

## Περιεχόμενα

1. ΕΩΣ 300 ΕΥΡΩ ΣΕ ΜΙΑ ΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΡΕΙΣ ΜΗΝΕΣ	ΤΑ ΝΕΑ 28/08/2023 σελ. 18
2. ΜΕ ΠΛΑΦΟΝ Η ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΟΥ 10% ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ 28/08/2023 σελ. 14
3. ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΒΙΝΤΕΟΚΛΗΣΗ ΜΕΣΩ SKYPE	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ 28/08/2023 σελ. 12, 13

## 1. ΕΩΣ 300 ΕΥΡΩ ΣΕ ΜΙΑ ΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΡΕΙΣ ΜΗΝΕΣ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2023

Σελίδα: . . . . . 18



### MARKET PASS 2

## Εως 300 ευρώ σε μία δόση για τρεις μήνες

**Τ**ην Παρασκευή 15 Σεπτεμβρίου ανοίγει η πλατφόρμα για το Market Pass 2 που θα δέχεται τις νέες αιτήσεις μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2023. Το επίδομα ξεκινά από 66 ευρώ και φθάνει έως τα 300 ευρώ (για πολύτκενους), θα αφορά τους μήνες Αύγουστος, Σεπτέμβριος, Οκτώβριος και θα χορηγηθεί σε μια δόση ως εξής:

■ Εως 29 Σεπτεμβρίου για τις αιτήσεις που θα υποβληθούν έως 25 Σεπτεμβρίου και για όσους είχαν λάβει ήδη την ενίσχυση και είναι εκ νέου δικαιούχοι υπό την προϋπόθεση ότι οι φορολογικές δηλώσεις των δικαιούχων έχουν εκκαθαριστεί έως τις 25 Σεπτεμβρίου.

■ Εως 5 Νοεμβρίου για τις αιτήσεις που θα υποβληθούν μετά τις 25 Σεπτεμβρίου και έως 31 Οκτωβρίου και για όσους οι φορολογικές δηλώσεις εκκαθαριστούν μετά την 25η Σεπτεμβρίου.

#### Αίτηση

Όσοι έλαβαν το Market Pass 1 δεν χρειάζεται να υποβάλουν εκ νέου αίτηση και θα επαναξιολογηθούν με βάση τα δηλωθέντα εισοδήματα του 2022. Ορισμένοι από τους παλιούς δικαιούχους που δεν πληρούν πλέον τα κριτήρια θα μείνουν εκτός του market pass ενώ στη λίστα θα προστεθούν νέοι δικαιούχοι. Όσοι είχαν λάβει την ενίσχυση έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν νέα αίτηση μέχρι τις 25 Σεπτεμβρίου 2023 εφόσον:

α) επιθυμούν να τροποποιήσουν τον τρόπο χορήγησης της οικονομικής ενίσχυσης από ψηφιακή χρεωστική κάρτα σε τραπεζικό λογαριασμό και αντίστροφα ή

β) έχει μεταβληθεί ο αριθμός IBAN του τραπεζικού λογαριασμού της επιλογής τους.

Για τους νέους δικαιούχους εκδίδεται νέα ψηφιακή κάρτα που θα παραμείνει ενεργοποιημένη έως 31 Δεκεμβρίου. Για όσους είχαν λάβει την ενίσχυση δεν θα εκδοθεί νέα κάρτα καθώς η ισχύς της κάρτας τους παρατείνεται έως 31 Δεκεμβρίου. Η χρήση της κάρτας γίνεται για αγορές αποκλειστικά σε σουπερμάρκετ, κρεοπωλεία κ.λπ.

Όσοι είχαν επιλέξει ή θα επιλέξουν την καταβολή του επιδόματος σε τραπεζικό λογαριασμό θα λάβουν το 80% της ενίσχυσης, χωρίς να υπάρχει περιορισμός στη χρήση του ποσού.

