

Περιεχόμενα

1. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ	<u>ΠΑΤΡΙΣ ΠΥΡΓΟΥ 12/06/2022</u> σελ. 14
2. Η ΙΔΕΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΑΤΕΚΝΙΑΣ	<u>ΕΣΤΙΑ 14/06/2022</u> σελ.8
3. Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΗΡΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	<u>ΘΕΣΣΑΛΙΑ ΒΟΛΟΥ 12/06/2022</u> σελ.27
4. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ ΣΤΗ ΜΕΓΓΕΝΗ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ	<u>ΘΕΣΣΑΛΙΑ ΒΟΛΟΥ 12/06/2022</u> σελ. 14
5. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΧΑΡΤΙΑ	<u>ΤΑ ΝΕΑ 14/06/2022</u> σελ.19,22,35
6. ΛΙΓΟΤΕΡΟΙ ΑΠΟ 9 ΕΚΑΤ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΤΗΝ...	<u>ΚΟΝΤΡΑ ΝΕWS 14/06/2022</u> σελ. 11
7. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	<u>ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 14/06/2022</u> σελ.17-24

1. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ

Μέσο: ΠΑΤΡΙΣ ΠΥΡΓΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/06/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/06/2022

Σελίδα: 14



Eurobank

Παρουσίαση μελέτης για το Δημογραφικό

Σε συνεργασία με το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)



Η μελέτη με θέμα «Δημογραφικό πρόβλημα στην Ελλάδα: Προκλήσεις και προτάσεις πολιτικής», που χρηματοδοτήθηκε από την Eurobank και υλοποιήθηκε από έγκριτους επιστήμονες του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών – ΙΟΒΕ, παρουσιάστηκε στο συνέδριο «Δημογραφικό – Η Μεγάλη Πρόκληση», παρουσία του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη.

Η εκπόνηση της μελέτης εντάσσεται στην μεγάλη κλίμακα πρωτοβουλία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Eurobank για το Δημογραφικό, μέσω του Προγράμματος **ΜΠΡΟΣΤΑ για την οικογένεια**, η οποία ξεκίνησε πριν από περίπου ένα χρόνο και αναπτύσσεται σταδιακά, με στόχο τη μεγιστοποίηση του θετικού αντίκτυπου των δράσεων. Την έναρξη του συνεδρίου κήρυξε, ως κεντρικός ομιλητής, ο Πρωθυπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης, ενώ χαιρετισμούς απύθηναν, η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κα Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν (διαδικτυακά) και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Eurobank, κ. Φωκίων Καραβίας. Στις εργασίες του συνεδρίου συμμετείχαν, μεταξύ άλλων, η Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη Δημοκρατία και τη Δημογραφία, κα Ντούμπραβκα Σουίτσα (διαδικτυακά), ο επικεφαλής Οικονομικός Σύμβουλος Γενικής Γραμματείας Πρωθυπουργού, κ. Αλέξης Πατέλης, η Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, κα Νίκη Κεραμέως, ο Υπουργός Μετανάστευσης και Ασύλου, κ. Νότης Μηταράκης, Υφυπουργοί της Κυβέρνησης, υψηλόβαθμα στελέχη της τοπικής αυτοδιοίκησης και της αντιπολίτευσης, ακαδημαϊκοί, τεχνοκράτες και επιχειρηματίες. Τη μελέτη, που εξετάζει στο σύνολό του το δημογραφικό ζήτημα και εστιάζει στις δυναμικές κινήσεις για την αντιμετώπισή του αναλύοντας το κόστος

καθεμιάς και τον εκτιμώμενο αντίκτυπο της, παρουσίασε ο Γενικός Διευθυντής του ΙΟΒΕ, κ. Νίκος Βέττας.

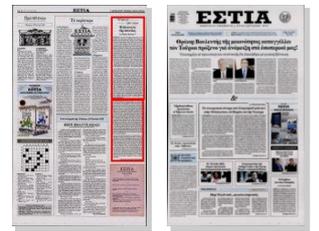
Το πλήρες κείμενο και τα στοιχεία της μελέτης του ΙΟΒΕ θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του ΙΟΒΕ και της Eurobank με στόχο τον εμπλουτισμό του δημοσίου διαλόγου σχετικά με τις απαιτούμενες θεσμικές παρεμβάσεις και προτάσεις για μέτρα πολιτικής, που μπορούν να αμβλύνουν την επίπτωση του προβλήματος και την αρνητική δυναμική του. Το πλέγμα δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Πρωτοβουλίας για το Δημογραφικό της Eurobank αναπτύσσεται σε πέντε (5) πυλώνες, για τη στήριξη της οικογένειας και την αναστροφή της **υπογεννητικότητας**, σε συνεργασία με αναγνωρισμένους φορείς, όπως η ΜΚΟ Αποστολή της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών, το Σωματείο Be-Live και η Ένωση Μαζί για το παιδί. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις ακριτικές περιοχές της Ελλάδας, τον Έβρο και το Αιγαίο – από τα νησιά του Βορειοανατολικού Αιγαίου μέχρι τα Δωδεκάνησα και το Καστελόριζο...

2. Η ΙΔΕΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΑΤΕΚΝΙΑΣ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/06/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/06/2022

Σελίδα: 8



Η φωνή των νέων

Η ιδεολογία της ατεκνίας

της *Μαρίας Κορνάρου**

Η ΑΤΕΚΝΙΑ δέν αποτελεί σύγχρονο φαινόμενο. Είτε έκουσίως είτε άκουσίως, άνέκαθεν ήταν άρκετοί οί άνθρωποι που άπλά δέν είχάν παιδιά -και όσο πληθαιναν αύτές οί περιπτώσεις, τόσο ή αίτία τους μετατοπιζόταν από τις προσωπικές συγκυρίες πρός τις γενικευμένες κοινωνικές συνθήκες. "Ετσι, πολλές είναι και οί περιπτώσεις όπου συγκεκριμένες πόλεις, κοινότητες, ή λαοί έχουν ύποφέρει τό τίμημα της κοινωνικής συνήθειας της άτεκνίας, που είναι ή παρακμή ή και ό άφανισμός τους. Ός πρός αύτή την τάση, λοιπόν, ή Δύση σήμερα δέν πρωτοτυπεϊ. Πρωτοτυπεϊ, όμως, στο κοινωνικό άποτύπωμα αύτης της τάσεως -στην ένταξή της μεταξύ των επίσημων, κυρίαρχων ιδεών, και όχι των προβλημάτων που περνούν επίτηδες άπαρατήρητα. Η άτεκνία, δηλαδή, δέν είναι πλέον άπλώς έκούσια -όπως είναι συχνά στις κοινωνίες της εύμάρειας-, είναι συνειδητή έπιλογή. Γύρω της, έχει άρχίσει νά χτίζεται αύτό που άνέκαθεν συνοδεύει τις άνθρώπινες έπιλογές: μία πολύ καλή, σχεδόν ιδιοφυής δικαιολογία. "Ενα καλά καταστρωμένο και καθόλου τυχαίο σχέδιο. "Ενας ύψηλός σκοπός.

Γιατί άλήθεια, ή ύπηρεσία του έαυτού -αύτή είναι σήμερα ή πηγή της έκούσιας άτεκνίας- μπορεί νά είναι ένας ύψηλός σκοπός σαν όλους τους άλλους. "Ετσι, ή άτεκνία σήμερα παρουσιάζεται ως μία έπιλογή που θά συμβάλει στην εύτυχία. Είται, δηλαδή, κάτι «καλό». Θά συμβάλει στην εύτυχία έπειδή -μέ πολύ πρόχειρους ύπολογισμούς- μειώνει τό στρές, την κούραση και -πρωτίστως- τά έξοδα. Αύξάνει, παράλληλα, -πέρα από τό μπάτζετ- την νεανική περίοδο, μέσα από την έλλειψη εύθυνών και ύποχρεώσεων. Πέρα όμως από ήλικιακή κατηγορία ή τρόπος ζωής, ή νεότητα σχετίζεται και μέ τό κοινωνικό ρόλο: αύτόν του μαθητευόμενου και όχι του διδάσκοντος. Άναλαμβάνοντας την διαπαιδαγώγηση των παιδιών του, ό γονέας αφήνει πίσω του για πάντα την δική του παιδική ήλικία. Αύτή την έννοια της ήλικίας, που είναι στην πραγματικότητα άνεξάρτητη από τον χρόνο και την φθορά που προκαλεί, άποτυπώνει ό «σοφός λαός» μέ τις λέξεις -σήμερα ξεχασμένες και, πιθανώς, άπαγορευμένες- «γερνοντοκόρη» και «γερνοντοπαλλίκαρο».

Ό θρίαμβος της ιδεολογίας της άτεκνίας άποτυπώνεται στην έκλειψη των άνωτέρω λέξεων. Ό γονέας, από αύτή την σκοπιά, δέν μεταβαίνει από μία κατάσταση, αύτήν του τέκνου, στην έπόμενη, αύτήν του γονέα. Δέν έγκαταλείπει την πατρική του οικογένεια για νά έγκαινιάσει την δική του. Η έπιλογή της τεκνογονίας δέν έντάσσεται σε κανένα κοινωνικό μοτίβο άντιμετώπισης του χρόνου, που συμμετέχοντας βάζεις τά χνάρια σου σ' ένα μακρύτερο από 'σένα μονοπάτι, έπιτελώντας αύτό που είναι άντιληπτό σαν προσωπική άποστολή. Άφου παύει νά είναι μία συμβολική μετάβαση, καθόλου δέν διαφοροποιείται εκείνος που τό άπορρίπτει από εκείνον που τό έπιλέγει. Δέν χρειάζεται λοιπόν και καμία λέξη για νά άποτυπώσει αύτό που δέν κέρδισε εκείνος που τό απέρριψε. Ό γονέας δέν είναι λοιπόν παρά ένας άτεκνος, άπλά μέ περισσότερες έγνοιες και προβλήματα, ή -άκόμη χειρότερα- μέ περισσότερα «άνεκπλήρωτα όνειρα», τά όποία για κάποιον λόγο φαντάζουν πιό θλιβερά από τά άντίστοιχα ενός άτεκνου. "Ετσι, ή ιδεολογία της άτεκνίας μπορεί νά παρουσιάζεται ως ένα από τά κλειδιά της εύτυχίας, άφου ή έπιλογή της έγγυάται την λύτρωση από όλες τις έπιβαρύνσεις του γονέα και δέν έχει, φαινομενικά, κανένα κόστος.

Κι είναι τόσο εύκολη -μάλιστα, οί περισσότεροι νέοι την έπιλέγουν χωρίς νά τό σκεφτούν καν. "Η, καλύτερα, την άποδέχονται -όπως άποδέχεται κανείς μία μητρική γλώσσα ή ένα έπώνυμο ή μία έπικρατούσα θρησκεία- έντελώς αύτόματα, ως ένα από τά πολλά που έμαθαν κατά την διαδικασία της κοινωνικοποίησης, μεγαλώνοντας στην σύγχρονη Δύση. Η άτεκνία είναι αύτονόητη, ή τεκνογονία είναι ή τελευταία προτεραιότητα, και αύτές οί έπιλογές φέρνουν την εύτυχία. Βεβαίως, όπως και σε τόσα άλλα «αύτονόητα», έτσι και στην ιδεολογία της άτεκνίας, ή βαθειά άνασφάλεια μαρτυρείται από την έμμονή της έπαναλήψεως: όπως ό έφηβος που έπιμένει πεισματικά ότι είναι άνεξάρτητος, οί «λάηφσταηλ» άτεκνοι ύπενθυμίζουν διαρκώς ότι είναι -«όμως»- εύτυχισημένοι.

