

Περιεχόμενα

1. ΟΙ ΑΝΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΑ ΚΕΦΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΑ... ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ_ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ 31/12/2021 σελ.40
2. ΠΛΗΡΗΣ ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ 31/12/2021 σελ.28,29
3. ΟΙ ΧΑΡΤΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ 31/12/2021 σελ.26,27



ΓΝΩΜΗ

Των Σάββα Γ. Ρομπόλη, Βασιλείου Γ. Μπέτσου

Οι ανισότητες στα κεφαλαιοποιητικά συστήματα ασφάλισης

Το 2022 στην Ελλάδα θα συμπίσει, μεταξύ των άλλων, με την εφάρμογή, για πρώτη φορά στη χώρα μας, της κεφαλαιοποίησης των ατομικών λογαριασμών της επικουρικής ασφάλισης, η οποία, σύμφωνα με την έρευνα, την ιστορική γνώση και την εμπειρία, θα επιβαρύνει τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας μας από το υψηλό κόστος μετάβασης (78 δισ. ευρώ), θα επιφέρει στη νέα γενιά μείωση των κεφαλαιοποιητικών επικουρικών συντάξεων και θα προκαλέσει αύξηση των οικονομικών, των κοινωνικών και των έμφυλων ανισοτήτων. Από την άποψη αυτή, αξίζει να σημειωθεί ότι ιστορικά από το 1981 μέχρι το 2014 τριάντα χώρες σε διεθνές επίπεδο επιχείρησαν να κεφαλαιοποιήσουν και να ιδιωτικοποιήσουν τη δημόσια υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση αναδιανεμητικού χαρακτήρα, περιορίζοντας την κοινωνική αλληλεγγύη και διευρύνοντας τους ατομικούς λογαριασμούς και την ατομική ευθύνη. Όμως, όπως προκύπτει εκ του αποτελέσματος, μέχρι το 2018 δεκαοκτώ από τις προαναφερόμενες τριάντα χώρες, εξαιτίας του υψηλού κόστους μετάβασης, της μείωσης των κεφαλαιοποιητικών συντάξεων, του υψηλού κόστους διαχείρισης κ.λπ., εγκατέλειψαν το πείραμα της κεφαλαιοποίησης της κοινωνικής ασφάλισης και επανήλθαν στο δημόσιο αναδιανεμητικό σύστημα της αλληλεγγύης των γενεών, έχοντας επιφορτίσει τις αντίστοιχες χώρες, τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους με σημαντικές οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες. Με άλλα λόγια, αποδεικνύεται τόσο από την έρευνα όσο και από την πραγματικότητα ότι ο περιορισμός του αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, σε όφελος της διευρύνσης της κεφαλαιοποίησης των ατομικών λογαριασμών, προκαλεί, μεταξύ των άλλων, αύξηση των κοινωνικών, των έμφυλων και των οικονομικών ανισοτήτων. Η διαπίστωση αυτή προκύπτει και από πρόσφατες έρευνες όπως της Mercer & CFA Institute

(Mercer CFA Institute Global Pension Index). Η συγκεκριμένη έκθεση κατατάσσει τα συνταξιοδοτικά συστήματα των χωρών λαμβάνοντας υπ' όψιν τρεις παραμέτρους: την επάρκεια, τη μακροχρόνια βιωσιμότητα, την εποπτεία και την ορθή διακυβέρνηση. Στις πρώτες θέσεις της κατάταξης βρίσκονται χώρες με ισχυρά κεφαλαιοποιητικά στοιχεία, με περιορισμένη σημαντικά τη δημόσια κοινωνική ασφάλιση, όπου επισημαίνονται μεγάλες ανισότητες στις συνταξιοδοτικές παροχές μεταξύ ανδρών και γυναικών. Πράγματα, εμφανίζονται οι χώρες με ισχυρά κεφαλαιοποιητικά στοιχεία και περιορισμό της κοινωνικής ασφάλισης να παρουσιάζουν και τις μεγαλύτερες ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών (υψηλότερο επίπεδο από τον μέσο όρο των χωρών του ΟΟΣΑ). Η Ελλάδα βρίσκεται κάτω από τον μέσο όρο, ενώ είναι η χώρα που μελλοντικά

θα παρουσιάσει τις μικρότερες ανισότητες. Και αυτό γιατί οι συγκεκριμένες έρευνες έχουν εκπονηθεί πριν από την ψήφιση του Ν. 4826/2021 για την κεφαλαιοποίηση των ατομικών λογαριασμών της επικουρικής ασφάλισης, όπου το συνταξιοδοτικό σύστημα παρουσίαζε έντονα στοιχεία αναδιανεμητικού χαρακτήρα. Όμως χώρες όπως η Αυστραλία, οι ΗΠΑ, η Ισπανία, ο Καναδάς, η Νέα Ζηλανδία και κυρίως η Σουηδία, η οποία παρουσιάζεται ως το παράδειγμα που ακολουθεί η χώρα μας με την κεφαλαιοποίηση των ατομικών λογαριασμών της επικουρικής ασφάλισης, θα παρουσιάσουν μελλοντικά τις μεγαλύτερες οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες στα άτομα ηλικίας από των 65 ετών. Και αυτό οφείλεται, όπως επισημαίνει η έκθεση του ΟΟΣΑ, στο γεγονός ότι το ασφαλιστικό σύστημα της Σουηδίας παρουσιάζει μόνο κεφαλαιοποιητικά στοιχεία (νοητή κεφαλαιοποίηση και πλήρης κεφαλαιοποίηση) με αυτόματους μηχανισμούς χρηματοοικονομικής σταθεροποίησης, αλλά χωρίς κανέναν μηχανισμό που να προστατεύει την επάρκεια του επιπέδου των συντάξεων. Παρόμοια συστήματα έχουν η Φινλανδία, η Ολλανδία, το Λουξεμβούργο και οι ΗΠΑ, δηλαδή χωρίς την ύπαρξη ενός μηχανισμού που να λαμβάνει υπ' όψιν την επάρκεια των συντάξεων (OECD Pension at a Glance 2021, pg. 104). Επιπλέον, οι ανισότητες αυτές οξύνονται από την απομάκρυνση των συνταξιοδοτικών συστημάτων από την κοινωνική ασφάλιση αναδιανεμητικού χαρακτήρα στην εξατομικευμένη κεφαλαιοποιητική ασφάλιση, οι οποίες, όπως προκύπτει από την έρευνα και την πραγματικότητα, είναι εγγενείς στα κεφαλαιοποιητικά συνταξιοδοτικά συστήματα. Συγκεκριμένα, οι γυναίκες λαμβάνουν συστηματικά μικρότερες συντάξεις από τους άνδρες. Και αυτό επειδή κατά μέσο

