

Περιεχόμενα

- | | |
|---|---|
| 1. ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΛΟΓΩ ΤΗΣ COVID-19 | <u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 30/12/2021 σελ.21,24</u> |
| 2. ΕΩΣ ΤΙΣ 3 1 ΜΑΡΤΙΟΥ ΣΕ ΙΣΧΥ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ | <u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 30/12/2021 σελ.21,23</u> |
| 3. ΕΩΣ 15 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΑΝΟΙΞΕ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ Α21 | <u>ΚΟΝΤΡΑ ΝΕWS 30/12/2021 σελ.1,8</u> |
| 4. ΔΥΟ ΝΕΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ | <u>ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 30/12/2021 σελ.1,18,23</u> |

1. ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΛΟΓΩ ΤΗΣ COVID-19

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2021

Σελίδα: 21



Αλλαγές στα εργασιακά λόγω της COVID-19

Υποχρεωτικός εμβολιασμός, συνεχή διαγνωστικά τεστ, πρόστιμα αλλά και ασθένειες των ίδιων των εργαζομένων ή μελών της οικογένειάς τους, τηλεργασία, ευέλικτα ωράρια και επαγγελματικοί κίνδυνοι είναι μόνο κάποια από τα θέματα που ανοίγουν και τα οποία ενδέχεται να διαμορφώσουν νέα δεδομένα στην ισχύουσα νομολογία. **Σελ. 24**



Οι νέες ρυθμίσεις στα εργασιακά θέματα σχετικά με την COVID-19

Τι ισχύει για άδειες, τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο, προστασία από απόλυση

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΕΛΛΟΥΡΟΥ**

Βαριά είναι η σκιά της νέας μετάλλαξης «Ομικρον», εν μέσω του 5ου και πιθανότατα σφοδρότατου κύματος της πανδημίας του κορωνοϊού, στην αγορά εργασίας, καθώς η νόσος COVID-19 επηρεάζει άμεσα όχι μόνο την προσωπική αλλά και την επαγγελματική ζωή των εργαζομένων, με άμεσες επιπτώσεις στην εργασία τους. Υποχρεωτικός εμβολιασμός, συνεχή διαγνωστικά τεστ, πρόστιμα αλλά και ασθένειες των ιδίων των εργαζομένων ή μελών της οικογένειάς τους, τηλεργασία, ευέλικτα ωράρια και επαγγελματικοί κίνδυνοι είναι μόνο κάποια από τα θέματα που ανοίγουν και τα οποία ενδέχεται να διαμορφώσουν νέα δεδομένα στην ισχύουσα νομολογία. Η «Κ» με τη συνδρομή του δικηγόρου-εργατολόγου Γιάννη Καρούζου παρουσιάζει σήμερα έναν αναλυτικό οδηγό, με τα βασικά εργαλεία του νέου εργασιακού νόμου Χατζηδάκη, που μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τους εργαζομένους σε συνθήκες κορωνοϊού στην εργασία τους.

Προβλεπόμενες άδειες

Οι άδειες αυτές λειτουργούν παράλληλα με τις ειδικά προβλεπόμενες στην έκτακτη νομοθεσία λόγω COVID-19, όπως για παράδειγμα η άδεια καραντίνας και η άδεια νόσησης τέκνου.

- **Άδεια φροντιστή:** Χορηγείται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία έξι μηνών, έχει διάρκεια έως πέντε εργάσιμες ημέρες, μπορεί να χορηγηθεί τμηματικά ή άπαξ και αφορά πρόσωπο που αντιμετωπίζει σοβαρό ιατρικό λόγο που μπορεί να είναι η νόσηση από COVID-19. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών. Η χορήγησή της μπορεί να προστεθεί και να επεκτείνεται την άδεια νόσησης τέκνου από COVID-19, η οποία είναι μετ' αποδοχών και διαρκεί επτά ή δεκατέσσερις ημέρες.



