

Περιεχόμενα

1. ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΟΙ ΤΡΙΕΤΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΝΕΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΡΦΙ 29/04/2022 σελ.16,17



οικονομία

ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΗ

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΚΑΙ ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΠΟ ΜΕΘΑΥΡΙΟ ΚΥΡΙΑΚΗ ΓΙΑ 1.550.000 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΝΕΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Οι κερδισμένοι και οι χαμένοι - Τα νέα επιδόματα, οι απολύσεις και τα ηλουκέτα

ΠΟΙΟΙ... ΧΑΝΟΥΝ ΚΕΡΔΙΖΟΝΤΑΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ... ΔΙΠΛΑ!

Παρηγοριά στον χαμηλόμισθο, τονωτική ένεση σε όσους εργαζομένους έχουν καλούς εργοδότες και... μηδενικό όφελος, για εκατοντάδες χιλιάδες «παλιούς» φέρνει από την Πρωτομαγιά, η εφαρμογή του νέου κατώτατου μισθού, που αναμένεται να πυροδοτήσει θεαματικές ανατροπές στην αγορά εργασίας και στις επιχειρήσεις.

Η... βιαστική ανακοίνωση του νέου βασικού μισθού στα 713 ευρώ, από τον πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη είχε να κάνει κυρίως με την τόνωση της ψυχολογίας των πολιτών ενόψει των εορτών του Πάσχα, στοχεύοντας παράλληλα, σε μια καλύτερη επίδοση της κυβέρνησης στο τελευταίο δεκαήμερο του Απριλίου, όπου διαμορφώνονται οι τάσεις της κοινής γνώμης με βάση τις μετρήσεις των εταιρειών δημοσκοπήσεων. Με την κίνηση αυτή, ο πρωθυπουργός θέλει να συγκρατήσει τη ραγδαία φθορά της κυβέρνησης, η οποία βρίσκεται με την πλάτη στον τοίχο, λόγω της εντεινόμενης δυσάρεσκιας των πολιτών για τους... παραφουσκωμένους λογαριασμούς ρεύματος και τις υψηλές τιμές των καυσίμων.

Είναι ενδεικτικό ότι οι τελικές αποφάσεις της κυβέρνησης θα λαμβάνονταν σε συνεδρίαση του υπουργικού συμβουλίου που θα γινόταν σήμερα Παρασκευή 29 Απριλίου. Τελικός, επελέγη η... λύση της ενημέρωσης από τον υπουργό Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη και της άμεσης ανακοίνωσης του τελικού

ποσοστού, το οποίο βρίσκεται κάπου στο μέσο, με βάση τις προτάσεις των θεσμικών οργάνων της Πολιτείας, των εκπροσώπων των εργοδοτικών οργανώσεων και των παραγωγικών φορέων.

Ειδικότερα, η Τράπεζα της Ελλάδος είχε προτείνει αύξηση μεταξύ 2,7%-3,4%. ο ΣΕΒ 4%, ο ΣΕΤΕ 3%-4%, ο ΣΒΕ 3%-5%, ο ΙΟΒΕ 7%-7,5% από μεθαύριο, θεωρητικά, υπάρχει μια κάλυψη από τον πληθωρισμό, ωστόσο, αυτό αποτελεί γράμμα κενό περιεχομένου για τους χαμηλόμισθους που δεν μπορούν να ζήσουν με τον κατώτατο μισθό, αλλά και όσους αμείβονται με υψηλότερους μισθούς, αλλά αυτοί δεν συμπεριλαμβάνουν το ποσό των τριετιών.

ΧΑΜΕΝΟΙ ΚΑΙ... ΧΑΜΕΝΟΙ

Η εξαιρετικά αρνητική συγκυρία που έχει διαμορφωθεί στη χώρα, παρά τη σημαντική αύξηση του βασικού μισθού, δεν βοηθάει ώστε να φανεί η αύξηση αυτή στις τσέπες, ενώ τεράστιο θα είναι και το πρόβλημα που θα αντιμετωπίσουν χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Έτσι, από μεθαύριο, θα αρχίσει να διαμορφώνεται ο νέος χάρτης με τους...



