

1. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ 2021 ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ...

Μέσο: ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/09/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/09/2020

Σελίδα: 19



Αρχές του 2021 το σχέδιο Τσακλόγλου για αλλαγές στις επικουρικές συντάξεις

Του **ΑΝΔΡΕΑ Ε. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ**
a.papado@yahoο.gr

Ο ΠΑΝΟΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ έχει αναλάβει ίσως τον πιο δύσκολο τομέα στην κυβέρνηση του Κυριάκου Μητσοτάκη, που δεν είναι άλλος από αυτόν της ασφάλισης. Η επιλογή και μόνο του προσώπου δείχνει τις διαθέσεις του πρωθυπουργού, δεδομένου ότι ο νέος υφυπουργός Εργασίας έχει ένα ξεκάθαρο μεταρρυθμιστικό προφίλ.

Με καταγωγή από την ανανεωτική Αριστερά και με σημαντική ακαδημαϊκή διαδρομή, ο κ. Τσακλόγλου έχει συνεννόηση απευθείας με τον πρωθυπουργό και η εντολή που έχει είναι να προχωρήσει σε ριζικές αλλαγές στο Ασφαλιστικό.

Σύμφωνα με απολύτως διασταυρωμένες πληροφορίες, ο υφυπουργός Εργασίας έχει σχεδόν κατασταλάξει σε ένα σχέδιο που αφορά σχεδόν αποκλειστικά τις επικουρικές συντάξεις. Σε αυτές θα γίνουν ριζικές αλλαγές και όχι στις κανονικές συντάξεις, που δεν θα πειραχτούν καθόλου από την κυβέρνηση. Επί της ουσίας, ο κ. Τσακλόγλου θέλει να μετατρέψει το επικουρικό ασφαλιστικό σύστημα από σύστημα νοτιής κεφαλαιοποίησης σε κεφαλαιοποιητικό. Παρά τα όσα λέγονται και ιδιαίτερα από την πλευρά του ΣΥΡΙΖΑ, ο κ. Τσακλόγλου ξεκαθαρίζει στους συνολιπτικές του πως όλο το νέο εγχείρημα και όλο το επικουρικό σύστημα θα είναι δημόσιο. Παράλληλα, το νέο σύστημα δεν θα αλλάζει τίποτα στη ζωή των νέων συνταξιούχων, καθώς αφορά αποκλειστικά τους νέους εργαζομένους. Πράγμα που σημαίνει ότι θα εφαρμοστεί στην πράξη σε μερικές δεκαετίες από τώρα. Εκτός και αν κάποιοι θελήσουν να ισχύσει για αυτούς προαιρετικά. Μιλάμε για άτομα που έχουν επικουρική ασφάλιση, όπως οι αγρότες και οι αυτοαπασχολούμενοι. Ο κ. Τσακλόγλου φαίνεται πως καταλήγει σε αυτό το σύστημα επικουρικής ασφάλισης έπειτα από ενδελεχή μελέτη του τρόπου λειτουργίας σε άλλες χώρες, όπως η Σουηδία. Πρέπει να επιστημονηθεί ότι ήδη το διάστημα αυτό έχει κάνει πολύ ουσιαστικό διάλογο με πρόσωπα που ξέρουν το Ασφαλιστικό, όπως

ο Πλάτων Τήνιος, ο Μιλτιάδης Νεκτάριος, ο Νίκος Βέττας κ.ά.

Η εκτίμηση του υφυπουργού Εργασίας είναι ότι το σύστημα αυτό βοηθάει πάρα πολύ στην αποταμίευση, η οποία εκ των πραγμάτων δεν θα πάει μόνο στην κατανάλωση, αλλά κάπου θα επενδυθεί. Στο τέλος του εργασιακού βίου, λένε στο υπουργείο Εργασίας, το σύστημα αυτό θα έχει πολύ υψηλότερες συνταξιοδοτικές αποδόσεις.

Υπολογίζεται πως έως το τέλος του έτους θα έχουν ολοκληρωθεί οι μελέτες, στις αρχές του 2021 θα ξεκινήσει η διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και ακολούθως το σχετικό νομοσχέδιο θα πάει στη Βουλή προς ψήφιση.

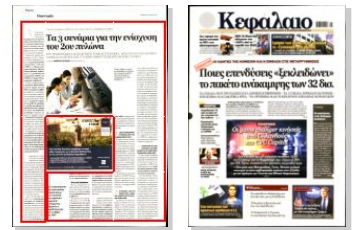
Την ίδια στιγμή, όπως προαναφέραμε, στο υπουργείο Εργασίας δεν σχεδιάζουν αλλαγές στις κανονικές συντάξεις. Ενδεχομένως να γίνουν κάποιες διορθώσεις σε σχέση με τα επαγγελματικά Ταμεία.

Σε κάθε περίπτωση, εξετάζουν τη συνολική δαπάνη του ασφαλιστικού συστήματος, δεδομένου ότι η χώρα μας έχει την υψηλότερη από τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Υπολογίζεται ότι είναι περίπου στο 16,5% του ΑΕΠ της χώρας. Σε ό,τι αφορά ειδικότερα το κόστος των επικουρικών συντάξεων, αυτό είναι στα 3 δισ. ευρώ τον χρόνο.

Από την άλλη, στο υπουργείο Εργασίας υπολογίζουν ότι τα προσεχή χρόνια θα είναι μικρότερος ο αριθμός των ατόμων που θα βγουν σε σύνταξη και αυτό γιατί τα προηγούμενα χρόνια αξιοποιήθηκαν από τους εργαζομένους ευνοϊκές διατάξεις που υπήρχαν στον Νόμο Κουτρουμάνη. Δεν παραγνωρίζουν, βεβαίως, ότι οι συντάξεις λόγω του Νόμου Κατρούγκαλου είναι αισθητά μειωμένες, κάτι που θεωρούν ότι θα τους απασχολήσει το προσεχές διάστημα. Από εκεί και πέρα, το ενδιαφέρον τους έγκειται και στο μεγάλο ζήτημα της ταχύτερης απονομής συντάξεων. Προϋπόθεση για να συμβεί αυτό είναι να υπάρχουν όλα τα ένσημα των εργαζομένων σε ψηφιοποιημένα αρχεία και κανόνες γραμμένοι σε υπολογιστές. Αν συμβεί αυτό, που κατά γενική ομολογία είναι δύσκολο εγχείρημα, οι συντάξεις θα βγαίνουν ταχύτερα.



Ο Πάνος Τσακλόγλου προχωράει τη μεταρρύθμιση του Ασφαλιστικού.



