

## Περιεχόμενα

1. ΟΛΟΚΛΗΡΟ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΟ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΤΙ...	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ 26/08/2023 σελ. 14, 15
2. ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΕΡΓΟΣΗΜΟ ΚΑΙ ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ...	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 26/08/2023 σελ. 1, 13
3. ΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΛΑΒΟΥΝ ΤΟ ΝΕΟ MARKET PASS	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 26/08/2023 σελ. 9



# Τι μας ξημερώνει στο Εργασιακό

**Τ**α 10 βασικά σημεία του νέου εργασιακού νομοσχεδίου, τα οποία δόθηκαν στη δημοσιότητα από το αρμόδιο υπουργείο, σας παρουσιάζει αναλυτικά η «Α», με απλό και κατανοητό τρόπο! Συγκεκριμένα:



Γράφει ο Γιώργος Αυτιάς

**1** Εργασία σε πολλούς εργοδότες με ρίπτες διασφάλισης. Ο εργαζόμενος μπορεί να απασχοληθεί σε δύο ή και περισσότερους εργοδότες. Δηλαδή, η παράλληλη απασχόληση πλέον λαμβάνει νέα μορφή. Ο εργοδότης δεν μπορεί να αποτρέψει σε εργαζόμενο του να απασχολείται και σε άλλο εργοδότη. Εδώ θα υπάρχουν 2 ρίπτες: ισχύει το 8ωρο στον πρώτο εργοδότη, αλλά η δεύτερη απασχόληση δεν μπορεί να ξεπερνάει τις 5 ώρες ημερησίως. Δηλαδή, το ανώτερο όριο απασχόλησης δεν θα ξεπερνάει συνολικά τις 13 ώρες το 24ωρο, όπως προβλέπει η νομοθεσία για την ανάπαυλα των εργαζομένων (11 ώρες συνεχώς)!

**2** Συμβάσεις κατά παραγγελία-«μηδενικών ωρών» απασχόλησης. Δηλαδή, ο εργοδότης θα μπορεί να καλεί τον εργαζόμενο για απασχόληση, όποτε τον χρειάζεται, και να τον ααίοποιεί τις ώρες που επιθυμεί. Η αμοιβή θα

**Παράλληλη απασχόληση, συμβάσεις «μηδενικών ωρών», αυστηρά πρόστιμα, ψηφιακή κάρτα παντού και μικρότερη περίοδος «δοκιμής»**

δίδεται αναλόγως του χρόνου απασχόλησης με το νόμιμο ημερομίσθιο ή ηρομίσθιο. Αυτό βοηθά ιδιαίτερα φοιτητές, συνταξιούχους, γυναικείες που θέλουν δηλωμένη απασχόληση μερικών ωρών ημερησίως.

**3** Αυστηρά πρόστιμα για αδάλωτη εργασία. Αύξηση προστίμων στα 10.500 ευρώ ανά περίπτωση για παραβάσεις μη δηλωμένης εργασίας. Σήμερα, αν βρεθεί εργαζόμενος με σύμβαση τετράωρης εργασίας να εργάζεται 8ωρο, το πρόστιμο μπορεί να φτάσει έως τα 2.000 ευρώ.

**4** Ποινικό αδίκημα η παρεμπόδιση εργασίας. Πλέον θα υφίστανται ποινικές ευθύνες σε απεργούς που παρεμποδίζουν άλλους εργαζόμενους όσον αφορά την προσέλευση στην εργασία. Δηλαδή, αυτός που εμποδίζει την ελεύθερη προσέλευση ή αποχώρηση από την εργασία ή ασκεί σωματική ή ψυχολογική βία θα τιμωρείται με τουλάχιστον έξι μήνες φυλάκιση και 5.000 ευρώ πρόστιμο. Σε περίπτωση υποτροπής, οι ποινές διπλασιάζονται.

**5** Αμειβόμενος χρόνος κατάρτισης. Πλέον, καθιερώνεται η προμέτρηση της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, αν αυτή είναι από τον νόμο υποχρεωτική, ως αμειβόμενος χρόνος εργασίας.