**ΜΑΡΙΑ ΒΟΥΡΓΑΝΑ**

## 2. ΜΕ ΠΛΑΦΟΝ Η ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΟΥ 10% ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

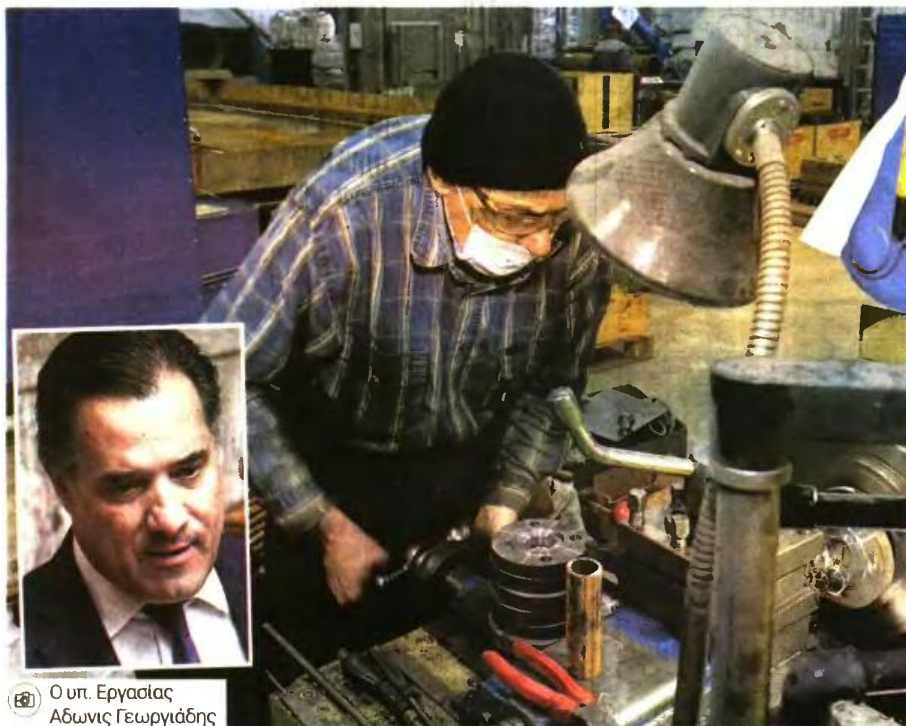
Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2023

Σελίδα: . . . . . 14



# Με πλάφον η εισφορά του 10% στο εισόδημα!

Τι προβλέπει η διάταξη που προωθεί το υπουργείο Εργασίας για τους συνταξιούχους που συνεχίζουν να απασχολούνται



Ο υπ. Εργασίας Αδωνις Γεωργιάδης

**Ε**ισφορά σε ποσοστό 10% επί του εισοδήματος που κερδίζουν από την εργασία τους θα καταβάλλουν από το φθινόπωρο οι συνταξιούχοι οι οποίοι συνεχίζουν να απασχολούνται, λαμβάνοντας παράλληλα και τη σύνταξή τους. Θα υπάρχει, πάντως, πλάφον στο ύψος της περικοπής, που θα σταματά στα 41 3,76 ευρώ, όσο δηλαδή είναι το ύψος της εθνικής σύνταξης.

Η σχετική διάταξη του υπουργείου Εργασίας είναι έτοιμη και αναμένεται να σταλεί τις επόμενες ημέρες στο Ελεγκτικό Συνέδριο, όπως τόνισε ο Αδωνις Γεωργιάδης. «Η διάταξη θα έχει 10% κλάτση από το επιπλέον εισόδημα που θα έχει ο συνταξιούχος από την επιπλέον εργασία του, η οποία όμως θα έχει κάποια κατώτατα όρια» υπογράμμισε ο υπουργός Εργασίας. Εξήγησε ότι το 10% των κρατίσεων στους συνταξιούχους που θα εργάζονται θα αφορά αποκλειστικά το επιπλέον εισόδημα και δεν θα αγγίζει η σύνταξη. «Στόχος να μην υπάρχει ούτε ένας που να πληρώνει περισσότερο» δήλωσε χαρακτηριστικά.

