

## 1. Η ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΧΤΥΠΑ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ

Μέσο: . . . . . ΤΟ ΠΑΡΟΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/03/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/03/2021

Σελίδα: . . . . . 5



# Η υπογεννητικότητα χτυπά την Παιδεία

Εδώ και δεκαετίες οι πόλεις της Ελλάδος αναζητούν να αποκτήσουν κάποιο πανεπιστημιακό τμήμα. Η υπογεννητικότητα που μαστίζει τη χώρα εδώ και δεκαετίες αλλάζει πλέον αυτήν την εικόνα. Αρκετά πανεπιστημιακά τμήματα θα γυρεύουν εφεξής εναγωνίως φοιτητές. Οι αριθμοί είναι αμείλικτοι. Το 1999 οι υποψήφιοι στις Πανελλαδικές ήταν 166.000 και διεκδικούσαν 71.000 θέσεις στην ανώτατη εκπαίδευση. Το πλήθος των υποψηφίων συνδέεται με το γεγονός ότι το 1980 είχαμε στη χώρα σχεδόν 150.000 γεννήσεις.

Φέτος θα διαγωνισθούν οι υποψήφιοι που γεννήθηκαν το 2003. Ήταν η χρονιά που οι γεννήσεις ήταν ελάχιστα πάνω από τα 100.000 άτομα. Το 2031 οι υποψήφιοι θα πέσουν γύρω στα 94.000 άτομα. Εάν σε αυτούς τους αριθμούς συνυπολογίσουμε ότι ποσοστό των γεννήσεων αφορά πρόσφυγες και μετανάστες που πολλοί έχουν φύγει από τη χώρα, οι αριθμοί γίνονται καταθλιπτικοί.

Όταν έχουμε έναν οριακά μεγαλύτερο αριθμό υποψηφίων από τις προσφερόμενες θέσεις, είναι προφανές ότι αρκετά τμήματα θα βρεθούν με σημαντικά μικρότερο αριθμό φοιτητών. Είτε κάποιοι

υποψήφιοι θα γράψουν κάτω από τη βάση εισαγωγής είτε κάποιες σχολές δεν ενδιαφέρουν τους υποψηφίους. Τα πρώτα σημάδια της επερχόμενης κρίσεως τα είδαμε εδώ και χρόνια. Ήταν όταν άρχισαν να εισέρχονται μαζί στα ΑΕΙ μαθητές με ιδιαίτερα χαμηλούς βαθμούς. Τα τελευταία χρόνια είχαμε εισακτέους σε κάποια ΑΕΙ που ουσιαστικά παρέδωσαν λευκή κόλλα...



Του  
**ΑΓΓΕΛΟΥ  
ΣΥΡΙΓΟΥ**

Αν. Καθηγητή Διεθνούς Δικαίου στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, υφυπουργού Παιδείας αρμόδιου για την Ανώτατη Εκπαίδευση

Το ελληνικό κράτος έκανε κάποια βήματα που όμως δεν είχαν ιδιαίτερα αποτελέσματα λόγω και του φόβου του πολιτικού κόστους. Όπου την περίοδο 2018 – 2019 η περιβόητη «νομοθέτηση Γαβρόγλου» ώθησε την κατάσταση στα άκρα. Μια υποτίθεται φιλεργατική κυβέρνηση διέλυσε την τεχνολογική εκπαίδευση στην Ελλάδα. Με βάση τα τεχνολογικά ιδρύματα, έσπειρε σε όλη τη χώρα ακόμη περισσότερα πανεπιστημιακά τμήματα. Ιδρύ-

θηκαν δεκάδες τμήματα που δεν είχαν ούτε ένα μέλος διδακτικού προσωπικού. Ας μη μιλήσουμε για υποδομές, από βιβλιοθήκες έως εστίες και πανεπιστημιακά εστιατόρια.

Παράλληλα, η «νομοθεσία Γαβρόγλου» δημιούργησε ισχυρά ΑΕΙ σε μεγάλα αστι-

κά κέντρα. Η Ελλάδα έχει ένα υδροκεφαλικό κέντρο, την Αθήνα, όπου είναι συγκεντρωμένο το ήμισυ του ελληνικού πληθυσμού. Η ενίσχυση των πανεπιστημιακών τμημάτων στην Αθήνα (και στη Θεσσαλονίκη) τίναξε στον αέρα εθνική στρατηγική δεκαετιών, που οδήγησε στην ίδρυση του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Το κριτήριο για τον υποψήφιο φοιτητή και την οικογένειά του δεν είναι η αναμφισβήτητη ποιότητα των δύο συγκεκριμένων ΑΕΙ αλλά η απόσταση από την κατοικία του. (Εδώ προκύπτει κι ένα άλλο ερώτημα: Γιατί προτιμά ο υποψήφιος οινολόγος να σπουδάσει στην Αττική και όχι στη Δράμα, που είναι ονομαστή για τα αμπελοτόπια της; Είναι σαν να λέμε ότι ένας Γάλλος θα προτιμήσει να σπουδάσει οινολογία στο Παρίσι και όχι στο Μπορντό με τα περίφημα κρασιά του...)

