

Περιεχόμενα

1. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΤΑ ΠΟΛΥ-ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΑ	<u>ΜΕΤΟΧΟΣ 30/09/2022 σελ.7</u>
2. ΤΙΤΛΟΙ ΤΕΛΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΣΤΟ...	<u>ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ 30/09/2022 σελ.6</u>
3. ΣΕ ΣΤΕΓΑΣΗ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΤΟ 50 % ΤΟΥ...	<u>ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 30/09/2022 σελ.18,23</u>

1. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΤΑ ΠΟΛΥ-ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΑ

Μέσο: ΜΕΤΟΧΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/09/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/09/2022

Σελίδα: 7



ΤΙ ΕΙΝΑΙ - ΤΑ ΑΓΚΑΘΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΟΥΣ

Έρχονται τα πολυ-εργοδοτικά ΤΕΑ

Την αλλαγή του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου προκειμένου να επιτραπεί η σύσταση πολυ-εργοδοτικών Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ), προανήγγειλε ο υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης μιλώντας στο συνέδριο «Επενδύσεις στην Ελλάδα και Αναπτυξιακή Προοπτική - 2022», που διοργανώνουν το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθήνας και το Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικότητας και Αειφόρου Ανάπτυξης. Σύμφωνα με τον υπουργό, στην επικείμενη μεταρρύθμιση των ΤΕΑ, που πιθανότατα θα ακολουθήσει μετά την ψήφιση του μίνι ασφαλιστικού νομοσχεδίου, θα υπάρξουν σημαντικές θεσμικές παρεμβάσεις για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ), όπως:

- ▶ Η μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού βάρους μέσω της απλοποίησης διαδικασίας αδειοδότησης ενός ΤΕΑ.
- ▶ Η βελτίωση της ευελιξίας μέσω της δυνατότητας ίδρυσης πολυ-εργοδοτικών ΤΕΑ.
- ▶ Η ενδυνάμωση της εποπτείας με τη θέσπιση ενιαίων κανόνων και ο εξορθολογισμός της φορολόγησής τους».
- ▶ Η σύσταση πολυ-εργοδοτικών ΤΕΑ, ταμείων διπλάδι που δημιουργούνται

από ομάδες ανθρώπων που δεν έχουν κάποιο επαγγελματικό δεσμό, δεν ανήκουν στην ίδια επαγγελματική ομάδα, δεν κάνουν το ίδιο επάγγελμα και δεν απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση, σε μια χώρα όπως η Ελλάδα, όπου κυριαρχούν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις και υπάρχει μεγάλος αριθμός απασχολούμενων, βρίσκεται στην ατζέντα του υπουργείου Εργασίας, σε μια προσπάθεια να υπάρξει περαιτέρω ανάπτυξη του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία, πάνω από το 88 % των επιχειρήσεων απασχολούν έως 10 άτομα προσωπικό και συνολικά το 98,4% των επιχειρήσεων απασχολεί έως 50 άτομα. Έτσι, **εκτιμάται ότι στο νέο θεσμικό πλαίσιο, θα πρέπει να υπάρξει η δυνατότητα της δημιουργίας πολυεργοδοτικών - πολυνομιμετοχικών ταμείων.** Παράλληλα βέβαια, δεν πρέπει να παραγνωριστεί και η πρωτοβουλία των εργοδοτικών φορών με την ΓΣΕΕ για την δημιουργία ενός Εθνικού Επαγγελματικού Ταμείου (ΕΘΕΤ), που ως προοπτική προβλέπεται από το 2018 στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Είναι ενδεικτικό ότι πολλές χώρες το τελευταίο διάστημα στρέφονται προς την δημιουργία πολυ-εργοδοτικών ΤΕΑ, καθώς τα οφέλη είναι πολλά, με κύρια τη μείωση του επιχειρηματικού κόστους, τη δημιουργία οικο-

νομικών κλίμακος, τις καλύτερες επενδυτικές επιλογές και την καλύτερη διακυβέρνηση.

Αυξημένο ενδιαφέρον

Ήδη, το προηγούμενο διάστημα, πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛΕΤΕΑ), με τον υπουργό Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη, όπου οι δύο πλευρές συζήτησαν τόσο για την τρέχουσα κατάσταση του 2ου πυλώνα, όσο και για τις προβληματικές λειτουργικές και εποπτικές πτυχές του αλλά και τις σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης του κλάδου.

