

## 1. ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/03/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/03/2021

Σελίδα: . . . . . 16



# Εισφορές για παράλληλη απασχόληση

■ Ακόμα ένα «χαράτσι» θα αρχίσουν να πληρώνουν εν μέσω πανδημίας χιλιάδες ασφαλισμένοι που είναι ταυτόχρονα μισθωτοί και ελεύθεροι επαγγελματίες

**Α**ντιμέτωποι με άλλο ένα «χαράτσι», που θα πρέπει να αρχίσουν να πληρώνουν άμεσα, και μάλιστα εν μέσω πανδημίας, είναι χιλιάδες ασφαλισμένοι που ασκούν μισθωτή και παράλληλα μη μισθωτή δραστηριότητα. Χθες εκδόθηκε από τον υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνο Τσακλόγλου η υπουργική απόφαση που προσδιορίζει την εκκαθάριση των εισφορών, σε συνέχεια της θέσπισης επιλογής ασφαλιστικών κατηγοριών για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολημένους, που αντικατέστησαν τον τρόπο υπολογισμού των μη μισθωτών του νόμου Κατρούγκαλου με βάση το εισόδημα.

Ειδικά για το 2020, η εκκαθάριση των εισφορών διενεργείται έως το τέλος Μαρτίου 2021, με τυχόν χρεωστικά υπόλοιπα να αρχίσουν να καταβάλλονται από 29 Απριλίου, τμηματικά, εντός εξαμήνου. Η απόφαση προβλέπει ότι, σε περίπτωση που ελεύθερος επαγγελματίας απασχολείται ταυτόχρονα και ως μισθωτός, καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στη μισθωτή του απασχόληση βάσει των ασφαλιστέων αποδοχών του.

Εάν οι καταβληθείσες εισφορές είναι υψηλότερες των εισφορών που προκύπτουν από την επεξεργασία ασφαλιστική κατηγορία, καλύπτεται η υποχρέωση καταβολής εισφορών από τον ελεύθερο επαγγελματία. Κάθε ποσό εισφοράς πλέον της υποχρέωσης που προκύπτει από την ασφαλιστική κατηγορία

προσμετράται και αυξάνει τη μελλοντική συνταξοδοτική παροχή.

Αν οι καταβληθείσες από τη μισθωτή εργασία εισφορές υπολείπονται της επιλεγείσας κατηγορίας (στην περίπτωση της παράλληλης απασχόλησης θα πρέπει να είναι τουλάχιστον η δεύτερη), τότε ο ασφαλισμένος καλείται να καλύψει τη διαφορά.

Για τις εισφορές από 1ης Ιανουαρίου 2021 η εκκαθάριση θα διενεργείται πλέον κάθε μήνα, με πρώτη εφαρμογή έως τις 29 Απριλίου και καταληκτική ημερομηνία πληρωμής τυχόν χρεωστικών υπολοίπων μέχρι τα τέλη Μαΐου του 2021.

**Εκδόθηκε από τον Π. Τσακλόγλου η υπουργική απόφαση που προσδιορίζει την εκκαθάριση των ποσών**

### Παραδείγματα

Ελεύθερος επαγγελματίας του π. ΟΑΕΕ, που έχει επιλέξει τη δεύτερη ασφαλιστική κατηγορία (είναι και η ελάχιστη υποχρεωτική σε περίπτωση παράλληλης απασχόλησης), οφείλει για τη μη μισθωτή του απασχόληση εισφορές 252 €.

Εάν για κάποιον μήνα, παράλληλα, απασχοληθεί ως μισθωτός του π. ΙΚΑ με μισθό 930 €, τότε καλύπτει πλήρως τις εισφορές που οφείλει για τη μη μισθωτή του εργασία και δεν απαιτείται να καταβάλει επιπλέον εισφορές στον e-ΕΦΚΑ.

Εάν για τη μισθωτή του απασχόληση λαμβάνει τον κατώτατο μισθό (650 €), τότε για τον μήνα αυτόν από την εκκαθάριση θα προκύψει οφειλή στον e-ΕΦΚΑ για τη μη μισθωτή δραστηριότητα ύψους 75,85 €.



Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνος Τσακλόγλου

## 2. ΠΡΟΣ ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ 14 ΗΜΕΡΩΝ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/03/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/03/2021

Σελίδα: . . . . . 20



# Θα χορηγείται άδεια πατρότητας 14 ημερών

**ΑΔΕΙΑ 14 ΗΜΕΡΩΝ** θα δικαιούνται οι πατέρες από 2 ημέρες που ισχύει σήμερα, σύμφωνα με διάταξη που θα προβλέπεται στο νομοσχέδιο για τα εργασιακά.

Πρόκειται για προσαρμογή της οδηγίας 2019/1168, με την οποία αναγνωρίζεται το δικαίωμα και των δύο γονέων στην άσκηση της γονικής φροντίδας. Η οδηγία πρέπει να εφαρμοστεί από την 1η Ιουλίου 2021 ενώ ένα κράτος - μέλος μπορεί να ζητήσει διετή παράταση, δηλαδή έως την 1η Ιουλίου 2023. Σήμερα, η άδεια πατρότητας όταν γεννιέται το παιδί είναι για τη μητέρα 17 εβδομάδες στον ιδιωτικό τομέα. Στον δημόσιο τομέα είναι δύο μήνες πριν και τρεις μήνες μετά τον τοκετό. Στη συνέχεια υπάρχει δυνατότητα

μειωμένου ωραρίου ή άδειας φροντίδας του παιδιού έως τέσσερις μήνες περίπου, της οποίας μπορεί να κάνει χρήση και ο πατέρας, αν δεν κάνει η μητέρα.

Ολόκληρη η διάταξη για την άδεια πατρότητας με το άρθρο 4 του υπό κατάθεση εργασιακού νομοσχεδίου έχει ως εξής:

■ Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδειας πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να κατανέμεται κατά δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες δώδεκα (12) πρέπει να λαμβάνονται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα

λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης.

■ Προκειμένου για εργαζόμενο με μερική απασχόληση η άδεια χορηγείται αναλογικώς προς τον χρόνο εργασίας, σε σχέση με τον συγκρίσιμο εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης.

■ Η άδεια πατρότητας χορηγείται υποχρεωτικώς από τον εργοδότη, με αποδοχές και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία, τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου.

■ Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένεια.