

Περιεχόμενα

1. Ο ΝΕΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΤΑ ΝΕΑ 03/05/2022 σελ. 19,22,43
2. Η ΔΙΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ	ΕΣΤΙΑ 03/05/2022 σελ. 1,8
3. ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΜΠΑΝΑΚΙ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ	ΚΟΝΤΡΑ NEWS 03/05/2022 σελ. 12
4. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 03/05/2022 σελ. 15-18,31-34
5. ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 03/05/2022 σελ. 14,35

1. Ο ΝΕΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 03/05/2022

Σελίδα: 19



**ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ
ΜΙΣΘΟΣ
ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ
ΣΕ ΑΠΟΛΑΒΕΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**
ΣΕΛ. 22, 43

1. Ο ΝΕΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 03/05/2022

Σελίδα: 22



Κατώτατος μισθός Ο νέος «χάρτης» των αμοιβών στον ιδιωτικό τομέα

Πώς
αλλάζει
μισθούς και
επιδόματα
η αύξησή
του μετά την
1η Μαΐου

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Εν αν στους τέσσερις μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα αγγίζει ο νέος κατώτατος μισθός των 713 ευρώ που ισχύει από την 1η Μαΐου, δηλαδή αφορά 650.000 - 700.000 εργαζομένους που απασχολούνται με πλήρη ή μερική απασχόληση. Η αύξηση ανέρχεται σε 7,5% ή 50 ευρώ μεικτά τον μήνα, με αποτέλεσμα ο μισθός να διαμορφώνεται σε 713 ευρώ μηνιαίως, από 663 ευρώ σήμερα, ενώ το ημερομίσθιο αυξάνεται σε 31,85 ευρώ, από 29,62 σήμερα. Ειδικότερα:

■ Από 1/5/2022 ο νέος καθαρός μισθός διαμορφώνεται στα 613 ευρώ από 569 ευρώ σήμερα.

■ Από 1/6/2022 μπαίνει σε εφαρμογή η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών 0,50% στην επικουρική ασφάλιση. Έτσι ο νέος καθαρός μισθός διαμορφώνεται στα 614 ευρώ από 1η Ιουνίου. Δεδομένου ότι καταβάλλονται 14 μισθοί τον χρόνο, το επίσης όφελος για τους εργαζομένους

από την αύξηση ισούται με έναν επιπλέον μισθό (50 ευρώ η μηνιαία αύξηση επί 14 μισθούς=700 ευρώ). Οι μηνιαίες αποδοχές, αν συνυπολογισθεί η καταβολή 14 μισθών τον χρόνο, διαμορφώνονται σε 831,8 ευρώ, από 773,5 ευρώ σήμερα.

Υψηλότερες αμοιβές μπορούν να προσδοκούν οι εργαζόμενοι που συνεχίζουν να αμείβονται με τον κατώτατο αλλά είχαν ήδη κατοχυρώσει προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών τον Φεβρουάριο του 2012. Ο νέος κατώτατος μισθός θα συμπαράσχει σε ανοδική πορεία και τους υψηλότερους μισθούς. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, για κάθε ποσοστιαία μονάδα αύξησης του κατώτατου μισθού, ο μέσος μισθός ανά εργαζόμενο αυξάνεται κατά 0,44 της ποσοστιαίας μονάδας.

Στην πράξη, σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς, ο μέσος μισθός θα «καρπωθεί» το 50% του ποσοστού αύξησης του κατώτερου μισθού. Η αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων που βρίσκονται σε υψηλότερα

μισθολογικά επίπεδα κρίνεται απαραίτητη προκειμένου να διατηρηθούν οι μισθολογικές διαφορές σε σχέση με τον κατώτατο μισθό ως κίνητρο παραγωγικότητας. Παράλληλα, οι εργοδότες σε δυναμικούς κλάδους της οικονομίας χρειάζεται να πληρώσουν υψηλότερους μισθούς για να προσελκύσουν εργαζομένους.

ΤΡΙΑ ΕΠΙΠΕΔΑ. Επιδράσεις διάχυσης της αύξησης μπορούν να υπάρξουν σε τρία επίπεδα, όπως επισημαίνει και η Τράπεζα της Ελλάδος στο πόρισμα που κατέθεσε στο πλαίσιο της διαβούλευσης για τον κατώτατο μισθό.

1 Μια αύξηση του κατώτατου μισθού αυξάνει τη σχετική τιμή της μη εξειδικευμένης εργασίας. Αυτό πιθανόν να ωθήσει σε αυξημένη ζήτηση για κάποιους τύπους εξειδικευμένου προσωπικού, το οποίο μπορεί να υποκαταστήσει τη μη εξειδικευμένη εργασία, αυξάνοντας έτσι τους μισθούς για εργαζομένους που αμείβονται με μισθό μεγαλύτερο του κατώτατου.

ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΥΞΑΝΕΤΑΙ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Το ημερήσιο επίδομα αυξάνεται από τα €16,29 ευρώ στα €17,5

ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΛΗΞΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Ισούται με 13 ημερήσια επίδομα ανεργίας: Από €211,77 αυξάνεται στα €226,35

ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΤΡΙΜΗΝΙΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΤΑ ΜΗΤΡΩΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

Ισούται με 15 ημερήσια επίδομα ανεργίας: Από €244,35 αυξάνεται στα €262,87

ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΟΧΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ

Το ύψος του προκειμένου για οικοδόμηση ορίζεται στο 70% του 37ηπλασίου του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη: Από €767,1 αυξάνεται στα €824,81

ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΟΧΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΤΡΑΓΟΥΔΙΣΤΩΝ, ΗΘΟΠΟΙΩΝ Κ.ΛΠ.

στο 70% του 25ηπλασίου του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη: Από €518,35 αυξάνεται στα €555,59



1. Ο ΝΕΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 03/05/2022

Σελίδα: 43



ΑΝΟΝΤΑΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ



ΒΟΗΘΗΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ - ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

Το μηνιαίο ποσό της παροχής ισούται με το μηνιαίο επίδομα ανεργίας:

αυξάνεται στα €438 από €407,25 που είναι σήμερα

ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΕΞΕΤΙΣΑΝ ΠΟΙΝΗ ΣΤΕΡΗΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ

Ισούται με 15 ημερήσια επίδομα ανεργίας

Από €244,35 θα πάει στα €262,67

ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΛΟΓΩ ΕΠΙΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ή ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Ισούται με 20 ημερήσια επίδομα ανεργίας

Από €325,8 θα πάει στα €350,2

2 Μπορεί να αυξήσει τους μισθούς εργαζομένων που βρίσκονται σε υψηλότερα μισθολογικά επίπεδα προκειμένου να διατηρηθούν οι μισθολογικές διαφορές σε σχέση με τον κατώτατο μισθό ως κίνητρο παραγωγικότητας.

3 Η αύξηση του κατώτατου μπορεί να αυξήσει τον μισθό επιφύλαξης (reservation wage) σε ορισμένους κλάδους για άτομα που αναζητούν εργασία, έτσι ώστε οι εργοδότες σε αυτούς του κλάδους να χρειάζεται να πληρώσουν υψηλότερους μισθούς για να προσελκύσουν εργαζομένους.

Μάλιστα η ΤτΕ καταλήγει στο συμπέρασμα πως μια αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 1% οδηγεί σε αύξηση του μέσου μισθού πλήρους απασχόλησης στις επιχειρήσεις κατά 0,44%.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ. Την ίδια ώρα, στα 1.227,24 ευρώ ανέρχεται ο μέσος (μεικτός) μισθός πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα τον Φεβρουάριο, με τους άντρες να κρατούν τα «πνία» των υψηλών

αμοιβών. Ωστόσο, ένας στους τρεις υπαλλήλους λαμβάνουν μισθό που ανέρχεται κατά μέσο όρο στα 451,2 ευρώ, χαμηλότερο δηλαδή και από τον κατώτατο.

Σύμφωνα με τα στοιχεία απασχόλησης του ΕΦΚΑ για τον μήνα Φεβρουάριο, το 35,9% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα λαμβάνει καθαρό μηνιαίο μισθό 392,54 ευρώ. Ειδικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ προκύπτουν και τα εξής στοιχεία:

- Το σύνολο των ασφαλισμένων στον ιδιωτικό τομέα ανέρχεται σε 2.223.666 μισθωτούς

- 1.486.767 είναι το σύνολο των ασφαλισμένων με πλήρη απασχόληση (65,3%)

- 773.685 είναι το σύνολο των ασφαλισμένων με μερική απασχόληση (34,7%)

- Ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης διαμορφώνεται στα 1.227,24 ευρώ (μεικτά)

- Ο μέσος μισθός μερικής απασχόλησης διαμορφώνεται στα 451,20 ευρώ (μεικτά)

2. Η ΔΙΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/05/2022

Σελίδα: 1



Ἡ διαφορά τῆς μητρότητας

τῆς *Μαρίας Κορνάρου**

ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ τὴν ἡμέρα τῆς μητέρας δίνεται ἡ ἀφορμὴ γιὰ νὰ θυμηθοῦμε τὸν μεγάλο ρόλο τῆς ὡς θεμέλιου λίθου τῆς ἀνθρωπότητας, ὁ ὁποῖος στηρίζει τὴν συνέχισή της στοὺς αἰῶνες. Αὐτὴ ἡ τελευταία πλευρὰ τῆς μητρότητας, πού ἀποτελεῖ καὶ τό στοιχεῖο πού τὴν ξεχωρίζει ἀπὸ κάθε ἄλλη σχέση ἢ ιδιότητα, δέν τείνει νὰ ἀναδεικνύεται τὴν ἡμέρα αὐτὴν. Ἀντιθέτως, ἡ ἔμφαση δίνεται στὴν προσωπικὴ καὶ ζωντανὴ σχέση πού ἔχουμε ὁ καθένας μὲ τὴν μητέρα του –παρόμοια μὲ αὐτὴν πού μπορεῖ νὰ ἔχουμε καὶ μὲ φίλους, συζύγους, συγγενεῖς

Συνέχεια στὴν σελ. 8

2. Η ΔΙΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/05/2022

Σελίδα: 8



Ἡ φωνή τῶν νέων

Ἡ διαφορά τῆς μητρότητας

τῆς *Μαρίας Κορνάρου* *

Συνέχεια από τὴν σελ. 1

– ἢ καὶ στίς μεγάλες θυσίες πού κάνουν οἱ μητέρες γιὰ τὰ παιδιά τους –ὅπως κάνει καὶ ἕνας ἥρωας γιὰ τὴν πατρίδα του. Αὐτές ὅμως οἱ ἀρετές τῆς μητρότητας, ὅτι δηλαδή μπορεῖ νά γεννᾷ τὴν ἀγάπη καὶ τὴν ὑπομονή, δέν τῆς εἶναι ἀποκλειστικές. Τὴν κατατάσσουν μετὰ τῶν ἀνθρώπινων σχέσεων καὶ ἄθλων, σέ ἐξέχουσα βεβαίως θέση, ἡ ὁποία ὅμως ἀδικεῖ τὴν ἰδιαιτερότητά της. Τό ἀληθινά ἐξωπραγματικό καὶ ἀξιοθαύμαστο, αὐτό πού προσκαλεῖ στό νά γιορτάσουμε ὄχι μόνο γιὰ τίς ἀναμνήσεις μας ἀλλά γιὰ τό ἴδιο τό γεγονός τῆς γέννας, γιὰ τό πῶς μπορεῖ ἀπό ἕναν ἄνθρωπο νά προέρχεται ὅλη ἡ ὑπόλοιπη ζωὴ –αὐτός ὁ ἄνθρωπος εἶναι ἡ μητέρα.

