

Περιεχόμενα

1. ΟΣΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΡΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΑΣΙΝΟ...	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ 01/12/2023 σελ.24
2. ΚΟΒΕΙ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗ ΠΙΤΑ Η ΕΝΩΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ	ΜΑΓΝΗΣΙΑ 22/12/2023 σελ.6
3. ΑΥΞΗΣΗ 9 ΣΤΑ ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΟΥ ΚΤΕΛ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 14...	ΜΑΓΝΗΣΙΑ 22/12/2023 σελ.1,5
4. ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΟΥ 24	ΤΑ ΝΕΑ 22/12/2023 σελ.17,20,29

1. ΟΣΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΡΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΑΣΙΝΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ

Μέσο: ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 24



22

ENERGIA & οικονομία

Όσα πρέπει να ξέρετε για το πράσινο τιμολόγιο

Τι αλλάζει από την Πρωτοχρονιά

Υπεγράφη η Υπουργική Απόφαση για την εφαρμογή του πράσινου τιμολογίου από τον υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Θεόδωρο Σκυλακάκη και την υφυπουργό, Αλεξάνδρα

Σδούκου. Τίθεται σε ισχύ από 1.1.2024 κι «έρχεται», για να αλλάξει το τοπίο στον ενεργειακό χάρτη.

Στην εν λόγω απόφαση εξειδικεύεται μία σειρά βασικά ζητήματα, σε σχέση με το νέο, πράσινο τιμολόγιο. Πιο συγκεκριμένα:

- Η τελική τιμή προμήθειας θα ανακοινώνεται έως την πρώτη ημέρα κάθε μήνα κατανάλωσης.
- Το ειδικό τιμολόγιο θα μπορεί να εμπεριέχει και πάγια χρέωση προμήθειας, ύψους έως 5 ευρώ ανά μήνα, καθώς και εκπτώσεις.
- Από τις βασικότερες καινοτομίες του είναι πως στον λογαριασμό κατανάλωσης, ο πάροχος θα αποτυπώνει ενιαία –μετά τον υπολογισμό ενδεχόμενων εκπτώσεων– την τελική τιμή προμήθειας σε €/MWh ανά μήνα τιμολόγησης.
- Η βασική τιμή προμήθειας θα παραμένει σταθερή, κατ' ελάχιστον για έξι μήνες, ενώ η πάγια χρέωση προμήθειας κι οι εκπτώσεις θα μπορούν να τροποποιούνται κάθε μήνα, κατόπιν ανακοίνωσης στην ιστοσελίδα των παρόχων κι ενημέρωσης με τον πρώτο λογαριασμό κατανάλωσης που θα ακολουθεί την τροποποίηση.
- Οι πάροχοι υποχρεούνται να δημοσιεύσουν στην ιστοσελίδα τους –σε ευδιάκριτο σημείο– και να κοινοποιήσουν στη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (Ρ.Α.Α.Ε.Υ.), μέχρι την 1^η Δεκεμβρίου 2023, όλες τις τιμολογιακές παραμέτρους του ειδικού τιμολογίου, που θα ισχύει για κάθε κατηγορία πελατών.
- Από την 1^η Ιανουαρίου 2024 εισάγεται στους λογαριασμούς κατανάλωσης και σε κάθε ενημερωτικό μήνυμα των παρόχων στους πελάτες τους (ηλεκτρονικό ή έντυπο), κωδικός QR και το link του εργαλείου σύγκρισης τιμών της Ρ.Α.Α.Ε.Υ. (www.energycost.gr). Κατά αυτό τον τρόπο, ο καταναλωτής θα μπορεί εύκολα να συγκρίνει το κοινό τιμολόγιο μεταξύ των παρόχων και να επιλέξει αυτό που επιθυμεί, ανάλογα με τις ανάγκες του.
- Οι καταναλωτές που δεν θα επιλέξουν κάποιο από τα διαθέσιμα τιμολόγια (σταθερό: μπλε, κυμαινόμενο: κίτρινο, δυναμικό: πορτοκαλί, ειδικό: πράσινο), θα μεταπέσουν, αυτομάτως, στο πράσινο τιμολόγιο. Παρ' όλα αυτά, θα υπάρχει η δυνατότη-

τα να επιστρέψουν στην προηγούμενη σύμβαση με τον πάροχό τους με μία απλή διαδικασία έως 31.1.2024 και να επιλέξουν οποιοδήποτε είδος τιμολογίου ή πάροχο, με κατάρτιση σχετικής σύμβασης οποιαδήποτε στιγμή.

