

# 1. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ SOS

Μέσο: . . . . . ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2021

Σελίδα: . . . . . 3



**ΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ** ελληνικό έθνικό κράτος πέτυχε μέσα από μία θυελλώδη πορεία 200 ετών να φτάσει αιώσιμω στό σημερινό έτος 2021!

Μία πορεία που τά είχε όλα: νίκες, ήττες, έπιτυχίες και άποτυχίες, προόδους και παλινωδίες, χρεοκοπίες και περιόδους οικονομικής άκμης, σοβαρούς κινδύνους άφρασημού, αλλά και περιλαμπρες στρατιωτικές νίκες.

Τό ζητούμενο είναι πλέον ποιό είναι τό όραμα, οι στόχοι, τό σχέδιο και ή στρατηγική, διά μέσου των οποίων τό ελληνικό έθνος-κράτος θά συνεχίσει και θά έξελεχθεί έπι περαιτέρω και θετικότερα τίς έπόμενες δεκαετίες.

Πρώτα και κύρια δύο είναι οι βασικές προϋποθέσεις της άπρόσκοπτης συνέχισης αλλά και της μακροημέρευσης του ελληνικού έθνους κράτους σε μεσοπρόθεσμο έπίπεδο:

α. Η δημογραφική ανάπτυξη και άνοδος του ελληνογενούς πληθυσμού.

β. Η έν Έλλάδι προστασία και ή διεθνής αναβάθμιση της ελληνικής γλώσσας.

Σέ πρώτο έπίπεδο είναι προφανές και στους πλέον άδαεις ότι ή Έλλάς με τους σημερινούς ρυθμούς δημογραφικής εξέλιξης (άκριβέστερα μείωσης) δέν θά «πάει» μακριά...

Άμεσα λοιπόν δέν νά συσταθεί διακομματικό Έθνικό Συμβούλιο Δημογραφικής

## Δημογραφικό και ελληνική γλώσσα SOS!

του Χρήστου Φασλή\*

Ανάπτυξης, τό όποιο θά θέσει άμεσους στόχους και χρονοδιάγραμμα για την ύλοποίηση συγκεκριμένων διακομματικών προγραμματικών προτάσεων με στόχο νά άνασχεθεί σε πρώτη φάση ή άρνητική πορεία των ελληνικών δημογραφικών δεικτών.

Σέ δεύτερο έπίπεδο κρίνεται άπολύτως άπαραίτητη ή άμεση σύσταση Υπουργείου Έλληνικής Οικογενείας & Δημογραφικής Ανάπτυξης μερίμνη του όποίου θά τεθούν και θά ύλοποιηθούν οι μεσοπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι μέσω συγκεκριμένων μέτρων.

Τά μέτρα αυτά θά μπορούσαν νά είναι μεταξύ άλλων:

1. Η στήριξη μονογενεικών οικογενειών με οικονομικά, φοροασφαλακτικά και άλλα κίνητρα.
2. Η δημιουργία σε κάθε ελληνικό δήμο κέντρου προστασίας της ελληνικής οικογενείας & μητρότητας.
3. Η ψυχολογική, ήθική και οικονομική ύποστήριξη των γυναικών που έχουν άπρόσμενες κησείες για νά μπορέσουν νά τίς συνεχίσουν και νά τίς ολοκληρώσουν έφ' όσον τό έπιθυμούν.

4. Η δημιουργία δημοσίων κέντρων έξωσωματικής γονιμοποίησης σε κάθε δήμο της Έλλάδος και ή χρηματική κάλυψη των αντίστοιχων ιδιωτικών κέντρων από τό κατά περίπτωση ασφαλιστικό ταμείο.

5. Η αύξηση του προσφάτως θεσμοθετηθέντος έπίδόματος γεννήσεως στό ποσό των πέντε χιλιάδων ευρώ ανά τέκνο.

6. Οι διαρκείς ένημερωτικές/έκπαιδευτικές έκπομπές διά μέσου του έντυπου και ήλεκτρονικού τύπου για την άφύπνιση/ένεργοποίηση/εύαιωση/αθητοποίηση όλων των Έλλήνων και Έλληνων για τό μείζον ζήτημα του δημογραφικού μαρμασμού της Έλλάδος.

7. Η δημιουργία «δημογραφικής κουλτούρας» σε όλους τους Έλληνες.

8. Δημιουργία όλοήμερων βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών.

9. Θεσμοθέτηση σύνταξης για τρίτεκνες ή πολύτεκνες μητέρες.

Τά άνωτέρω μέτρα -είδικά δέ τά οικονομικά- πιθανόν νά μήν μπορούν νά ύλοποιηθούν μόνο από τά ταιριακά διαθέσιμα του ελληνικού δημοσίου. Αυτό δν και προφανώς αίτιολογείται από ή δεκαετή οικονομική κρίση και την πολύ πιθανή νέα οικονομική κρίση λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού,

δέν μπορεί νά άποτελει έπιχείρημα χρονικής άναβολής της λήψης των άνωτέρω μέτρων.

