



Του
**ΚΩΣΤΗ Χ.
ΠΛΑΝΤΖΟΥ**
kostasplantzou@gmail.com

Σε 8 δόσεις οι φόροι εισοδήματος και σε 6 δόσεις ο ΕΝΦΙΑ

Απαλλάσσονται από τέλη επιτηδεύματος οι αγρότες - Για ποιους εξετάζεται έκπτωση φόρου 2,5%, μείωση τεκμηρίων, προκαταβολής φόρου και ε-αποδείξεων



ιαφορετικές θα είναι φέτος οι φορολογικές δηλώσεις που θα υποβάλουν 8,5 εκατομμύρια φορολογούμενοι. Στο Ε1 του 2021 θα αποτυπωθούν τα χαμηλότερα εισοδήματα «από... καταβολής μνημονίων», τα οποία αποκτήθηκαν το 2020. Ωστόσο και τα υψηλότερα -και αφορολόγητα- ποσά από επιδόματα και αποζημιώσεις που έχει μοιράσει ίσως ποτέ στην ιστορία του το ελληνικό κράτος, σε νοικοκυριά και επιχειρήσεις.

Σε σχέση με πέρυσι, η υποβολή των δηλώσεων που ξεκινά τον Απρίλιο θα εμφανίζει και τα πιο αληθινά στοιχεία εισοδημάτων και δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων, ελευθέρων επαγγελματιών και ιδιοκτητών ακινήτων.

Δεκάδες χιλιάδες επιχειρήσεις έσπευσαν μέσα στο 2020 να διορθώσουν και να δηλώσουν αναδρομικά τον σωστό κλάδο (ΚΑΔ) στον οποίο δραστηριοποιούνται, υψηλότερα εισοδήματα στο Ε3 και την πραγματική εικόνα του ακινήτου που νοικιάζουν, αλλιώς θα έκαναν επιδόματα που έπαιρναν όλοι οι άλλοι. Για πρώτη φορά, όμως, ταυτόχρονα με τις δηλώσεις Ε1, τα εικασθηρικότατα φόρου για ελεύθερους επαγγελματίες θα αποκαλύπτουν και «σούπερ» μειώσεις φόρων στους ελεύθερους επαγγελματίες και αυταπασχολούμενους - μόλις 9% αντί 22% ή έως 1.300 ευρώ ακόμα και για μικρά και μεσαία εισοδήματα από 10.000 ευρώ και άνω.

«Restart» για τα εισοδήματα

Με αυτά τα δεδομένα και στο παρά ένα της υποβολής των φορολογικών δηλώσεων, το υπουργείο Οικονομικών σχεδιάζει αλλαγές και παρεμβάσεις της τελευταίας στιγμής, που η κυβέρνηση θα τις ανακοινώσει μέσα στην επόμενη εβδομάδα ή έως τα μέσα Απριλίου το αργότερο, ώστε αμέσως μετά να ανοίξει και η αυλαία υποβολής των δηλώσεων.

Με τις αλλαγές αυτές που τις σχεδιάζουν εδώ και μέρες ο υπουργός Οικονομικών **Χρήστος Σταϊκούρας** και ο αρμόδιος υφυπουργός **Απόστολος Βεσυρόπουλος** θα πληρώσουν ακόμα λιγότερους ή καθόλου φόρους εκατομμύρια πληττόμενοι από την κρίση φορολογούμενοι.

Στο μίξερ μπαίνουν μειώσεις προκαταβολής φόρου, απαλλαγές από Τέλος Επιτηδεύματος και Εισφορά Αλληλεγγύης, εκπτώσεις φόρων ή και άλλες αλλαγές για να μην πληρώσουν έξτρα φόρο τελικά χιλιάδες θύματα της κρίσης αν τυχόν πιστούν στην παγίδα των τεκμηρίων ή της



Με τις αλλαγές που σχεδιάζουν εδώ και μέρες ο υπουργός Οικονομικών **Χρήστος Σταϊκούρας** και ο αρμόδιος υφυπουργός **Απόστολος Βεσυρόπουλος** θα πληρώσουν ακόμα λιγότερους ή καθόλου φόρους εκατομμύρια πληττόμενοι από την κρίση φορολογούμενοι

συγκέντρωσης ηλεκτρονικών αποδείξεων.