Υποχρεωτικός εμβολιασμός, συνεχή διαγνωστικά τεστ, πρόστιμα αλλά και ασθένειες των ιδίων των εργαζομένων ή μελών της οικογένειάς τους, τηλεργασία, ευέλικτα ωράρια και επαγγελματικοί κίνδυνοι είναι μόνο κάποια από τα θέματα που ανοίγουν και τα οποία ενδέχεται να διαμορφώσουν νέα δεδομένα στην ισχύουσα νομολογία.

Κάθε εργαζόμενος γονέας με τέκνα έως 12 ετών δικαιούται να ζητάει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας.

- **Δικαιολογημένη απουσία για λόγους ανωτέρας βίας:** Έχει διάρκεια μία εργάσιμη ημέρα και μπορεί να χορηγηθεί έως δύο φορές ετησίως. Χορηγείται σε περίπτωση ασθένειας οικογενειακού προσώπου και είναι με αποδοχές.
- **Οι δύο παραπάνω άδειες χορηγούνται με βεβαίωση γιατρού ή νοσοκομειακή γνωμάτευση.**
- **Άδεια άνευ αποδοχών:** Η άδεια αυτή χορηγείται σε εξαιρετικές περιπτώσεις όταν επιδιωχθεί να συνδεθεί με τη νόσο COVID-19. Δεν μπορεί να προηγηθεί η χορήγησή της αν δεν

εξαντληθούν άλλες ειδικότερες άδειες με αποδοχές, όπως καραντίνας, ασθένειας κ.λπ. Έχει διάρκεια έως ένα έτος και απαιτεί την αίτηση και έγκριση του εργαζομένου.

- **Άδεια ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους:** Έχει διάρκεια έως έξι εργάσιμες ημέρες ανά έτος, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, είναι άνευ αποδοχών και αυξάνεται σε οκτώ εργάσιμες ημέρες αν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκατέσσερις αν προστατεύει περισσότερα από δύο. Ομοίως μπορεί να συνδυαστεί και να επαυξησει την άδεια νόσησης τέκνου από COVID-19.
- **Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών:** Όταν καθίσταται αναγκαία η άμεση παρουσία του εργαζομένου και πάντως όχι πέρα των 30 εργάσιμων ημερών ανά έτος. Χορηγείται άνευ αποδοχών και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανο-

νικής άδειας, η χορήγηση της οποίας έπεται.

Ευέλικτες ρυθμίσεις

Κάθε εργαζόμενος γονέας με τέκνα έως 12 ετών δικαιούται να ζητάει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως ιδίως τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή ακόμα και μερική απασχόληση. Απαιτείται η προϋπηρεσία έξι μηνών. Παροχή εργασίας με τηλεργασία ανεξαρτητως τέκνων σε περίπτωση τεκμηριωμένων κινδύνων της υγείας του εργαζομένου κατόπιν αίτησης αυτού. Η περίπτωση αυτή αφορά τις ευπαθείς ομάδες εργαζομένων. Αναμένεται η έκδοση ειδικής υπουργικής απόφασης. Πάντως, έως ότου δημοσιευθεί, μπορεί να ισχύσει αναλογικά η αρχική εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας με συστάσεις για την εξ αποστάσεως εργασία επαθών ομάδων σε συνθήκες πανδημίας.

Προστασία από απόλυση εργαζομένου που νοσεί

Ιδιαίτερη είναι η περίπτωση απόλυσης κατά τη διάρκεια νόσησης του εργαζομένου από COVID-19. Όπως επισημαίνει ο δικηγόρος-εργατολόγος Γιάννης Καρούζος, ο νέος εργασιακός νόμος απαγορεύει τις απολύσεις που συντελούνται λόγω διάκρισης, προβλέποντας ότι εκείνες είναι άκυρες αν συμβούν, με επακόλουθο είτε την επαναπρόσληψη του εργαζομένου είτε την καταβολή αυξημένων επιπλέον αποζημιώσεων. Στην πιθανή περίπτωση να απολυθούν εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια που νοσούν από COVID-19 και είναι ανίκανοι προς εργασία, ανα-

