

Περιεχόμενα

1. Η ΕΤΗΣΙΑ ΓΙΟΡΤΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΕΡΚΥΡΑΣ 09/11/2023 σελ.4
2. ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΜΑΧΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΟΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ 07/11/2023 σελ.4
3. Η ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΓΗΡΑΝΣΗ ΑΠΕΙΛΕΙ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ... ΣΤΟΧΟΣ 09/11/2023 σελ.10
4. ΕΦΚΑ ΚΕΡΔΙΣΜΕΝΟΙ ΧΑΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΝΙΑΙΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ... ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ 09/11/2023 σελ.6
5. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΕΝΔΙΑΜΕΣΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΣΤΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΩΝ ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ 09/11/2023 σελ.23
6. ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ Ο ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 09/11/2023 σελ.21

1. Η ΕΤΗΣΙΑ ΓΙΟΡΤΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/11/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/11/2023

Σελίδα: 4



Την Κυριακή στον Αγ. Σπυρίδωνα

ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ 12/11 ΣΤΟΝ ΑΓΙΟ ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ ΚΩΤΣΕΛΑ

Η ετήσια γιορτή της Ένωσης Πολυτέκνων

ΚΕΡΚΥΡΑ. Η ετήσια εορτή της Ένωσης Πολυτέκνων Κέρκυρας θα πραγματοποιηθεί την Κυριακή 12/11/2023 και ώρα 9.30 πμ στον Ιερό Ναό Αγίου Σπυρίδωνα (Κωτσέλα).

2. ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΜΑΧΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΟΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ

Μέσο: ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .07/11/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/11/2023

Σελίδα: 4



Παράδειγμα μαχητικότητας οι πολύτεκνοι!

Ο Σύλλογος Πολυτέκνων Τρικάλων γιόρτασε τους προστάτες αγίους του και ζητά από την Πολιτεία «ενίσχυση, όχι ελεημοσύνη»



Στιγμιότυπα από τις εκδηλώσεις

Την Ημέρα της Πολύτεκνης Οικογένειας, κατά την οποία τιμάται η μνήμη των Προστατών του Αγίου Μαρτύρων Τερεντίου, Νεονίλλης και των επτά τέκνων τους, γιόρτασε την Κυριακή, με την προσήκουσα λαμπρότητα, ο Σύλλογος Πολυτέκνων Γονέων Νομού Τρικάλων. Το πρωί ετελέσθη Θεία Λειτουργία μετ' αρτοκλασίας στον Ι.Ν. Αγίου Αθανασίου Μπάρας ιερουργούντος τού (Τρικαλινής καταγωγής) Επισκόπου Στρατονικείας κ. Στε-

φάνου, συμπαραστατούμενου υπό των πατέρων Αποστόλου Μανώλη (Πρωτοπρεσβυτέρου – Θεολόγου, ο οποίος ανέγνωσε εόρτιο μήνυμα της Ιεράς Συνόδου της Εκκλησίας της Ελλάδος) και Παναγιώτου Ζαβλανού (Σταυροφόρου – Οικονόμου, υπευθύνου Νεότητας).

Ακολούθησε σύντομη ομιλία του Αντιπροέδρου των Τρικαλινών Πολυτέκνων Ευάγγελου Τραγαζίκη, ο οποίος, στην κατακλείδα του λόγου του, υπογράμμισε:

«Η ενίσχυση της πολύτεκνης οικογένειας είναι υποχρέωση της Πολιτείας κατοχυρωμένη συνταγματικά και αποτελεί μέτρο δημογραφικής πολιτικής και όχι ελεημοσύνη».

Εν συνεχεία, προσεφέρθη μικρό κέρασμα στο Πνευματικό Κέντρο της εκκλησίας.

