

Περιεχόμενα

1. ΟΧΙ ΣΤΟ ΓΑΜΟ ΤΩΝ ΟΜΟΦΥΛΟΦΙΛΩΝ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ ΑΙΤΩΛΙΑΣ ΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ 13/12/2023 σελ.2
2. ΠΡΟΣΤΙΜΟ 800 ΕΥΡΩ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΓΙΑ ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΡΙΕΤΙΩΝ ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ 14/12/2023 σελ.23
3. ΑΛΛΑΖΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ 14/12/2023 σελ.22,23
4. ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΕΣΤΙΑ 14/12/2023 σελ.1,2
5. ΟΟΣΑ ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ... ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ 14/12/2023 σελ.7
6. ΤΙ ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΓΙΑ ΣΠΙΤΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΧΙΚΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ... ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 14/12/2023 σελ.16,25

1. ΟΧΙ ΣΤΟ ΓΑΜΟ ΤΩΝ ΟΜΟΦΥΛΟΦΙΛΩΝ

Μέσο: ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ ΑΙΤΩΛΙΑΣ ΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2023

Σελίδα: 2



Σύλλογος Πολυτέκνων Αγρινίου σε Μητσοτάκη: **Όχι στο γάμο των ομοφυλοφίλων!**



Την κάθετη αντίθεσή τους στην ψήφιση του Νόμου για το γάμο μεταξύ ομόφυλων ζευγαριών εκφράζει με επιστολή του προς τον πρωθυπουργό ο Σύλλογος Πολυτέκνων Αγρινίου και Περιχώρων με το αιτιολογικό ότι αντιβαίνει στους ηθικούς και φυσικούς νόμους.

Διερμνεύοντας, όπως υποστηρίζει, τα αισθήματα των 5.765 μελών του Συλλόγου το Δ.Σ. κάνει ιδιαίτερη αναφορά και στην υιοθέτηση παιδιών από ομοφυλόφιλους ενδεχόμενο το οποίο προκαλεί οργή, όπως σημειώνει.

Ολόκληρη η επιστολή:

Διαβάσαμε στο Τύπο ότι προτίθεσθε να φέρετε προς ψήφιση στη Βουλή νομοσχέδιο για το γάμο μεταξύ των ομοφυλοφίλων. Δεν γνωρίζουμε αν είναι αληθή αυτά τα δημοσιεύματα, ωστόσο όμως γράφτηκε και μέχρι σήμερα δεν διαβάσαμε πουθενά κάποια διάψευση.

Ως εκ τούτου είμαστε υποχρεωμένοι διερμνεύοντας τα αισθήματα των 5.765 οικογενειών μελών του Συλλόγου μας να σας εκφράσουμε την πλήρη και κάθετη αντίθεσή μας για την πρόθεσή σας να ψηφίσετε έναν τέτοιο νόμο, που αντιβαίνει στους ηθικούς και φυσικούς νόμους.

Πιστεύουμε ότι δεν χρειάζεται να επιχειρηματολογήσουμε για τη θέση μας αυτή, ωστόσο θέλουμε να επισημάνουμε ότι σ' όλο το ζωικό βασίλειο η φύση

λειτουργεί με συγκεκριμένο τρόπο για την διαίωσιση του κάθε είδους. Επί πλέον οι ηθικοί νόμοι καθορίζουν με ακρίβεια τη συντροφική σχέση των δύο φύλων χωρίς την παραμικρή αμφισβήτηση, καθότι νομοθέτης είναι ο ΙΔΙΟΣ Ο ΘΕΟΣ.

Εξάλλου εξ όσων δυνάμεθα να γνωρίζουμε δεν έτεθη ποτέ εις γνώση και έγκριση του Ελληνικού Λαού ένα τέτοιο παμμέγιστο θέμα, ώστε να αποφασίσει σχετικώς ο ίδιος ο κυρίαρχος Ελληνικός Λαός, ο οποίος κατά την ακροτελεύτρια διάταξη του ισχύοντος Συντάγματος είναι ο υπέρτατος θεματοφύλακας των θεσμών, όπως είναι και ο θεσμός της οικογένειας και του γάμου, όπως τον υπαγορεύει η βιολογία και τον καθιέρωσε η Ελληνορθόδοξη αγωγή και παιδεία του Έθνους μας.

Κλείνοντας ούτε καν λόγω επιθυμούμε να κάνουμε για την υιοθέτηση παιδιών από ομοφυλόφιλους. Αυτή η εκδοχή μας τρομάζει και μας οργίζει ως κάτι αδιανόητο για τα Ελληνικά ήθη και δεν θα μπορούμε καθόλου σε διάλογο περί αυτού. Ελπίζουμε να ακούσετε τη φωνή της συντριπτικής πλειοψηφίας του Ελληνικού Λαού που καθόλου δεν συμφωνεί με την ψήφιση ενός τέτοιου νόμου καθότι έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τη Χριστιανική μας πίστη και τις πατροπαράδοτες παραδόσεις μας.

Διατελούμε μετά πάσης τιμής

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δημήτριος Ντάουλας
Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Νικόλαος Γυφτάκης**

2. ΠΡΟΣΤΙΜΟ 800 ΕΥΡΩ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΓΙΑ ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΡΙΕΤΙΩΝ

Μέσο: ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2023

Σελίδα: 23



Πρόστιμο 800 ευρώ ανά εργαζόμενο για μη καταβολή τριετιών

Πρόστιμο από 800 ευρώ ανά εργαζόμενο θα κινδυνεύουν να λάβουν όσες επιχειρήσεις δεν καταβάλλουν τις «ξεπαγωμένες» πλέον τριετίες σε όσους υπάλληλους τις δικαιούνται από την 1η Ιανουαρίου του 2024, αφού η καταβολή τους είναι υποχρεωτική και θα αποτελεί ένα από τα πεδία ελέγχων της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας (πρώην ΣΕΠΕ). Αναλυτικότερα οι επιχειρήσεις που δεν θα καταβάλουν τις τριετίες θα πληρώσουν 800 ευρώ για κάθε εργαζόμενο για τον οποίο δεν εφαρμόζονται οι τριετίες και τα εξής πρόστιμα:

α. Σε επιχείρηση / εργοδότη που απασχολεί από 1 έως 10 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται σε

1.800 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

β. Σε επιχείρηση / εργοδότη που απασχολεί από 11 έως 20 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται σε 2.000 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

γ. Σε επιχείρηση / εργοδότη που απασχολεί από 21 - 50 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται σε 3.000 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

δ. Σε επιχείρηση / εργοδότη που απασχολεί από 51 - 150 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται 4.000 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

ε. Σε επιχείρηση / εργοδότη που απασχολεί από 151 - 250 άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται σε 6.000 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις.

