

Περιεχόμενα

1. ΧΕΙΜΕΡΙΝΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΜΕ VOUCHER...	<u>ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ 19/12/2023 σελ.17</u>
2. ΡΑΓΔΑΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΤΑ...	<u>ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ 19/12/2023 σελ.5</u>
3. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	<u>ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 19/12/2023 σελ.17-20,29,...</u>
4. ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟ ΝΑ ΕΠΙΒΡΑΔΥΝΘΕΙ Η ΜΕΙΩΣΗ...	<u>ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ 17/12/2023 σελ.14</u>



Συνεχίζονται οι αιτήσεις συμμετοχής ξενοδοχείων-καταλυμάτων

Χειμερινές διακοπές με voucher κοινωνικού τουρισμού της ΔΥΠΑ



Οι κάτοχοι επιταγών (voucher) κοινωνικού τουρισμού μπορούν να πραγματοποιήσουν χειμερινές διακοπές σε τουριστικά καταλύματα του Μητρώου Παρόχων της ΔΥΠΑ.

Υπενθυμίζεται ότι οι διακοπές με το πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού 2023-24 μπορούν να πραγματοποιηθούν έως τις 30 Ιουνίου 2024. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα ιδιαίτερα ενισχυμένο και ελκυστικό, τόσο για τους δικαιούχους όσο

και για τους παρόχους, καθώς χαρακτηρίζεται από μειωμένη έως μηδενική ιδιωτική συμμετοχή για τους δικαιούχους στο κόστος της διανυκτέρευσης στα τουριστικά καταλύματα και αυξημένες τιμές επιδότησης στους παρόχους.

Οι δικαιούχοι και ωφελούμενοι μπορούν να πραγματοποιήσουν έως 6 διανυκτερεύσεις σε τουριστικό κατάλυμα που επιλέγουν από το Μητρώο Παρόχων της ΔΥΠΑ, κατόπιν απευθείας συνεννόησής τους με τον πάροχο.

Ειδικά για καταλύματα σε Λέρο, Λέσβο, Χίο, Κω και στο νομό

Έβρου μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 10 διανυκτερεύσεις με μηδενική ιδιωτική συμμετοχή, ενώ στα καταλύματα της Ρόδου, της Β. Εύβοιας και της Σάμου, μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 12 διανυκτερεύσεις εντελώς δωρεάν.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε όσους/-ες:

έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ άνεργους εγγεγραμμένους στο Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Οι ειδικές προϋποθέσεις συμμετοχής δικαιούχων προσδιορίζονται σε κάθε πρόγραμμα με πνεύμα σχετικής ΚΥΑ. Επιπλέον, για να είναι κάποιος πολίτης δικαιούχος:

δεν πρέπει να έχει λάβει Επιταγή Κοινωνικού Τουρισμού κατά το αμέσως προηγούμενο πρόγραμμα. Μόνο οι δικαιούχοι ΑμεΑ ή οι δικαιούχοι που έχουν δηλώσει ωφελούμενο μέλος ΑμεΑ στην αίτησή τους μπορούν να λαμβάνουν Επιταγή Κοινωνικού Τουρισμού σε συνεχόμενα προγράμματα δεν πρέπει να λαμβάνει συναφή παροχή από οποιονδήποτε άλλο φορέα για την ίδια χρονική περίοδο.

Αξίζει να σημειωθεί πως εκτός από την διανομή σε τουριστικά καταλύματα, επιδοτούνται και τα ακτοπολιτικά εισιτήρια. Η συμμετοχή της γενικής κατηγορίας των δικαιούχων ανέρχεται σε 25%, των πολυτέκνων σε 20%, ενώ για ΑμεΑ τα ακτοπολιτικά εισιτήρια διατίθενται δωρεάν.

Το πρόγραμμα απευθύνεται στα εξής τουριστικά καταλύματα:

Ξενοδοχεία όλων των λειτουργικών μορφών και τάξεων (ξενοδοχεία κλασικού τύπου, τύπου επιπλωμένων διαμερισμάτων, παραδοσιακά καταλύματα) ενοικιαζόμενα δωμάτια/διαμερίσματα πέντε (5), τεσσάρων (4), τριών (3), δύο (2) κλειδιών και χωρίς κατάσχη τουριστικές επιπλωμένες κατοικίες-επαύσεις (αυτοεξυπηρετούμενα καταλύματα) οργανωμένες τουριστικές κατασκηνώσεις (camping) τα οποία πληρούν όλες τις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία τεχνικές και λειτουργικές προδιαγραφές, ανάλογα με την κατηγορία τους και διαθέτουν εντός των δωματίων ιδιαίτερο λουτρό, ατομικό ή κεντρικό σύστημα ψύξης - θέρμανσης ανάλογα με τις περιόδους λειτουργίας τους, ψυγείο και τηλεόραση (δεν απαιτούνται για τις οργανωμένες κατασκηνώσεις) και έχουν άμεση πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή και ηλεκτρονικό σαρωτή καθώς και στο Διαδίκτυο.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ηλεκτρονική διεύθυνση www.dyga.gov.gr/koinonikos-tourismos

2. ΡΑΓΔΑΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ...

Μέσο: ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2023

Σελίδα: 5



Ραγδαία μείωση γεννήσεων, δείχνουν τα στοιχεία του Νοσοκομείου Βόλου

3.490 γεννήσεις από το 2017 έως και σήμερα - Οι 1.960 έγιναν με φυσιολογικό τοκετό και 1.530 με καισαρική τομή

Στις 3.490 ανέρχονται οι γεννήσεις, που πραγματοποιήθηκαν στο Νοσοκομείο Βόλου από το 2017 έως και τον Νοέμβριο του 2023, εκ των οποίων οι 1.960 έγιναν με φυσιολογικό τοκετό, ήτοι ποσοστό 56,16% και οι 1.530 με καισαρική τομή, δηλαδή ποσοστό 43,84%.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η διοίκηση του Νοσοκομείου Βόλου η χρονιά που έγιναν οι περισσότερες γεννήσεις ήταν το 2018 και από τότε διαπιστώνεται ραγδαία μείωση των γεννήσεων.

Ειδικότερα, το 2017 πραγματοποιήθηκαν στο Αχιλλοπούλειο 603 γεννήσεις, οι 320 με φυσιολογικό τοκετό και οι 283 με καισαρική τομή, το 2018 έγιναν 619 γεννήσεις, οι 325 με φυσιολογικό τοκετό και οι 294 με καισαρική, το 2019 έγιναν 521 γεννήσεις, 284 φυσιολογικά και 237 με καισαρική, το 2020 έγιναν 502 γεννήσεις, 302 φυσιολογικά και 200 με καισαρική, το 2021 πραγματοποιήθηκαν 439 γεννήσεις, 235 φυσιολογικά και 204 με καισαρική, το 2022 πραγματοποιήθηκαν 445 γεννήσεις, 272 φυσιολογικά και 173 με καισαρική και το 2023 μέχρι και τον Νοέμβριο έγιναν 361 γεννήσεις, εκ των οποίων οι 222 με φυσιο-



Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η διοίκηση του Νοσοκομείου Βόλου η χρονιά που έγιναν οι περισσότερες γεννήσεις ήταν το 2018, έκτοτε καταγράφεται ραγδαία μείωση των γεννήσεων

λογικό τοκετό και οι 139 με καισαρική τομή.