► Έρχονται δομικές αλλαγές στην επαγγελματική ασφάλιση το 2021

Τα 3 σενάρια για την ενίσχυση του 2ου πυλώνα

ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ, ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

■ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalaiο.gr

Αντίστροφη μέτρηση έχει ξεκινήσει για τη διαμόρφωση μιας πρώτης κυβερνητικής πρότασης για την εισαγωγή κεφαλαιοποιητικών στοιχείων στον 2ο πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης, δηλαδή αυτόν της δημόσιας επικουρικής ασφάλισης.

Σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες του «Κ», τα βασικά σενάρια προβλέπουν την ίδρυση κεφαλαιοποιητικής «συνιστώσας» εντός του ε-ΕΦΚΑ, την ίδρυση αυτόνομου δημόσιου Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης και τη μετεξέλιξη του επικουρικού κλάδου του ε-ΕΦΚΑ σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Ο ίδιος ο πρωθυπουργός, κ. Κυριάκος Μητσοτάκης, κατά την ομιλία του στη ΔΕΘ το περασμένο Σαββάτο ανέφερε πως «αναμορφώνεται η επικουρική ασφάλιση με την εισαγωγή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος», δηλαδή ενός «ατομικού «κουμπαρά» για κάθε νέο εργαζόμενο, που θα επαναφέρει την εμπιστοσύνη όλων, κυρίως των νέων, στο ασφαλιστικό σύστημα». Νωρίτερα, στις αρχές του περασμένου μήνα, η «Επιτροπή Πισσορίδη», την οποία ο ίδιος κ. Μητσοτάκης συνέστησε, στην ενδιάμεση έκθεσή της, δίνει ένα κατ' αρχήν σήμα των προωθούμενων κυβερνητικών αλλαγών.

Συγκεκριμένα, αναφέρει πως «ο βέλτιστος τρόπος συμπλήρωσης του κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα είναι ο μετασχηματισμός της επικουρικής σύνταξης (σήμερα νοτιές κεφαλαιοποιήσιμες) σε νέα επικουρική, που θα λειτουργεί πλήρως κεφαλαιοποιητικά».

Επισημαίνεται, επίσης, πως λόγω «της καθυστερότητας της ανάπτυξης του κεφαλαιοποιητικού πυλώνα στη χώρα, η μεταρρύθμιση της επικουρικής πρέπει να προχωρήσει τάχιστα και με ευρύ πεδίο εφαρμογής (ενδεικτικά, για όλους τους νέους εργαζομένους και εθελοντικά για όσους παλαιότερους ασφαλισμένους το επιλέξουν). Η εισαγωγή του κεφαλαιοποιητικού πυλώνα αποτελεί πράξη διαγενεακής αλληλεγγύης και συντείνει στη διασφάλιση της βιωσιμότητας της οικονομίας στο απώτερο μέλλον».

Τέλος, στην ίδια έκθεση νοείται πως «συμπληρωματικά προς την παραπάνω κατεύθυνση, είναι ιδιαίτερα σημαντική η θέσπιση αποτελεσματικού και αυστηρού κανονιστικού πλαισίου για τα ασφαλιστικά ταμεία στον δεύτερο και τρίτο πυλώνα κατά τα πρότυπα πολλών χωρών της Ε.Ε., όπως και η λειτουργία ενός



Το μόνο «βέβαιο» στοιχείο των σχεδιαζόμενων αλλαγών στην επικουρική ασφάλιση είναι πως θα αφορούν υποχρεωτικά τους νέους εργαζομένους.

αρίου 2022 – αναφέρουν στο «Κ» πως πρακτικά διαμορφώνονται τρία βασικά σενάρια για την ανάπτυξη του κεφαλαιοποιητικού συστήματος το επόμενο διάστημα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΝΙΣΤΩΣΑ ΣΤΟΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ

Το πρώτο σενάριο προβλέπει τη διαμόρφωση μιας κεφαλαιοποιητικής «συνιστώσας» στον υφιστάμενο δημόσιο, υποχρεωτικό, διανεμητικό επικουρικό κλάδο του ε-ΕΦΚΑ (τέως ΕΤΕΑΕΠ), ο οποίος θα είναι κεφαλαιοποιητικός και θα αφορά υποχρεωτικά μόνο τους νέους ασφαλισμένους, δηλαδή όσους, π.χ., ασφαλιστούν από 1η Ιανουαρίου του 2021 ή του 2022 (ανάλογα με το πότε θα θεσπιστούν οι εξεταζόμενες αλλαγές).

Ο υφιστάμενος επικουρικός κλάδος του ε-ΕΦΚΑ θα παραμείνει ως έχει μόνο για τους παλιούς ασφαλισμένους, δηλαδή για όσους έχουν ασφαλιστεί έως 31 Δεκεμβρίου 2020 ή του 2021.

ΑΥΤΟΝΟΜΟ – ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ – ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το δεύτερο σενάριο προβλέπει την ίδρυση ενός ανεξάρτητου από τον επικουρικό κλάδο του ε-ΕΦΚΑ δημόσιου Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) υποχρεωτικά για τους νέους ασφαλισμένους, δηλαδή όσους ασφαλιστούν μετά την 1η Ιανουαρί-

ου του 2021 ή του 2022, και τη διατήρηση του υφιστάμενου «καθεστώτος» στον επικουρικό κλάδο του ε-ΕΦΚΑ μόνο για τους παλιούς ασφαλισμένους, δηλαδή όσους έχουν ασφαλιστεί έως 31 Δεκεμβρίου 2020 ή του 2021. Το νέο αυτό δημόσιο ΤΕΑ, που θα λειτουργεί με κανόνες ανάλογους με τους ισχύοντες του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των επαγγελματικών ταμείων (Ν. 3029/2002), θα μεταρρυθμίσει την υφιστάμενη επικουρική ασφάλιση σε κεφαλαιοποιητική, ενώ παράλληλα θα αξιοποιηθεί και η εμπειρία του κλάδου της επαγγελματικής ασφάλισης (2ος κεφαλαιοποιητικός πυλώνας). Αυτό θα συμβεί, πολλώ δε μάλλον, εφόσον προβλεφθεί νομοθετικά για τους νέους ασφαλισμένους η δυνατότητα διακριτικής ευχέρειας επιλογής εγγραφής τους είτε στο νέο δημόσιο ΤΕΑ είτε σε κάποιο υφιστάμενο εν λειτουργία ΤΕΑ για το κομμάτι της συμπληρωματικής τους –πέρα από τον 1ο πυλώνα (ε-ΕΦΚΑ)– ασφάλισης κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα (ατομικός κουμπαράς).

