

1. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/04/2021

Σελίδα: 17



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

06.04.2021

#673

ΣΕ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΜΟΥΣΕΙΑ, ΔΗΜΟΥΣ, ΔΕΗ, ΑΣΕΠ, ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

24 διαγωνισμοί για **4.927** προσλήψεις-εξπρές μέσα στον Απρίλιο



Συνεχίζεται και αυτή την εβδομάδα το μπαράζ αιτήσεων για προσλήψεις μόνιμων και εποχικών στο Δημόσιο. Για μία ακόμη φορά το ενδιαφέρον των υποψηφίων συγκεντρώνουν οι προκηρύξεις για τις θέσεις στα νοσοκομεία, στην Τράπεζα της Ελλάδος, στη ΔΕΗ, στα μουσεία και στην Εθνική Αμυνα. Συνολικά σε εξέλιξη είναι 24 διαγωνισμοί για 4.927 θέσεις εργασίας ορισμένου και αορίστου χρόνου. Οι περισσότερες προκηρύξεις λήγουν μέχρι το τέλος του Απριλίου. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: φύλακες, γιατροί, διοικητικοί, νοσηλευτές, μηχανικοί, τεχνίτες, επαγγελματίες οπλίτες, γυμναστές, καθαριστές, οδηγοί, εργάτες κ.ά.

σελ. 2-6, 8

ΠΡΑΣΙΝΟ ΦΩΣ ΑΠΟ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΡΕΙΣ ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

218 θέσεις σε ΕΛ.ΣΤΑΤ., Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες και υπουργείο Εξωτερικών

Και καθηγητές στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας

σελ. 6

ΟΑΕΔ

Παράταση δύο μηνών στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας

σελ. 2

online

- ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
- ΤΑΧΥΤΗΤΑ
- ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
- ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

www.eleftherostypos.gr

Επιχειρότητα | Πολιτική | Lifestyle | Απόψεις | Διεθνή | Κοινωνία | Πολιτισμός | Αναλύσεις



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Follow Us on Social Media





EDITORIAL



ΤΟΥ
ΓΙΑΝΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗ
jevangelidis@e-typos.com

200.000 νέες θέσεις εργασίας

ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ Σχέδιο Ανάκαμψης, το οποίο παρουσιάστηκε από τον πρωθυπουργό και τους αρμόδιους υπουργούς, έχει τη δυνατότητα να προσθέσει επιπλέον επτά μονάδες στο ΑΕΠ σε ορίζοντα εξαετίας πέραν της αναμενόμενης φυσιολογικής ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας και να δημιουργήσει νέες, πρόσθετες 200.000 θέσεις εργασίας. Αυτός είναι ο στόχος ενός γιγαντιαίου προγράμματος, συνολικού ύψους άνω των 57 δισ. ευρώ, μαζί με το δανεισμό και τη μόχλευση ιδιωτικών κεφαλαίων που θα προστεθούν στα 32 δισ. ευρώ ευρωπαϊκών πόρων. Αποτελεί ένα πραγματικό εθνικό σχέδιο, με τίτλο «Ελλάδα 2.0», που βασίζεται στις προτεραιότητες του σχεδίου της επιτροπής Πισσαρίδη και το οποίο περιλαμβάνει τέσσερις κύριες πυλώνες, ένας εκ των οποίων είναι η αύξηση της απασχόλησης.

Είναι προφανές ότι σε ένα σύγχρονο κράτος, που προχωράει στην ψηφιακή μετάβαση, η ενίσχυση της απασχόλησης, που συνιστά απαραίτητη προϋπόθεση, δεν μπορεί να περνά μόνο από τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα, που είναι αναγκαίες βεβαίως για τη στελέχωση βασικών τομέων και δομών του κράτους, όπως η Υγεία, η Παιδεία, ο Πολιτισμός, η Αυτοδίοικηση, οι υποδομές, οι Ενοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας. Χρειάζονται και επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα, που θα δημιουργήσουν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας και θα κάνουν τη διαφορά.

ΓΙΑΤΡΟΙ, ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ,
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Αιτήσεις έως 12 Απριλίου για 1.935 προσλήψεις στις ΤΟΜΥ

Λήγει στις 12 Απριλίου η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για την προκήρυξη του υπ. Υγείας με την οποία θα προσληφθούν 1.935 υπάλληλοι στις Τοπικές Ομάδες Υγείας (ΤΟΜΥ) των ΔΥΠΕ. Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν διετείς συμβάσεις εργασίας. Οι θέσεις είναι οι εξής: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Κλάδων/Ειδικοτήτων: Ιατρών Ειδικότητας Γενικής Ιατρικής/Γενικής Οικογενειακής Ιατρικής ή Παθολογίας/Εσωτερικής Παθολογίας και Παιδιατρικής, εννιακοσίων σαράντα δύο (942) θέσεων και Β' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),

Κλάδων/Ειδικοτήτων: Νοσηλευτικής, Κοινωνικής Εργασίας, Διοικητικού - Οικονομικού και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) θέσεις Κλάδου: Επισκεπτών-τριών Υγείας, εννιακοσίων ενενήντα τριών (993) θέσεων.

Πού υποβάλλονται οι αιτήσεις

Κάθε υποψήφιος πρέπει να συμπληρώσει και να υποβάλει ηλεκτρονικά και μόνο μέσω του διαδικτυακού τόπου tomymoh.gov.gr και της πλατφόρμας που λειτουργεί σε αυτήν αίτηση-υπεύθυνη δήλωση. Για την ηλεκτρονική υποβολή απαραίτητη προϋπόθεση είναι η σύνδεση στην

ηλεκτρονική πλατφόρμα με χρήση των διαπιστευτηρίων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την είσοδο στον κώβο του TaxisNET. Σε κάθε περίπτωση κρίνεται σκόπιμο οι υποψήφιοι να συμβουλευτούν τον «Οδηγό Ηλεκτρονικής Αίτησης» στη σελίδα του διαδικτυακού τόπου tomymoh.gov.gr όπου παρέχονται ηλεκτρονικά αναλυτικές οδηγίες, ειδικά κείμενα βοήθειας και παραδείγματα συμπλήρωσης ανά πεδίο. Ακολούθως οι υποψήφιοι, επιλεγόμενοι από τις καρτέλες στο περιθώριο της σελίδας την καρτέλα «Τα Στοιχεία Μου», προβαίνουν στη συμπλήρωση και την υποβολή όλων των απαραίτη-

των προσωπικών στοιχείων και στοιχείων επαγγελματικής δραστηριότητας. Μετά την ορθή και ολοκληρωμένη συμπλήρωση των στοιχείων του, ο υποψήφιος μπορεί να προχωρήσει στη συμπλήρωση των προσόντων (υποχρεωτικών και μη) και των λοιπών ιδιοτήτων που διαθέτει προκειμένου να υποβάλει αίτηση. Επιλέγοντας από το περιθώριο της σελίδας την καρτέλα «Αιτήσεις», εμφανίζεται οθόνη με την αίτηση που έχει συμπληρωθεί ο υποψήφιος και δεν έχει οριστικοποιηθεί. Σημειώνεται ότι κατά την πρώτη είσοδο στο σύστημα δεν εμφανίζεται καμία αίτηση. Για τη συμπλήρωση νέας αίτησης επιλέγει το πεδίο «Νέα Αίτηση». ■

25 υπάλληλοι στον Δήμο Κω

► Η Κοινωνική Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πρόνοιας, Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας Δήμου Κω ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά (25) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών, με παροχή υπηρεσιών έναντι ανταμύριου, στην Κοινωνική Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πρόνοιας, Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας. Οι θέσεις είναι: 10 ΔΕ Οδηγών Λεωφορείου [Δ' (D) κατηγορίας - χωρίς

κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, 3 ΔΕ Εκδοτών Εισιτηρίων, 3 ΔΕ Ελεγκτών, 2 ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου Κινήσεως - Σταθμάρες, 2 ΔΕ Υπευθύνων Προμηθειών, 1 ΔΕ Αποθηκάρων, 1 ΥΕ Υπαλλήλων Καθαριότητας Κυρίων, 1 ΥΕ Καθαριστών Οχημάτων, 1 ΔΕ Υπαλλήλων Λογιστηρίου και 1 ΥΕ Νυκτοφυλάκων. Διεύθυνση: Κοινωνική Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πρόνοιας, Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας Δήμου Κω, Κανάρι 53, Κω, Τ.Κ.: 85300, Ν. Δωδεκανήσου (τηλ. επικοινωνίας :2242022044).