όρο ζουν περισσότερο από τους άνδρες, λαμβάνοντας μικρότερες αποδοχές από τους άνδρες (15% OECD 2021), εργάζονται περισσότερο χρόνο σε ευέλικτες μορφές απασχόλησης και έχουν μεγαλύτερα κενά εργασίας λόγω της μητρότητας. Επίσης, κοινωνικές ανισότητες προκύπτουν και από το γεγονός ότι οι φτωχότεροι πληθυσμοί με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα χρηματοδοτούν ουσιαστικά τους πλουσιότερους πληθυσμούς, δεδομένου ότι οι πλουσιότεροι πληθυσμοί έχουν καλύτερη υγεία και ζουν κατά μέσο όρο περισσότερα χρόνια από το προσδόκιμο ζωής, σε αντίθεση με τους φτωχότερους που ζουν κατά μέσο όρο λιγότερα χρόνια από το προσδόκιμο ζωής. Επίσης ανισότητες προκύπτουν και από την αύξηση στο παρόν και στο μέλλον όλων των ευέλικτων μορφών (αμοιβές, χρόνος εργασίας, συμβάσεις εργασίας, απασχόληση, εργασιακές σχέσεις κ.λπ.) στην αγορά εργασίας καθώς και από τη σταδιακή μετατόπιση από την εργασιακή ασφάλεια στην εργασιακή ανασφάλεια και αβεβαιότητα. Κατά συνέπεια, το συμπέρασμα που προκύπτει από την εκ των υστέρων (ex post) έρευνα αξιολόγησης των ασκούμενων πολιτικών κεφαλαιοποίησης της κοινωνικής ασφάλισης είναι ότι η διακρουσόμενη επιδίωξη της μακροχρόνιας χρηματοοικονομικής ισορροπίας των συνταξιοδοτικών συστημάτων, της αντιμετώπισης του δημογραφικού προβλήματος (γήρανση του πληθυσμού), της επάρκειας των συντάξεων κ.λπ. δεν επαληθεύεται τόσο λόγω της δημιουργίας σοβαρών και πολλαπλών ανισοτήτων όσο και εξαιτίας της επιδείνωσης του βιοτικού επιπέδου των συνταξιούχων.

Ο κ. Σάββα Γ. Ρομπόλης είναι ομότιμος καθηγητής Παντείου Πανεπιστημίου και ο κ. Βασιλείου Γ. Μπέτσου δρ Παντείου Πανεπιστημίου.

Ανισότητες προκύπτουν και από την αύξηση στο παρόν και στο μέλλον όλων των ευέλικτων μορφών (αμοιβές, χρόνος εργασίας, συμβάσεις εργασίας, απασχόληση, εργασιακές σχέσεις κ.λπ.) στην αγορά εργασίας





Πλήρης οδηγός για το νέο επικουρικό

Μύθοι (της κυβέρνησης) και αλήθειες για το κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης, που κάνει πρεμιέρα τον Ιανουάριο

Πρεμιέρα για το νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης φέρνει το νέο έτος.

Παρά τις τυμπανοκρουσίες της κυβέρνησης και του υπουργείου Εργασίας, που υπόσχεται... λεφτά με τη σέσουλα, οι μεγάλες σκιές για το τεράστιο κόστος χρηματοδότησης του εγχειρήματος, που ανέρχεται σε δεκάδες δισεκατομύρια ευρώ, παραμένουν. Εκτιμάται ότι, τον πρώτο χρόνο λειτουργίας, στο Ταμείο θα ενταχθούν περίπου 40.000 εργαζόμενοι.

Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) εκκινεί επίσημα τη λειτουργία του την

Αρχικά εντάσσονται στο ΤΕΚΑ 40.000 νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας

πρώτη ημέρα του νέου έτους. Σε αυτό εντάσσονται αυτόματα και υποχρεωτικά στο εξής όλοι οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας, ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον στον κλάδο τους είναι υποχρεωτική η επικουρική ασφάλιση, δηλαδή οι μισθωτοί του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, οι μηχανικοί και οι δικηγόροι.

