

## Περιεχόμενα

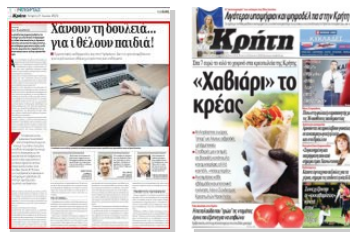
|   |   |
|---|---|
| 1. ΧΑΝΟΥΝ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΓΙΑΤΙ ΘΕΛΟΥΝ ΠΑΙΔΙΑ        | <u>ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 21/06/2023 σελ.2</u> |
| 2. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ                                | <u>ΜΑΚΕΛΕΙΟ 21/06/2023 σελ.2</u>            |
| 3. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΕΝΝΕΑ ΗΜΕΡΩΝ ΓΙΑ ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΤΟ Ε9 | <u>ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ 21/06/2023 σελ.19</u>         |
| 4. Η ΑΝΑΒΙΩΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΧΡΕΩΝ ΞΕΜΠΛΟΚΑΡΕΙ ΤΗ...  | <u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 21/06/2023 σελ.21,22</u>      |

# 1. ΧΑΝΟΥΝ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΓΙΑΤΙ ΘΕΛΟΥΝ ΠΑΙΔΙΑ

Μέσο: . . . . . ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . .21/06/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .21/06/2023

Σελίδα: . . . . . 2



kosmadakis@neakriti.gr

Ρεπορτάζ  
Νίκος Κοσμαδάκης

**Δεν ασπάζονται μερικοί εργοδότες την αντίληψη πως είναι θετικό να δημιουργήσεις τη δική σου οικογένεια, με άμεση συνέπεια όλο και πιο συχνά νεαρές κοπέλες, κατά τη διάρκεια μιας συνέντευξης, να δέχονται την ερώτηση εάν ετοιμάζονται να κάνουν οικογένεια σε εύλογο χρονικό διάστημα.**

**Α**υτό υποστήριξε το μέλος της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου και αντιπρόεδρος του Παραρτήματος Κρήτης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ κ. Αναστάσιος Ξενάκης, ο οποίος έκανε σαφές πως στον νομό Ηρακλείου υπάρχουν τέτοια φαινόμενα, όπου η προοπτική δημιουργίας οικογένειας λειτουργεί ως ανάχωμα.

Εκπρόσωποι του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου, μιλώντας στη "Ν.Κ.", ξέσπασαν κάνοντας σαφές πως πρόκειται για αυθαιρέσιες που σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να γίνονται ανεκτές από τους δυνάμει εργαζομένους και μισθωτούς.

Πρόκειται για ένα φαινόμενο που αμαυρώνει το εργασιακό τοπίο στο Ηράκλειο και έχει να κάνει με τις γυναίκες που έχουν καταθέσει τα έγγραφά τους για μια συνέντευξη εργασίας, με τον εργοδότη κατά τη διάρκεια της συνέντευξης να ρωτάει εάν η γυναίκα ετοιμάζεται να κάνει οικογένεια. Οι γυναίκες είναι συνήθως ηλικίας 25-35 ετών, με το εργασιακό αυτό φαινόμενο να δημιουργεί προβλήματα σε πολλούς εργαζομένους της πόλης του Ηρακλείου. Πρόκειται για εργασιακή αυθαιρεσία, όπως τονίζουν εκπρόσωποι του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου, καθώς ο εργοδότης δε σέβεται τις προσωπικές επιλογές της γυναίκας.

Ο αντιπρόεδρος του Παραρτήματος Κρήτης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Τάσος Ξενάκης, μιλώντας αποκλειστικά στη "Νέα Κρήτη", υποστήριξε: «Το έχω ακούσει και μου το έχουν αναφέρει αρκετές φορές. Γυναίκες που επιθυμούν να εργαστούν κατά τη διάρκεια συνέντευξης ρωτούνται εάν έχουν οικογένεια ή εάν

# Χάνουν τη δουλειά... για ί θέλουν παιδιά!

■ Εργασιακές αυθαιρέσιες και στο Ηράκλειο: Δεν τις προσλαμβάνουν για να γλιτώσουν άδειες μητρότητας και επιδόματα



Η επιθυμία εκατοντάδων γυναικών να κάνουν οικογένεια στέκεται εμπόδιο στην προσπάθειά τους να βρουν δουλειά.

