

Περιεχόμενα

1. ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ Η ΓΙΟΡΤΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ 17/11/2022 σελ.13
2. ΡΥΘΜΙΣΗ ΧΡΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 17/11/2022 σελ.21,23
3. ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΟ 2 ΕΩΣ 7 ΕΤΗ	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ 17/11/2022 σελ.1,16
4. Η ΜΕΓΑΛΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΓΗΡΑΝΣΗΣ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 17/11/2022 σελ.32
5. ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ Η ΠΥΞΙΔΑ ΤΩΝ ΓΑΜΩΝ	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 17/11/2022 σελ.13

1. ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ Η ΓΙΟΡΤΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/11/2022

Σελίδα: 13



ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ ΠΕΜΠΤΗ 17 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2022

PelopLife Pelop

Επιτυχημένη η γιορτή των Πολυτέκνων

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η ετήσια γιορτή των πολυτέκνων, μετά από 2 χρόνια παύσης, λόγω κορονοιού. Ο Άγιος Ανδρέας Εγλυκάδας φιλοξένησε για μια ακόμα χρονιά την εκδήλωση προς τιμήν των Αγίων Τερεντίου, Νεονίλλης και των 7 τέκνων προσπατών των πολυτέκνων. Μετά τη Θεία Λειτουργία ακολούθησε κατάθεση στεφάνων στο μνημείο της Οικογένειας που βρίσκεται στο προαύλιο του ναού και η εκδήλωση ολοκληρώθηκε στο πνευματικό κέντρο όπου επιβραβεύτηκαν οι οικογένειες που έγιναν πολύτεκνες το 2021. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους οι αντιπεριφερειάρχες Χαράλαμπος Μπονάνος, Παναγιώτης Παπαδόπουλος και ο Ανδρέας Φίλιας. Τον Δήμο Πατρέων εκπροσώπησε ο Δημήτρης Πελεκούδας. Ο πρώην υπουργός Νίκος Νικολόπουλος και ο επικεφαλής της ΩΡΑΣ



ΠΑΤΡΩΝ Γιώργος Ρώρος, Ο δημοτικός σύμβουλος Δήμης Γεώργιος Παναγιωτόπουλος, ο πρώην δήμαρχος Δυτικής Αχαΐας και υποψήφιος βουλευτής Ανδρέας Παναγιωτόπουλος, ο πρόεδρος εργαζομένων του ΙΚΑ

και υποψήφιος βουλευτής Γιώργος Κυριακόπουλος. Το διοικητικό συμβούλιο, Αναστασία Μανωλοπούλου, Δημήτρης Μαραβέλιας, Φώτης Δουλαβέρης, πάτερ Ελευθέριος Ανασασόπουλος, Δημήτρης Γεωργιανιάς, Ιωάννα

Βαρδάκη, Αλέξης Παπαλεξόπουλος, Γεώργιος Τσίχλας και Δημήτρης Σκόνιτζος. Ευχαρίστησαν δε τους κορηγούς των δώρων που προσέφεραν στις νέες πολύτεκνες οικογένειες Αλέξανδρο Καλλέργη και την Αντωνία Σαρδίνια ΚΔΑΠ ΠΙΝΟΗ, επίσης τη ΛΟΥΣ ΜΑΡΛΑΦΕΚΑΣ ΑΒΕΕ, το ζαχαροπλαστείο Γεώργιου Μπαλάσκα και όλους όσοι συνέλεξαν στην πραγματοποίηση της ετήσιας γιορτής που είχε την υπογραφή της Κωνσταντίνας Κραβαριώτη.

