

Περιεχόμενα

1. ΧΡΥΣΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΟ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ... ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ 20/08/2023 σελ.23
2. ΤΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΦΕΡΝΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 20/08/2023 σελ.25-27



Γράφει ο Γιώργος Αυτιάς



«Χρυσός οδηγός» για διαδοχική ασφάλιση

Διαδοχική αποκαλείται η ασφάλιση που πραγματοποιήθηκε έως τις 31/12/2016 σε διαδοχικά χρονικά διαστήματα και σε διαφορετικούς φορείς, τομείς ή λογαριασμούς που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ. Οι σχετικές διατάξεις εφαρμόζονται μόνο όταν επέλθει ο ασφαλιστικός κίνδυνος, δηλαδή το γήρας, η αναπηρία ή ο θάνατος. Αναλυτικά:

- Η διαδοχική ασφάλιση αφορά δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.
- Αίτηση για σύνταξη καταθέτετε στον τελευταίο φορέα ασφάλισης, είτε για θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή για το ποσόν ανταποδοτικής και εθνικής σύνταξης που δικαιούστε.
- Απαγορεύεται η μερική άσκηση του δικαιώματος. Δηλαδή, η προσμέτρηση μόνο μέρους του χρόνου που διανύθηκε στην ασφάλιση κάθε φορέα, π.χ. μόνο Δημόσιο ή μόνο ΤΣΑΥ, ΤΣΜΕΔΕ κ.λπ.
- Ο χρόνος ασφάλισης από 1ης/1/2017 και μετά, καθώς και ο χρόνος ασφάλισης πρώην φορέα, με τη δραστηριότητα του οποίου συνεχίζεται η ασφάλιση στον e-ΕΦΚΑ, λαμβάνονται υποχρεωτικά υπόψη κατά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης (εθνικής και ανταποδοτικής).
- Η αίτηση συνταξιοδότησης, που υποβάλλεται, εξετάζεται με τη νομοθεσία του τελευταίου αυτού φορέα.

Υπό όρους

- Για να πάρετε σύνταξη γήρατος στον τελευταίο φορέα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί: 1.000 ημέρες ασφάλισης συνολικά, από τις οποίες 300 ημέρες την τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης ή πριν από τη διακοπή της ασφάλισης.
- Για να πάρετε σύνταξη αναπηρίας ή θανάτου, 600 ημέρες ασφάλισης οποιεσδήποτε πριν από τη διακοπή της δραστηριότητας ή απασχόλησης ή την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης ή την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου, για τις συντάξεις λόγω αναπηρίας ή θανάτου. Ακόμη πρέπει να πληρούνται οι διατάξεις της νομοθεσίας του τελευταίου ενταχθέντος φορέα με ολόκληρο τον χρόνο της διαδοχικής ασφάλισης.
- Οι πλασματικοί χρόνοι επιδότσης ανεργίας ή ασθένειας ή ο



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ασφαλισμένος έχει χρόνο ασφάλισης στο πρώην NAT 14 έτη και στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 1 έτος. Σύμφωνα με 15 έτη ασφάλισης. Έστω ότι ο ασφαλισμένος είναι 67 ετών και καταθέτει αίτηση συνταξιοδότησης στον e-ΕΦΚΑ.

Ο ασφαλισμένος δεν μπορεί να βγει στη σύνταξη με βάση το ΙΚΑ, γιατί δεν πληροί την ειδικότερη προϋπόθεση των 1.000 ημερών ασφάλισης, εκ των οποίων 300 ημέρες ασφάλισης την τελευταία πενταετία πριν από τη διακοπή της ασφάλισης ή την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης. Ως εκ τούτου, η αίτηση θα πρέπει να εξεταστεί με τις διατάξεις του πρώην NAT. Ωστόσο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 1711/1987 του πρώην NAT, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, ο διαδοχικά ασφαλισμένος πρέπει να έχει συμπληρώσει, μαζί με την υπηρεσία του πάνω σε πλοία και τον χρόνο ασφάλισης σε άλλους φορείς, τουλάχιστον 20ετή συνθετική ναυτική υπηρεσία (ο ασφαλισμένος του παραδείγματος δεν έχει 20 έτη διαδοχικής ασφάλισης ούτε 15 έτη ναυτικής υπηρεσίας). Συνεπώς, εάν υποχρεωνόταν να επιλέξει τη χρήση των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, δεν θα μπορούσε να λάβει σύνταξη, αν και θα είχε συμπληρώσει 15 έτη ασφάλισης στο ελληνικό ασφαλιστικό σύστημα και θα ήταν 67 ετών.