5 υπάλληλοι στη Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου

► Η Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου ανακοινώνει την πρόσληψη 5 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Αναλυτικά ζητούνται: 2 ΔΕ Υπάλληλος Ελληνισμού και 3 ΥΕ Υπάλληλος Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου, Τ.Κ. 72100, Άγιος Νικόλαος, απευθύνοντας την στο Τμήμα Προσωπικού, υπόψη κ. Μαρίας Αλετρά (τηλ. επικοινωνίας: 2841082384).

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΔΥΟ ΜΗΝΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΝ ΠΑΡΑΤΑΣΗ του προγράμματος κοινωνικού έργου ανακοίνωσε ο υπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, μετά από συνάντηση που είχε την προηγούμενη εβδομάδα με τον πρόεδρο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας. Στο ίδιο πλαίσιο συζητήθηκε και το αίτημα της ΚΕΔΕ

να υπάρξουν νέα αντίστοιχα προγράμματα, τα οποία θα προκηρυχθούν το συντομότερο δυνατόν, ώστε μέσω αυτών να καλυφθούν οι ανάγκες των δήμων με πρόσθετο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία τους την επόμενη περίοδο. Ο κ. Χατζηδάκης δεσμεύθηκε ότι θα αξιολογηθεί άμεσα από το υπουργείο και τα

αρμόδια ευρωπαϊκά όργανα το αίτημα αυτό και πολύ σύντομα θα ληφθεί απόφαση για την οποία θα ενημερωθεί η ΚΕΔΕ. Η είδηση προκαλεί αν μη τι άλλο ικανοποίηση και ανακούφιση και στις τάξεις των χιλιάδων εργαζομένων που έχουν προσληφθεί μέσω του προγράμματος και θα παραμείνουν για άλλους 2 μήνες στα θέσα τους, αλλά και

για τους δημάρχους που δεν θα μείνουν χωρίς προσωπικό. Στο πρόβλημα ωστόσο δεν δόθηκε οριστική λύση, καθώς η παράταση των δύο μηνών δεν είναι αρκετή για να καλύψει τις θερινές ανάγκες που προκύπτουν, δεδομένου μάλιστα ότι και φέτος θα είναι αυξημένες λόγω της έξαρσης του Covid-19 στη χώρα μας.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 20 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

680 φύλακες και προσωπικό καθαριότητας στα μουσεία

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Προσωπικό εποχικής απασχόλησης θα προλάβουν τα μουσεία και οι εφορείες αρχαιοτήτων για να καλύψουν τις ανάγκες τους για τη θερινή περίοδο. Θα προσληφθούν 680 εποχικοί υπάλληλοι για οκτώ μήνες. Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις των φυλάκων θα πρέπει να έχουν: πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματι-

κού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλων ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας, και μέτρια γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής ή ρωσικής γλώσσας.

Για τις θέσεις των αρχαιολόγων ζητούνται: Πτυχίο Ιστορίας - Αρχαιολογίας με ειδικότητα στην Αρχαιολογία και την Ιστορία Τέχνης ή Αρχαιολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής, αναγνωρισμένο από το ΔΟΑΤΑΠ. Αριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας. Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) εξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. Αποδεδειγμένη εμπειρία (τουλάχιστον βμηνη) συναφής με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης (αφορά το 60% των προκηρυσσόμενων θέσεων). ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

Εφορεία Αρχαιοτήτων Βοιωτίας (έως 6/4) τηλ.: 2262080147	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	3	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας Αρχαιολογικό Μουσείο Θεσσαλονίκης (έως 12/4) τηλ.: 2313310201	29
ΠΕ Αρχαιολόγων	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	1	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	28
ΔΕ Εξειδικευμένων Εργασιοτεχνικών	ΤΕ Λογιστικού	1	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας Μουσείο Νεότερου Ελληνικού Ιστορισμού (έως 12/4) τηλ.: 2103245957	3
Εφορεία Αρχαιοτήτων Λέσβου (έως 7/4) τηλ.: 2251040716	Εφορεία Αρχαιοτήτων Ανατολικής Αττικής (έως 12/4) τηλ.: 2103216700		ΔΕ φύλαξης-Πληροφόρησης ημερησίων φυλάκων Αρχαιοτήτων	8
ΠΕ Αρχιτεκτονων-Μηχανικών	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	27	Εφορεία Αρχαιοτήτων Κορινθίας (έως 14/4) τηλ.: 2741032650	
ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων & Έργων Τέχνης	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	4	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	41
ΥΕ Εξειδικευμένων Εργατών	Εφορεία Αρχαιοτήτων Τρικάλων (έως 12/4) τηλ.: 2431076647		ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	3
Εφορεία Αρχαιοτήτων Μεσσηνίας (έως 8/4)	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	3	Εφορεία Αρχαιοτήτων Κιλκίς (έως 16/4) τηλ.: 2341076661	
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	2	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	3
ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	Εφορεία Αρχαιοτήτων Ρεθύμνου (έως 12/4) τηλ.: 2831023653		ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	2
Εφορεία Αρχαιοτήτων Λακωνίας (έως 9/4) τηλ.: 2731081128	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	12	Εφορεία Αρχαιοτήτων Περίας (έως 16/4) τηλ.: 2351047883	
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	2	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	16
ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	Εφορεία Αρχαιοτήτων Άρτας (έως 12/4) τηλ.: 2681024636		ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	2
Εφορεία Αρχαιοτήτων Λακωνίας (έως 9/4) τηλ.: 2731081128	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	7	ΤΕ Λογιστικού	1
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	2	Εφορεία Αρχαιοτήτων Σάμου και Ικαρίας (έως 20/4) τηλ.: 227306281*	
ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	Εφορεία Αρχαιοτήτων Κυκλάδων (έως 12/4) τηλ.: 2103250148		ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	15
Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας (έως 9/4) τηλ.: 2331022145	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	72	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	4
ΔΕ Φύλαξης - Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	5	ΤΕ Λογιστικού	1
ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	ΤΕ Λογιστικού	1	Εφορεία Αρχαιοτήτων Δράμας (έως 12/4) τηλ.: 2521058024	
Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου (έως 12/4) τηλ.: 2810279094	Εφορεία Αρχαιοτήτων Πόλης Αθηνών (έως 12/4) τηλ.: 2109238747		ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	15
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	ΔΕ Φύλαξης - Πληροφόρησης Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	177	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας	4
ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας			ΤΕ Λογιστικού	1

3 άτομα στον Δήμο Καλλιθέας

► Ο Δήμος Καλλιθέας για την εκτέλεση των έργων: α) «Εφαρμογή προγραμμάτων πρόληψης και αγωγής υγείας» του Δημοτικού Κέντρου Υγείας, β) «Παροχή Υπηρεσιών Φυσικοθεραπευτικής Αγωγής στα μέλη των ΚΑΠΗ του δήμου» ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με 3 άτομα για χρονικό διάστημα 12 μηνών, ως ακολούθως: 1 ΤΕ Επισκέπτης Υγείας, 1 ΤΕ Φυσικοθεραπευτής και 1 ΤΕ Κοινωνικός

Λειτουργός. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Καλλιθέας, Ματζαριωτάκη 76, Τ.Κ. 17676, Καλλιθέα, απευθύνοντας την στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 213- 2070415, 2132070412).

