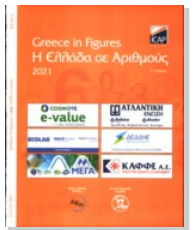


1. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ_ΕΙΔΙΚΗ_ΕΚΔΟΣΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/04/2021

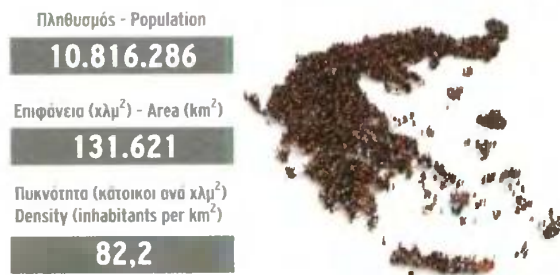
Σελίδα: 296



ΤΜΗΜΑ Γ - SECTION C

Γ.1 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ C.1 DEMOGRAPHY AND SOCIAL STATISTICS

Γ.1.1 Δημογραφία: Στοιχεία Απογραφής 2011* - C.1.1 Demography: 2011* Census Data



Πληθυσμός ανά διοικητική περιφέρεια**
Population by administrative region**



1. Ανατολική Μακεδονία & Θράκη Eastern Macedonia & Thrace 5,6%	7. Ιόνιοι Νήσοι - Ionian Islands 1,9%
2. Κεντρική Μακεδονία Central Macedonia 17,5%	8. Δυτ. Ελλάδα - Western Greece 6,1%
3. Δυτική Μακεδονία Western Macedonia 2,5%	9. Πελοπόννησος - Peloponnese 5,3%
4. Ηπειρος - Epirus 3,1%	10. Αττική - Attica 34,9%
5. Θεσσαλία - Thessaly 6,7%	11. Βόρειο Αιγαίο - North Aegean 2,1%
6. Στερεά Ελλάδα - Mainland Greece 5,2%	12. Νοτιο Αιγαίο - South Aegean 3,2%
	13. Κρήνη - Crete 5,9%



Πληθυσμός και πυκνότητα (κάτοικοι/χλμ.²) ανά διοικητική περιφέρεια**
Population and density (inhabitants/km²) by administrative region**

Σύνολο - Total	10.718.565	81,4
Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης Eastern Macedonia & Thrace	598.613	42,3
Κεντρικής Μακεδονίας - Central Macedonia	1.872.102	99,5
Δυτικής Μακεδονίας - Western Macedonia	264.670	28,0
Ηπείρου - Epirus	333.265	36,2
Θεσσαλίας - Thessaly	715.115	50,9
Στερεάς Ελλάδας - Mainland Greece	556.002	35,8
Ιονίων Νήσων - Ionian Islands	203.149	88,1
Δυτικής Ελλάδας - Western Greece	651.065	57,4
Πελοποννήσου - Peloponnese	572.151	36,9
Αττικής - Attica	3.738.901	981,9
Βορείου Αιγαίου - North Aegean	229.516	59,8
Νοτίου Αιγαίου - South Aegean	347.512	65,7
Κρήτης - Crete	636.504	76,4

Πληθυσμός ανά ηλικιακή ομάδα**
Population by age group**

0-4	461.955	4,3%
5-9	511.958	4,8%
10-14	553.606	5,2%
15-19	549.705	5,1%
20-24	559.606	5,2%
25-29	564.676	5,3%
30-34	596.438	5,6%
35-39	736.795	6,9%
40-44	799.789	7,5%
45-49	799.716	7,5%
50-54	797.821	7,4%
55-59	717.651	6,7%
60-64	682.649	6,4%
65-69	609.002	5,7%
70-74	568.279	5,3%
75-79	435.679	4,1%
80-84	395.824	3,7%
85+	377.416	3,5%

* Προσωρινά στοιχεία / Provisional data
** Εκτιμήσεις 2020 / 2020 Estimates

Πηγή / Source: Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ. ΣΤΑΤ.) / Hellenic Statistical Authority (ΕΛ. ΣΤΑΤ.)

1. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ_ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/04/2021

Σελίδα: 297



ΤΜΗΜΑ Γ

Γ.1.2 Πληθυσμός και Κοινωνικές Στατιστικές C.1.2 Population and Social Statistics

	2015	2016	2017	2018	2019
Πληθυσμός – Population					
Εκτιμ. πληθυσμός (1 ^η Ιαν) - Estimated population (Jan 1 st)	10.858.018	10.783.748	10.768.193	10.741.165	10.724.599
Γεννήσεις ζώντων – Live births	91.847	92.898	88.553	86.440	83.763
Θάνατοι – Deaths	121.212	118.788	124.489	120.297	124.965
Γάμοι – Weddings	56.283	53.431	55.059	53.797	55.061
Φυσική μεταβολή [†] - Natural change [†]	-29.365	-25.890	-35.936	-33.857	-41.202
Δημόσια υγεία – Public Health					
Δαπάνες υγείας ¹ (€ εκατ.) - Health care expenditure ¹ (€ mil.)	14.210	14.498	14.355	14.252	14.460
Δαπάνες υγείας (% ΑΕΠ) - Health care expenditure (% GDP)	8,0%	8,2%	8,0%	7,7%	7,7%
Δημόσια φαρμακευτική δαπάνη (€ εκατ.) Pharmaceutical public expenditure (€ mil.)	2.000	1.945	1.945	1.945	1.945
Φαρμακεία - Pharmacies	10.362	10.386	10.432	10.220	10.343
Φτώχεια – Poverty					
Δείκτης κινδύνου φτώχειας ² - At-risk-of-poverty rate ² (%)					
Προ κοινωνικών μεταβιβάσεων – Before social transfers	52,9%	52,9%	50,8%	50,0%	48,4%
Μετά από κοινωνικές μεταβιβάσεις – After social transfers	21,4%	21,1%	20,2%	18,5%	17,9%
Πληθυσμός σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικό αποκλεισμό ³ People at risk of poverty or social exclusion ³ (%)					
	35,7%	35,6%	34,8%	31,8%	30,0%
Άτομα με υλικές στερήσεις ⁴ - Material deprivation ⁴ (%)					
	22,2%	22,4%	21,1%	16,7%	16,2%

[†] Διαφορά μεταξύ γεννήσεων ζώντων και θανάτων / Difference between live births and deaths.

¹ Περιλαμβάνονται οι δαπάνες από δημόσιες και ιδιωτικές πηγές (συμπεριλαμβανομένων των νοικοκυριών) για ιατρικές υπηρεσίες και αγαθά, οι δαπάνες για δημόσια υγεία και προγράμματα πρόληψης, καθώς και οι διοικητικές δαπάνες. Εξαιρούνται οι δαπάνες που σχετίζονται με την υγεία και αφορούν την κατάρτιση, την έρευνα ή θέματα περιβαλλοντικής υγείας.
These expenditures include spending by both public and private sources (including households) on medical services and goods, public health and prevention programmes and administration. Excluded are health-related expenditure such as training, research and environmental health.

² Το ποσοστό των ατόμων με διαθέσιμο εισόδημα (σε ισοδύναμες μονάδες) κάτω από το όριο του κινδύνου φτώχειας, που ορίζεται στο 60% του εθνικού διάμεσου διαθέσιμου εισοδήματος (σε ισοδύναμες μονάδες). Οι συντάξεις λογίζονται εισόδημα προ των μεταβιβάσεων και όχι ως κοινωνικές μεταβιβάσεις.
The share of persons with an equivalised disposable income below the risk-of-poverty threshold, which is set at 60 % of the national median equivalised disposable income. Retirement and survivor's pensions are counted as income before transfers and not as social transfers.

³ Πληθυσμός σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικό αποκλεισμό: ο δείκτης αναφέρεται στο ποσοστό του πληθυσμού που βρίσκεται σε κίνδυνο φτώχειας ή στερείται υλικών αγαθών ή διαβιεί σε νοικοκυριά με χαμηλή ένταση εργασίας.
People-at-risk-of-poverty or social exclusion: this indicator reflects the share of the population which is either at risk of poverty or severely materially deprived or lives in a household with a very low work intensity.

⁴ Ο δείκτης «ποσοστό ατόμων με υλικές στερήσεις» εκτιμά το επίπεδο διαβίωσης μετρώντας το ποσοστό του πληθυσμού που δεν μπορεί να ανταποκριθεί οικονομικά ή στερείται, λόγω οικονομικής αδυναμίας, τουλάχιστον 4 από έναν κατάλογο 9 αγαθών και υπηρεσιών.
Material deprivation rate measures the percentage of the population that cannot afford at least 4 out of 9 of a list of items.