Ένα φαινόμενο που αμαυρώνει το εργασιακό τοπίο στο Ηράκλειο και έχει να κάνει με τις γυναίκες που έχουν καταθέσει τα έγγραφά τους για μια συνέντευξη εργασίας, με τον εργοδότη κατά τη διάρκεια της συνέντευξης να ρωτάει εάν η γυναίκα ετοιμάζεται να κάνει οικογένεια. Οι γυναίκες είναι συνήθως ηλικίας 25-35 ετών, με το εργασιακό αυτό φαινόμενο να δημιουργεί προβλήματα σε πολλούς εργαζομένους της πόλης του Ηρακλείου

πρόκειται να κάνουν οικογένεια. Σε περίπτωση που η γυναίκα ανταπαντήσει πως επιθυμεί να κάνει με τον σύντροφό της οικογένεια, τότε λειτουργεί ως ανάχωμα στην πρόσληψή της. Είναι ένα παραβατικό φαινόμενο, που το συναντάμε στο Ηράκλειο σε πολλές επιχειρήσεις και μου έχει κάνει τρομερή εντύπωση».

Γιατί όμως λειτουργεί ως ανάχωμα; «Σε περίπτωση που μείνουν έγκυες, ο εργοδότης καλείται να πληρώσει άδειες μητρότητας, ενώ γυναίκα θα λάβει κάποια επιδόματα και θα λείψει κάποιες ημέρες από την εργασία της. Ο εργοδότης δεν επιθυμεί να χάσει ένα άτομο εξαιτίας μιας επικείμενης εγκυμοσύνης και γι' αυτό προτιμούν γυναίκες που έχουν ήδη κάνει την οικογένειά τους. Σε κάθε περίπτωση, τέτοια φαινόμενα είναι καταδικαστέ-

«Είναι ληπνρό, σε μια χρονική περίοδο όπως η σημερινή και με το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας ως αποτέλεσμα της υπογεννητικότητας να είναι μεγάλο, να υπάρχουν φαινόμενα σαν κι αυτά»

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΞΕΝΑΚΗΣ,**  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΚΡΗΤΗΣ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

«Και ο κλάδος των μαγειρίων στον νομό Ηρακλείου, δυστυχώς, πρωτοπορεί σε τέτοια ερωτήματα, που θίγουν τον εργαζόμενο, τον χαμηλόμισθο που παλεύει να βρει μια εργασία»

**ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΜΟΥΣΑΚΗΣ,**  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΥΛΛΗΓΕΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΚΑΙ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΗΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

«Είναι κατακριτέο να υπάρχουν φαινόμενα όπου εργοδότες ζητούν από εργαζομένους να κοιτάζουν μόνο την εργασία τους και να μην κάνουν άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες»

**ΝΙΚΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ,**  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΥΛΛΗΓΕΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

α και αμαυρώνουν το εργασιακό τοπίο. Είναι ληπνρό, σε μια χρονική περίοδο όπως η σημερινή και με το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας ως αποτέλεσμα της υπογεννητικότητας να είναι μεγάλο, να υπάρχουν φαινόμενα σαν κι αυτά», απάντησε ο κ. Ξενάκης.

### Και σε άνδρες...

Παρέμβαση για το μείζον αυτό ζήτημα έκανε και ο πρόεδρος του Σωματείου Μαγειρίων και Ζαχαροπλαστών ν. Ηρακλείου και γενικός γραμματέας του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου Νεκτάριος Μουσάκης, ο οποίος διεμήνυσε πως τέτοια φαινόμενα είναι υπαρκτά και στους άνδρες.

«Δυστυχώς, η λογική αυτή υπάρχει και υπάρχει. Τη βλέπουμε και σήμερα να επικρατεί. Δεν είναι όμως μόνο το γυναικείο φύλο στο οποίο κάνουν αυτήν την ερώτηση, αλλά αφορά και τους άνδρες. Και οι άνδρες δέχονται τέτοιες ερωτήσεις. Και ο κλάδος των μαγειρίων στον νομό Ηρακλείου, δυστυχώς,

πρωτοπορεί σε τέτοια ερωτήματα, που θίγουν τον εργαζόμενο, τον χαμηλόμισθο που παλεύει να βρει μια εργασία», απάντησε ο κ. Μουσάκης, ενώ συνέχισε: «Παλιότερα ρωτούσαν στις συνεντεύξεις εάν έχεις οικογένεια και πλέον ρωτούν εάν θα κάνεις ή εάν ετοιμάζεσαι να δημιουργήσεις την οικογένειά σου. Εμείς εκφράζουμε τη δυσαρέσκειά μας και πιστεύουμε πως οι εργοδότες θα πρέπει να σέβονται εξαρχής την οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου».