Αξίως έλαβε το θερμότατο κι επαναλαμβανόμενο χειροκρότημα των πολυάριθμων μελών και φίλων του Συλλόγου, η Μικτή Χορωδία του Μουσικού Σχολείου Τρικάλων, η οποία έψαλε κατά την διάρ-

κεια της Θ.Λ. υπό την διεύθυνση του Πρωτοψάλτου – Καθηγητού Βυζαντινής Μουσικής – Θεολόγου Γεωργίου Μπομποκά και, κατόπιν, ερμήνευσε υπέροχα παραδοσιακά τραγούδια στην μάζωξη του Π.Κ. Μαζί τους οι Καθηγήτριες Β.Μ. και κατά σάρκα αδελφές, Μαρία & Δήμητρα Κοσβύρα.

Ευχές για την ημέρα έστειλε και ο Πρόεδρος των εν Τρικάλους Πολυτέκνων Κων/νος Βήτας.

ΧΡ. ΠΑΠ.



η Ελλάδα σήμερα και αύριο

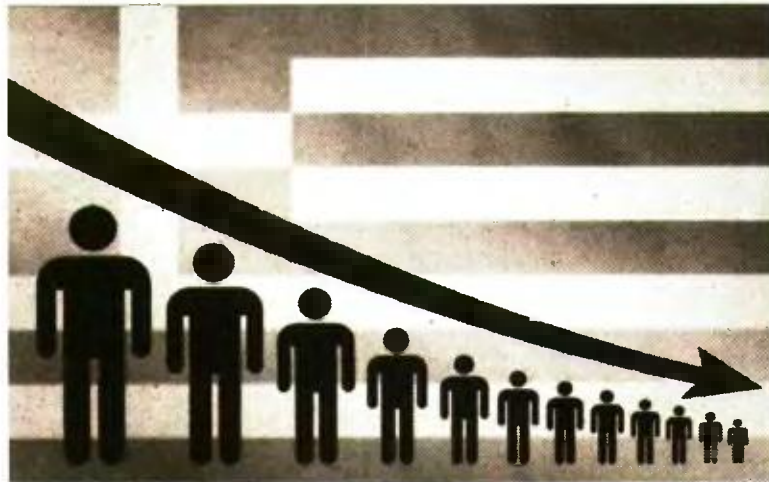
Η ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΓΗΡΑΝΣΗ ΑΠΕΙΛΕΙ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ

Ικνόν-βόνβα στο ασφαλίστικόν σύστημα αποτελεί η δημογραφική γήρανση, με τη ρήτρα για την αύξηση στα όρια ηλικίας να παραμένει «ανοικτή» έως ότου οι αναλογιστές χτυπήσουν «καμπανάκι» για αύξηση των ποσοστών συνταξιοδότησης. Ήδη με το 3ο μνημόνιο και τον νόμο Κατρούγκαλου, από την Πρωτοχρονιά του 2024 τα όρια ηλικίας θα ανακαθορίζονται ανά ζετία, με βάση πάντα το προσδόκιμο ζωής.

Σύμφωνα με πηγές του υπουργείου Εργασίας, αλλά και του αρμόδιου υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης, Πάνου Τσακλόγλου, δεν υπάρχει θέμα για την ζετία που έρχεται (2024-27), καθώς ο κορονοϊός, αλλά και η αύξηση της απασχόλησης βελτίωσαν τη σχέση εργαζομένων προς συνταξιούχους και πλησιάζει το 1 προς 2, όταν η σχέση αυτή για ένα βιώσιμο ασφαλίστικόν σύστημα ανακαθορίζεται στο 1:4, δηλαδή για κάθε 1 συνταξιούχο θα εισφέρουν στο σύστημα 4 εργαζόμενοι. Κι αυτό γιατί τα συστήματα κυρίων συντάξεων σχεδόν σε όλες τις χώρες είναι διανεμητικά (εισφέρουν εργαζόμενοι για να πληρώνονται συντάξεις).

Το 2021 η σχέση είχε διαρραγεί, παρά τις αυξήσεις στα όρια ηλικίας που προηγήθηκαν με το 1ο και το 3ο μνημόνιο, αν και το 1ο μνημόνιο επέπεμπε σταδιακά τις αυξήσεις αυτές σε βάθος βετίας, γεγονός που τις συντόμεισε δραστικά ο νόμος Κατρούγκαλου, με τα γενικά όρια από τα 65 έτη να πηγαίνουν στα 67 και από τα 60, με 40 χρόνια ασφάλισης, στα 62 έτη. Από το 2010 έως το 2015 είχαμε αύξηση του προσδόκιμου ζωής (περίπου 7 έως 12 μήνες), την περίοδο όμως 2015-2020 δεν φαίνεται να υπάρχει αντίστοιχη αύξηση.