Πηγή / Source: : Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ. ΣΤΑΤ.), Eurostat, Υπουργείο Εργασίας, ΟΟΣΑ / Hellenic Statistical Authority (EL. STAT.), Eurostat, Ministry of Labour, OECD

2. ΕΠΙΚΕΙΤΑΙ ΕΚΡΗΞΗ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/04/2021

Σελίδα: 21



ΑΝΑΛΥΣΗ Της DASHA AFANASIEVA / REUTERS BREAKINGVIEWS

Επικείται έκρηξη γεννήσεων και καταναλωτικών δαπανών

Μετά τη λήξη της πανδημίας του κορωνοϊού αναμένεται έκρηξη γεννήσεων. Όσοι παράγοντες συνέβαλαν στη μείωσή τους ειδικά στις πλούσιες χώρες είναι πιθανό να αμβλυθούν, χάρη στο ότι επεκτείνεται το πρόγραμμα εμβολιασμών και οι απαγορευτικοί κανόνες δίνουν τη θέση τους σε συνεστιάσεις και πάρτι. Μεγάλοι όμιλοι καταναλωτικών ειδών και επεξεργασίας τροφίμων, όπως οι Reckitt, Nestlé και Procter & Gamble, θα επωφεληθούν από την επιστροφή στην κανονικότητα. Η ανάγκη του κατ'οίκον περιορισμού για να ανακοπεί η εξάπλωση της ασθένειας έδωσε στα ζευγάρια άφθονο χρόνο για ερωτική επικοινωνία. Εντούτοις, στις προηγμένες οικονομίες, όπου οι άνθρωποι έχουν πρόσβα-

ση στην αντισύλληψη, οι σύντροφοι καθυστερούν να αποκτήσουν παιδιά εξαιτίας της αβεβαιότητας που γέννησε η πανδημία. Λόγου χάριν, στη Γαλλία, εννέα μήνες μετά την επιβολή της πρώτης καραντίνας μειώθηκε κατά 13% ο αριθμός γεννήσεων. Στην Ιταλία και στην Ισπανία, τα ποσοστά γεννήσεων μειώθηκαν κατά περίπου ένα πέμπτο. Το Ινστιτούτο Μπρούκινγκς υπολογίζει πως φέτος θα γεννηθούν 300.000 λιγότερα μωρά στις ΗΠΑ. Ορισμένα ζευγάρια –ειδικά σε χώρες όπως η Ιαπωνία, όπου λίγα μωρά γεννιούνται εκτός του πλαισίου του γάμου– ήθελαν να περιμένουν έως ότου τελεσθεί η διαδικασία αυτή. Επιπλέον, ο σχεδιασμός άλλων ανθρώπων «πάγωσε» διότι οι θεραπείες γονιμο-

Η άρση των περιορισμών και η επιστροφή στην κανονικότητα θα τερματίσει την αβεβαιότητα που εμποδίζει πολλά ζευγάρια να γίνουν γονείς.

τητας δεν ήταν διαθέσιμες στα νοσοκομεία όσο στο παρελθόν, λόγω της προτεραιότητας στον κορωνοϊό. Η παγκόσμια οικονομική κρίση του 2008 επίσης οδήγησε σε μείωση των γεννήσεων. Συνέχισαν δε να ελαττώνονται επειδή η οικονομική δυσπραγία παρατά-

θηκε για χρόνια, σε αντίθεση με την απότομη ανάκαμψη για την οποία αυτή τη φορά κάνει λόγο το ΔΝΤ – εκτιμά πως φέτος το παγκόσμιο ΑΕΠ θα αυξηθεί 6%. Άλλοι παράγοντες, που αιτιολογούν την πτώση και είναι προσωρινοί, υποδηλώνουν ότι η διάθεση των ανθρώπων να αποκτήσουν απογόνους θα επανέλθει. Ανάλογα με την ταχύτητα του εμβολιασμού, οι οικονομίες των πλούσιων χωρών θα ανακάμψουν γρηγορότερα. Οι γάμοι θα τελούνται ξανά και οι δυνατότητες να συναντιούνται εκ νέου οι άνθρωποι θα συντελέσει στην αύξηση των γεννήσεων. Οι κλινικές γονιμότητας θα επαναλειτουργήσουν. Αυτό σημαίνει πως οι γίγαντες των καταναλωτικών προϊόντων θα αποκομίσουν οφέ-

λη. Σχεδόν το ένα πέμπτο των πωλήσεων της Reckitt προέρχεται από τα είδη που σχετίζονται με τη βρεφική και την παιδική διατροφή. Ο όμιλος των 65 δισ. δολαρίων, με επικεφαλής τον Λάξμαν Ναρασίμχαν, θα κερδίσει επίσης και από την εντονότερη κοινωνικοποίηση, εκτινάσσοντας τις πωλήσεις προφυλακτικών Durex. Οι δε πωλήσεις βρεφικού γάλακτος της Nestlé, αυξήθηκαν πέρυσι και θα γνωρίσουν περαιτέρω ώθηση όταν ανακάμψουν τα ποσοστά γεννήσεων. Οι δε κατασκευαστές πάνας, τέλος, όπως η Kimberly-Clark με τα Huggies και η P&G με τα Pampers, μπορούν να προσβλέπουν στην επιστροφή του παροιμιώδους πελαργού που θα ίπταται στους ουρανούς.

