

Περιεχόμενα

- | | |
|--|---|
| 1. ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ... | ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ_ ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ 02/07/2023 σελ.35 |
| 2. ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΗ ΑΔΕΙΑ | Ο ΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 02/07/2023 σελ.2 |
| 3. ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΤΟ... | Ο ΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 02/07/2023 σελ.7 |
| 4. ΕΝΑ ΝΕΟ ΦΙΛΟΔΟΞΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΓΕΝΝΙΕΤΑΙ | ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ 02/07/2023 σελ.32,33 |
| 5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΤΟ... ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ 02/07/2023 σελ.27 | |
| 6. ΑΝΟΙΞΑΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ... | ΜΠΑΜ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 02/07/2023 σελ.2 |
| 7. ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ | ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 02/07/2023 σελ.29,32,33 |



Στην προοπτική των δυσμενών δημογραφικών εξελίξεων στην Ελλάδα επιβάλλεται να κατανοηθεί σε βάθος από τους φορείς σχεδιασμού και άσκησης των δημόσιων πολιτικών ότι το δημογραφικό πρόβλημα στη χώρα μας, στο παρόν και στο μέλλον, καθίσταται όχι μόνο πληθυσμιακά αλλά και γεωπολιτικά-γεωοικονομικά σημαντικό

Η πρόσφατη ανακοίνωση των αποτελεσμάτων των νέων δημογραφικών προβολών της Eurostat (Europop 2023) παρουσιάζει μια μελλοντική επιδείνωση της δημογραφικής προοπτικής της χώρας μας. Συγκεκριμένα, ο πληθυσμός της χώρας μας προβλέπεται, σύμφωνα με τις νέες δημογραφικές προβολές, ότι θα έχει την τρίτη μεγαλύτερη μείωση (30,4%) από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (1η η Λετονία και 2η η Λιθουανία).

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις δημογραφικές προβολές της Eurostat του 2023, ο πληθυσμός της χώρας μας αναμένεται να μειωθεί από τα 10,46 εκατ. άτομα το 2022 στα 7,8 εκατ. άτομα το 2070, εκτίμηση η οποία είναι κατά 800.000 άτομα μειωμένη σε σχέση με τις αντίστοιχες δημογραφικές προβολές που είχε εκπονήσει η Eurostat πριν από 4 χρόνια, το 2019 (Europop 2019). Η δυσμενής αυτή εξέλιξη αναβαθμίζει, κατά αντικειμενικό τρόπο, τόσο τη γεωπολιτική διάσταση των δημογραφικών εξελίξεων στην Ελλάδα όσο και την αναγκαιότητα του άμεσου σχεδιασμού και υλοποίησης μιας ολοκληρωμένης και συστηματικής μακροχρόνιας δημογραφικής πολιτικής. Κεντρικός και αναμενόμενος μετρήσιμος στόχος της δημογραφικής πολιτικής επιβάλλεται να είναι η πρόδρομη επιλογή της αποτροπής της μείωσης του πληθυσμού και στη συνέχεια της αύξησης του πληθυσμίου.

Το προσδόκιμο ζωής

Το προσδόκιμο ζωής δεν παρουσιάζει κάποια ιδιαίτερη μεταβολή μεταξύ των δύο δημογραφικών προβολών (Europop 2019 & Europop 2023). Το ίδιο συμβαίνει και με το προσδόκιμο ζωής στην ηλικία των 65 ετών, αφού και στις προβολές του 2019 όπως και σε αυτές του 2023 το προσδόκιμο ζωής στην ηλικία των 65 ετών αυξάνεται από τα 18,7 έτη το 2022 στα 23,9 έτη το 2070. Δηλαδή, ένας ασφαλισμένος που συνταξιοδοτείται το 2023 θα λάβει κατά μέσο όρο 5,2 χρόνια λιγότερα σύνταξη από έναν ασφαλισμένο που θα συνταξιοδοτηθεί το 2070.

Ορια ηλικίας και μετανάστευση

Προκειμένου να μη συμβεί αυτό και ο χρόνος της συνταξιοδότησης να παραμείνει σταθερός, σύμφωνα με το πρώτο μνημόνιο (διάταξη που διατήρησαν και οι Ν. 4386/2016 και Ν. 4670/2020), το όριο ηλικίας της θεσμοθετημένης συνταξιοδότησης θα αυξηθεί κατά 5 έτη, από τα 67 έτη στα 72 έτη. Η κυριότερη αιτία της μείωσης του πληθυσμού είναι η μεγάλη μείωση που έχει λάβει υπό όφιν της η Eurostat στις υποθέσεις εργασίας του 2023 αναφορικά με τη μετανάστευση, σε σχέση με τις υποθέσεις εργασίας που είχαν χρησιμοποιηθεί για τη μελλοντική πορεία της μετανάστευσης στις προβολές του 2019, οι οποίες ήταν πολύ πιο ευνοϊκές. Ο λόγος ήταν επειδή τα τέσσερα τελευταία έτη, από το 2019, έχει παρατηρηθεί πολύ μικρό θετικό μεταναστευτικό ισοζύγιο σε σχέση με αυτό που προέβλεπε η Eurostat και ειδικότερα το έτος 2022 παρατηρήθηκε σημαντικά αρνητικό ισοζύγιο μετανάστευσης κατά 22.000 άτομα (57.000 εισερχόμενα μετανάστευση και 79.000 εξερχόμενα). Η μετανάστευση, πράγματι, είναι ο σημαντικότερος λόγος μείωσης του πληθυσμού, αφού σε αντίθεση με τη μείωση που παρατηρείται σε αυτή, η γεννητικότητα παρουσιάζεται βελτιωμένη στις δημογραφικές προβολές του 2023 σε σύγκριση με αυτές του 2019. Ειδικότερα, ο ολικός δείκτης γονιμότητας από τα 1,33 παιδιά ανά γυναίκα σε αναπαραγωγική ηλικία το 2019 παρουσιάζει σημαντική αύξηση στα 1,43 παιδιά ανά γυναίκα σε αναπαραγωγική ηλικία το έτος 2021. Στις



ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



ΤΟΝ ΖΑΒΒΑ Γ. ΡΟΜΠΟΛΗΣ, ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Γ. ΜΠΕΤΣΗΣ

προβολές του έτους 2019 προβλεπόταν ότι αυτή η τιμή του δείκτη ολικής γονιμότητας θα επέλθει το έτος 2040. Όμως, παρά τη σημαντική αύξηση του δείκτη γονιμότητας, η Eurostat στις προβολές του 2023 προέβλεπε ότι ο πληθυσμός θα μειωθεί κατά 30,4%. Αυτό οφείλεται κυρίως: α) στο γεγονός ότι στις υποθέσεις εργασίας η Eurostat θεωρεί ότι και πάλι σε βάθος χρόνου, μέχρι το 2070, ο δείκτης ολικής γονιμότητας δεν θα ξεπεράσει την τιμή των 1,55 παιδιών ανά γυναίκα σε αναπαραγωγική ηλικία. Την υπόθεση αυτή τη εργασιών οφείλουμε ως χώρα να διαψεύσουμε διά μέσου της εφαρμογής μιας

έγκαιρα σχεδιασμένης και αποτελεσματικά εφαρμοσμένης δημογραφικής πολιτικής, β) στην αλλαγή της δομής του πληθυσμού που προκάλεσε η μεγάλη μείωση της γεννητικότητας τις δεκαετίες 1990-2000 και 2010-2020, με αποτέλεσμα, ακόμη και με βελτίωση του δείκτη ολικής γονιμότητας, ο πληθυσμός της χώρας να παρουσιάζει μείωση 30% μέχρι το 2070 και γ) στον σημαντικό ρόλο που έχει η μετανάστευση. Παράλληλα, ο δείκτης εξάρτησης των ηλικιωμένων παρουσιάζεται σχεδόν σταθερός σε βάθος χρόνου, αφού από 35,6% το 2021 θα αυξηθεί στο 60,6% σύμφωνα με τις πρόσφατες προβολές του 2023, ενώ με τις προβολές του 2019 προβλεπόταν να αυξηθεί στο 59,9% (ο συγκεκριμένος δείκτης είναι ο λόγος του πληθυσμού των ατόμων ηλικίας 65 και άνω προς τον πληθυσμό ατόμων ηλικίας 15-64). Ο δείκτης εξάρτησης των ηλικιωμένων χρησιμοποιείται από διεθνείς οργανισμούς και διάφορους οίκους συμβούλων ως ο βασικός λόγος για τον περιορισμό του κοινωνικού κράτους στην Ευρώπη αλλά και στη χώρα μας. Ο δείκτης αυτός χρησιμοποιείται ως ένας δείκτης γήρανσης του πληθυσμού και ως ένδειξη μη μακροχρόνιας βιωσιμότητας των δημόσιων αναδανεμητικών

συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας, με την έννοια ότι θα επιβαρύνουν στο μέλλον τους κρατικούς προϋπολογισμούς και τα δημόσια οικονομικά των κρατών προς όφελος της ιδιωτικοποίησης αυτών και των αγορών (χρηματιστηρίων και κεφαλαιαγορών).

