

## Περιεχόμενα

- |  |  |
|--|--|
| 1. Η ΑΚΤΙΝΟΓΡΑΦΙΑ ΤΩΝ ΒΑΣΕΩΝ             | ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ 30/07/2023 σελ.45                         |
| 2. ΠΟΙΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΣΤΑ 50                  | ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ 30/07/2023 σελ.16,17 |
| 3. ΠΟΣΟ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ | ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ 30/07/2023 σελ.4,5             |



**45 ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΕΣ**

[protothema.gr](http://protothema.gr)  
[newmoney.gr](http://newmoney.gr)  
[ygeiamou.gr](http://ygeiamou.gr)  
[marie-claire.gr](http://marie-claire.gr)  
[olivemagazine.gr](http://olivemagazine.gr)  
[newsauto.gr](http://newsauto.gr)  
[travel.gr](http://travel.gr)  
[themanews.com](http://themanews.com)

Παρότι οι κοινωνικές συνθήκες μεταβάλλονται δραματικά από γενιά σε γενιά, οι περισσότεροι νέοι επιμένουν να γίνουν γιατροί, δικηγόροι, αρχιτέκτονες, μηχανικοί και, φυσικά, να φορέσουν στολή για ένα σίγουρο αύριο



# Η ακτινογραφία των βάσεων

Ποιοι παράγοντες επηρεάζουν την άνοδο και την πτώση - Τα οικονομικά της οικογένειας, τα «καλά» πτυχία, οι προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης και η διαμονή καθορίζουν τις επιλογές των υποψηφίων και άρα το ύψος των βάσεων



της Βασιλικής Χρυσοστομίδου  
 vchrisostomidou@gmail.com

**Μ**ε κάλπες πριν και μετά τις φετινές πανελλαδικές, οι τάσεις που δείχνουν οι βάσεις είναι εδώκως... πολιτικές. Οι νέοι μας σπουδάζουν όποιος... ψηφίζουν! Οι γονείς καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό τα «θέλω» τους, σε συνδυασμό με την οικονομική κατάσταση της οικογένειας, τον τόπο κατοικίας, αδέρφια που τυχόν σπουδάζουν σε άλλη πόλη, τα στερεότυπα δεκαετιών για τα «καλά» πτυχία και την αντικειμενικά συσθετική των σχολών που εξασφαλίζουν άμεση επαγγελματική αποκατάσταση.

Οι νέοι εξακολουθούν να θέλουν να γίνουν γιατροί, δικηγόροι, αρχιτέκτονες, μηχανικοί και, φυσικά, να φορέσουν στολή.

Στο 1ο επιστημονικό πεδίο επαλθνεται ότι λειτουργούν τα στερεότυπα. Οι Νομικές σχολές παραμένουν περιζήτητες, ενώ στα τμήματα της Φιλολογίας και της Φιλοσοφίας η τάση είναι πτωχική. Η Φιλολογία Αθηνών, για παράδειγμα, είχε φέτος πτώση 514 μόρια, τη στιγμή που η Νομική Αθηνών είχε άνοδο 175 μορίων.

Στο 2ο επιστημονικό πεδίο παρατηρείται καθολική άνοδος των βάσεων. Όλα τα τεχνολογικά επαγγέλματα είχαν άνοδο. Εξάφρηση αποτελούν τα τμήματα Χημείας, στα οποία μόνο η Αθήνα είχε μικρή άνοδο 85 μορίων. Αντίθετα, «κερδοσιμένα» είναι τα τμήματα Χημικών Μηχανικών, όπου καταγράφηκε σημαντική άνοδος έως και 605 μόρια. Αντιφατική είναι η εικόνα στα τμήματα Φυσικών. Το Φυσικό της Αθηνών είχε μία σημαντική πτώση κατά 583 μόρια, τη στιγμή που το Φυσικό Θεσσαλονίκης είχε άνοδο κατά 413 μόρια, γεγονός που τελεί ακόμη υπό διερεύνηση.

Σημαντική είναι η άνοδος στις σχολές Αρχιτεκτονικής,

καθώς οι υποψήφιοι απέδωσαν καλά στο σχέδιο. Ειδικά, η Αρχιτεκτονική Ξάνθης ανέβηκε εντυπωσιακά, κατά 1.160 μόρια, έχοντας πλέον εξορθολογίσει και την ελάττωση στη βάση εισαγωγής.

Στο 3ο πεδίο, των Επιστημών Υγείας, καταγράφηκε ήπια αύξηση -κατά περίπου 200 μόρια- με τα στερεότυπα να αναλαμβάνουν και πάλι δράση: ψηλά οι Ιατρικές σχολές, πτώση για τα τμήματα Νοσηλευτικής, Εργοθεραπείας, Φυσικοθεραπείας. Μία ερμηνεία είναι πως κόπιοι από τους υποψηφίους έγραψαν καλύτερα, οπότε διεκδικήσαν μία πιο υψηλή βαθμιαία σχολή, όπως για παράδειγμα τη Φαρμακευτική. Ωστόσο, δύσκολα εξηγείται η μεγάλη πτώση στις σχολές αυτές, όπως το «γκρέμισμα» του τμήματος Φυσικοθεραπείας στη Λαμία, που σημείωσε πτώση 980 μορίων. Σε ό,τι αφορά στο 4ο επιστημονικό πεδίο, η γενική εικόνα είναι ανοδική, γεγονός που οφείλεται στο ότι υπάρχει μία διαρκής «μετανάστευση» των υποψηφίων προς το συγκεκριμένο πεδίο.

