

Περιεχόμενα

1. ΟΛΑ ΤΑ ΣΕΝΑΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΟ 2023	<u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 21/05/2022 σελ. 11</u>
2. ΠΟΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΘΘΟ	<u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 21/05/2022 σελ. 8</u>
3. ΠΑΡΑΘΥΡΟ ΣΤΕ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ	<u>ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 21/05/2022 σελ. 14, 15</u>
4. ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ-ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ	<u>ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ 21/05/2022 σελ. 18, 19</u>



► **Ταμεία**

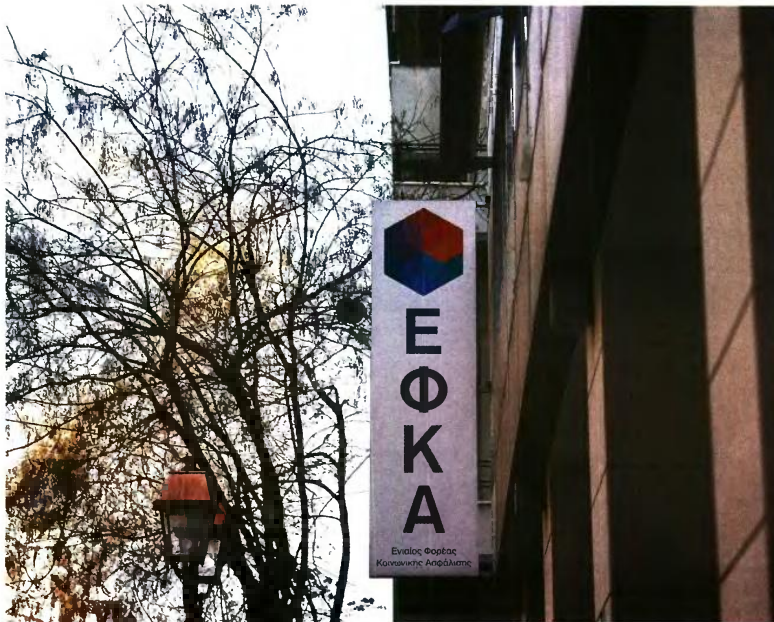
Όλα τα σενάρια για τις εισφορές των επαγγελματιών το 2023

ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ «ΠΑΓΩΜΑ», ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΗΜΙΣΥ ΤΟΥ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΥ Ή ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΝΟΔΟ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ – ΤΙ ΕΞΕΤΑΖΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

■ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalio.gr

«Παράθυρο» αλλαγών στο «καθεστώς» αναπροσαρμογής των ασφαλιστικών εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών άνοιξε ο καλπάζων πληθωρισμός. Και αυτό γιατί, αν διατηρηθεί αυτό το «καθεστώς», τότε το 2023 θα αυξηθούν κατά σημαντικό ποσοστό (ίσο με τον πληθωρισμό του 2022, που σύμφωνα με τις ταρινές επιστημες προβλέψεις θα ανέλθει στο 5,6%) οι εισφορές τους, επιβαρύνοντας ακόμα περισσότερο τη δύσκολη οικονομική κατάσταση τους λόγω της επιδεινούμενης οικονομικής κρίσης.

Προς αποφυγή ενός τέτοιου ενδεχομένου, ήδη υπάρχει προβληματισμός στο υπουργείο Εργασίας και, αν και κύκλοι του δηλώνουν στο «Κ» πως «είναι πολύ νωρίς ακόμη» για να αποφασιστεί οποιαδήποτε αλλαγή, ήδη έχουν αρχίσει να πέφτουν ενυδακτικές σκέψεις για το 2023, οι οποίες προβλέπουν «πάγωμα» των εισφορών των επαγγελματιών, αύξησή τους κατά το ήμισυ του πληθωρισμού ή ακόμα και υπολογισμό της αύξησης τους με βάση την αύξηση του κατώτατου μισθού το 2022 ή τον δείκτη εργατικού κόστους.



Στελέχη των Ταμείων επιμένουν στο «Κ» πως το πιθανότερο σενάριο για τις εισφορές του 2023 προβλέπει «πάγωμα» ή αύξηση κατά το 1/2 του πληθωρισμού του 2022.

Εναλλακτικές

Πιο συγκεκριμένα, βάσει του ασφαλιστικού νόμου Βρούτση, οι εισφορές των επαγγελματιών το 2023 θα πρέπει να αυξηθούν κατά το ποσοστό του πληθωρισμού του 2022.

Αν επαληθευτούν οι πιο πρόσφατες προβλέψεις του ΥΠΟΙΚ για πληθωρισμό 5,6% φέτος, τότε οι εισφορές των επαγγελματιών θα πρέπει να αυξηθούν κατά 5,6% το 2023. Αυτό σημαίνει πως οι κατώτατες ασφαλιστικές κρατήσεις για κύρια σύνταξη και υγεία (1η κατηγορία) θα ανέλθουν στα 221 ευρώ/μήνα, έναντι των 210 ευρώ. Δηλαδή θα αυξηθούν κατά 11 ευρώ/μήνα και 132 ευρώ σε ετήσια βάση. Εκείνοι, μάλιστα, οι ελεύθεροι επαγγελματίες που έχουν και επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ (π.χ. αυτοαπασχολούμενοι μηχανικοί και δικηγόροι) θα επιβα-