8 εργάτες στον Δήμο Καισαριανής

► Ο Δήμος Καισαριανής ανακοινώνει την πρόσληψη 8 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν αποκλειστικά ταχυδρομικά, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στη διεύθυνση: Δήμος Καισαριανής, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού - Βρουσίων 125, Τ.Κ. 16121, Καισαριανή, υπόψη κας Παρίχη Ζ. (τηλ: 2132010741).

2 οδηγοί και καθαριστές στον Δήμο Καρπάθου

► Ο Δήμος Καρπάθου ανακοινώνει την πρόσληψη 2 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Αναλυτικά θα προσληφθούν: 1 ΥΕ Καθαριστριών/Καθαριστών Εσωτερικών Χώρων και 1 ΔΕ Οδηγών Ανορθοπροσώπων [Γ' (C) κατηγορίας - με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου]. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν ηλεκτρονικά στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου protokolo@1369.syzefxis.gov.gr.



ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ, ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Αιτήσεις έως τις 16 Απριλίου για 76 προσλήψεις στην Τράπεζα της Ελλάδος

Διαγωνισμός για την πρόσληψη ιδιωτών για τις ανάγκες ασφάλειας ή φρούρησης των εγκαταστάσεων ή χώρων, καθώς και για τη συνοδεία χρηματοπιστωτικών Τράπεζας της Ελλάδος. Ο αριθμός των ιδιωτών που θα προσληφθούν ως Προσωπικό Ασφαλείας για τις ανάγκες ασφάλειας ή φρούρησης των εγκαταστάσεων ή χώρων, καθώς και για τη συνοδεία χρηματοπιστωτικών Τράπεζας της Ελλάδος, καθορίζεται σε εβδομήντα έξι (76).

Προσόντα υποψηφίων

Οι υποψήφιοι/ες, που επιθυμούν να προσληφθούν ως προσωπικό ασφαλείας, πρέπει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης να συγκεντρώνουν τα προσόντα και να πληρούν τις προϋποθέσεις ως κατωτέρω: Να είναι Έλληνες πολίτες (άνδρες και γυναίκες). Να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους και να μην υπερβαίνουν τα 306 έτος της ηλικίας τους. Για τον υπολογισμό της ηλικίας των υποψηφίων, ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης, δηλαδή όσους γεννήθηκαν τα έτη 1991 έως και 1999. Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης πρόσληψης ως καινοί ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας. Να έχουν ανάστημα τουλάχιστον 1,70 μ., χωρίς υποδήματα. Να μην έχουν καταδικασθεί τελεσίδικα για τέλεση, απόπειρα ή κάθε μορφή συμμετοχής σε κακούργημα. Να μην έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, έστω κι αν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρησή τους. Να μην τελούν σε



δικαστική συμπαράσταση (ΑΚ 1666 επίμετρα). Να έχουν σωματικά και ψυχοπνευματικά προσόντα ανάλογα με εκείνα που απαιτούνται για την κατάσταση του αστυνομικού προσωπικού. Να μην έχουν κάνει χρήση ναρκωτικών ουσιών, ανεξάρτητα από το αν τους επιβλήθηκε ή όχι ποινή για την πράξη τους αυτή. Να έχουν τίτλο σπουδών (απολυτήριον) όλων των τύπων Λυκείου ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού. Να είναι κάτοχοι τίτλου γλωσσολογίας αγγλικής γλώσσας επιπέδου Β2. Να είναι κάτοχοι πιστοποιητικού γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. Κάθε υποψήφιος/α υποχρεούται να υποβάλει μία (1) μόνο αίτηση, αυτοπροσώπως, στο Αστυνομικό Τμήμα του τόπου κατοικίας του ή διαμονής έως

και 16/04/2021, κατά τις εργάσιμες ημέρες και από ώρα 09:00 π.μ. μέχρι 15:00 μ.μ. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής δεν θα γίνονται δεκτές αιτήσεις συμμετοχής.

Κριτήρια

Η πρόσληψη για τις ανάγκες ασφάλειας ή φρούρησης εγκαταστάσεων ή χώρων της Τράπεζας της Ελλάδος, καθώς και για τη συνοδεία χρηματοπιστωτικών αυτής, γίνεται με βάση τα κατωτέρω αντικειμενικά κριτήρια: α. Τον γενικό βαθμό Απολυτηρίου Λυκείου ή πτυχίου ΤΕΕ (Β' κύκλου) ή ΕΠΑΛ. Στην κατηγορία Β' (20%) ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία του πτυχίου ΤΕΕ (Β' κύκλου) ή ΕΠΑΛ. β. Το επίπεδο γνώσης ξένης γλώσσας. γ. Την κατοχή μία (1) μόνο αίτηση, αυτοπροσώπως, στο Αστυνομικό Τμήμα του τόπου κατοικίας του ή διαμονής έως

και 16/04/2021, κατά τις εργάσιμες ημέρες και από ώρα 09:00 π.μ. μέχρι 15:00 μ.μ. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής δεν θα γίνονται δεκτές αιτήσεις συμμετοχής.

Δικαιολογητικά

Τα δικαιολογητικά που όλοι οι υποψήφιοι θα πρέπει να καταθέσουν είναι: 1. Αίτηση συμμετοχής. 2. Δύο (2) φωτογραφίες τύπου ταυτότητας (έγχρωμες διαστάσεων 3x4 εκ.). Στο πίσω μέρος κάθε φωτογραφίας να

αναγράφεται το ονοματεπώνυμο του/ης υποψήφιου/ας ευκρινώς. 3. Φωτοαντίγραφο Τίτλου Σπουδών-Απολυτηρίου Λυκείου, σύμφωνα με την περίπτωση 10, της ενότητας Α, του Κεφαλαίου ΙΙ. Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται: Βεβαίωση αναγωγής βαθμού σε ισοδύναμη κλίμακα από την αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. Περαιτέρω, για τίτλους Δευτεροβάθμιας μη τεχνικής ή μη επαγγελματικής εκπαίδευσης, βεβαίωση αντιστοιχίας από την αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και για τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση αλλοδαπής, βεβαίωση ισοτιμίας και κατάταξης της Επιτροπής Ισοτιμιών του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ) ή του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων (ΕΟΠΠ) ή του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ). Οι υποψήφιοι/ες που κατέχουν πτυχίο ΕΠΑΛ ή ισότιμο με αυτόν τίτλο και απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμο τίτλο και επιθυμούν να διεκδικήσουν τις θέσεις της Κατηγορίας Β' (20% των θέσεων) πρέπει να προσκομίσουν και τους δύο προαναφερόμενους τίτλους. 4. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι συγκεντρώνουν τα προσόντα και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στις περιπτώσεις 1 έως και 12 της ενότητας Α του Κεφαλαίου ΙΙ (προσόντα υποψηφίων-προϋποθέσεις), δεν υπηρετούν στις Ενοπλες Δυνάμεις και οι άνδρες της έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας. 5. Φωτοαντίγραφο Βεβαίωσης Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ). 6. Φωτοαντίγραφο πιστοποιητικού ή πτυχίου αγγλικής γλώσσας επιπέδου τουλάχιστον καλής γνώσης (Β2). 7. Φωτοαντίγραφο πιστοποιητικού γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. ■