Συγκεκριμένα, τόσο τα Οικονομικά τμήματα όσο και τα Οργανώσιμα και Διοικητικά Επιχειρήσεων είχαν ανοδικές τάσεις, από 30 έως 500 μόρια. Αυτό εξηγείται από τον αυξημένο αριθμό υποψηφίων, αλλά και επειδή τα Οικονομικά, μέσα από τις διάφορες «μεταλλάξεις» ανά επαγγελματικό τομέα, πάντα εξασφαλίζουν θέση στην αγορά εργασίας.

## Αποτρεπτικοί παράγοντες

Το Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών είχε άνοδο 425 μόρια. Υπάρχουν, όμως, κι άλλα τμήματα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας στην επαρχία τα οποία, αν και προσπάθησαν να αντισταθούν τα προγράμματα σπουδών του ΟΠΑ, δεν είχαν το ίδιο αποτέλεσμα, καθώς στα τμήματα αυτά ση-

μειώθηκε πτώση βάσεων. Για παράδειγμα, το τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Κοζάνης με πτώση 140 μόρια και της Καβάλας που «έχασε» 350 μόρια.

Τα τμήματα Πληροφορικής, επίσης, σημείωσαν όλα άνοδο -της επαρχίας συμπεριλαμβανομένης- με την επιλογή να δικαιολογείται από τις άριστες προοπτικές στην αγορά εργασίας.

Σε τμήματα απομακρυσμένων περιοχών, εκτός από τις προτιμήσεις των υποψηφίων και τις επιδόσεις τους, λειτουργεί αποτρεπτικά ο παράγοντας της ακρίβειας και του αυξημένου κόστους ζωής. Καθόλου τυχαίο, επομένως, που στην κατηγορία των σχολών από 8 έως 10 χιλιάδες μόρια, καταγράφονται πτωχικές τάσεις, αφού οι σχολές αυτές έχουν χαμηλότερη ζήτηση. Ενδιαφέρον πάντως παρουσιάζουν τα τουριστικά τμήματα Πειραιά, Κέρκυρας και Χίου, τα οποία αν και βρίσκονται σε χαμηλότερα βαθμολογικά όρια σημειώνουν άνοδο στις βάσεις εισαγωγής. Προφανώς εξαιτίας της ανάπτυξης του τουρισμού στη χώρα μας μετά την περίοδο της πανδημίας.

Σε ό,τι αφορά τα κοινά τμήματα σε όλα τα πεδία, που οδηγούν σε Παιδαγωγικές σχολές, η τάση των βάσεων είναι ανοδική στις περισσότερες κατηγορίες. Οι Παιδαγωγικές σχολές προσελκύουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον επειδή έχουν κάποιες καλύτερη προοπτική στην αγορά εργασίας, με το διευρυμένο ωράριο του ολοήμερου σχολείου να έχει απορροφήσει αρκετούς δασκάλους. Επιπλέον, ως αντικείμενο διδασκαλίας προσελκύει άτομα ποικίλων ενδιαφερόντων και όχι αποκλειστικά όσους έλκονται από μαθήματα γλώσσας ή αρχαίων ελληνικών.

\* Σε συνεργασία με τον κ. Κωνσταντίνο Παπαγιαννούλη, σύμβουλο σπουδών και καριέρας PIXIDA.edu.



**A**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

**16**

# «Χρυσός οδηγός» για πρό



**Γράφει ο Γιώργος Λυπιάς**

**Αφορά όσους πληρούσαν τις προϋποθέσεις (κυρίως κρατικούς υπαλλήλους) εντός του 2022, αλλά δεν κατέθεσαν αίτηση**

**Σ**ύνταξη στα 50; Βεβαίως βεβαίως, που λέει και η ελληνική ταινία! Ας δούμε τι ισχύει, ακόμη και σήμερα. Κατ' αρχάς, το όλο θέμα αφορά δημοσίους υπάλληλους που πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης εντός του 2022, αλλά δεν κατέθεσαν αίτηση. Όλοι αυτοί δικαιούνται πρόωπη σύνταξη στο 50ό έτος της ηλικίας! Συγκεκριμένα, αφορά:

► Γονείς ανηλίκων και τρίτεκνους ασφαλισμένους στο Δημόσιο.

