

Περιεχόμενα

1. ΠΩΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΤΑΙ Η ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Ο ΛΟΓΟΣ 12/05/2023 σελ.7

2. ΝΕΟ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ ΑΠΟ 30 ΜΑΙΟΥ

ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ 12/05/2023 σελ.2



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πώς μεταβιβάζεται η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας στον πατέρα

Με απόφαση του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστή Χατζηδάκη, ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη μεταβίβαση της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα από τη μητέρα στον πατέρα του παιδιού, κατ' εφαρμογή της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης του Ν. 4997/2022 (άρθρο 43).

Η ρύθμιση προβλέπει ότι η μητέρα δικαιούται να μεταβιβάσει έως επτά μήνες από την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας προς τον πατέρα, αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιτηρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με πλήρη ή μερική απασχόληση.

Τι αναφέρει η υπουργική απόφαση για την άδεια προστασίας μητρότητας

Σύμφωνα με την υπουργική απόφαση, η μεταβίβαση της ειδικής άδειας και παροχής στον πατέρα προϋποθέτει να είναι η μητέρα του παιδιού δικαιούχος αυτών, χωρίς να απαιτείται να έχει η ίδια κάνει χρήση τμήματος αυτής προηγουμένως. Η μητέρα επιλέγει πώς θα ασκήσει το δικαίωμά της και, ειδικότερα, αν θα κάνει η ίδια χρήση του συνόλου της ειδικής άδειας μητρότητας (9 μήνες) ή αν θα μεταβιβάσει τμήμα του δικαιώματός της ειδικής άδειας και παροχής προστασίας της μητρότητας έως επτά μηνών στον πατέρα του παιδιού.

Η μητέρα μπορεί επίσης να καθορίσει διαστήματα που θα κάνει χρήση της ειδικής άδειας η ίδια εναλλακτικά με τον πατέρα του τέκνου. Δεν ενδιαφέρει η σειρά που οι γονείς θα κάνουν χρήση της άδειας συμπληρωματικά μεταξύ τους.

Με άλλα λόγια, η μητέρα μπορεί να ασκήσει πρώτη τμήμα του ως άνω δικαιώματος και να μεταβιβάσει το υπόλοιπο στον πατέρα έως του ορίου των επτά μηνών.



Εναλλακτικά, ο πατέρας μπορεί πρώτος να κάνει χρήση τμήματος της ειδικής άδειας και της παροχής που του μεταβιβάστηκε από τη μητέρα, έως και επτά μηνών και, στη συνέχεια, η μητέρα να ασκήσει η ίδια το υπόλοιπο του δικαιώματός της, μέχρι και τη συμπλήρωση των εννέα μηνών της άδειας ή και αντιστρόφως.

Η κατανομή διαστημάτων της άδειας και παροχής, κατόπιν μεταβίβασης, μπορεί να γίνει συνεχόμενα και συμπληρωματικά μεταξύ των γονέων και για περισσότερες από μία εναλλαγές.

Η μητέρα αποφασίζει για το εάν θα μεταβιβάσει η ίδια την άδεια μητρότητας.

Πώς γίνεται η μεταβίβαση της άδειας μητρότητας

Η μεταβίβαση γίνεται με υπεύθυνη δήλωση στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης (<https://www.gov.gr/>), όπου αναφέρονται:

- ο ονοματεπώνυμο, ο ΑΜΚΑ και ο ΑΦΜ του πατέρα,
- το/τα διάστημα/τα της άδειας που έχει λάβει ή προτίθεται να λάβει η ίδια,

γ) το/τα διάστημα/τα της άδειας που μεταβιβάζεται στον πατέρα, συνολικής διάρκειας έως επτά ημερολογιακών μηνών.

Η υπεύθυνη δήλωση μπορεί να τροποποιηθεί με νεότερη δήλωση της μητέρας.

Η χορήγηση της άδειας στον πατέρα, έπειτα από μεταβίβαση σε αυτόν, μπορεί να γίνει αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) της μητέρας είτε αμέσως μετά τη λήξη της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας από τη μητέρα ή από τον πατέρα, ως ισχύουν κάθε φορά, είτε ακόμη μετά τη λήξη της ετήσιας κανονικής άδειας του πατέρα ή της μητέρας, εφόσον τα διαστήματα των ανωτέρω αδειών είναι συνεχόμενα.

Η ετήσια άδεια της μητέρας ή του πατέρα χορηγείται υποχρεωτικά, πριν από την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, σε περίπτωση που, με βάση τις επτήσεις προθεσμίες, κινδυνεύει να χαθεί.

Οι μητέρες, οι οποίες ήδη σήμερα και, από 25/11/2022, χρόνο έναρξης ισχύος του ν. 4997/2022, κάνουν χρήση της ειδικής άδειας, μπορούν να μεταβιβάσουν στον πατέρα το δικαίωμα για όσο χρόνο

απομένει, μέχρι τη συμπλήρωση των εννέα μηνών.

Πότε πρέπει να ενημερωθεί ο εργοδότης για την άδεια

Η άδεια χορηγείται στον εργαζόμενο, έπειτα από αίτησή του προς τον εργοδότη, τον οποίο οφείλει να προειδοποιήσει εγγράφως έναν μήνα πριν.

Η προθεσμία αυτή δεν ισχύει, εφόσον η μητέρα που μεταβιβάζει το δικαίωμά της στον πατέρα έχει υπόλοιπο ειδικής άδειας μικρότερο των δυο μηνών.