Ουσιαστικά, ένα μικρό πρόσθετο μέρος του εισοδήματος του εργαζόμενου συνταξιούχου θα παρακρατείται από τον εργοδότη του και θα αποδίδεται στον ΕΦΚΑ, ως επιπλέον ασφαλιστική εισφορά. Ως αντιστάθμισμα, βεβαίως, οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν το πλήρες ποσό της σύνταξης που δικαιούνται, χωρίς το «πέναλτι» του 30% που είχε επιβληθεί το 2020 με τον νόμο Βρούτιση (ν. 4670/2020). Ο υπουργός Εργασίας αποκάλυψε

μία τομή που ετοιμάζει το υπουργείο, το πλάνο της οποίας θα παρουσιαστεί στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης.

Σύμφωνα με το σχέδιο της κυβέρνησης, οι εργαζόμενοι που θα καταθέτουν αίτηση για σύνταξη θα βρίσκονται σε επαφή μέσω Skype με τον αρμόδιο υπάλληλο που θα έχει αναλάβει την υπόθεσή τους και θα καθοδηγούνται για τη διαδικασία και τα απαιτούμενα έγγραφα, ώστε να κερδίζεται πολύτιμος χρόνος και να αποφεύγεται η ταλαιπωρία του πολίτη.

### Δύο σενάρια

Όσον αφορά το εργασιακό νομοσχέδιο, που τέθηκε την Παρασκευή σε δημόσια διαβούλευση, ο κ. Γεωργιάδης σημείωσε ότι το υπουργείο εξετάζει δύο σενάρια για την «ανταπόδοση» των επιπλέον 5 ωρών εργασίας που προβλέπονται πέραν του βασικού θώρου. Όπως επισήμανε ο υπουργός, το επιπλέον 5ωρο εργασίας θα εξαρτάται αποκλειστικά από τη διάθεση του εργαζόμενου και η ανταπόδοση σε ασφαλιστικό επίπεδο είτε θα προσμετράται σε συντάξιμο χρόνο είτε θα υπάρχει έκπτωση στις εισφορές.

Οι τελικές αποφάσεις θα ληφθούν το επόμενο διάστημα, όταν το νομοσχέδιο θα λάβει την τελική του μορφή και θα κατατεθεί στη Βουλή προς ψήφιση. Σχετικά με τη ρύθμιση με την οποία θεσπίζεται η εξαήμερη εργασία, ο υπουργός υποστήριξε ότι θα μπορεί να υφίσταται μόνο για τη βιομηχανία, ώστε να αντιμετωπιστούν πρακτικά προβλήματα λειτουργίας που υπάρχουν σήμερα.





Δευτέρα 28 Αυγούστου 2023

12

Α

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

# Έκδοση σύνταξης με... βιντεοκλήση!

**Η** δήλωση Γεωργιάδη στην «ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ», λίγες ώρες αφότου ξεκίνησε η διαβούλευση του εργασιακού και ασφαλιστικού νομοσχεδίου που επιφέρει ριζικές τομές, είναι σαφής: «Θα κάνουμε χρήση κάθε μέτρου που θα διευκολύνει τους υποψήφιους συνταξιούχους».

Προς αυτή την κατεύθυνση, θα παρέχονται όλες οι διαθέσιμες σύγχρονες ηλεκτρονικές υπηρεσίες, για να κάνουν την έξοδο από τον εργασιακό βίο χιλιάδων πολιτών, που υποβάλλουν τα χαρτά τους για σύνταξη, πιο εύκολη.

**1** Η πιο εμβληματική από αυτές είναι -σύμφωνα με τον Άδωνι Γεωργιάδη- «η απευθείας συννομιλία του συνταξιούχου με τον έκοντα τον φάκελό του εισηγητή της σύνταξης του, ώστε να γνωρίζει σε κάθε βήμα την πορεία της διεκπεραίωσης του αιτήματός του, να προσκομίζει κάθε στοιχείο και να πληροφορείται την όλη διαδικασία

**Πλήρης ψηφιοποίηση του ΕΦΚΑ για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων το πλάνο του Άδωνη Γεωργιάδη**

αία απονομής της σύνταξής του».