Η ελληνική πολιτεία μπορεί νά άποσταθεί στην Έκκλησία της Έλλάδος, στην ελληνική έπιχειρηματική κοινότητα και στην ελληνική όμογένεια για ή βοήθειά τους σε ένα τόσο κρίσιμο έθνικό ζήτημα.

Τό δεύτερο τεράστιο ζήτημα είναι ή προστασία της ελληνικής γλώσσας. Με λύπη όλοι μας παρακολουθούμε σύν τή χρόνυ των όλοένα και μεγαλύτερο έξοστρακισμό της ελληνικής γλώσσας από την καθημερινή όμιλία των περισσότερων Έλλήνων.

Χρήσιμο θά ήταν ή πολιτεία άμεσα νά συστήσει Έθνικό Συμβούλιο Προστασίας της Έλληνικής Γλώσσας άποτελούμενο από Έλληνες και ξένους διαπρεπεις καθηγητές της Γλωσσολογίας και την Υπουργό Παιδείας, και τό όποιο θά έπιφορτιστεί με την άνάληψη μέτρων για την άνάσχεση του άφανισμού της ελληνικής γλώσσας και την αναβάθμιση του διεθνούς της κύρους και εικόνας.

Μέτρα που θά μπορούσαν νά ληφθούν άμεσα είναι:

1. Η καταγραφή όλων ξένων λέξεων έχουν διεοδύσει στην ελληνική όμιλία και ή

εύρεση ελληνικών λέξεων για την άπόδοση των αντίστοιχων νοημάτων.

2. Η διδασκαλία της αρχαίας ελληνικής γλώσσας σε όλες τίς τάξεις της ύποχρεωτικής έκπαίδευσης.

3. Η άντιμετώπιση της άπόλυτης ξενομανίας που παρατηρείται στο λέξιόγιο που χρησιμοποιείται στον χώρο της πληροφορικής και των νέων τεχνολογιών.

4. Η άπαγόρευση άναγραφής σε έπίσημα δημόσια κείμενα οίωνδήποτε ξένων λέξεων (ούτε έλληνοποιημένων παρά μόνον σε παρένθεση).

5. Η με ή συνδρομή της ελληνικής όμογενείας αύξηση των διεθνών ύπαρχουσών έδρών ελληνικής γλώσσας και ελληνικής παιδείας στα Πανεπιστήμια της ύψηλιου.

6. Τέλος, ή φιλόδοξη προσπάθεια της Έλλάδος νά θεσμοθετηθούν τά Έλληνικά ως γλώσσα έργασίας σε όλους τους διεθνεις οργανισμούς.

Η προστασία της ελληνικής γλώσσας και ή δημογραφική ανάπτυξη της Έλλάδος άποτελούν τους δύο θεμελιακούς πυλώνες επάνω στους οποίους βασίζεται τό έθνος μας για ή μελλοντική του πορεία. Η έπιβίωση πρώτα και μετά ή κυριαρχία & μακροημέρευση του ελληνικού έθνους εξαρτώνται σε πολύ μεγάλο βαθμό από τίς δύο άνωτέρω μεταβλητές.

\*Ο Χρήστος Φασλής είναι Δικηγόρος Παρ' Άρείω Πάγω LL.M, Διαμεσολαβητής CEDR, PON Harvard Alumnus



# Κοινωνικός τουρισμός: Αύξηση σε κονδύλια και δικαιούχους

**Α**ύξηση των δικαιούχων, αλλά και των κονδυλίων σχεδιάζει για την περίοδο 2021-2022 η κυβέρνηση, με τις σχετικές ανακοινώσεις να αναμένονται στα μέσα Ιουνίου. Στόχος είναι, αφενός, η ενίσχυση των τουριστικών επιχειρήσεων που προσπαθούν να καλύψουν μέρος των απωλειών τους, αφετέρου, να κάνουν χρήση του προγράμματος όσο το δυνατόν περισσότερες οικογένειες, καθώς η πανδημία έχει επιφέρει ραγδαία μείωση εισοδημάτων.

Υπενθυμίζεται ότι πέρυσι, μετά τον τριπλασιασμό των διαθέσιμων κονδυλίων από τον ΟΑΕΔ, οι δικαιούχοι των vouchers ήταν περίπου 300.000 εργαζόμενοι και άνεργοι.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, καθώς μέχρι τις 31 Ιουλίου μπορούν να χρησιμοποιηθούν τα vouchers του περσινού προγράμματος από τους δικαιούχους, το νέο πρόγραμμα θα ξεκινήσει την 1η Αυγούστου. Με αυτά τα δεδομένα, οι αλλαγές που προωθούνται θα εστιάζουν στην αύξηση του ποσού της επιδότησης ειδικά για τον Αύγουστο και την αύξηση του ποσοστού των κλινών που υποχρεωτικά διαθέτουν οι ξενοδοχείο για το πρόγραμμα τον συγκεκριμένο μήνα.