Καθὼς ἡ μητέρα ἐντάχθηκε πλέον ὄχι ἀνάμεσα στοὺς θαυματοποιούς τοῦ κόσμου αὐτοῦ –πού μποροῦν νά δημιουργήσουν ζωὴ– ἀλλά ἀνάμεσα στοὺς ἥρωες ἢ στοὺς διάσημους, ὑπάρχει ἀδυναμία νά κατανοήσουμε τί εἶναι αὐτό πού τὴν κάνει ξεχωριστή. Βλέπουμε ὅτι ἡ μητέρα καταβάλλει μεγάλο κόπο γιὰ τὰ παιδιά της, καὶ τὴν συγκρίνουμε μέ τόν κόπο πού καταβάλλουν ἄλλοι γιὰ τὴν ἐργασία τους ἢ γιὰ τὴν βοήθεια τῶν συνανθρώπων τους. Πολλές φορές, θά βροῦμε τοὺς δικούς της κόπους πενιχρούς συγκριτικά. Βλέπουμε τὴν μεγάλη προσφορά τῆς μητέρας στὴν κοινωνία, μέ τό νά παιδαγωγεῖ τὰ νέα μέλη της μέ τόν καλύτερο τρόπο. Πάλι θά βροῦμε κάποιον, πολιτικό, φιλόσοφο, καλλιτέχνη, μέ ἀκόμη μεγαλύτερη προσφορά γιὰ μεγαλύτερο πλῆθος ἀνθρώπων. Θά διαπιστώσουμε συγκριτικά ὅτι ἡ προσφορά τῆς μητέρας δέν ἦταν τό ἴδιο σημαντική. Δηλαδή, ἔχουμε διαλέξει ἕναν πῆχυ γιὰ νά μετᾶμε τὴν μητέρα πού δέν τῆς ταιριάζει, γι' αὐτό καὶ πάντοτε θά τὴν βρῖσκει τελικὰ λειψή. Διαλέξαμε τόν πῆχυ τῆς κοινωνικῆς ωφέλειας, πού ἔχει διάφορα ζύγια, κι ἀξιολογεῖ εἴτε τὴν χαρὰ τοῦ παιδιοῦ εἴτε τὴν πρόοδο τοῦ συνόλου, γιὰ νά βρεῖ τὴν ἀξία τῆς μητέρας.

Μέ αὐτόν τόν τρόπο, ὅσο καὶ ἂν λέμε ὅτι τιμᾶμε τίς μητέρες καὶ τὴν μητρότητα, τελικὰ δέν βρῖσκουμε κανένα λόγο νά τὴν ἐπιλέξουμε. Οἱ δημογραφικοὶ δείκτες τῆς χώρας μας δέν ἀποτελοῦν παρά τὴν ἀπόδειξη τοῦ ὅτι θεωροῦμε πολλὰ πράγματα σημαντικότερα ἀπὸ τὴν μητρότητα. Γιατί κάθε τί τό σημαντικό, κάθε λαὸς ἀνέκαθεν τό διαφυλάττει, παρά τίς ἀντιξοότητες –αὐτό εἶναι καὶ προϋπόθεση τῆς σημερινῆς ἐθνικῆς μας ὑποστάσεως, ὡς Ἑλλήνων. Ἴσως τό πιὸ χαρακτηριστικό παράδειγμα τῆς ἀδυναμίας νά κατανοήσουμε τὴν μητρότητα στὴν οὐσία της, σήμερα, εἶναι ἡ συνήθεια νά ἐπιλέγουμε κατοικίδια ἀντὶ γιὰ παιδιά, πού παρατηρεῖται ἰδίως στὰ νέα ζευγάρια. Πρόκειται γιὰ μία κατανόηση τῆς ωφέλειας πού παράγει ἡ γονεϊκὴ σχέση, χάνοντας ἐντελῶς τὴν οὐσία της. Ἐπειδὴ πράγματι ἕνα ζῶο ἔχει συναισθήματα, προσφέρει συντροφικότητα, γεννᾷ εὐθύνας φροντίδας καὶ ἀφορμές ὑπερηφάνειας. Συνάμα, ἡ ωφέλεια τοῦ ζευγαριοῦ ἐκείνου ἢ καὶ τοῦ κάθε ἀνθρώπου στὴν κοινωνία δέν μπορεῖ νά κριθεῖ ἀρνητικῶς ἐπειδὴ ἐκεῖνος δέν ἔχει ἀποκτήσει παιδιά, ἀλλά ἔχει «προτιμήσει» κάποιο κατοικίδιο. Ἡ διαφορά εἶναι, τελικὰ, αὐτό τό ὁποῖο ξεχωρίζει τὴν μητρότητα ἀπ' ὅλα τ' ἄλλα πράγματα στὸν κόσμο: ὁ καινούργιος ἄνθρωπος. Ὅσο καὶ ἂν ὑπάρχει ἡ ἀγάπη ἢ ἡ προσφορά, δέν ὑπάρχει ἕνας καινούργιος ἄνθρωπος. Καὶ αὐτός ὁ καινούργιος ἄνθρωπος εἶναι ἀφορμὴ γιορτῆς –τότε δίνει μεγαλύτερη τέτοια ἀφορμὴ καὶ ὁ ἄνθρωπος ἐκεῖνος πού τὸν γέννησε.

*Φοιτήτρια τῆς Νομικῆς Σχολῆς Ἀθηνῶν

3. ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΜΠΑΝΑΚΙ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ

Μέσο: KONTA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/05/2022

Σελίδα: 12



Με τους θανάτους να ξεπερνούν τις γεννήσεις και την Ελλάδα να έχει έναν από τους πιο γηρασμένους πληθυσμούς στην Ευρώπη, κοινός τόπος είναι πως το δημογραφικό αδιέξοδο της χώρας παραμένει ένα από τα κορυφαία, οικονομικά, εθνικά ή ακόμη και υπαρξιακά προβλήματα της χώρας, ενώ επιπρεάζει και τον δυνάμικο ρυθμό ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας. Σύμφωνα μάλιστα με μελέτη των Βύρωνα Κοτζιμάνη και Βασίλη Παππά του ερευνητικού προγράμματος «Δημογραφικά προτάγματα στην έρευνα και πρακτική στην Ελλάδα» του Ελληνικού Ιδρύματος Έρευνας και Τεχνολογίας (ΕΛΙΔΕΚ) στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, ο πληθυσμός της Ελλάδας μετά το 2011 μειώνεται συνεχώς και η τρέχουσα απογραφή θα το επιβεβαιώσει.

Εξοδοι από τη χώρα

Την τελευταία 10ετία (Ιανουάριος 2011 – Ιανουάριος 2021), ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε κατά 450.000 περίπου άτομα, απόρροια κατά 60% στο αρνητικό φυσικό ισοζύγιο (γεννήσεις – θάνατοι) και κατά 40% στο επίσης αρνητικό μεταναστευτικό ισοζύγιο, καθώς οι εξοδοι από τη χώρα, κυρίως αυτές των περίπου 500 χιλιάδων νέων και μορφωμένων Ελλήνων που αναζήτησαν μια καλύτερη τύχη στο εξωτερικό, απόρροια και της 10ετούς κρίσης, υπερκάλυψαν τις εισόδους αλλοδαπών προερχομένων στη μεγάλη τους πλειοψηφία από μη ευρωπαϊκές χώρες. Η δημογραφικά «κατάθλιψη» της χώρας χαρακτηρίζεται σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό το σύνολο πλέον του ελληνικού χώρου και όχι μόνο κάποια τμήματά του, καθώς ελάχιστες Περιφερειακές Ενότητες (μόνο 12 στις 74) είχαν περισσότερες γεννήσεις από θανάτους, ενώ σε χαμηλότερο επίπεδο 56 μόνο από τους 325 δήμους είχαν και αυτοί θετικά φυσικά ισοζύγια. Αν μάλιστα την τελευταία 10ετία το μεταναστευτικό ισοζύγιο ήταν μηδενικό, 139 ανάμεσα στους 269 δήμους που κατέγραψαν αρνητικά φυσικά ισοζύγια θα έκαναν το 5% έως 20% του απογραφόμενου το 2011 πληθυσμού τους.

