

Περιεχόμενα

| | |
|--|---|
| 1. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 05/12/2023 σελ. 17-20,29-32 |
| 2. ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ ΜΕ... | Ο ΛΟΓΟΣ 05/12/2023 σελ. 1,3 |
| 3. ΝΑ ΠΑΡΘΟΥΝ ΠΙΣΩ ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΦΑΓΕΙΟ ΣΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ... | ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ 05/12/2023 σελ. 29 |
| 4. ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΟΚΤΩ ΑΛΛΑΓΕΣ ΥΠΕΡ ΤΩΝ... | ΤΥΠΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ 05/12/2023 σελ. 10 |
| 5. ΠΟΙΟ ΧΡΩΜΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ | ΤΑ ΝΕΑ 05/12/2023 σελ. 6,21,24,33 |
| 6. ΕΣΥ ΠΙΛΟΤΙΚΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΤΑ ΤΑ 70 | ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ 05/12/2023 σελ. 19 |

1. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/12/2023

Σελίδα: 17



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ● ΤΡΙΤΗ 05 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023 #811

1.239
μόνιμες
και εποχικές
προσλήψεις
μέχρι
το τέλος
Δεκεμβρίου

ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΔΥΠΑ,
ΟΑΣΘ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ **σελ. 2-6, 8**



4.276

πτυχιούχοι-
επιτυχόντες
του γραπτού
διαγωνισμού
σε φορείς του
Δημοσίου

σελ. 3

60

μεταφραστές
στο Ευρωπαϊκό
Κοινοβούλιο

σελ. 7

38

μόνιμοι
στο Νομικό
Συμβούλιο
του Κράτους

σελ. 8

81

συμβασιούχοι
στους
βρεφονηπιακούς
σταθμούς
της ΔΥΠΑ

σελ. 2



EDITORIAL

Του Γιάννη Ευαγγελίδη

jevangelidis@e-typos.com



Προτεραιότητα στην Υγεία

Ο χώρος της Υγείας έχει την τιμητική του στον τομέα των προσλήψεων στο τέλος αυτού του έτους αλλά και στο λυκαυγές του νέου, καθώς έχει και τις περισσότερες ανάγκες σε προσωπικό. Το ΑΣΕΠ επεξεργάζεται με εντατικούς ρυθμούς τις τελευταίες λεπτομέρειες για την προκήρυξη των 775 μόνιμων θέσεων ΔΕ και ΥΕ νοσηλευτικού, παραϊατρικού και βοηθητικού υγειονομικού προσωπικού στα νοσοκομεία και σύμφωνα με τις αποκλειστικές πληροφορίες της «Αγοράς Εργασίας», ο νέος διαγωνισμός θα έχει σταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο εντός του Δεκεμβρίου, ώστε άμεσα να πάρει αριθμό ΦΕΚ. Θα ακολουθήσει και δεύτερη προκήρυξη, η οποία θα αφορά 816 θέσεις ΠΕ και ΤΕ και αναμένεται να δημοσιευθεί το αργότερο έως την άνοιξη.

Εν τω μεταξύ, απεστάλη στο Εθνικό Τυπογραφείο η προκήρυξη 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση συνολικά 4.276 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (β' στάδιο) σε υπηρεσίες υπουργείων και φορείς του Δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι δεκάδες και γίνονται δεκτά σχεδόν όλα τα πτυχία, μόνο που εδώ μπορούν να υποβάλουν αίτηση αποκλειστικά όσοι πέτυχαν στον γραπτό διαγωνισμό. Γίνεται αντιληπτό ότι, ειδικά σε θέσεις πτυχιούχων, η πλειονότητα των γενικών προσλήψεων στο Δημόσιο περνά πλέον υποχρεωτικά μέσα από τη συμμετοχή και την επιτυχία στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ.

Αιτήσεις μέσα στον Δεκέμβριο

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ

81 παιδαγωγοί και βρεφονηπιοκόμοι



ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ογδόντα (81) ατόμων, για την υλοποίηση της δράσης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» της χρονικής περιόδου 2023-2024, για τη στελέχωση των ενταγμένων στη Δράση Βρεφονηπιακών Σταθμών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, που εδρεύει στον Δήμο Αλιόμου της Περιφερειακής Ενότητας Νότιου Τομέα Αθηνών, και συγκεκριμένα τους: 48 ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και 33 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΔΕ οφείλουν να διαθέτουν: Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ειδικότητας Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων - Παιδοκόμων ή Βοηθών Βρεφοκόμων ή Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων ή Βοηθών Βρεφοκόμων Δημιουργίας και Εκφρασης ή Επιμελητών Πρόνοιας ή Κοινωνικών Φροντιστών ή Προσχολικής Αγωγής Ημερήσιας Φροντίδας Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες ή Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 5 (ΙΕΚ ή Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας ΕΠΑΛ) ή Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου (ΕΠΑΛ) ή Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 4 ΕΠΑΛ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) Β' κύκλου σπουδών ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου (ΤΕΛ) ή Τμήματος Ειδικότητας Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου (ΕΠΛ) ή Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Εργοδηγών (Ν.Δ. 580/1970) ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. ■

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αποκλειστικά ηλεκτρονικά αίτηση-υπεύθυνη δήλωση στη ΔΥΠΑ μέσω της ενιαίας ψηφιακής πύλης www.gov.gr, ακολουθώντας τη διαδικασία: Αρχική > Εργασία και ασφάλιση > Απασχόληση στο δημόσιο τομέα > Αίτηση πρόσληψης στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ. Μετά την υποβολή της αίτησης παρέχεται σε εκτυπώσιμη μορφή το ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ.

10 ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΤΗ ΔΕΥΑ ΠΑΤΡΑΣ

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Πάτρας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας οκτώ (8) μηνών, συνολικά δέκα (10) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑ Πάτρας ως εξής: ΔΕ Οδηγών δύο (2) και ΥΕ Εργάτες Υδρευσης - Αποχέτευσης οκτώ (8). Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Πάτρας, Ακμή Δυμαίων 48, Τ.Κ. 26333 Πάτρα, Γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2610366100, εσωτ. 116).

4 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ

Η Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Κασσάνδρας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων, για την υλοποίηση της Δράσης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» περιόδου 2023-2024, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής, 1 ΤΕ Μουσικών Σπουδών, 1 ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, 1 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Κασσάνδρου 2, Τ.Κ. 63077 Καλλιθέα Χαλκιδικής (τηλ. επικοινωνίας: 2374020066).

28 ΑΤΟΜΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ

Ο Δήμος Νέας Ιωνίας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι οκτώ (28) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Νέας Ιωνίας, που εδρεύει στη Νέα Ιωνία της Περιφερειακής Ενότητας Βόρειου Τομέα Αθηνών, και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 10 ΔΕ Οδηγών, 15 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων και 3 ΥΕ Φυλάκων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/

ΥΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νέας Ιωνίας Νομού Αττικής, Αγίου Γεωργίου 40, Τ.Κ. 14234 Νέα Ιωνία, απευθυνόντάς τη στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών - Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132000470), κ. Ζαλαβρά Δήμητρα (τηλ. επικοινωνίας: 213 2000415).





8 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΕΥΑ ΚΙΛΕΛΕΡ



Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Κιλελέρ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά οκτώ (8) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης - Αποχέτευσης Κιλελέρ (ΔΕΥΑ Κιλελέρ), που εδρεύει στον Δήμο Κιλελέρ Λάρισας της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΠΕ Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 2 ΔΕ Υδραυλικών, 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, 1 ΔΕ Οδηγών και 1 ΔΕ Εργατών Υδρευσης - Αποχέτευσης. Οι ενδιαφερόμενοι κα-

λούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (info@deyakileler.gr) είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Κιλελέρ, Δημαρχείο Πλατυκάμπου, Πλατύκαμπος Λάρισας, Τ.Κ. 400 09, απευθυνόντάς τη στη ΔΕΥΑ Κιλελέρ (τηλ. επικοινωνίας: 2410 971 780, 2416 007993).

13 ΑΤΟΜΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ

Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Κορδελιού-Ευόσμου (ΔΗΚΕΚ-Ε) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατριών (13) ωρομισθίων, με διάρκεια σύμβασης 8 μηνών, για την υλοποίηση της δράσης «Επιμορφωτικά Προγράμματα» του ΝΠΙΔ ΔΗΚΕΚ-Ε Δήμου Κορδελιού-Ευόσμου. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα Ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Πολιτιστικό Κέντρο Ευόσμου, Μ. Αλεξάνδρου 57, 1ος όροφος, Τ.Κ. 56224, έως 08/12/2023 (τηλ. επικοινωνίας: 2310 767659).

ΑΣΕΠ

4.276 μόνιμοι πτυχιούχοι σε φορείς του Δημοσίου

Απεστάλη στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση η 3ΓΒ/2023 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση συνολικά τεσσαράρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) σε φορείς του Δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.

Μόλις βγει το ΦΕΚ, θα κληθούν οι επιτυχόντες του γραπτού πανελληνίου διαγωνισμού 2Γ/2022 να καταθέσουν τα δικαιολογητικά τους και να επιλέξουν τη θέση στο φορέα που τους ενδιαφέρει. Στην προκήρυξη θα αναφέρονται όλοι οι φορείς του Δημοσίου που ενισχύονται σε ολόκληρη τη χώρα. Η «μερίδα του λέοντος» από τις νέες προσλήψεις θα κατευθυνθεί σε δήμους, περιφέρειες, ΑΑΔΕ, e-ΕΦΚΑ και όλα σχεδόν τα υπουργεία. Ενισχύονται, επίσης, οι Ανεξάρτητες Αρχές. ■

Αφορά επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: ΠΕ Αρχαιολόγων, ΠΕ Αρχαιονόμων - Βιβλιοθηκονόμων, ΠΕ Βιολόγων, ΠΕ Γεωλόγων, ΠΕ Γεωπόνων, ΠΕ Δασολόγων, ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών/ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Επικοινωνίας, ΠΕ Επιστήμης Τροφίμων, ΠΕ Ιχθυολόγων, ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Κτηνιάτρων, ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, ΠΕ Μηχανικών/Ηλεκτρολόγων, ΠΕ Μηχανικών Μεταλλειολόγων, ΠΕ Μηχανικών Ορυκτών Πόρων, ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων, ΠΕ Μηχανικών Οικονομίας και Διοίκησης, ΠΕ Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης, ΠΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος, ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, ΠΕ Μηχανικών Τοπογράφων/Αγρονόμων Τοπογράφων, ΠΕ Χημικών Μηχανικών, ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης, ΠΕ Νομικής, ΠΕ Οικονομικού, ΠΕ Περιβαλλοντολόγων, ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Στατιστικής, ΠΕ Φαρμακοποιών, ΠΕ Χημικών, ΠΕ Ψυχολόγων.



22 ΟΔΗΓΟΙ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΘΑΣΟΥ

Ο Δήμος Θάσου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Δήμου Θάσου, που εδρεύει στον Δήμο Θάσου της Περιφερειακής Ενότητας Θά-

σου, και συγκεκριμένα τους εξής: 5 ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρων Γ'+Ε' ή CE κατηγορίας, χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 5 ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρων Γ' ή C κατηγορίας, χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 12 ΥΕ Συνόδων Απορριμματοφόρων.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα Ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον

η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Θάσου, Τ.Κ. 64004, Θάσος Ν. Καβάλας (τηλ. επικοινωνίας: 2593350120, 2593350140).

1. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/12/2023

Σελίδα: 20



4 20



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τρίτη 5 Δεκεμβρίου 2023 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

10 ΟΔΗΓΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΣΤΟΝ Δ. ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ

Ο Δήμος Ερμιονίδας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δέκα (10) ατόμων, για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών στην Υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου Ερμιονίδας, που εδρεύει στο Κρανίδι, και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΔΕ Οδηγών /ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρου, Γ' κατηγορίας), 6 ΥΕ Προσωπικού Εξωτερικών Χώρων/ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρου. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησης της παρούσας ανακοίνωσης στο χώρο ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος του Δήμου Ερμιονίδας (Μ. Μερκούρη 11, Κρανίδι) έως και την Παρασκευή 08.12.2023.

ΑΙΤΗΣΗ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την Αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωση και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, ως ακολούθως: αυτοπροσώπως, στα γραφεία της υπηρεσίας, στη διεύθυνση Δημοτικό Κατάστημα Δήμου Ερμιονίδας, Μελίνιας Μερκούρη 11, Κρανίδι 21300 ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο protokolo.ermionida@gmail.com. Πληροφορίες στα τηλέφωνα 2754360020-2754360023.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 6 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

49 προσλήψεις στον Δήμο Θεσσαλονίκης

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα εννέα (49) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των υπηρεσιών του Δήμου Θεσσαλονίκης, που εδρεύει στον Δήμο Θεσσαλονίκης της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Ψυχολόγων, 2 ΔΕ Υδραυλικών, 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 2 ΔΕ Δομικών Έργων, 4 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, 12 ΥΕ Φυλάκων, 24 ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων, 2 ΥΕ Εργατών Οικοδομικών Εργασιών. Για τη θέση ψυχολόγου ζητούνται: α) Πτυχίο ή

δίπλωμα Ψυχολογίας ή Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας με ειδίκευση στην Ψυχολογία (για αποφοίτους έως 31/12/1993 που πληρούσαν τις προϋποθέσεις του ν. 991/1979 (Α' 278), όπως ισχύει), ΑΕΙ της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισοτίμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. β) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Ψυχολόγου ή βεβαίωση ότι ο υποψήφιος πληροί όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση του επαγγέλματος του Ψυχολόγου και γ) Γνώση Πληροφορικής ή Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου. ■

ΑΙΤΗΣΗ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα Ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Θεσσαλονίκης, Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, Τ.Κ. 54636, απευθύνοντάς την προς τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων - Τμήμα Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2313317139, 2313317128, 2313317666, 2313317137).

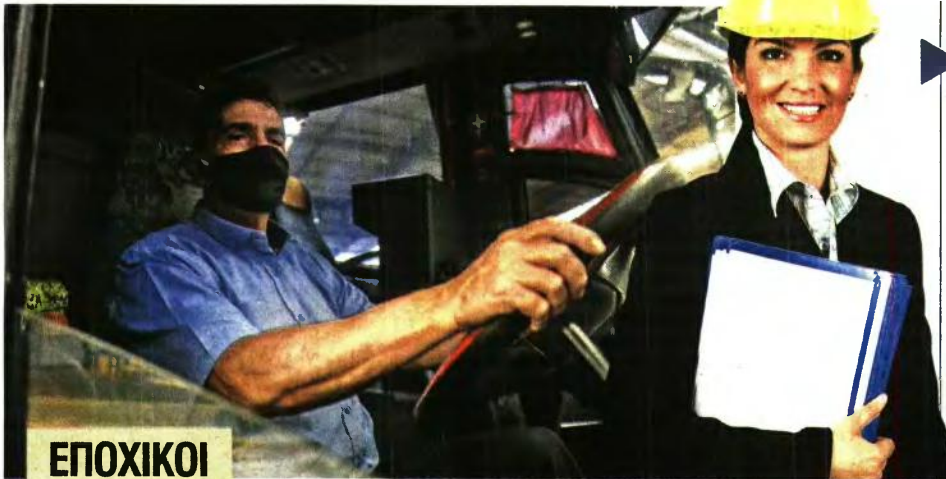
Το νέο προσωπικό θα υπογράψει οκτάμηνες συμβάσεις εργασίας

4 ΑΤΟΜΑ ΣΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

Η Δημοτική Εμπορική Τουριστική Επιχείρηση Καλαμαριάς Α.Ε. ΟΤΑ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Δημοτικής Εμπορικής Τουριστικής Επιχείρησης Καλαμαριάς Α.Ε. ΟΤΑ, που εδρεύει στην Καλαμαριά της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 2 ΔΕ Προσωπικού Εστίασης/ΔΕ Μαγειρών, 1 ΔΕ Προσωπικού Εστίασης/ΔΕ Σερβιτόρων και 1 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα Ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Πλαζ Αρετσούς, Τ.Θ. 20109, Τ.Κ. 55110 Καλαμαριά (τηλ. επικοινωνίας: 2310454453).

5 ΕΡΓΑΤΕΣ ΣΤΗ ΔΕΥΑ ΞΑΝΘΗΣ

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης, που εδρεύει στην Ξάνθη της Περιφερειακής Ενότητας Ξάνθης, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 2 ΔΕ Οδηγών, 3 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα Ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης (ΔΕΥΑΣ), τέρμα 4ης Οκτωβρίου, Τ.Κ. 67133, υπόψη γραφείου προσωπικού (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2541 100322) και Γραφείο Διοικ./Οικονομικής Δ/σης (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2541 100318).



ΕΠΟΧΙΚΟΙ

Εως 7/12 οι αιτήσεις για 150 οδηγούς στον ΟΑΣΘ

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατό πενήντα (150) ΔΕ Οδηγών, στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. Για την κάλυψη των θέσεων ζητούνται: α) Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλου ειδικότητας Τεχνικού Αυτοκινήτων - Οχημάτων ή Εκπαιδευτή Υποψήφιων Οδηγών Αυτοκινήτων ή Εκπαιδευτή Υποψήφιων Οδηγών Αυτοκινήτων και Μοτοσικλετών ή Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτου ή Μηχανικών Αυτοκινήτων ή Τεχνικού Οχημάτων ή Μηχανικής Αυτοκινήτων ή Μηχανικών και Ηλεκτρολογικών Συστημάτων Αυτοκινήτου ή Ηλεκτρομηχανικών Συστημάτων και Αυτοματισμού Αυτοκινήτου ή Τεχνικού Μηχανοτρονισμού ή Ηλεκτρολογικών Συστημάτων Αυτοκινή-

των ή Τεχνικού Ηλεκτρολόγου Αυτοκινήτων Οχημάτων Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 5 (ΙΕΚ ή Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας ΕΠΑΛ) ή Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης ΙΕΚ ή Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 4 ΕΠΑ.Α. ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) Β' κύκλου σπουδών ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου (ΤΕΛ) ή Τμήματος Ειδικότητας Ενιαίου Πολυτεχνικού Λυκείου (ΕΠΛ) ή Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Εργοδηγών (Ν.Δ. 580/1970) ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. β) Ισχύουσα επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Δ' και Ε' ή (DE) κατηγορίας (Π.Δ. 51/2012 όγκω ισχύει), γ) Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΕΙ). ■

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: ΟΑΣΘ, Αλεξάνδρου Παπαναστασίου αρ. 90, Θεσσαλονίκη Τ.Κ. 546 44, απευθύνοντάς τη στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2310981233 και 2310981205).

Με συμβάσεις οκτώ μηνών

27 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΙΛΙΟΥ

Ο Δήμος Ιλίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι επτά (27) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Ιλίου, που εδρεύει στο Ιλίον της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικού Τομέα Αθηνών, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΠΕ Μηχανολόγους Μηχανικών, 2 ΠΕ Ηλεκτρολόγους Μηχανικών, 5 ΔΕ Οδηγών, 2 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων και 15 ΥΕ Συνοδών Απορριματοφόρων.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Ιλίου, Κάλκου 48-50, Ιλίον, Τ.Κ. 13122, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Φορτερά Χρυσούλας και Καρατέλιου Αφροδίτης (τηλ. επικοινωνίας: 213 2030106, 213 2030123, 213 2030117, 2132030105, 213 2030126 και 213 2030122).

5 ΑΤΟΜΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΡΕΘΥΜΝΗΣ

Ο Δήμος Ρεθύμνης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων, για την υλοποίηση της δράσης «Πρόωθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης της χρονικής περιόδου 2023-2024», στον Δήμο Ρεθύμνης, που εδρεύει στο Ρέθυμνο της Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνης, και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων και 3 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Ρεθύμνης, Λεωφ. Κουντουριώτου 80, Τ.Κ. 74132 Ρέθυμνο, απευθύνοντάς τη στο Γραφείο Προσωπικού, υπόψη κ. Κουμνά Βασιλείας (τηλ. επικοινωνίας: 28313 41315).

44 ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ

Ο Δήμος Αμαρουσίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα τεσσάρων (44) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα στον Δήμο Αμαρουσίου, που εδρεύει στο Μαρούσι της Περιφερειακής Ενότητας Βόρειου Τομέα Αθηνών, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 3 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 40 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλ-

ουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (sox@imaroussi.gr) είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αμαρουσίου, Βασ. Σοφίας 9 και Δημ. Μόσχα, Τ.Κ. 15124 Μαρούσι, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δ/νσης Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Ραφτοπούλου Δέσποινας ή κ. Γούττου Αθηνάς ή κ. Θεοκάρη Αλέξανδρου (τηλ. επικ.: 213-2038231-232-245).



2 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΛΕΣΒΟΥ

Το ΝΠΔΔ Ζαχάριος Πρότυπος Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων «Η Αγία Παρασκευή» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δύο (2) ατόμων, για την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου στο Δημοτικό Ίδρυμα (ΝΠΔΔ) Ζαχάριος Πρότυπος Μονάδα Φροντί-

δας Ηλικιωμένων «Η Αγία Παρασκευή», που εδρεύει στην Αγία Παρασκευή του Δήμου Δυτικής Λέσβου, της Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών και 1 ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφε-

ρόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Ζαχάριος Πρότυπος Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων «Η Αγία Παρασκευή», Αγία Παρασκευή Λέσβου, Τ.Κ. 81102 (τηλ. επικοινωνίας: 2253031654).