Όμως τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας της πανδημίας, το προσδόκιμο ζωής έχει υποχωρήσει, οπότε και δεν απαιτείται να ανοίξει συζήτηση για αύξηση των γενικών ορίων, σημειώνουν πηγές του υπουργείου Εργασίας. Οστόσο, Ε.Ε. και ΟΟΣΑ εκτιμούν ότι στην Ελλάδα μέχρι το 2050, λόγω βελτίωσης του προσδόκιμου ζωής, θα πρέπει να αυξηθεί το όριο ηλικίας κατά 2,8 έτη. Δηλαδή, από τα 67 έτη να ανεβούμε στα 69,8, ενώ το



2070 το όριο θα πρέπει να φτάσει στα 72. Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση του ΟΟΣΑ, έως το 2050 προβλέπεται πως θα διπλασιαστεί ο αριθμός των συνταξιούχων που αντιστοιχούν σε κάθε 100 εργαζόμενους. Έτσι, ενώ το 1990 η αναλογία ήταν 22,9 άτομα άνω των 65 ετών ανά 100 εργαζόμενους, το 2020 η αναλογία βρέθηκε στο 37,8 και το 2050 θα φτάσει στο δυσοίωνα 75. Στην έκθεσή του για τα συνταξιοδοτικά συστήματα των χωρών-μελών του, ο Οργανισμός, αναφερόμενος στη χώρα μας, κάνει την εκτίμηση ότι ίσως μέχρι το 2050, λόγω βελτίωσης του προσδόκιμου ζωής, θα πρέπει να αυξηθεί το όριο ηλικίας κατά 2,8 έτη. Η αναπροσαρμογή αυτή θα προκύψει σε σχέση με το 62ο έτος ηλικίας (και 40 έτη ασφάλισης), που είναι 1 εκ των 2 ορίων που έχει θέσει το ισχύον ασφαλίστικόν σύστημα στη χώρα (το άλλο είναι το 67ο έτος με 15 χρόνια ασφάλισης).

Σύμφωνα με την τελευταία απογραφή της ΕΛ.ΣΤΑΤ., έχουμε μια μείωση κατά 187.397 πολίτες (ήτοι -1,9%). Σύμφωνα δε με πανεπιστημιακή έρευνα, «η δημογραφική γήρανση του πληθυσμού όχι μόνο δεν θα ανακοπεί με ορίζοντα το 2050, αλλά οι ρυθμοί της αναμένεται να επιταχυνθούν. Ταυτόχρονα θα επιταχυνθεί και το φαινόμενο της «γήρανσης μέσα στη γήρανση», δηλαδή οι ηλικιωμένοι να ζουν ακόμη περισσότερα χρόνια». Σύμφωνα με τον καθηγητή Δημογραφίας, Βύρωνα Κοτζαμάνη, η πολιτεία καλείται να λάβει μέτρα για να ενι-

σχύσει τον πληθυσμό της εργασίμης ηλικίας και να ανακόψει τη γήρανση.

Για την εξέλιξη του πληθυσμού της χώρας, με ορίζοντα το 2050, το εργαστήριο μελέτησε 6 διαφορετικά σενάρια. Βάσει όμως των αποτελεσμάτων, ανεξαρτήτως σεναρίων, η μείωση του μόνιμου πληθυσμού την επόμενη 35ετία αναμένεται να είναι συνεχής. Ο ρυθμός πτώσης του πληθυσμού διαφοροποιείται ανά σενάριο, όπως επίσης και η κατανομή του πληθυσμού ανά φύλο και ηλικία. Όπως καταγράφεται στη μελέτη, στο τέλος της επόμενης 20ετίας, έως το 2035, ο πληθυσμός της χώρας θα κυμαίνεται μεταξύ 9,5 και 10,4 εκατομμυρίων. (ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΘΡΑΚΗ).