Ποιοι έχουν δικαίωμα αλλαγής φορέα

Από την 1η Ιανουαρίου 2023 θα έχουν τη δυνατότητα υπαγωγής στο νέο Ταμείο ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ (πρώην ΕΤΕΑΕΠ) που έχουν γεννηθεί από 01/01/1987 και μετά, οι οποίοι επιθυμούν να μεταβούν στο ΤΕΚΑ. Όμως, για αυτούς, το δικαίωμα επιλογής μετάβασης στο νέο Ταμείο έχει ημερομηνία λήξης την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Επίσης, από 1ης Ιανουαρίου 2023 δυνατότητα ένταξης στο ΤΕΚΑ θα έχουν και εργαζόμενοι για τους οποίους σήμερα δεν υπάρχει υποχρέωση επικουρικής ασφάλισης, όπως οι αγρότες, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί. Για αυτούς, το δικαίωμα αλλαγής φορέα «λήγει» όταν συμπληρώσουν το 35ο έτος της ηλικίας τους.

Τι εισφορές θα πληρώνουν

Οι εισφορές επικουρικής ασφάλισης θα συλλέγονται

από τον e-ΕΦΚΑ και θα πιστώνονται στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων, τους λεγόμενους «κουμπαράδες». Το ύψος των εισφορών είναι ίδιο με αυτό του ισχύοντος συστήματος, διαμορφώνεται δηλαδή σε ποσοστό 3,25% για τον εργοδότη και 3,25% για τον εργαζόμενο μέχρι και τον Μάιο του 2022.

Όμως, από τον Ιούνιο και μετά, οι εισφορές μειώνονται κατά μισή μονάδα, λόγω διάταξης του νόμου Κατρούγκαλου που ψηφίστηκε το 2016, και επιμερίζεται σε 3% για καθέναν.

Για κάθε νέα πρόσληψη, ο ασφαλισμένος χαρακτηρίζεται «νέος» ή «παλιός» και υπάγεται αντίστοιχα στο ΤΕ-

ΚΑ ή στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ.

Οι προθεσμίες και ο χρόνος υποβολής των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (ΑΠΔ) δεν τροποποιούνται και συνεχίζουν να ισχύουν όπως και σήμερα, δηλαδή η ΑΠΔ υποβάλλεται έως το τέλος του επόμενου μήνα από αυτόν που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος.

Μια βασική διαφοροποίηση που προωθείται είναι ότι η καταβολή των εισφορών πραγματοποιείται με βάση δύο ταυτότητες πληρωμής: μία για τον e-ΕΦΚΑ και μία για το ΤΕΚΑ.

Μη απόλυση

Εντύπωση προκάλεσε η πρόβλεψη που θα ισχύει μόνο για το ΤΕΚΑ, ότι ο εργοδότης δεν μπορεί να προβεί σε καταγγελία σύμβασης εργαζομένου αν δεν έχει εξοφλήσει τις οφειλόμενες εισφορές επικουρικής ασφάλισης. Με άλλα λόγια, είναι άκυρη η απόλυση όταν δεν έχουν καταβληθεί εγκαίρως οι εισφορές επικουρικής ασφάλισης στο νέο Ταμείο.

Βεβαίως, την ίδια στιγμή, ο ίδιος εργοδότης θα μπορεί να κρωστά εισφορές κύριας ασφάλισης για τον ίδιο εργαζόμενο και να εξακολουθεί να έχει το δικαίωμα να τον απολύσει. Περαιτέρω, θα μπορεί να κρωστά εισφορές και να απολύει, όπως και σήμερα, εργαζομένους του που δεν ασφαλιζονται στο ΤΕΚΑ, αλλά στον ΕΦΚΑ.



Το διδυμο Χατζηδάκη - Τσακίδη του τάζει αποδοχές αυξημένες έως 35%, ωστόσο στην πραγματικότητα ουδείς εγγυάται τα ποσά αυτά και οι συντάξεις μετά το 2060 βαίνουν μειωμένες έως και 50%

Οι ατομικοί λογαριασμοί «κουμπαράδες»

Ο ασφαλισμένος θα μπορεί να έχει πρόσβαση στον ατομικό λογαριασμό του μέσω site και εφαρμογής για κινητά τηλέφωνα, καθώς και μέσω άλλων φορητών ηλεκτρονικών συσκευών εντός του 2022. Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 θα καθοριστούν λεπτομερώς το περιεχόμενο, η διάρκεια και η διαδικασία πύρσης των ατομικών λογαριασμών. Πρόκειται για απαραίτητο στάδιο, προκειμένου να καταστεί δυνατή η πρόσβαση των ασφαλισμένων στην εφαρμογή, που θα τους επιτρέπει να παρακολουθούν τους λογαριασμούς τους.

Η ιστοσελίδα του νέου Ταμείου θα λειτουργήσει στη διεύθυνση teka.gov.gr. Επίσης, θα λειτουργήσει και η εφαρμογή myteka.gov.gr, μέσω της οποίας θα γίνεται πρόσβαση των ασφαλισμένων στους ατομικούς τους λογαριασμούς.

Η καινούργια γκάμα παροχών

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ θεμελίωσης δικαιώματος μηνιαίας επικουρικής σύνταξης είναι η έκδοση κύριας σύνταξης και η συμπλήρωση 15 ετών επικουρικής ασφάλισης. Στις περιπτώσεις που δεν θεμελιώνεται δικαίωμα μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, δηλαδή εάν

ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης, κάτι που δεν ισχύει σήμερα.

Σε περίπτωση μετάβασης ασφαλισμένου από τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ στο ΤΕΚΑ (δηλαδή, στις περιπτώσεις προαιρετικής επικουρικής σύνταξης, δηλαδή εάν επιθυμείται από δύο μέρη: ένα μέρος από τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και ένα μέρος από το ΤΕΚΑ για τις εισφορές που αντιστοιχούν σε καθένα από τα Ταμεία. Η 15ετία υπολογίζεται αθροιστικά για την ασφάλιση στα δύο Ταμεία.

