

Περιεχόμενα

1. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ

ΕΣΤΙΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ 21/11/2021 σελ.13

2. 40.000 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟ 2022

ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ 21/11/2021 σελ.38



Οικογένεια, προϋπόθεσις ανάπτυξεως

*Οι δημογραφικές εξελίξεις επηρεάζουν άμεσα τὰ δημόσια οικονομικά
 Η μείωσις του οικονομικῶς ενεργου πληθυσμοῦ επιδρᾷ ἀρνητικὰ στήν αὐξηση τῶν δημοσίων ἐσόδων*

του **ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Ι. ΣΚΟΡΔΑ ***

Παραβιάζει ανοιχτές θύρες όποιος προσπαθήσει ν' αποδείξει τήν συσχέτιση τής γονιμότητας και τής «αλήρου» οικογένειας με τίς επικρατούσες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες. Έχει διερευνηθεί έπιανελημμένως και έχει τεκμηριωθεί έπαρκώς ότι ή βελτίωση τῶν δημογραφικῶν μεγεθῶν και ή αύξηση του πληθους τῶν «αλήρων» οικογενειῶν επηρεάζει ευμένως τήν πορεία τῶν θεμελιωδῶν μακροοικονομικῶν μεγεθῶν, ὅπως τό Έθνικό Προϊόν και ὁ ρυθμός οικονομικῆς ανάπτυξης, και μέσω αὐτῶν τόν σχεδιασμό και τήν αποτελεσματικότητα τής δημοσιονομικῆς και τής γενικότερης οικονομικῆς πολιτικῆς. Επηρεάζει, επίσης, τούς δείκτες ασφάλειας και κοινωνικῆς εὐημερίας, μέσω τής μείωσις τής εγκληματικότητας.

Από τίς διάφορες μελέτες προκύπτει ότι ή γονιμότητα συνήθως τείνει νά κινεῖται πρὸς τήν ἴδια κατεύθυνση μέ τούς βασικούς δείκτες ανάπτυξης και εὐημερίας.

Οἱ δημογραφικές εξελίξεις επηρεάζουν άμεσα τὰ δημόσια οικονομικά. Η μείωση του οικονομικά ενεργου πληθυσμοῦ επιδρᾷ ἀρνητικὰ στήν αὐξηση τῶν δημοσίων ἐσόδων. Σέ οικονομίες μάλιστα ὅπως ή έλληνική, πού αντιμετώπιζον ταυτόχρονα ἕναν πολύ ὕψηλό λόγο χρέους πρὸς ΑΕΠ, ὁ κίνδυνος αδυναμίας διατήρησης δημοσιονομικῆς ἰσορροπίας λόγω τῶν δημογραφικῶν εξελίξεων είναι σοβαρός.

Όλοι μας παρατηροῦμε ὄλο και πῶ συχνά ἐνάλιακτικές μορφές συμβίωσης, μέ μείωση γάμων και αύξηση διαζυγίων, μονογονεϊκές οικογένειες, προτιμήσεις γιά οικογένεια μικροῦ μεγέθους, άπόφαση πρώτης τεκνοποίησης σέ μεγαλύτερη ηλικία, ήθελιμένη άτεκνία, διακοπή κύησης κ.ά. Η δημογραφική αὐτή εξέλιξη συνιστᾷ οὐσιαστική πρόκληση γιά τή διατήρηση τής οικονομικῆς και κοινωνικῆς προόδου, καθὼς, ὅπως προαναφέρθηκε, ή δημογραφία και ή οικονομία είναι ἔννοιες πού συνδέονται στενά μεταξύ τους.

Στό περιβάλλον αὐτό, ή Ελλάδα δέν αποτελεί ἑξαίρεση. Η χώρα βρίσκεται ἀντιμέτωπη μέ μιά διαχρονική ἀλλαγὴ τῶν ποσοτικῶν και ποιοτικῶν πληθυσμιακῶν δεδομένων τής, μέ μείωση του πληθυσμοῦ και αύξηση τής μέσης ηλικίας του, μείωση του οικονομικά ενεργου πληθυσμοῦ και πτώση του δείκτη γονιμότητας. Κατά τήν τελευταία δεκαετία μάλιστα, παρατηρεῖται δραματική ἐπιδείνωση τῶν δημογραφικῶν τής δεδομένων, ή ὅποια ἀποδίδεται πρωτίστως στήν οικονομική κρίση, ὡς άποτέλεσμα τής ὕψηλης άνεργίας και τῶν ἀβεβαιότητων πού ἐπιφέρουν οἱ πῶ ἀνταγωνιστικές, ἀπαιτητικές και λιγότερο ασφαλεῖς συνθήκες ἐργασίας.

