

## Περιεχόμενα

1. ΠΟΙΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ	<u>POLITICAL 06/11/2021 σελ.27</u>
2. ΣΤΗ ΔΕΚΑΕΤΙΑ Η ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΞΙΩΣΕΩΝ	<u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 06/11/2021 σελ.21,22</u>
3. ΜΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΣΤΑ ΙΕΚ	<u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 06/11/2021 σελ.1,6</u>
4. ΤΟ ΠΑΡΑΘΥΡΟ ΓΙΑ ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΦΟΡΟ ΓΟΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΩΡΕΩΝ	<u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 06/11/2021 σελ.12</u>
5. ΤΙ ΘΑ ΚΡΙΝΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΕΡΙΣΜΑ	<u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 06/11/2021 σελ.4</u>
6. ΕΡΧΕΤΑΙ ΚΑΙ ΑΛΛΗ ΑΥΞΗΣΗ ΣΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ	<u>ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ 06/11/2021 σελ.30,31</u>

## 1. ΠΟΙΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

Μέσο: . . . . . POLITICAL

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/11/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/11/2021

Σελίδα: . . . . . 27



### Ποιοι μπορούν να εργάζονται παίρνοντας το 100% της σύνταξης

Εννέα κατηγορίες συνταξιούχων εξαιρούνται από την περικοπή του 30% της μηνιαίας σύνταξής τους, εφόσον εργάζονται. Σύμφωνα με τον ΕΦΚΑ, στο μέτρο ευνοϊκής μεταχείρισης εντάσσονται οι εξής συνταξιούχοι:

1. Όσοι είναι ασφαλισμένοι στον e-ΕΦΚΑ και αναλαμβάνουν εργασία ή δραστηριότητα που δεν υπάγεται στον Φορέα. Η εργασία μπορεί να παρέχεται τόσο εντός όσο και εκτός συνόρων, με βάση τις διακρατικές συμφωνίες που έχει συνάψει η χώρα.
2. Όσοι εντάσσονται στον πρώην ΟΓΑ και ασκούν απασχόληση που υπάγεται στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ.
3. Όσοι ανήκουν στις ειδικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που προβλέπονται για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες.
4. Όσοι προέρχονται από το Δημόσιο και απολύθηκαν έχοντας συμπληρώσει 20 συντάξιμα χρόνια, υπό την προϋπόθεση ότι είχαν τουλάχιστον 5 έτη συνεχούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας πριν από την απόλυση. Στις εξαιρέσεις αυτές εντάσσονται και οι στρατιωτικοί.
5. Όσοι είναι συνταξιούχοι άλλων φορέων του Δημοσίου, εφόσον το ετήσιο εισόδημά τους από απασχόληση στον αγροτικό τομέα ως αγρότες, μελισσοκόμοι, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι και αλιείς δεν υπερβαίνει το ποσό των 10.000 ευρώ.
6. Όσοι είναι **πολύτεκνοι** και έχουν τουλάχιστον ένα παιδί που είναι ανήλικο ή σπουδάζει σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και έως το 24ο έτος της ηλικίας του ή είναι ανίκανο για κάθε εργασία.
7. Όσοι είναι δικαιούχοι σύνταξης λόγω ανικανότητας ή κληρονόμοι θανόντων κατά την εκτέλεση του καθήκοντος, καθώς και αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης, λογοτέχνες και καλλιτέχνες που δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο.
8. Όσοι λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα, καθώς και τα παιδιά ασφαλισμένων και συνταξιούχων που έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%.
9. Όσοι είναι ψυχικά ασθενείς και η δεύτερη εργασία ενδείκνυται για τη βελτίωση της ψυχοσωματικής αποκατάστασης.



## 2. ΣΤΗ ΔΕΚΑΕΤΙΑ Η ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΞΙΩΣΕΩΝ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/11/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/11/2021

Σελίδα: . . . . . 21



# Στη δεκαετία η παραγραφή αξιώσεων του ΕΦΚΑ για εισφορές

*Αντισυνταγματικός ο νόμος που κρατούσε  
ανοιχτές υποθέσεις για 20 χρόνια*

**Αντισυνταγματικό** έκρινε η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας τον νόμο του 2016 που όρισε 20ετή παραγραφή σχετικά με τις αξιώσεις του ΕΦΚΑ για ασφαλιστικές εισφορές. Πλέον, μετά την απόφαση του ΣτΕ, για αυτές τις απαιτήσεις ισχύει πλέον 10ετής παραγραφή. «Το επίμαχο άρθρο 95 του νόμου του 2016 αντίκειται στην αρχή της αναλογικότητας, καθόσον χρόνος παραγραφής 20 ετών

δεν συνιστά εύλογη διάρκεια μιας προθεσμίας, η οποία απαιτείται να είναι σχετικά σύντομη, δεδομένης και της αυξανόμενης ταχύτητας και πολυπλοκότητας των σύγχρονων βιοτικών σχέσεων και συναλλαγών, που αξιώνουν, κατ' αρχήν, ταχεία εκκαθάριση των εκάστοτε τρεχουσών υποχρεώσεων των δικουμένων», αναφέρεται στο σκεπτικό της απόφασης του ανωτάτου δικαστηρίου. **Σελ. 22**



## Αντισυνταγματικός ο νόμος για 20ετή παραγραφή εισφορών

Της **ΙΩΑΝΝΑΣ ΜΑΝΔΡΟΥ**

**Αντισυνταγματικός** κρίθηκε από την Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας ο νόμος του 2016, που όρισε 20ετή παραγραφή για τις αξιώσεις του ΕΦΚΑ για ασφαλιστικές εισφορές, με αποτέλεσμα για αυτές τις απαιτήσεις να ισχύει πλέον 10ετής παραγραφή.

Ειδικότερα, η Ολομέλεια του Ανωτάτου Ακυρωτικού Δικαστηρίου (πρόεδρος η Μαίρη Σαρπ και εισηγήτρια η σύμβουλος Επικρατείας Κωνσταντίνα Κονιδισιώτου) με την υπ' αριθμ. 1833/2021 απόφασή της έκρινε ότι το άρθρο 95 παρ. 1 του νόμου 4387/2016, που όρισε ως γενικό κανόνα την 20ετή παραγραφή για αξιώσεις για την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών όσων υπάγονται στον ΕΦΚΑ, αντίκειται στις συνταγματικές αρχές της αναλογικότητας και της ασφάλειας δικαίου.

Ειδικότερα, η Ολομέλεια του Ανωτάτου Δικαστηρίου κατά πλειοψηφία αποφάσισε υπέρ της αντισυνταγματικότητας της διάταξης για 20ετή παραγραφή με το σκεπτικό ότι το επίμαχο άρθρο 95 του νόμου του 2016 «αντίκειται στην αρχή της αναλογικότητας, καθόσον χρόνος παραγραφής 20 ετών δεν συνιστά εύλογη διάρκεια μιας προθεσμίας, η οποία απαιτείται να είναι σχετικά σύντομη, δεδομένης και της αυξανόμενης ταχύτητας και πολυπλοκότητας των σύγχρονων βιοτικών σχέσεων και συναλλαγών, που αξιώνουν, κατ' αρχήν, ταχεία εκκαθάριση των εκάστοτε τρεχουσών υποχρεώσεων των διοικουμένων». Αναφορικά με την οργάνωση και τη λειτουργία των ασφαλιστικών φορέων, επισημαίνεται στην απόφαση της Ολομέλειας, «ο προβλεπόμενος χρόνος παραγραφής πρέπει να επαρκεί, ώστε, με τη συνδρομή και των σύγχρονων δυνατοτήτων της τεχνολογίας, να διενεργούνται, στο πλαίσιο της ορθολογικής οργάνωσής τους, επίκαιροι και αποτελεσματικοί, από την άποψη της εισπραξιμότητας, έλεγχοι με στόχο