* Φοιτήτρια της Νομικής Σχολής Άθηνών



Η σημασία της γήρανσης και υπογεννητικότητας του πληθυσμού στη χώρα μας



ΤΟΥ
Γ. ΚΑΠΟΥΡΝΙΩΤΗ

Τα τελευταία χρόνια έχει παρατηρηθεί αύξηση του προσδόκιμου ζωής παγκοσμίως. Η χώρα μας αποτελεί μία από τις Ευρωπαϊκές χώρες που αντιμετωπίζει πρόβλημα **υπογεννητικότητας**. Αξίζει να σημειωθεί πως με τον όρο **υπογεννητικότητα** νοείται ο μειωμένος αριθμός γεννήσεων σε μία χώρα, κυρίως όταν αυτός είναι μικρότερος ή όχι σημαντικά μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό θανάτων (Παπαδοπούλου, 2014). Και πού μπορεί να οφείλεται αυτό; Όπως χαρακτηριστικά δήλωσε ο δρ. Βασίλειος Μπέλλιος, Γυναικολόγος - Μαιευτράς, αντιπρόεδρος Α΄ της Αγκαλιάς: «Στην εποχή μας η Ελλάδα υποφέρει από γενική στενικία και ολιγανθρωπία ένεκα της οποίας και οι πόλεις ερημώθηκαν και η παραγωγή σταμάτησε, μολονότι δεν έγιναν ούτε πόλεμοι ούτε επιδημίες [...]. Και όλα αυτά γιατί οι άνθρωποι αγαπούν την πολυτέλεια, το χρήμα και την τεμπελιά και δεν επιθυμούν ούτε να παντρευτούν ούτε παντρεμένοι να ανατρέψουν παιδιά, αλλά το πολύ ένα ή δυο παιδιά για να τα αφήσουν πλούσια και να τα μεγαλώσουν με σπατάλη, χωρίς να αντιλαμβάνονται πόσο με αυτόν τον τρόπο η κακοδαιμονία αυξάνεται».

Στην Ελλάδα, η γήρανση χαρακτηρίζεται από τη συνεχή αύξηση της αναλογίας των ηλικιωμένων ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω στον συνολικό πληθυσμό με ταυτόχρονη μείωση της αναλογίας των παιδιών (0 - 14 ετών) και, ενδεχομένως, της αναλογίας των



ατόμων παραγωγικής ηλικίας (15 - 64 ετών). Αυτό έχει ως άμεση συνέπεια τη μείωση του εργατικού δυναμικού και την επιβάρυνση του ασφαλιστικού συστήματος αφού τα άτομα που παίρνουν σύνταξη αυξάνονται ραγδαία, αλλά και του συστήματος υγείας. Δεν αντιμετωπίζει μόνο η Ελλάδα το πρόβλημα αυτό. Παρατηρείται ότι όλη η Ευρώπη υφίσταται τα τελευταία χρόνια μια δημογραφική διαίρεση με τον ευρωπαϊκό βορρά να εμφανίζει σχετικά υψηλούς δείκτες γονιμότητας, ενώ αντίστοιχα ο νότος να παρουσιάζει σημάδια **υπογεννητικότητας** και γήρανσης. Σύμφωνα με τον επίσημο ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, χωρίς μετανάστευση, ο ευρωπαϊκός πληθυσμός θα είχε συρρικνωθεί κατά μισό εκατομμύριο το 2019, δεδομένου ότι γεννήθηκαν 4,2 εκατομμύρια παιδιά, ενώ πέθαναν 4,7 εκατομμύρια άτομα στην ΕΕ. Το 2020 ο πληθυσμός της ΕΕ συρρικνώθηκε κατά περίπου 100 χιλιάδες άτομα (από 447,3 εκατομμύρια την 1η Ιανουαρίου 2020 σε 447,2 εκατομμύρια την 1η Ιανουαρίου 2021), λόγω του συνδυασμού λιγότερων γεννήσεων, περισσότερων θανάτων και της μείωσης της καθαρής μετανάστευσης. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της Γερμανίας, η οποία αναζητά συνεχώς προσωπικό με αποτέλεσμα να εισάγει εργατικό δυναμικό από χώρες με υπερχειλίζοντα πληθυσμό, όπως παραδείγματος χάριν

ασιατικές και αφρικανικές. Η Γερμανία αποτελεί κι αυτή μία χώρα που χαρακτηρίζεται από **υπογεννητικότητα** καθώς και αύξηση των ηλικιωμένων ηλικίας μεγαλύτερης των 65 ετών.

Μεταπολεμικά, η ύπαρξη διαφορετικών πολιτισμών στην Ευρώπη αρχικά αντιμετωπίστηκε με αισιοδοξία, στην πορεία όμως, όλες οι ελπίδες για ενσωμάτωση καταρρίφθηκαν. Από τη μία πλευρά, οι μετανάστες διατήρησαν την ταυτότητά τους και από την άλλη συμπεριφέρονταν αρνητικά και με φανατισμό απέναντι στους υπόλοιπους Ευρωπαίους. Δημιούργησαν γκέτο και εξόρμησαν ως ακραίοι φονταμενταλιστές νεαρά παιδιά- μετανάστες δεύτερης και τρίτης γενιάς για να πολεμήσουν με μανία τον δυτικό πολιτισμό στα πλαίσια του οποίου γεννήθηκαν, μεγάλωσαν, μορφώθηκαν. Με φρίκη η Ευρώπη συνειδητοποίησε ότι, αντί να τους αφομοιώσει, υφίσταται η ίδια μια βαθιά πολιτισμική αλλοίωση, εποικισμό, διάσπαση, δικασμό, εισβολή, όπως καθέναν την αντιλαμβάνεται. Η δε αντίδραση της ευρωπαϊκής κοινής γνώμης ποικίλλει, από την πολυπολιτισμική ιδεολογία μέχρι τη βίαιη αντιμεταναστευτική, περνώντας από ένα ευρύ φάσμα αμικχανίας και διχογνωμίας. Παρόμοια ήταν η κατάσταση το 476 μ. Χ., όταν αλαλάζοντα βαρβαρικά πλήθη ανθρώπων εισέβαλαν και κατέλυσαν το πολιτισμένο δυτικό ρωμαϊκό κράτος με μία σημαντική διαφορά. Ο κατακερματισμός στο σύγχρονο χρονικό διάστημα πενήντα περίπου ετών μιας υπερδύναμης πέντε αιώνων με διακριτό καταμερισμό εργασίας, ανεπτυγμένη γραφειοκρατία, υψηλού βαθμού στρατιωτική οργάνωση οδήγησε στην εγκαθίδρυση επί του εδάφους του βαρβαρικών βασιλείων. Τότε τα βάρβαρα αυτά φύλα (Γότθοι, Φράγκοι, Σάξονες, Ούννοι, Σλάβοι κ.λπ.) αποτελούσαν νομαδικά φύλα χωρίς πολιτισμό. Οπότε εύκολο η χριστιανική Εκκλησία τα αφομοίωσε, προσδίδοντάς τους θρησκεία, γλώσσα, δίκαιο, δηλαδή όλον τον

εξοπλισμό που χρειάζεται ένας περιφερόμενος λαός ώστε να καταστεί οργανωμένη κοινωνία. Από αυτή τη διαδικασία εξημέρωσης και εκπολιτισμού προέκυψαν τα νεότερα ευρωπαϊκά βασίλεια, που εντέλει ανέδειξαν έναν πολιτισμό βασισμένο στον χριστιανισμό και στο ελληνορωμαϊκό πνεύμα.

Στις μέρες μας συμβαίνει το εξής: Οι μετανάστες που έρχονται στη χώρα μας έχουν δικό τους πολιτισμό, γλώσσα και θρησκεία και είναι υπερήφανοι για αυτά. Είναι πεπεισμένοι, μάλιστα, ότι είναι ανώτερα από τα δικά μας και αγωνίζονται για να τα κρατήσουν ζωντανά. Η εργαλειοποίησή τους από τον ελληνικό και γενικότερα από τον Ευρωπαϊκό λαό δεν αποτελεί λύση για τα δημογραφικά του αδιέξοδα, αλλά πιθανότατα εξελίσσεται σε μια αντίστροφη διαδικασία μετάλλαξης της Ευρώπης σε πολιτισμική προέκταση της Ευρασίας. Είναι, ωστόσο, πιθανό το ίδιο το κράτος να υποστεί τις αρνητικές επιπτώσεις της κατάστασης αυτής. Προτείνουμε το κράτος μας, αλλά και η Ευρωπαϊκή Ένωση να υποστηρίξει τη νέα γενιά, με νέες θέσεις εργασίας, αύξηση μισθών και παρέκκλιση οικονομική βοήθεια σε όσα ζευγάρια επιθυμούν να κάνουν παιδιά, δίνοντάς τους ένα κίνητρο για τη μείωση της **υπογεννητικότητας**.

Βιβλιογραφία

Επίσημος Ιστότοπος Ευρωπαϊκής Ένωσης. (2022). https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/promoting-our-european-way-life/statistics-migration-europe_el
Παπαδοπούλου, Ν. (2014). Το ελληνικό δημογραφικό πρόβλημα. Πτυχιακή εργασία, Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Πειραιά, Τμήμα Λογιστικής και χρηματοοικονομικής.



• ΜΙΛΟΥΝ ΣΤΗ «Θ» ΓΟΝΕΙΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑμεΑ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΑΓΡΙΑΣ

Πολύτεκνοι στη «μέγγενη» της φτώχειας

Υπό ασφυκτική πίεση βρίσκονται τα νοικοκυριά εξαιτίας των ανατιμήσεων σε μια σειρά βασικά καταναλωτικά προϊόντα, προσπαθώντας να κόψουν απ' όπου μπορούν προκειμένου να τα φέρουν βόλτα. Όμως, ο βαθμός δυσκολίας είναι σαφώς μεγαλύτερος στις περιπτώσεις πολύτεκνων οικογενειών, όταν μάλιστα τα έσοδα είναι περιορισμένα και πρέπει να γίνουν περικοπές σε μια σειρά δραστηριοτήτων ώστε να βγει ο μήνας.



Ο Βαγγέλης Σκεπετάρης



Ο Στέλιος Αϊφαντίης



Ο διευθυντής του Ειδικού Δημοτικού Αγριάς Απ. Μιχαλόπουλος

προσπαθεί να κάνει μεροκάματα από δω και από κει, ενώ θέλει να βρίσκεται και αρκετές ώρες στο σπίτι για να βοηθά τη σύζυγό του με τα παιδιά, γιατί μόνη της είναι δύσκολο να ανταπεξέλθει. Ένα παλαιότερο χρέος προς πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας που του άφησε συγγενικό του πρόσωπο, αποτελεί θηλιά για τον 45χρονο, καθώς φτάνει στο ποσό των 17.000 ευρώ, το οποίο φυσικά και δεν μπορεί να εξοφλήσει, ενώ καταβάλει και ένα μέρος των τρεχόντων λογαριασμών του ρεύματος, αφού τα χρήματα δεν επαρκούν για να αποπληρωθεί όλο το ποσό. Έτσι φοβάται πως ανά πάσα στιγμή θα δε συνεργείο του ΔΕΔΔΗΕ έξω από το σπίτι του, στη Νέα Δημητριάδα, να φτάνει για να του διακόψει τη σύνδεση. «Ό,τι μπορώ βάζω για το ρεύμα. Πλέον με την ακρίβεια δεν έφτασαν τα χρήματα για να εξοφληθεί όλο το χρέος των ειδών πρώτης ανάγκης, γιατί έδωσα 250 και έμειναν και 50 επιπλέον. Με βοηθάνε και από τη γειτονιά και από το σχολείο και παρά τις δυσκολίες θεωρώ ότι τα παιδιά

είναι ευλογία. Δεν με ενδιαφέρει να πάω σε καφετέρια και να καθίσω να πιω έναν καφέ. Προτιμώ να τον πιω στο σπίτι» αναφέρει χαρακτηριστικά ο 45χρονος, ο οποίος περιγράφει ένα περιστατικό όταν η ΔΕΥΑΜΒ του έκοψε το νερό. «Το χρέος έφτανε τα 360 ευρώ και ξαφνικά μας το κόψανε. Πήγα εκεί και τους παραπονέθηκα. Μου απάντησαν ότι τα χρωστούμενα δεν είναι τόσα, αλλά 2.000 ευρώ λόγω παλαιότερων οφειλών από στενό συγγενικό πρόσωπο. Αιφινιάσθηκα και ρώτησα τι μπορώ να κάνω για να επανέλθει το νερό γιατί, όπως τους είπα, έχω τρία παιδιά ΑμεΑ. Μου απάντησαν ότι πρέπει να δώσω 15 ευρώ, τα οποία δεν είχα. Μου έδωσε τελικά ένας γείτονάς μου ένα 20άρικο και βρέθηκε λύση».

Πρόβλημα η βενζίνη

Στο αυξημένο κόστος των καυσίμων στέκεται ο 30χρονος Στέλιος Αϊφαντίης, ο οποίος έχει πέντε παιδιά και σε λίγο θα αποκτήσει και έκτο, με δύο από αυτά να φοιτούν στο Ειδικό Δημοτικό της Αγριάς

διευθυντής κ. Μιχαλόπουλος» σημειώνει χαρακτηριστικά.

