

## Περιεχόμενα

1. ΠΟΣΟ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 08/07/2021 σελ.18,23
2. ΜΠΟΝΟΥΣ ΦΟΡΟΥ ΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 08/07/2021 σελ.24
3. Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ	ΤΑ ΝΕΑ 08/07/2021 σελ.35
4. ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 08/07/2021 σελ.21,23



## 18 | ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

►► ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## Από φθινόπωρο οι νταντάδες της γειτονιάς

**ΔΥΟ** νέα προγράμματα για εργαζόμενους γονείς -και κυρίως μπρέτες- τα οποία αφορούν στη φύλαξη παιδιών ως 2,5 ετών από «νταντάδες της γειτονιάς» και παιδικούς σταθμούς που θα λειτουργούν μέσα στο χώρο εργασίας, έρχονται από το φθινόπωρο με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης, ύψους 30 εκατ., και 80 εκατ. ευρώ αντίστοιχα.

Τα δύο προγράμματα θα υλοποιηθούν από το υπουργείο Εργασίας, όπως έγινε γνωστό από την απόφαση υφυπουργού Οικονομικών και Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων Μαρία Συρεγγέλα.

Στο πρόγραμμα για τις «νταντάδες» οι εργαζόμενοι γονείς θα μπορούν να επιλέγουν από ειδική πλατφόρμα γυναίκα babysitter, για να φροντίσει το παιδί τους σε καθορισμένες ώρες με επιδότηση γύρω στα 250 ή και 300 ευρώ το μήνα. Θα ξεκινήσει πιλοτικά το φθινόπωρο για ένα 4μηνο σε δήμους της χώρας όπου δεν καλύπτονται οι ανάγκες φύλαξης από παιδικούς σταθμούς, και από το 2022 θα έχει καθολική εφαρμογή. Το ρόλο της «νταντάς» θα μπορούν να έχουν και οι γυναίκες που βγήκαν στη σύνταξη. Οι νταντάδες θα περνούν από σεμινάρια και θα παίρνουν πιστοποίηση με έμφαση σε ψυχοκοινωνικά κριτήρια πριν αναλάβουν... δράση. Η επιδότηση για τους γονείς θα δίδεται με βάση μόνον το εισόδημα της μητέρας από εργασία και όχι μαζί με του άντρα της.

Με το δεύτερο πρόγραμμα θα επιδοτηθούν οι επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 100 ατόμων για να φτιάξουν ειδικούς χώρους φύλαξης παιδιών εντός των χώρων εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς. Η επιδότηση θα καλύπτει τα έξοδα κατασκευής και λειτουργίας των χώρων φύλαξης στο 100% για μια τριετία, με την προϋπόθεση ότι θα αναλάβουν τα έξοδα οι επιχειρήσεις στη συνέχεια.



ΠΟΙΟΙ, ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΠΟΣΟ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ

# Οδηγός για τις νέες γονικές άδειες

**Α**δεια 14 ημερών για τους πατέρες που απέκτησαν παιδί από 19 Ιουνίου 2021 και μετά, και 4μηνη άδεια στους νέους γονείς μετά τη γέννηση τέκνου με επιδότηση 650 ευρώ το μήνα για τους δύο πρώτους μήνες, είναι τα πρώτα μέτρα που μπαίνουν σε εφαρμογή από τις ρυθμίσεις που προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος 4808/2021.

Τη σχετική -και πρώτη μετά την ψήφιση του νόμου- εγκύκλιο υπέγραψε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης.

Οι νέες άδειες αφορούν όλους τους εργαζόμενους γονείς, φυσικούς, θετούς, ανάδοχους, καθώς και τις «παρένθετες μπρέτες», όπως επίσης και τα άτομα που φροντίζουν ηλικιωμένους συγγενείς τους (γονείς, αδέρφια κ.λπ.) και απασχολούνται στον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου, των συμβάσεων ή σχέσεων προσωρινής απασχόλησης και της έμμισθης εντολής, ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Για τους εργαζομένους στον δημόσιο

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

τομέα θα ακολουθήσει ειδικότερη εγκύκλιος από το υπουργείο Εσωτερικών χωρίς ωστόσο να αίρεται μέχρι την έκδοσή της η χορήγηση των αδειών του νόμου που έχουν άμεση εφαρμογή.