την προστασία του ασφαλιστικού κεφαλαίου και τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς τους, χωρίς να εκτείνεται σε μεγάλη διάρκεια, η οποία λόγω της χρονικής απόστασης από την παράβαση δεν συμβάλλει στην ορθή, κατά τον χρόνο ισχύος της, εφαρμογή της διαρκώς μεταβαλλόμενης ασφαλιστικής νομοθεσίας και τη δημιουργία συνείδησης συμμόρφωσης προς αυτή, οδηγεί αναγκάως, δεδομένης και της σοβαρής υποστελέχωσης των υπηρεσιών, σε ανεπίκαιρους και για τον λόγο αυτόν μειωμένης εισπραξιμότητας ελέγχους, συνεπάγεται μη διαχειρίσιμο φόρτο για τις υπηρεσίες και, ενδεχομένως, ενθαρρύνει

**Για τις απαιτήσεις των ασφαλιστικών εισφορών θα ισχύει πλέον 10ετής παραγραφή.**

την απραξία των ασφαλιστικών φορέων».

Ως προς τους βεβαρημένους με τις ασφαλιστικές εισφορές υποχρεοσ σημειώνεται ότι «ο χρόνος της παραγραφής απαιτείται να είναι ο αναγκαίος, ώστε αφενός μεν να διασφαλίζεται το δικαίωμα άμυνας αυτών έναντι δυσχερειών απόδειξης περιστατικών αναγόμενων στο απώτερο παρελθόν, αφετέρου δε να μην οδηγούνται οι οφειλότες σε οικονομική εξουθένωση λόγω της υποχρέωσης ταυτόχρονης καταβολής συσσωρευμένων οφειλών περισσότερων ετών, με περαιτέρω δυσμενείς επιπτώσεις στην απασχόληση και την εθνική οικονομία γενικότερα».

Αντίθετα, η μειοψηφία εξέφρασε την άποψη ότι η 20ετής γενική παραγραφή, που θεσπίζεται με το άρθρο 95 του ν. 4387/2016, δεν αντίκειται σε καμία συνταγματική ή υπερνομοθετική ισχύος διάταξη και αρχή.



**Η Ολομέλεια** του ΣτΕ αποφάσισε κατά πλειοψηφία υπέρ της αντισυνταγματικότητας της διάταξης, με το σκεπτικό ότι το επίμαχο άρθρο 95 του νόμου του 2016 «αντίκειται στην αρχή της αναλογικότητας».

### 3. ΜΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΣΤΑ ΙΕΚ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/11/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/11/2021

Σελίδα: . . . . . 1



# Με μεταπτυχιακά στα ΙΕΚ

*Στρέφονται σε σπουδές κατάρτισης ώστε να εισέλθουν στην αγορά εργασίας*

**Μέσω ΙΕΚ** αναζητούν καλύτερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας πολλοί απόφοιτοι ΑΕΙ και κάτοχοι μεταπτυχιακών. Ο άλλοτε φτωχός συγγενής της μεταλυκειακής εκπαίδευσης εξελίσσεται σε πάροχο αναγκαίων δεξιοτήτων για την επιτυχή επαγγελματική αποκατάσταση, στον οποίο στρέφονται όλο και περισσότεροι πτυχιούχοι. Τα στοιχεία

έρευνας του Κέντρου Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ αποτυπώνουν την εικόνα: το 2020 σχεδόν ένας στους τέσσερις αποφοίτους ΙΕΚ, το 23,9%, είχε περάσει προηγουμένως από πανεπιστήμιο ή ΤΕΙ. Εξ αυτών, το 4,8% είχε μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο. Το 2012 πτυχιούχοι απόφοιτοι ΙΕΚ ήταν το 5,2% και μόλις 0,5% ήταν

κάτοχοι μεταπτυχιακών. Οι ειδικότητες σεφ, ξενοδοχοϋπαλλήλου, αισθητικού, βρεφονηποκόμου και φυσικοθεραπευτή βρίσκονται στις πρώτες προτιμήσεις. Η απόκτηση περισσότερων προσόντων, η εξειδίκευση στο αντικείμενο και η διευκόλυνση πρόσβασης στην αγορά εργασίας είναι από τους κύριους λόγους επιλογής ειδικότητας. **Σελ. 6**

### 3. ΜΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΣΤΑ ΙΕΚ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

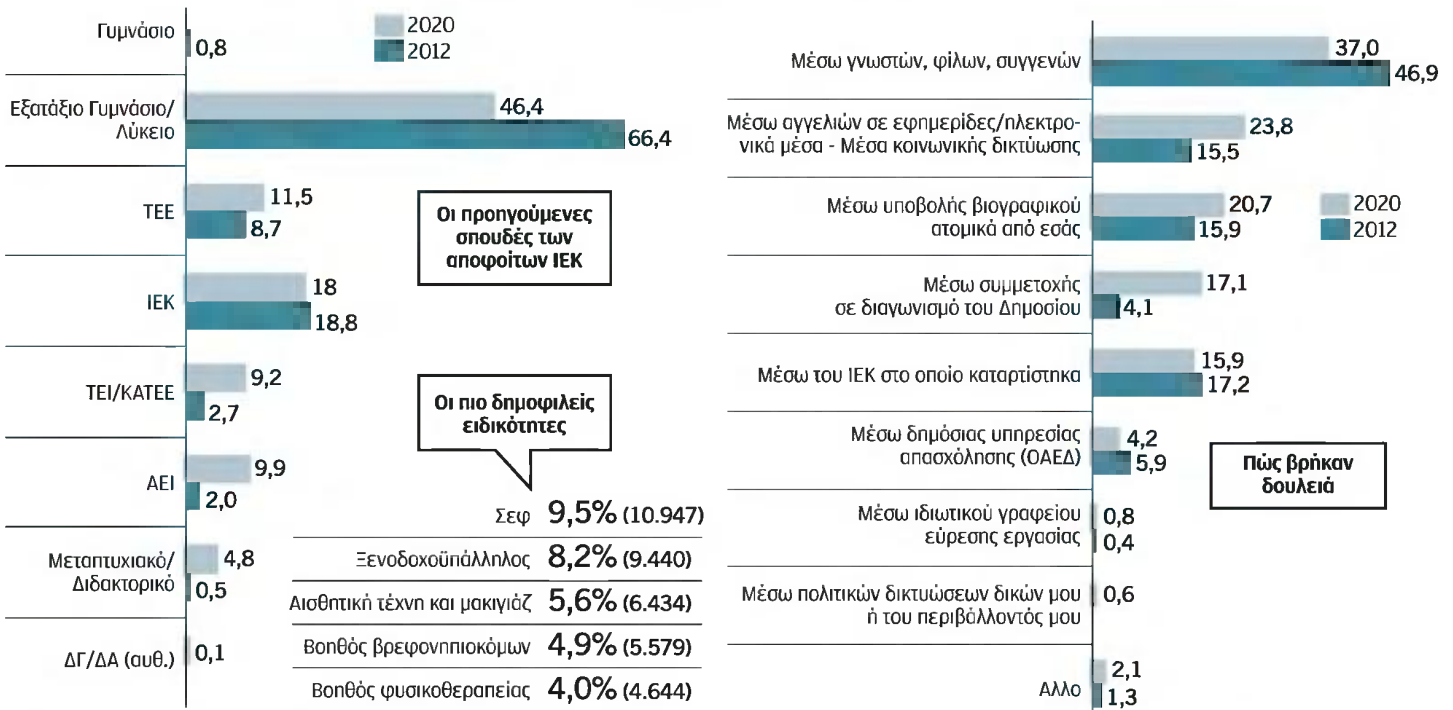
Ημ. Έκδοσης: . . .06/11/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/11/2021

Σελίδα: . . . . . 6



## Η ταυτότητα των πτυχιούχων κατάρτισης

Η έρευνα έγινε τον Μάιο του 2020 σε δείγμα 1.504 ατόμων



ΠΗΓΗ: Επαγγελματική κατάρτιση και απασχόληση, επιμέλεια: Χρήστος Γούλας - Νίκος Φωτόπουλος  
Ερευνητική και συγγραφική ομάδα: Γούλας Χ., Ζόγκος Χ., Καραθανάση Π., Κόκκινος Γ., Παστελάκου Χ., Τουρτουρή Μ., Φωτούρου Π., Φωτόπουλος Ν.

