

Περιεχόμενα

- | | |
|--|--|
| 1. ΣΤΟ ΕΕΘ Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ... | <u>ΤΥΠΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ 24/06/2021</u> σελ.5 |
| 2. ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ | <u>ΤΑ ΝΕΑ 24/06/2021</u> σελ.1,18,39 |
| 3. ΑΛΛΑΓΗ ΣΕΛΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ | <u>ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 24/06/2021</u> σελ.24 |

1. ΣΤΟ ΕΕΘ Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Μέσο: ΤΥΠΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/06/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/06/2021

Σελίδα: 5



Στο ΕΕΘ η Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης επισκέφθηκε η Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αρμόδια για Δημογραφική και Οικογενειακή Πολιτική και την Ισότητα των Φύλων κ. Μαρία Συρεγγέλα, υλοποιώντας την επιθυμία της να πραγματοποιηθεί συνάντηση με τα μέλη της Επιτροπής Γυναικείας Επιχειρηματικότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του ΕΕΘ, ώστε να ακούσει τα προβλήματα που αφορούν την γυναίκα επαγγελματία και προτάσεις για την επίλυση τους, αλλά και να ξεδιπλώσει τις πολιτικές του Υπουργείου για την στήριξη της γυναίκας στην αγορά εργασίας, αλλά και στο οικογενειακό της περιβάλλον. Όπως δήλωσε η ίδια κατά την διάρ-

κεια της συνάντησης «προστατεύουμε και στηρίζουμε τις γυναίκες και την εργασία, ενώ ενισχύουμε στην πράξη την ισότητα των φύλων. Με το νέο εργασιακό νόμο άρουμε τα αντικίνητρα για την πρόσληψη των γυναικών, ενισχύουμε τη θέση τους και δημιουργούμε ίσες ευκαιρίες εργασίας σε γυναίκες και άνδρες. Οι γυναίκες δεν πρέπει να έρχονται αντιμέτωπες με το δίλημμα «καριέρα ή οικογένεια», αλλά πρέπει να συμμετέχουν στην αγορά εργασίας και στα κέντρα διοίκησης και λήψης αποφάσεων για να επτευχθεί αύξηση της παραγωγικότητας, ανάκαμψη της οικονομίας και βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών». Αναφερόμενος στο πρόβλημα **υπογεννητικότητας** που αντιμετώ-

πίζει η Ελλάδα, ο Πρόεδρος του ΕΕΘ κ. Μιχάλης Ζορπίδης ζήτησε να δοθούν κίνητρα στους επαγγελματίες για να τεκνοποιήσουν. Παράλληλα, ο κ. Ζορπίδης με αφορμή την ψήφιση του νέου εργασιακού νομοσχεδίου, τόνισε ότι σε αρκετές θετικές διατάξεις δεν έχουν συμπεριληφθεί οι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, όπως έχει γίνει με τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Εκτός από τον Πρόεδρο κ. Μιχάλη Ζορπίδη, την Υφυπουργό υποδέχθηκαν στο ΕΕΘ, η Α΄ Αντιπρόεδρος κ. Χρύσα Γεωργιάδου – Γρανούζη, ο Γενικός Γραμματέας κ. Κλεόβουλος Θεοτόκης, ο Οικονομικός Επόπτης κ. Κωνσταντίνος Ισακίδης, η πρόεδρος της Επιτροπής Γυναικείας Επιχειρηματικότητας και εται-

ρικής κοινωνικής ευθύνης κ. Μαρία Καρατενίζη και τα δυο μέλη τη Επιτροπής κ. Στίβη Σιωζοπούλου και κ. Έφη Δερμιτζόγλου.

Ανάμεσα στα θέματα που ετέθησαν από την κ. Γρανούζη ήταν οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες ελεύθερες επαγγελματίες κατά την διάρκεια της κύησης και της μητρότητας.

Από την πλευρά του ο κ. Θεοτόκης τόνισε την συμμετοχή μεγάλου ποσοστού γυναικών στα όργανα διοίκησης του ΕΕΘ.