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΣΕ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το τρίτο σενάριο προβλέπει την κατάργηση της επικουρικής ασφάλισης (ΕΤΕΑΕΠ) μέσω της συνένωσής της με την κύρια ασφάλιση (ε-ΕΦΚΑ) και τη δημιουργία ενός νέου δημόσιου επαγγελματικού ασφαλιστικού ταμείου, κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα.

Αυτό θα οδηγήσει σταδιακά –και μέσω της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών– σε μετατροπή της επικουρικής ασφάλισης σε συμπληρωματική –προαιρετική– κεφαλαιοποιητική –επαγγελματική, και δη στη μετεξέλιξη του ίδιου του επικουρικού κλάδου του ε-ΕΦΚΑ σε δημόσιο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, δίνοντας το δικαίωμα σε όλους τους ασφαλισμένους (νέους και παλιούς) να επιλέξουν μεταξύ του δημόσιου Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης και των άλλων Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργούν σε διάφορους επαγγελματικούς κλάδους και επιχειρήσεις.

δημόσιου ασφαλιστικού ταμείου στον δεύτερο πυλώνα, με κεφαλαιοποίηση».

Ανοικτά ζητήματα

Πάντως, σύμφωνα με αρμόδια στελέχη της ασφάλισης, για την ώρα υπάρχουν ανοικτά ζητήματα σχετικά με το εύρος των μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων.

Διλαδή δεν έχει ακόμη ξεκαθαριστεί το εάν αυτές θα ενσωματώσουν και χαρακτηριστικά από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο της επαγγελματικής ασφάλισης, τον πραγματικό 2ο κεφαλαιοποιητικό πυλώνα του ασφαλιστικού μας συστήματος (ταμεία επαγγελματι-

κής ασφάλισης), επιτρέποντας την εφαρμογή στην πράξη του συστήματος των τριών ασφαλιστικών πυλώνων, που λειτουργεί αποτελεσματικά διεθνώς (1ος πυλώνας δημόσιος-υποχρεωτικός, 2ος πυλώνας προαιρετικός-επαγγελματικός και 3ος πυλώνας προαιρετικός-ιδιωτικός).

Στελέχη της αγοράς που βρίσκονται κοντά στους μορφωτές η νέα κυβερνητική πρόταση –η οποία αναμένεται να αρχίσει να υπάρχει στα «σκαριά» αρχές του 2021 έτσι ώστε να ψηφιστεί μέσα του έτους και να τεθεί σε εφαρμογή από 1η Ιανουα-



Δημόσιο

ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΟΛΑ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Τι θα περιλαμβάνει η μεταρρύθμιση για το ΑΣΕΠ που πρόκειται να φέρει στη Βουλή τον επόμενο μήνα το υπουργείο Εσωτερικών



ΤΗΣ ΘΥΓΗΣ ΣΑΛΙΟΤΟΥ

Από την άνοιξη του 2022 όλα αλλάζουν στον τρόπο που θα γίνονται οι προσλήψεις στο Δημόσιο. Με μια μεταρρύθμιση που πρόκειται να φέρει στη Βουλή τον επόμενο μήνα το υπουργείο Εσωτερικών, το ΑΣΕΠ μεταμορφώνεται και ενισχύεται, με στόχο τις διαφανείς και γρήγορες διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού.

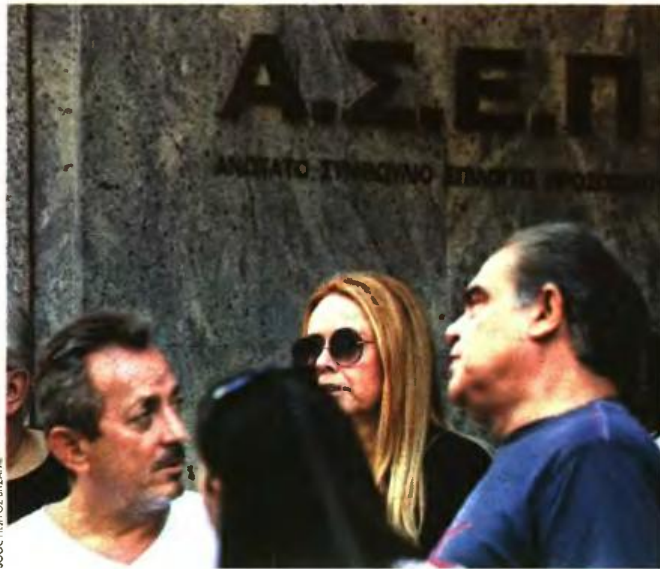
Με υποχρεωτική γραπτή διαδικασία, στα πρότυπα των πανελλαδικών εξετάσεων, θα γίνονται πλέον οι προσλήψεις στον δημόσιο τομέα. Οι υποψήφιοι θα εξετάζονται, με το σύστημα των πολλαπλών επιλογών, σε τρία τεστ. Πρόκειται για τεστ γνώσεων, τεστ δεξιοτήτων αλλά και τεστ προσωπικότητας. Όπως εξηγούν από το υπουργείο Εσωτερικών, κάθε υποψήφιος θα εξετάζεται σε γνωστικό επίπεδο πάνω στο αντικείμενο της θέσης που προκηρύσσεται, σε επίπεδο δεξιοτήτων, κατά πόσο δηλαδή μπορεί να αντεπεξέλθει στην επίλυση προβλημάτων ή στην αναλυτική σκέψη που έχει, ενώ ιδιαίτερη βαρύτητα θα έχει και το τεστ προσωπικότητας, όπου μέσα και πάλι από τη γραπτή διαδικασία το ΑΣΕΠ θα μπορεί να «βλέπει» στοιχεία της προσωπικότητας του υποψηφίου. Για παράδειγμα, για τις θέσεις των υπαλλήλων γραφείου, θα δίνεται η δυνατό-

τητα να γίνει «διάγνωση» για το εάν έχουν ζητήματα συνεργασίας ή τάσεις συγκεντρωτισμού.

Αξίζει να σημειωθεί πως σε ειδικές κατηγορίες – όπως γίνεται και σήμερα – θα είναι υποχρεωτική η συνέντευξη του υποψηφίου, συνδυαστικά πάντα με τη γραπτή διαδικασία. Τέτοιες περιπτώσεις είναι οι σωφρονιστικοί υπάλληλοι.

