



► Σχέδιο του υπ. Εργασίας για την αναχαίτιση των αρνητικών συνεπειών του κορονοϊού

Είκοσι δράσεις στήριξης εταιρειών

ΕΝΙΣΧΥΣΗ 800 ΕΥΡΩ ΣΕ 1,4 ΕΚΑΤ. ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΣ

■ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalio.gr

Πακέτο 20 μέτρων έχει λάβει ο υπουργός Εργασίας, κ. Πάνης Βρούτσος, προκειμένου να στηρίξει τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα στις ασφυκτικές συνθήκες που έχει δημιουργήσει η εξάπλωση του κορονοϊού.

Οι παρεμβάσεις αυτές μπορούν να χωριστούν σε πέντε βασικές κατηγορίες.

► Κατά πρώτον, προβλέπουν ενίσχυση 800 ευρώ στους μισθωτούς των επιχειρήσεων που πλήττονται από την τρέχουσα κρίση (είτε κλείνουν με κυβερνητική απόφαση, είτε όχι) αλλά και σε όλους τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυταπασχολούμενους. Το σύνολο των δικαιούχων αγγίζει το 1,4 εκατ.

► Κατά δεύτερον, προβλέπουν αναστολή πληρωμών προς τα Ταμεία για όλους τους επαγγελματίες αλλά και τις επιχειρήσεις που πλήττονται από την τρέχουσα κρίση.

► Κατά τρίτον, στις εταιρείες που πλήττονται από την κρίση (είτε έκλεισαν με κυβερνητική απόφαση είτε συνεχίζουν με μειωμένο τζίρο), δίδεται η δυνατότητα «ελαστικοποιήσιμης» των όρων εργασίας (δυνατότητα αναστολής μέρους ή όλων των συμβάσεων εργασίας, τροποποίηση του ωραρίου λειτουργίας τους).

► Κατά τέταρτον, προβλέπεται ρύθρα εξ αποστάσεως εργασίας στις επιχειρήσεις, όπου αυτό είναι εφικτό.

► Κατά πέμπτον, στα βασικά μέτρα περιλαμβάνεται και ειδική άδεια, το κόστος της οποίας θα συγχρηματοδοτείται από το κράτος.

Αναλυτικά, τα μέτρα τα οποία έχει λάβει έως τώρα το υπουργείο Εργασίας για τη στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που πλήττονται από τον κορονοϊό έχουν ως εξής:

Στο επίκεντρο των μέτρων βοήθειας της υπ. Εργασίας είναι οι επιχειρήσεις που έκλεισαν με κυβερνητική απόφαση

01. «Έκτακτος μισθός» ύψους 800 ευρώ στους εργαζομένους επιχειρήσεων που έκλεισαν ή επλήγησαν

■ **ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** επιχειρήσεων των οποίων αναστάλη προσωρινά η λειτουργία τους με κυβερνητική απόφαση (λόγω κορονοϊού) ή επλήγησαν από την τρέχουσα κρίση δικαιούνται «εξόφλας» ενιαία αποζημίωση ύψους 800 ευρώ.

Η αποζημίωση αυτή είναι ανεξάρτητη από το ύψος των τακτικών μισθών τους και από τη σύμβαση εργασίας τους (π.χ., πλήρους, μερικής απασχόλησης).

ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ, 800 ευρώ θα λάβει και ο εργαζόμενος με σύμβαση μερικής απασχόλησης και μιστό μισθό 325 ευρώ, αλλά και ο μισθωτός πλήρους απασχόλησης με μιστό μισθό, π.χ., 1.100 ευρώ.

Η αποζημίωση αυτή «καλύπτει» το διάστημα από 15/3 έως 30/4 και θα καταβληθεί έως τις 10 Απριλίου, δηλαδή λίγο πριν από τη Μεγάλη Εβδομάδα.