Στόχος η κοινωνικοποίηση

Ο διευθυντής του Ειδικού Δημοτικού κ. Απίστολος Μιχαλόπουλος, ο οποίος συνεργάζεται με τους γονείς προς όφελος των μαθητών, τονίζει πως στόχος είναι η κοινωνικοποίηση των παιδιών και η τελική τους ένταξη στο γενικό σχολείο. «Ο μαθητής ερχόμενος εδώ ουσιαστικά πρέπει να μάθει τον τρόπο με τον οποίο θα επικοινωνεί με τα υπόλοιπα μέλη της κοινωνίας χωρίς να υπάρχει πρόβλημα. Να συνεργάζεται, να μοιράζεται, να ξέρει να μιλάει, να ακούει είναι σημαντικό, να περιμένει τη σειρά του, να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του περιβάλλοντος. Σε πρώτη φάση μας ενδιαφέρει το συμπεριφορικό και μετά το γνωστικό, γιατί στις περισσότερες περιπτώσεις προέρχονται από περιβάλλον όπου δεν έχουν όρια. Στη συνέχεια να αποκτήσουν γνώσεις μέσα από το παιχνίδι και στο έργο μας σημαντικοί αρωγοί είναι οι γονείς. Θα πρέπει να συνεργαστούμε μαζί τους με τέτοιο τρόπο ώστε να αποδεχθούν, εάν δεν το έχουν κάνει, ότι το παιδί τους αντιμετωπίζει πρόβλημα και στη συνέχεια να το βοηθήσουμε. Το σχολείο διαθέτει όλες τις απαραίτητες ειδικότητες, όπως εργοθεραπευτή, φυσιοθεραπευτή, ψυχολόγο, κοινωνική λειτουργό. Λειτουργεί πρόγραμμα θεραπευτικής ιππασίας, κοιλύμβησης, υπάρχει συνεργασία με ΚΔΑΠ και φροντιστήριο ξένων γλωσσών στον Βόλο. Προσπαθούμε να κάνουμε το καλύτερο δυνατό σε συνεργασία με άλλους φορείς. Το ζητούμενο είναι τα παιδιά να βγουν κερδισμένα από το παραμικρό, γιατί η ειδική αγωγή είναι εντός εισαγωγικών η τέχνη της ευκαιρίας. Το μόνο μου είναι ότι και να κάνεις για τα παιδιά ποτέ δεν είναι αρκετό» κατέληξε.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΥ

5. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΧΑΡΤΙΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/06/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/06/2022

Σελίδα: 19



**ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ
ΔΚΙΝΗΤΩΝ
ΤΕΛΟΣ ΣΤΟ
ΧΑΡΤΟΒΑΣΙΛΕΙΟ
ΚΑΙ ΤΙΣ
ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ
ΣΤΗΝ ΕΦΟΡΙΑ**

ΣΣΑ. 22, 35 ████████████████████

5. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΧΑΡΤΙΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/06/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/06/2022

Σελίδα: 22



Ακίνητα

Μεταβιβάσεις χωρίς... χαρτιά

Ερχεται η ηλεκτρονική υποβολή των δηλώσεων φόρου κληρονομιάς που θα βάλει τέλος στις επισκέψεις στην Εφορία για όσους κληρονομούν ακίνητα

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Από μια μικρή οδύσσεια θα πρέπει να περάσουν σήμερα όσοι θέλουν να μεταβιβάσουν ακίνητα. Μέχρι να φθάσουν στην υπογραφή του τελικού συμβολαίου για την αγορά ή γονική παροχή ενός ακινήτου «συνωστίζονται» σε συμβολαιογραφεία, Εφορίες, υποθηκοφυλακεία, κτηματολογικά γραφεία, πολεοδομίες, γραφεία μηχανικών, λογιστικά γραφεία για να εξασφαλίσουν τα πολυπλόχθα δικαιολογητικά και παραστατικά ώστε να μπορέσουν να ολοκληρώσουν τη μεταβίβαση του ακινήτου. Ούτε ένα, ούτε δύο αλλά έως και 20 έγγραφα απαιτούνται, πολλά από τα οποία μάλιστα έχουν περιορισμένη χρονική διάρκεια. Μέχρι να μαζέψεις το τελευταίο απαιτούμενο έγγραφο έχει λήξει το πρώτο...

Η ΑΑΔΕ βλέποντας το κύμα των μεταβιβάσεων να συνεχίζεται με αμείωτη ένταση σκοπεύει να κάνει λίγο πιο εύκολη τη ζωή των φορολογουμένων που σχεδιάζουν να προχωρήσουν στην αγορά ενός ακινήτου ή

να γράψουν στα παιδιά ή στα εγγόνια τους την ακίνητη περιουσία τους ή κληρονομήσουν ακίνητα. Έτσι μετά την ηλεκτρονική υποβολή των δηλώσεων για αγοραπωλησίες, γονικές παροχές και δωρεές ακινήτων έρχονται η ηλεκτρονική υποβολή των δηλώσεων φόρου κληρονομιάς που θα βάλει τέλος στις επισκέψεις στην Εφορία για όσους κληρονομούν ακίνητα και η αυτόματη συμπλήρωση του Ε9 που θα απαλλάξει τους φορολογουμένους από έναν φορολογικό «πονοκέφαλο», ενώ προχωράει και η διασύνδεση του Κτηματολογίου με το Ε9.

Ειδικότερα ο σχεδιασμός της ΑΑΔΕ για τις αλλαγές στις μεταβιβάσεις ακινήτων προβλέπει τα εξής:

Ηλεκτρονικές δηλώσεις φόρου κληρονομιάς: Η ΑΑΔΕ ετοιμάζει την ηλεκτρονική πλατφόρμα myProperty για να υποδεχθεί και τις δηλώσεις κληρονομιάς. Μέσω της πλατφόρμας και οι κληρονομίες θα διεκπεριώνονται από το γραφείο του συμβολαιογράφου χωρίς να είναι απαραίτητη η επίσκεψη του φορολογουμένου στη ΔΟΥ, όπως ήδη συμβαίνει για

αγοραπωλησίες, γονικές παροχές και δωρεές. Σύμφωνα με τον σχεδιασμό, εντός του καλοκαιριού οι δηλώσεις αυτές θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας myProperty από το γραφείο του συμβολαιογράφου ενώ παράλληλα η ΑΑΔΕ σχεδιάζει να εντάξει στην ηλεκτρονική πλατφόρμα όλες τις δηλώσεις γονικών παροχών και δωρεών οι οποίες σήμερα υποβάλλονται χειρόγραφα στις Εφορίες. Σημειώνεται ότι για τις κληρονομίες δεν ισχύει το αφορολόγητο όριο των 800.000 ευρώ που ισχύει για γονικές παροχές και δωρεές προς τους συγγενείς της Α' κατηγορίας, ενώ από φέτος πολλοί φορολογούμενοι που κληρονομούν ακίνητα θα κληθούν να πληρώσουν υψηλότερο φόρο, καθώς από την 1η Ιανουαρίου 2022 έχουν ενεργοποιηθεί οι νέες αντικειμενικές αξίες, οι οποίες σε περισσότερες από 7.000 περιοχές-ζώνες είναι αυξημένες. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις εντοπίζονται στις περιοχές που εντάχθηκαν για πρώτη φορά στο αντικειμενικό σύστημα υπολογισμού της αξίας των ακινήτων.



Η ΑΑΔΕ ετοιμάζει την ηλεκτρονική πλατφόρμα myProperty για να υποδεχθεί και τις δηλώσεις κληρονομιάς

5. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΧΑΡΤΙΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/06/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/06/2022

Σελίδα: 35



Αυτόματη συμπλήρωση Ε9: Η ταλαιπωρία της συμπλήρωσης και υποβολής του Ε9 θα τελειώσει για τους φορολογουμένους που αποκτούν, πωλούν ή μεταβιβάζουν ακίνητα με γονική παροχή ή δωρεά. Εντός του έτους αναμένεται να ενεργοποιηθεί μια νέα ψηφιακή υπηρεσία μέσω της οποίας η δήλωση Ε9 θα συμπληρώνεται αυτόματα με άντληση των στοιχείων από την ηλεκτρονική πλατφόρμα myProperty της ΑΑΔΕ. Οι φορολογούμενοι, δηλαδή, δεν θα χρειάζεται να αλλάζουν οι ίδιοι τα στοιχεία της ακίνητης περιουσίας τους στο Ε9 κάθε φορά που προχωρούν σε κάποια αγοραπωλησία, γονική παροχή ή δωρεά ακινήτου. Το Ε9 θα ενημερώνεται αυτόματα με βάση τα στοιχεία των δηλώσεων μεταβίβασης ακινήτων που υποβάλλονται πλέον υποχρεωτικά ηλεκτρονικά. Η νέα ψηφιακή υπηρεσία θα διευκολύνει τους φορολογουμένους και θα περιορίσει τα λάθη και τις παραλείψεις που εντοπίζονται σήμερα στο έντυπο Ε9 τα οποία επηρεάζουν το ύψος του τελικού λογαριασμού του ΕΝΦΙΑ.

Διασύνδεση Ε9 με Κτηματολόγιο. Η ΑΑΔΕ θα αποκτήσει ένα νέο ηλεκτρονικό «όπλο», καθώς μπαίνει στην τελική ευθεία η διασύνδεση της Αρχής με το Κτηματολόγιο. Με τη διασύνδεση των ηλεκτρονικών συστημάτων (Κτηματολογίου και Περιουσιολογίου Ε9) κάθε μεταβολή στο Ε9 θα περνάει και στο Κτηματολόγιο. Παράλληλα όμως οι ελεγκτές της ΑΑΔΕ θα αποκτήσουν άμεση πρόσβαση στα αρχεία του Κτηματολογίου και θα εντοπίζουν ευκολότερα όλα τα ακίνητα και εμπράγματα δικαιώματα (πλήρης ή ψιλή κυριότητα, επικαρπία κ.λπ.) που υπάρχουν σε αυτά τόσο για τις περιοχές που βρίσκονται εντός σχεδίου πόλεως όσο και για αυτές που βρίσκονται εκτός σχεδίου. Στη συνέχεια θα διασταυρώνουν τα στοιχεία του Κτηματολογίου με αυτά που έχουν δηλώσει οι φορολογούμενοι στο έντυπο Ε9 προκειμένου να εντοπιστούν περιπτώσεις ιδιοκτητών που δεν έχουν δηλώσει στο έντυπο Ε9 την πραγματική ακίνητη περιουσία τους για να αποφύγουν την πληρωμή του ΕΝΦΙΑ και άλλων φόρων.



Λιγότεροι από 9 εκατ. άνθρωποι θα είμαστε στην Ελλάδα το 2050



Το 48,7% του σημερινού πληθυσμού είναι άνδρες, το 51,3% γυναίκες ενώ στους 100 κατοίκους οι 22 είναι πάνω από 65 ετών και το 2050 το ένα τρίτο θα είναι πάνω από 65

αγροτική, ενώ σήμερα είναι αστικοποιημένη με το 75% να κατοικεί στα αστικά κέντρα, ενώ εκείνη την εποχή ήταν 30% με 35%.

Σήμερα στους 100 κατοίκους της χώρας μας οι 22 είναι πάνω από 65 ετών, το 2050 το ένα τρίτο θα είναι πάνω από 65. Πρακτικά σημαίνει ότι θα μειωθεί ο πληθυσμός της εργάσιμης ηλικίας και θα έχουμε μεγαλύτερο κόστος για τη συντήρηση, καλή επιβίωση των ηλικιωμένων μας, που σημαίνει επενδύσεις στον τομέα της Υγείας και της Πρόνοιας.

Συνεχίζοντας, ανέφερε ότι: «Θα πρέπει να ληφθούν μέτρα για να στηρίξουν το παιδί και την οικογένεια, ώστε να μην μειωθούν περισσότερο οι γεννήσεις και προσοδευτικά, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα να αυξηθούν.

Αν δεν τα κάνουμε αυτά τα πράγματα, ο πληθυσμός μας θα συνεχίσει να μειώνεται και μετά το 2050, θα είμαστε ένας πληθυσμός πιο γηρασκόμενος και θα έχουμε και έλλειμμα στους ανθρώ-



ΣΤΟΙΧΕΙΑ - σοκ για το δημογραφικό πρόβλημα, που αντιμετωπίζει η χώρα μας και το οποίο συνεχώς επιδεινώνεται, αλλά και τους τρόπους με τους οποίους θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί, παρουσίασε ο καθηγητής δημογραφίας Βύρωνας Κοτζαμάνης.

