

Περιεχόμενα

1. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΕΣΤΙΑ 09/08/2021 σελ. 1,3

2. ΟΔΙΚΟΣ ΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ Ε.Τ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 09/08/2021 σελ. 13,26

1. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/08/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/08/2021

Σελίδα: 1



Δημογραφική Πολιτική καί Ίσότητα τῶν Φύλων

τῆς *Μαρίας Συρεγγέλα**

ΕΧΟΥΜΕ μπροστά μας ἓνα ἀπό τὰ μεγαλύτερα ἔθνη ζητούμενα, τὴ γήρανση τοῦ πληθυσμοῦ τῆς χώρας μας. Ἀπὸ τὸ 2011 οἱ γεννήσεις μειώνονται μὲ σταθερὸ ρυθμὸ, οἱ θάνατοι ξεπερνοῦν τὶς γεννήσεις, τὸ ἐργατικὸ δυναμικὸ συρρικνώνεται καὶ γηράσκει, ἐνῶ τὸ μεγαλύτερο μέρος τοῦ ἐργασιακά ἐνεργοῦ δυναμικοῦ ἔχει μειωμένες ψηφιακές δυνατότητες, γεγονός πού δυσκολεύει τὴν προσαρμογὴ του στὶς νέες συνθήκες πού διαμορφώνονται στὴν ἐπικοινωνία μὲ τὴ δημόσια διοίκηση, στὴν ὑγεία, στὴν ἐκπαίδευση καὶ κατάρτιση.

Ἔχει ἀποδειχτεῖ ὅτι ἡ ἀντιμετώπιση τοῦ δημογραφικοῦ εἶναι ἀποτελεσματικότερη ὅταν προσανατολίζεται στὴ θεσμικὴ κατοχύρωση καὶ πραγματικὴ ὑλοποίησις πολιτικῶν πού ἐδραιώνουν τὴν Ἰσότητα τῶν Φύλων. Ἡ ἐφαρμογὴ ἀντίστοιχων πολιτικῶν σὲ ἄλλες χώρες (Σουηδία) ἀναδεικνύει ὡς καίριο παράγοντα γιὰ τὴν ἀντιμετώπιση τοῦ δημογραφικοῦ προβλήματος

Συνέχεια στὴν σελ. 3

1. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/08/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/08/2021

Σελίδα: 3



Συνέχεια από την σελ. 1

τήν ένταξη και παραμονή στην αγορά εργασίας όσο το δυνατόν περισσότερων γυναικών παραγωγικής ηλικίας, ώστε άφ' ενός να αναστραφεί το αρνητικό ισοζύγιο μεταξύ εργαζομένων και συνταξιοδοτούμενων, και άφ' άλλου να μειωθεί το έμφυλο χάσμα στην εργασία δίνοντας βαρύτητα στην εργασία των γυναικών και την αύξηση του ατομικού και, κατά συνέπεια, οικογενειακού εισοδήματός τους.

Επίσης, τό άδιαμφισβήτητο γεγονός ότι δημογραφική πολιτική θά πρέπει νά «συναντά» και νά άλληλοσμπληρώνεται μέ τίς αντίστοιχες πολιτικές γιά τήν άπασχόληση, τήν οικογένεια, τήν μητρότητα/γονεϊκότητα, τήν ισότητα τών φύλων, καθώς και τίς πολιτικές γιά τό παιδί, καταγράφεται και στην σχετική Έκθεση τής διακομματικής έπιτροπής τής Βουλής. Πρέπει νά βιασούμε. Γι' αυτό δρούμε μέ διορατικότητα και προοπτική δημιουργώντας πραγματικά έναλλακτικές έπιλογές άνάμεσα στην εργασία, στην οικογένεια και στον έλεύθερο προσωπικό χρόνο, και

Δημογραφική Πολιτική και Ίσότητα τών Φύλων

τής *Μαρίας Συρεγγέλα**

άξιοποιώντας τό τεράστιο απόθεμα δυνάμεων και πόρων πού διαθέτουν γυναίκες και άνδρες.

