



Αδεια πατρότητας με αποδοχές από την άνοιξη

■ Μέτρα για την αντιμετώπιση του δημογραφικού εξήγγειλε από τη Βουλή η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Μαρία Συρεγγέλα

Πλέγμα μέτρων για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος εξήγγειλε μιλώντας στη Βουλή η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια, Μαρία Συρεγγέλα.

Τα πρώτα αυτά μέτρα, που θα ενταχθούν στο εργασιακό νομοσχέδιο το οποίο έρχεται προς ψήφιση την άνοιξη, είναι: η άδεια πατρότητας με αποδοχές που θα λαμβάνει ο πατέρας κοντά στην ημερομηνία γέννησης του τέκνου του, η γονική άδεια ως αμεταβίβαστο δικαίωμα κάθε γονέα και η άδεια με αποδοχές για τους εργαζόμενους φροντιστές. Παράλληλα, θα θεσμοθετηθούν η διεύρυνση του δικαιώματος των εργαζόμενων γονέων και φροντιστών για ευέλικτες συνθήκες απασχόλησης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα προς εξυπηρέτηση των αναγκών φροντίδας της οικογένειάς τους, καθώς και η προστασία και των δύο γονέων από την απόλυση όταν κάνουν χρήση των αδειών και διευκολύνσεων για την ανατροφή των τέκνων τους.

«Η αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος



Θα θεσμοθετηθεί η διεύρυνση του δικαιώματος των εργαζόμενων γονέων και φροντιστών για ευέλικτες συνθήκες απασχόλησης. *Ενθετή: Μαρία Συρεγγέλα*

αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις για τη χώρα μας. Οι μέχρι σήμερα οικογενειακές πολιτικές που περιοριζόνταν σε αποσπασματικά μέτρα επιδοματικής φύσης δεν απέδωσαν τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Οι υφιστάμενες επιδοματικές πολιτικές θα πρέπει να συνδυαστούν με θεσμικά - οριζόντια μέτρα που θα προσανατολίζονται στην ισότητα των φύλων και στην εναρμόνιση οικογενειακής-επαγγελματικής ζωής» τόνισε η κυρία Συρεγγέλα.

«Τα νέα μέτρα που προωθεί η κυβέρνηση θα εξασφαλίζουν στους γονείς και ιδίως στις γυναίκες, που επωμίζονται ανισομερώς τις οικογενει-

ακές ευθύνες, την παραμονή και ανέλιξη τους στην αγορά εργασίας και μετά την απόκτηση των τέκνων τους. Επίσης, θα γεφυρώνουν τα χάσματα που υπάρχουν σήμερα στην προστασία των διάφορων κατηγοριών εργαζόμενων - γονέων ανάμεσα στον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα» ανέφερε η υφυπουργός.

Οι προβλέψεις για την εξέλιξη του δημογραφικού στην Ελλάδα περιγράφονται ως εφιαλτικές. Σύμφωνα με έκθεση που δημοσίευσε τον Ιούνιο η Κομισιόν, ο πληθυσμός της χώρας στο σύνολό του θα φτάσει πέσει στα 8.500.000 το 2070 από 10.718.565 άτομα που εκτιμάται ότι είναι σήμερα.

2. ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ ΜΕΙΩΣΗ 50 ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΤΕΛΩΝ ΣΕ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ...

Μέσο: ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2021

Σελίδα: 7



Δήμος Κοζάνης: Μείωση 50% των δημοτικών τελών σε πολύτεκνους, άτομα με αναπηρία και άπορους

Ο Δήμος Κοζάνης ενημερώνει κάθε ενδιαφερόμενο πως σύμφωνα με την Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου 608/2019, θα πραγματοποιηθεί επιστροφή των δημοτικών τελών σε ποσοστό 50% για το έτος 2020 σε:

- Πολύτεκνους
- ΆμεΑ με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και
- Άπορους (δικαιούχους Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ)).

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Αίτηση (χορηγείται από την υπηρεσία του Δήμου) και κατατίθεται μαζί με τα παρακάτω δικαιολογητικά στο γραφείο Πρωτοκόλλου του Δήμου ή ηλεκτρονικά στη δ/ση: protokolo@kozanh.gr

α) Για πολύτεκνους: Αντίγραφο πιστοποιητικού πολυτεκνικής ιδιότητας ή αντίγραφο κάρτας πολυτέκνου (θεωρημένη και σε ισχύ για το έτος 2020)

β) Για άτομα με αναπηρία: Πιστοποιητικό ΚΕ.Π.Α. ή απόφαση Πρωτοβάθμιας Επιτροπής Αναπηρίας στα οποία θα αναγράφεται ρητά το ποσοστό αναπηρίας (67% και άνω) και η χρονική διάρκεια του (με ισχύ για το έτος 2020)

γ) Για άπορους: Αντίγραφο της απόφασης δικαιούχου Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ) με ισχύ για το έτος 2020.

Όλοι οι ανωτέρω υποβάλλουν επίσης:

Φωτοαντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας.

Φωτοαντίγραφα και των δύο όψεων, όλων των πληρωμένων λογαριασμών ρεύματος (2/μηνων και εκκαθαριστικών), για το έτος 2020.

Αντίγραφο (1ης σελίδας) βιβλιαρίου Τραπεζικού Λογαριασμού με ευκρινή τον αριθμό IBAN.

Σε περίπτωση που ο μετρητής της ΔΕΗ δεν είναι στο όνομα του αιτούντος δικαιούχου, απαιτείται η κατάθεση αντιγράφου Δήλωσης (Ε1) Φορολογικού έτους 2019 & Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης.

Προθεσμία κατάθεσης δικαιολογητικών έως: 31 Μαρτίου 2021

3. ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΑΝΕΚΟΙΝΩΣΕ Η ΣΥΡΕΓΓΕΛΑ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2021

Σελίδα: 1



Μέτρα για την οικογένεια άνεκοίνωσε ή Συρεγγέλα

ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ όπως η αύξησης της άδειας πατρότητας με άποδοχές τουλάχιστον σε 10 ημέρες και η γονική άδεια με άποδοχές τουλάχιστον 2 μηνών, πού θα εξασφαλίζουν περισσότερα δικαιώματα στους γονείς για την ανατροφή των παιδιών τους, προωθεί η Κυβέρνησις. Συμφώνως πρὸς ὅσα γνωστοποίησε ἡ ὑφυπουργὸς Ἐργασίας καὶ Κοινωνικῶν Ὑποθέσεων Μαρία Συρεγγέλα, «τά πρώτα μέτρα πού θά συμπεριληφθοῦν στό νέο ἐργασιακό νόμο εἶναι ἡ ἄδεια πατρότητας με άποδοχές, πού θά λαμβάνει ὁ πατέρας κοντά στήν ἡμερομηνία

Συνέχεια στήν σελ. 2

3. ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΑΝΕΚΟΙΝΩΣΕ Η ΣΥΡΕΓΓΕΛΑ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2021

Σελίδα: 2



Μέτρα για τήν οικογένεια άνεκοίνωσε η Συρεγγέλα

Αυξάνεται η άδεια πατρότητας με αποδοχές

Συνέχεια από την σελ. 1

γεννήσεως του τέκνου του, ή γονική άδεια ως άμεταβίβαστο δικαίωμα κάθε γονέα και η άδεια με αποδοχές για τους εργαζόμενους φροντιστές. Ταυτοχρόνως θα θεσμοθετηθεί ή διεύρυνσις του δικαιώματος των εργαζομένων γονέων και φροντιστών για εύελικτες συνθήκες άπασχολήσεως για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα προς εξυπηρέτηση των αναγκών φροντίδος τής οικογένειάς τους, καθώς και ή προστασία και των δύο γονέων από τήν απόλυση όταν κάνουν χρήση των άδειων και διευκολύνσεων για τήν ανατροφή των τέκνων τους».

Έπί τής ουσίας, θα ένσωματωθει στό έθνικό δίκαιο κοινοτική όδηγία πού άφορᾷ τήν ίσορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και προβλέπει, μεταξύ άλλων, τήν χορήγηση άδειας τοκετού διαρκείας τουλάχιστον 10 ημερών στον πατέρα. Σήμερα, στον ιδιωτικό τομέα, ή άδεια πατρότητας είναι μόλις 2 ήμέρες και βάσει τής προτεινομένης διατάξεως αυξάνεται. Πρόκειται για προσαρμογή τής όδηγίας 2019/1168,

μέ τήν όποία αναγνωρίζεται τό δικαίωμα και των δύο γονέων στην άσκηση τής γονικής φροντίδος. Συμφώνως προς τήν προωθούμενη διάταξη, κάθε εργαζόμενος πατέρας θά δικαιούται άδεια πατρότητας τουλάχιστον 10 εργασίμων ήμερών, ή όποία πρέπει νά λαμβάνεται κατά τήν γέννηση του τέκνου του.

