

## Περιεχόμενα

1. ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΓΙΑ... ΕΣΤΙΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 03/09/2023 σελ. 11
2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ 3,5% ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ 2024 ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ\_ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ 03/09/2023 σελ. 1,9
3. ΜΕΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΑΠΟ ΤΟ... ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ\_ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ 03/09/2023 σελ. 1-3

# 1. ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ...

Μέσο: . . . . . ΕΣΤΙΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2023

Σελίδα: . . . . . 11



## Ανατροπές στο καθεστώς των αποζημιώσεων για όσους εργαζομένους απολύονται

Πότε είναι άκυρος ή απόλυσις και πότε δέν δίδεται αποζημίωσις

**Α**νατροπές στο καθεστώς των αποζημιώσεων για όσους εργαζομένους απολύονται φέρνει το νέο εργασιακό νομοσχέδιο, το οποίο έχει τεθεί σε δημοσία διαβούλευση.

Στις διατάξεις του προβλέπεται άκυρότης της καταγγελίας απόλυσεως, αν διαπιστωθεί ότι αυτή προκλήθηκε λόγω άσκησης από τον εργαζόμενο των νομίμων δικαιωμάτων του που απορρέουν από την Οδηγία 2019/1152. Απαγορεύεται η καταγγελία της συμβάσεως εργασίας, γιὰ τὸν λόγο ὅτι ὁ ἐργαζόμενος δέν συνήνεσε σέ διευθέτηση τοῦ χρόνου ἐργασίας μετὰ τὸν ἐργοδότη του. Ὑπενθυμίζεται πὸς δίδεται πλέον ἡ δυνατότης νὰ συμφωνεῖται ἡ διευθέτησις τοῦ χρόνου ἐργασίας, ἐκτός ἀπὸ τὸ συλλογικὸ ἐπίπεδο, καί με ἀτομικὴ σύμβαση.

Ἐπί πλέον, ὀρίζεται πὸς ἡ ἀδικαιολόγητη ἀποχὴ τοῦ ἐργαζομένου ἀπὸ τὴν ἐργασία του γιὰ διάστημα μεγαλύτερο τῶν πέντε συναπτῶν ἐργασιῶν ἡμερῶν μπορεῖ νὰ θεωρηθεῖ ὡς καταγγελία συμβάσεως ἐκ μέρους τοῦ ἐργαζομένου. Εἰδικότερα, ἡ καταγγελία τῆς συμβάσεως ἐξηρητημένης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου ἀπὸ τὸν ἐργοδότη εἶναι ἄκυρος, ἐφ' ὅσον:

α) Ὁφείλεται σέ δυσμενῆ διάκριση εἰς βάρους τοῦ ἐργαζομένου ἢ ἐκδικητικὸτητα λόγω φύλου, φυλῆς, χρώματος, πολιτικῶν φρονημάτων, θρησκευτικῶν ἢ φιλοσοφικῶν πεποιθήσεων, γενεαλογικῶν καταβολῶν, ἐθνικῆς ἢ ἐθνοτικῆς καταγωγῆς, γενετήσιου ἢ σεξουαλικοῦ προσανατολισμοῦ, ἡλικίας, ταυτότητος ἢ χαρακτηριστικῶν φύλου, ἀναπηρίας, ἢ συμμετοχῆς ἢ μὴ σέ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση.

β) Γίνεται ὡς ἀντίδρασις σέ ἐνάσκησις νομίμου δικαιώματος τοῦ ἐργαζομένου.

γ) Ἀντικεῖται σέ ἄλλη εἰδικὴ διάταξη νόμου, ἰδίως, ὅταν πρόκειται γιὰ ἀπόλυσις:

- πὸς ὀφείλεται σέ διάκριση γιὰ ἕνα ἀπὸ τοὺς λόγους πὸς προβλέπονται στὸ ἄρθρο 15 ὡς ἀντίμετρο σέ καταγγελία ἢ αἰτήματα παροχῆς ἐνόμιμου προστασίας, γιὰ τὴν διασφάλιση τήρησης τῆς ἀρχῆς τῆς ἰσῆς μεταχειρίσεως, συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 24,

- πὸς ὀφείλεται στὴν ἀσκηση τῶν δικαιωμάτων σέ περίπτωση βίας καὶ παρενοχλήσεως, συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 65,

- τὸν ἐγκύριον καὶ τεκουσὸν γυναικῶν, ὅπως καὶ τοῦ πατέρα τοῦ νεογεννηθέντος τέκνου γιὰ τὸ χρονικὸ διάστημα πὸς ὀρίζεται στὸ ἄρθρο 281, ὅταν δέν συντρέχει σπουδαῖος λόγος,



- ὡς ἀντίδραση στὸ αἶτημα ἢ τὴν λήψη ὀποιοσδήποτε ἀδείας πὸς προβλέπεται στὰ ἄρθρα 217-243 συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 240, ἢ εὐέλκτικῆς ρυθμίσεως γιὰ λόγους φροντίδος τοῦ τέκνου, κατὰ τὰ ὀριζόμενα στὸ ἄρθρο 224,

- κατὰ τὴν διάρκεια τῆς ἀδείας ἀναφυγῆς, συμφώνως πρὸς τὴν παρ. 5 τοῦ ἄρθρου 216,

- τὸν πολιτεκνῶν, ἀναπήριον καὶ ἐν γένει προστατευομένων προσώπων, πὸς ἔχουν τοποθετηθεῖ, συμφώνως πρὸς τὸ Τμήμα II τοῦ Μέρους Γ', ὅταν δέν ἔχουν τηρηθεῖ οἱ προϋποθέσεις τοῦ ἄρθρου 85,

- τὸν στρατευομένων, συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 310,

- τὸν μετεκπαιδευομένων ἐργαζομένων σέ τουριστικὴς ἐπιχειρήσεις, συμφώνως πρὸς τὴν παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 15 τοῦ ν. 1077/1980 (Α' 225),

- πὸς γίνεται κατὰ παράβασις τῆς νομοθεσίας περὶ ὁμαδικῶν ἀπολύσεων, συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 346,

- τὸν συνδικαλιστικῶν στελεχῶν, ὅπως ὀρίζονται συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 14 τοῦ ν. 1264/1982 (Α' 79), καθὼς καὶ τὸν μελῶν τῶν συμβολίων ἐργαζομένων, συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρο 9 τοῦ ν. 1767/1988 (Α' 63), ὅπως καὶ τὸν μελῶν τῆς εἰδικῆς διαπραγματευτικῆς ὁμά-

δος, τοῦ ἐυρωπαϊκοῦ συμβουλίου ἐργαζομένων καὶ τῶν ἐκπροσώπων τῶν ἐργαζομένων, πὸς ἀσκοῦν τὰ καθήκοντά τους στὸ πλαίσιο τῆς διαδικασίας γιὰ τὴν ἐνημέρωσι καὶ τὴν διαβούλευση τῆς παρ. 3 τοῦ ἄρθρου 56 τοῦ ν. 4052/2012 (Α' 41), συμφώνως πρὸς τὴν παρ. 3 τοῦ ἄρθρου 64 τοῦ ν. 4052/2012, κατὰ τὸ χρονικὸ διάστημα πὸς ὀρίζεται στὸ ἄρθρο 14 τοῦ ν. 1264/1982, ὅταν δέν συντρέξει σπουδαῖος λόγος,

- πὸς ὀφείλεται σέ νόμιμη συνδικαλιστικὴ δράσις τοῦ ἐργαζομένου, συμφώνως πρὸς τὴν παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 14 τοῦ ν. 1264/1982,

- λόγος μὴ ἀποδοχῆς ἀπὸ τὸν ἐργαζόμενο προτάσεως τοῦ ἐργοδότη γιὰ μερικὴ ἀπασχόληση ἢ ἐκ περιτροπῆς ἐργασία, συμφώνως πρὸς τὴν παρ. 8 τοῦ ἄρθρου 106,

- τὸν ἐργαζομένων πὸς ἀρνοῦνται τὴν διευθέτησι πὸς ἔχει συμφωνηθεῖ συλλογικῶς καὶ ἢ ἀρνήσις τους δέν εἶναι ἀντίθετος πρὸς τὴν καλὴ πίστι, συμφώνως πρὸς τὴν παρ. β) τῆς παρ. 1 καὶ τὴν παρ. β) τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 192, καθὼς καὶ τὸν ἐργαζομένων πὸς δέν συνήνεσαν σέ διευθέτησι τοῦ χρόνου ἐργασίας, συμφώνως πρὸς τὴν παρ. 6 τοῦ ἄρθρου 192, ἂν καὶ τοὺς ἐξηγήθη ἀπὸ τὸν ἐργοδότη,

- τὸν ἐργαζομένων πὸς ἀσκοῦν τὸ δικαίωμα ἀποσυνδέσεως τῆς παρ. 9 τοῦ ἄρθρου 123.

Ἀκόμη, ἡ καταγγελία τῆς συμβάσεως ἐξηρητημένης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου ἀπὸ τὸν ἐργοδότη ἢ ὀποιοδήποτε ἄλλο ἰσοδύναμο μέτρο πὸς χρησιμοποιεῖται ἀντὶ καταγγελίας ἀπαγορεύεται καὶ εἶναι ἄκυρο, ἐφ' ὅσον γίνεται ὡς ἀντίδρασις σέ ἐνάσκησις νομίμου δικαιώματος τοῦ ἐργαζομένου.

Οἱ ἐργαζόμενοι πὸς θεωροῦν ὅτι ἡ καταγγελία τῆς συμβάσεως ἀπὸ τὸν ἐργοδότη γίνεται γιὰ τὸν λόγο αὐτόν, δύνανται νὰ αἰτηθοῦν τὴν γνωστοποίησι τῶν λόγων τῆς ἀπολύσεως ἀπὸ τὸν ἐργοδότη τους. Στὴν περίπτωσι αὐτῇ, ὁ ἐργοδότης ὑποχρεοῦται νὰ γνωστοποιήσει ἐγγράφως καὶ δεόντως τεκμηριωμένους τοὺς λόγους τῆς ἀπολύσεως. Ἄν ὁ ἐργαζόμενος ἀποδείξει ἐνώπιον δικαστηρίου πραγματικὰ περιστατικὰ ἰκανὰ νὰ στηρίξουν τὴν πεποίθησι ὅτι ἡ ἀπόλυσις ἔγινε γιὰ κάποιον ἀπὸ τοὺς παραπάνω λόγους, ἐναπόκειται στὸν ἐργοδότη νὰ ἀποδείξει ὅτι ἡ ἀπόλυσις δέν ἔγινε γιὰ τὸν προβαλλόμενο λόγο.