Για να προχωρήσει αυτή η διαδικασία, θα πρέπει:

• Οι επιχειρήσεις-εργοδότες στους οποίους επιβάλλεται ή έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας, κατόπιν εντολής δημόσιας Αρχής, να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση στο πληροφορικό σύστημα «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με την οποία δηλώνουν ότι η επικήρυσή τους τελεί υπό το καθεστώς προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας. Τα στοιχεία των εργαζομένων των επιχειρήσεων αυτών ανδλώνονται αυτόματα από το πληροφορικό σύστημα «Εργάνη».

• Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις-εργοδότες της παραπάνω περιόδου, υποβάλουν ατομικά υπεύθυνη δήλωση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα έως 31/3, που πρέπει για τον σκοπό αυτό στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν τα προσωπικά τους στοιχεία, τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN), καθώς και τα στοιχεία της επιχείρησής στην οποία εργάζονται, προκειμένου να συμπεριληφθούν στον ειδικό μηχανισμό στήριξης.

► Δικαιούχοι των 800 ευρώ είναι και όλοι όσοι απολύθηκαν ή αναγκάστηκαν σε παύση μεταξύ 1ης και 18ης Μαρτίου. Σημειώνεται πως την παροχή θα λάβουν ακόμα και εκείνοι οι απολυμένοι κατά την προαναφερθείσα περίοδο, οι οποίοι δικαιούνται επίδομα ανεργίας του ΟΑΕΔ.

02. Καταβολή παροχής 800 ευρώ σε όλους τους επαγγελματίες

■ **ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ** πληρωμή ποσού ύψους 800 ευρώ σε όλους τους ελεύθερους επαγγελματίες, τους αυταπασχολούμενους και τους επιτηδεύματες.

03. Αναστολή των ασφαλιστικών υποχρεώσεων στις επιχειρήσεις που έκλεισαν με κριτική απόφαση

■ **Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΑΦΟΡΑ** αποκλειστικά τις επιχειρήσεις των οποίων η λειτουργία αναστάλη με κυβερνητική απόφαση, δηλαδή ιδίως καφέ, εστιατόρια, ιδιωτικά σχολεία, φροντιστήρια,

εμπορικά καταστήματα, που μπορούν να σταματήσουν να καταβάλλουν τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές τους για το προσωπικό τους. Όρος για να επωφεληθεί μια επιχείρηση από αυτό το μέτρο είναι να μην προβεί σε καμία απόλυση.

Το χρονικό διάστημα της δυνατότητας αναστολής πληρωμών ασφαλιστικών υποχρεώσεων τους, δηλαδή εργοδοτικές εισφορές προς το τένος ΙΚΑ, θα διαρκέσει τουλάχιστον για όσο διαρκεί η αναστολή λειτουργίας, δηλαδή όχι μόνο για τον τρέχοντα μήνα (Μάρτιο), αλλά πιθανότατα και για τον επόμενο (Απρίλιο).

04. Αναστολή καταβολής ασφαλιστικών εισφορών μισθών Φεβρουαρίου για τρεις μήνες για τις επιχειρήσεις που πλήττονται

■ **ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ** οι οποίες πλήττονται (όχι μόνο εκείνες που έκλεισαν με κυβερνητική απόφαση) από τον κορονοϊό μπορούν να μην καταβάλουν τις εισφορές για το προσωπικό τους για τον μήνα Φεβρουάριο.

Η αναστολή αυτή ισχύει για τρεις μήνες. Δηλαδή πρέπει να τις καταβάλουν (αν δεν υπάρξει νεότερη κυβερνητική απόφαση) τον επόμενο Μάιο. Μάλιστα, δεν θα επιβαρυνθούν με τόκους και προσαυξήσεις.

05. Αναστολή καταβολής ρυθμισμένων ασφαλιστικών οφειλών για τρεις μήνες για όλες τις επιχειρήσεις που πλήττονται

■ **ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΑΦΟΡΑ** τις επιχειρήσεις οι οποίες πλήττονται από τον κορονοϊό, είτε έκλεισαν με κυβερνητική απόφαση (π.χ. καφέ, εστιατόρια, ιδιωτικά σχολεία, φροντιστήρια, εμπορικά), είτε έκλεισαν με πρωτοβουλία των ιδιοκτητών τους, είτε εξακολουθούν να λειτουργούν αν και με χαμηλότερο τζίρο λόγω της τρέχουσας κρίσης).