23 τεχνίτες στον Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων

► Ο Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Αχελώου ανακοινώνει την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι τριών (23) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του ΓΟΕΒ Αχελώου, που εδρεύει στο Αγρίνιο-Αιτωλοακαρνανίας, και συγκεκριμένα του εξής, ανά ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 1 ΠΕ Οικονομικού, 1 ΠΕ Γεωπονικού, 1 ΤΕ Ηλεκτρολόγων, 2 ΤΕ Μηχανικών Αυτοματισμού, 1 ΔΕ Διοικητικών, 1 ΔΕ Χειριστών Αποστραγγιστικών Αντλιοστασίων, 2 ΔΕ Χειριστών

Αρδευτικών Αντλιοστασίων, 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανήματος Έργου, 3 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 1 ΔΕ Πρακτικών Μηχανικών (Τεχνίτης Μηχανικός), 2 ΔΕ Βοηθών Πρακτικών Μηχανικών, 1 ΔΕ Ηλεκτροσυγκολλητών, 5 ΥΕ Υδρονομένων και 1 ΥΕ Εργατών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΓΟΕΒ ΣΟΧ1 και να την αποστείλουν ταχυδρομικά σε κλειστό φάκελο στον οποίο να αναγράφονται το ονοματεπώνυμο, οι κωδικοί θέσης, τηλέφωνο ή και e-mail: Στην Κεντρική Υπηρεσία, Εθνικής Αντιστάσεως 6, Αγρίνιο (τηλ. 2641022938).



3 θέσεις στον Δήμο Νεάπολης-Συκεών

► Ο Δήμος Νεάπολης-Συκεών, για την υλοποίηση του χρηματοδοτούμενου έργου «REACT», ανακινώντας τη σύμβαση σύμβασης μίσθωσης έργου με 3 άτομα έως 31/12/2021 με δυνατότητα παράτασης, ως ακολούθως: 2 ΠΕ Φιλόλογοι και 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικής Λειτουργίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν ηλεκτρονικά στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του Δήμου protocol.sykies@n3.syzefis.gov.gr. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται έως και 07/04/2021 (10 ημερολογιακές ημέρες).



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

38 διοικητικές θέσεις στο ΑΣΕΠ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Λίγες στις 14 Απριλίου η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις 38 μόνιμες θέσεις στο ΑΣΕΠ (προκήρυξη 2Κ/2021). Θα προσληφθούν: ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού 24, ΠΕ Πληροφορικής 5, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού 2, ΤΕ Πληροφορικής 4, ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ 2 και ΔΕ Χειριστών Η/Υ 1. Οι υποψήφιοι που θα επιλεγούν θα απασχοληθούν στις ακόλουθες Διευθύνσεις: Διεύθυνση Διοικητικού, Διεύθυνση Οικονομικού, Διεύθυνση Πληροφορικών Συστημάτων και Εφαρμογών, Διεύθυνση Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών, Διεύθυνση Προκήρυξης.

Δικαιολογητικά

Όσοι υποψήφιοι κληθούν από το ΑΣΕΠ πριν από την κάλυψη των προσωρινών πινάκων κατάταξης και διοριστέων πρέπει, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών που ορίζεται από το ΑΣΕΠ, να υποβάλουν σε ηλεκτρονική μορφή, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση που θα εκδοθεί, τα απαιτούμενα κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, για την απόδειξη των προσόντων, των κριτηρίων ή/και των ιδιοτήτων

τους, που λαμβάνονται υπόψη βάσει της αιτήσεώς τους για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας στους πίνακες κατάταξης, ήτοι: 1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλαδή αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή των δύο όψεων της άδειας οδήγησης ή των κρίσιμων σελίδων του ατομικού βιβλιαρίου υγείας οποιουδήποτε ασφαλιστικού φορέα. Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως, πρέπει να προσκομιστεί και πιστοποιητικό ή βεβαίωση γεννήσεως. Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προσόντα, κριτήρια ή οι ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους θα υποβληθούν πριν από την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων. Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι δεν προσκομίσουν, τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, για την απόδειξη των προσόντων, των κριτηρίων ή/και των ιδιοτήτων που δηλώνουν με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία και που λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξή τους στους οικείους πίνακες, διαγράφονται από αυτούς. ■



27 εποχικοί στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού

► Το Γενικό Επιτελείο Ναυτικού ανακοίνωσε την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι επτά (27) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Θέρετρου Αξιοματικών του ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ στη Ναυτική Βάση Νοτίου Ευβοϊκού (ΘΑΝ/ΝΒΝΕ), που εδρεύει στον Δήμο Μαραθώνα του Ν. Αττικής, και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΔΕ Μηχανολογίας/Θερμικών & Υδραυλικών Εγκαταστάσεων, 3 ΔΕ μαγειρών, 4 ΥΕ τραπέζοκόμων, 4 ΥΕ βοηθητικού προσωπικού/πασσαδόροι,

8 ΥΕ βοηθητικού προσωπικού/καθαριστών, 4 ΥΕ βοηθητικού προσωπικού/λαντζέρη και 2 ΥΕ εργατών Γενικών Εργασιών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της Υπηρεσίας στη διεύθυνση: Θέρετρο Αξιοματικών Ναυτικής Βάσης Νοτίου Ευβοϊκού (ΝΒΝΕ) Αγ. Μαρίνα Λοιμικού, Δήμου Μαραθώνα, Τ.Κ. 19007 (τηλ. επικοινωνίας: 22940-60008 και 22940-60156).



10 μηχανικοί στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου

► Η Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου ανακοίνωσε την πρόσληψη 10 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Θα προσληφθούν: 2 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού/Οικονομικού, 1 ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΤΕ Επιστών Υγείας, 1 ΠΕ Γεωτεχνικών/Γεωπόνων, 1 ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών, 1 ΠΕ Μηχανικών/Τοπογράφων Μηχανικών, 1 ΤΕ Μηχανικών/Πολιτικών Δομικών Εργων, 1 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και 1 ΤΕ Επιστών Υγείας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της Υπηρεσίας στη διεύθυνση Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου, Ανδρομέδωας 15 - 2ος όροφος, Τ.Κ. 81100 - Μυτιλήνη, απευθύνοντας τη στη Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού ΠΕ Λέσβου (τηλ. επικοινωνίας: 22513-53623, 22513-53909, 22513-53624).

5 υδραυλικοί στη ΔΕΥΑ Βορείου Αξονα Χανίων

► Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης Αποχέτευσης Βορείου Αξονα Νομού Χανίων (ΔΕΥΑΒΑ) ανακοίνωσε την πρόσληψη πέντε (5) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρεύσης - Αποχέτευσης Βορείου Αξονα Νομού Χανίων (ΔΕΥΑΒΑ), που εδρεύει στον Δήμο Πλατανιά Ν. Χανίων, και συγκεκριμένα τους εξής: 3 ΔΕ Υδραυλικοί και 2 ΥΕ Εργάτες. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στη Διεύθυνση Δημοτική Επιχείρησης Υδρεύσης - Αποχέτευσης Βορείου Αξονα Χανίων, Γεράκι Δήμου Πλατανιά, Τ.Κ. 73014, Χανιά Κρήτης, απευθύνοντας την στο Πρωτόκολλο (τηλ. επικοινωνίας: 28210-84008).

