

1. ΑΝΟΙΞΤΕ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ

Μέσο: ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/02/2021

Σελίδα: 11



ΑΝΟΙΞΤΕ ΤΟ ΔΡΟΜΟ του εμβολιασμού για τις ευπαθείς ομάδες



Το Κίνημα Αλλαγής είναι το μοναδικό κόμμα της αντιπολίτευσης που έδειξε σοβαρά πολιτικά αντανάκλαστικά στο θέμα του εμβολιασμού των ευπαθών ομάδων κάτω των 60 ετών, που η κυβέρνηση πρακτικά παραπέμπει για μετά το Πάσχα.

Δεν είναι τυχαία όσα είπε πρόσφατα η ίδια η πρόεδρος του κόμματος Φώφη Γεννηματά, η οποία, εξηγώντας ότι ως κόμμα σεβάστηκαν απόλυτα ότι ο σχεδιασμός γύρω από τον εμβολιασμό και την υλοποίησή του πρέπει να καθοριστεί από την αρμόδια επιτροπή και τους ειδικούς επιστήμονες, έθεσε δύο ζητήματα που θεωρεί καιρία. Το πρώτο αφορά το θέμα του εμβολιασμού των ευπαθών ομάδων και το δεύτερο είναι η επιβεβαίωση ότι τα στοιχεία που ανακοινώνονται είναι με εξασφάλιση και των δύο δόσεων.

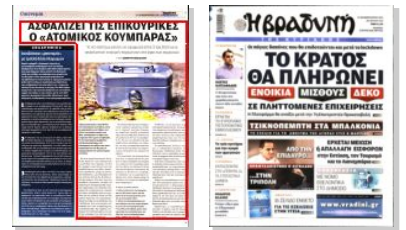
Ειδικά για το πρώτο, τόνισε ότι ακόμα και σήμερα δεν υπάρχει σαφής εικόνα για το πότε ξεκινά η διαδικασία εμβολιασμού των ευπαθών ομάδων και ποιες κατηγορίες ασθενών περιλαμβάνει, ζητώντας άμεσα, χωρίς άλλη καθυστέρηση, να δοθεί προτεραιότητα στις κατηγορίες των νεφροπαθών των νεφροπαθών, καρδιοπαθών, καρκινοπαθών, διαβητικών και άλλων ασθενών με σοβαρά νοσήματα.

2. ΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ Ο ΑΤΟΜΙΚΟΣ ΚΟΥΜΠΑΡΑΣ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .27/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .27/02/2021

Σελίδα: 41



ΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ Ο «ΑΤΟΜΙΚΟΣ ΚΟΥΜΠΑΡΑΣ»

Το νέο σύστημα μπαίνει σε εφαρμογή από 1/1 του 2022 και οι ασφαλιστικές εισφορές παραμένουν στο ύψος των σημερινών

► ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΟΣΧΟΛΙΟΥ



«Δίκτυ ασφαλείας» προωθείται στις επικουρικές συντάξεις, ώστε οι ασφαλισμένοι να λάβουν στο τέλος του ασφαλιστικού τους βίου, τουλάχιστον το ύψος των εισφορών που έχουν καταβληθεί. Το νέο σύστημα θα προβλέπει «ατομικό κουμπαρά» στις επικουρικές συντάξεις των νέων ασφαλισμένων και θα μπει σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου του 2022.

Θα είναι κεφαλαιοποιητικό -δηλαδή θα βασίζεται στην αποταμίευση και επένδυση των εισφορών- και δεν θα επιφέρει καμία αλλαγή στις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις. Παράλληλα, προωθείται «ρήτρα μη αρνητικών αποδόσεων», για να διασφαλιστεί πως κανένας πολίτης δεν θα πάρει λιγότερα χρήματα από αυτά που έχει καταβάλει. Ουσιαστικά, για κάθε νέο ασφαλισμένο θα δημιουργηθεί ατομικός λογαριασμός στον οποίο θα καταγράφονται οι ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί από τον εργοδότη για τον μισθωτό (ή από τον ίδιο εφόσον πρόκειται για αυτοαπασχολούμενο), καθώς και οι αποδόσεις των επενδύσεων που αντιστοιχούν στις εισφορές του. Όταν ο ασφαλισμένος συνταξιοδοτηθεί, θα λαμβάνει επικουρική σύνταξη βασισμένη στο ποσό των εισφορών του αλλά και στην απόδοση των επενδύσεών του.