κερδισμένους και τους χαμένους. Ειδικότερα:

1. Η αύξηση του νέου μισθού αναμένεται να πυροδοτήσει νέο κύμα ανατιμήσεων, με αποτέλεσμα πολύ σύντομα ο... 15ος μισθός των εργαζομένων να έχει εξορλωθεί.
2. Οι 660.000 εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα που λαμβάνουν τον κατώτατο μισθό, παρά την αύξηση των ονομαστικών αποδοχών τους, δεν θα μπορούν να αντιμετωπίσουν επαρκώς τις ανάγκες τους, ενώ η ακρίβεια δεν θα τους επιτρέψει να σκεφτούν καν την αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματός τους.
3. Από τους 900.000 εργαζόμενους που έχουν προϋπηρεσία, σχετικά λίγοι θα είναι αυτοί που θα δουν πραγματική αύξηση στις αποδοχές τους, λόγω των τριετιών. Πιο συγκεκριμένα:
Α. Μεγάλες και μεσαίες επιχειρήσεις θα δουν το κόστος λειτουργίας τους να αυξάνεται σημαντικά, οπότε αφού δώσουν τις αυξήσεις, με βάση τις τριετίες, στη συνέχεια, θα αναγκαστούν να προχωρήσουν σε μείωση του προσωπικού, προκειμένου να περιορίσουν τις δαπάνες τους.
Β. Χιλιάδες εργαζόμενοι που λαμβάνουν τις

τριετίες ως «οικειοθελή παροχή», θα δουν τον βασικό τους μισθό να αυξάνεται στα 713 ευρώ, αλλά θα τους κοπεί από την «οικειοθελή παροχή» το ισόποσο. Αυτοί βρίσκονται και στη χειρότερη μοίρα, καθώς θα έχουν μηδενική αύξηση ή θα πάρουν μερικά... ψίχουλα, τα οποία, λόγω της ακρίβειας, θα έχουν συνέπεια την περαιτέρω μείωση του διαθέσιμου εισοδήματός τους.

4. Οι εμπορικές επιχειρήσεις ειδών ένδυσης-υπόδησης και λοιπών ειδών, πολλά μικρά ή και μεγάλα σούπερ μάρκετ, η εστίαση και η ψυχαγωγία, αναμένεται να δεχθούν το μεγαλύτερο πλήγμα, καθώς θα πρέπει να προχωρήσουν σε απολύσεις. Άλλες επιχειρήσεις δεν θα μπορέσουν να αντέξουν, με δεδομένο ότι ο επόμενος χειμώνας, θα είναι σαν τον... περυσινό, λόγω της επιφυλακτικότητας των καταναλωτών, έναντι του κορωνοϊού.

5. Χιλιάδες επιχειρήσεις, οι οποίες θα επιλέξουν να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας, θα αναγκαστούν να αυξήσουν τις τιμές των προϊόντων τους, γεγονός που θα μειώσει την πελατεία τους και στο τέλος, είτε θα αναγκαστούν να απολύσουν περισσότερους εργαζομένους ή θα κατεβάσουν ρολά!

Τι αλλάζει ουσιαστικά στο μηνιαίο



Από μεθαύριο ο νέος κατώτατος μισθός αυξάνεται κατά 7,5%, ή 50 ευρώ το μήνα και διαμορφώνεται σε 713 ευρώ το μήνα, από 663 ευρώ προηγούμενης. Με βάση το μισθολογικό πλαίσιο του ιδιωτικού τομέα με τους 14 μισθούς, η ετήσια αύξηση αποδοχών ανέρχεται σε 700 ευρώ. Αν συνηθολογισθεί η καταβολή 14 μισθών το χρόνο, τότε οι μικτές μηνιαίες αποδοχές αυξάνονται από τα 773,50 στα 831,80 ευρώ. Οι σχεδόν 650.000 εργαζόμενοι που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα κερδίσουν από έναν επιπλέον μισθό ετησίως σε ονομαστικούς όρους, τον οποίο η κυβέρνηση... διαφιμίζει ως 150 μισθό, ο οποίος στην ουσία δεν υπάρχει, καθώς έχει ροκανιστεί από την ακρίβεια. Αν συνηθολογισθεί και η προηγούμενη αύξηση του κατώτατου μισθού που έγινε την 1η Ιανουαρίου 2022, προκύπτει αύξηση κατά 9,7%, ή 63 ευρώ το μήνα και έτσι ο μηνιαίος κατώτατος