Η αποψίλωση περιφερειακών ιδρυμάτων δεν περιορίστηκε μόνο στο επίπεδο των φοιτητών. Αρκετοί καθηγητές επιδιώκουν να πάνε στα μεγάλα αστικά κέντρα, πληρώνοντας τις καινούργιες θέσεις που δημιουργήθηκαν. Το υδροκεφαλικό κέντρο μεγεθύνεται ακόμη περισσότερο!

Ας συνεχίσουμε με τα προβλήματα. Ένας μεγάλος αριθμός φοιτητών, που ανέρχεται περίπου στο 1/3, διακόπτει τη φοίτηση. Κατά κανόνα είτε δεν έχει τις μαθησιακές δυνατότητες να σπουδάσει το

συγκεκριμένο αντικείμενο είτε του είναι αδιάφορο. Μην ξεχνάμε ότι φτάσαμε σε σημείο να διδάσκουμε σε προπτυχιακό επίπεδο γνωστικά αντικείμενα που είναι απίστευτα εξειδικευμένα και σε άλλες χώρες διδάσκονται ως κατευθύνσεις μεταπτυχιακού...

Πολλοί από όσους αποφοιτούν αντιμετωπίζουν το φάσμα της ανεργίας. Αρκετοί από αυτούς –συνήθως οι πιο ταλαντούχοι– επιλέγουν να πάνε στο εξωτερικό. Με την επιλογή της καταργήσεως της τεχνολογικής εκπαίδευσής απλώς αυξάνουμε περισσότερο τον αριθμό των ανέργων με πτυχίο ΑΕΙ και δημιουργούμε περαιτέρω προϋποθέσεις για φυγή από τη χώρα.

Χρειάζεται να υπάρξει ορθολογισμός στον χάρτη των πανεπιστημιακών τμημάτων της χώρας. Πρέπει επίσης να αντιμετωπίσουμε το θέμα της Εφαρμοσμένης Επιστήμης και Τεχνολογίας σε πανεπιστημιακό επίπεδο. Παράλληλα θα στηριχθούν για προφανείς εθνικούς λόγους το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, το Πανεπιστήμιο Αιγαίου και το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας. Αυτά θα γίνουν άμεσα. Ακόμη και εάν αναστραφεί η τραγική πορεία υπογεννητικότητας, τα αποτελέσματα στα ΑΕΙ θα φανούν ύστερα από 20 χρόνια. Δεν έχουμε το περιθώριο να περιμένουμε.



## 2. ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΣΕ ΑΝΑΔΟΧΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Μέσο: . . . . . ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/03/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/03/2021

Σελίδα: . . . . . 58



Το νέο Εθνικό Σύστημα Αναδοχών και Υιοθεσιών φιλοδοξεί να παρέχει τη στοργή ενός οικογενειακού περιβάλλοντος σε παιδιά που ζουν σε ιδρύματα, καταργώντας τις ψυχοφθόρες και μακροχρόνιες γραφειοκρατικές καθυστερήσεις. Τι λένε γονείς και αρμόδιοι

ΡΕΠΟΡΤΑΖ  
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΒΙΡΒΙΔΑΚΗΣ

Στην οθόνη του κομπιούτερ, στα γραφεία του Βόρειου Τομέα της Περιφέρειας Αττικής, 13 τετράγωνα - 12 ζευγάρια ή μεμονωμένα άτομα και η εισηγήτρια κοινωνική λειτουργός κυρία **Ειρήνη Χαριλόγη**. Παρακολουθούμε την εκπαίδευση υποψήφιων ανάδοχων γονέων μέσω πλατφόρμας (λόγω κορωνοϊού), με σκοπό την ενημέρωσή και την προετοιμασία τους για τον ρόλο που θα αναλάβουν. Θέματα όπως ο γονεϊκός ρόλος, η πρώτη επικοινωνία με το παιδί, διαφορές αναδοχής και υιοθεσίας, ενημέρωση για τα προβλήματα που πιθανόν να ανακύψουν, έχουν ήδη συζητηθεί. Η κυρία Χαριλόγη προβάλλει βίντεο μιας καθημερινής σκηνής (ένα αγόρι ανιδρά στις παρατηρήσεις του πατέρα, ακολουθεί ένταση, η μητέρα παρακολουθεί) και στη συνέχεια ζητεί από τους εκπαιδευόμενους να χωριστούν σε δύο ομάδες και να συζητήσουν ό,τι ειδαν. Κάθε ομάδα καταλήγει σε μερικά βασικά συμπεράσματα τα οποία αποτελούν αντικείμενο κοινής κουβέντας.