Σύμφωνα με τα όσα θα περιλαμβάνονται στη μεταρρύθμιση για το ΑΣΕΠ, ο γραπτός διαγωνισμός θα γίνεται μία φορά τον χρόνο – ανάλογα με τις συμ-

μετοχές ίσως «σπάσει» η διαγωνιστική διαδικασία σε δύο Σαββατοκύριακα. Θα βγαίνει, δηλαδή, μία προκήρυξη για το σύνολο των μόνιμων θέσεων. Αυτό που επισημαίνουν άνθρωποι του υπουργείου Εσωτερικών είναι πως στις ομοειδείς κατηγορίες θέσεων, για παράδειγμα για θέσεις υπαλλήλων γραφείου πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, θα είναι κοινά τα τεστ δεξιοτήτων και προσωπικότητας, ενώ θα αλλάζει το τεστ γνώσεων, που θα αφορά συγκεκριμένα την εκάστοτε θέση που προκηρύσσεται.



SOOC / ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΙΤΑΝΣ

ΑΦΟΡΑ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

Νέος κύκλος κινητικότητας ξεκινά τον Οκτώβριο

ΜΕΣΑ στον Οκτώβριο – κι αφού έχουν περάσει για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο του Σεπτεμβρίου οι προλήψεις για το 2021 – αναμένεται να ξεκινήσει και ο κύκλος κινητικότητας, που αφορά μετατάξεις και αποσπάσεις στους φορείς του Δημοσίου.

Θα πρέπει να σημειωθεί πως υπό κανονικές συνθήκες, τον επόμενο μήνα θα ξεκινούσε ο β' κύκλος της κινητικότητας για το 2020, ωστόσο εξαιτίας της πανδημίας του κορονοϊού, η α' φάση δεν εφαρμόστηκε, οπότε φέτος α' και β' κύκλος θα γίνουν ένας.

Προτεραιότητα θα έχουν οι φορείς, οι οποίοι μετά από αξιολόγηση του υπουργείου Εσωτερικών, έχουν μεγάλες

ανάγκες σε προσωπικό, οι οποίες θα καλυφθούν με μετατάξεις και αποσπάσεις. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο οι φορείς που έχουν καταρτίσει ψηφιακά οργανογράμματα και σύμφωνα με πηγές του υπουργείου πρόκειται για το μεγαλύτερο ποσοστό των φορέων.

Σημειώνεται πως μέχρι τώρα έχουν... τρέξει τέσσερις κύκλοι κινητικότητας. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας το 2019, βάσει των στοιχείων στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου «Απογραφή», «έκλεισε» με 7.230 θέσεις προς μετατάξη ή απόσπαση ενώ αντίστοιχα οι δύο κύκλοι του 2018 έβγαλαν προς διαθεσιμότητα συνολικά 6.555 θέσεις σε διάφορους φορείς του Δημοσίου.

3. ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΑ ΤΕΣΤ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/09/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/09/2020

Σελίδα: 27



Μάλιστα, το νέο σύστημα προσλήψεων πρόκειται να στηριχθεί πολύ στη διαλειτουργικότητα. Έτσι, από την άνοιξη του 2022 οι υποψήφιοι δεν θα χρειάζεται να προσκομίζουν αντίγραφα των πτυχίων, μεταπτυχιακών ή τις άδειες άσκησης επαγγέλματος, αλλά αντίθετα θα βεβαιώνονται κατευθείαν στο ΑΣΕΠ από τους αντίστοιχους φορείς, όπως τα πανεπιστήμια, τον ΟΑΕΔ, όταν πρόκειται για ανεργία, και άλλους φορείς του Δημοσίου.

Υπενθυμίζεται πως η emblematicή αυτή αλλαγή εκσυγχρονισμού και ενίσχυσης του ΑΣΕΠ έρχεται να αντικαταστήσει τον νόμο 2190/1994, γνωστό ως νόμο Πεπονί, που να μην στοχεύει στη διαφάνεια, από την άλλη όμως δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στα τυπικά προσόντα (πτυχία, μεταπτυχιακά, εμπειρία), χωρίς στην πραγματικότητα να προάγει την ικανότητα κάθε υποψηφίου για την εκάστοτε θέση. Δεν είναι λίγο εκείνοι οι οποίοι υποστηρίζουν πως το σύστημα με το οποίο γίνονται μέχρι σήμερα οι προσλήψεις στέλνει το μήνυμα στους υποψηφίους να αναλωθούν σε ένα κυνήγι πτυχίων και τυπικών προσόντων.

«Ο εκσυγχρονισμός του ν. 2190/1994 εστιάζει στον επανασχεδιασμό των διαδικασιών πρόσληψης στο Δημόσιο κεφαλαισιώνοντας συσσωρευμένες γνώσεις και εμπειρίες προκειμένου να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις και των πολιτών» τονίζει στα «ΝΕΑ» η Βιβή Χαραλαμπογιάννη, γενική γραμματέας Ανθρώπινου Δυ-

ναμικού Δημοσίου Τομέα του υπουργείου Εσωτερικών.

Και συμπληρώνει: «Με εφελκτήριο την αμεροληψία και την αντικειμενικότητα που διασφαλίζει μία Ανεξάρτητη Αρχή, δίνεται πλέον έμφαση στον συνδυασμό γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικότητας του υποψηφίου μέσα από μία ενιαία, αξιολογική, γραπτή δοκιμασία, ώστε να επιτύχουμε ότι θα προσλαμβάνεται ο "κατάλληλος" άνθρωπος για κάθε θέση, με γνώσεις, με κίνητρο και επιθυμία να προσφέρει στην κοινωνία.

Σκοπός μας είναι η Δημόσια Διοίκηση να αφογκράζεται τις σύγχρονες τάσεις, να επενδύει στη στοχευμένη επιλογή ανθρώπινου δυναμικού και να αποτελέσει πρότυπο προωθώντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες σε όλους τους τομείς».

Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ. Μέχρι τώρα οι φορείς είχαν τη δυνατότητα να επιλέξουν ανάμεσα στον γραπτό διαγωνισμό και στη μοριοδότηση των προσόντων, με τη συντριπτική πλειοψηφία να επιλέγει τη δεύτερη. «Έτσι, είχε επικρατήσει πως τα τυπικά προσόντα κάνουν έναν υποψήφιο κατάλληλο για τη θέση. Αυτό, όμως, που προσπαθούμε να κάνουμε με τη νέα μεταρρύθμιση και την υποχρεωτική γραπτή διαδικασία είναι να βρούμε ποιος μπορεί να ανταποκριθεί καλύτερα στα καθήκοντα και πιο άμεσα. Ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση» σημειώνουν από το υπουργείο Εσωτερικών.

ΓΡΗΓΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ. Ζητήματα χρονικών καθυστερήσεων, που έφταναν ακόμη και τα δύο έτη από την ημέρα που οι φορείς αιτούνταν προσλήψεις μέχρι να κάτσει στην... καρέκλα ο νεοπροσληφθείς υπάλληλος, έρχεται, σύμφωνα με τους ιθύνοντες, να λύσει η μεταρρύθμιση. Μάλιστα, όπως λένε, για τις χρονίζουσες διαδικασίες, δεν έφταιγε απαραίτητα το ΑΣΕΠ. Αρκεί κανείς να αναλογιστεί πως ποσοστό 10% επί των υποβληθεισών αιτήσεων αφορούσε ενστάσεις κυρίως για τη συνάφεια των πτυχίων και της εμπειρίας. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της προκήρυξης για τους εκπαιδευτικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Οι αιτήσεις που υπερβλήθηκαν έφτασαν τις 120.000 ενώ οι ενστάσεις άγγιξαν τις 12.000, γεγονός που σημαίνει μεγάλη καθυστέρηση στην έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων και πολλές επιπλέον εργατοώρες για την Ανεξάρτητη Αρχή.

Το μεγάλο, λοιπόν, στοίχημα για το υπουργείο είναι οι φορείς να υποβάλουν τα αιτήματά τους για προσλήψεις τον Μάιο και μέσα σε έναν χρόνο το προσωπικό, το οποίο έχει αιτηθεί, να βρίσκεται στη θέση του.

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ. Αλλαγές, όμως, έρχονται και στη διαδικασία πρόσληψης των εργαζομένων ορισμένου χρόνου, καθώς το υπουργείο ετοιμάζει πλατφόρμα κοινή για όλους τους φορείς του Δημοσίου, η οποία θα δίνει τη δυνατότητα στο ΑΣΕΠ να ελέγχει τις ενστάσεις και να βγάζει γρηγορότερα τα αποτελέσματα. Παράλληλα, γίνεται προσπάθεια να ομογενοποιηθούν οι μοριοδοτήσεις για τις ίδιες κατηγορίες έκτακτου προσωπικού, ώστε να μην υπάρχουν διαδικασίες διαφορετικών ταχυτήτων.



Πλέον οι προσλήψεις στον δημόσιο τομέα θα γίνονται με υποχρεωτική γραπτή διαδικασία, στα πρότυπα των πανελλαδικών εξετάσεων



εΕΥΔΑΠ: Ολοκληρωμένη ψηφιακή εξυπηρέτηση

Η ΕΥΔΑΠ ΠΡΟΧΩΡΑ ΣΕ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΣΕ ΕΡΓΑ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ

Η ΕΥΔΑΠ, ως η μεγαλύτερη Εταιρεία στην Ελλάδα στον τομέα ύδρευσης και αποχέτευσης, με πάνω από 4 εκατομμύρια πελάτες, προχωρά σε διαρκείς επενδύσεις στην τεχνολογία και σε έργα βελτιστοποίησης των παρεχόμενων υπηρεσιών της.

Με βασικό στόχο της Εταιρείας να αποτελεί η συνεχώς αμεσότερη εξυπηρέτηση των πελατών της, συνέχισε να εμπλουτίζει τις ψηφιακές υπηρεσίες της. Σήμερα, μέσω του **εΕΥΔΑΠ**, του **ηλεκτρονικού καταστήματος της ΕΥΔΑΠ**, οι πελάτες της Εταιρείας έχουν τη δυνατότητα να πραγματοποιούν πλήθος αιτημάτων από το σπίτι εύκολα, γρήγορα και με ασφάλεια, όπως ακριβώς θα συνέβαινε κατά την επίσκεψη τους σε ένα από τα Περιφερειακά Κέντρα της Εταιρείας.

ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΠΛΗΘΟΥΣ ΣΥΧΝΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ

Το **εΕΥΔΑΠ** λειτουργεί ως ένα άρτιο ψηφιακό κέντρο εξυπηρέτησης της ΕΥΔΑΠ, μέσω του οποίου οι πελάτες της μπορούν να πραγματοποιήσουν με ταχύτητα και από την ασφάλεια του σπιτιού τους τα αιτήματά τους, χωρίς να είναι αναγκαία η φυσική παρουσία τους σε κάποιο από τα Περιφερειακά Κέντρα της Εταιρείας. Ενδεικτικά, μέσω της εγγραφής τους στο **εΕΥΔΑΠ**, οι χρήστες μπορούν να υποβάλουν αίτημα για την υπαγωγή τους σε ειδικά τιμολόγια (φιλανθρωπικό, επαγγελματικό, πολυτέκνων, υπερηλίκων) και στο Εκτακτο Ειδικό Τιμολόγιο (ΕΕΤ), να προ-

βούν σε διακανονισμό των οφειλών τους, καθώς και να εξοφλούν τις δόσεις τους ηλεκτρονικά, να ενημερώνουν τα στοιχεία επικοινωνίας τους σε περίπτωση μεταβολής, να ενημερώνονται για παλαιότερους διακανονισμούς των οφειλών τους, αλλά και να πραγματοποιήσουν αίτημα για μείωση του λογαριασμού τους λόγω αφανούς διαρροής. Επιπλέον, μέσω του **εΕΥΔΑΠ** μπορούν να παρακολουθούν την εξέλιξη όλων των αιτημάτων τους ηλεκτρονικά.

ΠΛΗΡΗΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ

Στο **εΕΥΔΑΠ** οι χρήστες θα βρουν, μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα ηλεκτρονικής πληρωμής του λογαριασμού τους (**eBILL**). Επιπλέον, μπορούν να επιλέξουν να λαμβάνουν τον λογαριασμό τους μέσω email ή/και sms, καταργώντας, εάν το επιθυμούν, την αποστολή του σε έντυπη μορφή, συμβάλλοντας επιπλέον στην προστασία του περιβάλλοντος. Η ολοκληρωμένη διαχείριση των παροχών των χρηστών δεν σταματάει εκεί, καθώς η ηλεκτρονική πληρωμή του λογαριασμού αποτελεί μόνο μία από τις πολλές δυνατότητες που προσφέρει το ηλεκτρονικό κατάστημα. Με την εγγραφή τους στο **εΕΥΔΑΠ**, οι πελάτες αποκτούν τον πλήρη έλεγχο των παροχών τους και των καταναλώσεών τους μέσω μιας πληθώρας προσφερόμενων υπηρεσιών, όπως, ενδεικτικά, η άμεση ενημέρωσή τους μέσω sms σε περίπτωση μεγάλων καταναλώσεων στις παροχές τους. Ειδικά στους ιδιοκτήτες των ακινήτων, το **εΕΥΔΑΠ** προσφέρει επιπλέον

οφέλη, καθώς μπορούν να καταθέτουν ηλεκτρονικά το αίτημά τους για αφαίρεση μετρητή για λόγους ασφαλείας, κατάγηση παροχής αλλά και για διακοπή υδροδότησης λόγω οφειλών.

