

Περιεχόμενα

1. ΜΕΙΩΝΕΤΑΙ Ο ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ... ΧΑΝΙΩΤΙΚΑ ΝΕΑ 08/03/2022 σελ. 12
2. ΠΩΣ ΝΑ ΒΓΕΙΤΕ ΕΠΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΑ ΝΕΑ 08/03/2022 σελ. 33,34
3. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 08/03/2022 σελ. 15-18,31-34



Με πληροφορίες από ΑΠΕ-ΜΠΕ

ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Μειώνεται ο πληθυσμός γυναικών σε αναπαραγωγική ηλικία

Ο πληθυσμός γυναικών σε αναπαραγωγική ηλικία στην Ελλάδα έχει εισέλθει σε μία φάση συρρίκνωσης, εξέλιξη που θα συνεχιστεί και θα συνδυαστεί και με την περαιτέρω μείωση του αριθμού των γεννήσεων.

Επιπρόσθετα, με δεδομένο ότι, ανεξάρτητα από την επίπτωση της πρόσφατης πανδημίας, ο αριθμός των θανάτων αναμένεται να αυξηθεί τα επόμενα χρόνια λόγω της πληθυσμιακής γήρανσης, το ισοζύγιο γεννήσεων - θάνατοι θα παραμείνει και τις δύο επόμενες δεκαετίες αρνητικό. Το συμπέρασμα που προκύπτει είναι προφανές: τα επόμενα χρόνια, χωρίς εισροή αλλοδαπών, οι ρυθμοί μεταβολής του πληθυσμού της χώρας μας θα παραμείνουν έντονα αρνητικοί.

Τα στοιχεία αυτά αποτελούν αποτελέσματα έρευνας του καθηγητή Δημογραφίας στο Πάντειο Πανεπιστήμιο Χρήστου Μπάγκαβου, και παρατίθενται στο τελευταίο ψηφιακό τεύχος της σειράς «FlashNews» που δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του χρηματοδοτούμενου από το ΕΛΙΑΔΕΚ (και υλοποιούμενου από τον ΕΛΚΕ του Παν. Θεσσαλίας) ερευνητικού Προγράμματος «Δημογραφικά Προτάγματα στην Έρευνα και Πρακτική στην Ελλάδα».

Ο κ. Μπάγκαβος διακρίνει τρεις χρονικές περιόδους, στις οποίες η εξέλιξη της γονιμότητας και των γεννήσεων ακολουθούν διαφορετικές πορείες. Η πρώτη αφορά το 1975-1980 όπου, ενώ ο δείκτης γονιμότητας μειώνεται κατά 4% (από 2,33 σε 2,23 παιδιά/γυναίκα) ο αριθμός των γεννήσεων αυξάνεται κατά 4% (από 142 σε 148 χιλιάδες). Η δεύτερη την περίοδο 1990-1999 όπου ενώ ο δείκτης γονιμότητας μειώνεται κατά 12% (από 1,39 σε 1,23 παιδιά/γυναίκα), ο αριθμός των γεννήσεων παραμένει σχετικά σταθερός (100 - 102 χιλιάδες). Η τρίτη περίοδος αφορά το 2013-2020, όπου η μείωση των γεννήσεων κατά 11% συνδυάζεται με μια ασθενή τάση αύξησης της γονιμότητας, το επίπεδο της οποίας το 2020 είναι περίπου κατά 7% υψηλότερο από αυτό του 2013. Η μείωση του πληθυσμού των γυναικών αναπαραγωγικής ηλικίας έχει ξεκινήσει πριν από την οικονομική κρίση και επηρέασε ήδη πτωτικά την εξέλιξη του αριθμού των γεννήσεων μέχρι σήμερα. Η μείωση αυτή είναι συνέπεια αφενός μεν της σημαντικής μείωσης των γεννήσεων στη δεκαετία του 1980 (μείωση μεγαλύτερη του 30% μεταξύ 1980 και 1990), αφετέρου δε της με-



τανάστευσης (της εξόδου δηλαδή από την χώρα μας νέων αναπαραγωγικής ηλικίας την τελευταία δεκαετία). Για να το πούμε διαφορετικά, όπως αναφέρει ο συγγραφέας, η μείωση του αριθμού των γεννήσεων δεν θα πρέπει να αποδίδεται μόνον στην μείωση της γονιμότητας την περίοδο που χρονικά ταυτίζεται με την οικονομική κρίση καθώς, ακόμη και αν η κρίση αυτή δεν υπήρχε (και αν υποθέσουμε ακόμη ότι και τάση αύξησης των δεικτών γονιμότητας της περιόδου 2003-2008 συνεχιζόταν και την επόμενη δεκαετία), η μείωση του αριθμού των γεννήσεων δεν θα είχε αποτραπεί, εξαιτίας της συρρίκνωσης του πληθυσμού των γυναικών 15-49 ετών. Ειδικότερα, αναφέρει ο κ. Μπάγκαβος, η μείωση των γεννήσεων ανάμεσα στο 2008 και το 2020, οφείλεται κατά 77% στη μείωση του πλήθους των γυναικών 15-49 ετών και μόνον κατά 25% στην πτώση των δεικτών γονιμότητας.

Ποιες είναι οι προοπτικές εξέλιξης του αριθμού των γεννήσεων τα επόμενα χρόνια; Τα αποτελέσματα των δημογραφικών προβολών του 2019 της EUROSTAT οι οποίες εκπονήθηκαν πριν από την πρόσφατη πανδημία αλλά λαμβάνουν υπόψη την οικονομική κρίση, δείχνουν ότι, ακόμη και αν έχουμε ένα θετικό μεταναστευτικό ισοζύγιο της τάξης των 260 χιλιάδων την περίοδο 2020-2040, τότε και πάλι ο πληθυσμός των γυναικών

αναπαραγωγικής ηλικίας θα μειωθεί περισσότερο από 20% με αποτέλεσμα χωρίς καμία μεταβολή των δεικτών γονιμότητας, τη μείωση των γεννήσεων κατά 13% ανάμεσα στο 2020 και το 2030 και σε την σταθεροποίησή τους (-1%) ανάμεσα στο 2030 και το 2040. Αν δε υιοθετήσουμε και ένα από τα σενάρια των προβολών της EUROSTAT για την γονιμότητα (αύξηση των δεικτών της την εικοσαετία 2020-2040 κατά 7%), αναφέρει ο κ. Μπάγκαβος, τότε η μείωση αυτή των γεννήσεων απλά θα επιβραδυνθεί χωρίς να ανακοπεί (οι γεννήσεις θα μειωθούν κατά 10% ανάμεσα στο 2020 και το 2030 και θα αυξηθούν κατά μόλις 2% ανάμεσα στο 2030 και το 2040).

Ο συγγραφέας στην ίδια εργασία θέτει και το ερώτημα εάν τα επόμενα χρόνια μπορεί να αποφευχθεί η περαιτέρω μείωση των γεννήσεων έτσι ώστε αυτές να παραμείνουν γύρω από τις 85.000. Για να επιτευχθεί αυτό σημειώνει απαιτείται μια αύξηση των δεικτών γονιμότητας από 1,4 παιδιά ανά γυναίκα το 2020 σε 1,6 το 2040, μια αύξηση δηλαδή διπλάσια από την υπόθεση που υιοθετείται στις προβολές της EUROSTAT του 2019 (προβολές που έγιναν πριν την πανδημία). Εκτιμά δε ότι η αύξηση αυτή είναι πολύ λίγο πιθανή καθώς η εξέλιξη των δεικτών γονιμότητας την δεκαετία που διανύουμε θα επηρεαστεί πιθανότατα και από την παν-

δημία και δεν αποκλείεται οι δείκτες γονιμότητας να κινηθούν όχι ανοδικά αλλά ακόμη και πτωτικά, με αποτέλεσμα το 2020-2040 να έχουμε ακόμη λιγότερες γεννήσεις από αυτές που θα είχαμε εν απουσία της υγειονομικής κρίσης.

Σχολιάζοντας τα ευρήματα αυτά στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, ο καθηγητής Δημογραφίας και επιστημονικός υπεύθυνος του προαναφερθέντος ερευνητικού προγράμματος κ. Βύρων Κοτζαμάνης δήλωσε στο ΑΠΕ-ΜΠΕ ότι: «Με δεδομένη τη συνέχιση της τάσης μείωσης του πληθυσμού των νέων σε ηλικία απόκτησης παιδιών, οι γεννήσεις στη χώρα μας δεν αναμένεται να αυξηθούν τις δύο επόμενες δεκαετίες ακόμη και αν οι νέοι αυτοί αποφασίσουν να κάνουν περισσότερα παιδιά από τους γονείς τους. Επομένως η ορειχθάλμενη στο αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων-θανάτων μείωση του πληθυσμού μας θα είναι ακόμη μεγαλύτερη τις δύο επόμενες δεκαετίες συγκρινόμενη με αυτήν του 2011-2020, καθώς οι θάνατοι θα έχουν αυξητική τάση. Εάν δε και το μεταναστευτικό ισοζύγιο (είσοδοι - εξόδοι) συνεχίσει να είναι αρνητικό (όπως την προηγούμενη δεκαετία) ο πληθυσμός μας θα μειωθεί ανάμεσα στο 2021 και στο 2040 κατά περισσότερο από 950 χιλιάδες που θα είναι και η αναμενόμενη σωρευτική υπερκοπή στην εικοσαετία αυτή των θανάτων έναντι των γεννήσεων...».