δεικνύεται το ερώτημα αν αυτοί εργαζόμενοι προστατεύονται από τις σχετικές διατάξεις. Σύμφωνα με τον νόμο, ένα από τα χαρακτηριστικά που απαγορεύεται να αποτελέσει κριτήριο διακρίσεων είναι η αναπηρία ή η χρόνια πάθηση. Με τον όρο «χρόνια πάθηση» εννοούνται οι ασθένειες εκείνες που προκύπτουν είτε από παθήσεις είτε από ατύχημα και παρουσιάζουν τουλάχιστον ένα από τα παρακάτω περιστατικά: διάρκεια επ' άπειρον και μη υφιστάμενη αναγνωρισμένη θεραπεία, υποτροπή ή πιθανότητα υποτροπής, μονιμότητα, μακρο-

χρόνια παρακολούθηση, ιατρικές επισκέψεις και διαγνωστικές εξετάσεις.

Σύμφωνα με την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, μακροχρόνια είναι η βλάβη εάν τη στιγμή που λαμβάνει χώρα το δυσμενές μέτρο της απόλυσης δεν ήταν προβλέψιμη η διάρκεια της επαγγελματικής ανικανότητας του εργαζομένου. Συνεπώς, μια πάθηση που είναι προσωρινή, όμως δεν γνωρίζουμε με ακρίβεια την εξέλιξή της, τη διάρκεια που καθίσταται ανίκανος για εργασία ο νοσών, απαιτεί συνεχείς διαγνωστικούς ελέγχους και ιατρι-

κή παρακολούθηση, μπορεί να χαρακτηριστεί ως μακροχρόνια βλάβη που αποκλείει την απόλυση. Από τα παραπάνω θα μπορούσε να υποστηριχθεί ότι και η λοίμωξη από COVID-19 εξαιτίας των μακροχρόνιων και άγνωστων ακόμα επιπλοκών (π.χ. σύνδρομο long COVID-19), της ραγδαίας και ανεξέλικτης πορείας της νόσου, η οποία μπορεί να αποκλείσει από την εργασία για αρκετό χρονικό διάστημα τον νοσούντα, επιπίπτει στην έννοια της μακροχρόνιας βλάβης, με αποτέλεσμα εκείνος που νοσεί από COVID-19 να προστατεύεται από την απόλυση.

2. ΕΩΣ ΤΙΣ 31 ΜΑΡΤΙΟΥ ΣΕ ΙΣΧΥ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .30/12/2021

Σελίδα: 21



● **«Συν-Εργασία».** Παρατείνεται έως τις 31 Μαρτίου 2022 το πρόγραμμα ενίσχυσης της απασχόλησης «Συν-Εργασία». Για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαρτίου 2022 στο πρόγραμμα «Συν-Εργασία» εντάσσονται οι εργαζόμενοι που είχαν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης, κατά την 31η Οκτωβρίου 2021. **Σελ. 23**

2. ΕΩΣ ΤΙΣ 31 ΜΑΡΤΙΟΥ ΣΕ ΙΣΧΥ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2021

Σελίδα: 23



Εως τις 31 Μαρτίου σε ισχύ το πρόγραμμα «Συν-Εργασία»

Παράτείνεται έως τις 31 Μαρτίου 2022 το πρόγραμμα ενίσχυσης της απασχόλησης «Συν-Εργασία», με απόφαση των υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, του αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών και του υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαρτίου 2022 στο πρόγραμμα «Συν-Εργασία» εντάσσονται οι εργαζόμενοι που είχαν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης, κατά την 31η Οκτωβρίου 2021 (τα στοιχεία τους αντλούνται από το Πληροφοριακό Σύστημα «Εργάνη») σε επιχειρήσεις που πληρούν τα οικονομικά στοιχεία που ορίζονται στην απόφαση, τα οποία είναι ίδια με αυτά που ίσχυαν για την περίοδο Οκτωβρίου - Δεκεμβρίου 2021.

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το πρόγραμμα «Συν-Εργασία», που «τρέχει» από τον Ιούνιο του 2020, αναδείχθηκε σε σημαντικό εργαλείο στήριξης της απασχόλησης κατά την περίοδο της πανδημίας, ενισχύοντας το εισόδημα των εργαζομένων και ανακουφίζοντας παράλληλα τις επιχειρήσεις από ένα σημαντικό μέρος του μισθολογικού κόστους.