### Ἡ δοκιμαστικὴ περίοδος

Τίθεται ὡς ἀνώτατο ὄριο γιὰ τὴν δοκιμὴ τῆς ἐργασιακῆς συνεργασίας καὶ σχέσεως μεταξὺ ἐργοδότη-ἐργαζομένου τὸ ἑξάμηνο, χρόνος ἐπαρκῆς καὶ εὐλόγος, κατὰ τὴν κοινὴ περὶ, γιὰ νὰ διαγνώσει κάθε ἐργοδότης τὴν ἐπίρκειαν ἢ ἀκαταλληλότητα ἐνὸς νεοπροσληφθέντος.

Μετὰ τὸ πέρασι τῆς δοκιμῆς, ἡ σύμβασις γίνεται ἀορίστου χρόνου, με ἡμερομηνία ἐνάρξεως τῆς τῆς ἡμερομηνία ἐνάρξεως τῆς δοκιμαστικῆς περιόδου, με ἀποτέλεσμα ὁ ἐργαζόμενος νὰ ἀπολαμβάνει, ἀφ' ἐνός, ὅλα τὰ δικαιώματα τοῦ συνολικοῦ πλέγματος προστασίας κατὰ τῆς καταρηστικῆς ἀπολύσεως καὶ, ἀφ' ἑτέρου, νὰ ἐπιτυγχάνεται ἡ προσμέτρησις τοῦ διαστήματος τῆς δοκιμαστικῆς περιόδου γιὰ τὰ ἀποζημιωτικὰ τὸ δικαιώματα σέ περίπτωση ἀπολύσεως.

Ἄρα, ἂν κάποιος προσληφθεῖ τὴν 1/1/2024 ὡς δοκιμὸς ἐργαζόμενος γιὰ 6 μῆνες καὶ ἡ σχέσις ἐργασίας του μετατραπεῖ σέ ἀορίστου χρόνου τὴν 1/7/2024 καὶ ὁ ἐργοδότης τοῦ καταγγεῖλει τὴν σύμβασις ἐργασίας του στίς 31/1/2025, χωρὶς νὰ τὸν προειδοποιήσει, θὰ προσμετρηθεῖ κανονικὰ τὸ ὄμιον τῆς δοκιμαστικῆς περιόδου καὶ θὰ δικαιούται ἀποζημίωσι ἀπολύσεως ἰσῆ μετὰ 2 μηνῶν μισθοῦς. ▲▼

## 2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ 3,5% ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ 2024

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2023

Σελίδα: . . . . . 1



Πακέτο μέτρων για συνταξιούχους και ευάλωτους από τη ΔΕΘ

# ΑΥΞΗΣΕΙΣ 3,5% ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ 2024

*Νέα επιταγή ακρίβειας 200-250 ευρώ, επέκταση του Market Pass έως το τέλος του χρόνου, αλλά και νέο πλαίσιο ενισχύσεων για τους λογαριασμούς ρεύματος των ευάλωτων νοικοκυριών, ανάμεσα στα μέτρα που θα ανακοινώσει ο Κυριάκος Μητσοτάκης*

Εκπλήξεις για τους συνταξιούχους και τα ευάλωτα νοικοκυριά θα περιλαμβάνει το πακέτο μέτρων που θα παρουσιάσει στη ΔΕΘ ο πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης. Την ώρα που κυβερνητικές πηγές προσπαθούν να κρατήσουν χαμηλά τον πήχη των προσδοκίων κάνοντας λόγο για μετρημένες και λελογισμένες παρεμβάσεις, νεότερες πληροφορίες μιλούν για στοχευμένες παρεμβάσεις για τη θωράκιση των πολιτών απέναντι στη συνεχιζόμενη ακρίβεια.

Για τους συνταξιούχους αναμένεται νέα αύξηση στις αποδοχές τους γύρω στο 3,5% (το ποσοστό καθορίζεται με βάση τη φόρμουλα «ανάπτυξη - πληθωρισμός»). Θα δοθεί, δε, σε συνδυασμό με την καταβολή επιδόματος (κλιμακούμενο, από 200, 250 έως και 300 ευρώ) για όσους χάσουν την αύξηση λόγω της προσωπικής διαφοράς. Το καλάθι της ΔΕΘ -αν και μικρό φέτος- θα στοχεύει στην ενίσχυση του εισοδήματος των ευάλωτων πολιτών. Ετσι, αναμένονται μέτρα όπως η παράταση του Market Pass έως το τέλος του χρόνου και, ανάλογα με τη διακύμανση της τιμής του πετρελαίου, ένα πιο διευρυμένο επίδομα θέρμανσης. Αν, μάλιστα, εξασφαλιστούν περισσότερα χρήματα (σε δημοσιονομικό και όχι μόνο σε ταμειακό επίπεδο), τότε η χρονιά μπορεί να κλείσει με μια νέα επιταγή ακρίβειας για τους οικονομικά ασθενέστερους