Σέ μιά μεταβαλλόμενη κοινωνία, οἱ θεσμοὶ δοκιμάζονται. Στήν πατρίδα μας ὁμοίως, ή οικογένεια ἔπεσε θύμα ἑνός «πολιτιστικοῦ πολέμου» ἀπό τούς κάθε λογῆς δικαιωματιστές και «έκσυγχρονιστές». Πολλοὶ ὑποστηρίζουν πὼς ή ἀπαξίωση του θεσμοῦ τής οικογένειας ήταν ἀπόλυτα ἕνα ἀτυχές ὑποπροϊόν τής οικονομικῆς και πολιτιστικῆς ἀλλαγῆς. Προνοιακές πολιτικές διεκδύνησις του διαζυγίου και ὑποβάθμιση τής «αλήρου» οικογένειας στή ἐργασιακά και επιδοματικά κίνητρα, άπέτυχαν.



Όλοι γνωρίζουμε πόσο σημαντικοὶ ήταν οἱ γονεῖς μας στή διαμόρφωση τῶν αξιῶν και τής δύναμης του χαρακτήρα μας.

Τὰ παιδιά πού μεγαλώνουν σέ ἀσταθεῖς ή διασπασμένες οικογένειες, τείνουν νά ἔχουν χαμηλότερες ἐπιδόσεις στό σχολείο, ν' ἀναπτύσσουν παραβατική συμπεριφορά και νά ζοῦν στή φτώχεια. Μελέτες ἀπέδειξαν ότι ὁ κίνδυνος φτώχειας τῶν παιδιῶν ποικίλλει μεταξύ τῶν διαφόρων πληθυσμιακῶν ὁμάδων, μέ τὰ παιδιά τῶν διασπασμένων οικογενειῶν νά ἔξακολουθοῦν ν' ἀντιμετωπίζουν μακρὰν τόν ὕψηλότερο κίνδυνο και ἔνταση φτώχειας (ἔως και πέντε φορές μεγαλύτερος κίνδυνος ἔναντι τῶν παιδιῶν «αλήρου» οικογένειας).

Παρ' ὄλα αὐτά, τήν τελευταία δεκαετία, ἀπεδείχθη ὄχι μόνο πόσο βαθιά ριζωμένος είναι ὁ θεσμός τής οικογένειας, ἀλλά και χρησίμος στήν αντιμετώπιση προβλημάτων πού προκύπτουν ἀπό ραγδαίες ἀλλαγές. Τό εἰσόδημα τῶν συνταξιούχων μετρίασε τίς ἐπιπτώσεις τής κρίσης στό βιοτικό ἐπίπεδο τῶν παιδιῶν και τῶν ἐγγονιῶν τους. Αντίστοιχα, συνταξιούχοι ἀντέξαν, παρά τίς μεγάλες περικοπές τής σύνταξῆς τους, λόγω τής ἀλληλεγγύης τῶν παιδιῶν και τῶν ἐγγονιῶν τους. Ιστορικά, στήν Ελλάδα ή οικογένεια ἔχει ταυτιστεῖ μέ τήν ἀνάπτυξη του κοινοτισμοῦ. Σέ ἀντιδιαστολή μέ τήν κεντρική και βόρεια Εὐρώπη, ὅπου οἱ τοπικές κοινωνίες ἀναπτύχθηκαν περμετρικά ἑνός ἐργοστασίου, ὡς συνέπεια τής βιομηχανικῆς ἐπανάστασις, στήν χώρα μας, λόγω και τής γεωμορφολογίας, οἱ τοπικές κοινωνίες ἀναπτύχθηκαν γύρω ἀπό τήν οικογένεια. Πρὸς ἐπίρρωση αὐτοῦ του ἰσχυρισμοῦ, ἄς ἀναλογιστοῦμε τό πληθὺς τοπωνυμίων πού παραπέμπουν σέ οικογενειακό ἐπώνυμο.

Αὐτή ή ἰσχύς τής οικογένειας είναι ἕνα συγκριτικό πλεονέκτημα τής χώρας και ὡς τέτοιο πρέπει νά ἀξιοποιηθεῖ στήν αντιμετώπιση τής πολυεπίπεδης κρίσης.

