

Περιεχόμενα

1. ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΤΑΙ ΕΩΣ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ Η ΕΞΩΔΙΚΟΣ ΕΠΙΛΥΣΙΣ...	ΕΣΤΙΑ 30/09/2023 σελ.2
2. ΠΟΙΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΦΕΡΝΟΥΝ ΟΙ ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ 30/09/2023 σελ. 1,22

1. ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΤΑΙ ΕΩΣ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ Η ΕΞΩΔΙΚΟΣ ΕΠΙΛΥΣΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ...

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/09/2023

Σελίδα: 2



Παρατείνεται με απόφαση του οικονομικού επιτελείου μέχρι το τέλος του έτους ή προθεσμία για την εξώδικη επίλυση φορολογικών διαφορών. Στόχος είναι να εξετασθεί όσο το δυνατόν μεγαλύτερος αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί από τους φορολογουμένους οι οποίοι θέλουν να λύσουν τις διαφορές τους με τις φορολογικές αρχές, μακριά από τις αιθουσες των δικαστηρίων και να κερδίσουν «κούρεμα» προστίμων. Μέ την επίλυση της διαφοράς και έφ' όσον καταβληθεί από τον φορολογούμενο ποσοστό τουλάχιστον 30% του οφειλούμενου κύριου φόρου, εντός 10 εργά-

Παρατείνεται έως τέλος του έτους η εξώδικος επίλυση φορολογικών υποθέσεων

σιμων ημερών από την υπογραφή του συμβιβασμού, τό ποσόν της οφειλής καταβάλλεται σε έως 24 δόσεις και παρέχεται έκπτωσης στους πρόσθετους φόρους, τόκους, προσαυξήσεις και πρόστιμα, ή οποία ανέρχεται έως και 75%.

Όπως προβλέπει η απόφασις:

– Η προθεσμία ολοκλήρωσης της εξετάσεως των αιτήσεων εξώδικης επίλυσεως από τις 29 Σεπτεμβρίου

2023 έως και τις 31 Δεκεμβρίου 2023 και

– Η προθεσμία εκδόσεως των πρακτικών εξώδικης επίλυσεως από τις 29 Δεκεμβρίου 2023 έως και τις 31 Μαρτίου 2024, ήμερομηνία κατά την οποία λήγει η θητεία του Γενικού Προϊσταμένου, των μελών των Έπιτροπών και των Γραμματέων.

Αιτήσεις που δεν θα εξετασθούν μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2023 θεωρείται ότι

άπερρίφθησαν σιωπηρά και επανεισάγονται με επιμέλεια της Γραμματείας της Έπιτροπής στο αρμόδιο Δικαστήριο, χωρίς την σύνταξη πρακτικού.

Η Έπιτροπή αποφαινεται κατά πλειοψηφία, και ή συνεδρίασις δύναται να πραγματοποιείται και ήλεκτρονικώς. Στην περίπτωση που ή Έπιτροπή κρίνει άπαράδεκτη την αίτηση, κοινοποιεί στον αιτούντα πρακτικό ματαιώσεως της εξώδικης επίλυσεως. Έφ' όσον ή αίτησις κριθεί παραδεκτή, οι ίσχυρισμοί εξετάζονται με βάση την νομολογία και την πάγια πρακτική της Φορολογικής Διοικήσεως.

2. ΠΟΙΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΦΕΡΝΟΥΝ ΟΙ ΤΡΙΕΤΙΕΣ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/09/2023

Σελίδα: 1



ΟΔΗΓΟΣ
με πίνακες και
παραδείγματα

Ποιες ανατροπές φέρνουν οι τριετίες

• ΤΑ καινούργια δεδομένα σε επιχειρήσεις • ΓΙΑΤΙ εργαζόμενοι απειλούνται με απολύσεις λόγω αυξήσεων

2. ΠΟΙΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΦΕΡΝΟΥΝ ΟΙ ΤΡΙΕΤΙΕΣ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/09/2023

Σελίδα: 22



Μεγάλες ανατροπές σε χιλιάδες επιχειρήσεις και χιλιάδες εργαζόμενους φέρνουν οι τριετίες, καθώς όσοι αμείβονταν με χαμηλότερα ποσά πρέπει να λάβουν τις αυξήσεις από την 1/1/2024, ενώ σε περίπτωση απόλυσης, μετά την εφαρμογή των νέων μισθών, θα λάβουν κατά πολύ υψηλότερες αποζημιώσεις.



του Λουκά Γεωργιάδη
loukas1972@gmail.com

Σύμφωνα με τα νέα δεδομένα, όσοι έπαιρναν τις τριετίες με βάση την «οικειοθελή παροχή» δεν θα δουν κάποια αύξηση στα εισοδήματά τους, πέραν αυτής που θα προκύψει από την αύξηση του κατώτατου μισθού από την 1η Απριλίου 2024. Το πρόβλημα για τις επιχειρήσεις αφορά όσους ήταν άνεργοι και έπιασαν δουλειά μετά τις 15 Φεβρουαρίου 2012 και είχαν μέχρι την ημερομηνία αυτή τριετίες. Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι ένας εργαζόμενος που έπιασε δουλειά την 1/4/2016 με τον βασικό μισθό των 586 ευρώ, σήμερα λαμβάνει 780 ευρώ. Αν ο εργαζόμενος αυτός είχε συμπληρώσει 3 τριετίες έως τις 14 Φεβρουαρίου 2012, τότε ο βασικός μισθός του από την 1/1/2024 πρέπει να αυξηθεί στα 1.014 ευρώ (μεικτά). Αν απολυθεί στις 31/12/2023, τότε θα λάβει ως αποζημίωση, για τα 7 έτη, 4 μισθούς και κάτι, λόγω των προσαυξήσεων δώρων και επιδόματος αδείας, ενώ αν προηγηθεί τρίμηνη προειδοποίηση, θα λάβει λίγο παραπάνω από δύο μισθούς. Αυτό σημαίνει ότι η αποζημίωσή του θα είναι 3.640 ευρώ ή, αν υπάρχει τρίμηνη προειδοποίηση, θα λάβει 1.820 ευρώ.

