

1. ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΓΕΝΝΑΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΠΕΚΑ

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/10/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/10/2020

Σελίδα: 11



ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ Η ΠΛΗΡΩΜΗ

Πληρωμή του επιδόματος γέννας από τον ΟΠΕΚΑ

Κάλυψη της δαπάνης καταβολής του επιδόματος γέννας στους δικαιούχους, των οποίων οι αιτήσεις εγκρίθηκαν έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2020, σύμφωνα με απόφαση του υπουργού Εργασίας Γιάννη Βρούτση.

Εγκρίθηκε η δαπάνη ύψους 14,4 εκ. ευρώ προκειμένου να χρηματοδοτηθεί ο ΟΠΕΚΑ για την κάλυψη της δαπάνης καταβολής του επιδόματος γέννας στις 30 Οκτωβρίου στους δικαιούχους των οποίων οι αιτήσεις εγκρίθηκαν έως 30-9-2020.

Αξίζει να σημειωθεί ότι με το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που κατατέθηκε προς διαβούλευση όσοι δεν πρόλαβαν να κάνουν αίτηση εντός τριμήνου για το επίδομα γέννησης μπορούν να κάνουν αίτηση μέχρι 31.12.2020.

Για το επίδομα γέννησης θα πληρωθούν στις 30 Οκτωβρίου οι δικαιούχοι που εγκρίθηκε η αίτηση τους μέχρι 30 Σεπτεμβρίου καθώς και αιτήσεις που



υποβλήθηκαν και εγκρίθηκαν αργότερα λόγω διασταυρώσεων.

Το επίδομα καταβάλλεται σε δύο ισόποσες δόσεις των 1.000 ευρώ.

Η πρώτη δόση καταβάλλεται τον επόμενο μήνα από την γέννηση του παιδιού, εφόσον η αίτηση υποβληθεί και εγκριθεί μέσα στον μήνα της γέννησης του παιδιού και η δεύτερη δόση μετά από πέντε μήνες από το μήνα της γέννησης του παιδιού. Έτσι όσοι πληρωθούν στις 30 Οκτωβρίου την πρώτη δόση θα πληρω-

θούν την δεύτερη δόση τον Φεβρουάριο του 2021.

Η αίτηση υποβάλλεται εντός προθεσμίας τριών μηνών από τη γέννηση του παιδιού. Το παιδί πρέπει να έχει γεννηθεί εν ζωή στην Ελλάδα από 1-1-2020, το ισοδύναμο οικογενειακό εισόδημα να μην υπερβαίνει ετησίως το ποσό των 40.000,00 ευρώ, η μητέρα του παιδιού ή το πρόσωπο που έχει την επιμέλεια του να μένει μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα και να έχει την ιδιότητα του Έλληνα πολίτη ή του ομογενούς αλλο-

δαπού ή του Ευρωπαίου πολίτη ή του πολίτη κράτους του ΕΟΧ ή πολίτη τρίτης χώρας που διαμένει στην Ελλάδα συνεχώς από το 2012 και εντεύθεν καθώς και να υποβληθεί αίτηση για τη χορήγηση του εντός τριμήνου από τη γέννηση. Από το έτος 2024 και εντεύθεν, ο πολίτης τρίτης χώρας απαιτείται να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα τα τελευταία 12 χρόνια.

Η μόνιμη διαμονή στην Ελλάδα αποδεικνύεται από τη υποβολή δήλωση φορολογίας εισοδήματος- Ε1 του δικαιούχου για το προηγούμενο της γέννησης φορολογικό έτος και τη σχετικώς εκδοθείσα Πράξη Διοικητικού/Διορθωτικού Προσδιορισμού Φόρου, εκτός εάν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση του επιδόματος προκύπτει από τα στοιχεία του Φορολογικού Μητρώου του αιτούντος μεταγενέστερη της ανωτέρω δήλωσης φορολογίας εισοδήματος μεταβολή της κατοικίας του.

2. ΠΟΙΕΣ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΘΑ ΜΕΤΡΟΥΝ ΔΙΠΛΑ

Μέσο: REAL NEWS_REAL MONEY

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/10/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/10/2020

Σελίδα: 1



Κίνητρα στους φορολογούμενους για να συναηλάσσονται ηλεκτρονικά

ΣΕΛ. 3

με συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών θα δώσει το υπουργείο Οικονομικών

Το σχέδιο για παροχή κινήτρων σε φυσικά πρόσωπα και επαγγελματίες να προχωρούν σε περισσότερες ηλεκτρονικές συναλλαγές, που «πάγωσε» λόγω της υγειονομικής κρίσης, επαναφέρει το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης, προκειμένου να υπάρξει δημοσιονομικό περιθώριο για φοροελαφρύνσεις, βελτίωση των προοπτικών της ελληνικής οικονομίας και πάταξη της φοροδιαφυγής. Βασικότερο κίνητρο είναι να υπολογίζονται διπλά οι e-αποδείξεις από συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών με ροπή προς τη φοροδιαφυγή. Επίσης, ένα κίνητρο που φαίνεται να μελετάται είναι η επιστροφή σε μετρητά μέρους της αξίας των συναλλαγών ή αντίστοιχη μείωση φόρου. Για παράδειγμα, αν ένας φορολογούμενος πραγματοποιήσει δαπάνη μέσω κάρτας ύψους 1.000 ευρώ σε συνεργείο αυτοκινήτου, ποσό ύψους 330 ευρώ, ήτοι 30%, θα αφαιρεθεί από το φορολο-