2. ΠΩΣ ΝΑ ΒΓΕΙΤΕ ΕΠΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/03/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/03/2022

Σελίδα: 33



Πλασματικά έτη ασφάλισης μπορούν να αξιοποιήσουν οι ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων για να συμπληρώσουν τον χρόνο ασφάλισης και να συνταξιοδοτηθούν κατά 5 έως 7 χρόνια νωρίτερα

Το δικαίωμα για αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων ασφάλισης εξακολουθεί να ισχύει κανονικά και μέχρι 31/12/2022

Όσοι επιλέξουν την εξαγορά πλασματικών ετών μπορούν να εξασφαλίσουν έξτρα αυξήσεις στις συντάξεις τους, που μπορεί να φτάσουν και τα 100 ευρώ τον μήνα

Η αναγνώριση των νέων πλασματικών χρόνων έχει νόημα μόνο στην περίπτωση που θεμελιώνεται με την αξιοποίηση των πλασματικών ετών συνταξιοδοτικό δικαίωμα

Πλασματικά έτη

«Διαβατήριο» για πρόωρη σύνταξη

«ΤΑ ΝΕΑ» παραθέτουν έναν χρήσιμο και αναλυτικό οδηγό για όσα πρέπει να γνωρίζουν οι ασφαλισμένοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

Εως και επτά χρόνια νωρίτερα από τα γενικά όρια ηλικίας μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χιλιάδες ασφαλισμένοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα με την εξαγορά ή την αναγνώριση πλασματικών ετών. Μάλιστα όσοι επιλέξουν την εξαγορά πλασματικών ετών μπορούν να εξασφαλίσουν έξτρα αυξήσεις στις συντάξεις τους, που

μπορεί να φτάσουν και τα 100 ευρώ τον μήνα, υπό την προϋπόθεση μια «ακριβής» εξαγοράς με τις «τρέχουσες» εισφορές (20% για κλάδο σύνταξης) ή με τις υψηλές κατηγορίες που έχουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες. Το δικαίωμα για αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων ασφάλισης εξακολουθεί να ισχύει κανονικά και μέχρι 31/12/2022. Πλασμα-

τικά έτη ασφάλισης μπορούν να αξιοποιήσουν οι ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων για να συμπληρώσουν τον χρόνο ασφάλισης. Η αναγνώριση των νέων πλασματικών χρόνων έχει νόημα μόνο στην περίπτωση που θεμελιώνεται με την αξιοποίηση των πλασματικών ετών συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

→ ΣΕΛΙΔΑ 34



Πλασματικά έτη Διαβατήριο για σύνταξη έως και 7 χρόνια νωρίτερα

Το δικαίωμα αναγνώρισης εξακολουθεί να ισχύει κανονικά μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2022

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

«Χρυσό» διαβατήριο στη σύνταξη – με την εξαγορά ή την αναγνώριση πλασματικών ετών – έχουν χιλιάδες ασφαλισμένοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ώστε να συνταξιοδοτηθούν έως και 7 χρόνια νωρίτερα από τα γενικά όρια ηλικίας. Οι περισσότεροι ασφαλισμένοι χρησιμοποιούν τα πλασματικά έτη για τη γρηγορότερη συνταξιοδότησή τους.

Επισημαίνεται ότι το δικαίωμα για αναγνώρισης πλασματικών χρόνων ασφάλισης εξακολουθεί να ισχύει κανονικά και μέχρι 31/12/2022. Μάλιστα όσοι επιλέξουν την εξαγορά πλασματικών ετών μπορούν να εξασφαλίσουν έξτρα αυξήσεις στις συντάξεις τους, που μπορεί να φτάσουν και τα 100 ευρώ τον μήνα, υπό την προϋπόθεση μιας «ακριβής» εξαγοράς με τις «τρέχουσες» εισφορές (20% για κλάδο σύνταξης) ή με τις υψηλές κατηγορίες που έχουν

οι ελεύθεροι επαγγελματίες. Πλασματικά έτη ασφάλισης μπορούν να αξιοποιήσουν οι ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων για να συμπληρώσουν τον χρόνο ασφάλισης για να συνταξιοδοτηθούν κατά 5 έως 7 χρόνια νωρίτερα από το κανονικό όριο ηλικίας. Οι χρόνοι που μπορούν να αξιοποιήσουν όλοι οι ασφαλισμένοι είναι της στρατιωτικής θητείας, των διασπλημάτων επιδοτούμενης ανεργίας ή επιδοτούμενης ασθένειας και του χρόνου κύησης και λοχείας (συνολικά 119 μέρες) για τις μητέρες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ. Η στρατιωτική θητεία και η ανεργία-ασθένεια αξιοποιούνται για σύνταξη γήρατος στο 67ο έτος με τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο των 15 ετών ασφάλισης ή της 25ετίας αν πρόκειται για Ταμεία ΔΕΚΟ - τραπεζών.

Η αναγνώριση των νέων πλασματικών χρόνων έχει νόημα μόνο στην περίπτωση που θεμελιώνεται με την αξιοποίηση των πλασματικών ετών συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Για παράδειγμα και αυτό αφορά μια μεγάλη κατηγορία ασφαλισμένων που επιδιώκουν να συμπληρώσουν 40 έτη ασφάλισης για να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 62 ετών, προϋπόθεση είναι να έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 33 πραγματικά έτη ασφάλισης, έτσι ώστε με την αναγνώριση μέχρι 7 πλασματικών ετών να συμπληρώσουν τα απαιτούμενα 40 έτη.

ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ. Προϋποθέσεις για να συνταξιοδοτηθούν ως πλασματικοί χρόνοι θεωρούνται:
 ■ ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας,
 ■ ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών,
 ■ ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας και μέχρι 300 ημέρες, καθώς και ο χρόνος επιδότησης λόγω τακτι-

κής ανεργίας μισθωτών και ο χρόνος καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών της παραγράφου 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152) και μέχρι 300 ημέρες,

- ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών και μέχρι δύο έτη, ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής της ημεδαπής,
- ο χρόνος για τον οποίο δεν έχει χωρίσει ασφάλιση σε φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, μετά την υπαγωγή, για πρώτη φορά, στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης ή το Δημόσιο και ο οποίος δεν μπορεί να είναι λιγότερος από έναν πλήρη ημερολογιακό μήνα σε κάθε περίπτωση κενού ασφάλισης μεταξύ περιόδων ασφάλισης,
- ο προβλεπόμενος από την ΕΓΣΣΕ χρόνος απουσίας από την εργασία λόγω κύησης και λοχείας,
- ο πλασματικός χρόνος της παρ. 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008 (Α' 58), που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, όπως ισχύουν,
- ο χρόνος μαθητείας, όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις και μέχρι δύο έτη,
- ο χρόνος προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης που εκτίθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997 (Α' 136) για το στρατιωτικό αδίκημα της ανυπακοής ή της ανυπακοχίας του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα, στο οποίο υπέπεσαν στρατεύσιμοι που αρνήθηκαν την εκτέλεση της στρατιωτικής υπηρεσίας επικαλούμενοι τις θρησκευτικές ή ιδεολογικές τους πεποιθήσεις,
- ο χρόνος που μεσολαβεί από την απόκτηση του πτυχίου μέχρι και την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος στους ασφαλισμένους στον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και

Εργοληπτόν Δημοσίων Έργων, την Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτόν Δημοσίων Έργων του Ένιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ).

Για το θέμα των πλασματικών ετών στη σύνταξη θα πρέπει να διευκρινιστούν τα παρακάτω:

Οι πλασματικοί χρόνοι δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για προσαύξηση και μόνο της σύνταξης. Η λειτουργία τους είναι πρώτα για την κατοχύρωση και κατόπιν για την προσαύξηση της σύνταξης. Επει πλασματικοί χρόνοι που εξαγοράζονται με σκοπό μόνο την προσαύξηση δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν, ενώ το ποσό που δαπανάται για την εξαγορά δεν επιστρέφεται καθώς ο ασφαλισμένος υπογράφει σχετική υπεύθυνη δήλωση ότι αν δεν χρησιμοποιηθεί, δεν δικαιούται σχετική επιστροφή. Για τον σκοπό αυτόν, οι εξαγορές των πλασματικών ετών καλό είναι να γίνονται κοντά στη σύνταξη και μόνο εφόσον ο ασφαλισμένος είναι σίγουρος ότι θα επτελέσουν τόσο λειτουργία κατοχύρωσης δικαιώματος όσο και προσαύξηση της σύνταξης.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για κατοχύρωση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους επιδοτούμενους χρόνους ανεργίας και ασθένειας.

Οι πλασματικοί χρόνοι που χρησιμοποιούνται με δωρεάν αναγνώριση δεν χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης και την προσαύξηση αυτής, σε αντίθεση με τους χρόνους για τους οποίους γίνεται εξαγορά με καταβολή εισφορών.

ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ. Πάντως οι ασφαλισμένοι θα πρέπει να γνωρίζουν ότι η αναγνώριση πλασματικών ετών έχει κόστος εξαγοράς. Αυτό είναι:

■ Στο Δημόσιο, ανάλογα με το έτος υποβολής της σχετικής αίτησης το κόστος μπορεί να είναι από 6,67% έως 20% των συντάξιμων αποδοχών.

■ Στην ασφάλιση των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, το κόστος εξαγοράς είναι στο 20% επί των μεικτών αποδοχών του τελευταίου μήνα πριν από τον μήνα υποβολής της αίτησης.

■ Στην ασφάλιση των αυτοαπασχολούμενων και των ελεύθερων επαγγελματιών το κόστος εξαγοράς είναι στο επίπεδο της εισφοράς κύριας σύνταξης της ασφαλιστικής κατηγορίας που έχει επιλεγεί κατά το έτος υποβολής της αίτησης εξαγοράς.

Η εξόφληση μπορεί να γίνει είτε εφάπαξ είτε με μηνιαίες δόσεις. Υπάρχει και η επιλογή της εξόφλησης με παρακράτηση από τη σύνταξη που θα λάβει ο ενδιαφερόμενος. Κάτι τέτοιο όμως γίνεται μόνο στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος επιλέξει να υποβάλει την αίτηση εξαγοράς μαζί με την αίτηση συνταξιοδότησης. Ειδικά για τους δημοσίου υπαλλήλους που συνταξιοδοτούνται και μόνο γι' αυτούς, η εξόφληση του κόστους εξαγοράς των πλασματικών ετών γίνεται με παρακράτηση από τη σύνταξη. Ο λόγος είναι ότι δεν είναι εφικτή η έκδοση σχετικών αποφάσεων εξαγοράς νομίμως.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΩΝ ΜΕ Ή ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΓΟΡΑ

Πλασματικός χρόνος μπηρών Μέχρι 5 έτη	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη κατά την υποβολή της αίτησης - έκπτωση 15% σε εφάπαξ καταβολή
Χρόνος σπουδών Πρόγραμμα σπουδών σχολής	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη όπως αυτό ισχύει κατά την υποβολή της αίτησης για την αναγνώριση, για τον φορέα κύριας ασφάλισης και 6% για το επικουρικό
Διασπλήματα ανεργίας - κενά ασφάλισης Όλος ο χρόνος	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη όπως αυτό ισχύει κατά την υποβολή της αίτησης για την αναγνώριση, για τον φορέα κύριας ασφάλισης και 6% για το επικουρικό
Χρόνος κύησης και λοχείας Όλος ο χρόνος	ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΓΟΡΑ
Χρόνος απεργίας Όλος ο χρόνος	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ Εισφορά εργοδότη και εργαζομένου στον οικείο φορέα (στον οποίο ασφαλιζόταν ο εργαζόμενος κατά την πραγματοποίηση της απεργίας) κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης

Στρατιωτική θητεία Όλος ο χρόνος υπηρεσίας	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ 20% επί των συντάξιμων αποδοχών ■ έκπτωση 30% από το 2011 έως το 2015 ■ έκπτωση 50% από το 2015 και μετά ■ περατέρω έκπτωση 15% στην εφάπαξ καταβολή
Γονική άδεια ανατροφής Όλος ο χρόνος άδειας	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ Το ποσοστό εισφοράς που αναλογεί σε εργοδότη και εργαζόμενο για μηνιαίες αποδοχές ίσες με το 25 πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη κατά την υποβολή της αίτησης
Επιδότηση ασθένειας Μέχρι 300 ημέρες	ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΓΟΡΑ
Τακτική ανεργία ΟΑΕΔ Μέχρι 300 ημέρες	ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΓΟΡΑ
Εκπαιδευτική άδεια άνευ αποδοχών Μέχρι 2 έτη	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ Εισφορά εργοδότη και εργαζομένου στον οικείο φορέα κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης
Χρόνος έναρξης πριν από την εγγραφή στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) Μέχρι 5 έτη	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ 5η ασφαλιστική κατηγορία (280 ευρώ)
Χρόνος σπουδών Πρόγραμμα σπουδών σχολής	ΕΞΑΓΟΡΑ ■ 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη όπως αυτό ισχύει κατά την υποβολή της αίτησης για την αναγνώριση, για τον φορέα κύριας ασφάλισης και 6% για το επικουρικό

3. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/03/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .08/03/2022

Σελίδα: 15



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

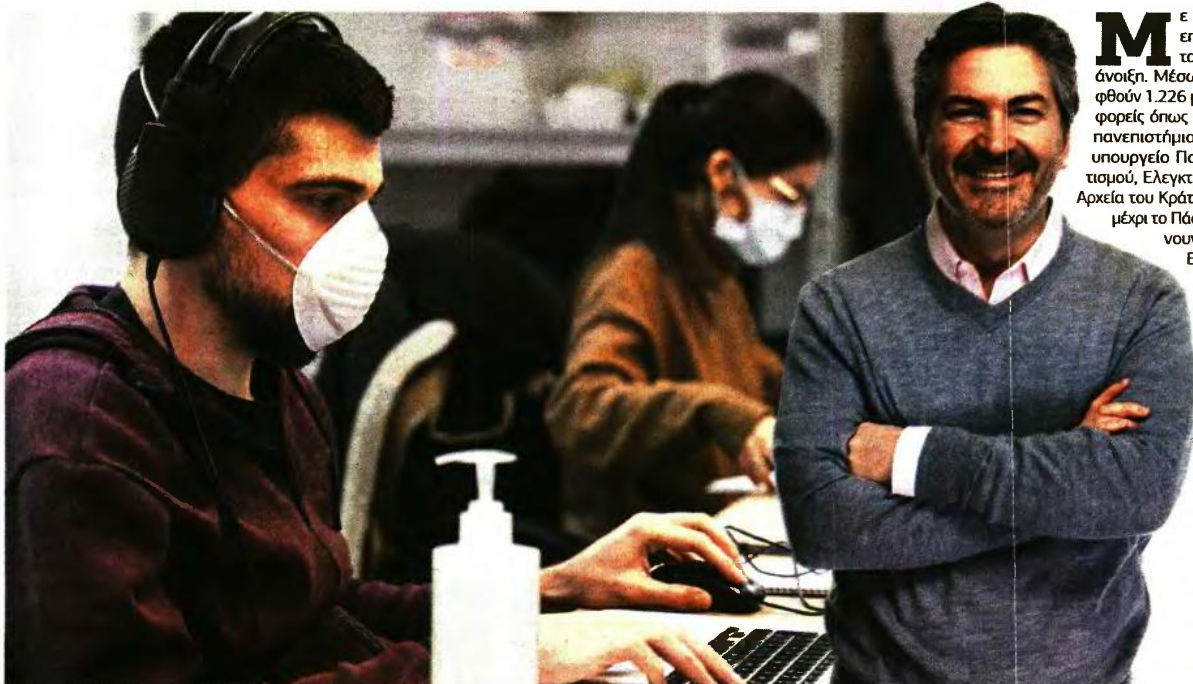
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

08.03.2022

#721

ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΔΕΚΟ, ΜΟΥΣΕΙΑ, ΕΦΚΑ, ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

Ερχονται **5.876** μόνιμες και εποχικές προσλήψεις μέσα στην άνοιξη



Με 5.876 μόνιμες και εποχικούς ενισχύεται το Δημόσιο μέσα στην άνοιξη. Μέσω ΑΣΕΠ θα προσληφθούν 1.226 μόνιμοι υπάλληλοι σε φορείς όπως υπουργείο Παιδείας, πανεπιστήμια, ΕΦΚΑ, ΕΛ.ΣΤΑΤ., υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού, Ελεγκτικό Συνέδριο, Γενικά Αρχεία του Κράτους κ.ά. Παράλληλα, μέχρι το Πάσχα αναμένεται να γίνουν 2.600 προσλήψεις ΕΠΟΠ και Οπλιτών Βραχείας Ανακατάταξης. Τέλος, μέσα στις επόμενες εβδομάδες θα καλυφθούν θέσεις για εποχικό προσωπικό σε μουσεία, αρχαιολογικούς χώρους και ΔΕΚΟ.

σελ. 4-5

ΤΕΛΩΝΙΑΚΟΙ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ, ΥΔΡΟΝΟΜΕΙΣ

Αιτήσεις - εκπρές για 1.527 θέσεις σε ΑΑΔΕ, υπ. Μετανάστευσης, δήμους, περιφέρειες

Εντός Μαρτίου δύο νέα προγράμματα ΟΑΕΔ για 80.000 ανέργους σελ. 2-7

ΚΑΡΙΕΡΑ

Υπεύθυνοι καταστημάτων, στελέχη και εργατές σε επτά γνωστές εταιρίες

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΟΥ
ΓΙΑΝΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗ
jevagelis@e-typos.com

Οι νέες προκηρύξεις

«ΜΠΑΡΑΞ» ΠΡΟΣΛΗΨΕ-ΩΝ έρχεται στον δημόσιο τομέα, όπως έχουμε προαναγγείλει και επιβεβαιώνεται από σχετικό αποκαλυπτικό έγγραφο του ΑΣΕΠ. Σταχυολογούμε τις έξι πρώτες νέες προκηρύξεις:

- Επεξεργασία προκήρυξης της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων για την πλήρωση 822 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας (1Γ/2022). Προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων από 16-03-2022 έως 04-04-2022.
- Επεξεργασία προκήρυξης του υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου για την πλήρωση 470 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας (2Κ/2022). Προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων από 10-03-2022 έως 28-03-2022.

- Επεξεργασία προκήρυξης του υπουργείου Παιδείας για την πλήρωση 185 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας, της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης, πανεπιστημίων και της Μητρόπολης Σάμου για άλλες 95 θέσεις (3Κ/2022).

- Επεξεργασία προκήρυξης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής για την πλήρωση 115 θέσεων ΠΕ, ΤΕ κατηγορίας (4Κ/2022).
- Επεξεργασία προκήρυξης υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού για την πλήρωση 122 θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας (5Κ/2022).

- Επεξεργασία προκήρυξης της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, του υπουργείου Παιδείας, του ΔΟΑΤΑΠ, του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής, του υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και ελεγκτών ιατρών (1Ε/2022).

Στις σελίδες της «Αγοράς Εργασίας», ωστόσο, μπορείτε να ενημερωθείτε αναλυτικά για τις 5.876 μόνιμες και εποχικές προσλήψεις της άνοιξης.

Ανοίγει στις 16 Μαρτίου η πλατφόρμα αίτησης για τις 822 μόνιμες θέσεις Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με γραπτό διαγωνισμό στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4765/2021. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: ΠΕ Δημοσιονομικών, ΠΕ Εφοριακών, ΠΕ Τελωνειακών, ΠΕ Τελωνειακών - Πτυχίο Στατιστικής, ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Δημοσιονομικών, ΤΕ Εφοριακών, ΤΕ Πληροφορικής, ΤΕ Τελωνειακών και ΔΕ Τελωνειακών.

Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής αρχίζει στις 16 Μαρτίου ημέρα Τετάρτη και ώρα 08:00 και λήγει στις 4 Απριλίου 2022, ημέρα Δευτέρα και ώρα 14:00.

Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ. Για την ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων συμμετοχής στην προκήρυ-

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ 16 ΜΑΡΤΙΟΥ

Γραπτός διαγωνισμός για 822 μόνιμες θέσεις στην ΑΑΔΕ



ξη 1Γ/2022 απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εγγραφή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, στη διαδρομή: «Πολίτες - Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες». Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι είναι ήδη εγγεγραμμένοι στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ δεν απαι-

τείται επανεγγραφή. Η εξέταση των μαθημάτων θα γίνει γραπτός με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών και οι απαντήσεις θα δοθούν σε ειδικά Απαντητικά Φύλλα. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού καθορίζει τις ορθές απαντήσεις και η

βαθμολογηση των γραπτών γίνεται και με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας.

Τα εξεταστέα μαθήματα, με εξαίρεση το μάθημα Λεκτικές Δεξιότητες Κατανόηση Κειμένων που είναι κοινό για όλες τις ομάδες μαθημάτων η ύλη τους και οι συντελεστές βαρύτητας τους είναι διαφορετικά για κάθε ομάδα μαθημάτων ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες και τις απαιτήσεις του αντικειμένου που έχει η κάθε θέση. Οι ημερομηνίες διεξαγωγής του διαγωνισμού, το πρόγραμμα και τα εξεταστικά κέντρα θα γνωστοποιηθούν εγκαίρως με ανακοινώσεις του ΑΣΕΠ. Τα θέματα θα μεταδοθούν ταυτόχρονα στα εξεταστικά κέντρα με το σύστημα Vertical Blanking Internal (VBI) του υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, ή με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο και ασφαλές μέσο. ■

6 στην Περιφερειακή Ενότητα Πέλλας

► Η Περιφερειακή Ενότητα Πέλλας ανακοινώνει την πρόσληψη 6 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Θα προσληφθούν: 1 ΠΕ Κτηνιατρών, 1 ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, 3 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Διαγράμμισης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό κατά περίπτωση ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1ΠΕ/ΤΕ ή ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφερειακή Ενότητα Πέλλας - Υποδιεύθυνση Οικονομικού - Ανθρωπίνων Πόρων / Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων και Υποστήριξης, Διοικητήριο, Τ.Κ. 58200, Εδεσσα, υπόψη κ. Φ. Δογγραματζή ή κ. Τσέλιου Μαρίας ή Τσάπα Μαρίας (τηλέφωνα: 2381 351211, 23813 51254, 23813 51232).

