

## Περιεχόμενα

1. ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΚΑΙ...	<u>POLITICAL 16/04/2022</u> σελ.1,11
2. ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ ΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΠΟΣΟ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ	<u>ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 16/04/2022</u> σελ.24
3. ΚΛΕΙΔΩΝΕΙ Ο ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΑ 703 - 716 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ	<u>ΑΞΙΑ 16/04/2022</u> σελ.18
4. ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 230.000...	<u>ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ 16/04/2022</u> σελ.9
5. ΤΑ ΝΕΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	<u>ΑΞΙΑ 16/04/2022</u> σελ.4
6. ΟΙ ΑΠΙΣΤΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	<u>ΑΞΙΑ 16/04/2022</u> σελ.4

## 1. ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΚΑΙ...

Μέσο: . . . . . POLITICAL

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/04/2022

Σελίδα: . . . . . 1



### **ΜΑΡΙΑ ΣΥΡΕΓΓΕΛΑ**

*Λαμβάνουμε μέτρα για την εναρμόνιση  
προσωπικής και επαγγελματικής ζωής*

ΣΕΛ. 11

## 1. ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΚΑΙ...

Μέσο: . . . . . POLITICAL

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/04/2022

Σελίδα: . . . . . 11



# Λαμβάνουμε μέτρα για την έναρμόνιση προσωπικής και επαγγελματικής ζωής



της  
**Μαρίας  
Συρεγγέτα**

Υφυπουργός  
Εργασίας και  
Κοινωνικών  
Υποθέσεων,  
αρμόδια για  
θέματα  
Δημογραφικής,  
Πολιτικής,  
Οικογένειας και  
Ισότητας των  
Φύλων

Η ουσιαστική ισότητα των φύλων περνάει σε έναν μεγάλο βαθμό μέσα από την εργασία. Για αυτό στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνουμε μέτρα που κάνουν ευκολότερη την καθημερινή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων και αυξάνουν τα ποσοστά συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Έτσι υλοποιούμε το πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς», που εφαρμόζεται ήδη με μεγάλη επιτυχία σε πολλές χώρες. Το πρόγραμμα αφορά τη φύλαξη βρεφών ηλικίας από 6 μηνών έως 2,5 ετών και προβλέπει την οικονομική ενίσχυση εργαζομένων μητέρων, μονογονέων, κηδεμόνων και αναδόχων για τη φύλαξη των παιδιών τους, είτε εντός οικογενειακής εστίας είτε στο σπίτι παιδαγωγού-φύλακα. Ο στόχος του προγράμματος είναι διπλός: αφενός η υποστήριξη των εργαζομένων μητέρων για να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας μετά τη γέννηση των παιδιών τους και να συνεχίσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους, αφετέρου η ενίσχυση άνεργων κυρίως γυναικών, οι οποίες θα εγγραφούν στο Μητρώο Επιμελητών και θα ασχοληθούν με τον τομέα της παροχής φροντίδας βρεφών.

Η πλατφόρμα [ntantades.gov.gr](http://ntantades.gov.gr) έχει ήδη ανοίξει προκειμένου να εγγραφούν όσοι και όσες επιθυμούν να απασχοληθούν ως επιμελητές και επιμελήτριες στο πρόγραμμα. Σε πρώτη φάση θα δημιουργηθεί το Μητρώο Επιμελητών και στη συνέχεια θα κληθούν να καταθέσουν αίτηση οι γονείς που ενδιαφέρονται για το πρόγραμμα. Οι «Νταντάδες της Γειτονιάς» θα εφαρμοστούν πιλοτικά σε 33 δήμους μέχρι το τέλος του 2022 και στη συνέχεια το πρόγραμμα θα επεκταθεί σε όλη τη χώρα.

Στην ίδια λογική είναι και η δράση μας για τη δημιουργία χώρων φύλαξης παιδιών από 6 μηνών έως 2,5 ετών σε επιχειρήσεις προκειμένου να διευκολυνθούν οι νέοι γονείς, κυρίως μητέρες, να επιστρέψουν ομαλά στις εργασίες τους και να μην αναγκαστούν να εγκαταλείψουν την επαγγελματική τους πορεία σε περίπτωση που δεν έχουν βοήθεια με τη φροντίδα του παιδιού τους. Αυτό το μέτρο είναι μια ακόμη «χείρα βοηθείας» προς τους εργαζόμενους γονείς που δίνουμε ως υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς θα δώσει ανάσα σε πολλές νέες οικογένειες στη χώρα μας και θα απεγκλωβίσει τις εργαζόμενες μητέρες από το περιβάλλον δι-

λημμα «καριέρα ή οικογένεια».