ΤΙ ΦΟΒΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ

Έρευνα «καμπανάκι» για το δημογραφικό



Αρνητική εικόνα

Οι προβολές της έρευνας αποτυπώνουν μια αρνητική εικόνα και για τα φυσικά ισοζύγια της επόμενης εικοσαετίας, καθώς σε εθνικό επίπεδο θα παραμείνουν αρνητικά, αφού οι θάνατοι την περίοδο 2021-2040 εκτιμάται πως θα είναι κατά περίπου 950.000 περισσότεροι από τις γεννήσεις για δύο λόγους: α) οι θάνατοι, έπειτα από μια πρώτη μείωσή τους τα επόμενα της πανδημίας έτη, θα συνεχίσουν να αυξάνονται λόγω της δημογραφικής γήρανσης (της αύξησης δηλαδή του πηλθους και του ποσοστού των 65 ετών και άνω στον συνολικό πληθυσμό) και β) οι γεννήσεις δεν αναμένεται να ανακάμψουν, ακόμη και αν οι νεότερες γενιές σταματήσουν να κάνουν λιγότερα παιδιά σε όλο και μεγαλύτερη ηλικία: η μείωση των σε αναπαραγωγική ηλικία γυναικών, που έχει αρχίσει από τα μέσα της δεκαετίας του 2000 στη χώρα μας, θα συνεχιστεί (οι 20-49 ετών ήταν 2,35 εκατομμύρια το 2010, μειώθηκαν στα 1,95 το 2021 και δεν θα

υπερβούν κατά τις εκτιμήσεις της έρευνας τα 1,7 εκατομμύρια το 2041).

Οι ρυθμοί μείωσης

Καί' επέκταση, απουσία συνταρακτικών ανατροπών, όπως π.χ. ενός νέου κύματος μαζικής μετανάστευσης αλλοδαπών και, δευτερευόντως, όχι μόνο ανακοπή της φυγής των νέων αλλά και αντιστροφής του brain drain σε brain gain, καθώς και γενναίας πολιτικής αύξησης των γεννήσεων, οι ρυθμοί μείωσης του πληθυσμού της χώρας δεν πρόκειται να ανακοπούν. Η Ελλάδα βρίσκεται σε ένα δημογραφικό αδιέξοδο που δεν πλύνει μόνο τον πληθυσμό της αλλά υπονομεύει την οικονομική ανάπτυξη της χώρας, εκτιμούσε μελέτη και της PwC. Τυπικά η δημογραφική κατάρρευση του ελληνικού πληθυσμού ξεκίνησε τη δεκαετία του 1980, όταν οι γεννήσεις ανά έτος μειώθηκαν από τις 150.000 στις 100.000, φθάνοντας στο 2011 όπου για πρώτη φορά ο αριθμός των θανάτων ξεπέρασε αυτόν

των γεννήσεων κατά περίπου 30 χιλιάδες.

Η ηλικιακή σύσταση

Κατά τη διάρκεια της κρίσης ο πληθυσμός της χώρας μειώθηκε ραγδαία. Αρχικά η εισροή των μεταναστών συνέβαλε στην ανακοπή της πτωχικής τάσης της **υπογεννητικότητας** (1991-2000), όπου οι μετανάστες στη χώρα αυξάνονταν κατά 6% ετησίως. Από το 2008 και μετά οι μεταναστευτικές ροές προς τη χώρα περιορίστηκαν, ενώ παράλληλα μέρος του ανθρώπινου δυναμικού και μάλιστα υψηλών δεξιοτήτων μετανάστευσε στο εξωτερικό. Όλα αυτά είχαν ως αντίκτυπο και την αλλαγή της ηλικιακής σύστασης της χώρας, με τον πληθυσμό άνω των 65 να τριπλασιάζεται. Η μέση Ελληνίδα πλέον δεν γεννά δύο παιδιά που στατιστικά απαιτούνται ώστε να φέρει στη ζωή μία κόρη που θα πν αντικαταστήσει. Ο δείκτης γονιμότητας της μέσης Ελληνίδας έχει πέσει στα 1,2 παιδιά, όταν τη δεκαετία του 1960 βρισκόταν στα 2,3 παιδιά ανά γυναίκα, πάνω από το όριο αντικατάστασης γενεών (2,1 παιδιά ανά γυναίκα).

Αθήλαξε ριζικά

Καθώς σήμερα ζούμε πολύ περισσότερα χρόνια, είμαστε πιο γηρασμένοι, κάνουμε λιγότερα παιδιά και λιγότερους γάμους, χωρίζουμε πιο εύκολα, η δομή των νοικοκυριών και των οικογενειών μας έχει αλλάξει ριζικά, οι δημογραφικές εξελίξεις οδηγούν άμεσα τις επόμενες δεκαετίες σε μια ούτως ή άλλως επιτάχυνση της γήρανσης και σε μια μείωση του πληθυσμού της Ελλάδας. Η πώση της γονιμότητας επαχύνθηκε στις μειά το 1960 γενιές, καθώς όσες γυναίκες γεννήθηκαν το 1950 έφεραν στον κόσμο 2,1 παιδιά κατά μέσο όρο, αυτές που γεννήθηκαν το 1960 έκαναν 1,9 και όσες έχουν γεννηθεί το 1970 1,6 παιδιά. Μετά το 1980 και ιδίως μετά το 2010 η πώση των γεννήσεων ορείζεται και στο ότι τα ζευγάρια τεκνοποιούσαν σε όλο και μεγαλύτερη ηλικία και, δευτερευόντως, στο ότι ο πληθυσμός των γυναικών αναπαραγωγικής ηλικίας μειωνόταν.



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

03.05.2022

#729

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«ΤΡΕΧΟΥΝ» ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ 586 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ - ΔΕΚΟ

Πέντε πακέτα για **2.392** μόνιμες και εποχικές προσλήψεις μέσα στον Μάιο



Ανοίγει ο δρόμος για 2.392 μόνιμες και εποχικές προσλήψεις μέσα στον Μάιο. Συγκεκριμένα, για τον τελευταίο μήνα της άνοιξης έχουν εγκριθεί και δρομολογούνται 250 προσλήψεις συνοροφυλάκων και 80 εποχικές θέσεις στον ΦοΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας, ενώ το υπουργείο Εσωτερικών άναψε «πράσινο φως» για άλλες 1.667 θέσεις συμβασιούχων σε δήμους. Τέλος, ένα βήμα πριν τη δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο βρίσκονται 2 νέοι διαγωνισμοί για 395 θέσεις σε υπουργείο Παιδείας και ΕΛΣΤΑΤ. Ταυτόχρονα, «τρέχουν» οι αιτήσεις για 586 θέσεις σε φορείς όπως δήμοι, ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, περιφέρειες κ.ά.

σελ. 2-6

ΜΕ ΕΞΤΡΑ ΠΡΙΜΟΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ερχονται τρεις προκηρύξεις για 5.800 γιατρούς, νοσηλευτές και υγειονομικό προσωπικό

Και προθεσμία έως 27/5 για 5.000 θέσεις ανέργων

σελ. 3, 7

ΚΑΡΙΕΡΑ

Πωλητές, τεχνικοί και διοικητικά στελέχη σε έξι εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΟΥ **ΓΙΑΝΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗ**
jevagelidis@e-typos.com

Ερχεται ο γραπτός διαγωνισμός

ΜΕ ΜΕΓΑΛΟ ενδιαφέρον αναμένεται το επόμενο διάστημα για την έκδοση νέων προκηρύξεων που αφορούν στην πρόσληψη χιλιάδων υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων στον δημόσιο τομέα.

Οπως πληροφορούμαστε, ξεκίνησε ήδη η προετοιμασία στο ΑΣΕΠ για την προκήρυξη του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού που προγραμματίζεται να διενεργηθεί το φθινόπωρο και αναμένεται με μεγάλη αγωνία από δεκάδες χιλιάδες υποψηφίους που επιθυμούν να συμμετάσχουν, καθώς άλλωστε έχει να γίνει πολλά χρόνια, ενώ αντίστοιχος διαγωνισμός έχει προκηρυχθεί φέτος και για την ΑΑΔΕ.

Εντός των προσεχών ημερών, θα σταλεί από το υπουργείο Εσωτερικών στο ΑΣΕΠ η κατανομή των θέσεων, ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί με το σύστημα multiple choice (ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών), με αρνητική βαθμολογία για λανθασμένες απαντήσεις και συντελεστής βαρύτητας ανά μάθημα και ομάδα ειδικότητας.

Εξάλλου, όπως έχει αποκαλύψει η «Αγορά Εργασίας», έχουν εγκριθεί 3.898 προσλήψεις σε φορείς όπως υπουργεία, δήμοι, Συνομοφυλακή, ΕΥΔΑΠ, ασφαλιστικοί οργανισμοί, πανεπιστήμια, που θα ξεκινήσουν να προκηρύσσονται μέσα στον Μάιο και θα συνεχίσουν όλο το καλοκαίρι.

Το «πράσινο φως» για 1.667 νέες θέσεις έδωσε το υπουργείο Εσωτερικών για την ενίσχυση δήμων και φορέων σε όλη τη χώρα, σύμφωνα με απόφαση που δημοσιεύθηκε στη «Διάγνωση», ενώ για άλλους δύο μήνες μπορούν να καταθέτουν δικαιολογητικά οι υποψήφιοι για 1.639 προσλήψεις στις Ενοπλες Δυνάμεις.

ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ Η ΝΕΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

250 συνοριακοί φύλακες στον Εβρο

Την πρόσληψη 250 νέων συνοριακών φυλάκων στον Εβρο δημοσιοποίησε το υπουργείο Προστασίας του Πολίτη. Η απόφαση υπογράφηκε πριν από λίγες μέρες από τον υπουργό Προστασίας του Πολίτη, Τάκη Θεοδωρίκο, και τον υφυπουργό Ελευθέρου Οικονομίου. Οι συνοροφύλακες προβλέπεται να στελεχώσουν τις υπηρεσίες της Περιφερειακής Ενότητας Εβρου. Μέσα στις επόμενες μέρες αναμένεται η έκδοση της σχετικής προκήρυξης από το Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας, ενώ η όλη διαδικασία πρόσληψης και εκπαίδευσης θα έχει ολοκληρωθεί στις αρχές του επόμενου έτους.



γέννησή τους και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους σε περιοχές της Περιφέρειας Εβρου και Ανατολικής Μακεδονίας. 2. Είναι απόφοιτοι όλων των τύπων Λυκείου ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού. 3. Δεν υπερβαίνουν το

28ο έτος της ηλικίας τους. 4. Έχουν υγεία και άριστα σωματική διάπλαση διαπιστούμενη από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή Κατάταξης. 5. Έχουν σωματικά, ψυχικά και διανοητικά προσόντα, ανταποκρινόμενα στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου. 6.