Όπως ανέφερε μεταξύ άλλων, μιλώντας στην κρατική τηλεόραση: «Οι γεννήσεις είναι λιγότερες από τους θανάτους και ταυτόχρονα ο πληθυσμός μας γηρασκεί. Αν αυτό συνεχιστεί που θα συνεχιστεί τις επόμενες τρεις δεκαετίες με διαφορετική ένταση, ο πληθυσμός μας θα μειωθεί και ταυτόχρονα θα είναι πιο γερασμένος, μετά από 20-30 χρόνια από ότι είναι σήμερα. Δηλαδή οι πάνω από 65 ετών θα πάνε από 22% στο 30%, οι πάνω από 85 ετών θα είναι πολύ περισσότεροι από ότι σήμερα και ταυτόχρονα ο πληθυσμός της εργάσιμης ηλικίας, αυτοί που έχουν ηλικίες από 20 έως 65 ετών, θα έχουν και αυτοί μεγαλύτερη ηλικία.

Τις δεκαετίες που το βιωτικό μας επίπεδο αυξανόταν, τα νέα ζευγάρια έκαναν όλο και λιγότερα παιδιά από τους γονείς τους. Επίσης οι αξίες που είχαμε το 1950, δεκαετία που οι γεννήσεις ήταν πολύ περισσότερες από αυτές της εποχής μας, που η χώρα ήταν ακόμα σε δύσκολη κατάσταση μετά από τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο και τον εμφύλιο, έχουν διαφορά με το αξιακό σύστημα που έχουμε το 2022.

Επίσης η Ελλάδα του 1950 ήταν μια χώρα



που που θα είναι σε ηλικία για να εργαστούν».

Ως προς την αντιμετώπιση της εξέλιξης αυτής, ο κ. Κοτζαμάνης, δήλωσε πως: «Δεν υπάρχουν πολλές λύσεις βραχυπρόθεσμα και μεσοπρόθεσμα δηλαδή τις επόμενες δύο - τρεις δεκαετίες, εκτός από τη μετανάστευση, που σημαίνει αρχικά να ανακόψουμε τη φυγή των νέων μας, αλλά και να συγκρατήσουμε στη χώρα μας κάποιους ανθρώπους που έρχονται από τρίτες χώρες και να είναι παραγωγικοί, να έχουν ίσα δικαιώματα με μας και να ενσωματωθούν στην κοινωνία και στην οικονομία, να μην τους έχουμε σε γκέτο και να ενισχύσουν και τις γεννήσεις. Σημειώνεται πως σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ ο μόνιμος πληθυσμός της χώρας την 1η Ιανουαρίου 2021 εκτιμάται σε 10.678.632 άτομα, εκ των οποίων 5.196.048 άνδρες, ποσοστό 48,7% του πληθυσμού, και 5.482.584 γυναίκες, ποσοστό 51,3% του πληθυσμού.



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

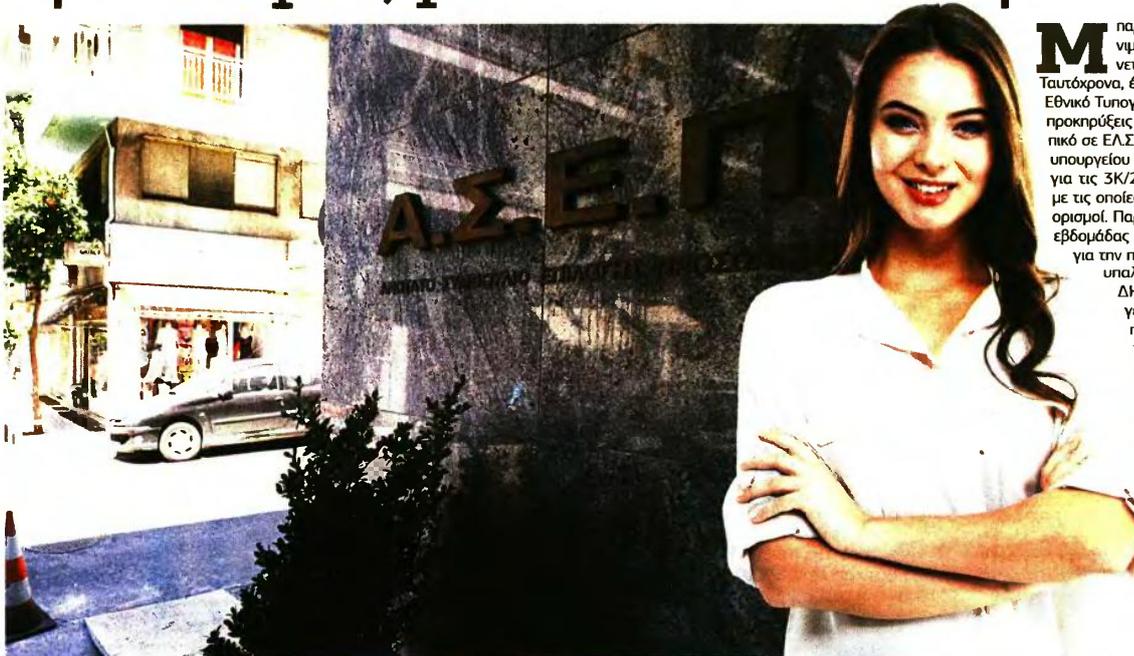
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

14.06.2022

#735

ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΔΔΗΕ, ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

4 νέα «πακέτα» για **2.435** μόνιμες προσλήψεις μέσα στο καλοκαίρι



Μπαράζ αιτήσεων για μόνιμο προσωπικό αναμένεται μέσα στον Ιούνιο. Ταυτόχρονα, έστειλε το ΑΣΕΠ στο Εθνικό Τυπογραφείο τις δύο νέες προκηρύξεις για μόνιμο προσωπικό σε ΕΛ.ΣΤΑΤ. και φορείς του υπουργείου Παιδείας. Πρόκειται για τις 3Κ/2022 και 4Κ/2022, με τις οποίες θα γίνουν 403 διορισμοί. Παράλληλα, εντός της εβδομάδας ξεκινούν οι αιτήσεις για την πρόσληψη 393 νέων υπαλλήλων στον ΔΕΔ-ΔΗΕ, ενώ, τέλος, λήγει στις 26 Ιουνίου η προθεσμία για τις αιτήσεις για 1.639 θέσεις Επαγγελματιών Οπλιτών στις Ενοπλες Δυνάμεις.

σελ. 2, 3, 5

ΜΟΥΣΙΚΟΙ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ, ΟΔΗΓΟΙ, ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ

Αιτήσεις για 1.220 θέσεις εποχικών σε κατασκηνώσεις, ωδεία, μουσεία, δήμους

Και αιτήσεις για τις Σχολές Ξεναγών σε Αθήνα, Θεσ/νίκη, Ρόδο σελ. 2-6, 8

ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημέρα Καριέρας στο Ηράκλειο Κρήτης με τη συμμετοχή 36 επιχειρήσεων

σελ. 7



18 2

Αγορά Εργασίας

Δημόσιο

Τρίτη 14 Ιουνίου 2022 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

EDITORIAL



ΤΟΥ
ΓΙΑΝΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗ
jevangelidi@e-typos.com

Νέα πακέτα για μόνιμους

ΜΑΖΙ ΜΕ το καλοκαίρι αναθερμαίνεται και το ενδιαφέρον για τις προσλήψεις. Όπως μπορείτε να διαβάσετε και σήμερα στην «Αγορά Εργασίας», μαράζι αιτήσεων για μόνιμο προσωπικό αναμένεται μέσα στον Ιούνιο. Ήδη το ΑΣΕΠ απέστειλε στο Εθνικό Τυπογραφείο δύο νέες προκηρύξεις μόνιμων θέσεων που αφορούν στην Ελληνική Στατιστική Αρχή και σε φορείς του υπουργείου Παιδείας.

Πρόκειται για τις 3Κ/2022 και 4Κ/2022, με τις οποίες θα γίνει η πλήρωση 403 θέσεων. Παράλληλα, εντός της εβδομάδας ξεκινούν οι αιτήσεις για την πρόσληψη 393 νέων υπαλλήλων στον ΔΕΔΔΗΕ, ενώ στις 26 Ιουνίου λήγει η προθεσμία κατάθεσης των αιτήσεων και δικαιολογητικών για 1.639 θέσεις Επαγγελματιών Οπλιτών στις Ενοπλες Δυνάμεις. Συνολικά, δηλαδή, 2.435 μόνιμες θέσεις.

Συνεχίζονται, εν τω μεταξύ, οι διαδικασίες υποβολής αιτήσεων για 1.220 θέσεις εποχικών σε δήμους, παιδικές κατασκηνώσεις, ωδεία, μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους κ.λπ. Μεταξύ άλλων, ζητούνται βρεφονηπιοκόμοι, μουσικοί, διοικητικοί, μηχανικοί, τεχνίτες, οδηγοί, καθηγητές, φύλακες κ.ά. Αιτήσεις γίνονται και για τις Σχολές Ξεναγών σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ρόδο.

Σε εξέλιξη είναι, εξάλλου, και το πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 10.000 άνεργους νέους, 18-29 ετών, στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, ενώ η νέα Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, πρώην ΟΑΕΔ, διοργανώνει Ημέρα Καριέρας στο Ηράκλειο Κρήτης με τη συμμετοχή 36 επιχειρήσεων.

Στο ΦΕΚ δημοσιεύτηκε η ΚΥΑ για τον καθορισμό αναγκών εποχικού προσωπικού παιδικών εξοχών - κατασκηνώσεων του Κρατικού Προγράμματος έτους 2022. Ειδικότερα, εγκρίνεται η πρόσληψη συνολικά 723 ατόμων για την κάλυψη των εποχικών αναγκών των παιδικών εξοχών και κατασκηνώσεων που λειτουργούν υπό την εποπτεία του Δημοσίου για χρονικό διάστημα έως 2 μήνες.

Η κατανομή του προσωπικού αυτού ανά ειδικότητα στις παιδικές εξοχές - κατασκηνώσεις, των οποίων η λειτουργία έχει ανατεθεί στους δήμους, πραγματοποιείται με απόφαση του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ηλικία από 18 ετών. Πρέπει να είναι Έλληνες πολίτες. Δικαιούνται να είναι υποψήφιοι και πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την προϋπόθεση ότι γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του

ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΟΙ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ 723 προσλήψεις συμβασιούχων σε δημοτικές κατασκηνώσεις



οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας τουλάχιστον Α' επιπέδου, αναλόγως την ειδικότητα (ν. 4027/2011, άρθρο 9). Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά: **1.** Αστυνομική ταυτότητα (δύο όψεις). **2.** Τίτλο σπουδών, όπου θα αναγράφεται ο βαθμός. **3.** Άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται. **4.** Βεβαιώσεις και πιστοποιητικά, όπου αυτά απαιτούνται. **5.** Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας (για όσους υποψήφιοι δεν είναι Έλληνες πολίτες). ■

7 οδηγοί και εργάτες στον Δήμο Παξών

Ο Δήμος Παξών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά επτά (7) ατόμων για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του δήμου που εδρεύει στους Παξούς της Περιφερειακής Ενότητας Κέρκυρας, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΔΕ Οδηγού απορριμμάτων [με άδεια οδήγησης Γ' (C) κατηγορίας, χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου], 4 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, 1 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και 1 ΥΕ Εργατών Υδρεύσης. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Παξών, Γαίος Παξών, Τ.Κ. 49082 Παξοί (τηλ. επικοινωνίας: 26620 32100 - 26623 60300).

7 θέσεις στον Δήμο Μυλοποτάμου

Ο Δήμος Μυλοποτάμου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά επτά (7) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του δήμου που εδρεύει στο Πέραμα της Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνου, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων, 4 ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρου και 2 ΥΕ Εργατών Αρδευσης. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Μυλοποτάμου, Τ.Κ. 740 52, Πέραμα Ν. Ρεθύμνης, Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας, υπόψη κ. Ι. Σταθάκη (τηλ.: 2834340322).

22 άτομα στον Δήμο Καλλιθέας

Το ΝΠΔΔ «Οργανισμός Παιδικής Αγωγής και Αθλητισμού "Γιάννης Γάλλος"» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων για την υλοποίηση της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (Περίοδος 2021-2022) του ΝΠΔΔ «Οργανισμός Παιδικής Αγωγής και Αθλητισμού "Γιάννης Γάλλος"» που εδρεύει στον Δήμο Καλλιθέας της Περιφερειακής Ενότητας Νοτίου Τομέα Αθηνών, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 4 ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, 1 ΠΕ Δασκάλων, 1 ΠΕ Θεατρικών Σπουδών, 4 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, 3 ΤΕ Νοσηλευτών/τριών, 7 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, 2 ΥΕ Καθαριστών/τριών. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: ΝΠΔΔ «Οργανισμός Παιδικής Αγωγής και Αθλητισμού "Γιάννης Γάλλος"», Ναυταθλητικές εγκαταστάσεις Δήμου Καλλιθέας, Τ.Θ. 78514, Τ.Κ. 17603 (τηλ.: 2109598555).