Να επισημανθεί εδώ πως οι ασφαλιστικές εισφορές παραμένουν οι ίδιες με το σημερινό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Δηλαδή, το συνολικό ύψος για τους μισθωτούς είναι 6%, και επιμερίζεται σε 3% για τον εργαζόμενο και 3% για τον εργοδότη επί των ασφαλιστέων αποδοχών. Οι εισφορές για τους αυτοαπασχολούμενους θα υπολογίζονται βάσει των ασφαλιστικών κατηγοριών που ισχύουν και σήμερα.

Στις καινοτομίες του νέου μοντέλου είναι πως οι ασφαλισμένοι θα μπορούν να έχουν πρόσβαση στα στοιχεία του «ατομικού τους κουμπαρά» μέσα από την οθόνη του υπολογιστή ή του κινητού τηλεφώνου. Ουσιαστικά, θα μπορούν να βλέπουν τις εισφορές, τις αποδόσεις και το σωρευμένο κεφάλαιό τους, όπως σήμερα μπορεί να ελέγξουν την κίνηση του τραπεζικού τους λογαριασμού.

ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΦΟΡΑ:

- Νέους μισθωτούς του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, που θα μπουν στην αγορά εργασίας μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.
- Νέους αυτοαπασχολούμενους που εισέρχονται στην αγορά εργασίας μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.
- Σε εθελοντική βάση, όλους τους υφιστάμενους εργαζομένους (μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους), ηλικίας έως 35 ετών.

Αντιθέτως, το νέο μοντέλο στην επικουρική ασφάλιση δεν θα αφορά τους σημερινούς συνταξιούχους, τους σημερινούς ασφαλισμένους άνω των 35 ετών, αλλά και τους σημερινούς ασφαλισμένους κάτω των 35 ετών που θα επιλέξουν να παραμείνουν στο νυν σύστημα.

Τις προωθούμενες αλλαγές «τρέχει» ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Πάνος Τσακλόγλου, ενώ το νομοσχέδιο αναμένεται να ψηφιστεί από τη Βουλή μέσα στο πρώτο εξάμηνο του έτους.

Αυτό που επισημαίνεται είναι πως η εμπειρία άλλων χωρών δείχνει ότι μακροπρόθεσμα, τα κεφαλαιοποιητικά συστήματα εξασφαλίζουν υψηλότερες συντάξεις από το σημερινό (διανεμητικό) σύστημα επικουρικής ασφάλισης.

Στόχος των προωθούμενων αλλαγών στα επικουρικά ταμεία είναι να αντιμετωπιστούν οι δημογραφικές επιπτώσεις που έχει στο ασφαλιστικό σύστημα το δημογραφικό πρόβλημα. Είναι χαρακτηριστικό πως η Ελλάδα έχασε το 1/3 των νέων της μέσα σε 40 έτη. Οι ηλικιωμένοι άνω των 65 διπλασιάστηκαν και οι γεννήσεις μειώθηκαν κατά 44%.

Παράλληλα, οι προωθούμενες αλλαγές εκτιμάται πως θα αποτελέσουν αντικίνητρο για τη «μαύρη» εργασία, που είναι σε υψηλά επίπεδα στους νέους.

3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . .27/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .27/02/2021

Σελίδα: 17



ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ

Επιστημονική έρευνα για το συνταξιοδοτικό

Η γήρανση του πληθυσμού μαζί με την υπογεννητικότητα και την έκρηξη των ευέλικτων μορφών απασχόλησης απειλούν με νέες αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης τα επόμενα χρόνια, επηρεάζοντας εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένους.

Τα επίσημα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας δείχνουν ότι το 77,2% των συνταξιούχων (1.915.866) είναι άνω των 65 ετών και μόνο το 5,5% (138.013) είναι κάτω των 55 ετών (χήρες - ορφανά). Τονίζεται ότι μετά το 2022 (και υπό προϋποθέσεις) δεν θα μπορεί να εξέρχεται στη σύνταξη κάποιος ασφαλισμέ-

νος πριν από τα 67 του ή τα 62, καθώς καταργούνται οι σημερινές μεταβατικές διατάξεις. Γι' αυτό και οι νέες αιτήσεις συνταξιοδότησης προβλέπεται ότι φέτος θα ξεπεράσουν τις 200.000. Ο «λογαριασμός» της γήρανης του πληθυσμού για το ασφαλιστικό σύστημα της Ελλάδας την περίοδο 2017-2065, σε συνάρτηση με την υπογεννητικότητα και την έκρηξη των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, εκτιμάται στα 50 δισ. ευρώ, σύμφωνα με επιστημονική μελέτη του ομότιμου καθηγητή του Παντείου Πανεπιστημίου Σάββα Ρομπόλη και του υποψήφιου διδάκτορα Βασίλη Μπέτσπ.