Αν ο εργαζόμενος του προηγούμενου παραδείγματος απολυθεί στις 30 Σεπτεμβρίου 2024, τότε αλλάζουν θεαματικά τα δεδομένα. Κι αυτό γιατί θα προλάβει να πάρει την αύξηση με βάση τον κατώτατο μισθό από την 1η Απριλίου του ίδιου έτους, ο οποίος θα αποτελέσει και τη βάση για τον υπολογισμό του μεικτού μισθού, βάσει προϋπηρεσίας. Πρακτικά, αυ-



τό σημαίνει ότι αν ο βασικός μισθός αυξηθεί κατά 4% (στα 811,20 ευρώ) και ο εργαζόμενος απολυθεί στις 30 Σεπτεμβρίου 2024, τότε θα έχει αναπροσαρμοστεί ο μισθός λόγω τριετιών στα 1.054,56 ευρώ. Σε αυτήν την περίπτωση, αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση, θα λάβει αποζημίωση 6.151,60 ευρώ. Με τρίμηνη προειδοποίηση το ποσό διαμορφώνεται στα 3.075,80 ευρώ.

Από τα παραπάνω παραδείγματα καθίσταται σαφές ότι για χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, που σήμερα αμείβουν εργαζόμενους με προϋπηρεσία μόνο με τον βασικό μισθό των 780 ευρώ, θα υπάρξει ένα μεγάλο... σοκ, καθώς θα δυσκολευτούν να καταβάλουν τόσο τον υψηλότερο μισθό λόγω προϋπηρεσίας, αλλά, ταυτόχρονα, και το κατά πολύ υψηλότερο κόστος της αποζημίωσης λόγω απόλυσης. Εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων, που θέλουν να κρατήσουν την ανωνυμία τους, δηλώνουν στο «Π» ότι για τέτοιες περιπτώσεις αποτελούν μονόδρομο οι προληπτικές απολύσεις έως το τέλος του έτους, εκτός και αν υπάρχουν πολύ μεγάλες ανάγκες ή ο εργαζόμενος «αξίζει τα λεφτά του».

Αποζημίωση υπαλλήλου λόγω απόλυσης

Χρόνια υπηρεσίας	Μεικτοί μισθοί	Με χρόνο προειδοποίησης	Αποζημίωση
0-1 έτη	0 μισθοί	0	0
1-2 έτη	2 μισθοί	1 μήνας	1 μισθός
2-4 έτη	2 μισθοί	2 μήνες	1 μισθός
4-5 έτη	3 μισθοί	2 μήνες	1,5 μισθοί
5-6 έτη	3 μισθοί	3 μήνες	1,5 μισθοί
6-8 έτη	4 μισθοί	3 μήνες	2 μισθοί
8-10 έτη	5 μισθοί	3 μήνες	2,5 μισθοί
10-11 έτη	6 μισθοί	4 μήνες	3 μισθοί
11-12 έτη	7 μισθοί	4 μήνες	3,5 μισθοί
12-13 έτη	8 μισθοί	4 μήνες	4 μισθοί
13-14 έτη	9 μισθοί	4 μήνες	4,5 μισθοί
14-15 έτη	10 μισθοί	4 μήνες	5 μισθοί
15-16 έτη	11 μισθοί	4 μήνες	5,5 μισθοί
16-17 έτη	12 μισθοί	4 μήνες	6 μισθοί
17-18 έτη	13 μισθοί	4 μήνες	6,5 μισθοί+1/6
18-19 έτη	14 μισθοί	4 μήνες	7 μισθοί+1/6
19-20 έτη	15 μισθοί	4 μήνες	7,5 μισθοί+1/6
20-21 έτη	16 μισθοί	4 μήνες	8 μισθοί+1/6
21-22 έτη	17 μισθοί	4 μήνες	8,5 μισθοί+1/6
22-23 έτη	18 μισθοί	4 μήνες	9 μισθοί+1/6
23-24 έτη	19 μισθοί	4 μήνες	9,5 μισθοί+1/6
24-25 έτη	20 μισθοί	4 μήνες	10 μισθοί+1/6
25-26 έτη	21 μισθοί	4 μήνες	10,5 μισθοί+1/6
26-27 έτη	22 μισθοί	4 μήνες	11 μισθοί+1/6
27-28 έτη	23 μισθοί	4 μήνες	11,5 μισθοί+1/6
28 και άνω έτη	24 μισθοί	4 μήνες	12 μισθοί+1/6

- Γιατί γίνονται πιο «ακριβές» οι απολύσεις και ποιοι κινδυνεύουν περισσότερο
- Αναλυτικά παραδείγματα