Περισσότεροι οι φυσιολογικοί τοκετοί

Σε ότι αφορά στον τρόπο γεννήσεων, με φυσιολογικό τρόπο ή καισαρική τομή διαφαίνεται από τα στοιχεία ότι υπάρχει μία τάση προς τον φυσιολογικό τοκετό. Το μεγαλύτερο ποσοστό φυσιολογικών τοκετών, με ποσοστό 61,50%, παρατηρείται το 2023 και συνακόλουθα το μικρότερο ποσοστό τοκετών με καισαρική τομή, δηλαδή 38,50%.

Αντίστοιχα το 2018 παρατηρείται το μεγαλύτερο ποσοστό τοκετών με καισαρική τομή, δηλαδή 47,50%.

Αναφορικά με το 11μηνο του 2023 σε σχέση με το αντίστοιχο 11μηνο του 2017 στο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου, εμφανίζεται σημαντική μείωση των γεννήσεων καθώς από 561 γεννήσεις – τοκετούς, καταγράφηκαν 361 γεννήσεις – τοκετοί, δηλαδή παρατηρείται μείωση κατά 200 τοκετούς, με την ποσοστιαία μείωση των τοκετών να ανέρχεται σε – 35,65%.

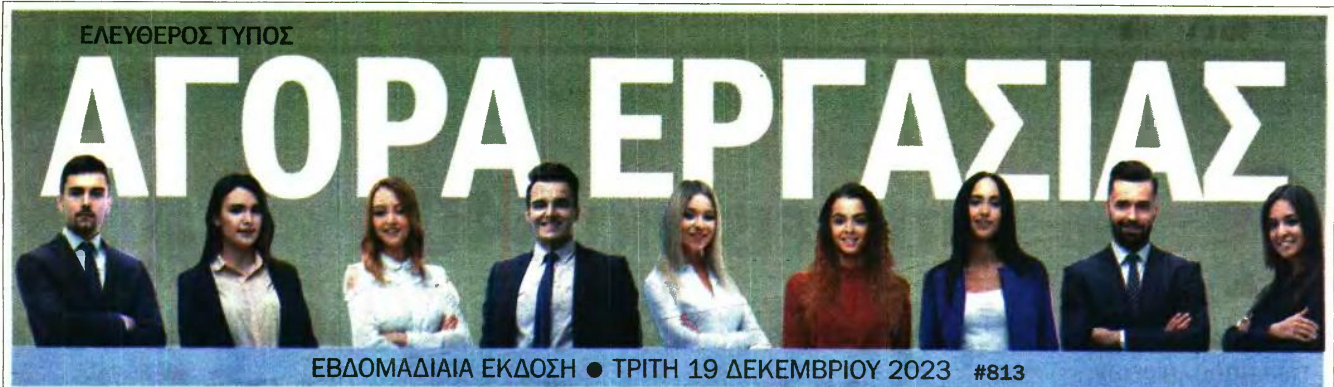
ΒΑΣΩ ΚΥΡΙΑΖΗ

3. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2023

Σελίδα: 17



**Πέντε
προκηρύξεις
για 3.100
μόνιμες
προσλήψεις
το α' τρίμηνο
του 2024**

ΣΕ ΥΓΕΙΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ

σελ. 4-5

Αιτήσεις για
2.196
μόνιμους και
εποχικούς
σε δήμους,
νοσοκομεία,
Λιμενικό

σελ. 2, 3, 6, 8

650
θέσεις
επαιτούς
θπείας στο
Πυροσβεστικό
Σώμα

σελ. 3

540
εργασιακοί
σύμβουλοι
στα Κέντρα
Πρώθισης
Απασχόλησης

σελ. 2

4.276
θέσεις
πτυχιούχων
ΑΕΙ σε φορείς
του Δημοσίου

σελ. 5



218



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

EDITORIAL

Του Πάνη Ευαγγελίδη

jevangelidis@e-typos.com



Ο σχεδιασμός των προσλήψεων

Πέντε νέους διαγωνισμούς που αφορούν στην πρόσληψη 3.100 μόνιμων υπαλλήλων στο Δημόσιο ετοιμάζει το ΑΣΕΠ για το πρώτο τρίμηνο του 2024 και η «Αγορά Εργασίας» παρουσιάζει το σχετικό εσωτερικό έγγραφο του ΑΣΕΠ που αποκαλύπτει το σχεδιασμό που έχει γίνει, καθώς και σε ποιο στάδιο βρίσκονται οι πολυαναμενόμενες προκηρύξεις. Πρόκειται, ειδικότερα, για 1.591 νοσηλευτές και παραϊατρικούς σε νοσοκομεία, 160 θέσεις σε καταστήματα κράτησης (εξωτερικούς φρουρούς, φύλακες, κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους κ.ά.), 122 θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων σε υπουργεία και φορείς, 14 παικιούχους στην Τράπεζα της Ελλάδος και 1.213 θέσεις στη Δημοτική Αστυνομία (ειδικό ένστολο προσωπικό).

Σε εξέλιξη βρίσκονται, εν τώ μεταξύ, οι διαδικασίες υποβολής αιτήσεων για 2.196 θέσεις εποχικών και μόνιμων που έχουν ανακοινωθεί σε δήμους, νοσοκομεία, ΔΥΠΑ, Πυροσβεστική, Λιμενικό κ.λπ. Ξεκινούν τα «πακέτα» που αφορούν 650 θέσεις επταετούς θτείας στο Πυροσβεστικό Σώμα, 540 εργασιακούς συμβούλους στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης, 246 ειδικευμένους γιατρούς στο ΕΣΥ και 477 συμβασιούχους σε δήμους. Τέλος, από τις 27 Δεκεμβρίου θα μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις για την πλήρωση 4.276 θέσεων οι επιτυγχόντες κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής και δικαιολογητικών λήγει στις 15 Ιανουαρίου 2024. Σημειώνεται ότι στη συγκεκριμένη αυτή προκήρυξη δεν μπορούν να κάνουν αίτηση άλλοι εξωτερικοί υποψήφιοι, εφόσον δεν περιλαμβάνονται στους επιτυχόντες του διαγωνισμού.

ΔΥΠΑ

Αιτήσεις για 540 εργασιακούς συμβούλους στα Κέντρα Απασχόλησης

Συνεχίζεται η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για 540 θέσεις εργασιακών συμβούλων στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της ΔΥΠΑ, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» και με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU).

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για τις προσλήψεις εκπνέει αύριο Τετάρτη 20 Δεκεμβρίου. Ειδικότερα, η υποβολή αιτήσεων γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης του Δημοσίου gov.gr με κωδικούς TAXISnet στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.gov.gr/ipiresies/>

ergasia-kai-asphalise/apaskholesesto-demosio-toimea/proslipse-neon-ergasiakon-symboulon. Συγκεκριμένα, η διαδρομή είναι: gov.gr → Εργασία → Ασφάλιση → Απασχόληση στον δημόσιο τομέα → Πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων. Οι προσλήψεις που θα γίνουν θα αφορούν συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οκτάμηνης διάρκειας, ενώ θα δίνεται το δικαίωμα για άλλες τρεις ανανεώσεις - παρατάσεις, συνολικής διάρκειας 24 μηνών, από 8 μήνες η κάθε μία εξ αυτών. Θα υπάρχει διαδικασία μοριοδότησης για την επιλογή των τελικών δικαιούχων. ■

Ηλεκτρονικά
η υποβολή
αίτησης μέσω
gov.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Στα βασικά προσόντα που απαιτούνται είναι η ύπαρξη πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, η καλή γνώση ηλεκτρονικών υπολογιστών και επίσης η καλή γνώση Αγγλικών. Χρήσιμη επίσης είναι και η εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών πάνω στο αντικείμενο εργασίας. Δικαίωμα πρόσληψης έχουν όσοι είναι ηλικίας 18-65 ετών.

