



7 ερωτήσεις - απαντήσεις για τις προσλήψεις στο Δημόσιο

Ερωταπαντήσεις για τον «Εκσυγχρονισμό του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)», με βάση τον νέο νόμο του υπουργείου Εσωτερικών που κατέθεσε ο κ. Π. Θεοδωρικάκος.

1 Τι θα περιλαμβάνει η υποχρεωτική γραπτή διαδικασία; Ποιους υποψηφίους αφορά; Για τους υπόλοιπους τι θα ισχύει;

Οι γραπτές δοκιμασίες διεξάγονται με ηλεκτρονικά μέσα για το σύνολο των θέσεων μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικών των κατηγοριών εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ αλλά και του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, στα πρότυπα των πανελληνίων εξετάσεων (σε συνεργασία του ΑΣΕΠ με το υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων και το υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης για διαχειριστικά θέματα, όπου απαιτείται) και περιλαμβάνουν δύο διακριτά μέρη: i) εξέταση γνώσεων, ii) δοκιμασίες δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.

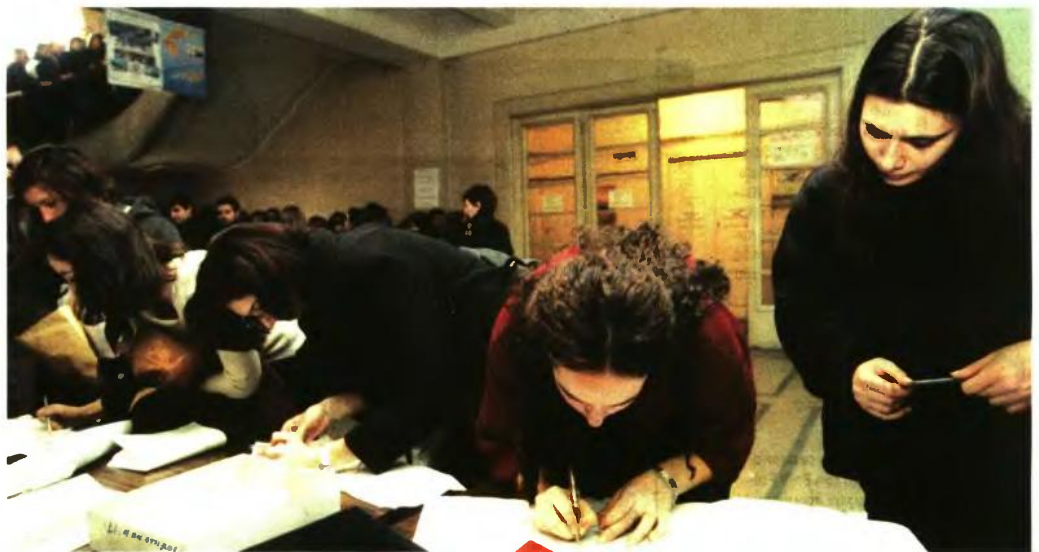
Η δόλωση συμμετοχής στις εξετάσεις των γνωστικών πεδίων (σε πόσα και ποια) εναπόκειται στη βούληση των υποψηφίων ανάλογα με την προτιμώμενη θέσεων που έχουν δηλώσει (διαφορετικά γνωστικά πεδία για π.χ. πληροφορικούς, οικονομολόγους, νομικούς), ενώ η δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας είναι κοινή για όλους τους υποψηφίους ανά κατηγορία εκπαίδευσης.

Στο ίδιο διαγωνιστικό πλαίσιο εντάσσονται πλέον και κοινωνικά προστατευόμενες ομάδες, όπως π.χ. πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, συγγενείς ΑμεΑ, για τους οποίους, ωστόσο, λαμβάνεται ειδική μέριμνα με τη διασφάλιση συγκεκριμένου ποσοστού προσλήψεων, πάντοτε ωστόσο στη βάση της βαθμολογίας του γραπτού διαγωνισμού.

Ειδική αναφορά θα πρέπει να γίνει στους υποψηφίους κατηγορίας εκπαίδευσης ΥΕ αλλά και στους ΑμεΑ: Η διαδικασία πρόσληψης δεν διαφοροποιείται σε σχέση με το σημερινό σύστημα αλλά, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες, εστιάζει στην επιλογή με σειρά προτεραιότητας, όπως παγίως υλοποιείται από το ΑΣΕΠ εδώ και πολλά χρόνια.

2 Με ποιον τρόπο θα επιλέγεται «ο κατάλληλος άνθρωπος για την κατάλληλη θέση» (με συγκεκριμένα παραδείγματα);

Με αφετηρία τις βαθιά εμπειδόμενες στις αντιλήψεις της κοινωνίας και ταυτισμένες με το ΑΣΕΠ έννοιες της αμεροληψίας, της αντικειμενικότητας αλλά και της αξιοκρατίας, επικρατεί η



εκθάμηση του όρου «αξιοκρατία», ώστε να ενσωματωθεί σε αυτήν η έννοια της καταλληλότητας του εν δυνάμει διοριστέου ως προς τις απαιτήσεις και τις ανάγκες της θέσης. Αποτελεί μία βελτιωτική μετεξέλιξη του υφιστάμενου συστήματος, αφού η αξιοκρατία εξειδικεύεται, προκειμένου να υποστηρίξει τις συγκεκριμένες προδιαγραφές της προς πλήρωση θέσης, δίνοντας έμφαση, κατά τρόπο ισορροπο, στις γνώσεις, στις δεξιότητες αλλά και στην προσωπικότητα του υποψηφίου. Κατ' αυτόν τον τρόπο πραγματοποιείται η αρχή «ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση».

Παραδείγματα χάριν: Με βάση την περιγραφή της θέσης που έχει αναρτήσει ο φορέας στο ψηφιακό του οργανόγραμμα, ο υποψήφιος θα εξετάζεται γραπτώς σε γνωστικά πεδία που θα σχετίζονται τόσο με γνώσεις γενικού περιεχομένου (π.χ., βασικές αρχές οργάνωσης και λειτουργίας του Κράτους και της Δημόσιας Διοίκησης) όσο και με πιο ειδικές γνώσεις σχετιζόμενες με την ειδικότητα της υπό πλήρωση θέσης (π.χ. Μακροοικονομία για θέση ΠΕ Οικονομικού ή Πληροφορική για θέση ΠΕ Πληροφορικής).

Επίσης, ο υποψήφιος θα λαμβάνει μέρος σε δοκιμασίες δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (ενδεικτικά, δοκιμασία αριθμητικού συλλογισμού, δοκιμασία αφαιρετικής ικανότητας, προσαρμογής σε εργασιακό περιβάλλον, ενσωμάτωσης σε ομάδα κ.α.), ώστε να σκιαγραφηθεί, κατά τον πληρέστερο δυνατό τρόπο, το εργασιακό προφίλ του.

Στο σημείο αυτό, η αναγκαιότητα περαιτέρω ενίσχυσης του αντικειμενικού στοιχείου των διαδικασιών, όπως έχει κατοχυρωθεί στο περασμένο

Οι γραπτές δοκιμασίες διεξάγονται με ηλεκτρονικά μέσα για το σύνολο των θέσεων μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των κατηγοριών εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ αλλά και του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, στα πρότυπα των πανελληνίων εξετάσεων

των ετών, επιτάσσει την πρόβλεψη συγκεκριμένων προσυζητήσεων για τα αυξημένα τυπικά προσόντα (π.χ. μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, διδακτορικό δίπλωμα), ώστε οι τελικώς επιλεγέντες να είναι οι καλύτεροι των καλύτερων.

Εφόσον η υπό πλήρωση θέση είναι προδιαγραμμένη με εξειδικευμένες απαιτήσεις, οι ενδιαφερόμενοι υποψήφιοι θα λαμβάνουν μέρος και σε πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες που θα είναι είτε πρακτική δοκιμασία (π.χ. ορθοφωνία για ελεγκτές εναερίου κυκλοφορίας, ψυχομετρικά τεστ για σωφρονιστικούς υπαλλήλους) είτε, για απόδειξη εμπειρίας, εξέταση ειδικών γνώσεων (π.χ. απαίτηση για εμπειρία σε δημό-

σιες συμβάσεις). Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες έχουν τον χαρακτήρα κριτηρίων αποκλεισμού (on/off).

