

Περιεχόμενα

1. ΠΕΡΙΖΗΤΗΤΟΙ ΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ LOGISTICS ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ... Ο ΛΟΓΟΣ 21/04/2023 σελ.5
2. ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΣΕ 3.000 ΕΥΡΩ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΕΤΩΝ ΤΑ ΝΕΑ 21/04/2023 σελ.19,22,35
3. ΒΑΘΜΙΑΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΦΑΠΕ ΚΑΤΑ 15.000 ΕΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΕΩΣ... ΤΑ ΝΕΑ 21/04/2023 σελ.19,21
4. ΠΡΟΩΡΗ 12 ΧΡΟΝΙΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ ΓΙΑ ΓΟΝΕΙΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ 21/04/2023 σελ.18



ΤΙ ΛΕΝΕ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΙ

Περιζήτητοι για δουλειά απόφοιτοι logistics, πληροφορικής και χρηματοοικονομικών

Στο τμήμα Διοίκησης Εφοδιαστικής Αλυσίδας του Διεθνούς Πανεπιστημίου (ΔΙΠΑΕ) στην Κατερίνη, η λέξη ανεργία είναι άγνωστη καθώς το 84% των αποφοίτων του βρίσκει δουλειά μέσα σε έξι μήνες από τη στιγμή που παίρνει το πτυχίο. Είναι, μάλιστα, χαρακτηριστικό ότι το 20% των φοιτητών απορροφάται στην εργασία από την εταιρεία στην οποία πραγματοποίησε την πρακτική του άσκηση, πριν πάρει πτυχίο.

Το συγκεκριμένο τμήμα είναι το μοναδικό στην Ελλάδα που παρέχει σε καινούρια επίπεδα γνώση και εξειδίκευση στον τομέα των logistics, ενώ οι απόφοιτοι του βρίσκουν απασχόληση σε μικρές ή μεγάλες εταιρείες που διαθέτουν προϊόντα και εφοδιαστική αλυσίδα και ασχολούνται με τις μεταφορές. «Οι εταιρείες που προμηθεύονται και διακινούν υλικά έχουν αποθήκη και μεταφέρουν προϊόντα, ενώ αυτή η διαδικασία πλέον γίνεται με καινούρια πληροφορικά συστήματα και επιστημονικά δεδομένα στα οποία εκπαιδεύονται οι φοιτητές μας», εξηγεί στο ΑΠΕ-ΜΠΕ ο πρόεδρος του Τμήματος Δημήτρης Τριανταφύλλου. Ο ίδιος σημειώνει ότι στο παρελθόν, όσοι εργαζόνταν στον χώρο αποκτούσαν την απαραίτητη εξειδίκευση με την εμπειρία, ενώ τώρα πια οι θέσεις καλύπτονται από τους αποφοίτους του Τμήματος Διοίκησης Εφοδιαστικής Αλυσίδας.

Πτυχίο πληροφορικής, χρηματοοικονομικά και πολύ καλά αγγλικά

Από την πλευρά του, ο εμπειρογνώμονας στον Περιφερειακό Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας Νίκος Πόδας επισημαίνει ότι το πανεπιστημιακό πτυχίο πληροφορι-



κής, σε συνδυασμό με πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας (σε επίπεδο proficiency), μπορούν να εξασφαλίσουν το εισιτήριο στον εργασιακό χώρο. Παράλληλα και απόφοιτοι ΙΕΚ που σχετίζονται με την πληροφορική βρίσκουν δουλειά σε ελληνικές μικρές επιχειρήσεις, που συνήθως παίρνουν εργολαβίες από ξένες εταιρείες για την παραγωγή λογισμικού (software) αλλά και hardware.

Επιπλέον απόφοιτοι τμημάτων πολιτικών μηχανικών βρίσκουν δουλειά σε εταιρείες συμβούλων που διαχειρίζονται προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ απόφοιτοι τμημάτων χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών αναλύσεων (business analytics) ξεκινούν να εργάζονται αμέσως μετά τις σπουδές τους σε εταιρείες και επιχειρήσεις.