### Η ανάγκη ότι ανήκουν κάπου

Στο διάλεγμα μιλάμε με την κυρία Χαριλόγη και με την επίσης κοινωνική λειτουργό κυρία **Καλλιόπη Κουλιτιά** για τον θεσμό της αναδοχής, το πόσο σημαντικές είναι η αποδιδραματοποίηση των παιδιών, η εξατομικευμένη φροντίδα και η ένταξη τους σε μια λειτουργική οικογένεια. Αναφέρονται ιδιαίτερα στην εμπειρία της επικοινωνίας τους με τα παιδιά που βρίσκονται στις δομές - και ιδιαίτερα όσα δεν είναι πια μωρά. Μιλούν για την ανάγκη που έχουν να ανήκουν κάπου, στο αίσημα ότι ευθύνονται τα ίδια για ό,τι τους συμβαίνει, στη δεύτερη απόρριψη που νιώθουν όταν παραμένουν στο ίδρυμα, στη φράση «μένα γιατί δεν με θέλει κανείς;» που ακούν συχνά. «Το 2020 ήταν μια χρονιά εισαγωγής του νέου ενιαίου, ηλεκτρονικού και διαφανούς συστήματος υιοθεσιών ανάδοχών. Το 2021 θα είναι μια χρονιά εστιασμένη στον θεσμό της αναδοχής» δηλώνει στο «Βήμα» η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κυρία **Δόμνα Μιχαηλίδου**. «Σε αντίθεση με την υιοθεσία, η οποία προϋποθέτει τον πλήρη τερματισμό των δεσμών του παιδιού με τη φυσική του οικογένεια, η αναδοχή λειτουργεί ως θεσμική φροντίδα του παιδιού έως ότου και εάν οι συνθήκες επιτρέψουν την επιστροφή στη φυσική του

οικογένεια. Επομένως, σε αρκετές περιπτώσεις παιδιών, όπου νομικές εκκρεμότητες επιβάλλουν τη συνεχιζόμενη επαφή τους με τη φυσική τους οικογένεια, η αναδοχή είναι η μόνη λύση ώστε τα παιδιά αυτά να φύγουν από τα ιδρύματα και να ζήσουν με την αγάπη και τη φροντίδα ενός οικογενειακού περιβάλλοντος».

### Οι καινοτομίες του νέου Εθνικού Συστήματος

Μιλώντας για το νέο Εθνικό Σύστημα Αναδοχών και Υιοθεσιών η κυρία Μιχαηλίδου το χαρακτηρίζει «εύχρηστο, οριζόντιο, δίκαιο και απολύτως διαφανές». «Δεν διαλέγει τους υποψήφιους γονείς ανάλογα με τις οικονομικές τους δυνατότητες, την ηλικία, το φύλο και τις προτιμήσεις τους, δεν έχει προσωπικές συμπάθειες» προσθέτει. «Για πρώτη φορά, μέσα στον Ιανουάριο του 2020, καταγράψαμε όλα τα παιδιά που φιλοξενούνταν στις 82 δομές παιδικής προστασίας σε όλη την Ελλάδα (δημόσιες, ιδιωτικές και εκκλησιαστικές) - μιας και η μόνη καταγραφή που είχε το κράτος μας μέχρι τον Ιούλιο του 2019 αφορούσε μονάχα 2 δομές. Παρά την πανδημία, ξεπαινώσαμε την εκπαιδευτική διαδικασία των υποψηφίων γονέων. Μια διαδικασία που από τη μία προβλεπόταν από το 2018 ως απαραίτητη προϋπόθεση για το συνταίριασμα παιδιών και υποψηφίων γονέων και από την άλλη δεν είχε οργανωθεί ποτέ. Για πρώτη φορά, η Ελλάδα έχει ένα μεγάλο σώμα πιστοποιημένων και ουσιαστικά καταρτισμένων κρατικών λειτουργών που πλέον μπορούν να παραδώσουν ειδική εκπαίδευση σε υποψήφιους γονείς. Όπως και για πρώτη φορά, διεξάγονται πλέον δίμηνα εκπαιδευτικά προγράμματα των υποψηφίων ανάδοχων ή θετών γονέων με συνέπεια και περιοδικότητα επιτρέποντας τόσο νέες απήσεις όσο και την επεξεργασία εκατοντάδων απήσεων που είχαν παγώσει από το 2018».