4 πτυχιούχοι στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Θεσσαλίας

► Το Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης της Περιφέρειας Θεσσαλίας ανακοινώνει την πρόσληψη 4 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Ζητούνται: 2 ΠΕ Οικονομικής Κατεύθυνσης και 2 ΤΕ Οικονομικής Κατεύθυνσης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1ΠΕ/ΤΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αποκλειστικά ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Περιφέρειας Θεσσαλίας, Κουμουندούρου & Παπαναστασίου, Τ.Κ. 41110-Λάρισα, υπ' όψη κ. Β. Χατζηκαμαγιάννη και κ. Κασιδάκου (τηλ. επικοινωνίας: 2413 506315, 2413 506319 & 2413 506309).

6 άτομα στον Δήμο Εορδαίας

► Ο Δήμος Εορδαίας ανακοινώνει την πρόσληψη 6 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Θα προσληφθούν: 1 ΠΕ Κτηνιατρών, 1 ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών, 1 ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, 1 ΔΕ Τεχνικών Οχημάτων και 1 ΔΕ Υδραυλικών (ελλείψει αυτού βοηθός υδραυλικών). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1ΠΕ/ΤΕ ή ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: 25η Μαρτίου 15, Πτολεμαίδα, Τ.Κ. 50200, απευθύνοντάς την στον Δήμο Εορδαίας, υπ' όψη κ. Δήμητρα Σουφερλή, Μορίνα Παπαζογλου (τηλ επικοινωνίας: 2463350130, 2463350131).

▶ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΤΥΧΟΝΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΟΑΕΔ - MICROSOFT

ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟΝ ιστότοπο του ΟΑΕΔ www.oaed.gr οι προσωρινόι πίνακες επιτυχόντων, επιλαχόντων και αποκλεισμένων του νέου διαδικτυακού προγράμματος κατάρτισης σε υπηρεσίες υπολογιστικού νέφους (cloud services) για 1.000 ανέργους. Η κατάρτιση των πινάκων πραγματοποιήθηκε κατά σειρά προτεραιότητας και με βάση τα προβλεπόμενα κριτήρια.

Η δράση υλοποιείται στο πλαίσιο της συνεργασίας ΟΑΕΔ-Microsoft Hellas για την ανα-

βάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και τη μείωση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας. Συνολικά θα ωφεληθούν 1.000 άνεργοι, ηλικίας 18-45 ετών, απόφοιτοι τουλάχιστον Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, με γνώσεις αγγλικής γλώσσας.

Το πρόγραμμα «Αναβάθμιση και πιστοποίηση ψηφιακών δεξιοτήτων νέων σε cloud υπηρεσίες της Microsoft» προσφέρεται δωρεάν από τη Microsoft στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και περι-

λαμβάνει σύγχρονη κατάρτιση, ασύγχρονη κατάρτιση μέσω πλατφόρμας κατάρτισης, καθώς και υποστήριξη μέσω εξ αποστάσεως συναντήσεων με εισηγητές για επίλυση αποριών. Όσοι ολοκλήρωσαν την κατάρτιση και συμμετάσχουν στη διαδικασία των εξετάσεων πιστοποίησης θα λάβουν Βεβαίωση Παρακολούθησης, ενώ όσοι ολοκλήρωσαν επιτυχώς και τη διαδικασία των εξετάσεων πιστοποίησης θα λάβουν επιπρόσθετα Πιστοποίηση Microsoft.



— εκινάει μεθαύριο 10 Μαρτίου η υποβολή αιτήσεων για 473 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου.

Οι ειδικότητες που ζητούνται για κάθε εκπαιδευτική βαθμίδα είναι: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), εκατόν έξι (106) θέσεις, Κλάδων / Ειδικοτήτων: ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων, ΠΕ Μηχανικών (ειδικότητα Αρχιτεκτόνων Μηχανικών), ΠΕ Μηχανικών (ειδικότητα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών), ΠΕ Μηχανικών (ειδικότητα Μηχανολόγων Μηχανικών), ΠΕ Μηχανικών (ειδικότητα Πολιτικών Μηχανικών), ΠΕ Μηχανικών (ειδικότητα Τοπογράφων Μηχανικών), ΠΕ Νομικών, ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Στατιστικής, Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), ογδόντα επτά (87) θέσεις, Κλάδων / Ειδικοτήτων: ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΤΕ Μηχανικών (ειδικότητα Δομικών Έργων), ΤΕ Μηχανικών (ειδικότητα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών), ΤΕ Μηχανικών (ειδικότητα Μηχανολόγων Μηχανικών), ΤΕ Νοσηλευτών, ΤΕ Πληροφορικής, Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), εκατόν εβδομήντα επτά (177) θέσεις, Κλάδων / Ειδικοτήτων: ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ΔΕ Οδηγών, ΔΕ Προσωπικού

ΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ

Από τις 10 Μαρτίου οι αιτήσεις για 473 μόνιμους στο υπ. Μετανάστευσης και Ασύλου



Η/Υ, ΔΕ Τεχνικών (ειδικότητα Μηχανολογίας), ΔΕ Τεχνικών Διάφορων Ειδικοτήτων (ειδικότητες Μηχανολογίας, Ηλεκτρολογίας, Δομικών Έργων), ΔΕ Τηλεφωνητών. Δ' Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), εκατόν τρεις (103) θέσεις, Κλάδων / Ειδικοτήτων: ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής αρχίζει στις 10 Μαρτίου ημέρα Πέμπτη και ώρα 08:00 και λήγει στις 28 Μαρτίου 2022, ημέρα Δευτέρα και ώρα 14:00. Κάθε υποψήφιος

μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ).

Η υποβολή περισσότερων της μίας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σύρρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Μαζί με την αίτηση θα πρέπει να υποβληθεί παράβολο τριών (3) ευρώ, το οποίο προμηθεύεται ο υποψήφιος ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής ηλεκτρονικού παραβόλου (e-Παράβολο) επιλέγοντας → Φορέας Δημόσιου → Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) από τον διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr). Προς διευκρίνιση των υποψηφίων έχει δημιουργηθεί στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) σχετική σύνδεσμος (βλ. λογότυπο με την ονομασία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΑΡΑΒΟΛΟ»), ο οποίος οδηγεί στον ανωτέρω διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr). Ο ενδιαφερόμενος πρέπει να αναγράψει τον κωδικό παράβολο στο κατάλληλο πεδίο της ηλεκτρονικής αίτησης και να καταβάλει το αντίστοιχο ηλεκτρονικό παράβολο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη. ■

4 στο Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Βέροιας

► Το Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Αθλητισμού, Παιδείας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Βέροιας ανακοινώνει την πρόσληψη 4 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έως τη λήξη του σχολικού έτους με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης. Οι θέσεις είναι: 2 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων και 2 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση κατά περίπτωση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1 ΠΕ/ΤΕ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως (κατόπι ραντεβού, τηρώντας όλα τα μέτρα προστασίας) είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΝΠΔΔ «Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Αθλητισμού, Παιδείας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Βέροιας», Θ. Ζωιγοπούλου 5, Τ.Κ. 59132 Βέροια, απευθύνοντάς την στο Διοικητικό - Οικονομικό Τμήμα (τηλ. επικοινωνίας: 23310 22178, εσωτ.11, και 23310 22178, εσωτ. 12).

3 στον Δημοτικό Οργανισμό Πολιτισμού Παπάγου-Χολαργού

► Ο Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Αθλητισμού & Περιβάλλοντος Παπάγου-Χολαργού ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με 3 άτομα για χρονικό διάστημα 12 μηνών. Θα προσληφθούν: 1 ΠΕ Ζωγράφος, 1 ΔΕ Δασκάλα/ος χορού και 1 ΔΕ Δασκάλα/ος μουσικοκινητικής Αγωγής - ORFF. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ 1 ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είτε ηλεκτρονικά (gr.groedrou@odorap.gr) είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Αθλητισμού και Περιβάλλοντος Παπάγου-Χολαργού, Νευροκοπιά και Αργυροκόστρο, Τ.Κ. 15669, Παπάγου, απευθύνοντάς την στη Γραμματεία του ΔΟΠΑΠ (τηλ. επικοινωνίας: 210.6543879, εσωτ. 3).

16 στη ΔΕΥΑ Ιωαννίνων

► Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης- Αποχέτευσης Ιωαννίνων ανακοινώνει την πρόσληψη 16 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Ζητούνται: 1 ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, 1 ΠΕ Χημικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 1 ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, 9 ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών και 3 ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν κατά περίπτωση την αίτηση με κωδικό ΣΟΧ. ΠΕ/ΤΕ ή ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν, μαζί με τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά, είτε ηλεκτρονικά στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (protokolo@deyai.gr) είτε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Ιωαννίνων, Βης Μεραρχίας 3, Τ.Κ. 45445, Ιωάννινα (τηλ. επικοινωνίας: 2651054500).

25 στον Δήμο Αιγάλεω

► Ο Δήμος Αιγάλεω ανακοινώνει την πρόσληψη 25 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Ζητούνται: 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 3 ΔΕ Οδηγών (με άδεια Γ' (C) κατηγορίας και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 20 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αιγάλεω, Ιερά Οδός 364 & Κάλβου, Αιγάλεω, Τ.Κ. 12243, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου (τηλ. επικοινωνίας: 2132044906, 2132044959).

15 εργάτες στον Δήμο Πρέβεζας

► Ο Δήμος Πρέβεζας ανακοινώνει την πρόσληψη 15 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Οι θέσεις είναι: ΔΕ Οδηγών Γ' ή C κατηγορίας (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) 2, ΔΕ Χειριστών μηχανήματος Έργων 1, ΥΕ Εργατών/τριών Καθαριότητας 6 και ΥΕ Συνοδών απορριμματοφόρου 6. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Πρέβεζας, Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών-Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Ελ. Βενιζέλου & Μπαχούμ 2, 48100 Πρέβεζα, (τηλ.: 2682360650).



