

Περιεχόμενα

1. ΠΟΤΕ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΤΑ ΧΡΕΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΕΦΚΑ	<u>POLITICAL 13/01/2023 σελ.23</u>
2. ΣΥΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΥΣ	<u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 13/01/2023 σελ.32</u>
3. ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ	<u>ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 13/01/2023 σελ.12,13</u>

1. ΠΟΤΕ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΤΑ ΧΡΕΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΕΦΚΑ

Μέσο: POLITICAL

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2023

Σελίδα: 23



Στην τελική ευθεία έχει εισέλθει η διαδικασία... ξεκαθαρίσματος των λογαριασμών του ΕΦΚΑ με τους επαγγελματίες που έχουν οφειλές άνω των δέκα ετών και κανονικά θα πρέπει να παραγραφούν, ενώ την ίδια στιγμή δεν τίθεται κίνδυνος απώλειας ενσήμων για μισθωτούς.



Γράφει ο
Λουκάς Γεωργιάδης

loukas1972@gmail.com

Ως γνωστόν, σύμφωνα με τον νέο νόμο, η παραγραφή των οφειλών προς τον ΕΦΚΑ γίνεται σε 10 αντί για 20 έτη μετά τη σχετική απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας. Επιπλέον, από το 2026 ο χρόνος παραγραφής θα περιοριστεί στην πενταετία για να ευθυγραμμίζεται με το ισχύον πλαίσιο της Εφορίας. Αν η απαίτηση του e-ΕΦΚΑ δεν βεβαιωθεί και η οφειλή δεν κοινοποιηθεί στον ασφαλισμένο μέσα σε αυτό το διάστημα, οι οφειλές παραγράφονται. Η διάταξη αφορά όλους όσους οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές. Η διαδικασία παραγραφής των βεβαιωμένων οφειλών γίνεται κεντρικά και μαζικά κάθε έτος από τις υπηρεσίες του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών και δεν θα εμφανίζονται στην καρτέλα του οφειλέτη.

Θέμα παραγραφής δεν τίθεται όταν ο e-ΕΦΚΑ ή το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών ειδοποιήσουν εντός δέκα ετών τον ασφαλισμένο με οποιονδήποτε τρόπο για την οφειλή. Η διαδικασία προβλέπει την επίσκεψη δικαστικού επιμελητή-κλητήρα, συστημένη επιστολή, ηλεκτρονική ειδοποίηση μέσω e-mail και κάθε πρόσφορο μέσο. Σημειώνεται ότι οι εργαζόμενοι δεν χάνουν τα ασφαλιστικά

Πότε παραγράφονται τα χρέη προς τον ΕΦΚΑ



Δεν μπλοκάρεται η σύνταξη για τους οφειλέτες, δεν χάνονται τα ένηση για τους μισθωτούς

δικαιώματά τους για οφειλές των εργοδοτών τους, δηλαδή τα ένησή τους, κατά το χρονικό διάστημα της περιόδου 2006-2011, που με βάση τον νέο νόμο έχουν παραγραφεί.

Σύμφωνα με όσα αναφέρονται σε εγκύκλιο του e-ΕΦΚΑ, οι έλεγχοι που θα γίνουν σε εργοδότες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου ή θα διενεργηθούν κατόπιν καταγγελίας από εργαζόμενο ή έχουν υποβληθεί έως τις

30/06/2022 και αφορούν απασχόληση κατά την περίοδο από 1/1/2006 έως 31/12/2011 ολοκληρώνονται χωρίς να υπάρξει απαίτηση σε βάρος του εργοδότη. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα ενημερώνεται απλώς ο φάκελος με το ιστορικό του μισθωτού.

Σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία, μη μισθωτοί ασφαλισμένοι, οι απαιτήσεις κατά των οποίων από μη καταβληθείσες ασφαλιστικές

εισφορές έχουν υποπέσει σε παραγραφή σύμφωνα με τον νόμο Κατρούγκαλου, δικαιούνται έπειτα από αίτησή τους, η οποία υποβάλλεται ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης, να ζητήσουν τον συνυπολογισμό τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξής τους. Αυτό αφορά το σύνολο ή και μέρος του ασφαλιστικού χρόνου, για τον οποίο έχουν παραγραφεί οι αξιώσεις του e-ΕΦΚΑ και των φορέων που εντάσσονται σε αυτόν για την είσπραξη απαιτήσεων από μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές.

2. ΣΥΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΥΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2023

Σελίδα: 32



Σύσκεψη για ρυθμίσεις δανείων, πλειστηριασμούς

Την αυλαία των επαφών με τους εκπροσώπους του χρηματοοικονομικού κλάδου για το νέο έτος άνοιξε χθες ο υπουργός Οικονομικών Χρήστος Σταϊκούρας με τη συνάντηση που είχε με το διοικητικό συμβούλιο της Ένωσης Εταιρειών Δια-



χείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια και Πιστώσεις. Παρά το γεγονός ότι δεν υπήρξαν ανακοινώσεις, οι πληροφορίες αναφέρουν ότι αντικείμενο της σύσκεψης ήταν οι ρυθμίσεις δανείων, ο εξωδικαστικός μηχανισμός αλλά και το θέμα των πλειστηριασμών. Το θέμα είναι κρίσιμο για τους servicers στο πλαίσιο και της συζήτησης στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου στις 26 Ιανουαρίου, της αρμοδιότητας που έχουν οι εταιρείες διαχείρισης να λειτουργούν ως εντολοδόχοι των funds και να επισπεύδουν πλειστηριασμούς ακινήτων, αλλά ακόμη πιο κρίσιμο είναι και για τον υπουργό ενόψει εκλογών. Έτσι, ακόμη και αν το θέμα συζητηθεί και το Ανώτατο Δικαστήριο αποφανθεί, ο χρόνος έως την έκδοση και την καθαρογραφή της απόφασης μπορεί να αποδειχθεί ακόμη πιο καθοριστικός.



ΕΛΛΑΔΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ: Η ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΜΕ «ΛΙΦΤΙΝΓΚ» ΤΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΑΣΕΠ, ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ

Τι αηλιάζει στο σύστημα διορισμού των

Ενα νέο σύστημα μόνιμων διορισμών βρίσκεται στα σκαριά. Η Νίκη Κεραμέως επεξεργάζεται εδώ και καιρό τη φόρμουλα για αλλαγές στο υπάρχον σύστημα μοριοδότησης σε μία μόνη με το χρόνο για να το θεσμοθετήσει. Η αναφορά που έκανε πριν λίγες ημέρες για ένα νέο σύστημα διορισμού εκπαιδευτικών που επεξεργάζεται, μια προεκλογική εξαγγελία της Νέας Δημοκρατίας που πάγωσε -όσο οξυμωρο κι αν φαίνεται- εξατίας των αθρόων διορισμών τα τρία τελευταία χρόνια, αποτελεί ίσως την τελευταία μεγάλη της εκκρεμότητα, ύστερα από την υλοποίηση σχεδόν του συνόλου των προεκλογικών εξαγγελιών για τη Παιδεία.

Επιστροφή ενός αναμορφωμένου γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ και αλλαγές στη μοριοδότηση είναι μερικά από τα σενάρια τα οποία επεξεργάζονται στο υπουργείο Παιδείας στην αναζήτηση ενός αντικειμενικού τρόπου επιλογής, για ένα νέο σύστημα που θα στελεχωσει το εκπαιδευτικό δυναμικό των επόμενων ετών. Αλλιώς, η Κ. Κεραμέως έχει αναφέρει ότι στόχος είναι οι μόνιμοι διορισμοί να γίνονται κάθε χρόνο, ώστε να περιοριστεί το φαινόμενο των αναπληρωτών.