Είναι ρητή και σαφές στατη η διάκριση μεταξύ προσωπικής-ιδιωτικής ζωής και επαγγελματικής ζωής. Ο εργοδότης θα πρέπει να ενδιαφέρεται για το πόσο επαγγελματίας είναι ο εργαζόμενος ή ο μισθωτός, σεβόμενος πάντοτε τα δικαιώματά που έχει ο εργαζόμενος σε μισθολογικές απολαβές, άδειες, ασφάλειες κ.λπ.

Η προσωπική ζωή και η προσδοκία οικογένειας δε θα πρέπει να αποτελεί ανάχωμα για κανέναν εργαζόμενο. Τέτοια φαινόμενα είναι καταδικαστέα και

προκαλούν τη γενική κατακραυγή όχι μόνο του εργατικού κινήματος, αλλά και ολόκληρης της κοινωνίας».

### «Παραβατικές συμπεριφορές»

«Είναι κατακριτέο να υπάρχουν φαινόμενα όπου εργοδότες ζητούν από εργαζομένους να κοιτάζουν μόνο την εργασία τους και να μην κάνουν άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες. Προσωπικά, δε μου έχει καταγγελλεί τέτοια αυθαιρεσία στον τομέα που βρίσκομαι, που είναι ο ξενοδοχοϋπαλληλικός».

Με βρίσκεi κάθετα αντίθετο και θεωρώ πως μια τέτοια συμπεριφορά είναι σε μεγάλο βαθμό παραβατική. Υπάρχουν προσωπικά περιθώρια ελευθερίας, τα οποία πρέπει να τα σεβόμαστε και να μη δείχνουμε άγνοια», είπε ο αντιπρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου και πρόεδρος του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων ν. Ηρακλείου, Νίκος Κοκολάκης.

## 2. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/06/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/06/2023

Σελίδα: . . . . . 2



## Κατασκηνώσεις



Την Πέμπτη 22 Ιουνίου 2023, αρχίζει σε όλη τη χώρα το παιδικό κατασκηνωτικό πρόγραμμα του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ, για το έτος 2023. Το πρόγραμμα αφορά την επί 16 ημέρες (15 διανυκτερεύσεις) φιλοξενία 1.500 παιδιών, δικαιούχων ΛΑΕ, ηλικίας από 6 έως 16 ετών σε παιδικές κατασκηνώσεις, συμβεβηγμένες με το ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ.



### 3. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΕΝΝΕΑ ΗΜΕΡΩΝ ΓΙΑ ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΤΟ Ε9

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/06/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/06/2023

Σελίδα: . . . . . 19



# Προθεσμία εννέα ημερών για διορθώσεις στο Ε9!

Όσοι έχουν διαπιστώσει λάθη ή παραλείψεις έχουν διορία έως τις 30 Ιουνίου για να υποβάλουν τροποποιητική δήλωση, καθώς αυτή αποτελεί τη βάση υπολογισμού του ΕΝΦΙΑ

**Π**εριθώριο έως το τέλος Ιουνίου έχουν οι ιδιοκτήτες ακινήτων για να δηλώσουν στην Εφορία τα μισθωτήρια που έχουν λήξει ή έχουν ξεχάσει να δηλώσουν, αλλά και να υποβάλουν τροποποιητικές δηλώσεις Ε9, εάν διαπιστώσουν λάθη και παραλείψεις στα στοιχεία των ακινήτων τους, προκειμένου να διορθώσουν την περιουσιακή τους κατάσταση.

Όσοι έχουν διαπιστώσει λάθη ή παραλείψεις στη δήλωση Ε9 έχουν διορία έως τις 30 Ιουνίου για να υποβάλουν τροποποιητική δήλωση Ε9, καθώς αυτή η δήλωση αποτελεί τη βάση υπολογισμού του ΕΝΦΙΑ. Εφόσον ένας ιδιοκτήτης προχωρήσει σε τροποποιητική δήλωση και διορθώσει τυχόν λάθη στο Ε9 που είχε εντοπίσει για το ακίνητό του, τότε η Εφορία θα προχωρήσει στην έκδοση νέου εκκαθαριστικού για την αποπληρωμή του ΕΝΦΙΑ σε μηνιαίες 10 δόσεις.