Ο κ. Ισακίδης υπογράμμισε την ανάγκη να βοηθηθούν οι γυναίκες εργαζόμενες στο να γίνουν μητέρες, ενώ ζήτησε να μειωθεί για τους συνταξιούχους ο χρόνος

αναμονής που μεσολαβεί μέχρι να λάβουν την σύνταξη τους.

Η κ. Καρατενίζη επισήμανε πως υπάρχει μια νέα εποχή στην γυναικεία επιχειρηματικότητα, τονίζοντας την ανάγκη της ένταξης ή επανένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας μετά την πανδημία, ζητώντας παράλληλα, την αξιοποίηση των κατάλληλων εργαλείων. Επίσης, αναφέρθηκε στην ανισότητα που υπάρχει στο θέμα της μητρότητας ανάμεσα στις γυναίκες ελεύθερες επαγγελματίες και αυτές που εργάζονται σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ενώ πρόσθεσε, ότι στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο ενισχύεται με διατάξεις, του, η ισότητα μεταξύ των δυο φύλων.

2. ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/06/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/06/2021

Σελίδα: 1



ΤΙ ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΕ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ

ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

- Πώς διαμορφώνονται με βάση το νέο επικουρικό σύστημα
- Ποιοι θα ενταχθούν σε αυτό
- Πώς θα εγγυάται το Δημόσιο το κεφάλαιο των εισφορών
- Αναλυτικά παραδείγματα και πίνακες με τα ποσά

ΟΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟ ΠΑΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 857 ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΕΤΗ

35 ΕΤΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	Σύνταξη στα 62	Σύνταξη στα 65	Σύνταξη στα 67
Παλιό σύστημα	€150,47	€165,78	€177,93
Νέο σύστημα	€217,28	€239,37	€256,92

2. ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...24/06/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: ...24/06/2021

Σελίδα: 18



Η ΩΡΑ ΤΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΟΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΠΑΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Μέσος μισθός 857 ευρώ για όλα τα έτη

Ετη καταβολής εισφορών	ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 62		ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 65		ΣΥΝΤΑΞΗ
	ΠΑΛΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΑΛΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΑΛΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
30	124,60	170,97	137,27	188,35	147,33
35	150,47	217,28	165,78	239,37	177,93
40	178,07	270,96	196,18	298,52	210,57

Μέσος μισθός 1.500 ευρώ για όλα τα έτη

Ετη καταβολής εισφορών	ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 62		ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 65		ΣΥΝΤΑΞΗ
	ΠΑΛΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΑΛΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΑΛΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
30	218,05	299,19	240,22	329,62	257,83
35	263,33	380,23	290,11	418,90	311,37
40	311,63	474,18	343,32	522,41	368,49

Συντάξεις με κρατική εγγύηση και ατομικό κουμπαρά

Τι προβλέπει το νέο σύστημα της επικουρικής ασφάλισης που θα ισχύσει από την 1.1.2022 για τους νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Ασφαλιστικές δικλίδες ενσωματώνει το νέο σύστημα των επικουρικών συντάξεων – το οποίο θα ισχύει από την 1.1.2022 για τους νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας και εγκρίθηκε χθες από το Υπουργικό Συμβούλιο –, ώστε να μην έχουν επικουρική μικρότερη από τις εισφορές που θα καταβάλλουν οι ασφαλισμένοι. Οπως επισήμανε ο Πρωθυπουργός μιλώντας στο χθεσινό Υπουργικό Συμβούλιο, «ειδική ρήτρα στον νόμο προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από την πορεία των επενδύσεων, η τελική σύνταξη δεν θα μπορεί να είναι χαμηλότερη,

δεν θα μπορεί να είναι μικρότερη από αυτήν που αντιστοιχεί στο σύνολο των εισφορών του εργαζομένου». Οπως είπε ο Πρωθυπουργός, «ο εργαζόμενος έως 35 ετών, με επιλογή του, αλλά και ο κάθε νεοεισερχόμενος στην αγορά εργασίας, θα έχει πλέον έναν ατομικό κουμπαρά, στον οποίο θα κατευθύνονται οι εισφορές του».