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

# Πτυχιούχοι ΑΕΙ στρέφονται στα ΙΕΚ

Επιλέγουν μια τεχνική ειδικότητα για να εισέλθουν στην αγορά εργασίας

Του **ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ**

**Με μεταπτυχιακό** στα ΙΕΚ! Όλο και περισσότεροι πτυχιούχοι ΑΕΙ στράφηκαν, εν μέσω της οξείας οικονομικής κρίσης και της υψηλής ανεργίας, σε σπουδές κατάρτισης που προσφέρουν τα ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης (ΙΕΚ). Αυτές που τα χρόνια της δανεικής ευμάρειας ήταν ο φτωχός συγγενής της μεταλυκειακής εκπαίδευσης. Τα αποτελέσματα της έρευνας που παρουσιάζει σήμερα η «Κ» καταδεικνύουν τη μεταστροφή που έχει συντελεστεί στη χώρα την τελευταία δεκαετία, καθώς πλέον το όνειρο για ένα πανεπιστημιακό χαρτί έχει θολώσει. Το μήνυμα είναι σαφές για το υπουργείο Παιδείας και τα ελληνικά πανεπιστήμια, αλλά και για τον πολιτικό κόσμο και τις επιχειρήσεις.

Όπως προκύπτει από την έρευνα του Κέντρου Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής (ΚΑΝΕΠ) της ΓΣΕΕ (επιμέλεια: Χρήστος Γούλας και Νίκος Φωτόπουλος), στις μέρες μας, σε σχέση με μία δεκαετία

πριν, έχει σχεδόν πενταπλασιαστεί ο αριθμός εκείνων που ενώ κατείχαν πανεπιστημιακό τίτλο επέλεξαν να σπουδάσουν μια τεχνική ειδικότητα σε ΙΕΚ. Συγκεκριμένα, το 2020 το 23,9% των αποφοίτων ΙΕΚ είχε περάσει προηγουμένως από πανεπιστήμιο ή ΤΕΙ, ενώ το 2012 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 5,2%. Μάλιστα, εξ αυτού του 23,9%, το 2020 το 4,8% είχε μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο έναντι 0,5% το 2012. Οι δέκα πιο δημοφιλείς ειδικότητες

**Το 2020 το 23,9% των αποφοίτων ΙΕΚ είχε πανεπιστημιακό τίτλο, ενώ το 2012 το ποσοστό ήταν 5,2%. Από το 23,9%, το 4,8% είχε μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο έναντι 0,5% το 2012.**

είναι του σεφ, του ξενοδοχοϋπάλληλου (για διάφορες θέσεις), του αισθητικού, του βρεφονηπιοκόμου, του φυσικοθεραπευτή, του κομμωτή, του αρτοποιού - ζαχαροπλάστη, του προπονητή αθλημάτων, του βοηθού φαρμακείου και του τεχνικού εφαρμογών πληροφορικής.

Όσον αφορά τους λόγους επιλογής ειδικότητας, οι απόφοιτοι ΙΕΚ δηλώνουν πως η ενίσχυση των ευρύτερων κοινωνικών δεξιοτήτων τους, η απόκτηση περισσότερων τυπικών προσόντων, η εξειδίκευση στο αντικείμενό τους, αλλά και η διευκόλυνση πρόσβασης στην αγορά εργασίας αποτελούν τα βασικά κίνητρα επιλογής.

Καθώς έχουν αυξηθεί εκείνοι που έχουν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση και επέλεξαν στη συνέχεια ΙΕΚ, έχει αυξηθεί και η μέση ηλικία των σπουδαστών στα ΙΕΚ, αλλά και το οικογενειακό τους προφίλ. Από τα δεδομένα προκύπτει ότι η μέση ηλικία των αποφοίτων ΙΕΚ είναι τα 33,1 έτη, αυξημένη σε σημαντικό βαθμό από

την έρευνα του 2012, με τα 28,1 έτη ως μέσο όρο ηλικίας. Αξιοσημείωτη είναι επίσης η υποχώρηση του ποσοστού των αποφοίτων που δήλωσαν άγαμοι και πως ζουν με τους γονείς τους (από 71,3% το 2012 σε 36,4%). Αντίστοιχα, σημαντική αύξηση εμφανίζει ο αριθμός όσων δήλωσαν παντρεμένοι (το ποσοστό τους μεταξύ των αποφοίτων ΙΕΚ αυξήθηκε κατά 137,5%), άγαμοι που ζουν μόνοι (+181,1%) και σε διάσταση (+200%).

Οι φίλοι και εν γένει τα κοινωνικά δίκτυα παραμένουν ο κύριος τρόπος με τον οποίο οι απόφοιτοι κατάφεραν να βρουν μια θέση εργασίας, αν και τα εν λόγω ποσοστά παρουσιάζονται μειωμένα στην έρευνα του 2020 σε σχέση με το 2012, προς ενίσχυση άλλων τρόπων, όπως οι αγγελίες, η υποβολή βιογραφικού αλλά και η συμμετοχή σε διαγωνισμούς του Δημοσίου – όπου παρουσιάζεται και η μεγαλύτερη αύξηση, από 4,1% το 2012 σε 17,1% το 2020. Ο προφανής λόγος είναι ότι άρξισαν και πάλι οι προσλήψεις στο Δημόσιο.



Ακίνητα

# Το παράθυρο για λιγότερο φόρο γονικών παροχών και δωρεών

ΚΑΙ ΤΑ ΑΔΕΛΦΙΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΓΛΙΤΩΣΟΥΝ ΤΟΝ ΦΟΡΟ 20% ΓΙΑ ΔΩΡΕΕΣ ΕΩΣ 800.000 ΕΥΡΩ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟ

**Μ**ια ιδιότητα αλλά καθ' όλα νόμιμη «τριγωνική» συναλλαγή γίνεται δεκτή από την εφορία και η οποία σχετίζεται με γονικές παροχές και δωρεές ακινήτων αλλά και χρηματικών ποσών. Με τον πρόσφατο νόμο που «πέρασε» η κυβέρνηση από τη Βουλή, ουσιαστικά έχει μηδενιστεί ο φόρος για γονικές παροχές και δωρεές έως **800.000 ευρώ** για την πρώτη κατηγορία.

Στην κατηγορία αυτή υπάγεται ο/η σύζυγος του φορολογούμενου ή το πρόσωπο που έχει συνάψει σύμφωνο συμβίωσης με τον φορολογούμενο, οι καπόντες πρώτου βαθμού, δηλαδή τα παιδιά από νόμιμο γάμο, παιδιά χωρίς γάμο έναντι της μητέρας, παιδιά αναγνωρισθέντα εκούσια ή δικαστικά έναντι του πατέρα, νομιμοποιηθέντα με επηγευμένο γάμο ή δικαστικά έναντι και των δύο γονέων. Επίσης, στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι καιόντες εξ αίματος δεύτερου βαθμού (εγγονοί) και οι ανιόντες εξ αίματος πρώτου βαθμού (γονείς).

