

Περιεχόμενα

1. ΔΥΠΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ 39.000 ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ...	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ 05/07/2023 σελ. 17
2. ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 05/07/2023 σελ. 32
3. ΤΙ ΔΙΔΑΣΚΕΙ ΤΟ ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΟ	ΤΑ ΝΕΑ 05/07/2023 σελ. 14, 15
4. ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΗΡΑΝΣΗΣ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑ ΝΕΑ...	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 05/07/2023 σελ. 27

1. ΔΥΠΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ 39.000 ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/07/2023

Σελίδα: 17



ΔΥΠΑ: Περισσότερες από 39.000 επιταγές Κοινωνικού Τουρισμού

Περισσότερες από 39.000 επιταγές του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού 2022 - 2023 της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ενεργοποιήθηκαν σε τουριστικά καταλύματα της χώρας τον Ιούνιο, όπως έκανε γνωστό ο αρμόδιος φορέας. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, πρόκειται για 39.546 επιταγές σε καταλύματα και 9.665 επιταγές για ακτοπλοϊκή μεταφορά, ενώ ο πιο δημοφιλής προορισμός ήταν η Εύβοια και ακολούθησαν η Χαλκιδική και η Αργολίδα.

Υπενθυμίζεται ότι οι διακοπές με το πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού 2022-2023 μπορούν να πραγματοποιηθούν έως τις 31 Ιουλίου 2023. Σύμφωνα με τη ΔΥΠΑ, πρόκειται για ένα πρόγραμμα ιδιαίτερα ενισχυμένο και ελκυστικό τόσο για τους δικαιούχους όσο και για τους παρόχους, καθώς χαρακτηρίζεται από μειωμένη έως μηδενική ιδιωτική συμμετοχή για τους δικαιούχους στο κόστος της διανυκτέρευσης στα τουριστικά καταλύματα και αυξημένες τιμές επιδότησης στους παρόχους.

Οι δικαιούχοι και ωφελούμενοι μπορούν να πραγματοποιήσουν έως έξι διανυκτερεύσεις σε τουριστικό κατάλυμα που επιλέγουν από το "Μητρώο Παρόχων" της ΔΥΠΑ, κατόπιν απευθείας συνεννόησής τους με τον πάροχο. Ειδικά, για καταλύματα σε Λέρο, Λέσβο, Χίο, Κω και στον νομό Έβρου, μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 10 διανυκτερεύσεις με μηδενική ιδιωτική συμμετοχή, ενώ στα καταλύματα των δήμων Ιστιαιάς-Αιδηψού και Μαντουδίου-Λίμνης-Αγ. Άννας της Β. Εύβοιας και της Σάμου, μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 12 διανυκτερεύσεις εντελώς δωρεάν. Εκτός από τη διαμονή σε τουριστικά καταλύματα, επιδοτούνται από το πρόγραμμα του Κοινωνικού Τουρισμού και ακτοπλοϊκά εισιτήρια για τους δικαιούχους. Η συμμετοχή της γενικής κατηγορίας των ταξιδιωτών ανέρχεται σε 25% και των πολυτέκνων σε 20%. Για ΑμεΑ, τα ακτοπλοϊκά εισιτήρια διατίθενται δωρεάν.

2. ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/07/2023

Σελίδα: 32



Αλλαγές σε εργασιακά και ασφαλιστικό

Σημαντικές αλλαγές στην ψηφιακή κάρτα εργασίας προανήγγειλε ο υπουργός Εργασίας Αδωνis Γεωργιάδης στη συνάντηση που είχε με αντιπροσωπεία του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών. Σύμφωνα με τον πρόεδρο του ΕΕΑ Γιάννη Χατζηθεοδοσίου, ένα από τα βασικά θέματα συζήτησης ήταν η ψηφιακή κάρτα, με τον υπουργό να προαναγγέλλει σημαντικές αλλαγές στο μέτρο, καθώς και παροχή κινήτρων για την εφαρμογή του από τις επιχειρήσεις. Στόχος, σύμφωνα με το ΕΕΑ, είναι η καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και η διευκόλυνση των επιχειρήσεων. Μάλιστα, στη χθεσινή συνάντηση ξεκαθαρίστηκε ότι όλες οι προωθούμενες αλλαγές σε ασφαλιστικό και εργασιακό θα προωθηθούν με σχέδιο νόμου στη Βουλή, τον Σεπτέμβριο.