Σύμφωνα με τον πρόεδρο της ΕΛΕΤΕΑ και του ΤΕΑ του Υπουργείου Οικονομικών Χρήστο Νούνη, **το ενδιαφέρον εργοδοτών να δημιουργήσουν ΤΕΑ είναι σημαντικά αυξημένο και υπάρχει η ελπίδα ότι το επερχόμενο νομοσχέδιο θα δώσει μια πιο δυναμική χροιά στον θεσμό των ΤΕΑ,** ιδίως μέσω της απλοποίησης και επιτάχυνσης των αδειοδοτικών διαδικασιών και τη δυνατότητα ίδρυσης πολυ-εργοδοτικών ΤΕΑ. Το συνολικό τους ενεργητικό, σύμφωνα με τα στοιχεία του 2021, φτάνει σε 1,834 δισ. ευρώ, από 1,643 δισ. ευρώ στα τέλη του 2020, αυξημένο κατά 11,69%.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΤτΕ, το ενεργητικό έφτασε τον Μάρτιο του 2022 τα 1,799 δισ. ευρώ, λόγω της διόρθωσης των αγορών,

με υψηλή μεταβλητότητα και έντονη οικονομική αβεβαιότητα. Η μέση ετήσια σταθμική απόδοση του χαρτοφυλακίου των ελληνικών ΤΕΑ το 2021 έφτασε στο 6,14%. **Η απόδοση είναι σημαντικά υψηλότερη από τα μέσα επίπεδα επιτοκίων που επικράτησαν στις αγορές χρήματος,** αναδεικνύοντας τα οφέλη της μακροχρόνιας τακτικής και επαρκώς διαφοροποιημένης επένδυσης μέσω της αξιοποίησης της υψηλής ποιότητας επαγγελματικής διαχείρισης.

Σύμφωνα μάλιστα με την μελέτη του ΙΟΒΕ για την επαγγελματική ασφάλιση, η ενίσχυση του 2ου πυλώνα θα έχει πολλαπλά οφέλη: θα βοηθήσει στην αναμείωση και τον επιμερισμό του δημογραφικού κινδύνου, στην αποτροπή της αδήλωτης εργασίας, στη μεγαλύτερη διασπορά του ρίσκου, ενώ θα ενισχύσει μακροπρόθεσμα και την ελληνική κοινωνία και την οικονομία.

Το μεγαλύτερο αγκάθι, πάντως, αλλά και στοίχημα στην επικείμενη μεταρρύθμιση, είναι **το καθεστώς φορολόγησής των ΤΕΑ** και αν τελικά θα φορολογηθούν οι εφάπαξ παροχές. Στον αντίποδα, από το υπουργείο Εργασίας έχουν ξεκαθαρίσει ότι η ανάπτυξη ενός τόσο σημαντικού θεσμού δεν μπορεί και δεν πρέπει να στηρίζεται σε εφήμερα φορολογικά κίνητρα, αλλά σε αρχές, κανόνες, δεσμούς εμπιστοσύνης και υψηλή ποιότητα υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους. ■



Τίτλοι τέλους για την πρόωρη συνταξιοδότηση στο Δημόσιο

Διάταξη στο μίνι ασφαλιστικό - Αύξηση έως 7 έτη στα όρια ηλικίας

Αύξηση ορίων ηλικίας, έως επτά έτη, προκύπτει για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, από την 1η/1/2023 και μετά, με διάταξη νόμου που αναμένεται να ενσωματωθεί στο μίνι ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατατίθεται τις επόμενες ημέρες στη Βουλή.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
v.aggelopoulos@nafteporiki.gr

ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ για το κρίσιμο ζήτημα που εκκρεμούσε και αφορούσε την καταβολή πρόωρης σύνταξης για όσους είχαν συμπληρώσει 25ετία την περίοδο 2010 - 2012. Με τη διάταξη που πρόκειται να συμπεριληφθεί στο σχέδιο νόμου ουσιαστικά κλείνει το «παράθυρο» της πρόωρης συνταξιοδότησης που έως τώρα ίσχυε στα 55 - 58 και στα 60 έτη, ανά περίπτωση. Υπολογίζεται ότι σε αυτή την κατηγορία, της αξιοποίησης της 25ετίας, έκοντας θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα την ανωτέρω τριετία, βρίσκονται έως 60.000 δημόσιοι υπάλληλοι, κυρίως εκπαιδευτικοί.

Από αυτούς, περίπου 6.000 υπέβαλαν αίτηση αποχώρησης από την υπηρεσία τους εντός του τρέχοντος έτους. Οι τελευταίοι διασώζονται από την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, καθώς η διάταξη αναμένεται να επιτρέψει την πρόωρη συνταξιοδότηση για όσους υποβάλλουν έγκαιρα την αίτησή τους, έως 31/12/2022. Οι υπόλοιποι, όμως, που δεν θα επιλέξουν το ίδιο, ή δεν θα θεμελιώνουν το ηλικιακό όριο έως τότε, θα επιβαρυνθούν με έως επτά έτη παραπάνω εργασία.

Πιο αναλυτικά, η πρόωρη συνταξιοδότηση με 25ετία αφορά τις εξής τέσσερις ειδικές περιπτώσεις εργαζομένων:

1 Γυναίκες που είχαν συμπληρώσει 25ετία το 2010. Με τις ισχύουσες διατάξεις θα μπορούσαν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία τους 55 ετών.

2 Άνδρες που είχαν συμπληρώσει 25ετία το 2010. Η αποχώρηση από την εργασία θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί σε ηλικία 60 ετών.



EURCKINNSI

3 Γυναίκες και άνδρες που είχαν συμπληρώσει 25ετία το 2011. Σε αυτή την περίπτωση το όριο συνταξιοδότησης ήταν τα 56 έτη.

4 Γυναίκες και άνδρες που είχαν συμπληρώσει 25ετία το 2012. Σε αυτή την περίπτωση το όριο συνταξιοδότησης ανερχόταν στα 58 έτη.

Για όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις η πρόωρη συνταξιοδότηση παύει να ισχύει με το νέο έτος, δηλαδή από την 1η Ιανουαρίου 2023 και μετά. Αυτό σημαίνει ότι οι δυνητικά δικαιούχοι αυτής της

γνωμοδότηση επί του θέματος, μόλις στις αρχές του καλοκαιριού, που ήταν αρνητική και ουσιαστικά δεν άφηνε κανένα περιθώριο για εφαρμογή ειδικών διατάξεων από την 1η/1/22 και μετά.

Το υπουργείο Εργασίας επέλεξε αυτή την ενδιάμεση λύση, καθώς ουσιαστικά νομοθετεί μια μικρή μεταβατική περίοδο ενός έτους. Για το 2022 θα ισχύει η διάταξη περί πρόωρης συνταξιοδότησης, όχι όμως από το 2023 και μετά, καθώς γίνεται αποδεκτό η γνωμοδότηση του ΝΣΚ.

Αιτία αυτής της επιλογής είναι ότι το υπουργείο Εργασίας επέλεξε να μη βρεθεί αντιμετώπιση με όλους εκείνους που εντός του 2022 είχαν υποβάλει αίτηση για να αξιοποιήσουν το «παράθυρο» της πρόωρης συνταξιοδότησης. Για λόγους ισονομίας επιλέχθηκε το 2022 να είναι μεταβατικό έτος.

Όπως δηλώνει χαρακτηριστικά στη «Ν» ο εργατολόγος Διονύσης Τεμπονέρας: «Ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στα τέλη Δεκεμβρίου του 2021, καθυστέρησε τους υποψηφίους συνταξιούχους δημοσίων υπαλλήλους ότι δεν επίκειται καμιά αλλαγή στα όρια ηλικίας από το 2022 και μετά. Παρά ταύτα ετοιμάζεται να κάνει ουσιαστικά αποδεκτό, μέσω νομοθετικής ρύθμισης, γνωμοδότηση του ΝΣΚ, που εκτοξεύει τα όρια ηλικίας στο Δημόσιο ακόμα και 7 έτη. Ο αιφνιδιασμός αυτός των δημοσίων υπαλλήλων τινάζει στον αέρα τον προγραμματισμό τους και ανατρέπει τη σχέση εμπιστοσύνης του πολίτη προς τη διοίκηση». [SID: 15574523]

Από την 1η Ιανουαρίου 2023 θα τεθεί σε ισχύ η αύξηση των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση στο Δημόσιο.