ρυνθούν ακόμα περισσότερο, καθώς οι μην κατώτατες εισφορές επικουρικού θα ανέλθουν στα 41 ευρώ έναντι 39 ευρώ (αύξηση 2 ευρώ/μήνα και 24 ευρώ ετησίως), οι δε εισφορές εφάπαξ θα ανέλθουν στα 27,5 ευρώ/μήνα έναντι 26 ευρώ (αύξηση 1,5 ευρώ/μήνα και 18 ευρώ ετησίως). Με άλλο λόγο, σε αυτή την περίπτωση, π.χ., ένας αυτοαπασχολούμενος δικηγόρος θα πρέπει να πληρώσει από την 1η Ιανουαρίου του 2023 κατώτατες εισφορές (κύριας, επικουρικής σύνταξης, υγείας και εφάπαξ) ύψους 289,5 ευρώ, έναντι 265 ευρώ, όπως ισχύει έως και την 31η Δεκεμβρίου 2022.

Αν εφαρμοστεί ο υφιστάμενος νόμος, τότε οι εισφορές των επαγγελματιών το 2023 θα αυξηθούν κατά 5,6%

πόσο, εφόσον διατηρηθεί το ίδιο «καθεστώς» αναπροσαρμογής εισφορών των επαγγελματιών, «παίζουν» άλλα δύο εναλλακτικά σενάρια.

Το πρώτο, σύμφωνα με τους ασφαλείς πληροφορίες του «Κ», προβλέπει το «πάγωμα» των εισφορών των επαγγελματιών για το 2023. Αυτό σημαίνει πως οι επαγγελματίες θα πληρώσουν τις ίδιες εισφορές με το 2022. Έτσι, π.χ.,

ένας δικηγόρος ο οποίος θα επέλεξε την 1η ασφαλιστική κατηγορία το 2023 θα πληρώσει και πάλι 265 ευρώ, όπως και το 2022.

Το δεύτερο σενάριο, αναφέρουν οι ίδιες πηγές, προβλέπει την αύξηση των εισφορών το 2023 κατά το ήμισυ του πληθωρισμού του 2022. Έτσι, αν επαληθευτούν οι προβλέψεις του ΥΠΟΙΚ για πληθωρισμό 5,6% το 2022, τότε η αύξηση των εισφορών θα μπορούσε να ανέλθει στο 2,8%. Αυτό σημαίνει, για παράδειγμα, πως, αν ένας αυτοαπασχολούμενος δικηγόρος επέλεξε την 1η ασφαλιστική κατηγορία το 2023, θα πρέπει να καταβάλει το ποσό των 272 ευρώ/μήνα (έναντι 265 ευρώ/μήνα), δηλαδή 7 ευρώ/μήνα ή 84 ευρώ ετησίως περισσότερο.

Σκέψεις για αλλαγές

Ωστόσο στο εσωτερικό της κυβέρνησης υπάρχουν και φωνές σε τελείως διαφορετική κατεύθυνση σε σχέση με την παραπάνω, οι οποίες εκτιμούν πως, ανεξάρτητα από την πρόσκαιρη συγκυρία ανόδου του πληθωρισμού, οι εισφορές των

επαγγελματιών δεν μπορούν να μειωθούν μειωμένες για 4η συνεχόμενη χρονιά, ενώ πρέπει να αλλάξει και το «καθεστώς» αναπροσαρμογής τους.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες του «Κ», οι εισφορές των επαγγελματιών έχουν μείνει στο ίδιο επίπεδο από το 2020 έως και φέτος.

Από την άλλη μεριά, οι καταβλητέες εισφορές των μισθωτών που αμειβονται με τον κατώτατο μισθό έχουν αυξηθεί φέτος κατά περίπου 4 ποσοστιαίες μονάδες λόγω της διαδοχικής αύξησης του (9,5%), αφού αφαιρεθεί η μείωση των εισφορών κατά 4,5% το 2020-2022. Η αύξηση των καταβλητέων εισφορών, με τη σειρά τους, όπως εισηγούνται στο «Κ» αρμόδια στελέχη του υπ. Εργασίας, οδηγούν μελλοντικά σε υψηλότερες κύριες συντάξεις για τους νυν αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό. Δεν θα συμβεί το ίδιο με τις μελλοντικές συντάξεις των επαγγελματιών, αν δεν αυξηθούν από σήμερα οι κατα-

βλητέες εισφορές, τονίζοντας οι ίδιες πηγές.

Δεδομένου πως οι κατώτατες εισφορές των επαγγελματιών έχουν υπολογιστεί ως αναλογία των εισφορών που καταβάλλονται για τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό το 2019 (650 ευρώ), στέλεχη στο υπουργείο Εργασίας υποστηρίζουν την αύξηση των εισφορών των επαγγελματιών κατά το ίδιο ποσοστό με την αύξηση του κατώτατου μισθού το 2022, δηλαδή κατά 9,5%.

Σε αυτή την περίπτωση, οι κατώτατες εισφορές για έναν αυτοαπασχολούμενο δικηγόρο θα ανέλθουν το 2023 στα 290 ευρώ (έναντι 265 ευρώ). Δηλαδή θα αυξηθούν κατά 25 ευρώ/μήνα ή 300 ευρώ ετησίως.