2. ΡΥΘΜΙΣΗ ΧΡΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/11/2022

Σελίδα: 21



Σε έως 24 δόσεις η πάγια ρύθμιση των οφειλών προς τον ΕΦΚΑ

*Τι προβλέπει το ν/σ για παραγραφή
χρεών, εισφορές, μετατροπή συμβάσεων*

Κίνητρα για τη στήριξη της πλήρους απασχόλησης έναντι της μερικής, με μείωση των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου κατά 40%, αύξηση των δόσεων της πάγιας ρύθμισης οφειλών από 12 σε έως και 24, κατάργηση της ειδικής εισφοράς 1% για πάνω από 600.000 δημοσίους υπαλλήλους προβλέπουν, μεταξύ άλλων, οι διατάξεις του μίνι ασφαλιστικού νομοσχεδίου που κατατέθηκε στη Βουλή. Προβλέ-

πεται επίσης η μείωση στη 10ετία, από 20ετία, του χρόνου που έχει στη διάθεσή του ο e-ΕΦΚΑ για να βεβαιώσει απαιτήσεις από ασφαλιστικές εισφορές που δεν καταβλήθηκαν. Επίσης, το ποσοστό της αύξησης των συντάξεων –που ίσως υπερβεί το 7,5%– θα διαμορφωθεί από τα στοιχεία του ΑΕΠ και του πληθωρισμού που βρίσκονται στην εισηγητική έκθεση του προϋπολογισμού. **Σελ. 23**



Κίνητρα για την ενίσχυση της πλήρους απασχόλησης

Τι προβλέπει το ασφαλιστικό ν/σ για εισφορές, χρέη και παραγραφή οφειλών

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Περιορισμένο κατά 270 εκατ. ευρώ διατηρείται και το 2023 το μη μισθολογικό κόστος, με το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατατέθηκε χθες στη Βουλή να προβλέπει ότι η μείωση των εισφορών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες, που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2021, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τότε οι συνέπειες της πανδημίας, μονιμοποιείται από την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Παράλληλα, προβλέπονται κίνητρα για τη στήριξη της πλήρους απασχόλησης έναντι της μερικτής, με μείωση των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου κατά 40%. Στο ίδιο νομοσχέδιο περιλαμβάνεται σειρά από ευνοϊκές ρυθμίσεις για εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένους, που αφορούν είτε τις εισφορές, όπως για παράδειγμα την κατάργηση της ειδικής εισφοράς 1% για πάνω από 600.000 δημοσίους υπαλλήλους, είτε τις οφειλές που έχουν δημιουργηθεί εξαιτίας της μη έγκαιρης καταβολής των εισφορών, όπως η αύξηση των δόσεων της πάγιας ρύθμισης σε έως 24.

Αναλυτικά, κι ενώ τα τελευταία χρόνια οι ασφαλιστικές εισφορές έχουν μειωθεί κατά 4,4 ποσοστιαίες μονάδες, στο νομοσχέδιο προβλέπεται ότι η μείωση των 3 μονάδων του 2021 μονιμοποιείται.

Την ίδια στιγμή, καταργείται η ειδική εισφορά 1% για τους ασφαλισμένους του πρώην Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) καθώς και για τις λοιπές κατηγορίες ασφαλισμένων που δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΤΠΔΥ. Με τη διάταξη αυτή δεν επηρεάζονται τα σχετικά εφάπαξ, ενώ αυξάνονται κατά 1% οι καθαρές αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων.

Με άλλη διάταξη, αυξάνο-



Θεσπίζεται πρόγραμμα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών σε επιχειρήσεις, οι οποίες από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2023 μετατρέπουν συμβάσεις με μερική απασχόληση σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης. Οι εισφορές εργαζομένου και εργοδότη επιδοτούνται κατά 40% για ένα χρόνο.

Αυξάνονται από 12 σε 24 οι μηνιαίες δόσεις των υπό ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών.

νται από 12 σε 24 οι μηνιαίες δόσεις των υπό ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών, με ελάχιστο μηνιαίο ποσό τα 50 ευρώ. Η ποινική δίωξη των οφειλετών ρυθμισμένων ασφαλιστικών οφειλών παύει υφ' όρον για όσο διάστημα εξυπηρετείται η ρύθμιση, ενώ μέχρι τώρα αναστελλόταν.

Παραγραφή στη 10ετία

Επίσης, μειώνεται σε 10 χρόνια (από 20 σήμερα) ο χρόνος που έχει στη διάθεσή του ο ΕΦΚΑ προκειμένου να βεβαιώσει απαιτήσεις από ασφαλιστικές εισφορές που δεν καταβλήθηκαν. Εάν η απαίτηση του ΕΦΚΑ δεν βεβαιωθεί ή η βεβαιωμένη απαίτηση δεν κοινοποιηθεί στον ασφαλισμένο μέσα σε αυτό το διάστημα, τότε οι οφειλές παραγράφονται. Μά-

λιστα, οι οφειλές που δημιουργούνται από το 2026 και μετά θα παραγράφονται στα 5 χρόνια, ώστε οι χρόνοι παραγραφής των ασφαλιστικών οφειλών να προσεγγίζουν αυτές των φορολογικών. Προσοχή όμως: Η παραγραφή θα διακόπτεται όταν ο ΕΦΚΑ (ή το ΚΕΑΟ) ειδοποιηθεί με οποιονδήποτε τρόπο τον ασφαλισμένο για την οφειλή: με δικαστικό επιμελητή/κλητήρα, επιστολή, ηλεκτρονική ειδοποίηση ή λάβει μέτρο διοικητικής εκτέλεσης για την εισπραξή της (κοινοποίηση ατομικής βεβαίωσης, κατάσχεση, πλειστηριασμός κ.λπ.).

Παράλληλα, προβλέπεται ότι για οφειλές εργοδοτών της περιόδου 2006-2011, που έχουν βάση της νέας διάταξης παραγραφεί, οι εργαζόμενοι δεν χάνουν τα ασφαλιστικά δικαιώματά τους.

Επιδότηση εισφορών

Με άλλη διάταξη, θεσπίζεται πρόγραμμα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2023 μετατρέπουν συμβάσεις μισθωτών εργαζομένων με μερική

απασχόληση σε συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης. Το πρόγραμμα αφορά επιχειρήσεις που στις 9 Σεπτεμβρίου 2022 απασχολούσαν εργαζομένους με σύμβαση μερικτής απασχόλησης σε ποσοστό άνω του 50%. Οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου και εργοδότη επιδοτούνται κατά 40% από τον κρατικό προϋπολογισμό για τον εργαζόμενο του οποίου η σύμβαση μετατράπηκε από μερικής απασχόλησης σε πλήρους, για ένα χρόνο αρχής γενομένης από την πρώτη ημέρα της μετατροπής. Ως ημέρα μετατροπής των συμβάσεων λογίζεται η ημερομηνία υποβολής της σχετικής δήλωσης στο σύστημα «Εργάνη». Προϋπόθεση για την επιδότηση είναι η σύμβαση εργασίας να έχει διάρκεια τουλάχιστον ενός έτους και να μην καταγγελθεί από τον εργοδότη πριν από την πάροδο έτους από τη μετατροπή. Κατά τη διάρκεια του ίδιου χρονικού διαστήματος, δεν επιτρέπεται η μεταβολή των όρων των από μετατροπή συμβάσεων, εκτός εάν γίνουν ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους. Η διάταξη ορίζει ρητά πως η ωφελούμενη επιχείρηση πρέπει να είναι κατά την έναρξη στο πρόγραμμα και καθ' όλη τη διάρκειά του φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερη ή να έχει ρυθμίσει τυχόν οφειλές της προς Δημόσιο και ΕΦΚΑ και η ρύθμιση να τηρείται και να διατηρήσει κατά μέσο όρο τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για την περίοδο της επιδότησης. Μάλιστα, ξεκαθαρίζεται ότι σε περίπτωση που από τις διασταυρώσεις προκύψει ότι η επιχείρηση δεν πληροί τις προϋποθέσεις, χάνει την επιδότηση και της καταλογίζονται, με απόφαση του διοικητή του ΕΦΚΑ, οι ασφαλιστικές εισφορές που καλύφθηκαν από τον κρατικό προϋπολογισμό προσαυξημένες κατά 100%.

3. ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΟ 2 ΕΩΣ 7 ΕΤΗ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/11/2022

Σελίδα: 1



ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΟ 2 ΕΩΣ 7 ΕΤΗ

Κατατέθηκε στη Βουλή το μίνι Ασφαλιστικό

➤ **ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΡΕΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ**

3. ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΟ 2 ΕΩΣ 7 ΕΤΗ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/11/2022

Σελίδα: 16



Ερχεται αύξηση των ορίων ηλικίας για το Δημόσιο!

Το μίνι ασφαλιστικό του Χατζηδάκη σαρώνει όσα άφησε η τρόικα! Φιάσκο η ρύθμιση της παραγραφής οφειλών

Την αύξηση των ορίων ηλικίας στο Δημόσιο από 2 έως 7 έτη περιλαμβάνει το μίνι ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατέθεσε ο Κωστής Χατζηδάκης στη Βουλή, με στόχο να ψηφιστεί έως τις 24 Νοεμβρίου. Παρά τις σφοδρές αντιδράσεις, το «πρόγραμμα» του υπουργού Εργασίας περιλαμβάνει όλο το πακέτο διατάξεων για την υφαρπαγή της τερστικής ακίνητης περιουσίας του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων, αλλά και τη ρύθμιση-φιάσκο για την παραγραφή ασφαλιστικών οφειλών, από την οποία τελικά θα ωφεληθούν ελάχιστοι.

Παρά τους πανηγυρισμούς για το τέλος των Μνημονίων, η κυβέρνηση φέρνει προς ψήφιση μία διάταξη που ούτε η τρόικα δεν κατάφερε να περάσει στα χρόνια παραμονής της στην Ελλάδα. Η σχετική διάταξη ορίζει ότι για όσους δημοσίου υπαλλήλους είχαν θεμελιώσει συνταξοδοτικό δικαίωμα τα έτη 2010-2012 (άρα είχαν ήδη 25 χρόνια συμπληρωμένης υπηρεσίας μέχρι τότε), το δικαίωμα για λήψη μειωμένης σύνταξης κρίνεται με βάση τα όρια ηλικίας που ίσχυαν μέχρι τον νόμο 4336/2015, εφόσον αυτά

συμπληρωθούν έως και την 31η Δεκεμβρίου 2022. Αντιθέτως, αν τα όρια ηλικίας που ίσχυαν μέχρι τον νόμο 4336/2015 δεν συμπληρώνονται εντός του 2022, οι δημόσιοι υπάλληλοι που είχαν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας τα έτη 2010-2012 δεν δικαιούνται μειωμένη σύνταξη το 2022, αλλά μόλις συμπληρώσουν το 62ο έτος της ηλικίας τους. Δημόσιος υπάλληλος που είχε συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας το 2011, αλλά δεν συμπληρώνει τα 56 έτη μέχρι και τις 31 Δεκεμβρίου 2022, με βάση τη νομοθεσία που ίσχυε πριν από το 2015 δεν δικαιούται μειωμένη σύνταξη το 2022, αλλά θα δικαιούται μειωμένη σύνταξη μόλις συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του.