Η προοπτική για την Ελλάδα

Κατά συνέπεια, στην προοπτική των δυσμενών δημογραφικών εξελίξεων στην Ελλάδα, οι οποίες συμπυκνώνονται στη σταδιακή μείωση του πληθυσμού, επιβάλλεται να κατανοηθεί σε βάθος από τους φορείς σχεδιασμού και άσκησης των δημόσιων πολιτικών ότι το δημογραφικό πρόβλημα στη χώρα μας, στο παρόν και στο μέλλον, καθίσταται όχι μόνο πληθυσμιακά αλλά και γεωπολιτικά-γεωοικονομικά σημαντικό. Η παρατήρηση αυτή σημαίνει ότι ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και η ανά πενταετία αξιολόγηση του στόχου-αποτελέσματος, μιας δέσμης οικονομικών και κοινωνικών πολιτικών στη χώρα μας, απαιτείται, μεταξύ άλλων, να διασφαλίζονται: α) τη γεωγραφική - περιφερειακή κατανομή της παραγωγικής και κοινωνικο-οικονομικής δραστηριότητας, β) την ασφάλεια στην εργασία και στους μισθούς με τη θεσμική ελαχιστοποίηση των ευέλκτων και επικραλών θέσεων απασχόλησης και τη θεσμική αποκατάσταση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, γ) τη δυνατότητα σύστασης των νέων νοικοκυριών με κεντρικά και περιφερειακά προγράμματα κοινωνικής κατοικίας, δ) την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των νέων νοικοκυριών με οικονομική υποστήριξη κατά τη γέννηση (αυξημένη, ιδιαίτερα, για το δεύτερο και το τρίτο παιδί), ε) την περιφερειακή σύσταση και ενίσχυση των κοινωνικών υποδομών (π.χ. βρεφονηπιακό σταθμό, σχολεία ημερήσιας λειτουργίας) καθώς και των δημόσιων σχηματισμών και υπηρεσιών υγείας, στ) τη θεσμική της τρέχουσας οικογένειας ως πολιτικής και θέσμιας φορολογικών ελαφρύνσεων και απαλλαγών, ζ) τη δυνατότητα στις γυναίκες που έχουν αποκτήσει τρίτο παιδί να συνταξιοδοτούνται πέντε έτη νωρίτερα.

Ο κ. Σάββας Γ. Ρομπόλης είναι ομότιμος καθηγητής Πανετίου Πανεπιστημίου και ο κ. Βασιλείος Γ. Μπέτσος δρ Πανετίου Πανεπιστημίου.

2. ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΗ ΑΔΕΙΑ

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 02/07/2023

Σελίδα: 2



ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΝΕΣΤΕ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 100%

Τι ισχύει για την καλοκαιρινή άδεια

Διευκρινίσεις για την ετήσια άδεια αναψυχής των εργαζομένων παρέχουν η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α.) της Συνομοσπονδίας (www.kepea.gr).

Συγκεκριμένα, ισχύουν τα εξής:

Α. Ρύθμιση της ετήσιας άδειας αναψυχής με κανόνες δημοσίας τάξεως

1. Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που αφορούν στην ετήσια άδεια αναψυχής των εργαζομένων είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζομένου από τις σχετικές αξιώσεις.

2. Το επίδομα άδειας κατοχυρώθηκε περαιτέρω με την Εθνική Γενική ΣΣΕ του έτους 2010 (άρθρο 1) για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου σε όλη την ελληνική επικράτεια και περιλαμβάνεται μαζί με τις βασικές ρυθμίσεις για την ετήσια άδεια αναψυχής στον Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (άρθρα 210-216 ΠΔ 80/2022).

3. Κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας, απαγορεύεται η απόλυση του εργαζομένου.

4. Οι τηλεεργαζόμενοι, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής τους, έχουν δικαίωμα αποσύνδεσης, δηλαδή έχουν δικαίωμα να απέχουν πλήρως από την παροχή της εργασίας τους και, ιδίως, να μην επικοινωνούν ψηφιακά και να μην απαντούν σε τηλεφωνήματα, μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή σε οποιαδήποτε μορφής επικοινωνία.

Β. Χρόνος χορήγησης της ετήσιας άδειας αναψυχής

1. Η ετήσια άδεια αναψυχής του εργαζομένου χορηγείται σε συνεννόηση με τον εργοδότη ως προς τον χρόνο χορήγησης της και, σε κάθε περίπτωση, εντός διμήνου από την υποβολή σχετικού αιτήματος από τον εργαζόμενο.

2. Οι μισοί τουλάχιστον εργαζόμενοι μίας επιχείρησης πρέπει να πάρουν την άδεια τους μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1 Μαΐου μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου.

Με νομοθετική ρύθμιση (άρθρο 61 του Ν. 4808/2021), δίνεται η δυνατότητα μεταφοράς της ετήσιας κανονικής άδειας μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους (για την άδεια αναψυχής του 2023, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2024).

Σε περίπτωση που παρέλθει και το πρώτο τρίμηνο του επόμενου έτους, η αξίωση για την άδεια μετατρέπεται σε χρηματική.

3. Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν εργαζόμενους



που προστατεύουν παιδιά έως 16 ετών (φυσικά ή υιοθετημένα) και παιδιά άνω των 16 ετών με αναπηρία, υποχρεούνται, κατά τον προγραμματισμό του χρόνου χορήγησης των ετήσιων αδειών απουσίας του προσωπικού τους, να λαμβάνουν υπ' όψιν τις ανάγκες των εργαζομένων αυτών.

Γ. Διάρκεια ετήσιας άδειας αναψυχής

1. Η χορήγηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές των εργαζομένων υπολογίζεται με βάση το ημερολογιακό έτος.

2. Ο εργαζόμενος δικαιούται αναλογία χρόνου ετήσιας άδειας από την έναρξη της απασχόλησής του, σύμφωνα με το εβδομαδιαίο σύστημα εργασίας του (πενθήμερο ή εξαήμερο), χωρίς να απαιτείται να συμπληρώσει συγκεκριμένο διάστημα προϋπηρεσίας στον εργοδότη του.

3. Συγκεκριμένα, κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος που προσελήφθη ο εργαζόμενος, ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγήσει το αργότερο μέχρι 31 Μαρτίου του επόμενου έτους, αναλογία των ημερών άδειας που δικαιούται από την πρόσληψή του μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του συγκεκριμένου ημερολογιακού έτους, σύμφωνα με τους μήνες απασχόλησής του.

Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δικαιούται από την έναρξη της εργασίας του μέχρι τη συμπλήρωση δωδεκαμήνου να λάβει το ποσοστό της άδειας του. Η αναλογία αυτή υπολογίζεται στη βάση των 20 εργάσιμων ημερών ετήσιας άδειας για όσους εργάζονται πενήνθημερο και των 24 εργάσιμων ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο.

4. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο εργαζόμενος συμπληρώσει δωδεκάμηνη εργασία, δικαιούται άδεια 21 ημερών (πενθήμερη εργασία) και 25 ημερών (εξαήμερη εργασία).

5. Για το τρίτο και τα επόμενα εργασιακά έτη, ο εργαζόμενος δικαιούται από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους την κανονική ετήσια άδεια του με αποδοχές, δηλαδή 22 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 26 ημέρες (εξαήμερη εργασία).

6. Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη, ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια 25 εργάσιμων ημερών (πενθήμερη

εργασία) και 30 εργάσιμων ημερών (εξαήμερη εργασία).

7. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα άδειας, δηλαδή 26 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 31 μέρες (εξαήμερη εργασία).

8. Στις ημέρες της ετήσιας άδειας υπολογίζονται μόνο οι εργάσιμες ημέρες. Ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνονται οι Κυριακές, οι επίσημες αργίες, οι κατ' έθιμον αργίες, εάν συμπέσουν με αυτήν (π.χ. άδεια γάμου, άδεια γέννησης τέκνου, άδεια μητρότητας).

Δ. Τρόπος χορήγησης της ετήσιας άδειας αναψυχής

1. Ο βασικός κανόνας είναι ότι η ετήσια άδεια χορηγείται συνεχόμενα και για το σύνολο των ημερών που δικαιούται ο εργαζόμενος ανάλογα με την προϋπηρεσία του.

2. Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, κανονισμό εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο) ως προς την ετήσια άδεια των εργαζομένων και το επίδομα άδειας αυτοί υπερισχύουν.

3. Τα στοιχεία που αφορούν στη χορήγηση της ετήσιας άδειας των εργαζομένων καταχωρούνται υποχρεωτικά από τον εργοδότη α) στο βιβλίο αδειών, το οποίο μπορεί να είναι και σε μορφή μηχανογραφημένων σελίδων και πρέπει να είναι διαθέσιμο προς έλεγχο από την Επιθεώρηση Εργασίας και β) στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», όπου, σύμφωνα με τον νόμο, αναγράφεται ηλεκτρονικά η χορήγηση της ετήσιας άδειας έως και μία ώρα, μετά την έναρξή της.

Στο έντυπο Ε11 (γνωστοποίηση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας) καταχωρίζονται τον Απρίλιο κάθε έτους τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα άδειας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος και έχουν καταχωρισθεί στο ειδικό βιβλίο αδειών.

Κατάμνηση ετήσιας άδειας

1. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η κατάμνηση του χρόνου ετήσιας άδειας εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαίτιας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης.

Σε κάθε περίπτωση, η πρώτη περίοδος της άδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι εργάσιμων ημερών σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία και των πέντε εργάσιμων ημερών σε πενήνθημερη εβδομαδιαία εργασία ή των 12 εργάσιμων ημερών, εφόσον αφορά ανηλίκους που εργάζονται νόμιμα.

2. Μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη, η κατάμνηση του χρόνου άδειας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδους, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 12 εργάσιμες ημέρες σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία και 10 εργάσιμες ημέρες σε πενήνθημερη ή 12 εργάσιμες ημέρες, εφόσον αφορά ανηλίκους που εργάζονται νόμιμα.

3. Ειδικά, σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουνισιάζουν ιδιαίτερη σφύρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος ή στο αντικείμενο εργασιών τους, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους, για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της άδειας των 10 εργάσιμων ημερών επί πενήνθημερου ή 12 επί εξαήμερου, οποιοδήποτε χρόνο του ημερολογιακού έτους.