Το ίδιο σκελεχος με το οποίο ήρθε σε επαφή το «Κ» δεν αποκλείει ως λύση την αύξηση των εισφορών κατά το ποσοστό αύξησης του δείκτη εργατικού κόστους. Ωστόσο, σε αυτή την περίπτωση, η αύξηση των εισφορών των επαγγελματιών θα είναι μεγαλύτερη του 9,5%, καθώς η αύξηση του δείκτη εργατικού κόστους αναμένεται να είναι μεγαλύτερη.



Απασχόληση

Ποιες αλλαγές ζητούν οι εργοδότες για τον κατώτατο μισθό

Η ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ ΤΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΒΕΛΤΙΣΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalio.gr

«Αγέσασ»-καθεστώσ» της διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ένα μερίδα του επιχειρηματικού κόσμου. Σημειώνεται, ότι αλλαγή κριτηρίων για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού με παράλληλη ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της κάλυψης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες του «Κ», οι προτάσεις αυτές θα τεθούν στην αιχμή της διαπραγμάτευσης που ξεκινάει προ λίγων ημερών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων (ΣΕΒ, ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ κ.λπ.) σε σχέση με την ανανέωση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ). Η υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ αναμένεται έως τα τέλη του Ιουνίου. Εφόσον υπάρξει συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, θα μπορούσαν να αποσπαστεί μέρος της νέας ΕΓΣΣΕ, αναφέροντας οι ίδιες πηγές, αποτελώντας έτσι μια βιολύμπια σημασία πρόταση προς την κυβέρνηση, στην κατεύθυνση της αλλαγής του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου για τον κατώτατο μισθό και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις προς τα τέλη του τρέχοντος έτους ή τις αρχές του επόμενου.



Η νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα υπογραφεί έως τέλη Ιουνίου.

Μερίδα του επιχειρηματικού κόσμου υποστηρίζει τον καθορισμό του κατώτατου μισθού με οικονομικά και όχι πολιτικά κριτήρια

ων) επί της παρούσης κυβέρνησης Ν.Δ., τον Ιούνιο του 2021. Ωστόσο επιχειρηματικοί κύκλοι εκτιμούν πως οι αλλαγές αυτές είναι ανεπιθύμητες και πρέπει να υπάρξουν νέες θεσμικές παρεμβάσεις (λαμβάνοντας υπ' όψιν και τις νεότερες αρνητικές οικονομικές εξελίξεις και ίδιους τον πληθωρισμό).

Κατώτατος μισθός
Πιο αναλυτικά, οι ίδιες πηγές

ανέφεραν στο «Κ» πως το νέο σύστημα πρέπει να βασίζεται σε αρχές και κανόνες καλύτερους από τους υφιστάμενους. Και ο καλύτερος τρόπος για να γίνει αυτό είναι η συμμόρφωση με τους διεθνείς κανόνες και τα διεθνή πρότυπα.

1 Από αυτή την άποψη, το πρώτο σημείο το οποίο θα πέσει στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης των κοινο-

νικών εταίρων για τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα προβλέπει την κώρωση της 131ης διεθνούς σύμβασης εργασίας που αφορά τον καθορισμό του κατώτατου μισθού. Μια τέτοια κίνηση θα μπορούσε, σύμφωνα με τους ίδιους κύκλους, να παράσχει κανόνες ώστε ο κατώτατος μισθός να ορίζεται με οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια, όπως, εξάλλου, προβλέπει αναλυτικά η εν λόγω διεθνής σύμβαση. Παράλληλα, οι κοινωνικοί εταίροι, σύμφωνα με την ίδια γραμμή, θα πρέπει να έχουν ισχυρότερο ρόλο. Έτσι θα μπορούσε να υπάρξει αντιμετώπιση των παθολογιών του παρελθόντος, οι οποίες βασίζονται στο γεγονός ότι για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού υπήρξαν κριτήρια πολιτικά, πολιτευτικά, νομικά. Αυτό είναι το πρώτο σημείο που θέτει μέγιστο των εργαζομένων σε σχέση με τον κατώτατο μισθό.

2 Το δεύτερο σημείο (πέρα από τα κριτήρια υπολογισμού του κατώτατου μισθού, τα οποία, κατά την άποψη μερίδας του επιχειρηματικού κόσμου, πρέπει να ε-

να οικονομικά-κοινωνικά και όχι πολιτικά) το οποίο θα πρέπει να εξεταστεί είναι το αν πρέπει ο κατώτατος μισθός να είναι στο 50% του μέσου ή στο 60% του διάμεσου μισθού σε όλο το φάσμα της οικονομίας. Η ίδια άποψη υποστηρίζει πως, σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη» αλλά και του e-ΕΦΚΑ, ο κατώτατος μισθός βρίσκεται ήδη στο επίπεδο του διάμεσου, αν και στόχος, σύμφωνα με την ίδια γραμμή, θα πρέπει να είναι ο μέσος, ενώ θα πρέπει να ληφθούν υπ' όψιν οι διεθνείς στατιστικές, δηλαδή τα διορθωμένα στοιχεία της Eurostat.