■ Όσοι δημόσιοι υπάλληλοι υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης το 2022 θα έχουν το δικαίωμα αξιοποίησης του «παράθυρου» της πρόωρης συνταξιοδότησης.

ευνοϊκής ρύθμισης θα αναγκαστούν να αποχωρήσουν από την εργασία τους στο 62ο έτος της ηλικίας τους. Άρα θα υποστούν επιβάρυνση παραμονής στην εργασία, που κυμαίνεται από δύο έως και επτά έτη, ανά κατηγορία.

Υπενθυμίζεται ότι σχετικό ερώτημα είχε απευθυνθεί στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ), καθώς στα τέλη της περασμένης χρονιάς, το 2021, έληξαν όλες οι ευνοϊκές διατάξεις του παρελθόντος και από το 2022 ισχύουν τα γενικά όρια ηλικίας (62 έτη για τον δημόσιο τομέα). Μετά από σχετικό ερώτημα προς το ΝΣΚ υπήρξε

62 έτη
είναι το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση στο Δημόσιο από το νέο έτος.



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΚΑΤΑ 6,6%

ΟΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΤΟ 2021 ΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥ 2020

1 στα 2 ευρώ φεύγει σε διατροφή, στέγαση, μεταφορές

Αύξηση 6,6% καταγράφουν οι δαπάνες των ελληνικών νοικοκυριών σε προϊόντα και υπηρεσίες το 2021 σε σύγκριση με το 2020, με την αύξηση να ενσωματώνει και το άνοιγμα της οικονομίας μετά την άρση των περιορισμών της πανδημίας, αλλά και την αύξηση του πληθωρισμού το δεύτερο μισό του προηγούμενου χρόνου.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, η μέση ετήσια δαπάνη των νοικοκυριών για αγορές κατά το έτος 2021 ανήλθε στις 17.037,48 ευρώ (1.419,79 το μήνα), καταγράφοντας αύξηση σε τρέχουσες τιμές 6,6% και σε σταθερές τιμές 1,4% σε σχέση με το 2020, όταν η μέση ετήσια δαπάνη των νοικοκυριών έφτανε τις 16.797 ευρώ σε ετήσια βάση, που αντιστοιχεί σε μηνιαίες δαπάνες 1.397,6 ευρώ.

Η μέση ετήσια δαπάνη για κάθε άτομο το 2021 ανήλθε στις 6.669,00 ευρώ, καταγράφοντας αύξηση 6,6% (413,40 ευρώ ετησίως) σε σύγκριση με το 2020, ενσωματώνοντας και την

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

● Το μερίδιο της μέσης δαπάνης για είδη διατροφής και μη οιονοπνευματώδη ποτά και στέγαση των νοικοκυριών του φτωχότερου 20% του πληθυσμού ανέρχεται στο 58,1% των δαπανών, ενώ το αντίστοιχο μερίδιο του πλουσιότερου 20% του πληθυσμού ανέρχεται στο 36,3%.

● Η υψηλότερη μέση ετήσια δαπάνη καταγράφηκε στην Περιφέρεια Αττικής και ανήλθε σε 19.687,92 ευρώ, ενώ η χαμηλότερη στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας και ανήλθε σε 12.236,64 ευρώ.

Πού ξοδεύουμε

Με βάση την έρευνα, το μεγαλύτερο μερίδιο των δαπανών του μέσου προϋπολογισμού των νοικοκυριών σε τρέχουσες τιμές, σχεδόν το 50%, καταναλώνεται σε διατροφή, στέγαση και μεταφορές. Ειδικότερα:

- Οι δαπάνες σε είδη διατροφής και μη οιονοπνευματώδη ποτά φτάνουν το 22,0%.
- Οι δαπάνες για στέγαση το 14,7%.
- Οι δαπάνες για μεταφορές το 12,7% του συνόλου.
- Το μικρότερο μερίδιο των δαπανών (3,4%) αντιστοιχεί στις υπηρεσίες εκπαίδευσης.