4. Επισημαίνεται ότι η αίτηση αυτή του εργαζομένου, καθώς και η απόφαση του εργοδότη, αν και δεν απαιτούν πλέον έγκριση από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕ-ΠΕ, ωστόσο διατηρούνται στην επιχείρηση επί πέντε έτη και οφείλουν να είναι στη διάθεση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Ε. Αποδοχές ετήσιας άδειας αναψυχής και χρόνος καταβολής

1. Το επίδομα άδειας κατοχυρώθηκε περαιτέρω με το άρθρο 2 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ του 2010, το οποίο αναφέρει τα εξής:

«Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα, δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλον τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκατάβεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

3. ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΤΟ ΚΑΛΑΘΙ ΤΟΥ...

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 02/07/2023

Σελίδα: 7



ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Παρατείνεται μέχρι τέλος του χρόνου το καλάθι του νοικοκυριού

Το Υπουργείο Ανάπτυξης, με ανακοίνωσή του, ενημερώνει το καταναλωτικό κοινό και τις επιχειρήσεις ότι η πρωτοβουλία «Καλάθι του νοικοκυριού» θα συνεχιστεί μέχρι και τις 31 Δεκεμβρίου 2023.

Παράλληλα, θα επεκταθεί μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2023 το μέτρο του μεγίστου περιθωρίου κέρδους για τις επιχειρήσεις που εμπορεύονται βασικά καταναλωτικά προϊόντα και καύσιμα προκειμένου να αντιμετωπιστούν φαινόμενα αθέμιτης κερδοφορίας εις βάρος των καταναλωτών. Πέραν από την παράταση, πληροφορίες αναφέρουν ότι θα γίνουν και «επικαιροποίηση» στο καλάθι δηλαδή με προσθήκη ή αφαίρεση προϊόντων.

Σε ό,τι αφορά το περιθώριο κέρδους, υπενθυμίζουμε ότι σε μια ευρεία σειρά προϊόντων, απαγορεύεται στις επιχειρήσεις να έχουν μεγαλύτερο μικτό περιθώριο κέρδους από αυτό που είχαν προ της 1ης Σεπτεμβρίου 2021.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι ο εναρμονισμένος πληθωρισμός στην Ελλάδα και τη ζώνη του ευρώ υποχώρησε σημαντικά τον Ιούνιο, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat. Ωστόσο οι ανατιμή-



σεις στα τρόφιμα συνέχισαν να είναι εκρηκτικές.

Πτώση στο λιανικό εμπόριο

Μείωση 5,2% σημείωσε ο

όγκος των πωλήσεων στο λιανικό εμπόριο της χώρας τον Απρίλιο εφέτος, καθώς ο τζίρος κινήθηκε πτωτικά σε όλες τις επιμέρους κατηγορίες των καταστημάτων, εκτός από τα καύσιμα και λιπαντι-

κά αυτοκινήτων.

Ειδικότερα, οι πωλήσεις μειώθηκαν σε: Έπιπλα-ηλεκτρικά είδη-οικιακό εξοπλισμός (8,9%), Φαρμακευτικά-καλλυντικά (7,4%), Μεγάλα καταστήματα

τρόφιμων (5,5%), Τρόφιμα-ποτά-καπνό (3,9%), Ένδυση-υπόδηση (3,7%), Πολυκαταστήματα (3,1%) και Βιβλία-χαρτικά-λοιπά είδη (1,2%). Αντίθετα, αυξήθηκαν στα Καύσιμα και λιπαντικά αυτοκινήτων (1,2%).

Όπως ανακοίνωσε η ΕΛΣΤΑΤ, ο γενικός δείκτης όγκου (κύκλος εργασιών σε σταθερές τιμές) παρουσίασε μείωση 5,2% τον Απρίλιο 2023 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του Απριλίου 2022, ενώ σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του Μαρτίου 2023 σημείωσε αύξηση 9%. Ο εποχικά διορθωμένος γενικός δείκτης παρουσίασε αύξηση 2,1% τον Απρίλιο 2023 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του Μαρτίου 2023.

Ο γενικός δείκτης κύκλου εργασιών (κύκλος εργασιών σε τρέχουσες τιμές) παρουσίασε αύξηση 1,5% τον Απρίλιο 2023 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του Απριλίου 2022, ενώ σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του Μαρτίου 2023 σημείωσε αύξηση 9,8%. Ο εποχικά διορθωμένος γενικός δείκτης παρουσίασε αύξηση 1,9% τον Απρίλιο 2023 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του Μαρτίου 2023.



ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ / ΚΥΡΙΑΚΗ 2 ΙΟΥΛΙΟΥ 2023

32

ΔΕΥΤΕΡΗ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗ

Τον τίτλο του πιο πολυουζετημένου στελέχους της νέας κυβέρνησης κατέκτησε απευθείας «από τα αποδυτήρια» και εντελώς έρμηκην η κυρία **Σοφία Ζαχαράκη**. Και όχι επειδή είναι η πρώτη υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας στο νεοσύστατο υπουργείο, αλλά επειδή ο γνωστός και μη εξαιρετέος **Θάνος Τζήμερος** βρίσκεται την κυρία Ζαχαράκη ακατάλληλη για το συγκεκριμένο χαρτοφυλάκιο. Ακατάλληλη η φρίκη, μάλιστα, όπως δήλωσε ο τέως πολιτευόμενος, υπό την έννοια ότι η υπουργός είναι άγαμη και άτεκνη, άρα αποκλείεται -πάντα κατά τη συλλογιστική του- να ασκεί επαρκώς τα καθήκοντα που της ανέθεσε ο πρωθυπουργός **Κυριάκος Μητσοτάκης**. Ίδιος δε εφόσον καλείται να επιβλέψει, ως η αρμόδια υπουργός, τα κρατικά μέτρα κατά της υπογεννητικότητας, την εξουδετέρωση της βραδυφλεγούς δημογραφικής βόμβας για το μέλλον του Ελληνισμού κ.λπ. Με άλλα λόγια, να ηγηθεί ενός υπουργείου που θηρίζει κολυμβήτρα του Σίλωαμ, με πλήθος αρμοδιοτήτων που αφορούν ευάλωτες ομάδες της ελληνικής κοινωνίας.

Τα σκάδια του κ. Τζήμερου για την κυρία Ζαχαράκη προκάλεσαν σάλο και οργή, χαρακτηρίστηκαν σεξιστικά και αήθη, εκείνος όμως δεν ηττήθηκε και επανηλθε δημοσίως προκειμένου να επεξηγήσει, τονίζοντας ακόμη πιο έντονα τη θέση του ότι συνιστά μέγα σφάλμα η επιλογή μιας γυναίκας η οποία δεν έχει δημιουργήσει τη δική της οικογένεια για το αξίωμα της υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Βεβαίως, ως διαφημιστής, ο ίδιος γνωρίζει, ίσως καλύτερα από οποιονδήποτε άλλον, ότι μια αιχμηρή, ισοπεδοτική και εν τέλει απαξιωτική κρίση εις βάρος κάποιου ανύποπτου δημοσίου προσώπου αποτελεί άριστο μέσο προβολής του. Κι έτσι, έστω και ανορθόδοξα, το υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας προοικειώθηκε με πάταγο στη μετελελογική επικαιρότητα και έγινε ανύποπτο ακόμη και από όσους πολίτες δεν είχαν αντιληφθεί την προσθήκη του στον κατάλογο των 20 υπουργείων που απαρτίζουν την ανανεωμένη διοικητική διάρθρωση του ελληνικού κράτους.

Εκτός αυτού, όμως, ο κ. Τζήμερος συνέβαλε, ακουσίως, στο να εκδηλωθεί υπερκομματικό κύμα συμπαραστάσης προς την κυρία Ζαχαράκη προσωπικά, αλλά και να προβληθεί το εντελώς νέο χαρτοφυλάκιο της. Όσο για την ίδια, απάντησε στον επικριτή της ότι «*θα κριθώ από την εργατικότητα μου, όχι από τις προσωπικές επιλογές μου*» - όσου ως προσωπική επιλογή νοείται, ασφαλώς, για μια πολιτικό πρώτης γραμμής, όπως και για οποιονδήποτε άλλον, το αν έχει παντρευτεί και έχει κάνει οικογένεια. Επίσης, βάσει της λογικής του, ο ιδανικός υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας θα έπρεπε να είναι πολύτεκνος, δικαιοδίκος αναπαικτού επιδόματος και ταυτόχρονα νέος σύζυγος που προτίθεται να φέρει στον κόσμο απογόνους, να διεκδικήσει τη συμπεριληψη του σε προγράμματα όπως «Νταντάδες της γερονιάς», «Σπίτι μου» κ.λπ. Αντιστοίχος, ο υπουργός Προστασίας του Πολίτη θα έπρεπε να έχει θητεύσει τουλάχιστον στην ομάδα Δ.Δ.Σ. ή έστω στους Εδικούς Φρουρούς, ο υπουργός Εθνικής Άμυνας να είναι τουλάχιστον κομάντο ειδικών αποστολών, ο τος Αγροτικός Ανάπτυξης γεωργός ή κτηνοτρόφος, ο τος Ναυτιλίας πύλαρχος κ.ο.κ. - για να μη μιλήσει κανείς για τα ηρώοντα που θα έπρεπε να διαθέτει ο κατά Τζήμερον πρωθυπουργός.