58 ΣΤΟ ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πενήντα (58) ατόμων για την υλοποίηση της δράσης «Πρωτόθση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης της χρονικής περιόδου 2023-2024» στο Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών, που εδρεύει στον Δήμο Αθηναίων της Περιφερειακής Ενότητας Κεντρικού Τομέα Αθηνών, και συγκεκριμένα τους εξής: ΤΕ Νοσηλευτικής 2, ΤΕ Παιδαγωγών Πρώτης Παιδικής Ηλικίας 10, ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων 6, ΔΕ Μαγείρων 2, ΔΕ Οδηγών 2, ΥΕ Τραπεζοκόμων 10, ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων 16 και ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων 10. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών, Ρόδου 181 και Σερήνου, Τ.Κ. 10443 Σαπφία (τηλ. επικοινωνίας: 210-5102451).

246 ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ

ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΕΣΥ

Στην προκήρυξη για την πλήρωση επί θτεία 246 θέσεων ειδικευμένων ιατρών κλάδου ΕΣΥ, οι οποίες απέβησαν άγονες κατά τις τελευταίες προκηρύξεις του Μαρτίου και του Ιουνίου 2023, προχωρά το υπουργείο Υγείας, με βασικό γνώμονα την κάλυψη άμεσων αναγκών σε νοσοκομειακές μονάδες και Κέντρα Υγείας σε ολόκληρη την επικράτεια. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων στην πλατφόρμα esydctors.moh.gov.gr λήγει στις 10/01/2024. Οι θέσεις ανά Υγειονομική Περιφέρεια διαμορφώνονται ως εξής: 1η ΥΠΕ (Αττικής) 16 θέσεις, 2η ΥΠΕ (Πειραιώς και Αιγαίου) 37 θέσεις, 3η ΥΠΕ (Μακεδονία) 28 θέσεις, 4η ΥΠΕ (Μακεδονίας και Θράκης) 47 θέσεις, 5η ΥΠΕ (Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας) 27 θέσεις, 6η ΥΠΕ (Πελοποννήσος, Ιονίων Νήσων, Ηπείρου και Δυτικής Ελλάδας) 52 θέσεις, 7η ΥΠΕ (Κρήτης) 39 θέσεις.

38 ΜΟΝΙΜΟΙ ΣΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Η πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προκηρύσσει διαγωνισμό για την πλήρωση τριάντα οκτώ (38) κενών οργανικών θέσεων Δικαστικών Πληρεξουσίων στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, οι οποίες θα διοριστούν με το βαθμό του Δόκιμου Δικαστικού Πληρεξουσίου. Ως ημερομηνία έναρξης του διαγωνισμού ορίζεται η Παρασκευή 1η

Μαρτίου 2024. Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί στην Αθήνα με βάση το πρόγραμμα που θα καταρτιστεί από την Επιτροπή Διαγωνισμού, το οποίο θα τοιχοκολληθεί τρεις (3) ημέρες πριν από την έναρξη του διαγωνισμού στο κατάστημα της Κεντρικής Υπηρεσίας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Νομικού

Συμβουλίου του Κράτους (<https://www.nsk.gr>). Οι υποψήφιοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά στην πλατφόρμα της ηλεκτρονικής πύλης e-υπηρεσίες (<https://www.nsk.gr/web/nsk/e-services>) της ιστοσελίδας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έως τη Δευτέρα 12 Φεβρουαρίου 2024 αίτηση συμμετοχής στο διαγωνισμό.



ΓΙΑ ΕΠΤΑΕΤΗ ΘΗΤΕΙΑ

Διαγωνισμός για 650 θέσεις στο Πυροσβεστικό Σώμα



Το ΑΣΕΠ προκηρύσσει διαγωνισμό για την πρόσληψη στο Πυροσβεστικό Σώμα εξακοσίων πενήντα (650) ιδιωτών επταετούς θητείας ως «Πυροσβέστες Δασικών Επιχειρήσεων» (ΠΔΕ). Από την κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα απασχοληθούν: 620 Πυροσβεστικό Τεχνικό Προσωπικό και 30 Πυροσβεστικό Επιστημονικό Προσωπικό

(Δασολόγοι - Δασοπόνοι). Οι υποψήφιοι του διαγωνισμού εκπαιδώνονται από εξωτερικό υπερσύνδεσμο (link) της ιστοσελίδας του Πυροσβεστικού Σώματος www.fi.reservince.gr την αίτηση συμμετοχής του διαγωνισμού, τη συμπληρώνουν και την υποβάλλουν υποχρεωτικά μαζί με τα απαιτούμενα και τα κατά περίπτωση πρόσθετα δικαιολογητικά αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο πρόσωπο. ■

Αιτήσεις από σήμερα έως τις 29 Δεκεμβρίου



ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Οι υποψήφιοι και των δύο (2) ειδικοτήτων θα προσληφθούν ως «Πυροσβέστες Δασικών Επιχειρήσεων» με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου επταετούς (7) θητείας, μέσω συστήματος αντικειμενικών κριτηρίων (μόρια) και θα πρέπει να έχουν τα ακόλουθα προσόντα και προϋποθέσεις: **Α.** Να είναι Έλληνες πολίτες, άνδρες και γυναίκες. Για όσους έχουν αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια με πολιταρχία, πρέπει να έχει παρέλθει ένα (1) έτος τουλάχιστον από την απόκτησή της. **Β.** Να έχουν πίστη στο Σύνταγμα, αφοσίωση στην πατρίδα και τη δημοκρατία, και να μην προεβούσαν θρησκευτικές δοξασίες που εμποδίζουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους. **Γ.** Να είναι κάτοχοι οποιοσδήποτε τύπου απολυτηρίου τίτλου Λυκείου. Οι κάτοχοι ισότιμων τίτλων σπουδών σχολικών μονάδων αλλοδαπής πρέπει να συνυποβάλουν βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων με αντιστοιχία βαθμολογίας. **Δ.** Οι υποψήφιοι ειδικότητας Πυροσβεστικού Τεχνικού Προσωπικού να μην έχουν υπερβεί το εικοστό όγδοο (28ο) έτος της

ηλικίας τους την 31η Δεκεμβρίου του έτους λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής (ήτοι να έχουν γεννηθεί από την 1η/1/1995 και μεταγενέστερα). Κατ' εξαίρεση, οι Πυροσβέστες Εποχικής Απασχόλησης και οι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος με γνωστικό αντικείμενο Δασολογίας ή Δασοπονίας ή τίτλου ανώτατης τυπικής εκπαίδευσης αναγνωρισμένου από το ΔΟΑΤΑΠ ή το ΑΤΕΕΝ ή κάτοχοι αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων Δασολόγου από το ΑΤΕΕΝ πρέπει να μην έχουν υπερβεί το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους. Για τον υπολογισμό της ηλικίας των υποψηφίων, ως ημερομηνία γέννησης λαμβάνεται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης (ήτοι να έχουν γεννηθεί από την 1η/1/1988 και μεταγενέστερα). **Ε.** Να έχουν υγεία και άριστη σωματική διάπλαση διαπιστούμενη από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του Π.Σ., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τη σωματική ικανότητα των υποψηφίων των σχολών Στρατού Ξηράς (ΟΠΛΑ), κατά τα οριζόμενα στο Π.Δ. 11/2014 (Α' 17), όπως ισχύει. **ΣΤ.** Να μη φέρουν δερματοσυστήματα (τατουάζ) σε εξωτερικά εμφανές σημείο του σώματος ή του προσώπου τους κατά την περιβολή της στολής σύμφωνα με τις ισχύουσες για το προσωπικό του Π.Σ. διατάξεις. Σε κάθε περίπτωση, δεν επιτρέπεται

να φέρουν δερματοσυστήματα με απεικονίσεις οι οποίες εκ του περιεχομένου τους αίρουν την ουδετερότητά τους, η οποία επιβάλλεται από το Σύνταγμα, ή προκαλούν κατά τέτοιο τρόπο, ο οποίος δεν συνάδει με την ιδιότητα και τα καθήκοντά τους, ή περιλαμβάνουν μηνύματα διακρίσεων, μίσους ή βίας κατά προσώπου ή ομάδας προσώπων που προσδιορίζονται με βάση τη φυλή, τον χρώμα, τη θρησκεία, ή γενεαλογικές καταβολές, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου ή την αναπηρία. Εάν διαπιστωθεί ότι ο υποψήφιος φέρει δερματοσυστήματα (τατουάζ) σε εμφανές κατά την περιβολή της στολής σημείο του σώματος ή του προσώπου του, θα αποκλείεται από τον διαγωνισμό. Τέλος, οι οπές από διάτρηση σε οποιοδήποτε σημείο του προσώπου ή του σώματος (piercing) θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν ελάχιστοι ορατές. **Ζ.** Να έχουν ψυχικά και διανοητικά προσόντα ανταποκρινόμενα στις απαιτήσεις του πυροσβεστικού έργου. **Η.** Οι άνδρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές, ως υπαχόμενοι στα εδάφ. γ' έως ι' της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 3421/2005 (Α' 302) και να είναι ικανοί κατηγορίας Ι1 κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο διαγωνισμό.



ΤΙ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΕΙ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Πέντε προκηρύξεις για 3.100 μ

Με 3.100 μόνιμους ενισχύονται φορείς όπως υπουργεία και νοσοκομεία μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2024. Εγγραφο της Αρχής αποκαλύπτει όλο το σχεδιασμό για τους διαγωνισμούς αυτούς, καθώς και σε πιο στάδιο βρίσκονται πολυαναμενόμενες προκηρύξεις. Οι εν λόγω προκηρύξεις αναμένεται να δημοσιευτούν σταδιακά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αμέσως μετά θα ξεκινήσει η διαδικασία υποβολής αιτήσεων. Αναλυτικά πρόκειται για τους παρακάτω διαγωνισμούς. ■

Σταδιακά θα βγαίνουν οι διαγωνισμοί μέχρι το 3^ο τρίμηνο του 2024

160 νέοι υπάλληλοι στα καταστήματα κράτησης

ΤΟ «ΠΡΑΣΙΝΟ φως» από τους φορείς αναμένει το ΑΣΕΠ για να προχωρήσει η προκήρυξη για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν είκοσι έξι (126) θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας στα καταστήματα κράτησης όλης της χώρας του υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και για την πλήρωση τριάντα τεσσάρων (34) θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας του υπουργείου Δικαιοσύνης (άρθρο 28 του ν. 4765/2021). Στην προκήρυξη θα μπορούν να συμμετάσχουν απόφοιτοι όλων των

βαθμίδων εκπαίδευσης, δηλαδή απόφοιτοι Πανεπιστημιακής (ΠΕ), Τεχνολογικής (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ). Για τα καταστήματα κράτησης θα μπορούν να κάνουν αίτηση απόφοιτοι των κλάδων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ. Στο υπουργείο Δικαιοσύνης θα υπάρχουν θέσεις για όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ. Θα ζητηθούν άτομα από ειδικότητες όπως: Προσωπικό Εξωτερικής Φρούρησης, Ψυχολόγοι, Νοσηλευτές, Κοινωνικοί Λειτουργοί, Διοικητικοί και ΔΕ Φύλαξης.



1.591 ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟΙ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

ΑΜΕΣΑ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η νέα προκήρυξη για τους 775 (ΔΕ και ΥΕ) μόνιμους σε νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας. Αμέσως μετά αναμένεται ακόμα μία προκήρυξη-«μαμούθ» για την Υγεία και την κάλυψη 816 θέσεων σε νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας αποκλειστικά αυτή τη φορά από πτυχιούχους ΔΕΙ και ΤΕΙ. Ο κλάδος ΔΕ θα περιλαμβάνει ειδικότητες όπως: Νοσοκόμων, Βοηθών Θαλάμου, Μεταφορέων Ασθενών, Νεκροτόμων-Σαβανωτών- Αποστειρωτών, Τραυματιοφορέων, Φυλάκων Ασθενών, Βοηθών Νοσηλευτικής, ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων, ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, ΔΕ Φυλάκων Ασθενών, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων (Παρασκευαστών), ΔΕ Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων (Παρασκευαστών), ΔΕ Βοηθών Αναισθησιολογίας, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών (Χειριστών - Εμφανιστών), ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, ΔΕ Βοηθών Φυσικοθεραπείας, ΔΕ Βοηθών Διαιτητικής, ΔΕ Μαγειρικής Τέχνης (Μαγειρών), ΔΕ Ορθοπαιστών, ΔΕ Βοηθών Ακτινολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Χειριστών - Εμφανιστών, ΔΕ Διατροφής ή Διαιτολογίας, ΔΕ Βοηθών Νοσοκόμων, ΔΕ Επιμελητών Ασθενών, ΔΕ Παρασκευαστών, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Βοηθών Ακτινολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών, ΔΕ Χειριστών - Εμφανιστών. Στον κλάδο ΥΕ θα προσληφθούν άτομα από τις εξής ειδικότητες: ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού Ειδικότητας Βοηθών Θαλάμου, ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού Ειδικότητας Μεταφορέων Ασθενών, ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού Ειδικότητας Νοσοκόμων και ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Ειδικότητας Καθαριστών-στριών.

1.213 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚ

ΤΟΝ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ αναμένεται να «τρέξουν» οι αιτήσεις για 1.213 μόνιμες θέσεις στη Δημοτική Αστυνομία. Οι προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν εξ ολοκλήρου μέσω ΑΣΕΠ, καθώς μέχρι τώρα αυτές εξαιρούνταν της Αρχής και γίνονταν με μόρια. Οι προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν σε 158 δήμους και αφορούν τις εκπαιδευτικές κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ (Δευτεροβάθμια). Στον Δήμο Αθηναίων κατανομούνται 181 θέσεις, από τις οποίες οι 153 είναι κατηγορίας ΔΕ και από

14 θέσεις στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ. Στον Δήμο Θεσσαλονίκης κατανομούνται 80 θέσεις (40 ΔΕ, 20 ΠΕ, 20 ΤΕ). Στον Δήμο Ηρακλείου Κρήτης 30 (18 ΔΕ, 6 ΠΕ, 6 ΤΕ), στον Δήμο Θέρμης 20 (15 ΔΕ, 4 ΠΕ, 1 ΤΕ), στον Δήμο Αχαρνών 16 (12 ΔΕ, 2 ΠΕ, 2 ΤΕ), στον Δήμο Θερμαϊκού 15 (11 ΔΕ, 2 ΠΕ, 2 ΤΕ) και στον Δήμο Χαλκιδέων 13 θέσεις (9 ΔΕ, 2 ΠΕ, 2 ΤΕ). Επίσης από 12 θέσεις αναλογούν στους Δήμους Βάρης - Βούλας - Βουλιαγμένης, Κερατσινίου - Δραπετσώνας και Πύργου. Επί-