στ. Σε επιχείρηση / εργοδότη που απασχολεί από 251 και άνω άτομα προσωπικό στον ελεγχόμενο τόπο εργασίας, το συνολικό πρόστιμο για κάθε παράβαση ορίζεται σε 8.000 ευρώ για πολύ υψηλές παραβάσεις. Έτσι μία επιχείρηση που δεν εφαρμόζει τις τριετίες σε 2 εργαζόμενους και συνολικά απασχολεί 10 εργαζόμενους θα κληθεί να πληρώσει πρόστιμο 1.600 ευρώ για τους 2 εργαζόμενους και 1.800 ευρώ για μη καταβολή, άρα συνολικά 3.400 ευρώ.



Αλλάζει το επίδομα ανεργίας

Σύνδεση με τον πρότερο εργασιακό μισθό και τον ασφαλιστικό βίο του ανέργου

Αλλαγές σχεδιάζουν, εντός του 2024, στο επίδομα ανεργίας το υπουργείο Εργασίας και η ΔΥΠΑ επηρεάζοντας χιλιάδες ανέργους! Σύμφωνα με τα όσα έχουν γίνει γνωστά, θα φτάνει έως 1.300 ευρώ τον μήνα για όσους έχουν δουλέψει περισσότερα από 4 χρόνια στην αγορά εργασίας τους πρώτους μήνες. Την ίδια ώρα σε όσους έχουν λιγότερα χρόνια θα δίνεται το ποσό των 479 ευρώ.

Εξετάζεται ένα νέο πλαίσιο που θα διέπει το επίδομα ανεργίας και θα εμπεριέχει αλλαγές στον **τρόπο υπολογισμού** αλλά και στα **ποσά** που λαμβάνουν οι δικαιούχοι. Τη **σύνδεση** δηλαδή του επιδόματος ανεργίας με τον πρότερο εργασιακό μισθό και ασφαλιστικό βίο του ανέργου. Έτσι όσα περισσότερα χρόνια έχει διανύσει ο άνεργος στην αγορά εργασίας, τόσο υψηλότερο θα είναι το επίδομα που θα λάβει.

Τους πρώτους μήνες μετά την απόλυση θα είναι **μεταβλητό** και θα μπορεί να φτάσει έως τα 1.300 ευρώ, θα είναι δηλαδή πιο κοντά στον μισθό του απολυμένου, το οποίο μπορεί να **μειώνεται σταδιακά** όσο περνούν οι μήνες, χωρίς όμως να πέφτει κάτω από το σημερινό όριο των 479 ευρώ ανά μήνα. Ακόμη θα λαμβάνεται υπόψη ο μέσος μισθός που είχε

Όσο περισσότερα χρόνια εργασίας, τόσο μεγαλύτερο το ποσό

ο άνεργος ως πρώην εργαζόμενος την τελευταία τριετία.

Βάσει αυτού θα υπολογίζεται ένα ποσοστό **55%** που θα ισχύει για τους πρώτους 6 μήνες. Επίσης θα επιτρέπεται σε ανέργους που λαμβάνουν το επίδομα να απασχολούνται σποραδικά, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου μιας ημέρας, με την προϋπόθεση ότι η απασχόληση δεν υπερβαίνει σωρευτικά τις τρεις ημέρες εβδομαδιαίως και τις **12 ημέρες μηνιαίως**. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα ανεργίας μειώνεται ανάλογα με τις ημέρες απασχόλησης.

Ωστόσο θα υπάρχει και σύνδεση της καταβολής του επιδόματος ανεργίας με τα προγράμματα κατάρτισης και την ενεργή αναζήτηση εργασίας... Ο άνεργος θα υποχρεούται να είναι διαθέσιμος για κατάρτιση και έτοιμος να επανενταχθεί εκ νέου στην αγορά εργασίας το ταχύτερο δυνατό.

Καταβολή για έως και 18 μήνες

Παράλληλα όμως αναμένεται να **καταργηθεί** το επίδομα 200 ευρώ των μακροχρόνια ανέργων και να αυξηθεί το τακτικό επίδομα ανεργίας. Συνοπτικά εξετάζονται:

- ♦ **Κατάργηση** επιδόματος για μακροχρόνια ανέργους.

- ♦ **Δημιουργία** ενιαίου επιδόματος για πάνω από 12 μήνες.

- ♦ **Κλιμακούμενο** ποσό, το οποίο θα είναι υψηλότερο τους πρώτους μήνες μετά την απόλυση.

- ♦ **Το υψηλότερο** ποσό καθορίζεται από τα έτη εργασίας - ασφάλισης.

Ειδικότερα, λόγω της ενσωμάτωσης του επιδόματος μακροχρόνια ανέργων στο επίδομα ανεργίας, εξετάζεται η καταβολή του επιδόματος ανεργίας να φτάνει έως και τους 18 μήνες. Ειδικότερα:

- ♦ Για το πρώτο τρίμηνο ο δικαιούχος θα λαμβάνει ως επίδομα ποσοστό **έως 65% του μέσου όρου** του μισθού του κατά την τελευταία τριετία πριν απολυθεί. Άρα, στο ενδεχόμενο που αυτός ο μέσος όρος είναι 1.000 ευρώ, τότε ο άνεργος για τρεις μήνες θα λαμβάνει ως επίδομα ανεργίας 650 ευρώ τον μήνα.

- ♦ Στη συνέχεια, για το δεύτερο τρίμηνο της ανεργίας, το επίδομα θα υποχωρεί **στο 60%** και για το τρίτο τρίμηνο **στο 55%** του μέσου όρου του μισθού του ανέργου, όπως αυτό προκύπτει από την τελευταία τριετία της εργασίας του. Για το 8^ο τρίμηνο, μέχρι δηλαδή να συμπληρωθεί ένα έτος καταβολής επιδόματος, ο δικαιούχος θα λαμβάνει το ποσό που δίνεται σήμερα, δηλαδή **479 ευρώ**.

