

Περιεχόμενα

1. ΠΩΣ ΘΑ ΕΠΗΡΕΑΣΤΟΥΝ ΟΙ ΤΡΙΕΤΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΝΕΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ... ΚΕΦΑΛΑΙΟ 09/04/2022 σελ. 10
2. ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 09/04/2022 σελ. 1,25,28,29
3. ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΠΟΥ ΜΕΙΩΝΟΥΝ ΤΟΥΣ... ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 09/04/2022 σελ. 16,17



▶ Στο παρά πέντε των κυβερνητικών αποφάσεων

Πώς θα επηρεαστούν οι «τριετίες» από τη νέα αύξηση του κατώτατου

ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ ΤΟ ΜΕΤΩΠΙΟ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΝ ΟΨΕΙ ΤΗΣ 1ΗΣ ΜΑΪΟΥ

▲ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalao.gr

νοικτό παραμένει το «μέτωπο» των «τριετιών», δηλαδή της προσάφησης των κατώτατων αμοιβών ανάλογα με την προϋπηρεσία του κάθε εργαζομένου στον ιδιωτικό τομέα, ενώ μένει λιγότερο από ένας μήνας πριν από την εφαρμογή της νέας αύξησης του κατώτατου μισθού.

Και αυτό γιατί η πρόσφατη απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας σε σχέση με τη νομιμότητα παλιότερης εγκυκλίου (Αχαιούλου, Φεβρουάριος 2019) δεν φαίνεται να δίδει σε όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές –και προπαντός στην κυβέρνηση, η οποία θα αποφασίσει την αύξηση του κατώτατου, και στους εργοδότες, οι οποίοι θα την καταβάλουν– το ίδιο «σπίρι».

Συγκεκριμένα, η εν λόγω δικαστική απόφαση, αν και δεν κρίνει παράνομη την εγκύκλιο Αχαιούλου για αύξηση του κατώτατου μισθού –γεγονός που θα μπορούσε να δώσει τη δυνατότητα στην κυβέρνηση να αυξήσει τις αποδοχές όσων έχουν «τριετίες» και όσων έχουν κατοχυρώσει επίδομα προϋπηρεσίας–, παράλληλα δεν «δεσμεύει» τους εργοδότες να τη δώσουν.

Εν όψει αποφάσεων

Υπενθυμίζεται πως στα τέλη του τρέχοντος μηνός η κυβέρνηση θα αποφασίσει νέα αύξηση του κατώτατου μισθού, η οποία –όπως ο ίδιος ο πρωθυπουργός, κ. Κυριάκος Μητσογόνης, έχει εξαγγείλει– θα ισχύσει από την 1η Μαΐου 2022.

Υπόψη με την κοινή συνισταμένη που προκύπτει από τις περισσότερες εκ των προτάσεων των **εργοδοτικών ενώσεων**, θα ήταν θεατή μια αύξηση της τάξεως του 4% (την ίδια ώρα που η ΓΣΕΕ ζητά αύξηση πάνω από 13%), ενώ πληροφωρίες του «Κ» από κυβερνητικές πλευρές συγχλίνουν πως αυτή δεν θα μπορούσε να είναι κάτω από 6%.

Αυτό σημαίνει πως ο νέος κατώτατος θα μπορούσε να κυμανθεί μεταξύ 689 ευρώ και 702 ευρώ (μικτά), έναντι 663



Η απόφαση του ΣτΕ αναφέρει πως «τα πρόσωπα στα οποία απευθύνεται η επίμαχη εγκύκλιος μπορούν να μη συμμορφωθούν, αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τις προβλεπόμενες τιμές από τον νόμο κυρώσεις, στην περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν θα είναι πράγματι νόμιμες».

ευρώ που είναι σήμερα. Αν η κυβέρνηση αποφασίσει αύξηση του κατώτατου μισθού και για όσους είχαν κατοχυρώσει επίδομα «τριετιών» το 2012, τότε, π.χ., εργαζόμενος με **προϋπηρεσία από 3 έως 6 έτη θα δει** τον μικτό κατώτατο μισθό του να ανέλθει στα 772 ευρώ, έναντι 729 ευρώ μικτά που είναι έως και αυτόν τον μήνα.

Η εγκύκλιος και η απόφαση του ΣτΕ

Δεν έχει, όμως, ακόμη ξεκαθαριστεί (αν και το ΣτΕ προσφέρει μια ορισμένη νομική βάση στην κυβέρνηση να δώσει αυξήσεις και στις «τριετίες») τι θα συμβεί για όσους έχουν κατοχυρώσει το 2012 επίδομα προϋπηρεσίας, έχοντας κλείσει πάνω από 3 έτη απασχόλησης κατά το έτος αυτό, δηλαδή αν η νέα αύξηση θα δοθεί και στους δικαιούκους επιδόματος προϋπηρεσίας, ή αν οι αμοιβές τους θα παραμείνουν στο επίπεδο που είναι έως και κατά τον τρέχοντα μήνα.