Η ψηφιακή υπηρεσία **εΕΥΔΑΠ** προσφέρεται εντελώς δωρεάν και η εγγραφή πραγματοποιείται εύκολα και γρήγορα μέσα από την εταιρική ιστοσελίδα της ΕΥΔΑΠ. Το μόνο που χρειάζεται κατά την εγγραφή τους οι νέοι χρήστες είναι οι προσωπικοί κωδικοί εισόδου τους στο taxinet, οι οποίοι θα χρειαστούν για την ταυτοποίησή τους.

Η στροφή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες φέρνει μεγάλη διευκόλυνση στους πελάτες και την εξυπηρέτησή τους, ενώ ειδικά την εποχή που διανύουμε αποτελεί βασικό σύμμαχο για την προστασία της δημόσιας υγείας.

Δίνεται μια η δυνατότητα στους πελάτες της ΕΥΔΑΠ να επικοινωνούν ψηφιακά με την Εταιρεία και μέσα από την επίσημη ιστοσελίδα της, www.eydap.gr, καθώς και μέσα από τις επίσημες σελίδες της ΕΥΔΑΠ στα social media Facebook, Twitter, Instagram και LinkedIn. Επιπλέον, στο κανάλι της ΕΥΔΑΠ στο Youtube και στα βίντεο της ενότητας «Μάθετε πώς...» δίνονται χρήσιμες πληροφορίες βήμα-βήμα για θέματα που σχετίζονται με το υδρευόμενο ακίνητο των πελατών.

Στο περιεκτικό βίντεο «Μάθετε πώς... Να εγγραφείτε στο εΕΥΔΑΠ, το ηλεκτρονικό σας κατάστημα!», περιγράφονται τα βήματα για την εγγραφή σε ένα περιβάλλον υψηλής ασφάλειας και σύμφωνα με την προστασία προσωπικών δεδομένων.



ΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΧΟΥΝ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝ ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΕΥΚΟΛΑ, ΓΡΗΓΟΡΑ ΚΑΙ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΟΠΩΣ ΑΚΡΙΒΩΣ ΘΑ ΣΥΝΕΒΑΙΝΕ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΟΠΙΑ ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΑ



Μέσα Οκτωβρίου αναδρομικά σε 1 εκατ. συνταξιούχους

Τα ποσά για το 11μηνο Ιούλιος 2015 - Μάιος 2016

Το δεύτερο 10ήμερο του Οκτωβρίου αναμένεται να καταβληθούν, σύμφωνα με πληροφορίες, τα αναδρομικά ποσά του 11μήνου Ιούλιος 2015 - Μάιος 2016 σε ένα εκατομμύριο συνταξιούχους του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα.

Την ερχόμενη εβδομάδα αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή νομοθετική ρύθμιση για την καταβολή των αναδρομικών ποσών των κύριων συντάξεων και στους συνταξιούχους του δημοσίου τομέα, καθώς μέχρι στιγμής έχει ψηφιστεί η επιστροφή των ποσών μόνο για τους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα.

Η επίμαχη τροπολογία

Σύμφωνα με πληροφορίες, η επίμαχη τροπολογία θα ακολουθεί τη φόρμουλα που ακολουθήθηκε και για τους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα. Δηλαδή, θα επιτρέψει τα αναδρομικά των κύριων συντάξεων από τις αντισυνταγματικές περικοπές του 2012 για το 11μηνο Ιούλιος 2015 - Μάιος 2016, με τη ρήτρα πως αποσβένονται, για όσους τα λάβουν, οι πιθανές μελλοντικές διεκδικήσεις για τα αναδρομικά από τις μειώσεις σε δώρα και επικουρικές συντάξεις.

Τα ποσοστά αναπλήρωσης

▼ Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γιάννης Βρούτσης, δήλωσε πως τον Δεκέμβριο θα καταβληθούν τα αναδρομικά που προκύπτουν από τους αυξημένους συντελεστές αναπλήρωσης του νέου ασφαλιστικού νόμου για παλαιούς και νέους συνταξιούχους που έχουν πάνω από 30 έτη ασφαλιστικού βίου. «Τον Δεκέμβριο θα καταβληθούν τα αναδρομικά εκατοντάδων χιλιάδων κύριων συντάξεων καθώς με την ασφαλιστική μας μεταρρύθμιση και τη συμμόρφωσή μας με τις αποφάσεις του ΣτΕ αυξήσαμε τα ποσοστά αναπλήρωσης των συντάξεων, βελτιώνοντας την ανταποδοτικότητα του συστήματος και καλλιεργώντας την ασφαλιστική συνείδηση σε όλους. Ταυτόχρονα από τον Δεκέμβριο καθιερώνεται η νέα αυξημένη κύρια σύνταξη για όσους έχουν 30 και άνω χρόνια εργασιακού βίου» τόνισε ο κ. Βρούτσης.

Στόχος είναι οι υπηρεσίες να είναι έτοιμες τεχνικά ώστε το δεύτερο 10ήμερο του Οκτωβρίου να καταβληθούν αναδρομικά ποσά ύψους 1,4 δισ. ευρώ σε ένα εκατομμύριο συνταξιούχους, που το 2012 είχαν άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης πάνω από 1.000 ευρώ. Οι συνταξιούχοι του ιδιωτικού τομέα θα λάβουν 892 εκατ. ευρώ, ενώ τα υπόλοιπα 496 εκατ. ευρώ θα καταβληθούν στους συνταξιούχους-δικαιούχους του δημοσίου τομέα.

