

## Περιεχόμενα

- 
1. ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΞΙΑ 18/09/2021 σελ.22
  2. ΔΙΠΛΗ ΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΦΙΑ ΤΟΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 18/09/2021 σελ.21,22
-



# Τι ισχύει για τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας και τις υπερωρίες

● Το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εξέδωσε εγκύκλιο για την εφαρμογή των διατάξεων του Ατομικού Εργατικού Δικαίου που περιλαμβάνονται στο νόμο

**Σ**ε εφαρμογή τίθενται οι νέες ρυθμίσεις του νόμου 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας σχετικά με το χρόνο εργασίας, τις υπερωρίες, τη δυνατότητα τετραήμερης εργασίας μετά από αίτηση του εργαζόμενου στο πλαίσιο της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, τα διαλείμματα αλλά και την ρητή κατοχύρωση του 8ωρου / 40ωρου. Το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εξέδωσε σήμερα εγκύκλιο για την εφαρμογή των διατάξεων του Ατομικού Εργατικού Δικαίου που περιλαμβάνονται στο νόμο, με την οποία προβλέπονται δικλείδες ασφαλείας για την προστασία των εργαζομένων και τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας. Με την εγκύκλιο μεταξύ άλλων διευκρινίζονται τα εξής:



**Για 5θήμερη εβδομάδα εργασίας το πλήρες συμβατικό ωράριο είναι το 8ωρο ημερησίως και για 6θήμερη εβδομάδα το πλήρες ωράριο είναι έξι ώρες και σαράντα λεπτά ημερησίως**

**Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας**  
-Επιβεβαιώνεται με τρόπο γενικευμένο και σαφή για όλους ανεξαρτήτως τους κλάδους εργασίας και όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, το πλήρες συμβατικό ωράριο εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως για κάθε εργαζόμενο με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Για 5θήμερη εβδομάδα εργασίας το πλήρες συμβατικό ωράριο είναι το 8ωρο ημερησίως και για 6θήμερη εβδομάδα το πλήρες ωράριο είναι έξι ώρες και σαράντα λεπτά ημερησίως.  
-Στο πλαίσιο διευθέτησης του χρόνου εργασίας παρέχεται η δυνατότητα 4ημερης πλήρους απασχόλησης διάρκειας 40 ωρών εβδομαδιαίως και 10 ωρών ημερησίως, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Δεν είναι επιτρεπτή η απασχόληση πέραν των 10 ωρών ημερησίως και των 40 ωρών εβδομαδιαίως που κατανέμεται σε 4ήμερη βάση.  
-Εφόσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση ή δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία με συλλογική σύμβαση, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας που προβλέπεται στο νόμο 1892/1990, μπορεί να εφαρμοστεί κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου, με ατομική συμφωνία. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης εξετάζει υποχρεωτικά τα αιτήματα εργαζομένων για σύναψη ατομικής συμφωνίας και προς διευκόλυνση των μερών, μπορεί να γνωστοποιεί στους εργαζόμενους απενός τη δυνατότητα να υποβάλλουν αίτηση και αφετέρου τα πεδία των κατά περίπτωση επιχειρησιακών των αναγκών για την εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας.  
Ο εργοδότης υποχρεώνεται να υποβάλει τη συμφωνία για διευθέτηση του χρόνου εργασίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου να διευκολύνονται οι έλεγχοι που θα αποτρέπουν τυχόν καταστρατήγηση της νομοθεσίας. Από την έναρξη λειτουργίας του ανα-

