

## 1. 120 ΔΟΣΕΙΣ ΓΙΑ ΧΡΕΗ ΠΡΟΣ ΕΦΚΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2020

Σελίδα: . . . . . 4



### Ρύθμιση οφειλών προς δήμους

▼ Ρύθμιση των επιπλέον ποσών δημοτικών τελών και δημοτικών φόρων που προέκυψαν μετά τη δήλωση των λεγόμενων αδήλων τετραγωνικών σε 24 δόσεις και ρύθμιση οφειλών προς τους δήμους σε έως 120 δόσεις περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή.

Για την πρώτη περίπτωση προβλέπεται ότι τα επιπλέον ποσά φόρων, τελών και εισφορών προς τους δήμους που προέκυψαν από τις δηλώσεις των πραγματικών τετραγωνικών μέτρων των ακινήτων θα μπορούν να εξοφληθούν σε 24 αντί για 10 μηνιαίες δόσεις, μέσω των λογαριασμών του ηλεκτρικού ρεύματος των ετών 2021 και 2022.

Η δεύτερη ρύθμιση αφορά χρέη προς τους δήμους έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020 που έχουν βεβαιωθεί ή θα βεβαιωθούν έως τις 28 Φεβρουαρίου 2021. Δίνεται η δυνατότητα μείωσης των προσαυξήσεων, τόκων και προστίμων, ανάλογα με τον αριθμό των δόσεων, και είναι πλήρης εάν οι οφειλές εξοφληθούν εφάπαξ. Εάν εξοφληθούν από δύο έως 12 δόσεις η απαλλαγή είναι 90%, από 13 έως 48 δόσεις οι διαφορές προσαυξήσεις μειώνονται κατά 80%, από 49 έως 72 δόσεις κατά 70% και από 73 έως 120 δόσεις η απαλλαγή είναι της τάξης του 60%.

Στη ρύθμιση υπάγονται και οφειλές που τελούν σε αναστολή, έχουν υπαχθεί σε προηγούμενη ρύθμιση ή δεν έχουν βεβαιωθεί διότι εκκρεμεί δικαστική αμφισβήτηση.

Η υπαγωγή στη ρύθμιση γίνεται κατόπιν αίτησης του οφειλέτη -ιδιώτη ή επιχείρησης- στην αρμόδια υπηρεσία του δήμου μόνο ηλεκτρονικά μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ) από την 1η Μαρτίου 2021 έως τις 30 Ιουνίου 2021.

Φ. Ζώης

[SID:13965861]



# Μείωση εκκρεμών συντάξεων σε 4 άξονες

Αποσπάσεις, πριμ παραγωγικότητας, προσωπικό από επιμελητήρια, κάλεσμα σε συνταξιούχους του e-ΕΦΚΑ

Σχέδιο σε 4 άξονες ενεργοποιεί το 2021 το υπουργείο Εργασίας, σε μια προσπάθεια να μειωθεί ο όγκος των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, που φτάνουν τις 300.000 για κύριες και επικουρικές συντάξεις, όπως και για εφάπαξ βοηθήματα. Το επιχειρησιακό σχέδιο για την επιτάχυνση απονομής των εκκρεμών συντάξεων περιγράφεται στο πολυνομοσχέδιο-σκουπά που κατατέθηκε στη Βουλή και αναμένεται να ψηφιστεί με τη διαδικασία του κατεπείγοντος.



Το σχέδιο περιλαμβάνει υποχρεωτικές 6μηνες αποσπάσεις υπαλλήλων στον ΕΦΚΑ από άλλους φορείς του Δημοσίου, ομάδες εργασίας με ποσοπικούς στόχους και «πριμ παραγωγικότητας» έως 7.200 ευρώ τον χρόνο, διάθεση προσωπικού από επισημονικά επιμελητήρια, αλλά και κάλεσμα σε έμπειρους, συνταξιούχους πρώην υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ να επιστρέψουν στην υπηρεσία τους για να υποστηρίξουν τις διαδικασίες απονομής με 8μηνες συμβάσεις έργου.

### Κοντά στις 170.000

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι εκκρεμείς κύριες συντάξεις κυμαίνονται κοντά στις 170.000, ενώ στην αναμονή είναι και 120.000 αιτήσεις για επικουρικές όπως και για 12.000 εφάπαξ βοηθήματα.

Οι εκκρεμότητες εμφανίζουν διαρκή και αμείωτη αύξηση από τον Ιανουάριο του 2019 έως και τον Ιούλιο του 2020, ενώ αυξητικά κινούνται και οι νέες αιτήσεις, με το φαινόμενο να εμφανίζεται πιο έντονο το τετράμηνο Σεπτέμβριο-Δεκέμβριος του 2019 (αύξηση 18% - 9.174 περισσότερες νέες αιτήσεις σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2018). Για το 2020 εκτιμάται ότι το πλήθος των νέων αιτήσεων κύριας σύνταξης θα ανέλθει περίπου στις 160.000 συνολικά.

### «Ξαρώκ»

Το μείζον ζήτημα προκαλεί και έντονη πολιτική αντιπαράθεση. Ο πρωθυπουργός χαρακτηρίσε από το βήμα της Βουλής «σαράκι» το θέμα των εκκρεμών συντάξεων, αναφέροντας πως η αντιμετώπισή του συνιστά προτεραιότητα για την κυβέρνηση. Από την άλλη, η αξιωματική αντιπολίτευση κάνει λόγο για μεσοβέζικες λύσεις και εμπαιγμό των συνταξιούχων, κα-

τηγοράντας την κυβέρνηση πως ευθύνεται για τον τριπλασιασμό των εκκρεμών συντάξεων.

Στο πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή προβλέπεται δέσμη μέτρων για την ταχύτερη απονομή των παλαιών συντάξεων, καθώς για τις νέες αιτήσεις λειτουργεί σταδιακά και εντός προγραμματισμού το σχέδιο της ψηφιακής σύνταξης «Αελας».

### Αποσπάσεις

Για το στοκ των παλαιών αιτήσεων προβλέπεται κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων περί κινητικότητας η απόσπαση στον e-ΕΦΚΑ υπαλλήλων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ.

Όσοι υπάλληλοι επιλεγούν, αποσπώνται με απόφαση του διο-

κητή του e-ΕΦΚΑ για 6 μήνες. Μάλιστα, σε περίπτωση που προκύψουν επιτακτικές υπηρεσιακές ανάγκες επιτρέπεται να ανατεθεί σε όσους υπαλλήλους δεν έχουν ήδη αποσπαστεί παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα της θέσης τους, κατ' εξαίρεση ο χειρισμός υποθέσεων συνταξιοδότησης για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή, η απασχόληση παρέχεται υπερωριακά στα καταστήματα του e-ΕΦΚΑ. Οι αποσπάσεις και η παράλληλη ανάθεση καθηκόντων για τους υπαλλήλους που επιλέγονται έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα.

### 7.200 ευρώ το έτος

Στο προσωπικό που συμμετέ-

## Νέα ευκαιρία για 120 δόσεις

▼ Νέα ανάσα έως τις 31 Δεκεμβρίου δίνει το υπουργείο Εργασίας στους ασφαλισμένους-οφειλέτες του ΕΦΚΑ που έκαναν μέσα στην πανδημία τις 120 δόσεις, ενώ παρατείνεται την ισχύ του μηχανισμού «Συν-Εργασία» μέχρι τα τέλη Φλεβάρη. Με τις νέες διατάξεις δίνεται η δυνατότητα καταβολής μιας δόσης έως 31 Δεκεμβρίου για την αναβολή της ρύθμισης προς το ΚΕΑΟ, όπως γίνεται και με τους φόρους. Ειδικότερα, η επανένταξη των οφειλετών στη ρύθμιση συντελείται με την καταβολή της δόσης του μηνός Νοεμβρίου 2020, η οποία πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι την 31η.12.2020. Παρατείνεται έτσι η δυνατότητα αναβολής της ρύθμισης για όσους την απώλεσαν κατά το χρονικό διάστημα Ιουνίου - Οκτωβρίου 2020. Παρέχεται μάλιστα εξουσιοδότηση για τη δυνατότητα παράτασης της προθεσμίας επανένταξης μέχρι και την 30ή Ιουνίου 2021. Αντίστοιχα μπορεί να επανακαθορίζεται το χρονικό διάστημα απώλειας της ρύθμισης.

χει στα κλιμάκια εργασίας με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης καθορίζεται αποζημίωση, φόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο των 7.200 ευρώ το έτος.

### Και συνταξιούχοι

Στην επιχείρηση «εκκρεμείς συντάξεις» καλούνται να συμβάλουν και εξειδικευμένα έμπειρα στελέχη που έχουν συνταξιοδοτηθεί.