Η άδεια αυτή θά κατανέμεται κατά 2 ήμέρες πριν από τήν αναμενομένη ήμερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 8 θά πρέπει νά λαμβάνονται, συνολικῶς ή τμηματικῶς άμέσως λόγω τής γεννήσεως του τέκνου, έντός 30 ήμερών από τήν ήμερομηνία γεννήσεως. Σέ περίπτωση πού πρόκειται για εργαζόμενο μέ μερική άπασχόληση, ή άδεια θά χορηγείται αναλογικῶς προς τόν χρόνο εργασίας σέ σχέση μέ τόν συγκρίσιμο εργαζόμενο πλήρους άπασχολήσεως.

Η άδεια πατρότητας θά χορηγείται υποχρεωτικῶς από τόν εργοδότη μέ αποδοχές και δέν θά έξαρτάται από προηγούμενη άπασχόληση ή προϋπηρεσία, αλλά ούτε και από τήν συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου. Σέ περίπτωση υίοθεσίας ή άναδοχής τέ-

κνου, ήλικίας έως 8 ετών, ή άδεια πατρότητας θά χορηγείται από τήν τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένεια.

«Κάποια από αυτά τά μέτρα αναφέρονται ήδη στην Έκθεση τής Διακομματικής Έπιτροπής για τό Δημογραφικό, ή όποία θά αποτελέσει τό βασικό εργαλείο για τήν έπεξεργασία του Έθνικού Σχεδίου Δράσης για τό Δημογραφικό Πρόβλημα» τόνισε ή Μαρία Συρεγγέλα άπαντώντας στό έρώτημα του Μάξιμου Χαρακόπουλου έάν θά αξιοποιηθούν οι προτάσεις τής Διακομματικής Έπιτροπής τής Βουλής για τό Δημογραφικό. Συμφώνως προς τήν ύφυπουργό, «οι προτάσεις τής Διακομματικής Έπιτροπής αναμφισβήτητα θά ληφθούν υπόψη κατά τή χάραξη τής δημογραφικής πολιτικής, καθόσον στηρίζονται στά ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τής ελληνικής κοινωνίας και παράλληλα λαμβάνουν υπόψη τήν έμπειρία άλλων χωρών τής Εύρώπης, πού, μέσω των πολιτικών πού άκολούθησαν τις τελευταίες δεκαετίες, βλέπουν σήμερα πύο θετικά άποτελέσματα στά δημογραφικά μεγέθη τους».

4. Π ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ ΔΕΝ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Μέσο: ΓΕΝΙΚΗ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2021

Σελίδα: 2



Π. Τσακλόγλου: «Δεν αλλάζουν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης»

Την παραπληροφόρηση σχετικά με τα μεταβατικά όρια συνταξιοδότησης διέψευσε κατηγορηματικά ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Πάνος Τσακλόγλου μιλώντας στη Βουλή.

Ο κ. Τσακλόγλου αποσαφήνισε ότι τα μεταβατικά όρια θα ισχύουν και μετά το 2022 και οι ασφαλισμένοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με βάση αυτά όποτε το θελήσουν, όμως με δύο βασικές προϋποθέσεις:

Α) ότι έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης και

Β) έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο ηλικίας.

Υπενθυμίζεται ότι ο συγκεκριμένος νόμος παρέχει σε συγκεκριμένες κατηγορίες παλαιών ασφαλισμένων δυνατότητα συνταξιοδότησης πριν από την ηλικία των 67 ετών ή πριν από τα 62 έτη, ακόμη κι αν δεν έχουν συμπληρωθεί 40 έτη ασφάλισης.