Ζήτηση και για τεχνικά επαγγέλματα

Την ίδια στιγμή, μεγάλη ζήτηση

στον χώρο της εργασίας υπάρχει και για τα κλασικά τεχνικά επαγγέλματα καθώς υπάρχει έλλειψη σε ηλεκτροσυγκολλητές, ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, εγκαταστάτες φωτοβολταϊκών, τεχνικούς, μηχανικούς, συντηρητές μηχανών παραγωγής και λεβητών φυσικού αερίου, ακόμη και χειριστές κλαρκ. Στην τελευταία, μάλιστα, περίπτωση, όπως και στη συσκευασία τροφίμων, δεν απαιτείται κάποια ιδιαίτερη εκπαίδευση, απλώς χρειάζεται να επιθυμούν κάποιοι να μάθουν τη δουλειά στην πράξη.

Ο «αφρός» που δεν φεύγει και οι «καλομαθημένοι» που δεν ηγαίνον να εργαστούν

Περιγράφοντας το περιβάλλον εργασίας που διαμορφώνεται σήμερα, ο κ. Πόδας σημειώνει ότι απορροφώνται πια με απόλυτα αξιωματικό τρόπο πολύ ικανοί επαγ-

γελματίες, με υψηλά προσόντα, οι οποίοι στο πρόσφατο παρελθόν θα είχαν φύγει στο εξωτερικό προς αναζήτηση εργασίας. Χαρακτηριστική περίπτωση, σύμφωνα με τον ίδιο, είναι οι προσλήψεις που έγιναν πρόσφατα από το ΚΕΠΑ-ΑΝΕΜ, μια αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, με έδρα τη Θεσσαλονίκη, που δραστηριοποιείται στον σχεδιασμό, την υλοποίηση, εφαρμογή και διαχείριση εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων και δράσεων επ' ωφελεία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Από την άλλη πλευρά, εκτιμά ότι υπάρχουν άνθρωποι που απορρίπτουν τη δυνατότητα να εργαστούν σε μια δουλειά, αν αυτή προσφέρει -για παράδειγμα- επτακόσια ευρώ και χρειάζεται μετακίνηση με αυτοκίνητο στην άλλη άκρη της πόλης, αν η δουλειά βρίσκεται σε μια άλλη πόλη ή περιοχή (όπως συμβαίνει στον τουρισμό), αν φιλοξενούνται από τους γονείς τους που τους

στηρίζουν, αν προτιμούν τη «μαύρη» εργασία και τα οφέλη από την εγγραφή τους στον ΟΑΕΔ. Υπογραμμίζει πάντως πως μπορεί οι μισθοί να μην κυμαίνονται στα υψηλά επίπεδα άλλων εποχών, όμως αποτελούν την αρχή για να ξεκινήσει κάποιος την επαγγελματική του εξέλιξη. «Όποιος πραγματικά έχει ανάγκη από δουλειά δεν χάνει τέτοιες ευκαιρίες», προσθέτει.

Υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας

Σε κάθε περίπτωση, ο κ. Πόδας σχολιάζει ότι κάθε χρόνο καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης διακόσιες χιλιάδες άνθρωποι περίπου, τη στιγμή που δεν αποφοιτούν πάνω από 100.000 νέοι και νέες κάθε χρόνο από Πανεπιστήμια και Λύκεια, ενώ λόγω υπογεννητικότητας, τα παιδιά λιγοστεύουν και ο πληθυσμός γερνά. «Είναι κατανοητό ότι υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας» τονίζει και φέρνει ως παράδειγμα τα στοιχεία του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ) που κάνουν λόγο για 60.000 κενές θέσεις εργασίας σε μεγάλα ξενοδοχεία και μεγάλες προσπάθειες για προσέλκυση εργατικού δυναμικού μέσω συμφωνιών με τρίτες χώρες.