Ειδικότερα στο νομοσχέδιο:

1 Το νέο επικουρικό σύστημα θα προβλέπει ελάχιστο ποσό κατώτατης επικουρικής σύνταξης σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή θανάτου του ασφαλισμένου προτού χτιστεί ο ατομικός κουμπαράς, δηλαδή το κράτος θα συμπληρώνει μέχρι του ποσού των ελάχιστων ορίων.

2 Θα προβλέπεται επιστροφή εισφορών ακόμα κι αν ο ασφαλισμένος δεν θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης, δηλαδή έχει λιγότερα από 15 έτη ασφάλισης στο σύστημα.

3 Θα υπάρχει ρήτρα εγγυημένης απόδοσης τουλάχιστον του συσ-

σωρευμένου κεφαλαίου σε περιπτώσεις αρνητικών αποδόσεων, λόγω π.χ. μακροχρόνιας κρίσης στις χρηματαγορές. Το ασφαλιστικό νομοσχέδιο για την κεφαλαιοποίηση της επικουρικής ασφάλισης θα τεθεί σε διαβούλευση έως το τέλος του μήνα και στη συνέχεια θα κατατεθεί στη Βουλή και θα ψηφιστεί εντός του Ιουλίου. Πάντως η νέα επικουρική σύνταξη συγκεντρώνει τα «πυρά» της αξιωματικής αντιπολίτευσης, η οποία υποστηρίζει πως το συγκεκριμένο μοντέλο θα προκαλέσει έλλειμμα πολλών δις. ευρώ, τα οποία θα κληθούν να καταβάλουν όχι μόνο οι συνταξιούχοι αλλά και οι έλληνες φορολογούμενοι.

ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ του νέου επικουρικού συστήματος – από το νέο έτος – είναι τα εξής:

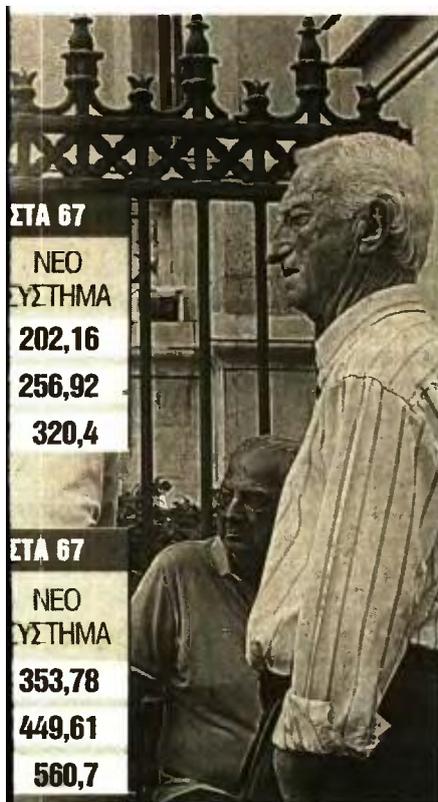
1 Το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης θα είναι κεφαλαιοποιητικό, δηλαδή οι εισφορές των νέων εργαζομένων, αντί να χρηματοδοτούν τις επικουρικές συντάξεις των σημερινών συνταξιούχων, θα αποταμιεύ-

2. ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/06/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/06/2021

Σελίδα: 39



ονται σε έναν ατομικό «κουμπάρ» δικό τους και θα επενδύονται, ώστε να πληρώνουν τις συντάξεις των ιδίων των ασφαλισμένων στο μέλλον.

2 Το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης αφορά:

■ Υποχρεωτικά, τους νέους μισθωτούς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας και στην κοινωνική ασφάλιση από 1ης Ιανουαρίου 2022 και μετά.

■ Υποχρεωτικά, τους νέους αυτοαπασχολούμενους που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας από 1ης Ιανουαρίου 2022 και μετά και απασχολούνται σε κλάδους στους οποίους σήμερα είναι υποχρεωτική η επικουρική ασφάλιση (π.χ. μηχανικοί, δικηγόροι).