Σε ό,τι αφορά το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων, με τις επιχειρούμενες αλλαγές τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου αυξάνονται από 7 σε 9, ώστε να αποκτήσει η κυβέρνηση πλειοψηφία σε αυτό, και συστάται θέση διοικητή, ο οποίος δεν θα είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων, αλλά θα διορίζεται από τον υπουργό Εργασίας. Επιπλέον, ο διοικητής θα έχει τη δυνατότητα εκχώρησης του συνόλου της μεγάλης κινητής και ακίνητης περιουσί-



 Ο υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης

ας του Ταμείου σε ανώνυμη εταιρία, που συστήνεται για αυτόν τον σκοπό. Όμως, εκ του νόμου η εταιρία αυτή δεν θα έχει την υποχρέωση να ενημερώνει τα μέλη του ΜΠΠΥ, καθώς δεν θα είναι μέτοχοι σε αυτήν! Επομένως, η περιουσία-φύλετο του Ταμείου γίνεται βορά σε μία εταιρία η οποία δεν θα λογοδοτεί στους ιδιοκτήτες της.

«Ραβασάκια»

Επίσης, ελάχιστοι θα ωφεληθούν από την πολυδιαφημισμένη μείωση του χρόνου παραγραφής από 20 σε 10 έτη για τις ασφαλιστικές οφειλές. Αφενός μεν γιατί αφορά μόνο τις μη βεβαιωμένες οφειλές, αφετέρου δε γιατί τον τελευταίο χρόνο το ΚΕΑΟ απέστειλε πάνω από μισό εκατομμύριο «ραβασάκια»

σε οφειλέτες ώστε να διακόψει την παραγραφή. Σε ό,τι αφορά τις υπόλοιπες διατάξεις, επιταχύνεται ο χρόνος καταβολής των ποσών που θα προκύψουν από το «ξεπέρασμα» των συντάξεων την 1η Ιανουαρίου 2023, καθώς εισάγεται ρύθμιση που προβλέπει ότι η ΚΥΑ για την αναπροσαρμογή τους θα εκδίδεται στο εξής μέχρι το τέλος του έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία της εισηγητικής έκθεσης του Προϋπολογισμού. Μονιμοποιείται, επίσης, η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ δημιουργείται ενιαίο πλαίσιο για τα άτομα με αναπηρία σε ό,τι αφορά τη χορήγηση αναπηρικής σύνταξης, με άρση της διάκρισης σε «παιαιούς» και «νέους» ασφαλισμένους που προβλεπόταν μέχρι τώρα.



ΑΝΑΛΥΣΗ

Η μεγάλη πρόκληση της γήρανσης του πληθυσμού

Ο συνολικός παγκόσμιος πληθυσμός ξεπέρασε το σημείο καμπής των 8 δισεκατομμυρίων στις 15 Νοεμβρίου. Η εξέλιξη αυτή από τα 7 στα 8 δισεκατομμύρια ανθρώπους διήρκεσε μόλις 12 χρόνια, αναζωπυρώνοντας χρόνιους φόβους, που σχετίζονται με την ταχεία αύξηση του πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των ελλείψεων τροφίμων, της υψηλής ανεργίας, της εξάντλησης των φυσικών πόρων και της ανεξέλεγκτης περιβαλλοντικής υποβάθμισης. Ωστόσο, η σοβαρότερη πρόκληση με δημογραφικό κριτήριο είναι η γήρανση του πληθυσμού. Το φάσμα μιας παγκόσμιας πληθυσμιακής βόμβας στην πραγματικότητα έχει εξουδετερωθεί (ή, μάλλον, εξατμίστηκε φυσικά). Ο ρυθμός αύξησης του