Οπόσο, το αφορολόγητο αυτό ποσό μπορεί να **επεκταθεί** και στη δεύτερη κατηγορία, στην οποία υπάγονται τα αδέρφια. Δηλαδή μπορεί να γίνει μέσω τριγωνικής συναλλαγής η διάθεση χρηματικού ποσού έως 800.000 ευρώ αφορολόγητα. Αυτό γίνεται ως εξής: Το παιδί δωρίζει στον πατέρα του **100.000 ευρώ**, ποσό το οποίο



Οι μεταβιβάσεις καταγράφουν αύξηση της τάξης του 25% σε σύγκριση με το αντίστοιχο περυσινό διάστημα και όλα δείχνουν ότι τόσο τον τρέχοντα μήνα όσο και τον επόμενο θα καταγράφουν περαιτέρω αύξηση.

**Όσοι δωρίζουν χρηματικά ποσά θα πρέπει να το κάνουν μέσω πιστωτικών ιδρυμάτων και σε κάθε περίπτωση να είναι δηλωμένα στην εφορία**

είναι **αφορολόγητο**. Εν συνεχεία ο πατέρας δωρίζει το ποσό με τη σειρά του στο άλλο παιδί του, χωρίς να πληρώσει ούτε ένα ευρώ φόρο. Με τον τρόπο αυτό μεταξύ γονέων και παιδιών μπορεί να μεταβιβαστούν ακίνητα ή να γίνει δωρεά χρηματικών ποσών αφορολόγητα. Επί της ουσίας η δωρεά γίνεται μεταξύ των δύο αδελφών, καταργώντας τον **φόρο 20%** που ισχύει σήμερα. Έτσι, λοιπόν, δεν καταβάλλεται με βάση το ανιέρω παράδειγμα **φ**

**ρος 20.000 ευρώ**. Μέσω των τριγωνικών συναλλαγών το αφορολόγητο όριο των 800.000 ευρώ μπορεί να επεκταθεί ακόμα και σε θείους και ανιψιούς. Για παράδειγμα: Θείος θέλει να δώσει στον ανιψιό του ένα ποσό **50.000 ευρώ**, βάζοντας ως ενδιάμεσο τον πατέρα του.

Δηλαδή η μεταβίβαση του ποσού θα γίνει πρώτα προς τον πατέρα και θα είναι αφορολόγητη. Στη συνέχεια ο πατέρας θα μεταβιβάσει το ποσό αυτό

στον εγγονό του, ο οποίος είναι ο ανιψιός του αρχικού δότη των χρημάτων και τελικός αποδέκτης. Και με αυτόν τον τρόπο καταργείται η φορολογική υποχρέωση που ανέρχεται στο 20% του ποσού που δωρίζεται.

**Α**υτό που πρέπει να ξέρουν όσοι δωρίζουν χρηματικά ποσά είναι ότι θα πρέπει να γίνονται μέσω πιστωτικών ιδρυμάτων και σε κάθε περίπτωση να είναι δηλωμένα στην εφορία.

Δηλαδή θα πρέπει να δικαιολογούν το «πόθεν έσχες», αποδεικνύοντας στην εφορία ότι όλα έχουν γίνει σύμφωνα.

**Βαθμοί συγγένειας**  
**> ΣΤΗΝ Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ:** Ο/η σύζυγος του φορολογούμενου ή το πρόσωπο που έχει συνάψει σύμφωνο συμβίωσης με τον φορολογούμενο, οι καπόντες πρώτου βαθμού, δηλαδή τα παιδιά από νόμιμο γάμο, παιδιά χωρίς γάμο έναντι της μητέρας, παιδιά αναγνωρισθέντα εκούσια ή δικαστικά έναντι του πατέρα, νομιμοποιηθέντα με επηγευμένο γάμο ή δικαστικά έναντι και των δύο γονέων. Επίσης στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι καπόντες εξ αίματος δεύτερου βαθμού (εγγονοί) και οι ανιόντες εξ αίματος πρώτου βαθμού (γονείς).

**> ΣΤΗ Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ:** Οι καπόντες εξ αίματος τρίτου και επόμενων βαθμών, οι ανιόντες εξ αίματος δεύτερου και επόμενων βαθμών, οι αδελφοί (αμφιθαλείς ή ετεροθαλείς), οι συγγενείς εξ αίματος τρίτου βαθμού εκ πλαγίου, οι πατριοί και οι μητριοί, τα τέκνα από προηγούμενο γάμο του συζύγου, τα τέκνα εξ αγχιστείας (γαμπροί - νύφες), οι ανιόντες εξ αγχιστείας (πεθεροί - πεθερές).

**> ΣΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ:** Οποιοσδήποτε άλλος εξ αίματος ή εξ αγχιστείας συγγενής του κληρονομούμενου ή εξωτικός.

## Εκτόξευση μεταβιβάσεων

**Ο**ι νέες αντικειμενικές αξίες που τίθενται σε ισχύ από την **1η Ιανουαρίου 2022**, σε συνδυασμό με τις αφορολόγητες, έως 800.000 ευρώ, γονικές παροχές και δωρεές, έχουν βάλει φωτιά στις μεταβιβάσεις. Οι μεταβιβάσεις καταγράφουν αύξηση της τάξης του 25% σε σύγκριση με το αντίστοιχο περυσινό διάστημα και όλα δείχνουν ότι τόσο τον τρέχοντα μήνα όσο και τον επόμενο θα καταγράφουν περαιτέρω αύξηση.

Όπως αναφέρουν συμβολαιογράφοι, σε καθημερινή βάση ολοκληρώνονται περισσότερες από **1.000 ηλεκτρονικές** μεταβιβάσεις ακινήτων στην ιστοσελίδα **myproperty**. Από την αρχή του έτους οι δηλώσεις για αγοραπωλησίες, γονικές παροχές, δωρεές, κληρονομίες

ακινήτων έχουν ξεπεράσει τις 110.000, εκ των οποίων περίπου 75.000 αφορούν αγοραπωλησίες ακινήτων. Όπως αναφέρουν άνθρωποι της αγοράς ακινήτων, το επόμενο διάστημα αναμένεται να ενταθούν οι μεταβιβάσεις και να ξεπεράσουν σε απόλυτο αριθμό τις μεταβιβάσεις του 2020.

Υπενθυμίζεται ότι το προηγούμενο έτος οι ενδιαφερόμενοι αγοραστάτες ανέβαλλαν τις επενδύσεις τους, φοβούμενοι την επόμενη μέρα. Διατήρησαν, λοιπόν, τη ρευστότητά τους μέχρι να ξεκαθαρίσει το τοπίο με την πανδημία και τις αντικειμενικές αξίες.

Η ταχύτητα με την οποία θα ολοκληρώνονται οι μεταβιβάσεις αναμένεται να αυξηθεί το προσεχές διάστημα. Ιδιοκίτητες αλλά και αγο-

ραστές θα χρειάζονται μόλις λίγα λεπτά της ώρας για να ολοκληρωθεί η αγοραπωλησία, χωρίς να απαιτείται να αναζητούν σε διάφορες υπηρεσίες δικαιολογητικά, πιστοποιητικά και διάφορα έγγραφα.