Όπως διευκρινίζει ο Άδωνης Γεωργιάδης, «οι εργαζόμενοι που θα καταθέτουν αίτηση για σύνταξη θα βρίσκονται σε επαφή μέσω Skype με τον αρμόδιο υπάλληλο που θα έχει αναλάβει την υπόθεσή τους και θα καθοδηγούνται για τη διαδικασία και τα απαιτούμενα έγγραφα, ώστε να κερδίζεται πολύτιμος χρόνος και να αποφεύγεται η ταλαιπωρία του πολίτη». Αυτό, όπως επισφαιρίζει στην «Α» ο υπουργός Εργασίας, θα βοηθήσει ιδιαίτερα υποψήφιους συνταξιούχους ακριτικών/ορεινών περιοχών, οι οποίοι δεν θα χρειάζονται πλέον να επισκεπτούν τις κατά τόπους υπηρεσίες, αλλά θα μπορούν να ολοκληρώνουν το αίτημα συνταξιοδότησης με βιντεοκλήση και προγραμματισμένο ραντεβού, με υπάλληλο του e-ΕΦΚΑ».

Όλα αυτά, κατά τον υπουργό, σημαίνουν «άμεση και ταχέως απονομή κάθε αιτήματος, 24ωρη ενημέρωση για συνταξιοδοτικά και οριστικό τέλος σε κάθε χρονοβόρα

Γράφει ο Γιώργος Αυτιάς



διαδικασία απονομής των συντάξεων, με εργαλείο την ψηφιακή πύλη του [www.efka.gov.gr](http://www.efka.gov.gr)».

**2** Ηλεκτρονικά ΚΕΠΑ. Επίσης, σύμφωνα με τα όσα μάς λέει ο Άδωνης Γεωργιάδης, οδεύουμε ολοταχώς προς τα ψηφιακά Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ). Δηλαδή, οι υποψήφιοι συνταξιούχοι αναπηρικών συντάξεων θα μπορούν να συντομεύουν κάθε διαδικασία πιστοποίησης αναπηρίας και τον χρόνο έκδοσης της απόφασης. Ήδη, «τρέχουν» τα ηλεκτρονικά ραντεβού σε ένα πρώτο σημαντικό βήμα που μειώνει κατακόρυφα τις πολύωρες καθυστερήσεις, τις ουρές και την πρόσθετη γραφειοκρατία.

## Τι προβλέπεται

Στις διατάξεις του νομοσχεδίου περιλαμβάνονται τα εξής:

• **Ένσημα 5ώρου.** Στο άλλο μεγάλο θέμα που ανέκυψε από το νομοσχέδιο, δηλαδή στο ποια θα είναι η ασφαλιστική ανταπόδοση των εργαζομένων που θα επιλέξουν να εργάζονται τις επιπλέον πέντε ώρες πέραν του κανονικού οκταώρου, ο κ. Γεωργιάδης αποκάλυψε ότι «η κυβέρνηση εξετάζει προσεκτικά δύο σενάρια: Είτε οι επιπλέον ώρες θα προσμετρώνται στον συντάξιμο χρόνο είτε θα υπάρχει έκπτωση στις εισφορές. Οι τελικές αποφάσεις θα ληφθούν το επόμενο διάστημα, όταν το νομοσχέδιο θα λάβει την τελική του μορφή και θα κατατεθεί στη Βουλή προς ψήφισμα».

• **Ενεργοί «απόμαχοι».** Ο υπουργός Εργασίας ανέφερε ότι «το 10% των κρατήσεων ορισμένων συνταξιούχων που θα εργάζονται θα αφορά αποκλειστικά το επιπλέον εισόδημα και δεν θα αγγίζεται η σύνταξη. Στόχος να μην υπάρχει ούτε ένας που να



πληρώνει περισσότερο». Σήμερα η επιβάρυνση που υφίστανται όσοι συνταξιούχοι εργάζονται ή θέλουν να εργαστούν φτάνει στο 30% της συντάξεώς του.