Προβλέπονται επιστροφή καταβληθεισών εισφορών και κατώτατη σε περίπτωση αναπηρίας ή θανάτου

για οποιονδήποτε λόγο δεν απονεμηθεί κύρια σύνταξη ή δεν συμπληρώνονται 15 έτη επικουρικής ασφάλισης, οι καταβληθείσες εισφορές επιστρέφονται σε πραγματική αξία στον ασφαλισμένο κατά τη συμπλήρωσή του γενικού

Παράδειγμα 1

Ασφαλισμένος που έχει δι-



ταμείο - Τάζουν λεφτά με τη σέσουλα...

Το «τζογάρισμα» των εισφορών και οι υποσχέσεις για υπέρογκες συντάξεις



Προσωρινή διοικούσα επιτροπή

Τον Οκτώβριο του 2021 συγκροτήθηκε η προσωρινή διοικούσα επιτροπή του ΤΕΚΑ ως μεταβατικό όργανο διοίκησης μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2022, με επικεφαλής τη γγ. Κοινωνικής Ασφάλισης Παυλίνα Καρασιώτου (φωτό). Η προσωρινή διοικούσα επιτροπή θα προβεί στη σύνταξη προσχεδίων κανονιστικών κειμένων, όπως του οργανισμού του Ταμείου και των κανονισμών είναι αναγκαίο για τη λειτουργία του: π.χ. του Κανονισμού Ασφάλισης και Παραχώρων, του Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας και του Κανονισμού Επενδύσεων.



του συστήματος

ανύσει χρόνο ασφάλισης 14 ετών στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και 12 ετών στο ΤΕΚΑ θεμελιώνει δικαίωμα επικουρικής σύνταξης, εφόσον δικαιωθεί και κύρια σύνταξη.

Στην περίπτωση αυτή, η σύνταξη θα υπολογιστεί σε διακριτά τμήματα ως εξής: με βάση το σύστημα νομισματικής κεφαλαιοποίησης για τα 14 έτη και τη ράντα (ο μαθηματικός τύπος με βάση τον οποίο υπολογίζεται το ύψος των συντάξεων) που ισχύει για τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και σύμφωνα με τη ράντα που ισχύει για το ΤΕΚΑ, στη βάση του ποσού που έχει σωρευτεί στον ατομικό λογαριασμό του από τις καταβληθείσες εισφορές και τις αποδόσεις τους κατά τη δωδε-

καετή υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού.

Εκτακτη κατώτατη

Στο ΤΕΚΑ προβλέπεται κατώτατη επικουρική σύνταξη σε περίπτωση αναπηρίας ή θανάτου ενεργού ασφαλισμένου, κάτι που δεν ισχύει στο υφιστάμενο σύστημα επικουρικής ασφάλισης.

Ειδικότερα, εάν το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού του ασφαλισμένου υπολείπεται του ποσού των εισφορών ασφαλισμένου με 15 έτη ασφάλισης και αποδοχές ίσες με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό υπαλλήλου για πλήρη απασχόληση, ο Κρατικός Προϋπολογισμός καλύπτει τη διαφορά και στη συνέχεια υπολογίζεται το ποσό της σύνταξης του ασφαλισμένου ή των λοιπών δικαιούχων προσώπων.

Το ΑΡΧΙΚΟ σχέδιο της κυβέρνησης για τζογάρισμα των εισφορών των ασφαλισμένων τυπικά κατ'επιλογή τους, σε τρεις διαφορετικές κατηγορίες (χαμηλού, μεσαίου και υψηλού ρίσκου), μετατέθηκε για το 2025.

Κατά τον πρώτο χρόνο, οι εισφορές των νεοασφαλισμένων θα κατατεθούν σε λογαριασμό στην Τράπεζα της Ελλάδος και θα τοκίζονται με 1,5%.

Το 2023 και το 2024, οι εισφορές όλων των ασφαλισμένων θα επενδυθούν με βάση τις τοποθετήσεις ενός προκαθορισμένου συνταξιοδοτικού προτύπου, ενώ το 2025 θα προβλεφθούν τα υπόλοιπα «συνταξιοδοτικά προϊόντα», τα οποία θα μπορούν να επλέξουν οι ασφαλισμένοι κατόπιν σύστασης του ΤΕΚΑ.

Εώλες υποσχέσεις

Σύμφωνα με τα στενάρια που διακινεί το υπουργείο Εργασίας:

- Με 35 έτη ασφάλισης, σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 217,28 ευρώ, αντί 150,47 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 256,92 ευρώ, αντί 177,93 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.
- Με 40 έτη ασφάλισης, σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 270,69 ευρώ, αντί 178,07 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 320,40 ευρώ, αντί 210,57 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.
- Με 35 έτη ασφάλισης, σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 380,23 ευρώ, αντί 263,33 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 449,61 ευρώ, αντί 311,37 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.
- Με 40 έτη ασφάλισης, σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 474,18 ευρώ, αντί 311,63 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λά-

βει 560,70 ευρώ, αντί 368,49 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.

Η σκληρή πραγματικότητα
Βάσει του νομοσχεδίου, οι νέες συντάξεις οι οποίες θα απονέμονται μετά το 2060 θα είναι μειωμένες έως και 50%.