Αυτές μπορούν να σταματήσουν να πληρώνουν τις δόσεις της ρύθμισης οφειλών προς τα Ταμεία για το τρίμηνο Μαρτίου-Μαΐου 2020. Δηλαδή μπορούν να μην καταβάλλουν τις επόμενες τρεις μηνιαίες δόσεις.

06. Αναστολή πληρωμής εισφορών επαγγελματιών μισθών Φεβρουαρίου για τρεις μήνες

■ **ΟΛΟΙ** οι ελεύθεροι επαγγελματίες, δηλαδή τα μέλη εταιρειών (Ο.Ε., Ε.Ε., ΕΠ.Ε κ.λπ.), οι ατομικοί επιχειρηματίες, «μπαλοκάρια» με πάνω από δύο εργοδότες, μπορούν να μην καταβάλουν τις εισφορές τους για τη δική τους ασφάλιση (προς τον τένος ΟΑΕΕ και το τένος ΕΤΑΑ) για τον μήνα Φεβρουάριο 2020 (οι εισφορές του Ιανουαρίου 2020 έπρεπε να πληρωθούν έως 20/3).

Η αναστολή αυτή θα ισχύει, δηλαδή, έως και τον επόμενο Μάιο. Έπειτα θα πρέπει να τις πληρώσουν. Ωστόσο, δεν θα επιβαρυνθούν με τόκους και προσαυξήσεις.

07. Απαγόρευση απόλυσης εργαζομένων σε επιχειρήσεις που έκλεισαν με κριτική απόφαση

■ **ΟΠΟΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ** ανέστειλε τη λειτουργία της με κυβερνητική απόφαση (π.χ. καφέ, εστια-



τόριο, εμπορικό κατάστημα, φροντιστήριο) απαγορεύεται από την ημέρα της σχετικής αναστολής και μέχρι την άρση της (με βάση τα σημερινά δεδομένα έως 31/3) να απολύσει εργαζόμενό της. Αν, μάλιστα, απολύσει, η απόλυση αυτή θα θεωρείται άκυρη.

ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ, έστω εμπορικό κατάστημα έκλεισε στις 18/3 βάσει της κυβερνητικής απόφασης. Ωστόσο, ο ιδιοκτήτης της απέλυσε έναν εργαζόμενο του στις 19/3. Η απόλυση αυτή θα θεωρηθεί άκυρη. Κύκλοι της αγοράς σημειώνουν στο «Κ» πως προφανώς η ρύθριση αυτή δεν ισχύει για τις επιχειρήσεις, οι οποίες δεν έκλεισαν με απόφαση του κράτους, αλλά με απόφαση του εργοδότη τους.

08. Πλήρης ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων κλειστών επιχειρήσεων

■ **ΓΙΑ ΟΣΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ** (καταρχάς έως τέλη του τρέχοντος μηνός) παραμένουν κλειστές επιχειρήσεις (π.χ. καφέ, εστιατόρια, φροντιστήρια, ιδιωτικά σχολεία κ.λπ.) με κυβερνητική απόφαση, οι εργαζομένοι τους θα έχουν πρόσβαση στη δημόσια ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Δηλαδή θα μπορούν να συνταγογραφούν φάρμακα μέσω ΕΟΠΥΥ και, φυσικά, να έχουν πρόσβαση στο ΕΣΥ.

09. Παύση καταβολής τακτικής επιδόματος ανεργίας και του επιδόματος μικροχρονίας ανέργων και του βοηθητικού ανεργίας για δύο μήνες

■ **ΟΣΟΙ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ** τακτικό επίδομα ανεργίας και επίδομα μικροχρονίας ανεργίας και η περίοδος καταβολής τους λήγει στις 31/3/2020 θα συνεχίσουν να το λαμβάνουν τόσο για τον Απρίλιο όσο και για τον Μάιο.



και μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΚΑΙ ΑΥΤΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΠΑΚΕΤΟ ΒΡΟΥΤΣΗ



Ο υπ. Εργασίας κ. Βρούτσης προέτρεψε τους εργοδότες να καταβάλουν κανονικά το δώρο Πάσχα, αθήλι παράλληλα τόνισε ότι η κυβέρνηση δίνει τη δυνατότητα καταβολής του το καλοκαίρι.

10. Λειτουργία επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλείας. Βασικός όρος, όμως, γι' αυτό θα είναι ότι δεν θα απολύσουν κανέναν εργαζόμενο από το προσωπικό τους.

■ **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΠΟΡΟΥΝ** να λειτουργούν με προσωπικό ασφαλείας. Βασικός όρος, όμως, γι' αυτό θα είναι ότι **δεν θα απολύσουν κανέναν εργαζόμενο από το προσωπικό τους.**

11. Αναδιοργάνωση του χρόνου και του τύπου εργασίας

■ **ΑΝΑΣΤΕΛΛΕΤΑΙ** για το χρονικό διάστημα από 11/3/2020 έως και 10/2020 η υποχρέωση του εργοδότη να υποβάλλει στο πληροφωρισμένο σύστημα «Εργάνη» τα έντυπα Ε4 (Συμπληρωματικός Οραρίου), ΕΒ (Αναγγελία Υπερμεταβασίας ή Νόμιμης Υπερμεταβασίας), καθώς και Ε12 (ε-Οικοδομών).

Για το παραπάνω χρονικό διάστημα ο εργοδότης **δεν έχει υποχρέωση** να καταχωρίζει κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων πριν από την πραγματοποίησή τους, όπως:

- Τροποποίηση της ώρας έναρξης ή λήξης του ωραρίου.
- Αλλαγής της ημέρας ανάπαυσης εντός της εβδομάδας.
- Αλλαγή ημερήσιας βάρδιας λόγω απρόβλεπτων συνθηκών.
- Εξατομικευμένη μεταβολή του χρόνου προσέλευσης στην εργασία κ.λπ.
- Υπερμεταβασία και νόμιμη υπερωριακή απασχόληση.

Η καταχώριση κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου στο Π.Σ. «Εργάνη» θα υποβληθεί με δήλωση ωραρίου, συγκεντρωτικά και απογραφικά, **στο πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα** της παρασχεθείσας εργασίας με ειδικό έντυπο – όπως αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει.

12. Εξ αποστάσεως εργασία με απόφαση του εργοδότη

■ **Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΠΟΡΕΙ** με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο, στον προβλεπόμενο από την εταιρική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το **σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας**, εφόσον αυτό είναι εφικτό, ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να συνεχίσει να παρέχει την εργασία του χωρίς να απαιτείται η φυσική του παρουσία στον τόπο εργασίας.

Η κυριότερη μορφή της εξ αποστάσεως εργασίας είναι η **τηλεργασία** και στην εν λόγω περίπτωση η επιλογή αυτής της μορφής απασχόλησης αποτελεί **διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη**, το οποίο του δίνει την εξουσία να ρυθμίζει όλα τα θέματα της επιχείρησης.

13. Άδεια ειδικού σκοπού εργαζομένων γονέων ιδιωτικού τομέα

■ **Η ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ** έως τις 10/4/2020 συνιστά ειδικό μέτρο που αποβλέπει στη διευκόλυνση των εργαζομένων γονέων του ιδιωτικού τομέα για τη φροντίδα των παιδιών τους, κατά το διάστημα που οι **μονάδες/δομές παροχής φροντίδας ή εκπαιδευσης** των διαφόρων υποπεριπτώσεων παραμένουν κλειστές.

Η άδεια ειδικού σκοπού συνιστά **δικαίωμα του εργαζομένου** να το αιτηθεί στον εργοδότη και εκείνος οφείλει να την εγκρίνει, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη λήψη της.