βαθμισμένου Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και μετά, το πρόγραμμα εργασίας που αποτυπώνει το σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας μετά από αίτηση του εργαζόμενου, θα καταγράφεται και θα παρακολουθείται σε πραγματικό χρόνο στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας. Σημειώνεται επίσης ότι ενδεχόμενη καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του εργοδότη λόγω μη υποβολής αιτήματος του εργαζόμενου για διευθέτηση, θεωρείται άκυρη. Εξάλλου, σε περίπτωση απόλυσης ή παραιτήσεως του εργαζόμενου πριν την έναρξη της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, ο εργαζόμενος θα αποζημιωθεί για τις επιπλέον ώρες που εργάστηκε με τα ωρομίσθια που ισχύουν για υπεργαγία και υπερωρία (δηλαδή προσαύξηση 20% για υπεργαγία, 40% για υπερωρία, 120% για παράνομη υπερωρία).  
-Το διάλειμμα θα χορηγείται μετά από 4 ώρες εργασίας (αντί για 6 που ίσχυε πριν) και θα έχει ανώτατο όριο τα 30 λεπτά την ημέρα. Με τον τρόπο αυτό όπως επισημαίνονται στην εγκύκλιο αφενός καθίστανται ευνοϊκότερες οι προϋποθέσεις για την χορήγηση του διαλείμματος στους εργαζόμενους και αφετέρου αποφεύγονται καταχρηστικές πρακτικές όπως η χορήγηση μεγάλης διάρκειας διαλείμματος (π.κ. 1 ώρα ημερησίως), με αντίστοιχη επιμήκυνση του χρόνου εργασίας με τις ίδιες απολαβές. Παράλληλα, αποσαφηνίζεται ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Σε επιχειρήσεις στις οποίες λόγω της φύσης και της έντασης της εργασίας απαιτείται η χορήγηση διαλείμματος μεγαλύτερης διάρκειας

των 30 λεπτών, αυτή είναι δυνατή στο πλαίσιο της διαβούλευσης, μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων.  
-Καθιερώνεται ενιαία διακοπή χρονικής διάρκειας τουλάχιστον 3 ωρών για τους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά πλήρης ημερήσιο, ο εργαζόμενος ωράριο.  
-Επιτρέπει στους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης να παρέχουν, εφόσον συμφωνούν, εργασία πέρα από τη συμφωνημένη και σε ώρες που δεν είναι συνεχόμενες με το ωράριό τους, με προσαύξηση 12% επί της αμοιβής για κάθε επιπλέον ώρα, όπως ίσχυε άλλωστε και μέχρι σήμερα. Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει ήδη ότι σε περίπτωση που η επιπλέον εργασία ζητείται να παρασχεθεί σε ωράριο συνεχόμενο του μερικού ωραρίου, ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να την παράσχει την επιπλέον εργασία, εκτός εάν η άρνησή του δεν αντίκειται στην καλή πίστη. Σε κάθε περίπτωση ισχύει ανώτατο όριο που είναι μέχρι τη συμπλήρωση του πλήρους ημερήσιου ωραρίου του συγκρίσιμου εργαζόμενου.

**Η ρύθμιση για τις υπερωρίες**  
-Το όριο των επιτρεπόμενων υπερωριών αυξάνεται στις 150 ώρες το χρόνο και μέχρι 3 ώρες ημερησίως σε όλους τους κλάδους της οικονομίας ενώ παράλληλα ισχύει η διάταξη (άρθρο 6 του Π.Δ. 88/1999) σύμφωνα με την οποία ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά περίοδο το πολύ 4 μηνών, τις 48 ώρες κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών και της υπεργαγίας. Οι υπερωρίες αμειβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%.  
Σημειώνεται ότι για το 2021, οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, θα αφαιρεθούν από το νέο όριο των 150 ωρών ετησίως.  
-Σε περιπτώσεις επείγουσας φύσης εργασίας μπορεί να χορηγείται, όπως προβλέπεται από το νόμο, άδεια από τον Γενικό Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων (αντί για τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που ίσχυε ως τώρα) για υπέρβαση του ορίου των 150 ωρών ετησίως. Οι υπερωρίες αυτές αμειβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60%.  
-Χαρακτηρίζεται ως παράνομη υπερωρία, αντί του όρου κατ' εξαίρεση υπερωρία που ίσχυε ως τώρα, η υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιείται χωρίς την τήρηση των προβλεπόμενων διατυπώσεων. Η αμοιβή για τις παράνομες υπερωρίες αυξάνεται και ορίζεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 120% (από 80% που ήταν πριν).