3 Το τρίτο σημείο αφορά το «μέγιστο» του πληθωρισμού. Οι ίδιες πηγές υποστηρίζουν πως υπάρχει πραγματικό θέμα αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού λόγω της αύξησης του δείκτη τιμών καταναλωτή. Ο πληθωρισμός επανήλθε και ενδεχομένως θα μείνει μαζί μας, σημειώνεται. Γι' αυτό, σύμφωνα με τους ίδιους κύκλους, θα πρέπει να υπάρξει μια συμφωνία στη χώρα, σύμφωνα με την οποία θα αποτελεί στόχο να μην ξεπεράσει ο πληθωρισμός στην Ελλάδα εκείνον της Ευρωζώνης, έτσι ώστε να μην καταστεί ο εισαγόμενος πληθωρισμός μεγαλύτερος σε σχέση με εκείνον που είναι. Και αυτό γιατί κάτι τέτοιο θα υπόκειται στην ανταγωνιστικότητα, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και, έτσι, θα οδηγούσε πάλι στην αύξηση της ανεργίας αλλά και των εισαγωγών (περισσότερο σε σχέση με τις εξαγωγές), με αποτέλεσμα την υπονόμευση της εθνικής, ελληνικής παραγωγής. Από την ίδια πλευρά επισημαίνεται πως δεν είναι μόνο η πολιτική μισθών που καθορίζει τον πληθωρισμό, αλλά και οι πολιτικές για την ενέργεια κ.λπ.

4 Οι ίδιοι κύκλοι πιστεύουν, πάντως, πως πρέπει να υποστηριχθεί το διαθέσιμο εισόδημα των εργαζομένων και κυρίως των χαμηλόμισθων με μια νέα μείωση του μισθολογικού κόστους των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων.

Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Επιχειρηματικοί κύκλοι οι οποίοι διαμορφώνουν μια συνολική πρόταση για τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τάσσονται υπέρ της ενίσχυσης των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της κάλυψης των συλλογικών συμβάσεων, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο «Κ».

Οι ίδιες πηγές επισημαίνουν πως τα στοιχεία που αναφέρονται για τη συνδικαλιστική κάλυψη δείχνουν πως από το 14%, που ήταν το 2014-2016, έφτασε στο 26% το 2018-2019, ενώ, εφόσον υπάρξει βούληση από πλευράς κοινωνικών εταίρων, θα μπορούσε να αυξηθεί ακόμη περισσότερο.

Η μεγαλύτερη κάλυψη μπορεί να διασφαλιστεί από την αύξηση της αντιπροσωπευτικότητας και τη βελτίωση των εργατικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Προς αυτά την κατεύθυνση μπορεί να συμβάλει η επικύρωση του άρθρου 6 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, το οποίο αφορά τις «ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις», αλλά και η συμμόρφωση της χώρας με τα διεθνή standards, τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, την επιτροπή εμπειρογνομήνων για την εφαρμογή των διεθνών συμβάσεων, των κανόνων και των συστάσεων. Σύμφωνα με την έκθεση της επιτροπής αυτής, αναφέρονται οι ίδιες πηγές, πρέπει να υπάρξουν βελτιώσεις και σε ό,τι αφορά την υποχρεωτική διαπίπτα, αλλά και την επεκτασιμότητα των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων βάσει διεθνούς σύστασης.

πενθμιζόταν πως το «καθεστώς» για τον κατώτατο μισθό έχει διαμορφωθεί με νόμο του 2013 και έχει εφαρμοστεί από το 2019 μέσω τριών αυξήσεων που έχουν δοθεί (τον Φεβρουάριο του 2019 από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ και τον Ιανουάριο και τον Μάιο του 2022 από την κυβέρνηση Ν.Δ.). Όσον αφορά το «καθεστώς» των συλλογικών συμβάσεων διαπραγματεύσεων, αξίζει σημαντικά το 2018 (επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ), αλλά ιδιαίτερα με τον νέο εργατικό νόμο Χατζηδάκη (π.χ., ίδρυση Συνδικαλιστικών Μητρώων με στόχο τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας των συλλογικών συμβάσε-



Τα νέα ποσά ανά Ταμείο

ΑΝ ΛΗΘΘΕΙ ως βάση ότι κύριες και επικουρικές αυξάνονται κατά το ίδιο ποσοστό από το 2023, τότε η εκτίμηση είναι για μια αύξηση κατά 5% στις επικουρικές όλων των κατηγοριών (γήρατος αναπηρίας και χρειάς) με δικαιούχους περίπου 1,1 εκατ. συνταξιούχους που λαμβάνουν επικουρική σύνταξη. Σύμφωνα με τον πίνακα που δημοσιεύει ο «Ε.Τ.»:

► Στο ΙΚΑ, η μέση επικουρική λόγω γήρατος θα ανέλθει στα 191 ευρώ, από 182 ευρώ που είναι τώρα, η αναπηρίας στα 142 ευρώ και η χρειάς στα 114 ευρώ.

► Στο ΤΕΑΔΥ (Δημόσιο) η μέση επικουρική λόγω γήρατος θα ανέλθει στα 188 ευρώ, από 179 ευρώ που είναι τώρα, η αναπηρίας στα 177 ευρώ και η χρειάς στα 117 ευρώ.