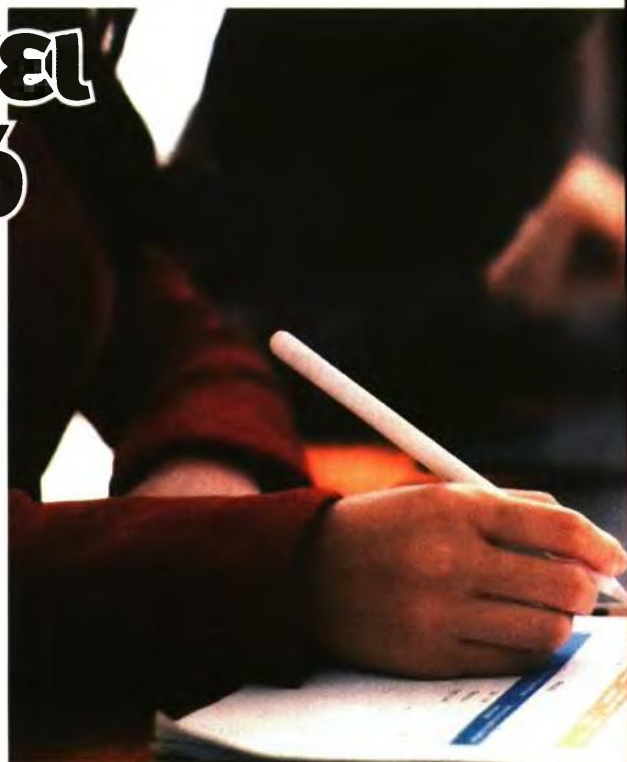
**6** Επινόρθωση ζημιών σε βάρος εργαζομένου. Το νομοσχέδιο αφορά περιπτώσεις μη τήρησης των υποχρεώσεων του εργοδότη. Αφορά δυσμενή μεταχείριση εργαζομένων και των εκπροσώπων τους. Αν γίνει καταγγελία για μη συμμόρφωσή του, έρχεται ακυρότητα της καταγγελίας απόλυσης, αν αυτή προκλήθηκε λόγω άσκησης από τον εργαζόμενο των νομίμων δικαιωμάτων του.

**7** Ψηφιακή κάρτα εργασίας. Μπόνους με κατάργηση πολλών γραφειοκρατικών προβλημάτων σε όσες επιχειρήσεις την εφαρμόσουν, όπως η μη γνωστοποίηση υπερωρών. Η ψηφιακή κάρτα θα είναι προαιρετική και θα διασφαλίζει τον εργαζόμενο από πολλές αυθαιρεσίες.

**8** Δοκιμαστική εργασία 6 μηνών. Πλέον πάει στους έξι μήνες, από το ένα έτος σήμερα, για κάθε εργαζόμενο που προσλαμβάνεται για δοκιμαστική εργασία. Αν απολυθεί πριν από το ελάμπνο, δεν έχει δικαίωμα αποζημίωσης. Αν όμως ανανεωθεί η σύμβαση, τότε παύει και η δοκιμαστική περίοδος.

**9** Η ενημέρωση εργαζομένου για την εργασία του. Κάθε εργοδότης έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους εργαζόμενους για αλλαγή ωραρίου, χώρου και το είδος εργασίας, για την απόλυση και κάθε δικαίωμά τους. Πλέον, η ενημέρωση αυστηροποιείται. Πρέπει να γίνεται από μια εβδομάδα έως έναν μήνα, έναντι των δύο μηνών που ισχύουν τώρα! Θα περιέχει προσωπικά στοιχεία, τόπο εργασίας, είδος σύμβασης, ειδικότητα, αμοιβή, χρόνο, ωράρια, ταυτότητα φορέων κοινωνικής ασφάλισης και την ισχύουσα συλλογική σύμβαση υπαγωγής του εργαζομένου.