ΜΟΝΙΜΟΙ

Δύο προκηρύξεις για 1.591 προσλήψεις στα νοσοκομεία

Με εντατικούς ρυθμούς επεξεργάζεται το ΑΣΕΠ τις τελευταίες λεπτομέρειες της προκήρυξης των 775 μόνιμων θέσεων (ΔΕ και ΥΕ) στα νοσοκομεία. Σύμφωνα με αποκλειστικές πληροφορίες της «Αγοράς Εργασίας», ο νέος διαγωνισμός θα έχει σταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο μέσα στον Δεκέμβριο και θα πάρει αριθμό ΦΕΚ πριν την έλευση του νέου έτους. Η δεύτερη προκήρυξη για 816 θέσεις ΠΕ και ΤΕ θα ακολουθήσει πιο μετά, γιατί υπάρχουν ακόμα κάποιες εκκρεμότητες όσον αφορά στην τελική της μορφή. Σίγουρα λοιπόν η δεύτερη προκήρυξη θα σταλεί για δημοσίευση μέσα στο 2024. ■

Η πρώτη θα βγει μέσα στο 2023 και η άλλη το 2024

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ο κλάδος ΔΕ θα περιλαμβάνει ειδικότητες όπως: Νοσοκόμων, Βοηθών Θαλάμου, Μεταφορέων Ασθενών, Νεκροτόμων - Σαβανωτών - Αποεμφρωτών, Τραυματιοφόρων, Φυλάκων Ασθενών, Βοηθών Νοσηλευτικής, ΔΕ Βοηθών Βρεφοκόμων, ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, ΔΕ Φυλάκων Ασθενών, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων (Παρασκευαστών), ΔΕ Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων (Παρασκευαστών), ΔΕ Βοηθών Αναισθησιολογίας, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών (Χειριστών - Εμφανιστών), ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, ΔΕ Βοηθών Φυσικοθεραπείας, ΔΕ Βοηθών Διαιτητικής, ΔΕ Μαγειρικής Τέχνης

(Μαγείρων), ΔΕ Ορθοπαιστών, ΔΕ Βοηθών Ακτινολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Χειριστών - Εμφανιστών, ΔΕ Διατροφής ή Διαιτολογίας, ΔΕ Βοηθών Νοσοκόμων, ΔΕ Επιμελητών Ασθενών, ΔΕ Παρασκευαστών, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Βοηθών Ακτινολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών, ΔΕ Χειριστών - Εμφανιστών. Στον κλάδο ΥΕ θα προσληφθούν άτομα από τις εξής ειδικότητες: ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού Ειδικότητας Βοηθών Θαλάμου, ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού Ειδικότητας Μεταφορέων Ασθενών, ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού Ειδικότητας Νοσοκόμων και ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Ειδικότητας Καθαριστών/στριών.

ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ΣΤΟΝ Δ. ΗΛΙΔΑΣ

Η Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Ηλιδας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενός (1) ατόμου Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων, για την υλοποίηση της Πράξης «Συνέχιση Δράσης Κέντρου Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ) Δήμου Ηλιδας», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Δυτική Ελλάδα 2021-2027». Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Ηλιδας, Ρ. Φεραίου και Αγ. Τρύφωνος, Τ.Κ. 27200 Αμαλιάδα, (τηλ. επικοινωνίας: 26220-29933).

2 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΣΙΚΥΩΝΙΩΝ



Το ΝΠΔΔ Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού Σικυωνίων «Η ΜΗΚΩΝΗ» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δύο (2) ατόμων, για την υλοποίηση της δράσης «Πρόωθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης της χρονικής περιόδου 2023-2024», στο ΝΠΔΔ Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού Σικυωνίων «Η ΜΗΚΩΝΗ», που εδρεύει στον Δήμο Σικυωνίων, της Περιφερειακής Ενότητας Κορινθίας, και συγκεκριμένα του εξής: 1 ΠΕ Νηπιαγωγών και 1 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό κατά περίπτωση ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: ΝΠΔΔ Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού Σικυωνίων «Η ΜΗΚΩΝΗ», Κλεισθένους 57, Τ.Κ. 20200 Κιάτο Κορινθίας (τηλ. επικοινωνίας: 27420 21921 εσωτ. 2).



ESPO

60 θέσεις στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο αποφάσισε να προκηρύξει γενικό διαγωνισμό (AD 5) για την πρόσληψη υπαλλήλων στη Γενική Διεύθυνση Μετάφρασης (Γ.Δ. TRAD). Το ζητούμενο προφίλ είναι του/της επαγγελματία γλωσσών και διαπολιτισμικότητας για τις εξής γλώσσες: 1) Γερμανική (12 επιτυχόντες/ούσες), 2) Κροατική (12 επιτυχόντες/ούσες), 3) Λιθουανική (12 επιτυχόντες/ούσες), 4) Ουγγρική (12 επιτυχόντες/ούσες), 5) Σλοβενική (12 επιτυχόντες/ούσες). Η πρόσληψη θα γίνει στο βαθμό AD 5, πρώτο κλιμάκιο, και οι βασικές αποδοχές ανέρχονται σε 5.453,02 ευρώ μηνιαίως. Οι αποδοχές αυτές υπόκεινται στον εννοσιακό φόρο και τις άλλες παρακρατήσεις που προβλέπει ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Απαλλάσσονται από εθνικό φόρο. Ωστόσο, το κλιμάκιο στο οποίο θα προσληφθούν οι επιτυχόντες/επιτυχοσές μπορεί να προσαρμοσθεί συναρτήσει της επαγγελματικής τους πείρας. Επιπλέον, οι βασικές αποδοχές προσαυξάνονται, υπό ορισμένους όρους, με αποζημιώσεις.

Οι επαγγελματίες γλωσσών και διαπολιτισμικότητας θα εργάζονται στο Λουξεμβούργο και θα διευκολύνουν την επικοινωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του ευρύτερου κοινού στη μητρική τους γλώσσα. Πρέπει να χρησιμοποιούν απλή γλώσσα σε όλες τις πτυχές της εργασίας τους, λαμβάνοντας υπόψη το πολιτιστικό πλαίσιο της οικείας χώρας ή χωρών. Μεταφράζουν και προσαρμόζουν τοπικά περιεχόμενο που προορίζεται για ανάγνωση, ακρόαση ή παρακολούθηση, αναθεωρούν την εργασία των συναδέλφων τους και παρέχουν συντακτική υποστήριξη και υπηρεσίες συντακτικής επαλήθευσης στους συντάκτες μη νομοθετικών εγγράφων. Καλούνται επίσης να προσαρμόζουν περιεχόμενο στη μητρική γλώσσα τους. Το καλό ομαδικό πνεύμα και οι ισχυρές διαπροσωπικές δεξιότητες έχουν ουσιαστική σημασία, καθώς οι επαγγελματίες γλωσσών και διαπολιτισμικότητας συνεργάζονται στενά με συναδέλφους από άλλες μονάδες της Γ.Δ. TRAD και περιστασιακά έρχονται σε επαφή με τις αιτούσες υπηρεσίες.

Ζητούνται μεταφραστές πέντε γλωσσών

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Τα καθήκοντα του/της επαγγελματία γλωσσών και διαπολιτισμικότητας είναι τα εξής: να διευκολύνει την επικοινωνία με τους πολίτες σε απλή γλώσσα, στη μητρική του/της γλώσσα, να μεταφράζει, να προσαρμόζει, να αναδημιουργεί και να αναθεωρεί κάθε τύπο περιεχομένου στη μητρική του/της γλώσσα, να εργάζεται με αφετηρία τουλάχιστον δύο άλλες επίσημες γλώσσες της Ένωσης στη γλωσσική και διαπολιτισμική διαμεσολάβηση (π.χ. οπτικοακουστικό περιεχόμενο, podcast ή ιστότοποι), να παρέχει βοήθεια στη σύνταξη μη νομοθετικών εγγράφων, να συμβάλλει σε δράσεις κατάρτισης, στις εργασίες ορολογίας και στην ανάπτυξη εργαλείων Πληροφορικής και επικοινωνίας, να διατηρεί τακτικές επαφές με τις αιτούσες υπηρεσίες, να συμβάλλει στις διαδικασίες διασφάλισης και ελέγχου της ποιότητας και να μεριμνά για την τήρηση των ορθών πρακτικών, ώστε να διασφαλίζεται η άριστη ποιότητα του περιεχομένου που παράγεται από τη Γ.Δ. TRAD. Η προθεσμία για την υποβολή υποψηφιοτήτων λήγει στις 17:00, ώρα Λουξεμβούργου, στις 12 Ιανουαρίου 2024.



5 ΕΡΓΑΤΕΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑ ΚΑΒΑΛΑΣ



Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Καβάλας ανακοινώνει την πρόσληψη πέντε (5) ΥΕ Εργατών με εμπειρία σε αρχαιολογικά έργα για την εκτέλεση των αρχαιολογικών εργασιών του υποέργου 1 «Υποστηρικτικές ενέργειες για την εγκατάσταση πυρδόβρεξης του Αρχαιολογικού Χώρου Φιλιππων» της πράξης «Πυρδόβρεξη Αρχαιολογικού Χώρου Φιλιππων» με MIS15005. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με τα συνημμένα δικαιολογητικά είτε με ηλεκτρονικό τρόπο, μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, στη διεύθυνση efakav@culture.gr, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Κύπρου 14, 65403, Καβάλα, απευθύνοντάς τη στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Καβάλας (τηλ. επικοινωνίας: 2510 228689).

ΑΔΑ: 9Ψ7Ε469Β7Τ-6ΔΜ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑΣ
Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Διδακτικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού
Υπεύθυνος: κ. Αθ. Λυμπεροπούλου
Τηλέφωνο: 210-4142223
Αριθμ. Πρωτ.: 20237739

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΘΕΣΗΣ

Το Πανεπιστήμιο Πειραιώς ανακοινώνει ότι στο ΦΕΚ 3114/τ. Γ/29-11-2023 δημοσιεύθηκε η προκήρυξη της παρακάτω θέσης για εξέλιξη μέλους ΔΕΠ ως εξής:
ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
• Μία (1) θέση για εξέλιξη στη βαθμίδα του Καθηγητή πρώτης βαθμίδας στο γνωστό αντικείμενο «Βάσεις Δεδομένων» και περιγραφή αντικείμενου «Διαχείριση δεδομένων, ανάλυση δεδομένων και εξόρυξη γνώσης από κεντρικοποιημένες ή/και κατανεμημένες συλλογές δεδομένων» (ΑΔΑ: 6ΓΦΦ469Β7Τ-625).
Κωδικός ανάτρησης προκήρυξης στο πληροφοριακό σύστημα ΑΠΕΛΛΑ: **ΑΡΡ 37432**
Η προθεσμία για την υποβολή υποψηφιοτήτων λήγει στις 4-2-2024. Η υποβολή υποψηφιοτήτων θα γίνει μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΑΠΕΛΛΑ στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://apella.minedu.gov.gr>.
Πληροφορίες για τα απαιτούμενα δικαιολογητικά παρέχονται τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στο Τμήμα Ψηφιακών Συστημάτων (τηλ. 210-4142249, 210-4142752).

Πειραιάς 1-12-2023
Ο Πρύτανης
Καθηγητής Μιχαήλ Ε. Σφακιανάκης



Αιτήσεις
έως τη Δευτέρα
12 Φεβρουαρίου

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

38 μόνιμοι στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους

Η πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προκήρυξε διαγωνισμό για την πλήρωση τριάντα οκτώ (38) κενών οργανικών θέσεων Δικαστικών Πληρεξουσίων στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, οι οποίοι θα διοριστούν με το βαθμό του Δόκιμου Δικαστικού Πληρεξουσίου. Ως ημερομηνία έναρξης του διαγωνισμού ορίζεται η Παρασκευή 1η Μαρτίου 2024. Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί στην Αθήνα, με βάση το πρόγραμμα που θα καταρτιστεί από την Επιτροπή Διαγωνισμού, το οποίο θα τοκοκολληθεί τρεις (3) ημέρες πριν από την έναρξη του διαγωνισμού στο κατάστημα της Κεντρικής Υπηρεσίας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (<https://www.nsk.gr>).