Επιπλέον, ξεκινήσαμε την εφαρμογή Σήματος Ισότητας σε επιχειρήσεις που υιοθετούν πολιτικές ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στα στελέχη τους ανεξαρτήτως φύλου στο πλαίσιο του έργου Share. Για πρώτη φορά στην Ελλάδα η Πολιτεία επιβράβευσε 18 επιχειρήσεις που εμπράκτως εφάρμοσαν δράσεις και πολιτικές για την ισότητα των φύλων και την εξάλειψη προκαταλήψεων και στερεοτύπων. Οι επιχειρήσεις που έλαβαν το Σήμα Ισότητας ανέλαβαν πρωτοβουλίες για την έναρμόνιση προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και τη δημιουργία φιλικού εργασιακού περιβάλλοντος τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες.

Στις προτεραιότητές μας είναι η θέσπιση μέτρων που βοηθούν στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων. Προσπατούμε και στηρίζουμε τις γυναίκες που επιλέγουν να κάνουν οικογένεια αλλά και παράλληλα επιθυμούν να συμμετέχουν ενεργά στην αγορά εργασίας. Αυτό πράττουμε. Και αυτό θα συνεχίσουμε να πράττουμε...

## 2. ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ ΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΠΟΣΟ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ

Μέσο: . . . . . ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/04/2022

Σελίδα: . . . . . 24



# ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ

## Ποιοι και πόσο δικαιούνται, μέχρι πότε πρέπει να πληρωθεί

Τη Μεγάλη Τετάρτη -δηλαδή στις 20 Απριλίου- θα πρέπει να καταβληθεί το Δώρο Πάσχα στους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, ενώ εφόσον ο εργοδότης επιθυμεί, μπορεί να το καταβάλει και νωρίτερα. Να σημειωθεί, ωστόσο, πως η νομοθεσία είναι σαφής και το Δώρο δεν επιτρέπεται να καταβληθεί σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

> ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΟΣΧΟΛΙΟΥ

### ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ

Ημέρες που δεν συνυπολογίζονται	Ημέρες που συνυπολογίζονται
Ασθένεια για την οποία καταβλήθηκε επίδομα ασθενείας από τον ΕΦΚΑ	Ασθένεια για την οποία δεν καταβλήθηκε επίδομα ασθενείας από τον ΕΦΚΑ
Αναστολή εργασιακής σχέσης λόγω νεκρής περιόδου εποχικών επιχειρήσεων	Απουσία μαθητών - σπουδαστών για συμμετοχή σε εξετάσεις
Άδεια άνευ αποδοχών	Ημέρες επίσημων αργιών και κατ' έθιμον
Απεργία ή στάσεις εργασίας	Επίσχεση εργασίας
Γονική άδεια, αν είναι άνευ αποδοχών	Κυριακές
Σε περίπτωση στράτευσης, τα χρονικά διαστήματα μετά την έναρξη της θητείας ή πριν από τη λήξη αυτής	Σε περίπτωση στράτευσης ή στρατιωτικής άσκησης, αναλογία επιδομάτων εορτών για το διάστημα εργασίας πριν από την ημερομηνία στράτευσης. Θα αφαιρεθούν δηλαδή από τον υπολογισμό οι ημέρες από την έναρξη της θητείας έως τις 30/4 ή την 31/12. Όταν απολυθεί δικαιούται αντίστοιχα αναλογίας Δώρων από τότε που ανέλαβε εργασία έως την 30/4 ή την 31/12.
Παράνομη υπερωριακή απασχόληση	Υπερημερία εργοδότη
Αδικολόγητη απουσία	Ετήσια κανονική άδεια
Ειδικό εξάμηνο μητρότητας που η μητέρα επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ	Ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό
Ημέρες ασθένειας που υπερβαίνουν τα όρια της βραχείας ασθένειας	Ημέρες αποχής από την εργασία λόγω ανυπαίτιου κωλύματος
	Ημέρες λοιπών αδειών μετ' αποδοχών