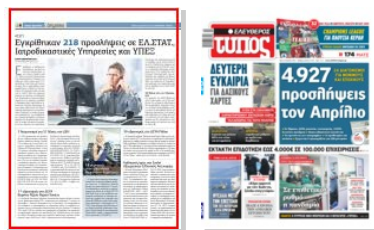
3 στην Ανώτερη Σχολή Τουριστικής Εκπαίδευσης Κρήτης

► Η Ανώτερη Σχολή Τουριστικής Εκπαίδευσης Κρήτης ανακοίνωσε την πρόσληψη 3 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Αναλυτικά, οι θέσεις είναι: 1 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, 1 ΤΕ Πληροφορικής και 1 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ανώτερη Σχολή Τουριστικής Εκπαίδευσης Κρήτης (ΑΣΤΕΚ), Λατούς 25, Άγιος Νικόλαος, Τ.Κ. 72100, απευθύνοντας την στην Γραμματεία Σχολής, υπόψη κας Αικ. Καραμακάκη (τηλ. επικοινωνίας: 28410 28565, 28828).

8 θέσεις στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Αλεξανδρούπολης

► Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Αλεξανδρούπολης ανακοίνωσε την πρόσληψη 8 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης. Αναλυτικά, οι θέσεις είναι: 1 ΠΕ Νευρολόγων, 2 ΠΕ Ψυχολόγων, 1 ΤΕ Εργοθεραπευτών, 1 ΔΕ Διοικητικών, 1 ΤΕ Νοσηλευτών και 1 ΤΕ Φυσικοθεραπευτών.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της Υπηρεσίας στη διεύθυνση ΠΓΝ Αλεξανδρούπολης, Δραγάνα, Τ.Κ. 68100, Αλεξανδρούπολη, απευθύνοντας την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κας Τσαταμπασιδίου (τηλ. επικ.: 25513 53438).



ΑΣΕΠ

Εγκρίθηκαν 218 προσλήψεις σε ΕΛ.ΣΤΑΤ., Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες και ΥΠΕΞ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Εγκρίθηκαν οι διαδικασίες προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού, εκ των οποίων σαράντα μία (41) θέσεις τακτικού προσωπικού στις Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες της χώρας και εκατόν είκοσι επτά (127) υπαλλήλων στην Ελληνική Στατιστική Αρχή. Για τις προκηρξίες αυτές καθορίστηκαν οι θέσεις που θα διατεθούν στα προστατευόμενα άτομα του Ν. 2643/1998, που πρακτικά σημαίνει ότι ξεκινάει η διαδικασία των προκηρξιών. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την απόφαση, εγκρίθηκε ο προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού, εκ των οποίων σαράντα μία (41) θέσεις τακτικού προσωπικού στις Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες της χώρας (υπουργείο Δικαιοσύνης), ενώ καθορίζεται και ο συνολικός αριθμός των θέσεων εργασίας στις Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες της χώρας (υπουργείο Δικαιοσύνης), που πρόκειται να πληρωθούν



από άτομα που προστατεύονται από τις διατάξεις του Ν. 2643/1998, σε τρεις (3). Παράλληλα, σύμφωνα με την απόφαση για την ΕΛ.ΣΤΑΤ., κινείται η διαδικασία πρόσληψης εκατόν είκοσι επτά (127) υπαλλήλων στην Ελληνική Στατιστική Αρχή, ενώ καθορίστηκε και ο αριθμός των θέσεων εργασίας στην Ελληνική Στατιστική Αρχή, που πρόκειται να πληρωθούν από πρόσωπα που προστατεύονται από τις διατάξεις του Ν. 2643/1998, σε οκτώ (8).

50 θέσεις στο υπ. Εξωτερικών

Στα γραφεία του ΑΣΕΠ βρίσκεται νέος διαγωνισμός για 50 μόνιμες θέσεις στο υπουργείο Εξωτερικών. Θα προσληφθούν υπάλληλοι όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων, κυρίως όμως θα καλυφθούν θέσεις για διοικητικό προσωπικό. Η νέα προκήρυξη βρίσκεται ένα στάδιο πριν από την αποστολή της στο Εθνικό Τυπογραφείο και δεν αποκλείεται ο νέος διαγωνισμός να ξεκινήσει πριν από το Πάσχα. ■

3 διαγωνισμοί για 51 θέσεις στη ΔΕΗ

▶ Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δεκαέξι (16) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Κλάδου ΑΗΣ Μεγαλόπολης 5, δέκα (10) ατόμων για κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των Υδροηλεκτρικών Σταθμών του Συγκροτήματος Αχελώου και είκοσι πέντε ατόμων (25) για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των Υδροηλεκτρικών Σταθμών του Συγκροτήματος Αλιάκμονα. Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι μηχανικοί, υπάλληλοι γραφείου, μηχανοτεχνικοί κ.ά. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΕΗ Α.Ε. ΣΟΧ -ΛΙΓ/ΧΕΙΑ, ΑΗΣ/ΥΗΣ, ΑΣΠ/ΤΣΠ και να την υποβάλουν αποκλειστικά και μόνο στη

διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου 1) Infoahsmega5@dei.com.gr και κατ' εξαίρεση, μόνο ως ύστατη επιλογή λόγω ειδικών συνθηκών, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε./ΔΕΟΥΠ/ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ 5, Τ.Κ. 22200 - ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ - Ν. ΑΡΚΑΔΙΑΣ (τηλ. 2791039110). 2) v.partheni@dei.com.gr και κατ' εξαίρεση ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε./ΔΕΟΥΠ/Συγκρότημα Αχελώου, Τ.Ο. 9, Τ.Κ. 301 00 - ΑΓΡΙΝΙΟ (τηλ.: 2641098287). 3) e.antono@dei.com.gr και κατ' εξαίρεση ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε./ΔΕΟΥΠ/ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΑΛΙΑΚΜΟΝΑ/ΥΗΣ Πολυφύτου-Ιλαρίωνα, Τ.Ο. 30, Τ.Κ. 50500 - Σέρβια (τηλ.: 2464032249).



15 γυμναστές στον Δήμο Αγίων Αναργύρων-Καματερού

▶ Ο Δήμος Αγίων Αναργύρων-Καματερού ανακοινώνει τη σύμβαση σύμβασης μίσθωσης έργου με 15 καθηγητές Φυσικής Αγωγής για χρονικό διάστημα 12 μηνών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αγίων Αναργύρων-Καματερού, Λ. Δημοκρατίας 61, Τ.Κ. 13561, Άγιοι Ανάργυροι, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραφείο Μητρώου και Διαδικασιών Προσωπικού, υπόψη κ. Σοφίας Μαυρίδη (τηλ. επικοινωνίας: 2132023671).

30 υδρονομείς στη ΔΕΥΑ Ρόδου

▶ Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Ρόδου, για την αρδευτική περίοδο 2021, ανακοινώνει την πρόσληψη 30 υδρονομικών άρδευσης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Κάθε υποψήφιος έχει δικαίωμα να υποβάλει μόνο μία (1) αίτηση για μία (1) θέση υδρονομείας. Για να εκλεγεί κάποιος υδρονομείας πρέπει: α. Να έχει την ελληνική ιθαγένεια. β. Να έχει συμπληρώσει το 23ο έτος της ηλικίας του και να μην έχει υπερβεί το 60ο. γ. Να γνωρίζει ανάγνωση και γραφή. Πληροφορίες παρέχονται στα γραφεία της ΔΕΥΑΡ 20 Χιλ. Ρόδου - Λίνδου (τηλ. 2241045343 - 2241045344).