Με βάση τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία, για το πρόγραμμα «Συν-Εργασία» έχουν δαπανηθεί, μέχρι στιγμής, πάνω από 150 εκατ. ευρώ, ενώ τον Νοέμβριο ήταν ενταγμένοι στον μηχανισμό περί τους 30.000 εργαζομένους.

Σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας του προγράμματος



Το πρόγραμμα βοήθησε στη στήριξη της απασχόλησης κατά την πανδημία.

Για εργαζομένους που είχαν εξαρτημένη σχέση εργασίας, πλήρους απασχόλησης, κατά την 31η Οκτωβρίου 2021.

υπενθυμίζεται ότι ο εργοδότης μπορεί να περιορίσει τον χρόνο εργαζομένου πλήρους απασχόλησης έως και 50%, χωρίς μεταβολή της σχέσης εργασίας. Για τον χρόνο που δεν εργάζεται ο εργαζόμενος, ο κρατικός προϋπολογισμός ενισχύει τον ίδιο τον εργαζόμενο καλύπτοντας το 60% της αμοιβής (μέχρι ενός συγκεκριμένου ύψους), που αντιστοιχεί στο διάστημα αυτό. Για όσο διάστημα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο πρόγραμμα «Συν-Εργασία», ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να προβεί σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

3. ΕΩΣ 15 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΑΝΟΙΞΕ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ Α21

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .30/12/2021

Σελίδα: 1



ΕΩΣ 15 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ
Άνοιξε η ηλεκτρονική
πλατφόρμα Α21 για
τις αιτήσεις επιδόματος
του παιδιού ▶ ΣΕΛ. 8

3. ΕΩΣ 15 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΑΝΟΙΞΕ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ Α21

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .30/12/2021

Σελίδα: 8



Υποβολή αιτήσεων στην πλατφόρμα για το επίδομα του παιδιού

ΑΝΟΙΞΕ και πάλι χθες, η ηλεκτρονική πλατφόρμα Α21 για την υποβολή αιτήσης επιδόματος παιδιού έτους 2021, με καταληκτική ημερομηνία την 15η Ιανουαρίου 2022, όπως ανακοίνωσε η διοίκηση του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ). Διευκρινίζεται ότι η πλατφόρμα είναι διαθέσιμη από σήμερα για τους δικαιούχους του επιδόματος που δεν έχουν ακόμη υποβάλει αίτηση Α21 για το έτος 2021 και για όσους πολίτες ξεκίνησαν τη δημιουργία αίτησης Α21, αλλά δεν έκαναν οριστική υποβολή της.

Οι δικαιούχοι του επιδόματος παιδιού μπορούν να υποβάλουν την αίτηση Α21 στον σύνδεσμο <https://www.idika.gr/epidomapaiديو>, μέχρι τις 15 Ιανουαρίου 2022. Μετά τις 15 Ιανουαρίου 2022, η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υποβολή αίτησης Α21 θα κλείσει οριστικά και δεν θα είναι πλέον δυνατή η υποβολή αίτησης για το έτος 2021.

4. ΔΥΟ ΝΕΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .30/12/2021

Σελίδα: 1

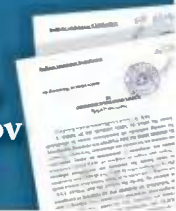


ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ «Ε.Τ.»
ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ ΓΙΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ 400.000 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Δύο νέες αποφάσεις πληρώνουν αναδρομικά

► ΣΕΛΙΔΕΣ 18, 23

● Δικαίωση για συνταξιούχους ΔΕΚΟ ● Επιστροφές 11μήνου για επικουρικές με τόκους πενταετίας ● Νέα πιλοτική δίκη τον Απρίλιο στο ΣτΕ για τα Δώρα των επικουρικών μετά το 2016





►► ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Πιλοτική δίκη στο ΣτΕ, τον Απρίλιο, για τα Δώρα