Τα ποσά των επιστροφών του

Οκτωβρίου από τις αντισυνταγματικές μειώσεις των κύριων συντάξεων υπολογίζεται πως θα κυμανθούν από 550 έως 7.200 ευρώ, ενώ το μεσοσταθμικό ποσό κυμαίνεται σύμφωνα με ειδικούς της κοινωνικής ασφάλισης σε 1.300 - 1.500 ευρώ. Αναλυτικά, όσοι είχαν το 2012 άθροισμα συντάξεων:

- 1.000 - 1.100 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 550 ευρώ
- 1.100 - 1.500 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 800 ευρώ
- 1.500 - 2.000 ευρώ αναμένεται

να λάβουν περί τα 2.600 ευρώ

- 2.000 - 3.000 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 5.500 ευρώ

Τα μεγάλα ποσά που αγγίζουν και ξεπερνούν τις 7.000 ευρώ αφορούν κυρίως συνταξιούχους με άθροισμα συντάξεων το 2012 άνω των 3.000 ευρώ. Πρόκειται κατά κύριο λόγο για διπλοσυνταξιούχους που εισπράττουν δύο ή περισσότερες κύριες συντάξεις (π.χ. χρείας και γήρατος ή δύο γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα κ.α.) και υψηλοσυνταξιούχους του ΙΚΑ, των ΔΕΚΟ - Τραπεζών και του Δημοσίου που είχαν υψηλές και πολύ υψηλές συντάξεις το 2012. Οι μερικώς κερδισμένοι συνταξιούχοι από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα θα λάβουν πίσω εφάπαξ:

- τη μείωση 12% στο τμήμα της κύριας σύνταξης που υπερέβαινε τα 1.300 ευρώ
- τη μείωση της κύριας σύνταξης με κλίμακα 5%, 10%, 15%, 20% για αθροιστικά ποσά 1.000 ευρώ, 1.500, 2.000 και 3.000 στο άθροισμα κύριων και επικουρικών αντίστοιχα.

Χάνουν όμως τα αναδρομικά από τις επικουρικές και τα δώρα, δηλαδή συνολικά 2,5 δισ. ευρώ. [SID:13720298]

6. ΠΟΙΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΘΑ ΚΑΛΥΦΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/09/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/09/2020

Σελίδα: 4



Ποιες εργοδοτικές εισφορές θα καλυφθούν από το κράτος

Οδηγίες ΕΦΚΑ περί υποβολής ΑΠΔ για όσους βρίσκονται σε αναστολή αλλά και στο πρόγραμμα Συν-Εργασία

Αναλυτικές οδηγίες με πίνακες και παραδείγματα για την υποβολή των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (ΑΠΔ) και την καταβολή των αντίστοιχων εισφορών για εργαζόμενους σε αναστολή και στο πρόγραμμα Συν-Εργασία εξέδωσε ο ΕΦΚΑ. Οι επιχειρήσεις - εργοδότες έχουν περιθώριο έως τη Δευτέρα 28 Σεπτεμβρίου ώστε να υποβάλουν ηλεκτρονικά την ΑΠΔ Ιουνίου και Ιουλίου 2020 και να καταβάλουν τις αντίστοιχες απαιτητές ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων.

Επιχειρήσεις - εργοδότες, συνεχοῦς ή εποχικής λειτουργίας, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ) που έχουν εντάξει μισθωτούς στον



μηχανισμό Συν-Εργασία, καταβάλλουν το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτικών και εργατικών) που αντιστοιχούν στον μειωμένο χρόνο πραγματικής απασχόλησης των εργαζομένων.

Κρατική δαπάνη

Ως προς την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον υπολειπόμενο συμβατικό χρόνο εργασίας, κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν παρέχουν εργασία, ισχύουν τα εξής:

- Από 15/06/2020 έως 30/06/2020 καταβάλλεται από τους εργοδότες το 40% των εργοδοτικών εισφορών, ενώ το υπολειπόμενο 60% καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

- Από 01/07/2020 έως 15/10/2020 δεν υπάρχει υποχρέωση καταβολής από τους εργοδότες, διότι το σύνολο των ασφαλιστι-

κών εισφορών (εργοδοτικών και εργατικών) καταβάλλεται 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ειδικά για επιχειρήσεις που εμπίπτουν στους ΚΑΔ των αεροπορικών μεταφορών και αεροσκαφών καθώς και για επιχειρήσεις που λειτουργούν εντός των αερολιμένων, οι εισφορές (εργοδοτικές και εργατικές) που αντιστοιχούν στον υπολειπόμενο συμβατικό χρόνο κατά τον οποίο δεν παρέχεται εργασία, καλύπτονται από 15/6 έως και 31/12 κατά ποσοστό 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Επίσης, στις περιπτώσεις εποχικών ξενοδοχείων και τουριστικών λεωφορείων που επα-

ναπροέλαβαν εργαζομένους του 2019 και τους έθεσαν σε αναστολή, οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδοτική και εργαζομένου) για το χρονικό διάστημα της αναστολής υπολογίζονται επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, που ανέρχεται σε 534 ευρώ, για κάθε μήνα αναστολής της σύμβασης εργασίας και δεν καταβάλλονται από τον εργοδότη, αφού καλύπτονται κατά 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Εποχικές επιχειρήσεις που έλαβαν άνω του 50% των ακαθάριστων εσόδων τους το 3ο τρίμηνο του 2019 ή δραστηριοποιούνται στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών

μεταφορών και εντάσσουν εργαζομένους στο Συν-Εργασία, τότε:

- Το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών, που αντιστοιχούν τόσο στον χρόνο πραγματικής απασχόλησης των εργαζομένων όσο και στον υπολειπόμενο συμβατικό χρόνο ένταξής τους στο μηχανισμό, καταβάλλεται κατά 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό

- Το σύνολο των εργατικών εισφορών, που αντιστοιχούν στον υπολειπόμενο μειωμένο συμβατικό χρόνο εργασίας των εργαζομένων, κατά τον οποίο εντάσσονται στο Συν-Εργασία και δεν παρέχουν εργασία, καταβάλλεται κατά 100% από το κράτος. (ΣΠΔ: 13720290)



Μισθοί, επιδόματα και παροχές σε είδος που θα καταβληθούν το 2021 σε εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα περιλαμβάνονται στα εισοδήματα που θα εξαιρεθούν από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης. Περιλαμβάνονται επίσης καθαρά κέρδη από επιχειρηματικές ή αγροτικές δραστηριότητες που αποκτώνται φέτος, οι εισπρατιόμενες φέτος αγροτικές επιδοτήσεις και ενισχύσεις, καθώς επίσης και τα πάσης φύσεως εισοδήματα που αποκτώνται φέτος από την εκμετάλλευση ακινήτων κι από επενδύσεις ή αποταμείξεις σε χρηματοοικονομικά προϊόντα. Συνολικά, τουλάχιστον 24 διαφορετικές κατηγορίες εισοδημάτων που λαμβάνουν τα φυσικά πρόσωπα αναμένεται να εξαιρεθούν το 2021 από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης, σύμφωνα με τις εξαγγελίες του πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη και τις διευκρινίσεις του υπουργού Οικονομικών Χρ. Σταϊκούρα.