Ποιες αποδείξεις θα μετρούν διπλά

γητέο εισόδημα. Τροποποιήσεις θα υπάρξουν και στη φορολοταρία, ώστε να γίνει πιο ελκυστική για τους φορολογούμενους, καθώς εκτιμάται ότι δεν έχει συμβάλει στον βαθμό που θα μπορούσε στην αύξηση των ηλεκτρονικών συναλλαγών. Στόχος του οικονομικού επιτελείου είναι να ωθήσει τους φορολογούμενους να προχωρούν σε ηλεκτρονικές πληρωμές, «πίζοντας» πιο εύκολα το 30% επί του εισοδήματός τους, και ταυτόχρονα να «χτυπήσει» τα επαγγέλματα που φο-

ροδιαφεύγουν. Υπενθυμίζεται ότι από τις αρχές του 2020 είναι σε ισχύ το νέο πλαίσιο, σύμφωνα με το οποίο φυσικά πρόσωπα και ελεύθεροι επαγγελματίες καλούνται από φέτος να πραγματοποιούν πληρωμές με κάρτες ή μέσω τραπεζικού λογαριασμού ίσες με το 30% του πραγματικού τους εισοδήματος. Αν δεν τα καταφέρουν, θα βρεθούν αντιμέτωποι με την ποινή έξτρα φόρου 22% στο ακάλυπτο ποσό των απαιτούμενων αποδείξεων.

2. ΠΟΙΕΣ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΘΑ ΜΕΤΡΟΥΝ ΔΙΠΛΑ

Μέσο: REAL NEWS_REAL MONEY

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/10/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/10/2020

Σελίδα: 3



Σε συνδυασμό με μπόνους

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Της **ΣΙΣΣΥΣ ΣΤΑΥΡΟΠΗΡΡΑΚΟΥ**
s.stavropirrakou@realnews.gr

Πορολογικά κίνητρα σε φυσικά πρόσωπα και επαγγελματίες, ώστε να προχωρούν σε περισσότερες ηλεκτρονικές συναλλαγές, λογιστική μεταρρύθμιση σε 1.700 φορείς της γενικής κυβέρνησης και αποτελεσματική είσπραξη των κρατικών εσόδων είναι τα τρία «όπλα» που θα επιστρατεύσει το 2021 το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης, προκειμένου να υπάρξει δημοσιονομικό περιθώριο για φοροελαφρύνσεις, βελτίωση των προοπτικών της ελληνικής οικονομίας μετά την περιπέτεια της υγειονομικής κρίσης και πάταξη της φοροδιαφυγής. Αιχμή της στρατηγικής είναι να δοθούν κίνητρα για περισσότερες ηλεκτρονικές πληρωμές, με κυριότερο να μετρούν διπλά οι e-αποδείξεις από συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών με ροπή προς τη φοροδιαφυγή. Στόχος του οικονομικού επιτελείου είναι να ωθήσει τους φορολογούμενους να προχωρούν σε ηλεκτρονικές πληρωμές, «κτιζοντας» πιο εύκολα το 30% επί του εισοδήμα-

στη χρήση τους. Ωστόσο, όπως προκύπτει, η πλειονότητα των ηλεκτρονικών συναλλαγών προέρχεται από συγκεκριμένους κλάδους, όπως για παράδειγμα, είναι τα σούπερ μάρκετ, η ένδυση, η υπόδηση ή η εστίαση, ενώ η χρήση τους είναι περιορισμένη στους λεγόμενους κλάδους υψηλής παραβατικότητας.

Το σχέδιο

Η κυβέρνηση σχεδιάζει οι ηλεκτρονικές πληρωμές από συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών να μετρούν διπλά. Για παράδειγμα, μια απόδειξη από έναν μηχανικό αξίας 100 ευρώ θα υπολογίζεται ως 200 ευρώ για την κάλυψη του 30% του εισοδήματος. Στόχος είναι να δοθεί κίνητρο στους φορολογούμενους να πληρώνουν ηλεκτρονικά και να ζητούν αποδείξεις από συγκεκριμένους επαγγελματίες ώστε να διασφαλίζεται ότι θα δηλώνονται με αυτό τον τρόπο όλα τα έσοδα. Το κυβερνητικό σχέδιο στηρίζεται σε παλαιότερη πρόταση του ΙΟΒΕ, που έχει εισηγηθεί να αυξάνεται η αξία των ηλεκτρονικών αποδείξεων από συγκεκριμένες επαγγελματικές δραστηριότητες με υψηλά ποσοστά παραβατικότητας. Θα αφορά επαγγέλματα και υπηρεσίες παροχής υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα αφορά:

Γιατρούς, λογιστές, ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, οικοδόμους, μηχανικούς, ελαιοχρωματιστές, ξυλουργούς, κατασκευαστές στεγών, ψυκτικούς, ιδιοκτήτες πλυντηρίων αυτοκινήτων, ανθοπωλείων, ταξιδιωτικών πρακτορείων, κομμωτηρίων, κουρείων, μανικιούρ-πνικιούρ, ενοικίασης Ι.Χ. και μοτοποδηλάτων, χερσαίων-θαλάσσιων μεταφορών, ξενοδοχείων, τουριστικών καταλυμάτων, εταιρείες

το ποσό που θα κερδίζει κάθε φορολογούμενος να μην είναι 1.000 ευρώ, αλλά πολύ μεγαλύτερο. Οι εισήγησεις που έχουν γίνει προτείνουν να δίδονται ποσά από 5.000 έως 10.000 ευρώ ή να υπάρχει μόνο ένας τυκερός που να λαμβάνει ακόμα και 100.000 ευρώ. Με αυτόν τον τρόπο οι φορολογούμενοι θα έχουν ισχυρότερο κίνητρο να πραγματοποιούν ηλεκτρονικές συναλλαγές.