Δικαιούχοι της άδειας ειδικού σκοπού είναι οι **φυσικοί, θετικοί ή ανάδοχοι γονείς παιδιών**, εφόσον τα παιδιά:

- Είναι εγγεγραμμένα σε **βρεφικού, βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού**.
- Φοιτούν σε **Νηπιαγωγείο, Δημοτικό και**

Γυμνάσιο.

• Φοιτούν σε **ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών.**

• Είναι άτομα με **αναπηρία** και είναι ωφελούμενα σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοιχτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους.

Η άδεια ειδικού σκοπού έχει διάρκεια **κατ' ελάχιστον τριών ημερών**, την οποία ακολουθεί στη συνέχεια η **χορήγηση μίας ημέρας κανονικής άδειας**. Το σχήμα αυτό επαναλαμβάνεται κυκλικά για όσο διάστημα χρειαστεί μέχρι τη λήξη του έτακτου και προσωρινού μέτρου.

Η περίοδος της άδειας ειδικού σκοπού είναι χρόνος εργασίας, **αμειβεται και ασφαλιζεται ως χρόνος εργασίας** και λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση κάθε δικαιώματος των εργαζομένων που προκύπτει λόγω της σχέσης εργασίας τους. Οι **δύο πρώτες ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού αμειβονται από τον εργοδότη**, ενώ η τρίτη από τον **τακτικό Προϋπολογισμό**.

14. Ειδική διαδικασία για τη χορήγηση της άδειας ειδικού σκοπού σε κρίσιμους τομείς

■ **ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ** αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης της επιχείρησης για τη χορήγηση της άδειας ειδικού σκοπού σε γονείς που εργάζονται σε εταιρείες ή επιχειρήσεις οι οποίες:

• Δραστηριοποιούνται στον τομέα της **ενέργειας και ύδρευσης** και οφείλουν να ενεργούν για την απρόσκοπτη τροφοδοσία της χώρας σε ηλεκτρικό ρεύμα, φυσικό αέριο, υγρό καύσιμα και παροχή ύδατος.

• Έχουν ως αντικείμενο την παραγωγή, **μεταφορά και εφοδιασμό τροφίμων, καυσίμων, φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού προς καταστήματα/επιχειρήσεις πώλησης σχετικών ειδών.**

15. Παραμονή εργαζομένων κατ' οίκον έπειτα από οδηγίες του ΕΟΔΥ

■ **ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** οι οποίοι εμφανίζουν συμπτώματα του κορονοϊού, σύμφωνα με τις οδηγίες του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), **πρέπει να παραμείνουν κατ' οίκον.**

Ο ιδιοκτήτης είναι υποχρεωμένος να αποδεχθεί την **αποχή** των συμπτωματικών εργαζομένων από τα εργασιακά τους καθήκοντα άμεσα από τη στιγμή που θα έρθει σε γνώση του το γεγονός και, επίσης, **να καταβάλει το σύνολο των αποδοχών των εργαζομένων, εκτός κι αν η επιχείρηση έχει αναστείλει τη δραστηριότητά της στο σύνολο ή μέρος αυτής** λόγω κυβερνητικής απόφασης.

16. Απομάκρυνση από την εργασία ευπαθών εργαζομένων

■ **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ** που ανήκουν σε **ευπαθείς ομάδες**, όπως αυτές εξειδικεύονται κάθε φορά από τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, των οποίων η κατάσταση υγείας ενδέχεται να τεθεί σε κίνδυνο λόγω της πανδημίας του κορονοϊού, εφαρμόζονται αναλογικά τα προβλεπόμενα για τους εργαζομένους σε κατ' οίκον παραμονή για προληπτικούς λόγους.