Σ.Σ. Πολλά νούμερα, πολλοί αριθμοί, και λύσεις πουθενά. Έχουμε ξαναγράψει πολλάκις στο παρελθόν για το θέμα: Στήριξη της Πολυτεχνίας (όπως έκανε ο Ούγγρος Βίκτωρ Ορμπάν στην χώρα του). Κάλεσμα ομογενών Ελλήνων να γυρίσουν στις γενιές τους και να ενισχύσουν τον Ελληνικό πληθυσμό της Ελλάδας. Να βοηθηθούν γυναίκες που επιθυμούν να τεκνοποιήσουν με τεχνικά μέσα δωρεάν, κτλ. Πρέπει να ληφθούν άμεσα μέτρα. ΧΘΕΣ. Γιατί όπως λέει το άρθρο θα καταρρεύσει το συνταξιοδοτικό σύστημα, η οικονομία της χώρας, η κοινωνία της Ελλάδας. Θέλουμε ΜΕΤΡΑ, όχι παχιά λόγια και ημίμετρα, όπως έκανε μια Επιτροπή που θα έσωζε τη Θράκη μας.



Ενιαίο κανονισμό παροχών σε χρήμα δρομολογεί ο ΕΦΚΑ

Ποιοι ασφαλισμένοι κερδίζουν και ποιοι χάνουν από τον εξορθολογισμό

Στο μικροσκόπιο του υπ. Εργασίας μπαίνουν οι παροχές σε χρήμα που καταβάλλει ο ΕΦΚΑ, με έμφαση σε ασθενείς, μητρότητα, εργατικό ατύχημα, αλλά και αναπηρία, ώστε να υπάρξει εξορθολογισμός, μέσω της δημιουργίας Ενιαίου Κανονισμού.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
vaggelopoulos@naftemporiki.gr

ΟΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ που έχουν εντοπιστεί ανάμεσα στα πρώην Ταμεία, και οι οποίες αναμένεται να καταγραφούν από τις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν γι' αυτό τον σκοπό, είναι μεγάλες.

Άρα, η οποία προσπάθεια δημιουργίας πεδίου κοινής παροχής για όλους τους ασφαλισμένους είναι πιθανό να μεταφραστεί στην πράξη σε μείωση της παροχής για κάποιες ομάδες ασφαλισμένων - συνταξιούχων, γεγονός που ασφαλώς και προβληματίζει την πολιτική ηγεσία του υπουργείου.

Την ίδια στιγμή, όμως, η κεντρική κατεύθυνση που υπάρχει είναι να πραγματοποιηθεί εξισορρόπηση των παροχών, όχι στο χαμηλότερο επίπεδο που ισχύει έως τώρα, αλλά σε σχέση με τη δημοσιονομική δυναμική που διαθέτει ο ΕΦΚΑ. Άρα, εκτός από αρκετούς «χαμένους» που θα διαπιστώσουν μείωση της παροχής που επρόκειτο να λάβουν (π.χ. από τα λεγόμενα πρώην ευγενή Ταμεία), θα υπάρξουν και άλλοι που θα έχουν όφελος (π.χ. από το πρώην ΙΚΑ και τον πρώην ΟΓΑ).

Η στόχευση που έχει γίνει είναι ο ΕΦΚΑ να καταφέρει, επιτέλους, να αποκτήσει έναν ενιαίο κανονισμό παροχών, που θα λειτουργεί με τρόπο σύγχρονο, αντικειμενικό, αλλά και θα ανταποκρίνεται στις παρούσες ανάγκες και στην αντίστοιχη δυναμική του Φορέα.

Στο πλαίσιο αυτό, οι συνεδριάσεις των ξεχωριστών ομάδων εργασίας που έχουν συσταθεί θα είναι συνεχείς, με προοπτική έως τις αρχές του καλοκαιριού να έχει παραδοθεί στην πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας το σχετικό πόρισμα, ώστε στη συνέχεια να προχωρήσει η νομοθετική ρύθμιση της νέας διαδικασίας.