## Οι υπόλοιπες ρυθμίσεις

-Συμπεριλαμβάνονται για λόγους σαφήνειας στις υποχρεωτικές αργίες η 1η Ιανουαρίου και η εορτή της Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου).  
-Δίνεται η δυνατότητα εξάντλησης της ετήσιας κανονικής άδειας έως και το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.  
-Θεσμοθετείται για πρώτη φορά άδεια άνευ αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου, διάρκειας έως 1 έτους με δυνατότητα παράτασης ύστερα από συμφωνία.  
-Προστίθενται στις επιχειρήσεις που επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό κατά τις Κυριακές ορισμένοι κλάδοι που προβλέπονται από το νόμο όπως: ταχυδρομικές υπηρεσίες, παραγωγή-διανομή υγειονομικού υλικού, φαρμακοβιομηχανία, εφοδιαστικό αλυσίδα, data centers, έτοιμο σκυρόδεμα κ.α.  
-Καταργείται από 1-1-2022 η διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών ως προς τις αποζημιώσεις απόλυσης οι οποίες σήμερα είναι πολύ χαμηλότερες για τους εργατοτε-

χνίτες. Για τον υπολογισμό της αποζημιώσεως, ως μηνιαίος μισθός του εργατοτεχνίτη λογίζονται τα 22 ημερομίσθια, εκτός εάν ήδη αυτός αμειβεται με μηνιαίο μισθό.  
-Στις περιπτώσεις τακτικής καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, δηλαδή μετά από προειδοποίηση, γίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την υποχρέωση παροχής εργασίας κατά τον χρόνο της προμηνύσεως, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα του τελευταίου και χωρίς ο εργοδότης να απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής των αποδοχών μέχρι την λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Επιπλέον ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να βρει νέα απασχόληση, σε άλλον εργοδότη, κατά τον χρόνο της προμηνύσεως, χωρίς πάλι να θίγονται τα δικαιώματά του.  
-Διευρύνεται η λίστα των περιπτώσεων της άκυρης απόλυσης, η οποία οδηγεί σε επιστροφή του εργαζόμενου στην εργασία του και καταβολή των μισθών υπεργαγίας για την περίοδο από την απόλυση μέχρι την επαναπασχόληση. Συγκεκριμένα, άκυρες είναι οι απόλυσεις που οφείλονται σε δυσμενή διάκριση σε βάρος του εργαζόμενου, σε ενόσκηση

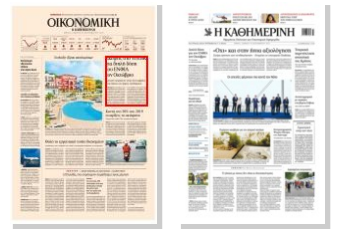
νόμιμων δικαιωμάτων του, ή όταν αντίκειται σε ειδική διάταξη νόμου (π.κ. απόλυσεις εγκύων, στρατευμένων, συνδικαλιστών, κ.ά.) Όπως σημειώνεται στην εγκύκλιο, η προσθήκη της αντίδρασης σε ενόσκηση νομίμου δικαιώματος ως λόγος που καθιστά μια απόλυση άκυρη προσφέρει προστασία πιο διευρυσμένη για τους εργαζόμενους σε σχέση με τη δυνατότητα που είχαν να αναγνωριστεί η ακυρότητα μιας απόλυσης βάσει του άρθρου 281 ΑΚ. Συγκεκριμένα, η απόλυση που γίνεται ως αντίδραση σε ενόσκηση νομίμου δικαιώματος είναι σε κάθε περίπτωση άκυρη, χωρίς να απαιτείται να ελέγχεται εάν η καταγγελία τυχόν υπερβεί τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη και τα χρηστά ήθη. Επιπλέον αντιστρέφεται το βάρος της απόδειξης στο δικαστήριο, δηλαδή εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση έγινε για κάποιον άλλο λόγο που επιτρέπεται. Προβλέπεται, τέλος, ότι μετά από αίτηση του εργαζόμενου ή του εργοδότη το δικαστήριο μπορεί να επιδικάσει επιπλέον (τριπλάσια) αποζημίωση στον εργαζόμενο, αντί της επαναπρόσληψης.