ΕΩΣ ΤΙΣ 26 ΙΟΥΝΙΟΥ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 1.639 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ βρίσκονται οι αιτήσεις για 1.639 θέσεις Επαγγελματιών Οπλιτών (ΕΠ.ΟΠ.) στις Ενοπλες Δυνάμεις. Υπενθυμίζεται ότι στην αλλαγή της προθεσμίας υποβολής δικαιολογητικών στην προκήρυξη για την πρόσληψη ΕΠ.ΟΠ. προχώρησε το υπουργείο Εθνικής Άμυνας, διευρύνοντας σημαντικά το χρονικό περιθώριο για τους υποψηφίους έως τις 26 Ιουνίου. Οι 1.639 προσλήψεις κατανέμονται, μέσω τεσσάρων προκηρύξεων, στον Στρατό Ξηράς, στην Πολεμική Αεροπορία, στο Πολε-

μικό Ναυτικό, καθώς και στο Κοινό Νομικό Σώμα των Ενόπλων Δυνάμεων. Αναλυτικά η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής: 1.030 θέσεις στον Στρατό Ξηράς, 281 θέσεις στην Πολεμική Αεροπορία, 308 θέσεις στο Πολεμικό Ναυτικό και 20 θέσεις στο Κοινό Νομικό Σώμα των Ενόπλων Δυνάμεων. Για να συμμετάσχουν στις παραπάνω προκηρύξεις, οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 18ο και να μην έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους κατά το έτος κατάταξής τους στις

Ενοπλες Δυνάμεις (γεννηθέντες από 1ης-1-1995 έως 31-12-2003) και να έχουν ανάστημα τουλάχιστον 1,60 μ. οι άνδρες και 1,55 μ. οι γυναίκες. Οι υποψήφιοι θα επιλεγούν στην ειδικότητα που έχουν δηλώσει, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα προσόντα που αναγράφονται στην προκήρυξη, τη σωματική ικανότητα που καθορίζεται γι' αυτήν την ειδικότητα, συγκριτώνται στα απαραίτητα μέρη και επιτύχουν στις προβλεπόμενες υγειονομικές - ψυχοτεχνικές εξετάσεις και αθλητικές δοκιμασίες.



Ταυτόχρονα, έστειλε το ΑΣΕΠ στο Εθνικό Τυπογραφείο τις δύο νέες προκηρύξεις για μόνιμο προσωπικό σε ΕΛ.ΣΤΑΤ. και φορείς του υπουργείου Παιδείας. Πρόκειται για τις 3Κ/2022 και 4Κ/2022, με τις οποίες θα γίνουν 403 διορισμοί.

283 ΜΟΝΙΜΟΙ ΣΕ 18 ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

Με 283 νέους υπαλλήλους ενισχύονται 18 φορείς του υπουργείου Παιδείας. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για να καλύψει θέσεις στην Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών (ΑΣΚΤ), στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), στα Γενικά Αρχεία του Κράτους (ΓΑΚ), στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (ΔΠΘ), στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), στην Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ-πρώην ΑΔΙΠ), στην Ιερά Μητρόπολη Σάμου και Ικαρίας, στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, στο Πανεπιστήμιο Κρήτης, στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου (ΠαΠελ), στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, στο Πολυτεχνείο Κρήτης, στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, στις Περιφερειακές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και στην Κεντρική Υπηρεσία του υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: Αρχαιολόγοι, Βιβλιοθηκονόμοι, Διοικητικοί Υπάλληλοι, Γιατροί, Μεταφραστές, Μηχανικοί, Υπάλληλοι Πληροφορικής, Λογιστές, Συντηρητές Αρχαιοτήτων, Γραμματείς, Τεχνίτες, Κλητήρες, Νυκτοφύλακες. Οι θέσεις αφορούν κυρίως στην Αθήνα, αλλά και άλλες περιοχές όπως Θεσσαλονίκη, Κοζάνη, Ρέθυμνο, Ρόδο, Θεσσαλονίκη, Ευρυτανία, Σάμο, Ροδόπη, Σύρο, Μανγάνια. Η προκήρυξη αναμένεται να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εντός Ιουνίου και οι αιτήσεις θα «τρέξουν» μέσα στον Ιούλιο.

120 ΜΟΝΙΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Στην πρόσληψη 120 μόνιμων υπαλλήλων θα προχωρήσει η Ελλη-

ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ 2 ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

403 διορισμοί σε ΕΛ.ΣΤΑΤ. και φορείς υπ. Παιδείας

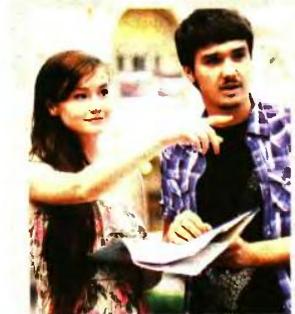


νική Στατιστική Αρχή. Θα προσληφθούν ανά κατηγορία εκπαίδευσης 113 άτομα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 5 άτομα Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, ένα άτομο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και ένα άτομο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Η λίστα με τις ειδικότητες που ζητούνται έχει ως εξής: ΠΕ/ ΤΕ Πληροφορικής, ΠΕ/ ΤΕ Στατιστικών, ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού και ΥΕ Επιμελητών. Για τις θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού θα γίνουνται

δεκτά τα παρακάτω πτυχία: Πτυχίο ή δίπλωμα Βαλκανικών Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών ή Βαλκανικών Σπουδών ή Δημόσιας Διοίκησης με κατεύθυνση Δημοσίων Θεσμών ή Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων και Διοίκησης ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών (από Μάιο 2008 μετονομάστηκε σε Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών) με κατεύθυνση Πολιτικής ή Διεθνών και Διπλωματίας ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών (πρώην Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών) με κατεύθυνση Πολιτικών Σπουδών και Διπλωματίας είτε Β) Διεθνών και Ευρωπαϊκών Θεσμών και Διακυβέρνησης είτε γ) Διεθνών και Ευρωπαϊκών Πολιτικής ή Διεθνών, Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σπουδών ή Διοίκησης Τεχνολογίας ή Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας ή Ιστορίας-Αρχαιολογίας-Κοινωνικής Ανθρωπο-

λογίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης-Εισαγωγική Κατεύθυνση: Α) Πολιτικής Επιστήμης, Β) Κοινωνικής Διοίκησης με κατεύθυνση Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής ή Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής ή Κοινωνικής Πολιτικής ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνιολογίας ή Μεσογειακών Σπουδών με κατευθύνσεις: Α) Γλωσσολογίας Νοτιοανατολικής Μεσογείου ή Β) Διεθνών Σχέσεων και Οργανισμών ή Νομικής ή Πολιτικής Επιστήμης ή Κοινωνικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σπουδών ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων ή Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας ή Πολιτικών Επιστημών ή Πολιτικών Θεσμών και Διεθνών Σχέσεων (από 2006 μετονομάστηκε σε Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων). ■

▶ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΟΛΕΣ ΞΕΝΑΓΩΝ ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΡΟΔΟ



ΑΝΟΙΓΕΙ Η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων για εισαγωγή, κατά την επόμενη εκπαιδευτική σειρά, στις Σχολές Ξεναγών της Αθήνας, της Θεσσαλονίκης και της Ρόδου του υπουργείου Τουρισμού. Αποτελούν μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής σχολές διάρκειας δύο (2) εκπαιδευτικών ετών. Δεκτοί γίνονται μετά από επιλογή κατόπιν μοριοδότησης Ελλήνων υπήκοοι, υπήκοοι κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και υπήκοοι κρατών εκτός της Ε.Ε., εφόσον διαμένουν νόμιμα στη χώρα και γνωρίζουν άριστα την ελληνική γλώσσα (επίπεδο Γ2/С2). Το 70% των θέσεων καλύπτεται από αποφοίτους Γενικού Ή Επαγγελματικού Λυκείου και το 30% από πτυχιούχους Τριτοβάθμιας

Εκπαίδευσης. Όλοι οι υποψήφιοι, ανεξαρτήτως του τίτλου σπουδών που κατέχουν, πρέπει να έχουν πιστοποιημένη άριστη γνώση επιπέδου Γ2/С2, τουλάχιστον δύο (πέραν της ελληνικής) ξένων γλωσσών. Η φοίτηση στη Σχολή Ξεναγών παρέχεται δωρεάν και είναι υποχρεωτική για το σύνολο του εκπαιδευτικού προγράμματος. Τα μαθήματα πραγματοποιούνται κατά τις πρωινές ώρες. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα των Σχολών Ξεναγών περιλαμβάνει: Α) 945 διδακτικές ώρες θεωρητικής, διαδοσκαλικής και επισκέψεων σε μουσεία, μνημεία, αρχαιολογικούς χώρους και ιστορικούς τόπους της έδρας της Σχολής, Β) 65 ημέρες εκπαιδευτικών εκδρο-

μών, Γ) 4 εργασίες-ξεναγήσεις, Δ) γρήπτες εξετάσεις, ΣΤ) προφορικές διπλωματικές εξετάσεις. Οι σπουδαστές υποχρεούνται στην πιστή τήρηση του Κανονισμού Σπουδών των Σχολών Ξεναγών του υπουργείου Τουρισμού (ΦΕΚ 2532/Β/2017). Στους σπουδαστές που έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις γραπτές και προφορικές διπλωματικές εξετάσεις, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας των Σχολών Ξεναγών, χορηγείται δίπλωμα, με το οποίο μπορούν να αποκτήσουν βεβαίωση συνδρομής νόμιμων προϋποθέσεων για την άσκηση του επαγγέλματος του Ξεναγού για όλη την Ελλάδα σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 710/77, όπως ισχύει.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 23 ΙΟΥΝΙΟΥ

50 μουσικοί στη Δημοτική Επιχείρηση Πολιτισμού Ηρακλείου

Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Πολιτισμού - Περιβάλλοντος - Κοινωνικής Πρόνοιας Ηρακλείου προκηρύσσει την πρόκληση κατόπιν επιλογής καλλιτεχνικού προσωπικού στο Ωδείο Δήμου Ηρακλείου και το παράρτημα αυτού στη δημοτική ενότητα Παλιανής, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου επί ωρομισθία για εννέα μήνες, η διάρκεια της οποίας θα ξεκινά την 1η Οκτωβρίου 2022 και θα τελειώνει την 30ή Ιουνίου 2023, συνολικού αριθμού πενήντα (50) ατόμων για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες και θέσεις, με βάση ακόλουθα γενικά και ειδικά προσόντα: Εξι (6) Καθηγητές/τριες κλασικού πιάνου, τρεις (3) Πιανίστες - συνοδοί μουσικών συνόλων & μουσικής, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια Jazz πιάνου, δύο (2) Καθηγητές/τριες κλασικού βιολιού μουσικών συνόλων, δύο (2) Καθηγητές/τριες βιολοντσέλου μουσικών συνόλων, έναν/μία (1) καθηγητή/τρια κόντρα μπάσο, έξι (6) Καθηγητές/τριες κλασικής κιθάρας, δύο (2) Καθηγητές/τριες ηλεκτρικής κιθάρας, δύο (2) Καθηγητές/τριες αρμόνιου, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια στην κρητική λύρα (παραδοσιακά όργανα), έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια στο μαντολίνο, ένας/μία (1) Καθηγητής/τρια στο λαούτο, τρεις (3) Καθηγητές/τριες φλάουτου, τέσσερις (4) Καθηγητές/τριες Ανώτερων Θεωρητικών Μαθημάτων (Αρμονία, Αντίστιξη, Φυγή, Σύνθεση), έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια Ανώτερων Θεωρητικών Μαθημάτων (Ενορχήστρωση Πνευστών Οργάνων), δύο (2) Καθηγητές/τριες παραδοσιακών κρουστών, δύο (2) Καθηγητές/

τριες μοντέρνων κρουστών, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια στη Διεύθυνση Χορωδίας, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια στο τρομπόνι μουσικών συνόλων, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια στην τρομπέτα, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια κλαρινέτου μουσικών συνόλων, έναν/μία (1) καθηγητή/τρια κλασικού σαξοφώνου, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια ορχηστρικών μουσικών συνόλων, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια στον γαλλικό κόρνο μουσικών συνόλων, έναν/μία (1) Καθηγητή/τρια κλασικών κρουστών μουσικών συνόλων, έναν/μία (1) καθηγητή/τρια Μουσικής Προπαίδειας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση odeio@dikeh.gr είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία του Ωδείου Δήμου Ηρακλείου, στην ακόλουθη διεύθυνση: «Ωδείο Δήμου Ηρακλείου, Πολιτιστικό και Συνεδριακό Κέντρο Ηρακλείου, Νικολάου Πλαστήρα και Γιαννίκου (είσοδος από την οδό Γιαννίκου, στον πρώτο όροφο), Τ.Κ 712 01, Ηράκλειο Κρήτης, υπ' όψιν κ. Ελένης Χατζηδάκη (τηλ. επικοινωνίας: 2813404990). Η αποκλειστική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα ημερολογιακές (10) ημέρες και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της δημοσίευσης περίληψης της παρούσας σε μία τοπική εφημερίδα, δηλαδή από τις 12 Ιουνίου 2022 έως και την Πέμπτη, 23 Ιουνίου 2022 στις 14:00. ■



8 υπάλληλοι στον Δήμο Κέας

► Ο Δήμος Κέας ανακοινώνει την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά οκτώ (8) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Κέας, που εδρεύει στην Κέα της Περιφερειακής Ενότητας Κέας - Κύθου, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγος, 1 ΔΕ Οδηγός Απορριμματοφόρου, 4 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας και 2 ΥΕ Εργάτες Υδρευσης. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κέας, Ιουλίδα



Κέας, Κυκλάδες, Τ.Κ. 840-02, απευθύνοντας τις στο γραφείο Διαχείρισης Προσωπικού Δήμου Κέας (τηλ. επικοινωνίας: 2288360026).