**10** Οριοθέτηση μη προβλέψιμης εργασίας. Πλέον οριοθετείται η μη προβλέψιμη εργασία και κάθε ειδική της περίπτωση, ώστε να μην υπάρχουν αυθαιρεσίες. Θα τηρείται οργανωμένος σχεδιασμός εκτέλεσής της και θα καθορίζονται όλοι οι όροι, ιδίως σε περιπτώσεις μεταφορών, φορτώσεων, εκφορτώσεων, εστιασης, catering και εκδηλώσεων.



## Έτσι θα δουλεύουμε πλέον:

**Δημιουργείται πλέον νέο εργασιακό πλαίσιο με σημαντικές αλλαγές που πρέπει να γνωρίζουν εργαζόμενοι και εργοδότες. Σήμερα η «Α» το αναλύει μέσα από ερωταπαντήσεις.**

**Θεσμοθετείται εξαήμερη εργασία;**  
Όχι, αλλά τυχόν απασχόληση την 6η μέρα θα έχει προσαύξηση ημερομίσθιου κατά 40%.

**Τι ισχύει στις συμβάσεις «μηδενικού ωραρίου»;**  
Θα μπορούν οι επιχειρήσεις να δημιουργούν συμβάσεις λίγων ωρών με εργαζόμενους.

**Ο εργαζόμενος θα καλείται να δουλέψει μόνο όταν έχει ανάγκη η επιχείρηση και θα πληρώνεται μόνο για τις ώρες που εργάστηκε;**  
Ακριβώς! Θα πρέπει να ειδοποιείται 24 ώρες πριν ότι υπάρχει ανάγκη να δουλέψει.

**Με τι ημερομίσθιο;**  
Το ίδιο που ισχύει και σήμερα για όλους!

**Πώς θα κατοχυρώνεται νομικά ο εργαζόμενος;**  
Θα είναι αναγκαστικά δηλωμένος, με άδειες και ασφαλιστικές εισφορές.

**Ποια είναι η μέγιστη διάρκεια της**

**δοκιμαστικής περιόδου;**  
Δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες.

**Θα έχουμε στο ελάμπνο απόλυση χωρίς αποζημίωση;**  
Το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο νεοπροσληφθείς εργαζόμενος μπορεί να απολυθεί χωρίς αποζημίωση, μειώνεται στους 6 από τους 12 μήνες.

**Τι ισχύει σήμερα;**  
Με τα ισχύοντα, ένας εργαζόμενος που προσλαμβάνεται μπορεί να δουλέψει 12 μήνες και να απολυθεί χωρίς αποζημίωση πριν από τη συμπλήρωση έτους, με τον νόμο που ισχύει από το 2010. Τώρα το όριο του «δοκιμίου» εργαζομένου γίνεται 6 μήνες.

**Ο εργαζόμενος θα μπορεί να κάνει επιπλέον σύμβαση εργασίας;**  
Ναι! Υπό τον όρο ότι δεν θα ξεπερνάει τα ελάχιστα όρια ξεκούρασης που ορίζει η ευρωπαϊκή νομοθεσία, δηλαδή τις 11 ώρες ξεκούρασης το 24ωρο.

**Θα ισχύει η κάρτα εργασίας;**  
Βεβαίως! Οι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν την ψηφιακή κάρτα εργασίας δεν θα κάνουν προαναγγελία υπερωρών.

**Τι γίνεται με την παρεμπόδιση εργασίας;**



Στη διαβούλευση το νομοσχέδιο 'Αδ. Γεωργιάδη

## οι ερωταπαντήσεις για τις αλλαγές που έρχονται

Γίνεται ποινικό αδίκημα ο αποκλεισμός της εισόδου μιας εταιρείας από π.κ. συνδικαλιστικές δράσεις.

**Ποιες είναι οι υποχρεώσεις του εργοδότη;**

Δίδει σε κάθε εργαζόμενο τις απαιτούμενες πληροφορίες, είτε γραπτώς είτε με απόδειξη της διαβίβασης ή της παραλαβής σε ηλεκτρονική μορφή.