## Διανυκτέρευση

Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει 6 διανυκτερεύσεις και ανώτατο ποσό συμμετοχής 11,5 ευρώ / άτομο ανά διανυκτέρευση, με πρωινό και ειδική πρόνοια επιδότησης των ακτοπλοϊκών εισιτηρίων για τους δικαιούχους του προγράμματος. Ο κάτοχος του voucher πληρώνει το 1/3 της τιμής, καθώς η συνολική έκπτωση φτάνει στο



Οι αλλαγές που προωθούνται θα εστιάζουν στην αύξηση του ποσού της επιδότησης ειδικά για τον Αύγουστο

■ **Αλλαγές για την περίοδο 2021-2022. Στόχος, η ενίσχυση των τουριστικών επιχειρήσεων, αλλά και η χρήση από περισσότερες οικογένειες**

66% (τα υπολειπόμενα 2/3 της τιμής τα καλύπτουν ισομερώς ο ΟΑΕΔ και η ακτοπλοϊκή εταιρία).

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι όσοι, κατά το προηγούμενο έτος, πληρούσαν κάποιες

από τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Είχαν 50 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ (με κρατήσεις υπέρ Οργανισμού Εργατικής Εστίας).
- Ελαβαν από τον ΟΑΕΔ 50 ημέ-

ρες ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας.

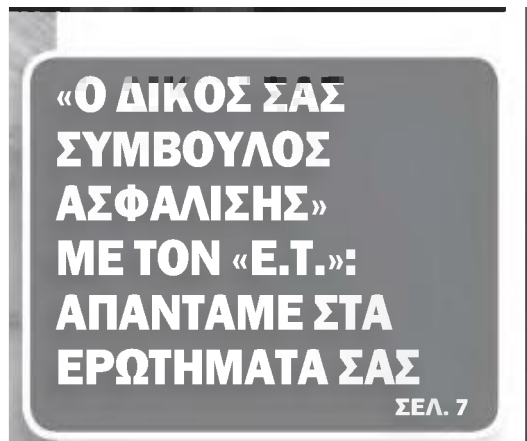
- Ελαβαν επιδότηση ανεργίας τουλάχιστον 50 ημερών.
- Συγκεντρώνουν τουλάχιστον 50 ημέρες αθροιστικά από τα παραπάνω (ημέρες εργασίας, ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας και επιδότησης ανεργίας) ή
- Ήταν εγγεγραμμένοι άνεργοι/ες στο Ειδικό Μητρώο Ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ κατά την ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων.

### 3. ΟΔΙΚΟΣ ΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ Ε.Τ ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΤΑ...

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2021

Σελίδα: . . . . . 13







**«Ο δικός σας σύμβουλος ασφάλισης» είναι μόνο στον «Ε.Τ.»**

Το ένθετο του Ελεύθερου Τύπου «Ασφάλιση και Συντάξεις» εγκαινιάζει μόνιμο διάλογο επικοινωνίας με τους αναγνώστες της έντυπης έκδοσης, με έξυπνες επιλογές για τα όρια ηλικίας και τα ποσά σύνταξης. Στείλτε τις ερωτήσεις σας καθημερινά στο [www.asfalisi@e-typos.com](mailto:www.asfalisi@e-typos.com) με αρχικά -ή ονοματεπώνυμο, αν το επιθυμείτε- και δείτε δωρεάν τις απαντήσεις από το «δικό σας σύμβουλο ασφάλισης» στα επόμενα τεύχη.

**ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**

Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Αγίου Αλεξάνδρου 65, Π. Φάληρο, Τ.Κ. 17561, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

## Εργαζόμενη στο λιανεμπόριο με σύνταξη χηρείας

Η μητέρα μου εργάζεται εδώ και 27 χρόνια σε μια εταιρία λιανεμπορίου, πλήρη απασχόληση, με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Είναι 61 ετών. Ασφαλίστηκε πρώτη φορά τον Μάιο του 1993 και μέχρι σήμερα μετράει 8.206 ένησημα. Είναι 62 ετών, θέλει να βγει με μειωμένη. Στο ποσό της σύνταξης (εθνικής+ανταποδοτικής) δεν υπολογίζονται και τα ένησημα πριν από το 2002; (Στην περίπτωση της μητέρας μου 1993-2001.)

Επίσης, ήθελα να σας ρωτήσω: Η μητέρα μου λαμβάνει σύνταξη χηρείας, καθώς ο πατέρας μου απεβίωσε τον Ιούνιο του 2018 ως συνταξιούχος Δημοσίου, αλλά έχουμε κάνει αποποίηση κληρονομιάς. Δικαιούται η μητέρα μου τα εν λόγω αναδρομικά που θα δώσει σύντομα το ελληνικό κράτος, από τις παράνομες μειώσεις; Σας ευχαριστώ

**Απ.:** Αρχικά σας ενημερώνουμε ότι υπολογίζονται όλα τα έτη για να εκδοθεί η συνταξιοδοτική απόφαση, όμως οι μικτές αποδοχές από το 2002 και μετά καθορίζουν τον συντάξιμο μισθό με βάση τον οποίο υπολογίζεται η ανταποδοτική σύνταξη. Αν έχετε κάνει αποποίηση κληρονομιάς, δεν δικαιούται η μητέρα σας ούτε εσείς τα αναδρομικά που δίνει το Δημόσιο από κρατήσεις του νόμου 4093/12 και 4051/12 που κρήθηκαν από συνταγματικές.