► Μπότερες και χήρους πατέρες ασφαλισμένους στα Ταμεία των ΔΕΚΟ-τραπεζών, οι οποίοι κατοχύρωσαν δικαίωμα συνταξιοδότησης και ήθελαν να βγουν στα 50, 52 ή 55. Όλοι αυτοί εξέρχονται το 2023. Δηλαδή, στα 50 έως τα 55 έτη με μειωμένη σύνταξη και από τα 55 έως τα 60 με πλήρη μπορούν να συνταξιοδοτηθούν το 2023 μπότερες με ανήλικο τέκνο που είχαν συμπληρώσει το 2010-2012 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης.

► Γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ κατοχυρώνουν δικαίωμα με 3.600 ημέρες ασφάλισης στο καθεστώς των βαρέων και με συμπληρωμένες, ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών, τις 4.500 ημέρες ασφάλισης συνολικά.

► Σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες, όπου έχουμε σύνταξη με 25ετία και ανήλικο τέκνο. Οι γονείς ανηλίκων και οι τρίτεκνοι ασφαλισμένοι του Δημοσίου και οι μπότερες και οι χήροι πατέρες ασφαλισμένοι στα Ταμεία των ΔΕΚΟ-τραπεζών που είχαν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης και επιθυμούσαν να συνταξιοδοτηθούν ανάλογα με το έτος θεμελίωσης στα 50 ή τα 52 ή τα 55 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και μετά την 1η/1/2023.

**Μέχρι το τέλος του χρόνου**

Αναλυτικά, όλες οι κατηγορίες που δικαιούνται πρόωπη συνταξιοδότηση εντός του 2023:

**1 Δημόσιο**

• Άνδρες-γυναίκες γεννημένοι το δεύτερο εξάμηνο του 1961 με 25ετία έως και 31/12/2010. Πρέπει να έχουν 35 έτη έως και τις 31/12/2018. Όριο ηλικίας 60 έτη και 6 μήνες για σύνταξη φέτος!



**ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ**

**ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ, ΔΕΚΟ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΣΤΑ 50, 52 Ή 55 ΕΤΗ. ΑΦΟΡΑ:**

- Μπότερες με 25ετία ασφάλισης τα έτη 2010-2012
- Τρίτεκνους με 20ετία ασφάλισης το 2011 και το 2012
- Εργαζόμενους που συμπλήρωσαν 5.500 έσοδα στο διάστημα 2010-2020

**ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ**

**ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΙΚΑ ΣΤΑ 52, 55-57 ΕΤΗ. ΑΦΟΡΑ:**

- Γυναίκες με 3.600 βάρια και συνολικά 4.500 έσοδα τα έτη 2010-2013.

**Σημείο-κλειδί ο χρόνος ασφάλισης σε όλες τις κατηγορίες**

Για όσους δημοσίους υπαλλήλους είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα τα έτη 2010, 2011 και 2012 (άρα είχαν ήδη 25 χρόνια συμπληρωμένων υπηρεσίας μέχρι τότε), το δικαίωμα για λήψη μειωμένης σύνταξης κρίνεται με βάση τα όρια ηλικίας που ίσχυαν μέχρι τον ν. 4336/2015, εφόσον αυτά συμπληρώθηκαν έως και την 31η Δεκεμβρίου 2022. Η λήψη μειωμένης σύνταξης πριν από τα 62 αφορά:

- Γυναίκες με 25ετία μέχρι το 2010 με όριο ηλικίας τα 55 έτη.
- Γυναίκες-άνδρες με 25ετία το

2011 με όριο ηλικίας τα 56 έτη.

• Γυναίκες-άνδρες με 25ετία το 2012 με όριο ηλικίας τα 58 έτη. Προσοχή! Όσοι κατέθεσαν αίτηση απονομής μειωμένης σύνταξης εντός του 2022 και έχουν συμπληρώσει με οποιοδήποτε τρόπο (και με πλασματικά έτη) τις απαραίτητες 25ετίες το 2010, 2011 ή 2012 και τις απαραίτητες ηλικίες 55, 56 ή 58 μέσα στο 2022, βγαίνουν χωρίς πρόβλημα με μειωμένη σύνταξη. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον έχουν οι περιπτώσεις:

- Μπότερες σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες με 25ετία το

2010 συν ανηλικότητα τέκνου.

- Γονείς σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες με 25ετία το 2011 και με εξαγορά πλασματικών ετών συν ανηλικότητα τέκνου. Επίσης, όσοι είχαν συμπληρώσει το 2012 την απαραίτητη 25ετία, ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών συν ανηλικότητα τέκνου.

- Τρίτεκνοι σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες που είχαν συμπληρώσει το 2011 την 20ετία. Επίσης και το 2011 την απαραίτητη 20ετία ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών, αλλά και το 2012.