Σύμφωνα, τέλος, με τον Σταύρο Μαντζανάκη, τεχνικό υπεύθυνο του One Stop Liaison Office που λειτουργεί στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, στο πλαίσιο του Μηχανισμού Υποστήριξης Οικονομίας και Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας, οι ανάγκες Κατάρτισης και Εκπαίδευσης στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας είναι μεγαλύτερες στους τομείς του τουρισμού, της αγροδιατροφής, των υλικών κατασκευής, των φαρμάκων, της πληροφορικής, των logistics, της ενέργειας και του περιβάλλοντος.

2. ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΣΕ 3.000 ΕΥΑΛΩΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΕΤΩΝ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/04/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/04/2023

Σελίδα: 19



«ΚΑΛΥΨΗ»

Δωρεάν κατοικία
σε 3.000 ευάλωτους
νέους ηλικίας
25-39 ετών

ΣΕΛ. 22, 35

2. ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΣΕ 3.000 ΕΥΑΛΩΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΕΤΩΝ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/04/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/04/2023

Σελίδα: 22



ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 25-39 ΕΤΩΝ

Δωρεάν κατοικία σε 3.000 δικαιούχους του ελάχιστου

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

**Οι δήμοι
θα απευθύνουν
πρόσκληση
προς τα
νοικοκυριά
να υποβάλουν
αίτηση
συμμετοχής
στο πρόγραμμα**

Προ των πυλών βρίσκεται το πρόγραμμα «Κάλυψη» για τη στέγαση ευάλωτων νέων ηλικίας 25-39 ετών που είναι δικαιούχοι του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος. Θα μπορούν να διαμένουν σε ιδιωτικές κατοικίες με καταβολή του ενοικίου από το Δημόσιο. Στόχος είναι να στεγαστούν 3.000 ωφελούμενοι 25-39 ετών. Οι αιτήσεις των ιδιοκτητών θα υποβάλλονται στους δήμους μαζί με υπεύθυνη δήλωση ότι το ακίνητο πληροί τα απαιτούμενα κριτήρια, είναι έτοιμο προς χρήση

και δεν φέρει πραγματικό ελάττωμα. Μέχρι τώρα προσκλήσεις έχουν εκδοθεί για τους Δήμους Γαλασίου, Νεάπολης - Συκεών και Χαλκιδέων.

Τα κύρια χαρακτηριστικά του προγράμματος είναι:

■ Ωφελούμενοι είναι νέοι ηλικίας 25-39 ετών που είναι δικαιούχοι του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, δεν έχουν ιδιόκτητη πρώτη κατοικία και κατοικούν σε έναν από τους δήμους που συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Οι δήμοι θα απευθύνουν πρόσκληση προς τα νοικοκυριά να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο πρόγραμμα.

■ Οι ωφελούμενοι κατατάσσονται ανά δήμο με μοριοδότηση σύμφω-

να με τα εξής κριτήρια: πολύτεκνες οικογένειες, τρίτεκνες οικογένειες, άτομα με αναπηρία άνω του 67%, νοικοκυριά υπό έξωση από ενοικιαζόμενη κατοικία, μονογονεϊκές οικογένειες, οικογένειες με ένα ή δύο παιδιά, άνεργοι εγγεγραμμένοι στη ΔΥΠΙΑ, άτομα ή οικογένειες που φιλοξενούνται σε δομές φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας και άτομα ή οικογένειες που φιλοξενούνται ως μέλη σε νοικοκυριά του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος. Μετά την κατάταξη των νοικοκυριών σε λίστα προτεραιότητας με βάση τα μόρια που συγκεντρώνουν, οι δήμοι θα καλέσουν τους ωφελούμενους να

2. ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΣΕ 3.000 ΕΥΡΩΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΕΤΩΝ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/04/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/04/2023

Σελίδα: 35



εγγυημένου εισοδήματός

επιλέξουν από τη λίστα των διαθέσιμων κατοικιών. Κάθε νοικοκυριό επιλέγει έως τρία. Εάν το νοικοκυριό απορρίψει τα υποψήφια ακίνητα, κατατάσσεται αυτόματα στο τέλος της λίστας προτεραιότητας.