### Τα μυστικά

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, οι νέες άδειες χορηγούνται ως εξής:

**1** Η άδεια πατρότητας χορηγείται στον πατέρα εντός 30 ημερών από τη γέννηση τέκνου και είναι με αποδοχές από την επιχείρηση ή τον εργοδότη. Η άδεια δίδεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου συνολικά ή τμηματικά ως εξής: α) ο εργαζόμενος μπορεί να πάρει 2 ημέρες άδειας πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού (αφού έχει γνωστοποιήσει στον εργοδότη την πιθανή ημερομηνία τοκετού) και στη

### ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

**Δικαίωμα «απουσίας»**  
**14 ημερών στους πατέρες που απέκτησαν παιδί από 19 Ιουνίου 2021 και μετά**

# 1. ΠΟΣΟ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/07/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/07/2021

Σελίδα: . . . . . 18



## ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ ΠΕΜΠΤΗ 8 ΙΟΥΛΙΟΥ 2021

## ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ ΠΕΜΠΤΗ 8 ΙΟΥΛΙΟΥ 2021



συνέχεια να πάρει άλλες 12 ημέρες, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης, β) ο εργαζόμενος μπορεί να πάρει τις 14 μέρες αδείας μετά την ημερομηνία γέννησης και πριν περάσουν 30 ημέρες. Η άδεια πατρότητας χορηγείται επίσης σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών. Η άδεια δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.

Οι νέες άδειες χορηγούνται για γεννήσεις πριν από τις 19/6/2021 (έναρξη ισχύος του εργασιακού νόμου) και για το διάστημα των ημερών που υπολείπονται μέχρι να συμπληρωθεί ένας μήνας από τον τοκετό. Αν δηλαδή το τέκνο γεννήθηκε 19/6/2021, η άδεια πρέπει να ζητηθεί άμεσα γιατί στις 19/7/2021 συμπληρώνεται μήνας από τον τοκετό.

Αν το τέκνο γεννήθηκε 12/6/2021, ο εργαζόμενος πρέπει να σπεύσει να πάρει άμεσα άδεια ως τις 12/7/2021, δηλαδή τις 4 μέρες που υπολείπονται πριν κλείσει ο μήνας από τον τοκετό. Αν το τέκνο γεννήθηκε 25/6/2021, ο εργαζόμενος για να πάρει το σύνολο των 14 ημερών αδείας θα πρέπει να τις ζητήσει το αργότερο ως τις 11/7 γιατί στις 25/7 συμπληρώνεται ο μήνας του τοκετού. Αν ζητήσει την

είδεια πατρότητας στις 15 Ιουλίου ξα κάνει χρήση 10 ημερών (15 ως 5/7 που κλείνει ο μήνας από τον τοκετό). Σε περίπτωση νοσηλείας του νεογνού, η άδεια μπορεί να ζητηθεί, έπειτα από συμφωνία εργαζόμενου και εργοδότη, άμεσα μετά την ολοκλήρωση της νοσηλείας του τέκνου.

**2** Η γονική άδεια διάρκειας 4 μηνών χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά και για τους δύο γονείς με επίδομα 650 ευρώ το μήνα από τον ΟΑΕΔ για τους δύο πρώτους μήνες. Μόνη προϋπόθεση είναι η επίθεση απασχόληση του εργαζόμενου στον ίδιο εργοδότη. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, οι γονείς έχουν δικαίωμα να πάρουν άδεια και για αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα, χωρίς να μεσολαβήσει ένας χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Σύμφωνα με μεταβατική διάταξη, ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλει

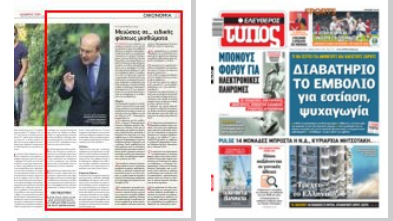


## 1. ΠΟΣΟ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/07/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/07/2021

Σελίδα: . . . . . 23



Με την εγκύκλιο Χατζηδάκη, απαγορεύεται και είναι άκυρη η απόλυση εργαζομένου επειδή ζήτησε ή έλαβε άδεια ή ευέλικτη ρύθμιση.