Σ.Ε.Λ. 9

## 2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ 3,5% ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ 2024

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2023

Σελίδα: . . . . . 9



### ΠΑΚΕΤΟ ΜΕΤΡΩΝ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΕΘ

# Αυξήσεις 3,5% στις συντάξεις

Νέα επιταγή ακρίβειας 200-250 ευρώ, επέκταση του Market Pass έως το τέλος του χρόνου, αλλά και νέο πλαίσιο ενισχύσεων για τους λογαριασμούς ρεύματος των ευάλωτων νοικοκυριών, ανάμεσα στα μέτρα που θα ανακοινώσει ο Κυριάκος Μητσοτάκης



Του Στέλιου Κράλογλου

**Ε**κπλήξεις για τους συνταξιούχους και τα ευάλωτα νοικοκυριά θα περιλαμβάνει το πακέτο μέτρων που θα παρουσιάσει στη ΔΕΘ ο πρωθυπουργός **Κυριάκος Μητσοτάκης**. Την ώρα που κυβερνητικές πηγές προσπαθούν να κρατήσουν χαμηλά τον πήχη των προσδοκιών (κάνουν λόγο για μετρημένες και λελογισμένες παρεμβάσεις), νεότερες πληροφορίες μιλούν για στοχευμένες παρεμβάσεις για τη θωράκιση των πολιτών απέναντι στη συνεχιζόμενη ακρίβεια.

Για τους συνταξιούχους αναμένεται νέα αύξηση στις αποδοχές τους γύρω στο 3,5% (το ποσοστό καθορίζεται με βάση τη φόρμουλα «ανάπτυξη-πληθωρισμός»). Θα δοθεί, δε, σε συνδυασμό με την καταβολή επιδόματος (κλιμακούμενο, από 200, 250 έως και 300 ευρώ) για όσους χάσουν την αύξηση λόγω της προσωπικής διαφοράς. Το καλάθι της ΔΕΘ -αν και μικρό φέτος- θα στοχεύει στην ενίσχυση του εισοδήματος των ευάλωτων πολιτών. Έτσι, αναμένονται μέτρα όπως η παράταση του Market Pass έως το τέλος του χρόνου και, ανάλογα με τη διακύμανση της τιμής του πετρελαίου, ένα πιο διευρυμένο επίδομα θέρμανσης. Εάν, μάλιστα, εξασφαλιστούν περισσότερα χρήματα (σε δημοσιονομικό και όχι μόνο σε ταμειακό επίπεδο), τότε η χρονιά μπορεί να κλείσει με μια νέα επιταγή ακρίβειας για τους οικονομικά ασθενέστερους.

Ολα βέβαια εξαρτώνται από τις εκτιμήσεις του οικονομικού επιτελείου σχετικά με τις δυνατότητες και τα περιθώρια του κρατικού προϋπολογισμού. Για την ώρα, υπολογίζεται ότι θα περισσεύουν 450-500 εκατ. ευρώ στα κρατικά ταμεία λόγω της ισχυρότερης ανάπτυξης και των υπερεισπράξεων από φόρους. Μέσα σε αυτό τον δημοσιονομικό χώρο χτίζεται το νέο πακέτο μέτρων.

Ειδικότερα, οι νέες αυξήσεις στους συνταξιούχους θα δοθούν κατ'εφαρμογήν του σχετικού νόμου. Θα πρέπει, δηλαδή, να είναι ίσες με το άθροισμα του πληθωρισμού και του ρυθμού ανάπτυξης, διαιρούμενο διά 2. Έτσι, εφόσον ο ρυθμός ανάπτυξης διαμορφωθεί φέτος στο 2,3%, όπως προβλέπει το Πρόγραμμα Σταθερότητας, και ο πληθωρισμός στο 4,2% (πρόβλεψη Κομισιόν) με 4,5% (πρόβλεψη Προγράμματος Σταθερότητας), οι αυξήσεις των συντάξεων θα είναι γύρω στο 3,5%. Και τα δύο μεγέθη κινούνται σε καλή κατεύθυνση περνώντας όμως μέσα από απρόβλεπτους παράγοντες! Για τους συνταξιούχους που θα χάσουν τις νέες αυξήσεις λόγω της προσωπικής διαφοράς σχεδιάζεται να δοθεί και πάλι το ειδικό επίδομα που δόθηκε πέρυσι, 200-300 ευρώ ανάλογα με το ύψος της σύνταξης.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν την ανοδική πορεία των τιμών στα τρόφιμα (και όχι μόνο), ο κ. Μητσοτάκης αναμένεται να προχωρήσει και σε άλλες ανακοινώσεις όπως:

**Επέκταση του Market Pass έως το τέλος του χρόνου:** Να δοθούν, δηλαδή, τον Νοέμβριο και τον Δεκέμβριο επιπλέον 44-200 ευρώ, πέραν των 66-300



*Από το βήμα της ΔΕΘ ο πρωθυπουργός θα αναφερθεί και σε άλλα μέτρα μόνιμου χαρακτήρα, όπως ελαφρύνσεις στη φορολογία εισοδήματος, το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων που προβλέπει αύξηση του βασικού μισθού κατά 70 ευρώ, η αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για τις οικογένειες με παιδιά και η αύξηση του κατώτατου μισθού*

ευρώ που θα λάβουν το φθινόπωρο περίπου 2,5-3 εκατομμύρια νοικοκυριά και θα αφορά το τρίμηνο Αυγούστου - Οκτωβρίου.