Για να υποβάλει ένας φορολογούμενος τροποποιητική δήλωση θα πρέπει να επιλέξει το έτος που θέλει να υποβάλει Ε9 και από τις διαθέσιμες ενέργειες της αρχικής σελίδας επιλέγει «Δημιουργία δηλώσεως Ε9» για να προβεί στις απαραίτητες τροποποιήσεις της περιουσιακής κατάστασης, χωρίς την επιβολή προστίμου 100 ευρώ:

- Εισαγάγετε/μεταβάλετε/διαγράψτε ακίνητο των πινάκων 1 (κτίσματα και οικόπεδα) και 2 (γήπεδα).

- Εάν εισαγάγετε ακίνητο, συμπληρώστε όλα τα υποχρεωτικά πεδία που αφορούν τα περιγραφικά στοιχεία του ακινήτου (τετραγωνικά μέτρα, είδος εμπράγματου δικαιώματος, ποσοστό συνιδιοκτησίας κ.λπ.) και επίσης κάντε γεωγραφικό εντοπισμό του ακινήτου είτε μέσω επιλογής του νομού, δημοτικού διαμερίσματος και δρόμων οικοδομικού τετραγώνου είτε μέσω επιλογής ανοίγματος του χάρτη Αντικειμενικού Προσδιορισμού Αξίας Ακινήτων.



**Τι ισχύει για τα μισθωτήρια που έχουν λυθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2022**

- Εάν μεταβάλετε ακίνητο, τροποποιήστε μόνο τα περιγραφικά στοιχεία για τα οποία απαιτείται τροποποίηση.

#### Λύσεις μισθώσεων

Όσον αφορά τα μισθωτήρια, σε περίπτωση που η συμφωνία μίσθωσης, για την οποία έχει υποβληθεί ηλεκτρονικά ή έχει κατα-

τεθεί στη ΔΟΥ «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας», έχει λυθεί μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2022, ο εκμισθωτής υποχρεούται να δηλώσει μέχρι τις 30 Ιουνίου 2023 την ημερομηνία της λύσης, διαφορετικά η συμφωνία της μίσθωσης θεωρείται ότι είναι σε ισχύ.

Οι φορολογούμενοι θα πρέπει να γνωρίζουν ότι σε κάθε περίπτωση έναρξης ή λύσης μιας σύμβασης για τη μίσθωση ακινήτου ο ιδιοκτήτης υποχρεούται να δηλώσει το γεγονός αυτό, υποβάλλοντας ηλεκτρονικά στην πλατφόρμα της δήλωσης έναρξης ή λήξης μισθωτηρίου μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα. Αν δεν δηλωθεί η λήξη της μίσθωσης, τότε η συμφωνία μίσθωσης (το μισθωτήριο) θεωρείται ότι είναι σε ισχύ.

#### 4. Η ΑΝΑΒΙΩΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΧΡΕΩΝ ΞΕΜΠΛΟΚΑΡΕΙ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .21/06/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .21/06/2023

Σελίδα: . . . . . 21



● **ΕΦΚΑ.** Στην αναβίωση των 72 ή 120 δόσεων μπορούν έως το τέλος Ιουλίου να συμμετάσχουν και οι οφειλότες που έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης, ώστε επαναρυθμίζοντας τα χρέη τους να καταφέρουν να λάβουν τη σύνταξή τους. Ποιες προϋποθέσεις θέτει ο ΕΦΚΑ. Σελ. 22

#### 4. Η ΑΝΑΒΙΩΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΧΡΕΩΝ ΞΕΜΠΛΟΚΑΡΕΙ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/06/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/06/2023