8 στην Εταιρεία Διαχείρισης Αποβλήτων Κεφαλλονιάς

► Η Εταιρεία Διαχείρισης Αποβλήτων Κεφαλλονιάς & Ιθάκης Α.Ε. ΟΤΑ ανακοινώνει την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά οκτώ (8) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της Εταιρείας Διαχείρισης Αποβλήτων Κεφαλλονιάς & Ιθάκης Α.Ε. ΟΤΑ, που εδρεύει στο Αργοστόλι της Περιφερειακής Ενότητας Κεφαλλονιάς, και συγκεκριμένα τους εξής: 3 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (Γ' ή C κατηγορίας - με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 5 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είτε ηλεκτρονικά (edaklaiaota@gmail.com) είτε ταχυδρομικά με συστημέ-



νη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Εταιρεία Διαχείρισης Αποβλήτων Κεφαλλονιάς & Ιθάκης Α.Ε. ΟΤΑ Μ. Γεροουλάνου 5 & Ριζοσπαστών, Τ.Κ. 28100, Αργοστόλι, Κεφαλλονιάς (τηλ. επικοινωνίας: 2671028692).

8 τεχνίτες στη ΔΕΥΑ Μαλεβιζίου

► Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Μαλεβιζίου ανακοινώνει την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά οκτώ (8) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης Αποχέτευσης Μαλεβιζίου, που εδρεύει στον Δήμο Μαλεβιζίου, της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, 2 ΔΕ Χειριστή Μηχανήματος έργου (Εκσκαφέας - Φορτωτής) Ομάδας Β' Τάξης Δ', 1 ΥΕ Τεχνίτη (βοηθού) Οικοδόμου και 4 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Μαλεβιζίου, Ελευθερίου Βενιζέλου 115, Τ.Κ. 71414, Γάζι, Ηράκλειο, απευθύνοντας την στο Τμήμα Πρωτοκόλλου (τηλ. επικοινωνίας: 2810824625).

8 οδηγοί στον Δήμο Βορείας Κέρκυρας

► Ο Δήμος Βορείας Κέρκυρας ανακοινώνει την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά οκτώ (8) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Βορείας Κέρκυρας, που εδρεύει στην Αχαράβη-Κέρκυρας της Περιφερειακής Ενότητας Κέρκυρας, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγος (τεχνίτης ηλεκτρολόγος Α' Ειδικότητας), 2 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου (με άδεια οδήγησης Γ' ή C κατηγορίας και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 5 ΥΕ Εργατών/τριων Καθαριότητας - Συνοδών Απορριμματοφόρου.



Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΣΕΠ ΣΟΧ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Βορείας Κέρκυρας, Αχαράβη Κέρκυρας, Τ.Κ. 49081 (τηλ. επικοινωνίας: 26633-60105).



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ

393 μόνιμοι μηχανικοί, τεχνικοί και διοικητικοί στον ΔΕΔΔΗΕ

Στην πρόσληψη 393 μόνιμων υπαλλήλων προχωρά ο ΔΕΔΔΗΕ για την κάλυψη των αναγκών του. Ειδικότερα θα προσληφθούν ανά κατηγορία εκπαίδευσης: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), 68 άτομα ειδικότητας απασχόλησης: Διπλωματούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί ΠΕ, Διπλωματούχοι Μηχανολόγοι Μηχανικοί ΠΕ, Διπλωματούχοι Μηχανικοί Πληροφορικής ΠΕ, Διπλωματούχοι Χημικοί Μηχανικοί ΠΕ, Διπλωματούχοι Μηχανικοί Περιβάλλοντος ΠΕ, Διπλωματούχοι Μηχανικοί Παραγωγής & Διοίκησης ΠΕ, Πτυχιούχοι Δασολόγοι ΠΕ, Πτυχιούχοι Πληροφορικής ΠΕ, Πτυχιούχοι Διοικητικού Οικονομικού ΠΕ. Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), 47 άτομα ειδικότητας απασχόλησης: Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί ΤΕ, Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), 278 άτομα ειδικότητας απασχόλησης: Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων ΔΕ.

βολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων και δικαιολογητικών. Η υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων θα ξεκινήσει την Πέμπτη 16 Ιουνίου 2022 και θα λήξει την Τετάρτη 6 Ιουλίου 2022 και ώρα 14.00.

Προσόντα - Αποδεκτά πτυχία Διπλωματούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί ΠΕ: Πτυχίο ή δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού.

Πτυχιούχοι Πληροφορικής ΠΕ: Πτυχίο ή δίπλωμα Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής με κατεύθυνση: i) Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή ii) Διοίκησης Τεχνολογίας ή Πληροφορικής και Τηλεματικής ή Επιστήμης Υπολογιστών ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών ή Πληροφορικής με εφαρμογές στη Βιοϊατρική ή Διδακτικής της Τεχνολογίας και Ψηφιακών Συστημάτων ή Ψηφιακών Συστημάτων ή Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Η/Υ ή Μηχανικού Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Μηχανικών Πληροφορικών και Επικοινωνιακών Συστημάτων ή Μηχανικού Η/Υ Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων.

Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων ΔΕ:

Πτυχίο ή Δίπλωμα ή Απολυτήριο τίτλος ΙΕΚ Τομέα Ηλεκτρολογίας ή τομέα Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρονικής και Αυτοματισμού ειδικότητας Ηλεκτρολογίας Επαγγελματικού Λυκείου ή τομέα Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρονικής και Αυτοματισμού ειδικότητας Ηλεκτρολογίας Μεταλλεικού έτους τάξης Μαθητείας ΕΠΑΛ ή Τομέα Ηλεκτρολογικού Α' ή Β' κύκλου ΤΕΕ ή Κλάδου Ηλεκτρολογίας Ενιαίου Πολυτεχνικού Λυκείου ή Ηλεκτρολογικού Τομέα ΤΕΛ ή Τμήματος Ηλεκτρολογίας ΤΕΣ ή αντίστοιχης ειδικότητας Σχολίων Μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν.1346/1983 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχου κλάδου, τομέα, τμήματος ή αντίστοιχης ειδικότητας. **Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί ΤΕ:** Πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος Ηλεκτρολογίας ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ΤΕ ή Μηχανικών Ενεργειακής Τεχνολογίας Τε με κατεύθυνση Ενεργειακής Ηλεκτρολογίας.

Κάθε υποψήφιος, εφόσον κατέχει τα απαιτούμενα από την προκήρυξη προσόντα πρόσληψης, κατατάσσεται ανά ειδικότητα απασχόλησης και κωδικό θέσης σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των παρακάτω (ανά κατηγορία Εκπαίδευσης) κριτηρίων. ■



Απαιτούμενα δικαιολογητικά Οι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλουν σε ηλεκτρονική μορφή όλα τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά, για την απόδειξη των προσόντων και των κριτηρίων, που λαμβάνονται υπόψη βάσει της αιτήσεώς τους για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητάς τους στους πίνακες κατάταξης. Ειδικότερα θα πρέπει να υποβάλουν: 1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού ταυτότητας ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή των δύο όψεων της άδειας οδήγησης ή των κρίσιμων σελίδων του ατομικού βιβλιαρίου υγείας οποιουδήποτε ασφαλιστικού φορέα. Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό ή βεβαίωση γεννήσεως. 2. Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προσόντα, τα κριτήρια που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους. Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι δεν προσκομίσουν τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, για την απόδειξη των προσόντων και των κριτηρίων ή και των ιδιοτήτων τους που δηλώνουν με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία και που λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξή τους στους οικείους πίνακες, διαγράφονται από αυτούς. Τονίζεται ιδιαίτερος ότι τα προσόντα, τα κριτήρια που αναγράφονται από τον υποψήφιο στην ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής του πρέπει να υφίστανται κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων και δικαιολογητικών. Από το περιεχόμενο των αποδεικτικών εγγράφων ή βεβαιώσεων πρέπει να προκύπτει ότι το συγκεκριμένο προσόν, κριτήριο υπήρχε κατά την ημέρα λήξης της προθεσμίας υπο-

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		ΜΟΡΙΑ για ΠΕ και ΤΕ
1.	ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	
	Βαθμός του απαιτούμενου από την Προκήρυξη τίτλου σπουδών	Βαθμός (με δύο δεκαδικά ψηφία) * 50
2.	Χρόνος κτήσης του απαιτούμενου από την προκήρυξη τίτλου σπουδών	Χρόνος κτήσης έως 10 έτη Εως και 3 έτη: 150 μόρια Ανω των 3 ετών έως και 6 έτη: 100 μόρια Ανω των 6 ετών έως και 10 έτη: 50 μόρια
3.	ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	
	Αριστη γνώση	50 μόρια
	Πολύ καλή γνώση	35 μόρια
	Καλή γνώση	20 μόρια
4.	ΣΥΝΝΕΤΕΥΞΗ	Βαθμολογία από τα ως άνω κριτήρια (1 έως 3) X συντελεστή συνέντευξης 0,35 μέχρι 0,70
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΟΡΙΑ ΓΙΑ ΔΕ
1.	ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	
	Βαθμός του απαιτούμενου από την Προκήρυξη τίτλου σπουδών	Βαθμός (με δύο δεκαδικά ψηφία) * 50
2.	Χρόνος κτήσης του απαιτούμενου από την προκήρυξη τίτλου σπουδών	Χρόνος κτήσης έως 10 έτη Εως και 3 έτη: 50 μόρια Ανω των 3 ετών έως και 6 έτη: 100 μόρια Ανω των 6 ετών έως και 10 έτη: 150 μόρια
3.	ΕΜΠΕΙΡΙΑ	Εμπειρία έως και 3 έτη (το σύνολο των μορίων καθορίζεται κατ' ανώτατο όριο στα 120 μόρια κατανεμημένα ως εξής): Για τους πρώτους 12 μήνες εμπειρίας 24 μόρια (2 ανά μήνα) Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας 36 μόρια (3 ανά μήνα) Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας 60 μόρια (5 ανά μήνα)
4.	ΣΥΝΝΕΤΕΥΞΗ	Βαθμολογία από τα ως άνω κριτήρια (1 έως 3) X συντελεστή συνέντευξης 0,35 μέχρι 0,70



Το Μουσείο Ακρόπολης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ενενήντα πέντε (95) ατόμων ως ΔΕ Προσωπικό Ασφαλείας για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Μουσείου Ακρόπολης, που εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα Κεντρικού Τομέα Αθηνών.