Δημογραφικό

Η πρόκληση με την οποία καλείται να αναμετρηθεί η κυρία Ζαχαράκη είναι εξόχως σημαντική και πολυσύνθετη. Ο κόσμος ευθύνης του καινούριου υπουργείου περιλαμβάνει τα περισσότερα από τα μέλζονα κοινωνικά ζητήματα της σημερινής Ελλάδας (εξάλειψη φτώχειας, κοινωνική πρόνοια, ισότητα, δημογραφικό κ.ά.). Οπότε, ταυτόχρονα με τον σχεδιασμό δράσεων για την αντιμετώπιση μιας εκτενούς δέσμης ζητημάτων, ιδιαίτερα σοβαρών και χρονίων στην πλειονότητά τους, η κυρία Ζαχαράκη θα πρέπει να προσδώσει οργανωτική υπόσταση στον καινούριο κυβερνητικό φορέα, και δι τούτο: εφόσον η ίδια γίνεται πρώτη φορά υπουργός σε ένα υπουργείο το οποίο επίσης κάνει τα πρώτα βήματά του μαζί της.

Στην προηγούμενη κυβέρνηση η κυρία Ζαχαράκη διετέλεσε δύο φορές υφυπουργός, αρχικά Παιδείας και ακολούθως Τουρισμού. Η υπουργοποίηση της στο τρέχον κυβερνητικό



Στη φωτογραφία, η νέα υπουργός με τον πατέρα της, την αδελφή της και τον ανιψιό της

Ενα νέο, φιλόδοξο «υπουργείο Οικογένειας» γεννιέται

Η σεξιστική επίθεση που δέχτηκε η νέα υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας από τον γνωστό και μη εξαιρετέο Θάνο Τζήμερο προκάλεσε σάλο και οργή εναντίον του, αλλά και κύμα συμπαραστάσης στη Σοφία Ζαχαράκη που αναλαμβάνει ένα υπουργείο με πλήθος αρμοδιοτήτων που αφορούν ευάλωτες ομάδες της ελληνικής κοινωνίας



protothema.gr
newmoney.gr
ygeiamoi.gr
marieclaire.gr
olivemagazine.gr
newsauto.gr
travel.gr
themanews.com



ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ: ΕΥΡΩΚΩΣΗΣ



του Βασίλη Τσακίρογλου
tsak@protothema.gr

Είναι χαρακτηριστικό ότι στο χαρτοφυλάκιο του νέου υπουργείου έχουν ενταχθεί τομείς όπως η ευρύτερη προστασία των ατόμων με αναπηρία, εξ ολοκλήρου τα μέτρα πρόνοιας που λαμβάνει το ελληνικό κράτος μέσω του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), τα θέματα ισότητας και η προσπάθεια περιορισμού του μισθολογικού χάσματος ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες εργαζομένους, καθώς και η αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος στη χώρα μας, για το οποίο επιδεικνύει ιδιαίτερο ενδιαφέρον ο κ. Μπιστοτάκης

οχήμα αντανακλά την εμπιστοσύνη του προϋπολογισμού στο πρόσωπό της, καθώς το χαρτοφυλάκιο της Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας στη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου αναφέρθηκε επανειλημμένως ως αναγκαιότητα, προτεραιότητα, αλλά και ένα πολύ μεγάλο στοιχείο.

Αυτό που χρεώθηκε η κυρία Ζαχαράκη, κατά την καθιερωμένη τελετή παράδοσης - παραλαβής και με το οποίο στο εξής πορεύεται, είναι διάφορα κομμάτια από την κατάκτηση του Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ένα υπερυπουργείο που συν το χρόνον είχε εξελιχθεί σε ένα κομμάτι με δεκάδες διευθύνσεις, γραμματείες, εξαρτούμενους οργανισμούς κ.λπ., στην προσπάθεια της εκστόσεως κινήτρων να αντιμετωπίσει επιμέρους κοινωνικά προβλήματα. Συμπληρωματικά, το νεοϊδρυθέν υπουργείο δεν ανακουφίζει μόνο το Εργασίας από τον υπερβόλλοντα φόρτο, αλλά και το Παιδείας και το Δικαιοσύνης, από τα οποία μεταφέρονται συναφείς υπηρεσίες.

Είναι χαρακτηριστικό ότι στο χαρτοφυλάκιο του νέου υπουργείου έχουν ενταχθεί τομείς όπως η ευρύτερη προστασία των ατόμων με αναπηρία, εξ ολοκλήρου τα μέτρα πρόνοιας που λαμβάνει το ελληνικό κράτος μέσω του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), τα θέματα ισότητας και η προσπάθεια περιορισμού του μισθολογικού χάσματος ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες εργαζομένους, καθώς και η αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος στη χώρα μας, για το οποίο επιδεικνύει ιδιαίτερο ενδιαφέρον ο κ. Μπιστοτάκης. Ωστόσο, εκτός από το περιεχόμενο των δράσεων που θα πρέπει να σχεδιάσει να και δρομολογήσει το καινούριο υπουργείο, επιτελεί η δημιουργία της τεχνολογικής υποδομής, με την ψηφιοποίηση των διαδικασιών (π.χ. αξιολόγηση/απονομή συντάξεων και επιδομάτων) ώστε να υπάρξει αποσυμφόρηση του συστήματος, αλλά και απόδοση των οφειλομένων στους δικαιούχους.

Ενδεικτικά, βάζει του προγράμματος της Ν.Δ. για την επόμενη τετραετία, στην ενότητα «Δημογραφικό και Οικογενειακό Πολιτικό» προδιαγράφονται κάποιες από τις βασικές προκλήσεις για το νεοσύστατο υπουργείο για τις οποίες θα πρέπει να υπάρ-

ξει πρόδος στο αμέσως προσεχές διάστημα με μέτρα όπως τα ακόλουθα: Αύξηση του επιδόματος μητρότητας σε ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες - Διάθεση 1,8 δισ. ευρώ σε συνολικά 137.000 νέους δικαιούχους (έως 39 ετών) για τη νέα στεγαστική πολιτική «Σπίτι μου» - Ανέγερση 2.500 κοινωνικών κατοικιών και ανακαίνιση 4.000 κενών διαμερισμάτων του Δημοσίου που θα αποδοθούν σε δικαιούχους - Αύξηση κατά 50.000 των θέσεων σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών - Καθιέρωση ειδικών χώρων φύλαξης και φροντίδας για παιδιά σε μεγάλες επιχειρήσεις - Δημιουργία 40.000 θέσεων φύλαξης νηπίων και παιδιών μέσω του προγράμματος «Νταντάδες της γενιάς» - Δέσμη μέτρων για την αύξηση της γονιμότητας και την υποβοηθούμενη αναπαραγωγή.

Το παζλ των αρμοδιοτήτων

Πιο αναλυτικά, στο νέο υπουργείο υπάγονται εφεξής η Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας, καθώς και η Διεύθυνση Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας του υπουργείου Εργασίας. Σε αυτές τις υπηρεσίες μεταφέρονται αρμοδιότητες όπως η συνολική διαχείριση των επιδομάτων λόγω αναπηρίας και ο έλεγχος του προγράμματος «Κατ' οίκον φροντίδα συνταξιούχων», μαζί με την κάλυψη δαπανών νοσήλειας σε μονάδες χρόνιας φροντίδας ή αποθεραπείας κατ' οίκον.

Επιπλέον, το καινούριο υπουργείο εφορτίζεται με την εποπτεία μιας ομάδας νομικών προσώπων, όπως ο ΟΠΕΚΑ, το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), το Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), το Εθνικό Ιδρυμα Κορφών (ΕΙΚ), το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας, το Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας κ.ά.

Η θέσπιση του υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας συνεπάγεται την εξ υπαρχής σύσταση της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Στεγαστικής Πολιτικής. Σε αυτή υπάγονται πλέον η Διεύθυνση Προστασίας Παιδιού και Οικογένειας και το Τμήμα Κοινωνικών Πολιτικών Στέγησης, ενώ

από το υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού μεταφέρεται η Διεύθυνση Νεολαίας της Γενικής Διεύθυνσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης, Διά Βίου Μάθησης και Νεολαίας.

Στη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Στεγαστικής Πολιτικής μεταφέρεται επίσης η εποπτεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων «Παλάφειο» Θεσσαλονίκης και του Ιδρύματος Νεολαίας και Διά Βίου Μάθησης.

Το υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας θα διαθέτει επιπλέον μια ξεχωριστή Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία αναλαμβάνει τις αρμοδιότητες της πρώην Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων του υπουργείου Εργασίας, ενώ από το υπουργείο Δικαιοσύνης μεταφέρεται ως έχει το Τμήμα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Απονομής Χάρτος της Γενικής Διεύθυνσης Ειδικών Νομικών Ζητημάτων και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθώς και η εποπτεία του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ).

Τέλος, στο νεοσύστατο υπουργείο μεταφέρονται επιπλέον διάφορες υποδιευθύνσεις του υπουργείου Εργασίας, όπως η Υποδιεύθυνση ΙΙ Κοινωνικών Υπόθεσεων και Ισότητας των Φύλων, η Υποδιεύθυνση ΙΙΙ Συντονισμού, Ωρμιασμού, Υλοποίησης και Υποστήριξης Έργων Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, η Υποδιεύθυνση Ι Απασχόλησης, Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας και Κοινωνικής Καινοτομίας και η Μονάδα Εμπειρογνομήσεων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υπόθεσεων.

Γυναικεία υπόθεση

Επικεφαλής του υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας έχουν τεθεί δύο νέες γυναίκες - πέρα από την υπουργό, πάντως, για την υφυπουργό και γαμπρό από τα Ιωάννινα **Μαρία Κεφάλια** ο κ. Τζήμερος δεν έχει εκφράσει ενστάσεις μέχρι στιγμής τουλάχιστον.