**Εμείς δωρίζουμε 1.000.000€**



**Εσύ αποφασίζεις πού θα το μοιράσεις**



# ωρη σύνταξη φέτος στα 50!

- Άνδρες-γυναίκες γεννημένοι το δεύτερο εξάμηνο του 1961 με 25ετία έως και 31/12/2011, με 36 έτη έως 31/12/2019, με όριο ηλικίας 60 έτη και 6 μήνες.
- Άνδρες-γυναίκες γεννημένοι το δεύτερο εξάμηνο του 1961 με 25ετία έως και 31/12/2010, με 35 έτη έως και 31/12/2019. Όριο ηλικίας 60 έτη και 6 μήνες.
- Άνδρες-γυναίκες γεννημένοι έως και τον Σεπτέμβριο του 1960 με 25ετία έως και 31/12/2012, με 37 έτη συνολικά έως 31/12/2019. Όριο ηλικίας 60 έτη και 11 μήνες.
- Άνδρες-γυναίκες γεννημένοι έως και τον Μάρτιο του 1958, με 25ετία το 2011 και ηλικία 64 έτη και 9 μήνες.
- Άνδρες με 40 έτη ασφάλισης, με συμπληρωμένα τα 62 έτη ηλικίας εντός του 2022.
- Τρίτεκνοι που γεννήθηκαν τον Ιανουάριο του 1965 έως και τον Ιούλιο 1965 με 21 έτη το 2011 και ηλικία 58 έτη και 5 μήνες.
- Γονείς ανηλίκων με 25ετία το 2011, γεννημένοι από τον 1/1965 έως και τον 7/1965 και ηλικία 58 έτη και 5 μήνες.
- Άνδρες γεννημένοι το 1961 με 25ετία το 2010 και ηλικία 60 έτη.
- Γυναίκες γεννημένες το 1966 με 25ετία το 2010 και ηλικία 55 έτη.
- Άνδρες γεννημένοι έως και το 1966, με 25ετία το 2011 και όχι νεώτερα (απαιτούμενη ηλικία 56 ετών).
- Άνδρες γεννημένοι έως και το 1964 με 25ετία το 2012 και ηλικία 58 έτη.
- Άνδρες γεννημένοι από το 1967 και μετά, με 25ετία το 2011, μπορούν πλέον να λάβουν μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας τους.
- Άνδρες γεννημένοι από το 1965 και μετά, με 25ετία το 2012, μπορούν και βγαίνουν με μειωμένη, με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας τους.

**2 ΔΕΚΟ, τράπεζες, ΙΚΑ**  
Μπότες και χήροι πατέρες ανηλίκων τέκνων με κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης και 5.500 ημέρες ασφάλισης συν ανηλικότητα μπορούν να βγουν και μετά την 1η/1/2023 ανάλογα με το όριο ηλικίας, όπως αυτό ρυθμίστηκε με βάση τον Ν. 4336/2015. Οι κατηγορίες αυτές είναι:  
► Μπότες που το 2010 είχαν 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 50ό έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 55 για πλήρη.  
► Μπότες που το 2011 είχαν 5.500 ημέρες ασφάλισης συν ανήλικο και κατοχύρωσαν το 52ο έτος τους για μειωμένη σύνταξη και στα 57 για πλήρη.  
► Μπότες που το 2012 είχαν 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν το 55ο έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 60 για πλήρη.

## Ποιες γυναίκες μπορούν να βγουν (και) στα 55

**Μπότες ανηλίκων στον ιδιωτικό τομέα, με ασφάλιση πριν από το 1993**



Μπότες ανηλίκων που ασφαλιώθηκαν πριν από το 1993 έχουν πολλά πλεονεκτήματα στη χορήγηση της σύνταξής τους. Ο νόμος τους επιτρέπει να κινηθούν με μεγαλύτερη άνεση, με την εκπλήρωση συγκεκριμένων προϋποθέσεων. Το γεγονός ότι έχουν έσομα πριν από το 1993 τις καθιστά παλαιές ασφαλισμένες, με περισσότερα πλεονεκτήματα...

Εκτός της ημερομηνίας πρώτης ασφάλισης (προ του 1993), το δεύτερο σημαντικό στοιχείο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από μπότες ανηλίκων είναι οι 5.500 ημέρες ασφάλισης. Αυτά τα στοιχεία, όπως τονίζει η δικηγόρος Ολυμπία Νικολοπούλου, αποτελούν «τα πλέον χρήσιμα εφόδια για τη συνταξιοδότησή τους».

**Ποιες αφορά**

Αναλυτικά, από τις σχετικές διατάξεις μπορούν να επωφεληθούν:

**1** Μπότες που συμπλήρωσαν το 55ο έτος της ηλικίας τους από 19/8/2015 έως 2016 και οι οποίες είχαν 5.500 ημέρες ασφάλισης έως το 2010 με ανήλικο, συνταξιοδοτούνται οποιαδήποτε στιγμή εντός του 2023.

**2** Όσες συμπλήρωσαν το 55ο έτος το 2017 με 5.500 ημέρες ασφάλισης έως το 2010 με ανήλικο λαμβάνουν πλήρη σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας που είναι 59,5 ετών.

**3** Μπότες στα 55 έτη το 2018 με 5.500 ημέρες ασφάλισης συμπληρωμένες έως το 2010 συν ανήλικο βγαίνουν με το όριο ηλικίας των 61 ετών, που το συμπληρώνουν το 2024.