Τέσσερις κατηγορίες συνταξιούχων θα δουν παραπάνω χρήματα στους λογαριασμούς του το δίμηνο Απριλίου-Μαΐου, με βάση το νέο χρονοδιάγραμμα του υπουργείου Εργασίας.



της Αμαλίας Κάτζου

Πρόκειται για τα τέσσερα πακέτα αναδρομικών τα οποία σχεδιάζεται να καταβληθούν στο διάστημα αυτό, προκαλώντας πάντως τις έντονες αντιδράσεις από τους φορείς των συνταξιούχων, λόγω της μεγάλης καθυστέρησης που έχει σημειωθεί με τις συνεχείς αναβολές στην πληρωμή τους από το υπουργείο Εργασίας.

Το ανώτερο ποσό που δύναται να λάβουν είναι 13.824 ευρώ και αφορά όσους έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης που εκκρεμεί εδώ και τρία χρόνια, ενώ έως 4.788 ευρώ είναι τα αναδρομικά που θα λάβουν οι συνταξιούχοι με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης, λόγω των αυξημένων ποσοστών αναπλήρωσης που προβλέπει ο νέος ασφαλιστικός νόμος.

Τις επόμενες μέρες η εγκύκλιος

Όπως ανέφερε ο υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης, η σχετική εγκύκλιος για τον επανυπολογισμό των παλαιών συντάξεων θα εκδοθεί τις επόμενες ημέρες. Αμέσως μετά, θα ξεκινήσουν οι διαδικασίες υλοποίησης μιας διάταξης που επιβλήθηκε από το Συμβούλιο της Επικρατείας και ψηφίστηκε πριν από έναν χρόνο, τον Φεβρουάριο του 2020. Με βάση αυτές, δικαιούχοι είναι περίπου 200.000 συνταξιούχοι του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, που αποχώρησαν με περισσότερα από 30 έτη ασφάλισης, ενώ 600.000 δεν θα δουν παραπάνω χρήματα στους λογαριασμούς τους, λόγω των συμψηφισμών με την «προσωπική διαφορά». Πληροφορίες αναφέρουν ότι για τους δικαιούχους συνταξιούχους άνω των 30 συντάξιμων ετών οι αυξήσεις και τα αναδρομικά θα καταβληθούν τον Μάιο.

Κληρονόμοι

Όσον αφορά τα αναδρομικά των κληρονόμων, οι δύο επόμενες φάσεις που ακολουθούν προβλέπουν τα εξής:

- Στις 10 Μαρτίου 2021 θα πληρωθούν οι κληρονόμοι που θα υποβάλουν οριστικά τα απαιτούμενα έγγραφα στην ηλεκτρονική πλατφόρμα έως τις 28 Φεβρουαρίου 2021. Η προθεσμία της 28ης Φεβρουαρίου είναι ενδεικτική και η ηλεκτρονική υπηρεσία θα παραμείνει ανοικτή για την υποβολή δικαιολογητικών και μετά την ημερομηνία αυτή, εφόσον καθυστερήσει η έκδοση των αναγκαίων πιστοποιητικών.
- Στις 12 Απριλίου 2021 θα καταβληθούν τα αναδρομικά σε όσους έχουν κληρονομικό δικαίωμα από διαθήκη.