Όταν η παρούσα κυβέρνηση (Ν.Δ.) αποφασίσει αύξη-

ση 2% στον κατώτατο μισθό από την 1η Ιανουαρίου 2022, προβλέφει την αύξηση (2%) και για όσους είχαν κατοχυρώσει επίδομα προϋπηρεσίας το 2012. Ωστόσο, τον Φεβρουάριο του 2022 το Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ) εξέδωσε μια αμφιλεγόμενη (από πλευράς των εμπλεκόμενων πλευρών στην υπόθεση του κατώτατου μισθού) ως προς την ερμηνεία της απόφαση σε σχέση με εγκύκλιο την οποία εξέδωσε η υπουργός Εργασίας επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, κυρία Έφη Αχαιούλου.

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση Αχαιούλου, η αύξηση του κατώτατου μισθού (11%), η οποία αποφασίστηκε για την 1η Φεβρουαρίου 2019 (από την τότε κυβέρνηση, ΣΥΡΙΖΑ), έπρεπε να δοθεί και σε όσους είχαν κατοχυρώσει «τριετίες» το 2012, όπως και έγινε.

Κατά της εγκυκλίου Αχαιούλου, όμως, προσέφυγε αμέσως μετά ο **ΣΕΒ και άλλες βιομηχανικές ενώσεις**, υποστηρίζοντας πως, με βάση νομθεσία του 2012, οι επικέ-

μενες αυξήσεις στον κατώτατο μισθό (και έτσι και εκείνη που δόθηκε τον Φεβρουάριο του 2019) **δεν θα αφορούν όσους είχαν κατοχυρώσει «τριετίες» το 2012, οι οποίες θα παραμείνουν (βάσει του ίδιου θεσμικού πλαισίου) «παγωμένες» μέχρι να πέσει η ανεργία στο 10%**.

Τον Φεβρουάριο του 2022 το ΣτΕ δεν έκρινε **μεν παράνομη την εγκύκλιο Αχαιούλου για αύξηση 11% και στους κατώτατους μισθούς με προϋπηρεσία τον Φεβρουάριο του 2019, και έτσι και τις αυξήσεις στους ίδιους μισθούς (2%) τον Ιανουάριο του 2022, αλλά έκρινε πως «οι υποδείξεις που απευθύνει προς ορθή εφαρμογή και συμμόρφωση προς τις διατάξεις αυτές δεν είναι καθ' εαυτές δεσμευτικές για τους αποδέκτες και δεν δημιουργούν νομική δέσμευση γι' αυτούς»**. «Συνακόλουθα», συνεχίζει η ίδια απόφαση, «δεν παράγονται δεσμευτικές εννομενότητες από τις υποδεί-

ξεις της Διοικήσεως σχεπικόμε με το ύψος των καταβλητέων αποδοχών, η δε προσβαλλόμενη πράξη δεν αποτελεί, κατόπιν, τούτων, εκτελεστική διοικητική πράξη». Η ίδια απόφαση του ΣτΕ κάνει σαφές πως «τα πρόσωπα στα οποία απευθύνεται η επίμαχη εγκύκλιος μπορούν να μη συμμορφωθούν, αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τις προβλεπόμενες τιμές από τον νόμο κυρώσεις, στην περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν θα είναι πράγματι νόμιμες».

Και το ΣτΕ καταλήγει λέγοντας πως «αμφισβητήσεις ως προς την έννοια και την ισχύ των ρυθμίσεων του ως άνω νόμου 4093 (σ.σ. ο νόμος που αφορά το «πάγωμα» των «τριετιών» κ.λπ.) μπορούν να ασχολούν προς δικαστική κρίση επί ευκαιρία προσβολής ατομικών πράξεων ή παραλείψεων» και πως «η κρίση αυτή (σ.σ. των εργοδοτικών φορέων) πρέπει να κριθεί ως απαράδεκτη διότι σπρέφεται κατά πράξης μη εκτελεστικής, ενώ πρέπει να γίνουν δεκτές οι ασκήσεις παρεμβάσεων».

2. ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/04/2022

Σελίδα: 1



ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Από την 1η Οκτ. 2022
έως την 30ή Νοε

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΣ Π	ΣΤΗ ΒΑΡΕΜΟΝΙΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
			1	1.667	1.450
			2	1.684	1.463
			3	1.701	1.478
0	985		4	1.717	1.494
1	986		5	1.732	1.505
2	988		6	1.749	1.520
3	990		7	1.765	1.535
4	991				

Αναλυτικοί πίνακες
ανά κατηγορία με όλες τις
αυξήσεις σε βάθος τριετίας

Σ. 28-29

2. ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/04/2022

Σελίδα: 25



2. ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/04/2022

Σελίδα: 28



ΖΕΤΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕ ΤΩΝ ΤΡΑΠ

Οι βασικοί μισθοί των διευθυντών και υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/10/2022 στο ποσό των €1.635 και €1.421 αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.650	1.436
2	1.667	1.449
3	1.684	1.463
4	1.700	1.479
5	1.715	1.490
6	1.732	1.505
7	1.748	1.520
8	1.766	1.534