Τέλος, οι υποψήφιοι εκείνοι που εμφανίζουν σε πιο αυξημένο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες που άπτονται των χαρακτηριστικών των προς πλήρωση θέσεων προτάσσονται στον πίνακα διοριστέων.

Θα πρέπει να τονιστεί ότι για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, λόγω της κομβικής σημασίας του ρόλου του στη Δημόσια Διοίκηση, προβλέπεται, μετά τον γραπτό διαγωνισμό, συνέντευξη από πενταμελή επιτροπή με την πλευρήφια των μελών να προέρχεται από το ΑΣΕΠ.

3 Πότε χρησιμοποιείται η συνέντευξη;

Η συνέντευξη υπάρχει και στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο σε πολύ συγκεκριμένες περιπτώσεις, δηλαδή για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και για περιπτώσεις που η κύρια εργασία συνδέεται άμεσα με την υγεία και την ασφάλεια ζωής προσώπων, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ.

Στο προτεινόμενο σύστημα τοποθετούμε το εργαλείο της συνέντευξης εντός συγκεκριμένου πλαισίου: Θα χρησιμοποιείται ακριβώς στις ίδιες δύο περιπτώσεις όπως και στο ισχύον σύστημα, για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και για περιπτώσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής.

Ειδικά για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, η συνέντευξη αποτελεί σήμερα το αποκλειστικό εργαλείο επιλογής και πραγματοποιείται από



ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ
ΠΕΜΠΤΗ 24 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

Η συνέντευξη υπάρχει και στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο σε πολύ συγκεκριμένες περιπτώσεις, δηλαδή για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και για περιπτώσεις που η κύρια εργασία συνδέεται άμεσα με την υγεία και την ασφάλεια ζωής προσώπων, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ

πενταμελή Επιτροπή αποτελούμενη από δύο μέλη ΑΣΕΠ, δύο καθηγητές Πανεπιστημίου συναφούς αντικείμενου και έναν εκπρόσωπο του φορέα.

Εμείς ωστόσο βελτιώνουμε τη χρήση της, αφού, πλέον, καθίσταται υποχρεωτική η συμμετοχή στις γραπτές διαγωνιστικές διαδικασίες και εφόσον επιτευχθεί η απαιτούμενη, κατά περίπτωση, βαθμολογία, πραγματοποιείται συνέντευξη.

Ειδικά για τις διαδικασίες επιλογής του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, η συνέντευξη θα προσμετράται, πλέον, με συγκεκριμένο ποσοστό της τάξης του 35%, μας ενδιαφέρει, δηλαδή, η συνολική εικόνα του υποψηφίου όπως αυτή αποτυπώνεται ως απόρροια τόσο της γραπτής διαδικασίας όσο και της συνέντευξης που θα συνδιαμορφώνει μεν, αλλά χωρίς να ανατρέπει άρδην την κατάταξη των υποψηφίων.

Έτι περαιτέρω, αυξάνουμε τα μέλη του ΑΣΕΠ στην πενταμελή επιτροπή διενέργειας των συνεντεύξεων από δύο σε τρία (για τις επιλογές ΕΕΠ), διατηρώντας τα δύο προερχόμενα από την ακαδημαϊκή κοινότητα μέλη.

Με τις γραπτές εξετάσεις, τη θεσμοθέτηση συγκεκριμένου ποσοστού για την προσμέτρηση της συνέντευξης στη συνολική βαθμολογία καθώς και την πλειοψηφική συμμετοχή των μελών του ΑΣΕΠ στις σχετικές επιτροπές διενέργειας των συνεντεύξεων για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, αναμφίβολα ενισχύουμε την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία, διαλύουμε κάθε αμφιβολία για πιθανές στρεβλώσεις και δεν επιτρέπουμε την «εργαλειοποίηση» της προσωπικής επαφής με τον υποψήφιο να αναλάβει τη διαχείριση κρίσιμων για τη Δημόσια Διοίκηση και την ελληνική κοινωνία αρμοδιοτήτων.

4 Τι αλλάζει για τους ΑμεΑ:

Παραμένει η υπάρχουσα διαδικασία με σειρά προτεραιότητας, αυξάνουμε ωστόσο το ποσοστό από 10% που είναι σήμερα σε 12% των προκρυσσομένων θέσεων, ενσωματώνοντας και το ποσοστό του Ν. 2643/1998 του υπουργείου Εργασίας με υλοποίηση από τον ΟΑΕΔ.

5 Τι αλλάζει για ειδικές κατηγορίες υποψηφίων (πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, συγγενείς ΑμεΑ):

Σήμερα:

● Οι πολύτεκνοι έχουν δύο «πύλες εισόδου» στο Ελληνικό Δημόσιο:

I. Τον Ν. 2643/1998 του υπουργείου Εργασίας με υλοποίηση από τον ΟΑΕΔ σε ποσοστό 2/8 του 5% επί των προκρυσσομένων θέσεων.

II. Τον Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, περι

ΑΣΕΠ, όπου λαμβάνουν ποσοστό 15% επί των προκρυσσομένων θέσεων.

● Οι τρίτεκνοι έχουν δύο «πύλες εισόδου» στο Ελληνικό Δημόσιο:

I. Τον Ν. 2643/1998 του υπουργείου Εργασίας με υλοποίηση από τον ΟΑΕΔ σε ποσοστό 2% επί των προκρυσσομένων θέσεων.

II. Τον Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, περι ΑΣΕΠ, όπου λαμβάνουν ποσοστό 10% επί των προκρυσσομένων θέσεων.

● Οι συγγενείς ΑμεΑ έχουν δύο «πύλες εισόδου» στο Ελληνικό Δημόσιο:

I. Τον Ν. 2643/1998 του υπουργείου Εργασίας με υλοποίηση από τον ΟΑΕΔ σε ποσοστό 1/8 του 5% επί των προκρυσσομένων θέσεων.

II. Τον Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, περι ΑΣΕΠ, όπου λαμβάνουν ποσοστό 5% επί των προκρυσσομένων θέσεων.

Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι οι ανωτέρω προβλέψεις είναι στο επίπεδο του ιδεατού σε σημείο που καθίστανται θεωρητικές.

Αναφορικά με τον ΟΑΕΔ, η διαδικασία δεν πραγματοποιείται, κατά τρόπο συστηματικό, σε ετήσια βάση, η τελευταία δε φορά που υλοποιήθηκε ήταν το μακρινό 2014.

Σε ό,τι αφορά τις διαδικασίες ΑΣΕΠ, με το υφιστάμενο σύστημα, που χαρακτηρίζεται από την πολυδιάσπαση των προκηρύξεων σε όλη τη διάρκεια του έτους, δημιουργούνται στρεβλώσεις και αδικαιολόγητες χρονοκαθυστερήσεις. Επίσης, ειδική αναφορά θα πρέπει να γίνει στο ότι η επίκληση των προαναφερόμενων ιδιότητων περιορίζει τους υποψηφίους σε συγκεκριμένες και μόνο θέσεις, όπως αυτές είχαν προκαθορισθεί, με όρους τυχαίοτητας, στην προκήρυξη και για τις οποίες διαγωνίζονταν μεταξύ τους.

Με την πρότασή μας:

▼ Ενοποιούμε όλες τις προκηρύξεις και προχωρούμε στην πραγματοποίηση ενός μεγάλου διαγωνισμού, διασφαλίζοντας έτσι ότι και οι εν λόγω κατηγορίες υποψηφίων θα λάβουν αυτό που ο νομοθέτης όρισε χωρίς στρεβλώσεις, καθυστερήσεις και υπεκφυγές.

▼ Εντάσσουμε των ειδικές αυτές κατηγορίες στις διαγωνιστικές διαδικασίες και δεν τους αντιμετωπίζουμε ως μειονεκτούστες σε σχέση με τους υπόλοιπους συμμετέχοντες. Δεν σημαίνει ότι υστερούν σε κάποιο τομέα των ανθρωπίνων τους, πόσω μάλλον σε μια διαγωνιστική διαδικασία γνώσεων και δεξιοτήτων.

▼ Παρέχουμε τη δυνατότητα να δηλώσουν όποια θέση επιθυμούν και δεν περιορίζουμε το δικαίωμα της επιλογής τους, αποκλείοντάς τους προκαταβολικά από μεγάλο αριθμό θέσεων.