Το συγκεκριμένο «μόθημα» που παρακολουθήσαμε ήταν το τελευταίο της δίμη-

νης εκπαίδευσης 17 από- μων (13 από την Ανατολική Αττική και 4 από τη Δυτική Αττική) μελλοντικών ανάδοχων γονέων, με εισηγητές επαγγελματίες από τον Βόρειο Τομέα. Σχετικά με τη συμβολή της περιφέρειας στη διαδικασία, ο περιφερειάρχης Αττικής **Γ. Πατούλης** επισημαίνει: «Στόχος μας η οικογενειακή αποκατάσταση κάθε παιδιού που στερείται - μόνιμα ή προσωρινά - βιολογικού περιβάλλοντος. Η Περιφέρεια Αττικής θα συνεχίσει το κοινωνικό της έργο και θα σταθεί στο πλευρό των γονιών που επιθυμούν να προσφέρουν. Εργαζόμαστε συστηματικά για την ανάδειξη και προώθηση της υιοθεσίας και αναδοχής. Σε συνεργασία με τα διοικητικά στελέχη της περιφέρειας, τα συναρμόδια υπουργεία και τους εμπλεκόμενους φορείς θα κάνουμε ό,τι είναι δυνατό για να βελτιωθεί η σχετική διαδικασία».

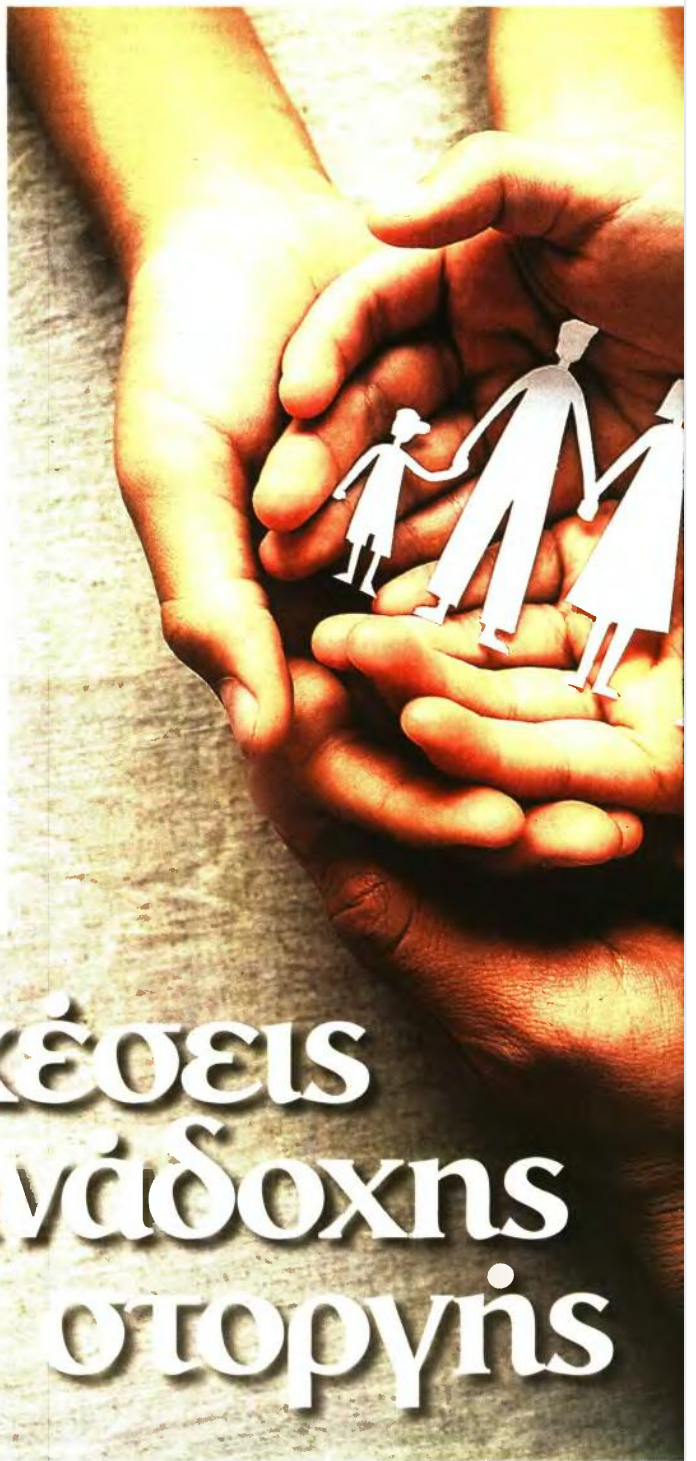
### Ηλεκτρονικό «ταίριασμα»

Το καλοκαίρι άρχισε να λειτουργεί η πλατφόρμα [www.anynet.gr](http://www.anynet.gr). Σε αυτήν είναι καταχωρισμένοι οι υποψήφιοι θετοί και ανάδοχοι γονείς αλλά και τα παιδιά που φιλοξενοούνται στις δομές. Το «ταίριασμα» γίνεται ηλεκτρονικά. Κάθε φορά που προκύπτει πρόταση σύνδεσης, ενημερώνονται οι κοινωνικοί λειτουργοί των υποψηφίων γονέων και του παιδιού για να την επεξεργαστούν. Στη συνέχεια επικοινωνούν οι κοινωνικοί λειτουργοί με τους υποψήφιους γονείς και εάν υπάρχει συμφωνία, ξεκινά η περίοδος προσαρμογής του παιδιού, κατά την οποία το υποψήφιο για αναδοχή ή υ-