Από την 1η Δεκεμβρίου 2023
έως την 30ή Νοεμβρίου 2024

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ. ΡΙΘΗΤΑΣ
0	995	923	882
1	996	927	886
2	998	929	887
3	1.000	930	888
4	1.001	932	889
5	1.002	933	890
6	1.003	935	894
7	1.004	936	895
8	1.005	938	897
9	1.006	939	899
10	1.008	942	902
11	1.009	945	904
12	1.010	946	905
13	1.012	948	906
14	1.013	949	907
15	1.014	950	909
16	1.015	953	910
17	1.019	962	911
18	1.028	972	914
19	1.042	980	915
20	1.053	989	916
21	1.066	1.002	919
22	1.077	1.011	920
23	1.090	1.020	921
24	1.102	1.029	922
25	1.113	1.038	923
26	1.125	1.049	927
27	1.135	1.061	930
28	1.146	1.068	
29	1.159	1.078	
30	1.173	1.090	
31	1.184		
32	1.195		
33	1.211		

2. ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/04/2022

Σελίδα: 28



ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΒΑΘΟΣ Οι νέοι μισθοί

Κλιμακωτές αυξήσεις 2%, 1% και 2,5% για όλες τις βαθμίδες του προσωπικού

Από την 1η Οκτωβρίου 2022
έως την 30ή Νοεμβρίου 2023:

► ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΟΣΧΟΛΙΟΥ

Συμφωνία για τριετή συλλογική σύμβαση εργασίας υπήρξε μεταξύ εκπροσώπων των τραπεζών και της ΟΤΟΕ, με τις αυξήσεις σωρευτικά να φτάνουν το 5,5%. Ειδικότερα, με τη νέα σύμβαση προβλέπονται αυξήσεις 2% από την 1η Οκτωβρίου της φετινής χρονιάς, 1% από την 1η Δεκεμβρίου 2023 και 2,5% από την 1η Δεκεμβρίου 2024.

Με βάση τη νέα σύμβαση:

→ Από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως την 30ή Νοεμβρίου 2023 οι μισθοί ανάλογα με το κλιμάκιο θα κυμαίνονται: από 985 έως 1.199 για το κύριο προσωπικό. Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα 8 χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 1.210 έως 1.289 ευρώ για το κύριο προσωπικό.

Για το ίδιο διάστημα, οι βασικοί μισθοί των διευθυντών και των υποδιευθυντών διαμορφώνονται στο ποσό των 1.635 και 1.421 ευρώ, αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται από 1.436 έως 1.534 ευρώ για τους υποδιευθυντές και από 1.650 έως 1.766 ευρώ για τους διευθυντές.

→ Από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως την 30ή Νοεμβρίου 2024 οι μισθοί ανάλογα με το κλιμάκιο θα κυμαίνονται: από 995 έως 1.211 για το κύριο προσωπικό. Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα 8 χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 1.222 έως 1.302 για το κύριο προσωπικό.

Για το ίδιο διάστημα, οι βασικοί μισθοί των διευθυντών και υποδιευθυντών διαμορφώνονται στο ποσό των 1.651 και 1.435 ευρώ, αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται από 1.450 έως 1.549 ευρώ για τους υποδιευθυντές και από 1.667 έως 1.784 ευρώ για τους διευθυντές.

→ Από την 1η Δεκεμβρίου 2024 οι μισθοί ανάλογα με το κλιμάκιο θα κυμαίνονται: από 1.020 έως 1.241 για το κύριο προσωπικό. Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα 8 χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί κυμαίνονται από

1.253 έως 1.335 για το κύριο προσωπικό. Για το ίδιο διάστημα, οι βασικοί μισθοί των διευθυντών και υποδιευθυντών διαμορφώνονται στο ποσό των 1.692 και 1.471 ευρώ, αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται από 1.486 έως 1.588 ευρώ για τους υποδιευθυντές και από 1.709 έως 1.829 ευρώ για τους διευθυντές.

Προηγήθηκε ένα τρίμηνο διαπραγματεύσεων, που οδήγησαν στη νέα σύμβαση, η οποία ρυθμίζει όχι μόνο μισθολογικά, αλλά και άλλα θέματα. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, προβλέπονται τα εξής:

- 1. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:** Επιβεβαιώνεται η βούληση να προστατευτεί η απασχόληση στον κλάδο. Οι εργοδότες του κλάδου λαμβάνουν εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.
- 2. ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ:** Θεσπίζονται 15 σημεία ρυθμίσεις-πλαίσιο για την τηλεργασία. Για παράδειγμα, προβλέπεται το δικαίωμα απουσίας με τη λήξη του ωραρίου. Το πλαίσιο αυτό, αποτελεί βάση για παραπέρα βελτιώσεις και εξειδικεύσεις στο επιχειρησιακό επίπεδο.
- 3. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ:** Επεκτείνεται η ισχύς των ρυθμίσεων για τα στεγαστικά δάνεια των τραπεζοϋπαλλήλων και για την επόμενη τριετία.
- 4. ΑΔΕΙΕΣ:** Κωδικοποιούνται και βελτιώνονται οι όροι χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας. Να σημειωθεί πως βελτιώνονται οι όροι χορήγησης των ειδικών αδειών, και πλέον δεν θα έχουν ως προϋπόθεση χορήγησής τους την προηγούμενη εξάντληση της κανονικής άδειας (οι δύο πρόσθετες ημέρες της άδειας σχολικής παρακολούθησης και οι άδειες για εργαζόμενους γονείς ή συζύγους ΑμΕΑ).