Στον διαγωνισμό έχουν δικαίωμα συμμετοχής όσοι: i) Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4831/2021, α) έχουν την ελληνική ιθαγένεια ή είναι ομογενείς που δεν έχουν την ελληνική ιθαγένεια, εφόσον αυτό προβλέπεται

από ειδικό νόμο, β) ήταν ή είναι δικηγόροι ή είναι δικαστικοί λειτουργοί, γ) έχουν συμπληρώσει το 26ο έτος και δεν έχουν υπερβεί το 40ό έτος της ηλικίας τους, όπως αποδεικνύεται κατά τα οριζόμενα στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 37 του ν. 4831/2021, δ) έχουν άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας, που αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 10 του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και ii) στο πρόσωπό τους δεν συντρέχει κώλυμα από τα αναφερόμενα στο άρθρο 38 του ν. 4831/2021.

Οι υποψήφιοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά στην πλατφόρμα της ηλεκτρονικής πύλης e-υπηρεσίες (<https://www.nsk.gr/web/nsk/e-services>) της ιστοσελίδας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έως τη Δευτέρα 12 Φεβρουαρίου 2024 αίτηση συμμετοχής στο διαγωνισμό. Η σύνδεση στην ανωτέρω πλατφόρμα και η ταυτοποίηση των υποψηφίων γίνεται μέσω της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (ΓΓΠΣ), με τη χρήση προσωπικών κωδικών TAXISnet. ■

«ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ» ΣΤΑ ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΣΤΙΣ 9 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) διοργανώνει την 23η «Ημέρα Καριέρας» στα Ιωάννινα, το Σάββατο 9 Δεκεμβρίου 2023, στο ξενοδοχείο Du Lac Congress Center & Spa (Κ. Παπούλια & Ικκου, 45221, Ιωάννινα) από τις 10:00 έως τις 18:00. Στην εκδήλωση, που διοργανώνεται ένα χρόνο μετά την πρώτη «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ στη μεγαλύτερη πόλη της Ηπείρου, έχουν μέχρι στιγμής δηλώσει συμμετοχή 35 επιχειρήσεις με περισσότερες από 800 θέσεις εργασίας. Οι αναζητούστες εργασία θα μπορούν να συνομιλήσουν με τα στελέχη των επιχειρήσεων χωρίς προκαθορισμένο ραντεβού και θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν ώρα επισκευμότητας (timeslot), ώστε να αποφύγουν τυχόν καθυστερήσεις κατά την προσέλευσή τους.

Η είσοδος είναι δωρεάν για όλους και η δήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.eventora.com/el/Events/Imera-karieras-dypa-ioannina>. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, θα πραγματοποιηθούν εργαστήρια συμβουλευτικής από εξειδικευμένους εργασιακούς συμβούλους της ΔΥΠΑ, στα οποία οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να εγγραφούν επίπου, επιλέγοντας από τις θεματικές: Πώς να δημιουργήσω ένα αποτελεσματικό βιογραφικό. Πώς να προετοιμαστώ σωστά για μια συνέντευξη. Ποια είναι τα βήματα για μια επιτυχημένη επιχειρηματική ιδέα. Τα κοινωνικά δίκτυα στην αναζήτηση εργασίας. Παράλληλα, στελέχη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) θα παρέχουν πληροφορίες για τα προγράμματα της ΔΥΠΑ. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις της ΔΥΠΑ επισκεφτείτε τον ιστότοπο www.dypa.gov.gr και για τη MEMME τη διεύθυνση <https://www.dypa.gov.gr/memme>.

ΝΕΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΔΥΠΑ

Σε πλήρη λειτουργία είναι η νέα ψηφιακή πλατφόρμα αναζήτησης θέσεων εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) (www.dypa.gov.gr/hotjobs) που αφορά στις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις. Με τη νέα πρωτοβουλία, η οποία εντάσσεται σε ένα σύνολο ενεργητικών πολιτικών και δράσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης, όπως οι «Ημέρες Καριέρας» και τα εργαστήρια συμβουλευτικής, η ΔΥΠΑ επικεντρώνει να ισορροπήσει τον διαμεσολαβητικό της ρόλο στην αγορά εργασίας και να «κτίσει» μία αμφίδρομη και ουσιαστική σχέση με τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις της χώρας με προσωπικό άνω των 50 ατόμων, προκειμένου να επιτύχει την αποτελεσματική σύζευξη μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με αρμόδια στελέχη της ΔΥΠΑ, στόχος είναι η πλήρης μετεξέλιξη της από επιδοματικό, γραφειοκρατικό οργανισμό σε ισχυρό σύμμαχο των πολιτών που αναζητούν εργασία και των επιχειρήσεων που αναζητούν εργαζόμενους με γνώσεις, таланτά και δεξιότητες. Η χρήση της νέας ψηφιακής πλατφόρμας είναι εύχρηστη και φιλική και για τις επιχειρήσεις και για τους υποψήφιους εργαζομένους.

Η διαδικασία είναι απλή και γρήγορη. Οι άνεργοι ή όσοι αναζητούν εργασία μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους με το πάτημα ενός κουμπιού, που θα περιέχει όλες τις πληροφορίες για το επίπεδο εκπαίδευσής τους, την επαγγελματική τους εμπειρία, αλλά και τις δεξιότητές τους.



2. ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ ΜΕ...

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/12/2023

Σελίδα: 1



**ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΑ «ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ»
ΜΕ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΤΟ "ΠΑΡΑ ΠΕΝΤΕ"**





ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΤΟ "ΠΑΡΑ ΠΕΝΤΕ" ΓΙΑ ΤΟΥΣ SERVICERS

Ψηφίστηκε το νομοσχέδιο για τα «κόκκινα δάνεια»

Με τις ψήφους της πλειοψηφίας και 158 συνολικά «ναι» πέρασε από την Ολομέλεια της Βουλής, το νομοσχέδιο του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για τις αλλαγές στη διαχείριση των κόκκινων δανείων και τους servicers.

Συγκεκριμένα, επί της αρχής ψήφισαν συνολικά 297 βουλευτές και πέραν της πλειοψηφίας, αρνητικά τοποθετήθηκε το σύνολο των κομμάτων της αντιπολίτευσης (139).

Μεταξύ άλλων οι ρυθμίσεις που ψηφίστηκαν αφορούν τη διαμόρφωση ενός νέου πλαισίου λειτουργίας των servicers, καθώς και η τροπολογία με τη διάταξη που προβλέπει την εξαιρέση, από τον προσυμβατικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, των συναλλαγών του ΤΑΙΠΕΔ.

Τροπολογία του νομοσχεδίου του ΥΠΕΘΟ για τα δάνεια προβλέπει προκαταβολή 10% του ποσού της ρύθμισης που θα βγάζει η ηλεκτρονική πλατφόρμα του Εξωδικαστικού μηχανισμού, θα μπορούν να ζητούν οι εταιρείες διαχείρισης από τους οφειλέτες που βρίσκονται ένα βήμα πριν από τον πλειστηριασμό.

Το νομοσχέδιο υιοθετεί μία από τις βασικές ενστάσεις των Servicers για την τήρηση των ρυθμίσεων, την δέσμευση του οφειλέτη με προκαταβολή ποσού της ρύθμισης που θα βγάζει ο αλγόριθμος της πλατφόρμας του Εξωδικαστικού.

Οι servicers δεν είχαν διατυπώσει αντιρρήσεις ως προς τα μεγαλύτερα «κουρέματα» που θα προσφέρει πλέον ο Εξωδικαστικός Μηχανισμός, αλλά προς ενίσχυση της υποχρεωτικότητας των ρυθμίσεων, αλλά και της έγκαιρης κινητοποίησης των οφειλετών όταν δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν την οφειλή τους, ζητούσαν να υπάρχει και προκαταβολή ποσού της ρύθμισης από τον οφειλέτη. Και αυτό, διότι μεγάλο ποσοστό όσων δα-



νειοληπτών προσφεύγουν σε ρύθμιση, συνδέεται χρονικά με το «παρά πέντε» του πλειστηριασμού. Το «ροκάμισο» χρόνου, όμως, από τους οφειλέτες, έχει κόστος για τις εταιρείες διαχείρισης που υποχρεώνονται να κινηθούν τις διαδικασίες αναγκαστικής εκτέλεσης. Τα έξοδα πλειστηριασμού για ένα μέσο δάνειο των 100.000 ευρώ, ανέρχονται σε 15.000 ευρώ.

Πλέον, με την τροπολογία που ενσωματώθηκε στο νομοσχέδιο του ΥΠΕΘΟ, παρέχεται η δυνατότητα στους χρηματοδοτικούς φορείς, κατά την αντιπρότασή τους προς οφειλέτες των οποίων το ακίνητο βρίσκεται σε διαδικασία πλειστηριασμού (εξαιρουμένων των ευάλωτων οφειλετών για τους οποίους έχει εκδοθεί βεβαίωση ευάλωτου οφειλέτη), να συμπεριλάβουν, ως όρο ρύθμισης, προκαταβολή στο οριζόμενο ποσοστό που προκύπτει, επί της προκύπτουσας από τον εξωδικαστικό μηχανισμό του ν. 4738/2020, οφειλής.

Οκτώ συγκεκριμένες αλλαγές υπέρ των δανειοληπτών και των καταναλωτών τίθενται σε εφαρμογή με την υπερψήφιση του νομοσχεδίου «Δάνεια: Διαφάνεια, ανταγωνισμός, προστασία των ευάλωτων – Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2021/2167, επανεισαγωγή του προγράμματος ΗΡΑΚΛΗΣ».

Πρόκειται για ρυθμίσεις με τις οποίες ενισχύεται η προστασία για τους πραγ-

ματικά ευάλωτους, επιβάλλονται υποχρεώσεις διαφάνειας και ενημέρωσης στους servicers με αυστηρές ποινές για όσους τις παραβιάζουν, ενισχύεται ο ανταγωνισμός στο τραπεζικό σύστημα, μειώνεται το κόστος χρήσης τραπεζικών υπηρεσιών για τους καταναλωτές, επιταχύνεται ο περιορισμός των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Ειδικότερα, οι ρυθμίσεις που βελτιώνουν τη θέση των δανειοληπτών και των καταναλωτών περιλαμβάνουν τα εξής:

1. Νέες αυστηρές υποχρεώσεις διαφάνειας, για την καλύτερη ενημέρωση των δανειοληπτών.
2. Βελτίωση του εξωδικαστικού μηχανισμού και ειδική μέριμνα για τους ευάλωτους.
3. Ενίσχυση του ανταγωνισμού, με χορήγηση δανείων από μη τραπεζικούς φορείς.
4. Επέκταση των συναλλαγών που υλοποιούνται μέσω του συστήματος άμεσων πληρωμών (IRIS).
5. Βελτίωση του πλαισίου για το Φορέα Απόκτησης και Επαναμίσθωσης Ακινήτων.
6. Απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών του Γτρωχευτικού Κώδικα.
7. Άμεση δημοσιοποίηση των επωνυμιών επιχειρήσεων, στις οποίες η Τράπεζα της Ελλάδος εντοπίζει παραβάσεις της νομοθεσίας.
8. Επέκταση του προγράμματος «Ηρακλής» για τη μείωση των «κόκκινων δανείων» στις τράπεζες.



ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΙΣΤΙΑΙΑΣ

Να παρθούν πίσω οι αυξήσεις - «σφαγείο» στα δημοτικά τέλη

Με συνεχείς κινητοποιήσεις στο **δημαρχείο Ιστιαίας**, κάτοικοι του δήμου Ιστιαίας - Αιδημού, εργαζόμενοι, βιοπαλαιστές επαγγελματίες και συνταξιούχοι απαιτούν να παρθούν πίσω οι αυξήσεις - «σφαγείο» στα δημοτικά τέλη ηλεκτροφωτισμού και ύδρευσης που επέβαλε με αποφάσεις της η δημοτική αρχή.

Χτες πραγματοποιήθηκε νέα δυναμική κινητοποίηση στο δημαρχείο Ιστιαίας, με τους συγκεντρωμένους να δηλώνουν αποφασισμένοι να συνεχίσουν τον αγώνα τους ενάντια στις αποφάσεις της δημοτικής αρχής, που μετατρέπουν σε «θηλιά στον λαιμό» για τις λαϊκές οικογένειες το ήδη υψηλό χαράτσι των δημοτικών τελών.

Μιλώντας στη συγκέντρωση έξω από το δημαρχείο, ο **Βασίλης Παπασωτηρίου**, επικεφαλής και εκλεγμένος δημοτικός σύμβουλος με τη «**Λαϊκή Συσπειρώση**» Ιστιαίας - Αιδημού στις πρόσφατες δημοτικές εκλογές, επισήμανε ότι η αύξηση κατά 80% των τελών ηλεκτροφωτισμού και κατά 145% στην ύδρευση, σε μία περίοδο εκτίναξης της ακρίβειας και του κόστους ζωής, έρχεται να προσθέσει ένα ακόμη δυσβάσταχτο βάρος, το οποίο γίνεται ακόμη βαρύτερο για τους βιοπαλαιστές επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους της περιοχής, καθώς θα δουν τα δημοτικά τέλη να ε-



κτοξεύονται και για τις κατοικίες και για τους επαγγελματίες τους χώρους.

Σημείωσε μάλιστα ότι οι αυξήσεις αυτές αφορούν τον λαό και τους εργαζόμενους μιας περιοχής όπως ο δήμος Ιστιαίας - Αιδημού στη Βόρεια Εύβοια, που αγωνίζονται να επιβιώσουν μετά την καταστροφική πυρκαγιά το 2021 και τις πρόσφατες εξίσου καταστροφικές πλημμύρες, ενώ ταυτόχρονα βιώνουν τη χρόνια εγκατάλειψη σε υπηρεσίες Υγείας, Παιδείας κ.ά., αλλά και την κοροϊδία της κυβέρνησης, που με τη στήριξη ΣΥΡΙΖΑ, ΠΑΣΟΚ και Τοπικής Διοίκησης προωθούν τα συμφέροντα των επιχειρηματικών ομίλων στην περιοχή και όχι τις ανάγκες του λαού.

Για απαράδεκτη απόφαση έκανε λόγο από την πλευρά του ο **Χρήστος Ζάκας**, από τον **Σύλλογο Πολυτέκνων Ιστιαίας**, σημειώνοντας παράλληλα ότι στα δημοτικά τέλη που αφορούν την ύδρευση δεν υπάρχει καμία ελάφρυνση για τους πολύτεκνους, ενώ χαρακτήρισε κοροϊδία τη μείωση κατά 20% στα τέλη ηλεκτροφωτισμού για τους πολύτεκνους με εισόδημα μέχρι 10.000 ευρώ.

Να σημειώσουμε ότι σε εξέλιξη βρίσκεται **πρωτοβουλία συλλογής υπογραφών διαμαρτυρίας**, ενώ παράλληλα, σωματεία, σύλλογοι και φορείς του δήμου Ιστιαίας - Αιδημού καταγγέλλουν με αποφάσεις τους τις αυξήσεις των δημοτικών τελών.



10 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ 

Υπουργείο Οικονομικών: Οκτώ αλλαγές υπέρ των δανειοληπτών με το νομοσχέδιο για τα δάνεια

Τι αλλάζει με τις νέες ρυθμίσεις που ψηφίστηκαν από τη Βουλή

Οκτώ συγκεκριμένες αλλαγές υπέρ των δανειοληπτών και των καταναλωτών τίθενται σε εφαρμογή με την υπερψήφιση του νομοσχεδίου «Δάνεια: Διαφάνεια, ανταγωνισμός, προστασία των ευάλωτων - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2021/2167, επανεισαγωγή του προγράμματος «ΗΡΑΚΛΗΣ», σύμφωνα με την ανακοίνωση που εξέδωσε το Γραφείο Τύπου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Πρόκειται για ρυθμίσεις με τις οποίες ενισχύεται η προστασία για τους πραγματικά ευάλωτους, επιβάλλονται υποχρεώσεις διαφάνειας και ενημέρωσης στους servicers με αυστηρές ποινές για όσους τις παραβιάζουν, ενισχύεται ο ανταγωνισμός στο τραπεζικό σύστημα, μειώνεται το κόστος χρήσης τραπεζικών υπηρεσιών για τους καταναλωτές, επιταχύνεται ο περιορισμός των μη εξυπηρετούμενων δανείων.



Ειδικότερα, οι ρυθμίσεις που βελτιώνουν τη θέση των δανειοληπτών και των καταναλωτών περιλαμβάνουν τα εξής:

1. Νέες αυστηρές υποχρεώσεις διαφάνειας, για την καλύτερη ενημέρωση των δανειοληπτών. Καθίσταται υποχρεωτική η παροχή προσωποποιημένης και αναλυτικής ενημέρωσης προς τους οφειλέτες από τους servicers, για το ύψος της οφειλής, το ιστορικό των πληρωμών, τις δόσεις, το επιτόκιο της ρύθμισης κ.λπ. Η ενημέρωση θα παρέχεται μέσω ειδικής ψηφιακής πλατφόρμας (κατ' ανάλογη με το web banking των τραπεζών) που θα ενημερώνεται τουλάχιστον σε μηνιαία βάση και η οποία θα πρέπει να έχει τεθεί σε λειτουργία το αργότερο έως τις 31 Μαρτίου 2024. Οι ποινές για όσους δεν συμμορφωθούν με το νέο πλαίσιο περιλαμβάνουν πρόστιμα έως 500.000 ευρώ μέχρι και ανάκληση της άδειας λειτουργίας.

2. Βελτίωση του εξωδικαστικού μηχανισμού και ειδική μέριμνα για τους ευάλωτους. Η πρόταση αναδιάρθρωσης του χρέους των ευάλωτων οφειλετών που προκύπτει από την εφαρμογή του αλγόριθμου του εξωδικαστικού θα γίνεται αυτόματα και υποχρεωτικά αποδεκτή από το σύνολο των πιστωτών. Έτσι καταργείται η ευχέρεια των servicers που υπήρχε μέχρι σήμερα να απορρίπτουν την πρόταση του εξωδικαστικού ακόμη και με το απλό «όχι» ενός υπαλλήλου. Ο οφειλέτης διατηρεί το δικαίωμα να απορρίψει την πρόταση, ενώ οι πιστωτές θα μπορούν να την προσβάλουν στα δικαστήρια, μόνο εφόσον διαθέτουν στοιχεία ότι παράμετροι της αίτησης δεν είναι αληθινές. Έτσι, θεωρείται η προστασία για τους ευάλωτους και τίθενται παράλληλα, διευκρίσεις ασφαλείας για την διαπίστωση όσον είναι

πραγματικά ευάλωτοι και όχι κακοπληρωτές.

Εξάλλου για τις περιπτώσεις των μη ευάλωτων για τους οποίους έχει εκδοθεί πρόγραμμα πλειστηριασμού τίθεται όριο μέχρι 10 % επί της οφειλής στο ύψος της προκαταβολής που μπορούν να ζητούν οι πιστωτές προκειμένου να συναινέσουν σε ρύθμιση στο πλαίσιο του εξωδικαστικού και να ανασταλεί έτσι ο πλειστηριασμός.

Επιπρόσθετα, για το σύνολο των οφειλετών που έχουν δάνεια με εμπράγματο εξασφάλιση (όχι μόνο για τους ευάλωτους) βελτιώνεται ο αλγόριθμος από τον οποίο προκύπτει το ύψος της διαγραφής και της οφειλής μέσω του εξωδικαστικού. Η εν λόγω ρύθμιση, που θα θεσπιστεί με Υπουργική Απόφαση αμέσως μετά την ψηφίση του νομοσχεδίου, οδηγεί σε μείωση έως και 28% της ρυθμιζόμενης οφειλής από δάνεια με εμπράγματο εξασφάλιση. Με τον ίδιο τρόπο (Υπουργική Απόφαση) θα οριστεί σε 3% σταθερό για 3 έτη το επιτόκιο των ρυθμιζόμενων.

3. Ενίσχυση του ανταγωνισμού, με χορήγηση δανείων από μη τραπεζικούς φορείς. Οι Εταιρείες Παροχής Πιστώσεων (η λειτουργία των οποίων επιτρέπεται ήδη στη χώρα μας), εκτός από πιστώσεις σε φυσικά πρόσωπα για την κάλυψη καταναλωτικών και προσωπικών αναγκών, θα μπορούν στο εξής να χορηγούν και στεγαστικά δά-

νεια όπως και συγκεκριμένες κατηγορίες επιχειρηματικών δανείων. Με τον τρόπο αυτό εντείνεται ο ανταγωνισμός στην παροχή πιστώσεων, διευκολύνει η αναχρηματοδότηση δανείων και η πρόσβαση σε χρηματοδότηση για φυσικά και νομικά πρόσωπα που αποκλείονται από το τραπεζικό σύστημα. Οι Εταιρείες Παροχής Πιστώσεων δραστηριοποιούνται σε όλες τις χώρες της ΕΕ και στη χώρα μας λειτουργούν υπό την εποπτεία της Τράπεζας της Ελλάδος.

4. Επέκταση των συναλλαγών που υλοποιούνται μέσω του συστήματος άμεσων πληρωμών (IRIS). Οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι υποχρεούνται να συνδέσουν τον επαγγελματικό τους λογαριασμό με σύστημα άμεσων πληρωμών, όπως επίσης να δέχονται άμεση πληρωμή από οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο το ζήτησα.

Επίσης, τα φυσικά πρόσωπα που συναλλάσσονται με άλλο φυσικό πρόσωπο που παρέχει υπηρεσίες (ελεύθεροι επαγγελματίες ή αυτοαπασχολούμενοι) δικαιούνται να ζητήσουν να γίνει η πληρωμή μέσω συστήματος άμεσων πληρωμών. Έτσι επεκτείνεται οι συναλλαγές που διεκπεριούνται χωρίς προμήθεια ενώ διευκολύνεται και ο περιορισμός της φοροδιαφυγής αφού οι συναλλαγές μέσω του επαγγελματικού λογαριασμού θα καταγράφονται.