17. Έκτακτη διαδικασία υπερωριακής απασχόλησης

■ **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ** που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους μπορούν να τους απασχολήσουν υπερωριακά χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, **η έκδοση της οποίας απαιτεί γνωμοδότηση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ).**

Η εν λόγω υπερωριακή απασχόληση **δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανώτατα ημερήσια όρια που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις.**

18. Δυνατότητα έκτακτης και προσωρινής παρέκκλισης από την απαγόρευση λειτουργίας κατά τις Κυριακές και αργίες για συγκεκριμένες επιχειρήσεις

■ **ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ ΕΚΤΑΚΤΩΣ** και προσωρινά η λειτουργία επιχειρήσεων τις Κυριακές και τις αργίες. Οι επιχειρήσεις που μπορούν να υπαχθούν σε αυτό το ειδικό «καθεστώς» είναι εκείνες που έχουν ως αντικείμενο την παραγωγή αλλά και τη μεταφορά και τον εφοδιασμό τροφίμων, καυσίμων, φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού προς καταστήματα και επιχειρήσεις πώλησης σχετικών ειδών. Σε κάθε περίπτωση, **πρέπει να τηρούνται οι σχετικές προστατευτικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.**

19. Έκτακτη εφαρμογή μεθόδου τηλεκατάρτισης

■ **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ** ή εργαζομένων του υπουργείου Εργασίας, τα οποία είτε βρίσκονται σε **στάδιο προετοιμασίας** για ένταξη σε χρηματοδοτούμενο από εθνικούς και ευρωπαϊκούς πόρους είτε έχουν ήδη **ενταχθεί** είτε **βρίσκονται σε εξέλιξη** και περιλαμβάνουν την παροχή **συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων**, μπορούν να υλοποιούνται εξολοκλήρου **εξ αποστάσεως (ηλεκτάτρηση).**

Η τηλεκατάρτιση μπορεί να υλοποιείται με τη μορφή είτε της **σύγχρονης** είτε της **σύγχρονης** τηλεκατάρτισης.

20. Παράταση ασφαλιστικής ικανότητας εμμεσών μελών και παράταση προθεσμιών διοικητικών προσφυγών

■ **ΣΤΑ ΕΜΜΕΣΑ ΜΕΛΗ** που είχαν ασφαλιστική ικανότητα μέχρι τις 29/2 αλλά την απώλεσαν και των οποίων οι άμεσα ασφαλισμένοι, από τους οποίους τα πρώτα εξαρτώνται, παραμένουν ασφαλιστικά ικανοί χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα μέχρι την ολοκλήρωση της διασταύρωσης των στοιχείων τους με την ΑΑΔΕ και πάντως **όχι πέραν της 30/4/2020.**

Οι προθεσμίες για την άσκηση **εναστάσεων, απήσεων, θεραπείας, ιεραρχικών προσφυγών** και **γενικά διοικητικών προσφυγών** που απευθύνονται σε τοπικές διοικητικές επιτροπές ή σε άλλα διοικητικά όργανα και υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ αναστέλλονται **μέχρι τις 30/4/2020.**



Συνεχής η γήρανση του πληθυσμού τις επόμενες δεκαετίες

Με στοιχεία του Εργαστηρίου Δημογραφικών και Κοινωνικών Αναλύσεων (ΕΔΚΑ) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Τη μη αναστρέψιμη πορεία της γήρανσης τις επόμενες δύο δεκαετίες στη βάση ενός οχετικά απαισιόδοξου σεναρίου, που δίνει για το 2040 αύξηση των ατόμων από 65 ετών και άνω κατά 450.000 και μείωση των 20-64 ετών κατά 1.000.000 και των 0-19 ετών κατά 450.000, εξετάζει στο 38ο τεύχος της ψηφιακής έκδοσης «Δημογραφικά Νέα» του Εργαστηρίου Δημογραφικών και Κοινωνικών Αναλύσεων (ΕΔΚΑ) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας ο καθηγητής Δημογραφίας Βύρων Κοτζαμάνης.