Εν ολίγοις, από ένα άθροισμα ποσοστών που είτε δεν υλοποιείτο είτε υλοποιείτο μερικώς, εμείς λαμβάνουμε μέριμνα ώστε μέσα από τη συγκεκριμένη διαγωνιστική διαδικασία, με τη δικλείδα ασφαλείας της ποσόστωσης, και μάλιστα



χωρίς κανέναν απολύτως περιορισμό ως προς το ποιες θέσεις θα διεκδικήσουν και, τελικά, θα καταλάβουν με αποκλειστικό κριτήριο τη βαθμολογία τους και την κατάταξή τους.

▼ Διασφαλίζουμε στους πολύτεκνους ένα ποσοστό της τάξης του 16% από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης.

▼ Διασφαλίζουμε στους τρίτεκνους ένα ποσοστό της τάξης του 12% από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης.

▼ Διασφαλίζουμε στους συγγενείς ΑμεΑ ένα ποσοστό της τάξης του 5% από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης.

6 Πώς αξιολογούνται τα αυξημένα τυπικά προσόντα:

Το ισχύον σύστημα εξαρτά διαδικασίες πρόσληψης από αμιγώς ακαδημαϊκά κριτήρια. Σήμερα, το 99% των προσληφών γίνεται με βάση τυπικά και μόνο προσόντα, τα οποία αναμφίβολα αποτελούν ένα αντικειμενικό κριτήριο.

Στο νέο σύστημα δίνουμε μεγάλη βάση στη γραπτή διαγωνιστική διαδικασία. Θεωρούμε ότι η εξέταση γνώσεων και η δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας διασφαλίζουν, σε σημαντικό βαθμό, ότι οι νεοεισερχόμενοι στον δημόσιο τομέα υπάλληλοι θα έχουν τα απαραίτητα στοιχεία ώστε με όρεξη και ενθουσιασμό να εργαστούν για το κοινό καλό, για την ελληνική κοινωνία, για τον Έλληνα πολίτη. Δεν αρκεί όμως αυτό. Είναι προφανές και εν πολλοίς αυτόνοτο, ότι το προφίλ εκάστου υποψηφίου όσο καλά και αν σκιαγραφείται μέσα από έναν γραπτό διαγωνισμό, όπου όλοι έχουν τις ίδιες ευ-

καιρίες ανεξάρτητα από το υποβάθρο τους, δεν μπορεί παρά να καθορίζεται και από την ακαδημαϊκή του ταυτότητα.

Έτσι, με αφετηρία τη βαθμολογία του γραπτού μέρους, επιβραβεύουμε τους έχοντες αυξημένα τυπικά προσόντα, δηλαδή μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών και διδακτορικά διπλώματα. Μάλιστα, σε αντίθεση με το υφιστάμενο σύστημα, που μοριοδοτεί μόνον ένα μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό, εμείς δίνουμε προσάδωση και για ένα ακόμα.

Κατανοούμε ότι η επιστημονική προσήλωση και η θέληση για γνώση/μάθηση μπορεί να συνιστούν ουσιαστικά κριτήρια στη δέσμευσή μας να διασφαλίσουμε, με κάθε τρόπο, ότι η Δημόσια Διοίκηση θα στελεχωθεί με τους καλύτερους των καλύτερων.

7 Τι αλλάζει για τους συμβασιούχους:

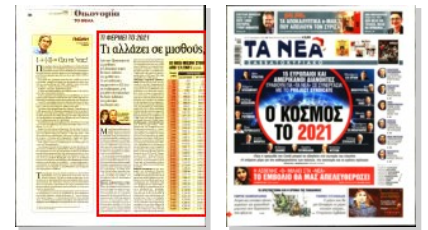
- Οι διαδικασίες διεξάγονται και θα συνεχίσουν να διεξάγονται υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ. Παράλληλα όμως, επέρχεται εξορθολογισμός των μοριοδοτήσεων και καταργούνται όλες ανεξαιρέτως οι διατάξεις που θέσπιζαν διαφορετικές μοριοδοτήσεις σε σχέση με τον Ν. 2190/1994.

Από τη μεριά μας, θα δώσουμε έμφαση στη δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας και στην ανάπτυξη των απαραίτητων διαλειτουργικότητων, προκειμένου να μειωθεί ο απαιτούμενος χρόνος υλοποίησης των διαδικασιών.

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2020

Σελίδα: 36



ΤΙ ΦΕΡΝΕΙ ΤΟ 2021

Τι αλλάζει σε μισθούς,

Από την Πρωτοχρονιά οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα θα δουν αύξηση στο μισθό τους. Οι συνταξιούχοι περιμένουν το ΣτΕ για τα αναδρομικά, ενώ χιλιάδες συνταξιούχοι θα δουν αυξήσεις στις μηνιαίες αποδοχές τους



ΤΩΝ ΜΑΡΙΑΣ
ΒΟΥΦΑΝΑ,
ΗΛΙΑ
ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Μεγαλύτερο μισθό στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, αυξήσεις αλλά και αναδρομικά στους συνταξιούχους, νέο κατώτατο μισθό, ανατροπές στα επιδόματα, παράταση του επιδόματος ανεργίας για τους ανέργους που λήγει η επιδότησή τους αλλά και επέκταση της τηλεργασίας και του μηχανισμού «Συν-Εργασία» φέρνει το 2021 σε εκατομμύρια εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Με το νέο έτος να κάνει ποδαρικό εν μέσω πανδημίας και lockdown και την οικονομία να βιώνει τη μεγαλύτερη ύφεση της μεταπολεμικής περιόδου ενεργοποιούνται από τις αρχές του 2021 νέα μέτρα στήριξης των νοικοκυριών, τα οποία συνοδεύονται με ανάσες ρευστότητας.

Οι 10 αλλαγές που έρχονται το 2021 στο πεδίο των μισθών, των συντάξεων και των επιδομάτων προβλέπουν:

Μείωση ασφαλιστικών εισφορών: Αυξήσεις στις καθαρές αποδοχές των μισθωτών που ξεκινούν από τα 8 ευρώ τον μήνα στον κατώτατο μισθό των 650 και φθάνουν ή ξεπερνούν τα 23 ευρώ σε μισθωτούς με μηνιαίο μισθό ίσο ή υψηλότερο των 2.000 ευρώ φέρνει από την 1η Ιανουαρίου 2021 η μείωση των εισφορών κατά τρεις ποσοστιαίες μονάδες. Για τους εργοδότες, το αντίστοιχο κέρδος από το «ψαλίδι» των ασφαλιστικών εισφορών ξεκινά από 12 ευρώ τον

μήνα για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ και ξεπερνά τα 35 ευρώ, εάν ο μισθός είναι άνω των 2.000 ευρώ. Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών σημαίνει ετήσιο κέρδος 228 ευρώ για τον μισθωτό των 1.000 ευρώ, 342 ευρώ για όποιον αμείβεται με 1.500 ευρώ, 456 ευρώ για μισθό των 2.000 ευρώ.

«Πάγωμα» εισφορές αλληλεγγύης: Μηδενίζεται, από τον Ιανουάριο, η μηνιαία παρακράτηση για εισφορά αλληλεγγύης που διενεργείται στη μισθοδοσία των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα. Έτσι, από τον πρώτο κύκλο μήνα του νέου έτους, οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα θα διαπιστώσουν αύξηση στον μισθό τους καθώς δεν θα παρακρατείται εισφορά αλληλεγγύης στις μηνιαίες αποδοχές τους. Για παράδειγμα, ο ιδιωτικός υπάλληλος με ετήσιο εισόδημα 25.000 ευρώ θα γλιτώσει φόρο που φθάνει τα 426 ευρώ τον χρόνο. Το φορολογικό όφελος υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ για όσους αποκτούν εισόδημα πάνω από 35.000 ευρώ.

Αναδρομικά συνταξιούχων: Στις 15 Ιανουαρίου 2021 στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας κρίνεται η «τύχη» των κομμένων αναδρομικών σε επικουρικές συντάξεις και δώρα όλων των συνταξιούχων, οι οποίοι διεκδικούν κατά μέσο 3.000 ευρώ. Μάλιστα με πρόσφατη απόφαση το Διοικητικό Πρωτοδικείο Αθηνών επιβεβαίωσε την άποψη που πολλοί δικηγόροι έχουν εκφράσει ότι δηλαδή οι περικοπές που κρίθηκαν αντισυνταγματικές από την Ολομέλεια του ΣτΕ για το 11μηνο Ιουνίου 2015 - Μαΐου 2016 δεν περιορίζονται μόνο στις κύριες συντάξεις, αλλά αφορούν και τα Δώρα και τις περικοπές επικουρικών συντάξεων της αντίστοιχης περιόδου.