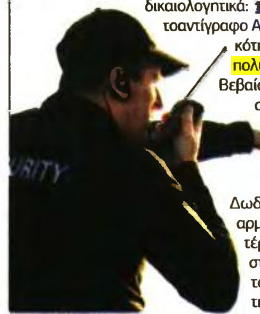
Έχουν ανάστημα (άνδρες και γυναίκες) τουλάχιστον 1,70 μ. χωρίς υποδήματα. 7. Έχουν πίστη στο Σύνταγμα, αφοσίωση στην πατρίδα και δεν προεβόουν θρησκευτικές δοξασίες που εμποδίζουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους. 8. Οι άνδρες έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης πρόσληψης. Δεν γίνονται δεκτοί υποψήφιοι οι οποίοι έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές. 9. Δεν έχουν καταδικασθεί τελεσίδικα για τέλεση, απόπειρα ή κάθε μορφή συμμετοχής σε κακούργημα ή σε εγκλήματα ανυποταξίας, λιπασταξίας, προσβολών του δημοκρατικού πολιτεύματος, προσβολών της διεθνούς υπόστασης της χώρας, προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων. 10. Δεν έχουν κάνει χρήση ναρκωτικών ουσιών, ανεξάρτητα αν τους επιβλήθηκε ή όχι ποινή για την πράξη τους αυτή. ■

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό θα έχουν οι Έλληνες/ίδες πολίτες που έχουν τα ακόλουθα προσόντα και προϋποθέσεις: 1. Κατοικούν την τελευταία διετία ή κατοικούσαν από τη

76 στη Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση Πετρούπολης

» Η Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Πετρούπολης ανακοινώνει την πρόσληψη 76 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι θέσεις είναι: 33 Βοηθητικό Προσωπικό (ΥΕ ή ΔΕ), 3 Βοηθητικό Προσωπικό - Χειριστές Μηχανής Προβολής (ΥΕ ή ΔΕ), 25 Γυμναστές (ΠΕ), 3 Εκπαιδευτικοί (ΠΕ), 2 Εικαστικοί (ΔΕ ή ΠΕ), 3 Θεατρολόγοι (ΔΕ ή ΠΕ), 3 Μουσικοί (ΠΕ), 4 Φύλακες (ΥΕ ή ΔΕ). Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν και τα εξής δικαιολογητικά: 1) Φωτοαντίγραφο δύο όψεων αστυνομικής ταυτότητας. 2) Φωτοαντίγραφο Απολυτηρίου Σπουδών, κατ' αντιστοιχία θέσης, καθώς και της ειδικότητας. 3) Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης. 4) Βεβαίωση πολυτεχνίας (προαιρετικό). 5) Βεβαίωση ανεργίας (προαιρετικό). 6) Βεβαίωση εμπειρίας σε αντίστοιχη θέση (προαιρετικό). 7) Βιογραφικό σημείωμα. 8) Πιστοποιητικό υγείας (για θέσεις υγειονομικού ενδιαφέροντος - κυλικεία). 9) Τα προβλεπόμενα βίαια της κείμενης νομοθεσίας για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία της ΔΗΚΕΠΕ (Δ/νση: Δωδεκανήσου 78 & Κρήτης, 3ος όροφος, τηλ. 2105066955) στον αρμόδιο για την παραλαβή των αιτήσεων κ. Γεώργιο Ζινέλη, Δευτέρα-Παρασκευή 09:00 έως 13:00, ή με αποστολή μέσω e-mail στο recruitment@dhkepe.cosmotemail.gr. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και των σχετικών δικαιολογητικών είναι έως και την Παρασκευή 06/05/2021 και ώρα 13:00.



6 θέσεις στη Διαχείριση Ακτών Μαλιών Α.Ε.

» Η Διαχείριση Ακτών Μαλιών Α.Ε. ανακοινώνει την πρόσληψη 6 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 5 μηνών. Οι θέσεις είναι: 4 ΔΕ Υπαλλήλων Παραλίας (για την εννοίκηση ξαπλωστρών και ομπρελών) και 2 ΥΕ Εργαζομένων Καθαριότητας (για τον καθαρισμό των παραλιών). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (damal_ae@hersonisos.gr) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στον ακόλουθο εξυθύνον: Διαχείριση Ακτών Μαλιών Μονομετοχική Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ, 25ης Μαρτίου 17, Τ.Κ. 70007, Μάλια (τηλ. επικοινωνίας: 2897340251).

61 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Επιχειρηματικότητας», προτίθεται σύμφωνα με την υπ' αριθ. 10.Β2/15.03.2022 απόφαση της Διοικητικής Επιτροπής να απασχολήσει με σύμβαση έργου ιδιωτικού δικαίου εξήντα ένα (61) φυσικά πρόσωπα ως εξής: Κατηγορία 1 (Θέσεις 55): Στέλεχος Απομακρυσμένης Υποστήριξης Εφαρμογών (helpdesk). Το φυσικό αντικείμενο του έργου που θα ανατεθεί στα φυσικά πρόσωπα της Κατηγορίας 1 είναι το εξής: Αντικείμενο Θέσεων Κατηγορίας 1: Τηλεφωνική εξυπηρέτηση ή εξυ-

πηρέτηση μέσω chat (1st level support) των ωφελουμένων του έργου «Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Επιχειρηματικότητας» σε ζητήματα Ψηφιακών Υπογραφών (Digital Signatures). Κατηγορία 2 (Θέσεις: 6): Διοικητική και Οργανωτική Υποστήριξη. Αντικείμενο θέσεων Κατηγορίας 2: Παροχή υπηρεσιών διοικητικής και οργανωτικής υποστήριξης (helpdesk: αρχειοθέτηση, προετοιμασία αναφορών, εφαρμογή συστημάτων διοικητικού περιεχομένου, εποπτεία λειτουργίας κ.λπ.). Διάρκεια σύμβασης, δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης έως τη λήξη του έργου και εφόσον αυτό παρα-

ταθεί και επιτρέπεται από την κείμενη σχετική νομοθεσία. Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο έντυπο πρότασης, αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα (στα ελληνικά), αντίγραφο τίτλων σπουδών, καθώς και έγκυρες πιστοποιήσεις (απλά αντίγραφα, επικυρώσεις μόνον εάν ζητηθούν), κάθε άλλο έγγραφο στοιχείο που τεκμηριώνει ή αναλύει ή συμπληρώνει τα στοιχεία που αναφέρονται στο βιογραφικό σημείωμα ή ζητούνται από την πρόσκληση. Στοιχεία επικοινωνίας: κ. Αναστασία Ξαρχά, τηλέφωνο: 210 3392440 (ώρες 09:00-15:00).



«**Α**μεσα θα βγουν οι προκηρύξεις για τις προσλήψεις προσωπικού στο Εθνικό Σύστημα Υγείας», προανήγγειλε, μιλώντας σε τηλεοπτικό σταθμό, ο υπουργός Υγείας, Θάνος Πλεύρης. Σύμφωνα με τον υπουργό, «βγαίνει η προκήρυξη για 4.000 κλιιάδες νοσηλευτές, καθώς και οι προκηρύξεις για 800 γιατρούς και 1.000 υγειονομικούς λοιπών ειδικοτήτων. Αυτή των 4.000 νοσηλευτών ήδη τη στέλνουμε στο υπουργείο Εσωτερικών για να πάρει τη διαδικασία της έκδοσης και μετά θα ακολουθήσει η διαδικασία ΑΣΕΠ».

Εκτός από νοσηλευτές, η νέα προκήρυξη θα περιλαμβάνει ειδικότητες όπως: Κοινωνιολογίας, Βιολόγων / Χημικών / Βιοχημικών, Διοικητικού - Οικονομικού, Πληροφορικής, Στατιστικής, Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Βρεφολόγων / Βρεφονηπιοκόμων, Διοίκησης Μονάδων Υγείας & Πρόνοιας, Εργοθεραπευτών, Λογοθεραπευτών, Μαιευτικής / Μαιών - Μαιευτών, Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, Επισκεπτών/ών Υγείας, Διατροφής και Διαιτολογίας, Οδοντοτεχνικών, Βοηθών Φαρμακείου, Προσωπικού Ασφάλειας (Ημερήσιοι Φύλακες / Φύλακες / Νυκτοφύλακες), Μαγειρών, Βοηθών Οδοντοτεχνικών, Γενικών Καθηκόντων / Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού, Βοηθητικών Εργασιών Καθαριότητας / Πλυντών/τριών.



Σύντομα οι προκηρύξεις για 5.800 γιατρούς και νοσηλευτές στα νοσοκομεία

ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ

**ΞΕΤΡΑ ΠΡΙΜΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Μέχρι να ολοκληρωθούν οι προκηρύξεις, όπως ανέφερε ο υπουργός Υγείας, ούτως ή άλλως ανανεώνονται οι συμβάσεις των επικουρικών, οι οποίοι σε αυτές τις προκηρύξεις θα έχουν μία ημερομίσθια λόγω της εργασιακής τους παρουσίας στη διάρκεια της πανδημίας.

Οι υποψήφιοι που έχουν ήδη υπερβεί αυτό το διάστημα ως επικουρικό προσωπικό θα μοριοδοτηθούν έξτρα για την προϋπηρεσία τους έναντι των άλλων υποψηφίων. Το υπουργείο Υγείας προχωρά συνέχεια σε νέες προσλήψεις επικουρικού προσωπικού λόγω της αυξημένης έλλειψης που υπάρχει αυτή τη στιγμή στα νοσοκομεία. ■



17 άτομα στον Δήμο Κεντρικής Κέρκυρας & Διαποντίων Νήσων

▶ Ο Δήμος Κεντρικής Κέρκυρας & Διαποντίων Νήσων ανακοινώνει την πρόσληψη 17 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Οι θέσεις είναι: 1 ΠΕ Χημικών Μηχανικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού, 4 ΔΕ Οδηγών Καθαριότητας και 10 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά: (humanres@corfu.gov.gr) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Λ. Αλεξάνδρας 6Α, Τ.Κ. 49132, Κέρκυρα, απευθύνοντάς την στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών - Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Αιμιλίας Καρδάμη (τηλ. επικοινωνίας: 26613 62775).



7 γεωπόνους στην Περιφερειακή Ενότητα Εύβοιας

▶ Η Περιφερειακή Ενότητα Εύβοιας ανακοινώνει την πρόσληψη 7 Γεωπόνων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 6,5 μηνών και όχι πέραν της 30ής/11/2022. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αποκλειστικά ηλεκτρονικά (ddoik-evo@pste.gov.gr).