**Νέα επιταγή ακρίβειας 200-250 ευρώ:** Εφόσον προχωρήσει το μέτρο, η επιταγή θα αφορά χαμηλοσυνταξιούχους, ανασφάλιστους υπερίλικες, άτομα με αναπηρία και μακροχρόνια ανέργους και θα δοθεί τα Χριστούγεννα. Το κόστος για ένα έκτακτο επίδομα 250

ευρώ υπολογίζεται γύρω στα 480 εκατ. ευρώ, κάτι που ζορίζει μεν τον Προϋπολογισμό, αλλά μπορεί να είναι αναπόφευκτο όσο ο πληθωρισμός συνεχίζει να δείχνει τα δόντια του.

**Νέο πλαίσιο ενισχύσεων για τους λογαριασμούς ρεύματος των ευάλωτων νοικοκυριών:** Τα εμπλεκόμενα υπουργεία -Εθνικής Οικονομίας και Ενέργειας- βρίσκονται σε ανοιχτή γραμμή και ανταλλάσσουν στοιχεία για τις τιμές κοινδρίας. Σε αυτό το πλαίσιο εξετάζεται η παράταση του μηχανισμού έως το τέλος του χρόνου ώστε να υπάρχει σταθερότητα σε ενδεχόμενη αύξηση της χρηματιστηριακής τιμής.

**Αύξηση του επιδόματος θέρμανσης:** Αυτό που προβληματίζει τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΠΕΘΟ είναι ότι στο μεγαλύτερο μέρος της περσινής χειμερινής περιόδου η διεθνής τιμή του πετρελαίου ήταν 5-10 δολάρια χαμηλότερη από τη σημερινή. Αν επιβεβαιωθούν οι εκτιμήσεις ότι έως το τέλος του χρόνου η τιμή του μαύρου χρυσού δεν θα υποχωρήσει κάτω από τα 87-89 δολάρια, είναι προφανές ότι το πετρέλαιο θέρμανσης δύσκολα θα εκκινήσει στα επίπεδα των 1,41 ευρώ που ξεκίνησε πέρυσι. Πάντως, κάποιες πληροφορίες ήδη μιλούν για αλλαγές στα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια με στόχο να προστατευτούν οι ευάλωτοι. Πέρυσι το επίδομα χορηγήθηκε σε 1,3 εκατομμύριο νοικοκυριά, με το συνολικό ύψος του να φτάνει στα 300 εκατ. ευρώ έναντι 174 εκατ. ευρώ το 2021.

**Συντελεστές ΦΠΑ:** Τέλος, για τη στήριξη της αγοράς αναμένεται να ανακοινωθεί νέα παράταση των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ στο τουριστικό πακέτο, στις μεταφορές, στην εστίαση (καφέ, μη αλκοολούχα ποτά) και τον πολιτισμό έως τον Ιούνιο του 2024.

Από το βήμα της ΔΕΘ ο πρωθυπουργός θα αναφερθεί στην ενεργοποίηση σημαντικών μέτρων μόνιμου χαρακτήρα. Σε αυτά περιλαμβάνονται η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, αλλά και παρεμβάσεις οι οποίες θα αρχίσουν να ξετυλιγούνται το νέο έτος όπως:

■ Ελαφρύνσεις στη φορολογία εισοδήματος που θα υλοποιηθούν σε βάθος τετραετίας, αλλά θα περάσουν στο φορολογικό νομοσχέδιο που θα έρθει στη Βουλή το φθινόπωρο. Οι νέες παρεμβάσεις θα αφορούν τα εισοδήματα που θα αποκτηθούν το 2024 και θα δηλωθούν το 2025 στην Εφορία.

■ Το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων που προβλέπει αύξηση του βασικού μισθού κατά 70 ευρώ, αύξηση του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος θέσης, καθώς και σειράς επιδομάτων για τα ειδικά μισθολόγια.

■ Η αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για τις οικογένειες με παιδιά.

■ Η 3η ετήσια αύξηση του κατώτατου μισθού, με τις διαδικασίες να ξεκινούν στις αρχές του 2024 για να ολοκληρωθούν τον Απρίλιο ή τον Μάιο.

■ Τη μείωση κατά 10% του ΕΝΦΙΑ από το 2024 για όσους έχουν ασφαλίσει ή θα ασφαλιστούν έως το τέλος του έτους τα ακίνητά τους.