ιοθεσία παιδί συναντά τους υποψήφιους γονείς υπό την εποπτεία του κοινωνικού λειτουργού του. Μετά την ολοκλήρωση της περιόδου προσαρμογής, το παιδί τοποθετείται στην οικογένεια. «Έως το καλοκαίρι - οπότε και ξεκίνησε η λειτουργία

του νέου συστήματος υιοθεσίας και αναδοχής μέσω της πλατφόρμας [www.anynet.gr](http://www.anynet.gr) - οι πολίτες που είχαν την επιθυμία να αναλάβουν τη φροντίδα ενός παιδιού, είχαν να αντιμετωπίσουν μακροχρόνιες γραφειοκρατικές διαδικα-

σίες» επισημαίνει η κυρία Μιχαηλίδου. «Τις περισσότερες φορές, όλα αυτά δεν οδηγούσαν σε κάποιο αποτέλεσμα και η αναμονή ξεπερνούσε ακόμα και τα πέντε χρόνια. Κάθε υποψήφιος κατέληγε να κάνει δεκάδες απήσεις, σε κάθε



# Σχέσεις ανάδοχης στοργής



«Σε αρκετές περιπτώσεις παιδιών, όπου νομικές εκκρεμότητες επιβάλλουν τη συνεχιζόμενη επαφή τους με τη φυσική τους οικογένεια, η αναδοχή είναι η μόνη λύση ώστε τα παιδιά αυτά να φύγουν από τα ιδρύματα και να ζήσουν με την αγάπη και φροντίδα ενός οικογενειακού περιβάλλοντος» λέει η υπευθύνος Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Δόμνα Μιχαηλίδου

δομή ξεχωριστά, προκειμένου να αυξήσει τις πιθανότητες να γίνει γονιός. Αυτή η διαδικασία απαιτούσε χρόνο, υπομονή, ψυχική και σωματική αντοχή. Από τον Ιούλιο που ξεκίνησε τη λειτουργία του το νέο Εθνικό Ψηφιακό Σύστημα

Αναδοχών και Υιοθεσιών έχουν συνταιριαστεί σχεδόν 600 παιδιά. Από αυτά περίπου 500 βρίσκονται ήδη στις νέες τους οικογένειες, θετές ή ανάδοχες, και περίπου 100 βρίσκονται σε ένα από τα μεταβατικά στάδια.

**Η ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΜΙΑΣ ΜΕΛΛΟΥΣΑΣ ΑΝΑΔΟΧΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ**

**«Σημασία έχει να αισθάνεται ασφάλεια κρατώντας σε από το χέρι»**

«Αναθεωρήσαμε πολλά παρακολυθώντας την εκπαίδευση μαζί με τον σύζυγό μου» λέει στο «Βήμα» η κυρία Α.Κ., μέλλουσα ανάδοχη μητέρα. «Και πιστεύω όχι μόνο εμείς. Οι 9 στους 10 ζούσαμε σε ένα ροζ συννεφάκι, πιστεύαμε ότι η αναδοχή είναι κάτι πολύ εύκολο, τη συσχέτισαμε με την υιοθεσία. Μας βοήθησε πολύ το ότι μας εξήγησαν αναλυτικά τι σημαίνει η αναδοχή, αλλά το κυριότερο ήταν πως στην ομάδα μας υπήρχαν κάποιες ήδη ανάδοχες μητέρες. Ακούγοντας την πρώτη που μας μίλησε, σοκαριστήκα. Γιατί μας περιέγραψε μια πολύ δύσκολη κατάσταση που αντιμετώπισε στην αρχή, ένα παιδί, όπως έλεγε, σε χάος. Σήμερα, 5 χρόνια μετά, το έδαφος έχει εξομαλυνθεί. Οι περιπτώσεις δύο άλλων ανάδοχων μητέρων ήταν επίσης δύσκολες αλλά βατές. Για να απαντήσω, με δυο λόγια, στην ερώτησή σας, ναι, μας βοήθησε πολύ η εκπαίδευση γιατί μας προετοίμασε στο τι ακριβώς να περιμένουμε».

Θα φανταζόταν κανείς πως αυτό πιθανόν να λειτουργούσε ανασταλτικά στην απόφασή τους. «Η αλήθεια είναι ότι την πρώτη μέρα σοκαριστήκα, πίστευα ότι δεν θα μπορούσα να τα καταφέρω. Αλλά καθώς περνούσαν οι μέρες και συνεχίζονταν η εκπαίδευση, μας υπέδειξαν τρόπους που μπορούμε να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα. Υπάρχει κι άλλο ένα πλεονέκτημα έναντι των φυσικών γονέων: έχεις βοήθεια από κοινωνικούς λειτουργούς, από ψυχολόγους, δεν είσαι μόνος. Όχι, ίσα-ίσα, όσο περνούσαν οι μέρες θέλαμε ακόμα περισσότερο να γίνουμε ανάδοχο».