Χρειαζόμαστε πολιτικό περιβάλλον και κοινωνική ἀρχιτεκτονική, πού νά θέτει τήν οικογένεια στό ἐπίκεντρο τῶν δημοσίων ὑπηρεσιῶν και τής πολιτικῆς. Τό «νοικοκυριό» ἀντιπροσωπεύει τή διακυβέρνηση, τή φροντίδα και τήν ὑποστήριξη τῶν γονέων και τῶν παιδιῶν μας και ὑποστηρίζει τή δομή τής κοινότητας και του ἔθνους. Χρειαζόμαστε θεσμους και πολιτικές πού νά ἐνισχύουν αὐτές τίς σχέσεις, οἱ ὁποῖες μέ τή σειρά τους θά αὐξήσουν τή δύναμη τής κοινότητας, θά ἀμβλύνουν περιφερειακές και κοινωνικές ἀνισότητες, θά ἐνδυναμώσουν, ἐν τέλει, τό ἔθνος. Ὅριζόντια στήν κοινωνία, ὄλοι πρέπει νά προσφέρουμε καλύτερη ἐναρμόνιση τής οικογένειας μέ τήν ἐργασία, ἔτσι ὅστε ή ἀπόκτηση και ή ἀνατροφή τῶν παιδιῶν νά μήν θεωρεῖται τροχόπεδη ή part-time δραστηριότητα. Γιά τόν σκοπό αὐτό, θά πρέπει νά ἐξετάσουμε ἕναν «οικογενειακό μισθό», μιά συνεκτική προνοιακή πολιτική, πού δέν θά παραγκωνίζει τήν «αλήρη» οικογένεια. Στόχευση μιάς τέτοιας πολιτικῆς πρέπει νά είναι ή δημιουργία ἑνός γενικότερου εὐνοικοῦ περιβάλλοντος γιά τήν οικογένεια, μέσω τής καθολικῆς παροχῆς προσχολικῆς ἀγωγῆς και φροντίδας.

Δημιουργεῖ προστιθέμενη ἀξία ή ὑποστήριξη τής «αλήρου» οικογένειας. Τείνει νά παράγει ἀκέρατα ὄτομα, οἱ ρίζες τῶν ὁποίων τὰ καθιστᾷ ἰσχυρά και προσαρμοστικά μπροστά στίς νέες προκλήσεις και κρίσεις.

Ἐν ὄλιγοις, νά προχωρήσουμε πέρα ἀπό τούς ξεπερασμένους «πολιτιστικούς πολέμους» στόν τομέα τής οικογενειακῆς πολιτικῆς, πρὸς μιά προσέγγιση πού νά συνδυάζει τήν ὑποστήριξη στήν οικογένεια και στίς παραμελημένες ἀνάγκες τῶν παιδιῶν, μέ τήν ἰσότητα τῶν φύλων και τήν πραγματική ελευθερία ἐπιλογῆς. ▲▼

* πρ. Υπουργός, στέλεχος ἐπιχειρήσεων και Πρόεδρος του Think Tank PEYMA.



Ο μεγαλύτερος αριθμός των προσλήψεων, όπως ήταν αναμενόμενο, λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας και του επερχόμενου νέου κύματος, θα γίνει στον τομέα της Υγείας

ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΙ ΦΟΡΕΑ

40.000 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟ 2022



του Παναγιώτη Τσιμπούκα
tak_tsi@yahoo.gr

Πρωταθλήτες οι ΟΤΑ με 12.100 νέους εργαζομένους και ακολουθούν οι κλάδοι Υγείας με 4.712, Αμυνας με 1.521 και Προστασίας του Πολίτη με 1.114 - Αναλυτικά η κατανομή, κατά υπουργείο, κλάδο και ειδικότητα

Προεδρία της Κυβέρνησης	9
Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης	110
Υπουργείο Ανάπτυξης	107
Υπουργείο Δικαιοσύνης (εξ αυτών οι 240 είναι δικαστές)	490
Υπουργείο Εθνικής Αμυνας	1.521
Υπουργείο Εξωτερικών	64
Υπουργείο Εργασίας	450
Υπουργείο Εσωτερικών	14
Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας	206
Υπουργείο Μεταναστευσης και Ασύλου	41
Υπουργείο Ναυτιλίας	302
Υπουργείο Οικονομικών	103
Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων	693
Υπουργείο Περιβάλλοντος	17
Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	100
Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη	1.144
Υπουργείο Τουρισμού	26
Υπουργείο Υγείας	4.712
Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών	483
Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης	280
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)	16
Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ)	3
Εθνική Αρχή Διαφάνειας	11
Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης	5
Ελληνική Στατιστική Αρχή (Πρώην ΕΣΥΕ)	66
Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο	1
Επιτροπή Ανταγωνισμού	8
Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων	3
Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων	1
Συνήγορος του Πολίτη	4
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Αιγαίου	93
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Α.Δ. Αττικής	281
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Α.Δ. Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας	89
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Α.Δ. Θεσσαλίας - Στερεάς	149
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Α.Δ. Κρήτης	73
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Α.Δ. Μακεδονίας - Θρακικής	261
ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα Α.Δ. Πελοποννήσου, Δυτ. Ελλάδας και Ιονίου	164
Το γενικό άθροισμα των προσλήψεων στους ΟΤΑ ανέρχεται σε	12.100
ΑμεΑ στον δημόσιο τομέα	886
Εποχικό προσωπικό	3.126