**Ε**ίναι χαρακτηριστικό ότι το 2019, για να ολοκληρωθούν 142.000 μεταβιβάσεις ακινήτων, απαιτήθηκαν πάνω από **300.000 επισκέψεις στις εφορίες** όλης της χώρας. Το νούμερο αυτό αφορά μόνο την εφορία, χωρίς να υπολογίζονται οι χαμένες ώρες σε υποθηκοφυλακεία, κτηματολόγια, δασικές υπηρεσίες κ.λπ. Μετά τις ηλεκτρονικές δηλώσεις φόρου μεταβίβασης έρχεται και ο «Ηλεκτρονικός Φάκελος Ακινήτου», ο οποίος θα

απαλλάξει από το φθινόπωρο τους φορολογούμενους από τη συλλογή των δεκάδων δικαιολογητικών που απαιτούνται σήμερα για τη μεταβίβαση ενός ακινήτου. Η ηλεκτρονική συλλογή των εγγράφων και πιστοποιητικών θα γίνεται από τον συμβολαιογράφο τον οποίο θα εξουσιοδοτούν οι συμβαλλόμενοι. Η νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα θα συνδέεται με πληροφοριακά συστήματα φορέων του Δημοσίου, και ιδίως με τα πληροφοριακά συστήματα της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), του ΝΠΔΔ «Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας» (ΤΕΕ) και του ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο», από τα οποία θα αντλεί πληροφορίες και έγγραφα.



Σάββατο 6 Νοεμβρίου 2021

Οικονομία

ΥΠΟΙΚ

# Από τι θα κριθεί το «μέρισμα ανάπτυξης» για το επόμενο έτος

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΑΠΟ ΘΕΣΜΟΥΣ, ΕΜΠΟΔΙΑ ΑΠΟ ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΞΙΣΩΣΗ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΑΞΟ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΥ

Σε δύσκολη εξίσωση με πολλούς αγνώστους εξελίσσεται η πρόθεση της κυβέρνησης για τη διανομή «μερίσματος ανάπτυξης» σε κάποιες ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, καθώς η ανάπτυξη του 2021 δεν έχει κλειδώσει και οι θεσμοί – που θα δώσουν και το τελικό πράσινο φως – δεν μπορούν να πιστοποιήσουν τώρα τον πρόσθετο δημοσιονομικό χώρο.

Άγνωστη της ίδιας εξίσωσης, η εξέλιξη της πανδημίας τον χειμώνα 2021-2022 και η ένταση και η διάρκεια των αναμνήσεων στα ενεργειακά προϊόντα και το πρόσθετο κόστος που θα απαιτήσουν για μέτρα στήριξης για επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Όλα ξεκινούν από την πρόθεση για διανομή μερίσματος ανάπτυξης, σε εφαρμογή της δέσμευσης του προϋπολογισμού για διαπίπηση της αποκλειστικής «13ης σύνταξης», του έκτακτου επιδόματος που δόθηκε προεκλογικά το 2019 από την προηγούμενη κυβέρνηση, όταν η οικονομία βρισκόταν σε ανάπτυξη. Το 2020 είχαμε μείωση 9% και μέτρα στήριξης 24,6 δισ. ευρώ. Φέτος είχαμε επίσης μέτρα στήριξης 16,8 δισ., αλλά η οικονομία αναμένεται να αναπτυχθεί με ρυθμό τουλάχιστον 6%.

Ετσι, η διαβούλευση που βρίσκεται απέναντί του κομμάτι σε εξέλιξη με τους θεσμούς έχει ως βασικό στόχο να αποδειχθούν ότι η ανάπτυξη θα είναι σημαντικά υψηλότερη από το 6,1% που τέθηκε ως πρόβλεψη από το προσχέδιο του Προϋπολογισμού και να επικυρωθούν και ένα ποσό 400-500 εκατ. ευρώ ως επιπλέον δημοσιονομικό χώρο.

Το πρόβλημα που υπάρχει είναι ότι, ενώ αρκετά στοιχεία προμηνύουν μεγαλύτερη ανάπτυξη, δεν είναι ακόμη «επισημασμένα». Κατά τη 12η αξιολόγηση, η ελληνική πλευρά παρουσιάζει τα στοιχεία που αποδεικνύουν ότι ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας είναι σημαντικά μεγαλύτερος από 6%. Συγκεκριμένα, δόθηκαν στοιχεία σύμφωνα με τα οποία οι εισπράξεις από τον τουρισμό θα αυξηθούν και τον Νοέμβριο, βελτιώνοντας και το 4ο τρίμηνο του χρόνου, αναφέρθηκε η



Πυρετός διαβουλεύσεων του ΥΠΟΙΚ με τους θεσμούς για τη διανομή ενός έκτακτου βοηθήματος σε οικονομικά ευάλωτα νοικοκυριά.

## Η μεγαλύτερη ανάπτυξη θα έρθει το 2021, αλλά το μέρισμα μπορεί να δοθεί και το 2022

αλματώδης αύξηση των εξαγωγών και των επενδύσεων, η αύξηση της βιομηχανικής παραγωγής, των λιανικών πωλήσεων και της οικοδομικής δραστηριότητας. Εκείνο που δεν υπήρχε ήταν τα στοιχεία για το ΑΕΠ του τρίτου τριμήνου του χρόνου, τα οποία θα δημοσι-

οποιηθούν επίσημα στις 6 Νοεμβρίου. Από την πλευρά των θεσμών ανακοινώθηκε ότι με δεδομένο ότι δεν υπάρχουν επίσημα στοιχεία στις επίσημες φθινοπωρινές προβλέψεις της Κομισιόν που θα δημοσιονομηθούν την Πέμπτη, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα αναθεωρήσει την πρόβλεψη που είχε κάνει τον Μάιο για την ανάπτυξη το 2021 από το 4,3% σε έναν αριθμό κοντά στο 6%.

### Εναλλακτικά σενάρια

Χωρίς όμως την επίσημη πιστοποίηση της μεγαλύτερης ανάπτυξης και με δεδομένη τη βούληση της ελληνικής πλευράς να προχωρήσει στη διανομή ενός έκτακτου βοηθήμα-

τος, οι θεσμοί ή θα πρέπει να δεχτούν εκ των προτέρων τον επιπλέον δημοσιονομικό χώρο και να επιτρέψουν πρόσθετες παρεμβάσεις (κάτι που θεωρείται πολύ δύσκολο) ή να δεχθούν μία ακόμα απόκλιση στο έλλειμμα του 2021, που θα φτάσει πάνω από το 10%, η οποία θα διορθωθεί εκ των υστέρων με το πρόγραμμα σταθερότητας που θα κατατεθεί την επόμενη άνοιξη, αφού προηγουμένως θα έχει επιβεβαιωθεί και υψηλότερη ανάπτυξη για το 2021.

Αν το 2022 τα πράγματα δεν πάνε όπως περιμένουμε σε επίπεδο ανάπτυξης, θα μπορούμε στο 2023 (όταν επανέλθουν οι δημοσιονομικοί κανόνες) με έλλειμμα πάνω από 3% του ΑΕΠ, άρα η χώρα θα ενταχθεί ξανά σε καθεστώς υπερ-

βολικού ελλείμματος. Κάτι τέτοιο είναι τελείως ανεπιθύμητο, καθώς θα χρειαστούν περιορισμοί των δαπανών για να πιάσουμε ξανά το όριο του 3% του ΑΕΠ. Οι αγορές θα εκλάβουν την εξέλιξη αυτή ως δημοσιονομική απόκλιση και θα αυξήσουν τις αποδόσεις των ελληνικών ομολόγων, αυξάνοντας τον δημόσιο δανεισμό, κάνοντας παράλληλα δύσκολες τις αποφάσεις της ΕΚΤ, που θέλει να διατηρήσει την Ελλάδα σε πρόγραμμα αγοράς κρατικών τίτλων και μετά το τέλος του PEPP.

Μια τρίτη εναλλακτική η οποία κερδίζει έδαφος είναι να περιμένουν θεσμοί και το οικονομικό επιτελείο να ανακοινωθούν τα επίσημα στοιχεία για το 2021 την άνοιξη του 2022 και στη συνέχεια, να υπάρξει ακόμη διαθέσιμος δημοσιονομικός χώρος, να δοθεί κάποιο μέρισμα ανάπτυξης στις οικονομικά πιο ευάλωτες κοινωνικές ομάδες του πληθυσμού.