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	985	914	873
1	986	918	877
2	988	920	878
3	990	921	879
4	991	923	880
5	992	924	881
6	993	926	885
7	994	927	886
8	995	929	888
9	996	930	890
10	998	933	893
11	999	936	895
12	1.000	937	896
13	1.002	939	897
14	1.003	940	898
15	1.004	941	900
16	1.005	944	901
17	1.009	952	902
18	1.018	962	905
19	1.032	970	906
20	1.043	979	907
21	1.055	992	910
22	1.066	1.001	911
23	1.079	1.010	912
24	1.091	1.019	913
25	1.102	1.028	914
26	1.114	1.039	918
27	1.124	1.050	921
28	1.135	1.057	
29	1.148	1.067	
30	1.161	1.079	
31	1.172		
32	1.183		
33	1.199		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα 8 χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.210	1.089	922
2	1.220	1.098	925
3	1.229	1.107	930
4	1.243	1.120	938
5	1.256	1.127	945
6	1.264	1.136	951
7	1.278	1.149	956
8	1.289	1.160	962

2. ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/04/2022

Σελίδα: 29



Η ΝΕΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ εξοϋπαλλήλων

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα 8 χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.222	1.100	931
2	1.232	1.109	934
3	1.241	1.118	939
4	1.255	1.131	947
5	1.269	1.138	954
6	1.277	1.147	961
7	1.291	1.160	966
8	1.302	1.172	972

Οι βασικοί μισθοί των διευθυντών και υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2023 στο ποσό των €1.651 και €1.435 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.667	1.450
2	1.684	1.463
3	1.701	1.478
4	1.717	1.494
5	1.732	1.505
6	1.749	1.520
7	1.765	1.535
8	1.784	1.549



Από την 1η Δεκεμβρίου 2024:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.020	946	904
1	1.021	950	908
2	1.023	952	909
3	1.025	953	910
4	1.026	955	911
5	1.027	956	912
6	1.028	958	916
7	1.029	959	917
8	1.030	961	919
9	1.031	962	921
10	1.033	966	925
11	1.034	969	927
12	1.035	970	928
13	1.037	972	929

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
14	1.038	973	930
15	1.039	974	932
16	1.040	977	933
17	1.044	986	934
18	1.054	996	937
19	1.068	1.005	938
20	1.079	1.014	939
21	1.093	1.027	942
22	1.104	1.036	943
23	1.117	1.046	944
24	1.130	1.055	945
25	1.141	1.064	946
26	1.153	1.075	950
27	1.163	1.088	953
28	1.175	1.095	
29	1.188	1.105	
30	1.202	1.117	
31	1.214		
32	1.225		
33	1.241		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα 8 χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.253	1.128	954
2	1.263	1.137	957
3	1.272	1.146	962
4	1.286	1.159	971
5	1.301	1.166	978
6	1.309	1.176	985
7	1.323	1.189	990
8	1.335	1.201	996

Οι βασικοί μισθοί των διευθυντών και υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2024 στο ποσό των €1.692 και €1.471 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.709	1.486
2	1.726	1.500
3	1.744	1.515
4	1.760	1.531
5	1.775	1.543
6	1.793	1.558
7	1.809	1.573
8	1.829	1.588

3. ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΠΟΥ ΜΕΙΩΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/04/2022

Σελίδα: 16



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ-ΚΛΕΙΔΙΑ ΤΟΥ ΦΕΤΙΝΟΥ Ε1

ΠΩΣ ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΟΥΜΕ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΦΟΡΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ

9+1 ΜΥΣΤΙΚΑ για πιο... Πάιτ εκκαθαριστικά

Εκπτώσεις φόρου και απαλλαγές δικαιούνται και φέτος εκατομμύρια φορολογούμενοι βάσει των διατάξεων του ισχύοντος Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος. Για τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους, αλλά και τους κατά κύριο επάγγελμα αγρότες ισχύει και φέτος ετήσια έκπτωση φόρου έως 777 ευρώ, προσαυξανόμενη κατά 33 ευρώ για τους έχοντες ένα εξαρτώμενο τέκνο, κατά 123 ευρώ για τους έχοντες δύο εξαρτώμενα τέκνα και κατά 220 ευρώ επιπλέον για κάθε εξαρτώμενο τέκνο πέραν των δύο. Επίσης, και φέτος οι ιδιοκτήτες ενοικιαζόμενων ακινήτων μπορούν να απαλλαγούν πλήρως από το φόρο εισοδήματος για τα ενοίκια που δεν κατάφεραν να εισπράξουν από τους ενοικιαστές τους κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους. Οι αγρότες δικαιούνται εκπτώσεις δαπανών από τα ακαθάριστα έσοδά τους, ενώ σημαντικές απαλλαγές και μειώσεις φόρων δικαιούνται οι ανάπηροι και οι ιδιοκτήτες εκμιοθούμενων ακινήτων.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitsakis@e-typos.com