## 2. ΔΙΠΛΗ ΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΦΙΑ ΤΟΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/09/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2021

Σελίδα: . . . . . 21



# Σκέψεις στο ΥΠΟΙΚ για διπλή δόση του ΕΝΦΙΑ τον Οκτώβριο

*Αρκετοί πληρώνουν εντός Σεπτεμβρίου  
τρεις δόσεις του φόρου εισοδήματος*

**Το ενδεχόμενο** να προσφέρει στους φορολογουμένους τη δυνατότητα να πληρώσουν την πρώτη και τη δεύτερη δόση του ΕΝΦΙΑ στα τέλη Οκτωβρίου εξετάζει το υπουργείο Οικονομικών. Αυτό γίνεται καθώς αρκετοί φορολογούμενοι κατέβαλαν ήδη διπλή δόση του φόρου εισοδήματος, ενώ τέλη Σεπτεμβρίου θα πρέπει να πληρώσουν την τρίτη. Βέβαια, όσοι φορολογούμενοι επιθυμούν να ξεκινήσουν την αποπληρω-

μή του ΕΝΦΙΑ στα τέλη Σεπτεμβρίου θα μπορούν να το πράξουν. «Θα το αξιολογήσουμε ανάλογα με τις ανάγκες όσο πλησιάζουμε στο τέλος του μήνα», δήλωσε χαρακτηριστικά ο υπουργός Οικονομικών Χρ. Σταϊκούρας. Τα ειδοποιητήρια του ΕΝΦΙΑ θα ξεκινήσουν να αναρτώνται στο [myaade.gov.gr](http://myaade.gov.gr) την προσεχή Δευτέρα 20 Σεπτεμβρίου με 6,3 εκατ. ιδιοκτήτες ακινήτων να πρέπει να πληρώσουν 2,6 δισ. **Σελ. 22**



# Στο τραπέζι η πληρωμή διπλής δόσης ΕΝΦΙΑ τον Οκτώβριο

*Εξετάζεται να καταβληθεί η πρώτη δόση του Σεπτεμβρίου μαζί με τη δεύτερη*

**Τη δυνατότητα** να μεταφέρουν την πληρωμή της πρώτης δόσης του ΕΝΦΙΑ τον Οκτώβριο εξετάζει η κυβέρνηση με στόχο να βοηθήσει τους φορολογούμενους να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους και να μην καταλήξουν ως απλήρωτοι φόροι στην τεράστια δεξαμενή των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Ο υπουργός Οικονομικών Χρ. Σταϊκούρας μιλώντας στην ΕΡΤ3 ανέφερε ότι εξετάζεται να δοθεί η δυνατότητα ο πολίτης να πληρώσει την 1η δόση του φόρου είτε στις 30 Σεπτεμβρίου είτε στις 31 Οκτωβρίου μαζί με τη 2η δόση. Όπως είπε, «θα το αξιολογήσουμε ανάλογα με τις ανάγκες όσο πλησιάζουμε στο τέλος του μήνα».

Σημειώνεται ότι χτες οι φορολογούμενοι πλήρωσαν δύο δόσεις του φόρου εισοδήματος, ενώ στα τέλη Σεπτεμβρίου πρέπει να πληρώσουν την τρίτη δόση του φόρου. Παράλληλα, όπως προαναφέρθηκε, έχει προγραμματισθεί η πρώτη δόση του ΕΝΦΙΑ. Αυτό σημαίνει ότι πολλοί φορολογούμενοι δεν θα μπορέσουν να ανταποκριθούν δεδομένου ότι ο τρέχων μήνας είναι γεμάτος υποχρεώσεις, όπως η έναρξη της σχολικής χρονιάς και των φροντιστηρίων.

Ως εκ τούτου είναι εξαιρετικά πιθανόν η κυβέρνηση να καταλήξει σε μια απόφαση μετάθεσης πληρωμής του ΕΝΦΙΑ κατά ένα μήνα.

Σημειώνεται ότι τα ειδοποιητήρια του ΕΝΦΙΑ θα ξεκινήσουν να αναρτώνται στο myaae.gov.gr την προσεχή Δευτέρα 20 Σε-



**Θα αξιολογήσουμε** το ζήτημα ανάλογα με τις ανάγκες όσο πλησιάζουμε στο τέλος του μήνα, ανέφερε ο υπουργός Οικονομικών Χρ. Σταϊκούρας.