όνιμες προσλήψεις



122 μόνιμοι σε υπουργεία και φορείς

ΕΝΑ ΒΗΜΑ πριν το Εθνικό Τυπογραφείο βρίσκεται νέα προκήρυξη του ΑΣΕΠ που προβλέπει την πρόσληψη 122 μόνιμων υπαλλήλων σε τρία υπουργεία και τρεις ακόμα μεγάλους φορείς του Δημοσίου. Σύμφωνα με πληροφορίες, η προκήρυξη έχει ήδη αποσταλεί για συμφωνία στους αρμόδιους φορείς. Ο νέος διαγωνισμός θα αφορά στην πρόσληψη υποψηφίων όλων των βαθμών εκπαίδευσης (Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής), που σημαίνει ότι θα μπορούν να πάρουν μέρος μέχρι και οι κάτοχοι απολυτηρίου Λυκείου και Γυμνασίου. Μάλιστα, οι εν λόγω θέσεις δεν θα καλυφθούν από τη δεξαμενή των επιτυγχόντων του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού του Μαρτίου, αλλά θα «τρέξουν» με τις «κλασικές» διαδικασίες που ακολουθεί η Αρχή. Θα καλυ-

φθούν θέσεις στα υπουργεία Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, καθώς και στο υπουργείο Οικονομικών. Οι 122 θέσεις κατανέμονται ως εξής: 74 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και στο υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, και 48 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο υπουργείο Οικονομικών, στην Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παγίων (ΕΕΕΠ), υπουργείο Οικονομικών, στην Εθνική Επιτροπή Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων-ΕΕΤΤ (Ανεξάρτητη Αρχή) και στον Συμβολαιογραφικό Σύλλογο Εφετείων Αθηνών - Πειραιώς - Αιγαίου και Δωδεκανήσου (υπουργείο Δικαιοσύνης).

ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

11 θέσεις αναλογούν στους Δήμους Αγίου Δημητρίου, Ελευσίνας, Κασσάνδρας και Κατερίνης και από 10 θέσεις στους Δήμους Αγρινίου, Δράμας, Εορδαίας, Θήρας, Κομοτηνής, Μάνδρας - Ειδυλλίας, Ναυπακτίας, Νεάπολης - Συκεών, Νίκαιας - Αγ. Ιωάννη Ρέντη, Ρεθύμνης και Φλώρινας. Στους υπόλοιπους 111 δήμους αναλογούν από μία έως εννέα θέσεις. Αντίστοιχα, οι 213 θέσεις κατανέμονται σε άλλους 34 δήμους, μεταξύ των οποίων οι Πειραιώς (77 θέσεις), Χαλκίδας (32) και Καλαμαριάς (15). Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου του υπουργείου Εσωτερικών, τα κατά κλάδο και ειδικότητα τυπικά προσόντα διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι τα εξής:

ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ: Το πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής. Για τον κλάδο ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας: Το πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ: Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 5 (ΠΕΚ ή Μεταλυκειακού Έτους - Τάξης Μαθητείας ΕΠΑΛ) ή Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου (ΕΠΑΛ) ή Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 4 (ΕΠΑΛ ή Τεχνικό Επαγγελματικό Εκπαιδευτήριο (ΤΕΕ) Β' κύκλου Σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου (ΕΠΛ) ή Τεχνικό Επαγγελματικό Λυκείου (ΤΕΛ) ή Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Εργοδοτητών [άρθρο 1 ν.δ. 580/1970 (Α' 139)] ή Γενικού Λυκείου ή Ενιαίου Λυκείου ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής ανεξαρτήτως ειδικότητας.



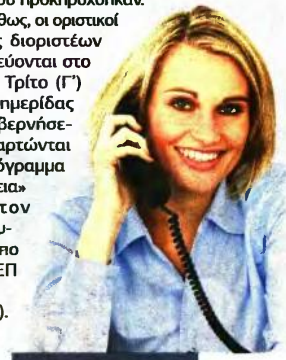
14 θέσεις στην Τράπεζα της Ελλάδος

ΝΕΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ για την Τράπεζα της Ελλάδος ετοιμάζει το ΑΣΕΠ. Ειδικότερα επεξεργάζεται σχέδιο προκήρυξης για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δεκατεσσάρων (14) θέσεων Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Κάθε κατάταξη κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των εξής κριτηρίων: Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστό αντικείμενο της θέσης, Εμπειρία (έως και 84 μήνες), γνώση ξένης γλώσσας.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 4.276 ΘΕΣΕΙΣ ΠΕ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Από τις 27 Δεκεμβρίου θα μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις για την πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων οι επιτυχόντες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο). Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής και δικαιολογητικών λήγει στις 15 Ιανουαρίου 2024. Η ορθή συμπλήρωση της αίτησης συμμετοχής είναι αποκλειστικά ευθύνη του υποψηφίου. Επειδή η επεξεργασία των αιτήσεων γίνεται μηχανογραφικά, οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώσουν τα οικεία τετραγωνίδια/πεδία των ηλεκτρονικών αιτήσεων, καθώς και τους κωδικούς που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια/πεδία αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της ηλεκτρονικής αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες, έστω και αν προσκομιστούν τα σχετικά δικαιολογητικά. Οι επιτυχόντες/ούσες του Α' σταδίου του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (2Γ/2022 Πρόσκληση/Πρόκήρυξη) που έχουν εγγραφεί σε πίνακες βαθμολογίας (Α' ΣΤΑΔΙΟ) των κλάδων/ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης δύνανται να υποβάλουν «ΑΠΓΗΣΗ - ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» (ηλεκτρονική) για την κάλυψη των θέσεων ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ με την προϋπόθεση ότι κατέχουν τα τυπικά και γενικά προσόντα συμμετοχής της παρούσας προκήρυξης και πληρούνται τις προϋποθέσεις του Α' ΣΤΑΔΙΟΥ. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης όλων των κλάδων/ειδικοτήτων καταρτίζονται από τους οριστικούς με βάση τη σειρά κατάταξης που έχουν οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Οι πίνακες περιλαμβάνουν αριθμό διορισίμων που δεν μπορεί να υπερβεί τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν.

Ακολουθώς, οι οριστικοί πίνακες διοριστέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, αναρτώνται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr).



3. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2023

Σελίδα: 30



6|30



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τρίτη 19 Δεκεμβρίου 2023 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

26 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Η Μητροπολιτική Ενότητα Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι έξι (26) ατόμων και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, 3 ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 2 ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών, 1 ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, 1 ΠΕ Πληροφορικής (software - hardware), 2 ΠΕ Κτηνιάτρων, 2 ΠΕ Γεωπόνων, 1 ΠΕ Ιχθυολόγων, 1 ΠΕ Νοσηλευτικής, 1 ΤΕ Διοικητικού

- Λογιστικού, 1 ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 1 ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 2 ΤΕ Εποπτών Δημόσιας Υγείας, 2 ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας και 2 ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού. Αιτήσεις στη διεύθυνση: Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας - Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας - Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διαχείρισης Ποιότητας - Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, 26ης Οκτωβρίου 64 - Τ.Κ. 546 27 Θεσσαλονίκη (τηλ.: 2313-319152).

ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ

477 συμβασιούχοι σε δήμους

Στην έγκριση 477 προσλήψεων σε δήμους προχώρησε το υπουργείο Εσωτερικών. Ειδικότερα, ενέκρινε 408 προσλήψεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες, σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα σε φορείς, καθώς και 69 προσλήψεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για χρονικό διάστημα έως 8 μήνες σε φορείς για τη στελέχωση υπηρεσιών που παρέχουν έργο έναντι αντιτίμου. Αναλυτικά η κατανομή των θέσεων ανά φορέα είναι: Δήμος Σύρου - Ερμούπολης 25 θέσεις, Δήμος Μοσχάτου - Ταύρου 35 θέσεις, Δήμος Παλαιού Φαλήρου 45 θέσεις, Δήμος Πειραιώς 290 θέσεις, Δήμος Ζίτσας 1, Δήμος Ερμιονίδας 12, Δήμος Κερασιονίου - Δραπετσώνας 64, Δήμος Οροπεδίου Λασιθίου 1 και Δήμος Εδεσσας 4. Η πρόσληψη του προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 38 έως και 42 του ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6 Α'), καθώς και αυτές του Π.Δ. 524/1980 κατά περίπτωση. ■

Σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας. Κάθε υποψήφιος, εφόσον κατέχει τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα διορισμού,

κατατάσσεται κατά κλάδο ή ειδικότητα σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των εξής κριτηρίων: Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, Εμπειρία (έως και 84 μήνες), γνώση ξένης γλώσσας.

29 ΣΤΗ ΔΕΥΑ ΘΗΡΑΣ

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης και Αποχέτευσης Δήμου Θήρας (ΔΕΥΑΘ) ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι εννέα (29) ατόμων για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 1 ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 1 ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, 5 ΔΕ Υδραυλικών, 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 2 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών, 2 ΔΕ Μηχανολόγων, 1 ΔΕ Δομικών Έργων, 2 ΔΕ Οδηγών, 2 ΔΕ Χειριστών Μηχανήματος Έργου και 10 ΥΕ Εργατών Υδρεύσης - Αποχέτευσης. Αιτήσεις στη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης - Αποχέτευσης Δήμου Θήρας Νομού Κυκλάδων (ΔΕΥΑΘ), Μεσαριά Θήρας, Τ.Κ. 84700 Θήρα (τηλ. επικοινωνίας: 22860-33524-25393).

46 ΑΤΟΜΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ

Ο Δήμος Νέας Σμύρνης ανακοινώνει την πρόσληψη σαράντα έξι (46) ατόμων για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Οχημάτων, 5 ΔΕ Οδηγών και 40 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νέας Σμύρνης, Λεωφ. Ανδρέα Συγγρού 193-195, Τ.Κ. 171 21 Νέα Σμύρνη (τηλ.: 2132025794).

10 ΣΤΗ ΔΕΥΑ ΠΑΤΡΑΣ

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης - Αποχέτευσης Πάτρας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ (8) μηνών, συνολικά δέκα (10) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑ Πάτρας ως εξής: ΔΕ Οδηγών Δύο (2) και ΥΕ Εργάτες Υδρεύσης - Αποχέτευσης Οκτώ (8). Αιτήσεις στη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης - Αποχέτευσης Πάτρας, Ακτιό Διμαίων 48, Τ.Κ. 26333 Πάτρα, Γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικ.: 2610366100, εσωτ. 116).

22 ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΘΑΣΟΥ

Ο Δήμος Θάσου ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι δύο (22) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Υπηρεσίας Καθαριότητας. Θα προσληφθούν: 5 άτομα ΔΕ Οδηγών/ ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων Γ' +Ε' ή ΣΕ κατηγορίας χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, 5 άτομα ΔΕ Οδηγών/ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων Γ' ή Σ κατηγορίας χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου και 12 άτομα ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρων. Τηλ. 2593350120, 2593350140.

8 ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΜΝΗΜΕΙΩΝ ΑΚΡΟΠΟΛΗΣ



Η Υπηρεσία Συντήρησης Μνημείων Ακρόπολης ανακοινώνει την πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού και λοιπών ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ως εξής: 1 Πολιτικών Μηχανικών, 1 ΠΕ Αρχαιολόγων Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ 1, 1 ΔΕ Σχεδιαστών με εμπειρία στην αποτύπωση και σχεδίαση μνημείων και αρχιτεκτονικών ευρημάτων, 3 ΥΕ Εργατών και 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με ηλεκτρονικό τρόπο στη διεύθυνση ysm.a.proslipsis@culture.gr.



ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

Δωρεάν εκπαίδευση 1.000 ατόμων με πιστοποίηση

Η Microsoft, σε συνεργασία με το ReGeneration, εκπαιδεύει και πιστοποιεί δωρεάν 1.000 άτομα από όλη τη χώρα με στόχο την άμεση απασχόληση τουλάχιστον του 50%. Με ίση εκπροσώπηση γυναικών & ανδρών, το πρόγραμμα απευθύνεται για πρώτη φορά και σε άτομα έως 55 ετών με ή χωρίς εκπαιδευτικό υπόβαθρο STEM ή/και επιστήμη υπολογιστών. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν την εκπαιδευτική ενότητα που ταιριάζει καλύτερα στις γνώσεις, στους στόχους και στα επαγγελματικά τους σχέδια. Με στόχο την κάλυψη θέσεων εργασίας που απαιτούν ψηφιακές δεξιότητες Τεχνητής Νοημοσύνης αλλά και τη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης 1.000 ατόμων από όλη την Ελλάδα, συνεχίζεται η σύμπραξη της Microsoft με το ReGeneration για 4η συνεχή χρονιά. Από το 2020, η συνεργασία των 2 οργανισμών μετράει ήδη 1.300 ωφελούμενους και επίτευξη προσλήψεων έως 100% σε οργανικές θέσεις εργασίας από μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις σε όλη τη χώρα, με διακρίτηση των προσλήψεων άνω του 90%.

Η νέα πρωτοβουλία εκμάθησης δεξιοτήτων συνδυάζει την αξιοποίηση των ψηφιακών εκπαιδευτικών εργαλείων της Microsoft και την τεχνογνωσία του ReGeneration. Το «The ReGeneration Initiative: AI 360° School powered by Microsoft», όπως τιτλοφορείται το πρόγραμμα, θα λειτουργήσει ως ένα «σχολείο», το οποίο θα παρέχει στους ωφελούμενους γνώση αιχμής και πρακτική εξοικείωση με τις δυνατότητες της Τεχνητής Νοημοσύνης. ■

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ

Χίλιοι (1.000) ωφελούμενοι από όλη τη χώρα θα βελτιώσουν σημαντικά τις προοπτικές απασχόλησής τους στην τεχνολογία, με όχημα τη δωρεάν εκπαίδευση και πιστοποίηση στη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης, που θα λάβουν από τη Microsoft, στο πλαίσιο του «The ReGeneration Initiative: AI 360° School powered by Microsoft». Το πρόγραμμα απευθύνεται σε νέες & νέους στην αγορά εργασίας, αλλά, για πρώτη φορά, και σε άτομα έως 55 ετών. Το «The ReGeneration Initiative: AI 360° School powered by Microsoft» αποτελεί τη μεγαλύτερη πρωτοβουλία δωρεάν εκμάθησης δεξιοτήτων AI και έρχεται να απαντήσει στις ανάγκες της αγοράς για ταλέντα που μπορούν να εφαρμόσουν πρακτικά την Τεχνητή Νοημοσύνη για την επίλυση καθημερινών επιχειρηματικών προβλημάτων. Η εκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί online μέσω Microsoft Teams με την ενεργή συμμετοχή εξειδικευμένων καθηγητών, δίνοντας έτσι ίσες ευκαιρίες και σε άτομα από την περιφέρεια. Οι συμμετέχοντες που θα ολοκληρώσουν με επιτυχία το πρόγραμμα θα λάβουν Πιστοποιητικό Επιτελικού Ολοκλήρωσης Εκπαίδευσης από την Code Hub. Ταυτόχρονα θα έχουν την ευκαιρία να προσθέσουν στο βιογραφικό τους πιστοποιητικό «Microsoft AI», το οποίο έχει μεγάλη ζήτηση. Οι αιτήσεις ξεκίνησαν στις 11 Δεκεμβρίου 2023 και οι ενδιαφερόμενες/οι μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή στο www.regeneration.gr/regen-academy/ai-360-school-by-microsoft/.