πτωσης, η οποία μπορεί να μειώσει τις τελικές επιβαρύνσεις τους από το φόρο εισοδήματος και την Ειδική Εισφορά Αλληλεγγύης, οι συνταξιούχοι άνω των 65 ετών θα πρέπει να συμπληρώσουν τους κωδικούς 013-014 του πίνακα 2 που βρίσκεται στην 1η σελίδα του Ε1.

2 Κωδικοί 001-002, 005-006 και 009-010 του Πίνακα 3: Μείωση φόρου εισοδήματος κατά 200 ευρώ για τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω. Πρόσθετη μείωση φόρου ποσού 200 ευρώ προβλέπεται για τον φορολογούμενο και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του εφόσον είναι:

- α) πρόσωπα με τουλάχιστον 67% αναπηρία βάσει γνωμάτευσης του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) ή της Ανώτατης του Στρατού Υγειονομικής Υπηρεσίας (ΑΣΥΕ) για την πιστοποίηση αναπηρίας. Δεν λαμβάνεται υπόψη επαγγελματική ή ασφαλιστική αναπηρία,
- β) ανάπηροι αξιωματικοί και οπλίτες

ΠΑΓΙΔΕΣ

Πώς καλύπτουμε τα τεκμήρια διαβίωσης. Τι να προσέξουμε με τα ανείσπρακτα ενοίκια

οι οποίοι έχουν αποστρατευτεί, γ) θύματα πολέμου ή τρομοκρατικών ενεργειών που δικαιούνται να λαμβάνουν σύνταξη από πολεμική αιτία, δ) πρόσωπα που δικαιούνται σύνταξη από το δημόσιο ταμείο ως ανάπηροι ή θύματα εθνικής αντίστασης ή εμφυλίου πολέμου.

Για να κατοχυρώσει μια οικογένεια με ανάπηρο των παραπάνω κατηγοριών το δικαίωμα έκπτωσης φόρου

200 ευρώ, ο υπόχρεος υποβολής της δήλωσης θα πρέπει:

- ▶ να συμπληρώσει την ένδειξη «ΝΑΙ» στον κωδικό 001 του Πίνακα 3 στην 1η σελίδα του Ε1 εφόσον είναι ανάπηρος ο ίδιος,
- ▶ να συμπληρώσει την ένδειξη «ΝΑΙ» στον κωδικό 002 του ίδιου πίνακα εφόσον είναι ανάπηρη η σύζυγός του και υποβάλλουν από κοινού τη δήλωση.

Εάν ένα ή περισσότερα από τα τέκνα της οικογένειας έχουν αναπηρία 67% και άνω, τότε ο υπόχρεος θα πρέπει να αναγράψει τον αριθμό τους στον κωδικό 005 του Πίνακα 3 και να συμπληρώσει Χ πάνω στην ένδειξη «ΝΑΙ» στον κωδικό 009, ακριβώς από κάτω. Αν τα ανάπηρα μέλη της οικογένειας έχουν συγγένεια με τη σύζυγο και υποβάλλεται κοινή δήλωση, θα πρέπει να αναγραφεί ο αριθμός των μελών αυτών στον κωδικό 006 και να συμπληρωθεί Χ πάνω στην ένδειξη «ΝΑΙ» στον κωδικό 010.

3 Κωδικοί 351-352 του Πίνακα 4Α: Μείωση φορολογητέου εισοδήματος λόγω πληρωμής ασφαλιστικών εξαγορά χρόνου ασφάλισης. Οι ασφαλιστικές εισφορές που κατέβαλαν το 2021 οι μισθωτοί σε ασφαλιστικούς οργανισμούς υποχρεωτικής ασφάλισης για να εξαγοράσουν χρόνο ασφάλισης (π.χ. χρόνο στρατιωτικής θητείας) μειώνουν το φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία. Για να διασφαλίσει τη μείωση αυτή, κάθε μισθωτός θα πρέπει να αναγράψει το ποσό των εισφορών που πλήρωσε για εξαγορά στον κωδικό 351 ή 352 του Πίνακα 4Α στην 1η σελίδα του εντύπου Ε1.