3. ΤΙ ΔΙΔΑΣΚΕΙ ΤΟ ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΟ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/07/2023

Σελίδα: 14



ΓΕΡΜΑΝΙΑ

Χρειάζονται 1,5 εκατ. μετανάστες τον χρόνο

Νέος νόμος προσέλκυσης ειδικευμένου εργατικού δυναμικού που διευκολύνει τη μαζική μετανάστευση στη χώρα, η οποία λόγω της υπογεννητικότητας δεν μπορεί να καλύψει τις ανάγκες της

Οι ανάγκες είναι πιεστικές. Επιχειρηματικοί παράγοντες και οργανισμοί επισημαίνουν εδώ και καιρό ότι χρειάζονται 400.000 νέα εργατικά χέρια τον χρόνο για να καλυφθούν τα κενά που υπάρχουν ήδη σήμερα, πόσο μάλλον αυτά που δημιουργούνται συνεχώς. Η Γερμανία είναι από τις χώρες που έχουν σημαντικό πρόβλημα υπογεννητικότητας, με αποτέλεσμα να μην μπορεί να καλύψει τις ανάγκες της οικονομίας σε εργατικό δυναμικό. Κατά συνέπεια, θα πρέπει να καλυφθούν με τη μαζική μετανάστευση. Αυτή διευκολύνει ο νέος νόμος προσέλκυσης ειδικευμένου εργατικού δυναμικού που πέρασε στην Ομοσπονδιακή Βουλή η τρικομματική κυβέρνηση Σοσιαλδημοκρατών - Πρασίνων - Φιλελευθέρων αντιγράφοντας στοιχεία του μεταναστευτικού μοντέλου του Καναδά. Ωστόσο, τα μέτρα δεν επαρκούν, εκτιμά η κορυφαία οικονομολόγος, Μόνικα Σνίτσερ - επικεφαλής της



Βερολίνο
ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΠΠΑΣ

ομάδας του Συμβουλίου Επιχειρογνομών της γερμανικής κυβέρνησης, των λεγόμενων «πέντε σοφών». Η Γερμανία χρειάζεται πολύ περισσότερους μετανάστες, για να μπορέσει να κρατήσει το σημερινό επίπεδο των εργαζομένων. Ο νέος νόμος για τους ειδικευμένους εργάτες «κινείται ήδη προς τη σωστή κατεύθυνση», αλλά η πρόβλεψη που σημειώνεται στον τομέα αυτόν είναι κατώτερη των δυνατοτήτων και των αναγκών της χώρας, σημειώνει η Σνίτσερ σε συνέντευξή της στην εφημερίδα «Ζιντσίτσε Τσάιπουνγκ». «Η Γερμανία χρειάζεται 1,5 εκατομμύριο μετανάστες ετησίως, εάν αφαιρεθούν οι 400.000 που φεύγουν από τη Γερμανία κάθε χρόνο», τονίζει η οικονομολόγος.

Ο νόμος για τη μετανάστευση ειδικευμένου προσωπικού που ψηφίστηκε πρόσφατα από την Ομοσπονδιακή Βουλή είναι μόνο ένα πρώτο βήμα, πρέπει να ακολουθηθούν και άλλα. «Χρειάζονται, για παράδειγμα, γραφεία μετανάστευσης που δεν αποθαρρύνουν τους μετανάστες, αλλά θα προσφέρουν υπηρεσίες». Ταυτόχρονα η Γερμανία χρειάζεται και ριζική αλλαγή νοοτροπίας. «Χρειάζεται επειγόντως μια κουλτούρα καλωσορίσματος», προσθέτει η Σνίτσερ, παραπέμποντας στη μεγάλη επένδυση της Intel στην αυτοκινητική Γερμανία για την κατασκευή μικροτσιπ. «Όταν η Intel κατασκευάσει στο Μαγδεμβούργο μονάδα παραγωγής και θέλει να φέρει και ξένους απασχολούμενους, αυτοί πρέπει να αισθάνονται ευπρόσδεκτοι», λέει η Σνίτσερ.

«Να μιλούν οι γερμανοί υπάλληλοι αγγλικά»

Σημαντικό είναι το εμπόδιο της



3. ΤΙ ΔΙΔΑΣΚΕΙ ΤΟ ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΟ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/07/2023

Σελίδα: 15



γλώσσας. «Δεν πρέπει να απαιτούμε από ξένους ειδικευμένους εργαζόμενους να μιλούν γερμανικά για κάθε θέση εργασίας. Αντίθετα, θα πρέπει να βεβαιωθούμε ότι οι γερμανοί υπάλληλοι στα γραφεία μετανάστευσης μιλούν αγγλικά», λέει χαρακτηριστικά η Σνίτσερ.