■ Το πρόγραμμα καλύπτει τις δαπάνες μίσθωσης των κατοικιών για τρία χρόνια. Η δαπάνη για κάθε κατοικία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό με το οποίο είχε διατεθεί στο πλαίσιο των προγραμμάτων «Εστία» συν τον πληθωρισμό του 2022.

■ Καλύπτονται επίσης δαπάνες για την επισκευή φθορών που διαπιστώνονται στα ακίνητα (έως 500 ευρώ ανά κατοικία κατά τη διάρκεια

της μίσθωσης).

■ Καλύπτονται οι δαπάνες μετακόμισης, έως 1.000 ευρώ ανά νοικοκυριό.

■ Το ηλεκτρονικό μισθωτήριο συμβόλαιο υπογράφεται μεταξύ του ιδιοκτήτη του ακινήτου και του ωφελούμενου με την εγγύηση του δήμου ή του νομικού του προσώπου σε ό,τι αφορά την καταβολή του μισθώματος. Στο συμβόλαιο ορίζεται ρητά ότι η καταβολή του ενοικίου βαρύνει τον δήμο ή νομικό πρόσωπο του δήμου. Το ενοίκιο καταβάλλεται μηνιαίως σε τραπεζικό λογαριασμό του ιδιοκτήτη, ενώ είναι δυνατή η προκαταβολή σε μία δόση των μισθωμάτων του α' εξαμήνου της μίσθωσης.

3. ΒΑΘΜΙΑΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑ 15.000 ΕΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΕΩΣ...

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/04/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/04/2023

Σελίδα: 19



ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Βαθμιαία μείωση του
εφάπαξ κατά 15.000
ευρώ από το 2013
έως το 2029

ΣΣΑ. 21

3. ΒΑΘΜΙΑΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑ 15.000 ΕΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΕΩΣ...

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/04/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 21/04/2023

Σελίδα: 21



ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΜΕΣΟ ΕΦΑΠΑΞ

2023, σε ευρώ

Δημόσιο -
πολιτικοί υπάλληλοι

22.191

Δημόσιο -
εκπαιδευτικοί

25.498

Δημόσιο -
ειδικά μισθολόγια

30.406

Δημοτική
υπάλληλοι

21.943

ΟΣΕ

61.069

ΟΤΕ

39.043

ΔΕΗ

36.000

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

Μικρότερο εφάπαξ κι από αυτά που πλήρωσαν

Πέραν των 22 περικοπών που επέφερε ο νόμος Κατρούγκαλου, άλλαξε επί τα χείρω τον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ, με τη μείωση να αγγίζει το 23%

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Ψαλιασμένο λαμβάνουν το εφάπαξ οι μισθωτοί που συνταξιοδοτούνται, λόγω του νόμου Κατρούγκαλου, σε σημείο να μην εισπράττουν, σε ορισμένες περιπτώσεις, ούτε τις εισφορές που πληρώνουν. Ο νόμος Κατρούγκαλου πρόβλεψε αναδρομικά ότι για το διάστημα από τον Οκτώβριο του 2013 και μετά οι ασφαλισμένοι αντί για εφάπαξ θα παίρνουν πίσω τις εισφορές τους άτοκα. Έτσι, αν ληφθεί υπόψη ο πληθωρισμός, παίρνουν λιγότερα και από αυτά που πλήρωσαν.