Ήδη, πάντως, κάποιες χαρα-



PHOTOS NEWS/ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΙΑΚΟΣ

κτηριστικές περιπτώσεις διαφοροποιήσεων, ανά Ταμείο, έχουν εντοπιστεί και καταγραφεί.

Για παράδειγμα, τα έξοδα κηδείας ποικίλουν ανάλογα με το κάθε Ταμείο και μπορεί να ξεκινούν από τα επίπεδα των 750 ευρώ (πρώην ΙΚΑ) και να φτάνουν έως και τα 2.900 ευρώ (Ταμείο Εθνικής Τράπεζας), ανά περίπτωση. Διαφοροποιήσεις ανάλογου τύπου έχουν

εντοπιστεί και στις παιδικές κατασκηνώσεις, άλλο ένα πρόγραμμα που διαχειρίζεται ο ΕΦΚΑ και έχει διαπιστωθεί ότι προσφέρει εντελώς διαφορετικές παροχές από Ταμείο σε Ταμείο. Όσοι είναι δικαιούχοι και έχουν ασφαλιστεί ως μισθωτοί που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα (πρώην ΙΚΑ), για να λάβουν την παροχή θα πρέπει ο εργοδότης τους να καταβάλει το αντίτιμο που αναλογεί (20 ευρώ).

Εν συνεχεία, γίνεται έλεγχος με εισοδηματικά κριτήρια. Την ίδια στιγμή, όμως, σε άλλα Ταμεία, όπως στο πρώην ΤΑΠ-ΟΤΕ, η συγκεκριμένη παροχή ανέρχεται σε 450 ευρώ και καταβάλλεται στους ασφαλισμένους ως επίδομα, ενώ υπερβαίνει τα 800 ευρώ εάν πρόκειται για δικαιούχους - ασφαλισμένους του πρώην ΤΣΜΕΔΕ.

Ξεχωριστή σημασία έχουν οι συνταξιοδοτικές και επιδοματικές παροχές που θα αναμορφωθούν και αφορούν τα ΑμεΑ. Σε πρώτη φάση ο στόχος της αρμόδιας ομάδας εργασίας είναι να εντοπιστεί το εύρος της κάλυψης των αναγκών των δικαιούχων μέσω αυτών των παροχών, ώστε να μην ανατραπεί ο προγραμματισμός των οικογενειών που έχουν ως μέλη τους και ΑμεΑ. Επίσης, ειδικά γι' αυτές τις παροχές θα υπάρξει η στόχευση να απλουστευθούν οι κανόνες χορήγησής τους, μέσω της μείωσης μιας σειράς από γραφειοκρατικές αγκυλώσεις, που ταλαιπωρούν για χρόνια τόσο τους ίδιους τους ανάπηρους, όσο και τους ανθρώπους που βρίσκονται κοντά τους και τους στηρίζουν. [SID: 2115947]

Μεγάλες είναι οι διαφορές μεταξύ των διαφόρων πρώην Ταμείων που έχει εντοπιστεί ο ΕΦΚΑ στις παροχές σε χρήμα στους ασφαλισμένους.



Στόχος του ΕΦΚΑ είναι η εξισορρόπηση των χρηματικών παροχών να γίνει σε συνάρτηση με τη δημοσιονομική δυναμική του ΕΦΚΑ.

Αντίδραση συνταξιούχων

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ για το θέμα του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών πραγματοποιήσε το Ενιαίο Δίκτυο των Συνταξιούχων (ΕΝΔΙΣΥ), καλώντας την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας να δεσμευτεί ότι δεν θα πραγματοποιηθούν περικοπές. Το ΕΝΔΙΣΥ επιστήμει ότι «σε περίοδο κρίσης τιμών, που η σύνταξη ή το επίδομα δεν επαρκούν ούτε για να βγει ο... μισός μήνας, είναι απαράδεκτο να μην αποσαφηνίζεται ότι οι εν λόγω παροχές θα μείνουν ανέγγιχτες». Το Δίκτυο τονίζει ότι «είναι κρίσιμο και καθοριστικό να τονιστεί εκ των προτέρων ότι, ανεξάρτητα από το πόρισμα που θα εκδοθεί, οι παροχές αυτές δεν θα μειωθούν», διαφορετικά προαναγγέλλει δυναμικές αντιδράσεις από την πλευρά των συνταξιούχων. [SID: 21164482]

5. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΕΝΔΙΑΜΕΣΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΣΤΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΩΝ

Μέσο: ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/11/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/11/2023

Σελίδα: 23



Έρχονται ενδιάμεσες κλίμακες στη φορολόγηση ενοικίων

Πολύ υψηλή η επιβάρυνση στην Ελλάδα συγκριτικά με την υπόλοιπη Ευρώπη

Αλλαγές φαίνεται ότι ετοιμάζει το ΥΠΕΘΟ στη φορολόγηση των ενοικίων προκειμένου να ελαφρύνει το φορολογικό σύστημα των εκμισθωτών ακινήτων. Ο λόγος για τα συνολικά ετήσια εισοδήματα από μισθώματα έως 12.000 ευρώ, που φορολογούνται με 15%. Όποιος όμως εισπράξει έστω και 100 ευρώ παραπάνω φορολογείται... απότομα με 35%!

Αναμένεται, δηλαδή, να προχωρήσει και σε άλλες ενδιάμεσες κλίμακες στη φορολογία. Το θέμα άλλωστε έχει τεθεί πολλάκις από τους ιδιοκτήτες ακινήτων με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Οικονομικών. Έτσι, λοιπόν, πλέον εξετάζονται δύο σενάρια:

♦ Αυτό των ιδιοκτητών, που ζητούν μείωση των συντελεστών στην παρούσα κλίμακα των μισθωμάτων. Αυτό συνεπάγεται τη θέσπιση ενός συστήματος με συντελεστή 7,5% για τις πρώτες 12.000 ευρώ, 17,5% για το τμήμα από 12.001 έως 35.000 ευρώ και 22,5% για το υπερβάλλον.

♦ Και αυτό της κυβέρνησης, που σκέφτεται να εισαγάγει έναν ενδιάμεσο συντελεστή ανάμεσα στο 15% και το 35%.

♦ Υπάρχει όμως και η σκέψη για κατάργηση της ισχύουσας κλίμακας και φορολόγηση

στην ενοικίων με τη γενική κλίμακα φορολογίας εισοδήματος, αλλά αυτό για την ώρα παραμένει ως εναλλακτική λύση.

Θυμίζουμε πάντως ότι το εισόδημα από ενοίκια φορολογείται από το πρώτο ευρώ. Και για εισόδημα έως 12.000 ευρώ ο συντελεστής είναι 15%, για εισόδημα από 12.001 έως 35.000 ευρώ ο συντελεστής φορολόγησης είναι 35% και για εισόδημα πάνω από 35.001 ευρώ ο συντελεστής είναι 45%.

Δηλαδή για έναν φορολογούμενο που θα αποκτήσει κατά τη διάρκεια του 2023 συνολικό καθαρό εισόδημα 22.000 ευρώ από ενοίκια, ο φόρος θα υπολογιστεί ως εξής:

12.000 ευρώ x 15% = 1.800 ευρώ συν
10.000 ευρώ x 35% = 3.500 ευρώ. Άρα 1.800 ευρώ + 3.500 ευρώ = 5.300 ευρώ.

Για έναν άλλο φορολογούμενο με συνολικό καθαρό εισόδημα 37.000 ευρώ από ενοίκια, ο φόρος εισοδήματος θα υπολογιστεί ως εξής:

12.000 ευρώ x 15% = 1.800 ευρώ συν
23.000 ευρώ x 35% = 8.050 ευρώ συν 2.000 ευρώ x 45% = 900 ευρώ. Άρα 1.800 + 8.050 + 900 ευρώ = 10.750 ευρώ.

Σε ό,τι αφορά τη φορολόγηση των εισοδημάτων από ενοίκια η Ελλάδα βρίσκεται πά-

νω από τον μέσο όρο σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη.