**4** Ασφαλισμένες με ηλικία 55 ετών έως το 2018 συν ανήλικο και 5.500 έσομα έως το 2010 βγαίνουν οποιαδήποτε στιγμή με μειωμένη σύνταξη.

**5** Ασφαλισμένες πριν από το 1993 με συμπληρωμένες 5.500 ημέρες ασφάλισης συν ανήλικο το 2011 αντί για το 2010 αποχωρούν για σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας που ισχύει, αφού συμπληρώσουν το 57ο έτος.

**6** Μπότες που έκλεισαν τα 57 πριν το 2018 συνταξιοδοτούνται οποιαδήποτε στιγμή εντός του 2023.

**7** Όσες συμπλήρωσαν το 57ο έτος το 2018, βγαίνουν φέτος με το νέο όριο

ηλικίας που είναι το 62ο έτος.

**8** Μπότες που συμπλήρωσαν τα 57 το 2019 βγαίνουν στα 63 έτη και 3 μήνες και αποχωρούν με πλήρη σύνταξη από το 2025.

**9** Ασφαλισμένες με ηλικία 57 ετών έως και το 2019 βγαίνουν οποιαδήποτε στιγμή με μειωμένη σύνταξη, γιατί έχουν συμπληρώσει τα απαιτούμενα όρια ηλικίας.

**10** Μπότες με συμπληρωμένες 5.500 ημέρες ασφάλισης συν ανήλικο τέκνο το 2012 ή το 2010 εξέρχονται με πλήρεις αποδοχές στη σύνταξη και με το όριο ηλικίας που θα ισχύει, όταν κλείσουν τα 60.

### ΜΗΤΕΡΕΣ ΜΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992

**1. ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ**

► Με 5.500 ημέρες έως το 2010 και ανήλικο τέκνο

Ηλικία 55 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
2017	59,6
2018	61
2019	62,6
2020	64
2021	65,6
2022	67

► Με 5.500 ημέρες το 2011 και ανήλικο τέκνο

Ηλικία 57 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
2017	60,9
2018	62
2019	63,3
2020	64,6
2021	65,9
2022	67

**2. ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΤΟ ΙΚΑ**

► 5.500 έσομα και ανήλικο το 2010-2011

Ηλικία 50-52 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,0
Από 1/1/2020	62

► 5.500 έσομα και ανήλικο το 2012

Ηλικία 55 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
2017	59,6
2018	61
Από 1/1/2019	62

**3. ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 10.500 ΕΣΟΜΑ**

► Έως το 2011

Ηλικία 58 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62

► Το 2012 (με 11.100 έσομα στο σύνολο)

Ηλικία 59 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62

**4. ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΙ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΜΕ 7.500 ΒΑΡΕΑ (ΙΚΑ)**

► Με 10.500 έσομα συνολικά, με 7.500 στα βαρέα

Θεμελίωση δικαιώματος	Ηλικία	Πλήρης	Μειωμένη
2012	56,6	54,6	
2013	60,9	58,9	
2014	61,6	59,6	
Από 1/1/2015	62	60	

**5. ΠΛΗΡΗΣ ΜΕ 3.600 ΒΑΡΕΑ (ΙΚΑ)**

► Με 4.500 έσομα συνολικά και 3.600 βαρέα

Θεμελίωση δικαιώματος	Ηλικία
Έως το 2010	55
2011	56
2012	57
2022	62

### 3. ΠΟΣΟ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/07/2023

Σελίδα: . . . . . 4



## Αυξήσεις μισθών στο Δημόσιο

# ΠΟΣΑ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΟΙ 665.000 ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

*Πάνω από έναν μισθό ετήσιο όφελος θα δουν οι περισσότεροι δημόσιοι υπάλληλοι από την 1η Ιανουαρίου - Αναλυτικά παραδείγματα για όλες τις κατηγορίες - Τα νέα οικογενειακά επιδόματα - Πλαφόν δαπανών από το ΥΠΕΘΟ σε υπουργεία και φορείς για πρωτογενές πλεόνασμα 1%*



του Κωστή Χ. Πλάντζου  
kostisplantzos@gmail.com

**Α**πό τις εξαγγελίες στην πράξη περνούν οι αυξήσεις μισθών στο Δημόσιο. Πρωτού καλά-καλά προλάβει να εκδοθεί το ΦΕΚ με τους νέους μισθούς και μόλις έναν μήνα μετά τις εκλογές, το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών αρχίζει την καταγραφή των δικαιούχων και περνάει από κόσκινο τις λίστες με όλους τους δημοσίους υπαλλήλους που θα λάβουν τις αυξήσεις.

Με εντολή του, ο αρμόδιος υφυπουργός **Θάνος Πετραλιάς** ζητάει από όλα τα υπουργεία και τους κρατικούς φορείς να αποστείλουν έως την 1η Σεπτεμβρίου τα αναλυτικά στοιχεία για όλους όσους απασχολούν και πού, από πότε και μέχρι πότε, αν έχουν αποσπασμένους σε άλλες υπηρεσίες κ.λπ.