Ειδικότερα, αναφέρεται πως ο διοικητής του e-ΕΦΚΑ μπορεί να αποφασίζει την ανάθεση του έργου της υποστήριξης των διαδικασιών απονομής συντάξεων σε συνταξιούχους λόγω γήρα-

τος, πρώην υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ και των ενταχθέντων σε αυτόν ασφαλιστικών φορέων και του Δημοσίου, οι οποίοι κατά τον χρόνο της ενεργού υπηρεσίας τους είχαν υπηρετήσει στα αντικείμενα της επεξεργασίας των αιτημάτων παράτασης αναπηρικών συντάξεων, απονομής και παράτασης του εξωδραματικού επιδόματος, μεταβίβασης σύνταξης λόγω θανάτου, απονομής προσωρινών συντάξεων όλων των κατηγοριών, της διαδικασίας ελέγχου στην ανακεφαλαίωση του χρόνου ασφάλισης, της διαδικασίας ελέγχου των εισφορών, καθώς και της υποστήριξης της γραμματείας συντάξεων.

Η ανάθεση του έργου γίνεται αποκλειστικά με συμβάσεις έργου, η διάρκεια των οποίων δεν δύναται να υπερβαίνει το διάστημα των 8 μηνών, άνευ δυνατότητας ανανέωσης.

Σημειώνεται, ωστόσο, πως πολλοί υπάλληλοι του ΙΚΑ και άλλων πρώην Ταμείων, που συνταξιοδοτήθηκαν τα τελευταία χρόνια δεν έχουν ακόμη λάβει την οριστική τους σύνταξη, λόγω έλλειψης του αναγκαίου λογισμικού.

Στην ίδια «εκστρατεία» καλούνται να λάβουν μέρος εξειδικευμένοι υπάλληλοι επισημονικών επιμελητηρίων και συλλόγων δικηγόρων, ιατρών, φαρμακοποιών, μηχανικών για να βοηθήσουν στην έκδοση των συντάξεων συνταξιούχων τους.

Ειδική ρύθμιση προβλέπεται για προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών από τις επιχειρησιακές διοικητικές μονάδες του e-ΕΦΚΑ.

## Φυλάκιση για «αρπαγή» των 534 ή 800 ευρώ

▼ Με άλλη διάταξη του νομοσχεδίου θεσπίζεται ποινή φυλάκισης και χρηματική, για τις περιπτώσεις εκείνες κατά τις οποίες ο εργοδότης αξιώνει και λαμβάνει από εργαζόμενο μέρος ή το σύνολο του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, στο πλαίσιο του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων λόγω των έκτακτων μέτρων αντιμετώπισης του κορονοϊού Covid-19.

Επειδή οι καταγγελίες είναι πολλές, το υπουργείο Εργασίας αναγκάστηκε να νομοθετήσει ποινές, που προβλέπουν πρόστιμα και φυλάκιση.

Ειδικότερα, το σχετικό άρθρο προβλέπει ότι «ο εργοδότης που αξιώνει και λαμβάνει από εργαζόμενο μέρος ή το σύνολο του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76), της οποίας ο εργαζόμενος είναι δικαιούχος, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις, διώκεται κατ' έγκληση και τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι (6) μηνών και χρηματική ποινή οριζόμενη σε τριακόσιες εξήντα (360) ημέρες ποινές μονάδες, το ύψος εκάστης των οποίων (ημερήσιων μονάδων) δεν μπορεί να είναι μικρότερο των δεκατεσσάρων (14) ευρώ».

## Αναβολή για αναπροσαρμογή στον κατώτατο

▼ Δεύτερη αναβολή στη διαδικασία αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού φέρνει ο κορονοϊός. Ειδικότερα, με νέα ρύθμιση προβλέπεται πως η διαδικασία αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού -που επρόκειτο να ξεκινήσει στα τέλη Νοεμβρίου- παρατείνεται κατά τέσσερις μήνες εντός του 2021. Έτσι, η διαδικασία θα ξεκινήσει το τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου του 2021, για να ολοκληρωθεί το δεύτερο 15ήμερο του Ιουλίου του 2021. Σημειώνεται πως είναι η δεύτερη κατά σειρά αναβολή της 4μηνιας διαδικασίας λόγω κορονοϊού.

## Παρατείνεται η «Συν-Εργασία»

▼ Με το ίδιο νομοσχέδιο παρατείνεται έως 28.2.2021 η εφαρμογή του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και προβλέπεται καταβολή επιδόματος Πάσχα 2021, πλην της αναλογίας του επιδόματος αδειας και Χριστουγέννων. Τίθεται, επίσης, πλαφόν στους μισθούς των εργαζομένων που εντάσσονται στον μηχανισμό, με βάση το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, δηλαδή τα 6.500 ευρώ. Αυτό συμβαίνει καθώς εντοπίστηκαν δηλώσεις με πλασματικά στοιχεία στο πρόγραμμα «Συν-Εργασία», με στόχο να εισπραχθούν παχυλές επιδόσεις.

Εντοπίστηκαν δηλώσεις με ονομαστικούς μισθούς ακόμη και τις τάξεις των 60.000 ή και των 80.000 ευρώ. Στόχος των επιτάξειων ήταν προφανώς να εισπράξουν υψηλές επιδοτήσεις, καθώς το πρόγραμμα επιδοτεί το 60% του μισθού σε περίπτωση μείωσης ωαρίου 50%.

Οπότε, στην προκειμένη περίπτωση η επι-

δότηση θα μπορούσε να φτάσει ακόμη και τις 18.000 ευρώ ή και τις 24.000 ευρώ.

### Ασφαλιστική ικανότητα

Επίσης παρατείνεται η ασφαλιστική ικανότητα για ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και ασφαλισμένους στον τ. ΟΓΑ με τυκόν οφειλή έως το τέλος Φεβρουαρίου. Ειδικότερα, παρατείνεται έως την 28η.2.2021, με δυνατότητα περαιτέρω παράτασης, η ασφαλιστική ικανότητα αυτοαπασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών και ασφαλισμένων στον τ. ΟΓΑ, που τυκόν βαρύνονται με χρεωστικό υπόλοιπο από την εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών τους για τα έτη 2017, 2018 και 2019. Παρατείνεται όχι πέραν της 28ης.2.2021, από 31.12.2020 που ισχύει σήμερα, η ασφαλιστική ικανότητα έμμεσων μελών, την οποία διαθέτουν μέχρι την 31η.12.2020, από 29.2.2020 που ορίζεται σήμερα. [SID:13966552]



# ΕΛΛΑΔΑ

ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ Η ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΚΕΡΑΜΕΩΣ ΣΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

## Από το κολλέγιο στο Τεχνικό και στο Οικονομικό Επιμελητήριο

**Δ**ιάστημα ενός μήνα δίνεται στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος και το Οικονομικό Επιμελητήριο για την εγγραφή των αποφοίτων των αναγνωρισμένων από το κράτος κολεγίων. Με τροπολογία που κατέθεσε η υπουργός Νίκη Κεραμέως στο νομοσχέδιο για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και ψηφίστηκε το βράδυ της Πέμπτης, ορίζεται η εγγραφή των αποφοίτων των κολεγίων, καθώς και η ένταξη των αρχιτεκτονικών μηχανικών στο ΤΕΕ και των φοροτεχνικών και των λογιστών στο Οικονομικό Επιμελητήριο.

Οι τρεις παραπάνω κατηγορίες θα πρέπει να εγγράφονται αυτόματα στα επιμελητήρια, ενώ άλλες κατηγορίες μηχανικών, όπως οι πολιτικοί μηχανικοί για παράδειγμα (α.α.: απόφοιτοι των κολεγίων), θα πρέπει πρώτα να λάβουν την ακαδημαϊκή ισοδυναμία πριν από την εγγραφή τους στα επιμελητήρια. Δικαίωμα εγγραφής έχουν όλοι οι κάτοχοι τίτλων σπουδών τυπικής ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημίων) χώρας μέλους της Ε.Ε. ή τρίτης χώρας που έχουν λάβει αναγνώριση επαγγελματικής ισοδυναμίας ή αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων.

Η τροπολογία προκάλεσε αντιδράσεις σε ΤΕΕ και Οικονομικό Επιμελητήριο, όμως το υπουργείο Παιδείας υπερασπίστηκε τη ρύθμιση, αναφέροντας ότι η ελληνική Πολιτεία συμμορφώνεται με τις παρατηρήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία διαπίστωσε πλημμελή ενσωμάτωση διατάξεων της σχετικής κοινοτικής οδηγίας.

Το έγγραφο της Κομισιόν, το οποίο κατέθεσε στα πρακτικά της Βουλής, εγκραλεί την Πολιτεία για καθυστερήσεις στη συμμόρφωση, ενώ χαρακτηρίζει ανυπακομή την κατάσταση. Μάλιστα, σημειώνει ότι δεν υπάρχει καμία παροχή πληροφόρησης για την πορεία της εξέτασης από τους συλλόγους, ενώ έκανε λόγο για καταγγελίες «που επιβεβαιώνουν απουσία απάντι-

**ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ**  
eikonomidil@e-typos.com

σης στις αιτήσεις για περισσότερο από ένα έτος».

Η παραπάνω τροπολογία έρχεται ως συνέχεια της ρύθμισης για την επίτευξη των διαδικασιών αναγνώρισης των πτυχίων των κολεγίων, που κάποια στιγμή είχαν καταγράψει σειρά αναμονής ακόμα και τρία χρόνια, με χιλιάδες αποφοίτους κολεγίων να είναι «όμπροι» της αναγνώρισης. Πολλοί απόφοιτοι είχαν καταγγείλει και έλλειψη συνεργασίας από τα Επιμελητήρια για την εγγραφή τους, με την παραπάνω τροπολογία να ορίζει

### ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ Ε.Ε.

**Η τροπολογία προκάλεσε αντιδράσεις, όμως το υπουργείο Παιδείας υπερασπίστηκε τη ρύθμιση αναφέροντας ότι η Ελληνική Πολιτεία συμμορφώνεται με τις παρατηρήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής**

πλέον ένα μικρό χρονικό διάστημα εντός του οποίου τα Επιμελητήρια θα πρέπει να εγγράψουν τις παραπάνω κατηγορίες.

Το ΤΕΕ έκανε λόγο σε ανακοίνωσή του για αφηνδισιαστική πρωτοβουλία του υπουργείου Παιδείας που απαξιώνει το Επιμελητήριο, το επάγγελμα του μηχανικού και στις σπουδές στα Ελληνικά Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Το Οικονομικό Επιμελητήριο ανέφερε ότι η τροπολογία ήταν εκπρόθεσμη, υπογραμμίζοντας ότι αρμόδιος φορέας για να πιστοποιεί μέσα από αξιόπιστες και απόλυτα επιστημονικές διαδικασίες την αναγνώριση της επαγγελματικής επάρκειας του οικονομολόγου και του λογιστή-φοροτεχνικού είναι το Οικονομικό Επιμελητήριο. ■



Η υπουργός Παιδείας Νίκη Κεραμέως κατέθεσε στα πρακτικά της Βουλής έγγραφο της Κομισιόν, το οποίο εγκραλεί την Πολιτεία για πλημμελή ενσωμάτωση διατάξεων της σχετικής κοινοτικής οδηγίας για τα κολλέγια.

## Ανοιξε η Τράπεζα Θεμάτων

**ΤΑ ΠΡΩΤΑ** θέματα της Τράπεζας Θεμάτων για την Α' Λυκείου έχουν ήδη αναρτηθεί στην ιστοσελίδα <http://iep.edu.gr/el/trapeza-thematon-arxiki-selida>.

Από αυτήν κληρώνονται είτε αυτοτελή θέματα είτε ενόπτες θεμάτων που σε ποσοστό αντιστοιχούν στο νενήντα τοις εκατό (50%) της γραπτής δοκιμασίας για τα γραπτώς εξεταζόμενα μαθήματα στις προαγωγικές εξετάσεις της Α' και της Β' τάξης κάθε τύπου Λυκείου και στις απολυτήριες εξετάσεις της Γ' τάξης κάθε τύπου Λυκείου. Κατά το σχολικό έτος 2020-2021, η ΤΘΔ θα λειτουργήσει για τις προαγωγικές εξετάσεις της Α' Λυκείου, έτσι ώστε έως το 2023 να ολοκληρωθεί

ο πρώτος κύκλος λειτουργίας της, με την αξιοποίηση της διαδοχικά για τις προαγωγικές εξετάσεις της Β' Λυκείου (σχολικό έτος 2021-2022) και τις απολυτήριες εξετάσεις της Γ' Λυκείου (σχολικό έτος 2022-2023). Υπενθυμίζεται ότι η Τράπεζα Θεμάτων είχε λειτουργήσει και στο παρελθόν για μία μόνο χρονιά, καθώς μετά την κατάργηση η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ. Το αποθετήριο είχε παραμείνει αναρτημένο και πολλά από τα παλιά θέματα στα περισσότερα μαθήματα έχουν παραμείνει, επικαιροποιημένα, ενώ κάποια που κρίθηκαν μη αξιοποιήσιμα αφαιρέθηκαν. Οι εκπαιδευτικοί μπορούν να εμπλουτίσουν την πλατφόρμα με θέματα, τα οποία θα αξιολογηθούν πρώτα από το ΙΕΠ.





# Η τελευταία ευκαιρία για σύνταξη πριν από τα 62

**Η** συμπλήρωση 25 ετών ασφάλισης το 2010 και η ύπαρξη ενσήμων πριν από το 1993 αποτελούν τα δύο «κλειδιά» που οδηγούν στην πρόωπη σύνταξη χιλιάδες εργαζομένου μέσα στο 2021, καθώς θα είναι η προτελευταία χρονιά κατά την οποία θα ισχύσει κάποιο ευνοϊκό καθεστώς συνταξιοδότησης.

Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για 12 κατηγορίες ασφαλισμένων των ταμείων ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, Δημοσίου, Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων (μη μισθωτών), ΔΕΚΟ και τραπεζών, οι οποίοι εμπίπτουν στο λεγόμενο μεταβατικό διάστημα του νόμου Κατρούγκαλου και μπορούν να κερδίσουν το «μόνους» των ετών ασφάλισης. Ιδιαίτερα ωφελημένοι είναι όσοι έχουν συμπληρώσει 35 ή 37 έτη ασφάλισης, καθώς θα έχουν τριπλό όφελος:

1. Θα βγουν νωρίτερα στη σύνταξη σε σχέση με τις γενικές διατάξεις του Ασφαλιστικού.
2. Θα πάρουν υψηλότερη σύνταξη λόγω των νέων ποσοστών αναπλήρωσης, που ισχύουν από τον Οκτώβριο του 2019.
3. Θα λάβουν άμεσα την κύρια και επικουρική σύνταξη καθώς και το εφάπαξ, ενώ θα μειωθεί και ο χρόνος απονομής της σύνταξης, αν υπάγονται στο καθεστώς της διαδοχικής ασφάλισης.

Όσοι έχουν ένσημα πριν από το 1993 μπορεί να βγουν πολύ νωρίτερα στη σύνταξη, και μάλιστα οι ευεργετικές διατάξεις αφορούν και όσους είχαν θεμελιώσει το δικαίωμα στα 55 ή ακόμη και στα 52 έτη! Σημειώνεται ότι, με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου, όσοι δεν θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης έως τις 31/12/2022 αναγκαστικά θα πάνε στα 62 για μειωμένη σύνταξη και στα 67 για πλήρη. Ωστόσο, στην περίπτωση της μειωμένης σύνταξης, πρέπει να σημειωθεί ότι προκύπτει «κουρεμένη» εθνική σύνταξη, ενώ και η ανταποδοτική θα είναι μικρότερη.

## Ποιοι (μπορούν να) πάνε... ταμείο

Οι τελευταίοι ωφελοούμενοι που μπορούν να πάνε... ταμείο μέσα στο επόμενο έτος είναι όσοι βρίσκονται στην ηλικία των 58 ή 58,5 ετών.

Σύμφωνα με την ΕΝΥΠΕΚΚ, σύνταξη στα 58 ή 58,5 έτη, ανάλογα με τις προϋποθέσεις, παίρνουν όσοι συμπληρώνουν 37 χρόνια, διοριστikan μετά το 1983 και θεμελιώνουν συνταξιοδότηση σε... λίγες μέρες, δηλαδή έως τις 31/12/2020, με όριο ηλικίας τα 58,5-60,3 έτη. Πρέπει να σημειωθεί ότι στην 37ετία συνυπολογίζονται και τα χρόνια ασφάλισης πριν από το 1983 σε άλλο ασφαλιστικό ταμείο. Αυτό οδηγεί στη συμπλήρωση 25ετίας έως το 2010, που είναι η βασική προϋπόθεση για θεμελίωση με 37ετία. Από την άλλη πλευρά, για τους ασφαλισμένους προ του 1993 με 37ετία, θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι τις 31/12/2020.

Ειδικότερα, οι ευνοημένοι που θα θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης εντός του 2021 και το αργότερο έως τις 31/12/2022 αφορούν τις εξής κατηγορίες:

1. Εργαζόμενοι που θεμελιώσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα την τρίτη 2010-2012 μπορούν να βγουν με μειωμένη ή πλήρη σύνταξη δουλεύοντας 1 έως 21 μήνες.



2. Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν 35 και 37 έτη ασφάλισης, αρκεί να είναι 60 ετών και 3 μηνών και να έχουν εργαστεί επιπλέον 10 μήνες.
3. Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία 37 ετών που έχουν συμπληρώσει τα 55 έτη μπορούν να φύγουν με συμπληρωμένα τα 60 χρόνια και 3 μήνες.
4. Εργαζόμενοι που συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν φέτος τα 59 χρόνια και έχουν 36 έτη ασφάλισης θα εργαστούν 4 μήνες παραπάνω και θα υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης στα 61 χρόνια και 3 μήνες.
5. Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν φέτος τα 60 χρόνια με 35ετία βγαίνουν στη σύνταξη στα 61,5 χρόνια με επιπλέον εργασία 3 μηνών.
6. Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν φέτος το 58ο έτος της ηλικίας τους, αρκεί να εργαστούν ένα εξάμηνο παραπάνω, έτσι ώστε να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης στα 61 έτη.
7. Εργαζόμενοι με 10.500 ένησημα στις 31/12/2011, μαζί με τα πλασματικά έτη, μπορούν να αποχωρήσουν με σύνταξη στα 61 τους, μέσα στο 2021 και έως το τέλος του 2022.

## Ποιες κατηγορίες ασφαλισμένων ευνοούνται την επόμενη χρονιά και ποιο είναι το τριπλό όφελος

8. Εργαζόμενοι του ΙΚΑ με 4.500 ένησημα και ηλικία 62 έτη βγαίνουν στη σύνταξη, αρκεί να έχουν συμπληρώσει 500 ένησημα κατά την τελευταία πενταετία (100 κατ' έτος).
9. Εργαζόμενες βγαίνουν σε πλήρη σύνταξη στα 55 έτη τους, εφόσον το 2010 είχαν συμπληρώσει 4.500 ένησημα, εκ των οποίων τα 3.600 βαρέα.
10. Εργαζόμενοι των ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ με 35 έτη ασφάλισης στις 31/12/2012 βγαίνουν σε πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση των 61 ετών και 6 μηνών.
11. Εργαζόμενοι στο Δημόσιο με 25 έτη εργασίας το 2010 και με συμπληρωμένο το 58ο έτος στις 31/12/2018, αν έχουν 35

έτη προϋπηρεσία, βγαίνουν στη σύνταξη στο 60ό έτος. Για παράδειγμα, μητέρα ή πατέρας ανηλίκου με 25ετία το 2011 και ηλικία 52 ετών το 2017 λαμβάνει πλήρη σύνταξη με όριο ηλικίας τα 58,5 έτη.

Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι η μητέρα μπορεί να αναγνωρίσει πλασματικό χρόνο τέκνου για να έχει 25ετία το 2010, οπότε να συνταξιοδοτηθεί με το όριο ηλικίας για το 50ο έτος. Σε αυτήν την περίπτωση δεν ισχύει όμως για τον πατέρα το δικαίωμα για σύνταξη με ανήλικο και 25ετία το 2010.

12. Όσοι προσλήφθηκαν για πρώτη φορά πριν από την 01/01/1983 βγαίνουν στη σύνταξη, εφόσον το 2016 είχαν συμπληρώσει τα 59 έτη και συνολικά 35 έτη ασφάλισης.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί και η... αδικία, για όσους θα θεμελιώσουν λίγο μετά τις καταληκτικές ημερομηνίες το σχετικό συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Όσοι χάσουν την ευκαιρία γιατί το σύστημα τους τραβάει μετά το 2023, τότε θα βγουν στη σύνταξη στα 62 έτη με μειωμένο ποσό ή θα πρέπει να εργαστούν έως τα 67 τους, για να πάρουν μια πιο αξιοπρεπή σύνταξη.

#### 4. ΙΔΙΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΚΟΛΕΓΙΩΝ ΚΑΙ ΑΕΙ

Μέσο: . . . . . Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2020

Σελίδα: . . . . . 83



**Με τροπολογία που κατέθεσε αιφνιδιαστικά και εν κρυπτώ η υπουργός Παιδείας εξισώνονται τα επαγγελματικά προσόντα των αποφοίτων κολεγίων με εκείνα των δημόσιων Πανεπιστημίων**

- Μύθοι από το Τεχνικό και το Οικονομικό Επιμελητήριο κατά της Ν. Κεραμέως

## Το σκάνδαλο του μεσονυχτίου

► Της ΔΙΑΛΕΚΤΗΣ ΑΓΓΕΛΗΣ

**ΤΟ ΠΡΩΤΟ** της Παρασκευής βρήκε την ανώτατη εκπαίδευση κατά τι υποβαθμισμένη, αφού αργά το βράδυ της Πέμπτης, με τη γνωστή διαδικασία της αιφνιδιαστικής και εν κρυπτώ κατάθεσης τροπολογιών, η υπουργός Παιδείας αποφάσισε να εξισώσει τα επαγγελματικά προσόντα των αποφοίτων τριετών προγραμμάτων σπουδών κάθε είδους ιδιωτικών κολεγίων με τα προσόντα των αποφοίτων των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και μάλιστα εκείνων πενταετούς φροντίσης, το πτυχίο των οποίων αντιστοιχεί σε μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών!

Η τροπολογία προβλέπει ότι:

- Το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος εγγράφει αποφοίτους κολεγίων, προκειμένου να ασκούν το επάγγελμα του αρχιτέκτονα μηχανικού.
- Το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος εγγράφει αποφοίτους κολεγίων για να ασκούν το επάγγελμα του οικονομολόγου και του λογιστή φοροτεχνικού.

■ Τα δικαιώματα άσκησης των παραπάνω επαγγελμάτων θα είναι τα ίδια με αυτά των πτυχιούχων των δημοσίων ελληνικών Πανεπιστημίων.

Η Νίκη Κεραμέως επικαλείται έγγραφο της Κομισιόν με το οποίο η χώρα απειλείται με κυρώσεις εάν η εθνική νομοθεσία δεν προσαρμοστεί με την κοινοτική οδηγία όσον αφορά τα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων των κολεγίων και ξένων Πανεπιστημίων. Ωστόσο, από τις 16 Νοεμβρίου που εστάλη το έγγραφο μέχρι και την ημέρα κατάθεσης της -εκπρόθεσμης μάλιστα- τροπολογίας, οι άμεσα ενδιαφερόμενοι δεν είχαν ενημερωθεί. Η υπουργός Παιδείας δεν φάνηκε να σταθμίζει το πολιτικό κόστος μιας τέτοιας απόφασης, αφού τα βέλη που δέχεται έρχονται εξ οικείων.

Ο «γαλάζιος» πρόεδρος του ΤΕΕ Γιώργος Στασινός σε ιδιαίτερα οργισμένο ύφος μιλά για «ντροπή», «ψεύδη» και «κοροϊδία»: «Το επάγγελμα του μηχανικού είναι νομοθετικά ρυθμιζόμενο και έχει ειδικά επαγγελματικά δικαιώματα γιατί αφορά, εν τέλει, την προστασία της ανθρώπινης ζωής και του δημοσίου συμφέροντος. Οι εμπνευστές της μεταφοράς αρμοδιοτήτων στους μηχανισμούς των υπουργείων θα καταλάβουν πολύ σύντομα αυτό που η κοινωνία και η Δικαιοσύνη, στον ανώτατο βαθμό, γνωρίζουν καλά. Θα το καταλάβουν στον πρώτο σεισμό, στην πρώτη πλημμύρα, στην πρώτη παραβίαση πληροφοριακών συστημάτων, στο πρώτο βιομηχανικό ή εργατικό ατύχημα, στο πρώτο πρόβλημα ασφάλειας τροφίμων. [...] Αν οι εμπνευστές των απαράδεκτων ρυθμίσεων για τη διαδικασία αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων μηχανικών δεν αποσύρουν τις ρυθμίσεις και δεν γίνει πραγματικός, επίσημος και ουσιαστικός διάλογος με τους επιστημονικούς φορείς, θα έχουν ακέραια, προσωπικά, με το ονοματεπώνυμό τους, την ευθύνη. Το ίδιο και όσοι τους υποστηρίζουν με την ψήφο τους».

Ο επίσης «γαλάζιος» πρόεδρος του ΟΕΕ, Κωνσταντίνος Κόλλιας, επισήμανε ότι «ο μοναδικός φορέας ο οποίος μπορεί να πιστοποιήσει μέσα από αξιόπιστες και απόλυτα επιστημονικές διαδικασίες την αναγνώριση της επαγγελματικής επάρκειας του οικονομολόγου και του λογιστή-φοροτεχνικού είναι το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας. Και αυτό πρέπει να το θυμηθεί, έστω και τώρα, η υπουργός Παιδείας. Αλλιώς, οι κοινοτικές οδηγίες, τις οποίες επικαλείται, δεν έχουν καμία απολύτως εφαρμογή στη συγκεκριμένη περίπτωση. Αποτελούν απλά προφράσεις εν αμαρτίαις».