Απορρόφηση 50% εξ αυτών από τη Microsoft & το ReGeneration

20 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΣΩΜΑ

Το ΑΣΕΠ προκηρύσσει διαγωνισμό για την απευθείας κατάταξη στο Λιμενικό Σώμα - Ελληνική Ακτοφυλακή (Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.) συνολικά είκοσι (20) Αξιωματικών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Τεχνικός με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. Οσοί/ες έχουν τα απαιτούμενα προσόντα και επιθυμούν να πάρουν μέρος στο διαγωνισμό απευθείας κατάταξης Αξιωματικών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. ειδικότητας Τεχνικού υποβάλλουν αίτηση μαζί με πλήρη δικαιολογητικά ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ, με συστημένη αλληλογραφία, τις ημερομηνίες από 02-01-2024, ημέρα Τρίτη, έως και 22-01-2024, ημέρα Δευτέρα, στην αρμόδια Επιτροπή Παραλαβής - Ελέγχου Δικαιολογητικών, Μοριοδότησης και Κατάταξης του διαγωνισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ - ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ, ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023, Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής/ Αρχηγείο Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., Ακτή Βασιλειάδη - Πύλες Ε1-Ε2, ΠΕΙΡΑΙΑΣ, Τ.Κ. 18510.

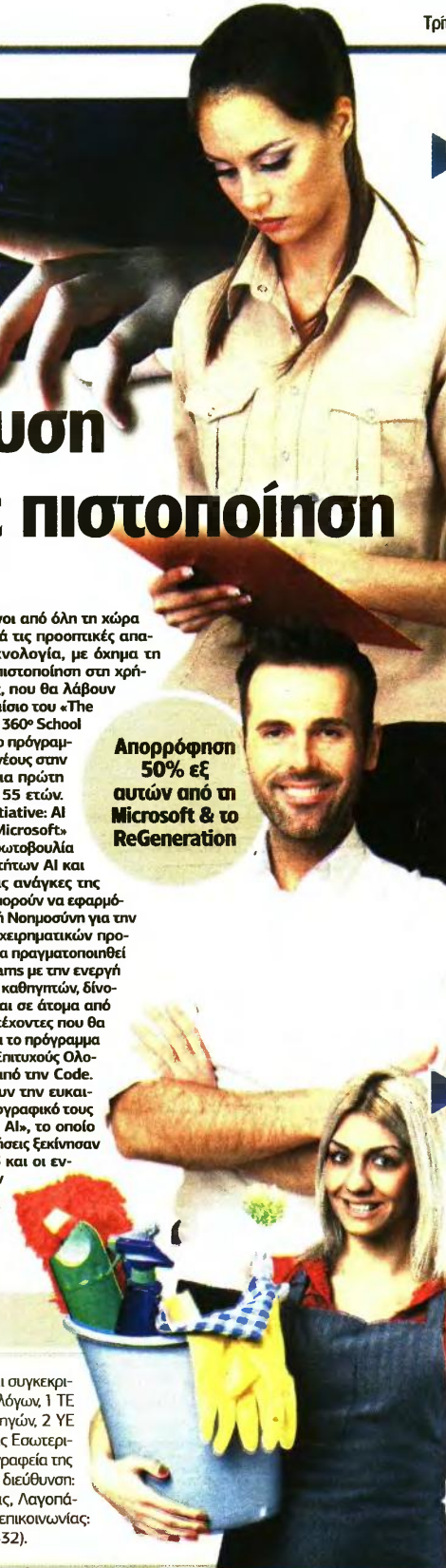
21 ΑΤΟΜΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΦΥΛΗΣ

Ο Δήμος Φυλής ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι ενός (21) ατόμων για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, 3 ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, 3 ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, 9 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΗΜΟΣ ΦΥΛΗΣ, ΠΛΑΤΕΙΑ ΗΡΩΩΝ - ΑΝΘ. ΛΙΟΣΙΑ, Τ.Κ. 13341 (τηλ. επικοινωνίας: 2132042703).

5 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΤΡΙΠΟΛΗΣ

Ο Δήμος Τρίπολης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων για την υλοποίηση της δράσης «Πρώιμη και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόβλεψη παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης της χρονικής

περιόδου 2023-2024», και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Ψυχολόγων, 1 ΤΕ Εργοθεραπείας, 1 ΔΕ Οδηγών, 2 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων. Αιτήσεις στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Τρίπολης Αρκαδίας, Λαγοπέτη 45 - Τ.Κ. 22132 (τηλ. επικοινωνίας: 2713600431, 2713600432).



4. ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟ ΝΑ ΕΠΙΒΡΑΔΥΝΘΕΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΙ Η ΓΗΡΑΝΣΗ ΤΟΥ...

Μέσο: ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2023

Σελίδα: 14



Δημογραφικό:

Είναι δυνατό να επιβραδυνθεί η μείωση και η γήρανση του πληθυσμού της Ελλάδας;

«**Ο**ι πρόσφατες προβολές του πληθυσμού στον ορίζοντα του 2050 (Hv. Έβνη, 2022 και Eurostat, EUROPOP- 2023) συγκλίνουν στο ότι η αύξηση των θανάτων και η μείωση των γεννήσεων δεν είναι δυνατό να ανατραπεί μεσοπρόθεσμα, με αποτέλεσμα τα φυσικά ισοζύγια να παραμένουν αρνητικά, η γήρανση δεν πρόκειται να ανακοπεί, ενώ η μετανάστευση θα έχει καθοριστικό ρόλο».

Γεννήσεις και θάνατοι

Ειδικότερα, αναφερόμενος στο Φυσικό Ισοζύγιο επισημαίνει ότι ο περιορισμός του ελλείμματος των γεννήσεων έναντι των θανάτων προϋποθέτει τη συγκράτηση της αύξησης των δεύτερων -άμεση επίπτωση της γήρανσης- και, κυρίως την αύξηση των γεννήσεων. Οι θάνατοι, που το 1994- 2019 ανήλθαν σε 2,82 εκατ., εκτιμάται ότι θα κυμανθούν τα επόμενα 26 χρόνια (2024- 2049) από 3,40 εκατ. (δυσμενές σενάριο), έως 3,25 εκατ. (ευνοϊκότατο σενάριο).