### Νέα μέτρα κατά της ακρίβειας

Ένα άγνωστο μέγεθος στην ίδια δημοσιονομική εξίσωση είναι πόσα και ποια μέτρα στήριξης θα χρειαστούν για την επόμενη χρονιά, με δεδομένο ότι η πανδημία θα συνεχιστεί και τον επόμενο χρόνο, ενώ κανείς δεν μπορεί να είναι σίγουρος για τη διάρκεια της ενεργειακής κρίσης. Μέχρι στιγμής έχουν ανακοινωθεί μέτρα κατά της ακρίβειας ύψους 500 εκατ. ευρώ, τα οποία θα εφαρμοστούν το τελευταίο δίμηνο του 2021. Με βάση το καλύτερο σενάριο, οι ανατιμήσεις σε πετρέλαιο, φυσικό αέριο και ηλεκτρικό ρεύμα θα διαρκέσουν και στο πρώτο τρίμηνο του 2022. Ανάλογα με την ένταση της κρίσης μπορεί το ποσό να διπλασιαστεί, φτάνοντας το 1 δισ. ευρώ. Κάτι τέτοιο, όμως, περιορίζει ακόμα περισσότερο τον χώρο για έκτακτα επδόματα. Επιπλέον, τα μέτρα κατά της ακρίβειας ειδικά στα ενεργειακά προϊόντα αποτελούν κεντρική ευρωπαϊκή επιλογή που εκφράστηκε με την επίσημη εγγυησθήκη της Ε.Ε. για τα μέτρα που θα μπορούσαν να λάβουν τα κράτη-μέλη κατά των ανατιμήσεων σε ηλεκτρικό ρεύμα, φυσικό αέριο και πετρέλαιο.

## Τι μπορεί να ροκανίσει την ανάπτυξη

Ενα ακόμα σημείο προβληματισμού σχετικά με τον διαθέσιμο δημοσιονομικό χώρο είναι και η κακή διεθνής συγκυρία. Οι ανατιμήσεις σε ενεργειακά προϊόντα, που αναμένεται να φτάσουν τον Οκτώβριο τον πληθωρισμό κοντά στο 3%, είναι πολύ πιθανό να επηρεάσουν την ιδιωτική κατανομή και κατά συνέπεια και το ΑΕΠ. Από την άλλη, το 4ο κύμα και η επαναφορά των περιορισμών σε μετακινήσεις,

ειδικά για τους ανεμβολίαστους, μπορεί να οδηγήσει σε πρόσθετες παρεμβάσεις για τις επιχειρήσεις της εστίασης και του λιανικού εμπορίου, που θα δουν την ήδη μειωμένη πελατεία τους να μειώνεται ακόμα περισσότερο. Κι αυτό θα μειώσει το περιθώριο για έκτακτα επδόματα. Ένας ακόμα ανομολόγητος φόβος του οικονομικού επιτελείου είναι οι τυχόν αναθεωρήσεις από την ΕΛΣΤΑΤ. Πρόσφατα αναθεωρήθηκε η ύφεση του

2020, από το 8,2% που είχε ανακοινωθεί τον περασμένο Απρίλιο, στο 9%. Η αλλαγή αυτή επιβεβαιώνει – έστω και οριστικά – το ΑΕΠ του 2021 και κατά συνέπεια και τον ρυθμό ανάπτυξης. Η διανομή μερίσματος έπεται από μια ενδεχόμενη εκ των υστέρων αναθεώρηση του ΑΕΠ μπορεί να κοστίσει σε επιπλέον έλλειμμα, όταν θα πρέπει το 2023 η Ελλάδα να έχει πιάσει το κριτήριο για έλλειμμα κάτω από 3% του ΑΕΠ





# Τι ισχύει για τις απολύσεις και πώς υπολογίζονται

**Η** λήξη των μέτρων στρίψης προς τις επιχειρήσεις για την πανδημία σηματοδοτεί την... απελευθέρωση των επιχειρήσεων από τις δεσμεύσεις που είχαν αναλάβει για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, με αντάλλαγμα την Επιστρεφτέα Προκαταβολή και τη μετάθεση πληρωμής οφειλών.



του Λουκά Γεωργιάδη  
loukas1972@gmail.com

Οι τελευταίες περιπτώσεις προστασίας της εργασίας αφορούν όσες επιχειρήσεις έχουν εργαζομένους στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ο οποίος ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου και καλύπτει περίπου 30.000 εργαζομένους. Έτσι, από την 01/01/2022, η αγορά εργασίας θα είναι πλήρως απελευθερωμένη, ενώ, ήδη, χιλιάδες επιχειρήσεις έχουν προχωρήσει σε απολύσεις, είτε λόγω μείωσης του προσωπικού είτε λόγω διαφοροποίησης του πλάνου τους είτε λόγω αλλαγής των αναγκών τους σε ανθρώπινο δυναμικό.

Πολλοί ανέμεναν τσουνάμι απολύσεων, ωστόσο το εξαιρετικά θετικό περιβάλλον λόγω του τουρισμού, αλλά και η δυναμική επαναλειτουργία της βιομηχανίας, της οικοδομής και των άλλων δραστηριοτήτων, συγκράτησαν τις απολύσεις. Μεγάλο ερωτηματικό παραμένει το τι θα πράξουν χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζομένους μέσα στο προσεχές πεντάμηνο, καθώς το εκρηκτικό κοκτέιλ του υψηλού ενεργειακού κόστους και των γενικευμένων αυξήσεων στην αγορά, σε συνδυασμό με τα περιοριστικά μέτρα για τους ανεμβολίαστους, εγείρει σοβαρό προβληματισμό σχετικά με την τύχη χιλιάδων εργαζομένων έως την άνοιξη και μέχρι να ανοίξει η νέα τουριστική σεζόν.

## Το καθεστώς απόλυσης

Το πλαίσιο που διέπει τη διαδικασία των απολύσεων έχει αποτελέσει πολλές φορές πεδίο αντιδικίας, ανάμεσα στις... αντιμαχόμενες πλευρές.

Το πλαίσιο των απολύσεων και συνεπώς των αποζημιώσεων συμπυκνώνεται στα εξής:

1. Όταν ο εργαζόμενος αποχωρεί από την επιχείρηση με οικειοθελή αποχώρηση, δεν υπάρχει κάποια υποχρέωση για τον εργοδότη.
2. Η αποχώρηση από την εργασία λόγω συνταξιοδότησης δεν δημιουργεί κάποιες επιπλέον υποχρεώσεις για την επιχείρηση, σε σχέση με το ύψος της αποζημίωσης που πρέπει να καταβάλλει.
3. Όταν ο εργαζόμενος απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου και αυτή λήγει, τότε επίσης δεν υπάρχει καμία δέσμευση από την πλευρά της επιχείρησης.
4. Στην περίπτωση της καταγγελίας με προειδοποίηση, ως χρόνος αναγγελίας λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος της προειδοποίησης.
5. Ένας εργοδότης μπορεί να απολύσει εργαζόμενο αν αποδειχθεί ότι, στο πλαίσιο της «καλής πίστης», ο τελευταίος παραβίασε τις συμβατικές υποχρεώσεις του. Δηλαδή, μπορεί να αργήσει να προσέλθει στην εργασία του ή να επιδείκνυε «απροθυμία συνεργασίας». Τέτοιες πρακτικές

είναι συνήθεις από πολλές επιχειρήσεις, οι οποίες προκειμένου να προχωρήσουν σε απολύσεις επικαλούνται τέτοιους λόγους, οι οποίοι μπορεί να ισχύουν εν μέρει και να μη συνιστούν ουσιαστικό «σπουδαίο λόγο» για απόλυση. ή δεν ισχύουν καθόλου, με αποτέλεσμα η επιχείρηση και ο εργαζόμενος να δίνουν... ραπεβού στα δικαστήρια!