5. Βελτίωση του πλαισίου για το Φορέα Απώκτησης και Επαναμιθώσεως Ακινήτων. Εισάγονται νομοθετικές τροποποιήσεις με στόχο την προσέλευση του ενδιαφέροντος των επενδυτών προκειμένου να προχωρήσει η σύσταση και λειτουργία του φορέα. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι ο φορέας θα αποκτά τα ακίνητα με έκπτωση 30% επί της εμπορικής τους αξίας, έκπτωση από την οποία θα ωφελείται στο μέλλον και ο δανειολήπτης με αντιστοίχη μείωση της τιμής επαναγοράς του ακινήτου. Επίσης δίνεται η δυνατότητα στον οφειλέτη να επαναγοράσει το ακίνητο πριν από την συμπλήρωση 12ετίας (που είναι το ανώτατο χρονικό όριο) καθώς καταργείται η υποχρέωση να πληρώσει τα μισθώματα των 12 ετών σε περίπτωση που ασκήσει νομίμως το δικαίωμα επαναγοράς.

6. Απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών του Πτωχευτικού Κώδικα. Προβλέπεται ότι με την υποβολή της αίτησης πτώχευσης αναζητούνται αυτομάτως τα οικονομικά στοιχεία του οφειλέτη από δημόσιους φορείς και Τράπεζες ενώ όποια σφάλματα σε στοιχεία μπορούν να διορθωθούν κατά τη συζήτηση της αίτησης πτώχευσης ώστε να μην κηρύσσεται παράδεκτη. Επιπρόσθετα, μπαίνει ένα σαφές τέλος στη διαδικασία της πτώχευσης με τη διαπίστωση της έλευσης της απαλλαγής του πτωχού με

πρόξυ του εισηγητή δικαστή.

7. Άμεση δημοσιοποίηση των επωνυμιών επιχειρήσεων, στις οποίες η Τράπεζα της Ελλάδος εντοπίζει παραβάσεις της νομοθεσίας. Η ΤτΕ δε θα είναι πλέον υποχρεωμένη να αναμένει την έκβαση τυχόν δικαστικών προσφυγών πριν προχωρήσει σε δημοσιοποίηση παραβάσεων προκειμένου να διευκολυνθεί η άμεση ενημέρωση του κοινού για παραβατικές συμπεριφορές που θα επηρέαζαν και τις επιλογές του.

8. Επέκταση του προγράμματος «Ηρακλής» για την μείωση των «κόκκινων δανείων» στις τράπεζες. Εισάγεται η τρίτη φάση του προγράμματος «Ηρακλής» που προβλέπει τη χορήγηση εγγυήσεων έως και 2 δις ευρώ σε τράπεζες ως τις 31.12.2024, προκειμένου να προχωρήσει η περαιτέρω μείωση των Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων. Μέσω του προγράμματος από το 2019 το Δημόσιο έχει χορηγήσει εγγυήσεις συνολικού ύψους 18,7 δις ευρώ γεγονός που συνέβαλε αποφασιστικά στην μείωση του αποθέματος Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων στην τράπεζες, από 40,6% τον Δεκέμβριο του 2019 σε 8,6% τον Ιούνιο του 2023. Η μείωση των Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων όπως εσημαίνει και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα επιτρέψει στις ελληνικές τράπεζες να επικεντρωθούν στη συμβολή τους στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

5. ΠΟΙΟ ΧΡΩΜΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/12/2023

Σελίδα: 6



Βαβέλ

ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΦΙΛΙΠΠΙΔΗ
nfilippidis@megatv.com

Το θέμα συζήτησης του νέου έτους

Εχει καταλάβει κανείς τι έρχεται στα τιμολόγια του ρεύματος από το νέο έτος; Από την άλλη, πήξερε κανείς με βεβαιότητα πώς διαμορφώνονταν οι τιμές του ρεύματος πριν από την ενεργειακή κρίση; Μόνο στο μεσοδιάστημα, την περίοδο των επιδοτήσεων, είχαν ακούσει κάποιοι για μια τιμή ρεύματος περίξ των 15 λεπτών η κιλοβατώρα και είχαν επαναπαυθεί στην κρατική ασφάλεια. Πέραν τούτου ουδέν. Ας είμαστε ειλικρινείς. Όλοι αρχίσαμε να προσέχουμε το θέμα του ρεύματος όταν ξαφνικά μάθαμε ότι ακριβύνει. Έτσι και τώρα ασχολούμαστε ή θα ασχοληθούμε γιατί υποψιαζόμαστε ότι θα ακριβύνει, από τις αρχές του 2024. Και αυτό μάλλον θα συμβεί. Με μια απλή σκέψη, όταν ένα προϊόν επιδοτείται, όταν αφαιρείται η επιδότηση σχεδόν πάντα αυτό ακριβύνει. Τώρα τι εννοεί ακριβώς ο κυβερνητικός εκπρόσωπος λέγοντας ότι «δεν θα πληρώσουν οι πολίτες παραπάνω ποσά στο ρεύμα, χωρίς να έχουν τη δυνατότητα να το κάνουν» είναι δύσκολο να ερμηνευτεί. Λογικά το δεύτερο συνθετικό της φράσης ακυρώνει το πρώτο. Δηλαδή όσοι έχουν τη δυνατότητα να πληρώσουν τις αυξήσεις. Για τους άλλους θα υπάρχουν επιδοτήσεις. Κοντολογίς το ρεύμα θα είναι ακριβότερο. Αλλά μπορεί να κάνω και λάθος.

Το θέμα είναι ότι στην κυβέρνηση αδυνατούν να επικοινωνήσουν ότι υλοποιούν μια μεγάλη μεταρρύθμιση, η οποία στην αρχή πιθανότατα θα οδηγήσει σε επιβαρύνσεις, αλλά σε βάθος χρόνου θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις να γνωρίζουν οι καταναλωτές τι πληρώνουν για ρεύμα. Γιατί όπως αποδείχθηκε με την ενεργειακή κρίση, δεν γνώριζαν. Έρχεται τώρα το αρμόδιο υπουργείο Ενέργειας και επιχειρεί να ανοίξει και να κάνει ανταγωνιστική μια αγορά, που όλοι υποκρίνονταν (κυβερνήσεις, επιχειρήσεις, καταναλωτές) ότι είχε ανοίξει. Αυτή του ηλεκτρικού ρεύματος. Στην πραγματικότητα παρέμενε αν όχι κλειστή, σίγουρα αναζητούσε την περπατησιά της. Δεν λέω ότι ήταν εύκολο για τις ιδιωτικές εταιρείες παροχής ηλεκτρικού ρεύματος να ανταγωνιστούν τον «γίγαντα» ΔΕΗ, ωστόσο δεν θυμάμαι και να φωνάζουν τις δυσκολίες που αντιμετώπιζαν. Τώρα όμως τα πράγματα αλλάζουν.

Οι φτηνοί εντυπωσιασμοί με τα προϊόντα-κράχτες, που αρχικά πρόσφεραν πολύ χαμηλές τιμές και έπειτα από ένα διάστημα αυτές εκτινάσσονταν, περιορίζεται. Το πράσινο τιμολόγιο, που έρχεται, επειδή δείχνει απλό σε ό,τι αφορά τα χαρακτηριστικά του, δεν επιτρέπει θεματικές μεταβολές και επιπλέον είναι ευθέως συγκρίσιμο. Μόνο οι εκπτώσεις συνέπειας, το πάγιο (έως 5 ευρώ) και η δυνατότητα νυχτερινού τιμολογίου θα διαφοροποιούν ως προς τα χαρακτηριστικά τα προγράμματα των διαφόρων εταιρειών. Άρα η τιμή που θα ανακοινωθεί την 1η Ιανουαρίου από κάθε πάροχο, θα μπορεί να συγκριθεί με τα προϊόντα των άλλων εταιρειών και ο καταναλωτής να επιλέξει.

Δεν σημαίνει ότι αυτή η μεγάλη αλλαγή δεν θα φέρει αναταράξεις. Δεν σημαίνει ότι δεν θα προκαλέσει αντιδράσεις. Το πιθανότερο είναι ότι θα συζητάμε για το θέμα των λογαριασμών του ρεύματος για μεγάλο διάστημα των πρώτων εβδομάδων του 2024. Πολύ πιθανό να υπάρχουν και κραδασμοί. Εταιρείες να μην αντέξουν, άλλες να δημιουργηθούν.

Ανοίγεται ωστόσο μπροστά μας ένα περιβάλλον καλύτερο. Μαζί με την ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της οδηγίας για τον νέο τρόπο υπολογισμού της τιμής του ρεύματος, αφαιρώντας την υποχρεωτικότητα να διαμορφώνεται η τιμή βάσει του ρεύματος που παράγεται από την ακριβότερη τεχνολογία, μπορεί να απολαύσουμε ένα περιβάλλον καλύτερο. Αλλά προηγουμένως, είναι βέβαιο ότι θα ταλαιπωρηθούμε.

Το πιθανότερο είναι ότι θα συζητάμε για το θέμα των λογαριασμών του ρεύματος για μεγάλο διάστημα των πρώτων εβδομάδων του 2024. Πολύ πιθανό να υπάρχουν και κραδασμοί. Εταιρείες να μην αντέξουν, άλλες να δημιουργηθούν

5. ΠΟΙΟ ΧΡΩΜΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/12/2023

Σελίδα: 21



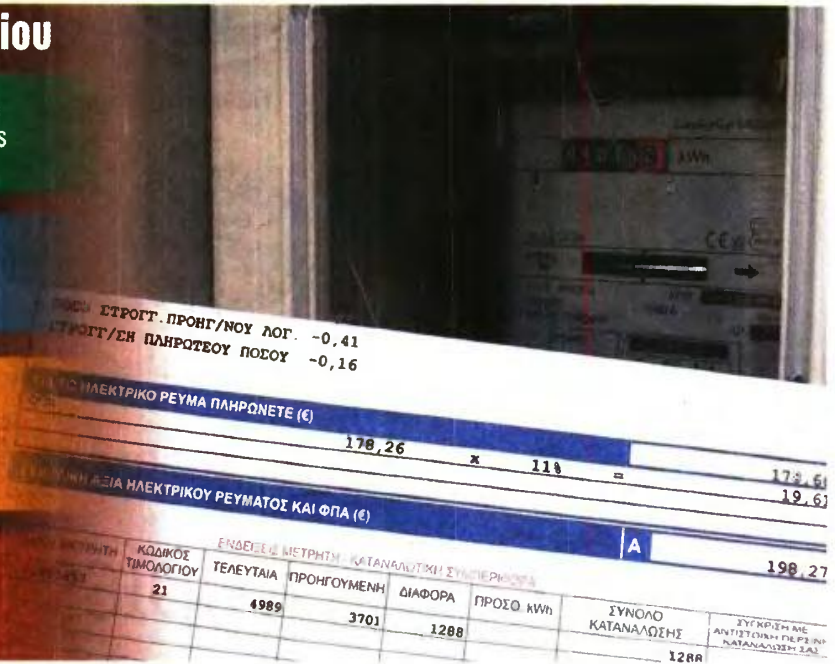
Τα χαρακτηριστικά κάθε τιμολογίου

1 ΠΡΑΣΙΝΟ (Η ΕΙΔΙΚΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ) σταθερή τιμή για έξι μήνες. Μεταπίπτουν όλοι οι καταναλωτές την 1η Ιανουαρίου. Ονομάζεται και ειδικό τιμολόγιο