Εργασία

Δημόσιο

Τρίτη 8 Μαρτίου 2022 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΔΕΚΟ, ΜΟΥΣΕΙΑ, ΕΦΚΑ, ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

5.876 μόνιμες και εποχικές προσλήψεις μέσα στην άνοιξη



Με 5.876 μόνιμους και εποχικούς ενισχύεται το Δημόσιο μέσα στην άνοιξη. Μέσω ΑΣΕΠ θα προσληφθούν 1.226 μόνιμοι υπάλληλοι σε φορείς όπως υπουργείο Παιδείας, πανεπιστήμια, ΕΦΚΑ, ΕΛ.ΣΤΑΤ., υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού, Ελεγκτικό Συνέδριο, Γενικά Αρχεία του Κράτους κ.ά. Παράλληλα, μέχρι το Πάσχα αναμένεται να γίνουν 2.600 προσλήψεις ΕΠΟΠ και Οπλιτών Βραχέας Ανακατάταξης. Τέλος, μέσα στις επόμενες εβδομάδες θα καλυφθούν θέσεις για εποχικό προσωπικό σε μουσεία, αρχαιολογικούς χώρους και ΔΕΚΟ.

280 ΜΟΝΙΜΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ

Ένα βήμα πριν τη δημοσίευση είναι μία προκήρυξη που θα αφορά μόνιμες προσλήψεις στον τομέα της Παιδείας. Ο νέος διαγωνισμός θα αφορά συνολικά 280 νέες μόνιμες θέσεις στην Παιδεία. Συγκεκριμένα, η νέα προκήρυξη του ΑΣΕΠ θα αφορά στην πλήρωση 185 θέσεων στο υπουργείο Παιδείας, καθώς και 95 ακόμα θέσεων που κατανέμονται σε δημόσια πανεπιστήμια, την ΕΘΑΑΕ, καθώς και την Ιερά Μητρόπολη Σάμου, Ικαρίας και Κορσώων. Πιο αναλυτικά, το ΑΣΕΠ εξεργάζεται την προκήρυξη 2Κ/2022 που αφορά 280 μόνιμες προσλήψεις στην Παιδεία, που κατανέμονται ως εξής: Υπουργείο Παιδείας: Πλήρωση 185 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ

κατηγορίας, Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΔΕ κατηγορίας, ΑΠΘ: Πλήρωση 12 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, ΑΣΚΤ: Πλήρωση 2 θέσεων ΠΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, Γενικά Αρχεία του Κράτους: Πλήρωση 14 θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατι-

γορίας, Πολυτεχνείο Κρήτης: Πλήρωση 2 θέσεων ΠΕ, ΥΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ κατηγορίας, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας: Πλήρωση 3 θέσεων ΠΕ, ΔΕ κατηγορίας, Γεωπονικό Πανεπιστήμιο: Πλήρωση 7 θέσεων ΠΕ, ΔΕ κατηγορίας, ΕΜΠ: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο: Πλήρωση 2 θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας, ΔΠΘ: Πλήρωση 5 θέσεων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας, Ιερά Μητρόπολη Σάμου, Ικαρίας και Κορσώων: Πλήρωση 1 θέσεως ΔΕ κατηγορίας και Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων: Πλήρωση 3 θέσεων ΤΕ κατηγορίας. Τις επόμενες μέρες το ΑΣΕΠ αναμένεται να στείλει την προκήρυξη για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο.

700 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ

Στην πρόσληψη 700 μόνιμων υπαλλήλων και σε προσλήψεις διευθυντών και γενικών διευθυντών από τον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα με τριετή θητεία προχωράει ο e-ΕΦΚΑ σύμφωνα με το σχέδιο νόμου του υπουργείου Εργασίας «Εκσυγχρονισμός του ηλεκτρονικού εθνικού φορέα κοινωνικής ασφάλισης» που τέθηκε σε διαβούλευση. Το υπουργείο Εργασίας, με αυτό το νέο νομοσχέδιο, αποσκοπεί στη βελτίωση της λειτουργίας ενός από τους μεγαλύτερους δημόσιους Οργανισμούς της χώρας, με τον οποίο συναλλάσσονται καθημερινά 6,5 εκατομμύρια πολίτες (2,5 εκατ. συνταξιούχοι και 4 εκατ. εργαζόμενοι) και συγκεντρώνει -με βάση τις εκθέσεις του Συνηγώνου του Πολίτη- το 48% των παραπόνων που αφορούν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Οι προσλήψεις αφορούν σε 500 μόνιμους υπαλλήλους, 100 υπαλλήλους, με 14μηνη σύμβαση, φοροτεχνικών, οικονομολόγων κ.λπ., που θα ήσουν στη μάχη των εκκρεμών συντάξεων και 100 υπαλλήλους, με 12μηνη σύμβαση και δικαίωμα παράτασης ενός έτους από το κοινωφελές πρόγραμμα του ΟΑΕΔ. Οι επιλαχόντες του προγράμματος είναι μακροχρόνια άνεργοι, μεταξύ 55-67 ετών. Πρόκειται να στελεχώσουν τα τμήματα κέντρου 1555.

1.650 ΕΠΟΧΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΑ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ

Με απόφαση του υπουργείου Πολιτισμού εγκρίθηκε η πρόσληψη 1.650 ατόμων, διαφόρων ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας επτά μηνών, σε διάφορες υπηρεσίες του υπουργείου, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία

των μουσείων και των αρχαιολογικών χώρων. Η υποβολή των αιτήσεων των ενδιαφερομένων θα πραγματοποιηθεί ηλεκτρονικά με αίτηση στη διεύθυνση: <https://sox.culture.gov.gr>

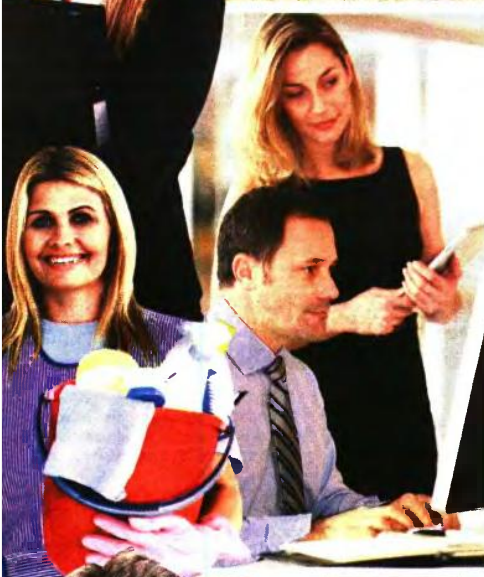
Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι: ΔΕ Φύλαξης - Πληροφόρησης Ημερήσιων Φυλάκων Αρχαιοτήτων, ΔΕ Φύλαξης - Πληροφόρησης Νυκτοφυλάκων Αρχαιοτήτων, ΤΕ Λογιστικού, ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού - Καθαριότητας. Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού στις ανωτέρω Υπηρεσίες του ΥΠΠΟΑ θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 - 42 του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα.

Για το Προσωπικό Φύλαξης και Καθαριότητας εγκρίνεται η απασχόληση με αμοιβή κατά τις Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρετικές ημέρες, καθώς και η εργασία πέραν του πενήντηωρου, που επιπίπτουν στον χρονικό διάστημα της σύμβασης -με βάση τη δημοσίευση σχετικής Υπουργικής Απόφασης. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις Προσωπικού Φύλαξης θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο στην ειδικότητα Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή σχολής ιαθέρπιας του ΟΑΕΔ ή άλλου ισάξιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχες ειδικότητες.

2.600 ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΠΟΠ ΚΑΙ ΟΒΑ ΤΟ 2022

Την πρόσληψη 1.600 νέων Επαγγελματιών Οπλιτών





ματικών ΑΕΙ ή Β, Μαθηματικών ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. Για τις θέσεις υπαλλήλων Πληροφορικής οι υποψήφιοι οφείλουν να διαθέτουν: **Α.** Δίπλωμα Επαγγελματικού Τόμου ΑΕΙ ή Β' κύκλου Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου: **(I)** οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής ή Β' ή **(II)** ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων του Ηλεκτρονικού Τομέα ή **Γ.** Απολυτήριο τίτλος: **(I)** κλάδου Πληροφορικής Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή **(II)** τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή **(III)** ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

400 ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΣΕ ΕΥΑΘ, ΔΕΗ ΚΑΙ ΕΥΔΑΠ

Σε τρεις ΔΕΚΟ θα πραγματοποιηθούν προσλήψεις εποχικού προσωπικού (400) μέσα στην άνοιξη. Για διάστημα έως 8 μήνες θα υπογράμουν συμβάσεις οι νέοι υπάλληλοι. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: Καταμετρητές, τεχνίτες, οδηγοί, εργάτες, Διοικητικού-Οικονομικού, χειριστών μηχανημάτων, Τεχνίτες Ορυχείων, Διοικητικού-Λογιστικού, μηχανικοί κ.ά. Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας. Για τις θέσεις Τεχνικών Ορυχείων ζητούνται: Πτυχίο ΙΕΚ Μηχανολογικού ή Ηλεκτρολογικού ή Ηλεκτρονικού Τομέα ή Απολυτήριο Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου Μηχανολογικού ή Ηλεκτρολογικού ή Ηλεκτρονικού Τομέα ή Απολυτήριο Τίτλου Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδου Μηχανολογίας ή Ηλεκτρολογίας ή Ηλεκτρονικής ή Πτυχίο Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών Μηχανολογικών ή Ηλεκτρολογικών ή Ηλεκτρονικών Ειδικοτήτων ή Απολυτήριο Τίτλου Α' ή Β' κύκλου σπουδών των ΤΕΕ Μπν/κού ή Ηλεκτρ/κού ή Ηλεκτρονικού Τομέα ή Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/1983 ή ν. 3475/2006 Μηχανολογικών ή Ηλεκτρολογικών ή Ηλεκτρονικών Ειδικοτήτων ή Πτυχίο άλλης ισότιμης Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ειδικότητας Μηχανολογικού ή Ηλεκτρολογικού ή Ηλεκτρονικού Τομέα ή Πτυχίο άλλης ισότιμης Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. Για τις θέσεις των χειριστών μηχανημάτων θα ζητηθούν: **Α.** Άδεια μηχανοδηγού-χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων ομάδας Ι' τάξης Γ'. **Β.** Άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική. **Γ.** Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/83 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας ότι η ανωτέρω άδεια μηχανοδηγού-χειριστή χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας. ■