4 Κωδικοί 125-126 του Πίνακα 4Δ2: Απαλλαγές από το φόρο εισοδήματος για τα ανείσπρακτα ενοίκια. Τα ποσά των οφειλόμενων ενοικίων τα οποία δεν κατάφερε να εισπράξει εντός του 2021 φορολο-



γόμενος-ιδιοκτήτης εκμιοθούμενων ακινήτων δεν θα συυπολογιστούν στο συνολικό φορολογητέο εισόδημά του και δεν θα επιβαρυνθούν με φόρο εισοδήματος, εφόσον μέχρι την προθεσμία υποβολής της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος έχει εκδοθεί διαταγή πληρωμής ή διαταγή απόδοσης χρήσης μισθίου ή δικαστική απόφαση αποβολής ή επιδίκαση μισθωμάτων ή έχει ασκηθεί εναντίον του μισθωτή αγωγή αποβολής ή επιδίκασης μισθωμάτων και έχει προσκομιστεί πριν την υποβολή της δήλωσης, το κατά περίπτωση ευκρινές αντίγραφο αυτών στη ΔΟΥ. Δηλαδή, ο ιδιοκτήτης θα πρέπει, πριν την υποβολή της δήλωσης, να προσκομίσει στην αρμόδια ΔΟΥ ευκρινή φωτοαντίγραφα των διαταγών, δικαστικών αποφάσεων ή ασκηθεισών αγωγών που κατά περίπτωση υπάρχουν.

5 Κωδικοί 905-906 του Πίνακα 2 και 657, 658, 659 και 660 του Πίνακα 6: Απαλλαγές από το φόρο εισοδήματος για άτομα με αναπηρία 80% και άνω. Οι μισθοί, οι συντάξεις και η πάγια αντιμισθία που χορηγούνται σε άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 80% απαλλάσσονται από το φόρο εισοδήματος. Οι δικαιούχοι

των εισοδημάτων αυτών, για να κατοχυρώσουν την απαλλαγή, θα πρέπει: ▶ να έχουν στη διάθεσή τους γνωματεύσεις των οικείων υγειονομικών επιτροπών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) ή των Ανωτάτων Υγειονομικών Επιτροπών του Στρατού (ΑΣΥΕ), του Ναυτικού (ΑΝΥΕ), της Αεροπορίας (ΑΑΥΕ), της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος ή βεβαιώσεις των συναξιοδοτικών τους φορέων ή αποφάσεις

ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ...

Ποιοι χρειάζονται e-δαπάνες ίσες με το 30% του εισοδήματός τους. Ποιοι κυνηγάνε το 20%

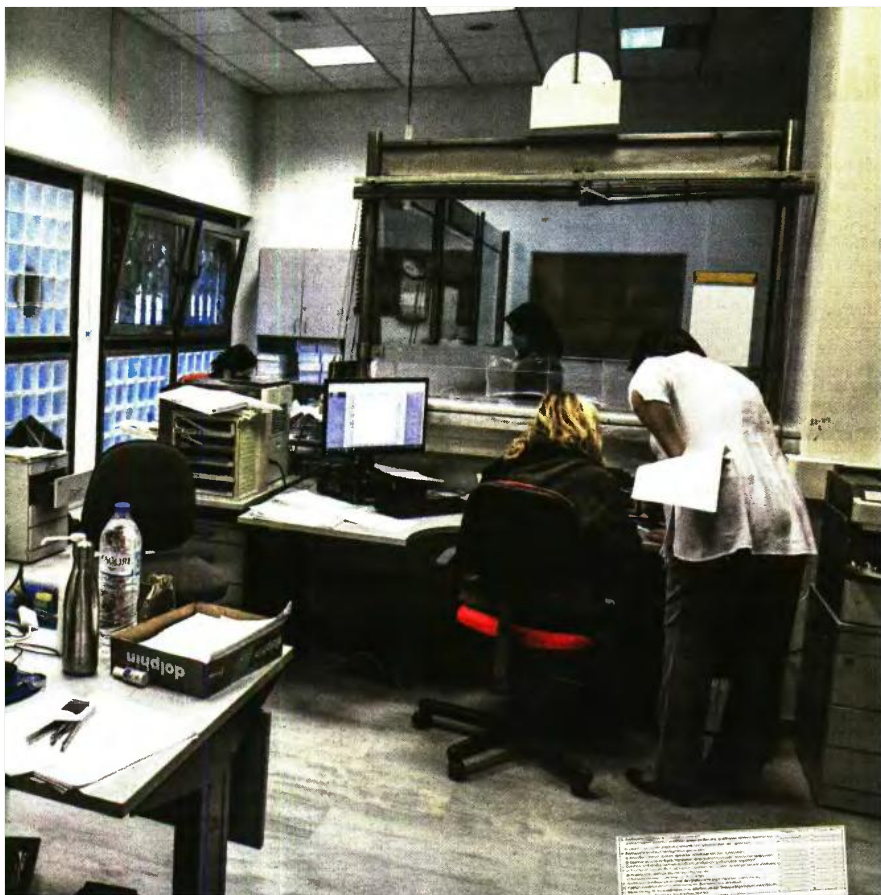
συνταξιοδότησης ή παράτασης της σύνταξης, ▶ να συμπληρώσουν τους κωδικούς 905-906 του Πίνακα 2 του εντύπου Ε1, ▶ να δηλώσουν τα απαλασσόμενα ποσά εισοδημάτων τους στον Πίνακα 6 -στους κωδικούς 659-660 όσοι δεν είναι ολικά τυφλοί ή βαριά κινητικά ανάπηροι, στους κωδικούς 657-658 οι ολικά τυφλοί ή βαριά κινητικά

3. ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΠΟΥ ΜΕΙΩΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/04/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/04/2022

Σελίδα: 17



Οι 12 κατηγορίες που εξαιρούνται από τις e-δαπάνες

10 Απαλλάσσονται από την υποχρέωση εξόφλησης δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα μέχρι ποσό 30% του ετήσιου εισοδήματος:

- ▶ Συνταξιούχοι ηλικίας 70 ετών και άνω (γεννηθέντες μέχρι τις 31-12-1951).
- ▶ Άτομα με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω.
- ▶ Φορολογούμενοι που βρίσκονται σε δικαστική συμπαράσταση.
- ▶ Φορολογικοί κάτοικοι της Ε.Ε. ή του ΕΟΧ που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης στην Ελλάδα και φορολογούνται με την κλίμακα από μισθωτή εργασία και συντάξεις.
- ▶ Δημόσιοι λειτουργοί και δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν στην αλλοδαπή, καθώς και φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας που διαβιούν ή εργάζονται στην αλλοδαπή, με την επιφύλαξη της προηγούμενης παραγράφου.
- ▶ Ανήλικοι που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης φορολογίας εισοδήματος και φορολογούνται με την κλίμακα των μισθωτών και συνταξιούχων.
- ▶ Φορολογούμενοι που κατοικούν μόνιμα σε χωριά με πληθυσμό έως 500 κατοίκους και σε νησιά με πληθυσμό κάτω των 3.100 κατοίκων, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή, εκτός

αν πρόκειται για τουριστικούς τόπους.

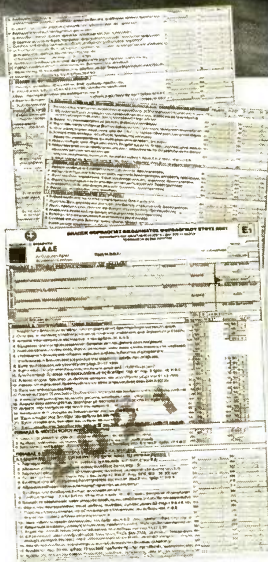
- ▶ Φορολογούμενοι που δεν έχουν εισόδημα από καμία κατηγορία ή έχουν εισόδημα μόνο από κεφάλαιο (από ακίνητα, τόκους καταθέσεων κ.λπ.) ή και από υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου και το τεκμαρτό τους εισόδημα δεν υπερβαίνει το ποσό των 9.500 ευρώ. Σ' αυτούς περιλαμβάνονται χιλιάδες περιστασιακά απασχολούμενοι (φοιτητές, νοικοκυρές κ.λπ.), καθώς και άνεργοι που παρακολουθούν επιδοτούμενα προγράμματα εργασιακής εμπειρίας.
- ▶ Φορολογούμενοι που είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του τεκμαρτού και του συνολικού εισοδήματός τους, η οποία φορολογείται με την κλίμακα φορολογίας εισοδήματος των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- ▶ Φορολογούμενοι που είναι δικαιούχοι Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ), στους οποίους περιλαμβάνονται χιλιάδες άποροι, ακόμη και άστεγοι πολίτες.
- ▶ Οι υπηρετούντες την υποχρεωτική στρατιωτική τους θητεία.
- ▶ Φορολογούμενοι που βρίσκονται σε κατάσταση μακροχρόνιας νοσηλείας (πέραν των 6 μηνών).

κά ανάητροι- εφόσον τα ποσά αυτά δεν έχουν προσημιληθεί από τις υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων εσόδων στους κωδικούς 619-620 και 617-618, αντίστοιχα.

6 Κωδικοί 781-782 του Πίνακα 6: Ποσά που δεν θεωρούνται εισοδήματα απαλλάσσονται και από το φόρο εισοδήματος και από την εισφορά αλληλεγγύης και ταυτόχρονα καλύπτουν προστιθέμενη διαφορά εισοδήματος λόγω τεκμηρίων. Στους κωδικούς 781-782 αναγράφονται, μεταξύ άλλων, έσοδα από πωλήσεις ακινήτων (αφαιρουμένων των δαπανών κτήσης των ακινήτων), έσοδα από πωλήσεις άλλων περιουσιακών στοιχείων, εφάπαξ παροχές ασφαλιστικών ταμείων, χρηματικές αποζημιώσεις για ηθική βλάβη, έσοδα από δάνεια, κληρονομικές, δωρεές ή γονικές παροχές χρηματικών ποσών, κέρδη από λαχεία, ΠΡΟΠΟ, ΛΟΤΤΟ, ΤΖΟΚΕΡ, ΠΑΜΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ, οι προνοιακές παροχές που χορηγήσει ο ΟΠΕΚΑ σε άτομα με αναπηρίες, οι αποζημιώσεις ειδικού σκοπού που καταβλήθηκαν το 2021 για την αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας του Covid-19 κ.λπ.