■ Προαιρετικά, όλους τους υφιστάμενους εργαζομένους (μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους) ηλικίας έως 35 ετών.

3 Οσον αφορά το ύψος της νέας επικουρικής σύνταξης, όταν ο

ασφαλισμένος συνταξιοδοτηθεί, θα λαμβάνει επικουρική σύνταξη βασισμένη στο ποσό των εισφορών του και στην απόδοση των επενδύσεων του χαρτοφυλακίου των εισφορών του. Συνεπώς, δεν θα εξαρτάται η επικουρική του σύνταξη, π.χ., από το δημογραφικό, δηλαδή από το πλήθος των εργαζομένων σε σχέση με το πλήθος των συνταξιούχων, αλλά από τις αποδόσεις των επενδύσεων του χαρτοφυλακίου των εισφορών του. Στόχος είναι να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της δημογραφικής γήρανσης. Με το νέο σύστημα, εάν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του ασφαλισμένου (π.χ. συμπλήρωση 15ετίας), κατοχυρώνεται το δικαίωμα επιστροφής των καταβληθεισών εισφορών, κάτι που δεν ισχύει με το τρέχον σύστημα.

4 Οσον αφορά τις επενδύσεις των εισφορών, στο νέο σύστημα οι επικουρικές συντάξεις θα καθορίζονται από τις αποδόσεις των επενδύσεων των εισφορών. Θα υπάρχουν διαθέσιμα τρία επενδυτικά προφίλ:

- χαμηλού ρίσκου,
- μεσαίου ρίσκου,
- υψηλού ρίσκου.

Οι ασφαλισμένοι θα μπορούν να επιλέγουν πού θα εντάξουν τον «κουμπάρ» τους, ενώ θα μπορούν να αλλάζουν ανά τριετία επενδυτικό προφίλ. Το προφίλ του μεσαίου ρίσκου θα είναι η προεπιλογή, για όσους προτιμήσουν να μην επιλέξουν πού θα τοποθετηθούν. Ο βαθμός του ρίσκου θα μειώνεται αναγκαστικά καθώς θα αυξάνεται η ηλικία και θα πλησιάζει η στιγμή της συνταξιοδότησης.

5 Οσον αφορά τις σημερινές καταβαλλόμενες επικουρικές συντάξεις, δεν πρόκειται να αλλάξει τίποτα, καθώς αυτές δεν επηρεάζονται από το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Ο τρόπος υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων των σημερινών εργαζομένων που παραμένουν στο υφιστάμενο σύστημα επικουρικής ασφάλισης θα παραμείνει ως έχει.



Αλλαγή σελίδας για το επικουρικό το 2022

Σε διαβούλευση το νομοσχέδιο για το νέο σύστημα ασφάλισης – Ποιοι θα ενταχθούν – Πώς θα λειτουργεί το Ταμείο

Την εισαγωγή της κεφαλαιοποίησης στο δημόσιο σύστημα ασφάλισης προβλέπει το νομοσχέδιο για τις επικουρικές συντάξεις που παρουσίασε χθες στο υπουργικό συμβούλιο ο υφυπουργός Πάνος Τσακλόγλου. Το νομοσχέδιο θα αναρτηθεί για δημόσια διαβούλευση για περίπου δύο εβδομάδες και στη συνέχεια θα κατατεθεί προς συζήτηση και ψήφιση στη Βουλή.

Με το νέο σύστημα, οι εισφορές των ασφαλισμένων δεν θα χρησιμοποιούνται για να πληρωθούν οι επικουρικές συντάξεις των υφιστάμενων συνταξιούχων, αλλά θα αποταμιεύονται σε έναν προσωπικό «κουμπαρά» του κάθε ασφαλισμένου, θα επενδύονται και θα του επιστρέφονται μαζί με την απόδοσή τους με τη μορφή επικουρικής σύνταξης όταν συνταξιοδοτηθεί. Κατ' αυτόν τον τρόπο, οι εισφορές καθενός για επικουρική σύνταξη δεν θα επηρεάζονται από τη γήρανση του πληθυσμού.