Πηγή: ΚΕΠΕΑ ΓΣΕΕ

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, οι εργαζόμενοι που αμειβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο και έχουν σύμβαση εργασίας είτε ορισμένου είτε αορίστου χρόνου, δικαιούνται από τους εργοδότες τους επίδομα εορτών Πάσχα. Το ποσό είναι ίσο με μισό μηνιαίο μισθό(ή με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο). Όπως επισημαίνει το ΚΕΠΕΑ της ΓΣΕΕ, Δώρο Πάσχα καταβάλλεται στο ακέραιο εφ' όσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον εργοδότη είχε διάρκεια από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 30ής Απριλίου. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το παραπάνω χρονικό διάστημα, δικαιούνται αναλογίας Δώρου Πάσχα. Ειδικότερα, υπολογίζεται σε ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο (ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής) για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Για χρονικό διάστημα μικρότερο του 8ημέρου, αντίστοιχα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα. Να σημειωθεί εδώ πως Δώρο Πάσχα ανάλογο με το χρόνο που διήρκεσε η εργασιακή σχέση, δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν ήδη αποχωρήσει από την εργασία τους κατά το χρόνο καταβολής αυτού, είτε γιατί απολύθηκαν από τον εργοδότη τους είτε γιατί αποχώρησαν οικειοθελώς.

#### Τα σημεία «SOS» που πρέπει να γνωρίζουν οι εργαζόμενοι είναι τα ακόλουθα:

→ Το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω ημερομηνία, το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση.

→ Για τους μερικώς απασχολούμενους εφαρμόζεται ένα παρόμοιο σύστημα. Ειδικότερα, θα λάβουν ως Δώρο Πάσχα όσα ημερομίσθια λαμβάνει και ο εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, έχοντας όμως ως βάση υπολογισμού τις μειωμένες αποδοχές και αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησης το πρώτο τετράμηνο του έτους. Το ποσό του Δώρου προσαυξάνεται με τον συντελεστή αδείας 0,041666.

→ Για όσους αμείβονται με ωρομίσθιο ο υπολογισμός γίνεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών που

έλαβε ο μισθωτός το πρώτο τετράμηνο του έτους ή μέχρι την ημερομηνία λήξεως της εργασιακής του σχέσης. Διαιρούνται δηλαδή οι συνολικές αμοιβές που έλαβε ο μισθωτός μέσα στο διάστημα αυτό, δια του αριθμού των ημερών κατά τις οποίες εργάστηκε ή διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. Το ποσό πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των ημερομισθίων που αναλογούν στη διάρκεια της εργασιακής σχέσης, ενώ το ποσό του Δώρου προσαυξάνεται με τον συντελεστή αδείας 0,041666

→ Για τους εργαζόμενους που αμειβονται με κυμαινόμενες αποδοχές, επίσης λαμβάνεται υπόψη το πρώτο τετράμηνο του έτους. Διαιρούνται οι συνολικές αμοιβές που έλαβε ο μισθωτός μέσα στο παραπάνω διάστημα δια του αριθμού των ημερών του διαστήματος αυτού κατά τις οποίες ο μισθωτός εργάστηκε ή διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. Το ποσό αυτό πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των ημερομισθίων που αναλογούν στη διάρκεια της εργασιακής σχέσης. Το ποσό του Δώρου προσαυξάνεται με τον συντελεστή αδείας 0,041666.

### 3. ΚΛΕΙΔΩΝΕΙ Ο ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΑ 703 - 716 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Μέσο: . . . . . ΑΞΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/04/2022

Σελίδα: . . . . . 18



**Σ**την τελική ευθεία μπαίνει η διαδικασία για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού, καθώς το ΚΕΠΕ πρέπει να παραδώσει το πόρισμά του με βάση τα υπομνήματα των επιστημονικών και κοινωνικών φορέων στον υπουργό Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη έως την Παρασκευή 15 Απριλίου.

Ο υπουργός θα εισηγηθεί τον νέο κατώτατο μισθό στο υπουργικό συμβούλιο (πιθανότατα της 22ας Απριλίου) προκειμένου η εφαρμογή του να ξεκινήσει την 1η Μαΐου 2022.

#### Κάλεσα Μητσοτάκη στους εργοδότες

Χθες, από το βήμα της Βουλής ο πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης έκανε λόγο για σημαντική αύξηση στον κατώτατο μισθό, ενώ κάλεσε τους εργοδότες να δώσουν αυξήσεις και στους κλαδικούς μισθούς.