Ειδικότερα, ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Πάνος Τσακλόγλου, απαντώντας σε επίκαιρη ερώτηση σχετικά με τα μεταβατικά όρια ηλικίας που προβλέπει ο νόμος 4336/2015 δήλωσε ότι «Είναι σε κάθε περίπτωση σαφές ότι τα θεμελιωμένα δικαιώματα δεν επηρεάζονται και οι ασφαλισμένοι μπορούν να τα ασκήσουν όποτε το θελήσουν.».

Στη σχετική υπουργική απόφαση που έχει εκδοθεί «είναι ξεκάθαρο ότι για τους ασφαλισμένους που έχουν θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλά συμπληρώνουν το μεταβατικό όριο των διατάξεων του μετά την 1.1.2022, η σύνταξή τους καταβάλλεται κατά το έτος που συμπληρώνεται το νέο -μεταβατικό- όριο ηλικίας», τόνισε επισημαίνοντας:

«παραμένει ισχυρή η ερμηνεία που έχει δώσει στον επίμαχο νόμο 4336 του 2015 η σχετική υπουργική απόφαση, που ορίζει πως όσοι θεμελιώνουν εντός της μεταβατικής περιόδου μπορούν να βγουν στη σύνταξη και μετά το 2022 με τα ενδιάμεσα όρια. Έτσι, «διασώζονται» παλαιοί ασφαλισμένοι, που πρωτοασφαλίστηκαν πριν από το 1993 και μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με ειδικές διατάξεις.

Αξίζει να σημειωθεί πως σε σύνταξη βγαίνουν μόνο όσοι «πιάνουν» τα μεταβατικά όρια ηλικίας έως 31/12/2021 σύμφωνα με τους πίνακες του νόμου 4336 του 2015. Αυτοί και μόνο αυτοί θα μπορέσουν να φύγουν πριν τα 62 ή τα 67, ακόμη κι αν συμπληρώνουν το νέο κατά περίπτωση όριο μετά την 01/01/2022.

Τα «μεταβατικά» όρια ηλικίας συνταξιοδότησης αφορούν κυρίως, γονείς ανηλίκων τέκνων, γυναίκες, τρίτεκνους-πολύτεκνους, γονείς ΑμεΑ, ασφαλισμένους σε Δημόσιο, πρώην ΔΕΚΟ κλπ.

5. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΑΠΟ ΑΠΟΛΥΣΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2021

Σελίδα: 26



Προστασία γονέων από απόλυση

ΜΕ ΡΥΘΜΙΣΗ που προωθεί το υπουργείο Εργασίας οι γονείς του ιδιωτικού τομέα θα απαγορεύεται να απολυθούν στην περίπτωση που κάνουν χρήση άδειας ανατροφής τέκνου η οποία πλέον θα χορηγείται και στους πατέρες.

Τη σχετική διάταξη παρουσίασε χθες στη Βουλή η υφυπουργός Εργασίας και αρμόδια για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια, Μαρία Συρεγγέλα, απαντώντας σε ερώτηση του βουλευτή

Ν.Δ. Μάξιμου Χαρακόπουλου για τη δημογραφική πολιτική που σχεδιάζει η κυβέρνηση.

Στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο όπως είπε η κ. Συρεγγέλα, θα περιληφθεί διάταξη που επεκτείνει την άδεια μητρότητας και στους πατέρες (56 μέρες πριν τη γέννησης του τέκνου) ενώ θα συνδυαστεί και με την προστασία και των δύο γονέων από την απόλυση όταν κάνουν χρήση των αδειών και διευκολύνσεων για την ανατροφή των τέκνων τους.

6. ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΝΩΡΙΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/02/2021

Σελίδα: 21



Κλείνουν στο τέλος του έτους

οι πόρτες της πρόωρης συνταξιοδότησης για μεγάλες κατηγορίες ασφαλισμένων που δεν θα προλάβουν να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα

2
Γιατί η εξαγορά πλασματικών ετών μπορεί να δώσει λύση σε όσους δεν συμπληρώνουν τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης

3
Όσοι έχουν συμπληρώσει τον χρόνο ασφάλισης καθώς και την ηλικία σύνταξης μέχρι το τέλος του 2021 δεν θίγονται από ο νέο καθεστώς στα όρια ηλικίας