Μπορεί το δίδυμο Χατζηδάκης - Τσακλόγλου να κατακλύζει τα ΜΜΕ με δηλώσεις, τάζοντας συντάξεις αυξημένες έως 35%, ωστόσο στην πραγματικότητα ουδείς εγγυάται τα ποσά αυτά. Αντίθετα, αυτό που αποκαλύπτεται, το οποίο

Το ροκάρισμα των χαμηλοσυνταξιούχων

Το αποκορύφωμα της κυβερνητικής κωμωδίας προκειμένου να εφαρμόσει το νέο σύστημα ήταν η απόφαση να ανακατευθύνει τα χρήματα που προορίζονταν για τους χαμηλοσυνταξιούχους, ώστε να κμψει τις αντιστάσεις των δανειστών και να καλύψει την «τρύπα», που μπορεί να φτάσει τα 78 δισ. ευρώ.

Μπορεί αρχικά στο εσωτερικό οι υπουργοί κ. Χατζηδάκης και Τσακλόγλου να υποεκτιμούσαν το κόστος σε 120.000.000 τον χρόνο, στο εξωτερικό όμως άκουσαν τις έντονες ανουσιχίες των εταιριών, καθώς το κόστος μετάβασης είναι ίσο με το μεγαλύτερο... Μνημόνιο που υπέγραψε η χώρα.

Ετσι, στον νόμο που ψηφίστηκε ο υπουργός Εργασίας αποφάσισε να «θυσήσει» το νομοθετημένο κονδύλι, ίσο με 0,5% του ΑΕΠ, που προοριζόταν για την απόδοση μερίσματος κάθε χρόνο σε χαμηλόμισθους και χαμηλοσυνταξιούχους, το οποίο ανέρχεται σε περίπου 800.000.000 ευρώ ετησίως. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο το μερίσμα-κοροϊδία που δόθηκε προχθές, ύψους 250 ευρώ, ανήλθε σε μόλις 164.000.000 ευρώ.

αναδεικνύεται στους πίνακες της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, είναι ότι οι συντάξεις μετά το 2060 βαίνουν μειωμένες... έως και 50%. Και αυτό γιατί καταργούνται οι ελάχιστες εγγυήσεις του προηγούμενου νόμου (νοσηρό επιτόκιο ύψους 1,3%) και στο εξής, βάσει του άρθρου 61 του νέου νόμου 4826/2021, οι παρεχόμενες εγγυήσεις είναι μόνο έως το ύψος των καταβαλλόμενων εισφορών, χωρίς να υπολογίζονται οι τόκοι.

Βάσει των παραδειγμάτων της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, τα οποία συγκρίνουν τις αρχιανές συντάξεις με το ισχύον σύστημα (με πληθωρισμό 2% ανά έτος), προκύπτει ότι το ισχύον σύστημα (με 35 έτη ασφάλισης και τα 67 έτη ηλικία συνταξιοδοτήσεως) το 2060 προβλέπεται και εγγυάται ποσό 483 ευρώ, ενώ το νέο σύστημα να μην προβλέψει χωρίς εγγυήσεις ποσά από 425 έως 641 ευρώ, ωστόσο, βάσει των εγγυήσεων που παρέχει, αυτά μειώνονται κατά 51,5%, στα 235 ευρώ.



ΧΡΗΜΑ

Αύξηση-κοροϊδία (13 ευρώ μεικτά)

Σταγόνα στον ωκεανό των ανατιμήσεων τα ψιχουλά (+2%) της κυβέρνησης, ενώ αναμένεται νέα αναπροσαρμογή την άνοιξη

Τα όρια της πρόκλησης αγγίζει το ύψος της αύξησης που αποφάσισε η κυβέρνηση για τον κατώτατο μισθό στον ιδιωτικό τομέα για το νέο έτος. Το ποσοστό 2% μεταφράζεται σε 13 ευρώ μεικτά, με τον κατώτατο να διαμορφώνεται πλέον στα 663 ευρώ μεικτά για τους υπαλλήλους, ενώ το ημερομίσθιο από τα 29,04 ευρώ αυξάνεται στα 29,62 ευρώ.

Σε ό,τι αφορά τις καθαρές αποδοχές, η αύξηση είναι μόλις 9 ευρώ, καθώς αυξάνεται από τα 558 στα 569,38 ευρώ! Όπως είναι εύκολο αντιληπτό, η δυσθεώρητη αύξηση του πληθωρισμού τους τελευταίους μήνες έχει ήδη εξανεμίσει την πενιχρή αύξηση και αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η κυβέρνηση υπόσχεται να ξεκινήσει άμεσα, εντός του Ιανουαρίου, εκ νέου η διαδικασία για τον καθορισμό του ύψους

δείχνει ότι σταθερό μέλημα αυτής της κυβέρνησης είναι η προστασία των πιο αδύναμων συμπολιτών μας, αλλά και γιατί η αύξηση αυτή -εν μέσω των μεγάλων δυσκολιών της πανδημίας- σηματοδοτεί την αισιοδοξία μας για το μέλλον της ελληνικής οικονομίας συνολικά» τόνιζε τότε ο πρωθυπουργός.

Νέες υποσχέσεις

Μετά τις σφοδρές αντιδράσεις που εκδηλώθηκαν, από την επόμενη κιόλας μέρα κυβερνητικά στελέχη άρχισαν να υπόσχονται νέα διπλή αύξηση μέσα στο 2022. Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, όπως ανακοίνωσε ο υπουργός Εργασίας, η νέα διαβούλευση για τον κατώτατο μισθό θα αρχίσει μέσα στον μήνα και αναμένεται να καταλήξει στα μέσα της άνοιξης.

Με δεδομένες τις εκτιμήσεις για μεγάλη αύξηση του ΑΕΠ στα τελευταία τρίμηνα του 2021 και το 2022, μέσω διαδοχικών συνεντεύξεων άρχισε να περιγράφεται μία αύξηση κοντά στο 5%, που θα ισχύσει από τις

αρχές του καλοκαιριού.

Ωστόσο, ακριβές ποσοστό δεν έχει ειπωθεί επίσημα, γιατί σε διαφορετική περίπτωση θα αναιρούνταν ο ρόλος της επιτροπής που θα αναλάβει να συγκεντρώσει τα πορίσματα των φορέων και θα καταλήξει στην τελική πρόταση προς τον Κωστή Χατζηδάκη. Σε κάθε περίπτωση, η κυβέρνηση συνυπολογίζει στις αποφάσεις της και την πορεία των ασφαλιστικών εισφορών.

Υπενθυμίζεται ότι αυτές παραμένουν και για το 2022 μειωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες, 1,79 ποσοστιαίες μονάδες για τον εργοδότη και 1,21 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργαζομένους, με το ύψος να ανέρχεται σε 36,66% από 39,66%. Τέλος, είναι ήδη ψηφισμένη από το 2016 και θα ισχύσει από τον Ιούλιο περαιτέρω μείωση κατά 0,5% στις εισφορές υπέρ της επικουρικής ασφάλισης, βάσει του νόμου Κατρούγκαλου.

Παραμένουν και για το 2022 μειωμένες οι ασφαλιστικές εισφορές, ενώ από τον Ιούλιο θα ισχύσει περαιτέρω μείωση κατά 0,5%

του κατώτατου μισθού, ώστε να δοθεί νέα, μεγαλύτερη απτήν τη φορά, αύξηση από το καλοκαίρι και έπειτα.

Συμβολική

«Η αύξηση που οποία αποφασίζουμε σήμερα προφανώς και δεν καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων» δήλωνε τον περασμένο Ιούλιο ο Κυριάκος Μητσοτάκης, κατά την εισήγησή του στη συνεδρίαση του υπουργικού συμβουλίου. «Η αύξηση αυτή έρχεται να συμπληρωθεί ένα κύμα φοροελαφρύνσεων, αλλά και μικρότερων εισφορών που και αυτές με τη σειρά τους υποστηρίζουν το διαθέσιμο εισόδημα όλων των εργαζομένων. Τώρα η ενίσχυση αυτή έρχεται να τονώσει τους χαμηλότερα αμειβόμενους. Έχει ένα ύψος το οποίο μπορεί να χαρακτηριστεί και συμβολικό. Είναι, όμως, απολύτως ρεαλιστικό.

Αλλά η κατεύθυνση της παραμένει ουσιαστική διότι

ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ Ο ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/1/2022

Προβιηρέσκια με τριετίες	Μεικτά	Καθαρά
0-3 έτη	663 €	569,38 €
3-6 έτη	729,30 €	625,45 €
6-9 έτη	795,60 €	677,27 €
Πάνω από 9 έτη	861,90 €	725,71 €

Κατώτατος μισθός με επίδομα γάμου	Μεικτά	Καθαρά
0-3 έτη	729,30 €	625,45 €
3-6 έτη	795,60 €	677,27 €
6-9 έτη	861,90 €	725,71 €
Πάνω από 9 έτη	928,20 €	770,13 €

Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΑΠΟ ΤΟ 2000 ΕΩΣ ΣΗΜΕΡΑ

Ετος	Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας	Ύψος κατώτατου μισθού (μεικτά)
2000	ΕΓΣΣΕ 2000-2001 (23/5/2000)	465,2 €
2001		465,9 €
2002	ΕΓΣΣΕ 2002-2003 (15/4/2002)	490,0 €
2003		519,9 €
2004	ΕΓΣΣΕ 2004-2005 (24/5/2004)	540,7 €
2005		572,3 €
2006	ΕΓΣΣΕ 2006-2007 (12/4/2006)	608,3 €
2007		626 €
2008	ΕΓΣΣΕ 2008-2009 (2/4/2008)	680,6 €
2009		701,0 €
2010	ΕΓΣΣΕ 2010-2012 (15/7/2010)	739,6 €
2011		739,6 €
2012	ΓΝΥΣ 6/28-2-2012	751,4 €
2013-2019		586,1 €
2019-2021		650 €
-2022		663,00 €

Επηρεάζονται οι αποδοχές σχεδόν 720.000

ΣΕ ΠΕΡΙΠΩΣΗ 720.000 εκτιμούνται οι εργαζόμενοι των οποίων οι αποδοχές αναμένεται να αυξηθούν, καθώς, σύμφωνα με τα επίσημα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη», τόσοι είναι αυτοί οι οποίοι αμειβονται με αποδοχές μικρότερες του κατώτατου μισθού, είτε με πλήρη είτε με μερική ή εκ περιτροπής εργασία.

Την ίδια στιγμή η αύξηση συμπαρασύρει 24 επιδόματα και αποζημιώσεις, καθώς το ύψος τους είναι ποσοστό του κατώτατου.

■ Αυτό που αφορά τους περισσότερους, το τακτικό επίδομα

ανεργίας του ΟΑΕΔ, αυξάνεται από τα 399 ευρώ σε 407 ευρώ.