Οι περισσότεροι εργοδοτικοί φορείς προτείνουν ονομαστική αύξηση 4% του κατώτατου μισθού (πέραν της αύξησης του 2% που ισχύει από την 1/1/2022), ενώ θεωρούν αναγκαία τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά μιάμιση ποσοστιαία μονάδα προκειμένου να αυξηθεί ακόμα περισσότερο το διαθέσιμο εισόδημα των χαμηλόμισθων. Η ΓΣΕΕ προτείνει την επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ.

#### Στο 6% - 8% η αύξηση

Η αύξηση του κατώτατου μισθού κλειδώνει σε επίπεδα μεταξύ 6% και 8% (πέραν του 2%) ώστε να καλυφθεί ο υψηλός πληθωρισμός που ροκανίζει τα εισοδήματα των χαμηλόμισθων. Αυτό σημαίνει ότι ο νέος κατώτατος μισθός θα διαμορφωθεί από 703 κατ ελάχιστον έως 716 ευρώ την Πρωτομαγιά.

Εάν η αύξηση είναι 7%, τότε ο νέος κατώτατος μισθός θα φτάσει στα 710 ευρώ. Με μια πιθανή αύξηση 7% τώρα συν 2% τον περασμένο Ιανουάριο, ο κατώτατος μισθός θα αυξηθεί συνολικά 9% το 2022 με αποτέλεσμα να καλύψει τον πληθωρισμό-μιαούθ του Μαρτίου που κυμάνθηκε στο 8,9%

#### Σε ποιο ύψος θα ανέλθουν οι μέσοι μισθοί μετά την αύξηση του κατώτατου

Ο νέος κατώτατος μισθός που θα ξεπεράσει το επίπεδο των 700 ευρώ από την 1η Μαΐου 2022 θα συμπαρασύρει σε ανοδική πορεία και τους υψηλότερους μισθούς. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, για κάθε ποσοστιαία

# Κλειδώνει ο βασικός μισθός στα 703 - 716 ευρώ την Πρωτομαγιά

● Τι ζήτησε ο Κυρ. Μητσοτάκης από τους εργοδότες - Πού θα φτάσουν οι μέσοι μισθοί



μονάδα αύξησης του κατώτατου μισθού, ο μέσος μισθός ανά εργαζόμενο αυξάνεται κατά 0,44 της ποσοστιαίας μονάδας.

Στην πράξη, σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς, ο μέσος μισθός θα «καρπωθεί» το 50% του ποσοστού αύξησης του κατώτερου μισθού. Αυτό σημαίνει ότι αν το υπουργικό συμβούλιο της 22ας Απριλίου δώσει το πράσινο φως για αύξηση 7%, ο μέσος μισθός θα αυξηθεί κατά 3,5%.

Η αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων που βρίσκονται σε υψηλότερα μισθολογικά επίπεδα κρίνεται απαραίτητη προκειμένου να διατηρηθούν οι μισθολογικές διαφορές σε σχέση με τον κατώτατο μισθό ως κίνητρο παραγωγικότητας. Παράλληλα, οι εργοδότες σε δυναμικούς κλάδους της οικονομίας χρειάζεται να πληρώσουν υψηλότερους μισθούς για να προσελκύσουν εργαζομένους.

#### 4. ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 230.000 ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: . . . . .ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .16/04/2022

Σελίδα: . . . . .9



**ΟΠΕΚΑ**

## Δράσεις Αγροτικής Εστίας για τουλάχιστον 230.000 δικαιούχους

**ΣΕ ΙΣΧΥ** θέτει το υπουργείο Εργασίας τα φετινά προγράμματα Αγροτικής Εστίας, που θα υλοποιηθούν μέσω του ΟΠΕΚΑ, με στόχο να προκύψουν το λιγότερο 230.000 δικαιούχοι. Τα προγράμματα είναι πέντε και αφορούν τόσο ολιγοήμερες διακοπές όσο και αγορά βιβλίων ή εισιτηρίων θεάτρου.