Για όλα αυτά, όπως πληροφορείται το «business stories»:

1 Κλειδώσαν οι αποφάσεις για 8+8+6 δόσεις στις πληρωμές των φόρων και το 2021. Και συγκεκριμένα:

- Σε 8 δόσεις θα πληρώσουν τον Φόρο Εισοδήματος τα νοικοκυριά που θα δουν χρεωστικό εκκαθαριστικό. Η διορία πληρωμής της α' δόσης θα ξεκινά από τέλος Ιουλίου και της 8ης στις 28 Φεβρουαρίου του 2022.
- Σε 8 δόσεις θα πληρώσουν τον φόρο εισοδήματος και οι επιχειρήσεις.
- Σε 6 δόσεις, από Σεπτέμβριο μέχρι και το τέλος Φεβρουαρίου του 2022, θα πληρωθεί και ο ΕΝΦΙΑ του 2021.

■ Σε 6 δόσεις θα πληρώσουν τον φόρο εισοδήματος και οι επιχειρήσεις.

2 Σίγουρο είναι επίσης και ότι δεν θα πληρώσουν Τέλος Επιτηδεύματος οι αγρότες. Μόλις ανοίξουν οι δηλώσεις, όσοι

πλάκων στο Ε1 ότι είναι αγρότες κανονικού καθεστώτος, αλλά και οι αλιείς παράκτιας αλιείας με αλιευτικά σκάφη μέχρι 12 μέτρα, γλιτώνουν αυτομάτως τα 650 ευρώ που θα πληρώσαν για τέλος επιτηδεύματος.

3 Ενεργοποιείται -αν και με καθυστέρηση- η πρωτοπονητική εξαγγελία και διάταξη νόμου από το 2019 (άρθρο 18 του ν.4646/2019), με την οποία απαλλάσσεται πλήρως από Εισφορά Αλληλεγγύης το εισόδημα κάθε Ατόμου με Αναπηρία 80% και άνω. Και μετά την εκκαθάριση φόρου του 2020, πιάτως, εκκρεμεί η έκδοση εγκυκλίου που θα καταργεί την παρακράτηση Εισφοράς Αλληλεγγύης και στα εισοδήματα ΑμεΑ το 2021 (συντάξεις κ.λπ.).

Πέρα από τις αποφάσεις αυτές, στο υπουργείο Οικονομικών θα γίνει τις επόμενες ημέρες ειδική άσκηση που θα βάζει στο ζύγι όλα τα τελευταία δεδομένα από κινήσεις τραπεζικών λογαριασμών για να

σταθμιστεί η πορεία των εισοδημάτων, αλλά και η έκταση χρήσης πλαστικού χρήματος και ηλεκτρονικών πληρωμών το 2020.

Γιατί γίνεται και τι θα βγάλει ενδεχομένως αυτή η άσκηση;

- Μείωση στα τεκμήρια (αντικειμενικές δαπάνες διαβίωσης) για τους πληττόμενους από την πανδημία φορολογούμενους: στο υπουργείο Οικονομικών αποικλείουν κάθε σκέψη για γενικευμένη αναστολή τεκμηρίων. Ωστόσο γνωρίζουν και παραδέχονται ότι «είναι επαρκτική η ανάγκη βελτίωσης των όρων» για εργαζομένους που σε επιχειρήσεις τέθηκαν σε αναστολή συμβάσεων. Γιατί, ενώ τα τεκμήρια διατηρούνται στο ύψος τους εδώ και δεκαετίες και για το 99% των νοικοκυριών τα περιουσιακά στοιχεία (σπίτια, αυτοκίνητα κ.λπ.) παρέμειναν το 2020 ίδια και αμετάβλητα με το 2019, τα εισοδήματα των φορολογούμενων έχουν καταποντιστεί.
- Μείωση του ορίου 30% για τις ηλεκτρονικές αποδείξεις που έπρεπε να συλλέξει κάθε φορολογούμενος το 2020. Σε περιπτώσεις ραγδαίας μείωσης του εισοδήματος όπως πέρυσι, ο κίνδυνος είναι το 30% που απαιτείται να δαπανηθεί μέσω τραπέζης να υπολογιστεί πάνω σε εξωπραγματικά υψηλά εισοδήματα λόγω των τεκμηρίων (με σπίτια, αυτοκίνητα κ.λπ.). Και τότε θα επιβληθεί και πρόστιμο φόρου 22% για δαπάνες που δεν έκαναν, για τα εισοδήματα που τα νοικοκυριά δεν είχαν!
- Μεγαλύτερη έκπτωση 2,5% (αντί 2% που ίσχυε πέρυσι) ή και 3% ενδεχομένως, για τα νοικοκυριά (φυσικά πρόσωπα) που θα επλύνουν να πληρώσουν εφάπαξ τον πρόσθετο φόρο εισοδήματος που θα προκύψει ως τον Ιούλιο του 2021, αντί σε 8 δόσεις ως τον Φεβρουάριο του 2022. Και η κίνηση αυτή αποσιμύεται με βάση τα διαθέσιμα των ελληνικών νοικοκυριών στις τράπεζες, αλλά και τις ταμειακές ανάγκες του κράτους που επί έναν χρόνο διαρκώς πληρώνει εκτάκτως (επιδόματα, αποζημιώσεις) χωρίς να εισπράττει καν τα προβλεπόμενα ως τώρα (αναστολές οφειλών, ρυθμίσεις κ.λπ.).