Στόν πρόσφατα ψηφισμένο εργασιακό νόμο περιλαμβάνεται γιά πρώτη φορά ή άδεια πατρότητας μέ άποδοχές, και συμπληρώνεται τό θεσμικό πλαίσιο τών γονικών άδειών και τών λοιπών διευκολύνσεων γιά γονείς και φροντιστές. Παράλληλα, προστατεύονται πλέον και οι δύο νέοι γονείς από τήν άπόλυση, όταν κάνουν χρήση τών άδειών και διευκολύνσεων γιά τήν άνατροφή τών τέκνων τους. Οι δύο αυτές ρυθμίσεις βελτιώνουν τή θέση και τήν εργασιακή εξέλιξη όλων τών γυναικών, τόσο τών άνεργων, πού οι έργοδότες συχνά άρνούνται νά τίς προσλάβουν έπικαλούμενοι τίς γονικές άδειες και τή δυσκολία άπόλυσης τών νέων μητέρων, αλλά και τών εργαζομένων γυναικών πού έπιωμίζονται σε μεγάλο βαθμό τό βάρος τών οικo-

γενειακών εϋθυνών και τών εϋθυνών φροντίδας, μέ άποτέλεσμα νά διακόπτουν ή νά έγκαταλείπουν τήν επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Επίσης, έχει ξεκινήσει ή διαδικασία γιά τήν άπονομή πιστοποίησης/Σήματος Ίσότητας τών Φύλων στις έπιχειρήσεις πού προωθούν συνθήκες εργασιακής φιλικής πού προωθούν συνθήκες εργασιακής φιλικής και προσωπικής ζωής μέ σκοπό τήν ένίσχυση τής Ίσότητας τών Φύλων στην έλληνική αγορά εργασίας. Κυρώσαμε πρώτοι τή Σύμβαση 190 τής Διεθνούς Οργάνωσης Έργασίας (ILO) σχετικά μέ τήν σεξουαλική παρενόχληση στον κόσμο τής εργασίας, ώστε όλοι και όλες νά άπολαμβάνουν ίσα δικαιώματα σε ένα άξιοπρεπές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Μέ τό πιλοτικό πρόγραμμα «Νταντάδες τής Γειτονιάς» ύποστηρίζουμε τίς εργαζόμενες μητέρες νά επανενταχθούν στην αγορά εργασίας, αλλά και τίς άνεργες γυ-

ναίκες κάθε γειτονιάς νά εργάζονται νόμιμα και μέ ασφάλιση. Ένθαρρύνουμε τήν άυτοαπασχόληση γιά γυναίκες θύματα βίας, μέ μοριοδότηση και νέα προσαρμοσμένα προγράμματα σε συνεργασία μέ τόν ΟΑΕΔ. Έργαζόμαστε γιά τή γεφύρωση του έμφυλου ψηφιακού χάσματος, μέ τή δημιουργία του «Κέντρου Καινοτομίας γιά Γυναίκες», πού θά προωθή τήν ούσιαστική συμμετοχή τών γυναικών και τών κοριτσιών στους τομείς τής τεχνολογίας, πληροφορικής και έπικοινωνιών, και STEM.

Παράλληλα, έχουμε καταθέσει και θά υλοποιηθεί πρόγραμμα γιά τή δημιουργία χάρων φύλαξης βρεφών μέσα σε επιχειρήσεις. Συντονίζουμε, παρακολουθούμε, υλοποιούμε και αξιολογούμε κάθε μέτρο και πολιτική γιά τήν εφαρμογή τής Σύμβασης τής Κωνσταντινούπολης γιά τήν καταπολέμηση τής βίας κατά τών γυναικών και τής ένδοοικογενειακής βίας. Στόχος μας

είναι νά μπορούν οι γυναίκες νά συμμετέχουν στην αγορά εργασίας και στα κέντρα διοίκησης και λήψης αποφάσεων, έχοντας τή σιγουριά ότι μετά τήν άπόκτηση τών παιδιών τους δέν θά χάσουν τήν εργασία τους. Έπιπλέον, αναδομούμε τους κοινωνικούς ρόλους και ένθαρρύνουμε και στους δύο γονείς νά συμμετέχουν ισότιμα στην άνατροφή τών παιδιών και στην αντιμετώπιση τών ύποχρεώσεων τής οικογένειας.