Όλο το νέο πλαίσιο θα στηριχθεί και με τον ευρύτερο σχεδιασμό της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, με την αντικατάσταση των παλαιών ταμειακών μηχανών και τα ηλεκτρονικά ημελόγια. Από 1/11/2020 σε όσες επιχειρήσεις εκδίδουν αποδείξεις με μη αναβαθμισμένο Φορολογικό Ηλεκτρονικό Μηχανισμό (ΦΗΜ) θα επιβάλλεται πρόστιμο, όπως αναφέρει σχετική υπενθύμιση, την οποία αποστέλλει η ΑΑΔΕ στους κατόχους ΦΗΜ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Το σχέδιο της ΑΑΔΕ προβλέπει ότι όλες οι ταμειακές μηχανές θα συνδεθούν με το ταξισnet και οι αποδείξεις που θα εκδίδουν θα περνούν αυτόματα στο ηλεκτρονικό βιβλίο που θα τηρεί η επιχείρηση στο MyData.

Ποιες αποδείξεις θα μετρούν διπλά

Κίνητρα σε φορολογούμενους για να συναλλάσσονται ηλεκτρονικά με συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών θα δώσει το υπουργείο Οικονομικών. Το μέτρο εξετάζεται να εφαρμοστεί από το 2021

τός τους όπως προβλέπει το υφιστάμενο καθεστώς και ταυτόχρονα να «κτυπήσει» τα επαγγέλματα που φοροδιαφεύγουν. Παράλληλα, στο τραπέζι βρίσκεται και η πρόταση για επιστροφή σε μετρητά μέρους της αξίας των συναλλαγών ή αντιστοίχη μείωση φόρου, ενώ θα υπάρξει ολικό λήπινγκ στη φορολογία, καθώς εκτιμάται ότι δεν έχει βοηθήσει αποτελεσματικά στην αύξηση των ηλεκτρονικών συναλλαγών. Υπενθυμίζεται ότι από τις αρχές του 2020 είναι σε ισχύ το νέο πλαίσιο, σύμφωνα με το οποίο φυσικά πρόσωπα και ελεύθεροι επαγγελματίες καλούνται φέτος να πραγματοποιούν πληρωμές με κάρτες, ή με χρέωση του τραπεζικού λογαριασμού, ίσως με το 30% του πραγματικού εισοδήματός τους. Αν δεν τα καταφέρουν, θα βρεθούν αντιμέτωποι με την ποινή έξτρα φόρου 22% στο ακλόνητο ποσό των απαιτούμενων αποδείξεων.

Σε νέα βάση

Το σχέδιο που υπάρχει στην ατζέντα των ανώτερων στελεχών του υπουργείου Οικονομικών και «πάγωσε» λόγω των παρενεργειών που προκάλεσε στην οικονομία η πανδημία του κορωνοϊού εξετάζεται σε νέα βάση, λαμβάνοντας υπόψη και τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί. Σύμφωνα με τα στοιχεία που διαθέτει το υπουργείο Οικονομικών, οι ηλεκτρονικές συναλλαγές ενισχύθηκαν περαιτέρω το πρώτο οκτάμηνο του έτους, καθώς η καθιέρωση των ανέπαφων συναλλαγών -χωρίς δηλαδή τη χρήση PIN-, έως το ορίου των 50 ευρώ, έδωσε ώθηση

εκδηλώσεων (γάμοι, βαφτίσεις) και εταιρείες με εποχικές δραστηριότητες.

Θα εξαιρεθούν εστιατόρια, μπαρ και καφετέριες, καθώς το οικονομικό επιτελείο εκτιμά ότι η καθιέρωση των ηλεκτρονικών βιβλίων, των ηλεκτρονικών ημελογίων και η διασύνδεση των ταμειακών μηχανών με το taxisnet θα λειτουργήσει ως τριπλή... μέγνη στις επιχειρήσεις και, κατά συνέπεια, δεν χρειάζεται να ενταχθούν σε αυτό το καθεστώς. Επίσης θα εξαιρεθούν οι ιατρικές δαπάνες από τις κλινικές, καθώς εκτιμάται ότι δεν περιλαμβάνονται στη ζώνη μεσαίας ή υψηλής παραβατικότητας.

Ενα ακόμη κίνητρο που φαίνεται να μελετάται είναι η επιστροφή σε μετρητά μέρους της αξίας των συναλλαγών ή η αντιστοίχη μείωση φόρου. Για παράδειγμα, αν ένας φορολογούμενος πραγματοποιήσει δαπάνη μέσω κάρτας ύψους 1.000 ευρώ σε συνεργείο αυτοκινήτων, ποσό ύψους 330 ευρώ, ήτοι 30%, θα αφαιρεθεί από το φορολογητέο εισόδημα.