Εργαζόμενοι συνταξιούχοι

Αναδρομικά και αύξηση 75% στη μηνιαία σύνταξή τους θα λάβουν, με σημαντική καθυστέρηση, τον Απρίλιο ή τον Μάιο, οι κατηγο-

Συνταξιούχοι: αναδρομικά Α



Το χρονοδιάγραμμα του υπουργείου Εργασίας για τις καταβολές – Πότε θα δουν αλλαγές οι τυχεροί που θα συνεχίσουν να εργάζονται με μείωση του «πέναλτι»

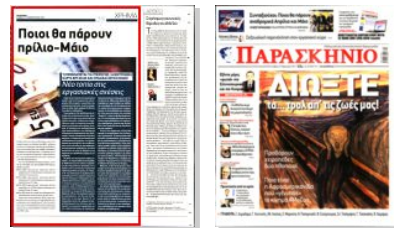
ρίες συνταξιούχων που εργάζονται. Κι αυτό γιατί θα μειωθεί το «πέναλτι» στα 30% αναδρομικά από τη σύνταξη Μαρτίου 2020, όταν τέθηκε σε ισχύ με βάση τον νέο ασφαλιστικό νόμο Βρούτση (Ν. 4670/2020).

Από την εφαρμογή του νέου μέτρου κερδισμένοι είναι περίπου 25.000-30.000 συνταξιούχοι που ξεκίνησαν να εργάζονται μετά τις 13 Μαΐου 2016 ή συνταξιοδοτήθηκαν μετά την ίδια ημερομηνία και συνεχίζουν εργαζόμενοι. Αυτοί λαμβάνουν μειωμένη κατά 60% κύρια και επικουρική σύνταξη και θάσει της νέας απόφασης θα έπρεπε από τον περυσινό Μάρ-

τιο η σύνταξη που τους καταβάλλεται να είναι μειωμένη κατά 30% κι όχι κατά 60% που όριζε ο νόμος Κατρούγκαλου, ωστόσο το νέο πλαίσιο δεν έχει εφαρμοστεί ακόμη.

Προκαταβολή σύνταξης

Τον επόμενο μήνα θα ξεκινήσει η προκαταβολή σύνταξης στους εν αναμονή συνταξιούχους, με τη σχετική τροπολογία να ψηφίζεται έως το τέλος του Φεβρουαρίου. Η προκαταβολή σύνταξης θα κυμαίνεται αναλογα με το «προφίλ» του ασφαλισμένου και θα χορηγείται στους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ που υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, έναντι της σύνταξης που δικαιούνται. Η προκαταβολή σύνταξης είναι ακατάσχετη και συμψηφίζεται με τα ποσά σύνταξης που θα χορηγηθούν με την προσωρινή και οριστική απόφαση συνταξιοδότησης. Η προκαταβολή θα δίνεται είτε βάσει των στοιχείων που τηρούνται στον e-ΕΦΚΑ είτε με υπεύθυνη δήλωση. Το ποσό της εκάστοτε προκαταβολής σύνταξης θα υπολογίζεται από τον επόμενο μήνα της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης έως την έκδοση προσωρινής σύνταξης ή, για τις περιπτώσεις όπου δεν υπάρχει αυτή, έως την έκδοση της οριστικής. Η ρυθμίση θα εφαρμοστεί στις αιτήσεις συντα-



Ποιοι θα πάρουν πρίλιο-Μάιο



ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟ

Νέο τοπίο στις εργασιακές σχέσεις

Σημαντικές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και στη λειτουργία των επιχειρήσεων θα επιφέρει νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας, το οποίο αναμένεται να έρθει προς ψήφιση στη Βουλή τις επόμενες εβδομάδες.

Συγκεκριμένα, θα προβλέπονται αλλαγές στον συνδικαλιστικό νόμο, μεγαλύτερη ευελιξία στην κατανομή του χρόνου εργασίας, αύξηση των επιτρεπόμενων ωρών υπερωρίας και καθιέρωση της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας. Οι αλλαγές στον συνδικαλιστικό νόμο περιλαμβάνουν την καθιέρωση ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων κήρυξης απεργίας, τη δημιουργία ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού μπτρώου, την τροποποίηση των προνομίων των συνδικαλιστών, αλλά και αλλαγές στο καθεστώς του προσωπικού ασφαλείας, το οποίο απασχολείται κατά τη διάρκεια της απεργίας σε ευαίσθητους τομείς της οικονομίας.