• **Μόνο στη βιομηχανία.** Όσον αφορά την έκτη ημέρα εργασίας, ο κ. Γεωργιάδης είπε ότι θα μπορεί να υφίσταται μόνο για τη βιομηχανία, ώστε να αντιμετωπιστούν πρακτικά προβλήματα λειτουργίας που υπάρχουν σήμερα.

• **Εκκρεμείς συντάξεις.** Ο υπουργός Εργασίας τόνισε επίσης ότι η απόδοση των εκκρεμών συντάξεων προχωρά με πολύ γρήγορους ρυθμούς και ότι στο τέλος του 2023 οι εκκρεμείς περιπτώσεις, που τον Ιούλιο ξεπερνούσαν τις 32.000, θα έχουν μειωθεί κάτω από τις 25.000.

• **Δικαίωμα συνταξιοδότησης σε οφειλότες του ΕΦΚΑ.** Το όριο οφειλής παραμένει στις 30.000 ευρώ, αλλά η σύνταξη θα εκδίδεται κανονικά και θα παρακρατείται μέχρι το χρέος να πέσει κάτω από τα 20.000 ευρώ, οπότε ο συνταξιούχος θα προχωρά σε διακανονισμό του υπολοίπου σε 60 δόσεις με παρακράτηση μέρους της σύνταξης. Όπως έχει γράψει αναλυτικά η «Α», η ρύθμιση δεν θα απευθύνεται σε όλους όσοι χρωστούν, αλλά θα αποκλείει με ειδικά διαμορφωμένες ασφαλιστικές δικλίδες τους στρατηγικούς κακοπληρωτές, όσους δηλαδή σταμάτησαν εδώ και χρόνια να πληρώνουν εισφορές αλλά διαθέτουν μεγάλη οικονομική επιφάνεια (άρση τραπεζικού απορρήτου για καταθέσεις) και ακίνητη περιουσία.







## Τα 14 σημεία-κλειδιά στο νέο Εργασιακό

Ρεπορτάζ  
Αντώνης Βασιλόπουλος

Σε 14 σημεία-κλειδιά του νέου εργασιακού νομοσχεδίου για τη δοκιμαστική περίοδο, για την απασχόληση σε άλλο εργοδότη και κυρίως για το πώς θα κατανέμονται οι ώρες εργασίας ανάμεσα σε δυο δουλειές μέσα στα τρία τετράμηνα (με βάση τη διευθέτηση του ωραρίου σε επίπεδο βάσης) αναλύει στην «Α» ο εργατολόγος Γιάννης Καρούζος. Για πρώτη φορά, σύμφωνα με τον κ. Καρούζο, μπαίνει φραγμός στο «διευθυντικό δικαίωμα» άρνησης υπερεργασίας στον εργοδότη, με το αιτιολογικό της δεύτερης δουλειάς, ενώ διευκρινίζεται ότι η εξαήμερη εργασία δεν θα είναι γενικευμένη, αλλά θα αφορά μόνο τη βιομηχανία.

### Τι σημαίνει για τον εργαζόμενο η δοκιμαστική περίοδος;

Ο εργοδότης μετά τη δοκιμαστική περίοδο και την πάροδο του εξαμήνου δεν μπορεί άμεσα να επικαλεστεί ως λόγο απόλυσης του εργαζόμενου ζήτημα σχετικό με την απόδοση, την ικανότητά του κ.λπ. Έτσι, θα πρέπει κατά κάποιο τρόπο να αιτιολογεί στον εργαζόμενο τον λόγο της απόλυσής του, εφόσον μετά το πέρας του εξαμήνου τον διατήρησε στη θέση του. Με τον νέο νόμο, η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου μειώνεται ευνοϊκά για τον εργαζόμενο στους έξι από τους δώδεκα μήνες που ίσχυε.

### Είναι υποχρεωτική η περίοδος δοκιμής;

Δεν είναι υποχρεωτικό και δεν συνθηκώνεται στην πράξη περίοδος δοκιμής, ειδικά για κατηγορίες εργαζομένων όπως τα διευθυντικά στελέχη.

