

Περιεχόμενα

-
1. ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ... ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΚΥΡ_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ 20/11/2022 σελ.5
 2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ 7,5%-8 ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΟΝ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 20/11/2022 σελ.29,30
-



Οδηγός για όσους έχουν εκκρεμείς συντάξεις

Τα λάθη σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης και αναγνώρισης πλασματικών ετών – Πότε πρέπει να υποβάλουν ένσταση

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Ο δραστικός περιορισμός του αριθμού των εκκρεμών συντάξεων, οι κυβερνητικές εξαγγελίες για μηδενισμό των αιτήσεων λήψης κύριας σύνταξης πριν από το τέλος του 2022, καθώς και οι νέες διαδικασίες έκδοσης fast track συντάξεων, αλλά και συντάξεων εμπιστοσύνης, αποτελούν μέρος ενός τολμηρού σχεδίου της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και του ΕΦΚΑ, με στόχο την επίλυση ενός προβλήματος που τάλανιζε την ελληνική κοινωνία πολλά χρόνια. Προκαλούν όμως και αβεβαιότητα και ανησυχία στους κόλπους των εν αναμονή αλλά και των νέων συνταξιούκων, καθώς πληθαίνουν οι περιπτώσεις - αναφορές τόσο για λάθη στις νέες συντάξεις όσο και για αιτήσεις συνταξιοδότησης που δεν έχουν διεκπεραιωθεί, παρότι έχουν υποβληθεί ακόμη και πριν από το 2019. Το υπουργείο Εργασίας υπογραμμίζει πως από το 2021 και πίσω εκκρεμούν στον τομέα των αιτήσεων για τη λήψη κύριας σύνταξης περίπου 9.500 «προβληματικές περιπτώσεις». Από αυτές, οι 270 είναι υποθέσεις με ενστάσεις και δικαστικά θέματα, οι 730 υποθέσεις χωρίς ιατρική γνωμάτευση, 600 υποθέσεις με οφειλές άνω των προβλεπόμενων ορίων και 7.900 υποθέσεις που δεν θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα σύμφωνα με τα μηχανογραφικά στοιχεία του ΕΦΚΑ. Όσο για τα λάθη, ξεκαθαρίζει πως αποκλίσεις στα ποσά υπήρχαν και πριν από τις fast track συντάξεις, δέχεται πως υπάρχει ένα 20% που παρατηρούνται αποκλίσεις και σημειώνει ότι, όπως συνέβαινε



Βάσεις των στοιχείων του ΕΦΚΑ, υπάρχουν 7.900 αιτήσεις που δεν θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, από το 2021 και πίσω εκκρεμούν περίπου 9.500 «προβληματικές περιπτώσεις» για τη λήψη κύριας σύνταξης.

παγίως σε τέτοιες περιπτώσεις, εκδίδονται με επιφύλαξη. Στις περιπτώσεις που οι αποκλίσεις είναι μεγάλες, τότε οι υπάλληλοι τις εξετάζουν κατά προτεραιότητα

και τις εξαλείφουν σε σύντομο χρόνο. Οι υπόλοιπες περιπτώσεις θα αντιμετωπιστούν σταδιακά τους επόμενους μήνες. Η «Κ» με τη βοήθεια του γνωστού δικηγόρου Δημήτρη Μπουρλού, που ειδικεύεται στα συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά θέματα, παρουσιάζει σήμερα έναν μίνι οδηγό για το τι πρέπει να κάνουν όσοι από τους συνταξιούκους -μελλοντικούς και νυν- ανησυχούν για τη σύνταξή τους. Η πρώτη τέτοια μεγάλη ομάδα ασφαλισμένων είναι όσων έχουν υποβάλει αιτήσεις συνταξιοδότησης πριν από το 2022,