Την ίδια στιγμή όμως - και παρά τις αυξήσεις ύψους 870 εκατ. ευρώ που θα δοθούν στους δημοσίους υπαλλήλους - τους βάζει και κόφτη δαπανών με στόχο να προκύψει πρωτογενές πλεόνασμα Γενικής Κυβέρνησης 2,2 δισ. ευρώ (ή 1% του ΑΕΠ) στο τέλος του 2024. Με τα πλαφόν που το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας θέτει ανά φορέα και ανά κατηγορία δαπάνης, οι κρατικές υπηρεσίες θα πρέπει να βρουν από πού θα κόψουν, ή διαφορετικά από ποιες άλλες πηγές θα χρηματοδοτήσουν τις ανάγκες τους, χωρίς να επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

### Νέο μισθολόγιο

Εν όψει των αυξήσεων που θα δοθούν, το Γενικό Λογιστήριο σπεύδει να προλάβει έκτακτα αιτήματα χρηματοδότησης ή επέρογκες αξιώσεις που μπορεί να προβάλλουν για το 2024 οι νέοι υπουργοί, οι διοικήσεις οργανισμών, αλλά και οι νέοι τοπικοί άρχοντες που θα αναδειχθούν τον Οκτώβριο και θα κληθούν

να διοικήσουν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το νέο έτος.

Στη βάση αυτή, το ΥΠΕΘΟ ζητάει, εντός των ορίων δαπανών που θέτει, να γίνει καρτογράφηση των αναγκών ανά φορέα, με βάση τις προβλέψεις του νέου μισθολογίου αλλά και των στοιχείων ή προβλέψεων για:

- προσλήψεις και διορισμούς τακτικού προσωπικού (μόνιμοι, ΙΔΑΧ και έμμισθη εντολή), αιρετών και οργάνων διοίκησης και μη τακτικού προσωπικού
- αποσπάσεις και μετατάξεις
- εισαγωγές και αποφοιτήσεις από τις παραγωγικές σχολές ενστόλων, δικαστών, Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης για τα έτη 2022, 2023 και 2024
- αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού για τα έτη 2023 (εκτιμήσεις) και 2024 (προβλέψεις).

Τα 870 εκατ. ευρώ που έχουν προβλεφθεί να δοθούν στους μισθούς αφορούν τους υφιστάμενους υπαλλήλους. Μαζί με τις αποδοχές για μισθούς νεοδιορισζόμενων (νέες προσλήψεις του 2024) η κρατική δαπάνη θα διαμορφωθεί ακόμη υψηλότερα. Αλλά τουλάχιστον 350-400 εκατ. ευρώ θα επιστραφούν στα κρατικά ταμεία από φόρους και εισφορές στους νέους ονομαστικούς (μικτούς) μισθούς. Το καθαρό κόστος περιορίζεται έτσι σε περίπου 550-600 εκατ. ευρώ.

### Εως 2 μισθούς επιπλέον

Πάνω από έναν μισθό ετήσιο όφελος θα δουν οι περισσότεροι δημόσιοι υπάλληλοι από τις αλλαγές που μπαίνουν σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου.

Οι αυξήσεις δίδονται με μια πολύ συγκεκριμένη λογική:

- οριζόντιες αυξήσεις για όλους
- στοχευμένες αυξήσεις για τους δημοσίους υπαλλήλους με παιδιά

### 3. ΠΟΣΟ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .30/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .30/07/2023

Σελίδα: . . . . . 5



Με εντολή του, ο αρμόδιος υφυπουργός Θάνος Πετραλιάς ζητεί από όλα τα υπουργεία και τους κρατικούς φορείς να αποστείλουν έως την 1η Σεπτεμβρίου τα αναλυτικά στοιχεία για όλους όσους απασχολούν

Τα 870 εκατ. ευρώ που έχουν προβλεφθεί να δοθούν στους μισθούς αφορούν τους υφιστάμενους υπαλλήλους. Μαζί με τις αποδοχές για μισθούς νεοδιορισζόμενων (νέες προσλήψεις του 2024) η κρατική δαπάνη θα διαμορφωθεί ακόμη υψηλότερα

### Τι σημαίνουν πρακτικά όλα αυτά στην τσέπη;

■ **Δημόσιος υπάλληλος με 2 παιδιά, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (3ο κλιμάκιο):** σήμερα παίρνει 1.048 ευρώ, αλλά από 1/1/2024 θα φτάσει στα 1.168 ευρώ (70 ευρώ αύξηση στον μισθό και 50 λόγω των παιδιών). Οφέλος 120 ευρώ τον μήνα ή 1.440/έτος. Κερδίζει έτσι σχεδόν 1,5 μισθό ετησίως.