Στο στόχαστρό του έθεσε κατ' αποκλειστικότητα την κυρία Ζαχαράκη αγνοώντας τη μακρά επαγγελματική προϋπηρεσία της στον τομέα της εκπαίδευσης, την καθημερινή αλληλεπίδρασή της με τα παιδιά κ.λπ. Παρ' όλα αυτά, τα προσόντα της ήταν αυτά που προσέλκυαν την προσοχή ανώτατων στελεχών της Ν.Δ., ιδίως του αντιπροέδρου και νυν υπουργού Οικονομικών **Κωστή Χατζηδάκη**. Η κυρία Ζαχαράκη εργάστηκε ως καθηγήτρια αγγλικών σε δημόσια σχολεία, αφού σπούδασε Αγγλική Φιλολογία στο ΕΚΠΑ. Από τα φοιτητικά της χρόνια είχε επιδείξει ενδιαφέρον για τον συνδικαλισμό στο πανεπιστήμιο, εξ ου και εντάχθηκε στη ΔΑΠ-ΝΔΦΚ «επηρεασμένη από τη νεολαία του Παύλου Μπακογιάννη», όπως έχει αποκαλύψει σε συνέντευξή της, καθώς η καταγωγή της είναι από την Ευρυτανία. Κατόπιν, από τη φοιτητική παράταξη της Ν.Δ. πέρασε στην ΟΝΕΔ, όπου και γνωρίστηκε με τη μετέπειτα σύζυγό του κ. Χατζηδάκη, **Πόπη Καλαϊτζή**. Η φίλια εξέλιχθηκε σε κομπάρσι, καθώς η κυρία Ζαχαράκη παντρεύτηκε το ζεύγος Χατζηδάκη - Καλαϊτζή και έγινε νονά του γιου τους, Γιάννη. Εν τω μεταξύ, η κυρία Ζαχαράκη έκανε μεταπτυχιακά στη Συγκριτική Παιδαγωγική και τη Διοίκηση της Εκπαίδευσης σε Ελλάδα και Βρετανία, ενώ το 2015 εκπροσώπησε την Ελλάδα στο International Visitor Leadership Program, με υποτροφία από το υπουργείο Εξωτερικών των ΗΠΑ. Ηδη από το 2011 ο κ. Χατζηδάκης την είχε εντάξει στο επιτελείο των συνεργατών του στο υπουργείο Ανάπτυξης και το 2016 ανέλαβε διεθνήθητρα της Γραμματείας προγράμματος της Ν.Δ., εν όψει των εκλογών του 2019. Τότε ήταν η σειρά του κ. Μπιστοτάκη να διακρίνει τις ικανότητες της δίνοντάς της τη θέση της αναπληρώτριας εκτελεστικού Τύπου του κόμματος. Μετά τη νίκη της Ν.Δ. στις εκλογές, τον Ιούλιο του 2019, η κυρία Ζαχαράκη ορίστηκε υφυπουργός Παιδείας, με αρμοδιότητα τα θέματα Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Ειδικής Αγωγής, ενώ τον Ιανουάριο του 2021 τοποθετήθηκε στο υπουργείο Τουρισμού ως υφυπουργός. Στις εκλογές του φεβρουαίου Μαΐου η κυρία Ζαχαράκη έκανε τη μεγάλη έκπληξη, αφού ήταν «προσταθλήτρια» στη σταυροδοσία μεταξύ των υποψηφίων της Ν.Δ. στην Ανατολική Αττική, συγκυρώνοντας 52.154 ψήφους. Το γεγονός αυτό πιστοποιήσει το status της όχι μόνο ως μιας από τις πιο δημοφιλείς νέες πολιτικούς στην Ελλάδα, αλλά και ως μιας απόδρυσης, πλαν οκλήρα και επίμονα εργαζομένης γυναίκας.



Κυριακή 2 Ιουλίου 2023

27

οικονομία

A

Ρεπορτάζ
Αντώνης Βασιλόπουλος

Περαιτέρω μείωση της ανεργίας, επιτάχυνση της εφαρμογής της Κάρτας Εργασίας στο σύνολο των επιχειρήσεων, αλλά και ενοποίηση του κανονισμού παροχών στον ΕΦΚΑ είναι τα μεγαλύτερα «αγκάθια» που περιλαμβάνονται στους «μπλε φακέλους» που έλαβε ο Άδωνις Γεωργιάδης για το υπουργείο Εργασίας. Σε αυτούς, όμως, περιέχονται και πολλοί άλλοι στόχοι, με ιδιαίτερα σημαντικό μεταξύ αυτών τη χορήγηση επιδόματος προσωπικής διαφοράς της τάξης των 250 ευρώ και το 2024.

1 Ενοποίηση Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών.
Στο Ασφαλιστικό, κρισιμότερο σημείο το επόμενο διάστημα είναι η υπογραφή Προεδρικού Διατάγματος για την εφαρμογή Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών στον ΕΦΚΑ. Πρόκειται για μια δύσκολη μεταρρύθμιση, που εκκρεμεί από το 2017, καθώς θα πρέπει να βρει τη χρυσή τομή στους κανόνες ενοποίησης, έτσι ώστε να μη δυσμερευτούν οι ασφαλισμένοι.

Ουσιαστικά, πρόκειται για μια παρέμβαση η οποία πρέπει να γίνει σε 88 υπάρχοντες «λογαριασμούς» που λειτουργούν ως αυτόνομες μονάδες στον ΕΦΚΑ και αφορούν τις παροχές σε είδος και σε χρήμα, ανά Ταμείο, με τις διαφορές σε ορισμένες περιπτώσεις να είναι καυκάς. Το εγχείρημα γίνεται ακόμη δυσκολότερο, με δεδομένο ότι σε εκκρεμότητα βρίσκεται και ο ενιαίος κανονισμός παροχών για την αναπηρία.

Ηδη, διάφορες επιτροπές του υπουργείου έχουν επεξεργαστεί προτάσεις για παροχές, όπως τα έξοδα κηδείας ή αποτέφρωσης μαζί με το επίδομα ασθενείας, κατασκήνωσης, τοκετού, εργατικού ατυχήματος, καθώς και τα αναπηρικά επιδόματα που διαφέρουν από Ταμείο σε Ταμείο.

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα ότι οι ασφαλισμένοι σε ΔΕΚΟ-τράπεζες, λόγω των «ειδικών Ταμείων», πληρώναν μεγαλύτερες εισφορές, με αποτέλεσμα να έχουν καλύτερες παροχές. Για παράδειγμα, τα έξοδα κηδείας ή αποτέφρωσης. Το πρώην ΙΚΑ χορηγεί 759 ευρώ, ο πρώην ΟΓΑ 800 ευρώ, ο πρώην ΟΑΕΕ 762 ευρώ στους άμεσα ασφαλισμένους και 1.200 στους συνταξιούχους, ο τομέας ασθένειας προσωπικού ΟΤΕ 1.570 ευρώ, το Δημόσιο 1.000 ευρώ και το πρώην Ταμείο δημοτικών

Επίδομα προσωπικής διαφοράς το 2024!



88
«λογαριασμούς»-αυτόνομες μονάδες εντός ΕΦΚΑ θα ενοποιηθούν για παροχές σε είδος και σε χρήμα

1%
μείωση των ασφαλιστικών εισφορών σε δύο δόσεις

4,1%-4,5%
οι αυξήσεις στις συντάξεις για το 2024, συνυπολογιζόμενης και της διάρθρωσης του πληθωρισμού για το 2023

Ενιαία έκτακτη ενίσχυση 250 € για τους συνταξιούχους - Ποιες είναι οι 5+1 «καυτές πατάτες»

Εμείς δωρίζουμε 1.000.000 €

Εσύ αποφασιάζεις πού θα το μοιράσεις

υπαλλήλων 1.200 ευρώ. Δύο μισθούς ή δύο κύριες συντάξεις λαμβάνουν οι συγγενείς ασφαλισμένων και συνταξιούχων του πρώην Ταμείου της ΔΕΗ. Έως 2.743 ευρώ χορηγεί για έξοδα κηδείας το πρώην ΤΣΑΥ (υγειονομικοί) και 1.800 ευρώ το ΤΣΜΕΔΕ (μηχανικοί). Σε κάποια πρώην Ταμεία βέβαια ακόμη καταβάλλονται επιπλέον εισφορές, όπως στα πρώην Ταμεία των τραπεζών, που καταβάλλουν για έξοδα κηδείας έως 2.900 ευρώ. Σε αυτόν τον γόρδιο δεσμό, ο κ. Γεωργιάδης καλείται να βρει τη χρυσή τομή με την έκδοση του ενιαίου κανονισμού, χωρίς να προκληθούν αντιδράσεις.

2 Μείωση ασφαλιστικών εισφορών.
Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών αποτελεί ένα επιπλέον θέμα, ιδίως για τις παραγωγικές τάξεις, που ζητούν επιπλέον τις μάς ποσοστιαίες μονάδες μείωση του μη μισθολογικού κόστους. Το πιθανότερο σενάριο προβλέπει ότι η μείωση αυτή θα προέλθει από το πεδίο των εισφορών Υγείας, οι οποίες κυμαίνονται στο 7,1%. Υπενθυμίζεται πως την περίοδο 2019-2022 οι εισφορές μειώθηκαν κατά 4,4%, ενώ εκκρεμεί ένα ποσοστό 0,60% για τις τέσπε

μονάδες που αποτελούσε εξαγωγή της προηγούμενης περιόδου. Η μείωση -σύμφωνα με πληροφορίες- θα γίνει σε δύο δόσεις (0,5% την 1η/1/2024 και 0,5% την 1η/1/2025).