Καθηγητές/τριες στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας

▶ Η Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας προκηρύσσει θέσεις καθηγητών/τριών για το εκπαιδευτικό έτος 2021-2022. Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να πληρούν τα παρακάτω απαιτούμενα γενικά προσόντα: Να πληρούν τα προβλεπόμενα από τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν.3528/2007, ΦΕΚ Α - 26/9-2-2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει) προσόντα και να μην εμπιπτούν στα κωλύματα διορισμού αυτού, ήτοι: Να έχουν την ελληνική ιθαγένεια ή την ιθαγένεια κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Να μην έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα. Να μην εμπιπτούν στις διατάξεις του άρθρ. 8 και 9 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α - 26/9-2-2007), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές (για τους άρρενες υποψήφιοι). Να έχουν υγεία και αρτιμελεια που να επιτρέπουν την άσκηση των καθηκόντων που πρόκειται να τους ανατεθούν και να μην πάσχουν από λοιμόδη ή μεταδοτικά νοσήματα. Οι ενδιαφερόμενοι/ες καλούνται να υποβάλουν στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας, Λ. Θρακομακεδόνων 101, Τ.Κ. 13679 - Αχαρνάι Αττικής, τα προαναφερόμενα δικαιολογητικά μέχρι και την Τετάρτη 28/4/2021 μόνο ταχυδρομικά (συστημένα, με ευκρινή τη σφραγίδα ταχυδρομείου).

17 υδρονομείς στη ΔΕΥΑ Βορείου Αξονα Νομού Χανίων

▶ Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης, Αποχέτευσης Βορείου Αξονα Ν. Χανίων, για την αρδευτική περίοδο 2021, ανακοινώνει την πρόσληψη 17 ατόμων, ως ακολούθως: 1) Επόπτες Υδρονομικών και 16 Υδρονομείς. Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν να προσληφθούν ως υδρονομείς πρέπει να υποβάλουν τις αιτήσεις τους με τα συνημμένα δικαιολογητικά έως την Δευτέρα 12 Απριλίου 2021 ώρα 12:00 μ. και λόγω του περιορισμού της διδασίας του κορονισίου σε σφραγισμένο φάκελο στο πρωτόκολλο της ΔΕΥΑΒΑ Χανίων στο Γεράνι του Δήμου Πλατανιά (υπόψη της επιτροπής αξιολόγησης αιτήσεων υδρονομικών), ώρες 09:00 έως 14:00, ή ηλεκτρονικά στο info@deyaba.gr



ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Άλυτο δημογραφικό πρόβλημα

ΦΑΙΗ ΔΟΥΛΓΚΕΡΗ / ΑΠΕ-ΜΠΕ

Εδώ και πολλά χρόνια οι ειδικοί κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου ότι το δημογραφικό και η κλιματική αλλαγή θα είναι τα δύο σημαντικότερα προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπίσει η Ελλάδα και η Ευρώπη γενικότερα στο άμεσο μέλλον.

Οπως επισημαίνουν οι πολιτικές που θα μπορούσαν να συμβάλουν στην αύξηση των γεννήσεων εκτείνονται σε ένα ευρύ φάσμα. Τα αποτελέσματά τους δεν είναι άμεσα, αλλά αποτελούν επένδυση για το μέλλον, καθώς ουσιαστικά πρόκειται για πολιτικές που δημιουργούν ένα κλίμα ασφάλειας στους νέους για την απόκτηση παιδιών. Γι' αυτό όπως λένε χρειάζεται υπομονή για να φανούν τα αποτελέσματα των πολιτικών και διακομματική συναίνεση. Παράλληλα, οι ειδικοί προειδοποιούν ότι εκτός από το κρίσιμο ζήτημα των γεννήσεων στο δημογραφικό είναι απαραίτητο να αντιμετωπιστεί και το ζήτημα της γήρανσης του πληθυσμού, καθώς ένα σημαντικό κομμάτι του πληθυσμού θα είναι εφεξής ηλικιωμένο.

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, **ο μόνιμος πληθυσμός της χώρας κατά την 1η Ιανουαρίου 2020 εκτιμάται σε 10.718.565 άτομα** (5.215.488 άνδρες και 5.503.077 γυναίκες), μειωμένος κατά 0,06% σε σχέση με τον αντίστοιχο πληθυσμό της 1ης Ιανουαρίου 2019 που ήταν 10.724.599 άτομα. Όπως επισημαίνει η ΕΛΣΤΑΤ, η εξέλιξη αυτή είναι αποτέλεσμα της φυσικής μείωσης του πληθυσμού που ανήλθε σε 40.473 άτομα (83.628 γεννήσεις έναντι 124.101 θανάτων ατόμων με τόπο συνθήσεως διαμονής εντός της ελληνικής επικράτειας) και της καθαρής μετανάστευσης που εκτιμάται σε 34.439 άτομα (θετικό ισοζύγιο). Συγκεκριμένα, ο πληθυσμός ηλικίας 0-14 ετών ανήλθε σε 14,2% του συνολικού πληθυσμού, έναντι 63,5% του πληθυσμού 15-64 ετών και 22,3% του πληθυσμού 65 ετών και άνω. Ο δείκτης γήρανσης (πληθυσμός ηλικίας 65 ετών και άνω προς τον πληθυσμό ηλικίας 0-14 ετών) ανήλθε σε 156,2.

Έχει υπολογιστεί από τις αρμόδιες αρχές ότι για να ανανεωθεί ομαλά ο πληθυσμός της γης, κάθε γυναίκα θα πρέπει να κάνει 2,1 παιδιά. Στην Ευρώπη καμία χώρα δεν φτάνει αυτό το νούμερο αλλά υπάρχουν χώρες, όπως η Γαλλία και η Σουηδία που βρίσκονται κοντά (1,8). Η Ελλάδα έχει μείνει αρκετά πίσω και βρίσκεται περίπου στο 1,3. Η αβεβαιότητα την οποία βιώνουν οι νέοι είναι αυτή που ευθύνεται σε μεγάλο βαθμό για αυτό.

Η Ελένη Λαδά είναι ιδιωτική υπάλληλος και μητέρα ενός παιδιού. Μιλώντας στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, υπογραμμίζει: «Φυσικά θα ήθελα περισσότερα από ένα παιδιά. Υπάρχουν όμως σοβαρά διλήμματα: Ή θα πρέπει να δουλεύουμε ατελείωτες ώρες για να μπει στο σπίτι



Οι ανησυχίες των νέων και οι προειδοποιήσεις των ειδικών

τι μεγαλύτερο εισόδημα για να μεγαλώσουμε αξιοπρεπώς τα παιδιά μας ή θα πρέπει να δουλεύεις λιγότερες ώρες που αυτόματα σημαίνει και χαμηλότερο εισόδημα, άρα εξίσου σημαντικές δυσκολίες στα προς το ζην. Στην πρώτη περίπτωση δεν μεγαλώνεις εσύ τα παιδιά σου, αλλά άλλοι. Άρα κάνεις και πολλές από τις πιο σημαντικές στιγμές του. Στη δεύτερη υπάρχουν σοβαρά οικονομικά άγχη. Σε κάθε περίπτωση θεωρώ ότι αν ο βασικός μισθός ήταν πιο αξιοπρεπής θα μας έδινε το δικαίωμα να μεγαλώσουμε την οικογένεια μας».

Και η Μ.Ν που είναι ιδιοκτήτρια επιχείρησης εκφράζει παρόμοια προβλήματα στο ΑΠΕ-ΜΠΕ: «Ως μητέρα δύο παιδιών δεν θα ήθελα περισσότερα παιδιά. Αφού το τρίτο μου παιδί είναι η επιχείρησή μου άλλοστε. Προφανώς η οικονομική αστάθεια της χώρας και οι πολλές ώρες εργασίας αφού είμαι εργαζόμενη μητέρα, είναι σίγουρα οι λόγοι που θα με απέτρεπαν να κάνω ακόμα ένα παιδί ακόμα κι αν το επιθυμούσα. Ως γυναίκα και ως μητέρα δύο πράγματα χρειάζομαι οικονομική σταθερότητα και λιγότερες ώρες εργασίας για να μπορέσω να ασχοληθώ την οικογένειά μου. Το κράτος δεν παρέχει καμιά υποστήριξη για τις εργαζόμενες μητέρες, ώστε να ικανοποιηθούν οι παραπάνω ανάγκες. Άρα χρειάζονται περισσότερα επιδόματα από το κράτος για τις γυναίκες».