### Ο κανονισμός για τις αναπηρικές συντάξεις

Θα ήθελα να ρωτήσω πότε αναμένεται να ισχύσουν οι ενιαίοι κανόνες για τη χορήγηση αναπηρικών συντάξεων και ποιοι θα είναι αυτοί. Θα λαμβάνουμε, όπως έχει γραφτεί, την εθνική σύνταξη βάσει ποσοστού αναπηρίας; Και τι ποσό θα είναι αυτή για όσους έχουν 67% ή 809%; Εργάζομαι στο Δημόσιο και έχω συμπληρώσει 20 έτη. Μπορώ να υποβάλω αίτηση για απόλυση για λόγους υγείας (αναπηρία - ψυχική πάθηση) ή να περιμένω; Τι με συμβουλεύετε; Σας ευχαριστώ Ιωάννης Δημ.

**Απ.:** Δεν γνωρίζουμε με ακρίβεια πότε θα ψηφιστεί ο κανονισμός που θα περιέχει ενιαίους κανόνες για τις συντάξεις αναπηρίας

στον e-ΕΦΚΑ. Πιστεύουμε ότι θα παραμείνουν τα ποσοστά στην εθνική σύνταξη, δηλαδή στο 50% αυτής αν έχετε ποσοστό 50%, το 75% αν έχετε το ποσοστό 67% και πάνω, και το 100% αν έχετε ποσοστό 80% και πάνω. Προκειμένου να λάβετε σύνταξη αναπηρίας από το Δημόσιο εφ' όρου ζωής, θα πρέπει να κηρύξετε ανάπηρη για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα από την ΑΣΥΕ. Σας συμβουλεύουμε να περιμένετε τις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις.

### Παλιός ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1980

Πότε έχω τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθώ με βάση τα παρακάτω δεδομένα; Είμαι γεννημένος στις 3/1/1963. Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από τον Δεκέμβριο του 1980, συμπληρώνοντας μέχρι τον Ιανουάριο του 1991 συνολικά οκτώ έτη ασφάλισης (δύο έτη ΙΚΑ και έξι έτη πρώην Ταμείο Εμπόρων). Από τον Φεβρουάριο του 1991 μέχρι τον Μάιο του 2004 ασφαλισμένος στο ΤΑΠ/ΙΑΤ (Ταμείο Ιονικής Τράπεζας - δυνατότητα συνταξιοδότησης με 35 έτη άνευ ορίου ηλικίας). Από τον Ιούνιο του 2004 μέχρι σήμερα ειδικό Ταμείο ΙΚΑ. Με τη μέχρι σήμερα ασφαλιστική μου ενημερότητα συμπληρώνω διαδοχικά 35 εργάσιμα έτη το 2018 και ως παλιός ασφαλισμένος μπορώ να συνταξιοδοτηθώ μόλις γίνω 60 ετών, δηλαδή στις

3/1/2023. Επειδή λοιπόν η κατοχύρωση σύνταξης είναι πριν από τις 31/12/2021 και η θεμελίωση μετά, επηρεάζεται με τα σημερινά δεδομένα η συνταξιοδότησή μου στην ηλικία των 60 ετών; Ευχαριστώ εκ των προτέρων για τη βοήθειά σας.

**Απ.:** Όπως έχει προφορικά αναφερθεί από τον υπουργό Εργασίας, όποιος έχει κατοχυρώσει το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα ως προς το χρόνο ασφάλισής του μέχρι 31/12/2021, δεν θα θιγεί ως προς τις αλλαγές των ορίων ηλικίας από 1ης/1/2022 και μετά, δηλαδή θα κρηθεί το ευνοϊκότερο από το 62ο έτος ηλικίας συνταξιοδότησης. Πιστεύουμε και αναμένουμε μέχρι τέλος του 2021 να δοθεί και επίσημη γραπτή απάντηση στο εύλογό σας ερώτημα.

### Συνταξιοδότηση ως μητέρα με εξαγορά

Εχω γεννηθεί 12/1966, έχω ανήλικο από το 2003. Μπορώ να βγω νωρίτερα στη σύνταξη εφόσον κλείνω τα 55 τον Δεκέμβριο του 2021 με τις διατάξεις του 2012 και εξαγορά; Κι αν ναι, σε ποια ηλικία μπορώ να βγω; Πρέπει να έχω ένησημα την τελευταία 5ετία και πόσα; Σας ευχαριστώ

**Απ.:** Αν έχετε συμπληρώσει 5.500 ημέρες ερ-



γασίας στο 2012 και έχοντας ανήλικο τέκνο, θα μπορούσατε να λάβετε μειωμένη σύνταξη στα 55 μόνο στην περίπτωση που το 55ο έτος της ηλικίας σας το συμπληρώνατε πριν από τις 18/8/2015, που ψηφίστηκε ο νόμος 4336/15. Στην περίπτωση σας, και μετά τις αλλαγές του παραπάνω νόμου, δικαιούστε μειωμένη σύνταξη στα 65 και 6 μήνες, και δεν απαιτούνται ένησημα την τελευταία 5ετία. Αν συμπληρώσατε με δυνατότητα εξαγοράς πλασματικού χρόνου κενών χρονικών διαστημάτων τα 5.500 ημερομίσθια το 2011, συνταξιοδοτείστε με μειωμένη σύνταξη ως μητέρα στα 60 και 2 μήνες. Αν δεν θέλετε να κάνετε εξαγορές, συνταξιοδοτείστε με μειωμένη σύνταξη στα 62, αλλά στην περίπτωση αυτή απαιτούνται ανά 100 ημέρες εργασίας την τελευταία 5ετία. Πλήρη σύνταξη δικαιούστε στα 67.