Ως προς την ηλεκτρονική κάρτα εργασίας, το νομοσχέδιο θα περιγράψει τη διαδικασία με την οποία οι εργοδότες θα ενημερώνουν ψηφιακά για τα ωράρια και τις αλλαγές. Η ψηφιακή κάρτα θεσμοθετείται μέσω του «Εργάνη II» και επιδιώκεται να συμβάλει στην καταπολέμηση της μαύρης εργασίας και των απλήρωτων υπερωριών. Οι εργοδότες θα δηλώνουν πλέον ψηφιακά τα σχήματα ωραρίου ή τροποποίησης ωραρίου, ώστε να διασταυρώνονται αυτόματα σε πιθανό έλεγχο από τους επιθεωρητές του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Μέσω της ψηφιακής κάρτας του εργαζόμενου, που θα είναι συνδεδεμένη με το σύστημα «Εργάνη II» σε πραγματικό χρόνο, θα υπάρχει καλύτερη διασταύρωση των στοιχείων για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και την επίβλεψη προστίμων σε περίπτωση

πραγματοποίησης υπερωριών που δεν πληρώνονται. Μέσω της κάρτας θα καταγράφεται η ώρα εισόδου και εξόδου των εργαζομένων σε ηλεκτρονικό ρολόι παρουσίας προσωπικού (ωρομέτρηση) και θα διαβιβάζονται αυτόματα με ηλεκτρονικό τρόπο στο σύστημα «Εργάνη II», όπου και θα διασταυρώνονται. Το νέο σύστημα θα επιτρέψει την online παρακολούθηση του ωραρίου των εργαζομένων, γεγονός που θα συμβάλει στη διευκόλυνση της διευθέτησης του ωραρίου.

Αλλά η πιο σημαντική αλλαγή θα αφορά τη μεταρρύθμιση του πλαισίου των υπερωριών. Οι επιχειρήσεις θα μπορούν να απασχολούν, με συγκεκριμένες προϋποθέσεις, εργαζομένους έως δέκα ώρες ημερησίως, χωρίς πρόσθετη αμοιβή, εφόσον εντός εξαμήνου εξοφλούν τις επιπλέον ώρες πέραν του οκτώωρου, με αντίστοιχη μείωση ωρών σε άλλες εργάσιμες ημέρες ή με ρεπό ή με ημέρες αδείας. Υπενθυμίζεται ότι σήμερα, στη Βιομηχανία, ο αριθμός των νόμιμων υπερωριών που εγκρίνονται ανά 6μηνο δεν ξεπερνά τις 45 ώρες.

Μάλιστα, αν δεν είναι εφικτή η υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης, το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας θα μπορεί μετά από προσφυγή του εργοδότη να δίνει την έγκρισή του για τους συμψηφισμούς των ωρών υπερωρίας ή υπερωρίας με μείωση εργάσιμου χρόνου σε άλλη χρονική στιγμή.

Δύο ακόμη παρεμβάσεις θα αφορούν αφενός την κατάργηση της αναχρονιστικής διάκρισης αποζημιώσεων απόλυσης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών και τη θεσμοθέτηση του δικαιώματος, μετά την προειδοποίηση για απόλυση και μέχρι αυτήν, ο εργοδότης να δικαιούται να αξιώσει να μην προσερχεται ο εργαζόμενος στην εργασία, αλλά βεβαίως να μισθοδοτείται.

ξιοδότησης που θα υποβληθούν μετά την έναρξη ισχύος της (έκδοση του ΦΕΚ), αλλά και σε όλες τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί προσωρινή απόφαση συνταξιοδότησης. Σύμφωνα με πηγές του υπουργείου Εργασίας, άμεσα δικαιούχοι της προκαταβολής θα είναι περίπου 100.000 ασφαλισμένοι.

Για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, το ποσό που θα δοθεί ως προκαταβολή θα διαμορφωθεί ως εξής:

- Στα 384 ευρώ για κατ' ελάχιστον 15 έτη ασφάλισης (ή 4.500 ημέρες εργασίας) και ηλικία 67 ετών και άνω.
- Στα 384 ευρώ για κατ' ελάχιστον 20 έτη ασφάλισης (ή 6.000 ημέρες εργασίας) και ηλικία 62 έως 67 ετών.
- Στα 360 ευρώ για κατ' ελάχιστον 15 έτη ασφάλισης (ή 4.500 ημέρες εργασίας) και ηλικία 62 έως 67 ετών.
- Στα 360 ευρώ αν ο αιτών έχει δικαίωμα συνταξιοδότησης και είναι κάτω των 62 ετών.

Χορήγηση προκαταβολής 384 ευρώ προβλέπεται για τις αιτήσεις συνταξιοδότησης λόγω θανάτου του ασφαλισμένου, ενώ και στους αιτούντες συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας χορηγείται ως προκαταβολή σύνταξης το ποσό των 384 ευρώ.