3. Η ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΕΠΛΗΞΕ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/04/2021

Σελίδα: 7



Η πανδημία έπληξε τη γυναικεία απασχόληση

Υπηρεσίες εργασιακής στήριξης παρέχει δωρεάν το Συμβουλευτικό Κέντρο Λάρισας «ΕΤΔ» Η κοινωνική λειτουργός, **Ρένα Μουρουγιάννη**, μιλά στην «ΕΤΔ» για την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί σήμερα με την αύξηση της ανεργίας

«Οι γυναίκες έλασαν σε δυσανάλογο ποσοστό με τους άνδρες, τις θέσεις εργασίας τους, εν μέρει πανδημίας, ενώ παράλληλα ένα σημαντικό ποσοστό όσων εργάζονται, έχουν επισφαλείς σχέσεις, με ιδιαίτερα χαμηλές αμοιβές. Επιπλέον, η αύξηση της εργασίας κατ' οίκον (π.χ. τηλεργασία) με το κλείσιμο των σχολείων, ανάγκασε πολλές γυναίκες, είτε να παρατηθούν, είτε να υποβαθμίσουν την εργασία τους...» δηλώνει στην «ΕΤΔ» η κοινωνική λειτουργός του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Λάρισας, κ. Ρένα Μουρουγιάννη. Μέσα σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, πολλές Λαρισαίες σπερμένουν στο Συμβουλευτικό Κέντρο Λάρισας, προκειμένου να ζητήσουν τις υπηρεσίες του, για εργασιακή στήριξη/συμβουλευτική απασχόληση, μιλώντας με ειδικούς επιστήμονες, που τις ενημερώνουν υπεύθυνα σε θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού, προσδιορισμού επαγγελματικών στόχων και αποτελεσματικής διεκδίκησης εργασίας. Μιλήσαμε με την κ. Ρένα Μουρουγιάννη, τόσο για την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί σήμερα στο θέμα γυναικεία και εργασία, όσο και τις υπηρεσίες που μπορεί να προσφέρει το Συμβουλευτικό Κέντρο Λάρισας.



Της Ρένα Κισσάβου

* Κυρία Μουρουγιάννη, σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ, το μεγαλύτερο ποσοστό ανέργων είναι γυναίκες. Παράλληλα, στοιχεία της Eurostat και της ΕΛΣΤΑΤ για την απασχόληση στην εποχή της πανδημίας, εμφανίζουν τη γυναικεία απασχόληση να έχει δεχτεί पहληπτή πτώση στην εποχή του κορονοϊού. Ποιά αποδόθηκε τις αιτίες σε όλη τα παραπάνω;

- Η πανδημία παρόδνε και ανέδειξε με τον πλέον εμφαντικό τρόπο τις ήδη υπάρχουσες ανισότητες των φύλων στις σύγχρονες κοινωνίες. Αν και πριν το ξέσπασμα της πανδημίας Covid-19 σημαντικό ποσοστό των γυναικών ήταν αποκλεισμένο από την αγορά εργασίας, εν τούτοις οι σχετικές εκθέσεις των διεθνών οργανισμών αναφέρουν ότι η πλειοψηφία πλήττει ακόμα περισσότερο τις γυναίκες δυσανάλογα από τους άνδρες. Οι γυναίκες αποτελούν την πλειοψηφία των μακροχρόνια ανέργων, είναι σε μεγαλύτερο ποσοστό ανασφάλιστες σε σχέση με τους άνδρες στον ιδιωτικό τομέα, και πολλές φορές, πλάγιο των παθητικών οικιακών και οικογενειακών τους ευθυνών (π.χ. ανατροφή παιδιών, φροντίδα ασθενών γηρών, κ.ά.), αναγκάζονται να διεκδικούν την επαγγελματική τους πορεία. Επιπλέον παρατηρείται συγκέντρωση των γυναικών σε θέσεις που βρίσκονται στην κατώτερη επαγγελματική ιεραρχία και ανίσταται απουσία τους από θέσεις υψηλής ευθύνης (φρονόμιο γυαλίτης οροφής). Επίσης, συγκέντρωση των γυναικών στα πεδία «γυναικεία» επαγγέλματα, αφηρόντως ως έξω από τις δυναμικές εξελίξεις στην αγορά εργασίας και από τους επαγγελματικούς κλάδους αιχμής. Τέλος, οι εργασίες, που επιτελεί ένα σημαντικό ποσοστό γυναικών, χαρακτηρίζονται από επισφαλείς σχέσεις, με ιδιαίτερα χαμηλές αμοιβές.