Αύξηση συντάξεων: Με την πληρωμή των συντάξεων Μαρτίου ή Απριλίου, θα καταβληθούν σε 190.000 συνταξιούχους που έχουν πάνω από 30 συντάξιμα έτη οι αυξήσεις στις συντάξεις μαζί με τα αναδρομικά, που απορρέουν από την εφαρμογή του νόμου Βρούτση. Μαζί με τις αυξήσεις θα γίνει και η καταβολή των αναδρομικών (από 1/10/2019). Η αύξηση κινείται από 12 έως 252 ευρώ. Η αύξηση θα είναι μεγαλύτερη όσο μεγαλύτερες είναι οι συντάξιμες αποδοχές, δηλαδή οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι συντάξεις. Η μέγιστη αύξηση θα ανέλθει στα 252 ευρώ (11,8%). Οι νέοι συνταξιούχοι, όσοι δηλαδή παίρνουν σύνταξη με 30 και άνω

ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟΝ ΑΠΟ 1/1/2021 (ΣΕ ΕΥΡΩ)

Μεικτός μισθός	ΚΑΘΑΡΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	
	Εως 31/12/2020	Από 1/1/2021
650	550	558
720	610	618
790	669	677,2
860	716,2	724,78
930	762,22	771,56
1.000	809,02	818,38
1.070	852,99	863,94
1.140	896,53	909,54
1.210	940,81	955,14
1.280	984,35	1.000,74
1.350	1.027,89	1.046,34
1.420	1.071,43	1.091,94
1.490	1.115,71	1.138,30
1.560	1.159,26	1.183,90
1.630	1.202,80	1.229,50
1.700	1.245,42	1.273,21
1.770	1.284,42	1.315,21
1.840	1.322,77	1.357,21
1.980	1.399,47	1.441,21
2.050	1.438,47	1.483,91
2.120	1.476,82	1.525,91
2.260	1.554,17	1.609,91
2.330	1.592,52	1.651,91
2.400	1.630,87	1.693,91
2.470	1.669,22	1.735,91
2.540	1.708,10	1.777,91
2.610	1.740,19	1.812,06
2.680	1.772,94	1.849,88
2.750	1.805,68	1.887,08
2.820	1.838,98	1.924,28
2.890	1.871,73	1.961,48
2.960	1.904,47	1.998,68
3.030	1.937,77	2.035,88
3.080	1.961,08	2.062,54
3.350	2.087,62	2.204,79
3.470	2.136,96	2.260,41
3.590	2.184,39	2.316,03
3.710	2.231,35	2.371,65
3.950	2.319,98	2.478,09
4.070	2.369,45	2.535,77
4.550	2.566,36	2.767,05
6.500	3.354,67	3.704,49



συντάξεις, επιδόματα

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Αύξηση στον καθαρό μισθό λόγω κατάργησης εισφοράς αλληλεγγύης και μείωσης ασφαλιστικών εισφορών

1	8
8	8,2
8,2	8,58
8,58	9,36
9,36	9,36
9,36	10,95
10,95	13,01
13,01	14,33
14,33	16,39
16,39	18,45
18,45	20,51
20,51	22,59
22,59	24,64
24,64	26,7
26,7	27,79
27,79	30,79
30,79	34,44
34,44	41,74
41,74	45,44
45,44	49,09
49,09	55,74
55,74	59,39
59,39	63,04
63,04	66,99
66,99	69,81
69,81	71,87
71,87	76,95
76,95	81,4
81,4	85,3
85,3	89,76
89,76	94,21
94,21	98,11
98,11	101,46
101,46	117,17
117,17	123,46
123,46	131,65
131,65	140,3
140,3	158,11
158,11	166,32
166,32	200,69
200,69	349,83

έτη ασφάλισης μετά τις 13 Μαΐου του 2016 (με τις διατάξεις του νόμου Κατρούγκαλου - ν.4387/2016), θα πάρουν ολόκληρη την αύξηση στην τσέπη ενώ όσοι έχουν προσωπική διαφορά θα πάρουν την αύξηση επάνω από το ποσό της προσωπικής τους διαφοράς.

Αναδρομικά συνταξιούχων που εργάζονται: Αναδρομικά και αύξηση 75% στη μηνιαία σύνταξή τους θα πάρουν με τις συντάξεις Απριλίου 2021 όλοι οι συνταξιούχοι που εργάζονται. Και αυτό καθώς θα μειωθεί το «πέναλι» στο 30% αναδρομικά από τη σύνταξη Μαρτίου 2020, όταν τέθηκε σε ισχύ με βάση τον νέο ασφαλιστικό νόμο. Το συνταξιοδοτικό τους εισόδημα από κύριες και επικουρικές καταβάλλεται μειωμένο κατά 60%. Από τον Μάρτιο του 2020 θα έπρεπε να καταβάλλεται μειωμένο κατά 30%, ωστόσο το νέο «πέναλι» δεν έχει ακόμη εφαρμοστεί.

Εκκρηξη νέων συνταξιοδοτήσεων: Το 2021 εκτιμάται ότι θα είναι έτος φυγής στη σύνταξη ενόψει των δυσμενών αλλαγών από 1-1-2022 αφού ήδη τα υπάρχοντα στοιχεία συνταξιοδοτήσεων καταγράφουν (ήδη) αύξηση της τάξης του 30%. Με τα γνωστά εξάμνηνα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, έρχονται ανατροπές το 2021 και οι ηλικίες συνταξιοδότησης θα αυξηθούν κατά 6 μήνες για σύνταξη με 35ετία από Δημόσιο, Ταμεία ΔΕΚΟ, τραπεζών και Τύπου και κατά 11 μήνες για σύνταξη με 37ετία από το Δημόσιο με προϋπόθεση την 25ετία ως το 2010. Παράλληλα από 1-1-2022 θεσπίζεται ως γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος το 62ο έτος ηλικίας (με 40 έτη ή 12.000 ημέρες ασφάλισης) και το 67ο έτος ηλικίας (με 15 έτη ή 4.500 ημέρες ασφάλισης).

Επιδόματα: Πλήρες και τεκμηριωμένο πόρισμα για τις παροχές σε χρήμα των ασφαλιστικών ταμείων αναμένεται να παραδώσει έως τις 26 Φεβρουαρίου 2021 η ειδική ομάδα του υπουργείου Εργασίας. Πρόκειται για τις μη συνταξιοδοτικές παροχές των ταμείων προς τους ασφαλισμένους τους και όχι για τα κοινωνικά επιδόματα που καταβάλλει ο ΟΠΕΚΑ με βάση εισοδηματικά κριτήρια. Οι αλλαγές που έρχονται αφορούν το επίδομα ασθένειας, το επίδομα εργατικού ατυχήματος, το επίδομα μητρότητας, τα έξοδα κηδείας, οι παροχές κατασκήνωσης. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η έκθεση Πισσοαρίδη προτείνει ενοποίηση όλων των επιδομάτων σε ένα,

εκτός του επιδόματος ανεργίας, αναπηρίας, και ενός στεγαστικού επιδόματος που θα καταβάλλεται σε αδύναμους οφειλότες. Σύμφωνα, με την έκθεση το ενοποιημένο επίδομα θα πρέπει να δίνεται σε άτομα με χαμηλό οικογενειακό εισόδημα ακόμη και εάν εργάζονται και να είναι σχεδιασμένο ώστε να ενισχύει τα κίνητρα για την εργασία. Με την επέκταση των μέτρων στήριξης που σχεδιάζει η κυβέρνηση μέχρι τον Απρίλιο αναμένεται να παραταθούν τα επιδόματα ανεργίας.