Σελίδα: . . . . . 22



## Η αναβίωση ρύθμισης χρεών ξεμπλοκάρει τη συνταξιοδότηση

**Στην αναβίωση** των 72 ή 120 δόσεων μπορούν έως το τέλος Ιουλίου να συμμετάσχουν και οι οφειλότες που έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης, ώστε επαναρρυθμίζοντας τα χρέη τους, να καταφέρουν να λάβουν τη σύνταξή τους. Εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, που εκδόθηκε έπειτα από διευκρινιστικά ερωτήματα των υπηρεσιών του φορέα προς το υπουργείο Εργασίας, ξεκαθαρίζει ότι αφού προβλεπόταν δικαίωμα συνταξιοδότησης με υπαγωγή του υποψηφίου συνταξιούχου στη ρύθμιση των 120 δόσεων, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και όσοι έχασαν τη ρύθμιση των 120 δόσεων έως την 1η Φεβρουαρίου 2023, εφόσον υποβάλουν αίτηση επανένταξης σε αυτή έως το τέλος Ιουλίου.

Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι πρόσωπα που έχουν υποβάλει αίτηση για χορήγηση σύνταξης στον e-ΕΦΚΑ, η οποία εκκρεμεί σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας, εφόσον υπαχθούν στη νέα ρύθμιση, είναι δυνατή η συνταξιοδότησή τους από την προβλεπόμενη ημερομηνία, εφόσον τηρούνται και τα όσα προβλέπονται ως προς το ύψος της οφειλής τους.

Συγκεκριμένα, ο νόμος ορίζει ότι οφειλότες μπορούν να βγουν στη σύνταξη, υπό την προϋπόθεση ότι θα πληρώσουν εφάπαξ τη διαφορά πάνω από τις 20.000 ευρώ, ενώ το ποσό των 20.000 ευρώ μπορούν να το εξοφλήσουν σε έως 60 δόσεις, με το ποσό να παρακρατείται από τη σύνταξή τους. Για τον τ. ΟΓΑ, η σύνταξη καταβάλλεται από την προβλεπόμενη ημερομηνία, εφόσον το οφειλόμενο ποσό που προκύπτει μόνο από την υπαγωγή στην ασφάλιση του τέως φορέα δεν είναι μεγαλύτερο των 6.000 ευρώ. Τυχόν οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης δεν περιλαμβάνονται στο όριο αυτό, αλλά περιλαμβάνονται στο γενικό όριο 20.000 ευρώ και η παρακράτηση των οφειλών ανεξάρτητα εάν προέρχονται από μη καταβολή εισφορών ή αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης.

Πλέον, με το νέο έγγραφο του ΕΦΚΑ ξεκαθαρίζεται ότι σε όσους έχουν απολέσει τις ασφαλιστικές ρυθμίσεις των 120 ή των 72 δόσεων έως την 1η Φεβρουαρίου 2023, δίνεται η δυνατό-

τητα να τις αναβιώσουν, καταβάλλοντας δύο μηνιαίες δόσεις που καλύπτουν τις δύο παλαιότερες οφειλόμενες δόσεις. Το περιθώριο που έχουν είναι –όπως και όλοι οι υπόλοιποι– έως τις 31 Ιουλίου 2023. Οι δόσεις που έχουν απολεσθεί μεταφέρονται, έντοκα, στο τέλος της ρύθμισης.

Βασική προϋπόθεση για την



**Σύμφωνα** με την εγκύκλιο, ο οφειλέτης δεν πρέπει να έχει άλλες ληξιπρόθεσμες και μη ρυθμισμένες οφειλές προς τον ΕΦΚΑ.

**Για όσους έχασαν τη ρύθμιση των 120 δόσεων έως την 1η Φεβρουαρίου 2023 και έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης.**

αναβίωση της χαμένης ρύθμισης, εκτός από την υποβολή της αίτησης εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, είναι οι οφειλές να μην έχουν υπαχθεί μετά την απώλεια της ρύθμισης είτε σε ρύθμιση οφειλών στο πλαίσιο του εξωδικαστικού μηχανισμού του Ν. 4469/2017 είτε σε ρύθμιση οφειλών του Ν. 4738/2020 («δεύτερη ευκαιρία»). Επιπροσθέτως, ο οφειλέτης δεν πρέπει να έχει άλλες ληξιπρόθεσμες και μη ρυθμισμένες οφειλές προς τον ΕΦΚΑ. Αν έχει και άλλες ληξιπρόθεσμες οφειλές, η αναβίωση της ρύθμισης συντελείται υπό την προϋπόθεση ότι αυτές έχουν υπαχθεί σε ρύθμιση που τηρείται.