Δεν τους φοβίζει το γεγονός ότι ίσως χρειαστεί να αποχωριστούν ένα παιδί που θα έχουν μεγαλώσει; «Είναι κάτι δύσκολο, θα υπάρχει φυσικά στο βάθος του μυαλού μας, αλλά θα το αντιμετωπίσουμε όταν θα έρθει η ώρα. Σημασία έχει το παιδί να νιώσει ασφάλεια στην οικογένειά μας. Αυτό έχει πιο πολλή ανάγκη. Το κλειδί σε όλη την ιστορία, όπως μας είπαν και στα μαθήματα, είναι να μπορέσεις να ξεκλειδώσεις τον ψυχισμό του. Να νιώσει ότι δεν θα το περάσεις, να αισθάνεται ασφάλεια κρατώντας σε από το χέρι. Αν τα καταφέρεις αυτό, έχεις κάνει το πρώτο βήμα. Τα άλλα έρχονται σιγά-σιγά. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι όλα θα πάνε καλά. Κυρίως για το παιδί, όχι τόσο για μας. Ξέρετε, δεν πίστευα ποτέ ότι υπάρχουν τόσο πολλά παραμελημένα και κακοποιημένα παιδιά. Δεν μπορούσα να το φανταστώ...».



**Η ΠΟΡΕΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΚΛΕΙΣΟΥΝ ΤΑ ΤΡΑΥΜΑΤΑ...**

**«Τα καταφέρνουμε βήμα-βήμα»**

Η 42χρονη Α.Χ. και ο σύζυγός της είναι ανάδοχοι γονείς ενός μικρού αγοριού εδώ και ενάμιση έτος. Όπως λέει η ίδια: «Έχω 6 παιδιά. 5 βιολογικά και τον μικρό μας». Τα δυο μεγάλα (δίδυμα) σήμερα είναι 15, τα τρίδυμα κορίτσια της 14 και ο μικρός 8 ετών. Με τον σύζυγό της ήθελαν από την αρχή πολλά παιδιά. «Η αναδοχή είναι ένας πολύ δυνατός θεσμός. Αν ήξερα αυτό που έζησα με τον μικρό μας, θα το έκανα πιο γρήγορα... Είναι σαν να ερωτεύεσαι. Αγαπάς από την καρδιά σου έναν άνθρωπο και δένεσαι μαζί του. Είναι όμως πιο δοτικό από τη σχέση με τον σύντροφό σου γιατί πρόκειται για ένα μικρό παιδί το οποίο θέλεις να προστατεύσεις από αυτά που πέρασε, να του γιατρέψεις τις πληγές. Είναι πολύ έντονο αυτό το συναίσθημα, δεν μπορώ να το περιγράψω. Το νιώθεις όταν γνωρίζεις το παιδί».

Η πορεία της συναντήθηκε με εκείνη του μικρού πριν αρχίσει να εφαρμόζεται το σημερινό σύστημα, στο οποίο το ταίριασμα αναδόχων γονέων και παιδιών γίνεται μέσα από μια κεντρική βάση δεδομένων. Την πρώτη φορά που πήγε στο ίδρυμα για να το γνωρίσει, ένας φίλος του της φώναξε «κυρία, πάρτε και μένα» – αυτό είναι κάτι που δεν τον ξεχνά. «Παιρνα το δικό μας και σκεφτόμουναι και τον άλλο, που είναι 10 χρόνων. Τα μεγαλύτερα παιδιά είναι μη ζητησής. Όπως ήταν και ο δικός μας, είχε επιστραφεί 4-5 φορές από διάφορες οικογένειες». Τη ρωτάμε τον λόγο: «Είναι λίγο ζωηρός – ανακαλύψαμε γιατί, οφείλεται στα όσα είχε ζήσει μέχρι τότε, αλλά έχει και σε έντονο βαθμό διάσπαση προσοχής. Την έχουμε ρυθμίσει, πηγαίνουμε σε ειδικό κέντρο με λογοθεραπείες κ.λπ. και είμαστε σε πολύ καλό επίπεδο».