(ΕΠΟΠ) και 1.000 Οπλιτών Βραχεία Ανακατάταξης (ΟΒΑ) εξήγγειλε ο αρχηγός του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ), στρατηγός Κωνσταντίνος Φλώρος. Πριν από λίγες μέρες δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ ο αναλυτικός αριθμός των ανακατατασσόμενων οπλιτών, επανακατατασσόμενων εφέδρων για βραχεία περίοδο και Επαγγελματιών Οπλιτών στις Ενοπλες Δυνάμεις για το έτος 2022. Ο αριθμός των ανακατατασσόμενων οπλιτών και των επανακατατασσόμενων εφέδρων στις Ενοπλες Δυνάμεις για το έτος 2022 ορίζεται ως εξής: **Α.** Εξακόσιοι (600) για τον Στρατό Ξηράς. **Β.** Διακόσιοι (200) για το Πολεμικό Ναυτικό. **Γ.** Διακόσιοι (200) για την Πολεμική Αεροπορία. Ο αριθμός των Επαγγελματιών Οπλιτών για κατάταξη στις Ενοπλες Δυνάμεις, για το έτος 2022, ορίζεται ως εξής: **Α.** Χίλιοι (1.000) στον Στρατό Ξηράς. **Β.** Τριακόσιοι (300) στο Πολεμικό Ναυτικό. **Γ.** Διακόσιοι ογδόντα (280) στην Πολεμική Αεροπορία. **Δ.** Είκοσι (20) στο Κοινό Νομικό Σώμα. Οι προκηρξίες αναμένεται να βγουν σταδιακά το επόμενο διάστημα. Προκειμένου να ενισχυθεί ο θεσμός των ΟΒΑ επιβλήθηκε τροποποίηση του ορίου ηλικίας όσον ΟΒΑ επιθυμούν να συμμετάσχουν ως υποψήφιοι στο θεσμό των ΕΠΟΠ (31ο αντί 28ο έτος), αλλά και επιπλέον μοριοδότηση για την επιλογή τους ως ΕΠΟΠ. Με τη ρύθμιση αυτή, οι Ε.Δ. κερδίζουν την ένταξη στον υπ' όψιν θεσμό προσωπικού, το οποίο είναι ήδη εκπαιδευμένο και επιχειρησιακά έτοιμο.

115 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Στην πρόσληψη 115 μόνιμων υπαλλήλων θα προκηρξήσει η ΕΛ.ΣΤΑΤ. Για προσληφθούν υπάλληλοι Πληροφορικής και υπάλληλοι Στατιστικής. Ο νέος διαγωνισμός θα ανακοινωθεί κοντά στο Πάσχα. Για τις θέσεις των υπαλλήλων Στατιστικής ζητούνται: **Α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Στατιστικής ή Στατιστικής και Αναλογιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ή Μαθηματικών - Εισαγωγική Κατεύθυνση Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθη-

122 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Με 122 νέους υπαλλήλους ενισχύεται το υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού. Η νέα αυτή προκήρξη θα περιλαμβάνει θέσεις εργασίας που θα καλυφθούν αποκλειστικά από προσωπικό Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Οι ειδικότητες που, κυρίως, θα ζητηθούν είναι: Αρχαιολόγοι, διοικητικοί, πτυχιούχοι Πληροφορικής, γραμματείς, λογιστές, συντηρητές αρχαιοτήτων, μηχανικοί. Για τις θέσεις των αρχαιολόγων ζητούνται: Πτυχίο Ιστορίας - Αρχαιολογίας με ειδίκευση στην Αρχαιολογία και την Ιστορία Τέχνης ή Αρχαιολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο αλλοδαπής, αναγνωρισμένο από το ΔΟΑΤΑΠ. Άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας. Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: **Α.** επεξεργασία κειμένων, **Β.** υπολογιστικών φύλλων και **Γ.** υπηρεσιών Διαδικτύου. Αποδεδειγμένη εμπειρία (τουλάχιστον 6μηνη) συναφής με το αντικείμενο της προκηρξισόμενης θέσης. Κάθε υποψήφιος, εφόσον κατέχει τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα διορισμού, κατατάσσεται κατά κλάδο ή ειδικότητα σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των εξής κριτηρίων: Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, διδακτικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, εμπειρία (έως και 84 μήνες), γνώση ξένης γλώσσας.

9 ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στα «σακάρια» βρίσκεται η προκήρξη 1Ε/2022 που αφορά στην πρόσληψη 2



Οργανισμός Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν είκοσι (120) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Οργανισμού Διαχείρισης & Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (ΟΔΑΠ), που εδρεύει στην Αθήνα, της Περιφερειακής Ενότητας Κεντρικού Τομέα Αθηνών και των περιφερειακών υπηρεσιών αυτού.

Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι: ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Αρχιτέκτονες Μηχανικοί, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Πολιτικοί Μηχανικοί, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί, ΠΕ Γλύπτες, ΠΕ Ζωγράφοι, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Πληροφορικής, ΤΕ Γραφίστες, ΤΕ Λογιστές, ΤΕ Συντηρητές Έργων Τέχνης, ΔΕ Συντηρητές Έργων Τέχνης, ΔΕ Πωλητές Εκμαγείων και ΥΕ Εργάτες. Για τις θέσεις των πωλητών εκμαγείων ζητούνται: **Α)**

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ

120 μηχανικοί, πωλητές και συντηρητές στα μουσεία



Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΠΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή Πτυχίο Β' Κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Πτυχίο Α' Κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος: Ενιαίο Λυκείου ή Ενιαίο Πολυλυκειακό Λυκείου ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Τεχνικό Επαγγελματικό Λυκείου ανεξάρτητα από ειδικότητα ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος

ιστόματος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, και επιπλέον: **Β)** Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα ανακείμενα: **Γ)** Επεξεργασίας κειμένων, **Δ)** υπολογιστικών φύλλων και **Ε)** υπηρεσιών Διαδικτύου, **ΣΤ)** Καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής ή ρωσικής γλώσσας.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό, κατά περίπτωση, ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1ΠΕ/ΤΕ ή ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 2ΔΕ/ΥΕ και να την υποβάλουν ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ, ΕΛ. Βενιζέλου 57, Τ.Κ. 10564 ΑΘΗΝΑ (3ος όροφος), απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού, με την αναφορά ότι πρόκειται για την αίτηση υποψηφιότητας για τη ΣΟΧ1/2022 (τηλ. επικοινωνίας: 210-3722508-550-579-580-607).

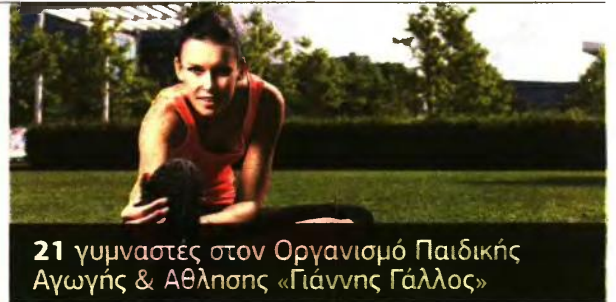
3 εργάτες στον Δήμο Φιλιατών

Ο Δήμος Φιλιατών ανακοινώνει την πρόσληψη 3 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας (Συνοδών Απορριματοφόρου) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αποκλειστικά και ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη Δ/ση Δήμου Φιλιατών - Γραφείο Προσωπικού, ΕΛ. Βενιζέλου 8, Τ.Κ. 46300 Φιλιατές, όλα τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση δικαιολογητικά το αργότερο έως την Πέμπτη 10 Μαρτίου 2022. Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν το έντυπο της αίτησης στο γραφείο της υπηρεσίας στην ανωτέρω διεύθυνση ή εναλλακτικά στην ιστοσελίδα του Δήμου Φιλιατών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι επτά (7) ημέρες, και συγκεκριμένα από 04/03/2022 έως και 10/03/2022.



10 εργάτες στον Δήμο Δίου-Ολύμπου

Ο Δήμος Δίου-Ολύμπου ανακοινώνει την πρόσληψη 10 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών. Θα προσληφθούν: 9 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας (συνοδικοί απορριματοφόροι) και ένας ΤΕ Βρεφονηπιοκόμος. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν είτε με φυσική παρουσία (σύμφωνα με τα ισχύοντα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας) στον Δήμο Δίου-Ολύμπου (τηλέφωνα Δημαρχείου: 2352350159, 150, 102, 136) είτε ηλεκτρονικά στο prosopiko1@dion-olympus.gr και protokollo@dion-olympus.gr τα παρακάτω δικαιολογητικά: 1. Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας. 2. Βασικό τίτλο σπουδών όπου απαιτείται. 3. Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του ν. 3584/07 (χορηγείται από την υπηρεσία). 4. Αίτηση (χορηγείται από την υπηρεσία). 5. Υπεύθυνη δήλωση (χορηγείται από την υπηρεσία).



21 γυμναστές στον Οργανισμό Παιδικής Αγωγής & Αθλησης «Γιάννης Γάλλος»

Ο Οργανισμός Παιδικής Αγωγής & Αθλησης «Γιάννης Γάλλος», για την υλοποίηση των προγραμμάτων Αθληση για Όλους περιόδου 2021-2022, ανακοινώνει την πρόσληψη 21 Πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν την προκήρυξη και την αίτηση-υπεύθυνη δήλωση στην ιστοσελίδα του Δήμου Καλλιθέας (www.kallithea.gr).

να τη συμπληρώσουν και να την αποστείλουν μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά μόνο ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Οργανισμός Παιδικής Αγωγής και Αθλησης «Γιάννης Γάλλος» Δήμου Καλλιθέας, Ναυταθλητικές εγκαταστάσεις Δήμου Καλλιθέας, Τ.Θ. 78514, Τ.Κ. 17603 (τηλ. επικοινωνίας: 210 9598.555 εσωτ.4).

15 στη ΔΕΗ Κερατέας-Λαυρίου

Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού για τον κλάδο ΑΗΣ Κερατέας-Λαυρίου ανακοινώνει την πρόσληψη 15 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Ζητούνται: 2 ΤΕ Πτυχιούχοι Μηχανολόγοι Μηχανικοί, 2 ΤΕ Πτυχιούχοι Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί & Μηχανικοί Αυτοματισμού, 7 ΔΕ Μηχανοτεχνικοί ΑΗΣ, ΥΗΣ & Αεριοστροβίλων και 4 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών-Υποσταθμών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΕΗ Α.Ε. ΣΟΧ ΛΙΓ/ΧΕΙΑ, ΑΗΣ/ΥΗΣ, ΑΣΠ/ΤΣΠ και να την υποβάλουν αποκλειστικά και μόνο με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στις εξουσιοδοτημένες υπαλλήλους της ΔΕΗ Κερατέας-Λαυρίου: ΣΑΡΑΚΗ Βαρβάρα: b.sarakis@dei.gr, ΝΙΝΟΥ Μαρία: m.ninou@dei.gr και, κατ'εξίχνηση, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε. / ΔΕΘΥΠ / ΚΛΑΔΟΣ ΑΗΣ ΚΕΡΑΤΕΑΣ-ΛΑΥΡΙΟΥ, Τ.Κ. 19500 (τηλέφωνα επικοινωνίας: 22920 64132 & 22920 64256).