Για τις θέσεις ζητούνται: **1.** Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Φύλακα Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Επαγγελματικής Σχολής ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή Ν. 3475/2006 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολι-



ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ
95 προσλήψεις στο Μουσείο Ακρόπολης

κής ομάδας της ημεδαφής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. **2.** Πολύ καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν και να υπογράψουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως, μετά από τηλεφωνικό ραντεβού (τηλ. επικοινωνίας 210 9000900, εσωτ. 418 & 419), στο Πρωτόκολλο του Μουσείου και κατά τις εργάσιμες ημέρες από τις 08:30 μέχρι τις 13:30, τηρώντας τα υγειονομικά μέτρα για την Covid-19 (όλα τα δικαιολογητικά μέσα σε σφραγισμένο φάκελο και με την επίδειξη ταυτότητας), είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Μουσείο Ακρόπολης, Διονυσίου Αρεοπαγίτου 15, Τ.Κ. 11742, Αθήνα, υπ' όψιν Γραμματείας Μουσείου Ακρόπολης (τηλ. επικοινωνίας: 210 9000900, εσωτ. 418 & 419). ■



90 θέσεις στον Δήμο Ρόδου

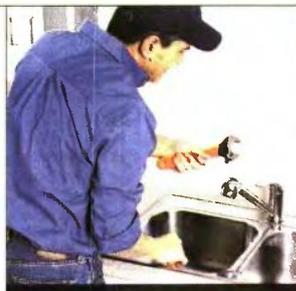
Ο Δήμος Ρόδου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών στον τομέα της πυρασφάλειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, ενενήντα (90) ατόμων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αυτοπροσώπως, είτε με άλλο

εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, στη Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών, που εδρεύει στο Δημαρχιακό Μέγαρο Ρόδου, στην ταχυδρομική δ/νση Πλατεία Ελευθερίας 1, Δημαρχείο, από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος του Δήμου Ρόδου έως και την Πέμπτη 16.06.2022. Το έντυπο της αίτησης βρίσκεται στην ιστοσελίδα του Δήμου Ρόδου (www.rhodes.gr) και στα γραφεία της υπηρεσίας, Πλατεία Ελευθερίας 1.

45 θέσεις στη ΔΕΥΑ Χανίων

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Χανίων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα πέντε (45) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης - Αποχέτευσης Χανίων, που εδρεύει στον Δήμο Χανίων της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων, και συγκεκριμένα τον εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμό ατόμων: 2 ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, 2 ΠΕ Διοικητικού, 2 ΤΕ Διοίκησης Επιχειρήσεων, 2 ΤΕ Μηχανικών Δομικών Έργων ή Έργων Υποδομής, 1 ΤΕ Μηχανολόγος Μη-

χανικών, 1 ΤΕ Μηχανικών Η/Υ, 5 ΔΕ Τεχνικών Υδραυλικών - Θερμοδραυλικών, 4 ΔΕ Τεχνικών Οικοδόμων, 4 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 2 ΔΕ Τεχνικών Οχημάτων, 3 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Μ.Ε. Εκσκαφέας - Φορτωτής), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Μ.Ε. Αποφρακτικό), 2 ΔΕ Οδηγών Φορητών (χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 14 ΥΕ Εργατών (συντήρηση δικτύων ύδρευσης - αποχέτευσης). Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Χανίων, Μεγίστης Λαύρας 15, Τ.Κ. 73300, Μουρνιές Χανίων, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Διοίκησης - Προσωπικού (τηλέφωνο: 28210-36270).



5 υπάλληλοι στη ΔΕΥΑ Γρεβενών

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) Γρεβενών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρευσης - Αποχέτευσης Γρεβενών, που εδρεύει στα Γρεβενά, και συγκεκριμένα τον εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμό ατόμων: 4 ΔΕ Τεχνίτες Υδραυλικοί και 1 ΔΕ Οδηγός Φορητού (χωρίς Κάρτα Ψηφιακού Ταχογράφου). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, ηλεκτρονικά στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (deyagrevena@yahoo.gr).



14 άτομα στον Δήμο Παγγαίου

Ο Δήμος Παγγαίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατεσσάρων (14) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των υπηρεσιών του Δήμου Παγγαίου, που εδρεύει στην Ελευθερούπολη, και συγκεκριμένα των εξής: 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (καλαθοφόρου οχήματος), 1 ΔΕ Οδηγών, 12 ΥΕ Εργατών/τριών Καθαριότητας - Συνοδών Απορριματοφόρου. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Φορέο Παπακρηστίδη 137Α, απευθύνοντάς τη στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού, υπ' όψιν κ. Κοκονάκη Βασιλείου και κ. Καρνακόλη Σεβαστή (τηλ. επικοινωνίας: 2592350026 και 2592350046, αντίστοιχα).

7. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/06/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/06/2022

Σελίδα: 23



▶ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΓΙΑ 10.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ είναι οι αιτήσεις για το «Πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 10.000 άνεργους νέους, 18-29 ετών, στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας». Συγκεκριμένα, 6.500 νέοι άνεργοι στην Αττική και 3.500 στην Κεντρική Μακεδονία θα έχουν την ευκαιρία να αναβαθμίσουν τα προσόντα τους και να προετοιμαστούν για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος επιδότησης της εργασίας.

Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 7 μήνες και η ΔΥΠΑ θα καταβάλει στους ωφελουμένους μηνιαία αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο καθαρό μισθό (με πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές), καθώς και αναλογία Δώρων εορτών και επιδόματος αδείας. Στόχος του νέου προγράμματος, διάρκειας 7 μηνών και προϋπολογισμού 65 εκατ. ευρώ (με συγχρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ), είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

Ωφελούμενοι είναι 10.000 άνεργοι νέοι, ηλικίας 18-29 ετών, απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Κέντρων Προώ-

θησης Απασχόλησης της ΔΥΠΑ που εδρεύουν σε περιοχές αρμοδιότητας της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να μην έχει προβεί η επιχείρηση σε μείωση προσωπικού λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας στο 3μηνο πριν την υποβολή της αίτησης.

Αναφορικά με τη διαδικασία, οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση μέσω της ιστοσελίδας της ΔΥΠΑ <https://www.oaed.gr/proghrammata-anoikhta>, στην οποία προσδιορίζουν την ειδικότητα και το εκπαιδευτικό επίπεδο της θέσης.

Η ΔΥΠΑ επιβεβαιώνει ότι η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις. Οι εργασιακοί σύμβουλοι της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης υποδεικνύουν στην επιχείρηση υποψηφίους σύμφωνα με τα απαιτούμενα προσόντα της κενής θέσης, η επιχείρηση επιλέγει τον ωφελούμενο και υπογράφουν συμφωνητικό συνεργασίας. Για τη Δημόσια Πρόσκληση και για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα της ΔΥΠΑ www.oaed.gr.

▶ ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΣΤΙΣ 18 ΙΟΥΝΙΟΥ

Η ΔΗΜΟΣΙΑ Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) διοργανώνει την 6η Ημέρα Καριέρας στο Ηράκλειο, το Σάββατο 18 Ιουνίου 2022, στο ξενοδοχείο Candia Maris (Ανδρέα Παπανδρέου 72, Ηράκλειο, Γάζ), από τις 10:00 έως τις 18:00, με στόχο να δοθεί η δυνατότητα σε όσους αναζητούν εργασία να συνομιλήσουν απευθείας με εκπροσώπους εταιριών που αναζητούν το κατάλληλο προσωπικό. Μέχρι σήμερα, έχουν δηλώσει συμμετοχή περισσότερες από 25 επιχειρήσεις με πάνω από 500 θέσεις εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων και επιπέδων εξειδίκευσης. Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης να συνομιλήσουν με στελέχη των εταιριών χωρίς προκαθορισμένο ραντεβού. Ακόμη, στελέχη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσολάων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (ΜΕΜΜΕ) της ΔΥΠΑ θα παρέχουν στους ανέργους και τους αναζητούντες εργασία πληροφορίες για τις δράσεις και τα προγράμματα της. Η είσοδος στην εκδήλωση είναι δωρεάν για όλους και η δήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.eventora.com/el/Events/Imera-karieras-dyra-herakl>. Οι Ημέρες Καριέρας αποτελούν μέρος των δράσεων και εκδηλώσεων της ΔΥΠΑ οι οποίες υλοποιούνται με στόχο την άμεση και αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφτείτε τον ιστότοπο www.oaed.gr.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ (ΑΡΘΡΟ 4 ΤΟΥ Ν. 2308/95) ΤΟΥΣ ΚΑΛΗΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ Α) ΑΓΡΙΝΙΟΥ Β) ΑΚΤΙΟΥ-ΒΟΝΙΤΣΑΣ Γ) ΑΜΦΙΛΟΧΙΑΣ Δ) ΘΕΡΜΟΥ Ε) ΙΕΡΑΣ ΠΟΛΗΣ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ ΣΤ) ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ Ζ) ΖΗΡΜΕΡΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΙΤΟΛΟΚΑΡΦΑΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το **ΝΠΔΔ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ** ανακοινώνει την έναρξη της Ανάρτησης Προσωρινών Κτηματολογικών Πινάκων και Διαγραμμένων στους Καλικρατικούς Δήμους: **Α) Ακτίου-Βόνιτσας Β) Αμφιλοχίας Γ) Θέρμου Δ) Ναυπακτίας Ε) Ζηρμέρου ΣΤ) Ιεράς Προκατοχιστριακής ΟΤΑ Αγίου Γεωργίου, Αγίου Οσμίου, Άγιου Κωνσταντίνου, Επισκοπικού, Καταφύγιου, Λαογιάνου (Παλαισκαστών), Μουσαίου, Πενταλόφου, Ρεστίνας, Φραγκουλαϊκίου του Δήμου Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου Ζ) Ιεράς Προκατοχιστριακής ΟΤΑ Αγιοσταίου, Αγίας Βαρβάρας, Αγίας Παρασκευής, Αγίου Ανδρέου, Αγίου Βλασίου, Ακρών, Αμπελιών, Άγιου Κερασίου, Γαβαλίου, Γουρτιώτισσας, Γρομμιατικού, Δαφνιάς, Ξυλοφρακίου, Καλλιθέας, Καλλιθέας, Καστανιώνας, Καστρακίου, Κάτω Κερασίου, Κάτω Μακρινού, Καφοράδας (Παλαισκαστών), Κερασεάς, Κλεισορρομημάτων, Κυπαρισσίου, Κυριά Βιγνής, Κυψέλης, Λαμπριού, Λεπενού, Μακρινού, Ματαράδας, Ματουκίου, Μεσσήριου, Νερόμηναν, Οκθίων, Παλακοκράτης, Παντανάσας, Παπιδατών, Πεντακόφου, Ποταμούλας (Μεσολογγίου), Ποταμούλας (Πρωινόβου), Ρήγινης, Σαργιάδας, Σιδήρων, Σπυριδίου, Σκουτέρης, Σκουτεριάδας, Σπάρτης, Σπολάτης, Στρατού, Τριωνίου, Χαιρών, Ψηλοβρόνου του Δήμου Αγρινίου της Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας. Τα Προσωρινά Κτηματολογικά Διαγράμματα και οι Προσωρινοί Κτηματολογικοί Πίνακες θα αναρτηθούν στα Γραφεία Κτηματογράφησης και θα παραμείνουν αναρτημένα επί δύο (2) μήνες, με ημερομηνία έναρξης την **14η Ιουνίου 2022**. Όποιος έχει έννομο συμφέρον μπορεί μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την ανωτέρω ημερομηνία να υποβάλει αίτηση διόρθωσης κτηματολογικών στοιχείων κατά των στοιχείων της Ανάρτησης ηλεκτρονικά μέσω του «e-ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ/Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες» στο www.ktimatologio.gr ή στα αρμόδια Γραφεία Κτηματογράφησης, κατόπιν ραντεβού. Για τους κατοίκους ολιγοπληκτικών και του Ελληνικού Δημόσιου οι αντιστοιχισμοί είναι τριετής (4) μήνες. Ειδικά για την αίτηση διόρθωσης προδίου οφάλλματος η προθεσμία υποβολής είναι μέχρι την **15η Απριλίου 2023**. Μέχρι την ίδια ημερομηνία μπορούν να υποβάλλονται και εκπρόθεσμα δηλώσεις.**

Από την έναρξη της Ανάρτησης τίθενται σε ισχύ οι διατυπώσεις του άρθρου 5 του Ν. 2308/1995 (που αφορούν στη σύνταξη συμβολαίων, στη σύνταξη εντύπων δικαστηρίου και στην καταχώριση οποιασδήποτε πράξης στο Υποθηκοφυλακείο).