Συγκεκριμένα βρίσκεται στη 12η θέση στις 32 χώρες στην κλίμακα του Global Property Guide με μέσο φόρο 22%. Και φυσικά στα βάρη αυτά πρέπει να προστεθεί και ο ΕΝΦΙΑ, ο οποίος, παρά την ελάφρυνσή του, κατατάσσει την Ελλάδα στη 2η θέση στη φορολόγηση των ακινήτων, πίσω μόνο από την Ισλανδία, με εισπράξεις στο 1,1% του ΑΕΠ. Ίσως γι' αυτό από το 2024 εξετάζονται οι εξής προτάσεις για αλλαγές στη φορολογική κλίμακα:

1 Η πρώτη πρόταση προβλέπει αλλαγή δομής με την ενσωμάτωση ενός πρόσθετου συντελεστή στην ισχύουσα κλίμακα, μεταξύ των εισοδημάτων από 12.001 έως 35.000 ευρώ, με στόχο τον επιμερισμό της επιβάρυνσης. Οπότε, σύμφωνα με αρμόδιες πηγές, θα πρέπει να υπάρξει τουλάχιστον ένα ενδιάμεσο κλίμακο με συντελεστή 20% ή 22% (σ.σ.: όπως είναι σήμερα στην κλίμακα φορολογίας εισοδήματος), που θα λειτουργεί πυροσβεστικά και θα κατευνάζει αναλογικά τα φορολογικά βάρη.

2 Η δεύτερη πρόταση προέρχεται από τους ίδιους τους ιδιοκτήτες ακινήτων.

Προβλέπει τη μείωση του φόρου εισοδήματος στα μισθώματα κύριας κατοικίας κατά 10 μονάδες και στα τρία ισχύοντα φορολογικά κλίμακα, προκειμένου η φορολογία να είναι δικαιότερη και να παρέχεται ένα ουσιαστικό κίνητρο στους ιδιοκτήτες για τη διάθεσή τους στη μόνιμη, αντί για τη βραχυρόνια μίσθωση. Με βάση την πρόταση αυτή, το χαμηλότερο κλίμακο του 15% (για ετήσιο εισόδημα έως 12.000 ευρώ) θα διαμορφώνεται κάτω από 10%, το κλίμακο του 35% σε 25% και το ανώτατο κλίμακο του 45% σε 35%.

Τέλος, υπάρχει και πρόταση για κατάργηση της ισχύουσας κλίμακας και φορολόγηση των ενοικίων με τη γενική κλίμακα φορολογίας εισοδήματος. Σε αυτή την περίπτωση θα ευνοηθούν όσοι έχουν μικρά εισοδήματα ή όσοι έχουν μόνο εισοδήματα από ενοίκια, ενώ αντίθετα όσοι έχουν υψηλότερα εισοδήματα δεν θα έχουν κανένα όφελος. Σε κάθε περίπτωση, η νέα κλίμακα ενοικίων θα αποτελέσει τον επόμενο φορολογικό φάκελο που θα ανοίξει η κυβέρνηση αφού πρώτα δρομολογήσει, την ερχόμενη εβδομάδα, το νομοσχέδιο για τη φορολόγηση των ελεύθερων επαγγελματιών.

6. ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ Ο ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/11/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/11/2023