Πώς δέχθηκαν τα φυσικά της παιδιά το νέο μέλος; «Όταν τους μιλήσαμε ήταν ενθουσιώδη. Τις πρώτες φορές που πήγαμε να δούμε τον μικρό ήρθαν μαζί. Είχα τακτοποιήσει πολύ καλά συναισθηματικά τα παιδιά, εξάλλου ήταν και ώριμα να το αποδεχθούν, δεν ήταν μικρά ώστε να ζηλέψουν. Είχαν πάει αγάπη, ήταν καλυμμένα. Μάλιστα βοηθού

κι εκείνα στη διαπαιδαγώγησή του». Πώς είναι οι σχέσεις του μικρού με τον ανάδοχο πατέρα; «Επειδή είχε κακοποιηθεί από τον βιολογικό πατέρα του, η σύνδεση με τον δικό μας, τον ανάδοχο πατέρα, άρχισε λίγο. Ο σύζυγός μου, όμως, είναι ένας πολύ ήπιος άνθρωπος που του αρέσει να φτιάχνει πράγματα στο σπίτι, ασχολείται με υπολογιστές, του αρέσει να διαβάξει, και ο μικρός τον θαυμάζει. Έχουν μια μεγάλο δεσμό».

Δεν ήταν όλα εύκολα από την αρχή. «Αυτό που αντιμετωπίσεις είναι πρωτόγνωρο. Έχεις μπροστά σου ένα πληγμένο παιδί με πολλά τραύματα, ψυχολογικά και σωματικά, που πρέπει να τα καλύψεις με τη βοήθεια των ειδικών και να τα χειριστείς. Στις διάφορες ερωτήσεις που θα κάνει, να είσαι ευέλικτος, να το ακούς, να μην απαντάς εύκολα ώστε να απαντήσεις σωστά. Μέχρι να το διαχειριστούμε όλο αυτό, τα βρήκαμε λίγο δύσκολα. Αλλά λίγο η κοινωνική λειτουργός που είναι επίτροπός μας (μια κυρία πολύ καλή στη δουλειά της αλλά και σαν άνθρωπος, το τηλέφωνό της είναι ανοιχτό 24 ώρες για ό, τι χρειαζούμαστε), λίγο μια γνωστή μας παιδοψυχολόγος που τον παρακολουθεί και μας βοηθά, λίγο και η εμπειρία από τα βιολογικά μας παιδιά, όλα αυτά βοήθησαν να εξελιχθεί γρήγορα, να ενσωματωθεί στην οικογένεια και να ξεπεράσουμε τις δυσκολίες. Τώρα είναι πολύ εύκολα τα πράγματα».

Όπως λέει, κάθε επιτυχία του τη γεμίζει ικανοποίηση. «Ο μικρός μπήκε στην οικογένειά μας σαν αναδοχή. Κάθε επιτυχία του, ακόμα κι αν επιστρέψει στη φυσική του οικογένεια, είναι μεγάλη ικανοποίηση, γιατί τον "στήνουμε" σαν άνθρωπο, φτιάχνουμε τον χαρακτήρα του, του εξηγούμε και του μαθαίνουμε τι είναι καλό και τι κακό. Πήραμε ένα παιδί που την πρώτη φορά που ήρθε στο σπίτι έφρωνε μακαρόνια με κιμά χωρίς προνίι, που δεν είχε ξαναδεί άμμο, δεν ήξερε τι είναι μονοσέο. Ακόμα και τώρα ακούει λέξεις και με ρωτά "μάμα, τι είναι αυτό;" Τα καταφέρνουμε βήμα-βήμα».



### 3. ΣΕ ΤΡΕΙΣ ΤΑΧΥΤΗΤΕΣ ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 200.000 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ \_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .07/03/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/03/2021

Σελίδα: . . . . . 2



# Σε τρεις ταχύτητες οι αυξήσεις για 200.000 συνταξιούχους

*Πώς θα δοθούν τα νέα αναδρομικά και ποιους  
θα δουν αυξήσεις μέχρι και 150 ευρώ τον μήνα*



Tns  
**ΜΑΙΡΗΣ  
ΛΑΜΠΡΑΔΙΤΗ**  
Διευθύντρια Οικονομικών

**Σ**ε τρία κύματα έως το καλοκαίρι θα καταβληθούν οι αυξήσεις στις κύριες συντάξεις που περιμένουν εδώ και έναν χρόνο τουλάχιστον 200.000 συνταξιούχοι.

Οι αυξήσεις απορρέουν από τον νόμο Βρούτση (Φεβρουάριος 2020) που βελτίωνε τα ποσοστά αναπλήρωσης του νόμου Κατρούγκαλου για όσους διένυσαν ασφαλιστικό βίο άνω των 30 ετών. Σε δεύτερο χρόνο θα πιστωθούν τα αναδρομικά τουλάχιστον 20 μηνών που τρέχουν από τον Οκτώβριο του 2019 μετά τη σχετική απόφαση του ΣτΕ.

Αισθητή διαφορά στην τσέπη έως και 150 ευρώ θα δουν όσοι προσεγγίζουν τα 40 χρόνια δουλειάς, καθώς στόχος της βελτίωσης της ανταποδοτικότητας των συντάξεων είναι να ενισχυθούν τα κίνητρα για την παραμονή στο σύστημα για 35 και 40 χρόνια. Μετά τα 40 έτη τα ποσοστά αναπλήρωσης πέφτουν σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια.