Πέραν των 22 περικοπών που επέφερε ο νόμος Κατρούγκαλου, άλλαξε επί τα χείρω τον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ (δημόσιος και ιδιωτικός τομέας), με τη μείωση να αγγίζει το 23%. Το εφάπαξ βαίνει μειούμενο για τα έτη συνταξιοδότησης που συμπληρώνονται από 1ης/1/2014 και μετά, καθώς οι εισφορές που πληρώνονται από το 2014 και εντεύθεν στα Ταμεία Πρόνοιας του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα δεν έχουν ανταποδοτικότητα.

Με την αλλαγή του υπολογισμού, ένας υπάλληλος που συνταξιοδοτείται με 35ετία θα πάρει δύο τμήματα εφάπαξ με τα εξής ποσά:

■ Το πρώτο τμήμα του εφάπαξ είναι για τα έτη έως το 2013 και θα υπολογιστεί με το 60% του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών της πενταετίας 2009-2013, επί τα έτη

ασφάλισης έως το 2013.

■ Το δεύτερο τμήμα του εφάπαξ θα είναι η επιστροφή των εισφορών που πλήρωσε από το 2014 έως το 2023, χωρίς τόκο.

Παράδειγμα.

Υπάλληλος που το 2022 θα έχει κλείσει 35ετία, έχει «κλειδώσει» το παλιό εφάπαξ για 28 χρόνια που έχει έως το 2014. Για τα υπόλοιπα οκτώ θα έχει άτοκνη επιστροφή εισφορών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι απώλειες για το εφάπαξ του Δημοσίου είναι σχεδόν 10.000 ευρώ μέσα στη 10ετία 2013-2022. Το 2013, με έναν μέσο μισθό συνταξιοδότησης και με 37 έτη, το εφάπαξ στο Δημόσιο έβγαине 35.520 ευρώ, το 2022 είναι περίπου στα 27.372 και το 2029 θα είναι λίγο πάνω από τα 21.000 ευρώ. Από το 2013 ως το 2029 θα έχει συντελεστεί μια βαθμιαία μείωση του εφάπαξ σχεδόν κατά 15.000 ευρώ.

Στελέχη της κοινωνικής ασφάλισης τονίζουν ότι το σύστημα από το 2014 και μετά είναι με νοητή κεφαλαιοποίηση και όλα τα αποθεματικά των Ταμείων Πρόνοιας μαζεύονται σε έναν κοινό «κουμπαρά» του ΕΤΕΑ-ΕΠ, που σήμερα φτάνει περίπου στα 4 δισ. ευρώ. Από αυτόν τον «κουμπαρά» περιμένουν να πάρουν εφάπαξ οι σημερινοί εργαζόμενοι που έχουν ήδη μια 25ετία - 30ετία κρατίσεων για εφάπαξ, ενώ οι νεότεροι κα-

λούνται να πληρώνουν για την ίδια παροχή (σε ορισμένα επαγγέλματα) που δεν θα τη λάβουν ποτέ. Αυτή την περίοδο παράλληλα με τις επικουρικές συντάξεις θα επιδιωχθεί από τον ΕΦΚΑ και η έκδοση των περίπου 8.581 εκκρεμών εφάπαξ, με μέσο κόστος ανά δικαιούχο τα 13.285 ευρώ ή συνολικό κόστος 114 εκατ. ευρώ. Ο νόμος ορίζει πως πλέον τα νέα εφάπαξ θα πρέπει να έχουν εκδοθεί σε έξι μήνες από την υποβολή της σχετικής αίτησης. Το εφάπαξ καταβάλλεται κατά προτεραιότητα στις εξής τέσσερις ειδικές κατηγορίες:

■ Στους δικαιούχους που λόγω ασθένειας, χρόνιας πάθησης ή άλλης βλάβης έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%.

■ Στους δικαιούχους που είναι γονείς ή νόμιμοι κηδεμόνες ατόμων που έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%.

■ Στους δικαιούχους που λόγω τυφλότητας συνταξιοδοτούνται με σύνταξη γύρατος με μόνη προϋπόθεση τη 15ετή ασφάλιση.