2 ΜΠΛΕ σταθερή τιμή για όλη την περίοδο της σύμβασης. Προτείνεται σε όποιον θέλει σιγουριά και έχει μικρές καταναλώσεις

3 ΚΙΤΡΙΝΟ κυμαινόμενη τιμή. Ταιριάζει περισσότερο σε εμπορικούς καταναλωτές και σε όσους είναι εξοικειωμένοι με τη διαδικτυακή έρευνα και τη διεθνή ενεργειακή αγορά

4 ΠΟΡΤΟΚΑΛΙ η τιμή μεταβάλλεται καθημερινά. Προϋπόθεση, η ύπαρξη έξυπνου μετρητή



ΗΛΕΚΤΡΙΚΟ ΡΕΥΜΑ

Ποιο χρώμα τιμολογίου συμφέρει περισσότερο

Από την 1η Ιανουαρίου έρχονται τα νέα χρωματιστά τιμολόγια ρεύματος, ταυτόχρονα με την κατάργηση της επιδότησης. Από τη νέα χρονιά θα συνεχιστούν μόνο οι στοχευμένες επιδοτήσεις στους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας των δικαιούχων του Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου και του ειδικού τιμολογίου, ενώ η ράτρα αναπροσαρμογής ονομάζεται μηχανισμός διακύμανσης. Για την επιλογή του συμφερότερου τιμολογίου θα πρέπει πρώτα ο καταναλωτής να έχει

καταλάβει τα χαρακτηριστικά της κάθε κατηγορίας και τις επιλογές για αλλαγές προγραμμάτων και παρόχων. Για τους λόγους αυτούς, όλοι οι καταναλωτές την 1η Ιανουαρίου θα μεταπέσουν στο πράσινο ή ειδικό τιμολόγιο, το οποίο δεν διαφέρει κατά πολύ από τα τιμολόγια που έχουμε συνηθίσει ως σήμερα. Πρόκειται για κυμαινόμενα τιμολόγια με τιμή που θα ανακοινώνουν οι πάροχοι την 1η ημέρα κάθε μήνα, αντί για τις 20 του προηγούμενου, όπως ίσχυε μέχρι στιγμής. Στο ειδικό κοινό τιμολό-

γιο δεν μεταπίπτουν αυτόματα όσοι καταναλωτές έχουν συνάψει σύμβαση προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας για προϊόν σταθερής τιμολόγησης ορισμένου χρόνου, για όσο χρονικό διάστημα ισχύει αυτή η σύμβαση. Επίσης, έρχονται τα σταθερής τιμής σε μπλε και πράσινο χρώμα και κυμαινόμενης σε κίτρινο και πορτοκαλί. Παράλληλα, προβλέπεται μια επιπλέον κατηγορία για τους πολύτεκνους.

5. ΠΟΙΟ ΧΡΩΜΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/12/2023

Σελίδα: 24



ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Πώς θα επιλέξουμε το τιμολόγιο που μας συμφέρει

«ΤΑ ΝΕΑ» επιχειρούν να αποκρυπτογραφήσουν τις διαφορές και τα επιμέρους χαρακτηριστικά των νέων χρωματιστών λογαριασμών ρεύματος
■ Σε ισχύ από την Πρωτοχρονιά

ΤΟΥ ΠΑΡΓΟΥ ΦΩΚΙΑΝΟΥ

Αντίστροφα μετρά ο χρόνος για την εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου των νέων χρωματιστών τιμολογίων ρεύματος και την ταυτόχρονη παύση των οριζόντιων κρατικών επιδοτήσεων, ανεξαρτήτως εισοδήματος ή οικογενειακής κατάστασης. Ωστόσο, το νομοθετικό πλαίσιο που εισήγαγε το υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας έχει δημιουργήσει «πονοκέφαλο» στους καταναλωτές, οι οποίοι δυσκολεύονται να κατανοήσουν τις νέες ρυθμίσεις.

Αρκικά, από τη νέα χρονιά θα συνεχιστούν μόνο οι στοχευμένες επιδοτήσεις στους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας των δικαιούχων του Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου και του ειδικού τιμολογίου για τους πολύτεκνους, ενώ, σύμφωνα με απόφαση του υπουργείου Ενέργειας, όλοι οι καταναλωτές θα μεταφερθούν σε ένα μεταβατικό - ειδικό τιμολόγιο (πράσινο χρώμα), εκτός κι αν κάποιος έχει επιλέξει άλλο πρόγραμμα πριν από την Πρωτοχρονιά.

Με βάση τις επίσημες ανακοινώσεις του ΥΠΕΝ, «ΤΑ ΝΕΑ» αποκρυπτογραφούν τις διαφορές και τα επιμέρους χαρακτηριστικά των νέων τιμολογίων προκειμένου οι καταναλωτές να επιλέξουν τον προμηθευτή που ταιριάζει περισσότερο στο προφίλ και τις ανάγκες τους.

■ Ποιες αλλαγές θα εφαρμοστούν στα τιμολόγια ρεύματος και γιατί;

Από 1ης Ιανουαρίου 2024 θα εφαρμοστούν τα νέα τιμολόγια προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας για τους καταναλωτές χαμηλής τάσης. Μεταξύ αυτών θεσπίζεται ειδικό κοινό τιμολόγιο, στο οποίο θα μεταπέσουν, αυτομάτως, την 1η Ιανουαρίου 2024 όσοι δεν επιλέξουν διαφορετικό τιμολόγιο έως την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Επίσης, στο ειδικό κοινό τιμολόγιο δεν μεταπίπτουν αυτόματα όσοι καταναλωτές έχουν συνάψει σύμβαση προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας για προϊόν σταθερής τιμολόγησης ορισμένου χρόνου, για όσο χρονικό

διάστημα ισχύει αυτή η σύμβαση.

■ Πόσα είναι τα νέα τιμολόγια;

Θεσπίζονται τέσσερις διακριτές κατηγορίες τιμολογίων, οι οποίες θα προσφέρονται από όλους τους προμηθευτές ανεξαιρέτως και θα διακρίνονται με αντίστοιχα χρώματα: το πράσινο, το μπλε, το κίτρινο και το πορτοκαλί.

■ Ποιο τιμολόγιο είναι πιο «κοντά» σε αυτό που έχω σήμερα;

Τα νέα πράσινα τιμολόγια δεν διαφέρουν κατά πολύ από τα τιμολόγια που έχουμε συνήθεισι ως σήμερα. Πρόκειται για τιμολόγια με τιμή που θα ανακοινώνουν οι πάροχοι την 1η ημέρα κάθε μήνα, και όχι στις 20 του προηγούμενου όπως ίσχυε μέχρι στιγμής. Το πράσινο τιμολόγιο θα περιλαμβάνει ρήτρα αναπροσαρμογής - η οποία βαφτίστηκε μηχανισμός διακύμανσης - και η τελική τιμή χρέωσης θα επηρεάζεται από τις μεταβολές στις χονδρεμπορικές τιμές στο Χρηματιστήριο Ενέργειας.

■ Τι χρώμα έχουν τα σταθερά τιμολόγια;

Στο **πράσινο τιμολόγιο**, ο προμηθευτής θα δίνει μια βασική τιμή προμήθειας ή αλλιώς τιμή βάσης, η οποία θα πρέπει να μείνει σταθερή για τουλάχιστον έξι μήνες.

Τα **μπλε τιμολόγια** θα έχουν σταθερή τιμή προμήθειας (€/kWh) για όλη την περίοδο της σύμβασης. Σύμφωνα με τα μέχρι στιγμής στοιχεία, τα εν λόγω τιμολόγια είναι στις περισσότερες περιπτώσεις πιο ακριβά, ενώ προβλέπουν και συγκεκριμένες ρήτρες για την αποχώρηση από τη σύμβαση καθώς οι προμηθευτές «φυλάνε τα νώτα» τους έναντι ενός πιθανού μελλοντικού κινδύνου.

■ Μπλε ή πράσινο;

Σύμφωνα με αναλύτες της αγοράς, εάν κάποιος καταναλωτής έχει σχετικά μικρές καταναλωτικές κάθε μήνα, δεν είναι εξοικειωμένος με την έρευνα αγοράς και επιθυμεί

ΤΙΜΟΛΟΓΙΑ ΜΕ ΧΡΩΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ (ΣΗΜΑΝΣΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ)

ΠΡΑΣΙΝΟ (ΕΙΔΙΚΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ)

Την 1-1-2024 όλοι οι καταναλωτές που δεν επιλέξουν διαφορετικό τιμολόγιο θα μεταπέσουν στο ειδικό του εκάστοτε προμηθευτή που θα είναι ομοιόμορφο για όλους τους προμηθευτές

Την 1η κάθε μήνα, η τιμή χρέωσης θα ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα του εκάστοτε προμηθευτή και θα κοινοποιείται στη ΡΑΕ

ΜΠΛΕ (ΣΤΑΘΕΡΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ)

Τιμολόγιο ορισμένου χρόνου με σταθερή τιμή χρέωσης προμήθειας για όλη την περίοδο της σύμβασης

ΚΙΤΡΙΝΟ (ΚΥΜΑΙΝΟΜΕΝΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ)

Συνδεδεμένο με την τιμή της χονδρεμπορικής στο Χρηματιστήριο Ενέργειας

ΔΙΑΚΡΙΝΕΤΑΙ ΣΕ ΔΥΟ ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ:

- Με τιμή χρέωσης **ex ante** (εκ των προτέρων)
- Με τιμή χρέωσης **ex post** (εκ των υστέρων)

ΠΟΡΤΟΚΑΛΙ (ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ)

Δυνατότητα δυναμικής τιμολόγησης με βάση τις τιμές της αγοράς

Προϋπόθεση η λειτουργία έξυπνου τηλεμετρούμενου μετρητή στην παροχή του καταναλωτή

*Στους λογαριασμούς ρεύματος εισάγεται κωδικός QR με παραπομπή στο του εργαλείου σύγκρισης τιμών της ΡΑΕΕΥ για την αυτόματη σύγκριση

Όλοι οι καταναλωτές θα μεταφερθούν σε ένα μεταβατικό - ειδικό τιμολόγιο (πράσινο χρώμα), εκτός κι αν κάποιος έχει επιλέξει άλλο πρόγραμμα πριν από την Πρωτοχρονιά

σταθερότητα στον οικογενειακό προϋπολογισμό, το μπλε τιμολόγιο μπορεί να είναι η λύση.

■ Σε ποιους ταιριάζουν τα κίτρινα και σε ποιους τα πορτοκαλί τιμολόγια;

Τα **κίτρινα τιμολόγια**, είναι κυμαινόμενα και η τιμή μεταβάλλεται σύμφωνα με τις διακυμάνσεις της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Σύμφωνα με τους προμηθευτές, τα κυμαινόμενα τιμολόγια διακρίνονται σε δύο βασικές κατηγορίες: η μία με καθορισμό τιμής εκ των προτέρων της περιόδου κατανάλωσης και η άλλη με καθορισμό τιμής μετά. Το συγκεκριμένο τιμολόγιο μπορεί να αφορά σε μεγαλύτερο βαθμό τους εμπορικούς καταναλωτές που είναι πιο εξοικειωμένοι με τη διαδικτυακή έρευνα και τη διεθνή ενεργειακή αγορά, οπότε μπορούν να σταθμίζουν τους εν δυνάμει κινδύνους για παραμονή ή αποχώρηση από αυτήν την κατηγορία. Τα **πορτοκαλί τιμολόγια** ή αλλιώς λεγόμενα και δυναμικά είναι τα τιμολόγια των οποίων η τιμή μεταβάλλεται με βάση τις τιμές της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας εντός της ημέρας. Προϋπόθεση για να προσφερθούν τα συγκεκριμένα τιμολόγια είναι η ύπαρξη ευφυούς μετρητή.