Στο ανώτατο πεδίο, το αντίστοιχο όριο που αναμένεται να τεθεί θα είναι στα επίπεδα των 1.200 - 1.300 ευρώ. Άρα το επίδομα ανεργίας δεν θα μπορεί να είναι μικρότερο από το σημερινό (479 ευρώ), αλλά ούτε και μεγαλύτερο από 1.200 - 1.300 ευρώ, με βάση τον μισθό που λάμβανε ο άνεργος την τελευταία τριετία.

Παράδειγμα

Αν, για παράδειγμα, ο άνεργος με 1.000 ευρώ μισθό την προηγούμενη τριετία λάβει για το πρώτο τρίμηνο επίδομα ανεργίας 650 ευρώ, ουσιαστικά θα εισπράξει 1.950 ευρώ. Αν στη συνέχεια, για το β' τρίμηνο, το ποσοστό υποχωρήσει στο 60%, τότε θα λάβει άλλα 600 ευρώ σε μηνιαία βάση, δηλαδή 1.800 ευρώ σε τρεις μήνες. Έτσι, για το α' εξάμηνο της ανεργίας του ο δικαιούχος θα εισπράξει 3.750 ευρώ. Στο γ' τρίμηνο, αν το ποσό της επιδότησης πέσει στο 55%, τότε ο δικαιούχος θα λάβει 550 ευρώ τον μήνα ή 1.650 ευρώ στο τρίμηνο.

Έτσι, για τους εννέα μήνες ανεργίας το επίδομα θα ανέλθει στα 5.400 ευρώ. Τους τελευταίους τρεις μήνες θα πρέπει αναγκαστικά ο δικαιούχος του συγκεκριμένου παραδείγματος να λάβει 479 ευρώ, άρα συνολικά θα εισπράξει 1.437 ευρώ. Όμως σε αυτή την περίπτωση, σε ετήσια βάση, η επιδότηση του ανέργου θα είναι 6.837 ευρώ, άρα υψηλότερη



3. ΑΛΛΑΖΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Μέσο: ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2023

Σελίδα: 23



από τα 6.706 ευρώ που είναι σήμερα, μαζί με την καταβολή δώρων, ποσό που αναμένεται να αποτελέσει κρίσιμο όριο. Έτσι, πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι, με βάση το συγκεκριμένο παράδειγμα, θα υπάρξουν άνεργοι που θα λάβουν επιδότηση ανεργίας για χρονικό διάστημα πολύ μικρότερο των 12 μηνών.

Πρόταση... Πισσαρίδη

Να σημειωθεί ότι πρόταση για την αναθεώρηση και τον επανασχεδιασμό του επιδόματος ανεργίας έχει κάνει και η **Επιτροπή Πισσαρίδη** στην τελική έκθεσή της για την ελληνική οικονομία, της οποίας σημαντικό μέρος υιοθετεί και η κυβέρνηση. Η πρόταση Πισσαρίδη προβλέπει:

- ◆ Επίδομα ανεργίας στο 55% του μέσου μηνιαίου μισθού του ανέργου στα προηγούμενα 3 έτη με ανώτατο όριο τα 1.200 ευρώ.
- ◆ Η διάρκεια του αυξημένου επιδόματος να είναι στους 6 μήνες αντί για 12 μήνες που είναι σήμερα και να πληρώνεται υπό την προϋπόθεση ότι ο άνεργος αναζητά ενεργά εργασία ή συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης.
- ◆ Αν ο άνεργος μετά τους 6 μήνες δεν έχει βρει δουλειά, θα λαμβάνει για διάστημα έως 6 μήνες ή έως ότου βρει δουλειά, αν αυ-

τό συμβεί νωρίτερα, το επίδομα ανεργίας στο επίπεδο που είναι σήμερα, δηλαδή στο 55% του κατώτατου μισθού.

Ακολουθούν οδηγίες για το πώς μπορούν να υπαχθούν και πότε δίνεται το επίδομα ανεργίας

1 Πότε μπαίνει για πρώτη φορά το επίδομα ανεργίας: Αν επιδοτείται για πρώτη φορά, ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 80 ημέρες εργασίας τον χρόνο κατά τα δύο προηγούμενα χρόνια πριν από την επιδότησή του.

Το τελευταίο όμως 14μηνο πρέπει να έχει συμπληρώσει 125 ημέρες εργασίας, χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι δύο μήνες.

2 Για να λάβετε το επίδομα ανεργίας θα πρέπει να είσαστε εγγεγραμμένος στα μητρώα του ΟΑΕΔ.

3 Η καταβολή των μηνιαίων επιδομάτων γίνεται πλέον μια φορά την εβδομάδα, και συγκεκριμένα την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε εβδομάδας (Παρασκευή) με πίστωση του τραπεζικού λογαριασμού κάθε δικαιούχου. Η πίστωση περιλαμβάνει τις αξιώσεις που αφορούν στις ημέρες Δευτέρα έως Κυριακή, δηλαδή το επίδομα καταβάλλεται δεδουλευμένο Δευτέρα έως Παρασκευή και προπληρώνεται το Σάββατο και η Κυριακή.

4. ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2023

Σελίδα: 1



Αύξάνονται τά όρια ήλικίας για νέους έργαζομένους

ΚΑΤΑ τέσσερα χρόνια αναμένεται νά αύξηθει τό όριο ήλικίας συνταξιοδοτήσεως για πλήρη σύνταξη στην Έλλάδα, για τούς νέους έργαζομένους, λόγω τής συνδέσεως τών όριών ήλικίας μέ τό προσδόκιμο ζωής, όπως προβλέπει ό ΟΟΣΑ στην έκθεσή του Pensions at a Glance 2023. Συγκεκριμένα, για όσους είσηλθαν τό 2022 στην αγορά έργασίας, τό όριο συνταξιοδοτήσεως προβλέπεται νά αύξηθει στά 66 χρόνια από 62 σήμερα, μέ 40 χρόνια ασφάλισεως, όπως αναφέρει ή έκθεσις.