το επίδομα της γονικής άδειας και στους γονείς που έλαβαν την άδεια με βάση το προηγούμενο πλαίσιο (που δεν προέβλεπε επίδομα) εφόσον η άδεια αυτή δεν είχε λήξει στις 19 Ιουνίου 2021, ημερομηνία όπου τέθηκε σε ισχύ ο νέος νόμος.

**3** Η άδεια φροντιστή (άνευ αποδοχών για 5 ημέρες το χρόνο) χορηγείται για την κάλυψη σημαντικών αναγκών ή φροντίδας συγγενών ή άλλων προσώπων που κατοικούν στο ίδιο νοικοκυριό, για σοβαρό ιατρικό λόγο. Προϋπόθεση είναι η συμπλήρωση 6 μηνών εργασίας.

**4** Θεσμοθετείται δικαίωμα απουσίας του γονέα ή φροντιστή έως δύο φορές το χρόνο και για μία ημέρα κάθε φορά για λόγους ανωτέρας βίας (π.χ. ασθένεια ή ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου που χρήζει φροντίδας η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση). Η άδεια είναι με απο-

### ΜΕ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ

**4 μήνες στους νέους γονείς μετά τη γέννηση τέκνου με επιδότηση 650€ το μήνα για τους 2 πρώτους μήνες**

δοχές. Γονείς παιδιών έως 12 ετών και φροντιστές δικαιούνται να ζητούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας (όπως τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση) με έξι μήνες εργασίας στον ίδιο εργοδότη.

### Μπλόκο

Προβλέπεται ρητά ότι η απόλυση εργαζομένου επειδή ζήτησε ή έλαβε άδεια ή ευέλικτη ρύθμιση απαγορεύεται και είναι άκυρη, ενώ σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης ισχύει η αντιστροφή του βάρους της απόδειξης. Δηλαδή ο εργοδότης θα πρέπει να αποδείξει στο δικαστήριο ότι η απόλυση έγινε για άλλους λόγους.

### Επόμενα βήματα

Σε δήλωσή του ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης επισήμανε: «Με τις ρυθμίσεις για τις νέες άδειες γίνονται σημαντικά βήματα για τη συμφιλίωση της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή» και πρόσθεσε ότι «μέσα στον Ιούλιο θα εκδοθεί η πλειονότητα των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπει ο νόμος και μέχρι τον Σεπτέμβριο θα προχωρήσουν οι παρεμβάσεις για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και την Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή Επιθεώρηση Εργασίας». ■

## ► ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΑΑΔΕ

# Μειώσεις σε... ειδικής φύσεως μισθώματα

**ΤΟ ΜΙΣΘΩΜΑ** που εισπράττει ως αποζημίωση χρήσης όταν ένα ακίνητο χρησιμοποιείται πέραν της συμβατικής διάρκειας της μίσθωσης (εξωσυμβατική χρήση) θα πρέπει να συμπληρώσει ο ιδιοκτήτης στη «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας» ως μηνιαίο μίσθωμα. Στο πεδίο της δήλωσης «Είδος μίσθωσης» θα πρέπει να επιλέξει «Εξωσυμβατική χρήση» και να αναγράψει στο πεδίο «Συνολικό μηνιαίο μίσθωμα» το ποσό της αποζημίωσης χρήσης. Ο εκμισθωτής αυτής της περίπτωσης καλείται να προσκομίσει δικαιολογητικά που αποδεικνύουν το πραγματικό γεγονός όπως ενδεικτικά το μισθωτήριο που έληξε (ανάλογα με τη χρονική περίοδο έναρξης της μίσθωσης, ηλεκτρονικό ή χειρόγραφο) και το Ε2 των προηγούμενων ετών στο οποίο δηλωνόταν το ποσό της αποζημίωσης ή του μισθώματος που καταβαλλόταν.

### Οδηγός...

Αυτό διευκρινίζει εγκύκλιος της ΑΑΔΕ, η οποία απαντά επίσης σε μια σειρά άλλων ερωτημάτων για ειδικής φύσης εκμισθώσεις με μειωμένα ενοίκια για τους μήνες από τον Μάρτιο έως και τον Μάιο του 2021. Συγκεκριμένα διευκρινίζεται ότι:

**1** Σε περίπτωση που έχει υποβληθεί «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας» και «Δήλωση Covid» για την παραχώρηση της χρήσης του δικαιώματος εκμετάλλευσης περαιτέρω ή κυλικείου, δεν απαιτείται η εκ νέου υποβολή των ως άνω δηλώσεων. Η «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας» και η «Δήλωση Covid» υποβάλλονται σε κάθε περίπτωση από τις επιχειρήσεις εκμετάλλευσης εκπαιδευτικών καταστημάτων (outlet), εμπορικών κέντρων ή εκπαιδευτικών χωριών, στις περιπτώσεις που ο ΚΑΔ της μισθώτριας επιχείρησης εντάσσεται στο 40%.