Οι μεγαλύτερες αυξήσεις δαπανών βρίσκονται σε κατηγορίες αγαθών και υπηρεσιών που σχετίζονται με τον περιορισμό της πανδημίας. Συγκεκριμένα:

- Οι δαπάνες για εστιατόρια, καφεενεία και ξενοδοχεία αυξήθηκαν κατά 18,6%.
- Οι δαπάνες για αναψυχή και πολιτισμό 15,1%.
- Οι δαπάνες σε είδη ένδυσης και υπόδησης 14,6%.
- Η μικρότερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάζεται στα είδη διατροφής και μη οιονοπνευματώδη ποτά (1,3%), καθώς τα καταστήματα τροφίμων λειτουργούσαν κανονικά και κατά τη διάρκεια των περιορισμών. Αντίθετα, μείωση κατά 3,8% παρουσιάστηκε μόνο στις υπηρεσίες εκπαίδευσης.

Όσον αφορά στις δαπάνες για είδη διατροφής και μη οιονοπνευματώδη ποτά, σε σχέση με την προηγούμενη έρευνα (2020), αύξηση της μέσης μηνιαίας δαπάνης (τρέχουσες τιμές)

παρατηρείται στα παρακάτω είδη:

- καφές, τσάι και κακάο (8,2%)
 - λοιπά είδη διατροφής (4,6%)
 - φρούτα (3,9%)
 - γαλακτοκομικά προϊόντα και αυγά (3,8%)
 - λαχανικά (2,9%)
 - ψάρια (2,0%)
 - κρέας (1,2%)
- Μείωση της μέσης μηνιαίας δαπάνης (τρέχουσες τιμές) παρατηρείται στα παρακάτω είδη:
- έλαια και λίπη (-6,7%)
 - ζάχαρη, μαρμελάδες, μέλι, σιρόπια, σοκολάτα (-6,1%) και
 - μεταλλικά νερά, αναψυκτικά, χυμοί φρούτων και λαχανικών (-0,9%).

Σύγκριση με το 2008

Αναφορικά με τις τρέχουσες τιμές του έτους 2021, παρατηρείται μείωση της μέσης μηνιαίας δαπάνης των νοικοκυριών κατά 33,3% σε σχέση με το έτος 2008. Αναλυόμενη σε αγαθά και υπηρεσίες, η μεγαλύτερη μείωση παρατηρείται

ΛΙΠΟΤΗΤΑ

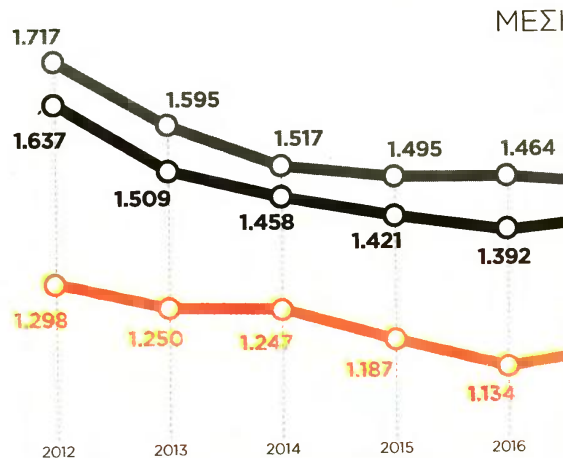
Το 2008 ξοδεύαμε σε ετήσια βάση 25.440 ευρώ, δηλαδή έχουμε περιορίσει τα έξοδά μας κατά 33,3%

στη δαπάνη για είδη ένδυσης και υπόδησης (-59,1%). Η μικρότερη μείωση (-10,4%) παρατηρείται στα είδη διατροφής και στα μη οιονοπνευματώδη ποτά.

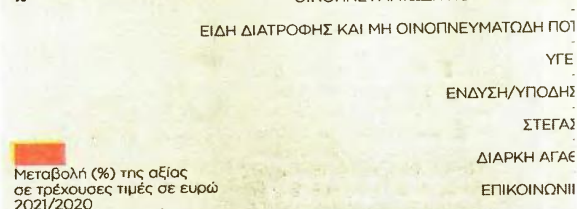
Αντίθετα, σε σύγκριση με το 2008, κατά το 2021, ως ποσοστά της μηνιαίας δαπάνης, αύξηση καταγράφουν:

- Τα είδη διατροφής κατά 5,6 ποσοστιαίες μονάδες
- Η στέγαση κατά 2,9 ποσοστιαίες μονάδες
- Η Υγεία κατά 1,4 ποσοστιαίες μονάδες
- Τα οιονοπνευματώδη ποτά και ο κωνός κατά 0,7 ποσοστιαίες μονάδες
- Η εκπαίδευση κατά 0,3 ποσοστιαίες μονάδες