■ Το ειδικό τιμολόγιο προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας θα προσφέρεται από τους παρόχους και μπορεί να επιλέγεται από τους καταναλωτές και μετά την 31^η Δεκεμβρίου του 2024.

Υπογραμμίζεται πως η Ρ.Α.Α.Ε.Υ. θα παρακολουθεί την εφαρμογή της παραπάνω Υπουργικής Απόφασης, ιδίως ως προς τη διαμόρφωση των τιμών, τη διαφάνεια, τις συνθήκες ανταγωνισμού και την εμφάνιση καταχρηστικών πρακτικών.

Θ. Σκυλακάκης: «Περιμένετε μέχρι την 1η.1.2024 να δείτε τις τελικές τιμές των τιμολογίων για να επιλέξετε πάροχο»

Να περιμένουν μέχρι την 1η.1.2024 οι καταναλωτές, πριν αποφασίσουν ποιο τιμολόγιο θα επιλέξουν, συνέστησε ο Υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κ. Θόδωρος Σκυλακάκης, υπογραμμίζοντας πως τότε μόνο θα μπορούν να ξέρουν ποιες θα είναι οι τελικές τιμές των τιμολογίων που προσφέρουν οι πάροχοι. «Θα σας έλεγα να κάνετε λίγο υπομονή, να δείτε τα τιμολόγια την 1η.1.2024. Σας πληροφορώ ότι αν η τιμή της χονδρικής είναι καλή τον Δεκέμβριο, τα τιμολόγια θα είναι πολύ καλά από 1.1.2024» δήλωσε ο κ. Σκυλακάκης.

Μάλιστα για το 30% περίπου των νοικοκυριών (σ.σ. πολύτεκνοι και όσοι λαμβάνουν επίδομα θέρμανσης ηλεκτρικής ενέργειας) η τιμή θα είναι καλύτερη και από αυτήν με τις επιδοτήσεις. «Όσοι έχουν κοινωνικό τιμολόγιο, θα έχουν τις τιμές που 1.1.2024 θα είναι ίδιες με τις τιμές με επιδοτήσεις. Αν για παράδειγμα είναι 120 ευρώ η τιμή χονδρικής τον Δεκέμβριο, θα έχουν στο μεγαλύτερο κομμάτι των παρόχων, περίπου 15,5-16 σεντς την κιλοβατώρα, και ταυτόχρονα θα έχουν και επιδότηση» επισήμανε χαρακτηριστικά ο Υπουργός, για να προσθέσει πως για άλλα: «...1,2 εκατομμύρια νοικοκυριά, που είναι πιο ενεργειακά ευάλωτα, γιατί θερμαίνονταν με ηλεκτρικό και δεν έπαιρναν επίδομα θέρμανσης, θα έχουν από 45 μέχρι 480 ευρώ πρόσθετη βοήθεια αυτό το χει-



Ο Υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Θόδωρος Σκυλακάκης.

μώνα, που θα το δουν στους λογαριασμούς τους, οι οποίοι θα είναι κατά συνέπεια τον Ιανουάριο χαμηλότεροι από αυτούς που έχουν σήμερα».

Επιπρόσθετα, ο κ. Σκυλακάκης τόνισε: «Το πιο σημαντικό που θέλω να καταλάβει ο κόσμος είναι να μην πέφτει στην παγίδα της σύγχυσης. Περιμένετε μέχρι την 1η.1.2024 να δείτε τις τελικές τιμές των τιμολογίων».

Ο Υπουργός, επίσης, τόνισε πως: «Κάποιοι πάροχοι δεν είναι καθόλου ευτυχείς για αυτό το τιμολόγιο. Κάποιοι, μου θυμίζουν αυτό που λέγεται για το "διάβολο και το λιβάνι" στο πώς αντιμετωπίζουν το πράσινο τιμολόγιο». Και αυτό, διότι όπως είπε: «... Δεν θέλουν κάποιοι από τους παρόχους να συγκρίνονται οι τιμές και συμπεριφέρονται σαν να θέλουν να προκαλέσουν μια ευρύτερη σύγχυση. Για πάρα πολλές περιπτώσεις, τα τελευταία χρόνια, υπήρχε μια μεγάλη προσφορά για έναν με δυο μήνες και μετά ακολουθούσαν χρεώσεις, οι οποίες ήταν πολύ πιο δύσκολες για τους καταναλωτές. Και με αυτό τον τρόπο, οι πολίτες πήγαιναν σε τιμολόγια που ήταν πιο κερδοφόρα για τους παρόχους. Για να μπει τέλος, λοιπόν, σε αυτές τις πρακτικές εισήχθη το πράσινο τιμολόγιο. Ο στόχος ο δικός μας είναι να υπάρχει ανταγωνισμός. Και ανταγωνισμός υπάρχει μόνο όταν οι καταναλωτές ξέρουν τις τιμές» δήλωσε, χαρακτηριστικά, ο Υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας. ●