ΑΝΑΖΗΤΩΝΤΑΣ ΤΑ ΑΙΤΙΑ

Αν και στην Ελλάδα μέχρι στιγμής δεν υπάρχουν συγκεκριμένες μετρήσεις σχετικά με τους λόγους για τους οποίους οι νέοι δεν αποκτούν εύκολα οικογένειες, οι επιστήμονες έχουν καταλήξει σε συγκεκριμένες εκτιμήσεις. «Συζητώντας για το δημογραφικό πρόβλημα στην Ελλάδα, συνήθως μιλάμε για τις μειωμένες γεννήσεις. Και επικεντρώνομαι και το ενδιαφέρον μας και τον προβληματισμό μας και την όλη την κινδυνολογία που υπάρχει γύρω από το δημογραφικό στο ότι τα ζευγά-

ρια σήμερα και οι γυναίκες δεν κάνουν παιδιά και ότι οι νέοι δεν αποκτούν οικογένειες. Αυτό είναι ακριβώς έτσι, αλλά κατά τη γνώμη μου το δημογραφικό πρόβλημα είναι πλέον πολύ πιο σύνθετο και πολύ πιο περίπλοκο σαν πρόβλημα. Δηλαδή, η προσπάθεια να αυξήσουμε τις γεννήσεις πέρα του ότι είναι πάρα πολύ δύσκολο να επιτευχθεί, να έχει αποτέλεσμα αυτή η προσπάθεια γιατί πρέπει να εντοπίσουμε ποιες είναι οι αιτίες πίσω από την άρνηση, ή τον δισταγμό των νέων να αποκτήσουν οικογένεια. Δεν είναι ότι οι Έλληνες νέοι δεν θέλουν να κάνουν παιδιά. Υπάρχουν κάποιες εκτιμήσεις ότι οι Έλληνες θέλουν να κάνουν παιδιά αλλά δυσκολεύονται λόγω των συνθηκών. Ζορίζονται από το κλίμα της αβεβαιότητας και η οικονομική κρίση έπαιξε σημαντικό ρόλο, ωστόσο η γονιμότητα πέφτει εδώ και πολλά χρόνια πριν από την κρίση και ήταν χαμηλή ακόμα και περιόδους που πιστεύαμε ότι πηγαίναμε καλά οικονομικά», τονίζει μιλώντας στο ΑΠΕ-ΜΠΕ η **αναπληρώτρια καθηγήτρια Οικονομικής Δημογραφίας, Αλεξάνδρα Τραγάκη** και προσθέτει: «Είναι πολλές οι απαιτήσεις που έχουν οι νέοι από τους εαυτούς τους και από τους γονείς τους, από τον τρόπο ζωής που έχουν στο πατρικό τους σπίτι πολλές φορές, που το πέρασμα από τη ζωή του έφηβου στην ενηλικίωση συμβαίνει αργά πλέον, βλέπουμε 30χροδες οι οποίοι δεν έχουν ενηλικιωθεί, με την έννοια του ότι δεν έχουν σταθεί στα πόδια τους, δεν έχουν ζήσει μόνοι τους, δεν έχουν βγάλει δικά τους χρήματα. Αυτό κυρίως αφορά τα άτομα που είναι σήμερα από 25 έως 35. Ίσως τα πιο μικρά παιδιά σήμερα αυτονομούνται πιο εύκολα , πιο γρήγορα ίσως και λόγω της κρίσης, αλλά αυτοί από τους οποίους περιμένουμε σήμερα να κάνουν παιδιά είναι αυτοί που δεν τους αφήσαμε κατά κλίπο τρόπο λόγω των συγκριών να ενηλικιωθούν και να σταθούν στα πόδια τους. Αλλά είναι εντελώς αδύνατον να κάνουν παιδιά αν δεν έχουν τη δική τους δουλειά, που τους βοηθάει να κερδίσουν χρήματα».

Η καθυστέρηση στην ανάληψη δράσης είχε ως αποτέλεσμα να αλλάξει η δομή του πληθυσμού, τονίζει η κ. Τραγάκη: «Η μει-

ωση των γεννήσεων έχει ξεκινήσει από την δεκαετία του 1980. Αυτό σημαίνει ότι αυτή τη στιγμή έχουμε λιγότερες εν δυνάμει μητέρες. Ο πληθυσμός των γυναικών που είναι σε ηλικία να αποκτήσουν παιδιά, ως αποτέλεσμα της μειωμένης γονιμότητας 40 ετών, είναι σήμερα μικρότερος. Άρα αυτές οι γυναίκες ακόμα και αν έκαναν τόσα παιδιά όσα οι μητέρες τους, θα έχουμε λιγότερες γεννήσεις σήμερα. Η αναλογία θα πέφτει. Την ίδια στιγμή έχουμε έναν πληθυσμό που γερνάει αλλά ζει όλο και περισσότερο και όσο ζούμε περισσότερο είναι φυσικό να μαζεύεται κόσμος στις υψηλές ηλικίες, έχουμε πολλούς θανάτους. Αυτή η κακή αναλογία θα συνεχιστεί ακόμα κι αν δούμε τη γονιμότητα να αυξάνεται. Διότι είναι λίγες οι μητέρες. Χρειάζεται υπομονή».

Η ΝΕΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Για την βελτίωση των συνθηκών των εργαζόμενων γονέων από την πλευρά του αρμόδιου υπουργείου Εργασίας, προβλέπονται συγκεκριμένες πολιτικές στο νέο εργασιακό νόμο: τα βασικά του σημεία, ο νέος εργασιακός νόμος προβλέπει:

- άδεια πατρότητας μετ' αποδοχών που λαμβάνει ο πατέρας με τη γέννηση του τέκνου του.
- γονική άδεια, ως ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα κάθε γονέα, ώστε να συμμετέχουν αμφότεροι οι γονείς στην ανατροφή του τέκνου τους.
- άδεια με αποδοχές για τους/τις φροντιστές/ριες εργαζόμενους/ες.
- το δικαίωμα σε γονείς και φροντιστές εργαζόμενους/ες να κάνουν χρήση, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας, για να διευκολύνονται στην εκπλήρωση των οικογενειακών υποχρεώσεών τους. Το πιο σημαντικό, όμως, είναι ότι θα προστατεύεται η θέση εργασίας αυτών των εργαζόμενων, με απαγόρευση της απόλυσης τους για όσο χρόνο κάνουν χρήση ή λόγω του ότι έκαναν ή θέλουν να κάνουν χρήση αυτών των αδειών και διευκολύνσεων. Επομένως οι πατέρες εργαζόμενοι θα μπορούν να συμμετέχουν πιο ενεργά στην ανατροφή των τέκνων τους και να εκπληρώνουν το μερίδιό που τους αναλογεί στις οικογενειακές υποχρεώσεις, χωρίς να νιώθουν ανασφάλεια για τη θέση εργασίας τους.

