

1. ΠΩΣ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ Η ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΓΟΝΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/03/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/03/2020

Σελίδα: 8



ΕΩΣ 22 ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ

ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΠΑΙΔΙΑ ΩΣ 15 ΕΤΩΝ

Ποιοι και πόση άδεια... κορονοϊού δικαιούνται

Αδεια λόγω κορονοϊού ως 22 εργάσιμες ημέρες για το διάστημα από 11 Μαρτίου μέχρι και 10 Απριλίου δικαιούνται οι εργαζόμενοι σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια θεσπίζεται ως «ειδικού σκοπού» για εργαζόμενους γονείς με παιδιά ως 15 ετών, προκειμένου να απέχουν από την εργασία τους για να μείνουν στα σπίτια τους μετά το κλείσιμο όλων των σχολείων για 14 μέρες (δημοσίων, ιδιωτικών καθώς και φροντιστηρίων) που αποφάσισε η κυβέρνηση ή και περισσότερες αν χρειαστεί για να αποτραπεί η εξάπλωση της ασθένειας του κορονοϊού στον πληθυσμό, ιδίως στους ηλικιωμένους και πάσχοντες από άλλες παθήσεις.

Η άδεια είναι επιπρόσθετη της κανονικής άδειας, την οποία μπορεί να λαμβάνει ο ένας εκ των δύο γονέων (σε περίπτωση μονογονεϊκής οικογένειας ο ένας γονέας), και διαρκεί για όσο διάστημα ανασταλεί η λειτουργία των σχολείων και μέχρι τις 10/04/2020, όπως ανακοίνωσε χθες ο κυβερνητικός εκπρόσωπος Στέλιος Πέτσας.

Τι προβλέπεται

Σύμφωνα με το περιεχόμενο της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου για την άδεια ειδικού σκοπού προβλέπεται ότι:

► Για κάθε τέσσερις ημέρες άδειας, τρεις θα λογίζονται ως ειδικού σκοπού και μόνο μία θα καταγράφεται ως κανονική άδεια που θα τη χρωστέεται ο εργαζόμενος. Για παράδειγμα, εργαζόμενος που θα πάρει άδεια 12 ημερών οι 3 θα αφαιρεθούν από την κανονική του άδεια και οι 9 θα είναι «άδεια κορονοϊού».

► Σε περιπτώσεις που η άδεια χορηγηθεί σε εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα, το κράτος θα καλύψει από τον τακτικό προϋπολογισμό το ένα τρίτο (1/3) των αποδοχών του και τα 2/3 υποχρεώνεται να τα καλύψει ο εργοδότης. Για παράδειγμα, από τις 12 μέρες συνολικής άδειας ο εργαζόμενος θα έχει τις 3 μέρες με αποδοχές επειδή είναι από την κανονική του άδεια ενώ τις άλλες 9 μέρες απουσίας θα τις πληρωθεί

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

κατά το 1/3 από το κράτος και κατά τα 2/3 από τον εργοδότη. «Αυτό ο επιμερισμός είναι δυναμικός και εξελίσσεται», είπε ο κ. Πέτσας, που σημαίνει ότι μπορεί να πληρωθεί μεγαλύτερο μερίδιο της άδειας από το κράτος, ανάλογα με την εξέλιξη της νόσου και τις οικονομικές ενισχύσεις που διεκδικεί η κυβέρνηση από την Ε.Ε.

► Σε περιπτώσεις που η άδεια ειδικού σκοπού χορηγηθεί σε εργαζόμενο του δημόσιου τομέα, το κράτος θα καλύψει το σύνολο των αποδοχών του.

► Εάν λάβει ο ένας γονέας άδεια ειδικού σκοπού, ο άλλος γονέας δεν δικαιούται άδεια ειδικού σκοπού ταυτοχρόνως. Μπορεί δηλαδή μια άδεια 10 ημερών να μοιραστεί σε 5 μέρες για τον έναν γονέα και 5 μέρες στον άλλον. Δεν μπορούν να πάρουν άδεια και οι δυο μαζί, αλλά μόνον εναλλάξ.

► Εάν ο ένας γονέας δεν εργάζεται, ο άλλος γονέας δεν δικαιούται άδεια ειδικού σκοπού. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ο/η σύζυγος νοσηλεύεται, ή έχει προσβληθεί από κορονοϊό, ή είναι ΑΜΕΑ.