Είναι γεγονός ότι δέν υπάρχουν μαγικές λύσεις ούτε γιά τήν έμπέδωση τής Ίσότητας τών Φύλων ούτε γιά τή λύση του Δημογραφικού και γιά τό λόγο αυτό άμεσα θά προχωρήσουμε στή δημιουργία Έθνικού Σχεδίου Δράσης και γιά τή Δημογραφική Πολιτική. Χαράζουμε, λοιπόν, γιά πρώτη φορά μία συνολική, συγκροτημένη, έθνική δημογραφική πολιτική. Μέ κίνητρα, εργασιακή σταθερότητα και ασφάλεια άποδεικνύουμε ότι ή εργασία και ή καριέρα δέν είναι ασύμβατες μέ τή δημιουργία οικογένειας.

* Υφυπουργός Έργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

2. ΟΔΙΚΟΣ ΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ Ε.Τ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/08/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/08/2021

Σελίδα: 13



**«Ο ΔΙΚΟΣ ΣΑΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ»
ΜΕ ΤΟΝ «Ε.Τ.»:
ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΤΑ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΣΑΣ**

ΣΕΛ. 6



«Ο δικός σας σύμβουλος ασφάλισης» είναι μόνο στον «Ε.Τ.»

Το ένθετο του Ελευθερού Τύπου «Ασφάλιση και Συντάξεις» εγκαινιάζει μόνιμο διάλογο επικοινωνίας με τους αναγνώστες της έντυπης έκδοσης, με έξυπνες επιλογές για τα όρια ηλικίας και τα ποσά σύνταξης. Στείλτε τις ερωτήσεις σας καθημερινά στο www.asfalisi@e-typos.com με αρχικά -ή ονοματεπώνυμο, αν το επιθυμείτε- και δείτε δωρεάν τις απαντήσεις από τον «δικό σας σύμβουλο ασφάλισης» στα επόμενα τεύχη

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ»
ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Αγίου Αλεξάνδρου 65, Π. Φάληρο, Τ.Κ. 17561, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με στρατό και ανήλικα

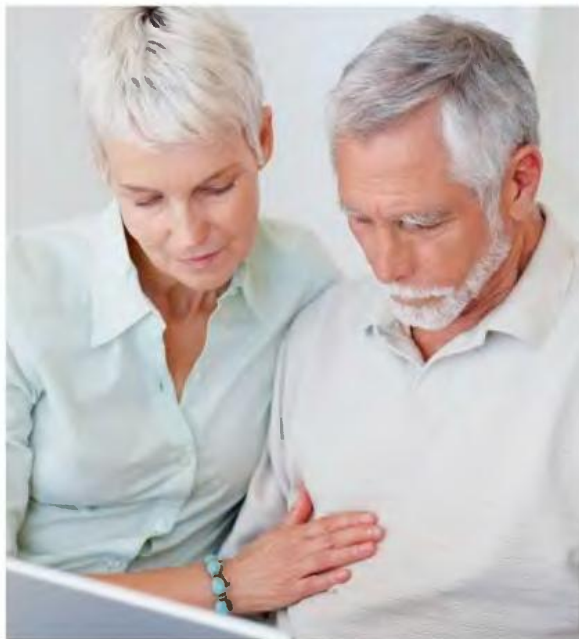
Ονομάζομαι Κώστας Λ. και έχω γεννηθεί στις 20-1-1960. Εχω ξεκινήσει την ασφάλισή μου στο ΙΚΑ από το 1976 (με κενά διαστήματα ενδιάμεσα), έχω ένα χρόνο στρατό και ένα χρόνο ταμείο ανεργίας, με δύο ανήλικα παιδιά το 2012, με το ένα παιδί με ποσοστό αναπηρίας 75% το οποίο σπουδάζει. Η σύζυγός μου εργάζεται τα τελευταία τρία χρόνια και κάτι λίγα διαστήματα στο παρελθόν. Τα ένοσή μου μέχρι το 2012 είναι 5.936 (δεν συμπεριλαμβάνεται ο ένας χρόνος ταμείο ανεργίας και ο ένας χρόνος στρατός). Από το 2012 και μετά εργάζομαι ανελλιπώς στον ιδιωτικό τομέα μέχρι και σήμερα. Τα ερωτήματά μου είναι τα εξής:

A. Ισχύει αυτό με τα ανήλικα και για τους δύο γονείς και για το ΙΚΑ ή μόνο για το Δημόσιο;

B. Είναι δυνατόν να εξαγοράσω το κενό διάστημα (2008-2009); Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη, πλήρη ή μειωμένη;

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.
Κώστας Λάιος

Απ.: Σε σχέση με τα ερωτήματά σας, σας γνωρίζουμε τα εξής: Στον ιδιωτικό τομέα δεν ισχύει η διάταξη για τα ανήλικα τέκνα και για τους δύο γονείς προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν με 5.500 ημέρες εργασίας, παρά μόνο για τους κήρους πατέρες. Αυτό που ισχύει σε σχέση με τη συνταξιοδότηση και για τους δύο γονείς είναι, με ανήπιο τέκνο με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω, με την προϋπόθεση να έχουν συμπληρωθεί 7.500 ημέρες εργασίας και ο έτερος γονέας να εργάζεται χωρίς να έχει αποκτήσει δικαίωμα συνταξιοδότησης. Για τη συμπλήρωση των 7.500 ημερών εργασίας λαμβάνονται υπόψη μόνο ο πραγματικός χρόνος ασφάλισης, η προαιρετική ασφάλιση και η στρατιωτική υπηρεσία. Μετά τα ανωτέρω συνταξιοδοτείστε στα 62 με μειωμένη σύνταξη, αλλά απαιτούνται ανά 100 ημέρες εργασίας την τελευταία 5ετία και πλήρη σύνταξη στα 67.



Το καθεστώς παράλληλης ασφάλισης

Μπορείτε να με ενημερώσετε για το καθεστώς της παράλληλης ασφάλισης; Εχω πάρει μετά το 2016 σύνταξη από το ΙΚΑ, αλλά είχα και παράλληλο χρόνο με ΙΚΑ-ΤΕΒΕ για 6.547 ημέρες. Διάβασα στον Ελεύθερο Τύπο ότι θα πάρω προσαύξηση. Περιμένω όμως από το 2019, χωρίς καμία απόφαση. Διάβασα και μου είπαν ότι θα φτιαχτεί κάποια ηλεκτρονική εφαρμογή για αυτό. Τι πρέπει να κάνω και τι δικαιούμαι για τις 6.547 μέρες παράλληλης ασφάλισης που έχω;

Ευχαριστώ,

Ευάγγελος Γριμπαβιώτης - Ιωάννινα

Απ.: Πράγματι, εφόσον είστε συνταξιούχος από το 2016, δικαιούστε προσαύξηση στη σύνταξή σας λόγω παράλληλης ασφάλισης. Από ό,τι γνωρίζουμε, μέχρι σήμερα δεν έχει τεθεί σε εφαρμογή η σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή. Μπορείτε να απευθυνθείτε στο τμήμα πληρωμών συντάξεων του ΕΦΚΑ του τόπου κατοικίας σας, να υποβάλετε σχετική αίτηση, δίνοντας παράλληλα και τα σχετικά παραστατικά (βιβλιάριο ΟΑΕΕ αν υπάρχει στην κατοχή σας), και να ζητήσετε να διενεργήσουν με βάση το νόμο.