Ό ΟΟΣΑ δέν κάνει ρητή πρόβλεψη για όσους δικαιούνται σήμερα πλήρη σύνταξη στην Έλλάδα μέ βάση τό γενικό όριο τών 67 έτών ανεξαρτήτως χρόνου

Συνέχεια στην σελ. 2

4. ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2023

Σελίδα: 2



Αύξάνονται τά όρια ήλικίας για νέους εργαζομένους

Πώς ή σύνδεσις μέ τό προσδόκιμο ζωής ανατρέπει τά δεδομένα

Συνέχεια από τήν σελ. 1

άπασχολήσεως, αλλά μπορεί κάποιος νά έξαγάγει τό συμπέρασμα, ότι καί αυτό θά αύξηθει άντιστοίχως καί θά φθάσει στά 71 χρόνια, καθώς τό προσδόκιμο ζωής συνδέεται τόσο μέ τό γενικό καταστατικό όριο όσο καί μέ τό μειωμένο όριο πλήρους συνταξιοδοτήσεως, ήτοι τά 40 χρόνια άπασχολήσεως. Σημειώνεται ότι μέ διατάξη του νόμου Κατρούγκαλου, τά όρια ήλικίας συνταξιοδοτήσεως των άσφαλισμένων θά άνακαθορίζονται συμφώνως προς τήν μεταβολή του προσδόκιμου ζωής του πληθυσμού τής χώρας. Συμφώνως προς τόν νόμο, από τήν Πρωτοχρονιά του 2024 τά όρια ήλικίας θά άνακαθορίζονται άνά τριετία, μέ βάση πάντα τό προσδόκιμο ζωής, πού σήμερα είναι τά 65 έτη. Ωστόσο, ή αύξησις των όριων ήλικίας μετατίθεται για τήν έπόμενη τριετία, άφού, όπως έχει άναφέρει ο ύφυπουργός Κοινωνικών Άσφαλίσεων Πάνος Τσακλόγλου, ή μειώσις του προσδόκιμου όριου επιβιώσεως λόγω τής πανδημίας του κορωνοϊού μετέφερε

σέ μελλοντικό χρόνο τήν ένεργοποίηση τής άναπροσαρμογής των όριων ήλικίας. Συμφώνως προς τόν ΟΟΣΑ, τά όρια ήλικίας για πλήρη σύνταξη θά αύξηθούν καί σέ άλλες χώρες, οι όποιες έχουν προχωρήσει σέ πλήρη ή μερική σύνδεσή τους μέ τό προσδόκιμο ζωής. Σήμερα, ή μία στις τέσσερις χώρες του ΟΟΣΑ έχουν μία τέτοια σύνδεση, ένψ πλήρη σύνδεση έχουν μόνο ή Έλλάς, ή Δανία, ή Έσθονία, ή Ίταλία καί ή Σλοβακία.

Τό ύψηλότερο όριο συνταξιοδοτήσεως άναμένεται νά έχει ή Δανία, τό όποιο για τούς νέους εργαζομένους θά φτάσει στά 74 χρόνια, ένψ θά άνέλθει στά 71 χρόνια στην Έσθονία καί τήν Ίταλία καί στά 70 στην Όλλανδία καί τήν Σουηδία. Ο μέσος όρος για τά όρια πλήρους συνταξιοδοτήσεως στον ΟΟΣΑ τό 2022 άνήρχετο στά 64,4 χρόνια για τούς άντρες, μέ τήν Τουρκία νά άποτελεί τήν μεγάλη εξαίρεση, μέ τό όριο συνταξιοδοτήσεως μόλις στά 52 χρόνια. Για τούς άντρες πού εισέρχονται σήμερα στην άγορά εργασίας, τό μέσο

όριο θά αύξηθει κατά περίπου δύο χρόνια, φτάνοντας στά 66,3 χρόνια.

Για τίς γυναίκες, τόσο στην Έλλάδα όσο καί στις περισσότερες χώρες του ΟΟΣΑ, τά όρια συνταξιοδοτήσεως για τίς νέες εργαζόμενες θά είναι τά ίδια μέ αυτά των άνδρων, καθώς μόνο έξι χώρες έχουν χαμηλότερα όρια συγκριτικώς μέ αυτά των άνδρων. Η τάσις, όπως σημειώνει ή έκθεσις, είναι νά έξισώνονται τά όρια ήλικίας άντρών καί γυναικών.

Οι όκτώ χώρες πού άναμένεται νά έχουν τήν μεγαλύτερη αύξηση, έχουν θεσπίσει τήν σύνδεση του όριου συνταξιοδοτήσεως μέ τό προσδόκιμο ζωής (πλήρη ή μερική).

Η Έλλάς θά είναι ή μόνη από αυτή τήν κατηγορία των χωρών αυτών πού τό όριο πλήρους συνταξιοδοτήσεως θά είναι κάτω από τόν μέσον όρον, αλλά αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι ύπάρχει ή δυνατότης πλήρους συνταξιοδοτήσεως στά 62 μέ 40 χρόνια άπασχολήσεως.



66 έτη για καταβολή πλήρους σύνταξης από 62 έτη με 40 χρόνια ασφάλισης σήμερα

ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης

Ο ΟΟΣΑ προαναγγέλλει παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό κυρίως για τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας

Σε αύξηση στα όρια ηλικίας κατά τέσσερα έτη προαναγγέλλει η έκθεση του ΟΟΣΑ ότι θα αναγκαστεί να προβεί η Ελλάδα για τους νέους εργαζόμενους που εισέρχονται τώρα στην αγορά εργασίας. Αιτία είναι η σύνδεση που έχει ήδη πραγματοποιηθεί στα όρια ηλικίας με το προσδόκιμο ζωής.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
vaggelopoulos@naftemporiki.gr