■ **Δημόσιος υπάλληλος με 3 παιδιά, που κατέχει θέση τμηματάρχη:** εκτός από την αύξηση 70 ευρώ στον μισθό και επιπλέον 50 λόγω τέκνων (συνολικό ετήσιο όφελος 1.440 ευρώ) θα έχει και επιπλέον όφελος τις τάξεις των 87 ευρώ τον μήνα λόγω της αύξησης κατά 30% του επιδόματος θέσης ευθύνης. Επομένως, το συνολικό ετήσιο όφελος κυμαίνεται στα 2.484 ευρώ μερικά. Μετά τις κρατήσεις και τους φόρους θα του μείνουν 1.540 ευρώ καθαρά. Αν και στα καθαρά η τελική αύξηση είναι 944 ευρώ, θα ήταν ακόμα μικρότερη (στα 724 ευρώ) αν δεν εφαρμόζονταν από 1/1/2024 και η αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για κάθε παιδί, που του αποφέρει επιπλέον όφελος 220 ευρώ τον χρόνο.

■ **Ανασυνταγματάρχης Στρατού Ξηράς με 2 παιδιά:** θα δει 1.440 ευρώ (70 ευρώ στον μισθό και επιπλέον 50 ευρώ για τα δυο τέκνα), αλλά θα έχει επιπλέον αύξηση 180 ευρώ τον χρόνο από την αύξηση επιδόματος ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας των Ενόπλων Δυνάμεων, και αύξηση 144 ευρώ τον χρόνο λόγω της αύξησης του επιδόματος θέσης ευθύνης. Αν ο συγκεκριμένος αξιωματικός υπηρετεί στην παραμεθόριο, τότε έχει επιπλέον ετήσιο όφελος της τάξης των 360 ευρώ λόγω της αύξησης κατά 30% του επιδόματος παραμεθορίου. Συνολικό ετήσιο όφελος από όλες τις αυξήσεις: 2.124 ευρώ μερικά ή 1.316 ευρώ καθαρά τον χρόνο. Στο συνολικό όφελος πρέπει να συνηχοηστούν και τα 220 ευρώ από την αύξηση του αφορολόγητου που θα τα κρατούσε η Εφορία.

■ **Υπάλληλος Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε θέση διευθυντή με 1 παιδί:** θα δει 70 ευρώ τον μήνα αύξηση μισθού και επιπλέον 20 ευρώ τον μήνα αύξηση επιδόματος παιδιού (840 ευρώ τον χρόνο). Επιπλέον, θα δει 30% αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης που λαμβάνει, δηλαδή επιπλέον 135 ευρώ τον μήνα. Ετήσιο όφελος: 2.700 ευρώ στα μερικά ή 1.674 ευρώ στα καθαρά.

■ **Υπάλληλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης με 2 παιδιά** θα λάβει 70 ευρώ τον μήνα αύξηση μισθού και επιπλέον 50 ευρώ αύξηση της οικογενειακής παροχής για τα δύο τέκνα. Συνολικό ετήσιο όφελος: 1.440 ευρώ μερικά ή 893 ευρώ καθαρά. Η ποσοστιαία αύξηση των εισοδημάτων του Ξεπερνά το 12%.

■ **Λέκτορας με 2 παιδιά με αποδοχές 1.889 ευρώ** (μέχρι 31/12/2022) θα δει αύξηση του μισθού του στις 2.208 ευρώ λόγω και της επιπλέον αύξησης που θα λάβει κατ'εφαρμογή των αποφάσεων του ΣτΕ, αλλά και της θέσης του επιδόματος βιβλιοθηκίας. Στην αύξηση αυτή συμπεριλαμβάνεται η οριζόντια αύξηση 70 ευρώ καθώς και η αύξηση της οικογενειακής παροχής για τα δυο παιδιά (επιπλέον 50 ευρώ). Η συνολική αύξηση αποδοχών του από όλα τα παραπάνω Ξεπερνά το 16,8%, δηλαδή δύο μισθοί επιπλέον.



■ **σημαντικές αυξήσεις για τους δημοσίους υπαλλήλους** στους οποίους ανατίθενται ιδιαίτερες ευθύνες και αρμοδιότητες μέσα από τις θέσεις ευθύνης τις οποίες υπηρετούν.

Το νέο μισθολόγιο προβλέπει μεσοσταθμική αύξηση 6,5% στα μισθολόγια των δημοσίων υπαλλήλων και επιπλέον περίπου 10,5% αύξηση στις απολαβές τους, οι οποίες προκύπτουν από το σύνολο των παρεμβάσεων 2023-2024. Επιπλέον, προωθούνται ειδικές ρυθμίσεις μισθολογικών αυξήσεων για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας και για τα μέλη Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού των Πανεπιστημίων.