Τι ισχύει για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους - Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

- Ο χρόνος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας υπολογίζονται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- Αν ο ασφαλισμένος δεν έχει τον αριθμό ημερών εργασίας ή τις έχει, αλλά δεν πληροί τις προϋποθέσεις του τελευταίου φορέα, τότε το θέμα πάει στον προηγούμενο φορέα, όπου πραγματοποιήσε τον περισσότερο χρόνο ασφάλισης.
- **Όρια ηλικίας**
 - Στη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος πρέπει να έχει συμπληρώσει ο αιτών ένα από τα όρια ηλικίας που προβλέπει η νομοθεσία του τελευταίου ενταχθέντος φορέα. Στους αυτοτελείς

- απασχολούμενους ή ελεύθερους επαγγελματίες, π.χ. όριο ηλικίας είναι το 60ό έτος και για τους ασφαλισμένους του τ. ΟΓΑ το 67ο.
- Στην περίπτωση αναπηρίας, ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει κριθεί ανάπηρος με το ποσοστό αναπηρίας το οποίο προβλέπεται από τη νομοθεσία του τελευταίου ενταχθέντος φορέα.
- Στην περίπτωση χηρείας δεν υπάρχει προϋπόθεση. Αν δεν υπάρχουν όλες οι προϋποθέσεις, η αίτηση συνταξιοδότησης απορρίπτεται.
- **Με 15ετία**
 - Για διαδοχική ασφάλιση με 15ετία ισχύουν τα εξής:
 - Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα λόγω γήρατος με 15 έτη ασφάλισης στο 67ο έτος της ηλικίας, συν τον διαδοχικό χρόνο ασφάλισης, λαμβάνουν σύνταξη από τον τελευταίο φορέα, όπου υπάγονταν ως ασφαλισμένοι.
 - Δεν εξετάζεται η προϋπόθεση των 1.000 ημερών ασφαλί-

- σης συνολικά, από τις οποίες 300 την τελευταία πενταετία πριν από τη διακοπή της ασφάλισης ή την υποβολή του αιτήματος συνταξιοδότησης.
- Η αίτηση για σύνταξη εξετάζεται από την οικεία υπηρεσία του τελευταίου ενταχθέντος στον e-ΕΦΚΑ φορέα.
- Ο χρόνος ασφάλισης στον e-ΕΦΚΑ από 1ης/1/2017 λαμβάνεται υπόψη είτε για θεμελίωση αυτοτελούς δικαιώματος είτε για θεμελίωση με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης από την αρμόδια υπηρεσία.
- Ο υπολογισμός σύνταξης γίνεται ως εξής: εθνική σύνταξη + ανταποδοτική σύνταξη για τον χρόνο κανονικής ασφάλισης + τον χρόνο διαδοχικής ασφάλισης. Συμπερασματικά, ασφαλισμένοι με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης στο 67ο έτος της ηλικίας μπορούν να λάβουν σύνταξη με συνυπολογισμό διαδοχικού χρόνου ασφάλισης, χωρίς να εξετάζεται η εκπλήρωση της

προϋπόθεσης των 1.000 ημερών ασφάλισης συνολικά, από τις οποίες 300 την τελευταία πενταετία. Έτσι, ανοίγει η πόρτα συνταξιοδότησης σε πρόσωπα τα οποία με το προϊσχύον νομοθετικό πλαίσιο, παρότι είχαν συνολικά 15 έτη ασφάλισης, δεν μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν ούτε όταν συμπληρώναν το 67ο έτος της ηλικίας τους.

Εμείς δωρίζουμε 1.000.000€



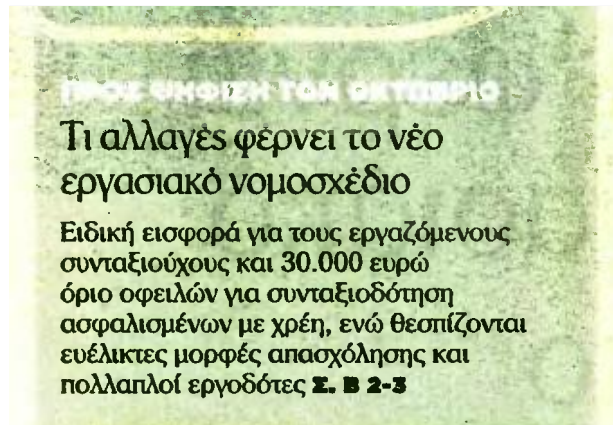
Εσύ απορρρίζεις πού θα το μοιράσεις

2. ΤΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΦΕΡΝΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/08/2023