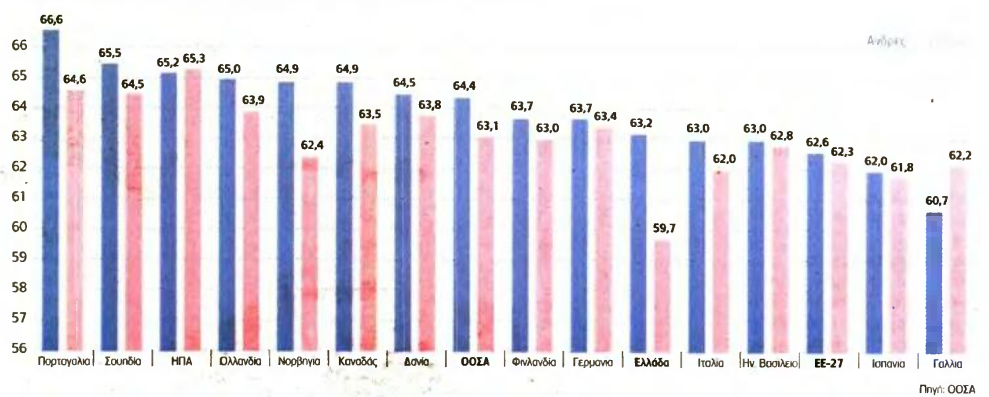
ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ του Οργανισμού για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη, που αξιοποιεί στοιχεία του 2022, τονίζεται ότι τα 62 έτη με 40 χρόνια ασφάλισης, που είναι το πρώτο όριο συνταξιοδότησης, είναι πιθανό να αυξηθούν στα 66 έτη για καταβολή πλήρους σύνταξης. Αν και δεν γίνεται συγκεκριμένη αναφορά στο γενικό όριο ηλικίας που είναι τα 67 έτη, εντούτοις γίνεται αντιληπτό πως σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο δεν μπορεί να αποκλειστεί και εκεί ανάλογη αύξηση ορίων. Αν βέβαια συμβεί κάτι τέτοιο, τότε το γενικό όριο θα ανέλθει στα 71 έτη, από τα 67 που είναι σήμερα.

Όλα αυτά, παρά τις περί του αντιθέτου διαβεβαιώσεις από την πλευρά της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας, όα για την επόμενη τριετία δεν τίθεται θέμα αύξησης των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Υπενθυμίζεται ότι ο αρμόδιος υφυπουργός Εργασίας, Πάνος Τσακλόγλου, σε αποκλειστική του δήλωση στη «Ν» είχε ξεκαθαρίσει ότι βάσει νόμου (ν.3863/10) τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης ανακαθορίζονται κάθε τριετία «με βάση τη μεταβολή του προσδόκιμου της επιβίωσης του πληθυσμού, με σημείο αναφοράς την ηλικία των 65 ετών».

Όμως, επειδή κατά την προηγούμενη περίοδο ήταν πολύ μικρή η μεταβολή του προσδόκιμου ζωής στα 65, ο κ. Τσακλόγλου ξεκαθάριζε ότι «δεν προβλέπεται καμία μεταβολή των ορίων συνταξιοδότησης κατά την επόμενη τριετία».

Στην έκθεση του ΟΟΣΑ υπογραμμίζεται η ανάγκη να αυξηθούν τα όρια ηλικίας και σε άλλες χώρες, που έχουν πραγματοποιήσει σύνδεση με το προσδόκιμο ζωής. Πλήρη σύνδεση, πάντως,

Μέση πραγματική ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας



Τα ποσοστά αναπλήρωσης συντάξεων

ΤΗΝ ΙΔΙΑ στιγμή στην Ελλάδα η έκθεση διαπιστώνει ότι τα ποσοστά αναπλήρωσης συντάξεων είναι από τα υψηλότερα μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ. Είναι χαρακτηριστικό ότι

εργαζόμενοι που εισήλθε στην αγορά εργασίας το 2022, αν διανύσει πλήρη χρόνο ασφάλισης, τότε η καθαρή σύνταξη που θα λάβει θα ισούται με το 80,8% του καθαρού μισθού του. Ο αντίστοιχος μέσος όρος

στον ΟΟΣΑ είναι 50,7% για τους άνδρες και 50,1% για τις γυναίκες. Ειδικά για τους χαμηλόμισθους, με το 50% του μέσου μισθού, η σύνταξη που θα λαμβάνουν στην ίδια περίπτωση θα αντιστοιχεί στο 94,2%

των αποδοκίων τους. Για τους υψηλόμισθους -ως τέτοιοι θεωρούνται όσοι λαμβάνουν μισθό διπλάσιο από τον μέσο- η σύνταξη που θα λάβουν στην Ελλάδα θα ισούται με το 74,1% των αποδοκίων τους.

έχουν μόνο η Ελλάδα, η Δανία, η Εσθονία, η Ιταλία και η Σλοβακία. Σε κάθε περίπτωση, το πιο υψηλό όριο συνταξιοδότησης εκτιμάται ότι θα το υποστούν οι νέοι της Δανίας, που αναμένεται να ανέλθει στα 74 έτη!

Ακολουθούν τα 71 έτη που προτείνεται να επιβληθούν στην

■ Πάνος Τσακλόγλου: Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης ανακαθορίζονται κάθε τριετία «με βάση τη μεταβολή του προσδόκιμου της επιβίωσης του πληθυσμού.

Εσθονία και στην Ιταλία, ενώ στα 70 έτη προβλέπεται όριο συνταξιοδότησης για νέους εργαζόμενους στην Ολλανδία και στη Σουηδία.

Υπενθυμίζεται ότι για πλήρη συνταξιοδότηση ο μέσος όρος των χωρών του ΟΟΣΑ ήταν το 2022 στα 64,4 έτη για τους άνδρες και στα 63,1 έτη για τις γυναίκες. Με κύρια αιτία τη γή-

ρανση του πληθυσμού (άρα το δημογραφικό πρόβλημα), τονίζεται το προσδόκιμο εργασίας. Για την Ελλάδα εκτιμάται ότι το 2052 αυτό θα βρισκεται στα 70,7 έτη, με την Ιταλία να βρίσκεται σε ακόμα χειρότερη θέση (78,1 έτη), όπως και η Ισπανία (77,2 έτη). Από το σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ, στην Ιαπωνία το αντίστοιχο όριο είναι τα 80 έτη και ακόμα χειρότερα στη Νότια Κορέα, που ανέρχεται στα 82,3 έτη!

Για τους άνδρες που τώρα εισέρχονται στην αγορά εργασίας, εκτιμάται ότι το μέσο όριο συνταξιοδότησης θα αυξηθεί κατά περίπου δύο έτη και θα ανέλθει στα 66,3 χρόνια.

Οι εργαζόμενοι στο Λουξεμβούργο βγαίνουν νωρίτερα στη σύνταξη (οι άνδρες στα 60,5 έτη και οι γυναίκες στα 58,4 έτη). Στην ακριβώς αντίθετη θέση βρίσκονται οι εργαζόμενοι στην Ισπανία σε ό,τι αφορά τους άνδρες (συνταξιοδότηση 68,3 ετών) και στην Κορέα αναφορικά με τις γυναίκες (67,4 ετών).