7 Κωδικός 049-050 του Πίνακα 7: Δαπάνες για αγορές αγαθών και λήψη υπηρεσιών. Κάθε φορολογούμενος ηλικίας κάτω των 70 ετών, που δεν υπάγεται σε ορισμένες ειδικές κατηγορίες για τις οποίες ισχύουν εξαιρέσεις, οφείλει να συμπληρώσει στον κωδικό 049 του Πίνακα 7 της φρενικής δήλωσης το συνολικό ποσό των δαπανών για αγορές αγαθών και λήψη υπηρεσιών που εξόφλησε το 2021 μέσω πιστωτικών ή χρεωστικών καρτών ή άλλων ηλεκτρονικών μέσων πληρωμής. Οι δαπάνες που θα δηλώσει θα πρέπει να καλύπτουν τουλάχιστον το 30% του συνολικού πραγματικού εισοδήματος που απέκτησε το 2021 από μισθούς, συντάξεις, επιχειρηματικές-αγροτικές δραστηριότητες και εκμετάλλευση ακινήτων. Στον κωδικό 050 πρέπει να συμπληρώσει αντίστοιχο ποσό για τη σύζυγο. Αν οι δαπάνες που θα δηλωθούν δεν καλύπτουν το 30% του ετήσιου ατομικού εισοδήματος από τις παραπάνω πηγές, τότε ο φορολογούμενος θα κληθεί να καταβάλει επιπλέον φόρο 22% επί της «ακάλυπτης» διαφοράς.

8 Το απαιτούμενο ποσοστό κάλυψης μειώνεται στο 20% για όσους εξόφλησαν με ηλεκτρονικά



TA SOS

Ελαφρύνσεις για μισθωτούς, συνταξιούχους, κατά κύριο επάγγελμα αγρότες και για Άτομα με Αναπηρία

μέσα κατά τη διάρκεια του 2021 δαπάνες για ενοίκια, τοκοχρεολυτικές δόσεις δανείων, φόρο εισοδήματος και ΕΝΦΙΑ συνολικού ύψους τουλάχιστον 60% του ετήσιου πραγματικού ατομικού εισοδήματος.

Στην περίπτωση που έχουν κατασχεθεί οι τραπεζικοί λογαριασμοί του φορολογούμενου, το όριο των δαπανών που πρέπει καλυφθεί περιορίζεται στις 5.000 ευρώ, ανεξαρτήτως εισοδήματος.

9 Πίνακας 8 - Πρόσθετες εκπτώσεις φόρου λόγω τέκνων: Φορολογούμενοι που απέκτησαν το 2021 εισοδήματα από μισθούς ή συντάξεις, καθώς και όσοι άσκησαν κατά τη διάρκεια του 2021 αγροτικές δραστηριότητες ως κατ' επάγγελμα αγρότες δικαιούνται έκπτωσης φόρου. Η έκπτωση αυτή μπορεί να φθάσει μέχρι τα 777 ευρώ για κάθε άγαμο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα, μέχρι τα 810 ευρώ για κάθε έγγαμο γονέα με 1 εξαρτώμενο τέκνο, μέχρι τα 900 ευρώ για κάθε έγγαμο γονέα με 2 εξαρτώμενα τέκνα και μέχρι τα 1.120 ευρώ για κάθε έγγαμο γονέα με 3 εξαρτώμενα τέκνα. Για κάθε εξαρτώμενο τέκνο πέραν των τριών ισχύει επιπλέον έκπτωση φόρου 220 ευρώ.

Σε κάθε περίπτωση, όσοι μισθωτοί, συνταξιούχοι και κατ' επάγγελμα αγρότες βαρύνονται με τέκνα δικαιούνται προσαξημένης έκπτωσης φόρου. Για να την κατοχυρώσουν θα πρέπει να δηλώσουν τα στοιχεία των τέκνων τους στον Πίνακα 8, στην τελευταία σελίδα του Ε1. Αμέσως μόλις αναγραφούν στον πίνακα αυτόν τα στοιχεία των τέκνων, «ενημερώνεται» και συμπληρώνεται αυτόματα με τον αριθμό των συγκεκριμένων τέκνων ο κωδικός 003 για τον υπόχρεο ή ο κωδικός 004 για τη σύζυγο.

Οι «εξαρτώμενα τέκνα» τα οποία βαρύνουν τον φορολογούμενο και του δίνουν το δικαίωμα προσαξημένης έκπτωσης φόρου θεωρούνται φέτος:

- ▶ Τα άγαμα τέκνα που γεννήθηκαν από 1ης/1/2003 έως 31/12/2021.
- ▶ Τα άγαμα τέκνα που γεννήθηκαν από 1ης/1/1996 και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του εσωτερικού ή του εξωτερικού ή είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.
- ▶ Τα άγαμα τέκνα που παρουσιάζουν ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%. ■