Το πρώτο κύμα αφορά τις νέες συντάξεις του Δημοσίου. Οι πρώτοι που ήδη έλαβαν τις αυξήσεις ήταν 600 εν αναμονή συνταξιούχοι του Δημοσίου, κυρίως ένστολοι. Οι εν λόγω συνταξιούχοι έλαβαν όχι μόνο αυξημένη σύνταξη αλλά και αναδρομικά από τον μήνα της αίτησης συνταξιοδότησής τους. Ωστόσο οι αυξήσεις δεν ξεπέρασαν τα 30 ευρώ, καθώς οι περισσότεροι δημόσιοι υπάλληλοι αποχωρούν με 35ετία.

Η επόμενη ομάδα που θα λάβει αυξήσεις πιθανόν στο τέλος Μαρτίου αριθμεί 2.500 συνταξιούχους του Δημοσίου οι οποίοι έχουν εισπράξει ήδη την πρώτη τους σύνταξη.

Πάντως όλες οι νέες συντάξεις του Δημοσίου, που θα πληρώνονται από τώρα και στο εξής για πρώτη φορά και θα αφορούν αιτήσεις πρώην δημοσίων υπαλλήλων μετά την 1η Οκτωβρίου 2019, θα καταβάλλονται με βάση τα νέα αυξημένα ποσοστά αναπλήρωσης, καθώς ετοιμάστηκε το σχετικό λογισμικό.

Το δεύτερο κύμα αφορά 50.000 συνταξιούχους του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα που είχαν συνταξιοδοτηθεί μετά τον Μάιο του 2016 με περισσότερα από 30 έτη ασφάλισης και δεν διατηρούν προσωπική διαφορά.

Οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ καταβάλλουν προσπάθειες να ετοιμαστεί το σχετικό λογισμικό και για τον ιδιωτικό τομέα και να επανυπολογιστούν οι συντάξεις με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης. Το χρονοδιάγραμμα δεν είναι σαφές, καθώς ταυτόχρονα τρέχει και το project της καταβολής τής έναντι σύνταξης στους εν αναμονή συνταξιούχους. Σύμφωνα με εκτιμήσεις στελεχών του ΕΦΚΑ, οι εργασίες θα έχουν ολοκληρωθεί τον Μάιο ώστε στα τέλη του ίδιου μήνα ή τον επόμενο να καταβληθούν οι αυξήσεις.

Οι εν λόγω συνταξιούχοι αναμένεται να λάβουν αύξηση 30-50 ευρώ, ενώ μεγαλύτερες αυξήσεις, πάνω από 100 ευρώ, θα πρέπει να περιμένουν όσοι είχαν μισθούς πάνω από 1.500 ευρώ και προσέγγιζαν τα 40 χρόνια δουλειάς.

Για παράδειγμα:

- Ασφαλισμένος με 36 χρόνια δουλειάς και μισθό 1.000 ευρώ που ελάμβανε σύνταξη 738 ευρώ με τον νόμο Κατρούγκαλου, τώρα θα λάβει 782, θα δει δηλαδή μηνιαία αύξηση 44 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 39 χρόνια δουλειάς και μισθό 1.500 ευρώ, που λαμβάνει σήμερα σύνταξη 996 ευρώ, με τον επανυπολογισμό θα λάβει 1.096 ευρώ. Θα δει δηλαδή μηνιαία αύξηση 100 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 40 χρόνια δουλειάς και μισθό 2.000 ευρώ, που λαμβάνει σήμερα σύνταξη 1.240 ευρώ, θα λάβει 1.384 ευρώ. Δηλαδή θα δει μηνιαία αύξηση 144 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 42 χρόνια δουλειάς και μισθό 2.000 ευρώ, που λαμβάνει σήμερα σύνταξη 1.320 ευρώ, θα λάβει 1.404 ευρώ. Δηλαδή θα δει μηνιαία αύξηση 84 ευρώ.

Οι συντάξεις Δημοσίου όλων όσοι έχουν υποβάλει αίτηση από το 2018 και πριν, λόγω και της ενδεχόμενης ύπαρξης προσωπικής διαφοράς, θα εκκαθαριστούν μαζί με τις αντίστοιχες συντάξεις του ιδιωτικού τομέα, μαζικά από τον ΕΦΚΑ.

Το τρίτο κύμα αφορά τη μεγάλη μάζα των παλαιών συνταξιούχων που αριθμούν 150.000 και συνταξιοδοτήθηκαν πριν από τον Μάιο του 2016. Γι' αυτούς οι διαδικασίες αναμένεται να καθυστερήσουν περισσότερο, καθώς τώρα προωθείται η σχετική υπουργική απόφαση ενώ με τις οδηγίες για τον επανυπολογισμό δεν έχει καν αρχίσει η δημιουργία του λογισμικού.