Στο ζύγι μπαίνουν, όμως, έτσι και άλλες αποφάσεις που αναμένει η αγορά, όπως για την προκαταβολή φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων, με τις πληροφορίες να αναφέρουν ότι είναι στον σχεδιασμό του υπουργείου Οικονομικών το «κούρεμά» της, αλλά η απόφαση δεν έχει κλειδώσει ακόμα.



M

ε επίκεντρο το ελαστικό ωράριο έρχονται οσαρτωτικές αλλαγές στην αγορά εργασίας, έχοντας στόχο την ευελιξία, τον

εκουγχρονισμό παλιών αναχρονιστικών πρακτικών του συνδικαλιστικού νόμου και την προσέλιψη επενδύσεων.

Οι αλλαγές αποτελούν προτεραιότητα της μεταρρυθμιστικής ατζέντας της κυβέρνησης και εντάσσονται στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας το οποίο, όπως επισήμανε ο πρωθυπουργός **Κυριάκος Μητσοτάκης**, φιλοδοξεί να δημιουργήσει 200.000 νέες θέσεις εργασίας μέσω δημόσιων και ιδιωτικών επενδύσεων. Το νέο εργασιακό νομοσχέδιο, που δίνει έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, καθώς και σε άλλα επικαιρα ζητήματα όπως η ρύθμιση της τηλεργασίας και η αντιμετώπιση της παρενόχλησης και της βίας στους χώρους εργασίας, είχε προγραμματιστεί να τεθεί άμεσα σε δημόσια διαβούλευση.

Ωστόσο, το πιθανότερο είναι να καθυστερήσει έως ότου υποχωρήσουν τα οξυμένα επιδημιολογικά φαινόμενα και επιτραπεί ευρύτερο άνοιγμα της αγοράς. Την ίδια ώρα η κυβέρνηση προσεοφείλει ότι οι μεταρρυθμίσεις θα προκαλέσουν την αντίδραση των συνδικατών με διαδηλώσεις και πορείες που θα εντείνουν την ανησυχία για τη διασπορά του ιού. Σύμφωνα με πληροφορίες, τα κρίσιμα ζητήματα που παραμένουν ανοικτά θα κλειδώσουν μετά το Πάσχα και ανάλογα με την πορεία της πανδημίας θα αποφασιστεί ο χρόνος δημοσιοποίησης του νομοσχεδίου.

Ελαστικό ωράριο: Ενα από τα ακαθάριστα του νέου Εργασιακού που παραμένουν ανοικτά είναι το ωράριο-λάστικο, το οποίο προβλέπεται τη δυνατότητα συμψηφισμού των υπερωριών με ρεπό ή μειωμένο ωράριο.