Η πανδημία δυσκόλεψε ακόμα περισσότερο την κατάσταση, έλασαν σε δυσανάλογο ποσοστό τις θέσεις εργασίας τους, αφού οι τομείς που απασχολούνται, όπως η ένδυση, η εστίαση, η οικιακή φροντίδα, έχουν πληγεί περισσότερο από την υγειονομική κρίση. Επιπλέον, η αύξηση της εργασίας κατ' οίκον (π.χ. τηλεργασία) με το κλείσιμο των σχολείων ανάγκασε πολλές γυναίκες, είτε να παρατηθούν, είτε να υποβαθμίσουν την εργασία τους, π.χ. από πλήρες ωράριο σε μερικό, προκειμένου να ανταπεξέλθουν στη νέα δυσχερή καθημερινότητα που επέφερε η Covid-19.



* Ποιες διαπιστώσεις ποσ είναι οι ανάγκες των γυναικών, που ζητούν τη βοήθεια της υπηρεσίας εργασιακής στήριξης/συμβουλευτικής απασχόλησης, του Συμβουλευτικού Κέντρου Λάρισας; Και ποιο είναι το προφίλ αυτών των γυναικών;

- Το Συμβουλευτικό Κέντρο Λάρισας, το οποίο λειτουργεί από το 2012, εξυπηρετεί γυναίκες που έχουν υποστεί διακοπή βίας ή και πολλαπλές διακοπές, (π.χ. άστεγες, μονογονεϊκές, γυναίκες με αναπηρία, μετανάστριες, Ρομά, γυναίκες πρόσφυγες, κ.ά.). Το προφίλ των γυναικών που έχουν ζητήσει την υπηρεσία της εργασιακής στήριξης είναι ευρύ. Οι γυναίκες ανεξάρτητα από την οικογενειακή τους κατάσταση (π.χ. έγγαμες, διαζευγμένες, άγαμες, κ.ά.) βρίσκονται στην πιθανή κατηγορία των 20-50 ετών και το εκπαιδευτικό τους επίπεδο αφορά στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση, αλλά σε ορισμένες περιπτώσεις έχουν απευθυνθεί στο Συμβουλευτικό Κέντρο και γυναίκες με μεταπτυχιακές σπουδές. Οι ανάγκες των γυναικών που αναζητούν τη συγκεκριμένη υπηρεσία ποικίλουν. Αρκετές γυναίκες επιθυμούν την έναρξη ή την επανέναρξη τους στην αγορά εργασίας, με στόχο την οικονομική τους ανεξαρτησία, ώστε να μπορέσουν να φύγουν από μια καταστροφική σχέση και αρκετές γυναίκες επιθυμούν να είναι αυτόνομες, να συμβάλουν στο οικογενειακό εισόδημα, κ.λπ. Επίσης, ένα σημαντικό ποσοστό γυναικών, απευθύνεται στο Συμβουλευτικό Κέντρο Λά-

ρισας, ζητώντας στήριξη στη σύνταξη βιογραφικού σημειώματος ή/και σε θέματα που σχετίζονται με τον επαγγελματικό τους προσανατολισμό».

* Τι είναι η εργασιακή συμβουλευτική και ποιος ο σκοπός της;

Ποιες είναι οι συνθετικές δυσκολίες που συναντούν οι γυναίκες στην αναζήτηση εργασίας;