2. ΚΟΒΕΙ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗ ΠΙΤΑ Η ΕΝΩΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΜΑΓΝΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 6



Κόβει την πρωτοχρονιάτικη πίτα, η Ένωση Πολυτέκνων

Την πρωτοχρονιάτικη Βασιλόπιτά της κόβει η Ένωση Πολυτέκνων Μαγνησίας την Τρίτη 2 Ιανουαρίου 2024 στις 18:00 στο ξενοδοχείο

Ξενία. Τη Βασιλόπιτα θα ευλογήσει ο Μητροπολίτης Δημητριάδος κ.κ. Ιγνάτιος. Θα ακολουθήσουν εορταστικές ευχές.

3. ΑΥΞΗΣΗ 9 ΣΤΑ ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΟΥ ΚΤΕΛ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 14 ΧΡΟΝΙΑ

Μέσο: ΜΑΓΝΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 1



**Αύξηση 9%
στα εισιτήρια
του Υπεραστικού
ΚΤΕΛ μετά
από 14 χρόνια 5**

3. ΑΥΞΗΣΗ 9 ΣΤΑ ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΟΥ ΚΤΕΛ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 14 ΧΡΟΝΙΑ

Μέσο: ΜΑΓΝΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 5



Αύξηση 9% στα εισιτήρια του Υπεραστικού ΚΤΕΛ

Τίθεται σε ισχύ μετά από Υπουργική απόφαση

Αύξηση της τάξης του 9% καταγράφεται πλέον στα εισιτήρια του Υπεραστικού ΚΤΕΛ Μαγνησίας, όπως κάνει γνωστό η Διοίκησή του, επισημαίνοντας ότι η τελευταία αύξηση εφαρμόστηκε το 2010, παρά το γεγονός ότι τότε τα έξοδα ήταν πιο χαμηλά σε σχέση με το σήμερα. Η Διοίκηση του Υπεραστικού σημειώνει ακόμη στη σχετική ανακοίνωσή της, ότι η απόφαση αυτή της αύξησης κρίθηκε αναγκαία διότι δοκιμάζεται η βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Η Διοίκηση του Υπεραστικού ΚΤΕΛ σημειώνει στην ανακοίνωσή της ότι η αύξηση τίθεται σε ισχύ κατόπιν υπουργικής απόφασης που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

«Η τελευταία αύξηση (και) στο Υπεραστικό ΚΤΕΛ Ν. Μαγνησίας εφαρμόστηκε το 2010, όταν το μεταφορικό και λειτουργικό κόστος ήταν αισθητά πολύ πιο χαμηλό σε σχέση με σήμερα.

Ως Υπεραστικό ΚΤΕΛ Μαγνησίας απορροφήσαμε όλους τους “κραδασμούς” που προκάλεσαν οι αλλεπάλληλες οικονομικές και υγειονομικές κρίσεις, σεβόμενοι πρώτα από όλα την κοινωνία και το επιβατικό μας κοινό.

Οι πληθωριστικές τάσεις συνεχίζουν να πιέζουν, το ενεργειακό

κόστος παραμένει σε υψηλά επίπεδα. Καθόσον δοκιμάζεται η βιωσιμότητά μας και οι νέες επενδύσεις προς όφελος του επιβατικού κοινού, κρίθηκε αναγκαίο να εφαρμόσει η εταιρεία μας την απόφαση για αναπροσαρμογή», αναφέρεται σχετικά, εξηγώντας πως μία αύξηση της τάξης του 38% θα κάλυπτε εξ ολοκλήρου τις απώλειες, ωστόσο συμφωνήθηκε μία μικρή αναπροσαρμογή της τάξης του 9%, για να αντιμετωπιστούν κάποια από τα αυξημένα λειτουργικά κόστη.