**Δηλαδή;**

Για οποιαδήποτε αλλαγή τον ενημερώνει ο ίδιος ο εργοδότης γραπτώς ή ηλεκτρονικά, την 1η εργάσιμη μέρα ή το αργότερο την έβδομη ημερολογιακή ημέρα από την έναρξη της σχέσης εργασίας.

**Τι γίνεται στην παράλληλη απασχόληση;**

Ο εργοδότης δεν μπορεί να απαγορεύσει σε εργαζόμενο να αναλάβει εργασία σε άλλους εργοδότες, εκτός του ωραρίου εργασίας που καθορίζεται με τον εν λόγω εργοδότη, ούτε να επιφυλάξει δυσμενή μεταχείριση σε εργαζόμενο για τον λόγο αυτό.

**Ποια στοιχεία συνθέτουν την προβλεψιμότητα της εργασίας;**

Ο εργαζόμενος δεν υποχρεώνεται από τον εργοδότη να εργαστεί, εάν δεν πληρούνται ορι-

σμένες προϋποθέσεις.

**Ποιες είναι αυτές;**

Ο εργαζόμενος να έχει ενημερωθεί από τον εργοδότη για ανάθεση εργασίας εντός εύλογου χρονικού διαστήματος πριν από την ανάληψη καθηκόντων, καθοριζόμενου σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας κ.λπ.

**Αν ένας ή κάποιοι όροι δεν πληρούνται, ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να αρνηθεί ανάθεση εργασίας;**

Μπορεί! Χωρίς να υποστεί δυσμενείς συνέπειες κ.λπ.

**Ισχύουν συμβάσεις κατά παραγγελία;**

Επιτρέπεται η χρήση συμβάσεων κατά παραγγελία με ελάχιστο ποσό αμειβόμενων ωρών εργασίας και ισοδύναμα μέτρα που εξασφαλίζουν αποτελεσματική πρόληψη των καταχρηστικών πρακτικών.

**Μπορεί ο εργαζόμενος να έχει άλλη μορφή απασχόλησης;**

Με τουλάχιστον έξι μήνες υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, που έχει ολοκληρώσει τη δοκιμαστική του περίοδο, εφόσον αυτή προβλέπεται, δύναται να ζητήσει μορφή απασχόλησης με πιο προ-

βλέψιμους και ασφαλείς όρους εργασίας, εφόσον αυτή είναι διαθέσιμη, και να λάβει αιτιολογημένη γραπτή απάντηση.

**Θα ισχύουν οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας;**

Βεβαίως. Μπορεί να επιτρέπεται στους κοινωνικούς εταίρους να διαπραγματεύονται, να συνάπτουν και να επιβάλλουν συλλογικές συμβάσεις, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, οι οποίες, τηρώντας ταυτόχρονα τη γενική προστασία των εργαζομένων, θεσπίζουν ρυθμίσεις για τους όρους εργασίας των εργαζόμενων.

**Τι νομικά εργαλεία έχει ο εργαζόμενος;**

Έχει τη δυνατότητα να υποβάλει καταγγελία σε αρμόδια αρχή ή φορέα και να λάβει ικανοποιητική επανόρθωση σε εύθετο χρόνο και με αποτελεσματικό τρόπο. Επίσης, υφίσταται το δικαίωμα επανόρθωσης από μηχανισμό επίλυσης διαφορών.

**Τι γίνεται σε περίπτωση απόλυσης;**

Απαγορεύεται η απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση εργαζομένων, επειδή άσκηση τα δικαιώματά τους.

**Τι ισχύει αν δεν έχει δηλωθεί ο εργαζόμενος;**

Προβλέπεται πρόστιμο ύψους 10.500 ευρώ στους εργοδότες που αποδεικνύεται ότι υποδηλώνουν τους απασχολούμενους στην επιχείρησή τους.

**Τι ισχύει πλέον στην 11ωρη ανάπαυση του εργαζόμενου;**

Ισχύει το Προεδρικό Διάταγμα 88/1999 περί των ελαχίστων περιόδων ανάπαυσης που αποτελεί υπερεθνικό Δίκαιο.