ΠΩΣ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Ο «ΚΟΥΜΠΑΡΑΣ» ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΙΣΧΥΣΕΙ ΑΠΟ ΤΟ 2022

# Ατομικοί λογαριασμοί στην επικουρική ασφάλιση

► ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΟΣΧΟΛΙΟΥ

**«Ατομικός κουμπάρας» έρχεται από την 1η Ιανουαρίου του 2022 για τις επικουρικές συντάξεις των νέων ασφαλισμένων. Το νέο σύστημα θα είναι κεφαλαιοποιητικό -δηλαδή θα βασίζεται στην αποταμίευση και ξπένδυση των εισφορών- και δεν θα επιφέρει καμία αλλαγή στις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις.**

Με βάση το κυβερνητικό σχέδιο, ο νέος ασφαλισμένος θα μπορεί, ανά πάσα στιγμή, να έχει πρόσβαση στα στοιχεία του «ατομικού του κουμπάρα» μέσα από την οθόνη του υπολογιστή ή του κινητού φωνη τηλεφώνου. Ουσιαστικά θα μπορεί να βλέπει τις εισφορές, τις αποδόσεις και το σωρευμένο κεφάλαιό του όπως σήμερα μπορεί να ελέγξει την κίνηση του τραπεζικού του λογαριασμού. Το σχέδιο για τη δημιουργία ατομικών λογαριασμών στην επικουρική ασφάλιση «τρέχει» ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Πάνος Τσακλόγλου.

Ουσιαστικά για κάθε νέο ασφαλισμένο θα δημιουργηθεί ατομικός λογαριασμός στον οποίο θα καταγράφονται οι ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί από τον εργοδότη για τον μισθωτό (ή από τον ίδιο εφόσον πρόκειται για αυτοαπασχολούμενο), καθώς και οι αποδόσεις των επενδύσεων που αντιστοιχούν στις εισφορές του.

**Το νέο σύστημα:**

→ Δεν επιφέρει καμία αλλαγή και δεν θίγει τις συντάξεις όσων έχουν ήδη αποχωρήσει από την αγορά εργασίας.

→ Δεν επιφέρει καμία αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων των σημερινών εργαζομένων που παραμένουν στο ισχύον σύστημα επικουρικής ασφάλισης.

Να επισημανθεί εδώ πως οι ασφαλιστικές εισφορές παραμένουν οι ίδιες με το σημερινό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Δηλαδή, το συνολικό ύψος για τους μισθωτούς είναι 6% και επιμερίζεται σε 3% για τον εργαζόμενο και 3% για



**Οι εισφορές των νέων εργαζομένων αντί να χρηματοδοτούν τους νυν συνταξιούχους θα αποταμιεύονται και θα επενδύονται για τις συντάξεις των ιδίων**

**ΝΕΟ ΤΑΜΕΙΟ**

## ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕ... ΣΟΥΗΔΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

**Το «μοντέλο» με βάση το οποίο θα επενδύονται τα χρήματα από τις εισφορές προβλέπει τα εξής κεντρικά σημεία:**

→ Θα συσταθεί ένα νέο δημόσιο Ταμείο, το οποίο θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τη διαχείριση των εισφορών των ασφαλισμένων.

→ Οι επενδύσεις θα γίνονται σε αυστηρό πλαίσιο ελέγχου από εποπτικές Αρχές, ενώ θα καθορίζεται ανώτατη έκθεση ανά είδος επένδυσης προκειμένου να υπάρχει διασπορά του ρίσκου της αγοράς.

→ Το δημόσιο Ταμείο θα μπορεί να συνεργάζεται με διαχειριστές κεφαλαίων. Υπογραμμίζεται ότι οι εισφορές των ασφαλισμένων θα παραμένουν στην ευθύνη και ιδιοκτησία του δημόσιου Ταμείου. Ασφαλισμένοι και μελλοντικοί συνταξιούχοι θα συμβάλλονται

αποκλειστικά με το δημόσιο Ταμείο, το οποίο θα είναι ο μοναδικός υπεύθυνος απέναντί τους για τη διαχείριση των εισφορών, τις επενδύσεις και την καταβολή των επικουρικών συντάξεων.

Αυτό που τονίζεται από την ενημέρωση του υφυπουργού Εργασίας είναι ότι η εμπειρία άλλων χωρών δείχνει ότι μακροπρόθεσμα τα κεφαλαιοποιητικά συστήματα εξασφαλίζουν υψηλότερες συντάξεις από το σημερινό (διανεμητικό) σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Το κεφαλαιοποιητικό σύστημα ασφάλισης έχει ήδη αναπτυχθεί σε αρκετές χώρες (είτε μέσω του δεύτερου πυλώνα (Επαγγελματικά Ταμεία) είτε μέσω του δημόσιου πυλώνα (π.χ. Σουηδία και Δανία). Για παράδειγμα, το μοντέλο ασφάλισης στη Σουηδία έχει πολλές ομοιότητες με το σύστημα που σχεδιάζεται να εφαρμοστεί στη χώρα μας.

τον εργοδότη επί των ασφαλιστέων αποδοχών. Οι εισφορές για τους αυτοαπασχολούμενους θα υπολογίζονται βάσει των ασφαλιστικών κατηγοριών που ισχύουν και σήμερα. Το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης παραμένει δημόσιο, ως μέρος του λεγόμενου πρώτου πυλώνα ασφάλισης, για τον οποίο το κράτος εγγυάται συνταγματικά και φέρει την πλήρη ευθύνη λειτουργίας του. Η αλλαγή είναι ότι οι εισφορές των νέων εργαζομένων, αντί να χρηματοδοτούν τις επικουρικές συντάξεις των τωρινών συνταξιούχων, θα αποταμιεύονται και θα επενδύονται για τις συντάξεις των ιδίων των ασφαλισμένων. Δημιουργείται, δηλαδή, ένα μεγάλο αποθεματικό κεφάλαιο αποκλειστικά για τις συντάξεις των νέων εργαζομένων, που στόχος είναι να λειτουργήσει και ως μοχλός ανάπτυξης της Οικονομίας.

Όταν ο ασφαλισμένος συνταξιούχος θα λαμβάνει επικουρική σύνταξη βασισμένη στο ποσό των εισφορών του και στην απόδοση των επενδύσεών του. Σαφώς, δεν θα εξαρτάται η επικουρική του σύ-

νταξη από το δημογραφικό (δηλαδή από το πλήθος των εργαζομένων σε σχέση με το πλήθος των συνταξιούχων), αλλά από τις αποδόσεις των επενδύσεων. Όσον αφορά στα αίτια που πυροδοτούν τις αλλαγές, αυτό που σημειώνεται από την ενημέρωση του υφυπουργού Εργασίας είναι πως «η ανάγκη για τη δημιουργία ενός νέου συστήματος επικουρικής ασφάλισης κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα -κατ' αντιστοιχία των συστημάτων συμπληρωματικής ασφάλισης που υπάρχουν σε όλες τις αναπτυγμένες αλλά και σε πολλές αναπτυσσόμενες χώρες της Ευρώπης- προκύπτει κυρίως από τη δημογραφική γήρανση του πληθυσμού. Επιπρόσθετα, το υφιστάμενο σύστημα δεν βοηθά στην ανάπτυξη της Οικονομίας και αντιμετωπίζει την καχυποψία των νεότερων γενεών». Παράλληλα, σημειώνεται πως η ασφαλιστική μεταρρύθμιση στηρίζεται στη διαφοροποίηση του ασφαλιστικού κινδύνου (βασική αρχή των ασφαλίσεων), μειώνοντας έτσι την υπερβολική έκθεση του συστήματος στον «δημογραφικό κίνδυνο».

**Το κρίσιμο ερώτημα σε αυτό το εγχείρημα είναι πώς θα χρηματοδοτηθεί το μεταβατικό κόστος από το παλαιό στο νέο σύστημα, ώστε να μην δημιουργηθεί «μαύρη τρύπα» στα Ταμεία. Με βάση τι σχεδιάσμο θα χρηματοδοτηθεί:**

✓ Από το ΑΚΑΓΕ, το Ταμείο για την Αλληλεγγύη των Γενεών, το οποίο σήμερα έχει αποθεματικά που υπερβαίνουν τα 10 δισ. ευρώ και τα οποία διαρκώς αυξάνονται κατά περίπου 1 δισ. το χρόνο.

