

Περιεχόμενα

1. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Δ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	<u>Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ 24/12/2021 σελ.6</u>
2. ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΟΛΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	<u>ΕΣΤΙΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 24/12/2021 σελ.13</u>
3. Η ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΑΠΕΙΛΕΙ ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ...	<u>ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 24/12/2021 σελ.2,34</u>

1. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Δ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Μέσο: Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2021

Σελίδα: 6



Συνεργασία Δ. Τρικκαίων – Αστυνομίας

• και πρόσθετη χριστουγεννιάτικη στήριξη τρικαλινών οικογενειών

Διπλή και εορταστική η διαδικασία παροχής τροφίμων από το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Τρικκαίων την Τετάρτη 22 Δεκεμβρίου 2021 εν όψει εορτών. Διότι ενισχύθηκε από την προσφορά αστυνομικών, τόσο σε ωφελούμενους/ες του Παντοπωλείου, όσο και σε **πολύτεχνες** οικογένειες.

Φέτος, το 2021, ο Δήμος Τρικκαίων ενίσχυσε και αύξησε τα τρόφιμα που για την περίοδο των εορτών παραδίδει σε όσους/ες τα δικαιούνται.

Επίσης, όπως τόνισε ο αντιδήμαρχος Νίκος Σακκάς, «φέτος ενισχύσαμε

και **πολύτεχνες** οικογένειες και συμπολίτες με μεγάλη ανάγκη», καθώς στόχος του Δήμου Τρικκαίων είναι «να δοθεί στήριξη και βοήθεια σε περισσότερους συμπολίτες εν όψει εορτών».

Η δεύτερη δράση, αφορούσε στην παροχή πακέτων τροφίμων και δώρων για παιδιά **πολύτεχνων** οικογενειών, από τους τρικαλινούς αστυνομικούς.

Συγκεκριμένα, η Διεύθυνση Αστυνομίας Τρικάλων, η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Τρικάλων και το σωματείο «Ομάδα 731» συγκέντρωσαν τρόφιμα και παιχνίδια, που παραδόθηκαν διά του Αστυνομικού Διευθυντή Τρικάλων κ. Στέργιου Νίντου.



Η συνεννόηση με τη Δ/ση Κοινωνικής Μέριμνας του Δήμου Τρικκαίων και τις δομές της, σε συνδυασμό με τη συνδρομή του Συλλόγου **Πολυτέκνων** Τρικάλων, οδήγησαν στην παροχή περισσότερων τροφίμων και ενός μεγάλου

καρόγελου για συμπολίτες και συμπολίτισσες την περίοδο των εορτών.

Παρέστησαν επίσης, ο πρόεδρος κ. αναγνώστη και μέλη του Δ.Σ. της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Τρικάλων, ο πρόεδρος κ. Γουγουλάκης και μέλη

του σωματείου «Ομάδα 731», ο πρόεδρος κ. Κ. Βήτας και μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου **Πολυτέκνων** Τρικάλων, η προϊσταμένη της Δ/σης Κοινωνικής Μέριμνας του Δήμου Τρικκαίων κ. Στ. Πηλιόγκου και στελέχη της Διεύθυνσης.

2. ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΟΛΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2021

Σελίδα: 13



Αλλάζουν όλα στην επικουρική ασφάλιση

Το βασικότερο «αγκάθι» της μεταρρυθμίσεως που βασίζεται στο λεγόμενο «Σουηδικό μοντέλο» είναι το κόστος μεταβάσεως

του ΓΙΑΝΝΗ ΣΤΕΡΓΙΟΥ

Π ρεμέρα κάνει την 1η Ιανουαρίου το πρώτο ταμείο κεφαλαιοποιητικής ασφάλισως στην χώρα μας που θα αφορά την επικουρική σύνταξη των ασφαλισμένων του. Πρόκειται για Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, το επίσημο όνομά του είναι Ταμείο Έπικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισως. Το βασικότερο «αγκάθι» της μεταρρυθμίσεως που βασίζεται στο λεγόμενο «Σουηδικό μοντέλο» είναι το κόστος μεταβάσεως. Η αλλαγή από το αναδιανεμητικό σύστημα στο κεφαλαιοποιητικό, που απαιτεί ένα βάθος δεκάδων ετών, θα δημιουργεί σταδιακάς όλοένα και μεγαλύτερο χρηματοδοτικό κενό στο σύστημα, καθώς θα λείπουν οι εισφορές των νεοεισερχομένων εργαζομένων, οι οποίες θα πηγαίνουν στον κουμπαρά. Συμφώνως προς την ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας, το ακαθάριστο κόστος φτάνει στα 56 δισ. ευρώ. Η Κυβέρνηση περιμένει «μέρισμα αναπτύξεως» 50 δισ. ευρώ την ίδια περίοδο, με αποτέλεσμα το καθαρό κόστος να υπολογίζεται στα 6 δισ. ευρώ. Επίσης, έχει εκφραστεί η άποψη ότι το κόστος μεταβάσεως επηρεάζει το δημόσιο χρέος ενώ εκτιμούν πως μπορεί να επηρεάσει και την δανειοληπτική ικανότητα της χώρας.