**2** Οι μισθωτές κυλικείων δημοσίων σχολείων έχουν το δικαίωμα καταβολής μειωμένου μισθώματος. Ωστόσο, οι σχολικές επιτροπές που εκμεταλλεύονται τα ως άνω κυλικεία, ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, δεν δικαιούνται αποζημίωση για το διάστημα από Μάρτιο έως και Δεκέμβριο 2020.

**3** Σε περίπτωση που φυσικό πρόσωπο/νομικό πρόσωπο/νομική οντότητα εκμεταλλεύεται ακίνητο για το οποίο έχει συναφθεί σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing) με εταιρία leasing, το οποίο στη συνέχεια εκμισθώνεται σε τρίτο, θα πρέπει να υποβάλει «Δήλωση Covid» και

«Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας».

**4** Δεν εφαρμόζονται οι ευνοϊκές ρυθμίσεις του ν. 4690/2020 για τις περιπτώσεις εκμίσθωσης με δικαίωμα υπεκμίσθωσης βραχυχρόνια μέσω ψηφιακής πλατφόρμας π.χ. Airbnb.

**5** Επισημαίνεται ότι ο εκμισθωτής ή και ο υπεκμισθωτής ενός ακινήτου δεν έχουν τις ενοίκια του νόμου για μειωμένα ενοίκια όταν:

- έχει λυθεί η συμφωνία μίσθωσης κατά την περίοδο ισχύος των ως άνω ευνοϊκών ρυθμίσεων,
- δεν έχει γίνει χρήση του δικαιώματος μειωμένης ή μη καταβολής μισθώματος από τους μισθωτές / υπομισθωτές,
- πρόκειται για νομικό πρόσωπο το οποίο είναι σε κατάσταση αναστολής για τη διενέργεια ενδοοικονομικών συναλλαγών ή έχει προβεί σε διακοπή εργασιών εντός του μήνα που αφορά η σχετική «Δήλωση Covid»,
- πρόκειται για νομικό πρόσωπο του οποίου ο μισθωτής δεν δικαιούται πλήρους απαλλαγής μισθώματος άλλα μείωσης αυτού κατά 40% (για τους μήνες Ιανουάριο μέχρι Μάιο του 2021).

**6** Τα πρόσωπα που υπεισέρχονται σε υφιστάμενη μίσθωση λόγω επαχθούς ή μη αιτίας (για παράδειγμα, αγορά ακινήτου, κληρονομιά ακινήτου κ.λπ.), προκειμένου να καταστούν δικαιούχοι των ευνοϊκών ρυθμίσεων της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4690/2020 θα πρέπει να υποβάλουν τη «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας» και τη «Δήλωση Covid».

**7** Τα πρόσωπα που παραχωρούν / υποπαραχωρούν το δικαίωμα χρήσης χώρων εντός ζώνης λιμένα, δηλαδή οι Οργανισμοί Λιμένος, προκειμένου να καταστούν θα πρέπει να υποβάλουν τη «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας» και τη «Δήλωση Covid», καθόσον το μίσθωμα (αντάλλαγμα) που αποκοπύει από την παραχώρηση / υποπαραχώρηση χρήσης χώρων της ζώνης των λιμένων σε τρίτους αποτελεί εισόδημα από ακίνητη περιουσία.

**8** Στην περίπτωση που λόγω τροποποίησης των σχετικών κανονιστικών πράξεων μεταβλήθηκε το ποσοστό της μείωσης του μισθώματος που δικαιούνται οι μισθωτές ή οι υπομισθωτές, απαιτείται οι εκμισθωτές / υπεκμισθωτές να προβαίνουν σε δόρθωση των «Δηλώσεων Covid».