- Πρόκειται για μια δωρεάν υπηρεσία ανοικτής πρόσβασης, την οποία μπορούν να ζητήσουν όσες γυναίκες επιθυμούν να λάβουν πληροφορίες ή και στήριξη για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, απασχόλησης, υποστηρικτικών υποδομών, σχετικών προγραμμάτων, αλλά και για θέματα αυτο-απεκρίσεως. Στο πλαίσιο παροχής της εργασιακής στήριξης, οι γυναίκες καλούνται να βελτιστούν την εσωτερική τους οργάνωση, να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους και να ενισχύσουν την ικανότητα συμμετοχής τους στο εργασιακό και ευρύτερο κοινωνικό γίγνεσθαι. Αντιστοίχια, η/ο σύμβουλος καλείται να θεωρηγίσει ανάλογα με τα όρια της συμβουλευτικής, αλλά και τις διεδοκίες επιλογής της και την πραγματικότητα που αντιμετωπίζει η συμβουλευόμενη στον τομέα της εργασίας, καθώς λαμβάνονται υπόψη και οι εξωτερικοί παράγοντες που επιδρούν στον εργασιακό/επαγγελματικό σχεδιασμό. Κοινός σκοπός αυτής της συνεργασίας των δύο μερών είναι η στήριξη και η ενδυνάμωση των γυναικών, καθώς και η αύξηση της αυτο-αποτελεσματικότητας και αυτοπεποίθησής τους, ώστε τελικά οι βίαιες να διεκδικήσουν υπό καλύτερους όρους την κατάσταση των επαγγελματικών τους στόχων. Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, μία από τις δυσκολίες που συναντούν οι γυναίκες



στην αναζήτηση εργασίας είναι η ενωμήνιο οικογενειακό/ιδιωτικό ζήτημα και η εργασία. Το απαιτητικό ωράριο εργασίας και η εργασία στο σπίτι αποτελούν αναστασιακά παράγοντα για την έναρξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. Επίσης, οι γυναίκες μονογονεϊκές χωρίς υποστηρικτικό περιβάλλον αντιμετωπίζουν τη δυσκολία της φύλαξης του/των παιδιού/ών τους τις ώρες που εργάζονται. Τέλος, σημαντικό παράγοντα αποτελεί και η ηλικία των γυναικών, όσο μεγαλύτερη είναι μια γυναίκα, τόσο περισσότερες δυσκολίες αντιμετωπίζει κατά την πρόσβαση της στην αγορά εργασίας. Υπάρχουν όμως λύσεις μέσω της εργασιακής στήριξης και για αυτό προτείνουμε στις γυναίκες να επικοινωνήσουν μαζί μας. Επίσης, θα θέλαμε να πληροφορηθούμε τις γυναίκες ότι η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ προχώρησε στην τροποποίηση των δύο προγραμμάτων απασχόλησης και επεκτατικότητας που υλοποιεί, προκειμένου να στηρίξει τις άστεγες γυναίκες, θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας. Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ αποφάσισε να αλιχθεί τη μορφοποίηση των γυναικών θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας κατά 40% στο βελτιωμένο πρόγραμμα δεύτερης επαγγελματικής ευκαιρίας για άνεργους που διέκοψαν την επαγγελματική τους δραστηριότητα και θέλουν να δημιουργήσουν μια νέα επιχείρηση και να επισταταθούν στην αγορά εργασίας. Επίσης, προχώρησε σε τροποποίηση απόφασης στην οποία προσιβένται, μεταξύ άλλων κατηγοριών, οι άστεγες γυναίκες, θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας σε ειδικό πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών/τριών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων».

4. ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΓΙΑ ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: ΠΡΩΤΗ ΗΛΕΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/04/2021

Σελίδα: 7



ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

7

ΔΕΥΑ ΠΥΡΓΟΥ

Θέσπιση ειδικού τιμολογίου για ΑμεΑ και Πολύτεκνους

Οικονομική «ανάσα» στους πολίτες του Δήμου Πύργου δίνει με απόφαση της η ΔΕΥΑ Πύργου. Ειδικότερα από τον περασμένο Φεβρουάριο έχει ληφθεί απόφαση για την απαλλαγή των υδροληπτών από την καταβολή παγίου τέλους για όσο διαρκεί η διακοπή υδροδότησης, ενώ ιδιαίτερα σημαντική είναι και η απόφαση της διοίκησης της ΔΕΥΑ με τον καθορισμό ειδικού τιμολογίου για ΑμεΑ και Πολύτεκνους, η οποία πέρασε πρόσφατα και από την συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Ειδικότερα μετά από πρόταση της προέδρου της ΔΕΥΑ Ρούλας Αλικάκη Τζανέτου, το Διοικητικό Συμβούλιο ομόφωνα ενέκρινε να διαμορφωθεί ειδικό τιμολόγιο για τα ΑΜΕΑ με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ως εξής:

Α) Για την πόλη του Πύργου: 50% έκπτωση στην αξία νερού ανά τρίμηνο στα πρώτα σαράντα κυβικά κατανάλωσης σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 20.000,00€ ετησίως. Στους υπολοίπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά τρίμηνο στα πρώτα 40 κυβικά κατανάλωσης.