**Τι ορίζει αυτό;**

Ότι για κάθε περίοδο 24 ωρών η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη των 11 συνεχών ωρών.

**Τι ισχύει έως τώρα;**

Έως τώρα οι εργαζόμενοι είχαν δικαίωμα να εργάζονται σε δύο εργοδότες με τον περιορισμό του άρθρου 16 παρ. 3 του Π.Δ. 27/4.07.1932, σύμφωνα με το οποίο ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να απασχολήσει μέσα στην ίδια ημέρα μισθοτούς οι οποίοι ήδη έχουν εργαστεί σε άλλη επιχείρηση ολόκληρο το νόμιμο ωράριό τους. Τώρα μπορούν να απασχοληθούν μόνο για τόσες ώρες όσες υπολείπονται για να συμπληρωθεί το νόμιμο ωράριο της ημερησίας εργασίας.

## 2. ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΕΡΓΟΣΗΜΟ ΚΑΙ ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .26/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .26/08/2023

Σελίδα: . . . . . 1





ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

# Όλα τα μυστικά για σύνταξη με εργόσημο

**60.000 εργαζόμενοι ασφαλιζονται με την ώρα. Πώς υπολογίζονται εισφορές και μέρες ασφάλισης**

➤ Ασφάλιση με πλήρη δικαιώματα σύνταξης και παροχές ασθένειας σε χρήμα και είδος εξασφαλίζουν περισσότεροι από 60.000 εργαζόμενοι που αμείβονται με εργόσημο. Η λύση του εργοσήμου είναι φθηνότερη όσον αφορά το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών και για το λόγο αυτόν προτιμάται από εργοδότες και εργαζομένους σε part-time απασχόληση.

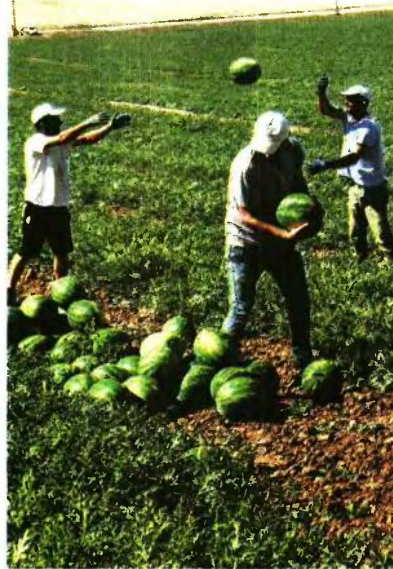
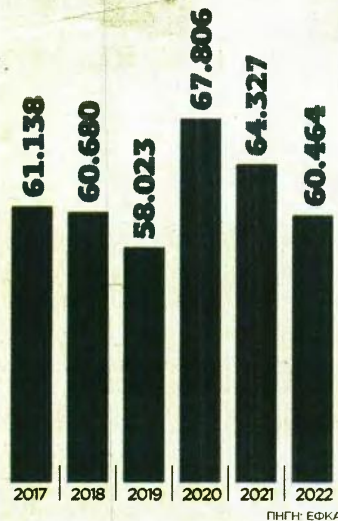
Το ποσοστό ασφάλισης με εργόσημο είναι 25% και παρακρατείται κατά την εξαργύρωσή του από τον εργαζόμενο. Δηλαδή για εργόσημο μίας μέρας με αμοιβή αξίας 70 ευρώ, οι εισφορές είναι 17,5 ευρώ και η αμοιβή του εργαζομένου 52,5 ευρώ.

**Υπολογισμός**

Ο τύπος που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης για εργόσημο είναι «Ποσό Ασφαλιστικών Εισφορών/11,63 = Ημέρες Ασφάλισης». Οπου 11,63 ευρώ είναι οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούσαν στο κατώτατο ημερομίσθιο του 2011. Το ποσό των ασφαλιστικών εισφορών προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό της ονομαστικής αξίας του εργοσήμου (π.χ. εργόσημο αξίας 50 ευρώ) με το ποσοστό ασφάλισης (25%), δηλαδή: Ποσό Ασφαλιστικών Εισφορών = Ονομαστική Αξία Εργοσήμου Χ Ποσοστό Ασφάλισης (25%).