Το σύστημα αυτό θα μπορούσε να λειτουργεί όπως τα προγράμματα «bonus» που προσφέρουν οι τράπεζες. Με αυτόν τον τρόπο η εφορία θα έχει εικόνα για τις πληρωμές που έχουν γίνει για αγορά προϊόντων, ή παροχή υπηρεσιών, που περιλαμβάνονται στις κατηγορίες επαγγελμάτων με υψηλή φοροδιαφυγή, αλλά και ο φορολογούμενος θα έχει όφελος, είτε λαμβάνοντας πίσω κάποια μετρητά, είτε πληρώνοντας λιγότερο φόρο.

Τροποποιήσεις θα υπάρξουν και στη φορολογία, ώστε να γίνει πιο ελκυστική για τους πολίτες και να μην κερδίζουν πολλοί λίγα, όπως ισχύει σήμερα, αλλά λιγότερα περισσότερα. Σύμφωνα με πληροφορίες, μελετάται



Ο υπουργός Οικονομικών
Χρήστος Σταϊκούρας



10 ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΠΩΣ ΘΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ: ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ «ΝΟΜΟΥ ΠΕΠΟΝΗ»

ΓΙΑΝΝΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗΣ
jevangelidis@e-typos.com

«**Ν**έο» ενισχυμένο ΑΣΕΠ, πανελλήνιες εξετάσεις για τις προσλήψεις στο Δημόσιο, καθώς και «fast track» ψηφιακές διαδικασίες, ώστε να καλύπτονται άμεσα, αλλά με αντικειμενικό και αξιοκρατικό τρόπο, οι ανάγκες φορέων και υπηρεσιών και να τερματιστούν οι καθυστερήσεις ακόμα και πάνω από δύο έτη που υπάρχουν σήμερα από την προκήρυξη μέχρι τον διορισμό, προβλέπει το νομοσχέδιο που έχει καταρτίσει το υπουργείο Εσωτερικών και το οποίο αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή εντός του Οκτωβρίου από τον υπουργό **Τάκη Θεοδωρικάκο** (φωτό δεξιά), αφού προηγουμένως τεθεί σε δημόσια διαβούλευση.

Είκοσι έξι χρόνια μετά την ψήφιση και την εφαρμογή του εμβληματικού νόμου 2190/94, γνωστού ως «νόμου Πεπονί», που έβαλε τέλος στις πελα-

τειακές σχέσεις, αλλά τροποποιήθηκε δεκάδες φορές στη συνέχεια για το άνοιγμα «απαρθύρων» εξαιρέσεων, η κυβέρνηση προχωρά σε μια μεγάλη μεταρρύθμιση. Η διαδικασία επιλογής του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης εκσυγχρονίζεται και προσαρμόζεται στα δεδομένα της σημερινής εποχής, χωρίς να θίγεται το ΑΣΕΠ, το οποίο, μάλιστα, ενισχύεται περισσότερο, ώστε να αντιμετωπιστεί το έργο του. Σημαντική τομή είναι η καθιέρωση πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, που θα διεξάγεται κάθε χρόνο.

Τις αλλαγές επεξεργάστηκε 19μελής Επιτροπή ειδικών που συστάθηκε για τον εκσυγχρονισμό του ν. 2190/1994, με πρόεδρο τον αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ, **Διονύσιο Λαοκαράτο**, και μέλη τη γενική γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού του υπουργείου Εσωτερικών, **Βιβή Χαλαμπογιάννη**, τους αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, **Ηλ. Νικολόπουλο**, **Αθ. Παπαϊωάννου**, την αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, **Μεταξία Ανδροβιτσανέα**, τον νομικό σύμβουλο του κράτους του υπουργείου Εσωτερικών, **Ν. Δασκαλαντωνάκη**, γενικούς διευθυντές του ΑΣΕΠ και του υπουργείου Εσωτερικών.

Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο διατηρείται η αντικειμενικότητα στον τρόπο επιλογής των υποψηφίων και ενισχύονται περαιτέρω η ψηφιοποίηση των διαδικασιών, που θα οδηγήσει σε ταχύτερη διεκπεραίωση των προσλήψεων, και η αξιοκρατία στην επιλογή προσωπικού με στόχο να επιλέγεται «ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση».

Η νομοθετική πρωτοβουλία του υπουργείου Εσωτερικών προβλέπει την κατάργηση των ξεχωριστών προκηρύξεων που εκδίδονται από το ΑΣΕΠ για έναν ή για περισσότερους φορείς και την καθιέρωση ενός γραπτού διαγωνισμού κάθε χρόνο για όλες τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού, με βάση τις ανάγκες των φορέων και των υπηρεσιών του Δημοσίου.

» Ο διαγωνισμός

Ο διαγωνισμός θα περιλαμβάνει ερωτήσεις γενικών γνώσεων για όλους τους υποψηφίους, εξειδικευμένες ερωτήσεις ανάλογα με τις ειδικότητες, καθώς και τεστ δεξιοτήτων και προσωπικότητας. Με αυτόν τον τρόπο θα δημιουργηθεί μια «δεξαμενή» από την οποία η ανεξάρτητη Αρχή, αφού ελέγχει και διασταυρώνει τα προσόντα του κάθε υποψηφίου, στη συνέχεια θα αντλεί τους



διοριστέους, ανάλογα με τις συγκεκριμένες ανάγκες του κάθε φορέα.