Σελίδα: 25



2. ΤΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΦΕΡΝΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/08/2023

Σελίδα: 26



Εργασιακό νομοσχέδιο

- Επιτρέπεται η εργασία σε πολλαπλούς εργοδότες.
- Εισάγονται νέες ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όπως συμβάσεις μηδενικών ωρών εργασίας και κατά παραγγελία απασχόληση.
- Μειώνεται η δοκιμαστική περίοδος ενός εργαζομένου από 12 σε 6 μήνες.
- Ελαστική εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας σε επιχειρήσεις που την εφαρμόζουν οικειοθελώς.
- Πρόστιμο 10.500 ευρώ για υποδηλωμένη εργασία.

Εργαζόμενοι συνταξιούχοι

- Σήμερα: παρακρατείται το 30% της σύνταξης.
- Με το νομοσχέδιο: καταργείται η παρακράτηση.
- Αντ' αυτού ειδική εισφορά 10% έως 15% της αμοιβής από την εργασία.
- Ανώτατο όριο (πλαφόν) στο ύψος της παρακράτησης.

Τι αλλαγές φέρνει το νέο εργασιακό νομοσχέδιο

Ειδική εισφορά για τους εργαζόμενους συνταξιούχους και 30.000 ευρώ όριο οφειλών για συνταξιοδότηση ασφαλισμένων με χρέη

ΤΟΥ ΚΩΣΤΑ ΠΑΠΑΔΗ

Ειδική εισφορά 10% έως 15% επί του μισθού αντί της περικοπής κατά 30% της σύνταξης. Θέσπιση ανώτατου πλαφόν στο ύψος της νέας παρακράτησης. Αύξηση στα 30.000 ευρώ του ορίου των οφειλών προς τον ΕΦΚΑ με τα οποία μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ο ασφαλισμένος. Περικοπές στις συντάξεις χρεϊκές μετά την πάροδο

της τριετίας. Και μείωση της εισφοράς αλληλεγγύης που παρακρατείται από τις υψηλές συντάξεις. Πρόκειται για τις ασφαλιστικές διατάξεις που θα συμπεριληφθούν – τον Σεπτέμβριο – στο νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας, το οποίο αναμένεται να ψηφιστεί τον Οκτώβριο. Η οριστικοποίηση του ύψους της ειδικής ασφαλιστικής εισφοράς για τους συνταξιούχους που εργάζονται και η διαδικασία συνταξιοδότησης όσων ασφαλι-

σμένοι έχουν υψηλά χρέη προς τον ΕΦΚΑ θα συζητηθούν και θα εγκριθούν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 31 Αυγούστου και ακολούθως θα ενσωματωθούν στο εργασιακό νομοσχέδιο.

Η νέα διάταξη για τους εργαζόμενους συνταξιούχους θα μπει σε ισχύ από το νέο έτος, ενώ η ειδική εισφορά που θα αντικαταστήσει τη – σημερινή – μείωση της σύνταξης κατά 30% εκτιμάται ότι θα κυμαίνεται από 10% έως 15% επί των αμοιβών τις οποίες θα λαμβάνει ο συνταξιούχος από την εργασία του.

Σύμφωνα με τις μέχρι τώρα αποφάσεις, έχει οριστικοποιηθεί ότι το πέναλτι -30% στις συντάξεις θα καταργηθεί. Αντ' αυτού θα επιβλη-



ΝΕΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Ευέλικτες μορφές απασχόλησης

Νέες ευέλικτες μορφές απασχόλησης, θέσπιση της εργασίας σε πολλαπλούς εργοδότες, ενσωμάτωση στο εθνικό δίκαιο ευρωπαϊκής οδηγίας (2019/1152), αλλαγή στον τρόπο εφαρμογής της κάρτας εργασίας, πρόστιμα για την υποδηλωμένη εργασία και δοκιμαστική περίοδο έξι μηνών για τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους περιλαμβάνει το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας, το οποίο αναμένεται να δοθεί σε δημόσια διαβούλευση εντός της ερχόμενης εβδομάδας.

Αναλυτικά, στο σχέδιο νόμου ρυθμίζεται για πρώτη φορά και στην Ελλάδα το ζήτημα ειδικών, ευέλικτων μορφών απασχόλησης, όπως των «συμβάσεων μηδενικών ωρών απασχόλησης» καθώς και της «κατά παραγγελία απασχόλησης». Πρόκειται για ένα μοντέλο απασχόλησης όπου ο εργοδότης μπορεί να καλεί τον απασχολούμενο όποτε τον χρειάζεται και να τον πληρώνει ανάλογα με την ώρα που έχει εργαστεί. Τέτοιες μορφές απασχόλησης είναι πολύ

συχνές στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ τα τελευταία χρόνια έκαναν την εμφάνισή τους και στη χώρα μας.