4
Για όσους έχουν θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλά συμπληρώνουν το μεταβατικό όριο ηλικίας μετά την 1/1/2022, η σύνταξή τους καταβάλλεται κανονικά κατά το έτος που συμπληρώνεται το νέο - μεταβατικό - όριο ηλικίας

Οδηγός: Τα νέα όρια ηλικίας

Η τελευταία ευκαιρία και τα παράθυρα

Ολα όσα πρέπει να γνωρίζουν οι ασφαλισμένοι - οι οποίοι βρίσκονται στα παράθυρα συνταξιοδότησης - αναλύουν σε έναν χρήσιμο οδηγό «ΤΑ ΝΕΑ» ενόψει των αλλαγών που έρχονται από το 2022. Για μεγάλες κατηγορίες ασφαλισμένων φέτος είναι η τελευταία ευκαιρία για πρόωρη σύνταξη. Υπάρχουν όμως και δύο μεγάλα παράθυρα για συνταξιοδότηση με τις

ευνοϊκές προϋποθέσεις και μετά το 2022. Ειδικότερα:

■ Οι πόρτες της πρόωρης εξόδου κλείνουν από την 1/1/2022 για όλους όσους δεν προλάβουν να θεμελιώσουν δικαίωμα έως το τέλος του έτους, δηλαδή του 2021. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν ασφαλισμένοι που δεν έχουν θεμελιώσει ούτε θεμελιώνουν έως το τέλος του 2021 συνταξιοδοτικό δικαίωμα, διότι κατά τη διάρκεια

της μεταβατικής περιόδου δεν έχουν συμπληρώσει είτε το παλιό ηλικιακό όριο είτε τον απαραίτητο χρόνο ασφάλισης.

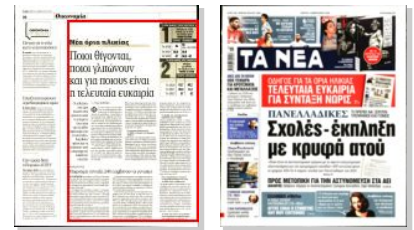
Λύση στο πρόβλημα μπορεί να δώσει η εξαγορά πλασματικών ετών.

■ Όσοι έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης και την ηλικία σύνταξης μέχρι 31/12/2021 δεν θίγονται από τις αλλαγές της ασφαλιστικής νομο-

θεσίας που ισχύουν από 1/1/2022 και εφεξής.

■ Για τους ασφαλισμένους που έχουν θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλά συμπληρώνουν το μεταβατικό όριο των διατάξεών του μετά την 1/1/2022, η σύνταξή τους καταβάλλεται κατά το έτος που συμπληρώνεται το νέο - μεταβατικό - όριο ηλικίας.

→ ΣΕΛΙΔΕΣ 24, 33



Νέα όρια ηλικίας

Ποιοι θίγονται, ποιοι γλιτώνουν και για ποιους είναι η τελευταία ευκαιρία

Οι αυξήσεις στα όρια ηλικίας που έρχονται από το επόμενο έτος αιτία για χιλιάδες ασφαλισμένους να συνταξιοδοτηθούν φέτος και να γλιτώσουν από τις επερχόμενες επώδυνες αλλαγές

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Φως στο τούνελ των αλλαγών στο συνταξιοδοτικό καθεστώς από το 2022 ρίχνει ο οδηγός 6 ερωτήσεων - απαντήσεων που δημοσιεύουν σήμερα «ΤΑ ΝΕΑ». Οι αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης που προβλέπονται από το επόμενο έτος προσφέρουν την τελευταία ευκαιρία για χιλιάδες ασφαλισμένους να συνταξιοδοτηθούν φέτος και να γλιτώσουν από τις επερχόμενες επώδυνες αλλαγές. Ωστόσο υπάρχουν δύο μεγάλα παράθυρα στον νόμο που επιτρέπουν σε κατηγορίες εργαζομένων να συνταξιοδοτηθούν με τα σημερινά ευνοϊκά όρια και μετά το 2020. Ειδικότερα:

- Όσοι έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης και την ηλικία σύνταξης μέχρι 31/12/2021 δεν θίγονται από τις αλλαγές της ασφαλιστικής νομοθεσίας που ισχύουν από 1/1/2022 και εφεξής.