6. Η απόλυση λόγω δυσκολιών βιωσιμότητας που μπορεί να αντιμετωπίζει η επιχείρηση δεν εμπίπτει στην αιτιολογική βάση του «σπουδαίου λόγου», προκειμένου να αποφύγει την καταβολή αποζημίωσης.

7. Οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου λύνονται αυτοδικαίως με τη λήξη του συμφωνηθέντος χρόνου που αναγράφεται στη σχετική δήλωση. Ωστόσο, η σύμβαση ορισμένου χρόνου μπορεί να καταγγελθεί από τον εργοδότη πριν από τη λήξη της, όταν αυτός επικαλείται «σπουδαίο λόγο». Ο όρος αυτός έχει προκαλέσει μεγάλη διχογνωμία ακόμη και στους εργατολόγους, αλλά, σύμφωνα με τη νομοθεσία, ως «σπουδαίος λόγος» θεωρείται κάποιο γεγονός στη διάρκεια της σύμβασης, εξαιτίας του οποίου είναι αδύνατη η συνέχιση της σύμβασης εργασίας σύμφωνα με τους κανόνες της «καλής πίστης». Οι καταγγελίες συμβάσεων ορισμένου χρόνου που λήγουν αυτοδικαίως δεν θεωρούνται καταγγελίες.

## Πώς υπολογίζεται η αποζημίωση

Εννέα «κλειδιά» διαμορφώνουν το πλαίσιο των απολύσεων και των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων που προκύπτουν τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες.

1. Ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα απόλυσης ενός υπαλλήλου με έκτακτη καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή με προειδοποίηση.
2. Η αποζημίωση υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο τόσο για τους υπαλλήλους, όσο και για τους εργάτες.
3. Όταν η απόλυση γίνεται με προειδοποίηση, τότε ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει με έγγραφο στον μισθωτό ότι η υπάρχουσα σύμβαση εργασίας θα λυθεί μετά την πάροδο του χρόνου προειδοποίησης. Σε αυτήν την περίπτωση, πρέπει να αναφέρεται ρητά η ημερομηνία



απόλυσης, δηλαδή η λήξη του χρόνου προειδοποίησης, ενώ ο εργοδότης έχει υποχρέωση, κατά την ημέρα απόλυσης, να καταβάλει το μισό ποσό που αντιστοιχεί στη νόμιμη αποζημίωση.

4. Η καταβολή αποζημίωσης στον εργαζόμενο είναι απαραίτητη προϋπόθεση νομιμότητας της απόλυσής του. Αν δεν του καταβληθεί, τότε η αποζημίωση είναι άκυρη και ο ίδιος δικαιούται να τη ζητήσει. Ωστόσο, ο απολυμένος πρέπει να διεκδικήσει το ποσό που δικαιούται εντός 6 μηνών, γιατί αλλιώς τη χάνει οριστικά.

5. Όταν η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας υπερβαίνει τις αποδοχές 2 μηνών, τότε ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει κατά την απόλυση μέρος της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές 2 μηνών. Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε διμηνιαίες δόσεις, καθενιά από τις οποίες δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τις αποδοχές 2 μηνών, εκτός και αν το ποσό που υπολείπεται για την εξόφληση του

συνόλου της αποζημίωσης είναι μικρότερο. Η πρώτη δόση καταβάλλεται την επομένη της συμπλήρωσης διμήνου από την απόλυση.

6. Όταν η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας καταβάλλεται σε δόσεις που αντιστοιχούν σε διαφορετικά φορολογικά έτη, τότε δηλώνεται τμηματικά στα φορολογικά έτη που εισπράχθηκε η κάθε δόση, αφού το δικαίωμα είσπραξης του δικαιούχου της αποζημίωσης αντιστοιχεί στον χρόνο είσπραξης της κάθε δόσης. Οι εργοδότες πρέπει να αποστέλλουν ηλεκτρονικά τη βεβαίωση για το τμήμα της αποζημίωσης που πραγματικά εισπράχθηκε μέσα στο φορολογικό έτος και όχι την αποζημίωση που οφείλεται συνολικά.

7. Σε περίπτωση καταβολής της αποζημίωσης σε δόσεις, λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας και ανεξάρτητα από το αν αυτές αντιστοιχούν στο ίδιο ή σε διαφορετικά φορολογικά έτη, ο οφειλόμενος φόρος υπολογίζεται επί του συ-

1. Έστω υπάλληλος, του οποίου η σύμβαση έληξε ακριβώς έναν χρόνο μετά την πρόσληψή του. Δεν δικαιούται αποζημίωση και δεν ισχύει σε αυτήν την περίπτωση το μέτρο της προειδοποίησης απόλυσης.

2. Έστω υπάλληλος, με προϋπηρεσία 1 έτος και 1 ημέρα με μεικτές αποδοχές 600 ευρώ. Αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση, θα λάβει αποζημίωση ίση με 2 μισθούς, δηλαδή 1.200 ευρώ. Αν απολυθεί με προειδοποίηση ενός μηνός, τότε θα λάβει αποζημίωση ενός μισθού, δηλαδή 600 ευρώ. Επιπλέον, θα λάβει την αναλογία των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και του επίδομα αδείας που αντιστοιχούν στον χρόνο εργασίας του.

3. Έστω υπάλληλος με 7 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και μεικτό μισθό 1.200 ευρώ. Αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση, θα πρέπει να αποζημιωθεί με 4 μισθούς, δηλαδή θα πάρει 4.800 ευρώ. Αν του γίνει προειδοποίηση απόλυσης 3 μηνών, τότε θα λάβει αποζημίωση 2 μισθούς, δηλαδή 2.400 ευρώ. Σε αυτό το ποσό προστίθενται και οι αναλογίες από τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας.

4. Έστω υπάλληλος ή εργάτης που δουλεύει στον ίδιο εργοδότη 18 χρό-

να και έχει μεικτές αποδοχές 1.500 ευρώ. Αν απολυθεί χωρίς προειδοποίηση, θα λάβει ως αποζημίωση 14 μισθούς συν το 1/6 του ποσού. Άρα θα λάβει ως βασική αποζημίωση 1.500 ευρώ x 14 μισθούς = 21.000 συν το 1/6 του ποσού, δηλαδή επιπλέον 3.500 ευρώ και συνολικά 24.500 ευρώ. Αν του γίνει προειδοποίηση 4 μήνες πριν, τότε η αποζημίωση μειώνεται στους 7 μισθούς συν το 1/6. Άρα θα λάβει 7 μισθούς = 10.500 ευρώ, συν το 1/6 του συνολικού ποσού, δηλαδή επιπλέον 1.750 ευρώ. Άρα, θα λάβει συνολικά 12.250 ευρώ. Σε αυτό το ποσό προστίθενται και οι αναλογίες από τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας.

5. Έστω υπάλληλος που απολύεται χωρίς προειδοποίηση μετά από 28 χρόνια εργασίας και μεικτές μηνιαίες αποδοχές 3.000 ευρώ. Η βασική αποζημίωση που θα λάβει αντιστοιχεί σε 24 μισθούς, δηλαδή σε 72.000 ευρώ, και επιπλέον δικαιούται και το 1/6 του ποσού αυτού, δηλαδή 12.000 ευρώ. Άρα, θα λάβει συνολικά 84.000 ευρώ. Ωστόσο, επειδή οι αποζημιώσεις άνω των 60.000 ευρώ υπόκεινται σε φορολογία, τότε για τη διαφορά των 24.000 ευρώ θα του παρακρατηθεί φόρος 10%, δηλαδή 2.400 ευρώ. Άρα, το τελικό ποσό της αποζημίωσης θα διαμορφωθεί στα 81.500 ευρώ.