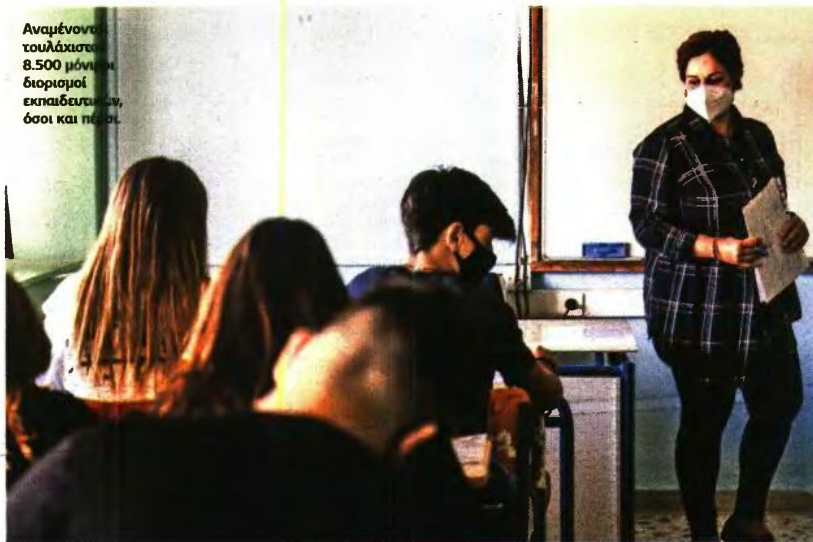
Διάλογος

Η ίδια έχει ξεκαθαρίσει ότι δεν θα αιφνιδιαστεί τους εκπαιδευτικούς, ο διάλογος έχει ήδη ανοίξει μέσα στην εκπαιδευτική κοινότητα, με ένα μεγάλο μέρος των εκπαιδευτικών να στηρίζει τις αλλαγές που βρίσκονται υπό συζήτηση. Ωστόσο οι παράμετροι για να προχωρήσει ένα νέο σύστημα -έστω και σε επίπεδο ψήφισης, καθώς η εφαρμογή του στους μόνιμους διορισμούς για το έτος 2023-2024 θα ήταν σε υπερβολικά ασφυκτικά χρονικά πλαίσια- είναι ιδιαίτερα ευμετάβλητες.

Το ένα πρόβλημα είναι όπως ανέφερε στον ραδιοφωνικό σταθμό Alpha η κ. Κεραμέως οι εκλογές. Ο άγνωστος συντελεστής της ημερομηνίας των εκλογών δικαιούνει πιθανά χρονοδιαγράμματα του υπουργείου που αφορούν δύο σημαντικούς πυλώνες:

Μία συνενήλι πολιτική στη σταδιακή ενίσχυση του εκπαιδευτικού δυναμικού με μόνιμους διορισμούς κάθε χρόνο. Δώδεκα χρόνια πέρασαν μέχρι να γίνουν οι πρώτοι διορισμοί στην εκπαίδευση το 2020 κι έκτοτε το υπουργείο Παιδείας έχει προχωρήσει σε διάστημα τριών χρόνων στους διορισμούς τουλάχιστον 25.000 εκπαιδευτικών σε Γενική

Αναμένονται τουλάχιστον 8.500 μόνιμοι διορισμοί εκπαιδευτικών, όσοι και πέρυσι.



ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ
eoikonomidi@e-typos.com

και Ειδική Αγωγή. Το ίδιο αναμένεται και φέτος, χωρίς όμως να έχει προδιοριστεί ο αριθμός των εκπαιδευτικών. Πέρυσι πάντως, έγιναν πάνω από 8.400 μόνιμοι διορισμοί και στα ίδια επίπεδα, ίσως και λίγο αυξημένα, αναμένονται φέτος.

Ενα νέο σύστημα επιλογής το οποίο φιλοδοξεί να προσφέρει διαφάνεια κι έναν πιο αντικειμενικό τρόπο επιλογής των εκπαιδευτικών.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι ο πρώτος πυλώνας, αυτών των μόνιμων διορισμών, εφόσον προχωρήσει, θα γίνει με το ισχύον σύστημα. Το υπουργείο Παιδείας θα προχωρήσει σε μόνιμους διορισμούς με βάση το σύστημα μοριοδότησης, όπως αυτό ψηφίστηκε το 2019. Μπορεί όμως να προλάβει να φέρει το νέο νόμο για τους διορισμούς των επόμενων χρόνων.

«Λίφτινγκ» στο διαγωνισμό

Σε πυρετό διαβουλεύσεων βρίσκεται εδώ κι αρκετούς μήνες η πολιτική ηγεσία για ένα αρκετά ευαίσθητο θέμα που νομοτελειακά θα ανατρέψει τα όσα γνωρίζουν οι εκπαιδευτικοί τα τελευταία χρόνια, στην προσπάθειά τους να διεκδικήσουν περισσότερες πιθανότητες εισαγωγής στο Δημόσιο.