Σύμφωνα με την Ομοσπονδιακή Υπηρεσία Μετανάστευσης και Προσφύγων, οι γνώσεις γερμανικής γλώσσας στο επίπεδο C1 (προχωρημένο γλωσσικό επίπεδο) απαιτούνται σε πολλά ομόσπονδα κρατίδια για ορισμένα επαγγέλματα, όπως η φροντίδα των παιδιών. Το συγκυβερνών κόμμα των Φιλελευθέρων (FDP) ζητά μεγαλύτερη ευελιξία για την ενσωμάτωση προσωπικού που δεν έχει ακόμη το απαραίτητο επίπεδο γερμανικής γλώσσας, αλλά χρειάζεται το σύστημα.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί μακροπρόθεσμα η έλλειψη ειδικευμένου δυναμικού, η Γερμανία πρέπει επίσης να επενδύσει περισσότερο στην εκπαίδευση των παιδιών. «Είναι δείγμα φτώχειας, ένας στους τέσσερις μαθητές της Δ' Δημοτικού να μην μπορεί να διαβάσει σωστά», σημειώνει. Επιπλέον, «οι εταιρείες πρέπει να φροντίσουν να είναι ευχάριστοι οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι, ώστε να μη συνταξιοδοτούνται πρόωρα». Η Γερμανία δεν φρόντισε τα τελευταία χρόνια να επενδύσει στις υποδομές, «έμεινε πολύ πίσω στην ψηφιοποίηση και ξεκίνησε πολύ αργά με τις επενδύσεις για την προστασία του κλίματος».

Η έλλειψη ειδικευμένου εργατικού δυναμικού δεν είναι πρόβλημα μόνον της Γερμανίας. «Εξίσου σημαντικές είναι οι ελλείψεις που αντιμετωπίζουν οι ΗΠΑ και η Γαλλία. Το ίδιο ισχύει για τα ελλείμματα στην ενεργειακή ασφάλεια: Στη Γαλλία διακόπηκε η λειτουργία σε μία σειρά από πυρηνικά εργοστάσια την περασμένη χρονιά», λέει η Σνίτσερ.

► Εργαζόμενοι συναρμολογούν αυτοκίνητο σε εργοστάσιο αυτοκινητοβιομηχανίας στη Στουτγάρδη



REUTERS/MICHAEL DALDER



Οι επιπτώσεις της γήρανσης του πληθυσμού και τα νέα μέτρα

Πώς η καλή υγεία και η τεχνολογία μετατρέπουν το «αγκάθι» σε πλεονέκτημα

Η **αύξηση** των συνταξιούχων ήταν μέχρι σήμερα παράγοντας που ενέπνεε φόβο για το μέλλον της εργασίας και τη βιωσιμότητα των ασφαλιστικών ταμείων. Η ταχεία γήρανση του πληθυσμού προκαλεί ανησυχία για το μέλλον της παγκόσμιας οικονομίας, καθώς μελέτες έχουν δείξει ότι η αύξηση του εισοδήματος ενός πληθυσμού επιβραδύνεται σε μια κοινωνία που γερνάει. Μια νέα «σχολή σκέψης», ωστόσο, που κερδίζει έδαφος διατείνεται ότι η υγεία, η τεχνολογία και ο αποθρασυρισμένος πλούτος θα μπορούσαν να μετατρέψουν το γηράσκον εργατικό δυναμικό από «αγκάθι» σε πλεονέκτημα. Είναι γεγονός ότι ο πληθυσμός στις μεγαλύτερες οικονομίες, από τις ΗΠΑ και την Ευρώπη μέχρι την Ιαπωνία και την Κίνα, γερνάει. Παγκοσμίως, ο αριθμός των ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω αναμένεται να διπλασιαστεί, από 761 εκατ. που ήταν το 2021 σε 1,6 δισ. το 2050. Μέχρι τότε, ένας στους τέσσερις ανθρώπους στην Ευρώπη και τη Βόρεια Αμερική θα είναι ηλικίας 65 ετών και

άνω, σύμφωνα με τις τελευταίες πληθυσμιακές προβλέψεις των Ηνωμένων Εθνών. Ακόμη και οι αναπτυσσόμενες οικονομίες στην Ασία, στη Λατινική Αμερική και την υποσαχάρια Αφρική, που φιλοξενούν τον νεότερο πληθυσμό στον κόσμο, θα καταγράψουν αύξηση στους κατοίκους άνω των 65 ετών, από 3% το 2022 σε σχεδόν 5% το 2050. Παρά τις δυσόμιες εκτιμήσεις για το ασφαλιστικό, ωστόσο, υπάρχουν αυξανόμενες ενδείξεις ότι εάν οι οικονομίες μπορούσαν να διατηρήσουν τον ηλικιωμένο πληθυσμό τους υγιή, ενδέχεται όχι μόνο να μειώσουν το οικονομικό μειονέκτημα της γήρανσης, αλλά να το μετατρέψουν ακόμη και σε πλεονέκτημα. Με άλλα λόγια, το ερώτημα που τίθεται είναι: μπορούν οι κοινωνίες που γερνάνε να επανεφεύρουν τον εαυτό τους για να διατηρήσουν τις οικονομίες τους σε καλή τροχιά; Η σύντομη απάντηση είναι ότι η γήρανση μπορεί να επιβραδύνει τους ρυθμούς ανάπτυξης του ΑΕΠ, αλλά είναι απίθανο να επηρεάσει πο-