Οι ασφαλισμένοι στο νέο ταμείο

Το βασικό χαρακτηριστικό του είναι η καθιέρωση ατομικού κουμπαρά για κάθε ασφαλισμένο, όπου θα συγκεντρώνονται οι εισφορές του και οι αποδόσεις τους. Από την 1η Ιανουαρίου όλοι οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας (μισθοί δημοσίου και ιδιωτικού τομέως), όπως και οι αυτοαπασχολούμενοι που είναι υπόχρεοι επικουρικής ασφάλισως, θα εντάσσονται υποχρεωτικά στο νέο ταμείο.

Πρώτη κατηγορία: Υποχρεωτικά από την



1η Ιανουαρίου 2022 εντάσσονται στο ΤΕΚΑ όλοι οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας – ανεξαρτήτως ηλικίας – έφ' όσον απασχολούνται σε κλάδο στον οποίο η επικουρική ασφάλισως είναι υποχρεωτική. Δηλαδή αφορά μισθοτούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέως, όπως μηχανικούς και δικηγόρους.

Δεύτερη κατηγορία: Προαιρετικά από 1η Ιανουαρίου 2023 μπορούν –δύναται– να υπαχθούν προαιρετικά στην ασφάλιση του ΤΕΚΑ οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων: Ασφαλισμένοι στον Κλάδο Έπικουρικής Ασφάλισως του e-ΕΦΚΑ (πρώην ΕΤΕΑ-ΕΠ) που έχουν γεννηθεί από 1/1/1987 και

μετά και οι οποίοι επιθυμούν να μεταβούν από τον προαναφερόμενο Κλάδο στο ΤΕΚΑ. Η συγκεκριμένη κατηγορία ασφαλισμένων μπορεί να ασκήσει το δικαίωμά της για υπαγωγή στην ασφάλιση του ΤΕΚΑ μέχρι τις 31.12.2023.

Οι επενδύσεις

Εργαζόμενοι που απασχολούνται σε κλάδους για τους οποίους δεν υπάρχει υποχρέωση υπαγωγής στην επικουρική ασφάλιση (π.χ. ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες, αυτοαπασχολούμενοι ύγειονομικοί) και οι οποίοι διατηρούν το δικαίωμα εντάξεως

στο ΤΕΚΑ μέχρι να συμπληρώσουν το 35ο έτος της ηλικίας τους. Συμφώνως προς τον σχεδιασμό, η επενδυτική λειτουργία του Ταμείου θα αναπτυχθεί σταδιακά σε τρεις φάσεις-περιόδους.

Κατά την πρώτη, μεταβατική περίοδο και έως ότου συγκροτηθεί σε σώμα, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΕΚΑ, που θα έχει και την απόλυτη εθύνη για το επίπεδο, την δομή και την διαβάθμιση του ρίσκου των τοποθετήσεων, οι επενδύσεις θα αφορούν χρηματοοικονομικά προϊόντα πολύ χαμηλού κινδύνου, ήτοι υψηλότοκες καταθέσεις του Κοινού Κεφαλαίου των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Ασφαλιστικών

Φορέων που διαχειρίζεται η Τράπεζα της Ελλάδος. Η μεταβατική περίοδος θα διαρκέσει έως και ένα εξάμηνο μετά την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε αυτό να έχει τον απαραίτητο χρόνο για να διαμορφώσει και να παραμετροποιήσει την επενδυτική στρατηγική του Ταμείου.

Κατά την δεύτερη περίοδο, θα προσφέρεται στους ασφαλισμένους μόνο το default χαρτοφυλάκιο με επενδύσεις σε ένα διευρυμένο και διαφοροποιημένο «καλάθι» αξιόγραφων, το οποίο θα έχει δομή κύκλου ζωής. Στην πράξη, σε αυτήν την φάση όλοι οι ασφαλισμένοι θα έχουν τον ίδιο τύπο χαρτοφυλακίου, λόγω του ομοιομόρφου προφίλ και της σχεδόν ίδιας ηλικίας. Η δεύτερη φάση αναμένεται να διαρκέσει έως το τέλος του 2024. Κατά το διάστημα αυτό η Διεύθυνση Έπενδύσεων του Ταμείου θα έχει στελεχωθεί ώστε να αποκτήσει επιχειρησιακή επάρκεια.