50 οδηγοί και εργάτες στον Δήμο Θάσου

▶ Ο Δήμος Θάσου ανακοινώνει την πρόσληψη 50 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 6 μηνών. Θα προσληφθούν: 4 ΔΕ Οδηγοί Απορριμματοφόρων Γ+Ε ή ΣΕ κατηγορίας (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 7 ΔΕ Οδηγοί Απορριμματοφόρων Γ ή Σ κατηγορίας (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 39 ΥΕ Εργάτες-τριες Καθαριότητας (Συνοδοί Απορριμματοφόρων). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Θάσου, Τ.Κ. 64004, Θάσος, Ν. Καβάλας, υπόψη κ. Πατήρα Δέσπονας (τηλ. επικοινωνίας: 2593350120, 2593350140).



42 εποχικοί στον Δήμο Πολυγύρου

▶ Ο Δήμος Πολυγύρου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα δύο (42) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των υπηρεσιών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία του ΚΕΠ Δήμου Πολυγύρου στην ακόλουθη διεύθυνση: Πολυτεχνείου 50, 63100 Πολύγυρος, υπόψη κ. Ρούσου Παναγιώτη (τηλ. επικοινωνίας: 2371350788). Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών (υπολογιζόμενων ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα και στον διαδικτυακό τόπο του Δήμου Πολυγύρου (www.polygyros.gr), εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες, δηλαδή από 30/04/2022 έως και 09/05/2022, ημέρα Δευτέρα.

8 στην Περιφερειακή Ενότητα Ρεθύμνης

▶ Η Περιφερειακή Ενότητα Ρεθύμνης ανακοινώνει την πρόσληψη 8 ΠΕ Γεωπόνων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 6,5 μηνών και όχι πέραν της 30ής/11/2022. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (pantazis@crete.gov.gr) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφέρεια Κρήτης, Περιφερειακή Ενότητα Ρεθύμνης, Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού, Πλατεία Ηρώων Πολυτεχνείου, Τ.Κ. 74131, Ρέθυμνο, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού - Μισθοδοσίας, υπόψη κ. Γεωργίου Ν. Νικολάου Πανταζή (τηλ. επικοινωνίας: 28313-40721).



ΕΓΚΡΙΣΗ

80 μηχανικοί, οδηγοί και τεχνίτες στον ΦοΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

«**Π**ράσινο φως» άναψε το ΑΣΕΠ για την πρόσληψη 80 εποχικών υπαλλήλων για οκτώ μήνες στον ΦοΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας. Θα προσληφθούν άτομα από ειδικότερες όπως μηχανικοί, οδηγοί, διοικητικοί, τεχνίτες, φύλακες και εργάτες. Για τις θέσεις των ηλεκτρολόγων εγκαταστάσεων ζητούνται: α) Ισχύουσα άδεια άσκησης επαγγέλματος εγκαταστάτη ή συντηρητή Ηλεκτρολόγου Α' ειδικότητας οποιασδήποτε κατηγορίας ή Εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου 1ης ομάδας Α' ειδικότητας του Π.Δ. 108/2013, όπως ισχύει. β) Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού

Επαγγελματικού Λυκείου ή Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ή Επαγγελματικής Σχολής ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή Ν. 3475/2006 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας ότι η ανωτέρω άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας. Η εν λόγω προκήρυξη αναμένεται να δημοσιευτεί τις επόμενες μέρες και ακολούθως θα ξεκινήσει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	8
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	4
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	3
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ (Γ' + Δ' κατηγορίας - με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου)	10
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ (Γ' κατηγορίας - με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου)	6
ΔΕ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΟΤΟΣΙΚΛΕΤΩΝ & ΜΟΤΟΠΟΔΗΛΑΤΩΝ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ (Εργασιακό Φορτηγό)	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ (Προωθητής)	2
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	2
ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΓΕΩΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1
ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (Software & Hardware)	2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	20
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	2

170 καθηγητές στη Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών (ΣΜΥ)

▶▶ Παρατείνεται έως και την Παρασκευή 6 Μαΐου 2022 η προθεσμία κατάθεσης των αιτήσεων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την πρόσληψη διδακτικών προσωπικού με ωριαία αποζημίωση στη Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών (ΣΜΥ) για το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023. Η προθεσμία έληγε σήμερα. Υπενθυμίζεται ότι η προκήρυξη αφορά στην πρόσληψη 170 καθηγητών (131 στο τμήμα Ακαδημαϊκής Εκπαίδευσης, 34 στο τμήμα Τεχνικής Εκπαίδευσης και 5 στο τμήμα Στρατιωτικής Εκπαίδευσης) ως αφορμίο διδακτικό προσωπικό για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών της ΣΜΥ για το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023. Να σημειωθεί ότι η Σχολή κάθε χρόνο προκηρύσσει την πρόσληψη πολιτικού διδακτικού προσωπικού με ωριαία αποζημίωση, για κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών της σε μαθήματα που το οργανικό στρατιωτικό και πολιτικό προσωπικό της δεν μπορεί ή δεν επαρκεί να διδάξει.

Για το νέο ακαδημαϊκό έτος 2022-2023, η Σχολή προκηρύσσει την πλήρωση θέσεων εκπαιδευτών σε διάφορα αντικείμενα ακαδημαϊκής, τεχνικής ή στρατιωτικής εκπαίδευσης, ξένων γλωσσών, Πληροφορικής, πολιτισμού, σωματικής αγωγής. Η υποβολή της αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την πρόσληψη θα γίνεται σε κλειστό φάκελο προσωπικά από τους υποψηφίους ή από νόμιμα εξουσιοδοτημένο προς τούτο άτομο στη Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών ή με συστημένες επιστολές μέσω των Ελληνικών Ταχυδρομείων ή εταιριών ταχυμεταφορών (ευαγγύνηση ημερομηνία παραλαβής του φακέλου από τον αρμόδιο υπάλληλο της υπηρεσίας των Ελληνικών Ταχυδρομείων ή των εταιριών ταχυμεταφορών) στη διεύθυνση: Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών, Τμήμα Προγραμματισμού και Ελέγχου Εκπαίδευσης, Στρατόπεδο Καβράκου, οδός Τσιτσάνη, Τ.Κ. 42100, Τρίκαλα.



5 στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου

▶▶ Η Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου ανακοινώνει την πρόσληψη 5 ΠΕ Γεωπόνων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 6,5 μηνών και όχι πέραν της 30/11/2022. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (m.kastrouni@rho.pnai.gov.gr) είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δ/νση Αγροτικής Οικονομίας Δωδεκανήσου Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, Τμήμα Ποιοτικού & Φυτογυγινομικού Ελέγχου, Γ. Μαύρου 2 (κτίριο Ζέφυρος) 6ος όροφος, Τ.Κ. 85 132, Ρόδος (τηλ. επικοινωνίας: 22413-64916).

7 στο Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λευκάδας

▶▶ Το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λευκάδας ανακοινώνει την πρόσληψη 7 ΔΕ εισπρακτόρων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 5 μηνών. Προσόντα: α) Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος Δευτεροβάθμιας ή Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας. β) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών διαδικτύου. γ) Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αποκλειστικά ηλεκτρονικά (dlt@lefkada.gov.gr) έως και την 9η Μαΐου 2022. Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής.

3 στη Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Χίου

▶▶ Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Χίου ανακοινώνει την πρόσληψη 3 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως τη λήξη του σχολικού έτους με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης. Οι θέσεις είναι: 1 ΠΕ Γυμναστών, 1 ΠΕ Φιλολόγων, 1 ΥΕ Καθαριστών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Χίου, Ριζαρίου & Πασιπάτη, Τ.Κ. 82100 Χίος, υπ' όψιν κ. Κ. Κουγιούλη (τηλ. επικοινωνίας: 22713-50088).





Δύο νέες προκηρύξεις είναι ένα βήμα πριν τη δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο.

Η πρώτη προκήρυξη (3Κ/2022) που θα δημοσιευτεί στο άμεσο διάστημα αφορά σε 280 μόνιμες θέσεις εργασίας στο υπουργείο Παιδείας και σε εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Οι μόνιμες θέσεις ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ κατανέμονται ως εξής: Υπουργείο Παιδείας: Πλήρωση 185 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας, Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΔΕ κατηγορίας, ΑΠΘ: Πλήρωση 12 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, ΠΔΕ Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης: Πλήρωση 19 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, ΑΣΚΤ: Πλήρωση 2 θέσεων ΠΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, Γενικά Αρχεία του Κράτους: Πλήρωση 14 θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας, Πολυτεχνείο Κρήτης: Πλήρωση 2 θέσεων ΠΕ, ΥΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας: Πλήρωση 3 θέσεων ΠΕ, ΔΕ κατηγορίας, Γεωπονικό Πανεπιστήμιο: Πλήρωση 7 θέσεων ΠΕ, ΔΕ κατηγορίας, ΕΜΠ: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο: Πλήρωση 2 θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας, ΔΠΘ: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας, Ιερά Μητρόπολη Σάμου, Ικαρίας και Κορσών: Πλήρωση 1 θέσεως ΔΕ κατηγορίας και Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων: Πλήρωση 3 θέσεων ΤΕ κατηγορίας.

ΑΣΕΠ

Μέσα στον Μάιο 2 διαγωνισμοί για 395 μόνιμους σε υπ. Παιδείας και ΕΛ.ΣΤΑΤ.



ΚΑΙ 115 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σε ό,τι αφορά στην ΕΛ.ΣΤΑΤ., η προκήρυξη που θα εκδοθεί θα αφορά σε πρόσληψη 115 μόνιμων υπαλλήλων - μεταξύ αυτών για τα τμήματα Πληροφορικής και Στατιστικής. Για τις θέσεις των υπαλλήλων Στατιστικής ζητούνται: α) Πτυχίο ή δίπλωμα Στατιστικής ή Στατιστικής και Αναλογιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Αναλογιστικών - Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ή Μαθηματικών, Εισαγωγική Κατεύθυνση Στατιστικής και Αναλογιστικών - Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ΑΕΙ ή Μαθηματικών ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλο-

γής (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχες ειδικότητες.