συμπληρώσει 15 χρόνια ασφάλισης.

• **Το νέο Ταμείο.** Θα συσταθεί ένα νέο δημόσιο ταμείο, το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ), στα πρότυπα του αντίστοιχου σουηδικού, το οποίο θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τη διαχείριση των εισφορών των ασφαλισμένων. Οι επενδύσεις θα γίνονται σε αυστηρό πλαίσιο ελέγχου και εποπτείας από εποπτικές αρχές, ενώ θα καθορίζεται ανώτατη έκθεση ανά είδος επένδυσης προκειμένου να υπάρχει διασπορά του ρίσκου της αγοράς. Το δημόσιο ταμείο θα μπορεί να συνεργάζεται με διαχειριστές κεφαλαίων. Οι εισφορές των ασφαλισμένων θα παραμένουν στην ευθύνη και ιδιοκτησία του δημόσιου ταμείου. Ασφαλισμένοι και μελλοντικοί συνταξιούχοι θα συμβάλλονται αποκλειστικά με το δημόσιο ταμείο, το οποίο θα είναι ο μοναδικός υπεύθυνος απέναντί τους για τη διαχείριση των εισφορών, τις επενδύσεις και την καταβολή των επικουρικών συντάξεων.

Το κράτος εγγυάται ότι στους ασφαλισμένους του νέου ταμείου θα απονέμεται επικουρική σύνταξη τουλάχιστον ίση με αυτή που αντιστοιχεί στις εισφορές που κατέβαλαν. Εγγυάται, δηλαδή, μη αρνητικές αποδόσεις σε πραγματικούς όρους, λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση του πληθωρισμού.

Ο κάθε ασφαλισμένος θα μπορεί ανά πάσα στιγμή να βλέπει, μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής, τις εισφορές και τις αποδόσεις τους στον ατομικό του «κουμπαρά». Στο τέλος κάθε χρονιάς θα λαμβάνει αναλυτική έκθεση με τα πεπραγμένα του Ταμείου, με λε-

Ο «ατομικός κουμπαράς» των νέων ασφαλισμένων

ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

- ▶ Το ποσοστό κάλυψης των ασφαλισμένων από τη νέα επικουρική θα ξεπεράσει το **50% το 2045** και το **90% το 2065**.
- ▶ Άμεσο (ακαθάριστο) κόστος μετάβασης **€3 δισ.** την 1η δεκαετία εφαρμογής.
- ▶ Άμεσο (ακαθάριστο) κόστος μετάβασης **€56 δισ.** για την περίοδο 2022-2070.
- ▶ Μέση επικουρική παροχή **11-13%** υψηλότερη.
- ▶ Υποθέτοντας αποδόσεις επενδύσεων ίσες με τις αποδόσεις των ομολόγων του ελληνικού Δημοσίου.

ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

- ▶ Αποθεματικό **ΤΕΚΑ** ίσο με **31%** του ΑΕΠ το 2070.
- ▶ Αύξηση **εγκώριων επενδύσεων** κατά **0,6%** ΑΕΠ μεσοσταθμικά την περίοδο 2022-2070.
- ▶ Αύξηση ΑΕΠ **6%-7%** το 2070.
- ▶ Ενίσχυση της απασχόλησης **+0,4%** το 2070.
- ▶ Μείωση χρέους λόγω αγοράς **ΟΕΔ** από τα αποθεματικά του ΤΕΚΑ.
- ▶ Τελικό καθαρό δημοσιονομικό αποτύπωμα **θετικό**.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΕΟΥΣ

- ▶ Αποτελέσματα ανάλογα με κατηγοριοποίηση **EUROSTAT**.
- ▶ Μείωση χρέους κατά **6,3%** του ΑΕΠ το 2070 (εντός Γενικής Κυβέρνησης).
- ▶ Αύξηση του χρέους κατά **2%** του ΑΕΠ το 2070 (εκτός Γενικής Κυβέρνησης).