Γιατρός στον Δημοτικό Οργανισμό Δήμου Χανίων

Ο Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας του Δήμου Χανίων ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με 1 ΠΕ Ιατρό Παιδίατρο για χρονικό διάστημα 12 μηνών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ 1ΠΕ/ΤΕ και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είτε ηλεκτρονικά (doikoip-grammateia@chania.gr) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΟΚΟΙΠΠ Δήμου Χανίων Κυδωνίας 29 (τηλ. επικοινωνίας: 2821341627).

23 υδρονομείς στον Δήμο Νότιου Πηλίου

Ο Δήμος Νότιου Πηλίου για την αρδευτική περίοδο ανακοινώνει την πρόσληψη 23 Υδρονομείων Αρδευσης. Για να διοριστεί κάποιος υδρονομείας, πρέπει: 1. Να έχει την ελληνική ιθαγένεια. 2. Να έχει συμπληρώσει το 23ο έτος της ηλικίας του και να μην υπερβαίνει το 60ό. 3. Να γνωρίζει ανάγνωση και γραφή. Πληροφορίες παρέχονται από το γραφείο Δ.Ε. Μιλετών κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, τηλ.: 2423 350300, 2423 350310.





Δύο νέα προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και κατάρτισης πρόκειται να ξεκινήσουν από τον ΟΑΕΔ εντός Μαρτίου, με στόχο να αξιοποιηθούν από 80.000 ωφελούμενους ανέργους. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στις ψηφιακές και τις «πράσινες» δεξιότητες. Πρόκειται για την έναρξη της διαδικασίας των προγραμμάτων κατάρτισης «νέας γενιάς» από τον ΟΑΕΔ που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και ο συνολικός προϋπολογισμός τους θα φτάνει στα 100 εκατ. ευρώ. Το μπρώτο των προγραμμάτων και η συμμετοχή των ανέργων θα παραμείνουν «ανοικτά» μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού. Έτσι, οι ωφελούμενοι θα μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα οποιαδήποτε στιγμή και να επιλέξουν από ευρεία γκάμα προγραμμάτων κατάρτισης που θα εμπλουτίζεται συνεχώς. Οι βασικές καινοτομίες που ενσωματώνουν τα νέα προγράμματα είναι οι εξής:

1. Τα πανεπιστήμια αποκτούν κεντρικό ρόλο στην κατάρτιση: Για πρώτη φορά, οι άνεργοι συμπολίτες μας αποκτούν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται από τα πανεπιστήμια και ειδικότερα τα Κέντρα Εμπόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΜ) των ΑΕΙ, στο πλαίσιο ειδικής πρόσκλησης που θα απευθύνεται μόνο στα δημόσια πανεπιστημιακά ιδρύματα. Τα πανεπιστήμια θα διαχειριστούν σ' αυτή την 1η φάση το 50% του συνολικού προϋπολογισμού.

2. Προσφέρεται ευρύ φάσμα επιλογών σε σύγχρονα αντικείμενα κατάρτισης υψηλής ζήτησης. Σε αντίθεση με προγράμματα που είχαν προωθηθεί μέχρι σήμερα, τα οποία είχαν κατά βάση έναν πιο «παραδοσιακό» χαρακτήρα, οι ωφελούμενοι μπορούν να επιλέξουν μεταξύ πληθώρας προ-

ΟΑΕΔ

Εντός Μαρτίου δύο νέα προγράμματα για 80.000 ανέργους



γραμμάτων κατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης, με έμφαση σε ψηφιακές και «πράσινες» δεξιότητες. **3.** Η πληρωμή παρόχων και ωφελουμένων συνδέεται με την πιστοποίηση: Με στόχο να εξασφαλιστεί ότι οι πόροι θα «πιάσουν τόπο», το 30% του ποσού που δικαιούνται οι πάροχοι και οι καταρτιζόμενοι θα καταβάλλεται μόνο μετά την πιστοποίηση. Για πρώτη φορά,

το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εισάγει τη μεθοδολογία της πληρωμής των παρόχων βάσει αποτελέσματος (Payment by Results), με σκοπό την αποτελεσματικότητα και βέλτιστη αξιοποίηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης.

4. Δίνεται έμφαση στην πιστοποίηση από μεγάλες διεθνείς εταιρίες τεχνολογίας που παρέχουν -μέσω τρίτων

φορέων- αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις για ψηφιακές δεξιότητες. Στόχος, η αναβάθμιση της ποιότητας και της ελκυστικότητας των προγραμμάτων. **5.** Ανεβαίνει ο πήχης για τους παρόχους κατάρτισης, καθώς εισάγονται αυστηρότερα κριτήρια για τη συμμετοχή των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) στο πρόγραμμα, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης επιπλέον

διεθνών πιστοποιητικών ISO.

6. Έλεγχος του εκπαιδευτικού υλικού από ανεξάρτητο φορέα: Διασφαλίζεται η ποιότητα του εκπαιδευτικού υλικού με βάση σύγχρονες ποιοτικές προδιαγραφές, οι οποίες θα ελέγχονται από εξειδικευμένο ανεξάρτητο φορέα.

7. Επιλογή φορέα πιστοποίησης από τους ίδιους τους καταρτιζόμενους και όχι από τους παρόχους κατάρτισης, έτσι ώστε οι ωφελούμενοι να επιλέγουν το πιστοποιητικό που επιθυμούν εκείνο.

8. Τέλος, μία ακόμη καινοτομία είναι ότι το μπρώτο των προγραμμάτων και η συμμετοχή των ανέργων θα παραμείνουν «ανοικτά» μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού. Με άλλα λόγια, οι ωφελούμενοι θα μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα οποιαδήποτε στιγμή και να επιλέξουν από ευρεία γκάμα προγραμμάτων κατάρτισης που θα εμπλουτίζεται συνεχώς.

Τα νέα προγράμματα σηματοδοτούν την αναβάθμιση της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης των ανέργων με στοχευμένες παρεμβάσεις σε όλη τη διαδικασία και τους εμπλεκόμενους φορείς (πάροχοι κατάρτισης, πάροχοι πιστοποίησης, καταρτιζόμενοι κ.λπ.). Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζονται ταυτόχρονα:

● Ευρεία γκάμα προγραμμάτων κατάρτισης (συμπεριλαμβανομένων και προγραμμάτων μεγάλων εταιριών πληροφορικής με μεγάλη ζήτηση στην αγορά εργασίας), με διασφάλιση της ποιότητας του περιεχομένου τους.

● Ελεύθερη επιλογή από τον άνεργο του προγράμματος κατάρτισης, του χρόνου που θα το επιλέξει, του παρόχου κατάρτισης και του παρόχου πιστοποίησης.

● Ποιοτική αναβάθμιση των παρόχων κατάρτισης με την αύξηση των προσπατουμένων για τα ιδιωτικά ΚΔΒΜ και τη συμμετοχή και των ΚΕΔΙΒΜ των ΑΕΙ. ■

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΡΗΤΙΝΕΡΓΑΤΕΣ ΣΕ ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ



ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΕ ΣΕ ΦΕΚ η κατάρτιση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ρητινεργατών σε υπηρεσίες του υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, βάσει του οποίου οι ρητινοκαλλιεργητές της Βόρειας Εύβοιας (Δήμοι Ισταίας-Αιδηψού και Μαντουλίου-Λίμνης-Αγίας Άννας) και της Δυτικής Αττικής (Δήμος Μεγαρέων) θα απασχοληθούν για επτά χρόνια στις οικείες δασικές υπηρεσίες του υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας μέσω του ΟΑΕΔ. Προχωρά, λοιπόν, με την έκδοση της σχετικής Κοινής Υπουργικής Απόφασης, και το επταετές πρόγραμμα απασχόλησης των ρητινοκαλλιεργητών, ύψους 63 εκατ. ευρώ, το οποίο θα αφορά 590 ωφελούμενους, σύμφωνα και με τα στοιχεία που έδωσαν τα δασαρχεία και οι δασικοί συνεταιρισμοί. Ειδικότερα, το πρόγραμμα θα επικορηγήσει την απασχόληση των ρητινοκαλλιεργητών-μελών των συνεταιρισμών στις

τοπικές δασικές υπηρεσίες των πυρόπληκτων περιοχών, με αντικείμενο την εργασία αυτών στη βιώσιμη ανάπτυξη και αποκατάσταση του δάσους, υπό την επίβλεψη και καθοδήγηση των αρμόδιων δασικών υπηρεσιών.

Η διάρκεια του προγράμματος, όπως έχει σημειωθεί από την πρώτη στιγμή, ορίζεται σε επτά έτη και η διάρθρωσή του θα εδράζεται σε έξι κύκλους την περίοδο 2022-2024, ώστε να μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και οι ρητινοκαλλιεργητές που θα συμμετέχουν σε έργα και εργασίες στο δάσος την επόμενη περίοδο (δύο με τρία έτη). Με αφορμή τη δημοσίευση της εν λόγω Κοινής Υπουργικής Απόφασης, ο υφυπουργός στον πρωθυπουργό, αρμόδιος για θέματα Κρατικής Αρωγής και Αποκατάστασης από Φυσικές Καταστροφές, Χρήστος Τριαντόπουλος, υπογράμμισε: «Σε ένα πλαίσιο στενής συνεργασίας με τον υφυπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Γιώργο Αμυρά, και τον διοικητή του ΟΑΕΔ, Σπύρο Πρωτοψάλτη, αλλά και με όλους τους αρμόδιους υπουργούς, καθώς και τους υπηρεσιακούς παράγοντες, τα δασαρχεία και τους

δασικούς συνεταιρισμούς των πυρόπληκτων περιοχών, προχώρησε η έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για το επταετές πρόγραμμα απασχόλησης των ρητινοκαλλιεργητών, σύμφωνα με τον αρχικό σχεδιασμό, που έχει καταστεί σε όλους γνωστός από την πρώτη στιγμή. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα συνολικού ύψους 63 εκατ. ευρώ για 590 ωφελούμενους συμπολίτες μας, που θα ξεκινήσει σε κύκλους -ώστε να καλύψει όλους τους ενδιαφερομένους- και θα διαρκέσει από το 2022 έως το 2031. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα που απέχει από αυτό που κάποια στιγμή είχε αναπροτείνει η αντιπολίτευση και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των ρητινοκαλλιεργητών. Έτσι, οι ρητινοκαλλιεργητές της Βόρειας Εύβοιας, αλλά και των άλλων περιοχών θα έχουν εξασφαλισμένη απασχόληση για επτά χρόνια, με καθαρές αποδοχές λίγο πάνω από τα 800 ευρώ -όπως, άλλωστε, είχε δεσμευθεί η κυβέρνηση όταν ανακοίνωσε το στοχευμένο πακέτο στήριξης του κλάδου το περασμένο φθινόπωρο- και θα εργαστούν για την αναγέννηση του δάσους».