#### 4. ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΝΕΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΣΤΕ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2021

Σελίδα: . . . . . 22



# Οδηγός Οι νέες άδειες που θα δικαιούμαστε

Ποιες ανατροπές φέρνει το υπό  
διαβούλευση εργασιακό νομοσχέδιο  
για την περίοδο ξεκούρασης  
των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

**Τ**ο νέο καθεστώς στις άδειες των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, που φέρνει το υπό διαβούλευση εργασιακό νομοσχέδιο, παρουσιάζουν σήμερα «ΤΑ ΝΕΑ» με έναν οδηγό 5 ερωτήσεων - απαντήσεων. Μεταξύ άλλων θεσμοθετούνται η άδεια πατρότητας 14 ημερών με αποδοχές, που θα δίνεται κοντά στην ημερομηνία γέννησης του παιδιού, γονικές άδειες 4 μηνών και για τους δύο γονείς με επιδότηση του ΟΑΕΔ και διευκολύνσεις στην εργασία ώστε να συνδυαστεί αρμονικά με την οικογενειακή ζωή. Παράλληλα ο νέος πατέρας προστατεύεται από την απόλυση για δύο μήνες μετά τον τοκετό.

**Είμαι εργαζόμενος πατέρας, τι αλλάζει με το νομοσχέδιο;**

Προβλέπεται άδεια σε πατέρες εργαζομένους πλήρους απασχόλησης 14 ημερών κατά τη γέννηση του τέκνου και 10 ημερών σε περιπτώσεις μερικής απασχόλησης του πατέρα.

**Ποιες αλλαγές επέρχονται στις γονικές άδειες;**

Καθιερώνεται γονική άδεια 4 μηνών και για τους δύο γονείς, με επιδότηση από τον ΟΑΕΔ για τους δύο μήνες με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό (έως τώρα η εν λόγω άδεια ήταν άνευ αποδοχών). Η άδεια μπορεί να χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά μέχρι το παιδί να γίνει 8 ετών. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη πρέπει να αποφασίσουν ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα

## ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ

- Χορήγηση ετήσιας άδειας έως και το πρώτο τρίμηνο της επόμενης χρονιάς.
- Άδεια πατρότητας 14 ημερών με αποδοχές, η οποία θα δίνεται κοντά στην ημερομηνία γέννησης του παιδιού.
- Γονικές άδειες 4 μηνών και για τους δύο γονείς με επιδότηση του ΟΑΕΔ.
- Ο νέος πατέρας προστατεύεται από την απόλυση για δύο μήνες μετά τον τοκετό.

**Ποιοι γονείς προστατεύονται από τις απολύσεις όταν κάνουν χρήση των γονικών αδειών;**

Και οι δύο γονείς – και όχι μόνο η μητέρα όπως ισχύει σήμερα – προστατεύονται από τις απολύσεις όταν κάνουν χρήση των αδειών και των άλλων διευκολύνσεων. Για τον πατέρα θεσμοθετείται η προστασία από την απόλυση για 2 μήνες από τον τοκετό για το 1ο παιδί, για 4 μήνες για το 2ο και για 6 μήνες για κάθε επόμενο παιδί μετά το δεύτερο.

**Τι προβλέπεται για τους γονείς διδύμων, τριδύμων κ.λπ.;**

Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα, ενώ δικαιούνται να λάβουν το επίδομα για επιπλέον δύο μήνες, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Επίσης γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. Η άδεια χορηγείται κατόπιν σχετικής αίτησης του εργαζομένου και μπορεί να χορηγηθεί με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τον εργοδότη και τον εργαζόμενο με τη μορ-

#### 4. ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΝΕΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΣΤΕ

Μέσο: .....ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...17/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/05/2021

Σελίδα: .....43



## ΣΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ



φή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζομένου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας.