Ειδικότερα, στην ερώτηση του Αθηναϊκού-Μακεδονικού Πρακτορείου Ειδήσεων πώς εξελίχθηκε και πώς αναμένεται να εξελιχθεί η γήρανση στις αμέσως επόμενες δεκαετίες, ο κ. Κοτζαμάνης απάντησε:

«Με βάση τις προβολές του πληθυσμού της Ελλάδας που διεξήγαμε η μείωσή του αναμένεται να είναι, ανεξαρτήτως σεναρίου, συνεχής, αν και με διαφοροποιημένους ανά σενάριο ρυθμούς. Μία μείωση του πληθυσμού μας κατά 1.000.000 το 2040 σε σχέση με το 2019 (ελαφρώς αισιόδοξο σενάριο) είναι πολύ πιθανή. Η μείωση, δε, αυτή θα προκύψει ως αποτέλεσμα της αύξησης των άνω των 65 ετών κατά 450.000, της μείωσης κατά 450.000 των 0-19 ετών ως και της μείωσης των 20-64 ετών κατά 1.000.000, περίπου. Επομένως, το 2040, το % στο συνολικό πληθυσμό των 65+ θα κυμανθεί γύρω από το 29% (22% σήμερα) και αυτό των 85+ γύρω από το 4,9% (3,4% το 2019). Το πλήθος των 65+ θα αυξηθεί κατά 20%, των 85+ κατά 40% και το ειδικό τους βάρος των τελευταί-



ων στους 65+ θα περάσει από το 15,5% σήμερα στο 17,5% το 2040». Η δημογραφική γήρανση, σύμφωνα με τον ίδιο, είναι μη αναστρέψιμη μέχρι και το 2040 και αυτό το έτος θα αντιστοιχούν πιθανότατα 52 άτομα ηλικίας 65 ετών και άνω σε 100 άτομα 20-64 ετών, έναντι 37 το 2018.

Εξετάζοντας διαχρονικά από το 1950 μέχρι σήμερα της εξέλιξη της δημογραφικής γήρανσης στη χώρα μας, ο καθηγητής, αναλύοντας τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, ανέφερε: «Ο πληθυσμός μας αυξήθηκε κατά 3,1 εκατομμύρια την τελευταία 70ετία. (7,6 εκατ. το 1951, 10,7 το 2019). Η αύξηση αυτή προήλθε αποκλειστικά από την αύξηση των 15 ετών και άνω, καθώς

οι 0-14 ετών μειώθηκαν κατά 620.000 περίπου, ενώ αντίθετως οι 15 ετών και άνω αυξήθηκαν κατά 3,7 εκατομμύρια (+67% σε σχέση με το 1951). Την ίδια περίοδο, όμως, οι άνω των 65 ετών και οι > 85 ετών αυξήθηκαν πολύ ταχύτερα από τους 15-64 ετών: Οι άνω των 65 ετών υπερεισπραπλασιάστηκαν ενώ το πλήθος των 85+ πολλαπλασιάστηκε επί 12».

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον, όμως, παρουσιάζουν τα στοιχεία για τους νομούς της χώρας που παρατηρούνται στην ίδια δημοσίευση καθώς, εάν το ποσοστό των 65 και άνω σε εθνικό επίπεδο το 2019 ανέρχεται στο 22%, οι περισσότεροι νομοί υπερβαίνουν αυτό το όριο, κάποιοι, δε,

από αυτούς αισθητά (>26%). Το ίδιο ισχύει και για τον λόγο των 85 και άνω προς τους 65 και άνω: Ενώ σε εθνικό επίπεδο το 2019 στα 100 άτομα 65 ετών και άνω οι 15 είναι υπερήλικες, στο 1/5 των νομών αντιστοιχούν περισσότεροι από 18. Τα υψηλότερα συγκριτικά ποσοστά των 65+ καταγράφονται στο δυτικό τμήμα της ηπειρωτικής Ελλάδας και στους νομούς της Κεντρικής Μακεδονίας (δηλαδή στους ορεινούς νομούς της χώρας), ενώ σχεδόν αντίστοιχη είναι η εικόνα και για τα ποσοστά των 85 ετών και άνω στον πληθυσμό των 65+ (στους «υπεργερασμένους» νομούς προστίθενται τώρα και τα νησιά του Β. Αιγαίου).