# Ζονται οι αποζημιώσεις



νόλου της οφειλόμενης αποζημίωσης σύμφωνα με την κλίμακα. Ο φόρος αυτός επιμερίζεται ανάλογα με τα ποσά των καταβαλλόμενων δόσεων, παρακρατείται κατά την καταβολή της κάθε δόσης και αποδίδεται το αργότερο μέχρι το τέλος του δεύτερου μήνα από την ημερομηνία καταβολής της κάθε δόσης.

8. Το πλαίσιο υπολογισμού της αποζημίωσης ισχύει για όλους τους ιδιωτικούς υπαλλήλους με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη προϋπηρεσία μεγαλύτερη από 17 χρόνια. Σε αυτούς καταβάλλεται επιπλέον αποζημίωση απόλυσης, που αντιστοιχεί στο 1/6 του ποσού που προκύπτει με βάση τα χρόνια απασχόλησης.

9. Για τον συντριπτικά μεγαλύτερο αριθμό των απολυμένων, δεν προκύπτει φορολόγηση της αποζημίωσης. Ωστόσο, όπως φαίνεται και στον σχετικό πίνακα, για τα ποσά άνω των 60.000 ευρώ (συνήθως αφορούν στελέχη επιχειρήσεων) προβλέπεται κλιμακωτή φορολόγηση με συντελεστές 10%, 20% και 30%.

Φορολογία αποζημιώσεων	
• 0% για ποσά έως €60.000,00	
• 10% για ποσά από €60.000,01 έως €100.000,00	
• 20% για ποσά από €100.000,01 έως €150.000,00	
• 30% για άνω των €150.000,01	

Πώς διαμορφώνονται οι μισθοί από την 01/01/2022 (ποσά σε ευρώ)			
Προϋπηρεσία	Μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Τελικό ποσό
0-3 έτη	663,00	66,30	729,30
3-6 έτη	729,30	72,93	802,23
6-9 έτη	795,60	79,56	875,16
9 έτη και άνω	861,90	86,19	949,09

Αποζημίωση υπαλλήλου λόγω απόλυσης			
Χρόνια υπηρεσίας	Αποζημίωση Μεικτοί μισθοί	Χρόνος προειδοποίησης	Αποζημίωση
0-1 έτη	0 μισθοί	0	0
1-2 έτη	2 μισθοί	1 μήνας	1 μισθός
2-4 έτη	2 μισθοί	2 μήνες	1 μισθός
4-5 έτη	3 μισθοί	2 μήνες	1,5 μισθοί
5-6 έτη	3 μισθοί	3 μήνες	1,5 μισθοί
6-8 έτη	4 μισθοί	3 μήνες	2 μισθοί
8-10 έτη	5 μισθοί	3 μήνες	2,5 μισθοί
10-11 έτη	6 μισθοί	4 μήνες	3 μισθοί
11-12 έτη	7 μισθοί	4 μήνες	3,5 μισθοί
12-13 έτη	8 μισθοί	4 μήνες	4 μισθοί
13-14 έτη	9 μισθοί	4 μήνες	4,5 μισθοί
14-15 έτη	10 μισθοί	4 μήνες	5 μισθοί
15-16 έτη	11 μισθοί	4 μήνες	5,5 μισθοί
16-17 έτη	12 μισθοί	4 μήνες	6 μισθοί
17-18 έτη	13 μισθοί	4 μήνες	6,5 μισθοί+1/6
18-19 έτη	14 μισθοί	4 μήνες	7 μισθοί+1/6
19-20 έτη	15 μισθοί	4 μήνες	7,5 μισθοί+1/6
20-21 έτη	16 μισθοί	4 μήνες	8 μισθοί+1/6
21-22 έτη	17 μισθοί	4 μήνες	8,5 μισθοί+1/6
22-23 έτη	18 μισθοί	4 μήνες	9 μισθοί+1/6
23-24 έτη	19 μισθοί	4 μήνες	9,5 μισθοί+1/6
24-25 έτη	20 μισθοί	4 μήνες	10 μισθοί+1/6
25-26 έτη	21 μισθοί	4 μήνες	10,5 μισθοί+1/6
26-27 έτη	22 μισθοί	4 μήνες	11 μισθοί+1/6
27-28 έτη	23 μισθοί	4 μήνες	11,5 μισθοί+1/6
28 και άνω έτη	24 μισθοί	4 μήνες	12 μισθοί+1/6

Αυξημένος τουλάχιστον κατά 2% θα είναι ο κατώτατος μισθός από την 01/01/2022, ενώ, μέσα στο επόμενο έτος, θα υπάρξει νέα αναπροσαρμογή, σύμφωνα με τις δηλώσεις του πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, έτσι ώστε να γίνει αντιστάθμιση των απωλειών στους εργαζομένους λόγω της ακρίβειας.

Σημειώνεται ότι σήμερα ο κατώτατος μισθός βρίσκεται στα 650 ευρώ, ενώ αναμένεται να ανέλθει στα 663 ευρώ την 01/01/2022, κάτι που σημαίνει ότι σε ετήσια βάση για τους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα που λαμβάνουν 14 μισθούς λόγω των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και του επιδόματος αδείας, θα διαμορφωθεί στο ετήσιο ύψος των 9.282 ευρώ, το οποίο, αν διαιρεθεί με τους 12 μήνες, δίνει μέσο μηνιαίο μισθό 773,50 ευρώ. Έτσι, το ημερομίσθιο από τα 29,04 ευρώ θα ανέλθει στα 29,62 ευρώ.

## Πώς διαμορφώνεται ο κατώτατος μισθός από την 01/01/2022

Η διαμόρφωση του τελικού ύψους της δεύτερης αύξησης του κατώτατου μισθού μέσα στο 2022 θα ληφθεί με βάση την πορεία του τιμάρθιμου, την παραγωγικότητα της οικονομίας και τον ρυθμό ανάπτυξης.

Όπως προβλέπεται στον σχετικό μηνιασιακό νόμο 4173/2013, «το ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και νομοθετημένου ημερομισθίου θα πρέπει να καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και των μισθών».

Λαμβάνοντας υπόψη την ύφεση κατά 8,2% το 2020, τη φετινή ανάκαμψη με ρυθμό κοντά στο 7%, αλλά και τις προσδοκίες για ανάπτυξη 4%-5% το 2022, με μέσο πληθωρισμό 2% και αύξηση της παραγωγικότητας κατά 4%, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Τραπέζης της Ελλάδος, τότε το τελικό ποσοστό της αύξησης μπορεί να διαμορφωθεί τουλάχιστον στο 5%. Το ποσοστό της δυναμικής αύξησης είναι μεγαλύτερο, ωστόσο εκτιμάται ότι, για λόγους προστασίας της ανταγωνιστικότητας και περιορισμού του λειτουργικού κόστους των επιχειρήσεων, η σωρευτική αύξηση, δεν μπορεί να είναι πολύ πάνω από το 5%. Αυτό σημαίνει ότι ο κατώτατος μισθός την 01/01/2023, θα διαμορφωθεί τουλάχιστον στα 682,89, αν δοθούν αυξήσεις 2%+3%. Αυτό σημαίνει ότι σε σχέση με τα τρέχοντα επίπεδα, μέσα σε έναν χρόνο, ο ονομαστικός μισθός θα είναι, σε σχέση με σήμερα, υψηλότερος κατά 5,06%. Βέβαια, όπως φαίνεται και από τον σχετικό πίνακα, για όσους λαμβάνουν το επίδομα γάμου, ο μισθός θα είναι κατά 10% υψηλότερος.

Α. Γ.