Για τις θέσεις υπαλλήλων Πληροφορικής οι υποψήφιοι οφείλουν να διαθέτουν: **Α)** Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής ή **Β)** Πτυχίο Α' ή Β' κύκλου Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου: (i) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής - Δικτύων Η/Υ ή (ii) ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων του Ηλεκτρονικού Τομέα ή **γ)** Απολυτήριο τίτλος: **1.** Κλάδου Πληροφορικής Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή **2.** Τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή **3.** Ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής, **4.** Άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. ■

13 στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Φαιστού

► Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Φαιστού ανακοινώνει την πρόσληψη 13 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Οι θέσεις είναι: 2 ΔΕ Τεχνίτες Υδραυλικοί, 2 ΔΕ Χειριστές κωμωαυρομηχανήματος (Χειριστές ΜΕ Εκκαθαρέας-Φορτωτής), 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγος, 1 ΤΕ Λογιστών, 1 ΤΕ Πολιτικός Μηχανικός, 2 ΔΕ Διοικητικών Υπαλλήλων, 3 ΔΕ Βοηθοί Τεχνίτες Υδραυλικοί, 1 ΤΕ Πληροφορικής. Οι ενδιαφερό-

μενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (info@deya-festos.gr) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΥΑ ΦΑΙΣΤΟΥ, Δημοτικό Μέγαρο, Τ.Θ. 60, Τ.Κ. 70400, Μοίρες Ηρακλείου Κρήτης (τηλ. επικοινωνίας: 2892029443, εσωτ. 2).

12 υδρονομείς στον Δήμο Σοφάδων

► Ο Δήμος Σοφάδων ανακοινώνει την πρόσληψη 12 υδρονομών Αρδεύσεως με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας την αίτηση και τα δικαιολογητικά στο γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Σοφάδων (Δ/νοσ: Κιερίου 49, 2ος όροφος Δημοτικού Καταρτος, αριθμ. τηλ.: 2443 353213 - 24433 53212) εντός προθεσμίας επτά (7) ημερών από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος Σοφάδων, ήτοι έως και 06.05.2022.

16 οδηγοί και εργάτες στον Δήμο Ραφήνας-Πικερμίου

► Ο Δήμος Ραφήνας-Πικερμίου ανακοινώνει την πρόσληψη 16 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 4 μηνών. Θα προσληφθούν: 6 ΔΕ οδηγών πυροσβεστικού οχήματος, 1 ΔΕ περιρσιτών μηχανήματος έργου, 6 ΥΕ εργατών πυροπροστασίας και 3 ΥΕ εργατών πρασίνου (καθαρισμό και αποψίλληση). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολο-

γητικά κατά προτεραιότητα στην ακόλουθη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: protocholo@0164.syzefxis.gov.gr, ή εναλλακτικά στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, επί της οδού Αραφινίδων Αλών 12, Ραφήνα - 19009, στους αρμόδιους υπαλλήλους: Μαριάνθη Αλέξη, Σοφία Παπαγεωργίου, Βασιλική Φωτιάδου (τηλ.: 22943 - 21024, 21029, 21056).

16 θέσεις στον ΔΕΔΔΗΕ Αγρινίου

► Ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας για την περιοχή του Αγρινίου ανακοινώνει την πρόσληψη 16 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. ΣΟΧ 1/2022 (ΕΝΤΥΠΟ ΣΟΧ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.) και να την υποβάλουν είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε./Διεύθυνση Περιφέρειας Πελοποννήσου Ηπείρου/Περιοχή Αγρινίου/Τομέας Υποστήριξης, Καψάλη 14, Τ.Κ. 30132 - ΑΓΡΙΝΙΟ, Ν. Αιτωλίας, υπ/ση κ. Τσακαλίδη Αλεξάνδρας (τηλ. επικοινωνίας: 2641024324, εσωτ. 204), είτε με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση Androniki.Patoulia@deddie.gr.

28 εργάτες στον Δήμο Μυτιλήνης

► Ο Δήμαρχος Μυτιλήνης ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, 3 μηνών, συνολικού αριθμού είκοσι οκτώ (28) ατόμων, προς αντιμετώπιση κατεπείγουσών αναγκών πυροπροστασίας και πυρασφάλειας του Δήμου Μυτιλήνης. Όσοι ενδιαφέρονται να προσληφθούν, με τους όρους που αναφέρονται παραπάνω, μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα κεντρικά γραφεία του Δήμου Μυτιλήνης (Δ/νοσ: ΕΑ. Βενιζέλου 13-17 Μυτιλήνη, τηλ.: 2251350596 - αρμόδια για την παραλαβή είναι η αναπληρώτρια προϊστάμενη του Τμήματος Προσωπικού του Δήμου Μυτιλήνης, Ευμορφία Τυρή) κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες φέρνοντας απαραίτητα μάρκα, προκομίζοντας φωτοτυπία του δελτίου ταυτότητας τους.



Το πράσινο φως για 1.667 νέες προσλήψεις έδωσε το υπουργείο Εσωτερικών μέσω τεσσάρων αποφάσεων. Σύμφωνα με τις αποφάσεις που δημοσιεύτηκαν από το υπουργείο στη σελίδα «Διαύγεια», πρόκειται για την ενίσχυση δήμων και φορέων όλης της χώρας είτε μέσω υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα είτε για τη στελέχωση υπηρεσιών που παρέχουν έργο έναντι αντάμμου. Οι υποψήφιοι θα υπογράψουν θμηνες, 9μηνες και 11μηνες συμβάσεις εργασίας. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 38 έως και 42 του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6 Α') ή με τις διατάξεις του άρθρου 6

ΓΙΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΟ 8 ΕΩΣ 11 ΜΗΝΕΣ

Πράσινο φως για 1.667 εποχικές προσλήψεις σε δήμους

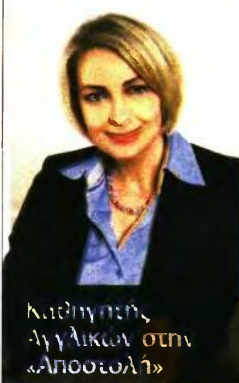


του Ν. 2527/1997 όπως ισχύει, καθώς και αυτές του Π.Δ. 524/1980 κατά περίπτωση.

Οι θέσεις περιλαμβάνουν προσλήψεις σε δήμους όλης της χώρας για τις ανάγκες κάλυψης αναγκών που προκύπτουν κατά τη θερινή περίοδο. Ανάμεσα στις ειδικότητες που ζητούνται είναι: οδηγοί, χειριστές μηχανημάτων, μάγειρες, καθαριστές, υπάλληλοι παραλαίας, διοικητικό προσωπικό, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί κ.ά. Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας. ■

Έως τις 27 Μαΐου οι αιτήσεις για 5.000 θέσεις ανέργων σε 6 περιφέρειες

➤ Μέχρι τις 27 Μαΐου οι αιτήσεις για τον Γ' κύκλο του προγράμματος επιδότησης της εργασίας 5.000 ανέργων 30 ετών και άνω, με έμφαση στις γυναίκες, σε 6 περιφέρειες από τη ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Οι αιτήσεις επιχειρήσεων για τον Γ' κύκλο της δράσης «Πρόγραμμα επικορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περιφέρειες σε μετάβαση (ΜΕΤ), με έμφαση στις γυναίκες», θα υποβάλλονται μέχρι και την Παρασκευή, 27 Μαΐου 2022 και ώρα 15:00. Το 12μηνες διάρκεια πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας, Στερεάς Ελλάδας, Ιονίων Νήσων, Πελοποννήσου, Βόρειου Αιγαίου και Κρήτης και τα ποσά της επικορήγησης για την πρόσληψη ανέργων σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης είναι ως εξής: 466,5 € μηνιαία (5.598 € ετήσια) για ανέργους ηλικίας 30-49 ετών, 559,8 € μηνιαία (6.717,6 € ετήσια) για ανέργους ηλικίας 50 ετών και άνω, 606,45 € μηνιαία (7.277,4 € ετήσια) για μακροχρόνια ανέργους 30 ετών και άνω, 653,1 € μηνιαία (7.837,2 € ετήσια) για μακροχρόνια ανέργους 50 ετών και άνω, 699,75 € μηνιαία (8.397 € ετήσια) για άνεργες γυναίκες 30 ετών και άνω. Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν θα υποβάλουν την αίτησή τους αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων(ΠΣΚΕ) του υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων στη διεύθυνση <http://www.ependyseis.gr/mis>. Κατόπιν, οι εργασιακοί σύμβουλοι της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης θα υποδείξουν στην επιχείρηση υποψηφίους, σύμφωνα με την κατηγορία ανέργου, την ειδικότητα και τα απαιτούμενα προσόντα και η επιχείρηση θα επιλέξει μεταξύ των υποψηφίων για την πρόσληψη. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η επιχείρηση να μην έχει μειώσει το προσωπικό της κατά το τρίμηνο πριν την αίτηση και να μην έχει λάβει χρηματοδότηση από κρατική ενίσχυση άνω των 200.000 € τα προηγούμενα 3 έτη (τρέχον και δύο προηγούμενα). Στην επικορήγηση μισθού και ασφαλιστικών εισφορών συμπεριλαμβάνονται τα αντίστοιχα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και επιδόματα αδείας. Το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού 32.000.000 €, συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο), μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020».



Καθηγήτρια Άγγλικών στην «Αποστολή»

2 στο Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Αλοννήσου

➤ Το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Αλοννήσου ανακοινώνει την πρόσληψη 2 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι θέσεις είναι: 1 ΔΕ Εισπρακτόρων και 1 ΥΕ Εργάτης Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2 ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά (ditalonissos@syzefxis.gov.gr) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Αλοννήσου, Αλόννησος Μαγνησίας, Τ.Κ. 37005 (τηλ. επικοινωνίας: 24243-50217).