Οι γεννήσεις την ίδια περίοδο, αναφέρει ο κ. Κοτζιάμνης, στην υπόθεση ενός μηδενικού μεταναστευτικού ισοζυγίου, αν δεν δημιουργηθεί ένα εξαιρετικά ευνοϊκό περιβάλλον για την οικογένεια και το παιδί δεν αναμένεται να ξεπεράσουν κατά πολύ (δυσμενές σενάριο) τα 1,9 εκατ. (2,64 εκατ. την περίοδο 1994- 2019). Η προοδευτική δημιουργία του περιβάλλοντος όμως αυτού (αισιόδοξο σενάριο), στην υπόθεση πάντοτε ενός μηδενικού μεταναστευτικού ισοζυγίου, θα επιτρέψει στα νέα ζευγάρια να ανακόψουν αρχικά την πτωτική πορεία της γονιμότητάς τους (οι γυναίκες που γεννήθηκαν γύρω από το 1980 δεν θα κάνουν περισσότερα από 1,5 παιδιά, ενώ οι μητέρες τους έφεραν στον κόσμο 2,1) και, στη συνέχεια, να την αυξήσουν προοδευτικά με αποτέλεσμα οι γενεές που γεννήθηκαν μετά το 2010 να αποκτήσουν έως και 1,8 παιδιά.

Η λύση

Η αλλαγή αυτή, όπως προ-



κύπτει από τα στοιχεία της έρευνας, λαμβάνοντας υπόψη και τη μελλοντική σταθεροποίηση της μέσης ηλικίας στην απόκτηση των παιδιών, θα οδηγήσει προοδευτικά στην αύξηση των ετήσιων δεικτών της γονιμότητας από 1,3- 1,4 σήμερα στα 1,75 παιδιά/γυναίκα τη δεκαετία του 2040 και, επομένως, στην αποκοπή της μείωσης των γεννήσεων. Αλλά, σημειώνει ο καθηγητής, ακόμη και αν αυτό επιτευχθεί, οι γεννήσεις δεν πρόκειται να ξεπεράσουν τα 2,1 εκατ. Το 2024- 2049 καθώς το πλήθος των ατόμων σε ηλικία απόκτησης παιδιών θα συνεχίσει να μειώνεται μέχρι τα μέσα του αιώνα μας.

Με βάση τα δεδομένα αυτά, το έλλειμμα των γεννήσεων έναντι των θανάτων (το Φυσικό Ισοζύγιο) αναμένεται να κυμανθεί από -1,50 (δυσμενές σενάριο, χωρίς τη λήψη ισχυρών μέ-

τρων) έως -1,15 εκατομμύρια (ευνοϊκότατο). Αυτό, σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας, θα είναι σε αδρές γραμμές και το εύρος της αναμενόμενης μείωσης του πληθυσμού ανάμεσα στο 2024 και το 2050 εάν η μεταναστευτική ζυγαριά είναι μηδενική. Όσον αφορά τη μείωση των 0-64 ετών, με δεδομένη την αναπόφευκτη αύξηση των >65 ετών κατά περίπου 650 χιλ. ανάμεσα στο 2024 και το 2049, αυτή θα κυμανθεί από 2,15 εκατ. (δυσμενές σενάριο) έως 1,8 εκατ. (ευνοϊκότατο σενάριο), η δε μείωση των 0-19 ετών από 550 έως 400 χιλ. αντίστοιχα.

Το μεταναστευτικό ισοζύγιο

Τα μεταναστευτικά ισοζύγια, επομένως, με δεδομένο το έλλειμμα των γεννήσεων έναντι των θανάτων, αναμένεται, σύμ-

φωνα πάντοτε με τον κ. Κοτζιάμνη, να επηρεάσει σημαντικά το μέγεθος και την ηλικιακή δομή του πληθυσμού στο μέλλον. Με βάση το εκτιμώμενο δε εύρος του ελλείμματος των γεννήσεων έναντι των θανάτων η σταθεροποίηση του πληθυσμού της Ελλάδας γύρω από τα σημερινά επίπεδα (10,35 εκατ.) απαιτεί από δημογραφική σκοπιά ένα θετικότατο μεταναστευτικό ισοζύγιο το 2024-2049 (1,0 έως 1,3 εκατ. περισσότερες εισόδους από εξόδους, ένα ισοζύγιο υψηλότερο δηλαδή ακόμη και αυτού της περιόδου 1991-2010). Αν και η μελλοντική πορεία του ισοζυγίου αυτού είναι αβέβαιη, ο κ. Κοτζιάμνης εκτιμά ότι, για πλήθος λόγων, δεν είναι δυνατό να καταγραφεί ένα τόσο υψηλό πλεόνασμα εισόδων έναντι εξόδων.

Ένα «ήπιο» όμως κατ' αυτόν, θετικό μεταναστευτικό ισοζύγιο της τάξης των 15- 20 χιλ./έτος (390 έως 520.000 το 2024-2049) θα συνέβαλε καθοριστικά στην επιβράδυνση της μείωσης του συνολικού πληθυσμού, αυτής των νέων (0-19 ετών) και των ατόμων εργάσιμης ηλικίας (20-64 ετών). Ο συνδυασμός επομένως πολιτικών που θα περιορίσουν τις αμέσως επόμενες δεκαετίες την αύξηση των θανάτων, θα δημιουργήσουν ένα εξαιρετικά ευνοϊκό περιβάλλον για την απόκτηση του επιθυμητού αριθμού παιδιών από τις νεότερες γενεές, θα επιβραδύνουν σημαντικά τη μετανάστευση νέων παραγωγικών και αναπαραγωγικών ηλικιών επιτρέποντας ταυτόχρονα την επιστροφή τμήματος αυτών που

έχουν φύγει και, που, ταυτόχρονα, θα επιτρέψουν την ενσωμάτωση και μόνιμη εγκατάσταση νέων αλλοδαπών στη χώρα μας είναι μονόδρομος, εάν τθεθεί σαν στόχος ο περιορισμός της μείωσης του πληθυσμού και η επιβράδυνση τη γήρανσής του (εάν δηλαδή στοχεύαμε ο πληθυσμός να μην υπολείπεται κατά πολύ τα 9,7 εκατ. το 2050 και ταυτόχρονα να περιορισθεί και η μείωση στις ηλικίες 0-19 και 20-64 ετών).

Μιλώντας στο Αθηναϊκό-Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων ο κ. Κοτζιάμνης αναφέρει ότι αν θελήσουμε να προσεγγίσουμε τον στόχο αυτόν «απαιτείται οι έχοντες την ευθύνη σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων, εκτός του ότι θα πρέπει να προνοήσουν για την έγκαιρη προσαρμογή σε κάποιες μη αναστρέψιμες, τις αμέσως επόμενες δεκαετίες εξελίξεις, να λάβουν άμεσα και τα κατάλληλα μέτρα σε βασικούς τομείς στο πλαίσιο μια συνεκτικής δημογραφικής πολιτικής. Οι στόχοι της πολιτικής αυτής οφείλουν προφανώς να είναι συμβατοί με τους στόχους πλήθους "συγγενών" πολιτικών (αναπτυξιακής, κοινωνικής, οικονομικής - βλ. αγορά εργασίας- εναρμόνισης της οικογενειακής και της εργασιακής ζωής, ισότητας των δυο φύλων κ.λπ.) και τα όποια μέτρα ληφθούν θα πρέπει να είναι διαβαθμισμένα στον χρόνο (μικρο/ μεσο/ μακροπρόθεσμα) ανάλογα με τους στόχους, να υπολογίζονται και να υπόκεινται στη δυνατότητα αξιολόγησης των αποτελεσμάτων τους».