#### Ποιες άλλες αλλαγές στις άδειες επιφέρει το νομοσχέδιο;

Καθιερώνονται και οι τρεις παρακάτω κατηγορίες αδειών:

- Άδεια για τη φροντίδα προσώπου 5 ημερών κάθε χρόνο δικαιούται κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη ένα έτος απασχόλησης εφόσον υπάρχει σοβαρός ιατρικός λόγος και βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.
- Άδεια δύο ημερών ετησίως η οποία χορηγείται δύο φορές τον χρόνο με μία εργάσιμη ημέρα την κάθε φορά δικαιούται ο εργαζόμενος για λόγους ανωτέρας βίας, που αφορά επείγοντα περιστατικά ασθένειας εφόσον βεβαιώνεται με γνωμάτευση από δημόσιο νοσοκομείο ή συμβεβλημένο ιατρό του ΕΟΠΥΥ.
- Κάθε εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής με παιδιά ηλικίας έως 12 ετών έχουν δικαίωμα να εργαστούν με τηλεργασία, μερική απασχόληση ή ευέλικτο ωράριο εργασίας για λό-

γους φροντίδας. Όταν οι ευέλικτοι όροι εργασίας έχουν περιορισμένη διάρκεια, ο εργαζόμενος επιστρέφει στην αρχική μορφή της απασχόλησής του όταν λήξει η συμφωνηθείσα περίοδος.

#### Τι αλλάζει στο καθεστώς των απολύσεων;

Αλλαγές στο δίκαιο των απολύσεων εισάγει το εργασιακό νομοσχέδιο. Μια σειρά εργαζομένων εξαιρούνται από την υποχρεωτική επαναπρόσληψη αλλά κερδίζουν το δικαίωμα σε πρόσθετη αποζημίωση από 3 έως 24 μήνες. Η διάταξη αφορά κυρίως απολύσεις που γίνονται για οικονομοτεχνικούς λόγους, οι οποίες δυνητικά θα μπορούσαν να κριθούν καταχρηστικές από τα δικαστήρια. Οπως λένε νομικοί κύκλοι, σε πολλές περιπτώσεις απολύσεων – για παράδειγμα στην εποχή της κρίσης αλλά και στην εποχή της COVID-19 – οι δικαστές εξετάζουν αν η απόλυση ήταν το έσχατο μέσο ή αν ο εργοδότης μπορούσε για παράδειγμα να προβεί σε μείωση μισθού κ.ά. Νομικοί εξηγούν πως το Δίκαιο της απόλυσης είναι πολύ συχνό αντικείμενο δικών, καθώς προσφεύγουν αρκετοί εργαζόμενοι.





# Το δημογραφικό λόγω Covid απειλεί το μέλλον της απασχόλησης

Ο κρίσιμος ρόλος των δεξιοτήτων και της επένδυσης στην εκπαίδευση των ενηλίκων

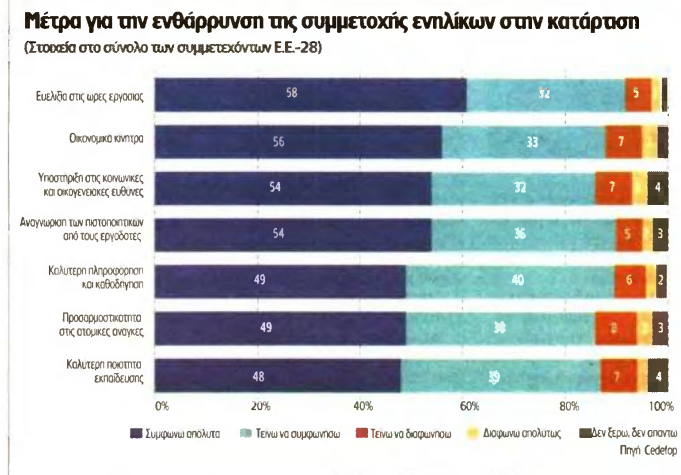
Της Σοφίας Εμμανουήλ  
semma@naftemporiki.gr

**Η** πανδημία λειτουργεί ως επιταχυντής υπαρκτών τάσεων, όπως συχνά έχει αναφερθεί, με το ενδιαφέρον να εστιάζεται κυρίως σε αλλαγές στον τρόπο εργασίας, στις συναλλαγές και στο μοντέλο λειτουργίας των επιχειρήσεων. Λιγότερο έχει αναδειχθεί η καταλυτική επίπτωση της πανδημίας στο δημογραφικό πρόβλημα και οι συσχετισμοί του με το μέλλον της εργασίας.

Η πανδημία στην Ελλάδα έχει στοιχίσει τη ζωή σε πάνω από 11 χιλ. ανθρώπους. Οι εργατολόγοι αναφέρουν ότι αν και έχει μειωθεί το προσδόκιμο ζωής, κατά λιγότερο από ένα έτος, το αποτύπωμα στο εργατικό δυναμικό δεν θα είναι σημαντικό. Αυτό που πρέπει να αξιολογηθεί και να μετρηθεί είναι οι γεννήσεις, που έχουν μειωθεί όπως δείχνουν τα πρώτα στοιχεία, καθώς και οι επιπτώσεις της νέας κρίσης σε θέσεις εργασίας και εισοδήματα.