Με βάση τον τύπο για τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης, ένας εργαζόμενος που αμείβεται για παράδειγμα με εργόσημο

**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΕΡΓΟΣΗΜΟ**



Σε πολλές περιπτώσεις οι εργάτες γης αμείβονται με εργόσημο.

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

όσο και ο κατώτατος μισθός (780 ευρώ), έχει 17 ένησημα το μήνα ή 204 ημέρες ασφάλισης το χρόνο (750Χ25%=195/11,63=16,8).

Τα 780 ευρώ που είναι η ονομαστική αξία του εργοσήμου αποτελούν και τον μικτό μισθό που θα ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης.

Το εργόσημο το πληρώνει ο εκάστοτε εργοδότης και το εξαργυρώνει ο εργαζόμενος αφού του γίνουν οι ασφαλιστικές κρατήσεις.

Ο εργοδότης μπορεί να αγοράσει το εργόσημο από ΕΛΤΑ και τράπεζες, ενώ μπορεί να επιλέξει την απευθείας πληρωμή του πιστώνοντας τα χρήματα στο λογαριασμό του εργαζομένου με τα απαραίτητα στοιχεία όπως ονοματεπώνυμο, ΑΜΚΑ και ΑΦΜ του απασχολούμενου.

Οι απασχολούμενοι και ασφαλισμένοι με εργόσημο δικαιούνται τις ίδιες παροχές όπως και οι λοιποί ασφαλισμένοι με κανονικό μισθό.

**Παροχές**

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (ν. 4144/2013), δικαιούνται:

- Επίδομα ασθένειας και έξοδα κηδείας εφόσον συμπληρώνουν 120 ημέρες ασφάλισης το προηγούμενο έτος ή το προηγούμενο δεκαπεντάμηνο, στο οποίο δεν συνηυπολογίζονται οι ημέρες ασφάλισης που έχουν πραγματοποιηθεί

κατά το τελευταίο τρίμηνο.

- Επίδομα μητρότητας εφόσον έχουν ασφαλιστεί για 200 ημέρες κατά τα 2 προηγούμενα έτη πριν την πιθανή ή την πραγματική ημέρα τοκετού. Στις ημέρες αυτές μπορούν να συνηυπολογισθούν και ημέρες ασφάλισης εκτός εργοσήμου.

- Παροχές ασθένειας σε είδος, δηλαδή περίθαλψη από τον ΕΟΠΥΥ, με την προϋπόθεση να έχουν συμπληρωθεί 100 ημέρες ασφάλισης, είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνηυπο-

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ**

## Κρατήσεις, αμοιβές και ένησημα

■ Σε εργόσημο ονομαστικής αξίας 100 ευρώ, οι ασφαλιστικές κρατήσεις είναι 25 ευρώ, η καθαρή αμοιβή του εργαζομένου είναι 75 ευρώ και παίρνει ασφάλιση 2 ημερών.

■ Σε εργόσημο ονομαστικής αξίας 800 ευρώ, οι ασφαλιστικές κρατήσεις είναι 200 ευρώ, η καθαρή αμοιβή του εργαζομένου είναι 600 ευρώ και κατοχυρώνει 17 μέρες ασφάλισης.

■ Οικιακή βοήθης απασχολείται 8 ώρες τη μέρα για καθαρισμό σπιτιών και η αμοιβή της είναι 7 ευρώ την ώρα, δηλαδή 56 ευρώ. Με το εργόσημο θα πάρει στο χέρι 42 ευρώ καθαρά και θα έχει ασφαλιστικές κρατήσεις 14 ευρώ, που αντιστοιχούν σε 1,2 ένησημα.