Κατά την τρίτη περίοδο (από τις άρχες 2025 και πέρα), μετά και την προσθήκη των προαιρετικά ασφαλισμένων στο ΤΕΚΑ (αυτών που γεννήθηκαν μετά την 1η/1/1987), η δομή κύκλου ζωής στο default χαρτοφυλάκιο θα αποκτηθεί και λειτουργική διάσταση. Δηλαδή, τα χαρτοφυλάκια των ασφαλισμένων θα διαφοροποιούνται στο επίπεδο ρίσκου ανάλογα με την ηλικία τους. Ταυτόχρονα θα προσφερθούν στους ασφαλισμένους και άλλα κατάλληλα διαφοροποιημένα συνταξιοδοτικά/επενδυτικά προϊόντα διαβαθμισμένου ρίσκου για εκείνους τους ασφαλισμένους που επιθυμούν να επλέγουν και να ρυθμίζουν μόνοι τους το επίπεδο κινδύνου των συνταξιοδοτικών αποταμιεύσεών τους. Εντός διετίας από την έναρξη της τρίτης περιόδου, το ΤΕΚΑ θα δημιουργήσει μητρώο πιστοποιημένων εξωτερικών διαχειριστών, διευρύνοντας την γκάμα των επενδυτικών επιλογών του.

Εντός του ταμείου, υπεύθυνο για τις επενδύσεις είναι το Δ.Σ. του ΤΕΚΑ, συνεπικουρούμενο από την Επενδυτική Επιτροπή. Ταυτόχρονα θα λειτουργεί και η Διεύθυνση Έπενδύσεων του Ταμείου, μία «ισχυρή» επενδυτική ομάδα διαχειρίσεως που θα συνεργάζεται με εξωτερικούς διαχειριστές και θα υλοποιεί την καθορισμένη επενδυτική στρατηγική. ▲▼

3. Η ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΑΠΕΙΛΕΙ ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2021

Σελίδα: 2



Η δημογραφική κρίση απειλεί το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης

Επιδεινώνεται η σχέση απασχολούμενων και συνταξιούχων
- Η χώρα μας θα υποχρεωθεί σε αύξηση, εκτιμά σε έκθεσή του ο ΟΟΣΑ

B6

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2021

Σελίδα: 34



ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΔΗΣ

Σήμερα σε κάθε συνταξιούχο αντιστοιχούν 1,5 εργαζόμενοι, ενώ πριν από δεκαπέντε χρόνια η σχέση αυτή ήταν κοντά στο ένας συνταξιούχος προς δύο εργαζομένους

Η δημογραφική κρίση απειλεί τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης

Επιδεινώνεται η σχέση απασχολούμενων και συνταξιούχων - Η χώρα μας θα υποχρεωθεί σε αύξηση εκτιμά σε έκθεσή του ο ΟΟΣΑ



Το δημογραφικό πρόβλημα συμπαρασύρει τις συντάξεις, οδηγώντας το Ασφαλιστικό - αργά αλλά σταθερά - σε κατάρρευση. Την εξέλιξη αυτή καταγράφει η πρόσφατη έκθεση του ΟΟΣΑ, η οποία εκτιμά ότι η χώρα μας θα υποχρεωθεί σε αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης κατά σχεδόν 1,5 χρόνο έως το 2035 και κατά συνολικά 2,8 χρόνια έως το 2050, εξαιτίας της επιδείνωσης των στοιχείων του δημογραφικού προβλήματος.

Το δίλημμα αύξηση ορίων ή κατάρρευση παραμένει, υπό το βάρος των διαρκώς επιδεινούμενων στοιχείων του δημογραφικού προβλήματος. Κι αυτό ανεξαρτήτως των επιμέρους μέτρων που ενδέχεται να ληφθούν προκειμένου να βελτιωθούν παραμετρικά προβλήματα του Ασφαλιστικού.

Η επιδείνωση αυτή συνίσταται αφενός στην αναμενόμενη αύξηση του προσδόκιμου ζωής και αφετέρου στη μείωση του πληθυσμού που είναι σε εργασιακή ηλικία (20-64 ετών) που στην Ελλάδα θα φθάσει έως και το 35%!

Η έκθεση επαναλαμβάνει ότι τα επόμενα χρόνια θα είναι δύσκολα. Έως το 2050 θα διπλασιαστεί ο αριθμός των συνταξιούχων που αντιστοιχεί σε κάθε 100 εργαζομένους. Δηλαδή, ενώ το 1990 η αναλογία ήταν 22,9 άτομα άνω των 65 ετών ανά 100 εργαζομένους, το 2020 η αναλογία βρέθηκε στο 37,8 και το 2050 θα φτάσει στο 75.

Εθνικό πρόβλημα

Ενδεικτικά είναι τα στοιχεία σύμφωνα με τα οποία - εάν δεν επιλυθεί το οξύτατο εθνικό δημογραφικό

πρόβλημα - κατά το έτος 2070, κάθε ένα άτομο ηλικίας άνω των 65 ετών θα αντιστοιχεί σε ένα - ίσως και λιγότερο - άτομο σε ηλικία εργασίας, δηλαδή οικονομικά ενεργό.

Οι επανειλημμένες μειώσεις των συντάξεων και οι αυξήσεις των ορίων συνταξιοδότησης καθίστανται ανενεργές - σε βάθος χρόνου -, εάν δεν βρεθούν λύσεις στο οξυμένο δημογραφικό πρόβλημα. Σημαντική συνεισφορά στην κατάρρευση του συστήματος έχει και η εκρηκτική άνοδος των ελαστικών μορφών απασχόλησης που προκαλούν αυξημένη απώλεια εσόδων στο σύστημα.

Η σημερινή επίσημη εικόνα της σχέσης απασχολούμενων συνταξιούχων δείχνει ότι σε κάθε συνταξιούχο αντιστοιχούν 1,5 εργαζομένοι, ενώ πριν από δεκα-

πέντε χρόνια η σχέση αυτή ήταν κοντά στο ένας συνταξιούχος προς δύο εργαζομένους.

Προσφάτως, ο υπουργός Εργασίας κ. Κ. Χατζηδάκης μιλώντας στη Βουλή προσδιόριζε τη σχέση αυτή στο 1 προς 1,7 τη στιγμή που το ασφαλιστικό σύστημα έχει δομηθεί με την παραδοχή ότι για κάθε 4 εργαζομένους θα υπάρχει ένας συνταξιούχος. Μάλιστα εκτίμησε ότι το 2030 η Ελλάδα θα έχει πάρει από την Χαλία μια «ανεπιθύμητη πρωτιά, θα είμαστε, δηλαδή, η πιο γερασμένη χώρα της Ευρώπης».

Οι μελέτες

Καθοριστικό ρόλο στην - έτι περαιτέρω - επιδείνωση του ασφαλιστικού προβλήματος διαδραματίζουν η μείωση των γεννήσεων, ο διπλασιασμός των ηλικια-

κών και η αύξηση του προσδόκιμου ζωής, που επιδεινώνουν περαιτέρω τα στοιχεία της ήδη απασφαλισμένης δημογραφικής βόμβας και θέτουν εν αμφιβόλω το μέλλον του ασφαλιστικού συστήματος και τη δυνατότητα παροχής εγγυημένων συντάξεων. Σύμφωνα με μελέτη των πανεπιστημιακών κ. Σ. Ρομπόλη και Β. Μπέτσου που προβάλλει τα σημερινά στοιχεία στο έτος 2070, κατά το έτος αυτό «το εργατικό δυναμικό θα μειωθεί σε σχέση με το 2020 κατά 31%, ενώ οι συνταξιούχοι θα αυξηθούν κατά 13% σε σχέση με το 2020».

Ο πληθυσμός της χώρας μας, εκτός από μειωμένος, εμφανίζεται και εξαιρετικά γερασμένος. Ο δείκτης εξάρτησης ηλικιωμένων από 34,6 το 2019 υπολογίζεται σε 59,9 το 2070.

«Το γεγονός αυτό επηρεάζει σημαντικά, μεταξύ των άλλων, τομείς όπως είναι η υγειονομική περίθαλψη και η κοινωνική ασφάλιση» εκτιμούν οι δύο ερευνητές. Η μελέτη για το δημογραφικό εκτιμά ότι το προσδόκιμο ζωής θα αυξάνεται μέχρι το 2065. Στην περίπτωση αυτή το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης εκτιμάται ότι θα επιβαρυνθεί κατά 49,4 δισ. ευρώ. Ως εκ τούτου, για τη χρηματοδότηση της επιβάρυνσης, εξαιτίας της αύξησης του προσδόκιμου, θα πρέπει να βρεθούν επιπλέον πρόσθετοι πόροι ύψους 0,5% του ΑΕΠ. Διαφορετικά απαιτούνται εφιαλτικά μέτρα, όπως η μείωση των συντάξεων κατά 30%, η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης στα 73 έτη έως το 2060, ή η αύξηση των εισφορών.