Κατώτατος μισθός: Στο τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου θα ξεκινήσει η διαδικασία για τον νέο κατώτατο μισθό η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί το δεύτερο 15ήμερο του Ιουλίου, όταν ο υπουργός Εργασίας θα πρέπει να εισηγηθεί τον νέο κατώτατο μισθό στο υπουργικό συμβούλιο. Σύμφωνα με τον νόμο το ύψος του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου πρέπει να καθορίζεται «λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών». Η ίδια διαδικασία ορίζει πως ο υπουργός Εργασίας δεν δεσμεύεται από το πόρισμα των εμπειρογνομώνων αλλά το λαμβάνει υπόψη του για να προτείνει στο υπουργικό συμβούλιο το νέο ύψος του μισθού. Ο κατώτατος μισθός ανέρχεται σήμερα στα 650 ευρώ.

Τηλεργασία - Συν-Εργασία: Η παράταση του lockdown έχει οδηγήσει σε παράταση της τηλεργασίας και του προγράμματος Συν-Εργασία. Τον Ιανουάριο επεκτείνονται και οι αναστολές, καθώς το lockdown ισχύει ήδη έως τις 7 Ιανουαρίου, ενώ δεδομένο θεωρείται πως το μέτρο θα ισχύσει τουλάχιστον έως τα τέλη Ιανουαρίου για τους πληττόμενους ΚΑΔ.

Ψηφιακή σύνταξη: Με τις εκκρεμείς συντάξεις να έχουν υπερβεί τις 300.000, το νέο έτος θα εφαρμοστεί το χρονοδιάγραμμα του υπουργείου Εργασίας για την ψηφιακή σύνταξη ως εξής:

- Συντάξεις αναπηρίας και γήρατος υγειονομικών, από τον Μάρτιο του 2021 και μετά.
- Συντάξεις γήρατος μισθωτών, Δημοσίου και μηχανικών, από τον Αύγουστο του 2021 και μετά.
- Συντάξεις γήρατος ελεύθερων επαγγελματιών, νομικών και εργαζομένων στον Τύπο από τον Δεκέμβριο του 2021 και μετά.

3. ΕΣΤΕΙΛΕ ΕΝΑ ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΕ ΚΟΤΟΠΟΥΛΑ

Μέσο: ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2020

Σελίδα: 8



Εστειλε ένα φορτηγό με κοτόπουλα!

Εντελώς αθόρυβα και απαρατήρητα έφτασε χθες στην Πάτρα ένα φορτηγό με κοτόπουλα! Παράλληλως ο σύλλογος πολύτεκνων της πόλης μας. Το ξεφόρτωμα έγινε στο γραφείο στα γραφεία του συλλόγου, που βρίσκονται Μαιζώνος και Σαχτούρη. Οι περαστικοί εξεπλάγησαν από την ποσότητα και αναρωτιόντουσαν ποιος έκανε στους πολύτεκνους μια τόσο μεγάλη προσφορά αγάπης. Ρωτώντας έφθασαν αναπόφευκτά στον αποστολέα κι ας μην ήταν η δημοσιοποίηση της δωρεάς επιλογής του.

Πρόκειται, λοιπόν, για τον ηγούμενο της Ιεράς Μονής Βατοπαιδίου του Αγίου Ορους, Εφραίμ! Χάρη στην περιέργεια των περαστικών έχουμε σήμερα την ξεχωριστή είδηση. Αποκαλύπεται δηλαδή η διασύνδεση της ξακουστής Μονής Βατοπεδίου με την Πάτρα και δη με τον σύλλογο πολυτέκνων.

Ρωτήσαμε και μάθαμε ότι δεν είναι η πρώτη φορά που ο Εφραίμ στέλνει κοτόπουλα, όπως και άλλα είδη διατροφής στην πόλη μας.



**ΠΡΟΣΦΟΡΑ
ΑΓΑΠΗΣ ΤΟΥ
ΗΓΟΥΜΕΝΟΥ
ΕΦΡΑΙΜ ΣΤΟΥΣ
ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ**

Τα τελευταία χρόνια τα Χριστούγεννα και το Πάσχα είναι συνήθως φαινόμενο οι αποστολές αγάπης της Μονής Βατοπεδίου. Και όχι μόνο προς τον σύλλογο πολυτέκνων. Η Μονή τροφοδοτεί κάθε καλοκαίρι με πολλά τρόφιμα και τις χριστιανικές κατασκηνώσεις της περιοχής!

Μπορεί ο ηγούμενος και οι μοναχοί της Μονής να μην έχουν παιδιά, αλλά αποδεικνύουν έμπρακτα την ευαισθησία και την έγνοια τους για την νέα γενιά. Βοηθώντας τους πολύτεκνους, στέλνουν μήνυμα κατά της υπογεννητικότητας, που είναι ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει η πατρίδα μας.

4. ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΕΦΥΡΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2020

Σελίδα: 30



Παράταση για το πρόγραμμα «Γέφυρα»



Παράταση κατά τρεις μήνες δόθηκε στο πρόγραμμα «Γέφυρα», ωστόσο θα παραμείνει το διάστημα των εννιά μηνών της κρατικής επιδότησης. Εντός του τριμήνου, οι δανειολήπτες θα έχουν τη δυνατότητα σε συνεργασία με τις τράπεζες να ρυθμίσουν τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια και στη συνέχεια να λάβουν την κρατική επιδότηση.



της Αμαλίας Κάζου

Ταυτόχρονα, παρατείνονται μέχρι 1η Ιουνίου 2021 οι αναστολές δόσεων και τα προγράμματα επιδότησης για εννέα μήνες.

Οι παρατάσεις αυτές δίνονται μέχρι την έναρξη του νέου πτωχευτικού νόμου, ενώ στην περίπτωση της εννεάμηνης επιδότησης δόσεων, αυτή δεν μπορεί να ξεπερνά το τέλος του 2021. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι επιδότηση δόσεων για εννέα μήνες θα έχουν όσοι δανειολήπτες μπορούν να ενταχθούν σε αυτό το πρόγραμμα μέχρι τα τέλη Μαρτίου. Από την ημερομηνία αυτή και μετά, οι επιδοτήσεις θα διαρκούν το πολύ μέχρι το τέλος του έτους.

Σημειώνεται πως δεν υπάρχουν τροποποιήσεις στην αρχική δομή του προγράμματος «Γέφυρα» αναφορικά με τους επιλέξιμους δανειολήπτες, οι οποίοι θα πρέπει να έχουν υποβάλει αίτηση στην πλατφόρμα έως τις 31 Οκτωβρίου 2020.

Επομένως δεν μπορεί κάποιος δανειολήπτης να υποβάλει εκ νέου αίτηση για υπαγωγή στο πρόγραμμα, ούτε αλλάζει η διάρκεια της κρατικής επιδότησης, η οποία παραμένει στους εννιά μήνες. Θα αφορά μόνο όσους έκαναν εμπρόθεσμα αίτηση στη σχετική πλατφόρμα.

Ποιοι θα επιδοτηθούν;

Ουσιαστικά, η παράταση αφορά τους δανειολήπτες με «κόκκινα» δάνεια που έχουν πληγεί από την πανδημία, είναι επιλέξιμοι και χρειάζεται να ρυθμίσουν πρώτα το δάνειό τους και κατόπιν να λάβουν την κρατική επιδότηση. Η τριμήνη παράταση συνεπάγεται αντίστοιχη παράταση κατά τρεις μήνες και της έναρξης της επιδότησης.

Το αρχικό χρονοδιάγραμμα προέβλεπε πως οι δανειολήπτες που έχουν μη εξυπηρετούμενα δάνεια είχαν προθεσμία μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου για να ρυθμίσουν το δάνειό τους, κατόπιν συμφωνίας με την τράπεζα, και οι τελευταίες επιδοτήσεις θα πραγματοποιούνταν εντός του Ιανουαρίου.

Στα τέλη Δεκεμβρίου αναμένεται να πραγματοποιηθεί ακόμα ένας γύρος πληρωμών με τους δανειολήπτες, οι οποίοι όχι μόνο επιδοτήθηκαν τον Νοέμβριο, αλλά και όσοι έχουν

καταστεί επιλέξιμοι και έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία εντός του Δεκεμβρίου. Ειδικότερα θα επιδοτηθούν:

- Όσοι εξυπηρετούν κανονικά τα δάνειά τους και δεν βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής καταβολής δόσεων.

- Όσοι είχαν «κόκκινα» δάνεια και έχουν έρθει σε συμφωνία με την τράπεζα για ρύθμιση του δανείου τους.