πτομερείς αναφορές για τις επενδύσεις που έγιναν, τη σκοπιμότητα των επενδυτικών επιλογών, τα ρίσκα που αναλήφθηκαν, τις αποδόσεις που ωφρεύθηκαν κ.ά.

• **Κόστος μετάβασης.** Το κόστος μετάβασης από το υφιστάμενο σύστημα στο νέο, δηλαδή πόσο θα είναι και πώς θα καλυφθεί το χρηματοδοτικό κενό του υφιστάμενου συστήματος επικουρικής ασφάλισης, μένει να διευκρινιστεί. Το υπουργείο Εργασίας υποστηρίζει πως το μεταβατικό κενό θα καλυφθεί από το ΑΚΑΓΕ, το Ταμείο για την αλληλεγγύη των γενεών, το οποίο σήμερα έχει αποθεματικά που υπερβαίνουν τα 10 δισ. και τα οποία αυξάνονται κατά περίπου 1

δισ. τον χρόνο – και από τον τακτικό προϋπολογισμό. Πρόκειται δε για το «ακαθάριστο» κόστος, καθώς μεγάλο μέρος των πόρων του νέου Ταμείου θα επενδυθεί στην ελληνική οικονομία, δίνοντας ώθηση στην ανάπτυξη και εντέλει στα δημόσια έσοδα.

• **Οι μελέτες.** Μαζί με το νομοσχέδιο παρουσιάστηκαν και τρεις μελέτες, μια αναλογιστική, μία μακροοικονομική και μία ανάλυση βιωσιμότητας του δημοσίου χρέους.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη, το ποσοστό κάλυψης των ασφαλισμένων από τη νέα επικουρική θα ξεπεράσει το 50% το 2045 και το 90% το 2065. Το άμεσο (ακαθάριστο) κόστος μετάβασης θα είναι 3 δισ. την πρώτη 10ετία εφαρμογής και 56 δισ. για την πε-

ρίοδο 2022-2070. Η μέση επικουρική παροχή θα είναι 11%-13% υψηλότερη εφόσον οι αποδόσεις των επενδύσεων του ΤΕΚΑ δεν θα είναι μικρότερες από τις αποδόσεις των ομολόγων του ελληνικού Δημοσίου – στην πραγματικότητα θα είναι υψηλότερη.

Σύμφωνα με τη μακροοικονομική μελέτη, το αποθεματικό του νέου δημοσίου ταμείου, του ΤΕΚΑ, θα αντιστοιχεί στο 31% του ΑΕΠ το 2070. Εξαιτίας του ΤΕΚΑ θα αυξάνονται οι εγκώριες επενδύσεις κατά 0,6% του ΑΕΠ μεσοσταθμικά την περίοδο 2022-2070 και το ΑΕΠ θα είναι αυξημένο 6%-7% το 2070 – επίσης και η απασχόληση κατά 0,4%. Θα μειωθεί το χρέος λόγω αγοράς ομολόγων

από τα αποθεματικά του ΤΕΚΑ, το τελικό καθαρό δημοσιονομικό αποτύπωμα θα είναι θετικό και η μέση επικουρική σύνταξη που θα δίνει το ΤΕΚΑ θα είναι σημαντικά υψηλότερη αν κρίνουμε από τις μέσες αποδόσεις που έχουν τα κεφαλαιοποιητικά ταμεία των άλλων χωρών του ΟΟΣΑ.

• **Ανάλυση βιωσιμότητας δημοσίου χρέους.** Ανάλογα με την κατηγοριοποίηση της Eurostat, τα αποτελέσματα που προκύπτουν για το δημόσιο χρέος από τη λειτουργία του ΤΕΚΑ προβλέπεται ότι θα είναι: Μείωση του χρέους κατά 6,3% του ΑΕΠ το 2070 (εντός Γενικής Κυβέρνησης). Αύξηση του χρέους κατά 2% του ΑΕΠ το 2070 (εκτός Γενικής Κυβέρνησης).