ΘΑ ΕΚΠΙΠΤΕΙ ΤΟ 30% ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΕ ΚΛΑΔΟΥΣ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗ

**Τ**ην έκπτωση από το φορολογητέο εισόδημα του 30% των δαπανών από το 2021 έως το 2025 με ηλεκτρονικά μέσα για αγαθά και υπηρεσίες σε τομείς της οικονομίας όπου παρατηρείται υψηλή φοροδιαφυγή περιλαμβάνει στους στόχους της επόμενης διετίας το υπουργείο Οικονομικών.

Η μέθοδος αυτή, η οποία στοχεύει κυρίως σε υπηρεσίες όπου δεν εκδίδονται τα νόμιμα παραστατικά δαπανών (γιατρούς, δικηγόρους, επισκευές οικίας, συνεργία κ.λπ.) είχε εξεταστεί και το 2019, αλλά δεν προχώρησε λόγω της έλλειψης της απαραίτητης υποδομής από την ΑΑΔΕ. Στην ίδια κατεύθυνση το υπουργείο περιλαμβάνει στους μελλοντικούς σχεδιασμούς τη θέσπιση κινήτρων με τη μορφή της προσαρτημένης έκπτωσης για την πράσινη οικονομία και της ψηφιοποίησης νοικοκυριών και επιχειρήσεων. Επίσης σχεδιάζεται η απλοποίηση του φορολογικού συστήματος μέσω της κωδικοποίησης της φορολογικής νομοθεσίας, που σκοπό έχει την ενίσχυση της διαφάνειας και της ασφάλειας δικαίου, με την ενίσχυση της φορολογικής συμμόρφωσης μέσα από την αντιμετώπιση της πολυνομίας.

Επίσης, με τη βοήθεια και των κενδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης αναμένεται να προχωρήσει η ψηφιοποίηση των φορολογικών ελέγχων και η διασύνδεση των ταμειακών μηχανών με τη φορολογική αρχή και με

# Έκπτωση φόρου για e-πληρωμές



Εν μέσω της πανδημίας του κορονοϊού, η κυβέρνηση, διά... κειρός Σταϊκούρα, κατάφερε να προχωρήσει σε μειώσεις φόρων πρώτα τις δεσμεύσεις της.

καφέ και τα μη αλκοολούχα ποτά και στους κινηματογράφους (έως 30.09.2021).

- Μείωση του συντελεστή ΦΠΑ στο τουριστικό πακέτο (έως 31.12.2021).
- Μείωση, κατά 50%, του φορολογικού συντελεστή για τις νεοσυσταθείσες επιχειρήσεις, για τα 3 πρώτα έτη λειτουργίας τους.
- Θέσπιση έκπτωσης φόρου 40% για δαπάνες που αφορούν λήψη υπηρεσιών για ενεργειακή, λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση κτιρίων.
- Αναστολή ΦΠΑ στις νέες οικοδομές και αναστολή του φόρου υπεραξίας ακινήτων για 3 έτη.
- Διαμόρφωση εναλλακτικής φορολόγησης του εισοδήματος που προκύπτει στην αλλοδαπή για τα φυσικά πρόσωπα που μεταφέρουν τη φορολογική κατοικία τους στην Ελλάδα και τα οποία πραγματοποιούν σημαντικές επενδύσεις στη χώρα μας.
- Επέκταση της εναλλακτικής φορολόγησης εισοδήματος σε συνταξιούχους του εξωτερικού, οι οποίοι μεταφέρουν τη φορολογική κατοικία τους στην πατρίδα μας.
- Χαρτίγηση κινήτρων μέσω απαλλαγής κατά 50% από το φόρο εισοδήματος και την ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την επιστροφή στη χώρα Ελλήνων που έφυγαν στα χρόνια της κρίσης.
- Θέσπιση κινήτρων για τη δημιουργία εταιριών ειδικού σκοπού διαχείρισης οικογενειακής περιουσίας (family offices).

## 29 ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

**Μεταρρυθμίσεις, επενδύσεις και μειώσεις φόρων ο απολογισμός του υπ. Οικονομικών για τη διετία**

συστήματα POS, με στόχο τη μείωση της φοροδιαφυγής και τη δημιουργία δημοσιονομικού χώρου.