### 3. ΜΕΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΑΠΟ ΤΟ 2025

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2023

Σελίδα: . . . . . 1

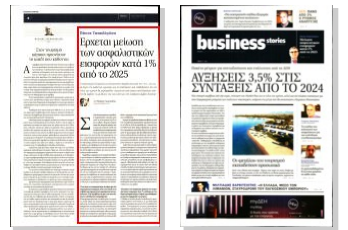


### 3. ΜΕΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΑΠΟ ΤΟ 2025

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2023

Σελίδα: . . . . . 2



**Πάνος Τσακλόγλου**

# Ερχεται μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 1% από το 2025

*Ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μιλά στο «b.s.» για τις αλλαγές στο καθεστώς εργασίας των συνταξιούχων και επιβεβαιώνει ότι στο τέλος του χρόνου θα χορηγηθούν ενισχύσεις τόσο στους συνταξιούχους που δεν θα λάβουν τις αυξήσεις του 2024 όσο και στις ευάλωτες ομάδες πολιτών*



της Μαρίας Λαμπαδίτη  
lampaditim@yahoo.gr

**Σ**

ε δύο δόσεις αναμένεται να μειωθούν οι ασφαλιστικές εισφορές κατά 0,50% το 2025 και κατά 0,50% το 2027, καθώς ο δημοσιονομικός χώρος δεν επιτρέπει μείωση από το 2024 του ποσοστού 0,60% που υπολείπεται της συνολικής μείωσης 5% για την οποία έχει δεσμευτεί η

κυβέρνηση. Στη συνέντευξη που παραχώρησε στο «b.s.», ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνος Τσακλόγλου είναι κατηγορηματικός ότι δεν τίθεται θέμα αύξησης των ορίων ηλικίας στο άμεσο μέλλον, ενώ επιβεβαιώνει ότι στο τέλος του χρόνου θα χορηγηθούν ενισχύσεις τόσο στους συνταξιούχους που δεν θα λάβουν τις αυξήσεις του 2024 όσο και στις ευάλωτες ομάδες πολιτών.

Παράλληλα, αναφέρεται στην ασφαλιστική διάταξη για τις αλλαγές στο καθεστώς εργασίας των συνταξιούχων, που θα ενσωματωθεί στο εργασιακό νομοσχέδιο, επισημαίνονται ότι είναι απαραίτητη λόγω της αυξημένης σημασίας της «ασιμνίας οικονομίας». Υπενθυμίζουμε ότι, αντί του πέναλτι 30%, εξετάζεται η μηνιαία παρακράτηση μη ανταποδοτικής εισφοράς 10% επί του εισοδήματος από την εργασία. Η παρακράτηση θα επιβάλλεται σε ετήσια εισοδήματα άνω των 5.000 ευρώ, ενώ θα θεσπιστεί και «κόφτης», ώστε οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι να βγαίνουν κερδισμένοι σε σχέση με το προηγούμενο καθεστώς του πέναλτι.

**-Ποιο είναι το επικρατέστερο σενάριο για την παρακράτηση εισφοράς, αντί του πέναλτι που επιβάλλεται σήμερα στους εργαζόμενους συνταξιούχους; Τι θα προβλέπεται για τους συνταξιούχους ελεύθερους επαγγελματίες;**

Η δημογραφική γήρανση του πληθυσμού, που σημαίνει, μεταξύ άλλων, ότι ζούμε περισσότερα χρόνια με καλή υγεία, έχει οδηγήσει τις αναπτυγμένες χώρες στην ενθάρρυνση της απασχόλησης των συνταξιούχων. Άλλωστε δεν πρέπει να αγνοούμε την αυξανόμενη σημασία της «ασιμνίας οικονομίας» (silver economy), δηλαδή των ευκαιριών που προσφέρει η δημογραφική αλλαγή για οικονομική ανάπτυξη, οι οποίες, μεταξύ

άλλων, αφορούν και την οικονομική δραστηριότητα των συνταξιούχων.

Σήμερα, το νομοθετικό πλαίσιο προβλέπει ότι όταν ένας συνταξιούχος απασχολείται, παρακρατείται από τον e-ΕΦΚΑ το 30% της σύνταξής του - ποσοστό που επί ΣΥΡΙΖΑ ήταν 60%. Παρά τη βελτίωση, το γεγονός ότι η παρακράτηση αυτή ισχύει είτε ένας συνταξιούχος εργαστεί για μία ημέρα, είτε έχει πλήρη απασχόληση, μπορεί να θεωρηθεί ως ανορθολογική, εφόσον παρέχει ισχυρά αντικίνητρα για εργασία ειδικά όσων επιθυμούν μερική απασχόληση - και ενδεχομένως να ενθαρρύνει κάποιους να παρέχουν αδύλωτη εργασία.

Παρότι δεν έχει οριστικοποιηθεί η τελική ρύθμιση, προσανατολιζόμαστε σε κατάργηση της περικοπής της σύνταξης και παρακράτηση ενός χαμηλού ποσοστού επί του εισοδήματος του εργαζόμενου συνταξιούχου από μισθωτή εργασία, ενώ για όσους απασχοληθούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες εξετάζεται μια μη ανταποδοτική προσαύξηση επί των καταβαλλόμενων εισφορών. Πιθανότατα θα τεθεί πλάφόν στο ύψος της παρακράτησης ίσο με το ετήσιο ποσό της εθνικής σύνταξης. Με βάση τα αποτελέσματα προσομοιώσεων, το νέο σύστημα οδηγεί σε χαμηλότερες κρατήσεις για τη συντριπτική πλειονότητα των εργαζόμενων συνταξιούχων, ενώ εκτιμούμε ότι θα οδηγήσει σε σημαντική αύξηση της απασχόλησης συνταξιούχων οδηγώντας σε βελτίωση του τρέχοντος αλλά και του μελλοντικού εισοδήματός τους, λόγω αύξησης του ύψους των συντάξεών τους στο μέλλον.