Πιο αναλυτικά:

**1.** Πρόγραμμα επιδοτούμενου κοινωνικού τουρισμού, το οποίο θα περιλαμβάνει:  
α) Διακοπές διάρκειας μέχρι έξι ημερών (5 διανυκτερεύσεις - 55.000 ωφελούμενοι) σε συμβεβλημένα με το ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ τουριστικά καταλύματα.  
β) Πρόγραμμα επιδοτούμενου ιαματικού τουρισμού (3.500 συνταξιούχοι) για διακοπές διάρκειας μέχρι έξι ημερών (5 διανυκτερεύσεις), με παράλληλη δυνατότητα δωρεάν πραγματοποίησης έως πέντε απλών λούσεων σε νομίμως λειτουργούσες εγκαταστάσεις ιαματικών πηγών και υδροθεραπευτηρίων της χώρας. Οι δικαιούχοι από όλες τις περιοχές της χώρας που θα επιλέξουν να

κάνουν χρήση των δελτίων τους σε συμβεβλημένα με τον ΛΑΕ-ΟΠΕΚΑ τουριστικά καταλύματα των Δήμων Ιστιαίας - Αιδηψού και Μαντουδίου - Λίμνης - Αγίας Άννας της περιφερειακής ενότητας Ευβοίας, δικαιούνται έως δέκα διανυκτερεύσεις και δωρεάν πραγματοποίηση έως δέκα απλών λούσεων σε νομίμως λειτουργούσες εγκαταστάσεις ιαματικών πηγών.  
γ) Επιδοτούμενο παιδικό κατασκηνωτικό πρόγραμμα σε συμβεβλημένες με το ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ παιδικές κατασκηνώσεις, διάρκειας μέχρι και δεκαέξι ημερών (15 διανυκτερεύσεις - 1.500 παιδιά).

**2.** Επιδοτούμενο εκδρομικό πρόγραμμα διάρκειας τεσσάρων ημερών (3 διανυκτερεύσεις - 12.500 άτομα).

**3.** Πρόγραμμα δωρεάν παροχής βιβλίων (130.000 άτομα).

**4.** Πρόγραμμα δωρεάν παροχής εισιτηρίων θεάτρου (32.500 άτομα).

**5.** Πρόγραμμα παροχής χρηματικών βοηθημάτων σε 4.000 τρίτεκνες και 1.000 **πολύτεκνες** μητέρες. [SID: 15167470]

## 5. ΤΑ ΝΕΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Μέσο: . . . . . ΑΞΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/04/2022

Σελίδα: . . . . . 4



## ΤΑ ΝΕΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στον νέο Οργανισμό που ιδρύεται για τους ανέργους, θα γίνει επανεγγραφή των τελευταίων, με προτεραιότητα όσους έχουν 5 έτη ανεργίας και πάνω, ενώ εισαγονται τα ίδια εισοδηματικά κριτήρια, με το επίδομα θέρμανσης (οικογενειακό 20.000 ευρώ) προκειμένου ένας ανέργος να χαιρεί των επιδομάτων και των παροχών του οργανισμού. Επιπλέον ο ανέργος θα λαμβάνει το 50% του επιδοματος ανεργίας για όσο διάστημα διαρκεί εφόσον αποδέχεται θέση που του προσφέρει ο εργασιακός συμβουλος. Σε περίπτωση διπλής άρνησης σε θέση βγαίνει εκτός λίστας ανεργίας για 2 χρόνια και θα κάνει το επίδομα που λαμβάνει.

## 6. ΟΙ ΑΠΙΣΤΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

Μέσο: .....ΑΞΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...16/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/04/2022

Σελίδα: .....4



### ΟΙ ΑΠΙΣΤΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ... ΑΝΕΡΓΩΝ

Τραβάνε τα μαλλιά τους οι ελεγκτές με αυτά που είδαν, με τους μαζικού άνεργους.

- Έγγαμος 61 ετών με 230 μήνες ανεργίας κάτοικος Θεσ/νίκης με εισόδημα 70.000 ευρώ.
- Γυναίκα 56 ετών με 12 χρόνια ανεργίας, διαμένει στον Λυκαβηττό με εισόδημα 160.000 ευρώ.
- Γυναίκα 55 ετών με 10 χρόνια ανεργία, διαμονή στον Διόνυσο και εισόδημα 250.000 ευρώ.
- Έγγαμο ζευγάρι άνεργων με 10 χρόνια ανεργίας, κάτοικοι Κηφισιάς και εισόδημα 130.000 ευρώ.
- Γυναίκα 48 ετών με 11 χρόνια ανεργίας κάτοικος Βορείων Προυσιών και εισόδημα 300.000 ευρώ. Απίστευτα πράγματα εν έτει 2022.