✓ Από τον Τακτικό Προϋπολογισμό. Το μεταβατικό κόστος απλώνεται σε βάθος χρόνων 60 ετών, με τα πρώτα χρόνια να είναι σχετικά χαμηλό.

Παράλληλα, επισημαίνεται στην ενημέρωση του υφυπουργού Εργασίας πως το παραπάνω

κόστος είναι το «ακαθάριστο» κόστος της εισαγωγής του νέου συστήματος επικουρικής ασφάλισης. Μεγάλο μέρος των πόρων του νέου Ταμείου θα επενδυθούν στην ελληνική Οικονομία, δίνοντας ώθηση στην οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση, την παραγωγικότητα, τους μισθούς και, εν τέλει, τα δημόσια έσοδα (άμεση και έμμεση φορολογία και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης).

Για την εκτίμηση του κόστους, των οικονομικών ωφελειών και της επίδρασης της εισαγωγής του νέου συστήματος στα δημόσια οικονομικά και το Δημόσιο Χρέος, εκπονούνται τρεις επιστημονικές μελέτες. Οι μελέτες - μακρο-οικονομική, αναλογιστική και μία μελέτη για τη βιωσιμότητα του Δημοσίου χρέους- θα κατατεθούν μαζί με το σχετικό νομοσχέδιο στη Βουλή.



# FOCUS Η ΑΛΛΟΨΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



ΤΟΥ ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ

## Συνεπιμέλεια και συμφέρον του παιδιού

**Μ**ε αφορμή την πρωτοβουλία του υπουργείου Δικαιοσύνης για τροποποιήσεις στο οικογενειακό μας δίκαιο, έχει έλθει στην επικαιρότητα το ζήτημα της επιμέλειας των τέκνων σε περίπτωση λύσης ή ακύρωσης του γάμου ή διάστασης των συζύγων και ειδικότερα το ζήτημα αν είναι προτιμότερο να υπάρχει σ' αυτή την περίπτωση κοινή επιμέλεια των δύο γονέων (συνεπιμέλεια). Υπάρχει σχετικός μεγάλος δημόσια προβολή της θέσης των υποστηρικτών της συνεπιμέλειας. Τα κύρια επιχειρήματα της θέσης αυτής, ότι δηλαδή η συνεπιμέλεια την επιβάλλει η ανάγκη για ίση μεταχείριση των γονέων και για αποτροπή της αποξένωσης του ενός γονέα από το τέκνο, πχούν στη γενικότητά τους και εκ πρώτης όψεως άξια υποστήριξης. Εγγύτερη όμως εξέταση δείχνει ότι το ζήτημα δεν είναι τόσο απλό.

Αλλά τι εννοούμε όταν λέμε «συνεπιμέλεια»; Μπορεί, πρώτον, να εννοούμε την καθ' ύλην κατανομή στους δύο γονείς των καθηκόντων που ανήκουν στην επιμέλεια, ίσως και τη συναπόφασή τους για τα σπουδαιότερα θέματα. Αλλά μπορεί, δεύτερον, να εννοούμε τη χρονική κατανομή των καθηκόντων, ώστε σε μια χρονική περίοδο να ασκεί όλα τα καθήκοντα ο ένας γονέας και στην επόμενη περίοδο ο άλλος, με συνεχή επανάληψη της εναλλαγής αυτής. Με τη δεύτερη αυτή εκδοχή το πρόβλημα της διαμονής του τέκνου λύνεται με πρόβλεψη εναλλασσόμενης κατοικίας του τέκνου (κάθε εβδομάδα ή κάθε μήνα ή κάθε εξάμηνο κ.λπ.), έτσι ώστε οι γονείς να έχουν σε ίσο χρόνο το παιδί μαζί τους. Αντίθετα, στην πρώτη μορφή συνεπιμέλειας ένα από τα προς κατανομή καθήκοντα είναι ο προσδιορισμός της διαμονής του τέκνου. Ο γονέας στον οποίο περιέρχεται αυτή η αρμοδιότητα θα έχει το παιδί μαζί του στην κατοικία του και επομένως θα έχει συχνότερη επαφή μαζί του, ενώ ο άλλος θα έχει δικαίωμα επικοινωνίας με το παιδί.

**Ο**λες οι παραπάνω δυνατότητες είναι και υπό το ισχύον δίκαιο δυνατές. Επομένως είναι ανακριβές το συχνά λεγόμενο από τους υποστηρικτές της συνεπιμέλειας ότι πρέπει επιπλέον να την επιτρέψει ο νομοθέτης (σαν να είναι σήμερα απαγορευμένη). Ήδη από τη μεταρρύθμιση του οικογενειακού δικαίου το 1983 κατέστη δυνατή η συνεπιμέλεια, υπό όλες τις παραπάνω μορφές (ακόμη και με εναλλασσόμενη διαμονή του τέκνου), αποφασιζόμενη είτε από το δικαστήριο, ύστερα από σχετική συμφωνία των γονέων, είτε από μόνο το δικαστήριο, πάντοτε όμως με κριτήριο το συμφέρον του τέκνου. Η διαφορά είναι ότι πολλοί σημερινό υποστηρικτές της συνεπιμέλειας δεν αρκούνται στη δυνατότητα του δικαστηρίου ή των γονέων να την αποφασίσουν, αλλά επιδιώκουν να καθιερωθεί από τον νόμο ως υποχρεωτική ή ίση χρονική κατανομή της επιμέλειας, περιλαμβανομένης και της υποχρεωτικής εναλλαγής της διαμονής του τέκνου, κατά τρόπο δεσμευτικό για τον δικαστή. Θέλουν όχι τη δυνατότητα της συνεπιμέλειας, αλλά την άνωθεν επιβολή της.

Νομίζω ότι είναι αυτονόητο, αν πράγματι πιστεύουμε ότι η οποία λύση πρέπει να εξυπηρετεί πρωτίτως το συμφέρον του τέκνου, ότι πρέπει να λάβουμε υπόψη όλες τις περιπτώσεις της κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης (που μπορεί να διαφέρουν από περίπτωση σε περίπτωση), πριν καταλήξουμε στην κατανομή της επιμέλειας. Βεβαίως πρέπει να ικανοποιούνται κατά το δυνατόν και τα θεμελιώδη συμφέροντα των γονέων, αλλά μόνο εφόσον δεν προσκρούουν στο συμφέρον του τέκνου. Συνεπώς δεν πρέπει να αγνοούνται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της κρινόμενης περίπτωσης, η προσωπικότητα του κάθε γονέα, οι συγκεκριμένες συνθήκες μέσα στις οποίες θα εφαρμοστεί η συνεπιμέλεια με την ίση χρονική κατανομή της, ώστε να κριθεί αν αυτή μπορεί να λειτουργήσει ομαλά, αν οι γονείς είναι σε θέση (και μάλιστα ύστερα από τυκόν σφοδρή αντιδικία) να συνεργάζονται ή αν είναι πιθανές έριδες μεταξύ τους που θα τις «εισπράτ-



*Πιστεύουμε ότι η οποία λύση πρέπει να εξυπηρετεί πρωτίτως το συμφέρον του τέκνου, ότι πρέπει να λάβουμε υπόψη όλες τις περιπτώσεις της κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης πριν καταλήξουμε στην κατανομή της επιμέλειας. Βεβαίως πρέπει να ικανοποιούνται κατά το δυνατόν και τα θεμελιώδη συμφέροντα των γονέων, αλλά μόνο εφόσον δεν προσκρούουν στο συμφέρον του τέκνου*

τει» το παιδί. Επίσης, θα πρέπει να συνεκτιμηθεί αν είναι προς το συμφέρον του παιδιού η συνεχής αλλαγή του σχολείου του στην περίπτωση που οι αποστάσεις των κατοικιών των γονέων δεν είναι κοντινές. Όλα αυτά μπορεί να διαπιστώνονται μόνο στη συγκεκριμένη περίπτωση που κρίνει ο δικαστής. Αυτός δικάζει τις ειδικές περιπτώσεις, όχι ο νομοθέτης. Ο τελευταίος δεν είναι σε θέση να γνωρίζει ούτε να προσεξοφλεί τις ειδικές συνθήκες της κάθε ατομικής περίπτωσης. Η γενική εκ των προτέρων ρύθμιση με νόμο θα ήταν βαριά, κατά τη γνώμη μου, σφάλμα με υπαρκτό το ενδεχόμενο να αντιστρατεύεται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις το συμφέρον του παιδιού, το οποίο δεν μπορεί πάντοτε να ταυτίζεται με την ισόχρονη παρουσία των γονέων στη φροντίδα του και τη συνεχή εναλλαγή της διαμονής του. Όλες οι άλλες επιδιώξεις πρέπει να υποχωρούν μπροστά στο συμφέρον του παιδιού.