μισθός από τα 650 ευρώ αυξάνεται στα 713 ευρώ. Με βάση την κλίμακα των 14 μισθών, από τις δύο ονομαστικές αυξήσεις, προκύπτει επιπλέον εισόδημα 882 ευρώ (63 ευρώ επί 14 μισθούς). Η αύξηση του καθαρού μισθού είναι ακόμα μεγαλύτερη και διαμορφώνεται στο 11,81% αν συνηθολογισθεί η μείωση κατά 1,63 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι, η οποία έχει ήδη υλοποιηθεί. Έτσι, το σωρευτικό ετήσιο όφελος για έναν εργαζόμενο, από τις δύο αυξήσεις του κατώτατου μισθού το 2022 και τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών ανέρχεται σε 906 ευρώ. Αντιστοίχως, το βασικό ημερομίσθιο από τα 29,62 ευρώ σήμερα, αυξάνεται στα 31,85 ευρώ, σηματοδοτώντας ότι με τη νέα αύξηση του κατώτατου μισθού, η Ελλάδα γίνεται η χώρα με το 8ο υψηλότερο επίπεδο μεταξύ των 22 χωρών όπου ισχύει το μέτρο.

Μέσο: ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/04/2022

Σελίδα: 17



οικονομία

Οι αλλαγές στις τριετίες - Όλα τα παραδείγματα

Σε... θεωρητικό επίπεδο ο νέος κατώτατος μισθός επηρεάζει και τη διαμόρφωση των μισθών με βάση την προϋπηρεσία των εργαζομένων.

Με βάση την πρόσφατη απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας επί της προσφυγής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, οι τριετίες πρέπει να καταβάλλονται κανονικά από τους εργοδότες, αλλά η εφαρμογή του μέτρου, θα συναντήσει πολλές δυσκολίες, δεδομένης της τραγικής κατάστασης στην οποία βρίσκονται πολλές επιχειρήσεις. Ειδικότερα, το θέμα των τριετιών αφορά όλους όσους είχαν προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών πριν από τις 14 Φεβρουαρίου του 2021, στις αποδοχές των οποίων πρέπει να υπάρξει προσαύξηση έως και 30%!

Ο μηνιαίος μικτός κατώτατος μισθός για τους εργαζόμενους με τρεις τριετίες μπορεί να είναι έως και 213 ευρώ υψηλότερος (713 ευρώ + 30% ή 213,90=926,90 ευρώ). Με άλλα λόγια ο κατώτατος μισθός σε αυτήν την περίπτωση μπορεί να ανέρχεται στα 926,90 ευρώ συντα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας.

1. Για τους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα, ισχύουν τα εξής:

- Για μηδενική προϋπηρεσία, εννοείται ότι ισχύει ο κατώτατος μισθός των 713 ευρώ.

- Για προϋπηρεσία 3-6 ετών, η αύξηση του κατώτατου ανέρχεται σε 10% και ο νέος μισθός διαμορφώνεται σε 784,30 ευρώ, αυξημένος κατά 71,30 ευρώ μηνιαίως.

- Για προϋπηρεσία 6-9 ετών, το ποσοστό

της αύξησης ανεβαίνει στο 20% και ο μισθός διαμορφώνεται στα 855,60 ευρώ ή επιπλέον 142,60 ευρώ μηνιαίως.

- Για προϋπηρεσία άνω των 9 ετών, η αύξηση των αποδοχών διαμορφώνεται στο 30% και έτσι οι νέες μηνιαίες αποδοχές αυξάνονται στα 926,90 ευρώ ή επιπλέον 213 ευρώ μηνιαίως.