■ Για τους ασφαλισμένους που έχουν θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλά συμπληρώνουν το μεταβατικό όριο των διατάξεών του μετά την 1/1/2022, η σύνταξή τους καταβάλλεται κατά το έτος που συμπληρώνεται το νέο - μεταβατικό - όριο ηλικίας. Παράλληλα το δικαίωμα για αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων ασφάλισης εξακολουθεί να ισχύει κανονικά και δεν καταργείται μετά την 1/1/2021.

Για ποιους κλείνουν από το 2022 οι πόρτες της πρόωρης εξόδου;

Οι πόρτες της πρόωρης εξόδου κλείνουν από την 1/1/2022 για όλους όσοι δεν προλάβουν να θεμελιώσουν δικαίωμα έως το τέλος του έτους, δηλαδή του 2021. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν ασφαλισμένοι που δεν έχουν θεμελιώσει ούτε θεμελιώνουν έως το τέλος του 2021 συνταξιοδοτικό δικαίωμα, διότι κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου δεν έχουν συμπληρώσει είτε το παλιό

ηλικιακό όριο είτε τον απαραίτητο χρόνο ασφάλισης. Για αυτούς τα όρια ηλικίας για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος είναι τα 62 με 40ετία ασφάλισης ή τα 67 με 15.

Τι αλλάζει στο συνταξιοδοτικό καθεστώς από το 2022;

Όπως προβλέπει ρητά ο νόμος 4336/2015, από το 2022 τα γενικά όρια ηλικίας διαφορώνονται στα 62 με 40 έτη ασφάλισης και στα 67 με τουλάχιστον 15ετία (στα 62 με 15ετία για μειωμένη). Εντός της εξαετούς μεταβατικής περιόδου που ξεκίνησε το 2015, όλα τα υπόλοιπα όρια ηλικίας που υπήρχαν σε επιμέρους Ταμεία του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα ακολούθησαν συγκεκριμένο βηματισμό, με αύξηση κάθε χρόνο, ώστε να συγκλίνουν όλα στα 62 ή στα 67 από το 2022. Εντός της εξαετούς μεταβατικής περιόδου, περίπου 100.000-120.000 ασφαλισμένοι θεμελιώσαν ή θεμελιώνουν δικαίωμα σε ηλικία πριν από τα 62 ή τα 67 και δεν έχουν ακόμη συνταξιοδοτηθεί. Πολλοί εξ αυτών συμπληρώνουν το νέο απαιτούμενο όριο ηλικίας μετά το 2022. Αυτοί και μόνον αυτοί θα μπορούν να αποχωρήσουν μετά την 1/1/2022 σε ενδιάμεσες ηλικίες πριν από τα 62 και τα 67.

Ποιοι ασφαλισμένοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και μετά το 2022 χωρίς επιβάρυνση;

Τα θεμελιωμένα δικαιώματα (συντάξιμα έτη και όριο ηλικίας) δεν επηρεάζονται και οι ασφαλισμένοι μπορούν να τα ασκήσουν όποτε το θελήσουν, δηλαδή και μετά το 2022. Επίσης για τους ασφαλισμένους που έχουν θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλά συμπληρώνουν το μεταβατικό όριο των διατάξεών του μετά την 1/1/2022, η σύνταξή τους θα καταβάλλεται κατά το έτος που συμπληρώνεται το νέο - μεταβατικό - όριο ηλικίας.

Τι ισχύει για όσους έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης και περιμένουν να πιάσουν το

ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ

Μικρότερη σύνταξη 24% λαμβάνουν οι γυναίκες

ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ που πήραν το 2019 οι Ελληνίδες άνω των 65 ετών ήταν κατά μέσο όρο ένα τέταρτο μικρότερες (για την ακρίβεια 24%) σε σχέση με αυτές των Ελλήνων της ίδιας ηλικίας, σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat).

Το χάσμα στις συντάξεις ανδρών - γυναικών ήταν μικρότερο στην Ελλάδα σε σχέση με την ΕΕ, όπου ανήλθε στο 29%. Επίσης, η Ελλάδα κατέγραψε τη μεγαλύτερη μείωσή του στην ΕΕ την τελευταία δεκαετία και συγκεκριμένα κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες (από 37% το 2010) έναντι μείωσης κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες στην ΕΕ (από 34% το 2010).