■ Στους δικαιούχους που λαμβάνουν επίδομα παραπληγίας ή τετραπληγίας.

Από το 2013 ως το 2029 θα έχει συντελεστεί μια βαθμιαία μείωση του εφάπαξ των μισθωτών που συνταξιοδοτούνται, σχεδόν κατά 15.000 ευρώ



Πρόωρη νωρίτερα για γονείς ανηλίκων

Γράφει ο Γιώργος Αυτιάς



Οι προϋποθέσεις για ταχύτερη έξοδο από την εργασία

Κι όμως το παιδί μπορεί να σας οδηγήσει έως και 12 έτη νωρίτερα στη σύνταξη! Ιδίως τις μπότες ανηλίκων, που μπορούν να βγουν με πρόωρη, αλλά με μείωση αποδοχών 115 ευρώ τον μήνα. Ουσιαστικά η νομοθεσία παρέχει αυτή τη δυνατότητα τόσο στον ιδιωτικό όσο και τον δημόσιο τομέα. Απαίτούνται όμως, κατά τη δικηγόρο Ολυμπία Νικολοπούλου, συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα κατοχύρωση της σύνταξης, δηλαδή έτη ηλικίας και 5.500 ένησμα, ανήλικο τέκνο, δυνατότητα εξαγοράς. Πιο αναλυτικά:

1 Σύνταξη το 2023 στα 50 έτη! Ισχύει για γονείς, άνδρες και γυναίκες. Υπάρχει δυνατότητα συνταξιοδότησης από τα 50, αν υφίσταται κατοχυρωμένο δικαίωμα. Τα πάντα όμως κινούνται γύρω από την ενηλικίωση του παιδιού.

2 Μειωμένη και πλήρης σύνταξη από το ΙΚΑ
■ Μπότες με ανήλικο. Μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στα 50-55 έτη με μειωμένη σύνταξη. Με πλήρη στα 55-60, αν υπάρχει ανήλικο τέκνο και συμπληρωμένες συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2010-2012.

■ Γυναίκες με βαρέα. Σε αυτή την περίπτωση κατοχυρώνουν δικαίωμα με 3.600 ημέρες ασφάλισης, ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών και 4.500 ημέρες ασφάλισης.
■ Γυναίκες με βαρέα και 4.500 ημέρες ασφάλισης. Βγαίνουν με 3.600 ημέρες

στα βαρέα το 2010 από τα 55 τους χρόνια με πλήρη σύνταξη. Υφίσταται η δυνατότητα αυτή και μετά το 2024. Αν συμπληρώνουν το 2011 τα απαραίτητα κριτήρια, βγαίνουν στα 56 τους χρόνια με πλήρη. Αν συμπληρώσουν το 2012, συνταξιοδοτούνται στα 57 με πλήρη. Τέλος, αν συμπλήρωσαν 4.500 ημέρες και 3.600 ημέρες στα βαρέα το 2013, βγαίνουν με πλήρη στα 52.

3 ΔΕΚΟ - Τράπεζες - Δημόσιο

■ Γονείς με 25ετία και ανήλικο. Με κατοχυρωμένο δικαίωμα και θεμελίωση στα 50 ή τα 52 ή τα 55 συνταξιοδοτούνται και μετά την 1/1/2023. Αφορά: α) ΜΗΤΕΡΕΣ με συμπληρωμένη το 2010 την 25ετία συν ανηλικότητα τέκνου. β) ΓΟΝΕΙΣ, ΑΝΔΡΕΣ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ, που είχαν συμπληρώσει το 2011 την 25ετία και με εξαγορά χρόνου συν ανηλικότητα τέκνου. Το ίδιο ισχύει και για το 2012. γ) ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ 5.500 ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ. Με κατοχυρωμένο δικαίωμα και 5.500 ημέρες ασφάλισης συν ανηλικότητα βγαίνουν και το 2023. Αφορά μπότες που είχαν συμπληρώσει το 2010 5.500 ημέρες ασφάλισης, με ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 50ό έτος για μειωμένη σύνταξη και το 55ο για πλήρη. Αν συμπλήρωσαν το 2011, βγαίνουν στο 52ο έτος τους για μειωμένη και στο 57ο για πλήρη. Αν συμπλήρωσαν το 2012 τις 5.500 ημέρες, κατοχύρωσαν το 55ο έτος για μειωμένη και το 60ό για πλήρη.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΕΩΣ ΤΟ 2010