► Στο ΤΕΑΥΕΚ (επικουρικό εμποροπαλλήλων) η μέση επικουρική λόγω γήρατος θα ανέλθει στα 254 ευρώ, από 242 ευρώ που είναι τώρα, η αναπηρίας στα 219 ευρώ και η επικουρική χρειάς στα 154 ευρώ.

► Στο ΚΕΑΝ (επικουρικό ΝΑΤ) η μέση επικουρική λόγω γήρατος θα ανέλθει στα 303 ευρώ, από 289 ευρώ που είναι τώρα, η αναπηρίας στα 247 ευρώ και η χρειάς στα 207 ευρώ.

► Στο ΤΕΑΠ-ΔΕΗ η μέση επικουρική λόγω γήρατος θα ανέλθει στα 311 ευρώ, από 298 ευρώ, η αναπηρίας στα 231 ευρώ και η επικουρική χρειάς στα 195 ευρώ.

ΠΟΣΟ ΘΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΟ 2023 (*)

ΤΑΜΕΙΑ	ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ			ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ			ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΡΕΙΑΣ		
	Σύνταξη 2022	Αύξηση 2023	Σύνταξη 2023	Σύνταξη 2022	Αύξηση 2023	Σύνταξη 2023	Σύνταξη 2022	Αύξηση 2023	Σύνταξη 2023
ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ	182	9	191	135	7	142	109	5	114
ΤΕΑΔΥ	179	9	188	169	8	177	111	6	117
ΤΕΑΥΕΚ	242	12	254	209	10	219	147	7	154
ΤΑΔΚΥ	230	12	242	213	11	224	150	8	158
ΤΕΑΠΟΚΑ	245	12	257	252	13	265	156	8	164
ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ ΟΠΣ	176	9	185	108	5	113	111	6	117
ΝΑΤ-ΚΕΑΝ	289	14	303	235	12	247	197	10	207
ΤΕΑΠΕΤΕ	431	22	453	410	21	431	324	16	340
ΤΕΑΠ ΔΕΗ	298	15	313	221	11	232	186	9	195
ΤΕΑΠ ΟΤΕ	228	11	239	214	11	225	116	6	122
ΤΕΑΠΕΛΤΑ	174	9	183	145	7	152	83	4	87
ΤΕΑΠΥΚ	335	17	352	360	18	378	270	14	284
ΤΕΑΠΙΕΝ	212	11	223	346	17	363	132	7	139
ΤΕΑΥΝΤΠ	366	18	384	287	14	301	237	12	249
ΤΕΑΠΟΖΟ	207	10	217	188	9	197	148	7	155
ΤΕΑΧ	203	10	213	188	9	197	125	6	131
ΤΕΑΠΠΕΡΤ	334	17	351	255	13	268	191	10	201
ΤΕΑΑ	115	6	121	118	6	124	99	5	104
ΤΑΣ	412	21	433	201	10	211	299	15	314
ΤΕΑΥΠΣ	107	5	112	94	5	99	45	2	47
ΤΕΑΕΧ	113	6	119	92	5	97	62	3	65
ΤΕΑΕΙΓΕ	239	12	251	147	7	154	108	5	113
ΤΕΑΔ	312	16	328	266	13	279	164	8	172
ΕΛΕΜ-ΑΤΕ	439	22	461	378	19	397	271	14	285
ΤΕΑΤΤΑΘ	215	11	226	215	11	226	115	6	121
ΤΕΑΠΕΤΒΑ	348	17	365	178	9	187	245	12	257
ΤΣΕΑΠΣΓΟ	182	9	191	169	8	177	110	6	116
ΤΕΑΙΣΥΤ	242	12	254	190	10	200	122	6	128
ΤΑΠΤΠ	395	20	415	213	11	224	274	14	288

(*) Μέσοι όροι συντάξεων ανά κατηγορία με αύξηση 5% για 2023. Ποσά συντάξεων μετά τις κρατήσεις και προ φόρου.

Η ΑΠΟΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Το ΣτΕ έδειξε αυξήσεις για τις επικουρικές συντάξεις από το 2023

Παράθυρο για να δοθούν αυξήσεις και στις επικουρικές συντάξεις το 2023 ανοίγει απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Η απόφαση -που λύνει και τα χέρια της κυβέρνησης για να ξεπαγώσουν και οι επικουρικές συντάξεις μαζί με τις κύριες, για τις οποίες η αύξηση προβλέπεται με νόμο- εκδόθηκε πριν από δύο μήνες από την Ολομέλεια του δικαστηρίου και στο σκεπτικό της αναφέρεται ότι η διάταξη που προβλέπει ότι οι επικουρικές καταβάλλονται στα ποσά που είχαν διαμορφωθεί ως 31/12/2014 με τις μηνιαίες περικοπές «δεν έχει την έννοια ότι οι συντάξεις αυτές δεν μπορούν να αναπροσαρμισθούν στο μέλλον, υπό τις προϋποθέσεις που καθορίζει ο εκάστοτε νομοθέτης».

Αυτό που λέει το ΣτΕ (με τις 545/546/2022 αποφάσεις του) είναι ότι οι επικουρικές, που είναι παγωμένες στα επίπεδα του 2014 και στις οποίες διατηρούνται οι μηνιαϊκές περικοπές, μπορούν να αυξηθούν με όρους που θα καθορίσει η κυβέρνηση.