Πολλαπλοί εργοδότες

Ταυτόχρονα, με το νομοσχέδιο θα επιτρέπεται η παροχή εργασίας από τον εργαζόμενο σε πολλαπλούς εργοδότες. Ωστόσο θα πρέπει να τηρούνται οι διατάξεις για τον ελάχιστο χρόνο ανάπαυσης ανά ημέρα. Η διάταξη θα απελευθερώνει τη δυνατότητα απασχόλησης πέραν του νόμιμου ωραρίου σε έναν εργοδότη και τη δυνατότητα μερικής απασχόλησης σε δεύτερο εργοδότη, αλλά θα πρέπει συνολικά η εργασία να μην εκτείνεται πέραν των 13 ωρών ημερησίως.

Κατά τα λοιπά, το εργασιακό νομοσχέδιο θα περιλαμβάνει:

Ενσωμάτωση στο εθνικό δίκαιο ευρωπαϊκής οδηγίας (2019/1152) με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών για τακτική και έγκαιρη ενημέρωση του εργαζομένου για

2. ΤΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΦΕΡΝΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/08/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/08/2023

Σελίδα: 27



Συνταξιοδότηση με οφειλές

- Σήμερα: αδυναμία συνταξιοδότησης.
- Νέο όριο οφειλών 30.000 ευρώ.
- Αρχικά παρακρατείται όλη η σύνταξη έως ότου η οφειλή μειωθεί κάτω των 20.000 ευρώ.
- Ακολούθως: δίνεται η σύνταξη και το υπόλοιπο ποσό εξοφλείται σε 60 δόσεις.

Συντάξεις χρειάς

Μετά την τριετία μειώνεται η παροχή από το 70% στο 35% της σύνταξης του τεθνεώτος.

θεί μια ειδική εισφορά, που θα κρατείται από το πρόσθετο εισόδημα που θα έχει ο συνταξιούχος μέσω της απασχόλησής του. Το ύψος της εισφοράς δεν θα οδηγήσει σε παρακράτηση μεγαλύτερη από αυτή που ισχύει σήμερα μέσω της μειωμένης σύνταξης (δηλαδή του 30%). Αυτό θα επιτευχθεί με τη θέσπιση ανώτατου ορίου, το οποίο δεν θα ξεπερνά η παρακράτηση της εισφοράς, οποιοδήποτε και αν είναι το εισόδημα του εργαζόμενου συνταξιούχου. Αντιστοίχως, το επικρατέστερο σενάριο των αλλαγών για τους ελεύθερους επαγγελματίες προβλέπει παρακράτηση ίση με το 50% της ασφαλιστικής κλάσης που έχουν επιλέξει.

Ένα επιπλέον πρόβλημα που δεν έχει ακόμη λυθεί αφορά τον τρόπο παρακράτησης της ειδικής εισφοράς. Και αυτό, γιατί εφόσον το μέτρο ισχύσει από το 2024 και μετά και η παρακράτηση γίνει μέσω της ΑΑΔΕ, τότε θα υπάρξει ένα δημοσιονομικό κενό κατά τον πρώτο ενάμιση χρόνο, έως ότου η φορολογική διοίκηση εισπράξει τον φόρο και τον αποδώσει στον ΕΦΚΑ. Για να ξεπεραστεί το συγκεκριμένο πρόβλημα εξετάζεται το σενάριο αυτό για «ειδικό φόρο» να επιβληθεί «ειδική ασφαλιστική εισφορά» για τους συγκεκριμένους εργαζο-

μένους, η οποία θα εισπράττειται από τον εργοδότη.

Συνταξιοδότηση με χρέη

Υπό επεξεργασία είναι και η ρύθμιση για τους ασφαλισμένους με υψηλές οφειλές που – με το σημερινό καθεστώς – δεν μπορούν να λάβουν σύνταξη. Σύμφωνα με τη νέα διάταξη, το όριο των οφειλών με το οποίο ένας ασφαλισμένος θα μπορεί να λάβει τη σύνταξή του εξοφλώντας ταυτόχρονα και την οφειλή του προς τον ΕΦΚΑ έχει οριστικοποιηθεί στις 30.000 ευρώ για τους ελεύθερους επαγγελματίες και στα 8.000 ευρώ για τους αγρότες.