Για κάθε τέσσερις ημέρες, τρεις θα λογίζονται ως ειδικού σκοπού και μόνο μία θα καταγράφεται ως κανονική

Με πλήρη μισθό η απουσία για το Δημόσιο και για τον ιδιωτικό τομέα

Σε περιπτώσεις που προκριθεί το ευέλικτο ωράριο δεν τίθεται ζήτημα μείωσης αμοιβών

Στις περιπτώσεις γονέων που ο ένας είναι μισθωτός και ο άλλος ελεύθερος επαγγελματίας, χρήση της άδειας ειδικού σκοπού θα μπορεί να κάνει μόνον ο μισθωτός, είτε εργάζεται στο Δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι η λήψη άδειας για τον ίδιο λόγο θα επαναλαμβάνεται χωρίς περιορισμούς από τον ίδιο γονέα. Για να πάρει ένας μισθωτός την άδεια ειδικού σκοπού θα πρέπει να έχει προηγουμένως θεμελιώσει δικαίωμα λήψης κανονικής άδειας. Η κανονική άδεια χορηγείται μόλις συμπληρωθεί η πρώτη προϋπηρεσία διάρκειας 3,5 μηνών σε έναν εργοδότη και για εργασία με 5νήμερο είναι 5 μέρες ενώ για εργασία επί εξημέρου η κανονική άδεια είναι 6 μέρες.

Ευέλικτο ωράριο

Για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα δύναται ο εργοδότης να προτείνει επίσης τη δυνατότητα εργασίας με ευέλικτο ωράριο λειτουργίας, ή εργασία εξ αποστάσεως. Για τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα δημιουργείται, επίσης, η δυνατότητα εργασίας με ευέλικτο ωράριο λειτουργίας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Το ευέλικτο ωράριο έχει να κάνει με την προσέλευση και αποχώρηση των εργαζομένων (αργότερα ή νωρίτερα) και όχι με τη μετατροπή συμβάσεων από πλήρη σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, ανέφερε στον «Ε.Τ.» ο εργατολόγος Γιάννης Καρούζος. Και τόνισε ότι σε αυτές τις περιπτώσεις, ακόμη και αν το ευέλικτο ωράριο αποφασιστεί μονομερώς από τον εργοδότη, δεν τίθεται ζήτημα μείωσης των αμοιβών και ο εργαζόμενος δεν δικαιολογείται να έχει καμία περικοπή σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

Με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου αναστέλλεται για έναν μήνα η λειτουργία όλων των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) για τις περιπτώσεις αναπήρων που θα περνούσαν από επανεξέταση και παρατείνεται για 3 μήνες από τη λήξη τους η πληρωμή συντάξεων και επιδομάτων αναπηρίας σε δικαιούχους που θα εξετάζονταν από ΚΕΠΑ. ■



Μέτρα για την προστασία των εργαζομένων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα υποθέτουν οι αρμόδιοι υπουργοί Εργασίας Γιάννης Βρούτσος και Εσωτερικών Τάκης Θεοδωρικάκος.

Η «ΑΔΕΙΑ ΚΟΡΟΝΟΪΟΥ» ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (*)

ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΩΝ ΑΔΕΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ	ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΡΩΣΤΕΙΤΑΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΧΡΩΣΤΕΙΤΑΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΜΕΝΕΙ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
4	1	3	25
5	1	4	25
6	2	5	24
7	2	5	24
8	2	6	24
9	2	7	24
10	3	7	23
11	3	8	23
12	3	9	23
13	3	10	23
14	4	11	22
15	4	11	22
16	4	12	22
17	4	13	22
18	4	14	22
19	5	14	21
20	5	15	21
21	5	16	21
22	5	17	21

(*) Για εργαζόμενους που έχουν 10 χρόνια προϋπηρεσία και δικαιούνται 26 μέρες κανονική άδεια. Διάστημα χρήσης άδειας «ειδικού σκοπού» από 11/3 έως και 10/4/2020

1. ΠΩΣ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ Η ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΓΟΝΕΙΣ

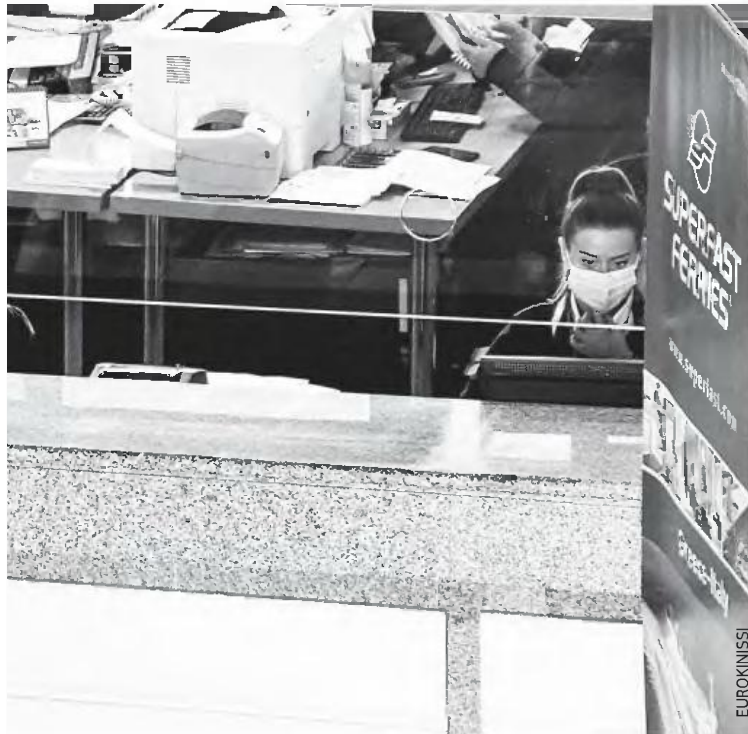
Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/03/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/03/2020

Σελίδα: 9



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΠΕΜΠΤΗ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2020



▶▶ ΣΕ ΕΦΚΑ ΚΑΙ ΟΑΕΔ

Μόνο με ηλεκτρονικές διαδικασίες

ΤΗΝ ΙΔΙΑ στιγμή, ΕΦΚΑ και ΟΑΕΔ ανακοίνωσαν ότι δεν θα δέχονται συνταξιούχους, ασφαλισμένους και ανέργους για μια σειρά από υπηρεσίες τις οποίες οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να τις διεκπεραιώνουν ηλεκτρονικά. Ο ΕΦΚΑ αποφάσισε ότι θα παρέχονται μόνον ηλεκτρονικά και όχι με φυσική παρουσία των συναλλασσομένων οι παρακάτω υπηρεσίες:

▶ Η εκτύπωση βεβαιώσεων ΑΜΚΑ, τις οποίες οι ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι μπορούν να εκτυπώνουν από την ιστοσελίδα www.amka.gr, επιλογή «Εχω ΑΜΚΑ»;

▶ Η χορήγηση πληροφοριών για την ύπαρξη ή μη ασφαλιστικής ικανότητας. Οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι μπορούν να αναζητούν τη σχετική πληροφορία στην ιστοσελίδα www.atlas.gov.gr, επιλογή «Ασφαλιστική Ικανότητα».

▶ Οι καταβολές καθυστερούμενων οφειλών ή δόσεων ρυθμίσεων στις Υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, τις οποίες οι συναλλασσόμενοι μπορούν να διενεργούν ηλεκτρονικά μέσω του διατραπεζικού συστήματος ΔΙΑΣ με χρήση της αντίστοιχης Ταυτότητας Οφειλέτη.

▶ Η παροχή πληροφοριών για την πορεία συνταξιοδοτικών αιτημάτων που έχουν υποβληθεί από 1/1/2017, τις οποίες οι ασφαλισμένοι μπορούν να αναζητήσουν στον δικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ, στην επιλογή Συνταξιούχοι → Παρακολούθηση Πορείας Αίτησης.

Ο ΟΑΕΔ ανακοίνωσε ότι έως την 31.03.2020 θα διεκπεραιώνεται μόνον ηλεκτρονικά η χορήγηση των εξής παροχών:

- ▶ επίδομα μακροχρονίως ανέργων
- ▶ βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων
- ▶ ειδικό εποχικό βοήθημα
- ▶ ειδικό βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότσης ανεργίας
- ▶ ειδικό βοήθημα μετά από 3μηνη παραμονή στο Μπέρωο
- ▶ ειδικό βοήθημα σε όσους εξέτισαν ποινή στερπητική της ελευθερίας
- ▶ ειδικό βοήθημα λόγω επίσκεψης εργασίας
- ▶ ειδική παροχή προστασίας μπρόττας
- ▶ συμπληρωματική παροχή μπρόττας
- ▶ άδεια σπουδαστών /φοιτητών

Βεβαιώσεις

Επίσης για το ίδιο διάστημα οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να ζητούν μόνον ηλεκτρονικά και όχι διά της φυσικής τους παρουσίας τις εξής βεβαιώσεις:

- ▶ χρόνου ανεργίας
- ▶ λήψης Επίδοματος Ανεργίας - εξατομικευμένης προσέγγισης
- ▶ ανεργίας για την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους ηλικίας έως 29 ετών
- ▶ ανεργίας για την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους ηλικίας 29-55 ετών
- ▶ ανεργίας για την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους άνω των 55 ετών
- ▶ προαιρετικής ασφάλισης μακροχρόνια ανέργων για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος - αυτασφάλισης

2. ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/03/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/03/2020

Σελίδα: 7



Διευκρινίσεις για διαδοχική ασφάλιση

Εγκύκλιος του ΕΦΚΑ για ασφαλισμένους του Δημοσίου

Σε ισχύ εξακολουθούν να βρίσκονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ του ΕΦΚΑ και των ασφαλιστικών φορέων που παρέμειναν εκτός του ΕΦΚΑ, καθώς και μεταξύ του ΕΤΕΑΕΠ και των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης ή των άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης. Αυτό επισημαίνει σχετικά διευκρινιστική εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, σύμφωνα με την οποία εξακολουθούν να εφαρμόζονται όλες οι κείμενες διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης του ν. δ. 4202/1961 όπως ισχύουν μεταξύ των νέων ενοποιημένων Φορέων (ΕΦΚΑ και ΕΤΕΑΕΠ) με τους λοιπούς Φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, καθώς και τα Επαγγελματικά Ταμεία - TEA.

Η εγκύκλιος εκδόθηκε ειδικά για τις περιπτώσεις των ασφαλισμένων οι οποίοι υπάγονται στις συνταξιοδοτικές διατάξεις του Δημοσίου και όπως επισημαίνει το συνταξιοδοτικό καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων καλύπτει όλους τους κλάδους ασφάλισης (κύριας, επικουρικής και πρόνοιας) και εφαρμόζεται από όλους τους εμπλεκόμενους Φορείς, Ταμεία, Υπηρεσίες, κ.λπ., που ασφαλίζουν δημοσίους υπαλλήλους σε όλους τους κλάδους ασφάλισης.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, από την ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία προβλέπεται η διατήρηση των δικαιωμάτων των διαδοχικά ασφαλισμένων τόσο

εντός του ΕΦΚΑ όσο και εντός του ΕΤΕΑΕΠ, χωρίς να υπάρχει τροποποίηση στις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ του ΜΠΠΥ (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων) και ΕΤΕΑΕΠ ή άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.

Επίσης, ορίζονται οι περιπτώσεις επιστροφής των εφάπαξ των ατομικών κρατίσεων συνταξιοδούκων μετόκων, που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις απονομής μερίσματος από το ΜΠΠΥ. Βασική προϋπόθεση είναι να μην έχουν επιτύχει ή δύναται να επιτύχουν (κατά την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου) οι συνταξιοδούχοι την απονομή μερίσματος ή σύνταξης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης, όπως ισχύουν, με το ΜΠΠΥ είτε ως απονέμοντα είτε ως συμμετέχοντα Οργανισμό. Στην περίπτωση αυτή (δυνατότητα θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης) οι συνταξιοδούχοι δε δικαιούνται της εφάπαξ επιστροφής των ατομικών κρατίσεων. Μόνο όταν ο συνταξιοδούχος εισπράξει τις κρατίσεις του στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων, δηλαδή τις ασφαλιστικές εισφορές που πλήρωσε, μόνο τότε δεν μπορούν να εφαρμοσθούν οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

Όπως επισημαίνεται στην εγκύκλιο με το νόμο 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου) όχι μόνο δεν τεκμαίρεται η πρόθεση

του νομοθέτη για παύση εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης από το ΜΠΠΥ, αλλά αντιθέτως επαναβιβαιώνεται η υποχρέωση εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, αξιωνοντας την εξάντληση της δυνατότητας συνταξιοδότησης με όλους τους εφικτούς τρόπους (αναγνώριση χρόνου, συνυπολογισμός χρόνου ασφάλισης άλλων ομοειδών φορέων, κ.λπ.) και κατά προέκταση και της εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης.

Τέλος, σε ό,τι αφορά την εφαρμογή της διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ του ΜΠΠΥ και στους τομείς του TEATP (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα) οι οποίοι από Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου μετατράπηκαν σε TEA-ΝΠΙΔ, προβλέπεται ο συνυπολογισμός του χρόνου ασφάλισης που έχει διανυθεί μεταξύ:

α) των Φορέων Επικουρικής ασφάλισης δημοσίου δικαίου, των Φορέων Επικουρικής ασφάλισης της παραγράφου 4 του άρθρου 2 του ν. 2084/1992 και

β) των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης. (Τα ταμεία αυτά είναι τα εξής: TEAYΦΕ-ΝΠΙΔ, TEAYET-ΝΠΙΔ, TEAAPAE-ΝΠΙΔ, και TEAPEΠ-ΝΠΙΔ).

[SID:13405293]