### Παρεμβάσεις

Στον ευρύτατο απολογισμό του έργου διετίας που έδωσε στη δημοσιότητα το ΥΠΟΙΚ καταγράφονται 29 φορολογικές παρεμβάσεις με μόνιμες και μη μόνιμες μειώσεις φόρων, ενίσχυσης κοινωνικής συνοχής αλλά και κινήτρων για επενδύσεις και προσέλκυση ατόμων υψηλού εισοδήματος από το εξωτερικό. Συγκεκριμένα από τον Ιούλιο του 2019 έχουν προχωρήσει:

**ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
tdasopoulos@e-typos.com

- Μείωση του ΕΝΦΙΑ -μεσοσταθμικά- κατά 22%.
- Μείωση του εισαγωγικού φορολογικού συντελεστή στα φυσικά πρόσωπα (από το 22% στο 9%).
- Μείωση του εταιρικού φορολογικού συντελεστή (από το 28% στο 22%).
- Μείωση του συντελεστή παρακράτησης φόρου για τα μερίσματα (από το 10% στο 5%).
- Μείωση της προκαταβολής φόρου για τα φυσικά πρόσωπα που ασκούν

επιχειρηματική δραστηριότητα (από το 100% στο 55%).

- Μείωση της προκαταβολής φόρου για τα νομικά πρόσωπα (από το 100% στο 80%).
- Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών (κατά 1%).
- Χαμηλός φορολογικός συντελεστής για όλα τα αγροτικά σχήματα (10%).
- Μονιμοποίηση των μειωμένων -κατά 30%- συντελεστών ΦΠΑ σε 5 ελληνικά νησιά (Κως, Λέρος, Λέσβος, Σάμος και Χίος), όσο θα υπάρχουν δομές αιτούντων άσυλο σε αυτά.

- Αναστολή καταβολής ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για το εισόδημα από μισθωτή εργασία στον ιδιωτικό τομέα για το 2021 και το 2022 και για το εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα, κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου για τα φορολογικά έτη 2020 και 2021.
- Επιπλέον μείωση -κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες- των ασφαλιστικών εισφορών των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα για το 2021 και το 2022.
- Μείωση του συντελεστή ΦΠΑ στις μεταφορές προσώπων, στον

- Αύξηση αφορολόγητου κατά 1.000 ευρώ για κάθε προστατευόμενο τέκνο.
- Επίδομα 2.000 ευρώ στις νέες οικογένειες για κάθε παιδί που γεννιέται.
- Μειωμένος συντελεστής ΦΠΑ 6% σε κατηγορίες φαρμάκων που αφορούν ασθενείς με δυσίατα νοσήματα και πάσχοντες από καρκίνο.
- Απαλλαγή από τον ΦΠΑ στα εμβόλια Covid-19 και τα διαγνωστικά τεστ Covid-19.
- Απαλλαγή από την εισφορά αλληλεγγύης για όλα τα ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%, ανεξαρτήτως της μορφής αναπηρίας.
- Μείωση συντελεστών ΦΠΑ για βρεφικά και παιδικά είδη διατροφής, βρεφικές πάνες, κρόνη μοτοσικλετών και παιδικά καθίσματα (από το 24% στο 13%).
- Απαλλαγή για τα αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης **πολυτέκνων** από το φόρο πολυτελούς διαβίωσης.
- Απαλλαγή από τον ΦΠΑ για τις δωρεές για κοινωνικές σκοπιότητες.
- Επανασχεδιασμός του επιδόματος θέρμανσης. ■

**Μέτρα στήριξης 40,77 δισ. €**

**ΚΑΤΑ** τους 16 μήνες που διαρκεί πλέον η πανδημία του κορονοϊού το υπουργείο Οικονομικών στήριξε την οικονομία και τις θέσεις εργασίας με ένα ποσό της τάξης των 40,77 δισ. ευρώ, από τα οποία τα 23,15 το 2020, 15,85 το 2021 και άλλα 2.1 δισ. ευρώ που θα είναι η ουρά των μέτρων για το 2022.

Την ίδια περίοδο, λόγω των μέτρων στήριξης, η ανεργία έμεινε σταθερή ενώ δεν παρατηρήθηκε μαζικό κλείσιμο επιχειρήσεων. Η ύφεση της οικονομίας περιορίστηκε για το 2020 στο 8,2% του ΑΕΠ ενώ το πρώτο τρίμηνο του 2021 περιορίστηκε στο 2,3% του

ΑΕΠ, παρά το lockdown της οικονομίας. Το ίδιο διάστημα η Ελλάδα δανείστηκε από τις αγορές 21,5 δισ. ευρώ (27,5 δισ. ευρώ από τον Ιούλιο του 2019) με ιστορικά χαμηλά επιτόκια.