**-Εξετάζεται την περαιτέρω μείωση των ασφαλιστικών εισφορών έως 1% ανάλογα με τον δημοσιονομικό χώρο; Υπάρχει χρονοδιάγραμμα για την εφαρμογή του μέτρου;**

Η Ελλάδα το 2019 είχε μία από τις υψηλότερες «φορολογικές αφήνες» στον ΟΟΣΑ, με το μη μισθολογικό κόστος να ανέρχεται στο 40,56% επί του ακαθάριστου μισθού. Την περασμένη τετραετία μειώσαμε τις ασφαλιστικές εισφορές κατά 4,4 ποσοστιαίες μονάδες, γεγονός που είχε σημαντική συμβολή στην αύξηση της απασχόλησης κατά σχεδόν 300.000 άτομα και στη μείωση του ποσοστού ανεργίας από 17,3% τον Ιούνιο

### 3. ΜΕΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΑΠΟ ΤΟ 2025

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2023

Σελίδα: . . . . . 3



#### Η «ΑΣΗΜΝΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ»

«Προσανατολιζόμαστε σε κατάργηση της περικοπής της σύνταξης και παρακράτηση ενός χαμηλού ποσοστού επί του εισοδήματος του εργαζόμενου συνταξιούχου από μισθωτή εργασία, ενώ για όσους απασχοληθούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες εξετάζεται μια μη ανταποδοτική προσαύξηση επί των καταβαλλομένων εισφορών. Πιθανότητα θα τεθεί πλαφόν στο ύψος της παρακράτησης ίσο με το ετήσιο ποσό της εθνικής σύνταξης»

#### ΟΙ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

«Από τις 32.000 υφιστάμενες εκκρεμείς κύριες συντάξεις, περίπου το 50% αυτών είναι οι λεγόμενες ανελαστικές, αυτές δηλαδή για τις οποίες δεν έχουν υποβληθεί όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ή υπάρχουν εκκρεμότητες - δικαστικές ή μη. Το υπόλοιπο 50% αφορά κυρίως συντάξεις διαδοχικής ασφάλισης, αλλά και αναπηρικές με μη πλήρεις ιατρικούς φακέλους. Οι πιο δύσκολες περιπτώσεις εξετάζονται από ειδικές ομάδες του e-ΕΦΚΑ στον κεντρικό "πύργο ελέγχου" και ήδη έχει επιταχυνθεί η ταχύτητα έκδοσής τους»

του 2019 σε 11,1% τον Ιούνιο του 2023. Στο πρόγραμμα της Ν.Δ. προβλέπεται μείωση μιας επιπλέον ποσοστιαίας μονάδας σε δύο στάδια, το 2025 και το 2027, κάτι που θα συνδράμει στην επιπλέον αύξηση της απασχόλησης αλλά και στην αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων, καθώς οι μειώσεις αφορούν τόσο στις εργοδοτικές όσο και στις εργατικές εισφορές.

**-Για τις εκκρεμείς συντάξεις έχει τεθεί στόχος να μειωθούν στις 25.000 από 32.000 σήμερα. Πώς θα επιτευχθεί αυτός ο στόχος ιδίως σε ό,τι αφορά τις δύσκολες περιπτώσεις;**

Το ζήτημα των εκκρεμών συντάξεων, που ταλάνιζε το συνταξιοδοτικό μας σύστημα για πολλά χρόνια, έχει μπει στον δρόμο της οριστικής επίλυσης με μέτρα που ήδη υλοποιεί ο e-ΕΦΚΑ. Την προηγούμενη τετραετία έγιναν άλματα. Οι εκδόσεις κύριων συντάξεων το 2021 και το 2022 ξεπέρασαν τις 510.000 - αριθμός ρεκόρ. Ο e-ΕΦΚΑ εκδίδει πλέον περίπου 1.250 συντάξεις την ημέρα, όταν το 2019 ο αριθμός αυτός δεν ξεπερνούσε τις 500, ενώ ο μέσος χρόνος έκδοσης συντάξεων μειώθηκε σε λιγότερο από 3 μήνες.

Σε ό,τι αφορά τις 32.000 υφιστάμενες εκκρεμείς κύριες συντάξεις, περίπου το 50% αυτών είναι οι λεγόμενες ανελαστικές, αυτές δηλαδή για τις οποίες δεν έχουν υποβληθεί όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ή υπάρχουν εκκρεμότητες - δικαστικές ή μη. Το υπόλοιπο 50% αφορά κυρίως συντάξεις διαδοχικής ασφάλισης αλλά και αναπηρικές με μη πλήρεις ιατρικούς φακέλους. Οι πιο «δύσκολες» περιπτώσεις εξετάζονται από ειδικές ομάδες του e-ΕΦΚΑ στον κεντρικό «πύργο ελέγχου» και ήδη έχει επιταχυνθεί η ταχύτητα έκδοσής τους.