Το «παράθυρο» για τη συνταξιοδότηση οφειλετών προς το Ταμείο αφορά περισσότερους από 150.000 ασφαλισμένους με υψηλά χρέη (άνω των 20.000 ευρώ) και ως 30.000 ευρώ.

Μέχρι σήμερα το όριο των οφειλών με το οποίο μπορούσε κανείς να ρυθμίσει ώστε να βγει στη σύνταξη είναι οι 20.000 ευρώ για ελεύθερους επαγγελματίες και οι 6.000 για αγρότες. Το ποσό αυτό αυξάνεται στις 30.000 ευρώ και στις 8.000 για τους ασφαλισμένους στον ΟΓΑ.

Ο συμφητισμός του τμήματος

της οφειλής κάτω των 20.000 ευρώ θα γίνεται σε 60 δόσεις και θα παρακρατείται από τη σύνταξη που δικαιούται ο ασφαλισμένος οφειλέτης.

Για τους αγρότες το ύψος της οφειλής (με την οποία θα έχουν δικαίωμα να διεκδικήσουν την απονομή σύνταξης) θα αυξηθεί από τις 6.000 ευρώ σε 8.000 ευρώ.

Συντάξεις χρειάς

Μετά την πάροδο της τριετίας – από την απονομή της – οι δικαιούχοι θα χάνουν το μισό της σύνταξης (από το 70% μειώνεται στο 35% της σύνταξης του θανόντος) εφόσον ο δικαιούχος αναλάβει εργασία ή συνταξιοδοτηθεί.

Ειδική εισφορά αλληλεγγύης

Προωθείται η μείωση του ποσοστού παρακράτησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, η οποία χρηματοδοτεί τον λογαριασμό ΑΚΑΓΕ, στο οποίο υπολογίζεται ότι έχουν συγκεντρωθεί περί τα 30 δισ. ευρώ. Η εν λόγω εισφορά επιβάλλεται σε συντάξεις άνω των 1.400 ευρώ κλιμακωτά και κυμαίνεται από 3% έως 14%.

και πολλαπλοί εργοδότες

την εξέλιξη της εργασιακής σύμβασης, όπως και για κάθε αλλαγή των όρων εργασίας.

Κάρτα εργασίας

Αλλαγές στον τρόπο εφαρμογής της κάρτας εργασίας για τις περιπτώσεις επιχειρήσεων που την εφαρμόζουν οικειοθελώς. Οι επιχειρήσεις αυτές θα απαλλάσσονται από το 90% των γραφειοκρατικών διαδικασιών που προβλέπονται στην εφαρμογή της κάρτας εργασίας. Στόχος να εφαρμοστεί η ψηφιακή κάρτα σταδιακά σε όλη την οικονομία. Οι επιχειρήσεις που υιοθετούν εθελοντικά την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας – ενώ δεν ανήκουν σε κλάδους όπου η ψηφιακή κάρτα εφαρμόζεται υποχρεωτικά – θα απαλλάσσονται από την υποχρέωση υποβολής στο σύστημα «Εργάνη» μιας σειράς εντύπων, όπως μεταξύ άλλων και του εντύπου Ε8, δηλαδή της προαναγγελίας των υπερωριών. Σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες, το νομοσχέ-

διο δίνει τη δυνατότητα για «ελαστική εφαρμογή» παρέχοντας περιθώριο ενός μήνα για τις δηλώσεις στις μεταβολές στην εργασία στο σύστημα «Εργάνη». Συγκεκριμένα, η διάταξη θα προβλέπει για τους εργοδότες που εφαρμόζουν οικειοθελώς την κάρτα εργασίας να δηλώνουν, ανά μήνα, αν επιθυμούν «προδηλώση» του τροποποιητικού ωραρίου και των υπερωριών ή θα λαμβάνονται υπ' όψιν – μόνο – τα χτυπήματα της κάρτας του εργαζομένου ως προς την έναρξη και λήξη του ωραρίου.

Πρόστιμο στους εργοδότες

Προβλέπεται πρόστιμο ύψους 10.500 ευρώ στους εργοδότες που αποδεικνύεται ότι υποδηλώνουν τους απασχολούμενους στην επιχείρησή τους. Θεσπίζεται δοκιμαστική περίοδος έξι μηνών για έναν εργαζόμενο που προσλαμβάνεται. Κατά την περίοδο αυτή μπορεί να απολυθεί χωρίς αποζημίωση. Σήμερα η περίοδος αυτή είναι ετήσια.