■ Καθηγήτρια παραδίδει ιδιαίτερα μαθήματα με αμοιβή 30 ευρώ την ώρα και απασχολείται συνολικά 20 ώρες το μήνα. Αμείβεται με εργόσημο ονομαστικής αξίας 600 ευρώ. Από το ποσό αυτό οι ασφαλιστικές κρατήσεις είναι 150 ευρώ, η καθαρή αμοιβή 450 ευρώ, ενώ κατοχυρώνει 13 ημέρες ασφάλισης.

λογίζονται οι ημέρες ασφάλισης που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο.

**Ποιους αφορά**

Οι κατηγορίες εργαζομένων που χρησιμοποιούν το εργόσημο είναι:

- Εργάτες γης.
- Οικιακό προσωπικό, όπως οικιακοί βοηθοί, οδηγοί, κηπουροί, άτομα για φύλαξη και μεταφορά παιδιών ή για φροντίδα ηλικιωμένων ατόμων κ.λπ.
- Τεχνίτες για μεμονωμένες μικροεπισκευαστικές εργασίες που δεν συνιστούν οικοδομικές εργασίες.
- Καθηγητές για παράδοση ιδιαίτερων μαθημάτων.
- Αισθητικοί (κομμωτική, περιποίηση προσώπου και σώματος).
- Προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες καθαρισμού και κηπουρικής κοινόχρηστων χώρων πολυκατοικιών. ■

**Πρόκειται για μια φθηνότερη λύση εισφορών και γι' αυτό προτιμάται σε περιπτώσεις part-time απασχολήσεως**

### 3. ΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΛΑΒΟΥΝ ΤΟ ΝΕΟ MARKET PASS

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 26/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 26/08/2023

Σελίδα: . . . . . 9



#### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

Σύνθεση νοικοκυριού	Εκτιμώμενο ύψος αγορών	Μηνιαίο επίδομα	Επιδότηση τριμήνου	Μηνιαίο επίδομα	Επιδότηση τριμήνου
		μέσω ψηφιακής κάρτας	μέσω τραπεζικής κατάθεσης	μέσω τραπεζικής κατάθεσης	μέσω τραπεζικής κατάθεσης
Μονομελής	220 €	22 €	66 €	17,60 €	52,80 €
Ζεύγος άνευ τέκνων	320 €	32 €	96 €	25,60 €	76,80 €
Ζεύγος με ένα τέκνο	420 €	42 €	126 €	33,60 €	100,80 €
Μονογονέας με ένα τέκνο	320 €	32 €	96 €	25,60 €	76,80 €
Μονογονέας με δύο τέκνα	420 €	42 €	126 €	33,60 €	100,80 €

#### ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ

# Δεύτερος γύρος για το Market Pass

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ  
tdasopoulos@e-typos.com

Από τις 15 Σεπτεμβρίου, οπότε και θα ανοίξει η σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα, μέχρι και τις 31 Οκτωβρίου θα μπορούν οι νέοι δικαιούχοι του Market Pass να κάνουν την αίτησή τους για να λάβουν αναδρομικά την ενίσχυση από 20 έως και 100 ευρώ το μήνα καλύπτοντας ένα μέρος κυρίως για την αγορά τροφίμων.

Σύμφωνα με την Κοινή Υπουργική Απόφαση, οι νέοι διηνικτικοί δικαιούχοι της επιδότησης μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις είτε μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας vouchers.gov.gr είτε μέσω των ΚΕΠ από την Παρασκευή 15 Σεπτεμβρίου 2023 έως και την Τρίτη 31 Οκτωβρίου 2023 για τη λήψη της οικονομικής ενίσχυσης για τους μήνες Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο 2023.

Οι παλιοί δικαιούχοι, όσοι δηλαδή είχαν ήδη λάβει την οικονομική ενίσχυση τους προηγούμενων μηνών, δεν χρειάζεται να υποβάλλουν εκ νέου αίτηση. Ωστόσο, μπορούν να υποβάλλουν νέα αίτηση, μέχρι τις 25 Σεπτεμβρίου 2023, εάν επιθυμούν να τροποποιήσουν τον τρόπο χορήγησης της ενίσχυσης ή εάν έχει μεταβληθεί ο αριθμός IBAN.