■ Επίσης, το ειδικό βοήθημα λήξης ανεργίας, το οποίο ισούται με 13 ημερησία επιδόματα

ανεργίας, από τα 207,61 ευρώ αυξάνεται στα 211,64 ευρώ,

■ το ειδικό βοήθημα έπειτα από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα των ανέργων, το οποίο

ισούται με 15 ημερησία επιδόματα ανεργίας, από τα 239,5 ευρώ πάει στα 244,2 ευρώ,

■ το ειδικό βοήθημα σε όσους εξέτιαν ποινή στεργητική της ελευθερίας, που ισούται με 15 ημερησία επιδόματα ανεργίας, από 239,5 ευρώ διαμορφώνεται

στα 244,2 ευρώ,

■ το ειδικό βοήθημα λόγω επίσημης εργασίας ή διακοπής εργασιών, που ισούται με 20 ημερησία επιδόματα ανεργίας, από 319,4 ευρώ θα πάει στα 325,6 ευρώ,

■ το ειδικό εποχικό βοήθημα, που για οικοδόμους ορίζεται στο 70% του 37πλάσιου του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, από 752 ευρώ θα πάει στα 767 ευρώ,

■ το ειδικό εποχικό βοήθημα για τα επαγγέλματα των μουσικών - τραγουδιστών, ηθοποιών κ.λπ. από 508 ευρώ θα πάει στα 518 ευρώ και,

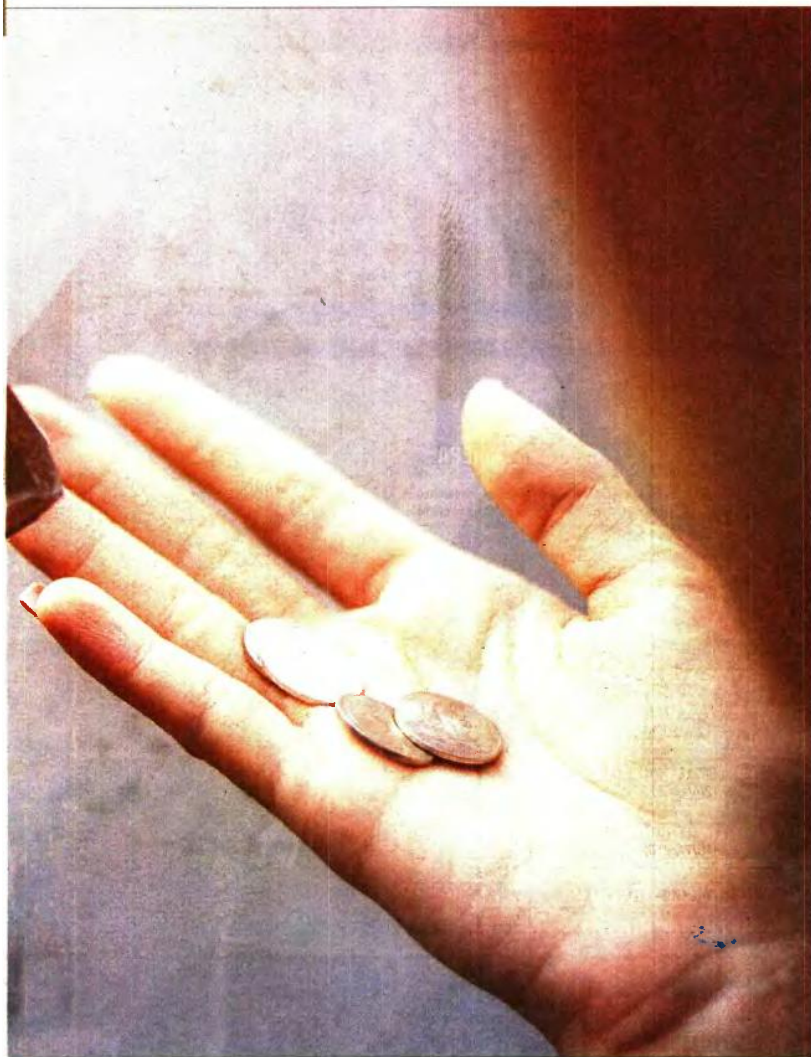
■ το βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων - ασφαλισμένων, που είναι ίσο με το τακτικό επίδομα

ανεργίας, αυξάνεται στα 407 ευρώ.

■ Αυτό που αφορά τους περισσότερους, το τακτικό επίδομα



από το νέο έτος στον κατώτατο μισθό



Οι εργαζόμενοι «πνίγονται» από το τσουνάμι ακρίβειας

ΠΡΟΤΟΥ καν ξεκινήσει στη χώρα μας το φθινόπωρο η... πανδημία ακρίβειας, από την άνοιξη, όταν ήταν σε εξέλιξη διαδικασία της διαβούλευσης, η ΓΣΕΕ ζήτησε από την κυβέρνηση ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς: να επανέλθει ο κατώτατος στα 751 ευρώ (όσο ήταν δηλαδή πριν από τη βίαιη μείωση του 2012, οπότε και κατακρημνίστηκε στα 586 ευρώ), αλλά και μία επιπλέον αύξηση στα 809 ευρώ από το νέο

έτος, ώστε με αυτόν τον τρόπο να προσαρμοστεί στο 60% του διήμερου μισθού, βάσει των στοιχείων του ΟΟΣΑ. Οι μόνοι που εισακούστηκαν, αλλά στη συνέχεια το ράλι των τιμών, όπως παρουσίασε με στοιχεία το Ινστιτούτο Εργασίας (INE-ΓΣΕΕ), εξαύλωσε την αύξηση κατά 2% αλλά και μέγιστο της αύξησης 11% που είχε δοθεί το 2019.