Στο τραπέζι βρίσκονται εναλλακτικά σενάρια ώστε να οριστικοποιηθούν οι προϋποθέσεις σύμφωνα με τις οποίες θα μπορούν οι επιχειρήσεις να απασχολούν τους εργαζόμενους έως και 10 ώρες την ημέρα κατά μέγιστο, χωρίς πρόσθετη αμοιβή, ανάλογα με τις ανάγκες τους. Οι επιπλέον ώρες θα αποθηκεύονται σε «τράπεζα χρόνου» και θα «επιστρέφονται» στους εργαζόμενους εντός έξι μηνών με τη μορφή μειωμένου ωραρίου ή ρεπό ή ημερών άδειας. Δεν θα θίγεται ωστόσο η θεμελιώδης αρχή της εβδομάδας των 40 ωρών απασχόλησης. Δηλαδή αν ένας εργαζόμενος δουλέψει 10 ώρες ημερησίως για 4 ημέρες για μία εβδομάδα, κάποια άλλη εβδομάδα θα εργαστεί 32 ώρες ώστε να διατηρηθεί ο μέσος όρος των 40 ωρών εβδομαδιαίως για 5ήμερη απασχόληση.

Για να εφαρμοστεί η λεγόμενη «διευθέτηση του χρόνου εργασίας» θα απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, ενώ κλειδί θα αποτελεί, σύμφωνα με πληροφορίες, η εποχικότητα του κύκλου εργασιών της επιχείρησης. Δηλαδή η επιχείρηση θα πρέπει να αποδείξει ότι έχει



Νέο μοντέλο με ελαστικό δωρο και ψηφιακή κάρτα εργασίας

Σαρωτικές αλλαγές στην αγορά εργασίας φέρνει το νέο νομοσχέδιο - Ποια σενάρια υπάρχουν στο τραπέζι



Τins **ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΤΗ**
(lampaditis@yahool.gr)

αυξημένο κύκλο εργασιών μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο και ως εκ τούτου έχει ανάγκη να απασχολήσει περισσότερες ώρες τους εργαζόμενους.

Το πράσινο φως για τους συμψηφισμούς των υπερωριών θα δίνει το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ) μετά από προσφυγή του εργοδότη, αν δεν είναι εφικτό να υπογραφεί επιχειρησιακή σύμβαση που να προβλέπει τη διευθέτηση. Το ΑΣΕ θα εξετάζει τις προϋποθέσεις και θα εγκρίνει ή θα απορρίπτει την αίτηση. Το ελαστικό ωράριο, όπως εκμύθων παράγοντες της αγοράς, μπορεί να εφαρμοστεί στη βιομηχανία τροφίμων, στην κοσμετοβιομηχανία, στην υφαντουργία και σε άλλους κλάδους με εποχική δραστηριότητα.

Η σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου για την εφαρμογή του ελαστικού ωραρίου θα δηλώνεται μέσω ατομικής σύμβασης. Υπευθυμίζουμε ότι το μέτρο είχε νομοθετηθεί και πριν από μια δεκαετία, με τη διαφορά ότι όριζε ως προϋπόθεση τη σύμφωνη γνώμη του σωματείου της επιχείρησης ή του κλάδου.

Ωστόσο οι διαπραγματεύσεις με τα σωματεία κατέληγαν σε αδιέξοδο, με

αποτέλεσμα το μέτρο να μην εφαρμοστεί ποτέ στην πράξη.

Ψηφιακή κάρτα εργασίας: Στόχος του υπουργείου είναι η διευθέτηση του χρόνου εργασίας να συνδυαστεί με την εφαρμογή τόσο της ψηφιακού ωραρίου όσο και της ψηφιακής κάρτας εργασίας ώστε να καταγράφονται online οι «κλειδωμένες» υπερωρίες, τις οποίες ο εργοδότης οφείλει ή να πληρώσει ή να συμψηφίσει.

Με την ενεργοποίηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας θα καταγράφονται με ακρίβεια δευτερολέπτου σε πραγματικό χρόνο οι ώρες εργασίας του μισθωτού και θα διαβιβάζονται αυτόματα με ηλεκτρονικό τρόπο στο σύστημα «Εργάνη II». Από την πλευρά του το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας θα μπορεί να διασταυράνει τα στοιχεία και να επιβάλλει πρόστιμα σε περίπτωση πραγματοποίησης υπερωριών που δεν πληρώνονται, αλλά και να εντοπίζει την ψευδώς δηλωμένη μερική απασχόληση των εργαζομένων.

Η χρήση της ηλεκτρονικής κάρτας θα ξεκινήσει πιλοτικά από τις τράπεζες, τα σουπερ μάρκετ και άλλες μεγάλες επιχει-

ρήσεις που απασχολούν πάνω από 50 άτομα, ενώ σταδιακά θα εφαρμοστεί στο σύνολο της ιδιωτικής οικονομίας.