Β) Για τα δημοτικά διαμερίσματα 50% έκπτωση στην αξία νερού στα πρώτα ογδόντα κυβικά

κατανάλωσης ανά εξάμηνο σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 20.000,00€ ετησίως. Στους υπολοίπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά εξάμηνο στα πρώτα 80 κυβικά κατανάλωσης.

2. Να καθοριστεί ειδικό τιμολόγιο για τις πολύτεκνες οικογένειες ως εξής:

Α) Για την πόλη του Πύργου: 50% έκπτωση στην αξία του νερού στα πρώτα σαράντα κυβικά κατανάλωσης ανά τρίμηνο σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 30.000,00€ ετησίως. Για τους υπόλοιπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά τρίμηνο στα πρώτα 40 κυβικά κατανάλωσης.

Β) Για τα δημοτικά διαμερίσματα 50% έκπτωση στην αξία του νερού στα πρώτα 160 κυβικά κατανάλωσης ανά εξάμηνο σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 30.000,00€ ετησίως. Για τους υπόλοιπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά εξάμηνο στα πρώτα 160 κυβικά κατανάλωσης.

Το σύνολο των κυβικών έκπτωσης ετησίως θα μπορεί να προσαρμόζεται ανάλογα με την ημερολογιακή έκδοση των λογαριασμών, (μηνιαίοι, διμηνιαίοι, τριμηνιαίοι κλπ). Το ειδικό τιμολόγιο για ΑΜΕΑ θα ισχύει μόνο



στις περιπτώσεις που τα παραπάνω άτομα χρησιμοποιούν το νερό για ανάγκες κύριας κατοικίας δικής τους ή είναι προστατευόμενα μέλη στην οικογένεια που τα φιλοξενεί. Το ειδικό τιμολόγιο για τους πολύτεκνους που έχουν (4) παιδιά και πάνω άγαμα θα ισχύει μόνο σε περίπτωση που το νερό χρησιμοποιείται στην κύρια κατοικία τους και μέχρι του έτους της ενηλικίωσης των παιδιών (18 ετών ή 24 ετών για παιδιά που σπουδάζουν ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία).

Παράλληλα από τον Ιούνιο προχωρά και η πρώτη μείωση του τέλους Ερυμάνθου που καταβάλουν οι πολίτες του Δήμου Πύργου, σύμφωνα και με την προεκλογική δέσμευση του ίδιου του Δημάρχου Πύργου Παναγιώτη Αντωνακόπουλου.

Αναφερόμενη στο καθορισμό του ειδικού τιμολογίου για ΑμεΑ και Πολύτεκνους η πρόεδρος της ΔΕΥΑ, Ρούλα Αλικάκη Τζανέτου σημείωσε: «Στις 4 Φεβρουαρίου στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑ Πύργου λάβαμε ομόφωνα απόφαση για τον καθορισμό ειδικού τιμολογίου για τους Ανθρώπους με Αναπηρία αλλά και για τις Πολύτεκνες οικογένειες του Δήμου μας. Ήταν κάτι το οποίο ουσιαστικά «χρωστούσαμε» απέναντι στους ανθρώπους αυτούς και με ιδιαίτερη ικανοποίηση είδαμε και ότι η πρότασή μας για μείωση των τιμολογίων, πέρασε και από τη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Στόχος μας είναι μέσα στο επόμενο διάστημα το σύνολο των συνδημοτών μας, να δει μειώσεις στους λογαριασμούς ύδρευσης, χωρίς εμείς από την πλευρά μας να κάνουμε «εκπτώσεις» στις παρεχόμενες υπηρεσίες μας».

5. ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΓΙΑ ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: ΠΑΤΡΙΣ ΠΥΡΓΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/04/2021

Σελίδα: 25



ΔΕΥΑ ΠΥΡΓΟΥ

Θέσπιση ειδικού τιμολογίου για ΑμεΑ και Πολύτεκνους

Οικονομική «ανάσα» στους πολίτες του Δήμου Πύργου δίνει με απόφασή της η ΔΕΥΑ Πύργου. Ειδικότερα από τον περασμένο Φεβρουάριο έχει ληφθεί απόφαση για την απαλλαγή των υδροληπτών από την καταβολή παγίου τέλους για όσο διαρκεί η διακοπή υδροδότησης, ενώ ιδιαίτερα σημαντική είναι και η απόφαση της διοίκησης της ΔΕΥΑ με τον καθορισμό ειδικού τιμολογίου για ΑμεΑ και Πολύτεκνους, η οποία πέρασε πρόσφατα και από τη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Ειδικότερα μετά από πρόταση της προέδρου της ΔΕΥΑ Ρούλας Αλικάκη Τζανέτου, το Διοικητικό Συμβούλιο ομόφωνα ενέκρινε να διαμορφωθεί ειδικό τιμολόγιο για τα ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ως εξής:

Α) Για την πόλη του Πύργου: 50% έκπτωση στην αξία νερού ανά τρίμηνο στα πρώτα σαράντα κυβικά κατανάλωσης σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 20.000,00 € ετησίως. Στους υπολοίπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά τρίμηνο στα πρώτα 40 κυβικά κατανάλωσης.

Β) Για τα δημοτικά διαμερίσματα 50% έκπτωση στην αξία νερού στα πρώτα ογδόντα κυβικά κατανάλωσης ανά εξάμηνο σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 20.000,00 € ετησίως. Στους υπολοίπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά εξάμηνο στα πρώτα 80 κυβικά κατανάλωσης.

Να καθοριστεί ειδικό τιμολόγιο για τις πολύτεκνες οικογένειες ως εξής:

Α) Για την πόλη του Πύργου: 50% έκπτωση στην αξία του νερού στα πρώτα σαράντα κυβικά κατανάλωσης ανά τρίμηνο σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 30.000,00 € ετησίως. Για τους υπολοίπους, 25% έκπτωση στην αξία νερού ανά τρίμηνο στα πρώτα 40 κυβικά κατανάλωσης.

Β) Για τα δημοτικά διαμερίσματα 50% έκπτωση στην αξία του νερού στα πρώτα 160 κυβικά κατανάλωσης ανά εξάμηνο σε όσους έχουν ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα μέχρι 30.000,00 € ετησίως. Για τους υπολοίπους, 25% έκπτωση στην αξία ανά



εξάμηνο στα πρώτα 160 κυβικά κατανάλωσης.

Το σύνολο των κυβικών έκπτωσης ετησίως θα μπορεί να προσαρμόζεται ανάλογα με την ημερολογιακή έκδοση των λογαριασμών, (μηνιαίοι, διμηνιαίοι, τρίμηνιαίοι κλπ). Το ειδικό τιμολόγιο για ΑμεΑ θα ισχύει μόνο στις περιπτώσεις που τα παραπάνω άτομα χρησιμοποιούν το νερό για ανάγκες κύριας κατοικίας δικής τους ή είναι προστατευόμενα μέλη στην οικογένεια που τα φιλοξενεί.

Το ειδικό τιμολόγιο για τους πολύτεκνους που έχουν (4) παιδιά και πάνω άγαμα θα ισχύει μόνο σε περίπτωση που το νερό χρησιμοποιείται στην κύρια κατοικία τους και μέχρι του έτους της ενηλικίωσης των παιδιών (18 ετών ή 24 ετών για παιδιά που σπουδάζουν ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία).

Παράλληλα από τον Ιούνιο προχωρά και η πρώτη μείωση του τέλους Ερυμάνθου

που καταβάλλουν οι πολίτες του Δήμου Πύργου, σύμφωνα και με την προεκλογική δέσμευση του ίδιου του Δημάρχου Πύργου Παναγιώτη Αντωνοκόπουλου.

* Αναφερόμενη στον καθορισμό του ειδικού τιμολογίου για ΑμεΑ και Πολύτεκνους η πρόεδρος της ΔΕΥΑ, Ρούλα Αλικάκη - Τζανέτου σημείωσε: «Στις 4 Φεβρουαρίου στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑ Πύργου λάβαμε ομόφωνα απόφαση για τον καθορισμό ειδικού τιμολογίου για τους Ανθρώπους με Αναπηρία αλλά και για τις Πολύτεκνες οικογένειες του Δήμου μας. Ήταν κάτι το οποίο ουσιαστικά «χρωστούσαμε» απέναντι στους ανθρώπους αυτούς και με ιδιαίτερη ικανοποίηση είδαμε και ότι η πρότασή μας για μείωση των τιμολογίων, πέρασε και από τη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Στόχος μας είναι μέσα στο επόμενο διάστημα το σύνολο των συνδημοτών μας, να δει μειώσεις στους λογαριασμούς ύδρευσης, χωρίς εμείς από την πλευρά μας να κάνουμε «εκπτώσεις» στις παρεχόμενες υπηρεσίες μας».