ΝΕΡΑ ΚΡΗΤΗΣ

Η εταιρία Νερά Κρήτης ΑΒΕΕ, μέλος του Ομίλου Εταιριών VETAAEΒE, διαθέτει τρεις παραγωγικές μονάδες σε Χανιά, Λουτράκι και Κιλκίς. Για το εργοστάσιο πλαστικών στο Ύψατο (Θήβα) αναζητεί εργαζόμενο για τη θέση του Χειριστή Μηχανής Παραγωγής Injection. Απαραίτητα προσόντα: Απόφοιτος ΤΕΙ ή ΙΕΚ ειδικότητας Μηχανολογίας. Επιθυμητά προσόντα: Προϋπηρεσία σε βιομηχανία πλαστικών, γνώση παραγωγής preform με υλικό PET, ικανότητα ανάγνωσης και κατανόησης μηχανολογικού σχεδίου, γνώση χειρισμού Η/Υ, γνώση Αγγλικών. Αναλυτικός τρόπος σκέψης, ικανότητα στην εύρεση λύσεων και συνεργασία, και ομαδικό πνεύμα θα εκτιμηθούν. Η εταιρία παρέχει άριστο εργασιακό περιβάλλον, ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών βάσει εμπειρίας και ικανοτήτων, και δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης. Αιτήσεις μέσω της σελίδας <https://nerakritis.gr/el/careers/>.

ORCHESTRA

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης της η εταιρία ORCHESTRA ζητά για το κατάστημα της στο Factory αεροδρομίου Υπεύθυνο Καταστήματος. Απαιτούμενα προσόντα: Ζητή προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση, επιθυμητή η γνώση ειδών βρεφαναπτυξής, επικοινωνιακό χαρακτήρα με ομαδικό πνεύμα, υπευθυνότητα, γνώση Η/Υ, επιθυμητή η γνώση αγγλικής γλώσσας. Περισσότερες πληροφορίες στο <https://gr.shop-orchestra.com/>.

PARABITA

Η Parabita, που δραστηριοποιείται στο χώρο της γυναικείας plus size μόδας, στο πλαίσιο ανάπτυξης της, αναζητά Assistant Store Manager για το κατάστημα της Λάρισας. Αν έχετε δυναμική και ευχάριστη προσωπικότητα, ενέργεια και πάθος για εξέλιξη και βελτιώσιμη ομάδα, στείλετε το βιογραφικό σας και αρπάξτε την ευκαιρία να γίνετε μέλος της Parabita. Αρμοδιότητες: Διασφάλιση εύρυθμης λειτουργίας του καταστήματος και τήρηση όλων των προβλεπόμενων διαδικασιών με την καθοδήγηση της Store Manager, επίτευξη των οικονομικών στόχων του καταστήματος, παρακολούθηση βασικών δεικτών απόδοσης (CR-UPT-APT), διασφάλιση υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης και δημιουργία σχέσης εμπιστοσύνης με τους πελάτες, διασφάλιση της εμπορικής εικόνας του καταστήματος και παρακολούθηση του ανταγωνισμού και των εξελίξεων της αγοράς. Απαραίτητα προσόντα: Προϋπηρεσία τουλάχιστον 1-2 έτη στον τομέα της γυναικείας ένδυσης σε ανάλογη θέση ευθύνης, γνώση Η/Υ(MS Office), πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, ομαδικότητα και προσανατολισμός στο αποτέλεσμα, άριστη επικοινωνιακή, οργανωτική ικανότητα και πελατοκεντρική αντίληψη. Η εταιρία προσφέρει ευχάριστο και σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, ανταγωνιστικό

ΣΕ ΘΗΒΑ, ΑΘΗΝΑ, ΛΑΡΙΣΑ, ΙΩΑΝΝΙΝΑ

Υπεύθυνοι καταστημάτων, στελέχη και εργάτες σε επτά γνωστές εταιρίες



πακέτο αποδοχών, bonus πωλήσεων και δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους με την ένδειξη Larisa μέσω της σελίδας <https://www.parabita.com/gr/the-company/career>.

ZAKCRET SPORTS

Η Zakcret Sports Α.Ε. αναζητά πωλητές / πωλήτριες πλήρους ή μερικής πώλησης, καλή γνώση της αγγλικής απασχόλησης για το νέο κατάστημα στα Ιωάννινα. Κύριες αρμοδιότητες: Παροχή υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης στον πελάτη, τακτοποίηση προϊόντων και συμμετοχή στη διατήρηση οργανωμένου καταστήματος, επίτευξη ποσοτικών και ποσοτικών στόχων του καταστήματος. Απαραίτητα προσόντα: Προϋπηρεσία στο χώρο της λιανικής πώλησης, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας και χρήσης Η/Υ, εκπληρωμένες οι στρατιωτικές υποχρεώσεις, πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας, ευχάριστη προσωπικότητα με προσανατολισμό στον πελάτη, αναπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και οργάνωσης. Η εταιρία θα σας στείλει σε κάθε σας βήμα προσφέροντας ανταγωνιστικές αποδοχές συν bonus επίτευξης στόχων, σημαντικές ευκαιρίες προσωπικής εξέλιξης, άρι-

στες συνθήκες εργασίας σε ευχάριστο περιβάλλον και διαρκή εκπαίδευση. Στείλετε το βιογραφικό σας στο fax 2106043506.

BSB

Ο όμιλος B&F, στο πλαίσιο της ανάπτυξης, του ζητά για την εταιρία BSB Υπεύθυνη Καταστημάτων (δικτύου λιανικής) για το δίκτυο των καταστημάτων της. Απαραίτητα προσόντα: Προϋπηρεσία ως υπεύθυνη καταστήματος ή υπεύθυνη δικτύου λιανικής σε αντίστοιχη εταιρία που δραστηριοποιείται στο χώρο της λιανικής ένδυσης, ικανότητα επίτευξης στόχων, δυναμότητα ταξιδιών και διαμονής εκτός Αθηνών, γνώση Αγγλικών, διοίκηση πολυάριθμων ομάδων, διαχείριση εμπορεύματος και τροφοδοσία δικτύων, γνώση χειρισμού Η/Υ (Microsoft Office) και εμπορικών προγραμμάτων, δίπλωμα οδήγησης και δυνατότητα ταξιδιών, εμπειρία στην οργάνωση και διοίκηση προσωπικού, εξαιρετικές επικοινωνιακές και οργανωτικές δεξιότητες. Αιτήσεις μέσω της ιστοσελίδας: <https://www.bsfashion.com/gr/el/ergasteite-mazi-mas>.

ΠΑΤΑΚΗΣ

Η Σ. Πατάκης ΑΕΕΔΕ (Εκδόσεις Πα-

τάκη) ζητά στέλεχος για το εκδοτικό τμήμα των εκπαιδευτικών βιβλίων. Η θέση αφορά στην επιλογή και παρακολούθηση της έκδοσης εκπαιδευτικών βιβλίων. Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο καθηγητικής σχολής (κατά προτίμηση, πτυχίο Τμήματος Φυσικής ή Μαθηματικών), γνώση της εκδοτικής διαδικασίας, γνώση του αναλυτικού προγράμματος στη μέση εκπαίδευση, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή και εφαρμογών γραφείου, επικοινωνιακές και οργανωτικές ικανότητες, εργατικότητα και υπευθυνότητα. Θα εκτιμηθεί ιδιαίτερα διδακτική πείρα. Προσφέρονται: Αμοιβή ανάλογη με τα προσόντα και προοπτικές εξέλιξης, δυνατότητες επιμόρφωσης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να στείλουν βιογραφικό σημείωμα αναγράφοντας τον κωδικό αγγελίας ΥΠΕΚΒΙΒ/03/2022. Περισσότερες πληροφορίες στο <https://www.patakis.gr/>.

ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ

Η εταιρία ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ Α.Ε., βιομηχανία παραγωγής αλεύρων και πρώτων υλών αρτοποιίας - ζαχαροπλαστικής, επιθυμεί να προσλάβει Εργάτη Αποθήκης (Κωδ. θέσης: ΕΑ/2022) για

το Τμήμα Αποθήκων στη Βιομηχανική Μονάδα της Σούρας. Ο/Η ιδανικός υποψήφιος/α θα έχει την ευκαιρία να ενταχθεί στην ομάδα της αποθήκης σε ένα ταχύτατα εξελισσόμενο και ανταγωνιστικό περιβάλλον. Αρμοδιότητες: Παραλαβές β' υλών και υλικών συσκευασίας, συστημική και φυσική διαχείριση αποθέματος στις αποθήκες ευθύνης, τροφοδοσία παραγωγής με υλικά συσκευασίας και β' ύλες, απογραφές αποθηκών ευθύνης, τήρηση διαδικασιών ποιότητας και διασφάλισης των υλικών. Επιθυμητά προσόντα & δεξιότητες: Εμπειρία τουλάχιστον 2 έτη σε οργανωμένη αποθήκη, γνώση χρήσης RF Scanner, χρήση περονόφορου οχήματος (κλαρκ ή reachtruck). Άδεια χειριστή θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν. Γνώσεις χειρισμού Η/Υ, εργασία σε βάρδιες, ομαδικό πνεύμα και όρεξη για δουλειά αποστολών βασικές απαιτήσεις για τη θέση, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άνδρες). Παρέχεται: Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, πακέτο ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και συνεχής εκπαίδευση και δυνατότητες ανάπτυξης. Παρακαλούμε απαστείλτε το βιογραφικό σας σημείωμα στο fax: 210 4090150. ■