Το όριο
Η απαλλαγή από την εισφορά θα ισχύσει σε κάθε περίπτωση φυσικού προσώπου κατά την οποία τα εξαιρούμενα εισοδήματα μεμονωμένα ή αθροιστικά θα υπερβούν επισίως τα 12.000 ευρώ (στο έτος 2021 αν πρόκειται για μισθούς, επιδόματα και παροχές σε είδος που καταβάλλονται από επιχειρήσεις ή

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalitsakis@e-typos.com

φορείς του ιδιωτικού τομέα ή στο έτος 2020 αν πρόκειται για τις λοιπές κατηγορίες εξαιρουμένων εισοδημάτων). Πέραν των απαλλασσομένων, υπάρχουν και κατηγορίες εισοδημάτων που θα εξακολουθήσουν να επιβαρύνονται με ειδική εισφορά αλληλεγγύης το 2021. Πρόκειται για τουλάχιστον 10 κατηγορίες εισοδημάτων στις οποίες περιλαμβάνονται οι αποδοχές όλων των υπηρετούντων στον στενό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών προσώπων, των δικαστών και των ενστόλων, καθώς επίσης και τα επιδόματα και οι συντάξεις των αναπήρων.

Η λίστα
Αναλυτικά, από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης θα απαλλαγούν το 2021 οι παρακάτω κατηγορίες εισοδημάτων:
1 Οι μισθοί, τα ημερομίσθια, τα επιδόματα και οι παροχές σε είδος καθώς και κάθε άλλου είδους αμοιβή που καταβάλλεται τακτικά σε εργαζόμενο στον ιδιωτικό τομέα, ο οποίος απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στην περίπτωση αυτή υπάγονται και οι αμοιβές που λαμβάνουν μηνιαίως οι απασχολούμενοι με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών και εκδίδονται τιμολόγια

παροχής υπηρεσιών από «μπλοκάκια». Υπάγονται επίσης και οι περιστασιακά απασχολούμενοι στον ιδιωτικό τομέα.

2 Τα καθαρά κέρδη από την ατομική άσκηση εμπορικής επιχείρησης, επιχείρησης παροχής υπηρεσιών ή ελεύθεριου επαγγέλματος.

3 Τα καθαρά κέρδη από την ατομική άσκηση αγροτικής δραστηριότητας.

4 Τα εισπραχθέντα ενοίκια ακινήτων.

5 Τα τεκμαρτά εισοδήματα από δωρεάν παραχώρηση ή ιδιοχρησιμοποίηση ακινήτων.

6 Τα μερίσματα. Στα μερίσματα περιλαμβάνονται τα εισοδήματα που προκύπτουν από μετοχές, ιδρυτικούς τίτλους ή άλλα δικαιώματα συμμετοχής σε κέρδη, καθώς και τα εισοδήματα από άλλα εταιρικά δικαιώματα, στα οποία περιλαμβάνονται τα μερίδια, οι μερίδες συμπεριλαμβανομένων των προμερισμάτων και μαθηματικών αποθεματικών, οι συμμετοχές σε κέρδη προσωπικών επιχειρήσεων, οι διανομές των κερδών από κάθε είδους νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, καθώς και κάθε άλλο συναφές διανεμόμενο ποσό.

ΠΟΙΟΙ ΤΗ... ΓΛΙΤΩΝΟΥΝ

24 κατηγορίες εισοδημάτων χωρίς εισφορά αλληλεγγύης

7. ΠΟΙΟΙ ΓΛΙΤΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/09/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/09/2020

Σελίδα: 21



7 Οι τόκοι των τραπεζικών καταθέσεων.

8 Οι τόκοι των συμφωνιών επαναγοράς (repos/ reverse repos).

9 Τα δικαιώματα. Ο όρος «δικαιώματα» σημαίνει το εισόδημα που αποκτάται ως αντάλλαγμα για τη χρήση των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας ή σε αντάλλαγμα πληροφοριών που αφορούν βιομηχανική, εμπορική ή επιστημονική πείρα, οι πληρωμές για τη χρήση βιομηχανικού, εμπορικού ή επιστημονικού εξοπλισμού, για τη χρήση τεχνικών μεθόδων παραγωγής, τεχνικής ή τεχνολογικής βοήθειας, τεχνογνωσίας (knowhow), αποτελεσμάτων ερευνών, αναδημοσίευσης άρθρων και μελετών, καθώς και οι πληρωμές για συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχονται ηλεκτρονικά

μέσω δικτύων πληροφορικής σε βάση δεδομένων επίλυσης προβλημάτων, την ηλεκτρονική λήψη (downloading) λογισμικού ηλεκτρονικού υπολογιστή.

10 Τα κέρδη από τη μεταβίβαση μεριδίων ή μεριδίων σε προσωπικές εταιρείες.

11 Τα κέρδη από τη μεταβίβαση κρατικών ομολόγων και εντόκων γραμματίων ή εταιρικών ομολόγων.

12 Τα κέρδη από τη μεταβίβαση παραγώγων χρηματοοικονομικών προϊόντων.

13 Οι τόκοι ομολόγων ή έντοκων γραμματίων του Ελληνικού Δημοσίου.

14 Τα κέρδη από την πώληση εισηγμένων μετοχών με ποσοστό συμμετοχής μικρότερο του 0,5%.

15 Τα κέρδη από τη μεταβίβαση εισηγμένων κινητών αξιών (απόκτηση πριν από 1.1.2009).

16 Τα αφορολόγητα κέρδη από ημεδαπά ΕΕ/ΕΟΧ/ΕΖΕΖ αμοιβαία κεφάλαια.

17 Τα κέρδη από την πώληση προϊόντων για την παραγωγή των οποίων χρησιμοποιήθηκε ευρεσιτεχνία διεθνώς αναγνωρισμένη.

18 Τα κέρδη από τη διάθεση παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας μέχρι 10 KW.

19 Η διατροφή συζύγου και τέκνων.

20 Τα κέρδη από τη μεταβίβαση τίτλων φορολογικού κατοίκου χώρας με την οποία υπάρχει Σ.Α.Δ.Φ. και είναι υπόχρεος για υποβολή δήλωσης από άλλη αιτία.

21 Το ασφάλισμα ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων ημεδαπής προέλευσης.

22 Οι «πράσινες» και συνδεδεμένες αγροτικές ενισχύσεις μέχρι 12.000 ευρώ αθροϊζόμενες.

23 Οι λοιπές εισοδηματικές αγροτικές ενισχύσεις.

24 Τα επιδόματα ειδικής επιδότησης ανεργίας που καταβάλλονται σε απολυμένους πρώην εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα για την αντικατάσταση των εισοδηματικών απωλειών τους. ■

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δίκτυ ασφαλείας σε εισοδήματα από επιχειρηματικές και αγροτικές δραστηριότητες, ενόικια, μερίσματα, τόκους, υπεραξίες μετοχών, ομολόγων