35ετία	Ηλικία με 35ετία	Ηλικία σύνταξης
Το 2018	58	60
Το 2019	58	60,5
Το 2020	58	61
Το 2021	58	61,5
Το 2022	58	62 και 40 έτη

ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΕΩΣ ΤΟ 2010

35ΕΤΙΑ	Ηλικία με 37ετία	Ηλικία σύνταξης
Το 2018	55	58,6
Το 2019	55	59,5
Το 2020	55	60,3
Το 2021	55	61,2
Το 2022	55	62 και 40 έτη

ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΤΟ 2011

36ετία	Ηλικία με 36ετία	Ηλικία σύνταξης
Το 2018	58	60
Το 2019	58	60,5
Το 2020	58	61
Το 2021	58	61,5
Το 2022	58	62 και 40 έτη

ΓΟΝΕΙΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΤΟ 2011

ΗΛΙΚΙΑ 52 ετών	Ηλικία σύνταξης
19/8-31/12/2015	55
Το 2016	56,9
Το 2017	58,5
Το 2018	60,2
Το 2019	61,1
Το 2020	63,7
Το 2021	65,3
Το 2022	67

ΓΟΝΕΙΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΤΟ 2012

ΗΛΙΚΙΑ 55 ετών	Ηλικία σύνταξης
19/8-31/12/2015	56,6
Το 2016	58
Το 2017	59,6
Το 2018	61
Το 2019	62,6
Το 2020	64
Το 2021	65,6
Το 2022	67

ΣΥΝΤΑΞΗ ΙΚΑ

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 5.500 ΕΝΗΣΜΑ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1993)

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 5.500 ΕΝΗΣΜΑ ΤΟ 2010 ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ

ΗΛΙΚΙΑ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 5.500 ΕΝΗΣΜΑ ΤΟ 2011 ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ

ΗΛΙΚΙΑ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
57 έως 18/8/2015	57
57 έως 31/12/2015	58,3
57 το 2016	59,6
57 το 2017	60,9
57 το 2018	62
57 το 2019	63,3
57 το 2020	64,6
57 το 2021	65,9
57 το 2022	67

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 10.500 ΗΜΕΡΕΣ (7.500 ΒΑΡΕΑ)

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡ. ΕΝΗΣΜΩΝ	ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
2010	55	53
2011	55,9	53,9
2012	56,6	54,6
2013	60,9	58,9
2014	61,6	59,6
2015	62	60

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 10.800 ΕΝΗΣΜΑ (10.500 ΕΩΣ ΤΟ 2011)

ΗΛΙΚΙΑ ΚΑΙ ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΕΝΗΣΜΩΝ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
58 έως 18/8/2015	58
58 έως 31/12/2015	58,6
58 το 2016	59
58 το 2017	59,6
58 το 2018	60
58 το 2019	60,6
58 το 2020	61
58 το 2021	61,6
58 το 2022	62 (με 40 χρόνια)

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 11.000 ΕΝΗΣΜΑ (ΤΑ 10.500 ΕΩΣ ΤΟ 2012)

ΗΛΙΚΙΑ ΚΑΙ ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΕΝΗΣΜΩΝ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
59 έως 18/8/2015	59
59 έως 31/12/2015	59,5
59 το 2016	59,9
59 το 2017	60,2
59 το 2018	60,6
59 το 2019	60,11
59 το 2020	61,3
59 το 2021	61,8
59 το 2022	62 (με 40 χρόνια)