Το συχνά λεγόμενο από τους υποστηρικτές της διά νόμου πρόβλεψη ισόχρονης κατανομής της επιμέλειας και στους δύο γονείς, με υποχρεωτική την εναλλασσόμενη διαμονή του τέκνου, ότι τούτο προβλέπεται σε διεθνή κείμενα ή σε ξένες νομοθεσίες, είναι επίσης ανακριβές. Διότι αυτό που πράγματι προβλέπεται διεθνώς (και δικαίως) είναι να δίνει ο νόμος τη δυνατότητα για συνεπιμέλεια και εναλλαγή διαμονής του τέκνου και να ενθαρρύνει σχετικούς τον δικαστή και όχι να επιβάλλει τούτο ο νόμος εκ προοιμίου.

**Ε**ίναι αλήθεια ότι τα δικαστήρια μας, μολοντί έχουν τη δυνατότητα να αποφασίζουν τη συνεπιμέλεια, συνήθως δεν προσφεύγουν σ' αυτήν. Υπάρχουν βέβαια και δικαστήρια που την έχουν αποφασίσει, αλλά σε λίγες περιπτώσεις. Δεν φταίει γι' αυτό η νομοθεσία, αλλά η νομολογία. Αν θέλουμε να αλλάξουμε την τελευταία, θα ήταν παράλογο τούτο να γίνει με μεταφορά στον νομοθέτη της εξουσίας να γίνει στην ουσία αυτός που θα κρίνει in globo τις μελλοντικές δικαστικές υποθέσεις! Σωστότερο προς τούτο θα ήταν να ληφθούν άλλα μέτρα (ενδεχομένως και νομοθετικά) για την ενθάρρυνση των δικαστών να αποφασίζουν συνεπιμέλεια όταν συντρέχουν οι αναγκαίες προς τούτο συνθήκες. Σημαντικό μέτρο θα ήταν η ίδρυση οικογενειακών δικαστηρίων, στελεχωμένων από εξειδικευμένους δικαστές, καθώς και η στήριξη της λειτουργίας αυτών των δικαστηρίων από ειδήμονες άλλων επιστημονικών κλάδων. Η μεγάλη δυσποσία στους δικαστές μας υπονομεύει το κράτος δικαίου.

Κατόπιν αυτών διερωτάται κανείς: Εξυπηρετείται πράγματι το συμφέρον του παιδιού με την ικανοποίηση των αιτημάτων για άνωθεν (από τον νόμο) επιβολή της ισόχρονης συνεπιμέλειας των γονέων και της υποχρεωτικής εναλλαγής κατοικίας του τέκνου, όποιες και αν είναι οι συγκεκριμένες συνθήκες της διαπισπωμένης οικογένειας; Ή υπάρχουν πίσω από τα αιτήματα αυτά άλλες σκοπιμότητες πέρα από το συμφέρον του παιδιού;



## ΠΟΤΕ ΘΑ ΙΣΧΥΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΕΠ

# ΠΩΣ ΘΑ ΠΡΟΣΛΗΦΘΟΥΝ ΤΡΙΤΕΚΝΟΙ, ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ ΚΑΙ ΑμΕΑ

**Το νομοσχέδιο για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και την ενίσχυση του ΑΣΕΠ εντάσσεται σε μία σειρά μεταρρυθμίσεων για ένα σύγχρονο κράτος, αποτελεσματικό, φιλικό στην κοινωνία, που συμβάλλει στην ανάπτυξη της Οικονομίας και στην εξυπηρέτηση των πολιτών. Το νομοσχέδιο που κατατέθηκε μετά από ένα εξαντλητικό πολύμηνο διάλογο με τα κόμματα και τους θεσμικούς φορείς λειτουργεί ως βασικός κρίκος στην αλυσίδα των μεταρρυθμίσεων στο δημόσιο τομέα που έχουν ήδη γίνει ή που ακολουθούν, όπως το προσοντολόγιο, η θεσμοθέτηση της τηλεργασίας και η πολυεπίπεδη διακυβέρνηση.**

**Β**ασικός πυλώνας του σχεδίου νόμου αποτελεί ο γραπτός πανελλήνιος διαγωνισμός γνώσεων και δεξιοτήτων, με ηλεκτρονικά μέσα. Στόχος να επιλέγεται ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση, ενισχύοντας την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και την ταχύτητα στην επιλογή του προσωπικού.

Γ' αυτό ενισχύεται περισσότερο και το ΑΣΕΠ, το οποίο όντας ιστορικά ταυτισμένο με τις έννοιες της αμεροληψίας και της αντικειμενικότητας θα έχει την ευθύνη των σχετικών διαδικασιών που εμπειδώνουν και την αρχή της αξιοκρατίας. Ο ενιαίος γραπτός διαγωνισμός γίνεται ο κανόνας για την εισαγωγή στο Δημόσιο. Με το ισχύον καθεστώς, λιγότερο από το 5% του αριθμού των θέσεων καλυπτόταν μέσω διαγωνισμού. Πλέον, η συμμετοχή των υποψηφίων σε αυτόν, θα έχει καθολικό και αποκλειστικό χαρακτήρα. Θα περιλαμβάνει δύο διακριτά μέρη που αποτελούνται από την εξέταση γνώσεων αλλά και τις δοκιμασίες δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας που θα σκιαγραφούν το εργασιακό προφίλ του υποψηφίου.

### Οι βασικές καινοτομίες

**Εισάγεται ταυτόχρονα** με αυτή τη μεταρρύθμιση μία σειρά βασικών καινοτομιών οι οποίες είναι εστιασμένες και στηρίζονται πάνω στο κεκτημένο των 26 χρόνων της εμπειρίας από το Νόμο 2190/94:

Η σημασία των τίτλων σπουδών παραμένει με την ίδια βαρύτητα ως είχε στους γραπτούς διαγωνισμούς, αλλά καταργείται ως κριτήριο ο βαθμός του πτυχίου,

όπως και αυτός του απολυτηρίου, δεδομένης της ανισότητας βαθμολόγησης στα διαφορετικά εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Για τους μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών και τα διδακτορικά διπλώματα υπάρχει πρόβλεψη συγκεκριμένων προσαυξήσεων που ευνοεί τα αυξημένα τυπικά προσόντα και συντελεί στην επιλογή των καλύτερων. Μάλιστα, η προσαύξηση αφορά έως δύο και όχι έναν τίτλο όπως ίσχυε μέχρι σήμερα. Αλλάζει ο τρόπος απόδειξης της εργασιακής εμπειρίας. Παράλληλα, σε καθεστώς, πλέον, διαφάνειας και μέσω ποσοστών διασφάλισης που καθορίζονται από το νόμο, συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες (τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, συγγενείς ΑμΕΑ), θα συμμετέχουν στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, πάντοτε, ωστόσο, στη βάση του διαγωνισμού. Τα ΑμΕΑ υπάγονται στη διαδικασία της μοριοδότησης με ξεχωριστή προκήρυξη, και όπως και για τους υποψηφίους ΥΕ, θα υπάρχει επιλογή με σειρά προτεραιότητας. Το Ειδικό επιστημονικό προσωπικό συμμετέχει στο διαγωνισμό και παύει η συνέντευξη ως μοναδικό κριτήριο επιλογής του, ενώ για το μεσοδιάστημα

μειώνεται το υποκειμενικό στοιχείο επιλογής μέσω της καθιέρωσης συστήματος μοριοδότησης των τυπικών προσόντων.

### ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ «Αξίопιστο Δημόσιο»

«Η επόμενη μέρα από την πανδημία πρέπει να βρει τη χώρα νομικά θωρακισμένη», υποστηρίζει ο υπουργός Εσωτερικών, Τάκης Θεοδωρικάκος, «έτσι ώστε η κυβέρνηση να αρχίσει να υλοποιεί μεταρρυθμίσεις που θα δώσουν προβάδισμα στην Ελλάδα στη νέα δύσκολη και ανταγωνιστική σκληρή εποχή.

**Στη νέα αυτή εποχή**, τονίζει ο υπουργός Εσωτερικών, ο ρόλος του δημοσίου τομέα εκ των πραγμάτων θα είναι καθοριστικός, αλλά για να είναι και αποτελεσματικός πρέπει να ενισχυθεί με το καλύτερο δυνατόν στελεχικό δυναμικό.

Η χώρα μας χρειάζεται ένα δημόσιο τομέα αξίопιστο, με δυναμικό ικανό να μπορεί να ανταποκριθεί με τον καλύτερο δυνατόν τρόπο, στις απαιτήσεις της Οικονομίας και στις καθημερινές ανάγκες των πολιτών», καταλήγει η ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών.