Όσοι αποφασίσουν να τοποθετήσουν έξυπνους μετρητές θα μπορούν να έχουν τη δυνατότητα να βάζουν σε λειτουργία ενεργοβόρες συσκευές σε εκείνες τις ώρες της ημέρας που η ζήτηση της ηλεκτρικής ενέργειας είναι χαμηλή, εξασφαλίζοντας αντίστοιχα και χαμηλές τιμές χρέωσης.

5. ΠΟΙΟ ΧΡΩΜΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/12/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/12/2023

Σελίδα: 33



εν ιστότοπο δημοσιεύσης
εν τιμολογίων προμήθειας (πηγή: ΥΠΕΝ)

Τι είναι ο μηχανισμός διακύμανσης;

Ο μηχανισμός διακύμανσης παραπέμπει σε ρήτρα αναπροσαρμογής, με τη διαφορά ότι όλοι οι συντελεστές είναι γνωστοί εκ των προτέρων στους καταναλωτές. Η βασική τιμή προμήθειας μπορεί να είναι και μηδενική, οπότε σε αυτή την περίπτωση η χρέωση προμήθειας θα διαμορφώνεται

αποκλειστικά βάσει του μηχανισμού διακύμανσης, ο οποίος λαμβάνει υπόψη του έναν συντελεστή προσαύξησης που επιλέγεται ελεύθερα από τον προμηθευτή και έναν δεύτερο συντελεστή που προκύπτει από τον πρώτο και τις τιμές χονδρεμπορικής των δύο προηγούμενων μηνών. Η τελική τιμή χρέωσης θα αποτελεί άθροισμα της βασικής τιμής και του μηχανισμού διακύμανσης.

Όσα πρέπει να ξέρετε για το νέο κοινωνικό τιμολόγιο

Σύμφωνα με το υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, το 2024 θα συνεχιστούν οι στοχευμένες επιδοτήσεις στους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας των δικαιούχων του Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου. Παράλληλα, τίθεται σε εφαρμογή το κοινωνικό τιμολόγιο ηλεκτρικής ενέργειας για τις πολύτεχνες οικογένειες. Το λεγόμενο κοινωνικό τιμολόγιο ΚΟΤ Γ αφορά πολύτεχνους και στο πλαίσιο αυτού προβλέπονται διευρυμένα εισοδηματικά κριτήρια ένταξης, ενώ δεν θα λαμβάνονται υπόψη περιουσιακά κριτήρια. Οι δικαιούχοι θα εντάσσονται στο κοινωνικό τιμολόγιο (ΚΟΤ Γ) μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας ΗΔΙΚΑ, υποβάλλοντας σχετική αίτηση. Όσον αφορά την κατανάλωση, προβλέπονται τετραμηνιαία όρια από 2.000 kWh για οικογένεια με τέσσερα εξαρτώμενα τέκνα. Σημειώνεται ότι για κάθε επιπλέον εξαρτώμενο τέκνο προβλέπεται αύξηση κατά 200 kWh (με ανώτατο όριο στα 4.000 kWh), ενώ το όριο διευρύνεται περαιτέρω για οικογένειες με άτομα με αναπηρία ή με ανάγκη μηχανικής υποστήριξης. Τέλος, αναμένεται να εφαρμοστεί και το Πρόγραμμα «Απώλλων», το μεγαλύτερο Πρόγραμμα Ενεργειακού Συμφιψισμού στη χώρα. Στόχος του είναι, μέσω της εγκατάστασης σταθμών ΑΠΕ με συστήματα αποθήκευσης, να καλυφθεί: α) το 90% της κατανάλωσης των ευάλωτων νοικοκυριών και β) το 50% της κατανάλωσης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ Α' και Β', π.χ. κτίρια, αντλιοστάσια, οδοφωτισμός), των Δημοτικών Επιχειρήσεων Υδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) και των Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων/Γενικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ/ΓΟΕΒ).



Ρεπορτάζ
Αντώνης Βασιλόπουλος

Μοντέλο προαιρετικής επιπλέον απασχόλησης για ένα έως τρία χρόνια μετά τη συμπλήρωση του 67ου έτους ηλικίας σχεδιάζει η κυβέρνηση. Το μέτρο θα εφαρμοστεί πιλοτικά στους γιατρούς του ΕΣΥ, αλλά και του ΕΦΚΑ, με προοπτική να επεκταθεί στο σύνολο του δημοσίου τομέα και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

Η τριετής απασχόληση θα μπορεί να αναλαμβάνεται εθελοντικά, χωρίς κάποια τροποποίηση στους μισθούς των απασχολούμενων μετά το 67ο έτος της ηλικίας τους και εφόσον εργάζονται σε θέσεις-κλειδιά που σχετίζονται με την εξυπηρέτηση του κοινού, την Υγεία και άλλες κοινωφελείς δράσεις.

Τι προβλέπεται

Ήδη, στο νομοσχέδιο του υπουργείου Υγείας «ρυθμίσεις για την πανδημία και την κοινωνική συνοχή» και στα άρθρα 56-61, που βρίσκεται από προχθές σε διαβούλευση, έχουν μπει ρυθμίσεις για την επέκταση και την παράταση των συμβάσεων και των ορίων ηλικίας γιατρών, που έπρεπε να αποχωρήσουν στο τέλος του έτους, μέχρι 31/3/2024. Από και και πέρα, ετοιμάζεται διάταξη από τα υπουργεία Εργασίας, Υγείας και Εσωτερικών που θα δίνει το δικαίωμα περαιτέρω παράτασης των συμβάσεων.

Αντίστοιχη ρύθμιση έχει μπει και στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας για τους υπαλλήλους του ΕΦΚΑ, σύμφωνα με την οποία «οι Προϊστάμενοι των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του ΕΦΚΑ, καθώς και οι εκτελούντες χρέη αναπληρωτών στις εν λόγω θέσεις, των οποίων η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως την 31η/12/2023, λόγω συμπλήρωσης του 67ου έτους της ηλικίας, δύναται -κατόπιν αιτήματός τους- να παραμείνουν στην υπηρεσία τους έως την 31η/12/2024, κατά παρέκκλιση του άρθρου 155 του Υπαλληλικού Κώδικα περί της αυτοδικαίως απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας».

Σκοπός της παραμονής τους είναι η διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ για την απονομή των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, την πραγματοποίηση ελέγχων για την εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας, την υλοποίηση των προγραμματισμένων προσλήψεων προσωπικού και την εφαρμογή του νόμου σχετικά με την επιλογή και τοποθέτηση διευθυντών και γενικών διευθυντών στον ΕΦΚΑ.

Αντίστοιχα, παρατείνεται από τη λήξη της έως και την 31η/3/2024 η σύμβαση όσον απασχολούνται για τη λειτουργία εμβολιαστικών κέντρων, των παιδιάτρων ως οικογενειακών ιατρών, των συμβεβλημένων ιατρών του ΕΟΠΥΥ, των εργαζομένων σε κλειστές δομές κοινωνικής φροντίδας για ηλικιωμένους, προ-



* Οι συναρμόδιοι υπουργοί Εσωτερικών, Νίκη Κεραμέως, Υγείας, Μιχάλης Χρυσοχοϊδης, και Εργασίας, Άδωνις Γεωργιάδης

Προαιρετική απασχόληση μέχρι τα 70!

Πιλοτική εφαρμογή στους γιατρούς του ΕΣΥ με επέκταση και σε άλλες νευραλγικές θέσεις του Δημοσίου

νούς πάσχοντες και άτομα με αναπηρία.

Με το άρθρο 58 ορίζεται πως «Ιατροί κλάδου του ΕΣΥ, των οποίων η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως την 31η/12/2023, λόγω της συμπλήρωσης του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας τους, εφόσον η θέση τους δεν έχει προκηρυχθεί ή δεσμευθεί με άλλον τρόπο και συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφημεριών, δύναται να παραμείνουν στην υπηρεσία τους έως την 30ή/6/2024 ως εξής:

- Ιατροί με ειδικότητα αναισθησιολογία,

εσωτερική παθολογία, νεφρολογία, ακτινολογία, ιατρική βιοπαθολογία/εργαστηριακή ιατρική, πνευμονολογία, ψυχιατρική και ψυχιατρική παιδιού και εφήβου που υπηρετούν σε οποιονδήποτε φορέα.

- Ιατροί λοιπών ειδικοτήτων που υπηρετούν σε Γενικά Νοσοκομεία, Γενικά Νοσοκομεία-Κέντρα Υγείας και Κέντρα Υγείας της νησιωτικής χώρας».

Αίτημα Χρυσοχοϊδη

Σύμφωνα με αποκλειστικές πληροφορίες της «Α», το θέμα έχει εγείρει ο υπουργός Υγείας Μιχάλης Χρυσοχοϊδης, προκειμένου να αντιμετωπίσει τις ανάγκες των νοσοκομείων, μαζί με τις προσλήψεις που σχεδιάζονται, αλλά και τον

επαναπατρισμό επιστημόνων, οι θέσεις των οποίων θα συσχετιστούν και με τα πανεπιστήμια. Το σχέδιο για την παραμονή των γιατρών θα είναι προαιρετικό, αλλά δεν αποκλείει και την επέκτασή του σε άλλους κλάδους του Δημοσίου που σχετίζονται με νευραλγικές θέσεις, που ετοιμάζεται από το υπουργείο Εσωτερικών με την «αλλαγή του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα», ο οποίος προβλέπει ότι «λύεται αυτεπάγγελα η υπαλληλική σχέση» για όσους δημοσίους υπαλλήλους κλείνουν το 67ο έτος.

Ουσιαστικά, πρόκειται για την αρχή εξαιρέσεων από τον γενικό κανόνα της υποχρεωτικής συνταξιοδότησης στα 67 έτη για τους δημοσίους υπαλλήλους, γεγονός που χρειάζεται την επικύρωση του αρμόδιου υπουργείου Εργασίας.

Το θέμα των αναγκών σε ιατρικό προσωπικό έγινε εμφανές την περίοδο της έξαρσης του κορωνοϊού και αντιμετωπίστηκε το 2020, αλλά μόνο προσωρι-

νά και με νομοθετικές εξάμηνες παρατάσεις, με την τελευταία διάταξη να προβλέπει ότι «οι ιατροί κλάδου Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ), των οποίων η υπαλληλική θα έληγε αυτοδικαίως την 31η/8/2023, δύναται να παραμείνουν στην υπηρεσία τους έως την 31η/3/2024, εφόσον η θέση τους δεν έχει προκηρυχθεί ή δεσμευθεί με άλλον τρόπο και συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφημεριών». Η παράταση αυτή αφορούσε 92 γιατρούς.

Εμείς δωρίζουμε 1.000.000€



Εσύ αποφασίζεις πού θα το μοιράσεις