Η ΓΣΕΕ ζητά διπλά αύξηση και με αναδρομική ισχύ

βή από 1.500 ευρώ και πάνω αναφέρει ότι αναμένει πολύ μεγάλη επιβάρυνση και το 54% μεγάλη επιβάρυνση. ■ Ως το αποτελεσματικότερο μέσο για την προστασία του βιοτικού επιπέδου τους από τις ανατιμήσεις το 48% επέλεξε την αύξηση του μισθού και του κατώτατου μισθού, το 43% τη μείωση των ειδικών φόρων και φόρων κατανάλωσης, ενώ μόλις το 3% επέλεξε τη λύση των επιδομάτων. ■ Όσοι δηλώνουν μηνιαίο εισόδημα έως 1.000 ευρώ δηλώνουν κατά μέσο όρο σε ποσοστό 57% ότι το αποτελεσματικότερο μέτρο για την προστασία του βιοτικού επιπέδου τους από τις ανατιμήσεις είναι η αύξηση των μισθών και το 39% κατά μέσο όρο τη μείωση των ειδικών φόρων και φόρων κατανάλωσης. ■ Όσοι δηλώνουν μηνιαίο εισόδημα από 1.001 ευρώ έως 1.500 ευρώ δηλώνουν σε ποσοστό 42% ότι το αποτελεσματικότερο μέτρο για την προστασία του βιοτικού επιπέδου τους από τις ανατιμήσεις είναι η αύξηση των μισθών και το 53% τη μείωση των ειδικών φόρων και φόρων κατανάλωσης. ■ Οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι, για να διασφαλιστεί το βιοτικό επίπεδό τους, είναι αναγκαίο να υπάρχουν σημαντικές αυξήσεις στους ονομαστικούς μισθούς τους, που κατά μέσο όρο το προσδιορίζουν στο 25% (με διαφοροποιήσεις ανάλογα με τα εισοδήματά τους).

■ Τα παραπάνω ποσοστά διαφοροποιούνται όταν συγκριθούν με το ύψος του εισοδήματός τους. Οι εργαζόμενοι με μηνιαία αμοιβή έως 500 ευρώ δηλώνουν κατά 100% ότι αναμένουν πολύ μεγάλη επιβάρυνση, ενώ το 19% όσων δηλώνουν ως μηνιαία αμοι-

εργαζόμενων

Κίνδυνος να χαθούν οι τριετίες

Οι απολαβές χιλιάδων μισθωτών εξαρτώνται και από την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας για τις τριετίες, που εκκρεμεί από το καλοκαίρι του 2019! Συγκεκριμένα, μόλις δέκα μέρες πριν από τις εθνικές εκλογές, στις 27 Ιουνίου 2019, ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών προέσφυγε στο ΣτΕ, ζητώντας την ακύρωση υπουργικής απόφασης που είχε εκδώσει η προηγούμενη κυβέρνηση τον Φεβρουάριο του ίδιου έτους, μέσω της οποίας επανήλθαν τα επιδόματα προώθησης. Εφόσον δικαιωθεί ο ΣΕΒ, τότε χιλιάδες εργαζόμενοι κινδυνεύουν με μείωση αποδοχών έως 200 ευρώ τον μήνα.

Ποιοι συμμετέχουν στη διαβούλευση

- Εκ μέρους των εργαζομένων η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ).
- Εκ μέρους των εργοδοτών η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπόρου (ΕΣΕΕ), ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ), ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ).
- Τα εξής επιστημονικά ινστιτούτα και φορείς:
 - Τράπεζα της Ελλάδος.
 - Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.).
 - Οργανισμός Απασχόλησης

- Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).
- Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ).
- Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαμεσολάβησης (ΟΜΕΔ).
- Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).
- Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ-ΓΣΕΕ).
- Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ).
- Ινστιτούτο Εμπορίου και Υπηρεσιών της ΕΣΕΕ (ΙΝΕΜΥ-ΕΣΕΕ).
- Ινστιτούτο του ΣΕΤΕ (ΙΝΣΕΤΕ).
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ).

Ερευνα της Alco

Σύμφωνα με αποτελέσματα έρευνας της Alco για λογαριασμό της ΓΣΕΕ:

■ Το 82% των εργαζομένων δηλώνει ότι η μηνιαία επιβάρυνση του νοικοκυριού του από τις αυξήσεις στις τιμές της ενέργειας και των βασικών ειδών διατροφής αναμένεται να είναι «πολύ μεγάλη» ή «μεγάλη», με το 14% να την εκτιμά ως «μικρή» ή «πολύ μικρή».

Ικανοποίηση στην αγορά

Το χρονοδιάγραμμα που έχει θέσει σε εφαρμογή η κυβέρνηση έγινε δεκτό με ανακούφιση από τους φορείς της αγοράς. Ακόμη και όσοι στο παρελθόν είχαν συνταχθεί στο πλευρό της ΓΣΕΕ, ζητώντας ουσιαστικές αυξήσεις, λόγω της πανδημίας εμφανίστηκαν κατά τη διάρκεια της πολύμηνης διαβούλευσης ιδιαίτερα διατακτικοί.

Ετσι, η απόφαση για αύξηση κατά 2% κρίθηκε ικανοποιητική, αφενός μεν γιατί «έπνιξε» τις επιχειρήσεις σε μία ομολογούμενης πολύ δύσκολη συγκυρία, αφετέρου δε γιατί έδωσε ένα συμβολικό μήνυμα. Ενδεικτικά, χαρακτηριστική «χρυσή τομή» από την Κεντρική Ένωση Επιμελητριών, ενώ το ΕΒΕΠ έκανε λόγο για «ρεαλιστική πρόταση».