#### Προϋποθέσεις

Δικαιούχοι του Market Pass είναι όλοι οι φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδος που έχουν υποβάλει εμπρό-



Ενισχύσεις κατά της ακρίβειας και για το τρίμηνο Αυγούστου - Οκτωβρίου.

## Στις 15 Σεπτεμβρίου ανοίγει η πλατφόρμα για τις νέες αιτήσεις. Ενισχύσεις από 20 έως και 100 ευρώ το μήνα

θεσμα φορολογική δήλωση για το 2022 και το επίσης συνολικό εισόδημά τους δεν ξεπερνάει:

- τις 16.000 ευρώ για άγαμο υπόχρεο ή υπόχρεο σε κατάσταση χηρείας ή εν διαστάσει,
- τις 24.000 ευρώ για έγγαμο υπόχρεο ή τους έγγαμους ή τα μέρη-

του συμφώνου. συμβίωσης που υποβάλλουν χωριστή φορολογική δήλωση χωρίς τέκνα, το οποίο προσαυξάνεται κατά 5.000 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο, άλλο εξαρτώμενο μέλος και φιλοξενούμενο μέλος του νοικοκυριού,

- τις 24.000 ευρώ για μονογονε-

ϊκή οικογένεια και προσαυξάνεται κατά 5.000 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο, άλλο εξαρτώμενο μέλος και φιλοξενούμενο μέλος, μετά το πρώτο.

Επιπρόσθετα, η συνολική αξία της ακίνητης περιουσίας δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 250.000 ευρώ για τους άγαμους, τους υπόχρεους σε κατάσταση χηρείας ή εν διαστάσει και το ποσό των 400.000 ευρώ για τους έγγαμους ή μέρη συμφώνου συμβίωσης και τις μονογονεϊκές οικογένειες. ■

#### ΔΥΟ ΕΠΙΛΟΓΕΣ

## Σε κάρτα ή πίστωση σε λογαριασμό με ψαλίδι 20%

ΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ μπορούν να επιλέξουν τον τρόπο που θα λάβουν την οικονομική ενίσχυση του Market Pass με δύο τρόπους:

**1** Εκδίδοντας άυλη ψηφιακή κάρτα, την οποία θα αποθηκεύουν στο έξυπνο κινητό τους και θα επιδεικνύουν στις αγορές τους.

**2** Μέσω απευθείας καταβολής του ποσού επιδότησης σε τραπεζικό λογαριασμό που θα δηλώσουν. Σε αυτή την περίπτωση, οι δικαιούχοι θα λάβουν το 80% του ποσού που τους αναλογεί.

Η ενίσχυση διαμορφώνεται στο 10% του μηνιαίου ύψους αγορών έως 1.000 ευρώ και το ύψος της ξεκινά από τα 22 ευρώ ανά μήνα για μονομελή νοικοκυριά και προσαυξάνεται κατά 10 ευρώ για κάθε επιπλέον μέλος του νοικοκυριού. Το ανώτερο όριο των αγορών δεν ισχύει για δικαιούχους με περισσότερα από έξι (6) εξαρτώμενα τέκνα.

#### Πληρωμές

Οι ενισχύσεις για τους μήνες Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο 2023 θα καταβληθούν:

Έως την 29η Σεπτεμβρίου 2023: α) για τις αιτήσεις που θα υποβληθούν έως και την 25η Σεπτεμβρίου 2023, β) για όσους είχαν λάβει ήδη την ενίσχυση κατά την προηγούμενη περίοδο και είναι εκ νέου δικαιούχοι. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι φορολογικές δηλώσεις των δικαιούχων να έχουν εκκαθαριστεί έως την 25η Σεπτεμβρίου 2023.

Έως την 5η Νοεμβρίου 2023 για τις αιτήσεις που θα υποβληθούν μετά την 25η Σεπτεμβρίου και έως την 31η Οκτωβρίου 2023, και για όσους οι φορολογικές δηλώσεις εκκαθαριστούν μετά την 25η Σεπτεμβρίου.