Το Υπουργικό Συμβούλιο άναψε το πράσινο φως έτσι ώστε με την είσοδο του νέου έτους να γίνουν πάνω από 40.000 προσλήψεις στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (υπουργεία, φορείς ελεγχόμενους από υπουργεία, ανεξάρτητες αρχές, δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμούς, σε όλους τους βαθμούς των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) κ.λπ. Ο μεγαλύτερος αριθμός των προσλήψεων, όπως ήταν αναμενόμενο, λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας (COVID-19) και του επερχόμενου -σύμφωνα με την επιστημονική ιατρική κοινότητα- νέου κύματος, θα γίνουν στον τομέα της Υγείας. Για τον λόγο αυτό προβλέπεται αριθμός-μαμούθ προσλήψεων, οι οποίοι ανέρχεται στις 4.712. Από τον συνολικό αριθμό αυτών οι 700 αφορούν γιατρούς του ΕΣΥ.

Για ευνοϊκούς λόγους, ακολουθεί σε αριθμό προσλήψεων το υπουργείο Εθνικής Αμυνας με 1.521 προσλήψεις και έπειτα το υπουργείο Προστασίας του Πολίτη με 1.114. Η επιθετικότητα και η προκλητικότητα που επιδεικνύει το τελευταίο χρονικό διάστημα η Εξ Ανατολών γείτονα χώρα και η αύξηση της εγκληματικότητας και της παραβατικότητας κατέστησαν αναγκαία την πρόληψη αυξημένου αριθμού προσωπικού στα υπουργεία Εθνικής Αμυνας και Προστασίας του Πολίτη.

Για την επάνδρωση των υπηρεσιών όλων των υπουργείων έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο 40.000 προσλήψεις και εξ αυτών ειδικότερα οι 4.000 προσλήψεις είναι μονίμων υπαλλήλων διαφόρων κλάδων και ειδικο-

τήτων, σύμφωνα με τα άρθρα 6 και 28-30 του νόμου 4765/2021. Παράλληλα, προβλέπεται η πρόληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που ο αριθμός τους ανέρχεται στις 3.126. Μόνο οι προσλήψεις των εποχικών πυροσβεστών που θα γίνουν από το υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας ανέρχεται στις 2.500 και ακολουθεί το υπουργείο Υγείας με 446 προσλήψεις.

Σύμφωνα με το κυβερνητικό πρόγραμμα, θα προσληφθούν ακόμη 886 άτομα ειδικών αναγκών (ΑμεΑ) σε όλο το φάσμα του δημόσιου τομέα, όπως θα προσληφθούν στο Δημόσιο και 49 με έμμοιθη εντολή, ενώ σε 11 ανέρχονται οι προσλήψεις σε Επιμελητήρια.

Στον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όλων των βαθμών και σε πανελλαδική έκταση ο αριθμός των προσλήψεων ξεπερνά κάθε προηγούμενο, αφού ανέρχεται σε 12.100. Έτσι, καλύπτεται το μεγαλύτερο μέρος των οργανικών κενών του προσωπικού των νομαρχιών και των δήμων. Την ίδια στιγμή σταματάει το γαϊτανάκι των προσλήψεων συμβασιούχων στους ΟΤΑ, οι οποίοι μετά τις επαναλαμβανόμενες συμβάσεις εργασίας ή συμβάσεις έργου καταφεύγουν στα δικαστήρια για να αποδείξουν ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, προκειμένου να μετατραπούν οι συμβάσεις τους σε αορίστου χρόνου. Με τις προσλήψεις αυτές στους ΟΤΑ θα ελαφρύνουν και τα δικαστήρια από μεγάλο αριθμό εργατικών αγωγών.

Προσλήψεις θα γίνουν επίσης στους οργανισμούς συγκοινωνίας, σταθερές και μη, όπως είναι οι ανώνυμες εταιρείες Αττικό Μετρό, ΟΣΕ, ΟΑΣΑ, ΟΣΥ (Οδικές Συγκοινωνίες), Σταθερές Συγκοινωνίες, Οργανισμός Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης κ.λπ.