**Ο ενιαίος γραπτός διαγωνισμός γίνεται ο κανόνας για την εισαγωγή στο Δημόσιο. Με το ισχύον καθεστώς, λιγότερο από το 5% του αριθμού των θέσεων καλυπτόταν μέσω διαγωνισμού**



## 8. ΣΕ ΔΥΟ ΦΑΣΕΙΣ ΘΑ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ

Μέσο: . . . . . ΤΥΠΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/12/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/12/2020

Σελίδα: . . . . . 6



# Σε δυο φάσεις θα χορηγηθεί το επίδομα θέρμανσης

## Τα κριτήρια και οι δικαιούχοι

**Σ**ε δυο φάσεις, ανάλογα με τον χρόνο υποβολής των τιμολογίων αγοράς καυσίμων, θα χορηγηθεί το επίδομα θέρμανσης στα νοικοκυριά που το δικαιούνται.

Το ανώτατο ποσό του επιδόματος είναι αυξημένο σε σύγκριση με πέρυσι και κυμαίνεται από 80 έως 650 ευρώ, ενώ το ποσό που θα καταβληθεί σε κάθε δικαιούχο υπολογίζεται με βάση τις κλιματολογικές συνθήκες κάθε περιοχής και τις βαθμολογίες, σύμφωνα με το ΑΠΕ-ΜΠΕ.

Τα κριτήρια χορήγησης του επιδόματος, οι προθεσμίες καταβολής του καθώς και οι συντελεστές επιδότησης ανά οικισμό, προσδιορίζονται στην κοινή υπουργική απόφαση που δόθηκε στη δημοσίωσή της. Σ' αυτήν περιλαμβάνονται και οι οικισμοί με πληθυσμό έως 2.500 κατοίκους στους οποίους τα νοικοκυριά δικαιούνται επίδομα θέρμανσης για ξύλα ή pellet. Επισημαίνεται ότι τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια παραμένουν αμετάβλητα. Επίσης το επίδομα χορηγείται υπό τον όρο ο δικαιούχος να πραγματοποιήσει αγορές των επιδοτούμενων ειδών καυσίμων θέρμανσης αξίας μεγαλύτερης ή ίσης με το διπλάσιο του επιδόματος που δικαιούνται, από 1η Οκτωβρίου 2020 έως και 28 Φεβρουαρίου 2021 και ειδικά για το πετρέλαιο θέρμανσης από 15 Οκτωβρίου 2020 ημερομηνία κατά την οποία άρχεται η διάθεσή του. Σε περίπτωση που η αξία αγοράς υπολείπεται του ανωτέρω ορίου, ο δικαιούχος λαμβάνει επίδομα ίσο με το 1/2 της αξίας των αγορών που πραγματοποιήσε το ίδιο διάστημα.

### Η πληρωμή

Η πληρωμή του επιδόματος θα γίνει σε δυο δόσεις ανάλογα με τα τιμολόγια αγοράς ως εξής:



- Έως την 31η Ιανουαρίου 2021 για το σύνολο των αγορών που θα τιμολογηθούν έως την 31η Δεκεμβρίου 2020.

- Έως την 31η Μαρτίου 2021 για το σύνολο των αγορών που θα τιμολογηθούν έως την 28η Φεβρουαρίου 2021.

Οι δικαιούχοι θα πρέπει να υποβάλουν τα δικαιολογητικά αγορών λοιπών καυσίμων, εκτός του πετρελαίου θέρμανσης, που τιμολογήθηκαν από την 1η Ιανουαρίου 2021 έως την 28η Φεβρουαρίου 2021 στην πλατφόρμα έως την 28η Φεβρουαρίου 2021. Ειδικά για το φυσικό αέριο θα καταχωρούνται δικαιολογητικά αγορών της περιόδου από 1.1.2021 έως 28.2.2021 μέχρι και την 31η Μαρτίου 2021 και η πληρωμή για την κατηγορία αυτή δύναται να πραγματοποιηθεί έως την 26η Απριλίου 2021.

Μεταξύ άλλων στην κοινή υπουργική απόφαση που εκδόθηκε προβλέπονται τα ακόλουθα:

### Δικαιούχοι του επιδόματος θέρμανσης

-Χορηγείται επίδομα θέρμανσης σε

φυσικά πρόσωπα άγαμα ή έγγαμα ή σε κατάσταση χρεώσεως ή σε πρόσωπα που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης ή εν διαστάσει ή διαζευγμένα, τα οποία για τη θέρμανσή τους καταναλώνουν πετρέλαιο εσωτερικής καύσης θέρμανσης ή φυσικό αέριο ή υγραέριο ή καυσόξυλα ή βιομάζα (πέλετ) και πληρούν τα κριτήρια του άρθρου 2 της παρούσας. Ειδικά, για τους έγγαμους ή τα πρόσωπα που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, δικαιούχος είναι ο υπόχρεος σε υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος ή ένας εκ των δύο σε περίπτωση υποβολής χωριστής δήλωσης.

- Το επίδομα χορηγείται στα ως άνω φυσικά πρόσωπα, για την κατανάλωση των επιδοτούμενων με την παρούσα ειδών καυσίμων θέρμανσης, για τα ακίνητα τα οποία χρησιμοποιούν ως κύρια κατοικία κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, είτε αυτά μισθώνονται είτε είναι δωρεάν παραχωρούμενα ή ιδιοκατοικούνται. Ειδικά για τη χορήγηση επιδόματος θέρμανσης στους καταναλωτές καυσόξυλων και βιομάζας (πέλετ) τίθεται ως πρόσθετη προϋπόθεση το ακίνητο

να βρίσκεται σε οικισμό με πληθυσμό ίσο ή κατώτερο των 2.500 κατοίκων και ο αντίστοιχος συντελεστής επιδότησης να είναι ίσος ή μεγαλύτερος του 0,8.

### Τα κριτήρια χορήγησης του επιδόματος θέρμανσης

#### -Εισοδηματικά:

Το ετήσιο συνολικό οικογενειακό εισόδημά τους που λαμβάνεται υπόψη για την επιβολή της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσής του, ανέρχεται έως 12.000 ευρώ για άγαμο υπόχρεο ή εν διαστάσει και 20.000 ευρώ για έγγαμο υπόχρεο ή τους έγγαμους ή τα μέλη του συμφώνου συμβίωσης που υποβάλλουν ξεχωριστή φορολογική δήλωση, ή τους έγγαμους που υποβάλλουν φορολογική δήλωση βάσει της περ. β' της παρ. 4 του άρθρου 67 του ν. 4172/2013 ή τα φυσικά πρόσωπα που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης και έχουν υποβάλει κοινή φορολογική δήλωση χωρίς τέκνα, το οποίο προσαυξάνεται κατά

2.000 ευρώ για κάθε τέκνο. Ομοίως, για τη μονογονεϊκή οικογένεια το ως άνω εισόδημα ανέρχεται σε 22.000 ευρώ, το οποίο προσαυξάνεται κατά 2.000 ευρώ για κάθε τέκνο μετά το πρώτο.

Για τον προσδιορισμό της οικογενειακής κατάστασης, του αριθμού των τέκνων καθώς και των εισοδηματικών κριτηρίων, χρησιμοποιούνται τα δεδομένα της Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων, του φορολογικού έτους 2019. Αν οι σύζυγοι υποβάλλουν χωριστή δήλωση λαμβάνεται ο μεγαλύτερος εκ του αριθμού τέκνων που έχει δηλωθεί σε μια εκ των δύο δηλώσεων.

Τα δεδομένα της ίδιας ως άνω δήλωσης χρησιμοποιούνται και στις περιπτώσεις των εν διαστάσει ή διαζευγμένων φυσικών προσώπων που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης καθώς και των έγγαμων ή μερών συμφώνου συμβίωσης που υποβάλλουν ξεχωριστή φορολογική δήλωση ή τους έγγαμους που υποβάλλουν φορολογική δήλωση βάσει της περ. β' της παρ. 4 του άρθρου 67 του ν. 4172/2013.

#### - Ακίνητης Περιουσίας:

Η συνολική αξία της ακίνητης περιουσίας, όπως αυτή προσδιορίζεται για τον υπολογισμό του συμπληρωματικού ΕΝ.Φ.Ι.Α., η οποία προκύπτει από την πράξη διοικητικού προσδιορισμού ΕΝ.Φ.Ι.Α. του έτους 2020, υπόχρεου, συζύγου ή μέρους συμφώνου συμβίωσης και εξαρτώμενων, κατά τον Κ.Φ.Ε, τέκνων, που αναγράφονται στη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2019, να μην υπερβαίνει το ποσό των 130.000 ευρώ για τους άγαμους, τους υπόχρεους σε κατάσταση χρεώσεως ή εν διαστάσει και το ποσό των 250.000 ευρώ για τους έγγαμους ή μέρη συμφώνου συμβίωσης και τις μονογονεϊκές οικογένειες.