Η επίδοση στη γραπτή δοκιμασία θα είναι το βασικό κριτήριο για την κάλυψη κενών θέσεων, καθώς δεν θα δίνεται τόση σημασία στα τυπικά προσόντα. «Δεν μας ενδιαφέρει τόσο η συσσώρευση χαρτών (τίτλων σπουδών) και βαθμών από οποιοδήποτε πανεπιστήμιο όσο η αξιοποίηση των γνώσεων, των ικανοτήτων και της επαγγελματικής εμπειρίας», όπως σημειώνουν χαρακτηριστικά στελέχη του υπουργείου Εσωτερικών.

» Δικαιοδογητικά

Όλες οι διαδικασίες θα διεξάγονται ηλεκτρονικά, διασφαλίζοντας την αντικειμενικότητα, καθώς δεν θα παρεμβάλλεται ανθρώπινο χέρι. Σχεδιάζεται, επίσης, η ανάπτυξη της διαιλουοργκότητας μεταξύ του ΑΣΕΠ και των εμπλεκόμενων φορέων. Δεν θα απαιτείται από τους υποψηφίους να προσκομίζουν τίτλους σπουδών και βεβαιώσεις, καθώς θα μπορεί το ΑΣΕΠ να τα αντλεί απευθείας από τις δημόσιες υπηρεσίες.

Τον Ιανουάριο ο κάθε φορέας θα ανακοινώνει στο υπουργείο Εσωτερικών τα κενά του, τα οποία θα αναζητούνται εσωτερικά μέσω αποσπασμάτων και μετατάξεων. Τον Μάιο θα καταγράφονται όσες θέσεις δεν καλύφθηκαν από την κινητικότητα και θα αναζητούνται μέσω προσλήψεων, ενώ τον Σεπτέμβριο το Υπουργικό Συμβούλιο θα εγκρίνει το πακέτο προσλήψεων του επόμενου έτους, με βάση και τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας. Το υπουργείο εκτιμά πως με τον τρόπο αυτό θα κερδηθεί σημαντικός χρόνος για τις υπηρεσίες του Δημοσίου, καθώς και για τους ίδιους τους υποψηφίους, αφού θα βρίσκονται πιο γρήγορα στις θέσεις τους.

Στόχος είναι να μην υπερβαίνει το ένα έτος το διάστημα που μεσολαβεί από τη στιγμή που μια υπηρεσία κοινοποιεί τις ανάγκες της στο αρμόδιο υπουργείο (και εγκρίνεται) έως την ανάρτηση των πινάκων διοριστέων. Σήμερα ο αντίστοιχος χρόνος φτάνει κατά μέσο όρο τα δύο έτη. ■

ΤΕΣΤ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ

Οι 8 βασικοί άξονες αναμόρφωσης του ν. 2190/1994

1 Κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση. Σήμερα η έμφαση δίδεται στα τυπικά προσόντα, το πλήθος των οποίων «εξασφαλίζει» τον διορισμό ικανοποιώντας τις απαιτήσεις διαφάνειας και αμεροληψίας αλλά όχι της αντικειμενικότητας.

2 Διεξαγωγή γραπτών δοκιμασιών γνώσεων (γενικών ή/και ειδικών), δεξιοτήτων (αριθμητικών και γλωσσικών συλλογισμών, αφαιρετική ικανότητα, αξιολόγηση υποθετικών καταστάσεων) και προσωπικότητας για τη σκιαγράφηση του εργασιακού προφίλ του υποψηφίου, εξαλείφοντας, ταυτόχρονα, δια-

δικαστικές δυσχερείες (βάσει της εμπειρίας του ΑΣΕΠ), όπως η συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ή της εργασιακής εμπειρίας.

3 Ανάπτυξη ειδικά παραμετροποιημένου και προσαρμοσμένου στις απαιτήσεις της δημόσιας διοίκησης επιστημονικού εργαλείου για τη διακρίβωση δεξιοτήτων και στοιχείων προσωπικότητας των υποψηφίων δημοσίων υπαλλήλων.

4 Ηλεκτρονικοποίηση διαδικασιών και ανάπτυξη διαιλουοργκότητας μεταξύ

ΑΣΕΠ και εμπλεκόμενων στις επιμέρους διαδικασίες φορέων που παρέχουν «στοιχεία - εισροές».

5 Σύντμηση χρόνου ολοκλήρωσης διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, ώστε ο χρόνος που μεσολαβεί μεταξύ υποβολής αιτήματος του φορέα και ανακοίνωσης του πίνακα διοριστέων να μην υπερβαίνει το ένα έτος. Σήμερα, μεσοσταθμικά, ο αντίστοιχος χρόνος υπερβαίνει ακόμα και τα δύο έτη.

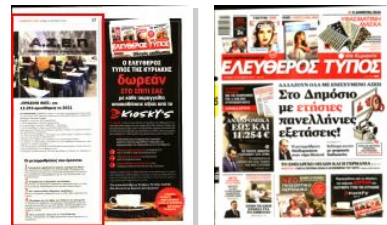
6 Κατάργηση των ειδικών διατάξεων που θε-

τίζουν αποκλίνουσες διαδικασίες ή μοριοδο-

τήσεις, στην κατεύθυνση της ενιαίας διαδικασίας.