3 Μείωση ανεργίας.
Η μείωση της ανεργίας και ειδικότερα η πτώση της κάτω από το «φράγμα» του 10% είναι κεντρικός στόχος για τη νέα ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, αλλά όχι εύκολος, καθώς οι διεθνείς οργανισμοί μιλούν για επιβράδυνση στην αύξηση της απασχόλησης, λόγω της επιβράδυνσης της παγκόσμιας οικονομίας. Τα προγράμματα κατάρτισης που «τρέχουν» από τη ΔΥΠΙΑ και όσα αναμένεται να ξεκινήσουν να υλοποιούνται το επόμενο διάστημα αποτελούν βασικό μοχλό για την αντιμετώπιση της αναντιστοιχίας αυτής.

4 Αυξήσεις μισθών στον ιδιωτικό τομέα.
Στο επίκεντρο βρίσκονται 2.200.000 εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα και οι αυξήσεις μέσω του μηχανισμού διαμόρφωσης των μισθών. Με δεδομένη τη δέσμευση της ΝΔ για κατώτατο μισθό 950 ευρώ στο τέλος της 4ετίας, ήτοι αύξηση 170 ευρώ ή 21,8%, στις αρχές του 2024 θα πρέπει να εκκινή-

σει η διαδικασία με στόχο μεσοσταθμική αύξηση 42,5 ευρώ ή 5,44%, ώστε ο κατώτατος μισθός να φτάσει στα 822 ευρώ. Αντίστοιχα, για να φτάσει ο μέσος μισθός στα 1.500 ευρώ, όπως έχει προαναγγείλει η ΝΔ, απαιτείται σωρευτική αύξηση 316 ευρώ σε μια 4ετία, δηλαδή 26,6%. Αυτό σημαίνει ότι μόνο το 2024 θα πρέπει να αυξηθεί κατά 6,6%. Σημαντική είναι η εκκρεμότητα της αναβίωσης των τριετιών, δηλαδή των επιδομάτων προώθησης που αφορούν τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό. Ωστόσο, στις επισήμες εγκυρίες και διεθνείς εκθέσεις η ανεργία δεν προβλέπεται να μειωθεί κάτω από το 10% στα επόμενα δύο χρόνια.

5 Αύξηση συντάξεων και νέο επίδομα προσωπικής διαφοράς.
Οι αυξήσεις στις συντάξεις για το 2024 αναμένεται να κυμανθούν στο 4,1%-4,5%, συνυπολογιζόμενης και της διάρθρωσης του πληθωρισμού για το 2023. Ταυτόχρονα, αναμένεται η χορήγηση εκ νέου έκτακτου «επιδόματος προσωπικής διαφοράς» σε εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχους που δεν θα λάβουν ούτε το επόμενο έτος αύξηση στη σύνταξη τους. Το επίδομα αυτό θα είναι ένα ενιαίο ποσό ανεξαρτήτως εισοδηματικών κριτηρίων, ύψους 250 ευρώ, σε σχέση με το αντίστοιχο φρεντό, με κλιμάκωση από 200 € μέχρι 300 €, καθώς οι δικαιούχοι θα μειωθούν περαιτέρω (όσο αυξάνονται οι συντάξεις, υπερκαλύπτεται η προσωπική διαφορά).

6 Κάρτα Εργασίας.
Σημαντική εκκρεμότητα θεωρείται η επέκταση της λειτουργίας της ψηφιακής Κάρτας Εργασίας σε όλο το φάσμα της μισθωτής απασχόλησης. Άμεση θα είναι η ολοκλήρωση εντός του καλοκαιριού της επέκτασης σε μια σειρά από ΔΕΚΟ που έχουν να κάνουν με τις συγκοινωνίες (π.χ. ΟΣΥ, ΟΑΣΑ, ΟΣΕΘ, ΟΑΣΘ, Αττικό Μετρό), αλλά και άλλες ΔΕΚΟ, όπως ΕΥΔΑΠ, ΕΛΑΤΑ κ.ά. Στη συνέχεια, η σκυτάλη θα πάρει η βιομηχανία και σε δεύτερο χρόνο η εστίαση και ο τουρισμός.

6. ΑΝΟΙΞΑΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Μέσο: ΜΠΑΜ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .02/07/2023

Σελίδα: 2



Άνοιξαν οι αιτήσεις για το στεγαστικό επίδομα φοιτητών

Έως και την Πέμπτη 3 Αυγούστου 2023 θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για τη χορήγηση στεγαστικού επιδόματος για το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023 σε φοιτητές ΑΕΙ και σε καταρτιζόμενους των Δι-
μόσιων ΙΕΚ. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά, μέσω της ειδικής εφαρμογής, στο: <https://stegastiko.minedu.gov.gr>.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή της αίτησης είναι ο φοιτητής για τον οποίο χορηγείται το επίδομα να είναι Έλληνας υπήκοος ή άλλης χώρας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, να είναι κάτοχος Ακαδημαϊκής Ταυτότητας σε ισχύ και να έχει ΑΦΜ.

Η αίτηση υποβάλλεται από τον δικαιούχο του επιδόματος, δηλαδή το πρόσωπο που θεωρείται ότι βαρύνει ο φοιτητής. Σε περίπτωση διαζευγμένων ή εν διαστάσει συζύγων, δικαιούχος του επιδόματος είναι ο γονέας που εμφανίζει τον φοιτητή ως προστατευόμενο μέλος.

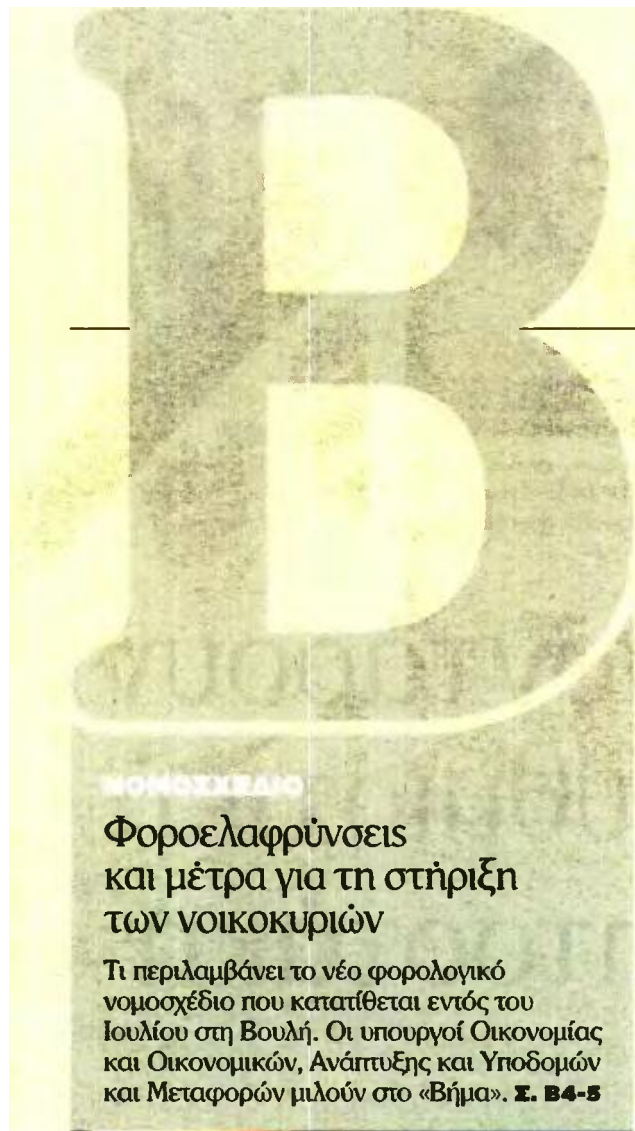
Κατ' εξαίρεση δικαιούχος είναι ο ίδιος ο φοιτητής εφόσον: α) Είναι ορφανός από τους δύο γονείς, β) οι γονείς του είναι κάτοικοι εξωτερικού, γ) είναι πάνω από είκοσι πέντε (25) ετών ή είναι υπόχρεος σε υποβολή φορολογικής δήλωσης και δεν θεωρείται εξαρτώμενο μέλος.

7. ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 02/07/2023

Σελίδα: 29





Οι νέοι
υπουργοί
μιλούν
στο
«ΒΗΜΑ»



**ΚΩΣΤΗΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**
Υπουργός Εθνικής
Οικονομίας και Οικονομικών

«Κλείνουμε
το χάσμα
με τις πιο
προηγμένες
χώρες»

«**Η ελληνική οικονομία** κατόρθωσε πολλά την τελευταία τετραετία. Πέτυχε υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης σε σχέση με τον μέσο όρο της ΕΕ. Αύξησε σημαντικά τις επενδύσεις και τις εξαγωγές. Περίορισε την ανεργία από το 17,5% στο 11% περίπου. Το αναγνώρισαν, άλλωστε, οι πολίτες στις πρόσφατες εκλογές. Το ίδιο το εκλογικό αποτέλεσμα δημιουργεί από μόνο του τις προϋποθέσεις για μια ακόμα δυναμικότερη πορεία. Διότι εξαλείφει τα όποια "νέφη αμφιβολίας" για το μέλλον της οικονομίας. Και η επενδυτική βαθμίδα θα έρθει σύντομα ως αποτέλεσμα τόσο της προσπάθειας της περασμένης τετραετίας όσο και του ίδιου του εκλογικού αποτελέσματος. Θα επιμεινουμε σε μια γραμμή Ευρώπης και κοινής λογικής. Με τις μηχανές της οικονομίας αναμμένες, έτσι ώστε να συνεχίσουμε να κλείνουμε το χάσμα με τις πιο προηγμένες ευρωπαϊκές χώρες. Με προσπάθεια έτσι ώστε η οικονομία να καταστεί ακόμα πιο ανταγωνιστική. Με αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας για περιορισμό της φοροδιαφυγής. Με στήριξη του ανταγωνισμού στο τραπεζικό σύστημα, αλλά και εκσυγχρονισμό των εργαλείων που αφορούν την αντιμετώπιση των κόκκινων δανείων. Με αξιοποίηση στο έπακρο των ευρωπαϊκών πόρων (Ταμείο Ανάκαμψης και ΕΣΠΑ). Και με αποτελεσματική αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας προς όφελος τόσο των κρατικών ταμείων όσο και της ανάπτυξης!