ΠΡΙΝ καλά καλά βγει η απόφαση του ΣτΕ που θα κρίνει την τύχη των αναδρομικών για τις επικουρικές και τα Δώρα για το 11μηνο Ιουνίου 2015-Μαΐου 2016, μια νέα πιλοτική δίκη έχει προγραμματιστεί να διεξαχθεί στο ίδιο δικαστήριο τον Απρίλιο του 2022 και στη δίκη αυτή θα κριθεί η τύχη των Δώρων στις επικουρικές συντάξεις από το νόμο Κατρούγκαλου και μετά, δηλαδή από τον Μάιο του 2016 και μετά!

Η δίκη θα γίνει στις 4 Απριλίου του 2022, όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή της η ΕΝΥΠΕΚΚ του Αλ. Μπτρόπουλου και έρχεται σε καταφατική απόφαση του προδικαστικού ερωτήματος που έθεσε η απόφαση με αριθμό 8898/2021, που δημοσιεύτηκε στις 20 Οκτωβρίου και την αποκάλυψε ο «Ελεύθερος Τύπος» στο έθνητο «Ασφάλιση και Συντάξεις» της 25ης Οκτωβρίου 2021. Η σημασία της έγκειται στο γεγονός ότι για πρώτη φορά τίθεται ζήτημα επαναφοράς των Δώρων σε μόνιμη βάση στις επικουρικές συντάξεις από το νόμο Κατρούγκαλου (Μάιος 2016) και μετά!

Η υπέρβαση της απόφασης συνίσταται στο γεγονός ότι το δικασμόν δικαστήριο αποφαιίνεται πως με το άρθρο 96 του νόμου 4387/2016 θεσπίστηκαν με ρητή διάταξη μόνον ο επανυπολογισμός και η περικοπή των επικουρικών συντάξεων, ενώ θα έπρεπε να υπάρχει και ανάλογη ρητή διάταξη για τα Δώρα, μια που μετά την αντισυνταγματική κατάργησή τους θα έπρεπε να αναβιώσει αυτόματα το προϊσχύον καθεστώς (άρθρο 65 του ν. 2084/1992 και άρθρο 28 του ν. 4476/1965), δηλαδή η επαναφορά των Δώρων. Το γεγονός ότι δεν υπάρχει ρητή διάταξη που να ορίζει ότι τα Δώρα δεν επανέρχονται μετά το νόμο Κατρούγκαλου, θεωρήθηκε άξιο έρευνας από το ΣτΕ, που θα δώσει και την τελική απόφαση.



Οι δύο νέες δικαστικές αποφάσεις του Νοεμβρίου σε προσφυγές 70 συνταξιούχων για τα αναδρομικά 11μήνου στις επικουρικές συντάξεις, με ποσά που κυμαίνονται μεταξύ 464 ευρώ και 1.867 ευρώ.

ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ 400.000 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Αναδρομικά 11μήνου για τις επικουρικές με τόκους 5ετίας!

ΤΙ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ ΣΕ ΔΥΟ ΝΕΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΕΡΔΙΣΑΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΑΠΟ ΤΑΜΕΙΑ ΔΕΚΟ

Αναδρομικά 11μήνου στις επικουρικές συντάξεις με τόκους 5ετίας επιστρέφουν δύο νέες δικαστικές αποφάσεις του Νοεμβρίου σε προσφυγές 70 συνταξιούχων, με ποσά που κυμαίνονται μεταξύ 464 ευρώ και 1.867 ευρώ.

Οι νέες αποφάσεις είναι προπομπές για όσες ακολουθήσουν αλλά και για την τελική κρίση των αναδρομικών σε επικουρικές και Δώρα που αναμένεται σύντομα από το Συμβούλιο της Επικρατείας.