Υπενθυμίζεται ότι στα τέλη Νοεμβρίου ξεκίνησε η πρώτη φάση των πληρωμών της κρατικής επιδότησης από το πρόγραμμα «Γέφυρα» συνολικού ποσού 9,9 εκατ. ευρώ, που αντιστοιχούσαν στην επιδότηση 42.449 εξυπηρετούμενων δανείων.

Η συγκεκριμένη κρατική επιδότηση καλύπτει τη μηνιαία δόση των δανείων σε ποσοστό έως 90% για τους τρεις πρώτους μήνες, 80% για τους επόμενους τρεις μήνες και 70% για τους τρεις τελευταίους μήνες. Οι δικαιούχοι καλούνται, πλέον, να πληρώσουν μόνο το μέρος της δόσης του δανείου που τους αναλογεί, ακριβώς με την ίδια διαδικασία που ίσχυε έως τώρα.

Έχουν υποβληθεί 160.467 αιτήσεις

Υπενθυμίζεται ότι μέχρι τις 31 Οκτωβρίου, οπότε και ολοκληρώθηκε η προθεσμία κατάθεσης αίτησης, είχαν υποβληθεί συνολικά 160.467 αιτήσεις. Δικαιούχοι του προγράμματος είναι οι πληγέντες από την οικονομική κρίση που προκαλεί η πανδημία, έχοντας υποστεί μείωση του εισοδήματός τους, και στους οποίους έχει παρασχεθεί οικονομική ενίσχυση στο πλαίσιο του Μηχανισμού Στήριξης εργαζομένων, ελεύθερων επαγγελματιών ή φυσικών προσώπων που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα.

Μεταξύ των βασικών κριτηρίων είναι επίσης η αξία της κύριας κατοικίας του αιτούντος να μην υπερβαίνει τα 300.000 ευρώ, το οικογενειακό εισόδημά του να μην ξεπερνά τα 24.000 ευρώ (προσαυξημένο κατά 18.000 ευρώ για τον/τη σύζυγο και κατά 5.000 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο μέλος και μέχρι τα τρία εξαρτώμενα μέλη) και η ακίνητη περιουσία του να μην υπερβαίνει τα 600.000 ευρώ.

Ειδικά για τα δάνεια που βρίσκονται σε καθυστέρηση ανω των 90 ημερών ή έχουν καταγγελλθεί, τα βήματα που χρειάζονται να γίνουν για ένα δάνειο που κρίνεται επιλέξιμο πριν ξεκινήσει η επιδότηση από το Δημόσιο είναι τα εξής:

- Ο αιτών θα πρέπει πρώτα να έρθει σε συμφωνία με την τράπεζα ή άλλον χρηματοδοτικό φορέα, προκειμένου να ρυθμιστεί το δάνειο.

- Η τράπεζα καλεί τον οφειλέτη για να συμφωνήσουν σε μια κοινή αποδεκτή αναδιάρθρωση του δανείου.

- Ο οφειλέτης θα πρέπει να προσκομίσει τα έγγραφα που θα ζητηθούν εντός 15 ημερών. Μετά την κοινοποίηση της συμφωνίας

4. ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΕΦΥΡΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/12/2020

Σελίδα: 31



ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ
ΠΕΜΠΤΗ 24 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

31

ΧΡΗΜΑ

ρα» – Ποιους αφορά

για την αναδιάρθρωση του δανείου, ο οφειλέτης έχει περιθώριο 15 ημέρες από την πρόταση για την αποδεχθεί ή όχι.

- Αν υπάρξει συμφωνία, τότε η τράπεζα αποστέλλει σχετική ενημέρωση στην πλατφόρμα της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, με το ποσό της μηνιαίας δόσης, προκειμένου να ξεκινήσει να καταβάλλεται η συνεισφορά του Δημοσίου.

Να σημειωθεί ότι η επιδότηση από το Δημόσιο καταβάλλεται σε ειδικούς και ακατάσχετους λογαριασμούς, οι οποίοι πι-

στώνονται σε μηνιαία βάση.

Διακοπή της επιδότησης

Η επιδότηση διακόπτεται αν κατά τη διάρκεια των εννιά μηνών διαπιστωθεί ότι η αίτηση είναι ψευδής ή δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις επιλεξιμότητας. Επίσης, αν ο οφειλέτης καθυστερήσει την καταβολή του ποσού που τον βαρύνει ή δεν παρέχει πρόσβαση στα στοιχεία από τα οποία αποδεικνύεται η επιλεξιμότητά του και δεν παρέχει τις πληροφορίες που ζητούνται από το Δημόσιο, τότε διακόπτεται η επιδότηση.

Ανάλογο σχέδιο και για τις επιχειρήσεις μελετά το υπουργείο Ανάπτυξης



Και για επαγγελματίες;

Σύμφωνα με πληροφορίες, η κυβέρνηση φαίνεται να εξετάζει το ενδεχόμενο ενός δεύτερου προγράμματος «Γέφυρα» για τα δάνεια επαγγελματιών και μικρών επιχειρήσεων. Το πρόγραμμα θα προβλέπει κρατική επιδότηση της δόσης για εννιά μήνες.

Ο συγκεκριμένος σχεδιασμός για την υλοποίηση ενός προγράμματος επιδότησης τόκων για δάνεια μικρομεσαίων επιχειρήσεων, αντίστοιχο με το πρόγραμμα που βρίσκεται σε ισχύ έως το τέλος Μαρτίου, έχει τεθεί επί τάπητος, καθώς αυξάνονται οι φωνές που υποστηρίζουν πως είναι αναγκαίο, για να αποφευχθεί ο κίνδυνος, να «κοκκινίσουν» χιλιάδες επιχειρηματικά δάνεια.

Σύμφωνα με πληροφορίες, τα δάνεια των ελεύθερων επαγγελματιών και των μικρών επιχειρήσεων που έχουν πληγεί από την πανδημία θα επιδοτούνται έως το ποσό των 250.000 ευρώ με ή χωρίς εξασφαλίσεις και με ετήσιο τζίρο έως 1 εκατ. ευρώ.

Τον σχεδιασμό του νέου μέτρου στήριξης υλοποιεί το υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με τον αρμόδιο υπουργό, Αδωνι Γεωργιάδη, να βρίσκεται σε στενή συνεργασία με τις τράπεζες, προκειμένου οι υπηρεσίες του υπουργείου να συλλέξουν τα απαραίτητα στοιχεία, ώστε να ορισθεί ποιοι θα είναι οι δικαιούχοι του προγράμματος, το οποίο θα ξεκινήσει στις αρχές του νέου έτους.

Αξίζει να αναφερθεί ότι η στήριξη μέσω της κρατικής επιδότησης της μηνιαίας δόσης είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς για εννιά στα δέκα δάνεια των εν λόγω κατηγοριών (ελεύθερων επα-

γγελματιών και μικρών επιχειρήσεων), που σήμερα τελούν σε αναστολή πληρωμής, από την 1η Ιανουαρίου 2021 θα λήξει η αναστολή και θα πρέπει να αρχίσει εκ νέου η εξυπηρέτησή τους. Δάνεια έως 50.000 ευρώ

Την ίδια στιγμή, νέο εγγυοδοτικό πρόγραμμα για τη δανειοδότηση μικρών επιχειρήσεων έως και του ποσού των 50.000 ευρώ, συνολικού προϋπολογισμού 450 εκατομμυρίων ευρώ, αλλά και πρόγραμμα επιδότησης επαγγελματιών για την πληρωμή και των τόκων αλλά και του κεφαλαίου υφιστάμενων επιχειρηματικών δανείων προετοιμάζει το υπουργείο Ανάπτυξης.

Το εγγυοδοτικό πρόγραμμα, σύμφωνα με δηλώσεις του Αδ. Γεωργιάδη, θα πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με την αναπτυξιακή τράπεζα για την ενίσχυση της ρευστότητας μικρομεσαίων επιχειρήσεων. «Με το νέο πρόγραμμα που βγαίνει τώρα τον Ιανουάριο, πάρα πολλές δεκάδων χιλιάδων επιχειρήσεων, που μέχρι τώρα είχαν πάρει αρνητική απάντηση από τις τράπεζες και αισθάνονταν δικαίως αποκλεισμένες, θα μπορέσουν να λάβουν μια σημαντική ενίσχυση μέσω αυτού του δανεισμού». Όπως επεσήμανε, η διαφορά με το τρέχον εγγυοδοτικό θα είναι πως οι επιχειρήσεις θα χρειάζονται λιγότερες εγγυήσεις για να πάρουν τα δάνεια και περισσότερες επιχειρήσεις θα περνάνε τον πήχη για να πάρουν το δάνειο, ενώ το δάνειο αυτό θα είναι έως 50.000 ευρώ, δηλαδή θα είναι ένα δάνειο που θα απευθύνεται στις μικρές επιχειρήσεις.