## Λιγότεροι Έλληνες κατά 200 χιλ.

Εάν πάντως επαναληφθεί το φαινόμενο της κρίσης της προηγούμενης δεκαετίας και οι γεννήσεις είναι μειωμένες σε ένα ποσοστό της τάξης του 20%, καθώς ήδη τα στοιχεία στις χώρες της Ε.Ε. συγκλίνουν σε αυτόν τον ρυθμό και ταυτόχρονα υπολογιστεί αύξηση θανάτων μέχρι 15%, τότε στο τέλος της δεκαετίας οι Έλληνες θα είναι λιγότεροι κατά περίπου 200 χιλ., σύμφωνα με τους εμπειρογνώμονες, με εύλογες συνέπειες



στο εργατικό δυναμικό. Ταυτόχρονα θα είναι πιο γερασμένοι και με λιγότερες δεξιότητες, πρόβλημα που αντιμετωπίζουν, σε μικρό ή μεγάλο βαθμό, οι περισσότερες ανεπτυγμένες χώρες.

**Γονιμότητα κάτω από το ποσοστό αναπλήρωσης**  
Εξάλλου, η τάση που θέλει τον ανθρώπινο πληθυσμό να μεγαλώνει ηλικιακά και τη γονιμότητα να μειώνεται υπήρχε και πριν από την πανδημία. Ενώ η γήρανση είναι εμφανής στις ανεπτυγμένες οικονομίες για κάποιο χρονικό διάστημα, το δημογραφικό έλλειμμα εξαπλώνεται τώρα στην Κίνα και σύντομα αναμένεται να φτάσει στη Λατινική Αμερική. Πριν από τριάντα χρόνια μόνο ένα μικρό

μέρος του παγκόσμιου πληθυσμού ζούσε στις λίγες χώρες που εμφανίζουν ποσοστά γονιμότητας σημαντικά κάτω από αυτά που απαιτούνται για την αναπλήρωση κάθε γενιάς, πάνω από δύο παιδιά ανά γυναίκα. Αλλά μέχρι το 2013 περίπου το 60% του παγκόσμιου πληθυσμού ζούσε σε χώρες με ποσοστά γονιμότητας κάτω από το ποσοστό αναπλήρωσης. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αναμένει ότι μέχρι το 2060 ο πληθυσμός της Γερμανίας θα συρρικνωθεί κατά το ένα πέμπτο και ο αριθμός των ατόμων σε ηλικία εργασίας θα μειωθεί από 54 εκατομμύρια το 2010 σε 36 εκατομμύρια το 2060. Η εργατική δύναμη πολλών χωρών περιορίζεται λόγω της μείωσης των γεννήσεων, ενώ αυξάνεται η ανάγκη για τη

φροντίδα μεγαλύτερου αριθμού ηλικιωμένων, ένα μίγμα εργασίας και στην οικονομία. Σύμφωνα με την Korn Ferry ο πιο σημαντικός μετασχηματισμός του ανθρώπινου δυναμικού από τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο έχει δημιουργήσει μια παγκόσμια έλλειψη ταλέντων, τέτοια που 85 εκατομμύρια ρόλοι αναμένεται να αντιμετωπίσουν έλλειψη των κατάλληλα καταρτισμένων στελεχών μέχρι το 2030.

**Αναβάθμιση δεξιοτήτων**  
Οι τεχνικές και οι προσωπικές δεξιότητες όπως η δημιουργικότητα, η ικανότητα συνεργασίας και η ηγεσία θα συνεχίσουν να έχουν αυξημένη ζήτη-

ση, αλλά σύμφωνα με τη ManpowerGroup οι υποστηρικτικές θέσεις εργασίας στον τουρισμό, στο διοικητικό και νομικό κλάδο θα υποστούν μείωση. Για να προετοιμαστούν, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αναβαθμίσουν τόσο τις τεχνικές όσο και τις προσωπικές τους δεξιότητες που θα συνεχίσουν να είναι σε ζήτηση.

Τουλάχιστον τα δύο τρίτα των ενηλίκων σε κάθε κράτος-μέλος της Ε.Ε. συμφωνούν ότι η κυβέρνηση τους πρέπει να επενδύσει κατά προτεραιότητα στην εκπαίδευση των ενηλίκων. Στην Ελλάδα, σύμφωνα με έρευνα του Cedefop, το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 92% και είναι μεταξύ των υψηλότερων της Ε.Ε.

Το επιχείρημα υπέρ του καθορισμού της εκπαίδευσης και της κατάρτισης των ενηλίκων ως προτεραιότητας ενισχύεται από το ότι το 47% του εντικού ελληνικού πληθυσμού δήλωσε πως δεν διαθέτει ορισμένες τεχνικές δεξιότητες και το 38% πως δεν διαθέτει ορισμένες βασικές δεξιότητες τις οποίες χρειάζεται για να μπορεί να εκτελεί τα εργασιακά του καθήκοντα στο απαιτούμενο επίπεδο, σε σύγκριση με το 28% και το 22% αντίστοιχα κατά μέσο όρο στην Ε.Ε. Οι ενήλικες στην Ελλάδα έχουν θετική άποψη για την εκπαίδευση και την κατάρτιση. Πάνω από το 85% των ερωτηθέντων δηλώνει πως αποφέρουν πραγματικά όφελος και βοηθούν τα άτομα να βρουν εργασία, να εξελιχθούν επαγγελματικά και να αυξήσουν τις αποδοχές τους. Το 79% πιστεύει επίσης πως η εκπαίδευση και η κατάρτιση των ενηλίκων μπορούν να μειώσουν την ανεργία.