Η Νέα Δημοκρατία θα τιμήσει τις δεσμεύσεις της. Μια πρώτη απόδειξη είναι ότι το δεύτερο νομοσχέδιο που θα ψηφιστεί αφορά τις δεσμεύσεις του προγράμματός μας για την οικονομία το 2024. Στόχος είναι, με μια σοβαρή δημοσιονομική και οικονομική πολιτική, να διατηρήσουμε και να αυξήσουμε το απόθεμα εμπιστοσύνης που έχει δημιουργηθεί. Αυτό είναι που θα επιταχύνει την ανάπτυξη, αλλά θα δημιουργήσει παράλληλα το περιώριο για μια κοινωνική με αποτέλεσμα!».

Πακέτο μέτρων με μειώσεις φόρων και στήριξη νοικοκυριών

Νέο φορολογικό νομοσχέδιο για την υλοποίηση βασικών προεκλογικών δεσμεύσεων της ΝΔ αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή εντός του Ιουλίου

ΤΟΥ ΝΤΙΝΟΥ ΣΙΔΜΟΠΟΥΛΟΥ

Τις διατάξεις του νέου φορολογικού νομοσχεδίου που αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή εντός Ιουλίου και θα περιλαμβάνει αρκετά μέτρα ελάφρυνσης 720 εκατ. ευρώ ετοιμάζουν πυρετωδώς στο υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, μετά την εντολή που έλαβαν από τον πρωθυπουργό **Κυριάκο Μητσοτάκη** κατά τη συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου την περασμένη Τετάρτη.

Αύξηση μισθών

Στο εν λόγω νομοσχέδιο θα περιλαμβάνονται οι βασικές προεκλογικές δεσμεύσεις της ΝΔ τόσο για θέματα φορολογίας όσο για την αύξηση των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων από το 2024, αλλά και για ζητήματα που είχαν βρεθεί στο επίκεντρο της πολιτικής αντιπαράθεσης κατά τη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου, όπως είναι για παράδειγμα η επαναφορά της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ στον έλεγχο του Δημοσίου αντί του Υπερταμείου και η υποχρέωση τα προεκλογικά προγράμματα όλων των κομμάτων να κοστολογούνται πια από έναν ανεξάρτητο φορέα. Επίσης, θα επεκταθεί το Market

Pass έως το τέλος του έτους σε περίπου 3.000.000 νοικοκυριά, θα αυξηθεί το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα σε 250.000 οικογένειες και το επίδομα μητρότητας σε ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες, θα μονιμοποιηθεί η απαλλαγή των 600.000 πρώην δικαιούχων ΕΚΑΣ από τη συμμετοχή τους στη φαρμακευτική δαπάνη, ενώ θα καθιερωθεί voucher 150 ευρώ σε 200.000 νέους που ενηλικιώνονται. Ηδη την Παρασκευή ανακοινώθηκε ότι παρατείνεται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2023 το «καλάθι του νοικοκυριού» και του μέγιστου περιθωρίου κέρδους για τις επιχειρήσεις που εμπορεύονται βασικά καταναλωτικά προϊόντα και καύσιμα, ανοίγοντας ουσιαστικά τον δρόμο και για παράταση του Market Pass.

Αφορολόγητο για παιδιά

Η αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για όλες τις οικογένειες που έχουν παιδιά είναι ένα από τα βασικά μέτρα του προγράμματος της ΝΔ και θα περιληφθεί στο φορολογικό νομοσχέδιο που θα κατατεθεί άμεσα στη Βουλή. Σημειώνεται ότι με βάση τα ισχύοντα το αφορολόγητο για τους άγαμους ανέρχεται σήμερα σε 8.633 ευρώ, για τους έγγαμους

με 1 παιδί σε 9.000 ευρώ, με 2 παιδιά σε 10.000 ευρώ, με τρία παιδιά σε 11.000 ευρώ, με τέσσερα παιδιά σε 12.000 ευρώ κ.τ.λ. Με την αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για οικογένειες με παιδιά αυτό σημαίνει ότι ο έγγαμος με 1 παιδί δεν θα πληρώνει ούτε ένα ευρώ φόρο για ετήσιο εισόδημα έως 10.000 ευρώ και κατά συνέπεια θα έχει ένα πρόσθετο όφελος 90 ευρώ ετησίως. Για οικογένεια με δύο παιδιά το αφορολόγητο ανεβαίνει στις 11.000 ευρώ, άρα το ετήσιο όφελος θα είναι 220 ευρώ, όσο θα είναι και για τις οικογένειες με 3 ή 4 παιδιά όπου το αφορολόγητο ανεβαίνει στις 12.000 ευρώ και 13.000 ευρώ αντίστοιχα. Σημαντικά ωφελημένοι όσοι γονείς είναι μισθωτοί ή συνταξιούχοι καθώς θα δουν να μειώνεται ο φόρος παρακράτησης από τον πρώτο κύκλο μήνα του επόμενου έτους που θα οδηγήσει σε αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματός τους. Οι αγρότες θα δουν το όφελος με την υποβολή της φορολογικής δήλωσης το 2025 καθώς θα αφορά τα εισοδήματα που θα αποκτηθούν το 2024.

Μείωση ΕΝΦΙΑ

Από την άλλη, στο παρά ένα των εκλογών της 21ης Μαΐου ο προ-

7. ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/07/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 02/07/2023

Σελίδα: 33



ΚΩΣΤΑΣ ΣΚΡΕΚΑΣ
Υπουργός Ανάπτυξης

«Θα δώσουμε μάχη σε τρεις πυλώνες»

«Θέλω τηρή μου που ο πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης μου αναθέτει ένα νευραλγικό πόστο για την πρόοδο της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας. Αισθάνομαι την ανάγκη να τον ευχαριστήσω από καρδιάς για την εμπιστοσύνη του, η οποία αποτελεί για μένα μία σαφή εντολή για ακόμη πιο σκληρή δουλειά.

Επιστρέφω μετά από σχεδόν δέκα χρόνια σε ένα υπουργείο που εργάστηκα για μικρό χρονικό διάστημα, κάτω από πολύ δύσκολες συνθήκες. Σήμερα η χώρα έχει μπει σε ένα νέο μονοπάτι προόδου και ευημερίας. Τα τελευταία 4 χρόνια έγιναν τεράστια αναπτυξιακά άλματα: διπλάσια ανάπτυξη από τον μέσο όρο της ευρωζώνης, πολλαπλά ρεκόρ στις επενδύσεις και τις εξαγωγές, αναβάθμιση της οικονομίας μας 12 φορές από διεθνείς οίκους, είναι τα σημαντικότερα.

Ωστόσο, κάθε χρονική στιγμή έχει τις δικές της απαιτήσεις. Σήμερα, από το νέο μου πόστο, δηλώνω αποφασισμένος να δώσουμε μια μεγάλη μάχη σε τρεις βασικούς πυλώνες. **Πρώτος**, να αντιμετωπίσουμε την ακρίβεια και τον πληθωρισμό που επιβαρύνουν την καθημερινότητα των πολιτών και θέτουν σε κίνδυνο τους προϋπολογισμούς νοικοκυριών και επιχειρήσεων.

Δεύτερος, να προσελκύσουμε ακόμη περισσότερες επενδύσεις, ξένες και εγχώριες, βελτιώνοντας το επιχειρηματικό περιβάλλον και κάνοντας την ελληνική επιχειρηματικότητα ακόμη πιο ανταγωνιστική, με ενίσχυση της καινοτομίας και της έρευνας.

Και τρίτος, να στηρίξουμε με συγκροτημένο σχέδιο και στρατηγική τη βιομηχανία και το εμπόριο, τομείς με κεντρικό ρόλο στην ανάπτυξη, την απασχόληση και τις επενδύσεις στην Ελλάδα.

Τα αποτελέσματα των εκλογών διασφάλισαν σταθερότητα και αξιοπιστία στη χώρα. Πιστεύω ότι αυτό θα αποτυπωθεί στο επόμενο διάστημα με θετικές εξελίξεις στην ανάκτηση της επενδυτικής μας βαθμίδας.

Για να γίνουν πράξη όλα αυτά δεν πρέπει να χαθεί ούτε μια μέρα. Με σκληρή δουλειά, αφοσίωση και σεβασμό θα πάμε την Ελλάδα ακόμη πιο μπροστά».



ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΙΚΟΥΡΑΣ
Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών

«Βέλτιστος σχεδιασμός και ενίσχυση υποδομών»

«Ο βιωματικός ρόλος των υποδομών και μεταφορών στον ρυθμό μεγέθυνσης και βιώσιμης ανάπτυξης της οικονομίας και στην ολόπλευρη ισχυροποίηση της χώρας είναι θεωρητικά και εμπειρικά, επιστημονικά, πλήρως τεκμηριωμένος. Είναι αλήθεια ότι στη χώρα εδώ και χρόνια έχουν γίνει αρκετά, τόσο στον τομέα των υποδομών όσο και σε αυτόν των μεταφορών. Επειτα από 10ετή περίπου επιβρόδυνση των ρυθμών, τα τελευταία 4 χρόνια υπήρξε επιτάχυνσή τους. Προφανώς, θα κρατήσουμε τα πολλά θετικά που έχουν γίνει και θα οικοδομήσουμε πάνω σε αυτά. Είναι, όμως, γεγονός ότι υπάρχουν και αρκετά σημαντικά και μεγάλα ανοικτά ζητήματα. Στόχος μας είναι ο βέλτιστος σχεδιασμός και η περαιτέρω ενίσχυση των υποδομών και μεταφορών στη χώρα μας, αξιοποιώντας αποτελεσματικά εθνικούς και ευρωπαϊκούς πόρους.