Πάντως, για περισσότερες από τις μισές χώρες-μέλη του ΟΟΣΑ παρέμεινε κάτω από τα 64 έτη η

μέση πραγματική ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας. Για τους άνδρες, τα 61 έτη και κάτω είναι το όριο εξόδου στο Βέλγιο, στη Γαλλία, στο Λουξεμβούργο και στην Τουρκία. Για τις γυναίκες, τα 60,5 έτη και κάτω εντοπίζονται στην Ελλάδα, στο Λουξεμβούργο, στη Σλοβενία και στην Τουρκία.

■ Στην έκθεση του ΟΟΣΑ υπογραμμίζεται η ανάγκη να αυξηθούν τα όρια ηλικίας και σε άλλες χώρες, που έχουν πραγματοποιήσει σύνδεση με το προσδόκιμο ζωής.

Στον αντίποδα, την υψηλότερη ηλικία αποχώρησης (άνω των 67 ετών) καταγράφουν οι άνδρες σε Χιλή, Κολομβία, Ισλανδία και Νέα Ζηλανδία. Για τις γυναίκες, άνω των 65 ετών συνταξιοδότηση διαπιστώνεται 1 σε Εσθονία, Ισλανδία, Ισραήλ, Ιαπωνία, Κορέα, Μεξικό, Νέα Ζηλανδία και ΗΠΑ.

Η συνολική εικόνα είναι ότι οι άνδρες αποχωρούν από την

αγορά εργασίας μετά τις γυναίκες. Οι μεγαλύτερες διαφορές παρατηρούνται στην Κολομβία (7,1 έτη), στην Κόστα Ρίκα (4,5 έτη), ενώ σε Χιλή, Ελλάδα και Πολωνία η διαφορά είναι 3-4 έτη. Στον αντίποδα, έως 1,5 έτος αργότερα αποχωρούν από την εργασία οι γυναίκες σε Γαλλία, Κορέα και Λετονία.

Ο ΟΟΣΑ διαπιστώνει αύξηση πραγματικής ηλικίας εξόδου από την εργασία από το 2002 και μετά, κατά τέσσερα έτη στους άνδρες σε Εσθονία, Ουγγαρία, Ολλανδία, Νέα Ζηλανδία, Πολωνία και Πορτογαλία. Αντίστοιχα, αύξηση πάνω από πέντε έτη καταγράφεται για τις γυναίκες σε Βέλγιο, Εσθονία, Ουγγαρία, Λιθουανία, Ολλανδία, Νέα Ζηλανδία και Σλοβακία.

Υάρχουν όμως και χώρες όπου μειώθηκε η πραγματική ηλικία εξόδου από την εργασία. Στους άνδρες κάτι τέτοιο διαπιστώθηκε σε Κολομβία (-2,8 έτη) και Μεξικό (-1,4 έτη). Στις γυναίκες κάτι αντίστοιχο συνέβη σε Κόστα Ρίκα (-1,7 έτη), Ισλανδία (-1 έτος), Λουξεμβούργο και Τουρκία (-0,5 έτος). [SIB: 21249818]

70,7 έτη

εκτιμάται το προσδόκιμο εργασίας στην Ελλάδα το 2052.



ΤΙ ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΓΙΑ ΣΠΙΤΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΧΙΚΑ

Τα SOS για τους νέους λογαριασμούς

Μπλε τιμολόγια για σταθερές τιμές με χαμηλές καταναλώσεις, πράσινα και κίτρινα για μεσαίες και υψηλές

ΜΑΡΙΝΑ ΣΥΠΗΝΗΤΟΥ
mchipnitou@e-typos.com

Σε θέση... μάχης βρίσκονται οι πάροχοι εν αναμονή της εφαρμογής των χρωματιστών τιμολογίων από τις αρχές του έτους, καθώς καλούνται να παρουσιάσουν συμφέρουσες προτάσεις ώστε να διατηρήσουν το πελατολόγιό τους, αλλά και να προσελκύσουν νέα νοικοκυριά.

Η κίνηση, η οποία μάλιστα ανέβασε περαιτέρω τον πήχη του ανταγωνισμού, έγινε από τη ΔΕΗ, η οποία «έδωσε» για το μπλε σταθερό της τιμολόγιο 17,5 λεπτά ανά κιλοβατώρα. Και παρότι τα νοικοκυριά μέχρι τώρα υπολόγιζαν να διαλέξουν ανάμεσα στο πράσινο ειδικό και το κίτρινο κυμαινόμενο, αφού το πορτοκαλί δυναμικό αφορά μόνο όσους έχουν έξυπνο μετρητή, τελικά έχουν ένα ακόμη που μάλλον πρέπει να λάβουν σοβαρά στα υπόψη.

Σταθερό

Το μπλε σταθερό τιμολόγιο, όπως εξηγούν πηγές στον «Ελεύθερο Τύπο», ταιριάζει περισσότερο σε προφίλ νοικοκυριών που έχουν χαμηλές καταναλώσεις ή για εξοχικές κατοικίες ή άτομα που δεν θέλουν να ανησυχούν κάθε μήνα για την τιμή της ενέργειας.

Έτσι, επιλέγοντας ένα σταθερό τιμολόγιο, ο καταναλωτής μπορεί να προϋπολογίσει το επίσημο κόστος ενέργειας και να μη χρειάζεται να ψάχνει να βρει το φθηνότερο στην αγορά κάθε μήνα ή να κινδυνεύει από μυστικές χρεώσεις που μπορεί να έχουν τιμολόγια με ρήτρα αναπροσαρμογής.

Το γεγονός δε ότι η χρέωση που προσφέρει για ένα χρόνο η ΔΕΗ στα 17,5 λεπτά είναι πολύ κοντά στο πράσινο τιμολόγιο, που για τον Ιανουάριο προσφέρεται στα 15,9 λεπτά, το καθιστά μια δυνατή επιλογή. Σημειώνεται ότι η εταιρία μείωσε κατά 10,5 λεπτά την τιμή της κιλοβατώρας του μπλε τιμολογίου, που μέχρι τις 3/12 προσφερόταν στην αγορά στα 28 και 29,5 λεπτά, αντίστοιχα.