Η ανατροπή από την κυβέρνηση του

ΣΥΡΙΖΑ να καταργήσει το διαγωνισμό και να φέρει ένα σύστημα μοριοδότησης, είχε προκαλέσει τα βέλη της Νέας Δημοκρατίας ως αναπολίτευση. Ο γραπτός διαγωνισμός βρίσκεται ακόμα στα σχέδια του υπουργείου Παιδείας, αλλά όπως και σε άλλες περιπτώσεις που η κ. Κεραμέως επανέφερε έναν θεσμό του παρελθόντος, θα προβεί και στο απαραίτητο «λίφτινγκ».

Η μοριοδότηση των εκπαιδευτικών θα συνεχιστεί, καθώς βασικά κριτήρια όπως η προϋπηρεσία, τα ακαδημαϊκά

ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Πάγιος στόχος να γίνουν μόνιμοι διορισμοί κάθε χρόνο ώστε να μειωθεί το φαινόμενο των αναπληρωτών. Με το ισχύον σύστημα οι φετινοί μόνιμοι διορισμοί

κριτήρια και η παιδαγωγική και επιστημονική κατάρτιση παραμένουν σημαντικοί παράγοντες για το υπουργείο Παιδείας.

Στα παραπάνω, ο γραπτός διαγωνισμός, η διαφάνεια και η εγκυρότητα του οποίου θα επιστραφεί από τη διενέργειά του από την ανεξάρτητη Αρχή του ΑΣΕΠ, συζητείται έντονα να θεωρηθεί ως «αναγκαία συνθήκη»

για τη μοριοδότηση των εκπαιδευτικών. Ενα ακόμα κριτήριο, στο οποίο οι επιτελικότες θα μπορούν στη συνέχεια να καταθέσουν τα χαρτιά τους και να διεκδικήσουν μοριοδότηση ώστε να συμπεριληφθούν στην κατάρτιση του πινάκα.

Ενα τέτοιο σενάριο, το οποίο προβλέπει σε πρώτη φάση τον αποκλεισμό ενός σημαντικού αριθμού εκπαιδευτικών, οι οποίοι δεν «πέρασαν» τη βάση, έχει προκαλέσει ήδη αντιδράσεις με τη ΣΥΝΕΚ (παράταξη προσκείμενη στον ΣΥΡΙΖΑ) να απορρίπτει ήδη την πρόταση σε ανακόινωσή της.

«Εν μέσω προεκλογικής περιόδου είναι αδιανόπο να ανοίγει ένα τόσο σοβαρό ζήτημα που αφορά τον τρόπο πρόσληψης χιλιάδων συναδέλφων και μάλιστα να το χειρίζεται, σύμφωνα με τις δηλώσεις της, με άκρα μυστικότητα στον κλειστό κομματικό πυρήνα των επιτελών του ΥΠΙΑΙΘ και χωρίς να έχει καν ζητηθεί η άποψη των εκπαιδευτικών Ομοσπονδιών (ΟΛΜΕ-ΔΟΕ), αφού η υπουργός εμμένει στην αναδιμοκρατική της στάση να αρνείται κάθε διάλογο», αναφέρει.

Η υπουργός Παιδείας, Νίκη Κεραμέως, έσπευσε να καθυποκρίσει ότι τίποτα δεν θα γίνει αιφνιδιαστικά και χωρίς διάλογο, όμως η αλήθεια είναι ότι ο παράγοντας των εκλογών δεν αφήνει πολλά περιθώρια ώστε να δώσει ένα σαφές χρονοδιάγραμμα. ■

Ανοίγουν οι πίνακες τις επόμενες εβδομάδες

ΑΝ ΚΑΙ ο αριθμός των μόνιμων διορισμών για το 2023 βρίσκεται υπό συζήτηση, οι νέοι διορισμοί -που θεωρείται σχεδόν βέβαιο ότι θα γίνουν στο πλαίσιο μιας σταθερής ενίσχυσης του εκπαιδευτικού προσωπικού αλλά και κάλυψης νέων αναγκών που προκύπτουν από πρωτοβουλίες όπως η επέκταση του ολοήμερου σχολείου έως τις 5:30 μ.μ. και των εργαστηρίων δεξιοτήτων- θα έχουν σημαντικές αλλαγές φέτος.

Οι οποίες επηρεάζουν και τις προσλήψεις αναπληρωτών για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024.