Σελίδα: 21



ΑΝΑΛΥΣΗ των ΤΣΙΑΚΑΚΟ ΜΠΑΜΠΑ, ΜΠΕΝ ΠΑΡΚ, ΙΠΕΪ ΣΙΜΠΑΤΑ και ΣΕΜΠΑΣΤΙΑΝ ΓΟΥΕΜΠΕΡ*

Το δημογραφικό, οι μισθοί και ο πληθωρισμός

Η ανάκαμψη της ευρωπαϊκής οικονομίας δέχεται σημαντική τόνωση από την αύξηση των αποδοκών και τα υψηλότερα εισοδήματα. Ωστόσο, σε χώρες όπου η γήρανση του πληθυσμού συρρικνώνει το εργατικό δυναμικό, οι κεντρικές τράπεζες ενδέχεται σύντομα να κληθούν να αντιμετωπίσουν νέα προβλήματα. Οι βραχυπρόθεσμες μισθολογικές πιέσεις θα συνδυαστούν πιθανώς με πιο μακροπρόθεσμη στενότητα στις αγορές εργασίας και θα ενισχύσουν τις πληθωριστικές πιέσεις. Μετά δύο χρόνια πτώσης της αγοραστικής δύναμης, δεν προκαλεί έκπληξη το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι στην Ευρώπη διεκδικούν βελτίωση αμοιβών. Οι ονομαστικοί μισθοί

αυξήθηκαν 4,5% στην Ευρωζώνη και άνω του 10% σε άλλες περιοχές της Ευρώπης το πρώτο εξάμηνο. Οι υψηλότεροι μισθοί συμβάλλουν στην άμβλυση των πιέσεων για το κόστος ζωής και λειτουργούν υποστηρικτικά στην αναθέρμανση της οικονομικής δραστηριότητας. Εντούτοις, η βελτιωμένη παραγωγικότητα, σε συνδυασμό με τις αυστηρές μακροοικονομικές πολιτικές, που επιδιώκουν τις επιχειρήσεις να μετακυλίσουν το υψηλότερο κόστος στους καταναλωτές, είναι ζωτικής σημασίας εάν οι οικονομίες θέλουν να αντέξουν τις υψηλότερες αποδοχές άνευ αναρρίψης των πληθωριστικών πιέσεων.

Σε πολλές από τις προηγμέ-

—
Η γήρανση του πληθυσμού συρρικνώνει το εργατικό δυναμικό και δημιουργεί πιέσεις για υψηλότερους μισθούς.

νες οικονομίες της Ευρώπης οι μισθοί πρέπει να αυξηθούν αρκετά ακόμη προτού συμβαδίσουν με τον τιμάρθρο, όπερ σημαίνει πως οι πιέσεις για μισθολογικές αυξήσεις μάλλον θα εξακολουθήσουν να υφίστανται. Στη δε Κεντρική, Ανατολική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, η αύξηση των μισθών ήταν πιο

γρήγορη, οπότε και συμβάδιζε με τις τιμές. Η εν λόγω περιφέρεια γνώρισε υψηλή αύξηση αποδοκών στο παρελθόν, αλλά τότε η αύξηση της παραγωγικότητας ήταν επίσης ισχυρή, ενώ σήμερα είναι υποτονική. Συνεπώς οι πρόσθετες μισθολογικές αυξήσεις θα εξαλείψουν την ανταγωνιστικότητα. Πάντως, οι πιέσεις στους μισθούς είναι απίθανο να υποχωρήσουν σύντομα. Όπως δείχνουν τα στοιχεία μας, οι πιο μακροπρόθεσμες τάσεις συμπιέζουν ήδη την προσφορά εργασίας, όπως αποτυπώνεται στις εργατοώρες.

Τα τελευταία δέκα χρόνια η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού της Ευρώπης αυξήθηκε σχετικά γρήγορα. Ακόμη και αν

συνεχιστεί αυτή η τάση, η προσφορά εργασίας θα μπορούσε να μειωθεί κατά 0,1% ετησίως τα επόμενα πέντε χρόνια λόγω γήρανσης του πληθυσμού, αναρρίκησης του πληθωρισμού και σμίκρυνσης των ημερών εργασίας. Τι οφείλουν να πράξουν οι κεντρικές τράπεζες; Χρειάζεται να παρακολουθούν τους ανοδικούς κινδύνους για τον πληθωρισμό και τις συλλογικές συμβάσεις, καθώς και την εναρμόνισή τους με την παραγωγικότητα.

* Οι κ. Τσιακάκο Μπάμπα, Μπεν Παρκ, Ιπέι Σιμπάτα και Σεμπάστιαν Γουέμπερ είναι επιστημονικά στελέχη του ΔΝΤ. Το άρθρο δημοσιεύεται στο ιστολόγιο του ΔΝΤ.