Αναθέτως, μείωση κατά 3,2% παρατηρείται στα ποσοστά της δαπάνης για τα είδη ένδυσης και υπόδησης και κατά 2,0 ποσοστιαίες μονάδες στα ποσοστά της δαπάνης για εστιατόρια, καφεενεία και ξενοδοχεία. ■



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ ΓΙΑ ΑΓΑΘΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



Μεταβολή (%) της αξίας σε τρέχουσες τιμές σε ευρώ 2021/2020

ΔΑΠΑΝΕΣ

Η μέση ετήσια δαπάνη των νοικοκυριών πέσει για αγορές ανήλθε στις 17.037,48€ ή 1.419,79€ το μήνα

επιπλέον δαπάνη λόγω αύξησης του πληθωρισμού.

Μια πρώτη παρατήρηση από το ιστορικό στις δαπάνες των νοικοκυριών που παραθέτει η ΕΛΣΤΑΤ, είναι η μεγάλη και οριζόντια μείωση των εισοδημάτων κατά τα χρόνια της κρίσης.

Τούτο με δεδομένο ότι το 2008 η μέση ετήσια δαπάνη των νοικοκυριών για αγαθά και υπηρεσίες ήταν 33,3% υψηλότερη, φτάνοντας σε ετήσια βάση τις 25.440 ευρώ και σε μηνιαία βάση τις 2.120,40 ευρώ. Σε ό,τι αφορά κάποια πρώτα συμπεράσματα της ετήσιας δαπάνης των νοικοκυριών για το 2021, προκύπτει ότι ανεξαρτήτως εισοδήματος το 50% των νοικοκυριών δαπάνη περισσότερα από 1.297 ευρώ το μήνα.

Επίσης:

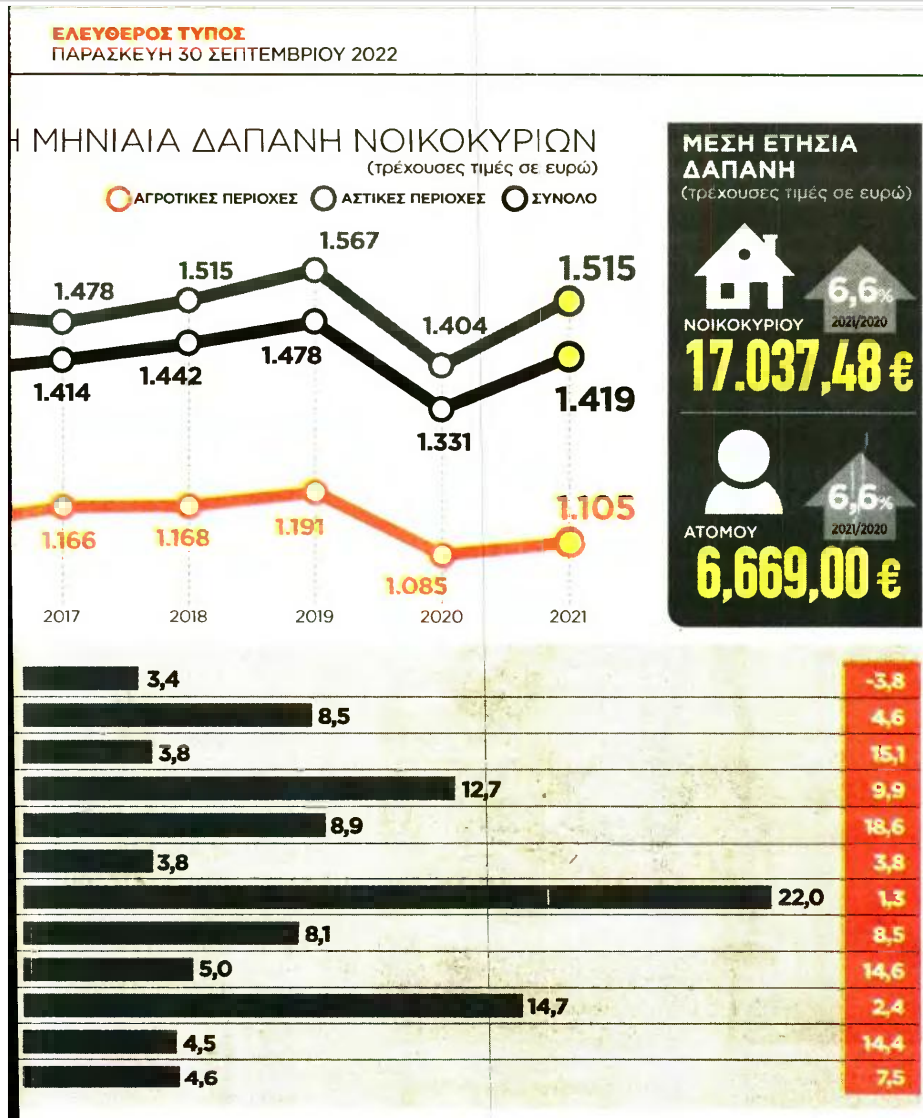
- Τα νοικοκυριά που διαμένουν σε ενοικιασμένη κατοικία δαπανούν το 18,9% του προϋπολογισμού τους κατά μέσο όρο για ενοίκιο.