Διεύθυνση Γραφείου Κτηματογράφησης
Πρώην Δημαρχείο Σπάρτης, Ε.Ο. Αγρινίου Αμφιλοχίας, Σπάρτης, Τ.Κ. 30150,
e-mail: kt15.stratos.anartisi@gmail.com (μόνο για πληροφορίες)
Τηλεφωνικό κέντρο: 2641071780, 2641071781, 2641071017,
2641071027 (για πληροφορίες και ραντεβού, καθημερινά 08.30-16.30
και κάθε Τετάρτη 08.30-20.30)
Οράριο Λειτουργίας: Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη, Παρασκευή 08.30-16.30
και Τετάρτη 08.30-20.30 (κατόπιν ραντεβού)

Πληροφορίες δίνονται από **Δευτέρα έως Παρασκευή** στο τηλέφωνο **210-6505600** από **08.30 έως 15.30** και στον ιστότοπο www.ktimatologio.gr

ΔΕΔΔΗΕ

Περίληψη της Προκήρυξης 1/2022 της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., για την πλήρωση τριακοσίων ενενήντα τριών (393) θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (ΣΑΧ), σύμφωνα με το Ν. 4643/2019, Κεφ. Β'

Η ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. (Διαχειριστής του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Περραιφών 20 & Καλλιθέας 5 του Νομού Αττικής, ανακοινώνει την πλήρωση, με σειρά προτεραιότητας, τριακοσίων ενενήντα τριών (393) συνολικά θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (ΣΑΧ), Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στις υπηρεσιακές μονάδες της Εταιρείας, σε όλη την επικράτεια.

- Ειδικότερα προκηρύσσονται:
- Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), εξήντα οκτώ (68) θέσεις, ως εξής ανά ειδικότητα απασχόλησης:
 - Διπλωματούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί Π.Ε. 21 θέσεις
 - Διπλωματούχοι Μηχανολόγοι Μηχανικοί Π.Ε. 5 θέσεις
 - Μηχανικοί Πληροφορικής Π.Ε. 6 θέσεις
 - Διπλωματούχοι Χημικοί Μηχανικοί Π.Ε. 3 θέσεις
 - Διπλωματούχοι Μηχανικοί Πετρελαιοειδών Π.Ε. 3 θέσεις
 - Διπλωματούχοι Μηχανικοί Παραγωγής και Διοίκησης Π.Ε. 10 θέσεις
 - Πτυχιούχοι Διασφάλισης Π.Ε. 2 θέσεις
 - Πτυχιούχοι Πληροφορικής Π.Ε. 6 θέσεις
 - Πτυχιούχοι Διοικητικού-Οικονομικού Π.Ε. 12 θέσεις
 - Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), σαράντα επτά (47) θέσεις
 - Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί Τ.Ε. 47 θέσεις
 - Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), διακόσιες εφθονοκτώ (278) θέσεις
 - Ηλεκτροτεχνικοί Διπλώματος Δ.Ε. 278 θέσεις

Η εν λόγω Προκήρυξη αφορά σε απλό προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., καθώς και σε προσωπικό Δ.Ε. που θα καλύψει θέσεις σε επαγγελματικό επίπεδο. Στο πλήρες κείμενο της προκήρυξης των παραπάνω θέσεων, το οποίο βρίσκεται αναρτημένο στον διαδικτυακό τόπο της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. www.dedde.gr, στο κωδικό «Προσλήψεις Προσωπικού με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου», αναφέρονται αναλυτικά:

- η κατανομή των θέσεων ανά υπηρεσιακή μονάδα του ΔΕΔΔΗΕ και ανά έδρα και περιφερειακή ενότητα
- οι τίτλοι σπουδών και τα υπόψη προδόντα απαραίτητα ή επιθυμητά προδόντα
- τα γενικά προδόντα πρόσληψης και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά πιστοποίησης
- τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και οι οδηγίες υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών
- η διαδικασία επιλογής και ενστάσεων, καθώς και οι όροι της πρόσληψης
- Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής αρχίζει στις 16 Ιουνίου 2022 ημέρα Πέμπτη και λήγει στις 6 Ιουλίου 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14.00.
- Η Αίτηση-Υποβληθέν Δίπλωμα και τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μέσω του διαδικτυακού τόπου της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. www.dedde.gr, επιλέγοντας τη διεύθυνση «Προσλήψεις Προσωπικού με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου, Προκήρυξη 1/2022, Υποβολή Αίτησης-Υποβληθέν Δίπλωμα».
- Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στον ΔΕΔΔΗΕ.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΟ Τ.Δ. 80 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΠΟΛΗΣ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΑΚΕΛΟΥ: 2019/74 Βασικός

ΕΝΑΓΟΜΕΝΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΑΦΟΠΟΥΛΟΣ

Λόγω της υπόθεσης που δικάζεται στο δικαστήριο μας μεταξύ της ενάγουσας **ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ ΜΠΙΝΙΜΠΙΡ ΚΑΛΑΜΑΡΗ** και των εναγόμενων **ΙΩΑΝΝΗ ΒΑΦΟΠΟΥΛΟΥ, ΛΗΣΙΑΡΧΕΙΟΥ** σχετικά με τη διόρθωση στοιχείων ταυτότητας, επιδίεται με δημοσίευση στον εναγόμενο **ΙΩΑΝΝΗ ΒΑΦΟΠΟΥΛΟ** ότι η **εξέταση και η προφορική ακρόαση της υπόθεσης με βασικό αριθμό 2019/74 του δικαστηρίου μας θα διεξαχθεί στις 30/06/2022 και ώρα 10.40 π.μ.**, εφόσον δεν προσέλθετε στην ακροαματική διαδικασία την καθορισμένη ημέρα και ώρα ή προσέλθετε και δεν παρακολουθήσετε τη δική ο φάκελος της υπόθεσης θα μταιωθεί, εφόσον δεν είστε παρών στο δικαστήριο χωρίς βάσιμη δικαιολογία η ακρόαση θα συνεχιστεί ερήμην σας και δεν μπορείτε να κάνετε ένσταση στη διαδικασία, ότι κατά την ακροαματική διαδικασία όπου ολοκληρώνεται η έρευνα, θα ξεκινήσει η προφορική εκδίκαση και εάν η ακρόαση αναβληθεί για την προφορική εκδίκαση, δεν θα αποσταλεί χωριστή πρόσκληση, ότι με την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 150 η απόφαση θα εκδοθεί ερήμην σας.

SPIRO HACIANASTAS
Yeminihi Tercuman
TURKCE - YUNANCA



Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Παύλου Μελά «ΙΡΙΣ» (ΔΗΚΕ «ΙΡΙΣ») ανακοινώνει την πρόσληψη εκπαιδευτικού, καλλιτεχνικού, διδακτικού προσωπικού για τη λειτουργία των καλλιτεχνικών τμημάτων - δραστηριοτήτων της, για την εκπαιδευτική χρονιά 2022-2023, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), με κάλυψη της δαπάνης έναντι ανατίμησης, συνολικού αριθμού σαράντα τριών (43) θέσεων για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες, με τα αντίστοιχα τυπικά και ειδικά προσόντα, καθώς και χρονική διάρκεια σύμβασης εννέα (9) και οκτώ(8) μηνών.

Ζητούνται μουσικοί, κα-



θηγνές ζωγραφικής, χειροτεχνίας, υποκριτικής, κεραμικών. Η αίτηση και τα δικαιολογητικά υποβάλλονται είτε αυτοπροσώπως είτε ηλεκτρονικά στο mail info@irispm.gr είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, στα γραφεία της ΔΗΚΕ «ΙΡΙΣ» (Λαγκαδά 293, 1ος όροφος, Σταυρούπολη).

Δεν γίνονται δεκτές αιτήσεις που υποβάλλονται ταχυδρομικά. Η παραλαβή της προκήρυξης και των αιτήσεων συμμετοχής θα γίνεται στα γραφεία της Δημοτικής Κοινωνικής Επιχείρησης Δήμου Παύλου Μελά «ΙΡΙΣ», που βρίσκονται επί της οδού Λαγκαδά 293, 1ος όροφος, Δημοτική Ενότητα Σταυρούπολης, από την Τρίτη 14.06.2022 έως και την Πέμπτη 23.06.2022, κατά τις εργάσιμες ημέρες Δευτέρα - Παρασκευή και ώρες από 9:00 π.μ. έως 14:00 π.μ. ■

13 υπάλληλοι στη ΔΕΥΑ Αγίου Νικολάου

► Η Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου (ΔΑΕΑΝ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατριών (13) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών, της Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρείας Αγίου Νικολάου, που εδρεύει στον Δήμο Αγίου Νικολάου της Περιφερειακής Ενότητας Λασιθίου, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Υπάλληλο Χώρου Στάθμευσης, 1 ΔΕ Υπάλληλο Χώρου Στάθμευσης, 7 ΔΕ Υπαλλήλους Παραλίας, 4 ΥΕ Υπαλλήλους Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου, Τ.Κ. 72100, Άγιος Νικόλαος, απευθύνοντας τη στο Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2841082384).

6 άτομα στον Δήμο Νότιας Κυνουρίας

► Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έξι (6) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, που εδρεύει στο Λεωνίδιο της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Οδηγό Γ' (C) κατηγορίας - με κάρτα ψηφιακού ταχυγράφου, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνίτη, 1 ΔΕ Τεχνίτη Υδραυλικός, 3 ΥΕ Εργάτες Υδρευσης. Τηλ.: 2757360223.

15 θέσεις στον Δήμο Καντάνου-Σελίνου

► Η Δημοτική Μονομετοχική Ανώνυμη Εταιρεία ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαπέντε (15) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών για την παροχή υπηρεσιών έναντι ανατίμησης, στην εταιρεία που εδρεύει στην Παλαιόκωρα Δήμου Καντάνου-Σελίνου Περιφερειακής Ενότητας Χανίων, και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΔΕ Ταμίες, 4 ΔΕ Ταμίες-Εισπράκτορες Ομπρελών, 3 ΔΕ Πωλητές, 4 ΥΕ Εργάτες Γενικών Καθκόντων. Τηλ. επικοινωνίας: 2823041005.



10 εργάτες στον Δήμο Καμένων Βούρλων

► Ο Δήμος Καμένων Βούρλων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δέκα (10) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας (Συν. Απορ/ρων), για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Καμένων Βούρλων, που εδρεύει στα Καμένα Βούρλα. Τηλ. επικοινωνίας: 2235-3-50026.



9 άτομα στο Κτηνιατρικό Κέντρο Θεσσαλονίκης

► Η Διεύθυνση Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Διεύθυνσης Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, και ειδικότερα των υπηρεσιών των τμημάτων αυτού (που εδρεύουν στις Π.Ε. Θεσσαλονίκης, Ιωαννίνων, Λάρισας και Καβάλας), που δραστηριοποιούνται στον έλεγχο και εκρίζωση της βρουκέλλωσης (μελιταίος πυρετός) έτους 2022, και συγκεκριμένα τον εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμό ατόμων: 4 ΠΕ Κτηνιάτρων, 5 ΤΕ Τεχνολόγων Ζωικής Παραγωγής. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Διεύθυνση Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, 26ης Οκτωβρίου 80, Τ.Κ. 54627, Θεσσαλονίκη (τηλ. επικοινωνίας: 2310 566032/031).

6 άτομα στον Δημοτικό Οργανισμό Πρόνοιας Ρόδου

► Το Ίδρυμα «Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας Ρόδου» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά έξι (6) ατόμων, για την υλοποίηση του Υποέργου 2 «Υπνωτήριο Αστέγων» της Πράξης «Δομές Αστέγων Δήμου Ρόδου», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Νότιο Αιγαίο 2014-2020», ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4 «Πρώιμη στή-

τη Κοινωνικής Ενταξης - Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», στο Ίδρυμα «Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας Ρόδου», που εδρεύει στον Δήμο Ρόδου της Περιφερειακής Ενότητας Ρόδου, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 1 ΠΕ Ψυχολόγων, 2 ΔΕ Φυλάκων, 1 ΥΕ Γενικών Καθκόντων, 1 ΥΕ Καθαριστών. Τηλ. επικοινωνίας: 22410-44600.



28 εργάτες στον Δήμο Τήνου

► Ο Δήμος Τήνου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι οκτώ (28) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Τήνου, που εδρεύει στην Τήνο της Περιφερειακής Ενότητας Τήνου, και συγκεκριμένα τους εξής: ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου 3, ΔΕ Οδηγών (βυτιοφόρου φορτηγού ύδατος) 2, ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικών) 1, ΥΕ Εργατών Καθαριότητας 13, ΥΕ Εργατών Πρασίνου 2, ΥΕ Εργατών Υδρευσης 2, ΥΕ Εργατών Οικοδομικών Εργασιών 1, ΥΕ Εργατών Υδρευσης 2, ΥΕ Εργατών Αποχέτευσης 2. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αποκλειστικά ηλεκτρονικά (dt. prosopiko@1516.syzefxis.gov.gr).