Αίτημα ακύρωσης

Αφορμή για την απόφαση αυτή στάθηκαν αιτήσεις της Πανελληνίας Ομο-

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

σπονδίας Συνταξιούχων ΔΕΗ προς το Ανώτατο Δικαστήριο με τις οποίες ζητήθηκε η ακύρωση Υπουργικών Αποφάσεων που εκδόθηκαν με βάση τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4670/2020 διότι λαμβάνουν μικρότερο ποσό επικουρικής σύνταξης σε σχέση με τους συναδέλφους τους που εξήλθαν απ' την ενεργό υπηρεσία μετά την 1η/1/2015! Ως εκ τούτου, ζήτησαν να εφαρμοστεί και σε αυτούς, κατ' επίκληση της αρχής της ισότητας, ο ίδιος τρόπος υπολογισμού της επικουρικής τους συντάξεως, ο οποίος εφαρμόζεται στους συναδέλφους τους που εξήλθαν από την ενεργό υπηρεσία μετά την 1η/1/2015, δηλαδή να επαυπολογιστούν οι επικουρικές τους συντάξεις με συντελεστή αναπλήρωσης 0,45% ανά έτος ασφάλισης πολλαπλασιαζόμενο με το μισθό εξόδου από την υπηρεσία τους, καθώς θα τούκων υψηλότερης σύνταξης.

Η διαφορά νέου και παλιού συντάξεως εν προκειμένω είναι ότι με τον νόμο Κατρούγκαλου θέσαμε συντελεστή αναπλήρωσης 0,45%, που είναι χαμηλός σε σχέση με το παλαιότερο καθεστώς, αλλά αφαιρέθηκαν από τις νέες επικουρικές όλες οι πα-

λιές μηνιαϊκές περικοπές, γι' αυτό και πολλοί νέοι (από 1ης/1/2015 και μετά) συνταξιούχοι παίρνουν μεγαλύτερη επικουρική από τους παλαιούς.

Για παράδειγμα, παλιός συνταξιούχος που είχε μισθό 2.500 ευρώ και μικτή επικουρική σύνταξη 550 ευρώ καταλήγει λόγω περικοπών να παίρνει 327 ευρώ, ενώ με το 0,45% και με 35 έτη βγάζει 50 ευρώ παραπάνω. Αν έχει καταβάλει και επιπλέον εισφορές (πέραν του 6%), τότε το κέρδος φτάνει και στα 120 ευρώ.

Μηλόκο

Το ΣτΕ απέρριψε όμως την αίτηση των συνταξιούχων, κρίνοντας ότι δεν είναι αντίθετη στο νόμο η διάκριση παλαιών και νέων συνταξιούχων ως προς τον τρόπο υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων, και επιπρόσθετα είπε ότι η διατήρηση των περικοπών των Νόμων 4051/2012 και 4093/2012 για τους ήδη συνταξιούχους, όπως είναι οι αιτούντες, είναι, καταρχήν, συνταγματικός θεμέλιος λίθος.

Αυτό που έγινε με τις παλιές συντάξεις είναι ότι ακυρώθηκαν με το Νόμο 4670/2020 οι περικοπές που είχαν επιβληθεί με το νόμο Κατρούγκαλου (σε όσους είχαν άθροισμα πάνω από 1.300 ευρώ από κύρια και επικουρική), πλην όμως οι συντάξεις αποκαταστά-

3. ΠΑΡΑΘΥΡΟ ΣΤΕ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .21/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .21/05/2022

Σελίδα: 15



ΣΑΒΒΑΤΟ 21 ΜΑΪΟΥ 2022



ΠΑΡΑΘΥΡΟ...

Οι επικουρικές που «πάγωσαν» το 2014 μπορούν να αναπροσαρμοσθούν με νομοθέτηση της κυβέρνησης

«ΕΛΙΓΜΟΣ»

Απενεργοποίηση της «ρήτρας μηδενικού ελλείμματος» με τα αποθεματικά του ΕΤΕΑΕΠ, ύψους 2,5 δισ. ευρώ

θηκαν στα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί με τις μηνιαιακές περικοπές των Νόμων 4051 και 4093.

Αναπροσαρμογή

Ωστόσο το Στε άνοιξε παράθυρο για κανονικές αυξήσεις στις επικουρικές, λέγοντας στο τέλος της απόφασής του ότι «η διάταξη με την οποία ορίζεται ότι οι ήδη καταβαλλόμενες επικουρικές συντάξεις έως 30.9.2019, που αφορούν αιτήσεις που είχαν υποβληθεί έως 31.12.2014, συνεχίζουν να καταβάλλονται από 1ης.10.2019 στο ύψος του ποσού που είχαν διαμορφωθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις στις 31.12.2014, δεν έχει την έννοια ότι οι συντάξεις αυτές δεν μπορούν να αναπροσαρμοσθούν στο μέλλον, υπό τις προϋποθέσεις που καθορίζει ο εκάστοτε νομοθέτης».

Κατά ερμηνεία νομικών κύκλων η επίμαχη αποστροφή του Στε σημαίνει ότι επιτρέπεται υπό όρους να αυξηθούν οι επικουρικές συντάξεις που είναι παγωμένες στα επίπεδα του 2014.