Οι επιστροφές που κέρδισαν εν προκειμένω οι συνταξιούχοι είναι από τις περικοπές των νόμων 4051 και 4093 που επιβλήθηκαν με το Μνημόνιο του 2012 αλλά κρήθηκαν αντισυνταγματικές από το Συμβούλιο της Επικρατείας τον Ιούλιο του 2015 και απορροισήκαν να επιστραφούν για τους 11 μήνες που μεσολάβησαν από την έκδοση της απόφασής του (Ιούλιος 2015) μέχρι το νόμο Κατρούγκαλου (Μάιος 2016). Τα αναδρομικά περιορίστηκαν σε αυτό το 11μηνο γιατί το ΣτΕ, σε νεότερη απόφασή του, έκρινε ότι από τον Μάιο του 2016 και μετά οι ίδιες περικοπές, αν και αντισυνταγματικές, νομιμοποιούνται γιατί ενσωματώθηκαν στον επανυπολογισμό των συντάξεων που κρήθηκε συνταγματικό! Ως εκ τούτου, τα χροστούμένα

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
k@katikos@e-typos.com

αναδρομικά από τις αντισυνταγματικές περικοπές τόσο για τις κύριες όσο και για τις επικουρικές περιορίστηκαν στο 11μηνο Ιουνίου 2015-Μαΐου 2016 για τους περισσότερους συνταξιούχους, ενώ για τους λίγους που είχαν προνοσεί να ασκήσουν προσφυγές πριν από τον Ιούλιο του 2015, τα αναδρομικά πιάσουν όλη την περίοδο από το 2013 ως και το 2016.

Εκκρεμότητες

Τα αναδρομικά των επικουρικών, ωστόσο, δεν πληρώθηκαν, όπως αντίθετα έγινε με τα αναδρομικά των κύριων συντάξεων που ρυθμίστηκαν με νόμο (4714/2020) και πληρώθηκαν πέρσει σε 1 εκατ. συνταξιούχους.

Ο νόμος λέει, ωστόσο, ότι όσοι είχαν σε εκκρεμότητα δικαστικές προσφυγές μέχρι της πληρώθηκαν των αναδρομικών στις κύριες συντάξεις, μπορούν να τις συνεχίσουν και να δικαιωθούν για τα επιπλέον ποσά που τυχόν επιδείκνυσαν τα δικαστήρια. Οι δύο νέες αποφάσεις που αποκάλυπτε σήμερο ο «Ελεύθερος Τύπος» (υπ. αριθ-

4. ΔΥΟ ΝΕΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2021

Σελίδα: 23



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΠΕΜΠΤΗ 30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021



ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΓΙΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΑΜΕΙΩΝ		
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΗΜΕΡΑ (ΠΡΙΝ ΤΟ ΦΟΡΟ)	ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΙΣΤΡΕΦΟΝΤΑΙ	ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ 11 ΜΗΝΩΝ ΜΕ ΔΩΡΑ
Συνταξιούχοι ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ		
350	185	2.820
362	158	2.550
325	142	2.291
259	113	1.825
250	109	1.761
243	106	1.714
247	88	1.518
Συνταξιούχοι ΔΗΜΟΣΙΟΥ		
299	130	2.103
283	123	1.997
271	119	1.911
256	112	1.803
243	106	1.714
228	99	1.606
205	81	1.349
Συνταξιούχοι ΙΚΑ		
266	116	1.877
259	113	1.822
240	105	1.690
229	101	1.616
221	97	1.556
203	54	1.055
181	35	785
Συνταξιούχοι ΛΟΙΠΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ		
371	195	2.987
339	148	2.391
331	144	2.329
230	82	1.412
216	68	1.234
209	56	1.082
175	33	760
Συνταξιούχοι ΝΑΤ		
344	182	2.771
284	150	2.284
229	100	1.614
204	70	1.233
193	51	991
173	10	500

μόν 12091/21 και 12097/21), οι οποίες δημοσιεύθηκαν στις 29 Νοεμβρίου 2021 από το 7ο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθήνας δικαιώνοντας τις αγωγές 70 συνταξιούχων για τις περικοπές των νόμων 4051 και 4093, εντάσσονται στις «εκκρεμείς δίκες» που καλύπτει ο νόμος και αφορούν σχεδόν 400.000 συνταξιούχους.