ακόμη και από το 2019, και δεν έχουν λάβει ακόμη την απόφαση. Πρόκειται κατά κύριο λόγο για περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, κυρίως στο Δημόσιο και τον ΟΑΕΕ ή το ΕΤΑΑ (γιατροί, μηχανικοί, δικηγόροι) ή το Δημόσιο και το ΙΚΑ, ή επίσης το ΙΚΑ και ένα από τα ταμεία των μη μισθωτών, αλλά και κάποιες για τις οποίες έχουν υποβληθεί αιτήσεις αναγνώρισης πλασματικών ετών. Για όλους αυτούς, τονίζεται ότι δεν πρέπει να ανησυχούν ότι επιπίπτουν στην περίπτωση των «ανελαστικών», των αιτήσεων δηλαδή που εν τέλει θα απορριφθούν από τον ΕΦΚΑ.

Οφείλουν αρχικά να κάνουν ένα ερώτημα για την πορεία της αίτησής τους στο 1555 κι αν δεν υπάρξει έγκαιρη ή ικανοποιητική απάντηση να κλείσουν ένα ηλεκτρονικό ραντεβού και να ενημερωθούν από την αρμόδια διεύθυνση για την πορεία της αίτησής τους.

Μια άλλη μεγάλη ομάδα συνταξιούκων που ανησυχεί είναι αυτή με όσους έχουν λάβει τη σύνταξή τους τους τελευταίους μήνες, καθώς πληθαίνουν οι περιπτώσεις για τις οποίες δεν έχει υπολογιστεί το σύνολο του ασφαλιστικού χρόνου. Ειδικότερα στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης δεν έχει υπολογιστεί ο χρόνος ασφάλισης των άλλων ταμείων. Λάθη και παραλείψεις έχουν εντοπιστεί στην αναγνώριση πλασματικών χρόνων, όπως ημέρες στρατιωτικής υπηρεσίας, ημέρες τακτικής ανεργίας, εξαγοράς λόγω σπουδών, τέκνων ή κενών διαστημάτων. Πρόκειται για συντάξεις που έχουν εκδοθεί με τη διαδικασία fast track (νέες αιτήσεις) ή με τη διαδικασία των «συντάξεων εμπιστοσύνης» (παλαιές συντάξεις). Μάλιστα, στις νέες αποφάσεις αναγράφεται ότι υπάρχει επιφύλαξη για μελλοντική αναθεώρησή τους. Οπου υπάρχει ένδειξη πως δεν έχουν υπολογιστεί όλα τα έτη ασφάλισης ή δεν έχουν συνυπολογιστεί χρόνοι που έχουν δηλωθεί από τον ίδιο τον ασφαλισμένο, θα πρέπει να υποβάλει ένσταση. Μάλιστα τονίζεται ότι οι λόγοι είναι τυπικοί, καθώς το υπουργείο δηλώνει σε όλους τους τόνους ότι όλες οι περιπτώσεις που εκδίδονται με επιφύλαξη θα επαφessτούν.

Προετοιμασία

Με στόχο την αποτροπή δημιουργίας νέου στακ εκκρεμοτήτων στο άμεσο μέλλον, τρία είναι τα βήματα που πρέπει να κάνουν οι ασφαλισμένοι όταν βρίσκονται λίγο πριν από τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος: Το πρώτο και βασικό είναι να ζητήσουν την έκδοση προσωναξιοδοτικής απόφασης για τον χρόνο ασφάλισης στον ΕΦΚΑ. Οφείλουν να το κάνουν δύο χρόνια πριν από τη θεμελίωση του δικαιώματός τους, καθώς η έκδοσή της καθυστερεί σημαντικά. Το δεύτερο είναι, σε περίπτωση που έχουν ασφαλίσει σε ταμείο ελεύθερων επαγγελματιών ή αυτοαπασχολούμενων (πρώην ΟΑΕΕ ή ΕΤΑΑ), να ζητήσουν μια βεβαίωση του χρόνου ασφάλισής τους, γιατί έτσι θα ελεγχθεί το εάν έχουν οφειλές ή όχι. Και το τρίτο βήμα είναι να υποβάλουν την αίτηση για αναγνώριση πλασματικών ετών νωρίτερα από την αίτηση συνταξιοδότησης (παρότι υπάρχει δυνατότητα για ταυτόχρονη υποβολή), καθώς με αυτόν τον τρόπο πρώτα θα αναγνωριστούν τα πλασματικά και στη συνέχεια θα εκδοθεί η απόφαση.