## Θέλουν αλλά δεν μπορούν

▼ Στις 22 από τις 30 ευρωπαϊκές χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα του Cedefop οι ενήλικες απάντησαν πως ο βασικός λόγος για τον οποίο επιλέγουν να μη συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης είναι επειδή δεν τα χρειάζονται. Αυτό δεν ισχύει στην περίπτωση της Ελλάδας. Ο κυριότερος λόγος που επικαλέστηκε το 45% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα είναι οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν στην προετοιμασία τους να συνδυάσουν την κατάρτιση με τις υπόλοιπες υποχρεώσεις τους. Το 75% υποστηρίζει σθεναρά την υιοθέτηση μέτρων παροχής οικονομικής βοήθειας και το 81% την παροχή βοήθειας σε σχέση με τη φροντίδα των παιδιών. Και τα δύο ποσοστά ξεπερνούν κατά πολύ τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, ο οποίος ανέρχεται στο 58% και για τα δύο μέτρα. Η Ε.Ε. καταβάλλει προσπάθειες για μεγαλύτερη συμμετοχή των ενηλίκων στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αλλά παρόλο που το ποσοστό αυτό έχει αυξηθεί στο 11% περίπου παραμένει κάτω από τον πανευρωπαϊκό στόχο που είχε θέσει η Ε.Ε. (15%) με όριζοντα το 2020. Πολλά κράτη-μέλη δεν κατάφεραν να πετύχουν τον στόχο, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας όπου η συμμετοχή ανέρχεται στο 4,5% περίπου.

[SID:14341162]

# Η ανάγκη για επικοινωνία και η εξ αποστάσεως εργασία

▼ Μια άλλη τάση της πανδημίας αναφορικά με το δημογραφικό είναι η αύξηση των κοινωνικών εντάσεων και ανισοτήτων, ιδίως όσον αφορά τις φυλετικές διακρίσεις. Αυτό σημαίνει ότι οι οργανισμοί πρέπει να εστιάζουν περισσότερο στη διαφάνεια αναφορικά με το ανθρώπινο κεφάλαιο, με τις πρωτοβουλίες συμπεριλαμβανομένων των οποίων θα λειτουργήσουν ως το κλειδί για την ανάκαμψη και την ανάπτυξη. Οι

αναλυτές της ManpowerGroup παρατηρούν ότι όλο και περισσότερο οι εργαζόμενοι και οι πελάτες απαιτούν από τις εταιρείες επίσημο στάση για θέματα της κοινωνικής δικαιοσύνης, της κλιματικής αλλαγής και άλλων παγκόσμιων ζητημάτων. Όπως οι πελάτες μπορούν να υποστηρίξουν τους οργανισμούς που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες τους, με τον ίδιο τρόπο οι επιχειρήσεις μπορούν να επιλέξουν ταλέντα

τα οποία λαμβάνουν ουσιαστική στάση στα σχετικά θέματα. Σήμερα, σχεδόν οι μισοί (43%) εργαζόμενοι πιστεύουν ότι η Covid-19 κρίση σηματοδοτεί το τέλος της καθυμερινής εργασίας γραφείο. Είτε αυτό είναι αλήθεια είτε όχι, το on demand ανθρώπινο δυναμικό, τα υβριδικά μοντέλα εργασίας και η εργασία χωρίς δέσμευση από φυσικά γραφεία αυξάνονται. Για τους εργαζόμενους, αυτό σημαίνει ότι οι

ευκαιρίες απασχόλησης δεν συνδέονται πλέον μόνο με μια συγκεκριμένη τοποθεσία καθώς παράλληλα υπάρχουν παγκόσμιες προοπτικές εργασίας. Επίσης, ο νέος τρόπος εργασίας επιτρέπει την επίτευξη μεγαλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

**Το χάσμα των φύλων**  
Εν τω μεταξύ, οι γυναίκες επηρεάζονται δυσανάλογα τόσο από

την κοινωνική όσο και από την οικονομική κρίση λόγω της πανδημίας, αντιμετώπιζοντας απόλυτες θέσεις εργασίας σε διάφορους κλάδους, όπως το λιανικό εμπόριο και ο τομέας αναψυχής και φιλοξενίας. Ταυτόχρονα, υπάρχει μια σημαντική ευκαιρία για τις γυναίκες να επαναπροσδιοριστούν να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους σε τομείς ανάπτυξης, όπως αυτές της πληροφορικής, της διοίκησης επιχει-

ρήσεων και της εφοδιαστικής αλυσίδας. Πρόκειται για μια ανεκμετάλλευτη δεξαμενή ταλέντων που θα μπορούσε να «επαναπροσδιοριστεί» ή να αναβαθμιστεί ώστε να προετοιμασεί για τις θέσεις εργασίας του αύριο. Πολλές από τις τάσεις αυτές δεν είναι νέες, σύμφωνα με στελέχη της ManpowerGroup, αλλά λόγω των δραματικών αλλαγών του προηγούμενου έτους έχουν γνωρίσει μεγάλη αύξηση.