Ο εργαζόμενος μπορεί να διακόψει την ειδική άδεια με έγγραφη συμφωνία του εργοδότη. Στην περίπτωση αυτή, το υπόλοιπο της άδειας δεν μεταφέρεται σε άλλη χρονική περίοδο, αλλά μπορεί να χορηγηθεί και πάλι στη μητέρα.

Ο χρόνος απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του, κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό της ετήσιας κανονικής άδειας, της υπηρεσίας για τον καθορισμό της αμοιβής και της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης, αλλά και

κάθε δικαιώματος που απορρέει από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Τα δικαιώματα του πατέρα που κάνει χρήση της ειδικής άδειας

Ο εργαζόμενος πατέρας που κάνει χρήση της ειδικής άδειας δικαιούται όλες τις παροχές και τις συνέπειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη, όπως και η μητέρα.

Μάλιστα, τονίζεται ότι εφαρμόζονται στον πατέρα όλες οι γενικές και ειδικές διατάξεις που αφορούν στην ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζονται και στην μητέρα εργαζόμενη που ασκεί το ίδιο δικαίωμα, ιδίως όσον αφορά στην προσασία και στη διατήρηση της απασχόλησής του και των όρων εργασίας του, στην επιστροφή του στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη θέση εργασίας, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επιφυλαχθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα εδικαιούτο κατά την απουσία του.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, που μεταβιβάζεται στον πατέρα, καταβάλλει σε αυτόν την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, εφόσον ο ίδιος βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση. Το καταβαλλόμενο στον πατέρα εργαζόμενο ποσό επιδότησης είναι αυτό το οποίο θα ελάμβανε η ίδια η μητέρα εργαζόμενη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, που προβλέπει ότι, κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας, η ΔΥΠΑ καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος άδειας, με βάση το προαναφερόμενο ποσό.

2. ΝΕΟ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ ΑΠΟ 30 ΜΑΙΟΥ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/05/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/05/2023

Σελίδα: 2



Νέο «Εξοικονομώ» από 30 Μαΐου

«ΨΑΛΙΔΙ» στα κονδύλια για τις πολυκατοικίες και μικρή αύξηση του ανώτατου ορίου των δαπανών για τις επιλέξιμες παρεμβάσεις, που λαμβάνει υπόψη την αύξηση του κόστους των οικοδομικών υλικών, είναι -σύμφωνα με πληροφορίες της «Ν»- οι κυριότερες αλλαγές για το «Εξοικονομώ 2023» για ενεργειακή αναβάθμιση κύριων κατοικιών, για το οποίο η πλατφόρμα για την υποβολή αιτήσεων θα ανοίξει στις 30 Μαΐου, όπως δήλωσε χθες ο κυβερνητικός εκπρόσωπος Άκης Σκέρτσος. Η Κοινή Υπουργική Απόφαση -πρόκειται ουσιαστικά για τον Οδηγό του προγράμματος- θα δημοσιευθεί τις αμέσως επόμενες ημέρες (πριν από τις εκλογές), ενώ θα απαιτηθούν κάποιες ημέρες για να ολοκληρωθούν οι τεχνικές διαδικασίες για να ανοίξει η πλατφόρμα.

Ο ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ του προγράμματος θα είναι 350 εκατ. ευρώ (λίγο παραπάνω από το ήμισυ σε σχέση με το προηγούμενο «Εξοικονομώ 2021»), με τους πόρους να προέρχονται από το Ταμείο Ανάκαμψης αλλά και το REPower EU, στο οποίο φέρεται να συμπεριλήφθηκε κονδύλι 170 εκατ. ευρώ (σε σύνολο περίπου 900 εκατ. ευρώ) για το νέο «Εξοικονομώ», ενώ οι ωφελούμενοι εκτιμώνται στις 25.000. Τα βασικά σημεία της «αρχιτεκτονικής» του προγράμματος δεν θα μεταβληθούν σε

ΘΕΜΑ

σχέση με το «Εξοικονομώ 2021», δηλαδή οι εισοδηματικές κατηγορίες και όρια, τα ποσοστά επιδοτήσεων (που είχαν οριστεί στο 40%-75% για ιδιοκατοίκηση από τον αιτούντα και στο 40%-65% για κατοικίες μισθωμένες ή που έχουν παραχωρηθεί δωρεάν) καθώς και τα είδη των επιλέξιμων παρεμβάσεων. Επίσης, όπως ίσχυε και στο «Εξοικονομώ 2021», δεν θα υπάρξει σειρά προτεραιότητας στις αιτήσεις μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού (όπως ισχύει για το «Φωτοβολταϊκά στη στέγη»), αλλά σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης των αιτήσεων με μοριοδότηση ενεργειακών, οικονομικών και κοινωνικών κριτηρίων, όπου μεγαλύτερη βαρύτητα δίνεται μεν στην εξοικονόμηση ενέργειας, υπάρχουν όμως ειδικές πρόνοιες για τις πιο ευάλωτες κατηγορίες (πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, ΑμεΑ).

Η ΥΠΑΡΞΗ Ηλεκτρονικής Ταυτότητας Κυρίου τίθεται ως προαπαιτούμενο, ενώ κατά πληροφορίες θα «χαλαρώσουν» και οι αυστηρές προθεσμίες που προβλέπονταν για την υλοποίηση των παρεμβάσεων που είχαν ως αποτέλεσμα να απενταχθούν αρκετές αιτήσεις που είχαν υπαχθεί στο προηγούμενο «Εξοικονομώ». [511] 17228111]

Της Λαλέλας Χρυσανθοπούλου
echrysanthopoulou@naftemporiki.gr