Με το ίδιο νομοσχέδιο έρχεται αύξηση του πλάκων των νόμιμων υπερωριών στις 180 ώρες και εξίσωση της εφαρμογής του μέτρου για όλους τους κλάδους. Σήμερα, το ανώτατο όριο είναι 96 ώρες ετησίως σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και 120 ώρες για τις υπηρεσίες και το εμπόριο.

Αλλαγές στον συνδικαλιστικό νόμο:

Στο πλαίσιο των αλλαγών του συνδικαλιστικού νόμου που έπρεπε μετά από 38 χρόνια να εκσυγχρονιστεί, όπως σημειώνει χαρακτηριστικά το υπουργείο Εργασίας, προβλέπεται για πρώτη φορά προσωπικό ασφαλείας κατά τη διάρκεια απεργίας. Το προσωπικό που θα εξακολουθεί να εργάζεται σε περίπτωση απεργίας στις επιχειρήσεις που η λειτουργία τους είναι κρίσιμη για το κοινωνικό σύνολο ορίζεται σε τουλάχιστον 40%. Η διάταξη αφορά κυρίως τις ΔΕΚΟ, την αποκομιδή σκουπιδιών και τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς. Αν ο εκπρόσωπος του εργοδότη παραλείψει να κάνει όλα όσα πρέπει για να καθοριστούν οι προσωπικοί στοιχειώδους λειτουργίας, θα δίκωκεται ποινικά.

Επίσης απαγορεύονται οι καταλήψεις χώρων και εισόδων και η άσκηση ψυχολογικής ή σωματικής βίας. Η απαγόρευση αφορά κυρίως τα μπλόκα συνδικαλιστών που εμποδίζουν εργαζόμενους να εισέλθουν στον χώρο εργασίας κατά τη διάρκεια απεργίας. Αν λάβουν χώρα αυτά τα φαινόμενα, η απεργία καθίσταται παράνομη. Όσοι μετέχουν σε κατάληψη ή βλασπραγούν θα δίκωκεται ποινικά. Οι αποφάσεις των σωματείων, με επίκεντρο την προκήρυξη απεργίας, όπως προβλέπει το σχέδιο νόμου, θα λαμβάνονται με ηλεκτρονική ψηφοφορία, κάτι που ήδη εφαρμόστηκε πρόσφατα σε συνδικαλιστικές οργανώσεις (π.χ. στην ΟΤΟΕ) λόγω των μέτρων προστασίας για την αποφυγή μετάδοσης του COVID-19. Ακόμη, περιορίζονται οι ημερές άδειες των συνδικαλιστών, ενώ μειώνεται ο αριθμός των μελών της διοίκησης που προστατεύονται με βάση τον αριθμό των μελών της οργάνωσης. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη, θα προστατεύονται 5 μέλη της διοίκησης.

Τηλεργασία: Από τις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου θα είναι το νέο θεσμικό πλαίσιο που θα θίξει την τηλεργασία, η οποία φαίνεται ότι θα κυριαρχήσει και στη μετά COVID εποχή.

Οι διατάξεις θα εξασφαλίζουν το δικαίωμα στην αποσύνδεση, προκειμένου να τηρείται το ωράριο εργασίας και να προστατεύεται η ιδιωτική ζωή της τηλεεργαζόμενου. Απαγορεύεται ρητά η χρήση της κάμερας (web cam) για τον έλεγχο του τηλεεργαζόμενου και θα προστατεύονται εν γένει τα προσωπικά δεδομένα. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να προμηθεύσει τον εξοπλισμό στον τηλεεργαζόμενο ή να καλύψει το κόστος χρήσης αυτού, καθώς και το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών. Διαφορετικά η συμφωνία περί τηλεεργασίας κρίνεται άκυρη.

Οι επιχειρήσεις θα μπορούν να απασχολούν τους εργαζόμενους έως και 10 ώρες την ημέρα κατά μέγιστο χωρίς πρόσθετη αμοιβή, ανάλογα με τις ανάγκες τους. Οι επιπλέον ώρες θα αποθηκεύονται σε «τράπεζα χρόνου» και θα «επιστρέφονται» στους εργαζόμενους εντός έξι μηνών με τη μορφή μειωμένου ωραρίου ή ρεπό ή ημερών άδειας