7 Μείωση διοικητικού βάρους ΑΣΕΠ μέσα από τη δόμηση μιας σταθμής, ενιαίας και προγραμματισμένης διαδικασίας σε αντίθεση με την ισχύουσα μη στοχοθετημένη κατανομή των ανθρώπινων πόρων της ανεξάρτητης Αρχής.

8 Ενίσχυση-ενδυνάμωση του ΑΣΕΠ τόσο ως προς το στελεχικό δυναμικό όσο και τους συμβούλους (αύξηση του αριθμού τους), προκειμένου να καταστεί δυνατή η με όρους αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας άσκηση του έργου της Αρχής.



«ΠΡΑΣΙΝΟ ΦΩΣ» για 12.253 προσλήψεις το 2021

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ Συμβούλιο ενέκρινε τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2021, μετά την εισήγηση της Επιτροπής Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα.

Συνολικά, για το έτος 2021 εγκρίθηκαν:

- ▶ 9.574 προσλήψεις τακτικού προσωπικού.
- ▶ 61 προσλήψεις νομικών συμβούλων - δικηγόρων.
- ▶ 2.618 προσλήψεις ατόμων ως εποχικό προσωπικό.

Προτεραιότητα δόθηκε στη στελέχωση κρίσιμων τομέων της δημόσιας διοίκησης. Ειδικότερα ενισχύονται:

- ▶ Η Υγεία, με προσλήψεις 1.100 ιατρών και 1.500 ατόμων σε θέσεις νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού.
- ▶ Η Άμυνα, με αύξηση των εισακτέων στις στρατιωτικές σχολές.
- ▶ Ο τομέας της Προστασίας του Πολίτη, με την πρόβλεψη στοχευμένων προσλήψεων σε καίριες υπηρεσίες.
- ▶ Τα υπουργεία με προσλήψεις εξειδικευμένου προσωπικού, ύστερα από ουσιαστική αξιολόγηση των αιτημάτων τους.
- ▶ Η Τοπική Αυτοδιοίκηση με 748 νέες προσλήψεις σε δήμους και περιφέρειες.

Οι μεταρρυθμίσεις που έρχονται

1 Διαχωρισμός αρμοδιοτήτων κράτους, περιφερειών, δήμων
Νέα αρχιτεκτονική ευέλικτης και πολυεπίπεδης διακυβέρνησης στην κεντρική διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Υλοποίηση μιας ρηξικέλευθης μεταρρύθμισης με τον νέο Ενιαίο Κώδικα της Αυτοδιοίκησης.

2 Θεσμοθέτηση τηλεργασίας στο Δημόσιο
Αξιοποίηση των βέλτιστων ευρωπαϊκών πρακτικών, ώστε να υπάρχουν μετρήσιμα αποτελέσματα στην εργασία εξ αποστάσεως.

3 Νέο προσοντολόγιο δημοσίων υπαλλήλων
Στόχος ένα Δημόσιο σύγχρονο και με το πλέον άξιο ανθρώπινο δυναμικό.

4 Πλατφόρμα για την ψήφο των Ελλήνων του εξωτερικού
Οι Έλληνες που διαμένουν στο εξωτερικό θα μπορούν χωρίς γραφειοκρατικά εμπόδια και με πολύ εύκολα ηλεκτρονικά βήματα να εγγραφούν στους εκλογικούς καταλόγους και να ψηφίσουν στις επόμενες εκλογές.

5 Νέος εκλογικός νόμος για την Αυτοδιοίκηση
Στόχος η διασφάλιση της κυβερνησιμότητας στους δήμους και τις περιφέρειες.



Τα παιδιά στα ιδρύματα περιμένουν..

Ο αλγόριθμος και οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή του νέου συστήματος υιοθεσιών και αναδοχών

Της **ΙΩΑΝΝΑΣ ΦΩΤΙΑΔΗ**

Ένα πολυαναμενόμενο τηλεφώνημα είχε σκορπίσει χαρά στο σπιτικό του Νίκου και της Έλλης στη διάρκεια της καραντίνας. Το ζευγάρι έπειτα από δεκάδες αποτυχημένες εξωσωματικές είχε ξεκινήσει το 2016 τη διαδικασία για να υιοθετήσει τον περασμένο Απρίλιο, λοιπόν, τέσσερα ακριβώς χρόνια μετά την αρχική τους αίτηση, μια φωνή από την άλλη πλευρά του ακουστικού τους ενημέρωνε ότι θα αναλάμβαναν δύο διδύμα αδελφάκια. «Η χαρά μας έληξε απότομα και άδοξα, αφού εν συνεχεία μας ενημέρωσαν ότι όλα ακυρώνονται γιατί θα ενταξομιασταν στο νέο σύστημα υιοθεσιών», λέει στην «Κ» η Έλλη (τα στοιχεία όσων μιλούν στο ρεπορτάζ είναι στη διάθεση της εφημερίδας). Η πικρία του ζευγαριού απαλύεται κάπως, καθώς δεν είναι οι μοναδικοί «αδικημένοι».