«Η αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις για την Ελλάδα, ένα πρόβλημα που περνάει και μέσα από την ισοτία. Τα νέα μέτρα που προωθούμε με το νέο εργασιακό νόμο προσανατολίζονται στην ισοτία των φύλων και στην εναρμόνιση οικογενειακής-επαγγελματικής ζωής και εξασφαλίζουν στους γονείς και ιδιαίτερα στις γυναίκες, που επιμύζονται ανισομερές τις οικογενειακές ευθύνες, την παραμονή και ανέλιξη τους στην αγορά εργασίας και μετά την απόκτηση των τέκνων τους», τόνισε μιλώντας στο ΑΠΕ-ΜΠΕ η **υφυπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια, Μαρία Συρεγγέλα.**

3. ΕΙΔΟΣ ΠΡΟΣ ΕΞΑΦΑΝΙΣΗ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/04/2021

Σελίδα: 12



Είδος προς εξαφάνιση

Πολύ καλά κάναμε και γιορτάσαμε, με τη λαμπρότητα που επιτρέπει η συγκυρία, τα γενέθλια των 200 ετών του νεοελληνικού κράτους. Οχι μόνο γιατί είμαστε καλοί στην παρελθοντολογία και στην επίκληση των ένδοξων προγόνων μας, ενώ αντίθετα υστερούμε απελπιστικά στη μελλοντολογία και στην πρόληψη, αλλά και γιατί είναι εξαιρετικά αμφίβολο εάν θα υπάρχουν Έλληνες μετά 200 χρόνια σε αυτήν τη γωνιά του κόσμου. Πέρα από το γεγονός ότι στον σημερινό κόσμο της αστάθειας και της ταχύτητας των παντοειδών εξελίξεων, όλα τα στοιχεία λένε ότι οι Έλληνες –όπως τους ξέρουμε σήμερα– αποτελούν είδος προς εξαφάνιση λόγω υπογεννητικότητας.

Έρευνα της διαΝΕΟσις το 2019 κατέληγε στο συμπέρασμα ότι στο κακό σενάριο ο πληθυσμός της Ελλάδας θα μειωθεί στα 8,3 εκατ. περί το 2050, στα 8,8 εκατ. σύμφωνα με το μέτριο σενάριο, στα 10 εκατ. αν επαληθευθεί ένα καλό σενάριο, και, πάντως, θα είναι πολύ πιο γερασμένος σε όλες τις περιπτώσεις. Αντιστοίχη έρευνα της Κομισιόν είναι πιο επεικής και συμβαδίζει με το καλό σενάριο της έρευνας της

Γ Ν Ω Μ Η

ΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΣΤΑΓΚΟΥ

διανΕΟσις για την Ελλάδα. Άλλες έρευνες, ωστόσο, υπολογίζουν ότι με τους σημερινούς ρυθμούς υπογεννητικότητας, οι Έλληνες θα είναι κατά 2 εκατ. λιγότεροι το 2050 και κατά 4-4,5 εκατ. λιγότεροι το 2070, τότε δηλαδή που ο Ερντογάν λέει ότι η Τουρκία θα ανήκει στο κλαμπ των μεγάλων δυνάμεων στο παγκόσμιο στερέωμα.

Τα παραπάνω αποτελούν «ψιλά γράμματα» για μια πολιτική τάξη που συνήθως ασχολείται αποκλειστικά με την επιβίωσή της και την εξασφάλιση κομματικών κερδών με κάθε ευκαιρία, τοπικούς αιρετούς άρχοντες που λειτουργούν ως φύλαρχοι και μια κοινωνία που διακρίνεται για τον ατομισμό των μελών της, θέλει συνεχώς ικανοποίηση λογικών ή παράλογων απαιτήσεων, δεν έχει σχέση με την πραγματικότητα εάν αυτή δεν τη βολεύει και αδιαφορεί για το αύριο, δηλαδή για τα παιδιά της. Η υπογεννητικότητα, όμως, που μαστίζει την Ελλάδα επηρεάζει αρνητικά το άμεσο

μέλλον, όπως δείχνουν τα εφιαλτικά στοιχεία που παρουσίασε πριν από μερικές εβδομάδες στη Βουλή ο υφυπουργός Εργασίας Π. Τσακλόγλου.

Τα στοιχεία αυτά λένε ότι μεταξύ 1980-2020 ο αριθμός των νέων κάτω των 25 ετών μειώθηκε κατά 35%, καθώς οι γεννήσεις περιορίστηκαν κατά 44% και οι άνω των 65 (οι συνταξιούχοι) αυξήθηκαν κατά 93%. Που σημαίνει ότι το ασφαλιστικό σύστημα με τη σημερινή μορφή του δεν είναι διατηρήσιμο, μεταξύ άλλων συνεπειών. Το φαινόμενο της υπογεννητικότητας και της γήρανσης του πληθυσμού δεν αφορά αποκλειστικά την Ελλάδα. Η Ευρώπη στο σύνολό της δεν γεννάει και γερνάει, αλλά οι πλουσιότερες χώρες ενισχύουν τους πληθυσμούς τους μέσω μετανάστευσης από τις μικρότερες και φτωχότερες.

Πολλοί νομίζουν ότι οικονομικά κίνητρα θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε περισσότερες γεννήσεις. Δεν είναι ακριβώς έτσι. Παίζουν ρόλο τέτοια κίνητρα, το βασικό «πρόβλημα» ωστόσο είναι εξαιρετικά πολύπλοκο εξαιτίας της τεράστιας αλλαγής των κοινωνικών και υγειονομικών συνθηκών που συντελείται τα τελευταία 50 χρόνια.

4. ΣΕ 7 ΧΡΟΝΙΑ ΧΑΣΑΜΕ ΤΑ ΚΑΡΔΑΜΥΛΑ

Μέσο: ΑΛΗΘΕΙΑ ΧΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/04/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/04/2021

Σελίδα: 16



Σε 7 χρόνια χάσαμε τα... Καρδάμυλα

SOS ΕΚΠΕΜΠΕΙ ΤΟ ΑΡΝΗΤΙΚΟ ΤΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΘΑΝΑΤΩΝ – ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ

Συνέχεια από την 1η σελίδα

Τα στοιχεία αυτής της ιδιαίτερης χρονιάς, λόγω και της πανδημίας δείχνουν ότι οι γεννήσεις μπορεί να αυξήθηκαν σε σχέση με τη διετία 2018 – 2019 όμως πολλά παιδιά (αριθμός ρεκόρ 5ετίας) ήταν από οικογένειες αλλοδαπών, που παρέμεναν «εγκλωβισμένοι» στο νησί μέχρι να διεκπεραιωθούν τα αιτήματα ασύλου.

619 θάνατοι έναντι 530 γεννήσεων, εκ των οποίων 165 ήταν παιδιά μεταναστών

– προσφύγων!

Κοιτάζοντας τα δεδομένα της 7ετίας 2014 – 2020 καταγράφονται συνολικά 4.345 θάνατοι έναντι 3.082 γεννήσεων. Αν υπολογίσουμε ότι το ίδιο διάστημα είδαν το πρώτο φως της ζωής τους στο νησί μας 390 παιδιά αλλοδαπών, που λογικά τα περισσότερα από αυτά έφυγαν από το νησί με τις οικογένειές τους, τότε διαπιστώνουμε ότι μόνο σε μια 7ετία «χάσαμε» 1.653 άτομα!

Και να λοιπόν πώς προκύπτει η σύνδεση με τους οικισμούς που προαναφέρ-

θηκαν, μιας και με βάση την επίσημη απογραφή του 2011 Πυργί και Καλαμωτή είχαν 1.545 άτομα, Χαλκειός, Δαφνώνας και Βαβύλοι 1.509, Συκιάδα και Λαγκάδα 1.394, τα Θυμιάνα 1.536 και η Δημοτική Κοινότητα Καρδαμύλων 1.575!

Αν δεν συνειδητοποιήσουμε το μέγεθος του προβλήματος, δυστυχώς την επόμενη 7ετία θα μιλάμε για τη γεωμετρική πρόσδό του!

ΠΗΓΕΣ: υπουργείο Εσωτερικών (στατιστικά στοιχεία), Ληξιαρχείο Δήμου Χίου