Παράλληλα η Ελλάδα εξασφάλισε την κατ' αναλογία 3η μεγαλύτερη χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οποίο δίνει προοπτικές υψηλής ανάπτυξης που θα φτάσουν από το 3,6% του ΑΕΠ φέτος στο 6,2% το 2022, στο 4,1% το 2023, στο 4,4% το 2024 και στο 3,3% το 2025 με οδηγό τις επενδύσεις και τις εξαγωγές.



### 3. Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/07/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .08/07/2021

Σελίδα: . . . . . 35



## Η εγκύκλιος με τις νέες άδειες για εργαζόμενους γονείς

**Τέθηκαν** σε εφαρμογή οι διατάξεις του πρόσφατου εργασιακού νόμου 4808/2021 που θεσπίζουν νέες άδειες για τους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές. Σύμφωνα με εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, οι πατέρες παιδιών που γεννήθηκαν από τις 19 Ιουνίου 2021 (ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως) και μετά, δικαιούνται να λάβουν άδεια πατρότητας διάρκειας 14 ημερών, ενώ από την ίδια ημερομηνία ενεργοποιείται η επιδότηση από τον ΟΑΕΔ για τις γονικές άδειες. Μεταβατική διάταξη ισχύει και για τους πατέρες παιδιών που γεννήθηκαν από 19 Μαΐου 2021 και μετά. Η εγκύκλιος παρέχει διευκρινίσεις και οδηγίες για τη χορήγηση των νέων αδειών σε γονείς και φροντιστές, μεταξύ άλλων για την άδεια πατρότητας, τις γονικές άδειες, την άδεια φροντιστή, το δικαίωμα απουσίας για λόγους ανωτέρας βίας, τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για γονείς, την επέκταση στην υιοθεσία σειράς αδειών που δικαιούνται οι φυσικές μητέρες. Η εγκύκλιος περιλαμβάνει ακόμη επεξηγήσεις για την προστασία από την απόλυση, γονέων που ζήτησαν ή έλαβαν τις άδειες αυτές καθώς και για το καθεστώς ελέγχου εφαρμογής των νέων διατάξεων.

#### 4. ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/07/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .08/07/2021

Σελίδα: . . . . . 21



#### ΕΝ ΣΥΝΤΟΜΙΑ

### Άδεια πατρότητας και πιο ευέλικτη εργασία για τους γονείς

**Ακόμη** και τμηματικά μπορούν να λάβουν τη νέα άδεια πατρότητας που θεσπίστηκε με τον εργασιακό νόμο οι εργαζόμενοι που απέκτησαν ή θα αποκτήσουν παιδί από τις 19 Ιουνίου και μετά. Το υπουργείο Εργασίας παρέχει διευκρινίσεις για τη χορήγηση των νέων αδειών σε γονείς και φροντιστές, το δικαίωμα απουσίας για λόγους ανωτέρας βίας, τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για γονείς και την επέκταση και στις υιοθεσίες σειράς αδειών που δικαιούνται οι φυσικές μητέρες. **Σελ. 23**



# Αδεια πατρότητας και ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για γονείς

*Τι προβλέπει το νέο πλαίσιο χορήγησης αδειών που τέθηκε σε εφαρμογή*

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

**Ακόμη** και τμηματικά μπορούν να λάβουν τη νέα άδεια πατρότητας που θεσπίστηκε με τον εργασιακό νόμο που ψηφίστηκε πρόσφατα (Ν.4808/2021) οι εργαζόμενοι που απέκτησαν ή θα αποκτήσουν παιδί από τις 19 Ιουνίου και μετά.

Οι νέες διατάξεις τέθηκαν ήδη σε εφαρμογή, ενώ εκδόθηκε η πρώτη εγκύκλιος από το υπουργείο Εργασίας που παρέχει διευκρινίσεις και οδηγίες για τη χορήγηση των νέων αδειών σε γονείς και φροντιστές, προβλέπει το δικαίωμα απουσίας για λόγους ανωτέρας βίας, καθορίζει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για γονείς και επεκτείνει και για περιπτώσεις υιοθεσίας – μια σειρά αδειών που δικαιούνται οι φυσικές μητέρες. Σύμφωνα μάλιστα με τον υπουργό Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη, όλες οι προβλεπόμενες εγκύκλιοι και υπουργικές αποφάσεις που απαιτούνται θα εκδοθούν εντός του καλοκαιριού, προκειμένου μέχρι τον Σεπτέμβριο να έχουν κλείσει σχεδόν όλα τα θέματα.