«Οι μισοί που έκαναν αίτηση το 2016 έχουν ήδη τα παιδιά στην αγκαλιά τους, οι υπόλοιποι "πέσαμε" στην αλλαγή του συστήματος» συμπληρώνει από την πλευρά της η Π.Σ., «δεν θα έπρεπε να υπάρξει μια περίοδος πιλοτικής εφαρμογής παράλληλα με το παλιό». Οι εν λόγω περιπτώσεις δεν ξεπερνούν τις είκοσι και έχουν συμπεριληφθεί μαζί με όλους τους υπόλοιπους υποψήφιους, που αφού έχουν περάσει την κοινωνική έρευνα κ.ά. έχουν εγγραφεί στο εθνικό μητρώο. «Δεν συνυπολογίζει το σύστημα την παλαιότητα της αίτησής μας, εξ ου και από τον Ιούλιο έως τώρα δεν μας έχει προταθεί κανένα ταιρίσματος», τονίζει η Π.Σ. Σχετικά με τις αιτήσεις του 2016 η αρμόδια υφυπουργός Δόμνα Μιχαηλίδου σχολίασε ότι «είναι αδικία, που θα διορθωθεί».

Το νομοσχέδιο για την ηλεκτρονικά πλατφόρμα συντάχθηκε και κατατέθηκε από την τότε αναπληρώτρια υπουργό Εργασίας, Θεανώ Φωτιάδη, λίγο πριν από τις εκλογές του 2019 («Κ» 18/3/2019) και υλοποιείται σήμερα από την υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα πρόνοιας και κοινωνικών αλληλεγγύης, Δόμνα Μιχαηλίδου. Ζητούμενο εξ αρχής ήταν να διασφαλιστεί η διαφάνεια στις διαδικασίες και να επιταχυνθεί ο απαιτούμενος χρόνος με νόμονα πάντοτε το κα-

λό των παιδιών. Η μεταρρύθμιση αποσκοπεί στην προστασία παιδιών και υποψηφίων γονέων, όμως αποδεικνύεται ότι στην εφαρμογή της προκύπτουν εμπόδια που ούτε ο νομοθέτης ούτε ο αλγόριθμος μπορούσε να προβλέψει – αρχικά γενομένης από το πόσα παιδιά διατίθενται προς υιοθεσία.

«Αυτή τη στιγμή σε όλα τα ιδρύματα της χώρας βρίσκονται 1.680 παιδιά», λέει στην «Κ» η κ. Μιχαηλίδου, «πάνω όμως από 800 κατηγοριοποιούνται βάσει των στοιχείων που δίνουν οι αρμόδιοι της κάθε δομής ως μη κατάλληλα για υιοθεσία». Οι κοινωνικοί λειτουργοί συμπληρώνουν την ΑΣΟΑ (Ατομικό Σχέδιο Οικογενειακής Αποκατάστασης) όπου υπάρχουν τέσσερις κατηγορίες, οι δύο από αυτές («δεν αποκαθίσταται» και

Το υπουργείο θεωρεί ότι το χρονικό διάστημα του ενός έτους από την αίτηση έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας δεν είναι ιδεατό, αλλά ρεαλιστικό.

«επανεύνηση με τη βιολογική οικογένεια») εξαιρούν τα παιδιά από την πιθανότητα να αρχίσουν μια νέα ζωή εκτός ιδρύματος. «Επι κοινωνούμε συστηματικά με κάθε δομή για να διαπιστώσουμε τους λόγους, αρχικά υποθέταμε ότι αφορούσαν παιδιά με σοβαρά προβλήματα υγείας ή συμπεριφοράς», προσθέτει η υφυπουργός, «όμως, μετά λύπης μου διαπιστώνω ότι δεν αφορούν τέτοιες περιπτώσεις».

«Η μεταρρύθμιση ενοχλεί»
Πολλοί απ' όσους εργάζονται στον χώρο θεωρούν ότι η μεταρρύθμιση «ενοχλεί», καθώς ανατρέπει έναν καθιερωμένο τρόπο δουλειάς. «Υπάρχει υποστελέχωση, π.κ. ολόκληρες περιφερειακές ενότητες δεν έχουν καθόλου κοινωνικό λειτουργό, πολλοί δημόσιοι υπάλληλοι δεν έχουν εξοκείωση με τις νέες τεχνολογίες ή δεν γνωρίζουν το αντικείμενο, ενώ πολλά ιδρύματα θέλουν να διατηρήσουν τον μεγάλο αριθμό των τροφιμών τους – για ευνόητους λόγους», σημειώνει στην «Κ» κοινωνικός λει-



ΠΗΓΕΣ: Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής και ΕΛΣΤΑΤ

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

«Είμαστε η λύση»