### Μπορώ να απασχολούμαι σε άλλον εργοδότη, όταν τελειώνει το οκτάωρό μου;

Ναι, αυτό καθιερώνεται για πρώτη φορά. Ο αρχικός εργοδότης δεν μπορεί να θέσει ρήτρες απαγόρευσης δεύτερης εργασίας, εκτός κι αν υπάρχουν αντικειμενικοί λόγοι που το επιβάλλουν, όπως επιχειρηματικό απόρρητο, λόγω ανταγωνισμού και υγείας.

### Η δεύτερη εργασία τι διάρκεια μπορεί να έχει; Ο χρόνος αυτός επηρεάζεται από τον χρόνο της αρχικής εργασίας;

### Ο νομικός Γιάννης Καρούζος αναλύει στην «Α» όλες τις αλλαγές στο νομοσχέδιο

Με τη νέα διάταξη, επιτρέπεται η εργασία σε δεύτερο εργοδότη εργαζόμενου που απασχολείται επί οκτάωρο αλλού, με ανώτατο όριο τις 4 ώρες και τις 48 ώρες (ωράριο αρχικής εργασίας + υπερωρίες αρχικής εργασίας + ωράριο δεύτερης εργασίας) ανά τετράμηνο ετησίως (3 τετράμηνα ετησίως). Που σημαίνει πρακτικά ότι το τετράωρο της δεύτερης εργασίας δεν θα διατηρείται στην πράξη σταθερά και ανά ημέρα, αφού το προαναφερθέν πλάφόν των 48 ωρών εβδομαδιαίως ανά τετράμηνο το απαγορεύει. Έτσι λοιπόν, ο εργαζόμενος θα πρέπει ανά τετράμηνο ετησίως να εξετάζει αν ο συνολικός χρόνος εργασίας του στους εργοδότες του αγγίζει το όριο των 48 ωρών και να μην το ξεπερνά. Είναι επίσης υποχρεωτικό να τηρείται καθημερινά η 11ωρη ανάπαυση σε 24ωρη βάση για τον εργαζόμενο. Συνεπώς, αν με τη διασταύρωση των συστημάτων ΕΡΓΑΝΗ προκύψει η υπέρβαση του ωραρίου αυτού, πιθανόν να υπάρχουν κυρώσεις στον δεύτερο εργοδότη. Ο εργαζόμενος δεν θα έχει καμία απολύτως ευθύνη. Στην πράξη, λοιπόν, θα είναι πολύ δύσκολο για τον εργαζόμενο να εισορροπήσει τον χρόνο εργασίας μεταξύ των δύο εργοδοτών του και να συνεννοηθεί με αυτούς.

### Μπορεί να με απολύσει ο πρώτος εργοδότης, αν μου ζητήσει να εργαστώ υπερεργασιακά και εγώ αρνηθώ, επειδή δεν προλαβαίνω, λόγω της δεύτερης απασχόλησής μου;

Το θέμα είναι πολύ δύσκολο και τούτο διότι η απαίτηση για υπερεργασιακή απασχόληση είναι διευθυντικό δικαίωμα. Από την άλλη, το νομοσχέδιο προβλέπει ότι είναι άκυρη η απόλυση του εργαζόμενου επειδή άσκησε νόμιμο δικαίωμα που αφορά την εργασία του σε δεύτερο εργοδότη.

### Αν ο εργοδότης δεν μου χορηγήσει έγγραφο σχετικά με τους όρους εργασίας μου,



### μπορώ να κάνω κάτι;

Η σύμβαση εργασίας δεν ακυρώνεται, ωστόσο ο εργαζόμενος δύναται να υποβάλει καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας.

### Ως εργοδότης δύναμαι να καταγγείλω τη σύμβαση εργασίας αλλά να εκφύγω της υποχρέωσής μου για καταβολή αποζημίωσης απόλυσης;

Εάν η καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου υποβληθεί εντός του πρώτου 12μήνου, δεν απαιτείται ούτε προηγουμένη προειδοποίηση ούτε καταβολή αποζημίωσης απόλυσης.