Η... προίκα

Ο νόμος λέει ότι οι αυξήσεις μπορεί να δοθούν αρκεί να μην υπάρχει έλλειμμα και επιπλέον ότι αν υπάρχουν ελλείμματα αυτά μπορούν να καλύπτονται

από την περιουσία του ΕΤΕΑΕΠ. Αυτές οι προϋποθέσεις προβλέπονται στο άρθρο 45 του Νόμου 4670/2020 για να δοθούν αυξήσεις.

Στην ηροκειμένη περίπτωση και λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν έχει δοθεί καμία αύξηση στις επικουρικές συντάξεις από το 2010 και μετά, η διάταξη για τη χρήση αποθεματικών μπορεί να αξιοποιηθεί ως εγγύηση για αυξήσεις το 2023.

Τα αποθεματικά του ΕΤΕΑΕΠ (επικουρικής και εφάπαξ) ξεπερνούν τα 2,5 δισ. ευρώ. Μια αύξηση της τάξης του 5% κρστίζει περίπου 200 εκατ. ευρώ και μπορεί να «χρηματοδοτηθεί» από τα αποθεματικά.

Σημειώνεται ότι στη διάταξη για χρήση αποθεματικών στηρίχθηκε συστηματικά η διοίκηση του ΕΤΕΑΕΠ επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, όχι για να δίνει αυξήσεις, αλλά για να μπορεί να πληρώνει τις συντάξεις, μια που τα Μηνόμενια είχαν καθηλώσει τα έσοδα από τις εισφορές.

Αν συνυπολογιστεί, δε, και η κρατική επιχορήγηση των 230 εκατ. ευρώ που δίδεται μετά την αποκατάσταση των περικοπών που είχαν γίνει από το νόμο Κατρούγκαλου στις επικουρικές συντάξεις, τότε είναι πιθανό να μη χρειαστεί το μαξιλάρι των αποθεματικών για τις αυξήσεις του 2023. ■



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

της «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ»



Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις εργοδοτών και εργαζομένων και ποιο προστατεύονται – Υψηλότερες οι αποζημιώσεις λόγω αύξησης του κατώτατου μισθού

Αποζημίωση βάσει προϋπηρεσίας

Σε πολλές περιπτώσεις υπάρχουν σοβαρές διχογνωμίες, ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζομένους, σχετικά με την προϋπηρεσία που λαμβάνεται υπόψη, ώστε στη συνέχεια να υπολογιστεί το ακριβές ύψος της αποζημίωσης απόλυσης.

Όπως επισημαίνεται στο «Π» ο κ. Καρούζος, οι άμεσα εμπλεκόμενοι πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

1 Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για τον καθορισμό του ύψους της αποζημίωσης απόλυσης είναι τα εξής τρία:

α) Η ιδιότητα του απολυόμενου ως υπαλλήλου ή εργάτη.

β) Το ύψος των τακτικών αποδοχών του.

γ) Ο χρόνος της προϋπηρεσίας του.

2 Αναφορικά με το τελευταίο κριτήριο, ο υπολογισμός του ποσού της αποζημίωσης απόλυσης γίνεται βάσει του συνολικού χρόνου που διήρκεσε η σύμβαση εργασίας του μισθωτού στον τελευταίο εργοδότη, από την εργασία του οποίου απολύεται, ανεξάρτητα αν απουσίασε από

την εργασία του για μικρό χρονικό διάστημα και ανεξάρτητα αν η απασχόλησή του ήταν πλήρης ή μερική.

3 Για τον υπολογισμό της υπηρεσίας με μερική (μειωμένη) απασχόληση, οκτώ (8) ώρες εργασίας με μερική απασχόληση λαμβάνονται υπόψη ως μία (1) ημέρα προϋπηρεσίας.

4 Στον χρόνο προϋπηρεσίας, προσμετρώνται τα χρονικά διαστήματα της ασθένειας, διαθεσιμότητας, στράτευσης, αναστολής εργασίας (είτε νόμιμης είτε συμβατικής), της κανονικής άδειας, καθώς και της άδειας άνευ αποδοχών. Επομένως, ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται βάσει του συνολικού χρόνου, όπως και στην περίπτωση παροχής εργασίας καθημερινά και χωρίς διακοπή.

5 Όταν πρόκειται για εργασιακή σύμβαση με διακοπές, όπως για παράδειγμα σε περίπτωση που ο μισθωτός απολύθηκε και στη συνέχεια επαναπροσλήφθηκε από τον ίδιο εργοδότη, η αποζημίωση απόλυσης καθορίζεται βάσει μόνο του χρόνου που διήρκεσε η τελευταία σύμβαση εργασίας, χωρίς να προσμετράται η

προϋπηρεσία του μισθωτού στον ίδιο εργοδότη.

6 Θεωρείται έγκυρη η συμφωνία μεταξύ μισθωτού και εργοδότη, όταν ο δεύτερος συνυπολογίσει στον χρόνο προϋπηρεσίας και τον χρόνο υπηρεσίας του μισθωτού σε άλλον εργοδότη, με σύμβαση εργασίας είτε ορισμένου είτε αορίστου χρόνου, με σκοπό την αύξηση του ποσού της αποζημίωσης.