Από τα αναδρομικά που κέρδισαν οι συνταξιούχοι, οι 62 παίρνουν επιστροφές από 1.000 ευρώ ως 1.867 ευρώ, με τον μέσο όρο να είναι στα 1.400 ευρώ, 6 συνταξιούχοι παίρνουν από 701 ευρώ ως 874 ευρώ και οι υπόλοιποι 2 παίρνουν αναδρομικά 464 ευρώ και 570 ευρώ, γιατί είχαν και τις μικρότερες περικοπές.

Οι συνταξιούχοι που κέρδισαν τις επιστροφές που δεν τους έδωσε ο νόμος

προέρχονται από Ταμεία ΔΕΚΟ, ενώ και τις δύο υποθέσεις χειρίστηκε ο δικηγόρος Λουκάς Αποστολίδης, εκθέτοντας ως βασικό επιχείρημα αυτό που είχε πει και το ΣτΕ, ότι οι εν λόγω περικοπές προκρούουν στο Σύνταγμα και στο άρθρο 1 του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) και για το λόγο ότι επιβλήθηκαν χωρίς να έχει προηγηθεί μελέτη που να τεκμηριώνει την αναγκαιότητά τους.

Ο ΕΦΚΑ

Το σημαντικό στοιχείο, δε, και των δύο αποφάσεων είναι ότι ο ΕΦΚΑ-ΕΤΕΑΕΠ θα πρέπει να καταβάλει στους συνταξιούχους τα αναδρομικά με τόκο 6% ετησίως από την ημερομηνία επίδοσης της αγωγής μέχρι τις 30 Απριλίου 2019, και με τόκο 3% ετησίως που ισχύει από 1ης/5/2019 με το άρθρο 45 του νόμου 4607/19 για τις οφειλές του Δημοσίου.

Η αγωγή για την πρώτη απόφαση (12091/21) επιδόθηκε τον Αύγουστο του 2018, οπότε έχει αναδρομικά 11μήνου για τις περικοπές των επικουρικών με τόκους 3,8 ετών μέχρι τώρα, ενώ η αγωγή για τη δεύτερη απόφαση (12097/21)

επιδόθηκε στο πρώην ΙΚΑ και ΕΤΕΑ τον Ιούνιο του 2016 και έχει 11μηνο αναδρομικών με τόκους 5,5 ετών μέχρι τώρα!

Με τον υποπολογισμό των τόκων τα αναδρομικά προσαυξάνονται έως και 330 ευρώ, ενώ όσο περνούν οι μήνες μέχρι την εξόφλησή τους, θα προστίθενται και οι ανάλογοι τόκοι.

Οι δύο αποφάσεις, όπως και όσες έχουν προηγηθεί μέχρι τώρα, είναι προπομπές για όσες ακολουθήσουν, καθώς «πατούν» στο σκεπτικό του ΣτΕ, ότι δηλαδή τα αναδρομικά 11μήνου τα δικαιούνται όλοι οι συνταξιούχοι που είχαν περικοπές στις επικουρικές τους συντάξεις και δεν τα έλαβαν όπως θα έπρεπε πέρσει, μαζί με τα αναδρομικά των κύριων συντάξεων.

Για το ζήτημα αυτό αναμένεται να δημοσιευτεί νέα απόφαση από το ΣτΕ στις αρχές του 2022, που θα αφορά κυρίως στο αν θα πάρουν αναδρομικά όχι μόνο οι 400.000 συνταξιούχοι με εκκρεμείς δίκες αλλά και όσοι είχαν τις ίδιες περικοπές, όμως δεν έκαναν προσφυγές για να τις διεκδικήσουν, παρότι άφαινε να τις επιστρέψει η κυβέρνηση, αλλά δεν το έπραξε, εξαιρώντας τα αναδρομικά των επικουρικών από τις επιστροφές 11μήνου για τις κύριες συντάξεις. ■

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

Με το συνυπολογισμό των τόκων τα αναδρομικά προσαυξάνονται έως και 330 ευρώ, ενώ όσο περνούν οι μήνες μέχρι την εξόφλησή τους, θα προστίθενται και οι ανάλογοι τόκοι