Από τον συνυπολογισμό όλων, δηλαδή όσων πραγματοποιήθηκαν από τις αρχές του 2023 και όσες θα γίνουν από το νέο έτος, προκύπτει ότι:

- Ο μέσος δημόσιος υπάλληλος θα έχει όφελος που θα ανέρχεται σε 1.292 ευρώ μερικά τον χρόνο.
- Αν συνηχοηστούν και οι επιπλέον αυξήσεις ή απαλλαγές που εφαρμόζονται από το 2023 (κατάργηση ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, κατάργηση ειδικής εισφοράς 1% υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων κ.λπ.), τότε το όφελος (κατά μέσο όρο) για τους υπαλλήλους του Δημοσίου αυξάνεται σε 2.084 ευρώ μερικά τον χρόνο

### Πόσα και σε ποιους

Αναλυτικά, για τους υπαλλήλους του Δημοσίου από τον Ιανουάριο:

1 **Βασικός μισθός:** αυξάνεται κατά 70 ευρώ μερικά σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους. Εξ αυτών, 463.000 εντάσσονται στο ενιαίο μισθολόγιο και 200.000 στα ειδικά μισθολόγια.

Με βάση την αύξηση κατά 70 ευρώ σε όλους τους υπαλλήλους, οι νέοι εισαγωγικοί μισθοί στο Δημόσιο, για νεοπροσλαμβανόμενους χωρίς παιδιά, διαμορφώνονται ως εξής:

Εκπαίδευση	2024	2023	Διαφορά
Υποχρεωτικής	850	780	+840/έτος
Δευτεροβάθμιας	928	858	+840/έτος
Τεχνολογικής	2.007	1.037	+840/έτος
Πανεπιστημιακής	1.162	1.092	+840/έτος

Τιμές σε ευρώ

Συνεπώς, οι νεοδιοριστοί κερδίζουν αυτομάτως έναν επιπλέον μισθό ετησίως.

2 **Οικογενειακή παροχή:** Μεγαλύτερο όφελος θα έχουν οι υπάλληλοι με παιδιά χάρη στην αύξηση του οικογενειακού επιδόματος.

Τα επιδόματα παιδιών στο Δημόσιο αυξάνονται ως εξής:

- 1 παιδί: από €50 σε €70 τον μήνα
- 2 παιδιά: από €70 στα €120
- 3 παιδιά: από €120 στα €170
- 4 παιδιά: από €170 στα €220
- κάθε επιπλέον παιδί: +€120 (από €70)

Οικογενειακή παροχή λαμβάνει το 50% των δημοσίων υπαλλήλων (334.000). Έτσι με επιπλέον 240 ευρώ τον χρόνο αν έχουν 1 παιδί, ή με 600 εάν έχουν 2 ή περισσότερα, ένας χαμηλόμισθος υπάλληλος κερδίζει επιπλέον μισό ή έως και έναν μισθό ετησίως.

3 **Επίδομα θέσης ευθύνης:** τα λαμβάνουν περίπου 65.000 δημόσιοι υπάλληλοι. Αφορά τμηματάρχες, υποδιευθυντές, διευθυντές, γενικούς διευθυντές, ενώ αντιστοίχως αφορά και τα επιδόματα θέσης ευθύνης των ανωτέρων των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, των ιατρών του ΕΣΥ, των ερευνητών, των προϊστάμενων εκπαιδευτικών κ.λπ.

Για παράδειγμα, ένας τμηματάρχης θα λάβει επιπλέον 87 ευρώ, ένας υποδιευθυντής 105 ευρώ, ένας διευθυντής 135 ευρώ και ένας γενικός διευθυντής 300 ευρώ περισσότερα τον μήνα.

4 **Επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας:** το λαμβάνουν 12.000 δικαιούχοι, στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Αυξάνεται από 55 ευρώ σε 70 ευρώ για τους έγγαμους χωρίς τέκνα και από 115 ευρώ σε 130 ευρώ για τους έγγαμους με τέκνα.

5 **Επίδομα παραμεθορίου:** αυξάνεται από 100 στα 130 ευρώ και αφορά 21.200 στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, του Λιμενικού, της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος.

6 **Αύξηση μισθών των μελών ΔΕΠ** και θέσης ειδικού επιδόματος βιβλιοθηκίας, με συνολική μεσοσταθμική αύξηση αμοιβών κατά 10%. Αναπροσαρμόζεται, αναδρομικά από 7/10/2022, το μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ (12.500 δικαιούχοι) σε συμμόρφωση με τις σχετικές αποφάσεις του ΣτΕ. Η αύξηση αυτή είναι επιπλέον της αύξησης των 70 ευρώ και της οικογενειακής παροχής που θα λάβουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι και αναλύθηκε παραπάνω.

7 **Χιλιμετρική αποζημίωση:** αυξάνεται από τα 0,15 ευρώ στα 0,20 ευρώ (κατά 33%) για μετακινήσεις των υπαλλήλων που αφορούν υπηρεσιακές ανάγκες. Επιπλέον αναπροσαρμόζονται οι δαπάνες διανυκτερεύσεων στο εσωτερικό από 25% έως 33%, καθώς και στο εξωτερικό κατά 10%. Αφορά το σύνολο των φυσικών προσώπων που μετακινούνται με εντολή Δημοσίου για υπηρεσιακές ανάγκες.