Λογιστής με εισφορές σε δύο Ταμεία

Καλησπέρα σας. Ονομάζομαι Δημήτρης Πελ. και είμαι λογιστής. Τι ισχύει για την παράλληλη ασφάλιση και τι προβλέπεται για όσους πλήρωναν εισφορές σε δύο Ταμεία; Πώς αξιοποιούνται οι εισφορές μετά τον ΕΦΚΑ; Με εκτίμηση
Δημήτρης Πελ.

Απ.: Σύμφωνα με το Νόμο 4387/16, όποιοι υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης και έχουν παράλληλο χρόνο ασφάλισης



δικαιούνται να λάβουν προσαύξηση στη σύνταξή τους και όχι πλέον δεύτερη σύνταξη. Ο παράλληλος χρόνος ίσχυε μέχρι 31/12/2016, ενώ από 1ης/1/2017 καταβάλλουμε όλοι μια ασφαλιστική εισφορά στον e-ΕΦΚΑ και μόνο αν επιθυμούμε καταβάλλουμε δεύτερη ασφαλιστική εισφορά, προαιρετικά. Στο μέλλον όμως θα μας χορηγηθεί μια σύνταξη η οποία θα αναλύεται ως εξής: εθνική, ανταποδοτική και προσαύξηση λόγω παράλληλου χρόνου. Η εθνική αφορά το ποσό των 384 ευρώ. Η ανταποδοτική χιτζείται με τον μέσο μικτό μισθό μας από το 2002 και μετά. Και, τέλος, η προσαύξηση είναι συνάρτηση του συντάξιμου μισθού και των ετών της παράλληλης εργασίας.

Αποχώρησε με εθελουσία από την Εθνική Τράπεζα

Είμαι πρώην υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας (έφυγα με εθελουσία) και συμπλήρωσα τα 35 χρόνια (έχοντας τα πρώτα ένοσημα πριν από το 1983) το 2020, περιμένοντας να πάρω σύνταξη στα 61 μου. Τα 61 μου έτη συμπληρώνω όμως το 2023 και, όπως έχετε γράψει, υπάρχει αμφισβήτηση από τα τμήματα συντάξεων - ότι

δηλαδή έπρεπε να έχω συμπληρώσει και το όριο ηλικίας μέχρι το 2022 για να πάρω σύνταξη. Δεδομένου ότι όλα αυτά τα χρόνια με διαβεβαίωναν όλοι πως αρκούσε η συμπλήρωση των 35 ετών και δεν υπήρχε κόφτης στο 2022 για να πάρω τη σύνταξή μου, θέλω να σας ρωτήσω αν υπάρχει και από νομικούς αυτή η νέα ερμηνεία και πόσο πιθανό είναι να ισχύσει, κατά την άποψή σας.

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων
Κώστας Ζιώγας
αναγνώστης από Γιάννενα

Απ.: Όπως έχει αναφερθεί επίσημα από το υπουργείο Εργασίας, όσοι κατοκώρυσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2021 έχοντας τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης δεν θα επηρεαστούν από τις αλλαγές που θα ισχύσουν από 1ης/1/2022. Συνεπώς, θεωρούμε ότι θα διατηρήσετε το 61^ο έτος για να θεμελιώσετε και να ασκήσετε το δικαίωμά σας ανεξαρτήτως αν αυτό θα συμβεί μετά την 1η/1/2022. Τα ανωτέρω όμως αναμένουμε να τα δούμε και γραπτά με σχετική διευκρινιστική εγκύκλιο από το υπουργείο Εργασίας μέχρι 31/12/2021.