### Πότε μπορώ να απολύσω εργαζόμενο που αδικαιολόγητα δεν έρχεται στην εργασία;

Η αδικαιολόγητη αποχή του εργαζομένου επί πέντε συνεχείς εργάσιμες ημέρες θεωρείται ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του, αφού έχουν περάσει συν πέντε συνεχείς εργάσιμες ημέρες από την έναρξή του. Αυτό όμως επιτρέπεται η αυθαίρετη απουσία του εργαζόμενου επί εννέα ημέρες να ασφαλίζεται, ενώ ο εργαζόμενος δεν έχει παράσχει εργασία και δεν απουσιάζει σε νόμιμη άδεια.

### Ο εργοδότης μου με ώθησε να παραιτηθώ, επειδή αιτήθηκα επιδόματα που δικαιούμαι λόγω εγκυμοσύνης. Είναι νόμιμο αυτό;

Όχι μόνο η απόλυση αλλά και οποιοδήποτε άλλο δυσμενές μέτρο αντί απόλυσης είναι άκυρα, εφόσον γίνονται ως αντίδραση από τον εργοδότη σε ενδίκηση νομίμου δικαιώματος του εργαζομένου.

### Εάν απολυθώ επειδή διεκδικώ νόμιμα δικαιώματά μου, τι μπορώ να κάνω;

Ο εργαζόμενος που απολύεται λόγω άσκησης νόμιμου δικαιώματός του δικαιούται να ζητήσει τους λόγους της απόλυσής του και ο εργοδότης οφείλει να τους γνωστοποιήσει εγγράφως και πλήρως τεκμηριωμένους.

### Επιτρέπεται ο εργοδότης μου, ως συμβιβαστική λύση, να με τοποθετήσει σε κατώτερη θέση ή να μου περικόψει τον μισθό και γενικά να με μεταχειριστεί δυσμενώς, επειδή διαμαρτυρήθηκα για δικαιώματά μου;

Όχι, απαγορεύεται και μάστιχα επιβάλλονται και διοικητικές κυρώσεις.

### Τι αλλάζει στο σύστημα ενδεκόμενης διευθέτησης των όρων εργασίας;

Προβλέπεται με το νέο νομοσχέδιο να μπορεί από μόνος του ο εργοδότης να ξεκινά τη διαδικασία διευθέτησης, που πάντως για την ολοκλήρωσή της απαιτεί συμφωνία των μερών.

### Με προσέλαβαν σε επιχείρηση και ετησίως υποχρεωτικά πρέπει να εκπαιδεύομαι, όπως από τον νόμο για την ειδικότητά μου προβλέπεται. Ποιος καλύπτει τα έξοδα και αυτό πρέπει να γίνεται εκτός ωραρίου εργασίας;

Η κατάρτιση που οφείλει να παρέχει ο εργοδότης στον εργαζόμενο για την εκπέλιση της συμφωνηθείσας εργασίας, όπου ο νόμος το ορίζει ως υποχρέωση, παρέχεται δωρεάν, λογίζονται ως χρόνος εργασίας και πραγματοποιείται εντός του συμβατικού ωραρίου. Όσο διαρκεί, δηλαδή, αυτή η εκπαίδευση, ο εργαζόμενος λαμβάνει μισθούς κανονικά και δεν μπορεί να εκπαιδευτεί σε ημέρα που δεν είναι εργάσιμη.

### Ρήτρες σύμφωνα με τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να επιστρέψει τα έξοδα της εκπαίδευσής του, σε περίπτωση παραίτησής του, είναι ισχυρές;

Θα πρέπει να διακρίνουμε αν η εκπαίδευση είναι εκ του νόμου υποχρεωτική, οπότε οι ρήτρες αυτές είναι άκυρες, ή αν η εκπαίδευση παρέχεται με πρωτοβουλία του εργοδότη και αποδοχή από τον εργαζόμενο, οπότε για τέτοια συμφωνία είναι νόμιμη.