Ψυχίατρος στην Κοινωνική Οργάνωση ΑΡΣΙΣ

➤ Η Κοινωνική Οργάνωση ΑΡΣΙΣ αναζητά έναν (1) ιατρό ψυχίατρο για σύναψη ατομικής σύμβασης μίσθωσης έργου με έδρα τη Θεσσαλονίκη και στόχο την κάλυψη αναγκών της στο πλαίσιο δράσεων παροχής ψυχοκοινωνικών υπηρεσιών σε ευάλωτες γυναίκες (German Doctorse. V. «Social Services for Vulnerable Women»). Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο Ιατρικής Ειδικότητας Ψυχιάτρου. Άδεια άσκησης επαγγέλματος. Προηγούμενη διετή επαγγελματική ή εθελοντική εμπειρία. Αριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας. Δεξιότητες συνεργασίας και συντονισμού στο πλαίσιο λειτουργίας της ομάδας, ικανότητα να εργάζεται υπό συνθήκες πίεσης και ανάληψης πρωτοβουλιών, ικανότητα οργάνωσης και εποπτείας, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων σε καθημερινές καταστάσεις κρίσης, εμπειρία στη διοργάνωση διαπολιτισμικών κοινοτικών δραστηριοτήτων, δράσεων εξωστρέφειας, εμπύκωσης νέων και δημογραφικής απασχόλησης, εμπειρία στην επικοινωνία με δημόσιους και ιδιωτικούς τοπικούς φορείς, να λειτουργεί παραγωγικά, προάγοντας την ομαδικότητα, ναιώθει άνετα σε ένα πολυ-πολιτισμικό περιβάλλον, να είναι ευέλικτος. Αριστη γνώση χειρισμού Η/Υ. Οι ενδιαφερόμενοι/ες καλούνται να αποστείλουν μέσω email στο hr.thessaloniki@arsis.gr έως τις 09/05/2022 στις 17:00 τα κάτωθι, με τίτλο «Προκήρυξη για τη θέση Ψυχιάτρου GDD1»: Βιογραφικό Σημείωμα και Επιστολή Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη θέση.





ΤΟΙ & ΜΟΙ

Η Τοί&μοι αναζητά ένα βοηθό λογιστή με κύριες αρμοδιότητες καταχώριση λογιστικών εγγραφών και δαπανών, προετοιμασία περιοδικών δηλώσεων ΦΠΑ, INTRASTAT, VIES και παρακρατούμενων φόρων, συμφωνία υπολοίπων προμηθευτών και τραπεζών, έλεγχο των ταμείων του δικτύου καταστημάτων και τιμολόγηση. Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ οικονομικής ή λογιστικής κατεύθυνσης, προϋπηρεσία σε οργανωμένο λογιστήριο με διπλογραφικά βιβλία, τουλάχιστον πέντε ετών, απαραίτητη η γνώση χειρισμού ERP (ιδανικά SoftOne), άριστη ικανότητα διαχείρισης χρόνου και τήρησης προθεσμιών και άριστος χειρισμός MSOffice (Excel). Παροχές: Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, συνεχή εκπαίδευση και άριστο εργασιακό περιβάλλον.

ΜΕΪΔΑΝΗΣ

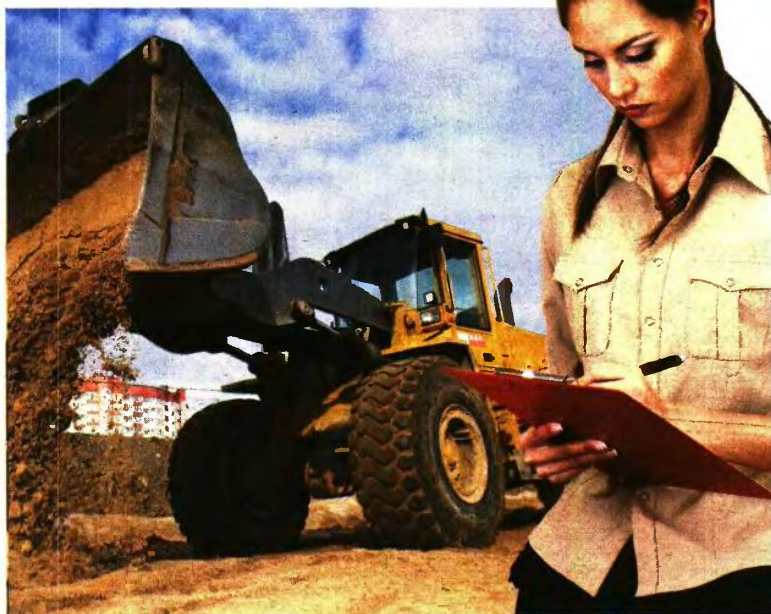
Η ΜΕΪΔΑΝΗΣ αναζητά αποθηκάριο για την Κεντρική Αποθήκη στον Ασπρόπυργο (θέση Ανω Φούσα). Για την κάλυψη της θέσης ζητείται εμπειρία αποθηκάριου σε μηχανογραφημένη αποθήκη με χρήση RF Scanner. Στις αρμοδιότητες της θέσης θα περιλαμβάνονται κυρίως τα εξής: Το picking, το packing, οι παραλαβές, η αποθήκευση, οι φορτώσεις των παραγγελιών και η ευταξία της αποθήκης. Εσύ πρέπει να διαθέτεις τα παρακάτω προσόντα: Προϋπηρεσία σε μηχανογραφημένη αποθήκη με χρήση RF Scanners, εργατικότητα και ομαδικό πνεύμα, γνώση ή και εμπειρία στο ηλεκτρολογικό υλικό θα συστημωθεί. Παρέχονται ένα πολύ καλό εργασιακό περιβάλλον, ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών και παροχών, συνεχής εκπαίδευση και ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης. Εάν θέλεις να γίνεις μέλος της ομάδας μας, στείλε το βιογραφικό σου στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jobs@meidanis.gr με την ένδειξη ΑΠΘΑ.

TSAKIRIS MALLAS

Η εταιρία TSAKIRIS MALLAS αναζητά πωλήτριες και πωλητές πλήρους απασχόλησης για τα καταστήματα στην περιοχή της Αθήνας. Απαραίτητα προσόντα: Τουλάχιστον 2 χρόνια προϋπηρεσίας στον τομέα της γυναικείας υπόδησης. Επαγγελματική συμπεριφορά, ομαδικό πνεύμα, οργανωτικές & επικοινωνιακές ικανότητες. Ευκάριστη, δυναμική προσωπικότητα με προσανατολισμό στην επίτευξη των εταιρικών στόχων. Επιθυμία για επαγγελματική εξέλιξη. Χειρισμός Η/Υ (Ms Office) θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν. Καλή γνώση αγγλικής γλώσσας. Ελάσθητη απαιτούμενη εκπαίδευση: απόφοιτος Λυκείου. Παροχές: Ένα συνεπές και ελκυστικό πακέτο αποδοχών (μισθός συν bonus). Άριστες συνθήκες εργασίας σε ένα σύγχρονο και οργανωμένο περιβάλλον που έχει ως βάση τον αλληλοσεβασμό μεταξύ των συνεργατών. Συνεχής εκπαίδευση που στοχεύει στην ανάπτυξη σου. Συνεχής εξέλιξη σ' ένα χώρο που ολοένα

ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΠΕΙΡΑΙΑ

Πωλητές, τεχνικοί και διοικητικά στελέχη σε έξι εταιρίες



εμφανίζει νέες θέσεις εργασίας, λόγω της ραγδαίας ανάπτυξης του ομίλου. Αποστολή βιογραφικού στο e-mail: Career@tsakirismallas.gr

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Η ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., εταιρία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναζητεί αδειούχο χειριστή στατικών & δυναμικών μηχανημάτων συμπύκνωσης εδαφών ή εναλλακτικά αδειούχο χειριστή προωθητή γαιών παντός τύπου (μπουλντόζα) για τη στελέχωση του τμήματος Κινητού Εξοπλισμού του Εργασιού της ΟΕΔΑ Ανω Λιοσίων - Φυλής. Ο εργαζόμενος θα αναλάβει μέσω κατάλληλου μηχανήματος έργου (συμπιεστή απορριμμάτων ή προωθητή γαιών) την εκτέλεση κατασκευαστικών εργασιών στα έργα που εκτελεί η εταιρία. Αναφέρεται στον υπεύθυνο λειτουργίας του εργοταξίου της ΟΕΔΑ Ανω Λιοσίων - Φυλής και τα κύρια καθήκοντα της θέσης είναι: Χειρισμός συμπιεστή απορριμμάτων ή εναλλακτικά προωθητή γαιών, κατασκευαστικές εργασίες κατασκευής, εργασίες θραύσης - αμμιέσης - διάσπασης - διαμόρφωσης απορριμμάτων ανάγλυφου και πιστή τήρηση & εφαρμογή των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας του εργοταξίου. Απαραίτητα προσόντα: Υποχρεωτική Εκπαίδευση, απόφοιτος Γυμνασίου ή ισόδυνα-

μης Επαγγελματικής Τεχνικής Σχολής, κατοχή Αδειας - Αναγγελίας Χειριστή Μηχανημάτων Εργου 3ης Ειδικότητας Α' ομάδας [όλων των μηχανημάτων, ή τουλάχιστον της κατηγορίας 3.11 (Στατικό & Δυναμικά Μηχανήματα Συμπύκνωσης Εδαφών)] και εναλλακτικά κατοχή Αδειας - Αναγγελίας Χειριστή Μηχανημάτων Εργου 1ης Ειδικότητας Α' ομάδας [όλων των μηχανημάτων, ή τουλάχιστον της κατηγορίας 1.4 (Προωθητές γαιών παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας)]. Προσέγγια για υποβολή αιτήσεων στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού: 31/05/2022 με κωδικό αγγελίας: ΧΜΕΟΕΔΑ042022. Αν θέλετε να ενταχθείτε στο ανθρωπινο δυναμικό του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ μπορείτε να αποστείλετε το βιογραφικό σας οπτεκελεί η εταιρία. Αναφέρεται στον ακολουθούν ή στο ellaktor@jobs.workablemail.com ώστε να καταχωρηθεί στη βάση δεδομένων μας για μελλοντική αξιολόγηση.