«Το Υπεραστικό ΚΤΕΛ Ν. Μαγνησίας, εδώ και δεκαετίες στέκεται στο πλευρό της κοινωνίας, εξυπηρετώντας καθημερινά χιλιάδες επιβάτες, εφαρμόζοντας εκπαιδευτικές πολιτικές για μαθητές, φοιτητές, εκπαιδευτικούς, ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, τριτέκνους, πολυτέκνους, ΑμεΑ, στρατιωτικό προσωπικό κτλ. Λειτουργεί αδιαλείπτως, προσφέρει κοινωνικό έργο και αποτελεί τον πιο αξιόπιστο συνοδοιπόρο στην κάθε μετακίνηση του πολίτη.

Δεσμευόμαστε, λοιπόν, να συνεχίσουμε την παροχή αξιόπιστου και ασφαλούς συγκοινωνιακού έργου, σύγχρονων υπηρεσιών, ώστε το λεωφορείο να παραμείνει το πιο δημοφιλές μεταφορικό μέσο», καταλήγει η ανακοίνωση.

4. ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΟΥ 24

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 17



ΑΥΞΗΣΕΙΣ 2024

Όλοι οι νέοι μισθοί
στον δημόσιο και
ιδιωτικό τομέα

ΣΕΛ.20,29

4. ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΟΥ 24

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 20



ΔΗΜΟΣΙΟ - ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Πόσο αυξάνονται οι μισθοί το 2024

Επιπλέον 70 ευρώ σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, ξεπάγωμα τριετιών στον ιδιωτικό τομέα και νέος κατώτατος
■ Ενίσχυση εισοδημάτων έως 30%

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Σε τρεις φάσεις θα πραγματοποιηθούν οι αυξήσεις μισθών το 2024, οι οποίες θα φθάσουν στο 30%. Ξεκινούν με τις αυξήσεις στο ενιαίο και ειδικό μισθολόγιο του Δημοσίου και περιλαμβάνουν το ξεπάγωμα των τριετιών και την άνοδο του κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα. Οι αυξήσεις αυτές συμπαρασύρουν σειρά επιδομάτων που εξαρτώνται από τον βασικό μισθό ή τον μισθό κλιμακίου.

Νέο μισθολόγιο Δημοσίου. Από την 1η Ιανουαρίου 2024 οι βασικοί μισθοί όλων των δημοσίων υπαλλήλων, ανεξαρτήτως επιπέδου εκπαίδευσης, ετών προϋπηρεσίας και οικογενειακής κατάστασης, αυξάνονται κατά 70 ευρώ.

Ωστόσο, οι δημόσιοι υπάλληλοι που κατέχουν θέσεις ευθύνης καθώς και εκείνοι με παιδιά θα δουν επιπλέον ενίσχυση του εισοδήματός τους κατά 30%. Η οικογενειακή

παροχή αυξάνεται σε 70 ευρώ για ένα τέκνο, 120 ευρώ για δύο τέκνα, 170 ευρώ για τρία τέκνα, 220 ευρώ για τέσσερα τέκνα και 70 ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Το επίδομα θέσης ευθύνης λαμβάνουν περίπου 65.000 δημόσιοι υπάλληλοι (τμηματάρχες, υποδιευθυντές, διευθυντές, γενικοί διευθυντές), καθώς και οι ένστολοι των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, οι ιατροί του ΕΣΥ, οι ερευνητές, οι προϊστάμενοι εκπαίδευσης κ.λπ.

Σε ετήσια βάση, λαμβάνουν έτσι αύξηση ίση με 4-5 μηνιαία επιδόματα επιπλέον όσων ήδη λάμβαναν ως τώρα κάθε χρόνο. Στο ΕΣΥ θα υπάρξει αύξηση των ποσών για τις εφημερίες κατά 20%.

Αύξηση 15 ευρώ στο επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας θα λάβουν τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας που είναι έγγαμοι ή έχουν παιδιά. Το ειδικό επίδομα αυξάνεται από

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΓΙΑ ΝΕΟΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΥΣ, ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙ

Υποχρεωτικής εκπαίδευσης
€780 - €850

Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
€858 - €928

Τεχνολογικής εκπαίδευσης
€1.037 - €1.107

Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης
€1.092 - €1.162

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΜΕ 1 ΠΑΙΔΙ
Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης,
4ο κλιμάκιο

Σήμερα
€1.319
(€1.269 + €50)

Από 1/1/2024
€1.409
(+€70 στον ονομαστικό + €20 στο οικογενειακό επίδομα)