Το παράδειγμα της φυσικής συνεπιμέλειας

Η «Εποχή», συμμετέχοντας στην έντονη και κρίσιμη συζήτηση που αφορά τη συνεπιμέλεια, συνεχίζει τη δημοσίευση απόψεων, αυτή τη βδομάδα με το άρθρο της νομικού Άννας Κοντοθανάση

Της Άννας Κοντοθανάση

Στον πρόσφατο διάλογο για την πρόθεση της κυβέρνησης να θεσπίσει αναγκαστική συνεπιμέλεια των παιδιών μετά το διαζύγιο, ο Συνήγορος του Πολίτη και 57 εκπρόσωποι επιστημονικών φορέων εισηγήθηκαν αναφανδόν και χωρίς επιφυλάξεις την άμεση εφαρμογή στην Ελλάδα, ει δυνατόν και της φυσικής ακόμη συνεπιμέλειας.

Οι λόγοι που προέβλεπαν: Η φυσική συνεπιμέλεια εφαρμόζεται στην Σουηδία, την Δανία και το Βέλγιο και σχετικές έρευνες αποδεικνύουν τα ευεργετικά αποτελέσματά της στα παιδιά. Ισχυρίστηκαν ακόμη πως οι μητέρες στρέφουν συχνά τα παιδιά εναντίον των πατέρων και πως ο δικηγορικός και δικαστικός κόσμος έχει στερεοτυπες αντιλήψεις για το ρόλο του πατέρα, με αποτέλεσμα η δυνητική συνεπιμέλεια που ήδη προβλέπεται στην Ελλάδα, να αδρανήσει στην πράξη.

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας, η οποία βάσει νόμου φροντίζει για τη διάχυση της ιότητας των φύλων σε όλες τις κυβερνητικές πολιτικές, δεν ρωτήθηκε αλλά και εξ' όσων γνωρίζω όσο γράφονται αυτές οι γραμμές, δεν έλαβε θέση με εισήγηση. Το γυναικείο και φεμινιστικό κίνημα, το οποίο επίσης δεν ρωτήθηκε, ανέδρασε έγκαιρα και το νομοσχέδιο αποσύρθηκε από τη δημοσιότητα. Όμως θα επανέλθει για ψήφιση και θα πρέπει να δοθεί πληρέστερη εικόνα στο αναγνωστικό κοινό που τυχόν ταλαντεύεται να πάρει θέση στη μάχη ανάμεσα στα δικαιώματα της γυναίκας, του πατέρα αλλά και του παιδιού, όπως έχει παρουσιαστεί από τους υπερχωρικούς του θεσμού.

Έτσι, θεωρώ σημαντικό να κατανοήσουμε πώς εννοούν τη συνεπιμέλεια και πώς την εφαρμόζουν χώρες με μακρά προεδρική ιστορία, όπως η Σουηδία, που προαναφέρθηκε ως υπόδειγμα. Ας

σημειώσω πως παρόμοιες πολιτικές έχουν η Δανία, γι' αυτό και είναι δεύτερη, μετά την Σουηδία, στο δείκτη ισότητας των φύλων στην ΕΕ και το Βέλγιο, που είναι στην πρώτη δεκάδα. Η Ελλάδα είναι 28η στην Ευρώπη των 28!

Οι πολιτικές της Σουηδίας

Η Σουηδία δεν «ξύπνησε» φέτος όπως εμείς, να αναφωνήσει «και οι πατέρες έχουν ψυχή». Επί 46 χρόνια «έχτισε» μεθοδικά και με απόλυτη συνέπεια και στόχευση αυτόνομου και υπεύθυνου πατέρες και οικογένειες, ώστε σήμερα να εφαρμόζουν τη συνεπιμέλεια με καλά, όπως λέγεται, αποτελέσματα.

Από το 1974, η Σουηδία προσέφερε το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας μετ' αποδοχών και στους δύο γονείς, παράλληλα τους ενθάρρυνε να κάνουν χρήση της ισότητας, καθώς και να συμμετέχουν οι πατέρες ισότιμα στη φροντίδα του νοικοκυριού και των παιδιών. Στην Ελλάδα μόλις τελειώνει η επταετία. Από το 1983, όταν στην Ελλάδα δικαιούταν άδεια μόνο η μητέρα, 12 εβδομάδες, με αναπλήρωση αμοιβών στο 50% των αποδοχών συν 10% για καθένα εξαρτώμενο μέλος, για τους σουηδούς γονείς προβλεπόταν ήδη συνολικό σχέδιο γονικής άδειας 72 εβδομάδων: 12 εβδομάδες άδεια μητρότητας και μέχρι 48 εβδομάδες που λαμβάνονται κατ' επιλογή από κάθε γονιό μέχρι το παιδί να φθάσει σε ηλικία τεσσάρων ετών. Η κυβέρνηση, παράλληλα, ευαισθητοποιούσε τους πατέρες να παίρνουν ισότητα και αυτοί το μέρος της γονικής άδειας που δικαιούντο. Με καλυμμένο το 90% των αποδοχών. Αυτό έδωσε στους πατέρες κίνητρο και ευκαιρία να ασχοληθούν με όλες τις δουλειές του σπιτιού, όλη την φροντίδα των παιδιών.

Ακόμη, από το 1974 η κυβέρνηση δίνει

και στους δύο γονείς τον ίδιο αριθμό ημερών για να μείνουν στο σπίτι με το άρρωστο παιδί τους κάτω των 12 ετών χωρίς να χάνουν τον μισθό τους. Επιπρόσθετα, οι επιδοτούμενοι βρεφονηπιακοί σταθμοί από το κράτος για παιδιά από 1-5 ετών επαρκούν ακόμη και σήμερα για το 84% του συνόλου των παιδιών, ενώ στην Ελλάδα της χρεωκοπίας δεν χρειαζόμαστε στατιστικά στοιχεία, βλέπουμε την υπολειπόμενη και την υποστελέχωση των σχετικών δομών.

Γι' αυτούς τους λόγους, η Σουηδία και το 2020 είναι πρώτη στη συμμετοχή των γυναικών στο εργατικό δυναμικό του ΟΟΣΑ (82%), ενώ η Ελλάδα είναι στην τρίτη θέση από το τέλος (60%).

Νομικές έννοιες και διαδικασίες κοινωνικής στήριξης

Σύμφωνα με τα στοιχεία που δίνει στον ιστότοπό της η σουηδική κυβέρνηση, εκ του νόμου δεν προβλέπεται η φυσική συνεπιμέλεια, αλλά η νομική. Εκπαιδευμένοι από το σχολείο και το εν γένει περιβάλλον στην ισότητα και τη γονεϊκότητα, οι γονείς συναποφασίζουν για σημαντικά ζητήματα ανατροφής και εκπαίδευσης του παιδιού. Αυτή είναι η έννοια της νομικής συνεπιμέλειας.

Πρέπει όμως να σημειωθεί το εξής: Το οικογενειακό δικαίο στην Σουηδία δεν είναι εξαναγκαστικό. Εφόσον συναποφασίσουν κάτι διαφορετικό οι γονείς και το περιβάλλον σε νομικά δεσμευτικό έγγραφο τύπου, ισχύει η συμφωνία των γονιών χωρίς να χρειάζεται δικαστική επικύρωση. Έτσι, υπάρχει ένα ποσοστό γονέων που ένας μόνο ζει με τα παιδιά του και αποφασίζει για αυτά, ένα άλλο επιλέγει την φυσική συνεπιμέλεια κλπ. Παρόμοια και στην Δανία.