Η Ιαπωνία, με τον γηραιότερο πληθυσμό στον κόσμο, πρωτοστατεί στην ανάπτυξη πολιτικών που εστιάζουν στις υγειονομικές ανάγκες των ηλικιωμένων, ενώ παράλληλα κάνει την αγορά εργασίας πιο ευέλικτη. Από το 2022, ένας στους τέσσερις ανθρώπους στην Ιαπωνία άνω των 65 ετών και τα μισά άτομα στην ηλικιακή ομάδα 65-69 ετών παρέμειναν στην αγορά εργασίας.

Παγκοσμίως, ο αριθμός των ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω αναμένεται να διπλασιαστεί, από 761 εκατ. που ήταν το 2021 σε 1,6 δισ. το 2050.

λύ το κατά κεφαλήν εισόδημα, που έχει μεγαλύτερη σημασία για τους ανθρώπους. Η τεχνολογία και τα υψηλότερα επίπεδα προσδοκίου ζωής θα μπορούσαν να αυξήσουν την παραγωγικότητα, λένε οι ειδικοί, αντισταθμίζοντας ενδεχομένως τις απώλειες από τη συρρίκνωση του εργατικού δυ-

ναμικού. Και ο συσσωρευμένος πλούτος των παλαιότερων γενεών θα μπορούσε να οδηγήσει σε μελλοντικές επενδύσεις. Τίποτα από αυτά δεν θα είναι εύκολο, αλλά ορισμένες χώρες δείχνουν πώς θα μπορούσε να γίνει. Η Ιαπωνία, λόγω κέρη, η χώρα με τον γηραιότερο πληθυσμό στον κόσμο, πρωτοστατεί στην ανάπτυξη πολιτικών που εστιάζουν στις υγειονομικές ανάγκες των ηλικιωμένων, ενώ παράλληλα κάνει την αγορά εργασίας πιο ευέλικτη. Διαθέτει σύστημα ισόβιας απασχόλησης όπου οι εταιρείες προσλαμβάνουν πτυχιούχους και τους εγγώνται σταθερή απασχόληση μέχρι να φτάσουν στην ηλικία συνταξιοδότησης. Ταυτόχρονα, η χώρα αύξησε την ηλικία συνταξιοδότησης από τα 60 στα 65 έτη

και απαιτεί από τους εργοδότες να προσπαθήσουν να διατηρήσουν τον εργατικό δυναμικό τους μέχρι την ηλικία των 70 ετών. Από το 2022, ένας στους τέσσερις ανθρώπους στην Ιαπωνία άνω των 65 ετών και τα μισά άτομα στην ηλικιακή ομάδα 65-69 ετών παρέμειναν στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, η Ιαπωνία επιδοτεί εταιρείες για την παροχή εγκαταστάσεων, όπως κάγκελα σε σκάλες και επιπλέον χώρους ανάπαυσης για εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας. Το 2000 καθιέρωσε ένα εθνικό ασφαλιστικό σύστημα, καθιστώντας τη μακροχρόνια φροντίδα δικαίωμα για τους ηλικιωμένους, ανεξαρτήτως εισοδήματος, πολιτική που έχει δευτερεύοντα οφέλη και για τους νεότερους, που αισθάνονται έτσι λιγότερη πίε-

ση για τη φροντίδα των ηλικιωμένων. Η Σιγκαπούρη, την ίδια στιγμή, έχει καταστήσει υποχρεωτικό για τις εταιρείες να επανεπρολαμβάνουν εργαζομένους όταν συμπληρώσουν την ηλικία συνταξιοδότησης των 63 ετών, τουλάχιστον μέχρι τα 68 τους. Η χώρα παρέχει επιχορηγήσεις αντιστάθισης μισθών για τους εργοδότες που απασχολούν ηλικιωμένους και άλλες ευελακτες ρυθμίσεις εργασίας. Η Σουηδία, τέλος, αποτελεί παράδειγμα μιας χώρας που έχει εξισορροπήσει τις ανάγκες της οικονομίας και των ανθρώπων της. Το σκανδιναβικό κράτος έχει συνδέσει την ελάχιστη ηλικία συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής στο μέλλον, έτσι οι άνθρωποι γνωρίζουν ότι θα αυξηθεί με διαφανή τρόπο.