7 Στην περίπτωση της απόλυσης με προειδοποίηση, γίνεται δεκτό από τη δικαστηριακή νομολογία ότι λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος εργασίας από την πρόσληψη μέχρι την επίδοση του εγγράφου της καταγγελίας (προειδοποίησης), χωρίς να προσμετράται ο μετέπειτα χρόνος εργασίας που διανύθηκε μέχρι την ημέρα που έχει οριστεί ως λήξη της προειδοποίησης.

8 Σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης και συνέχισης παροχής της εργασίας του μισθωτού στον νέο εργοδότη που συνεχίζει την αρχική επιχείρηση, για την αποζημίωση απόλυσης προσμετράται και ο χρόνος της προϋπηρεσίας στον προκατόχο εργοδότη.

Πίνακες στην επόμενη σελίδα

1. Έστω υπάλληλος, του οποίου η σύμβαση έληξε ακριβώς έναν χρόνο μετά την πρόσληψή του. Δεν δικαιούται αποζημίωση και δεν ισχύει το μέτρο της προειδοποίησης απόλυσης.

2. Έστω υπάλληλος, με προϋπηρεσία 1 έτος και 1 ημέρα με μεικτές αποδοχές 713 ευρώ. Αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση. Θα λάβει αποζημίωση ίση με 2 μισθούς, δηλαδή 1.426 ευρώ. Αν απολυθεί με προειδοποίηση ενός μηνός, τότε θα λάβει αποζημίωση ενός μισθού, δηλαδή 713 ευρώ. Σε αυτό το ποσό προστίθενται και οι αναλογίες από Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας.

3. Έστω υπάλληλος με 7 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και μεικτό μισθό 1.000 ευρώ. Αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση, θα πρέπει να αποζημιωθεί με 4 μισθούς, δηλαδή θα πάρει 4.000 ευρώ. Αν του γίνει προειδοποίηση απόλυσης 3 μηνών, τότε θα λάβει αποζημίωση 2 μισθούς, δηλαδή 2.000 ευρώ. Αν ο μισθός του αυξήθηκε στα 1.090 ευρώ, στο πλαίσιο της εισοδηματικής πολιτικής που ισχύει, τότε θα λάβει ως αποζημίωση 4 μισθούς, δηλαδή 4.360 ευρώ. Σε αυτό το ποσό προστίθενται και οι αναλογίες από Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας.

4. Έστω υπάλληλος ή εργάτης που δουλεύει στον ίδιο εργοδότη 18 χρόνια και έχει μεικτές αποδοχές 1.300 ευρώ. Αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση, θα λάβει ως αποζημίωση 14 μισθούς συν το 1/6. Άρα θα λάβει 1.300 ευρώ X 14 μισθούς = 18.200 συν το 1/6 του ποσού, δηλαδή επιπλέον 3.033 ευρώ. Έτσι, θα λάβει συνολικά 21.233 ευρώ. Αν του γίνει προειδοποίηση 4 μήνες πριν, τότε η αποζημίωση μειώνεται στους 7 μισθούς συν το 1/6. Άρα θα λάβει 7 μισθούς X 1.300 ευρώ = 9.100 ευρώ, συν το 1/6 του συνολικού ποσού, δηλαδή επιπλέον 1.516 ευρώ. Έτσι, θα λάβει συνολικά 10.616 ευρώ. Σε αυτό το ποσό προστίθενται και οι αναλογίες από Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας. Στο συγκεκριμένο παράδειγμα, γίνεται αντιληπτό ότι η αποζημίωση μειώνεται ακριβώς στο μισό. Εξυπακούεται ότι στο τελικό ποσό της αποζημίωσης των 10.616 ευρώ πρέπει να προστεθούν οι μηνιαίοι μισθοί των 4 μηνών, όπου ο εργαζόμενος παρέμεινε στη σθελόγιο της επιχείρησης. Άρα, για τους 4 μήνες θα έχει λάβει 5.200 ευρώ και μαζί με την αποζημίωση των 10.616 ευρώ, λόγω της τετράμηνης προειδοποίησης, θα έχει εισπράξει συνολικά 16.816 ευρώ.

5. Υψηλόβαθμο στέλεχος επιχείρησης, το οποίο απασχολείται 20 χρόνια στον ίδιο εργοδότη και έχει μηνιαίες αποδοχές 5.000 ευρώ, λαμβάνει ειδοποίηση απόλυσης. Αν απολυθεί άμεσα, τότε θα λάβει ως αποζημίωση 15 μισθούς. Δηλαδή, θα λάβει 75.000 ευρώ και επειδή απασχολείται πάνω από 17 έτη, δικαιούται και επιπλέον το 1/6 των 75.000. Άρα, θα λάβει συνολικά 75.000 + 75.000/6 = 75.000 + 12.500 = 87.500 ευρώ. Σύμφωνα με τον πίνακα 2, επειδή το ποσό είναι μεγαλύτερο των 60.000 ευρώ, τότε για τα υπόλοιπα 27.500 ευρώ θα επιβληθεί φόρος με συντελεστή 10%, δηλαδή 2.750 ευρώ. Έτσι, από τον απολυμένο, η επιχείρηση θα παρακρατήσει το ποσό αυτό για να το αποδώσει στην Εφορία και θα του καταβάλει «καθαρά» 84.750 ευρώ, σύμφωνα με τους τρόπους πληρωμής που έχουν προαναφερθεί.