Το χάσμα στις συντάξεις μεταξύ των δύο φύλων εμφανίζει μεγάλο βαθμό διαφοροποίησης μεταξύ των χωρών της ΕΕ και κυμαίνεται από μόλις 2% στην Εσθονία και 7% στη Δανία έως 44% στο Λουξεμβούργο και 40% στην Ολλανδία και τη Μάλτα.

Η μεγαλύτερη μείωση του χάσματος από το 2010, μετά την Ελλάδα, σημειώθηκε στη Δανία και τη Σλοβενία (11 μονάδες βάσης και για τις δύο χώρες). Από την άλλη πλευρά υπήρξαν και έξι χώρες, στις οποίες εντάθηκε το χάσμα, με τη μεγαλύτερη αύξηση να σημειώνει η Μάλτα (18 ποσοστιαίες μονάδες).

Ο κίνδυνος φτώχειας των συνταξιούχων αυξήθηκε στο 15,1% έναντι 12,3% που ήταν το 2014. Μεταξύ των χωρών της ΕΕ, το σχετικό ποσοστό κυμαίνονταν ως επί το πλείστον από 10% έως 30%. Ποσοστά πάνω από 30% είχαν η Λετονία (54%), η Εσθονία (51%), η Βουλγαρία (36%) και η Λιθουανία (35%). Στο σύνολο της ΕΕ, το ποσοστό των γυναικών συνταξιούχων σε κίνδυνο φτώχειας ήταν 3-4 ποσοστιαίες μονάδες μεγαλύτερο από των ανδρών την περίοδο 2010-2019. Από την άλλη πλευρά, τα χαμηλότερα ποσοστά είχαν το Λουξεμβούργο (7%), η Σλοβακία, η Γαλλία και η Δανία (9%) και η Ελλάδα (10%).

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΑΙ

1 Μπότερες με 5.500 έτη ως το 2010 και ανήλικο τέκνο ΗΛΙΚΙΑ 55 ΕΤΩΝ ΠΛΗΡΗΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗ

Το 2020	64	55 (από 19/8/2020)
Το 2021	65,6	56,9
Το 2022	67	58,5 - 62

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΙΤΟΥ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟ

2 Μπότερες με ανήλικο και 25ετία το 2011 ΗΛΙΚΙΑ 52 ΕΤΩΝ ΠΛΗΡΗΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗ

Το 2020	63,7	60,2
Το 2021	65,3	61,1
Το 2022	67	62

6. ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΝΩΡΙΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2021

Σελίδα: 33



ΕΙΣΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΤΟ ΤΟ ΠΡΩΗΝ ΙΚΑ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1993)

Μπότερες με 5.500 έτη ως το 2011 και ανήλικο τέκνο ΗΛΙΚΙΑ 57 ΕΤΩΝ		Σύνταξη με 10.500 έτη ως το 2011 (άνδρες - γυναίκες) ΗΛΙΚΙΑ 58 ΕΤΩΝ	Σύνταξη με 10.500 έτη ως το 2012 (άνδρες - γυναίκες) ΗΛΙΚΙΑ 59 ΕΤΩΝ
ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ		
64,6	55 (από 19/8/2020)	61	61,3
65,9	56,9	61,6	61,8
67	58,5 - 62	62	62

ΙΝΗ ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ		ΠΡΩΗΝ ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ	
Μπότερες με ανήλικο και 25ετία το 2012 ΗΛΙΚΙΑ 55 ΕΤΩΝ		3	Σύνταξη με 35ετία ασφαλισμένων πριν από το 1983 ΗΛΙΚΙΑ 58 ΕΤΩΝ
ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ		
56,6	53	Ετος που συμπληρώνεται 35ετία	
64	61	Το 2020	61
65,6	62	Το 2021	61,6
67	62	Το 2022	62



απαιτούμενο όριο ηλικίας προκειμένου να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης;

Η πρόωγη συνταξιοδότηση δεν θα καταργηθεί μετά το 2022 καθώς οι περισσότεροι από τους ασφαλισμένους που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης θα περιμένουν να πιάσουν το απαιτούμενο όριο ηλικίας προκειμένου να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης. Τονίζεται ότι:

- Στο Δημόσιο το δικαίωμα συνταξιοδότησης θεμελιώνεται τη χρονιά που ο υπάλληλος συμπληρώνει 25ετία.
- Στο πρώην ΙΚΑ η έξοδος για σύνταξη προϋποθέτει να έχουν οι παλαιοί ασφαλισμένοι 35 έτη έως το 2012 και οι μπότερες με ανήλικο 5.500 έτη ως το 2012 για να κατοχυρώσουν πλήρη ή μειωμένη σύνταξη.