Αναλυτικά, η πρώτη εγκύκλιος διευκρινίζει τα εξής:

- Άδεια πατρότητας, 14 ημέρες με αποδοχές: η άδεια χορηγείται συνολικά ή τμηματικά σύμφωνα με την αίτηση του εργαζομένου. Συγκεκριμένα, ο εργαζόμενος μπορεί να λάβει 2 ημέρες άδειας πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και τις άλλες 12 να τις λάβει συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης. Μπορεί βέβαια να λάβει και το σύνολο της άδειας αμέσως μετά τη γέννηση. Την άδεια δικαιούται κάθε εργαζόμενος πατέρας, ανεξάρτητα από την οικογενειακή του κατάσταση. Μάλιστα, όπως ορίζει η εγκύκλιος, όσοι πατέρες έχουν λάβει τις 2 ημέρες άδειας που δικαιούνταν με την προηγούμενη νομοθεσία, δικαιούνται τις επιπλέον, μέχρι 12, ημέρες έως ότου συμπληρωθεί ένας μήνας από τη γέννηση του τέκνου τους.
- Γονική άδεια διάρκειας 4 μηνών: χορηγείται συνεχόμενα ή



**Ο εργαζόμενος** πατέρας μπορεί να λάβει 2 ημέρες άδεια πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και τις άλλες 12 συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης. Μπορεί βέβαια να λάβει και το σύνολο της άδειας αμέσως μετά τη γέννηση.

τμηματικά και για τους δύο γονείς, με επίδομα από τον ΟΑΕΔ για τους δύο πρώτους μήνες, ίσο με τον κατώτατο μισθό. Μόνη προϋπόθεση είναι η επί ένα έτος απασχόληση του εργαζομένου στον ίδιο εργοδότη. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, οι γονείς έχουν δικαίωμα να πάρουν άδεια και γι' αυτά, εφόσον έχει μεσολαβήσει ένας χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη μεταξύ των δύο αδειών. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολυδύμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα, χωρίς να μεσολαβήσει ένας χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια. Επειτα από αίτηση του εργαζομένου η γονική άδεια μπορεί να χορηγείται

εναλλακτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζομένου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Σύμφωνα με μεταβατική διάταξη, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλει το επίδομα της γονικής άδειας και στους γονείς που έλαβαν την άδεια με βάση το προηγούμενο πλαίσιο (που δεν προέβλεπε επίδομα) εφόσον η άδεια αυτή δεν είχε λήξει στις 19 Ιουνίου 2021, ημερομηνία που τέθηκε σε ισχύ ο νέος νόμος.

- Άδεια φροντιστή: η άδεια (άνευ αποδοχών) χορηγείται για την κάλυψη σημαντικών αναγκών ή φροντίδας συγγενών ή άλλων προσώπων που κατοικούν στο ίδιο νοικοκυριό, για σοβαρό ιατρικό λόγο. Προϋπόθεση είναι η συμπλήρωση 6 μηνών εργασίας και η διάρκεια της άδειας είναι έως 5 ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.
- Δικαίωμα απουσίας του γονέα ή φροντιστή: δίνεται με αποδο-

χές έως δύο φορές τον χρόνο και για μία ημέρα κάθε φορά για λόγους όπως ασθένεια ή ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου που χρήζει φροντίδας, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.

- Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για γονείς παιδιών έως 12 ετών και φροντιστές: δικαιούνται να ζητούν τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση, εφόσον έχουν συμπληρώσει 6 μήνες στον ίδιο εργοδότη.

Παράλληλα προβλέπονται ρυθμίσεις, όπως η εξομοίωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων που υιοθετούν τέκνο έως 8 ετών με τις φυσικές μητέρες και θεσπίζεται άδεια εργαζομένων γυναικών για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

Τέλος, προβλέπεται ρητώς ότι η απόλυση εργαζομένου επειδή ζήτησε ή έλαβε άδεια ή ευέλικτη ρύθμιση απαγορεύεται και είναι άκυρη.