«Στο κινητό μου έχω δύο αριθμούς δικηγόρων που μπορούν να μου φέρουν έναντι 30.000 ή 50.000 ένα μωρό, όμως δεν τους καλώ, παρότι έχω τα χρήματα, γιατί το θεωρώ ανήθικο», λέει στην «Κ» υποψήφιο θετού-Αναδοχοί Γονείς» που αριθμεί πάνω από 700 μέλη. «Νιώθω ότι οι αρμόδιοι μας αντιμετωπίζουν σαν να είμαστε το πρόβλημα, όμως εμείς είμαστε η λύση, ώστε να οδεύσουν τα ιδρύματα από τα παιδιά». Η ίδια εντοπίζει τις δυσλεπουργίες της πλατφόρμας: απουσία ενημέρωσης σε πραγματικό χρόνο για πορεία αίτησης, ανεπαρκής ενημέρωση για ιστορικό παιδιού, καμία συμπεριληφθεί γεωγραφικών συντεταγμένων – μπορεί να ταιριάζει ένα παιδί από την Πάτρα με ανάδοχη οικογένεια στη Ρόδο, κάτι που δεν είναι σύνηθες στην αναδοχή, αφού πρέπει το παιδί να διατηρεί επαφή με το περιβάλλον του. «Εγώ εδώ που ζω δεν μπορώ να αναλάβω ένα παιδί με νεφρολογικό πρόβλημα απουσία κέντρου αιμοκάθαρσης» δεν με νοιάζει ούτε το χρώμα ούτε το φύλο του παιδιού, θέλω απλώς να είμαι σίγουρη ότι μπορώ να του προσφέρω όσα χρειάζεται», καταλήγει. «Οι υποψήφιοι γονείς έχουν βιώσει την ψυχική δοκιμασία και τη σκληρότητα του στίγματος που επιφέρει η υπογονιμότητα, ενώ επιμένουν έχουν υποστεί την κοινωνική πίεση για παιδί», σχολιάζει η Δήμητρα Γιάννου, κοινωνική λειτουργός που ίδρυσε την ομάδα. «Αξιοποιώ μαζί τους εργαλεία ενδυνάμωσης που έχω παλιότερα χρησιμοποιήσει σε μειονότητες (π.κ. πρόσφυγες)».

τουργός που επιθυμεί να διατηρήσει την ανωνυμία του. «Εως ότου ένα παιδί είναι διαθέσιμο προς υιοθεσία, περνάει καιρός, αφού πρέπει να εξαντληθούν όλες οι πιθανότητες να αναλάβει τη γονική του μέριμνα κάποιος από το στενό συγγενικό περιβάλλον», συμπληρώνει η ίδια πηγή. «Παλαιότερα, οι κοινωνικοί λειτουργοί από τα μεγάλα ιδρύματα, π.κ. από το Μπότερα, είχαν την εμπειρία, να προχωρήσουν τις διαδικασίες πριν να απελευθερωθεί νομικά το παιδί, καθώς η εξέλιξη είναι προδιαγεγραμμένη». Ομοίως ο αλγόριθμος δεν μπορεί να αναπτύξει αυτή την κριτική ικανότητα.

«Ο αλγόριθμος είναι πράγματι απρόσωπος, ακριβώς όμως για αυτό δεν μεροληπτεί, υλοποιεί τα ταιριάσματα αυστηρά βάσει των δεδομένων», εξηγούν από το υπουργείο. «Κάθε βράδυ "τρέκει" αυτόματα και το πρωί έχει βγάλει ταιριάσματα, τα οποία γνωστοποιούνται με email μόνο στους κοινωνικούς λειτουργούς του παιδιού και των γονέων». Τα έσοδα, που

εναίσθητα στάδια της διαδικασίας αναλαμβάνουν εκπαιδευμένοι επαγγελματίες.

Πάντως, η διάχυτη αίσθηση ότι τη δεδομένη στιγμή οι ενδιαφερόμενοι γονείς υπερτερούν –έστω και λίγο– των παιδιών επιβεβαιώνεται. Μεταξύ των παιδιών που είναι υποψήφια προς υιοθεσία ή αναδοχή υπάρχουν ορισμένα με σοβαρές αναπηρίες και πολλά μεγαλύτερης ηλικίας, τα οποία κατ'κανόνα δεν εμπίπτουν στις προτεραιότητες των ενδιαφερομένων. Από το υπουργείο θεωρούν ότι «όσο λιγότερα κριτήρια θέτουν οι γονείς, π.κ. αν δεν έχουν ορισίε φύλο, τόσο αυξάνονται οι πιθανότητες τους» και ισχυρίζονται ότι το χρονικό διάστημα του ενός έτους από την αίτηση έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας δεν είναι ιδεατό, αλλά ρεαλιστικό.

Ορισμένοι, πάντως, απογοητευμένοι από την αμνηστική, κάνουν ταυτόχρονα αίτηση και για υιοθεσία και για αναδοχή, κάτι που δεν απαγορεύεται μεν, αλλά μάλλον προκαλεί σύγχυση, αφού

πρόκειται για δύο διαφορετικές συνθήκες: στην υιοθεσία το παιδί διακόπτεται τις σχέσεις με τη βιολογική οικογένεια και αλλάζει επίθετο, στην αναδοχή από την άλλη επιβάλλεται η διατήρηση σχέσεων με το περιβάλλον του, πρόκειται δηλαδή για μια προσωρινή φιλοξενία. Η κ. Μιχαηλίδου φιλοδοξεί να προωθήσει τον θεσμό της αναδοχής τυπικής και επαγγελματικής, που αφορά παιδιά με αναπηρίες. Εξ ου και εκάστως υπέγραψε πρωτόκολλο συνεργασίας με τη Unicef, προκειμένου να εξασφαλιστεί η παροχή βοήθειας στους αναδόχους.

«Στα μαιευτήρια της Αττικής τα εγκαταλελειμμένα μωρά δεν είναι πάνω από είκοσι», σχολιάζει η κ. Μιχαηλίδου, ένα θέμα που απασχολεί συχνά την κοινή γνώμη, «έως σήμερα δεν υπήρξε κανένα πρωτόκολλο διακερίτρησης, τώρα αναθέτουμε στο ΕΚΚΑ να διερευνά εντός 24ώρων αν υπάρχει πιθανότητα επείγουσας αναδοχής ή κάποια κενή θέση σε δημόσιο ίδρυμα».