2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ 7,5%-8 ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΟΝ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/11/2022

Σελίδα: 29



**Αυξήσεις 7,5%-8%
στις συντάξεις
τον Ιανουάριο**

Δέκα σημαντικές αλλαγές της ασφαλιστικής νομοθεσίας φέρνει το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας, ενώ πριν τα τέλη του έτους αναμένεται να έχει υπογραφεί η Υπουργική Απόφαση που θα προσδιορίζει το ποσοστό αύξησης των συντάξεων. **Σ. Β2**

2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ 7,5%-8 ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΟΝ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/11/2022

Σελίδα: 30



Επιταχύνεται ο χρόνος καταβολής των ποσών που θα προκύψουν από το «ξεπάγωμα» σύμφωνα με το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο - Δέκα αλλαγές για την εφαρμογή του «κοινωνικού πακέτου»

7,5% έως 8% οι αυξήσεις των συντάξεων τον Ιανουάριο

ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΝΤΙΝΟΣ ΣΙΩΜΟΠΟΥΛΟΣ

Δέκα σημαντικές αλλαγές και ουσιαστικές ρυθμίσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας φέρνει το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας που κατατέθηκε πρόσφατα στη Βουλή και αναμένεται να ψηφιστεί άμεσα. Με το ίδιο νομοσχέδιο ξεκαθαρίζουν και οι τελευταίες λεπτομέρειες όσον αφορά τη χορήγηση της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης σε περίπου 2,4 εκατ. δικαιούχους και, το βασικότερο, ορίζεται ως καταληκτική ημερομηνία πληρωμής η Τρίτη 20 Δεκεμβρίου 2022. Παράλληλα, πριν τα τέλη του τρέχοντος έτους αναμένεται να έχει υπογραφεί η Υπουργική Απόφαση που θα προσδιορίζει το ποσοστό αύξησης των συντάξεων από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η αναπροσαρμογή

Το ποσοστό της αύξησης θα ισούται με το ήμισυ του αθροίσματος του ετήσιου ποσοστού μεταβολής του ΑΕΠ και του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτών (δηλαδή του πληθωρισμού) του προηγούμενου έτους.

Σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στο νομοσχέδιο, επιταχύνεται ο χρόνος καταβολής των ποσών που θα προκύψουν από το «ξεπάγωμα» και από εδώ και στο εξής η απόφαση της αναπροσαρμογής των συντάξεων θα εκδίδεται μέχρι το τέλος της χρονιάς λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία της Εισηγητικής Έκθεσης του Κρατικού Προϋπολογισμού του έτους που αφορά. Επειδή τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ δημοσιεύονται κάθε Οκτώβριο, τυχόν διαφορές που μπορεί να προκύψουν θα καλύπτονται στην απόφαση του αμέσως επόμενου έτους και θα αποδίδονται. Με τη ρύθμιση αυτή καθιερώνεται μια σταθερή βάση υπολογισμού της αναπροσαρμογής των συντάξεων με επαληθεύσιμα και σταθερά επίσημα στοιχεία.

Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνος Τσακλόγλου προσδιόρισε πρόσφατα το ποσοστό αύξησης των συντάξεων, βλέποντας και ορισμένα στοιχεία ως οικονομολόγος, στα επίπεδα του 7,5%-8%, διευκρινίζοντας πάντως ότι αυτές θα δίνονται με βάση τα στοιχεία του προϋπολογισμού.

Με το νομοσχέδιο εξειδικεύονται οι ρυθμίσεις για την εφαρμογή μεγάλου μέρους του «κοινωνικού πακέτου», τους βασικούς άξονες του οποίου είχε παρουσιάσει ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης από το βήμα της ΔΕΘ.