## Τα ειδοποιητήρια θα ξεκινήσουν να αναρτώνται στο myaae.gov.gr τη Δευτέρα.

πτεμβρίου. Το ποσό που πρέπει να πληρώσουν οι 6,3 εκατ. ιδιοκτήτες ακινήτων ανέρχεται στα 2,6 δισ., με την τελευταία δόση να καταβάλλεται στα τέλη Φεβρουαρίου του 2022.

Φέτος υπολογίζεται ότι αρκετοί ιδιοκτήτες θα πληρώσουν μειωμένο ΕΝΦΙΑ. Συγκεκριμένα, μειωμένο ΕΝΦΙΑ κατά 50% θα καταβάλουν περισσότεροι από 1,3 εκατομμύριο ιδιοκτήτες ακινήτων, ενώ περίπου 70.000 θα απαλλαγούν πλήρως από την καταβολή του. Και αυτό καθώς η

πανδημία συρρίκνωσε αισθητά το εισόδημα χιλιάδων νοικοκυριών, με αποτέλεσμα χιλιάδες από αυτά να βρίσκονται εντός των εισοδηματικών ορίων καταβολής μειωμένου ΕΝΦΙΑ ή απαλλαγής 100% από τον φόρο.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, ο ΕΝΦΙΑ μειώνεται στο 50% για τους ιδιοκτήτες ακινήτων εφόσον:

- Το συνολικό ετήσιο φορολογητέο οικογενειακό εισόδημα του προηγούμενου φορολογικού έτους δεν έχει υπερβεί τις 9.000 ευρώ, προσαυξημένο κατά 1.000 ευρώ για τον ή τη σύζυγο και για κάθε εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας.
- Το σύνολο της επιφάνειας των κτισμάτων τα οποία κατέχει ο φορολογούμενος και τα λοιπά μέλη της οικογένειάς του (λαμβάνομένου υπόψη του ποσοστού συνιδιοκτησίας και του είδους του

δικαιώματος) δεν υπερβαίνει τα 150 τετραγωνικά μέτρα.

- Η συνολική αντικειμενική αξία των κτισμάτων και των εντός σχεδίου πόλεως οικοπέδων που κατέχει ο φορολογούμενος ή η οικογένειά του δεν υπερβαίνει τις 85.000 ευρώ αν πρόκειται για άγαμο, τις 150.000 ευρώ αν πρόκειται για έγγαμο χωρίς παιδιά ή μονογονεϊκή οικογένεια με ένα εξαρτώμενο τέκνο και τις 200.000 ευρώ αν πρόκειται για έγγαμο με ένα ή δύο εξαρτώμενα τέκνα ή μονογονεϊκή οικογένεια με δύο εξαρτώμενα τέκνα.

- Ο φορολογούμενος, ο ή η σύζυγος και τα εξαρτώμενα τέκνα της οικογένειάς του είναι φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας. Απαλλαγή κατά 100% προβλέπεται:

- Στις οικογένειες που είναι τρίτεκνες ή **πολύτεκνες** ή έχουν ανάπηρα άτομα κατά ποσοστό 80% και άνω, χορηγείται πλήρης (100%) απαλλαγή από τον ΕΝΦΙΑ, εφόσον πληρούν σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
  - Το συνολικό ετήσιο καθαρό οικογενειακό εισόδημα του προηγούμενου έτους δεν έχει υπερβεί τις 12.000 ευρώ, προσαυξημένο κατά 1.000 ευρώ για τον ή τη σύζυγο και κάθε εξαρτώμενο μέλος.
  - Το σύνολο της επιφάνειας των κτισμάτων τα οποία κατέχει ο φορολογούμενος και τα λοιπά μέλη της οικογένειάς του (λαμβάνομένου υπόψη του ποσοστού συνιδιοκτησίας και του είδους του δικαιώματος) δεν υπερβαίνει τα 150 τετραγωνικά μέτρα.

ΠΡΟΚΟΠΗΣ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