2. Για τους εργατοτεχνίτες, τα νέα δεδομένα έχουν ως εξής:

- Για προϋπηρεσία 0-3 έτη, το νέο ημερομίσθιο διαμορφώνεται στα 31,85 ευρώ.

- Για προϋπηρεσία 3-6 έτη, το ημερομίσθιο αυξάνεται κατά 5% και διαμορφώνεται στα 33,45 ευρώ ή 1,59 ευρώ υψηλότερα.

- Για προϋπηρεσία 6-9 έτη, η ποσοστιαία αύξηση διαμορφώνεται στο 10% και έτσι το ημερομίσθιο αυξάνεται στα 35,04 ευρώ, δηλαδή 3,19 ευρώ υψηλότερα σε σχέση με σήμερα.

- Για προϋπηρεσία 9-12 έτη, η ποσοστιαία αύξηση διαμορφώνεται στο 15% και έτσι το ημερομίσθιο ανεβαίνει στα 36,63 ευρώ ή 4,78 ευρώ υψηλότερα, σε σχέση με σήμερα.

- Για προϋπηρεσία 12-15 έτη, το ποσοστό της αύξησης είναι 20% και το νέο ημερομίσθιο διαμορφώνεται στα 38,22 ευρώ ή 6,37 ευρώ υψηλότερα σε σχέση με σήμερα.

- Για προϋπηρεσία 15-18 έτη, το ποσοστό της αύξησης είναι 25% και το νέο ημερομίσθιο διαμορφώνεται στα 39,82 ευρώ ή 7,96 ευρώ υψηλότερα, σε σχέση με σήμερα.

- Για προϋπηρεσία άνω των 18 ετών, το ποσοστό της αύξησης πιάνει το ανώτατο επίπεδο του 30% και το νέο ημερομίσθιο διαμορφώνεται στα 41,41 ευρώ.



Πως διαμορφώνονται τα νέα επιδόματα

Η αύξηση του κατώτατου βασικού μισθού, διαμορφώνει σε νέα υψηλότερα επίπεδα τα 24 επιδόματα και βοηθήματα που δίνουν ο ΟΑΕΔ και ο ΟΠΕΚΑ.

Ειδικότερα:

1. Το επίδομα ανεργίας από τα 399 ευρώ τον περασμένο Δεκέμβριο και τα 407 ευρώ σήμερα, αυξάνεται από την 1η Μαΐου στα 438,39 ευρώ.

2. Το Ειδικό Βοήθημα Λήξης Ανεργίας από 211,64 ευρώ σήμερα, αυξάνεται στα 227,51 ευρώ.

3. Το Ειδικό Βοήθημα Τριμήνης Παραμονής στα μητρώα του ΟΑΕΔ, αλλά και το Ειδικό Βοήθημα για όσους εξέτισαν φυλάκιση από τα 244,20 ευρώ σήμερα, αυξάνεται στα 262,15 ευρώ.

4. Το Ειδικό Επίδομα Επίσχεσης Εργασίας ή Διακοπής Εργασιών (είναι 20 ημερομίσθια ανεργίας), από τα 325,60 ευρώ που είναι σήμερα αυξάνεται στα 350,02 ευρώ.

5. Το Ειδικό Εποχικό Βοήθημα που λαμβάνουν οι οικοδόμοι και υπολογίζεται στο 70% του 37πλάσιου ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη, από τα 767 ευρώ σήμερα, αυξάνεται στα 824,50 ευρώ από την 1η Μαΐου.

6. Αναπροσαρμόζονται οι λοιπές παροχές που εξαρτώνται από το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη όπως η Ειδική Παροχή Μητρότητας, ή Συμπληρωματική Παροχή Μητρότητας, το Επίδομα Γονικής Αδείας, το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη έως 3 μισθούς, η Παροχή Διαθεσιμότητας, για την οποία καταβάλλεται το 10%-30% του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, με βάση το καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