Πρόσφατες έρευνες αναφέρουν πως

το ποσοστό των διαζευγμένων Σουηδών γονέων που έχουν επιλέξει τη φυσική συνεπιμέλεια ανέρχεται στο 30-35% του συνόλου των διαζευγμένων. Ως φυσική συνεπιμέλεια νοείται η διαμονή των παιδιών εναλλάξ στα σπίτια των γονέων τους, για χρόνο που δεν υπολείπεται του 35% όσο αφορά τον γονέα που δεν διαμένει με αυτά. Αυτός ο χρόνος διαμονής των παιδιών αφαιρείται από το ποσό της διατροφής που καταβάλλεται.

Στοιχεία του 2011 δείχνουν πως ένα 14% επισκέφτηκε τις προνοιακές υπηρεσίες δωρεάν υπηρεσιών συμβουλευτικής και διαμεσολάβησης για να λάβουν βοήθεια και συμβουλές φυσικής συνεπιμέλειας. Ένα 9% έφτασε στα οικογενειακά δικαστήρια με εξειδικευμένους σε θέματα ισότητας δικαστικούς λειτουργούς (θεσμό που φυσικά εδώ δεν υπάρχει,) για να λύσει τις σχετικές διαφορές.

Εύλογα ερωτήματα

Αν, παρόλες τις ευχέρειες των Σουηδών και το χρόνο εκπαίδευσης των γονέων στην ισότιμη συνεργασία ένα 23% φτάνει στη διαμεσολάβηση και τα δικαστήρια για διενέξεις όσον αφορά τη φυσική συνεπιμέλεια, τι περιμένουμε να γίνει στην Ελλάδα της αποδρομής του κοινωνικού κράτους, της υποτίμησης των γυναικών και της εύκολης επικράτησης του θυμικού;

Και τι επιπτώσεις θα έχουν οι διενέξεις στα παιδιά; Πρέπει να έχουν σταθερό περιβάλλον και να δίνεται μέριμνα στην ήδη ταραγμένη από το διαζύγιο ψυχοσυνθεσία τους, να μη πυροδοτούνται περαιτέρω σοβαρές διενέξεις.

Οι δε μητέρες, που υστερούν οικονομικά έναντι των πατέρων, πώς θα μπορέσουν να πληρώσουν δικηγορικές αμοιβές για να προσφύγουν στις μόνες δομές που υπάρχουν, τα αστικά δικαστήρια; Ας σκεφτούμε ειδικότερα τις μετανάστριες, τις άνεργες, τις χαμηλά αμειβόμενες γυναίκες. Και πόσο γρήγορα θα αποδοθεί δικαιοσύνη;

Ακόμη, τα παιδιά και οι γυναίκες θύματα βίας θα πρέπει να παραμένουν δέσμο επικίνδυνων καταστάσεων επί σειρά ετών, μέχρι να εκδικαστούν τελεσίδικα ή και αμετάκλητα οι δικαστικές αποφάσεις και αυτό γιατί;

Πατί έχουν και οι πατέρες δικαίωμα ίσης και ισόχρονης επιμέλειας, όπως αναφέρει το σχέδιο νόμου; Η πατρότητα και η μητρότητα κερδίζονται στην πράξη με καθημερινό αγώνα και ανιδιοτελή προσφορά. Το υπάρχον νομικό πλαίσιο για τη δυνητική συνεπιμέλεια επαρκεί, και ήδη τα τελευταία χρόνια πολλοί γονείς κάνουν συμφωνικές συνεπιμέλειες που γίνονται δεκτές από τα δικαστήρια. Παράλληλα, πρέπει να συσταθούν άμεσα τα από παλιά εξαγγελθέντα οικογενειακά δικαστήρια και να κυρωθεί η Διεθνής Σύμβαση για την επικοινωνία γονέων και τέκνων.

Όσον αφορά τον εξαναγκασμό στη συνεργασία, δεν μπορεί ο νόμος να εξειδικεύσει ποιο είναι το καλύτερο για την κάθε οικογένεια, την κάθε γυναίκα, το κάθε παιδί. Αυτό είναι έργο του δικαστή και η υποκατάστασή του από τον νόμο με ποσοτικές έννοιες, όπως επιχειρείται από το νομοσχέδιο και τις πιο πάνω εισηγήσεις, είναι ενδεχομένως αντιανθρωπιστική. Σε κάθε περίπτωση εργαλειοποιεί τα παιδιά και θέτει σε περισσότερο κίνδυνο την κατάσπαση της ισότητας των φύλων και της οικιακής ειρήνης που τις έχουν ανάγκη τα παιδιά.



Αν, παρόλες τις ευχέρειες των Σουηδών στην ισότιμη συνεργασία, ένα 23% φτάνει στη διαμεσολάβηση και τα δικαστήρια για διενέξεις όσον αφορά τη φυσική συνεπιμέλεια, τι περιμένουμε να γίνει στην Ελλάδα της αποδρομής του κοινωνικού κράτους, της υποτίμησης των γυναικών και της εύκολης επικράτησης του θυμικού;

6. ΧΩΡΑ ΓΕΡΟΝΤΩΝ Η ΕΛΛΑΔΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .24/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .24/12/2020

Σελίδα: 25



Χώρα γερόντων η Ελλάδα

Και τι σχέση όμως μπορεί να έχουν οι δημογραφικές εξελίξεις και προβλέψεις με το ασφαλιστικό και τις συντάξεις; Καθοριστική, εφόσον η κοινωνική ασφάλιση βασίζεται στην αλληλεγγύη των γενεών: οι συντάξεις χρηματοδοτούνται από τις εισφορές των εργαζομένων. Για να λειτουργεί καλά αυτό το σύστημα πρέπει να υπάρχουν αρκετοί εργαζόμενοι με επαρκείς εισφορές που να καλύπτουν τις συντάξεις των δικαιούχων. Η αναλογία των 4 εργαζομένων προς κάθε ένα συνταξιούχο που ίσχυε το 2010, θα γίνει 2 προς έναν. Σύμφωνα με αναλυτές, η πρώτη ανάγνωση αυτής της ραγδαίας μεταβολής είναι ότι θα δεχθεί ισχυρότατες πιέσεις το ασφαλιστικό σύστημα, το οποίο λειτουργεί διανεμητικά: αυτό με απλά λόγια σημαίνει πως οι σημερινοί εργαζόμενοι με τις εισφορές τους χρηματοδοτούν τις συντάξεις των σημερινών συνταξιούχων. Λιγότεροι εργαζόμενοι πώς θα συντηρήσουν τις συντάξεις ολοένα και περισσότερων συνταξιούχων που ζουν όλο και περισσότερα χρόνια; Αυτό είναι το αδιέξοδο που αντιμετωπίζουν τα συνταξιοδοτικά συστήματα που βασίζονται μόνο στην κοινωνική ασφάλιση. Ζούμε περισσότερο, επομένως χρειαζόμαστε περισσότερη συνταξιοδοτική αποταμίευση. Πώς θα την εξασφαλίσουμε; Δεν είναι λίγα τα κράτη που έχουν αντιληφθεί αυτή τη βραδυφλεγή "βόμβα" για το συνταξιοδοτικό σύστημα και την ανάγκη συμπλήρωσης της σύνταξης που προκύπτει από την κοινωνική ασφάλιση μέσω της ιδιωτικής ασφάλισης η οποία λειτουργεί με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα ο κάθε εργαζόμενος έχει ένα δικό του "κουμπαρά": δηλαδή οι εισφορές του μπαίνουν στο δικό του, ατομικό λογαριασμό. Τα χρήματα αυτά επενδύονται και όταν συνταξιοδοτείται ο ασφαλισμένος προκύπτει ένα ποσό με το οποίο ενισχύεται το συνταξιοδοτικό του εισόδημα. Η ανάγκη για ένα αξιοπρεπές εισόδημα στα χρόνια της σύνταξης είναι δεδομένη. Αν και με βάση έρευνα του 2020 (Insurance Europe) που έγινε σε ένα τεράστιο δείγμα 10.000 ατόμων, το 43% των Ευρωπαίων πολιτών δεν αποταμιεύουν τίποτα για τη συνταξιοδότησή τους, η συμπληρωματική αποταμίευση με ατομική πρωτοβουλία είναι η μόνη λύση πλέον ώστε οι μελλοντικοί συνταξιούχοι να συμπληρώσουν τη σύνταξη που θα πάρουν από το Κράτος και να διασφαλίσουν ένα αξιοπρεπές συνταξιοδοτικό εισόδημα.