Στη νέα επιλογή υπάρχει μηνιαίο πάγιο 5 ευρώ. Παρέχεται μέσω δύο προγραμμάτων (MyHomeEnter και αντίστοιχα MyHome OnLine) με ελάχιστες μεταξύ τους διαφορές χρέωσης. Την ίδια ώρα, εξακολουθεί να ισχύει η έκπτωση 2% που προσφέρει η ΔΕΗ με πάγιο εντολή (για το MyHomeEnter).

Σεϊκιά με τη χρέωση νύχτας, για το MyHome Enter είναι στα 16,9 λεπτά η κιλοβατώρα και για το MyHomeOnline στα 16,6 λεπτά. Δηλαδή η καταναλωση κατά τις ώρες που ισχύει το νυκτε-



Ρήτρα πρόωρης αποχώρησης

ΠΟΤΕ όμως δεν συμφέρει ένα σταθερό τιμολόγιο; Στην περίπτωση που παρατηρηθεί ραγδαία αποκλιμάκωση των τιμών κάτω από τα 17,5 λεπτά (που έχει δώσει η ΔΕΗ), οπότε και η επιλογή ενός κυμαινόμενου τιμολογίου αποτελεί την πιο συμφέρουσα οικονομική λύση.

Σε κάθε περίπτωση, υπάρχει η δυνατότητα αλλαγής τιμολογίου, ωστόσο, ανάλογα το πότε ο καταναλωτής θα επιλέξει να το «σπάσει», θα πληρώσει και το αντίστοιχο τίμημα. Πιο συγκεκριμένα, το τέλος πρόωρης αποχώρησης ανέρχεται στα 100 ευρώ, αν γίνει από τον πρώτο μήνα εφαρμογής του τιμολογίου μέχρι και το πρώτο τρίμηνο. Στα 65 ευρώ από τον τέταρτο μήνα έως τον έκτο και στα 30 ευρώ από τον έβδομο έως και τον ένατο μήνα. Για τους δύο τελευταίους μήνες το τέλος αποχώρησης είναι μηδενικό.

Δελεαστική η έκπτωση της ΔΕΗ κατά 10,5 λεπτά ανά κιλοβατώρα στο μπλε τιμολόγιο



ρινό τιμολόγιο διαμορφώνεται σε υψηλότερα επίπεδα από τα 14-15 λεπτά του νέου πράσινου τιμολογίου Γ1 της ΔΕΗ.

Πράσινα

Το βασικό πλεονέκτημα του πράσινου τιμολογίου -που στηρίζει ο υπουργός ΠΕΝ, Θεόδωρος Σκυλακάκης και όπως είπε έχει ήδη επιλέξει- είναι πως διευκολύνει, για πρώτη φορά, τη σύγκριση των τιμών μεταξύ παρόχων και τη διαφανή και

απλοποιημένη πληροφόρηση των καταναλωτών για τις τιμές των παρόχων. Την 1η ημέρα κάθε μήνα, η τιμή χρέωσης θα ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα του εκάστοτε παρόχου και θα κοινοποιείται στη ΡΑΑΕΥ. Ο καταναλωτής θα γνωρίζει, στις αρχές του μήνα, τι πληρώνει στον πάροχο ηλεκτρικού ρεύματος, την τιμή χρέωσης του μήνα και, το κυριότερο, τι τιμές προσφέρουν όλοι οι υπόλοιποι πάροχοι.

Γενικώς, τα πράσινα τιμολόγια ταιριάζουν σε

μέσες και υψηλές καταναλώσεις νοικοκυριών και ταυτόχρονα σε καταναλωτές που έχουν τη διάθεση και το χρόνο να ψάξουν την ενεργειακή αγορά για φθηνότερες χρεώσεις, όσο για τη δεξιοτέχνη ανεύρεσης του φθηνότερου πάροκου, δεν χρειάζεται κάποια ιδιαίτερη ικανότητα, αφού με ένα κλικ στην ιστοσελίδα της ΡΑΑΕΥ θα μπορεί ο οποιοσδήποτε καταναλωτής να διακρίνει καλύτερα τη φθηνότερη προσφερόμενη χρέωση kWh μεταξύ των παρόχων ρεύματος.



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ασμούς ηλεκτρικού ρεύματος



Το νέο σύστημα που θα εφαρμοστεί από το 2024 φουντώνει τον ανταγωνισμό των παρόχων

ΟΙ ΧΡΕΩΣΕΙΣ

17,5
λεπτά ανά κιλοβατώρα
η τιμή του μπλε
τιμολογίου της ΔΕΗ

16,6
και 16,9 λεπτά ανά
κιλοβατώρα η νυκτερινή
χρέωση στα μπλε
τιμολόγια της ΔΕΗ

15,9
λεπτά ανά κιλοβατώρα
η τιμή του πράσινου
τιμολογίου της ΔΕΗ

15-17
λεπτά ανά κιλοβατώρα
διαμορφώνεται μέχρι
στιγμής το μέσο κόστος
στα τιμολόγια ρεύματος

Σύμφωνα με τον υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Θεόδωρο Σκυλακάκη, το βασικό πλεονέκτημα του πράσινου τιμολογίου είναι πως διευκολύνει τη σύγκριση των τιμών μεταξύ των παρόχων.

Τα κίτρινα τιμολόγια ταιριάζουν και αυτά σε μέσες και υψηλές καταναλώσεις, αλλά σε καταναλωτές που παρακολουθούν τη χρηματιστηριακή αγορά του ρεύματος, τις διεθνείς τιμές ενέργειας, αναλαμβάνουν μεγαλύτερο ρίσκο για μια πιθανή εκτόξευση της χονδρικής αγοράς του ρεύματος και είναι έτοιμοι, εάν απαιτηθεί, να εγκαταλείψουν τον συγκεκριμένο τύπο τιμολογίου ανά πάσα στιγμή, για να μετακινήθούν σε άλλο χρωματιστό τιμολόγιο

ή ακόμα και στον ίδιο τύπο τιμολογίου, αλλά σε άλλο πάροχο, που θα απορροφήσει μέρος της αύξησης της χονδρικής, προκειμένου να κρατήσει τον πελάτη.