Ευκαιρία

Υστερα από μία διετία «πάγου», οι πίνακες ανοίγουν εντός των επόμενων εβδομάδων. Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι οι απόφοιτοι των δύο προηγούμενων ετών θα έχουν την ευκαιρία να ενταχθούν σε αυτούς. Επιπλέον, οι εκπαιδευτικοί θα μπορέσουν να ενημερώσουν τα στοιχεία τους διεκδικώντας περισσότερα μέρη, εφόσον έχουν επιπλέον ακαδημαϊκά κριτήρια ή υπάγονται σε κατηγορίες κοινωνικών κριτηρίων. Οι πίνακες αναμένεται να δεχτούν αρκετούς χιλιάδες επιπλέον υποψηφίους, καθώς εκτός από τις παραπάνω κατηγορίες, για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024, θα μπορούν να καταθέσουν τα στοιχεία τους και όσοι είχαν αρνηθεί θέση αναπληρωτή προ διετίας. Αυτοί αποκλείστηκαν δύο χρόνια από τους πίνακες, χωρίς δυνατότητα πρόσληψης στο ενδιάμεσο και πλέον μπορούν να επανενταχθούν σε αυτούς.

3. ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2023 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2023

Σελίδα: 13



ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ Η ΜΑΧΗ ΜΕ ΤΟ ΧΡΟΝΟ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

43.737

προσλήψεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών το τρέχον σχολικό έτος

11.700

μόνιμοι διορισμοί έγιναν σε Γενική Εκπαίδευση για το έτος 2021-2022

8.487

μόνιμοι διορισμοί έγιναν σε Γενική και Ειδική Εκπαίδευση για το έτος 2022-2023

4.500

μόνιμοι διορισμοί έγιναν στην Ειδική Αγωγή για το έτος 2020-2021



»» ΤΙ ΕΞΕΤΑΖΕΤΑΙ ΓΙΑ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ, ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Ποιοι ευνοούνται, ποιοι φοβούνται

ΣΥΜΦΩΝΑ με εκπαιδευτικούς, ένα νέο σύστημα θα έφερνε δομικές αλλαγές στους υπάρχοντες πίνακες, οι οποίοι μέχρι στιγμής ημιμοδοτούν ακαδημαϊκά κριτήρια και προϋπηρεσία. Εάν επιβεβαιωθεί το σενάριο ενός γραπτού διαγωνισμού ως απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη στους πίνακες, περίπου 200.000 απόφοιτοι των πανεπιστημιακών σχολών χωρίς καθόλου προϋπηρεσία θα αυξήσουν εντυπωσιακά τις πιθανότητες τους να προσληφθούν σε περίοδο κοντινή από τη λήψη του πτυχίου τους, εφόσον επιτύχουν στο διαγωνισμό. Αντίθετα, οι αναπληρωτές που συνεχίζουν να καλύπτουν ανάγκες στην εκπαίδευση, περίπου 50.000, φοβούνται ότι το νέο σύστημα είναι πιθανόν να τους αποκλείσει.

Μεταξύ των σεναρίων που βρίσκονται στο τραπέζι είναι και οι μεταβολές στη μοριοδότηση των κριτηρίων, όπως αυτή ισχύει μέχρι σήμερα.

Σύμφωνα με πληροφορίες τα κοινωνικά κριτήρια αναμένεται να εξεταστούν με ιδιαίτερη προσοχή, καθώς στόχος της πολιτικής ηγεσίας είναι να υποστηρίξει ευπαθείς κοινωνικές ομάδες καθώς και τρίτεκνους και πολύτεκνους, ενισχύοντάς τους με πιθανή επιπλέον μοριοδότηση.

Οι συζητήσεις γίνονται πιο σύνθετες όσον αφορά την προϋπηρεσία. Το υπάρχον σύστημα -όπως κάθε σύστημα επιλογής βέβαια- ευνόησε όσους είχαν προϋπηρεσία, δεδομένου ότι υπήρχαν αναπληρωτές που κάλυπταν γάγια κενά για πάνω από μία δεκαετία. Αυτό άφησε «πίσω» τους εκπαιδευτικούς με μικρή προϋπηρεσία στους πίνακες.

Υστερα από 25.000 μόνιμους διορισμούς, οι ισορροπίες έχουν αλλάξει και ένα μεγάλο μέρος των εκπαιδευτικών με σημαντική προϋπηρεσία έχει απορροφηθεί. Οι ισορροπίες πάντως μεταξύ προϋπηρεσίας και ακαδημαϊκών κριτηρίων αναζητούνται ακόμα.