ΟΦΕΛΟΣ
€90/ΜΗΝΑ
Ή €1.080/ΧΡΟΝΟ

Υψηλότερα διαμορφώνονται τα ειδικά μισθολόγια των ιατρών του ΕΣΥ και των ενστόλων, ενώ ενισχύονται επιδόματα και αποζημιώσεις που υπολογίζονται βάσει του βασικού μισθού ή του κάθε κλιμακίου

55 ευρώ σε 70 ευρώ για τους έγγαμους χωρίς τέκνα και από 115 ευρώ σε 130 ευρώ για τους έγγαμους με τέκνα. Αύξηση κατά 30% και στο επίδομα παραμεθορίου (στα 130 ευρώ από 100 που ισχύει ως τώρα ή 360 ευρώ επιπλέον ετησίως) για 21.200 στελέχη Ενόπλων Δυνάμεων, Λιμενικού Ελληνικής Αστυνομίας και Πυροσβεστικού Σώματος.

Επιπλέον αύξηση μισθών των μελών ΔΕΠ (Διδακτικό Ερευνητικό Προσωπικό) και θέσπιση ειδικού επιδόματος βιβλιοθηκείας, με συνολική μεσοσταθμική αύξηση αμοιβών κατά 10%. Αυτό σημαίνει αύξηση αποδοχών που ξεπερνά τον έναν μηνιαίο μισθό επιπλέον. Για τους συγκεκριμένους λειτουργούς (12.500 δικαιούχοι) η αύξηση θα ισχύσει και αναδρομικά από 7/10/2022. Η αύξηση αυτή είναι επιπλέον των 70 ευρώ για όλους αλλά και της οικογενειακής παροχής (επίδοματα τέκνων), τα οποία λαμβάνουν αδιακρίτως όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι.

4. ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΟΥ 24

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/12/2023

Σελίδα: 29



ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΜΕ 2 ΠΑΙΔΙΑ Τεχνολογικής εκπαίδευσης, 3ο κλιμάκιο	ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, 4ο κλιμάκιο
Σήμερα €1.217 (€1.147 + €70)	Σήμερα €1.158 (€1.038 + €120)
Από 1/1/2024 €1.337 (+€70 στον ονομαστικό μισθό + €50 στο οικογενειακό επίδομα)	Από 1/1/2024 €1.278
ΟΦΕΛΟΣ €120/ΜΗΝΑ Ή €1.440/ΧΡΟΝΟ	ΟΦΕΛΟΣ €120/ΜΗΝΑ Ή €1.440/ΧΡΟΝΟ

Για τις μετακινήσεις εντός ή εκτός έδρας, αυξάνεται στο ποσό των 20 λεπτών για κάθε χιλιόμετρο, όταν η μετακίνηση γίνεται με ιδιωτικής χρήσης μεταφορικό μέσο.

Αύξηση κατώτατου μισθού. Κατά 5%-6% εκτιμάται ότι θα αυξηθεί την άνοιξη του 2024 ο κατώτατος μισθός στον ιδιωτικό τομέα, ώστε να φθάσει στα 820-830 ευρώ (από 780 ευρώ). Στον ιδιωτικό τομέα η διαδικασία για την αύξηση του κατώτατου μισθού θα εκκινήσει – εκ νέου – στο τέλος Ιανουαρίου του 2024, ούτως ώστε να τεθεί σε εφαρμογή ο νέος μισθός τον Απρίλιο - Μάιο του 2024. Εκτιμάται ότι ο νέος μισθός θα κυμανθεί από τα 820 έως τα 830 ευρώ, οπότε θα απομένουν 120 έως 130 ευρώ – επιπλέον – έως το 2027 για να επιτευχθεί ο κυβερνητικός στόχος για κατώτατο μισθό στα 950 ευρώ. Σύμφωνα με τις κυβερνητικές εξαγγελίες, θα υπάρξει αύξηση του μέσου μισθού πάνω από 25% μέ-

σα στην τετραετία 2023-2027 (στα 1.500 από 1.170 ευρώ) και αύξηση κατώτατου μισθού στα 950 ευρώ.

Ξεπάγωμα τριετιών. Στον ιδιωτικό τομέα για όσους αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα ξεκινήσουν να μετρούν οι τριετίες από εκεί που είχαν παγώσει στις 14 Φεβρουαρίου 2012. Αν κάποιος προσλήφθηκε μετά τις 14-2-2012, αρχίζουν να συμπληρώνονται μετά την 1-1-2024.

Η προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας καθορίζεται ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά σε ποσοστό 30% για προϋπηρεσία εννέα ετών και άνω.

β) Για τους εργατοτεχνίτες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία δεκαοκτώ ετών και άνω.