εισοδήματος και στην Ευρώπη. Η γήρανση του πληθυσμού είναι η πιο διάχυτη και κυρίαρχη παγκόσμια δημογραφική τάση, λόγω της μείωσης της γονιμότητας, της αυξανόμενης μακροζωίας και του ότι μεγάλο τμήμα του πληθυσμού οδεύει στην τρίτη ηλικία. Αυτές οι αλλαγές προμηνύουν ένα συνδυασμό κολοσσιαίων υγειονομικών, κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων τις επόμενες δεκαετίες. Η αντιμετώπισή τους θα απαιτήσει ουσιαστικές αλλαγές στον τρόπο ζωής, στις δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις, στις θεσμικές και πολιτικές μεταρρυθμίσεις και στην τεχνολογική καινοτομία. Εάν, όμως, υπάρξει αδράνεια, οι συνέπειες θα είναι δραστηκές: μείωση του εργατικού δυναμικού, που πέζεται να υποστηρίξει ολοένα και μεγαλύτερο αριθμό συνταξιούχων, συνακόλουθη έκρηξη των ασθενειών λόγω ηλικίας και του σχετικού κόστους περίθαλψης, καθώς και φθίνουσα ποιότητα ζωής στους ηλικιωμένους λόγω έλλειψης ανθρώπινων, οικονομικών και θεσμικών πόρων. Η δημογραφική αλλαγή είναι συνήθως περισσότερο εξελικτική παρά επαναστατική, σίγουρα σε σύγκριση με άλλους σοβαρούς παράγοντες, που επιδρούν στην κοινωνική και οικονομική ευημερία, όπως πανδημίες, εμφύλιες και διακρατικές συγκρούσεις και τεχνολογικές αλλαγές.

Οι εφικτοί στόχοι για τη δημογραφική ετοιμότητα περιλαμβάνουν τη βελτίωση της αναπαραγωγικής υγείας, τον εφοδιασμό των πολιτών με το ανθρώπινο και φυσικό κεφάλαιο και την προώθηση της υγιούς γήρανσης. Ο ΠΟΥ, ειδικότερα, ζητάει 150-300 λεπτά μέτριας αερόβιας σωματικής δραστηριότητας την εβδομάδα για ενήλικους ηλικίας 18-64 ετών. Όσον αφορά την υγιή γήρανση, ο ΠΟΥ συνιστά στους ενήλικους 65 ετών και άνω να αυξάνουν τη σωματική δραστηριότητα με γυμναστική και ενδυνάμωση τρεις ημέρες την εβδομάδα. Δυστυχώς, τέλος, ένας στους τέσσερις ενήλικους παγκοσμίως δεν πληροί αυτά τα πρότυπα, σύμφωνα με στοιχεία του ΠΟΥ το 2020.

Η αντιμετώπισή της θα απαιτήσει ουσιαστικές αλλαγές στον τρόπο ζωής και στις δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις.

παγκόσμιου πληθυσμού έχει επιβραδυνθεί αισθητά τις τελευταίες δεκαετίες και θα συνεχίσει έτσι. Παρόλο που η Ινδία προβλέπεται να ξεπεράσει την Κίνα το 2023 και να γίνει η πολυπληθέστερη χώρα στον κόσμο, ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης του πληθυσμού της προβλέπεται στο 0,7% για την περίοδο 2020-2040, δηλαδή κάτω από τον παγκόσμιο μέσο όρο του 0,8%. Η δε πανδημία του κορωνοϊού επηρέασε ελάχιστα το μέγεθος και την ανάπτυξη του παγκόσμιου πληθυσμού, παρά τα εκτιμώμενα 15 εκατομμύρια άμεσους και έμμεσους θανάτους που σχετίζονται με αυτήν και μια μείωση κατά σχεδόν δύο χρόνια του προσδόκιμου ζωής τα πρώτα δύο χρόνια της εμφάνισής της.

Ο ρυθμός αύξησης του πληθυσμού ποικίλλει σημαντικά μεταξύ χωρών, εισοδηματικών ομάδων και γεωγραφικών περιοχών. Η ανάπτυξη είναι δυσανάλογα υψηλή μεταξύ των χωρών χαμηλού εισοδήματος και στην Αφρική και δυσανάλογα χαμηλή μεταξύ των χωρών μεσαίου και (ιδιαίτερα) υψηλού

* Το άρθρο δημοσιεύεται στο περιοδικό «Χρηματοπιστωτικά και Ανάπτυξη» του ΔΝΤ.

5. ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ Η ΠΥΞΙΔΑ ΤΩΝ ΓΑΜΩΝ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/11/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/11/2022

Σελίδα: 13



Προς τα πού δείχνει η πυξίδα των γάμων;

Οι γυναίκες και οι άνδρες που γεννήθηκαν από τα μέσα της δεκαετίας του 1940 και μετά στη Βόρεια και τη Δυτική Ευρώπη ζουν όλο και λιγότερο σε έγγαμες συμβιώσεις, τις οποίες τελούν συνήθως σε μεγαλύτερη ηλικία. Εστω και με καθυστέρηση η οποία αποδίδεται στην επιρροή της Εκκλησίας και τις κοινωνικές νοοτροπίες, το φαινόμενο εμφανίζεται και στην Ελλάδα. Στη χώρα μας εκτιμάται ότι 25% των γυναικών που γεννιούνται προς τα τέλη της δεκαετίας του 1970 δεν θα τελέσουν έναν πρώτο γάμο έως τα 50 έτη τους, ένα ποσοστό που παρατηρήθηκε πολύ νωρίτερα σε χώρες όπως η Σουηδία (εμφανίστηκε με ισχυρό αποτύπωμα από τις γενιές 1956-1957), η Νορβηγία (από τη

γενιά του 1964), η Γαλλία (1964-1965), η Ολλανδία (1965-1966), αλλά ακόμη και στην Ισπανία (από τη γενιά 1973) και την Ιταλία (1973-1974).

Τα στοιχεία που παρουσιάζει ο διδάκτωρ Δημογραφίας κ. Γιώργος Κοντογιάννης σε άρθρο του («Δημογραφικά Νέα», Τεύχος 43) επιβεβαιώνουν τις αλλαγές που έχουν επέλθει στην ελληνική κοινωνία. Χαρακτηριστικό είναι πως η μέση ηλικία για τον πρώτο γάμο το 2005 ήταν τα 28 χρόνια και πολύ γρήγορα, μόλις έπειτα από μία δεκαπενταετία –η οποία περιέχει και την οξεία οικονομική

ΑΝΤΙΛΟΓΟΙ ΤΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ

κρίση της υψηλής ανεργίας των νέων–, η μέση ηλικία έφθασε τα 30,5 χρόνια.

Το Διαδίκτυο έχει ρίξει τα πολιτισμικά σύνορα μεταξύ των χωρών, και τα πρότυπα, οι στάσεις και οι αντιλήψεις στον ευρωπαϊκό Νότο προσεγγίζουν εκείνες του Βορρά, σε συνδυασμό και με την άμβλυνση της επιρροής της Εκκλησίας. Η ανάδυση των νέων οικογενειακών προτύπων είναι εμφανής, όπως καταλήγει και ο ερευνητής. Οι εντυπωσιακά γρήγορες μεταβολές στις πολυπολιτισμικές, ανοικτές κοινωνίες επιβάλλουν τα πολιτικά και νομικά συστή-

ματα να έχουν οξυδέρκεια και ευελιξία. Ωστόσο, στην Ελλάδα πολλοί βρίσκονται αντιμέτωποι τόσο με ένα δύσκαμπτο νομικό πλαίσιο όσο και με τις πρακτικές στο κοινωνικό πεδίο. Για παράδειγμα, η αδυναμία μιας γκέι μητέρας μονογονεϊκής οικογένειας να ασφαλίσει το παιδί της εμφανίζεται ως μια έλλειψη στο δικαιοσύνη σύστημα. Την ίδια στιγμή, οι δημοσιοπαλληλικές –by the book– νοοτροπίες (για παράδειγμα, πώς αντιμετωπίζει το σχολείο ένα γκέι ζευγάρι, ο ένας εκ των οποίων είναι κηδεμόνας μαθητή του σχολείου;) υποδηλώνουν πως η σκληρότητα των ανθρωπινων συμπεριφορών μπορεί να προκαλέσει πόνο και να λυγίσει ακόμη και ένα άρτια δομημένο νομικό σύστημα.