Πάντως, όπως διευκρινίζεται από το υπουργείο Περιβάλλοντος, για όσους δεν θα έχουν επιλέξει κάποιο συγκεκριμένο είδος τιμολογίου για τη μετάβασή τους την 1η.1.2024, θα μπορούν με μία απλή δήλωση στον πάροκό τους έως 31/01/2024 να παραμείνουν στο προηγούμενο τιμολόγιο. ■

ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΕΝ

6 ερωτήσεις - απαντήσεις

1 Τι είδους τιμολόγια υπάρχουν;
Κατ' αρχάς, υπάρχουν τριών ειδών τιμολόγια (σταθερά, κυμαινόμενα και δυναμικά) και ο καταναλωτής (είτε πρόκειται για νοικοκυριό είτε για επιχείρηση) επιλέγει αυτό που κρίνει ότι είναι το πιο συμφέρον για εκείνον. Πιο συγκεκριμένα:

Σταθερά είναι τα τιμολόγια ορισμένου χρόνου, με σταθερή τιμή χρέωσης για όλη την περίοδο της σύμβασης.

Κυμαινόμενα είναι τα τιμολόγια τα οποία είναι συνδεδεμένα με την τιμή της χονδρεμπορικής στο Χρηματιστήριο Ενέργειας. Αυτά διακρίνονται σε δύο βασικές κατηγορίες: i. με καθορισμό τιμής εκ των προτέρων της περιόδου κατανάλωσης και ii. με καθορισμό τιμής εκ των υστέρων.

Δυναμικά, τα οποία αφορούν στη δυνατότητα δυναμικής τιμολόγησης, με διαφορετικές τιμές -ακόμα και μέσα στη διάρκεια της ημέρας- με βάση τις τιμές της αγοράς. Προϋπόθεση για την επιλογή αυτών των τιμολογίων συνιστά η λειτουργία έξυπνου τηλεμετρούμενου μετρητή στην παροχή των καταναλωτών.

Για τη διευκόλυνση του καταναλωτή, τα τιμολόγια συνδέθηκαν με ένα χρώμα. Με το μπλε τα σταθερά, με το κίτρινο τα κυμαινόμενα και με το πορτοκαλί τα δυναμικά.

Σε αυτά τα τιμολόγια προστίθεται ειδικό τιμολόγιο, πράσινου χρώματος, που το ειδικό χαρακτηριστικό του είναι πως η δομή του θα είναι απλή και κοινή, επιτρέποντας τη συγκρισιμότητα, για όλους τους παρόχους. Σε αυτό θα μεταπέσουν όλοι οι καταναλωτές, την 1η Ιανουαρίου του 2024, οι οποίοι δεν θα έχουν επιλέξει -μέσα στο 2023- κάποιο συγκεκριμένο είδος τιμολογίου για τη μετάβασή τους την 1η.1.2024. Ωστόσο, με μία απλή δήλωση στον πάροκό τους έως 31/01/2024, μπορούν να παραμείνουν στο προηγούμενο τιμολόγιο. Επίσης, για όποιες αλλαγές τιμολογίων γίνουν στη συνέχεια ακολουθείται η συνήθης διαδικασία. Το ειδικό, πράσινο τιμολόγιο, που θα διατίθεται από κάθε πάροχο, θα είναι ομοιόμορφο για όλους τους παρόχους.

2 Για ποιο λόγο εισάγεται αυτό το ειδικό, πράσινο τιμολόγιο;

Το βασικό πλεονέκτημα του πράσινου τιμολογίου είναι πως διευκολύνει, για πρώτη φορά, τη σύγκριση των τιμών μεταξύ παρόχων και τη διαφανή και απλο-

ποιημένη πληροφόρηση των καταναλωτών για τις τιμές των παρόχων. Την 1η ημέρα κάθε μήνα, η τιμή χρέωσης θα ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα του εκάστοτε παρόχου και θα κοινοποιείται στη ΡΑΑΕΥ. Ο καταναλωτής θα γνωρίζει, στις αρχές του μήνα, τι πληρώνει στον πάροχο ηλεκτρικού ρεύματος για τον επόμενο μήνα και, το κυριότερο, τι τιμές προσφέρουν όλοι οι υπόλοιποι πάροχοι.

3 Στο πράσινο τιμολόγιο, η τιμή μέσα στο μήνα θα αλλάξει;
Όχι, ο καταναλωτής θα βλέπει μία τιμή κάθε 1η του μήνα, η οποία θα είναι «κλειδωμένη» για όλη τη διάρκεια του μήνα.

4 Μπορεί ο καταναλωτής να επιλέξει κάποιο άλλο τιμολόγιο από αυτό που έχει;

Ναι, ο καταναλωτής έχει τη δυνατότητα, οποτεδήποτε το επιθυμεί, να επιλέξει οποιοδήποτε προσφερόμενο τιμολόγιο υπογράφοντας νέα σύμβαση με τον πάροχο της επιλογής του. Μόνη εξαίρεση αποτελούν τα σταθερά τιμολόγια, που από τη φύση τους έχουν μακροχρόνιες συμβάσεις. Η αλλαγή παρόχου ή τιμολογίου προμήθειας, δηλαδή, γίνεται οποτεδήποτε και δεν συνεπάγεται δικαίωμα αποζημίωσης του παρόχου λόγω της πρόωρης αποχώρησης του πελάτη, εκτός των περιπτώσεων διακοπής σύμβασης τιμολογίου σταθερής τιμής.

5 Γιατί έχουμε διαφορετικά χρώματα στα τιμολόγια;

Για να διευκολυνθεί ο καταναλωτής, να κατανοήσει τη φύση των πολλών, διαφορετικών τιμολογίων, ώστε να μπορεί να συγκρίνει καλύτερα τα τιμολόγια μεταξύ των παρόχων.

6 Δεν είναι το σύστημα αυτό πολύ «μπερδεμένο»;

Ναι, το ευρωπαϊκό σύστημα ενέργειας είναι πολυσύνθετο και για τον καταναλωτή είναι λογικό ότι δεν υπάρχει χρόνος και διάθεση να ασχολείται διαρκώς με το ποιον πάροχο θα επιλέξει. Γι' αυτό και εισάγεται το πράσινο τιμολόγιο, στο οποίο χωρίς να ασχολείται ιδιαίτερως ξέρεται τα δύο πιο θεμελιώδη που τον ενδιαφέρουν: πρώτον, ποια είναι η τιμή τον επόμενο μήνα και, δεύτερον, ποιος είναι ο πιο φθηνός τον επόμενο μήνα.