3. ΣΕ ΣΤΕΓΑΣΗ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΤΟ 50 % ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/09/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/09/2022

Σελίδα: 23



ΟΙ ΣΥΝΟΗΚΕΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

ΑΠΟ τα στοιχεία της έρευνας προκύπτει ότι τα νοικοκυριά διαθέτουν σχεδόν στο σύνολό τους έγχρωμη τηλεόραση και κινητό και σχεδόν 8 στους 10 έχουν αποκτήσει ηλεκτρονικό υπολογιστή με πρόσβαση στο Internet.

Αναλυτικότερα, τα νοικοκυριά της έρευνας διαθέτουν:

- ✓ Τηλεόραση έγχρωμη σε ποσοστό 99,5%
- ✓ Κινητό τηλέφωνο σε ποσοστό 94,3%
- ✓ Σταθερό τηλέφωνο σε ποσοστό 86,7%
- ✓ Προσωπικό ηλεκτρονικό υπολογιστή σε ποσοστό 76,1%
- ✓ Επιβατικό αυτοκίνητο ΙΧ., τουλάχιστον ένα, σε ποσοστό 69,7%
- ✓ Πλυντήριο πιάτων σε ποσοστό 39,0%
- ✓ Καταψύκτη σε ποσοστό 33,5%
- ✓ Δεύτερη κατοικία σε ποσοστό 15,0%
- ✓ Κλειστό χώρο στάθμευσης σε ποσοστό 13,3%
- ✓ Χρησιμοποιούν την κεντρική θέρμανση (πετρέλαιο, φυσικό αέριο κ.λπ.)

ως κύρια πηγή θέρμανσης σε ποσοστό 57,9%

Αύξηση σημειώθηκε στον αριθμό των νοικοκυριών που διαθέτουν προσωπικό υπολογιστή με πρόσβαση στο Διαδίκτυο κατά 7,7%, καταψύκτη κατά 4,0%, επιβατικό αυτοκίνητο κατά 3,6%, πλυντήριο πιάτων κατά 2,1% και κινητό τηλέφωνο κατά 0,5%

Το μεγαλύτερο ποσοστό των νοικοκυριών της έρευνας (58,5%) μένουν σε κατοικία με εμβαδό από 61 έως 100 τετραγωνικά μέτρα και ένας στους τέσσερις (ποσοστό 26,1%) μένει σε σπίτι με εμβαδό πάνω από 100 τ.μ. Το 12,6% μένει σε σπίτι από 41 έως 60 τ.μ., ενώ το 3,1% μένει σε σπίτι μέχρι και 40 τετραγωνικά μέτρα.

Οι 4 στους 10 (ποσοστό 44,3%) μένουν σε σπίτι τριών δωματίων, ένας στους τέσσερις (ποσοστό 24,9%) σε σπίτι τεσσάρων δωματίων, ενώ ένα ποσοστό 6,2% κατοικεί σε σπίτι πέντε δωματίων και το 1,2% σε σπίτι με 6 δωμάτια και πάνω. Ένα αξιόλογο ποσοστό 18,2% μένει σε σπίτι δύο δωματίων, ενώ το 3,1% μένει σε κατοικία με ένα δωμάτιο.