**-Στο εργασιακό νομοσχέδιο θα ενσωματωθεί επίσης**

**διάταξη για τον απεγκλωβισμό των οφειλών που δεν μπορούν να πάρουν σύνταξη; Ποιες ομάδες θα αφορά και πόσο θα αυξηθεί το όριο της οφειλής;**

Να αποσαφηνίσουμε ότι το εν λόγω θέμα αφορά μη μισθωτούς εργαζομένους με οφειλές και όχι μισθωτούς που παίρνουν κανονικά σύνταξη τους ανεξαρτήτως τυχόν οφειλών των εργοδοτών τους προς τον e-ΕΦΚΑ. Σήμερα, το θεσμικό πλαίσιο προβλέπει δυνατότητα έκδοσης σύνταξης για οφειλές έως €20.000 (ή €6.000 για ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ) με μηνιαία παρακράτηση των οφειλών από την καταβαλλόμενη σύνταξη. Υπάρχουν αρκετοί αυτοαπασχολούμενοι με χρέη άνω των υφιστάμενων ορίων, οι οποίοι, παρότι έχουν συμπληρώσει τα προβλεπόμενα ηλικιακά όρια, δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν. Ετοιμάζουμε ρύθμιση με την οποία ασφαλισμένοι με ανεξόφλητες οφειλές προς τον e-ΕΦΚΑ που υπερβαίνουν τα ανωτέρω όρια, και έως ένα ανώτατο πλαφόν, θα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με αυστηρό έλεγχο των περιουσιακών τους στοιχείων προκειμένου να διαχωριστούν οι στρατηγικοί κακοπληρωτές από αυτούς που πράγματι βρίσκονται σε αδυναμία πληρωμής. Η κοινωνική ασφάλιση είναι υποχρεωτική και όχι εθελοντική. Επομένως, εάν κάποιος χρωστάει ένα υπέρογκο ποσό, αυτό υπονοεί ότι δεν πλήρωσε εισφορές για δεκαετίες και, ουσιαστικά, χρησιμοποίησε τις οφειλόμενες εισφορές ως κεφάλαιο κίνησης. Προφανώς, δεν θα επιβραβεύσουμε αυτή την πρακτική.

Η ρύθμιση που σχεδιάζουμε προβλέπει ότι για οφειλές άνω των €20.000 (ή €6.000 για αγρότες) και έως το ανώτατο πλαφόν που θα ορίσουμε θα εκδίδεται σύνταξη όπου για το υπερβάλλον αυτών των ορίων ποσό θα γίνεται παρακράτηση του συνόλου της σύνταξης. Όταν η οφειλή μειωθεί στο αντίστοιχο όριο, θα ισχύει η υφιστάμενη διαδικασία, με συμψηφισμό της εναπομείνουσας οφειλής με τμήμα της σύνταξης σε

60 μηνιαίες δόσεις. Η ρύθμιση θα εισαχθεί προς ψήφιση στη Βουλή μόλις ολοκληρωθεί ο απαιτούμενος έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

**-Θα επαναληφθεί και φέτος στο τέλος του χρόνου η χορήγηση του επιδόματος ακριβείας στις ευάλωτες ομάδες, αλλά και του επιδόματος προσωπικής διαφοράς 200-300 ευρώ στους συνταξιούχους που θα μείνουν εκτός των αυξήσεων για το 2024;**

Πέρυσι, για πρώτη φορά μετά από 12 χρόνια, δόθηκαν αυξήσεις στις συντάξεις. Ταυτόχρονα, σε συνάρτηση με τις δημοσιονομικές δυνατότητες, δόθηκαν έικτακα επιδόματα σε χαμηλοσυνταξιούχους και συνταξιούχους που δεν είδαν αύξηση στις συντάξεις τους λόγω προσωπικής διαφοράς. Οπως τόνισε πριν από τις εκλογές ο πρωθυπουργός, παρόμοιες ενισχύσεις θα δοθούν και φέτος. Το ύψος τους θα καθοριστεί από τις δυνατότητες του Προϋπολογισμού. Στόχος μας είναι συνεχίσουμε συνδυάζοντας την κοινωνική ευαισθησία με τη δημοσιονομική σταθερότητα.

**-Πιστεύετε πως θα υπάρξει πρόβλημα με τη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος;**

Αναλογιστικές μελέτες εγκεκριμένες από την Ε.Ε. δείχνουν ότι εφόσον τηρούμε τους κανόνες που έχουμε ψηφίσει, το ασφαλιστικό σύστημα είναι βιώσιμο. Ένας από τους κανόνες που έχουμε θεσπίσει είναι η σύνδεση του ορίου συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο επιβίωσης των ατόμων ηλικίας 65 ετών. Όμως, μετά την ψήφιση της σχετικής διάταξης, η Ελλάδα αύξησε το όριο συνταξιοδότησης από τα 65 στα 67 έτη, ενώ λόγω COVID το προσδόκιμο της επιβίωσης δεν είχε την αναμενόμενη εξέλιξη. Κατά συνέπεια, δεν προβλέπεται αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης στο άμεσο μέλλον.