Χιλιάδες ασφαλισμένοι μπορούν να αποχωρήσουν πρόωγα και μετά το 2022 που εκπνέει το μεταβατικό διάστημα. Πρόκειται κυρίως για μπότερες ανηλίκων στον ιδιωτικό τομέα, γονείς στο Δημόσιο, ασφαλισμένους με 35ετίες στο Δημόσιο και ΔΕΚΟ - Τράπεζες κ.α. που πίνουν τα μεταβατικά όρια ηλικίας σύμφωνα με τους πίνακες του νόμου 4336 του 2015, ώστε να φύγουν πριν από τα 62 ή τα 67. Έτσι, για παράδειγμα, μπότερα ανηλίκου με 5.500 έτη ως το 2012 στον ιδιωτικό τομέα, η οποία ήταν 52 ετών το 2017, έχει το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί στα 58 και 5 μήνες. Το όριο ηλικίας της συμπληρώνεται το 2023, δηλαδή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022. Επομένως διατηρεί το δικαίωμά της να βγει στη σύνταξη πριν από τα 62. Σε άλλη περίπτωση, ασφαλισμένη με 5.500 έτη, που ήταν 52 ετών το 2018, έχει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 60 ετών και 2 μηνών. Το όριό της συμπληρώνεται το 2026. Ασφαλισμένος του Δημοσίου, που έχει συμπληρώσει 25ετία το 2010 και 35ετία φέτος, το 2020 σε ηλικία 58 ετών, έχει δικαίωμα να συντα-

ξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 61 ετών, το 2023. Επομένως διατηρεί το δικαίωμά του να βγει σε πλήρη σύνταξη πριν από τα 62 και μετά το 2022.

Τι θα ισχύσει από το 2022 για την 35ετία;

Εφόσον η 35ετία συμπληρωθεί έως τις 31/12/2021 τότε ο ασφαλισμένος κατοχυρώνει όριο ηλικίας μικρότερο των 62 ετών και μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με την κατοχυρωμένη ηλικία ακόμη και αν την πίνει μετά το 2022, που η συνταξιοδότηση απαιτεί ηλικία 62 και 40ετία. Για παράδειγμα, με 35 έτη το 2018 σύνταξη στα 60 ακόμη και αν η ηλικία των 60 συμπληρωθεί το 2024. Αν όμως η 35ετία συμπληρωθεί μετά την 1/1/2022, τότε για τη συνταξιοδότηση απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης και όριο ηλικίας 62 ετών.

Τι ισχύει για το συνταξιοδοτικό όσον αφορά τις μπότερες ανηλίκων;

Οι μπότερες που είναι γεννημένες μέχρι το 1970 προλαβαίνουν στις περισσότερες περιπτώσεις να υπαχθούν στα νέα μεταβατικά ηλικιακά όρια συνταξιοδότησης που ισχύουν από 19/8/2015. Βασική προϋπόθεση για τη συνταξιοδότηση των μπότερων είναι ότι πρέπει να έχουν μέχρι το 2010 ή το 2011 ή το 2012 συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης ή 25 έτη προϋπηρεσίας με πραγματικό ή πλασματικό χρόνο ασφάλισης. Διαφορετικά, όσες γυναίκες συμπληρώνουν μετά το 2013 τις 5.500 ημέρες ή τα 25 έτη ασφάλισης δεν μπορούν να διεκδικήσουν σύνταξη ως μπότερες ανηλίκων. Η μπότερα που έχει ελπίδες μετά την αύξηση των ορίων ηλικίας να συνταξιοδοτηθεί νωρίτερα λόγω ανηλίκου θα πρέπει να έχει ηλικία που να επιτρέπει να συμπληρώσει το απαιτούμενο νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης εγκαίρως, δηλαδή εντός του μεταβατικού σταδίου που θέτει ο νέος νόμος και σίγουρα μέχρι το 2021.