Σημειώνω ότι οι υποδομές και μεταφορές συνιστούν βασικούς πυλώνες βελτίωσης της ποιότητας ζωής των πολιτών, ενίσχυσης της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, τόνωσης της οικονομικής μεγέθυνσης, της αειφόρου ανάπτυξης και της ευημερίας, καθώς και περιορισμού των περιφερειακών ανισοτήτων. Και όλα αυτά σε πλαίσιο διαφάνειας, δικαιοσύνης, εντιμότητας και σεβασμού στο κάθε ευρώ των ελλήνων και ευρωπαίων φορολογουμένων.

Εκουμε χρέος να βελτιώσουμε την αποδοτικότητα από τη χρήση του κάθε ευρώ και να αναβαθμίσουμε την ποιότητα των έργων και των υπηρεσιών.

Είναι σαφές ότι θα επιδιώξουμε την έγκαιρη υλοποίηση των έργων υποδομών της χώρας, όπως είναι τα εμβληματικά έργα εθνικής εμβέλειας, την ανάπτυξη πράσινων μεταφορικών και αεροπορικών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, την προαγωγή της ασφάλειας στις υποδομές και μεταφορές, την ενίσχυση της κινητικότητας και της προσβασιμότητας. Οφείλουμε, όλες και όλοι που εργαζόμαστε στα πεδία των υποδομών και μεταφορών στον δημόσιο αλλά και στον ιδιωτικό τομέα, να εργαστούμε δημιουργικά ώστε να συμβάλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη όλης της επικράτειας, στην αποκέντρωση, στη βελτίωση των συνθηκών ζωής και της ποιότητας της καθημερινότητας όλων των πολιτών της χώρας και, σε τελική ανάλυση, στην ολόπλευρη ισχυροποίηση της πατρίδας μας. Να ανταποκριθούμε στην αποστολή μας.

Το οφείλουμε στις γενιές που έρχονται».

Θυπουργός είχε δεσμευτεί ότι εφόσον σχηματίσει και πάλι κυβέρνηση θα προχωρήσει σε μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 10% σε όσους ιδιοκτήτες ασφαλίζουν το ακίνητό τους για φυσικές καταστροφές (φωτιά, πλημμύρες, σεισμούς κ.τ.λ.). Αυτή η δέσμευση θα περιληφθεί στο νέο φορολογικό νομοσχέδιο και θα ισχύσει για τον ΕΝΦΙΑ του και θα ληφθούν υπόψη τα ασφαλιστήρια συμβόλαια του τρέχοντος έτους.

Οι ιδιοκτήτες που έχουν ασφαλίσει τις κατοικίες τους για ολόκληρο το 2023 θα δουν έκπτωση 10% στον ΕΝΦΙΑ του 2024, ενώ όσοι ασφαλίζουν τα σπίτια τους το 2024 θα κερδίσουν έκπτωση στον φόρο ακινήτων το 2025.

Σίγουρα ωφελημένοι θα είναι οι ιδιοκτήτες κατοικιών που τα έχουν αποκτήσει με στεγαστικό δάνειο και βρίσκεται σε ισχύ, καθώς η ασφάλιση του ακινήτου έναντι φυσικών καταστροφών είναι υποχρεωτική.

Τέλος επιτηδεύματος

Ενα σημαντικό μέτρο το οποίο θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο είναι η πλήρης κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος σε βάθος τετραετίας. Σύμφωνα με τους σχεδιασμούς η κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος θα γίνει σταδιακά με το 20% του εν λόγω φόρου να αποτελεί παρελθόν το 2025 (εισοδήματα 2024), το 30% το 2026 (εισοδήματα 2025) και το υπόλοιπο 50% στο τέλος της τετραετίας το 2027, δηλαδή θα αφορά τα εισοδήματα του 2026.

Εξίσου σημαντικό μέτρο είναι η μείωση των τεκμηρίων διαβίωσης. Αναμένεται να υπάρξει μείωση των τεκμηρίων διαβίωσης κατά 30% μεσοσταθμικά από 1η Ιανουαρίου 2025.

Επέκταση Market Pass

Ο πρωθυπουργός κ. Μητσοτάκης αναφέρθηκε κατά τη διάρκεια του 1ου Υπουργικού συμβουλίου ότι θα ληφθούν πρόσθετα μέτρα κατά της ακρίβειας. Αυτό άλλωστε δείχνουν και τα στοι-



χεία του πληθωρισμού, ιδιαίτερα αυτά που αφορούν τις τιμές των τροφίμων με τα ποσοστά να είναι διπλάσια ή και τριπλάσια του γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή. Η παράταση εφαρμογής του Market Pass είναι ένα από τα αυτά. Με τα έτος τώρα δεδομένα καλύπτει την περίοδο Φεβρουαρίου - Ιουλίου 2023. Στο νομοσχέδιο που θα κατατεθεί στη Βουλή θα συνεχίσει η εφαρμογή του μέτρου έως τα τέλη του έτους. Αυτό σημαίνει ότι ανάλογα τον αριθμό των μελών της οικογένειας θα λαμβάνουν τον μήνα από 22 έως 100 ευρώ (ανώτατο ποσό το 5μηνο 500 ευρώ).

150 ευρώ σε νέους

Ενα ακόμη μέτρο που ανακόφθηκε προεκλογικά ο κ. Μητσοτάκης θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο που ετοιμάζεται και δεν είναι άλλο από το voucher των 150 ευρώ που θα λαμβάνουν οι νέοι εφόσον ενηλικιώνονται. Το ετήσιο κόστος του μέτρου είναι 30 εκατ. ευρώ και υπολογίζεται ότι κάθε χρόνο θα το λαμβάνουν περίπου 200.000 νέοι. Στην πρώτη εφαρμογή του μέτρου που θα ισχύει από το 2024 θα το λάβουν όσοι έχουν κλείσει τα 18 ή 19 έτη και στη συνέχεια θα αφορά μόνο τους 18άρηδες.

Εγγυημένο Εισόδημα

Από 1η Ιανουαρίου 2024 αναμένεται να αυξηθεί κατά 8% το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα που εισπράττονται σε μηνιαία βάση 250.000 φτωχά νοικοκυριά. Το ποσό από 200 ευρώ σήμερα για άγαμο χωρίς παιδιά θα ανέβει στα 216 ευρώ ενώ για ζευγάρια χωρίς παιδιά ανέρχεται σήμερα σε 300 ευρώ και θα διαμορφωθεί σε 324 ευρώ. Για κάθε παιδί το ελάχιστο εισόδημα αυξάνεται κατά 50 ευρώ σήμερα και από 1.1.2024 κατά 54 ευρώ. Είτοι, οικογένεια με δύο παιδιά λαμβάνει σήμερα μηνιαίως 400 ευρώ και από το νέο έτος 432 ευρώ.

Β **Θα επεκταθεί το Market Pass, θα αυξηθεί το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα και το επίδομα μητρότητας σε ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες**

ΠΟΛΛΑΠΛΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Νέες δράσεις κατά της φοροδιαφυγής

Ο νέος υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών **Κωστής Χατζηδάκης** κατά τη διάρκεια της διαδικασίας παράδοσης-παραλαβής του υπουργείου ανέφερε μεταξύ άλλων ότι «**πιστεύω σε χαμηλότερους φορολογικούς συντελεστές, η λεγόμενη μείωση φόρων την προηγούμενη τετραετία στήριξε τους ρυθμούς ισχυρής ανάπτυξης χωρίς απώλεια εσόδων και έτσι θα συνεχίσουμε**». Ο ίδιος αναφέρθηκε με έμφαση στην ανάγκη αντιμετώπισης της φοροδιαφυγής η οποία θα βοηθήσει σε παραπάνω μείωση της φορολογίας, αναφέροντας χαρακτηριστικά ότι είναι μία μορφή κοινωνικής αδικίας, στην αντιμετώπιση της οποίας θα βοηθήσουν τα σύγχρονα ψηφιακά εργαλεία. Από την πλευρά του ο νέος υφυπουργός Οικονομικών αρμόδιος για θέματα φορολογίας **Χάρης Θεοχάρης** ανέφερε για τη φοροδιαφυγή ότι υπάρχουν πολλαπλά εργαλεία για την αποτελεσματική αντιμετώπισή της και συνέδεσε αυτή την προσπάθεια με τη φορολογική μεταρρύθμιση που θα οδηγήσει σε μείωση συντελεστών – όπου αυτό είναι εφικτό – κρατώντας τη δημοσιονομική ισορροπία.

Μεταξύ των μέτρων για την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής είναι η ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου, η θέσπιση κινήτρων για όσους καταγγέλλουν μέσω της εφαρμογής «arprodi» πιθανές περιπτώσεις φοροδιαφυγής. Μάλιστα αν τεκμηριωθεί φοροδιαφυγή τότε ο καταγγέλλων εφόσον το πράξει επωνύμως θα λάβει αμοιβή έως 2.000 ευρώ. Παράλληλα, θα προχωρήσει η διαδικασία εξηλεκτρονισμού κατασχόμενων λογαριασμών εφόσον πληρώνονται σταδιακά οι οφειλές προς το κράτος.