Παραγραφή

Σύμφωνα με διάταξη του νομοσχεδίου, μειώνεται σε 10 χρόνια (από 20 σήμερα) ο χρόνος που έχει στη διάθεσή του ο e-ΕΦΚΑ προκειμένου να βεβαιώσει απαιτήσεις από ασφαλιστικές εισφορές που δεν καταβλήθηκαν. Εάν η απαίτηση του ΕΦΚΑ δεν βεβαιωθεί ή η βεβαιωμένη απαίτηση δεν κοινοποιηθεί στον ασφαλισμένο μέσα σε αυτό το διάστημα, τότε οι οφειλές παραγράφονται. Οφειλές που δημιουργούνται από το 2026 και μετά θα παραγράφονται στα 5 χρόνια, ώστε οι χρόνοι παραγραφής των ασφαλιστικών οφειλών να προσεγγίζουν αυτές των φορολογικών. Η παραγραφή διακόπτεται όταν ο ΕΦΚΑ (ή το ΚΕΑΟ) ειδοποιήσει με οποιονδήποτε τρόπο τον ασφαλισμένο για την οφειλή.

Μείωση εισφορών

Από την άλλη, μονιμοποιείται από 1.1.2023 η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες, που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2021 για να αντιμετωπιστούν οι τότε έκτακτες συνθήκες της πανδημίας. Σήμερα η κατάσταση της οικονομίας επιτρέπει την παγίωση της σημαντικής αυτής μείωσης που προστίθεται στη μείωση κατά 0,5 ποσοστιαίες μονάδες των επικουρικών συντάξεων (από 1ης Ιουνίου 2022) και κατά 0,9 ποσοστιαίες μονάδες το 2020. Σημαντική ανάσα σε οφειλέτες ασφαλιστικών ταμείων αποτελεί το γεγονός ότι αυξάνονται από 12 σε 24 οι μηνιαίες δόσεις



Από εδώ και στο εξής η απόφαση της αναπροσαρμογής των συντάξεων θα εκδίδεται μέχρι το τέλος της χρονιάς



Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνος Τσακλόγλου

των υπό ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών, με ελάχιστο μηνιαίο ποσό τα 50 ευρώ. Η αίτηση ρύθμισης γίνεται ηλεκτρονικά στο ΚΕΑΟ. Με την προτεινόμενη διάταξη εξισώνονται οι δόσεις για πάντα ρύθμιση χρεών σε ΕΦΚΑ και Εφορία. Η ποινική δίωξη των οφειλετών ρυθμιζόμενων ασφαλιστικών οφειλών παύει υφ' όρου για όσο διάστημα εξυπηρετείται η ρύθμιση, ενώ μέχρι τώρα αναστελλόταν.

Άδειες μητρότητας

Αλλα ουσιαστικά μέτρα που περιλαμβάνει το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας είναι μεταξύ άλλων τα εξής:

- Επεκτείνεται η άδεια μητρότητας για εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα σε 9 (από 6) μήνες.
- Παρέχεται κρατική επιδότηση 40% των ασφαλιστικών εισφορών για μετατροπή συμβάσεων μερικής απασχόλησης εργαζομένων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης.
- Καταργείται η ειδική εισφορά 1% των ασφαλισμένων του πρώην Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΠΔΥ) καθώς και για τις λοιπές κατηγορίες ασφαλισμένων που δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΠΠΔΥ.
- Επεκτείνεται σε όλους τους ενστόλους το δικαίωμα της «μάχιμης πενταετίας», δηλαδή της αναγνώρισης έως και πέντε επιπλέον ετών ασφάλισης, με την καταβολή εισφορών.
- Μειώνεται το ποσοστό αναπηρίας (από 67% σε 50%) για λήψη παροχών αναπηρίας για την εναρμόιση όλων των κατηγοριών.
- Θεσπίζεται το πρόγραμμα της Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά 0-6 ετών που έχουν διαγνωσθεί με αναπηρίες ή αναπτυξιακές δυσκολίες.