ΤΟ ΜΑΝΝΑ

Η εταιρία ΤΟ ΜΑΝΝΑ Ν. ΤΣΑΤΣΑΡΩΝΑΚΗΣ ΑΒΕΕ με έδρα την Αθήνα ζητεί προϊστάμενο Πωλήσεων Εστίασης. Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν τα ακόλουθα προσόντα: Απόφοιτος ΤΕΙ/ΑΕΙ. Αγγλικά. Γνώση MS/Office. Εργασιακή εμπειρία στον

κλάδο HORECA για 3+ χρόνια. Δυναμικό πνεύμα με ισχυρό αίσθημα ομαδικότητας και συνεργασίας. Ισχυρή διαπραγματευτική ικανότητα. Ισχυρή ικανότητα αποτελεσματικής αντιμετώπισης προβλημάτων. Κύριες αρμοδιότητες: Επικοινωνία με μεγάλους οργανωμένους πελάτες εστίασης, χαρτογράφηση και ανάπτυξη δικτύου πωλήσεων τελικών σημείων και ειδικών συνεργατών, ενεργή συμμετοχή στη χάραξη προιοντικής στρατηγικής του κανάλι του HORECA. Παρακολούθηση εξελίξεων αγοράς και ενεργειών ανταγωνισμού με σκοπό την άμεση ενημέρωση και ανάπτυξη σχετικών πλάνων. Ανάπτυξη μακροπρόθεσμων συνεργασιών με τους συνεργάτες με σκοπό τη δημιουργία κοινών οφελών. Συμμετοχή σε σχετικές εκθέσεις του κλάδου με σκοπό την ανεύρεση νέων συνεργασιών και δημιουργία σχέσεων αμοιβαίου οφέλους με πελάτες. Επίτευξη ποσοτικών και ποσοτικών στόχων της εταιρίας. Παρέχονται ανταγωνιστικός μισθός με βάση τα προσόντα του υποψηφίου, εταιρικό αυτοκίνητο, τηλέφωνο, laptop και προσιτικές εξελίξεις. Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα: <https://www.tomanna.gr/>

COLGATE PALMOLIVE

Το ελληνικό εργοστάσιο της Colgate

Palmolive λειτουργεί από το 1968 στον Πειραιά. Η εταιρία ενδιαφέρεται να προσλάβει για το εργοστάσιό της, στον Πειραιά, τεχνικό Γραμμών Παραγωγής Παρασκευαστήριου Φορμουλών, Production Technician Making, ο οποίος/η οποία θα έχει την ευθύνη για τη λειτουργία του εξοπλισμού παραγωγής υγρών απορρυπαντικών τιντώντας τις πρότυπες εσωτερικές διαδικασίες που διέπουν τους κανόνες καλών πρακτικών παραγωγής, υγιεινής και ασφάλειας. Απαιτούμενα προσόντα: Τεχνική Εκπαίδευση (ΤΕΙ, ΙΕΚ, Τεχνική Σχολή) Μηχανολογίας, Τεχνολογίας Τροφίμων, ή συναφές, επιθυμητή η οποία εργασιακή εμπειρία σε τεχνικό αντικείμενο, ιδιαίτερα σε βιομηχανικό περιβάλλον, η βασική γνώση αγγλικών και η γνώση χρήσης Η/Υ. Δυνατότητα εργασίας σε κλιμακωτό ωράριο (πρωινή, απογευματινή, νυκτερινή βάρδια). Εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άρρενες υποψηφίους). Ικανότητα αρμονικής συνεργασίας για την επίτευξη των αποτελεσμάτων. Προσανατολισμό στην επίτευξη υψηλών αποτελεσμάτων και στη συνεχή βελτίωση. Ικανότητα ανάπτυξης πρωτοβουλιών και δημιουργικών ιδεών. Οι ενδιαφερόμενοι/ες παρακαλούνται να στείλουν το βιογραφικό σημειώμά τους στο hr_gr@colpal.com. ■

5. ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/05/2022

Σελίδα: 14



**«ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ» ΤΗΣ ΜΕΙΩΣΗΣ
ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 3%**

Ολοταχώς για κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης

Την κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και τη «μονιμοποίηση» της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3% και μέση ετήσια ανάπτυξη 3,6% προαναγγέλλει, μεταξύ άλλων, το Πρόγραμμα Σταθερότητας και Ανάπτυξης (ΠΣΑ) 2022-2025 που έστειλαν οι ελληνικές Αρχές στο τέλος της περασμένης εβδομάδας στις Βρυξέλλες.

Το ΠΣΑ 2022-2025 προβλέπει στην ουσία την υπέρβαση της κρίσης που προκαλεί ο πληθωρισμός από το 2023. Σύμφωνα με το Πρόγραμμα, τον επόμενο χρόνο η οικονομία θα επιστρέψει σε πρωτογενές πλεόνασμα (1,1% του ΑΕΠ) και ο πληθωρισμός θα υποχωρήσει από το 5,6% που αναμένεται να φτάσει φέτος στο 1,6%. Προαναγγέλλεται επίσης η συνέχιση της στήριξης σε νοικοκυριά και επιχειρήσεις κατά της ακρίβειας στο περιθώριο που δίνει ο συμπληρωματικός προϋπολογισμός των 2 δισ. ευρώ ο οποίος ψηφίστηκε πρόσφατα από τη Βουλή. Στην ουσία

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

το ΠΣΑ προαναγγέλλει μέτρα ύψους περίπου 1,5 δισ. ευρώ αφού αυτές τις ημέρες υλοποιήθηκαν μέτρα ύψους 490 εκατ. ευρώ, όπως η επιταγή ακρίβειας, η επιδότηση καυσίμων, η ειδική επιδότηση στο πετρέλαιο κίνησης και το επίδομα των 200 ευρώ στα ταξί.

Όπως τονίζεται στο Πρόγραμμα, από το 2023 και μετά, «οι δημοσιονομικές προβλέψεις περιλαμβάνουν τη διατήρηση δύο από τα φιλικά προς την ανάπτυξη μέτρα δημοσιονομικής πολιτικής που υιοθετήθηκαν κατά την πανδημική κρίση, δηλαδή τη μείωση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες και την τρέχουσα πολιτική για το φόρο αλληλεγγύης, που συνέβαλαν στην τόνωση της απασχόλησης και της παραγωγικότητας». Διατηρεί πάντως και μια επιφύλαξη, συνδέοντας την εφαρμογή των δύο μέτρων με τους δημο-

5. ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/05/2022

Σελίδα: 14



οι οικονομικούς στόχους που θα τεθούν στην Ελλάδα από το νέο σύμφωνο σταθερότητας.

Δημοσιονομική προσαρμογή

Στο κομμάτι της δημοσιονομικής προσαρμογής προβλέπεται ότι η οικονομία θα επιστρέψει σε πρωτογενή πλεονάσματα από το 2023, ενώ το χρέος ως ποσοστό του ΑΕΠ αναμένεται για την περίοδο 2022-2025 να μειωθεί κατά 46,8%.

Ειδικότερα, για φέτος, το πρωτογενές ισοζύγιο θα έχει έλλειμμα 2% του ΑΕΠ, υψηλότερο κατά 0,6% του ΑΕΠ από το 1,4% που προέβλεπε ο Προϋπολογισμός λόγω των μέτρων στήριξης απέναντι στην ακρίβεια που υλοποιούνται ήδη και πρόκειται να υλοποιηθούν μέχρι και το τέλος του χρόνου. Το 2023 ο Προϋπολογισμός αναμένεται να παρουσιάσει μετά από τρία χρόνια πρωτογενές πλεόνασμα 1,1% του ΑΕΠ, το οποίο θα διπλασιαστεί σχεδόν στο 2,1% του ΑΕΠ για το

5. ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/05/2022

Σελίδα: 35



ΠΣΑ 2022-2025

**Τα ευνοϊκά μέτρα
συμπεριλήφθηκαν στο
Πρόγραμμα Σταθερότητας
και Ανάπτυξης που
απεστάλη στις Βρυξέλλες**

ΘΕΤΙΚΟ... ΠΡΟΣΗΜΟ

**Επιστροφή σε πρωτογενή
πλεονάσματα. Εκτίμηση για
1,1% του ΑΕΠ το 2023 και
2,1% το 2024**

2024 και θα φτάσει στο 2,4% του ΑΕΠ το 2025. Αντιστοίχως, το χρέος ως ποσοστό του ΑΕΠ λόγω της υψηλής ανάπτυξης θα έχει μια συνολική μείωση κατά 46,8%. Από το 193,3% που ανακοινώθηκε πρόσφατα για το 2021 αναμένεται να μειωθεί στο 180,2% στο τέλος του 2022 και θα συνεχίσει να αποκλιμακώνεται, στο 168,6% το 2023, στο 155,2% το 2024 και στο 146,5% το 2025.

Σε ό,τι αφορά στην εξέλιξη των δαπανών που συνδέονται με τη γήρανση του πληθυσμού, θα παρουσιάσουν μείωση κατά 4,3% του ΑΕΠ μεταξύ 2021 και 2070. Συγκεκριμένα, οι δαπάνες συντάξεων από το 15,9% του ΑΕΠ μειώνονται στο 13,8% του ΑΕΠ το 2030 και φτάνουν στο 11,6% του ΑΕΠ το 2070.

Πληθωρισμός

Αναφορικά με το κρίσιμο μέγεθος του πληθωρισμού, προβλέπεται ότι θα επιβαρύνει την οικονομία πρακτικά

μόνο το 2022, όταν σε ετήσια βάση αναμένεται να φτάσει το 5,6% για να υποχωρήσει σημαντικά στο 1,6% το 2023 και να αυξηθεί οριακά στο 1,7% για το 2024 και το 2025.

Στην ίδια φιλοσοφία βρίσκονται και τα δύο εναλλακτικά σενάρια που περιλαμβάνει το ΠΣΑ σε σχέση με την εξέλιξη του πληθωρισμού.

Ειδικότερα, στο δυσμενές σενάριο που θέλει πληθωρισμό για φέτος στο 7,6%, δηλαδή 2% πάνω από το βασικό σενάριο, προβλέπεται ότι θα οδηγήσει σε ανάπτυξη 2,1% για φέτος (μείωση κατά 1% από το βασικό σενάριο) και οριακή αρνητική επίδραση κατά 0,1% στην ανάπτυξη του 2023, η οποία θα φτάσει το 4,7% αντί στο 4,8% που προβλέπει το βασικό σενάριο.

Το ευνοϊκότερο σενάριο που θέλει τον φετινό πληθωρισμό 1% χαμηλότερο θα έχει ως αποτέλεσμα ανάπτυξη για φέτος στο 3,6% (αύξηση κατά 0,5% σε σχέση με το βασικό σενάριο) και 4,9% για το 2023. ■